



absentismo y rotación

informe trimestral de absentismo laboral.

septiembre 2026

randstad
research.



contenido.

introducción

p.3

total sectores

absentismo laboral por CC.AA.

p.6

industria

absentismo laboral por CC.AA.

p.9

construcción

absentismo laboral por CC.AA.

p.12

servicios

absentismo laboral por CC.AA.

p.15

clasificación sectorial

absentismo laboral

p.18

comparativa sectorial

absentismo laboral

p.27

introducción.

introducción.

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia- se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, Randstad Research continúa con la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales – procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE) -, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial – además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en 79 divisiones de actividad diferentes, correspondientes a la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) a dos dígitos, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

7,2% absentismo general

Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.637.174 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

5,6% absentismo por IT

Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.274.528 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

A lo largo de todo el informe –tanto para el análisis sectorial como regional– se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- **El absentismo en un sentido amplio**, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.
- **El absentismo por IT**, que mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones de incapacidad temporal, IT.

Los datos correspondientes al segundo trimestre de 2026 ponen de manifiesto que en España **el nivel de absentismo ha provocado la pérdida de un 7,2% de las horas pactadas, mientras que el absentismo por IT ha supuesto la pérdida de un 5,6% de las horas pactadas en el período referido**. Se puede contar con una aproximación al volumen de trabajadores que se ausentan de su puesto de trabajo si se tiene en cuenta que en el segundo trimestre de 2026 el número de ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a 22,78 millones de personas. En dicho caso, **un 7,2% de absentismo equivale a que, en promedio, cada día un total de 1.637.174 personas no acudieron a su puesto de trabajo, de las cuales un total de 1.274.528 personas se encontraban de baja médica durante el segundo trimestre del año**.

análisis regional

El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el absentismo es más grave, como en Asturias (9,0%), Canarias (9,0%) y País Vasco (8,7%). Mientras que en Baleares (5,5%), Madrid (6,3%) y La Rioja (6,3%) el problema, aunque relevante, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.

análisis sectorial

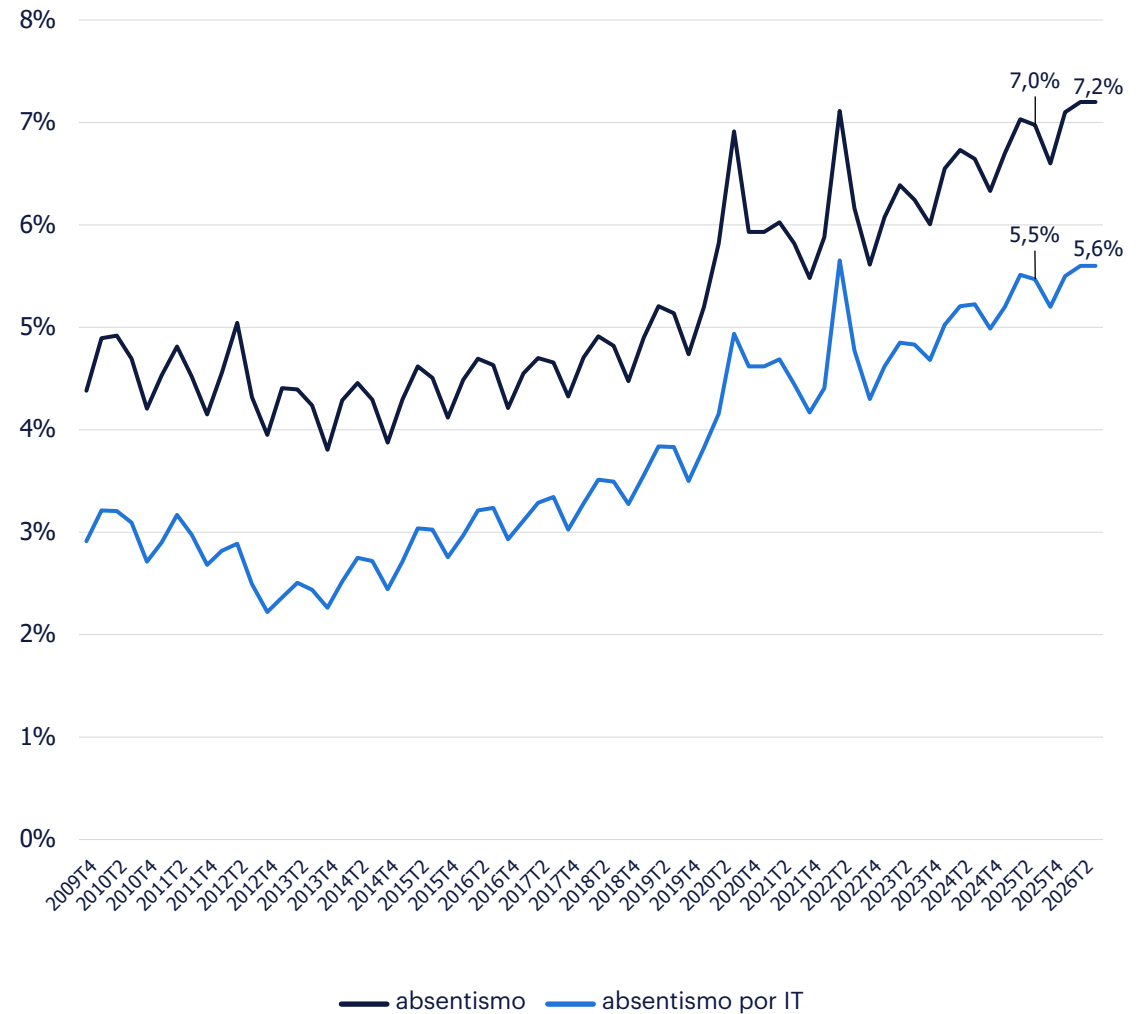
El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido – **diez sectores contaban con absentismo por debajo del 4,7%**, siendo el menor nivel un 2,6% - otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo – **los diez sectores con mayor absentismo se sitúan por encima del 9,7%**, siendo el de mayor nivel un 12,6%.

evolución del absentismo.

La evolución temporal del absentismo y del absentismo por IT en el Total de sectores de España nos deja una tendencia preocupante.

Desde 2019 y hasta la actualidad, ambas mediciones del absentismo muestran signos de crecimiento constante.

En el caso del absentismo por baja médica, la situación es más alarmante, dado que en la última década prácticamente se han duplicado los casos en el promedio de sectores.



total sectores.

absentismo laboral por CC.AA.

total sectores.

absentismo laboral por CC.AA.

En el segundo trimestre de 2026, Asturias, Canarias y País Vasco fueron las comunidades con mayor **nivel de absentismo en su medición general** (integrando tanto las bajas por IT como el resto de motivos), mientras que los menores niveles se localizan en Baleares, La Rioja y Madrid.

7,2%

absentismo general
Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.637.174 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

5,6%

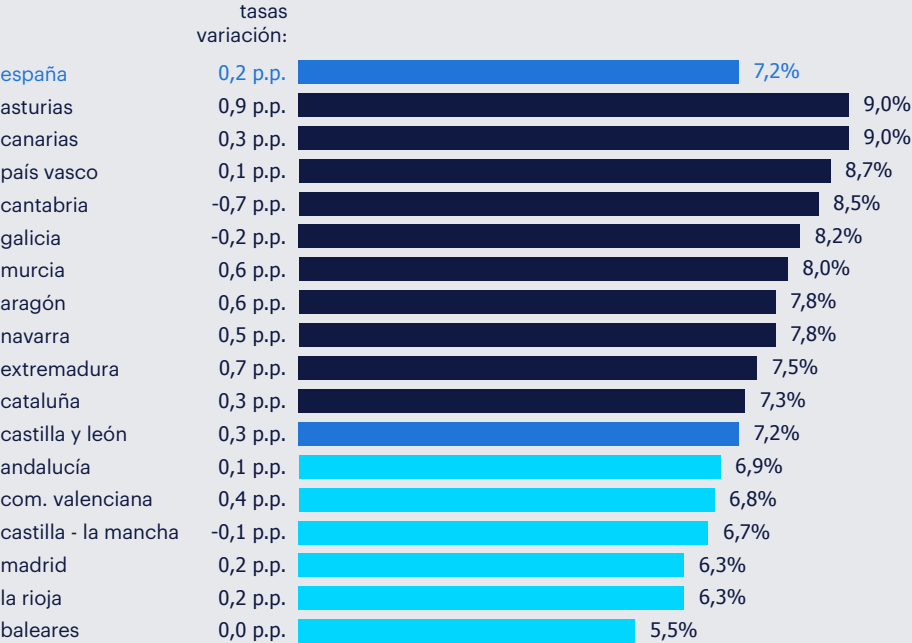
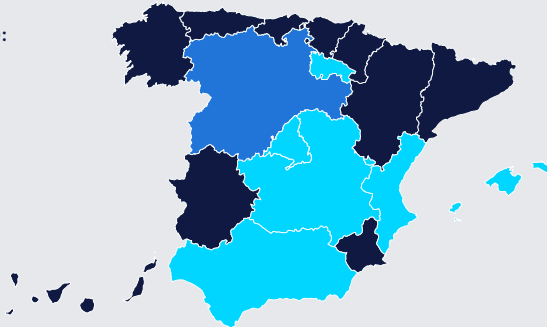
absentismo por IT
Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.274.528 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

absentismo general

segundo trimestre 2026 – total sectores

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



total sectores.

absentismo laboral por IT por CC.AA.

En el caso del **absentismo debido a bajas médicas**, en el segundo trimestre de 2026, las comunidades más afectadas fueron Canarias, Asturias y País Vasco, que cuentan con los mayores niveles de absentismo por IT.

Los niveles más bajos se encontraron de nuevo en Baleares, La Rioja y Madrid.

7,2%

absentismo general
Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.637.174 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

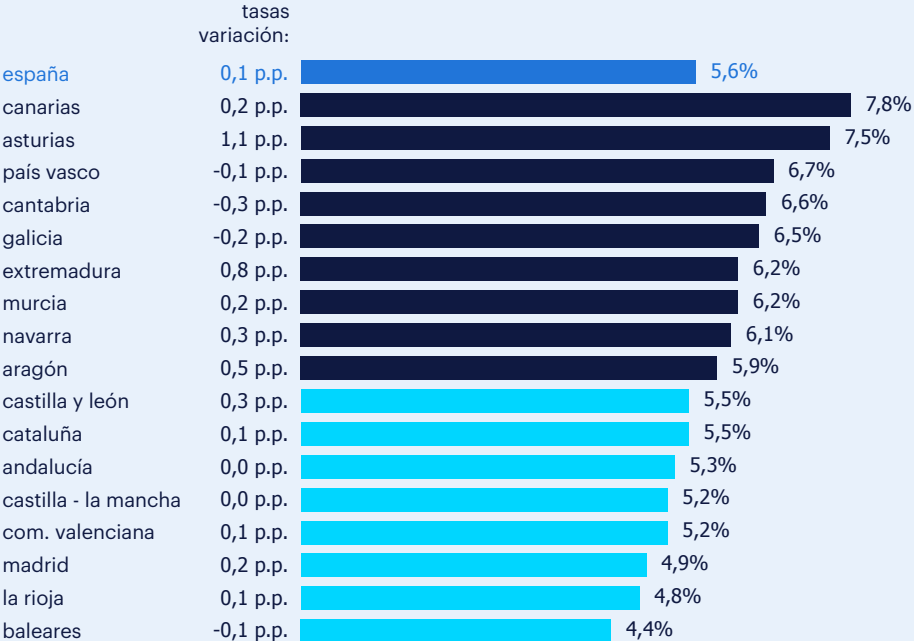
5,6%

absentismo por IT
Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.274.528 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

absentismo por IT segundo trimestre 2026 – total sectores

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



industria.

absentismo laboral por CC.AA.

industria.

absentismo laboral por CC.AA.

El sector industrial cuenta con un nivel de absentismo superior a la media de sectores.

En el segundo trimestre de 2026, Galicia, País Vasco y Canarias fueron las comunidades con mayor **nivel de absentismo en su medición general** (integrando tanto las bajas por IT como el resto de motivos), mientras que los menores niveles se localizan en Baleares, Andalucía y Madrid.

7,7%

absentismo general
Ha provocado la pérdida del 7,7% de las horas pactadas, lo que equivale a 238.931 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

5,8%

absentismo por IT
Ha provocado la pérdida del 5,8% de las horas pactadas, lo que equivale a 179.974 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

absentismo general

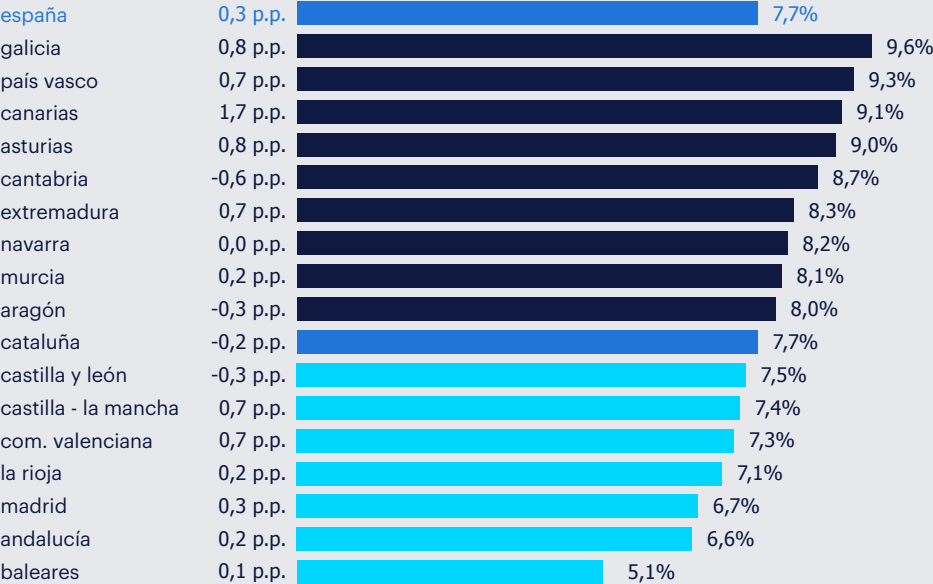
segundo trimestre 2026 – industria

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



tasas
variación:



industria.

absentismo laboral por IT por CC.AA.

En el caso del **absentismo debido a bajas médicas**, en el segundo trimestre de 2026, las comunidades más afectadas fueron Canarias, Asturias y Galicia, que cuentan con los mayores niveles de absentismo por IT.

Los niveles más bajos se encontraron en Baleares, Madrid y Andalucía.

7,7%

absentismo general
Ha provocado la pérdida del 7,7% de las horas pactadas, lo que equivale a 238.931 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

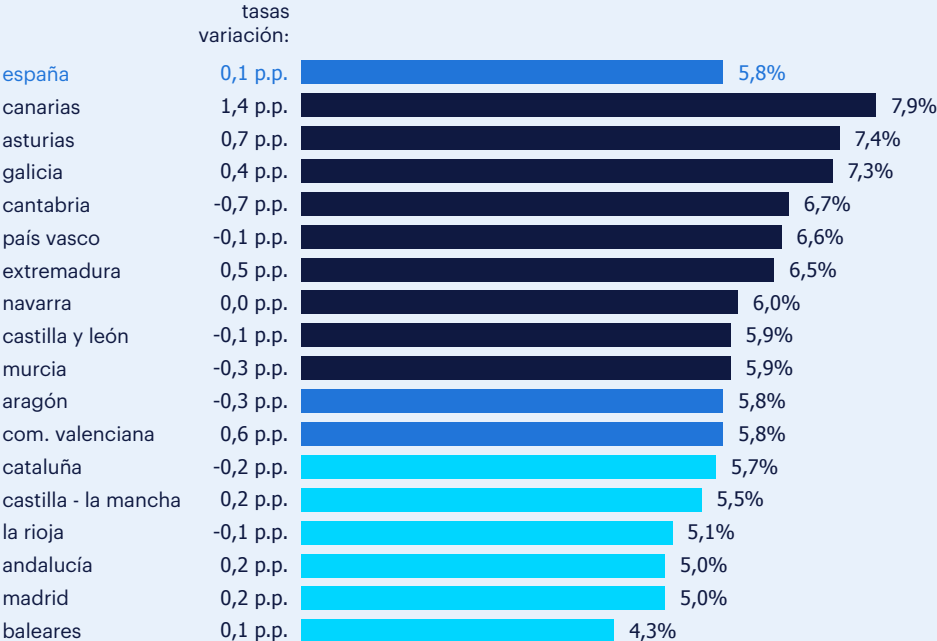
5,8%

absentismo por IT
Ha provocado la pérdida del 5,8% de las horas pactadas, lo que equivale a 179.974 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

absentismo por IT segundo trimestre 2026 – industria

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



construcción.

absentismo laboral por CC.AA.

construcción.

absentismo laboral por CC.AA.

El sector de la construcción es el que cuenta con menores niveles de absentismo (5,9%).

En el segundo trimestre de 2026, las comunidades más afectadas fueron Asturias, Murcia y Cantabria. Los niveles más bajos se encontraron en Baleares, Comunidad Valenciana y Castilla-La Mancha.

5,9%

absentismo general
Ha provocado la pérdida del 5,9% de las horas pactadas, lo que equivale a 95.108 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

4,8%

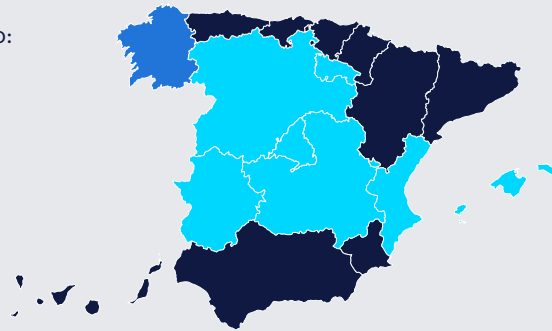
absentismo por IT
Ha provocado la pérdida del 4,8% de las horas pactadas, lo que equivale a 77.376 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

absentismo general

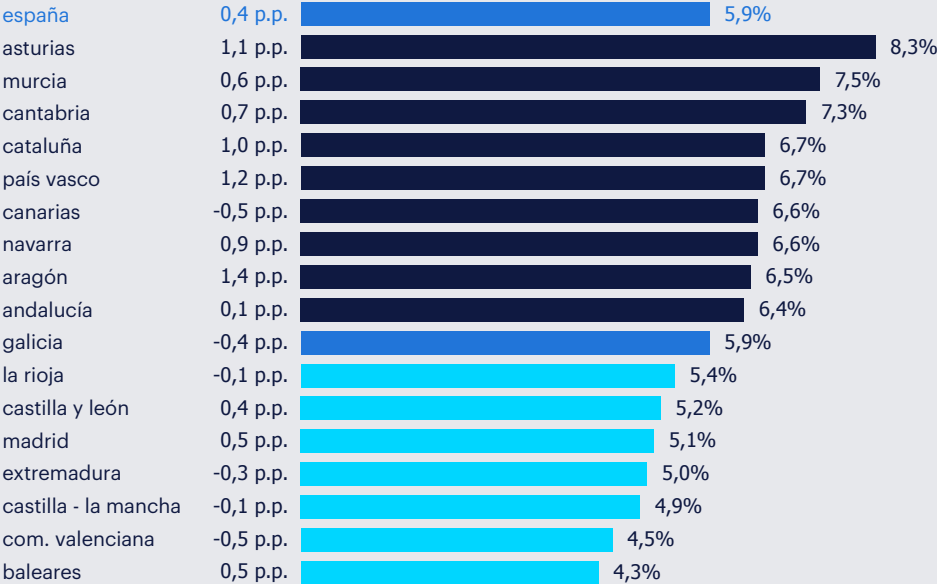
segundo trimestre 2026 – construcción

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



tasas
variación:



construcción.

absentismo laboral por IT por CC.AA.

Centrando la vista en el **absentismo debido a bajas médicas**, en el segundo trimestre de 2026, las comunidades más afectadas fueron Asturias, Cantabria y Canarias que cuentan con los mayores niveles de absentismo por IT.

Los niveles más bajos se encontraron en Baleares, Comunidad Valenciana y Madrid.

5,9%

absentismo general
Ha provocado la pérdida del 5,9% de las horas pactadas, lo que equivale a 95.108 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

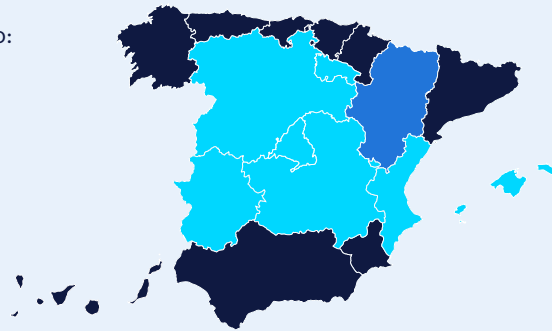
4,8%

absentismo por IT
Ha provocado la pérdida del 4,8% de las horas pactadas, lo que equivale a 77.376 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

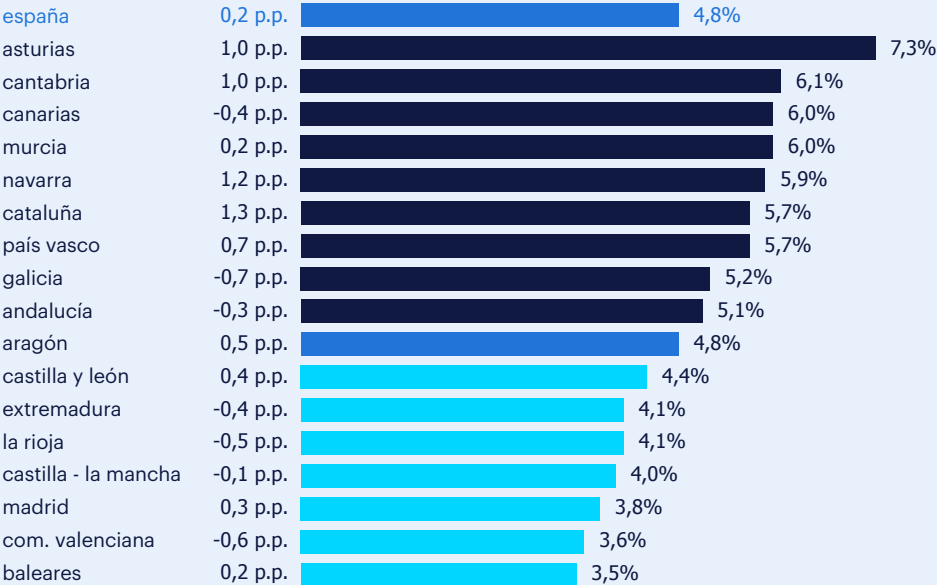
absentismo por IT segundo trimestre 2026 – construcción

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



tasas
variación:



servicios.

absentismo laboral por CC.AA.

servicios.

absentismo laboral por CC.AA.

El sector Servicios cuenta con un nivel de absentismo similar a la media de sectores. En el segundo trimestre de 2026, las comunidades más afectadas fueron Canarias, Asturias y País Vasco.

Los niveles más bajos se encontraron en Baleares, La Rioja y Madrid.

7,2%

absentismo general
Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.243.922 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

5,6%

absentismo por IT
Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 967.495 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

absentismo general

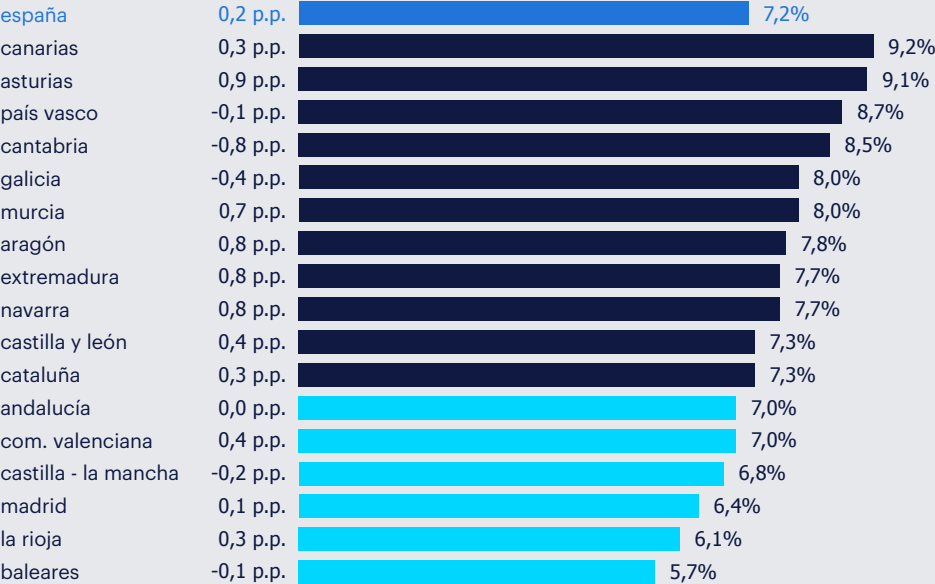
segundo trimestre 2026 – servicios

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



tasas
variación:



servicios.

absentismo laboral por IT por CC.AA.

En el caso del **absentismo debido a bajas médicas**, en el segundo trimestre de 2026, las comunidades más afectadas fueron Canarias, Asturias y País Vasco, que cuentan con los mayores niveles de absentismo por IT.

Los niveles más bajos se encontraron en Baleares, La Rioja y Madrid.

7,2%

absentismo general
Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.243.922 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

5,6%

absentismo por IT
Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 967.495 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

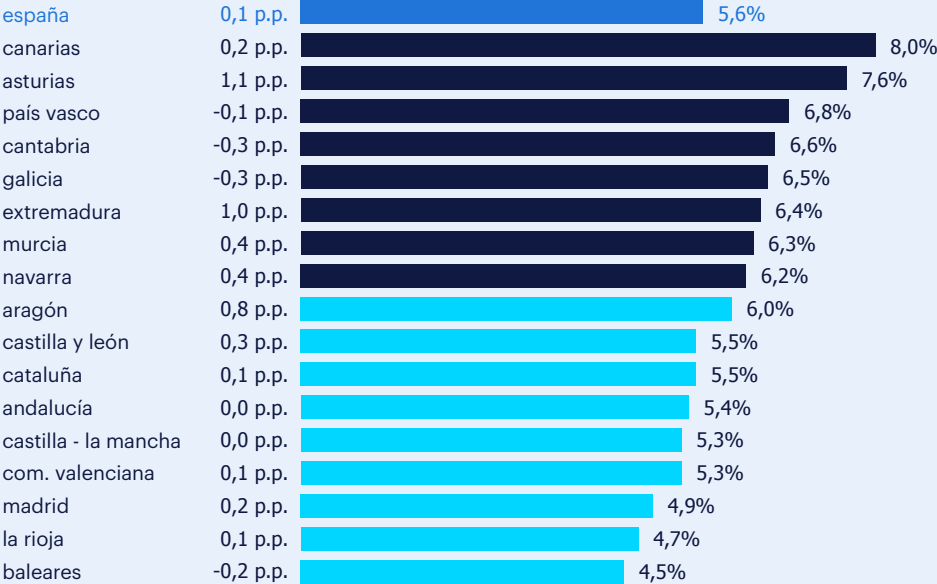
absentismo por IT segundo trimestre 2026 – servicios

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



tasas
variación:



clasificación sectorial.

absentismo laboral

top 10 sectores con mayor absentismo.

Dentro del top 10 con mayor absentismo, nos encontramos ocupando los niveles más altos a los sectores de Actividades postales y de correos y Servicios a edificios y actividades de jardinería con niveles del 12,6% y del 12,0% respectivamente.

El mayor incremento en este conjunto de sectores lo encontramos en el de Actividades de juegos de azar y apuestas, con un crecimiento interanual de 1,0 puntos porcentuales.

top 10 sectores con mayor absentismo
segundo trimestre 2026



top 10 sectores con mayor absentismo por IT.

Liderando el absentismo por IT aparecen los sectores de Servicios a edificios y actividades de jardinería y las Actividades de juegos de azar y apuestas, con niveles del 11,1% y del 9,9% respectivamente.

El sector Actividades de juegos de azar y apuestas ha visto incrementados sus niveles de absentismo por IT 0,9 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre del año anterior.

top 10 sectores con mayor absentismo por IT
segundo trimestre 2026



top 10 sectores con menor absentismo.

Dentro del top 10 con menor absentismo, nos encontramos los sectores de Actividades relacionadas con el empleo (2,6%) y de Actividades jurídicas y de contabilidad (3,4%), ocupando los niveles más bajos.

Las mayores reducciones en este conjunto las encontramos en los sectores de Publicidad y estudios de mercado y en Actividades relacionadas con el empleo, con decrecimientos interanuales del absentismo (-0,5 y -0,3 puntos porcentuales respectivamente).

top 10 sectores con menor absentismo segundo trimestre 2026



top 10 sectores con menor absentismo por IT.

Limitando el análisis al absentismo por IT, aparecen los sectores de Actividades relacionadas con el empleo (2,2%) y Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática (2,2%), como los sectores que ocupan los niveles más bajos.

La rama de actividad de este conjunto donde más se ha reducido el absentismo por IT en el último año es la de Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento (-0,8 puntos porcentuales).

top 10 sectores con menor absentismo por IT
segundo trimestre 2026



top 10 sectores con mayor crecimiento de absentismo.

Dentro del grupo de sectores en los que más se ha incrementado el absentismo durante el último año, aparecen los sectores de Industrias extractivas (+1,7 puntos porcentuales), y de Industria del cuero y del calzado (+1,1pp), ambos con una modesta influencia en el mercado laboral español.

En este conjunto de sectores, el crecimiento interanual se sitúa considerablemente por encima del promedio de España (+0,2pp).

7,2% **absentismo general**
Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.637.174 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

5,6% **absentismo por IT**
Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.274.528 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

top 10 de sectores con mayor crecimiento interanual de absentismo 2025T2 → 2026T2

industrias
extractivas

1,7pp (6,4% → 8,1%)

fabricación
de bebidas

1,0pp (5,6% → 6,6%)

actividades auxiliares a los
servicios financieros y a los seguros

1,0pp (4,7% → 5,7%)

actividades de bibliotecas, archivos,
museos y otras actividades culturales

1,0pp (6,3% → 7,3%)

industria de
la alimentación

0,9pp (7,9% → 8,8%)

industria del cuero
y del calzado

1,1pp (5,5% → 6,6%)

otras industrias
manufactureras

1,0pp (6,4% → 7,4%)

transporte
aéreo

1,0pp (6,3% → 7,3%)

actividades de juegos de azar
y apuestas

1,0pp (10,4% → 11,4%)

actividades de creación,
artísticas y espectáculos

0,9pp (4,2% → 5,1%)

top 10 sectores con mayor crecimiento de absentismo por IT.

Poniendo el foco en el absentismo por IT, los sectores en los que más ha visto incrementado el absentismo por baja médica durante el último año son el de Industrias extractivas (+1,3 puntos porcentuales) y de Industria del cuero y del calzado (+1,2pp).

Este grupo de sectores, han experimentado incrementos interanuales del absentismo por IT por encima del promedio de España (+0,1pp).

7,2%

absentismo general
Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.637.174 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

5,6%

absentismo por IT
Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.274.528 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

top 10 de sectores con mayor crecimiento interanual de absentismo por IT 2025T2 → 2026T2

industrias
extractivas

1,3pp (5,3% → 6,6%)

actividades de juegos de azar
y apuestas

1,0pp (8,9% → 9,9%)

transporte
aéreo

0,8pp (4,2% → 5,0%)

recogida y tratamiento
de aguas residuales

0,7pp (6,2% → 6,9%)

fabricación
de bebidas

0,6pp (4,0% → 4,6%)

industria del cuero
y del calzado

1,2pp (4,2% → 5,4%)

transporte terrestre
y por tubería

0,9pp (5,6% → 6,5%)

actividades
asociativas

0,7pp (4,1% → 4,8%)

comercio al por mayor e
intermediarios del comercio

0,7pp (4,2% → 4,9%)

actividades auxiliares a los servicios
financieros y a los seguros

0,6pp (3,7% → 4,3%)

top 10 sectores con mayor reducción de absentismo.

Dentro del grupo de sectores en los que más se ha reducido el absentismo durante el último año aparecen los sectores de Actividades veterinarias (-1,2pp) y de Transporte marítimo y por vías navegables interiores (-0,7pp).

La Industria del tabaco también ha visto reducido su absentismo durante el último año (-0,7pp).

7,2%

absentismo general
Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.637.174 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

5,6%

absentismo por IT
Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.274.528 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

top 10 de sectores con mayor pérdida interanual de absentismo 2025T2 → 2026T2

actividades
veterinarias

-1,2pp (6,5% → 5,3%)

transporte marítimo y
por vías navegables interiores

-0,7pp (6,0% → 5,3%)

industria
del tabaco

-0,7pp (10,1% → 9,4%)

industria
textil

-0,7pp (6,9% → 6,2%)

administración pública y defensa;
seguridad social obligatoria

-0,5pp (8,6% → 8,1%)

publicidad y estudios
de mercado

-0,5pp (5,0% → 4,5%)

servicios de comidas
y bebidas

-0,4pp (6,1% → 5,7%)

actividades de descontaminación y
otros servicios de gestión de residuos

-0,4pp (5,7% → 5,3%)

reparación e instalación de
maquinaria y equipo

-0,4pp (6,4% → 6,0%)

fabricación de productos metálicos,
excepto maquinaria y equipo

-0,4pp (7,3% → 6,9%)

top 10 sectores con mayor reducción de absentismo por IT.

Prestando atención al absentismo por IT, el sector de Transporte marítimo y por vías navegables interiores (-0,9pp), acompañado del de Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento (-0,8pp).

Este grupo de sectores son los que más han visto reducido su absentismo por baja médica en el último año.

7,2%

absentismo general
Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.637.174 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

5,6%

absentismo por IT
Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.274.528 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

top 10 de sectores con mayor pérdida interanual de absentismo por IT 2025T2 → 2026T2

transporte marítimo y por vías navegables interiores	actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento
-0,9pp (5,4% → 4,5%)	-0,8pp (4,0% → 3,2%)
industria del tabaco	actividades veterinarias
-0,7pp (7,5% → 6,8%)	-0,6pp (4,3% → 3,7%)
servicios de comidas y bebidas	fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo
-0,5pp (5,0% → 4,5%)	-0,5pp (5,8% → 5,3%)
actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	actividades de programación y emisión de radio y televisión
-0,5pp (5,1% → 4,6%)	-0,5pp (4,6% → 4,1%)
actividades de servicios sociales sin alojamiento	actividades de seguridad e investigación
-0,4pp (9,1% → 8,7%)	-0,4pp (8,2% → 7,8%)

comparativa sectorial.

absentismo laboral

CNAE09	absentismo	absentismo – variación interanual	absentismo por IT	absentismo por IT – variación interanual	ocupados EPA 2026T2 (miles)	personas de baja médica (IT) (media diaria) (miles)	personas que no acuden a trabajar (absentismo) (media diaria) (miles)
00 total sectores	7,2%	0,2%	5,6%	0,1%	22.779	1.275	1.637
0B industrias extractivas	8,1%	1,7%	6,6%	1,3%	38	3	3
10 industria de la alimentación	8,8%	0,9%	6,8%	0,4%	533	36	47
11 fabricación de bebidas	6,6%	1,1%	4,6%	0,6%	65	3	4
12 industria del tabaco	9,4%	-0,7%	6,8%	-0,7%	4	0	0
13 industria textil	6,2%	-0,6%	5,1%	-0,2%	55	3	3
14 confección de prendas de vestir	6,4%	0,1%	5,1%	0,3%	54	3	3
15 industria del cuero y del calzado	6,6%	1,1%	5,4%	1,2%	61	3	4
16 industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	6,3%	-0,3%	5,2%	-0,1%	68	4	4
17 industria del papel	7,2%	-0,1%	5,1%	-0,2%	55	3	4
18 artes gráficas y reproducción de soportes grabados	6,5%	0,5%	5,0%	0,4%	69	3	4
19 coquerías y refino de petróleo	7,3%	0,8%	4,5%	0,3%	20	1	1
20 industria química	6,8%	0,4%	5,0%	0,3%	137	7	9
21 fabricación de productos farmacéuticos	7,2%	0,4%	4,9%	0,3%	90	4	7
22 fabricación de productos de caucho y plásticos	8,8%	0,2%	6,5%	0,1%	115	7	10
23 fabricación de otros productos minerales no metálicos	6,6%	0,3%	5,2%	0,1%	117	6	8
24 metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	9,9%	0,2%	7,5%	0,2%	90	7	9
25 fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	6,9%	-0,4%	5,3%	-0,5%	289	15	20
26 fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	6,8%	0,4%	4,4%	0,3%	41	2	3
27 fabricación de material y equipo eléctrico	6,8%	0,3%	4,8%	-0,1%	88	4	6

CNAE09	absentismo	absentismo – variación interanual	absentismo por IT	absentismo por IT – variación interanual	ocupados EPA 2026T2 (miles)	personas de baja médica (IT) (media diaria) (miles)	personas que no acuden a trabajar (absentismo) (media diaria) (miles)
28 fabricación de maquinaria y equipo N.C.O.P.	6,1%	0,0%	4,4%	0,0%	182	8	11
29 fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	10,2%	-0,2%	7,3%	-0,1%	241	17	24
30 fabricación de otro material de transporte	7,7%	0,4%	4,7%	0,0%	128	6	10
31 fabricación de muebles	6,2%	-0,1%	4,9%	0,1%	102	5	6
32 otras industrias manufactureras	7,5%	1,0%	5,6%	0,6%	60	3	4
33 reparación e instalación de maquinaria y equipo	6,0%	-0,4%	4,7%	-0,4%	135	6	8
35 suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	6,7%	0,6%	3,4%	0,5%	103	3	7
36 captación, depuración y distribución de agua	7,5%	-0,1%	5,7%	-0,2%	49	3	4
37 recogida y tratamiento de aguas residuales	8,2%	0,0%	6,9%	0,7%	12	1	1
38 recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	10,4%	-0,3%	9,3%	-0,3%	91	8	9
39 actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	5,3%	-0,4%	4,6%	-0,5%	11	0	1
41 construcción de edificios	5,6%	0,1%	4,5%	-0,1%	598	27	34
42 ingeniería civil	6,0%	-0,1%	5,0%	-0,1%	161	8	10
43 actividades de construcción especializada	6,0%	0,6%	5,0%	0,4%	853	42	51
46 comercio al por mayor e intermediarios del comercio	6,1%	0,7%	4,9%	0,7%	845	41	52
47 comercio al por menor	7,6%	0,7%	6,3%	0,6%	2.110	132	161

CNAE09	absentismo	absentismo – variación interanual	absentismo por IT	absentismo por IT – variación interanual	ocupados EPA 2026T2 (miles)	personas de baja médica (IT) (media diaria) (miles)	personas que no acuden a trabajar (absentismo) (media diaria) (miles)
49 transporte terrestre y por tubería	7,7%	0,8%	6,5%	0,9%	681	44	52
50 transporte marítimo y por vías navegables interiores	5,3%	-0,7%	4,5%	-0,9%	27	1	1
51 transporte aéreo	7,3%	1,0%	5,0%	0,8%	66	3	5
52 almacenamiento y actividades anexas al transporte	8,6%	0,4%	6,8%	0,2%	336	23	29
53 actividades postales y de correos	12,6%	0,4%	9,1%	0,3%	131	12	16
55 servicios de alojamiento	8,0%	0,3%	7,1%	0,2%	529	37	42
56 servicios de comidas y bebidas	5,7%	-0,4%	4,5%	-0,5%	1.435	64	81
58 edición	3,7%	-0,1%	2,6%	-0,1%	48	1	2
59 actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	5,9%	0,5%	4,5%	0,2%	51	2	3
60 actividades de programación y emisión de radio y televisión	6,5%	-0,4%	4,1%	-0,5%	43	2	3
61 telecomunicaciones	6,0%	0,6%	4,5%	0,1%	112	5	7
62 programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	3,6%	0,0%	2,2%	0,1%	553	12	20
63 servicios de información	4,6%	-0,3%	2,9%	-0,4%	10	0	0
64 servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	4,8%	0,3%	3,3%	0,2%	284	9	14
65 seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto seguridad social obligatoria	5,9%	0,3%	4,1%	0,0%	152	6	9
66 actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	5,7%	1,0%	4,3%	0,6%	78	3	4
68 actividades inmobiliarias	4,2%	0,3%	3,0%	0,1%	205	6	8
69 actividades jurídicas y de contabilidad	3,4%	-0,3%	2,4%	-0,1%	377	9	13

CNAE09	absentismo	absentismo – variación interanual	absentismo por IT	absentismo por IT – variación interanual	ocupados EPA 2026T2 (miles)	personas de baja médica (IT) (media diaria) (miles)	personas que no acuden a trabajar (absentismo) (media diaria) (miles)
70 actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	4,4%	-0,3%	2,9%	-0,2%	215	6	9
71 servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	4,2%	0,0%	2,7%	-0,1%	327	9	14
72 investigación y desarrollo	4,2%	0,1%	2,6%	0,3%	101	3	4
73 publicidad y estudios de mercado	4,5%	-0,5%	3,3%	0,1%	135	4	6
74 otras actividades profesionales, científicas y técnicas	4,6%	-0,1%	3,4%	-0,2%	151	5	7
75 actividades veterinarias	5,3%	-1,2%	3,7%	-0,6%	37	1	2
77 actividades de alquiler	5,9%	0,6%	4,8%	0,6%	60	3	4
78 actividades relacionadas con el empleo	2,6%	-0,3%	2,2%	-0,3%	49	1	1
79 actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	4,7%	-0,2%	3,8%	0,0%	68	3	3
80 actividades de seguridad e investigación	9,8%	-0,4%	7,8%	-0,4%	194	15	19
81 servicios a edificios y actividades de jardinería	12,0%	0,5%	11,1%	0,4%	710	79	85
82 actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	8,2%	0,1%	6,7%	-0,1%	147	10	12
84 administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	8,1%	-0,5%	6,0%	-0,3%	1.423	86	115
85 educación	6,6%	0,4%	4,7%	0,0%	1.685	79	111
86 actividades sanitarias	10,7%	0,3%	7,3%	0,2%	1.369	99	146
87 asistencia en establecimientos residenciales	10,9%	0,2%	9,5%	0,2%	405	38	44
88 actividades de servicios sociales sin alojamiento	10,2%	-0,4%	8,7%	-0,4%	354	31	36
90 actividades de creación, artísticas y espectáculos	5,1%	0,9%	4,0%	0,6%	89	4	5

CNAE09	absentismo	absentismo – variación interanual	absentismo por IT	absentismo por IT – variación interanual	ocupados EPA 2026T2 (miles)	personas de baja médica (IT) (media diaria) (miles)	personas que no acuden a trabajar (absentismo) (media diaria) (miles)
91 actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	7,3%	1,0%	5,3%	0,4%	54	3	4
92 actividades de juegos de azar y apuestas	11,4%	1,0%	9,9%	0,9%	54	5	6
93 actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	5,0%	-0,1%	3,2%	-0,8%	300	10	15
94 actividades asociativas	5,9%	0,5%	4,8%	0,7%	134	6	8
95 reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	5,4%	0,3%	4,3%	0,3%	275	12	15
96 otros servicios personales	6,9%	0,9%	5,7%	0,5%	305	17	21

explora, compara y descarga:
el dashboard de absentismo te permite personalizar los datos por
sector, analizar tendencias y exportar informes en PDF al instante.

[accede al dashboard](#)



randstad research.



accede a este y
a próximos informes
a través de [este enlace](#).



www.randstadresearch.es

#randstadresearch

Los derechos de propiedad intelectual sobre el presente informe/estudio pertenecen de forma exclusiva a sus autores y al Grupo Randstad (www.randstad.es); en consecuencia queda prohibido cualquier tipo de uso comercial del mismo, así como su reproducción, transformación, distribución, comunicación pública, puesta a disposición, extracción, reutilización, reenvío o utilización, por cualquier medio o por cualquier procedimiento, ya sea total, ya sea parcial, sin la autorización expresa, individualizada y por escrito de sus autores y del Grupo Randstad (www.randstad.es), la cual en todo caso quedará sujeta a las limitaciones, condiciones y requisitos que en su caso se establezcan. Se hace reserva expresa de todas las acciones legales que se estimen pertinentes en caso de vulneración de la citada propiedad intelectual, incluida la reclamación de daños y perjuicios.

Los contenidos del presente informe/estudio tienen finalidad informativa, no pudiéndose considerar en ningún caso como asesoramiento legal, técnico, o recomendación por parte del Grupo Randstad o de sus autores, quedando indemnes éstos de toda responsabilidad por el uso que de dichos contenidos haga cada lector.

