

julio 2026

---

# informe trimestral de absentismo laboral.



randstad  
research.

# contenido.

## introducción.

p.3

## total sectores.

absentismo laboral por CC.AA.

p.6

## industria.

absentismo laboral por CC.AA.

p.9

## construcción.

absentismo laboral por CC.AA.

p.12

## servicios.

absentismo laboral por cc.aa.

p.15

## clasificación sectorial.

absentismo laboral

p.18

## comparativa sectorial.

absentismo laboral

p.27

---

# introducción.

# introducción.

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia- se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, Randstad Research continúa con la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales – procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE) -, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial – además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en 79 divisiones de actividad diferentes, correspondientes a la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) a dos dígitos, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

## 7,2% absentismo general

Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.602.889 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

## 5,6% absentismo por IT

Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.240.138 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

A lo largo de todo el informe –tanto para el análisis sectorial como regional– se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- **El absentismo en un sentido amplio**, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.
- **El absentismo por IT**, que mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones de incapacidad temporal, IT.

Los datos correspondientes al primer trimestre de 2026 ponen de manifiesto que en España **el nivel de absentismo ha provocado la pérdida de un 7,2% de las horas pactadas, mientras que el absentismo por IT ha supuesto la pérdida de un 5,6% de las horas pactadas en el período referido**. Se puede contar con una aproximación al volumen de trabajadores que se ausentan de su puesto de trabajo si se tiene en cuenta que en el primer trimestre de 2026 el número de ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a 22,29 millones de personas. En dicho caso, **un 7,2% de absentismo equivale a que, en promedio, cada día un total de 1.602.889 personas no acudieron a su puesto de trabajo, de las cuales un total de 1.240.138 personas se encontraban de baja médica durante el primer trimestre del año**.

## análisis regional

El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el absentismo es más grave, como en País Vasco (9,4%), Asturias (9,1%) y Canarias (8,9%). Mientras que en Baleares (5,9%), Madrid (6,2%) y La Rioja (6,4%) el problema, aunque relevante, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.

## análisis sectorial

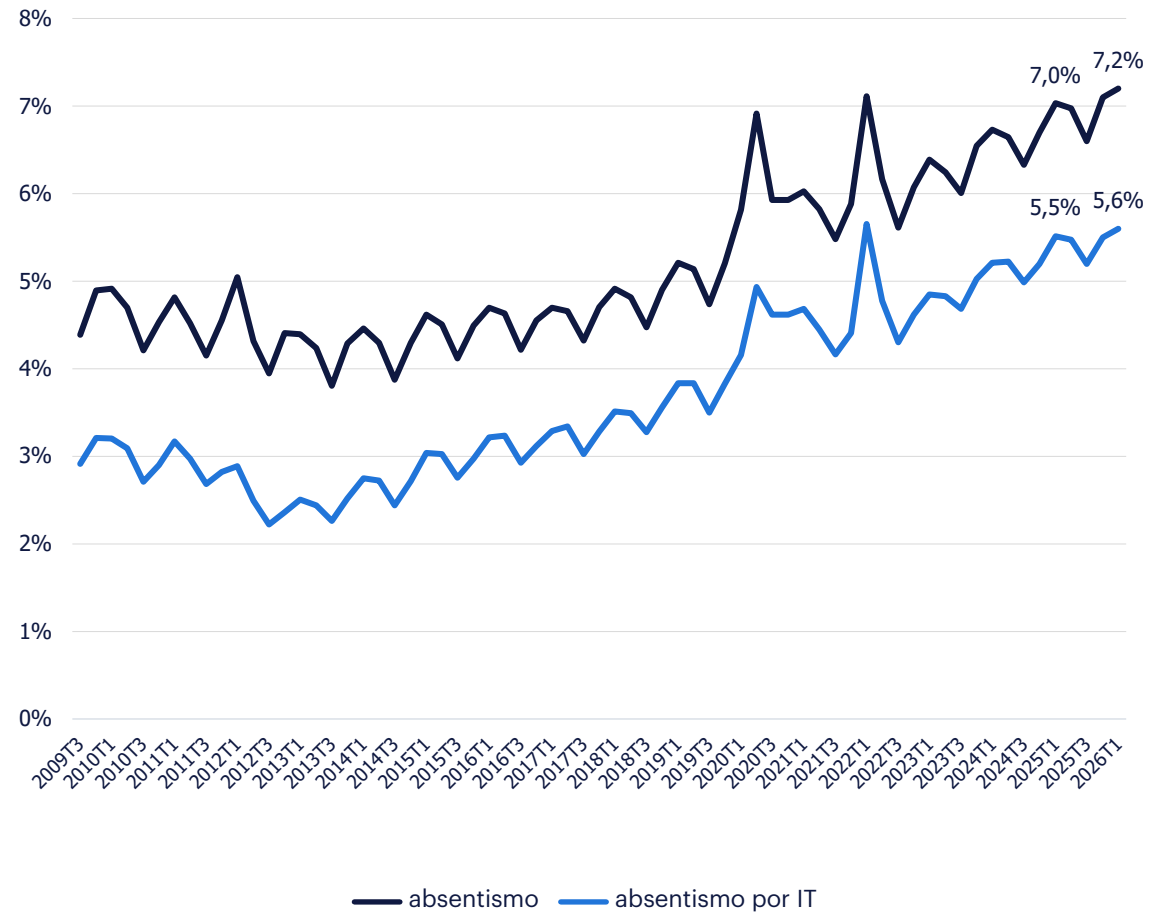
El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido – **diez sectores contaban con absentismo por debajo del 4,5%**, siendo el menor nivel un 3,0% - otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo – **los diez sectores con mayor absentismo se sitúan por encima del 9,5%**, siendo el de mayor nivel un 13,4%.

# evolución del absentismo.

La evolución temporal del absentismo y del absentismo por IT en el Total de sectores de España nos deja una tendencia preocupante.

Desde 2019 y hasta la actualidad, ambas mediciones del absentismo muestran signos de crecimiento constante.

En el caso del absentismo por baja médica, la situación es más alarmante, dado que en la última década prácticamente se han duplicado los casos en el promedio de sectores.



---

# total sectores.

## absentismo laboral por CC.AA.

# total sectores.

## absentismo laboral por CC.AA.

En el primer trimestre de 2026, País Vasco, Asturias y Canarias fueron las comunidades con mayor nivel de absentismo en su medición general (integrando tanto las bajas por IT como el resto de motivos), mientras que los menores niveles se localizan en Baleares, Madrid y La Rioja.

7,2%

### absentismo general

Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.602.889 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

5,6%

### absentismo por IT

Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.240.138 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

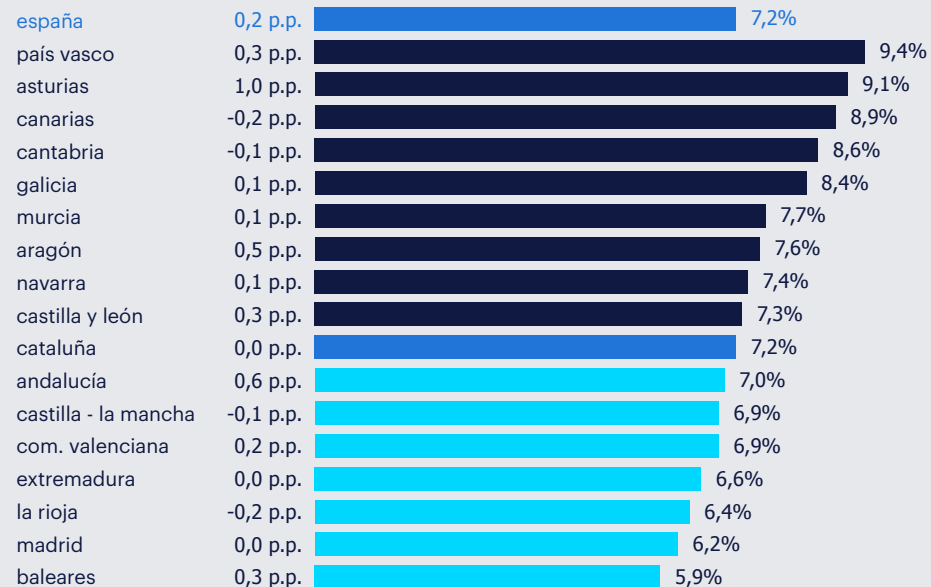
### absentismo general primer trimestre 2026 – total sectores

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



tasas  
variación:



# total sectores.

## absentismo laboral por IT por CC.AA.

En el caso del **absentismo debido a bajas médicas**, en el primer trimestre de 2026, las comunidades más afectadas fueron Canarias, Asturias y País Vasco, que cuentan con los mayores niveles de absentismo por IT.

Los niveles más bajos se encontraron de nuevo en Baleares, Madrid y La Rioja.

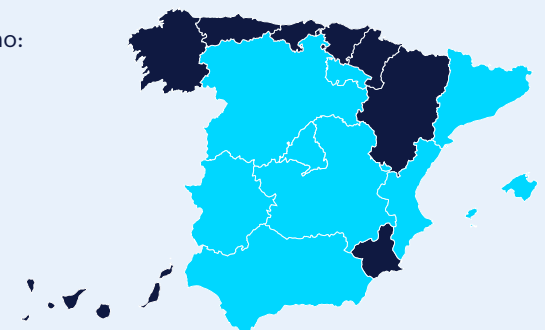
**7,2%** **absentismo general**  
Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.602.889 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

**5,6%** **absentismo por IT**  
Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.240.138 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

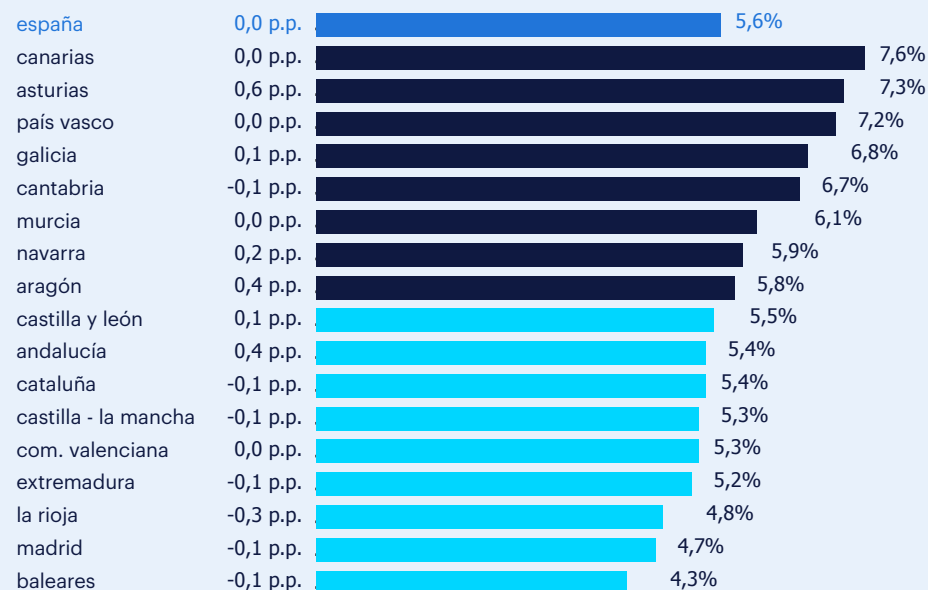
### absentismo por IT primer trimestre 2026 – total sectores

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



tasas  
variación:



---

# industria.

## absentismo laboral por CC.AA.

# industria.

## absentismo laboral por CC.AA.

El sector industrial cuenta con un nivel de absentismo superior a la media de sectores.

En el primer trimestre de 2026, Asturias, Canarias y Cantabria fueron las comunidades con mayor nivel de absentismo en su medición general (integrando tanto las bajas por IT como el resto de motivos), mientras que los menores niveles se localizan en Baleares, Andalucía y Madrid.

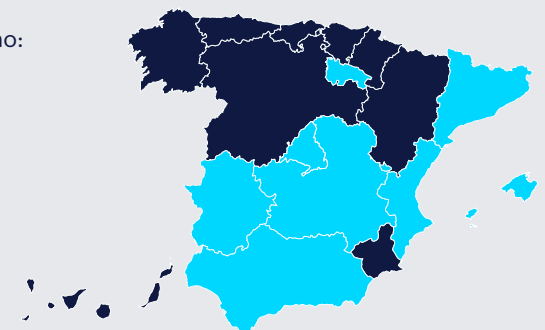
**7,4%** **absentismo general**  
 Ha provocado la pérdida del 7,4% de las horas pactadas, lo que equivale a 226.802 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

**5,7%** **absentismo por IT**  
 Ha provocado la pérdida del 5,7% de las horas pactadas, lo que equivale a 174.699 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

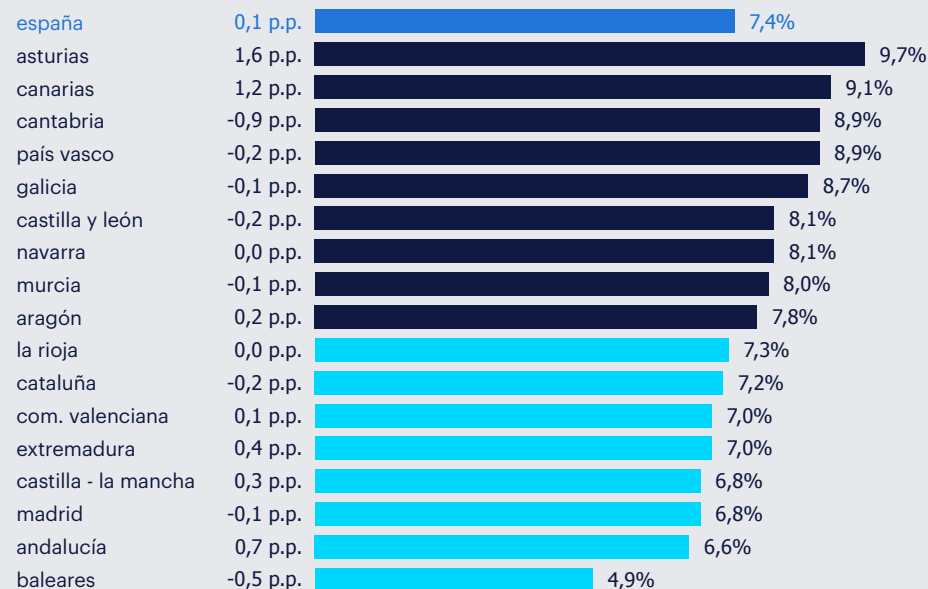
### absentismo general primer trimestre 2026 – industria

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



tasas  
 variación:



# industria.

## absentismo laboral por IT por CC.AA.

En el caso del **absentismo debido a bajas médicas**, en el primer trimestre de 2026, las comunidades más afectadas fueron Asturias, Canarias y Galicia, que cuentan con los mayores niveles de absentismo por IT.

Los niveles más bajos se encontraron en Baleares, Andalucía y Madrid.

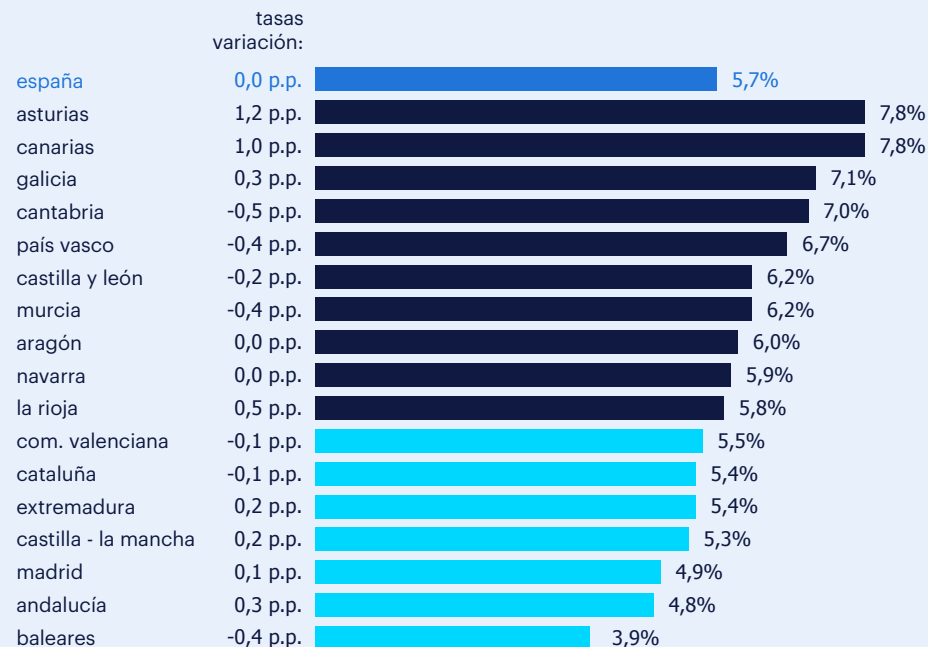
**7,4%** **absentismo general**  
 Ha provocado la pérdida del 7,4% de las horas pactadas, lo que equivale a 226.802 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

**5,7%** **absentismo por IT**  
 Ha provocado la pérdida del 5,7% de las horas pactadas, lo que equivale a 174.699 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

### absentismo por IT primer trimestre 2026 – industria

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



---

# construcción.

absentismo laboral por CC.AA.

# construcción.

## absentismo laboral por CC.AA.

El sector de la construcción es el que cuenta con menores niveles de absentismo (6,0%).

En el primer trimestre de 2026, las comunidades más afectadas fueron Asturias, Canarias y Andalucía. Los niveles más bajos se encontraron en Baleares, Madrid y Castilla-La Mancha.

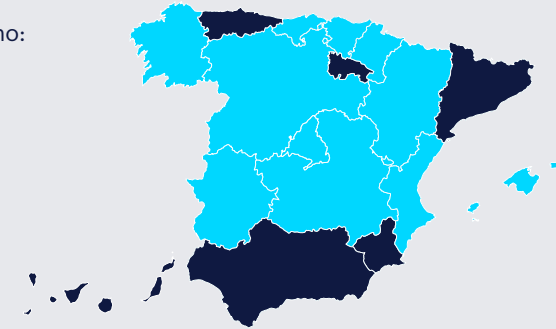
**6,0%** **absentismo general**  
Ha provocado la pérdida del 6,0% de las horas pactadas, lo que equivale a 93.324 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

**4,8%** **absentismo por IT**  
Ha provocado la pérdida del 4,8% de las horas pactadas, lo que equivale a 75.659 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

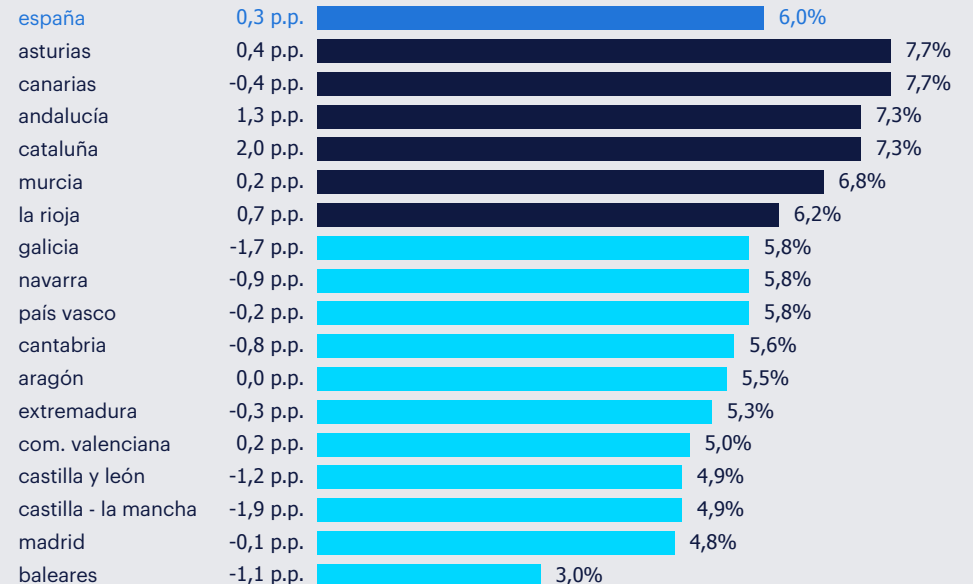
### absentismo general primer trimestre 2026 – construcción

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



tasas  
variación:



# construcción.

## absentismo laboral por IT por CC.AA.

Centrando la vista en el **absentismo debido a bajas médicas**, en el primer trimestre de 2026, las comunidades más afectadas fueron Asturias, Andalucía y Canarias que cuentan con los mayores niveles de absentismo por IT.

Los niveles más bajos se encontraron en Baleares, Madrid y C. Valenciana.

**6,0%** **absentismo general**  
Ha provocado la pérdida del 6,0% de las horas pactadas, lo que equivale a 93.324 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

**4,8%** **absentismo por IT**  
Ha provocado la pérdida del 4,8% de las horas pactadas, lo que equivale a 75.659 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

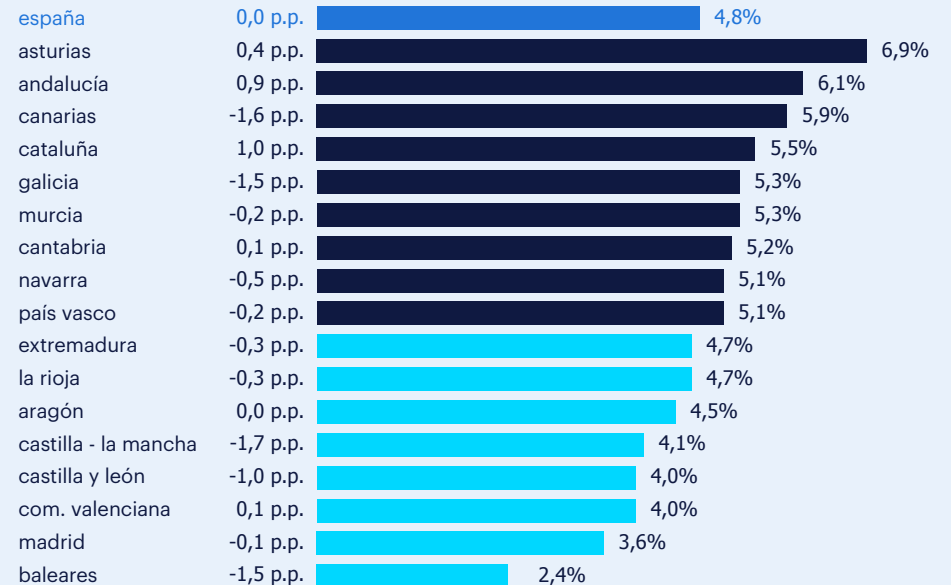
### absentismo por IT primer trimestre 2026 – construcción

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



tasas  
variación:



---

# servicios.

## absentismo laboral por CC.AA.

# servicios.

## absentismo laboral por CC.AA.

El sector Servicios cuenta con un nivel de absentismo similar a la media de sectores.

En el primer trimestre de 2026, las comunidades más afectadas fueron País Vasco, Asturias y Canarias. Los niveles más bajos se encontraron en La Rioja, Madrid y Baleares.

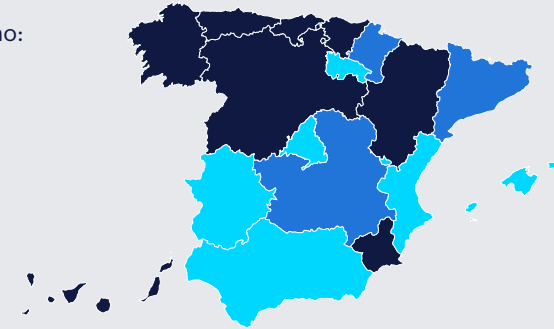
**7,2%** **absentismo general**  
Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.215.309 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

**5,6%** **absentismo por IT**  
Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 945.240 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

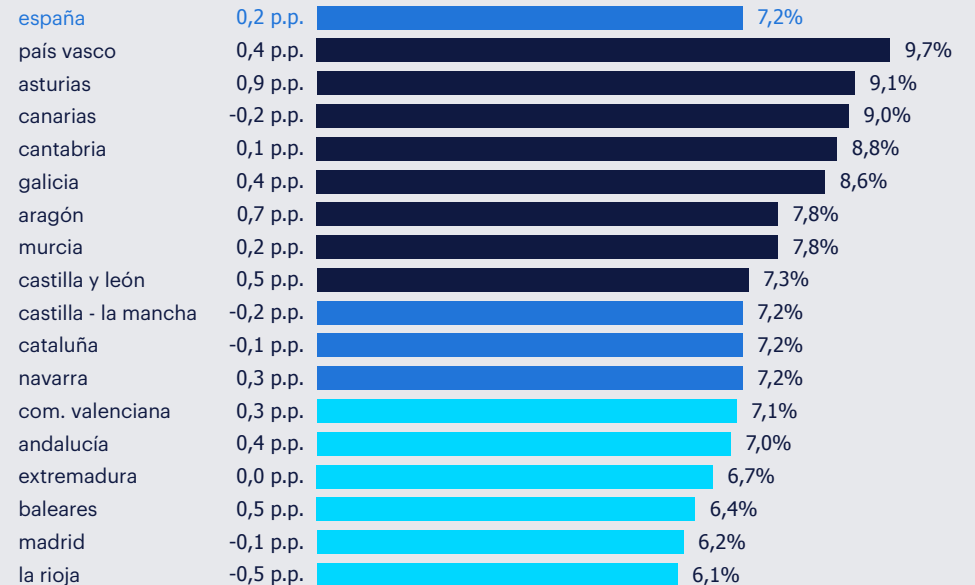
### absentismo general primer trimestre 2026 – servicios

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



tasas  
variación:



# servicios.

## absentismo laboral por IT por CC.AA.

En el caso del **absentismo debido a bajas médicas**, en el primer trimestre de 2026, las comunidades más afectadas fueron Canarias, País Vasco y Asturias, que cuentan con los mayores niveles de absentismo por IT.

Los niveles más bajos se encontraron en La Rioja, Baleares y Madrid.

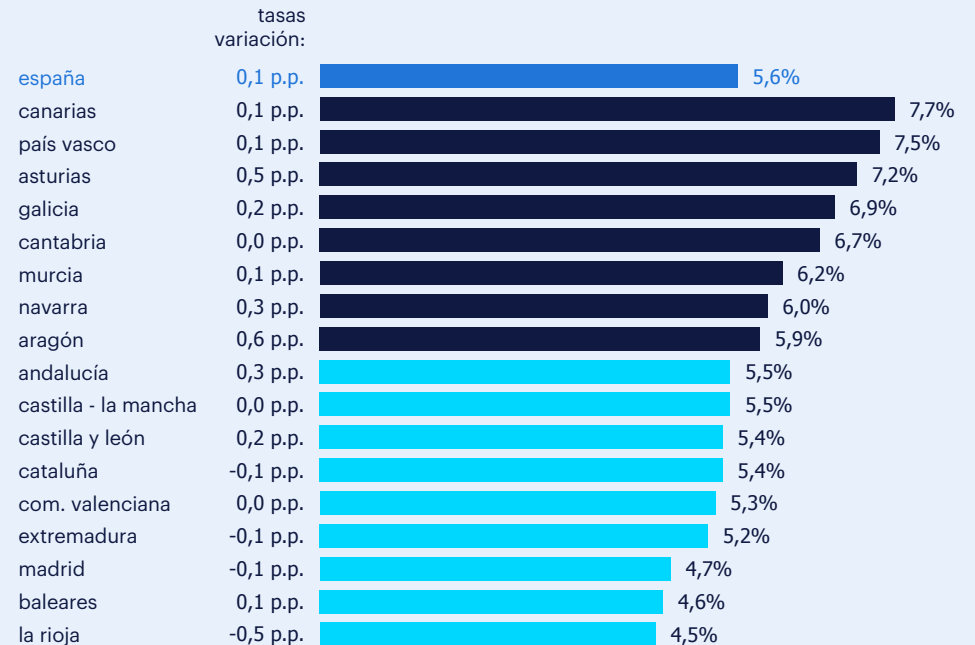
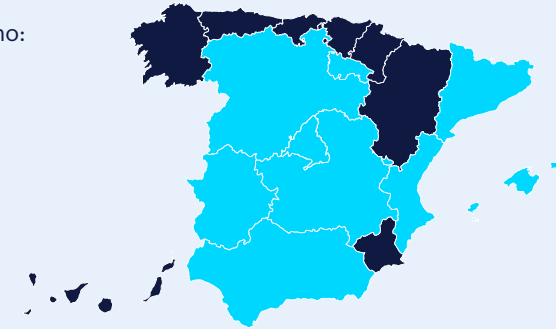
**7,2%** **absentismo general**  
Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.215.309 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

**5,6%** **absentismo por IT**  
Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 945.240 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

### absentismo por IT primer trimestre 2026 – servicios

nivel de absentismo:

- por debajo
- en la media
- por encima



---

# clasificación sectorial.

absentismo laboral

## top 10 sectores con mayor absentismo.

Dentro del top 10 con mayor absentismo, nos encontramos ocupando los niveles más altos a los sectores de Actividades postales y de correos y Actividades de juegos de azar y apuestas con niveles del 13,4% y del 12% respectivamente.

Los mayores incrementos en este conjunto de sectores los encontramos en el de Actividades de juegos de azar y apuestas, con un crecimiento interanual de 1,1 puntos porcentuales.

### top 10 sectores con mayor absentismo primer trimestre 2026



# top 10 sectores con mayor absentismo por IT.

Liderando el absentismo por IT aparecen los sectores de Actividades de juegos de azar y apuestas y los Servicios a edificios y actividades de jardinería, con niveles del 10,6% cada uno.

El sector Actividades de juegos de azar y apuestas ha visto incrementados sus niveles de absentismo por IT 1,2 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre del año anterior.

## top 10 sectores con mayor absentismo por IT primer trimestre 2026



## top 10 sectores con menor absentismo.

Dentro del top 10 con menor absentismo, nos encontramos los sectores de Actividades relacionadas con el empleo (3,0%) y de Edición (3,5%), ocupando los niveles más bajos.

Las mayores reducciones en este conjunto las encontramos en los sectores de Servicios de información y en Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones, con decrecimientos interanuales del absentismo (-0,4 y -0,1pp respectivamente).

### top 10 sectores con menor absentismo primer trimestre 2026



# top 10 sectores

## con menor absentismo por IT.

Limitando el análisis al absentismo por IT, aparecen los sectores de Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática (2,2%) y Actividades relacionadas con el empleo (2,4%), como los sectores que ocupan los niveles más bajos.

La rama de actividad de este conjunto donde se ha reducido el absentismo por IT en el último año es la de Actividades relacionadas con el empleo (-0,1pp).

### top 10 sectores con menor absentismo por IT primer trimestre 2026



# top 10 sectores con mayor crecimiento de absentismo.

Dentro del grupo de sectores en los que más se ha incrementado el absentismo durante el último año, aparecen los sectores de Actividades de juegos de azar y apuestas (+1,1pp), y de Transporte aéreo (+1,0pp), ambos con una modesta influencia en el mercado laboral español.

En este conjunto de sectores, el crecimiento interanual se sitúa considerablemente por encima del promedio de España (+0,2pp).

**7,2%** **absentismo general**  
Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.602.889 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

**5,6%** **absentismo por IT**  
Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.240.138 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

## top 10 de sectores con mayor crecimiento interanual de absentismo 2025T1 → 2026T1

actividades de juegos de azar  
y apuestas

**1,1pp** (10,9% → 12,0%)

transporte  
aéreo

**1,0pp** (5,9% → 6,9%)

actividades auxiliares a los servicios  
financieros y a los seguros

**0,9pp** (4,9% → 5,8%)

actividades postales  
de correos

**0,9pp** (12,5% → 13,4%)

metalurgia; fabricación de productos  
de hierro, acero y ferroaleaciones

**0,8pp** (9,0% → 9,8%)

reparación de ordenadores, efectos  
personales y artículos de uso doméstico

**0,8pp** (5,5% → 6,3%)

comercio al por menor, excepto de  
vehículos de motor y motocicletas

**0,8pp** (6,7% → 7,5%)

fabricación de material y  
equipo eléctrico

**0,8pp** (6,3% → 7,1%)

servicios  
de alojamiento

**0,7pp** (8,2% → 8,9%)

publicidad y estudios  
de mercado

**0,6pp** (4,2% → 4,8%)

# top 10 sectores con mayor crecimiento de absentismo por IT.

Poniendo el foco en el absentismo por IT, los sectores en los que más ha visto incrementado el absentismo por baja médica durante el último año son el de Actividades de juegos de azar y apuestas (+1,2pp) y de actividades de creación, artísticas y espectáculos (+0,7pp).

Este grupo de sectores, han experimentado incrementos interanuales del absentismo por IT por encima del promedio de España (+0,0pp).

**7,2%** **absentismo general**  
Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.602.889 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

**5,6%** **absentismo por IT**  
Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.240.138 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

## top 10 de sectores con mayor crecimiento interanual de absentismo por IT 2025T1 → 2026T1

actividades de juegos de azar y apuestas

**1,2pp** (9,4% → 10,6%)

actividades de creación, artísticas y espectáculos

**0,7pp** (3,3% → 4,0%)

telecomunicaciones

**0,6pp** (4,2% → 4,8%)

actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros

**0,6pp** (3,9% → 4,5%)

reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico

**0,6pp** (4,5% → 5,1%)

comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas

**0,6pp** (5,6% → 6,2%)

fabricación de otros productos minerales no metálicos

**0,6pp** (4,7% → 5,3%)

servicios de alojamiento

**0,6pp** (7,3% → 7,9%)

actividades postales y de correos

**0,6pp** (8,6% → 9,2%)

fabricación de bebidas

**0,5pp** (4,3% → 4,8%)

# top 10 sectores con mayor reducción de absentismo.

Dentro del grupo de sectores en los que más se ha reducido el absentismo durante el último año aparecen los sectores de Actividades de seguridad e investigación (-1,3pp) y de Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento (-0,9pp).

Las Actividades veterinarias también ha visto reducido su absentismo durante el último año (-0,8pp).

## 7,2%

### absentismo general

Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.602.889 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

## 5,6%

### absentismo por IT

Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.240.138 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

## top 10 de sectores con mayor pérdida interanual de absentismo 2025T1 → 2026T1

actividades de seguridad  
e investigación

**-1,3pp** (10,8% → 9,5%)

actividades deportivas, recreativas  
y de entretenimiento

**-0,9pp** (5,7% → 4,8%)

actividades  
veterinarias

**-0,8pp** (6,1% → 5,3%)

recogida y tratamiento  
de aguas residuales

**-0,7pp** (8,3% → 7,6%)

fabricación de vehículos de motor,  
remolques y semirremolques

**-0,6pp** (10,3% → 9,7%)

actividades de descontaminación  
y otros servicios de gestión de residuos

**-0,5pp** (7,3% → 6,8%)

industria de la madera y del corcho,  
excepto muebles; cestería y espartería

**-0,5pp** (7,1% → 6,6%)

administración pública y defensa;  
Seguridad Social obligatoria

**-0,4pp** (8,6% → 8,2%)

servicios  
de información

**-0,4pp** (4,5% → 4,1%)

fabricación de productos de  
caucho y plásticos

**-0,4pp** (8,3% → 7,9%)

# top 10 sectores con mayor reducción de absentismo por IT.

Prestando atención al absentismo por IT, el sector de Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento (-1,1pp), acompañado del de Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos (-1,1pp).

Este grupo de sectores son los que más han visto reducido su absentismo por baja médica en el último año.

**7,2%** **absentismo general**  
Ha provocado la pérdida del 7,2% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.602.889 personas que no acudieron a su puesto de trabajo (promedio diario).

**5,6%** **absentismo por IT**  
Ha provocado la pérdida del 5,6% de las horas pactadas, lo que equivale a 1.240.138 personas que se encontraban de baja médica (promedio diario).

## top 10 de sectores con mayor pérdida interanual de absentismo por IT 2025T1 → 2026T1

actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento

**-1,1pp** (4,5% → 3,4%)

actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos

**-1,1pp** (6,3% → 5,2%)

industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería

**-0,8pp** (5,8% → 5,0%)

otras industrias manufactureras

**-0,7pp** (5,2% → 4,5%)

fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques

**-0,7pp** (7,6% → 6,9%)

actividades de seguridad e investigación

**-0,5pp** (8,5% → 8,0%)

industria textil

**-0,5pp** (5,9% → 5,4%)

transporte marítimo y por vías navegables interiores

**-0,5pp** (5,1% → 4,6%)

construcción de edificios

**-0,5pp** (5,0% → 4,5%)

actividades de servicios sociales sin alojamiento

**-0,5pp** (9,7% → 9,2%)

---

# comparativa sectorial.

absentismo laboral

CNAE09	absentismo	absentismo – variación interanual	absentismo por IT	absentismo por IT – variación interanual	ocupados EPA 2024T4 (miles)	personas de baja médica (IT) (media diaria) (miles)	personas que no acuden a trabajar (absentismo) (media diaria) (miles)
00 total sectores	7,2%	0,2%	5,6%	0,0%	22.293	1.240	1.603
0B industrias extractivas	6,8%	0,2%	5,7%	0,3%	34	2	2
10 industria de la alimentación	8,6%	0,5%	6,7%	0,2%	535	36	46
11 fabricación de bebidas	6,1%	0,6%	4,8%	0,5%	67	3	4
12 industria del tabaco	8,9%	0,2%	6,3%	0,0%	6	0	1
13 industria textil	6,8%	-0,3%	5,4%	-0,5%	49	3	3
14 confección de prendas de vestir	5,9%	0,1%	4,6%	-0,2%	58	3	3
15 industria del cuero y del calzado	5,4%	-0,4%	4,3%	-0,1%	63	3	3
16 industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	6,6%	-0,5%	5,0%	-0,8%	68	3	4
17 industria del papel	7,6%	-0,1%	5,6%	0,4%	57	3	4
18 artes gráficas y reproducción de soportes grabados	5,7%	0,1%	4,5%	0,1%	65	3	4
19 coquerías y refino de petróleo	7,6%	0,2%	4,5%	-0,1%	22	1	2
20 industria química	6,8%	0,5%	4,8%	0,0%	136	6	9
21 fabricación de productos farmacéuticos	6,7%	0,1%	4,8%	0,2%	92	4	6
22 fabricación de productos de caucho y plásticos	7,9%	-0,4%	5,9%	-0,2%	103	6	8
23 fabricación de otros productos minerales no metálicos	6,7%	0,6%	5,3%	0,6%	115	6	8
24 metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	9,8%	0,8%	7,5%	0,2%	85	6	8
25 fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	6,7%	-0,4%	5,2%	-0,3%	284	15	19
26 fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	5,5%	0,1%	3,9%	-0,1%	54	2	3
27 fabricación de material y equipo eléctrico	7,1%	0,8%	4,8%	0,2%	77	4	5

CNAE09	absentismo	absentismo – variación interanual	absentismo por IT	absentismo por IT – variación interanual	ocupados EPA 2024T4 (miles)	personas de baja médica (IT) (media diaria) (miles)	personas que no acuden a trabajar (absentismo) (media diaria) (miles)
28 fabricación de maquinaria y equipo N.C.O.P.	6,1%	0,5%	4,5%	0,3%	188	8	12
29 fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	9,7%	-0,6%	6,9%	-0,7%	232	16	23
30 fabricación de otro material de transporte	7,3%	-0,4%	4,5%	-0,3%	108	5	8
31 fabricación de muebles	5,8%	0,1%	4,6%	-0,1%	99	5	6
32 otras industrias manufactureras	6,1%	-0,4%	4,5%	-0,7%	61	3	4
33 reparación e instalación de maquinaria y equipo	6,0%	-0,3%	4,6%	-0,1%	137	6	8
35 suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	6,1%	0,0%	3,4%	-0,1%	103	3	6
36 captación, depuración y distribución de agua	7,6%	0,6%	5,7%	0,5%	50	3	4
37 recogida y tratamiento de aguas residuales	7,6%	-0,7%	6,4%	0,0%	10	1	1
38 recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	11,4%	0,3%	10,2%	0,2%	99	10	11
39 actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	6,8%	-0,5%	5,2%	-1,1%	9	0	1
41 construcción de edificios	5,7%	-0,2%	4,5%	-0,5%	599	27	34
42 ingeniería civil	6,0%	0,1%	5,0%	0,0%	155	8	9
43 actividades de construcción especializada	6,2%	0,6%	5,0%	0,3%	802	40	50
46 comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	5,8%	0,1%	4,6%	0,1%	817	37	47
47 comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	7,5%	0,8%	6,2%	0,6%	2086	129	157

CNAE09	absentismo	absentismo – variación interanual	absentismo por IT	absentismo por IT – variación interanual	ocupados EPA 2024T4 (miles)	personas de baja médica (IT) (media diaria) (miles)	personas que no acuden a trabajar (absentismo) (media diaria) (miles)
49 transporte terrestre y por tubería	7,3%	0,0%	6,2%	0,2%	675	42	49
50 transporte marítimo y por vías navegables interiores	5,8%	0,2%	4,6%	-0,5%	18	1	1
51 transporte aéreo	6,9%	1,0%	4,3%	0,3%	59	3	4
52 almacenamiento y actividades anexas al transporte	8,4%	0,5%	6,7%	0,3%	341	23	29
53 actividades postales y de correos	13,4%	0,9%	9,2%	0,6%	155	14	21
55 servicios de alojamiento	8,9%	0,7%	7,9%	0,6%	431	34	38
56 servicios de comidas y bebidas	6,3%	-0,3%	5,2%	-0,4%	1341	70	84
58 edición	3,5%	-0,1%	2,5%	0,0%	53	1	2
59 actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	5,4%	0,3%	4,0%	-0,1%	51	2	3
60 actividades de programación y emisión de radio y televisión	6,0%	0,0%	4,1%	-0,2%	46	2	3
61 telecomunicaciones	5,7%	0,3%	4,8%	0,6%	113	5	7
62 programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	3,8%	0,4%	2,2%	0,1%	512	11	20
63 servicios de información	4,1%	-0,4%	2,7%	-0,1%	10	0	0
64 servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	4,4%	-0,1%	3,2%	0,0%	277	9	12
65 seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto seguridad social obligatoria	6,1%	0,4%	4,4%	0,2%	143	6	9
66 actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	5,8%	0,9%	4,5%	0,6%	92	4	5
68 actividades inmobiliarias	4,1%	0,4%	3,0%	0,0%	210	6	9
69 actividades jurídicas y de contabilidad	3,6%	0,4%	2,5%	0,5%	374	9	13

CNAE09	absentismo	absentismo – variación interanual	absentismo por IT	absentismo por IT – variación interanual	ocupados EPA 2024T4 (miles)	personas de baja médica (IT) (media diaria) (miles)	personas que no acuden a trabajar (absentismo) (media diaria) (miles)
70 actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	4,9%	0,1%	3,2%	-0,1%	201	6	10
71 servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	4,0%	0,0%	2,6%	-0,1%	314	8	12
72 investigación y desarrollo	4,0%	0,2%	2,5%	0,4%	92	2	4
73 publicidad y estudios de mercado	4,8%	0,6%	3,4%	0,4%	148	5	7
74 otras actividades profesionales, científicas y técnicas	4,5%	0,1%	3,2%	-0,1%	143	5	6
75 actividades veterinarias	5,3%	-0,8%	3,6%	-0,3%	34	1	2
77 actividades de alquiler	5,3%	0,4%	4,2%	0,1%	58	2	3
78 actividades relacionadas con el empleo	3,0%	0,2%	2,4%	0,0%	52	1	2
79 actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	4,7%	-0,1%	3,6%	-0,1%	59	2	3
80 actividades de seguridad e investigación	9,5%	-1,3%	8,0%	-0,5%	184	15	17
81 servicios a edificios y actividades de jardinería	11,8%	0,3%	10,6%	0,0%	701	74	82
82 actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	8,3%	0,2%	6,8%	0,0%	141	10	12
84 administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	8,2%	-0,5%	5,9%	-0,3%	1402	82	114
85 educación	6,5%	0,5%	4,7%	0,1%	1668	78	108
86 actividades sanitarias	10,8%	0,3%	7,0%	0,1%	1401	99	152
87 asistencia en establecimientos residenciales	11,4%	0,4%	9,9%	0,2%	390	39	44
88 actividades de servicios sociales sin alojamiento	10,9%	-0,2%	9,2%	-0,5%	351	32	38
90 actividades de creación, artísticas y espectáculos	5,1%	0,6%	4,0%	0,7%	78	3	4

CNAE09	absentismo	absentismo – variación interanual	absentismo por IT	absentismo por IT – variación interanual	ocupados EPA 2024T4 (miles)	personas de baja médica (IT) (media diaria) (miles)	personas que no acuden a trabajar (absentismo) (media diaria) (miles)
91 actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	6,2%	0,2%	4,8%	0,3%	50	2	3
92 actividades de juegos de azar y apuestas	12,0%	1,1%	10,6%	1,2%	65	7	8
93 actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	4,8%	-0,9%	3,4%	-1,1%	282	10	14
94 actividades asociativas	5,3%	-0,2%	4,1%	-0,2%	133	5	7
95 reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	6,3%	0,8%	5,1%	0,6%	280	14	18
96 otros servicios personales	7,0%	0,3%	5,5%	-0,1%	318	17	22

explora, compara y descarga:  
el dashboard de absentismo te permite personalizar los datos por sector, analizar tendencias y exportar informes en PDF al instante.

accede al dashboard



# randstad research.



accede a este y  
a próximos informes  
a través de [este enlace](#).



[www.randstadresearch.es](http://www.randstadresearch.es)

#randstadresearch

Los derechos de propiedad intelectual sobre el presente informe/estudio pertenecen de forma exclusiva a sus autores y al Grupo Randstad ([www.randstad.es](http://www.randstad.es)); en consecuencia queda prohibido cualquier tipo de uso comercial del mismo, así como su reproducción, transformación, distribución, comunicación pública, puesta a disposición, extracción, reutilización, reenvío o utilización, por cualquier medio o por cualquier procedimiento, ya sea total, ya sea parcial, sin la autorización expresa, individualizada y por escrito de sus autores y del Grupo Randstad ([www.randstad.es](http://www.randstad.es)), la cual en todo caso quedará sujeta a las limitaciones, condiciones y requisitos que en su caso se establezcan. Se hace reserva expresa de todas las acciones legales que se estimen pertinentes en caso de vulneración de la citada propiedad intelectual, incluida la reclamación de daños y perjuicios.

Los contenidos del presente informe/estudio tienen finalidad informativa, no pudiéndose considerar en ningún caso como asesoramiento legal, técnico, o recomendación por parte del Grupo Randstad o de sus autores, quedando indemnes éstos de toda responsabilidad por el uso que de dichos contenidos haga cada lector.

