

Junio 2025

El reto generacional en el mercado laboral: envejecimiento, escasez de talento y cualificación.

Un análisis comparado del envejecimiento de la fuerza laboral, la escasez de talento y la conexión entre la formación y las nuevas demandas del mercado de trabajo.



randstad
research.

10 años descifrando juntos el mercado laboral.

randstad
research.

contenido.

Sección 1

Contexto general. Un relevo generacional tensionado: entre la contracción de la fuerza laboral y el retroceso de la juventud.

p.5

Sección 2

Vacantes, envejecimiento y falta de relevo: el triple reto del empleo.

p.16

Sección 3

La próxima generación de talento: cualificación y expectativas.

p.29

Fichas países

p.42

Punto de partida: creciente escasez de talento y el reto generacional.

Una de las características de los mercados laborales en todo el mundo es un creciente déficit de talento. Las empresas buscan trabajadores para incorporar en sus equipos, ofreciendo condiciones adecuadas a mercado y experimentan mayores dificultades para encontrar a los candidatos adecuados, lo que alarga el período de cobertura de sus vacantes.

En la última década la ratio de vacantes, definida como la proporción de vacantes sin cubrir respecto al tamaño del mercado de trabajo (ocupados + vacantes) se ha incrementado de forma sistemática, pasando de un 1,6% en 2014 a un 4% en 2023. Se trata de una tendencia sostenida y consistente, que se consolida para el futuro inmediato en la mayor parte de países analizados.

¿Cómo puede un país hacer frente a un reto de escasez de talento?
Existen numerosas opciones, no excluyentes entre sí:

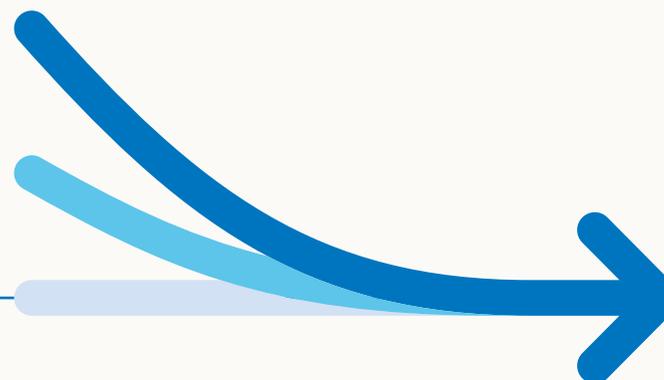
- facilitar el acceso laboral a las generaciones más jóvenes,
- recurrir a programas de inmigración que puedan cubrir las necesidades del mercado laboral nacional,
- aprovechar el potencial de las nuevas tecnologías para automatizar actividades para las que no se cuenta con los trabajadores necesarios,
- recualificar a los trabajadores de mayor edad, para asegurar la prolongación de su vida laboral en un contexto de plena empleabilidad,
- y un largo etcétera.

El presente estudio se centra en el primero de los factores mencionados. A partir de un contexto general de escasez de talento, el estudio aborda el reto generacional que, en la gran mayoría de países, se va a experimentar en la próxima década. Por una parte, una generación de trabajadores va a ir abandonando de manera natural el mercado laboral, al llegar a su edad de jubilación.

Simultáneamente, una nueva generación llegará al mercado de trabajo para iniciar su andadura laboral. ¿En qué medida estos jóvenes, nuevos trabajadores, cubrirán las necesidades del mercado de trabajo? ¿La nueva generación que se incorpora es suficientemente numerosa para reemplazar a la generación saliente? ¿La cualificación de los jóvenes responde a las necesidades de las empresas? ¿Las aspiraciones y deseos de los trabajadores más jóvenes encajan con lo que son capaces de ofrecer las empresas y sectores más necesitados de nuevas incorporaciones?

Todas estas preguntas aspiran a ser respondidas en el presente estudio, que analiza el reto generacional en una amplia selección de países: EE.UU., Canadá, Argentina, Brasil y Chile en América; Alemania, Francia, Bélgica, Países Bajos, Italia, España, Portugal, Polonia, Rumanía, Hungría, Grecia, Suecia, Noruega, Suiza, Reino Unido y Turquía en Europa; y Japón, Australia y Nueva Zelanda en APAC.

Como se verá a lo largo del estudio, no en todos los países la situación de partida es la misma en cuanto a la escasez de talento, ni el reemplazo generacional es igual de retador. Pero en todos ellos, sus mercados laborales se enfrentarán a la necesidad de cubrir millones de puestos de trabajo de aquellos trabajadores que se jubilarán en los próximos años y, de forma simultánea, al reto de incorporar a una nueva generación que llega al mercado laboral.



Sección 1

Contexto general.

Un relevo generacional tensionado:
entre la contracción de la fuerza
laboral y el retroceso de la juventud.

Relevo generacional y dinámicas demográficas.

La evolución demográfica proyectada hasta 2050 apunta a un **desequilibrio creciente en la estructura por edades de la población**, que tendrá implicaciones en el mercado laboral. Tres dinámicas conviven de forma simultánea:

1. **Descenso o estancamiento de la población en edad laboral:** aunque algunos países (como Estados Unidos, Australia o Canadá) prevén un aumento absoluto de su población de 15 a 64 años, la mayoría enfrentan caídas que en algunos casos son muy significativas, Grecia (-28,3%), Japón (-26,4%) y Rumanía (-22,3%). Este dato es clave, pues la fuerza laboral disponible será menor en muchos países sin que se prevea una contrapartida clara en forma de rejuvenecimiento.
2. **Reducción drástica del peso de la juventud:** prácticamente todos los países considerados en el estudio verán disminuir el peso relativo de la población joven (15–24 años), incluso en aquellos donde esta franja crecerá en términos absolutos. La reducción del peso juvenil será un fenómeno generalizado, con caídas de hasta 4 puntos porcentuales en países como Brasil, Chile y Turquía. Este indicador, crucial para medir la capacidad de renovación generacional, sugiere un envejecimiento acelerado de la base demográfica.
3. **Crecimiento sostenido de la población sénior:** el grupo de 55–64 años crece en la mayoría de países, tanto en peso como en volumen. El crecimiento constante de este grupo de edad, anticipa un incremento de jubilaciones en una parte importante de la población activa sin un recambio generacional suficiente.

Conclusiones:



Déficit de relevo:

La combinación de una juventud cada vez menor, un importante número de población próxima a la jubilación y una población laboral total estancada o en descenso plantea serios desafíos de reemplazo generacional. Esta situación no es coyuntural, sino estructural.



Presiones sobre el empleo y las vacantes:

Países con fuerza laboral decreciente y juventud estancada o en retroceso tenderán a tener mayores tensiones en el mercado laboral, especialmente en sectores que requieren entrada constante de nuevo talento. Los datos de vacantes ya reflejan esto en países como Alemania o Canadá.

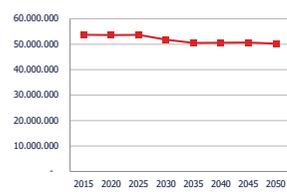


Brechas entre países en su capacidad de adaptación:

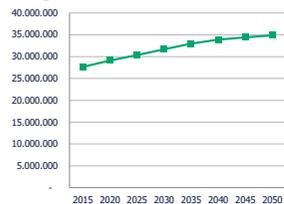
Algunos países logran cierto equilibrio gracias a crecimientos sostenidos en la población laboral (EE. UU., Australia, Canadá), mientras que otros combinan todos los factores de riesgo (como Japón, Grecia o Rumanía). Esta diferencia anticipa dinámicas dispares en el mercado laboral global.

Evolución de la población en edad laboral (15-64 años). Datos desde 2015 y proyección a 2050

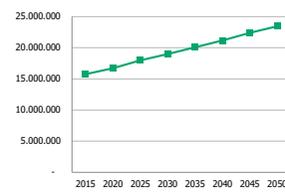
Alemania



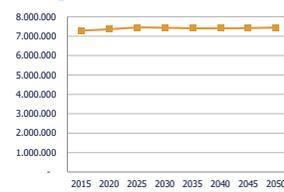
Argentina



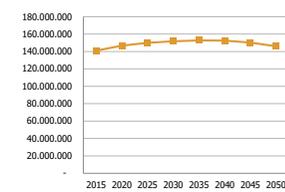
Australia



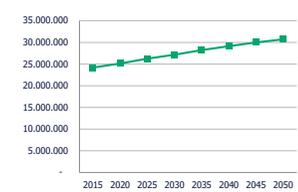
Bélgica



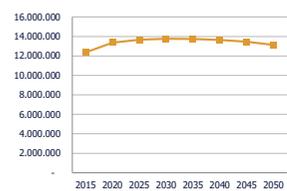
Brasil



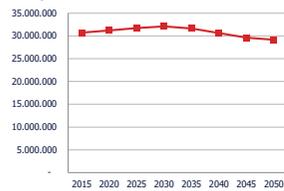
Canadá



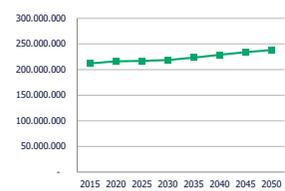
Chile



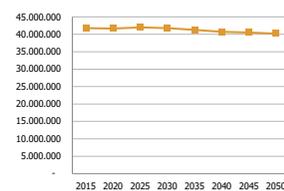
España



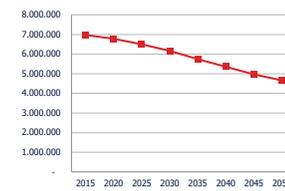
Estados Unidos



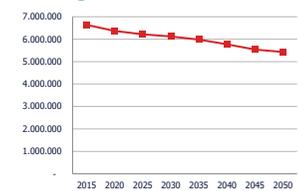
Francia



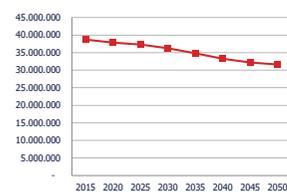
Grecia



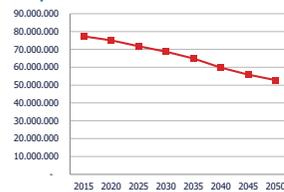
Hungría



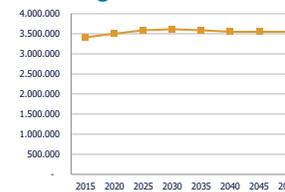
Italia



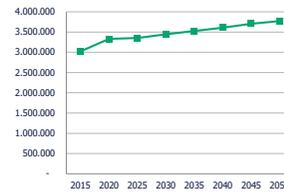
Japón



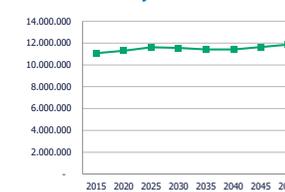
Noruega



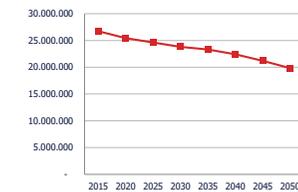
Nueva Zelanda



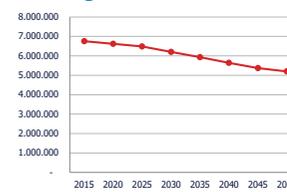
Países Bajos



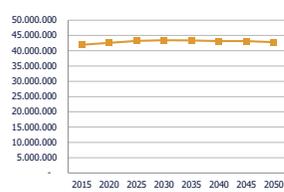
Polonia



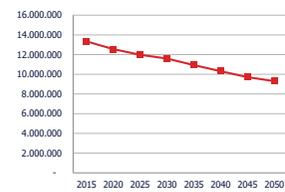
Portugal



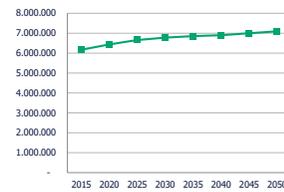
Reino Unido



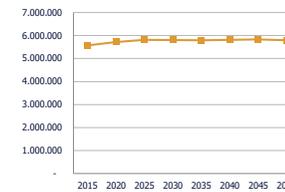
Rumanía



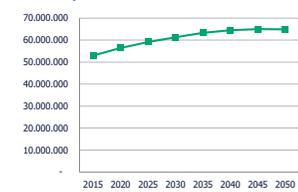
Suecia



Suiza



Turquía



Fuente: OCDE

* La edad mínima para trabajar varía de un país a otro, siendo común encontrarla establecida en 15 o 16 años.

Fuertes contrastes en la evolución futura de la población en edad laboral.

El análisis de las proyecciones de población en edad laboral* (15–64 años) que proporciona la OCDE para el período comprendido entre 2025 y 2050 revela una creciente polarización entre países en expansión y países en retroceso. Si se mide por sus tasas de variación, encontramos un pequeño grupo de países que experimentarán un crecimiento demográfico positivo, en contraposición a una gran mayoría, que verán reducidas sus bases laborales en los próximos 25 años.

Una minoría de países en crecimiento

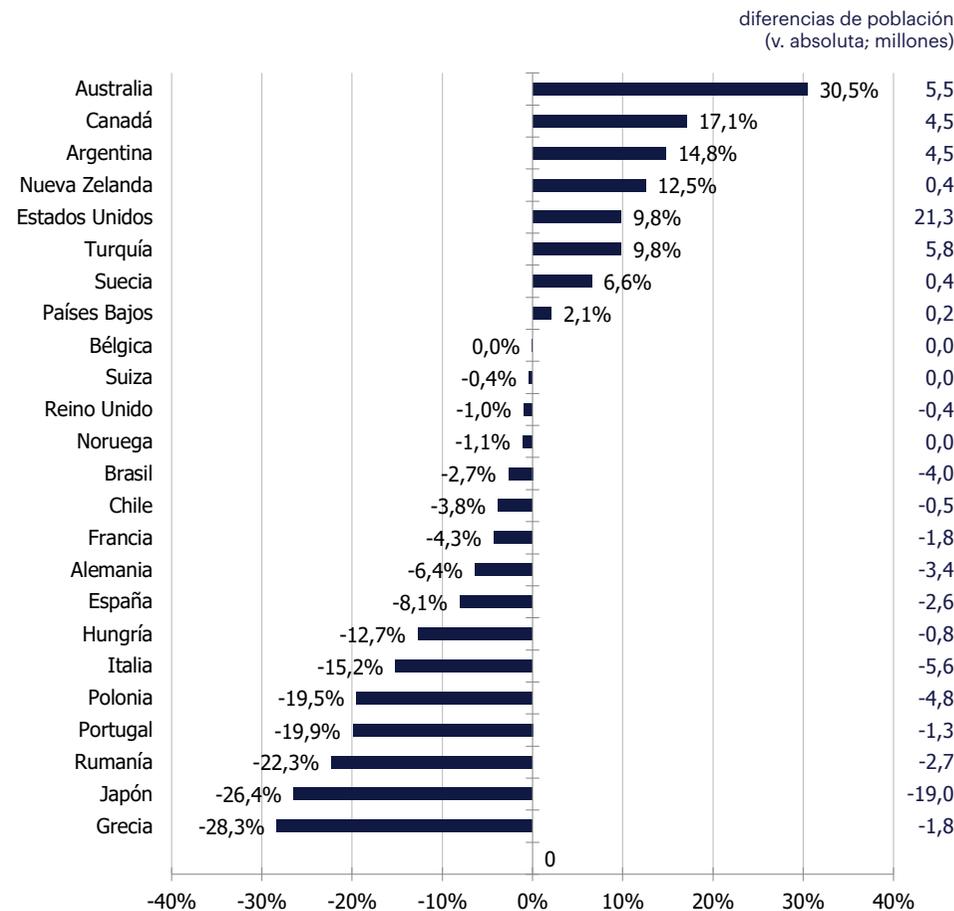
Solo ocho de los 24 países analizados aumentarán su población en edad laboral en términos relativos. Destacan Australia (+30,5%), Canadá (+16,9%) y Argentina (+14,8%), con crecimientos significativos. También en Estados Unidos, Nueva Zelanda, Suecia, Países Bajos y Turquía. Estos países se podrían beneficiar de una mayor disponibilidad de mano de obra en el futuro.

Estancamiento o retroceso en la mayoría

Por el contrario, dos tercios de los países verán disminuida su población laboral. Las caídas más pronunciadas se darán en Grecia (-28,3%), Japón (-26,4%) y Rumanía (-22,3%). Otros países como Alemania, Francia, Italia o España, sufrirán un descenso que, aunque moderado en términos porcentuales, puede ser crítico si ya enfrentan tensiones por vacantes, envejecimiento y falta de relevo generacional.

El análisis por volumen muestra quién gana o pierde más en términos de impacto total. Estados Unidos es el país que más incrementará su población laboral en cifras absolutas (+21,3 millones), lo que representa casi el triple del segundo (Australia, con +5,5 millones). En el lado negativo, Japón perderá cerca de 19 millones de personas en edad de trabajar, una reducción que exigirá ajustes estructurales profundos.

Tasa de variación de la población en edad laboral (15-64) 2025-2050



Fuente: OCDE

* La edad mínima para trabajar varía de un país a otro, siendo común encontrarla establecida en 15 o 16 años.

Pérdida progresiva del peso de la juventud en la población en edad laboral.

Al poner el foco en la generación más joven, las proyecciones de la OCDE ponen de manifiesto que el peso de la población joven (15-24 años) disminuirá en todos los países analizados, lo que implica que, incluso en aquellos donde la población joven crezca en términos absolutos, la sociedad en su conjunto envejecerá más rápido.

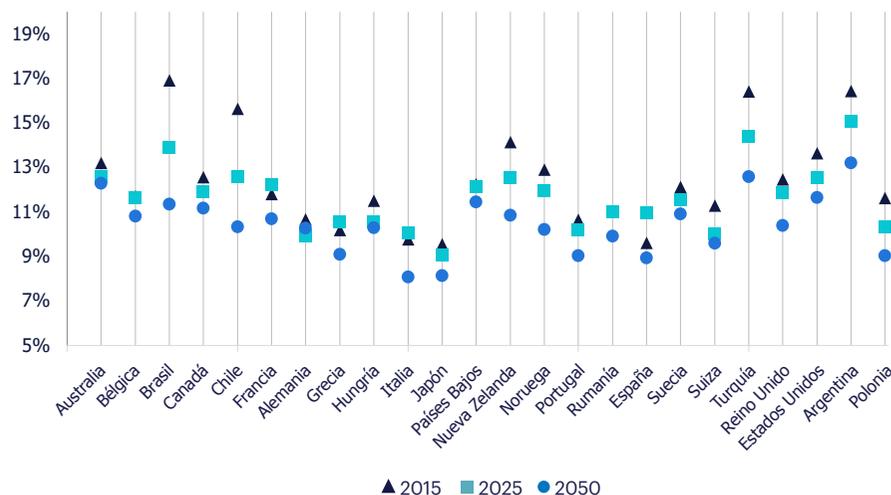
Una tendencia generalizada a la baja

En todos los países analizados, el peso relativo de la población joven desciende entre 2015 y 2050. Este retroceso se observa incluso en aquellos países donde el número de jóvenes crece en términos absolutos, lo cual no podrá impedir que continúe el envejecimiento poblacional.

En 2015, la mayoría de países se situaban en torno al 10-13% de jóvenes sobre el total de la población en edad laboral, e incluso algunos por encima. Sin embargo, en 2050, se observa una pérdida de peso generalizada, situándose por debajo del 11%. Solo Australia, Turquía, Argentina y Estados Unidos se mantienen en el rango de un 12-13%.

- **Descensos especialmente acusados:** algunos países destacan por registrar una caída de cuatro puntos porcentuales o más en el peso de su población joven, como sucede en Brasil, Chile y Turquía.
- **Pérdidas intermedias:** igualmente requieren atención los países cuya pérdida de peso de los jóvenes se encuentra en torno a los 2-3 puntos. Estos países son Italia, Nueva Zelanda, Noruega, Portugal, Suiza, Reino Unido y Estados Unidos.
- **Caídas moderadas:** algunos países muestran descensos más contenidos (un punto), como Australia, Bélgica, Canadá, Francia, Grecia, Hungría, Japón, Países Bajos, Rumanía, España o Suecia. Alemania es el único país que se mantiene estable.

Evolución del peso de la población joven (15-24 años) en el conjunto de la población



Peso	2015	2025	2050
<10%		Japón	Grecia, Italia, Japón, Portugal, España, Polonia
10-12%	Alemania, Grecia, Italia, Japón, Portugal, Rumanía, España, Suiza	Alemania, Grecia, Hungría, Italia, Portugal, Rumanía, España, Suiza, Polonia	Bélgica, Brasil, Canadá, Chile, Francia, Alemania, Hungría, Países Bajos, Nueva Zelanda, Noruega, Rumanía, Suecia, Suiza, Reino Unido
12-14%	Australia, Bélgica, Canadá, Francia, Hungría, Países Bajos, Noruega, Suecia, Reino Unido, Polonia	Australia, Bélgica, Canadá, Chile, Francia, Países Bajos, Nueva Zelanda, Noruega, Suecia, Reino Unido, Estados Unidos	Australia, Turquía, Estados Unidos, Argentina
>14%	Brasil, Chile, Nueva Zelanda, Turquía, Estados Unidos, Argentina	Brasil, Turquía, Argentina	

Fuente: OCDE

Mapa demográfico de la población joven.

El análisis de la evolución de la población joven (15-24 años) permite observar una tendencia general al estancamiento, aunque con importantes excepciones.

Hasta 2025, en varios países se han medido aumentos, incluso de cierta intensidad, en su población joven, como España (+18,3%), Francia (+7,1%) o Canadá (+7,5%). Otros, en cambio, ya inician un retroceso, como Brasil (-11,5%) o Japón (-8,5%). En general, en este periodo se observa cierta estabilidad en la mayoría de los países.

En cuanto a la proyección a 2050, la mayoría de los países analizados experimentarán descensos, en ocasiones muy pronunciados. Japón (-25,3%), Grecia (-25,3%), Italia (-21,9%) o Rumanía (-21,1%) muestran una reducción acelerada en sus cifras de población joven. Solo una minoría de países mantendrán una tendencia de crecimiento, como Australia (+29,2%) y Canadá (+16%). En países como España, Francia o Reino Unido, que registraron crecimiento o estabilidad hasta 2025, caerán a partir de esta fecha produciéndose un cambio de tendencia muy relevante.

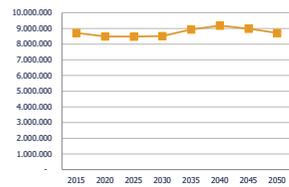
- Crecimiento sostenido:** países que continuarán mostrando un crecimiento positivo hasta 2050: Australia, Canadá, Países Bajos, Suecia, Nueva Zelanda y Argentina.
- Cambio a tendencia negativa:** países que presentaron crecimientos iniciales pero que a partir de 2025 invierten la tendencia: Bélgica, Italia, Francia y España. En este grupo es llamativo el caso de España, con un importante crecimiento inicial (18,3%), seguida de una caída estimada del -12,8%.
- Cambio a tendencia positiva:** países que han logrado una recuperación o estabilización de su población joven tras un periodo de descenso: Alemania, Estados Unidos, Suiza, y Turquía.
- En declive constante:** países que se encuentran con caídas sostenidas de su población joven como Brasil, Grecia, Chile, Hungría, Japón, Noruega, Portugal, Rumanía y Reino Unidos. Japón, Polonia y Grecia acumulan las mayores caídas.

Evolución de la población joven (15-24 años): comparación de las tasas de variación entre 2015-2025 y 2025-2050

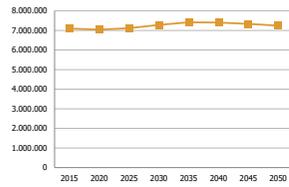


Evolución de la población joven (15-24 años). Datos desde 2015 y proyección a 2050

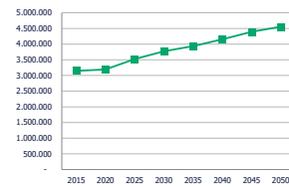
Alemania



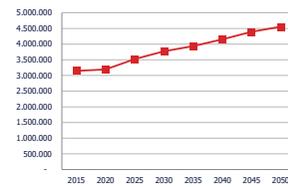
Argentina



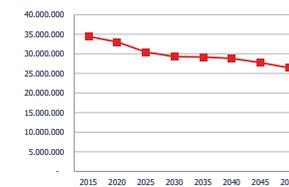
Australia



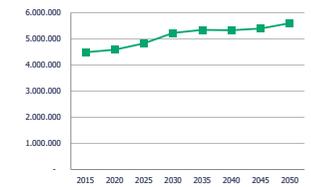
Bélgica



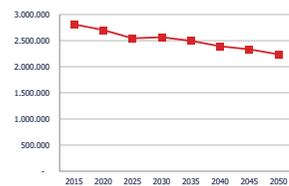
Brasil



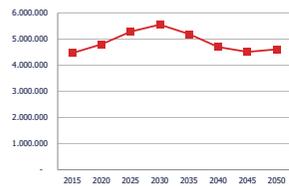
Canadá



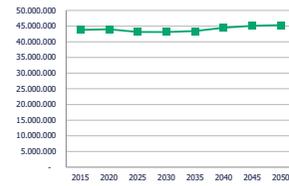
Chile



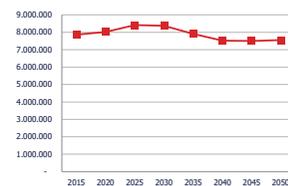
España



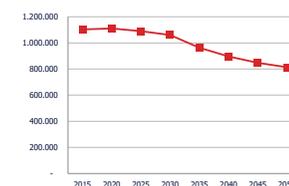
Estados Unidos



Francia



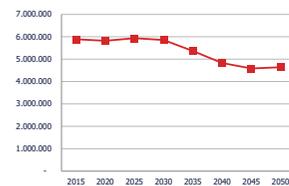
Grecia



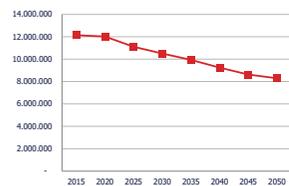
Hungría



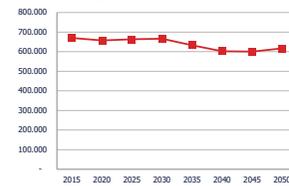
Italia



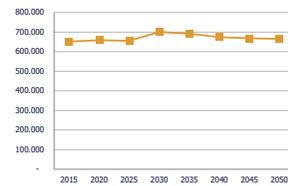
Japón



Noruega



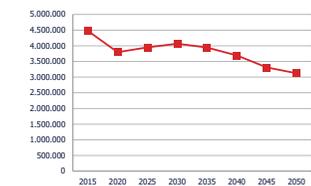
Nueva Zelanda



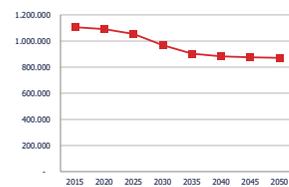
Países Bajos



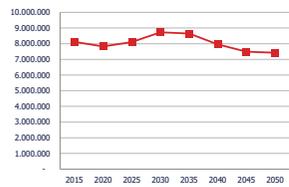
Polonia



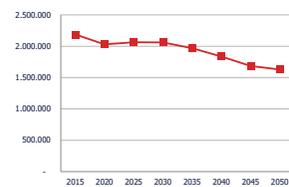
Portugal



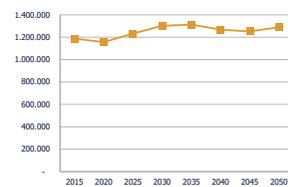
Reino Unido



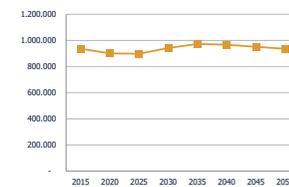
Rumanía



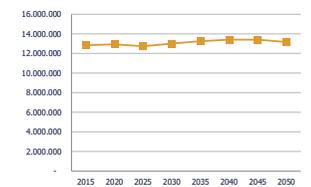
Suecia



Suiza



Turquía



Fuente: OCDE

Las proyecciones apuntan a una estabilización en 2050 de la población entre 55 y 64 años.

En la mayoría de países se observa un aumento del peso relativo de la población entre 55 y 64 años hasta 2025, coincidiendo con el paso de generaciones más numerosas a ese tramo de edad, seguido de una estabilización o incluso descenso hacia 2050.

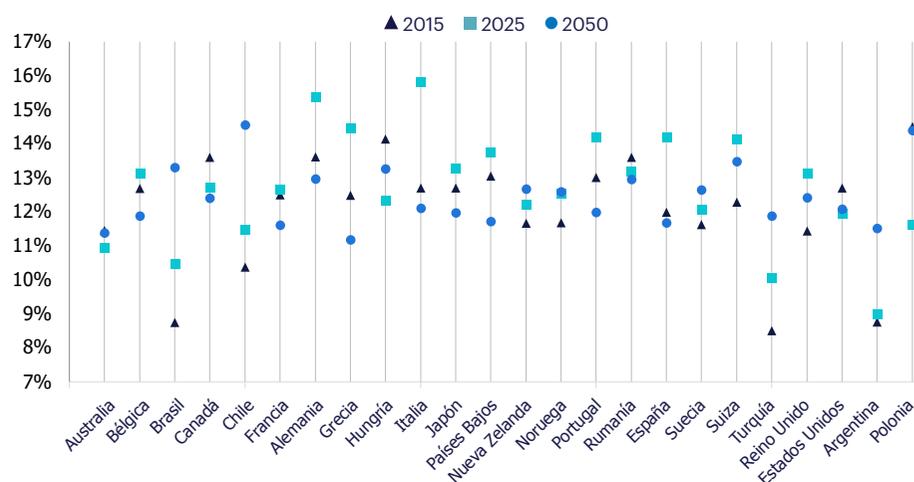
En 2015, el peso de este grupo se situaba mayoritariamente entre el 12% y el 13% de la población total. En 2025, más de la mitad de los países superarán ese umbral, reflejo del impacto del envejecimiento activo en curso. Sin embargo, hacia 2050, la proporción de personas entre 55 y 64 años tenderá a estabilizarse o a reducirse ligeramente, lo que sugiere un ajuste demográfico, tras el pico alcanzado a mediados de siglo.

Solo en unos pocos países, como Brasil, Chile o Turquía, el peso de este grupo continuará creciendo de forma sostenida, reflejando un proceso de envejecimiento más reciente pero aún en expansión.

No obstante, existen diferencias entre los diferentes países analizados, pudiendo identificar tres grupos de países:

- **Crecimiento sostenido:** Brasil, Chile y Turquía destacan por un aumento progresivo del peso de este grupo de población, con subidas de entre 3 y 5 puntos porcentuales.
- **Países con pico en 2025 y posterior descenso:** Italia, Alemania, España o Grecia muestran un ligero cambio de tendencia tras alcanzar máximos en 2025.
- **Estabilidad o cambio moderado:** Australia, Japón, Francia, Suecia o Estados Unidos presentan evoluciones contenidas, con variaciones inferiores a dos puntos porcentuales a lo largo de todo el periodo.

Evolución del peso de la población mayor (55-64 años) en el conjunto de la población



Fuente: OCDE

Mapa demográfico de la población 55-64 años.

El análisis de la evolución de la población entre 55 y 64 años revela un patrón general de crecimiento hasta 2025. Sin embargo, a partir de esa fecha, las tendencias se diversifican, marcando un punto de inflexión en muchos países.

Hasta 2025, la mayoría de los países muestran aumentos significativos. Destacan Turquía (+33,7%), Brasil (+28,9%) o Chile (+24,2%), pero también países europeos como España (+23,1%) o Italia (+21,9%). Solo unos pocos, como Hungría (-14,7%) o Rumanía (-8,0%), registran descensos ya en este primer periodo.

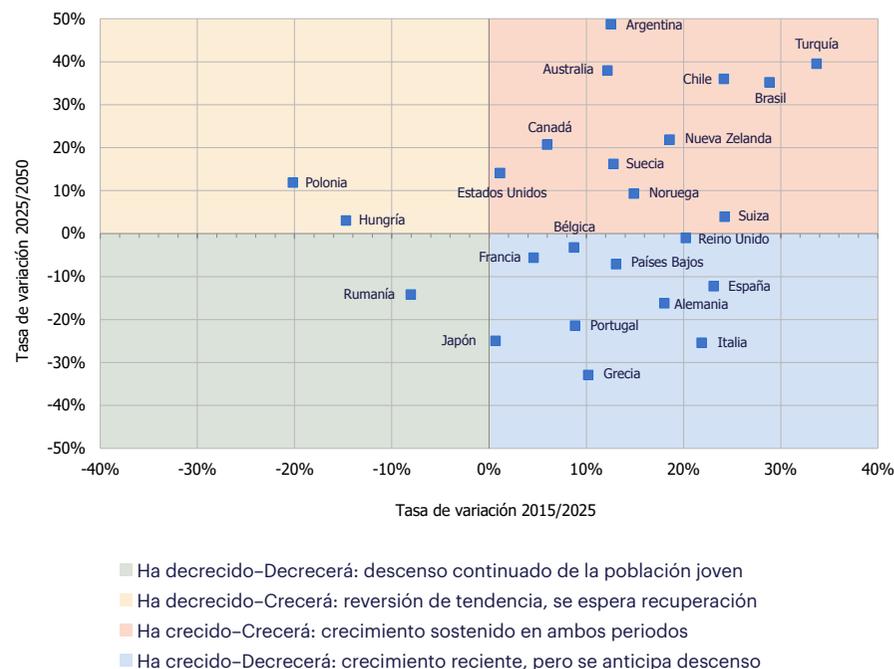
De cara al futuro, los datos indican una clara bifurcación: mientras que países como Brasil (+35,2%), Chile (+36,0%) o Turquía (+39,5%) seguirán creciendo con fuerza, otros iniciarán un descenso acusado. Grecia (-32,9%), Italia (-25,4%) o Japón (-25,0%) muestran retrocesos relevantes.

En casos como España, Alemania o Francia, que vivieron un crecimiento claro hasta 2025, se prevé un cambio de tendencia con caídas más o menos intensas en las décadas siguientes. Esta evolución refleja el agotamiento de la dinámica de envejecimiento en ciertas regiones y el avance desigual de la transición demográfica en otras.

- Crecimiento sostenido:** países que han mantenido el crecimiento constante de la población más mayor y cuyas proyecciones apuntan a nuevos incrementos: Australia, Brasil, Canadá, Países Bajos, Suecia, Nueva Zelanda, Turquía, Chile, Suiza, Noruega, Estados Unidos y Argentina. Este crecimiento futuro será especialmente intenso en Australia y Turquía.
- Cambio de tendencia negativa:** países que presentaron crecimientos iniciales pero que a partir de 2025 invierten la tendencia: Bélgica, Italia, Francia, España, Reino Unido, Portugal, Japón, Grecia, Alemania y Países Bajos. Los países cuya población más mayor disminuirá con más intensidad serán Italia, Japón y Grecia.
- Cambio de tendencia positiva:** Hungría y Polonia son los únicos países que sufrirán un cambio de tendencia y su población más mayor crecerá de aquí a 2050.
- En declive constante:** Rumanía es el único país cuya población disminuye de aquí al 2050.

Fuente: OCDE

Evolución de la población 55-64 años: comparación de las tasas de variación entre 2015-2025 y 2025-2050



- Ha decrecido-Dececerá: descenso continuado de la población joven
- Ha decrecido-Creecerá: reversión de tendencia, se espera recuperación
- Ha crecido-Creecerá: crecimiento sostenido en ambos periodos
- Ha crecido-Dececerá: crecimiento reciente, pero se anticipa descenso

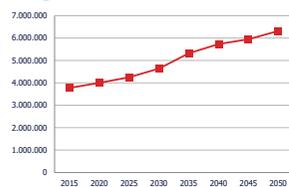
Evolución de la población de 55 a 64 años.

Datos desde 2015 y proyección a 2050

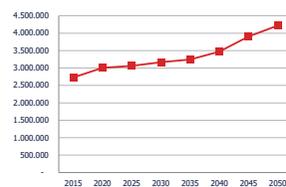
Alemania



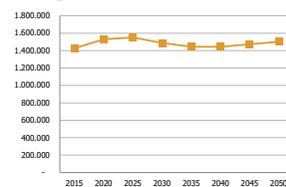
Argentina



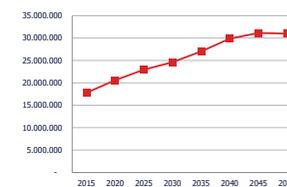
Australia



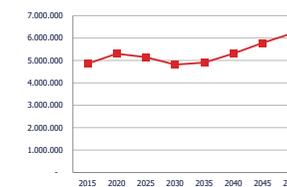
Bélgica



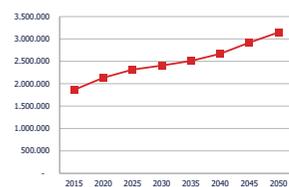
Brasil



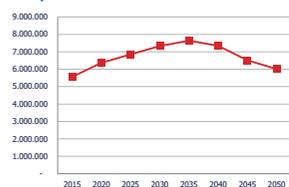
Canadá



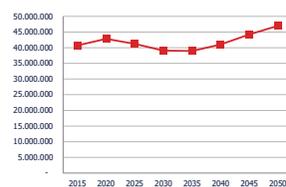
Chile



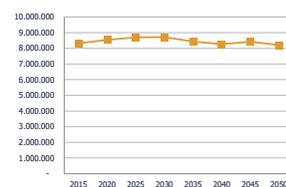
España



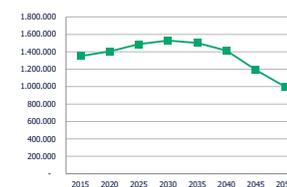
Estados Unidos



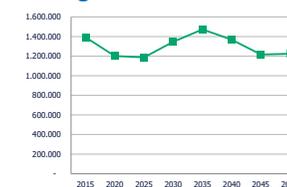
Francia



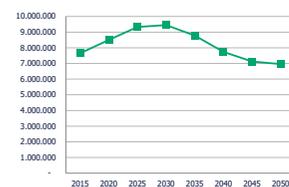
Grecia



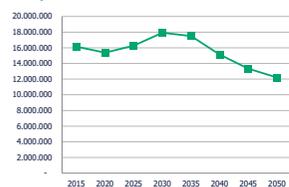
Hungría



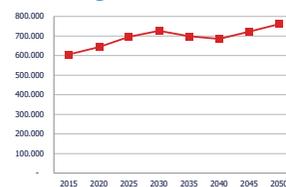
Italia



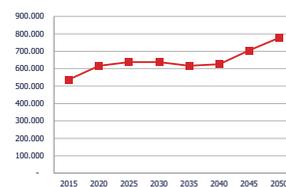
Japón



Noruega



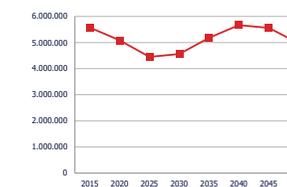
Nueva Zelanda



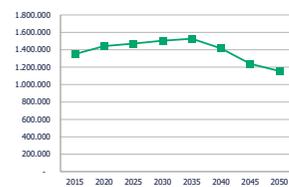
Países Bajos



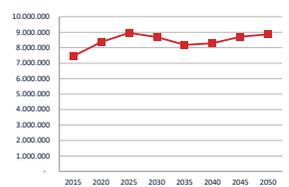
Polonia



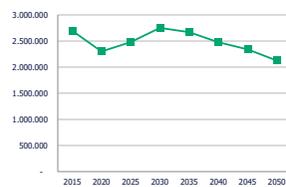
Portugal



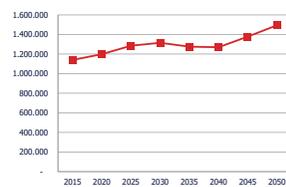
Reino Unido



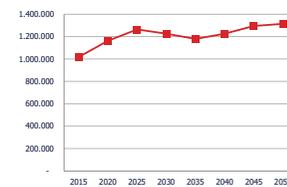
Rumanía



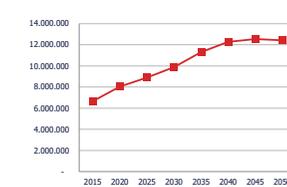
Suecia



Suiza



Turquía



Fuente: OCDE

El desequilibrio demográfico se acentúa.

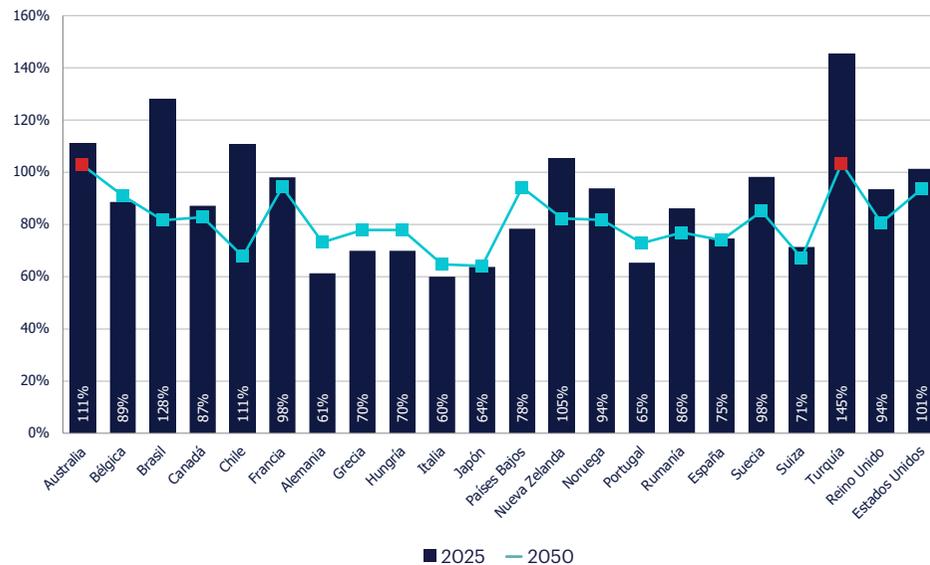
Una forma de medir el potencial de reemplazo demográfico en el corto y medio plazo es a través de la Tasa de reemplazo: el ratio de población de 10 a 19 años respecto a la de 55 a 64 años. Con esta proporción se identifican cuántos jóvenes hay por cada persona de entre 55 y 64 años. Se ha medido dicho ratio con las cifras de población de 2025 y la proyección a 2050 elaboradas por la OCDE, con el objetivo de medir la evolución esperada en este indicador.

En 2025, se observa cierto equilibrio en muchos países: Australia (111%), Brasil (128%) y Turquía (145%) presentan más jóvenes que personas en edad próxima a la jubilación. Sin embargo, hacia 2050, el ratio disminuye significativamente en casi

todos los países, lo que indica un descenso relativo del número de jóvenes respecto a las generaciones mayores. Algunos países muestran una caída especialmente pronunciada, como Chile (de 111% a 68%), Brasil (de 128% a 82%) o Nueva Zelanda (de 105% a 82%), una señal de un avance rápido del envejecimiento. Otros, como Italia, Japón o España, mantienen un ratio muy bajo en ambos momentos, sin señales claras de recuperación.

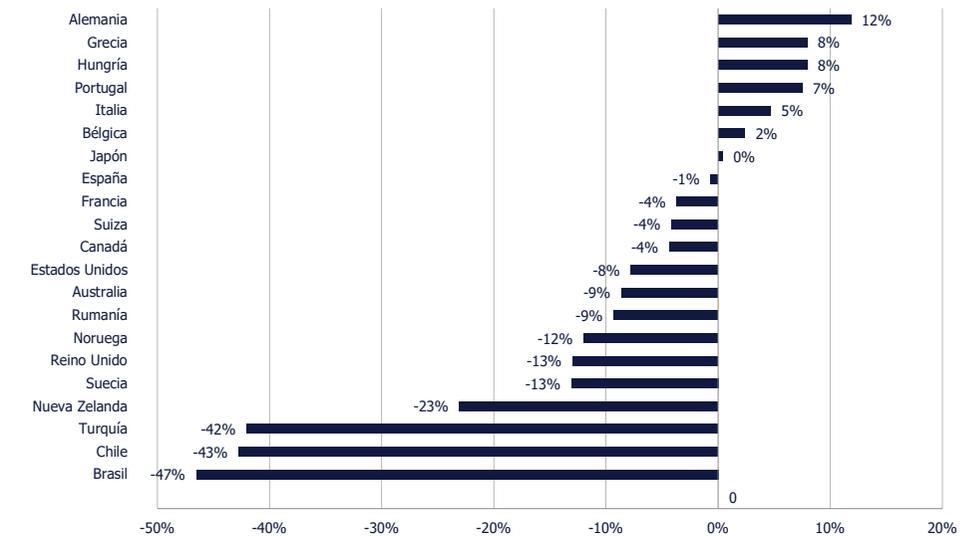
Solo unas pocas excepciones, como Alemania (de 61% a 73%) o Países Bajos (de 78% a 94%), muestran una mejora del equilibrio, aunque siguen estando por debajo del umbral del 100%.

Evolución de la Tasa de reemplazo (ratio de población 10-19/55-64)



Fuente: OCDE

Diferencias en el ratio de población 10-19/55-64 entre 2025 y 2050



Sección 2

Vacantes, envejecimiento
y falta de relevo:
el triple reto del empleo.

El triple reto del empleo: sectores en riesgo y puntos de tensión.

El envejecimiento del empleo avanza en casi todos los países, pero con distinta intensidad.

El peso de los ocupados mayores de 55 años supera ya el 20% en la mayoría de los países analizados, reflejando estructuras laborales más envejecidas. Japón lidera con un 31,5%, seguido de Alemania, Italia y Portugal.

En contraste, países como Turquía, Brasil o Rumanía presentan estructuras más jóvenes, aunque en algunos casos el ritmo de envejecimiento se ha acelerado en la última década.

y, en muchos de ellos, se ha intensificado en la última década

En Grecia, Italia, Alemania, España y Bélgica, ha crecido más de 5 puntos porcentuales desde 2014.

Muchos sectores se apoyan en plantillas cada vez más envejecidas.

Actividades como la Agricultura, el Sector Inmobiliario o la Educación presentan altos niveles de ocupación de más de 55 años, en algunos casos como la Agricultura en Japón muestran envejecimientos extremos (68%).

y, en muchos de ellos, se ha intensificado en la última década

En sectores como la Educación, las Actividades inmobiliarias, las Industrias extractivas o las Actividades administrativas, el crecimiento en la última década supera los dos dígitos.

¿Dónde están los puntos de mayor tensión?

Sectores envejecidos sin suficiente relevo:

Algunos sectores como la Agricultura, las Actividades Inmobiliarias o la Administración Pública y la Educación, acumulan un alto porcentaje de trabajadores mayores de 55 años, pero no muestran mucha presión en forma de vacantes, lo que indica un relevo generacional pendiente:

- Agricultura: Japón, Suecia, Australia o Portugal
- Actividades Inmobiliarias: Alemania, Reino Unido, Chile o Suiza
- Administración Pública y Educación: Italia, España o Grecia

Sectores con ratios altos de vacantes pero estructura joven:

Otros sectores presentan una mayor tensión para cubrir puestos aunque no presentan estructuras tan envejecidas pero pueden existir problemas de falta de trabajadores.

- Hostelería, Actividades administrativas y Construcción: Francia, Grecia, Alemania o Países Bajos
- Información y Comunicación y Actividades sanitarias: Estados Unidos, Canadá, Portugal y Suecia

¿Dónde envejece más rápido la fuerza laboral?

En 2023, Japón se sitúa a la cabeza del envejecimiento laboral, con casi un tercio de sus ocupados con más de 55 años. Le siguen Alemania (26,6%), Italia (24,9%), Portugal (24,0%) y Suecia (23,6%), mostrando una estructura cada vez más envejecida en varios países europeos.

En el extremo opuesto, países como Turquía (13,1%), Brasil (14,6%) o Rumanía (16,4%) mantienen un peso bajo de trabajadores mayores.

La evolución en la última década muestra cómo el envejecimiento de la fuerza laboral avanza rápidamente en países como Grecia (+7 p.p.), Italia (+7,0 p.p.), Alemania (+6,4 p.p.) o España (+6,0 p.p.).

Por el contrario, algunos países apenas experimentan cambios significativos, como Australia, que mantiene estable el peso de los ocupados de más de 55 años y otros como Argentina (+ 0,4 p.p.) o Estados Unidos (+ 1,1 p.p.), que presentan crecimientos muy moderados. Rumanía es el único país donde este grupo de población pierde peso.

Rankings

Países con mayor peso

estructura laboral envejecida

Japón	31,5%
Alemania	26,6%
Italia	24,9%
Portugal	24,0%
Suecia	23,6%

Países con menor peso

envejecimiento laboral menos pronunciado

Turquía	13,1%
Brasil	14,6%
Rumanía	16,4%
Argentina	16,9%
Polonia	17,9%

Países con mayores crecimientos (2014-2023) (dif.p.p.)

proceso de envejecimiento acelerado en la última década

Grecia	7,2
Italia	7,0
Alemania	6,4
España	6,0
Bélgica	5,1

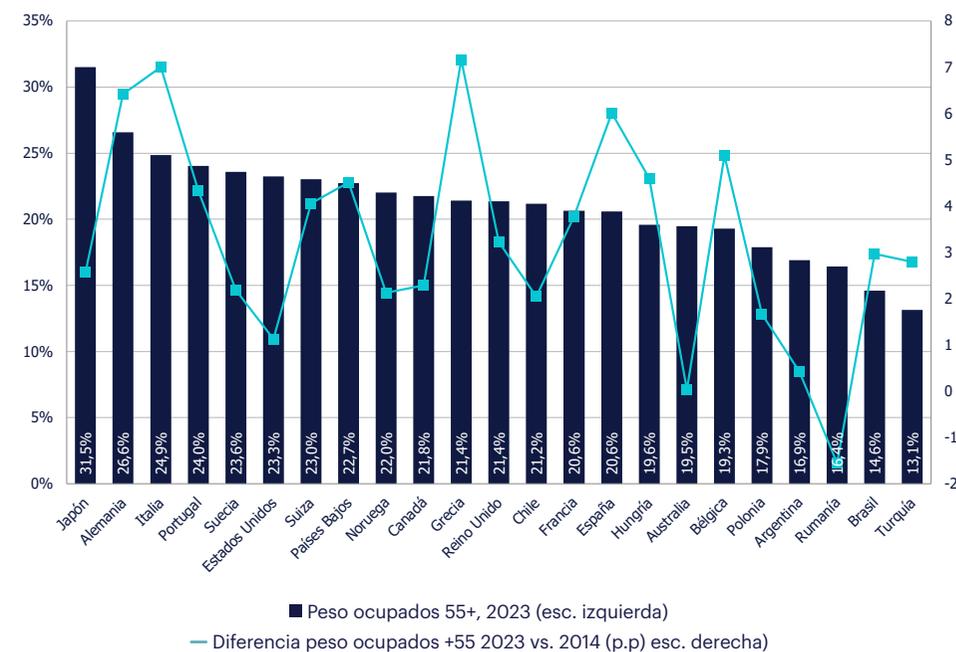
Países con menores crecimientos (2014-2023) (dif.p.p.)

proceso de envejecimiento leve

Rumanía	-1,6
Australia	0,0
Argentina	0,4
Estados Unidos	1,1
Polonia	1,7

Fuente: ILO

Peso de los ocupados de más de 55 años por países. Año 2023



La estructura por edad del empleo: sectores más jóvenes y más envejecidos.

La distribución por edad de los ocupados muestra grandes diferencias entre sectores. No todos los sectores se encuentran con el mismo nivel de envejecimiento de sus trabajadores. A nivel global, la franja de edad central (25-54 años) concentra el grueso del empleo. Sin embargo al observar los extremos, aparecen ciertos contrastes a tener en cuenta.

Los sectores más jóvenes -Hostelería, Comercio o Actividades Artísticas- presentan una mayor presencia de ocupados de entre 15 y 24 años, superando el 14% del empleo.

En el extremo opuesto, Actividades Inmobiliarias, Organismos extraterritoriales, Agricultura, Actividades sanitarias, Educación o Agua y gestión de residuos tienen un mayor peso las personas de más de 55 años. En algunos casos, como Actividades inmobiliarias u Organismos extraterritoriales, los mayores representan más de la cuarta parte de los ocupados.

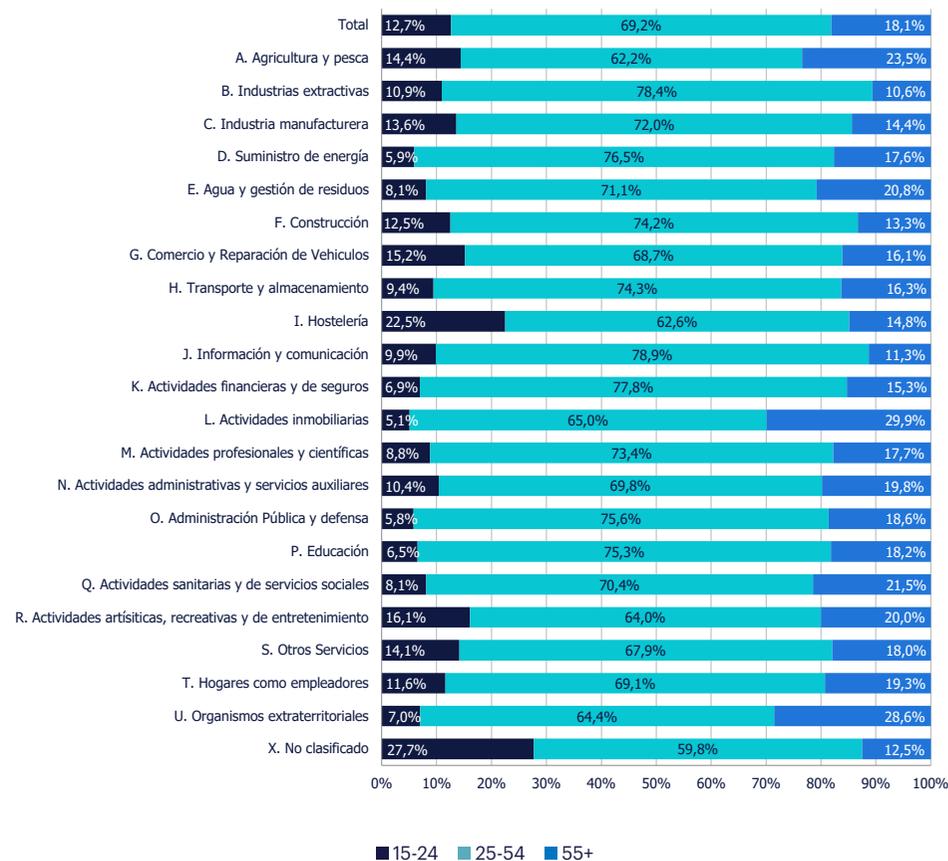
Sectores más vulnerables al relevo generacional: actividades de alta cualificación, elevada estabilidad o fuerte especialización.

Algunos sectores, presentan una mayor vulnerabilidad debido a un perfil demográfico desequilibrado, con baja presencia de jóvenes y alta proporción de personas mayores, destacando, entre otros:

- Actividades inmobiliarias.
- Suministro de energía.
- Educación.
- Actividades sanitarias.
- Agua y gestión de residuos.
- Actividades profesionales y científicas.

Fuente: ILO

Distribución de los ocupados por sector y edad a nivel mundial. Año 2023



¿Dónde será más urgente el relevo generacional?

Las personas mayores de 55 años se concentran sobre todo en sectores como Agricultura, Actividades inmobiliarias y Educación, donde superan el 30% y en algunos casos rondan o superan el 50%. La Agricultura destaca como el sector más envejecido, especialmente en Japón (68%), Australia, Bélgica o Portugal (por encima del 40%). Por el contrario, sectores como Información y comunicación

u Hostelería cuentan con una presencia menor con porcentajes que inferiores al 15%. Japón y Alemania muestran un envejecimiento generalizado en casi todos los sectores, mientras que países como Brasil, Turquía o Rumanía presentan estructura más joven. En las páginas siguientes se ofrece un detalle por países y sectores.

País	1 ^{er} sector	%	2 ^o sector	%	3 ^{er} sector	%
Alemania	A. Agricultura y pesca	39,4%	L. Actividades inmobiliarias	39,2%	S. Otros servicios	33,5%
Argentina	L. Actividades inmobiliarias	26,2%	A. Agricultura y pesca	23,3%	D. Suministro de energía	20,3%
Australia	A. Agricultura y pesca	45,0%	D. Suministro de energía	24,6%	G. Comercio y reparación de vehículos	24,5%
Bélgica	A. Agricultura y pesca	40,1%	L. Actividades inmobiliarias	24,2%	K. Actividades financieras y de seguros	21,4%
Brasil	A. Agricultura y pesca	21,4%	L. Actividades inmobiliarias	19,6%	O. Administración pública y defensa	18,0%
Canadá	L. Actividades inmobiliarias	30,5%	A. Agricultura y pesca	28,4%	H. Transporte y almacenamiento	26,6%
Chile	A. Agricultura y pesca	34,1%	L. Actividades inmobiliarias	30,4%	S. Otros servicios	27,0%
EEUU	L. Actividades inmobiliarias	34,5%	A. Agricultura y pesca	33,9%	S. Otros servicios	29,3%
España	O. Administración pública y defensa	30,5%	L. Actividades inmobiliarias	28,9%	A. Agricultura y pesca	26,3%
Francia	A. Agricultura y pesca	33,1%	O. Administración pública y defensa	24,6%	P. Educación	24,0%
Grecia	A. Agricultura y pesca	37,3%	E. Agua y gestión de residuos	30,1%	P. Educación	28,7%
Hungría	L. Actividades inmobiliarias	33,5%	A. Agricultura y pesca	26,5%	E. Agua y gestión de residuos	26,4%
Italia	P. Educación	34,4%	O. Administración pública y defensa	33,5%	A. Agricultura y pesca	31,5%
Japón	A. Agricultura y pesca	68,0%	L. Actividades inmobiliarias	51,0%	B. Industrias extractivas	42,3%
Noruega	L. Actividades inmobiliarias	38,7%	A. Agricultura y pesca	32,1%	O. Administración pública y defensa	28,9%
Países Bajos	H. Transporte y almacenamiento	29,3%	O. Administración pública y defensa	28,3%	S. Otros servicios	28,2%
Polonia	L. Actividades inmobiliarias	32,3%	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	28,8%	A. Agricultura y pesca	28,1%
Portugal	A. Agricultura y pesca	42,8%	P. Educación	34,5%	O. Administración pública y defensa	33,4%
Reino Unido	A. Agricultura y pesca	40,5%	L. Actividades inmobiliarias	32,8%	E. Agua y gestión de residuos	28,9%
Rumanía	D. Suministro de energía	24,6%	A. Agricultura y pesca	24,0%	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	20,8%
Suecia	A. Agricultura y pesca	48,9%	L. Actividades inmobiliarias	34,3%	H. Transporte y almacenamiento	29,9%
Suiza	A. Agricultura y pesca	39,1%	L. Actividades inmobiliarias	35,1%	S. Otros servicios	30,4%
Turquía	A. Agricultura y pesca	35,2%	L. Actividades inmobiliarias	16,0%	H. Transporte y almacenamiento	14,4%

Fuente: ILO

Peso de los ocupados de más de 55 años por países y sectores. Año 2023.

Esta tabla y la de la página siguiente reflejan el peso que actualmente tiene el segmento de trabajadores de más de 55 años en los sectores de actividad en cada uno de los países analizados. Los marcados en color rojo indican que en dicho sector y país la proporción de trabajadores de edad avanzada es elevada, por lo que enfrentarán el reto del reemplazo generacional con gran intensidad ya en la próxima década. En verde, por el contrario, se identifican los casos en los que la proporción de estos trabajadores de mayor edad todavía se sitúa en valores moderados, por lo que el tensionamiento demográfico no se va a vivir con la misma virulencia en la próxima década.

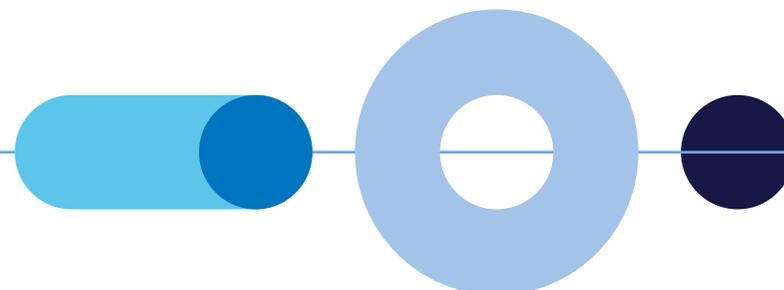
- En una lectura 'vertical', por países, se observa que Japón y Alemania presentan una situación crítica en la mayoría de sus sectores, y reflejan un patrón más envejecido. Mientras que Brasil o Turquía tienen estructuras más jóvenes.
- Desde el punto de vista sectorial, se observa que Agricultura, Industria Manufacturera, Transporte y Almacenamiento, y Actividades Inmobiliarias, presentan perfiles muy envejecidos en la mayoría de los países. En contraposición, las actividades de Hostelería e Información y Comunicación son los sectores con menor peso de mayores de 55 años.

	Argentina	Australia	Japón	Canadá	EEUU	Brasil	Chile	Bélgica	Alemania	Hungría	Países Bajos	Noruega
Total	● 16,9%	● 19,5%	● 31,5%	● 21,8%	● 23,3%	● 14,6%	● 21,2%	● 19,3%	● 26,6%	● 19,6%	● 22,7%	● 22,0%
A. Agricultura y pesca	● 23,3%	● 45,0%	● 68,0%	● 28,4%	● 33,9%	● 21,4%	● 34,1%	● 40,1%	● 39,4%	● 26,5%	● 27,8%	● 32,1%
B. Industrias extractivas	● 7,8%	● 15,8%	● 42,3%	● 17,6%	● 24,4%	● 9,7%	● 13,7%	● 0,0%	● 25,4%	● 26,4%	● 18,1%	● 23,3%
C. Industria manufacturera	● 17,1%	● 22,7%	● 27,0%	● 25,6%	● 25,4%	● 12,8%	● 22,1%	● 20,0%	● 25,7%	● 17,7%	● 27,2%	● 27,2%
D. Suministro de energía	● 20,3%	● 19,8%	● 24,6%	● 16,8%	● 21,9%	● 7,8%	● 14,4%	● 13,0%	● 26,0%	● 21,2%	● 20,5%	● 15,1%
E. Agua y gestión de residuos	● 14,2%	● 24,6%	● 36,4%	● 0,0%	● 25,1%	● 17,9%	● 24,1%	● 19,1%	● 31,1%	● 26,4%	● 22,7%	● 22,8%
F. Construcción	● 15,8%	● 16,5%	● 36,0%	● 20,7%	● 21,3%	● 16,1%	● 22,5%	● 18,4%	● 27,1%	● 16,6%	● 22,6%	● 20,0%
G. Comercio y reparación de vehículos	● 16,4%	● 17,6%	● 30,3%	● 21,4%	● 22,9%	● 12,1%	● 20,5%	● 20,3%	● 25,9%	● 18,3%	● 17,9%	● 16,6%
H. Transporte y almacenamiento	● 19,5%	● 24,5%	● 33,0%	● 26,6%	● 23,8%	● 15,3%	● 23,8%	● 18,5%	● 28,6%	● 22,9%	● 29,3%	● 26,9%
I. Hostelería	● 8,8%	● 9,3%	● 28,5%	● 11,9%	● 11,9%	● 15,0%	● 13,1%	● 17,4%	● 23,1%	● 13,4%	● 10,3%	● 6,9%
J. Información y comunicación	● 10,1%	● 12,0%	● 20,4%	● 0,0%	● 17,3%	● 6,5%	● 10,8%	● 11,7%	● 18,5%	● 10,3%	● 14,5%	● 12,3%
K. Actividades financieras y de seguros	● 18,2%	● 16,0%	● 26,3%	● 22,2%	● 23,4%	● 8,6%	● 14,1%	● 21,4%	● 26,1%	● 16,2%	● 22,9%	● 19,3%
L. Actividades inmobiliarias	● 26,2%	● 21,6%	● 51,0%	● 30,5%	● 34,5%	● 19,6%	● 30,4%	● 24,2%	● 39,2%	● 33,5%	● 27,2%	● 38,7%
M. Actividades profesionales y científicas	● 19,5%	● 18,9%	● 27,8%	● 21,2%	● 25,2%	● 11,8%	● 16,5%	● 16,2%	● 25,6%	● 20,4%	● 23,5%	● 25,4%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	● 16,8%	● 24,2%	● 39,2%	● 25,0%	● 23,4%	● 13,2%	● 24,1%	● 17,5%	● 29,7%	● 20,3%	● 20,0%	● 19,5%
O. Administración pública y defensa	● 15,9%	● 20,5%	● 23,2%	● 20,4%	● 26,0%	● 18,0%	● 19,0%	● 21,1%	● 27,7%	● 18,8%	● 28,3%	● 28,9%
P. Educación	● 18,5%	● 21,6%	● 30,2%	● 21,3%	● 23,9%	● 15,5%	● 19,1%	● 18,5%	● 23,0%	● 26,2%	● 25,0%	● 23,1%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	● 17,2%	● 21,3%	● 30,0%	● 21,5%	● 23,5%	● 12,0%	● 14,7%	● 20,9%	● 26,8%	● 24,5%	● 25,4%	● 23,2%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	● 12,2%	● 16,9%	● 36,3%	● 17,6%	● 22,5%	● 10,5%	● 14,2%	● 12,7%	● 28,1%	● 18,9%	● 22,7%	● 15,3%
S. Otros servicios	● 19,3%	● 18,8%	● 38,7%	● 25,7%	● 29,3%	● 12,2%	● 27,0%	● 18,7%	● 33,5%	● 16,9%	● 28,2%	● 25,3%

Fuente: ILO

Peso de los ocupados de más de 55 años por países y sectores. Año 2023. (cont)

	Rumanía	Suecia	Suiza	Francia	Grecia	Italia	España	Turquía	Reino Unido	Portugal	Polonia
Total	● 16,4%	● 23,6%	● 23,0%	● 20,6%	● 21,4%	● 24,9%	● 20,6%	● 13,1%	● 21,4%	● 24,0%	● 17,9%
A. Agricultura y pesca	● 24,0%	● 48,9%	● 39,1%	● 33,1%	● 37,3%	● 31,5%	● 26,3%	● 35,2%	● 40,5%	● 42,8%	● 28,1%
B. Industrias extractivas	● 17,7%	● 14,0%	● 19,0%	● 18,8%	● 13,9%	● 24,5%	● 18,0%	● 7,2%	● 22,1%	● 16,2%	● 13,9%
C. Industria manufacturera	● 18,4%	● 27,2%	● 21,3%	● 18,9%	● 19,4%	● 20,9%	● 16,9%	● 6,9%	● 22,5%	● 20,6%	● 16,0%
D. Suministro de energía	● 24,6%	● 23,6%	● 23,5%	● 15,1%	● 15,8%	● 25,0%	● 14,6%	● 2,9%	● 15,2%	● 19,2%	● 22,5%
E. Agua y gestión de residuos	● 19,1%	● 23,2%	● 24,4%	● 20,8%	● 30,1%	● 29,4%	● 21,9%	● 11,2%	● 28,9%	● 20,5%	● 24,9%
F. Construcción	● 15,0%	● 21,2%	● 19,3%	● 18,8%	● 18,7%	● 24,2%	● 20,5%	● 11,3%	● 23,7%	● 25,7%	● 16,4%
G. Comercio y reparación de vehículos	● 12,9%	● 19,1%	● 23,7%	● 17,8%	● 17,3%	● 22,7%	● 18,1%	● 10,1%	● 21,7%	● 20,0%	● 12,4%
H. Transporte y almacenamiento	● 15,1%	● 29,9%	● 26,2%	● 21,1%	● 18,4%	● 23,7%	● 21,5%	● 14,4%	● 27,0%	● 24,6%	● 17,8%
I. Hostelería	● 13,2%	● 12,0%	● 19,3%	● 16,1%	● 14,4%	● 17,2%	● 18,2%	● 9,7%	● 11,0%	● 22,4%	● 10,9%
J. Información y comunicación	● 4,8%	● 14,8%	● 16,8%	● 13,4%	● 9,5%	● 17,7%	● 8,7%	● 3,0%	● 13,2%	● 8,2%	● 4,1%
K. Actividades financieras y de seguros	● 10,2%	● 20,6%	● 18,3%	● 16,9%	● 18,5%	● 24,9%	● 14,1%	● 2,7%	● 12,0%	● 19,8%	● 11,5%
L. Actividades inmobiliarias	● 11,7%	● 34,3%	● 35,1%	● 22,0%	● 11,7%	● 27,4%	● 28,9%	● 16,0%	● 32,8%	● 29,3%	● 32,3%
M. Actividades profesionales y científicas	● 12,2%	● 24,5%	● 22,0%	● 17,9%	● 16,8%	● 24,0%	● 17,7%	● 8,5%	● 19,9%	● 16,8%	● 14,0%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	● 20,8%	● 21,3%	● 22,8%	● 20,2%	● 19,9%	● 24,1%	● 25,1%	● 7,8%	● 25,2%	● 19,8%	● 28,8%
O. Administración pública y defensa	● 15,4%	● 22,2%	● 25,8%	● 24,6%	● 22,0%	● 33,5%	● 30,5%	● 8,2%	● 22,1%	● 33,4%	● 14,7%
P. Educación	● 17,8%	● 22,7%	● 22,0%	● 24,0%	● 28,7%	● 34,4%	● 21,7%	● 7,1%	● 23,1%	● 34,5%	● 24,0%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	● 16,4%	● 26,4%	● 22,9%	● 22,2%	● 22,4%	● 27,6%	● 25,5%	● 12,9%	● 22,9%	● 21,7%	● 25,9%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	● 10,4%	● 23,6%	● 24,2%	● 22,6%	● 12,2%	● 21,3%	● 15,9%	● 9,4%	● 21,1%	● 18,2%	● 22,5%
S. Otros servicios	● 11,8%	● 28,6%	● 30,4%	● 19,5%	● 23,1%	● 25,1%	● 18,1%	● 10,3%	● 22,6%	● 21,2%	● 13,9%



Fuente: ILO

Variación en la última década del peso de los ocupados de más de 55 años, por países y sectores (datos en puntos porcentuales, 2023 - 2014).

En esta tabla y la de la página siguiente se mide un fenómeno diferente. No se trata de identificar en qué sectores la proporción de trabajadores que superan los 55 años es más alta, sino en cuáles dicha proporción se ha elevado más en la última década. En cuáles el problema se ha acelerado en los últimos años. En este caso, el color rojo hace referencia a los sectores en los que más ha crecido en la última década la proporción de trabajadores que superan los 55 años, mientras que en color verde se identifican los sectores en los que dicha proporción ha crecido menos o, incluso, ha decrecido.

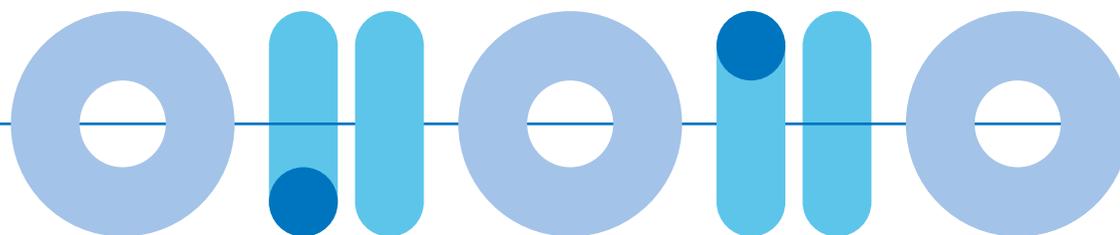
- En general, se observa que en los países europeos (Bélgica, Alemania, Grecia, Italia o España), el aumento del peso de los trabajadores de mayor edad se ha acentuado de forma sustancial en la última década, prácticamente en todos los sectores.
- En una visión sectorial, se identifican algunas actividades, como Construcción, Actividades inmobiliarias o Actividades administrativas en las que se ha intensificado el envejecimiento en la última década en la mayoría de países.

	Argentina	Australia	Japón	Canadá	EEUU	Brasil	Chile	Bélgica	Alemania	Hungría	Países Bajos	Noruega
Total	● 0,4	● 0,0	● 2,6	● 2,3	● 1,1	● 3,0	● 2,0	● 5,1	● 6,4	● 4,6	● 4,5	● 2,1
A. Agricultura y pesca	● 2,0	● 1,7	● -1,7	● 4,0	● -0,3	● 2,4	● 8,6	● 7,5	● 5,2	● 2,0	● -2,1	● 0,0
B. Industrias extractivas	● -4,3	● -0,1	● 3,3	● 3,8	● 4,8	● 0,6	● 3,0	● -13,5	● 5,0	● -1,5	● -6,2	● 10,7
C. Industria manufacturera	● 1,6	● 2,4	● 2,4	● 5,1	● 2,0	● 3,3	● 1,9	● 8,2	● 7,2	● 3,7	● 8,2	● 8,5
D. Suministro de energía	● -1,6	● 2,2	● 4,0	● 1,1	● -0,6	● -1,7	● 0,5	● 0,4	● 6,2	● 5,0	● -1,8	● -8,0
E. Agua y gestión de residuos	● -2,1	● 0,8	● 4,2	-	● 3,8	● 1,8	● -2,2	● 6,6	● 8,8	● 6,3	● 0,5	● 7,1
F. Construcción	● 0,3	● 0,6	● 1,8	● 2,8	● 1,8	● 4,4	● 4,3	● 8,1	● 8,6	● 1,8	● 6,4	● 5,2
G. Comercio y reparación de vehículos	● 0,2	● 0,6	● 2,7	● 2,9	● 2,0	● 2,6	● 1,4	● 7,1	● 7,2	● 6,7	● 4,1	● 1,6
H. Transporte y almacenamiento	● -1,2	● -0,8	● 4,2	● 2,6	● -0,6	● 2,4	● 1,8	● 2,4	● 6,8	● 8,0	● 8,5	● -0,4
I. Hostelería	● -2,2	● -1,5	● -0,1	● 1,4	● 2,4	● 2,9	● -2,4	● 6,9	● 6,9	● 3,9	● 0,9	● -0,3
J. Información y comunicación	● 1,4	● -0,2	● 2,9	-	● 0,8	● 1,4	● 3,0	● 2,5	● 3,7	● 3,0	● 2,3	● -3,4
K. Actividades financieras y de seguros	● 4,6	● 3,0	● 5,2	● 0,0	● 1,2	● 1,7	● 2,4	● 4,9	● 7,1	● 3,5	● 6,0	● -0,2
L. Actividades inmobiliarias	● -8,1	● -0,3	● 0,9	● -0,9	● 1,7	● 0,8	● 0,6	● 5,3	● 7,6	● 14,0	● 2,5	● 6,4
M. Actividades profesionales y científicas	● 0,4	● 0,3	● 1,3	● 0,8	● -0,6	● 0,6	● 0,3	● 1,9	● 6,2	● 1,6	● 5,3	● 1,7
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	● 1,4	● 5,5	● 17,7	● 4,2	● 3,2	● 4,0	● 4,9	● 5,7	● 7,7	● 2,6	● 7,2	● 2,5
O. Administración pública y defensa	● -0,3	● -2,6	● 2,5	● 1,3	● 1,2	● 5,1	● 3,6	● 1,1	● 4,1	● 5,8	● 4,9	● 3,0
P. Educación	● 4,6	● -0,9	● 3,9	● 0,7	● -1,4	● 3,8	● 1,8	● 3,7	● 0,1	● 7,3	● -1,7	● -1,2
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	● -2,6	● -1,4	● 6,5	● 1,5	● 0,4	● 1,9	● -1,2	● 6,0	● 7,2	● 7,4	● 5,8	● 1,9
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	● -1,3	● -0,2	● -4,0	● 0,8	● 1,5	● 1,6	● 3,2	● -2,6	● 6,7	● -1,0	● 5,5	● -1,1
S. Otros servicios	● -0,9	● -0,3	● 0,8	● 4,6	● 3,3	● 2,0	● -3,0	● 2,0	● 8,5	● 2,3	● 4,9	● 2,0

Fuente: ILO

Variación en la última década del peso de los ocupados de más de 55 años, por países y sectores (datos en puntos porcentuales, 2023 - 2014). (cont)

	Rumanía	Suecia	Suiza	Francia	Grecia	Italia	España	Turquía	Reino Unido	Polonia	Portugal
Total	● -1,6	● 2,2	● 4,1	● 3,8	● 7,2	● 7,0	● 6,0	● 2,8	● 3,2	● 1,7	● 4,3
A. Agricultura y pesca	● -11,1	● 7,6	● 7,6	● 4,4	● 4,7	● 4,2	● 6,2	● 7,5	● 2,3	● 4,5	● -21,7
B. Industrias extractivas	● 7,1	● -4,7	● 0,0	● -1,4	● 5,7	● 2,4	● 8,5	● 2,5	● 6,3	● 2,7	● 4,9
C. Industria manufacturera	● 5,9	● 6,2	● 3,9	● 3,9	● 9,0	● 7,6	● 2,9	● 3,1	● 4,0	● 2,7	● 7,5
D. Suministro de energía	● 7,2	● -3,7	● 7,0	● 3,3	● 2,7	● 3,8	● 3,9	● -0,7	● -3,0	● 1,0	● -1,9
E. Agua y gestión de residuos	● 0,1	● -2,8	● 0,5	● 6,2	● 15,1	● 9,6	● 6,5	● 2,5	● 11,4	● 0,5	● 4,3
F. Construcción	● 3,0	● 1,9	● 3,8	● 6,1	● 5,8	● 9,6	● 9,3	● 5,0	● 5,1	● 1,3	● 12,0
G. Comercio y reparación de vehículos	● 5,5	● 3,8	● 5,4	● 4,5	● 6,1	● 7,1	● 4,8	● 3,7	● 4,5	● 1,8	● 4,4
H. Transporte y almacenamiento	● 3,1	● 5,7	● 6,2	● 5,3	● 3,9	● 4,4	● 7,2	● 5,3	● 6,0	● 0,9	● 8,7
I. Hostelería	● 6,7	● 3,8	● 4,1	● 4,6	● 4,3	● 5,6	● 5,9	● 4,0	● 0,4	● 0,8	● 5,1
J. Información y comunicación	● -1,9	● 1,8	● 3,5	● 1,4	● 3,6	● 7,9	● 6,4	● 0,7	● 1,0	● -2,9	● 3,4
K. Actividades financieras y de seguros	● 3,7	● 5,6	● 3,8	● 0,2	● 11,9	● 9,1	● 4,1	● 0,7	● 1,4	● 0,1	● 8,4
L. Actividades inmobiliarias	● 3,8	● -0,1	● 4,1	● 5,7	● -9,0	● 6,4	● 12,8	● 5,0	● 5,9	● 0,2	● 5,1
M. Actividades profesionales y científicas	● 1,6	● 4,1	● 2,2	● 2,0	● 2,4	● 7,9	● 6,3	● 2,7	● 0,9	● -3,0	● 5,0
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	● 8,6	● 5,1	● 6,8	● 7,1	● 9,5	● 9,0	● 8,5	● 4,7	● 5,4	● 0,5	● 8,0
O. Administración pública y defensa	● 5,6	● -3,6	● 5,9	● 3,6	● 11,8	● 8,9	● 10,9	● 1,7	● 5,7	● -0,9	● 15,6
P. Educación	● -0,4	● -2,7	● 1,3	● 5,0	● 17,5	● 3,0	● 3,4	● 2,1	● 2,5	● 5,5	● 16,8
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	● 3,4	● 1,6	● 3,4	● 2,2	● 7,0	● 4,2	● 6,9	● 3,7	● 3,0	● 4,1	● 4,1
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	● -1,8	● 2,9	● 3,5	● 5,3	● 1,7	● 4,8	● 5,6	● 1,5	● 4,2	● 3,5	● 9,2
S. Otros servicios	● 1,0	● 1,2	● 5,7	● 1,8	● 13,4	● 8,5	● 6,3	● 4,4	● 2,2	● 0,5	● 5,5



Fuente: ILO

Una década de tensión creciente: el ratio de vacantes se duplica desde 2014.

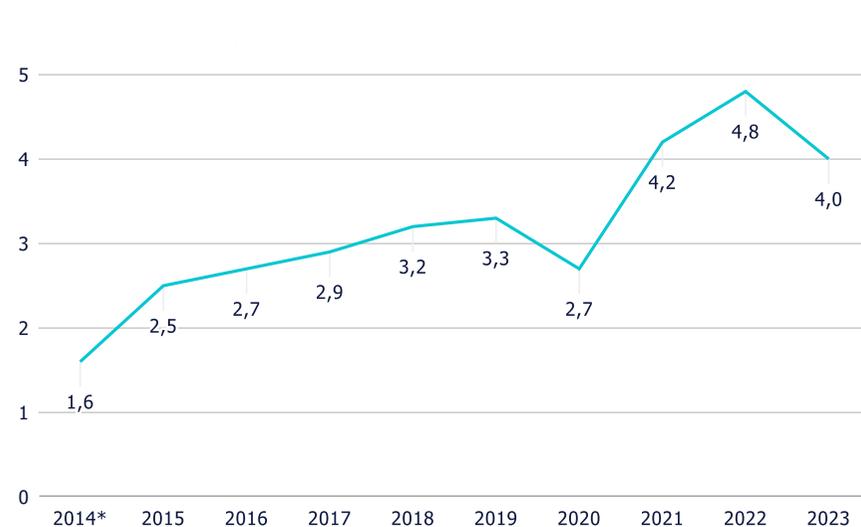
La escasez de talento es un problema creciente. En prácticamente todos los países considerados, la situación hoy es notablemente peor que hace una década. Las empresas experimentan hoy mayores dificultades para cubrir vacantes que hace solo unos pocos años. La manera de medir este fenómeno, tanto entre países como a lo largo del tiempo, es a través del ratio de vacantes (número de vacantes en el país/sector dividido por el tamaño del mercado de trabajo en el país/sector).

El ratio de vacantes ha experimentado una tendencia al alza en la última década, pasando del 1,6% en 2014 al 4,0% en 2023, con un pico significativo del 4,8% en 2022. Esta evolución refleja una creciente tensión en el mercado laboral y una mayor dificultad de las empresas para cubrir puestos vacantes, especialmente tras el impacto de la pandemia y en un contexto de cambio demográfico y envejecimiento de la población en edad de trabajar.

La caída en 2020 (hasta el 2,7%) fue un efecto de la pandemia, pero el rápido repunte en 2021 y 2022 apunta a una reactivación en los desajustes no resueltos entre la oferta y la demanda de trabajo. Aunque en 2023 se observa un ligero descenso, el ratio sigue por encima del nivel pre-pandemia, lo que sugiere una tensión estructural consolidada.

Por sectores, la Hostelería y las Actividades sanitarias presentan los mayores ratios de vacantes. Otros sectores más intensivos en conocimiento, como las Actividades profesionales y científicas, la Información y la comunicación también destacan por la falta de cualificación adecuada.

Evolución del ratio de vacantes a nivel global (%)



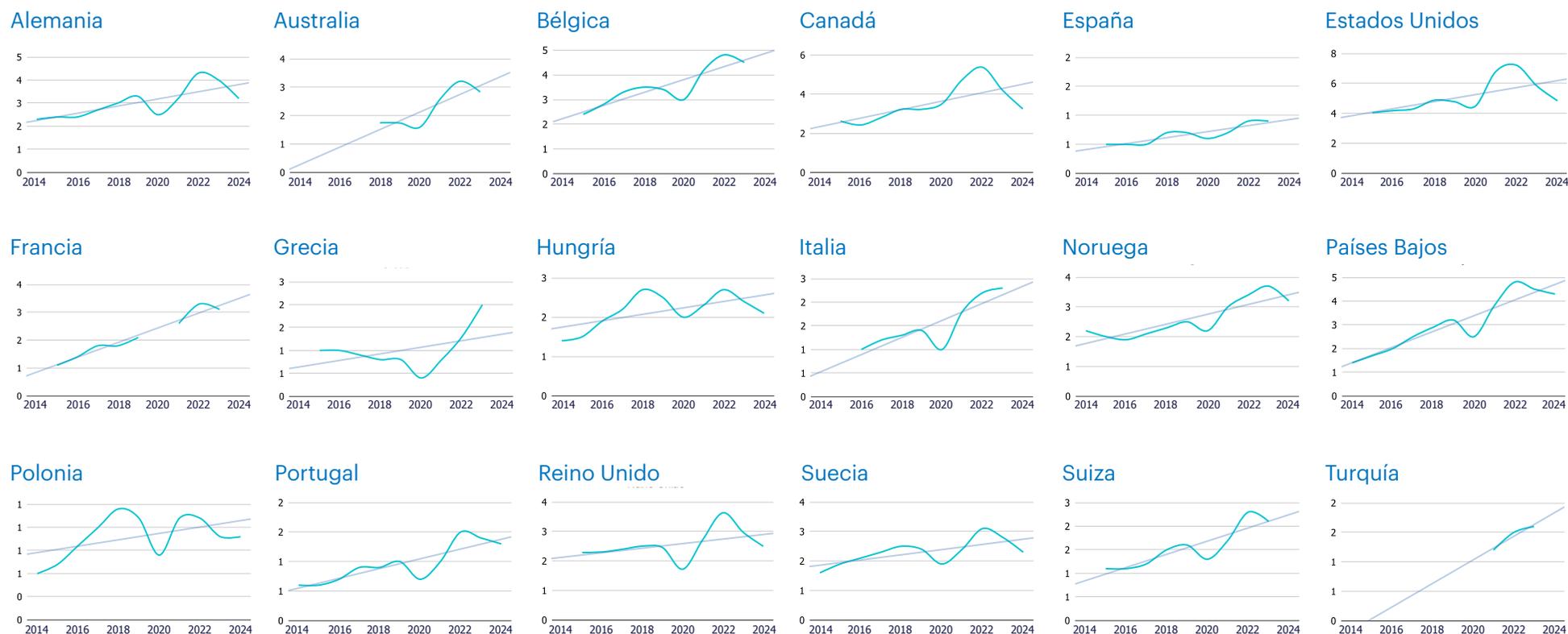
Ratio de vacantes por sectores a nivel global (%)



Fuentes: Eurostat, Statcan, Australian Bureau of Statistics, Office for National Statistics (UK), Federal Reserve Bank of St Louis (US)

Escasez de talento: una tendencia creciente en el mercado laboral.

La evolución en la última década de las tasas de vacantes sin cubrir, en los países para los que se dispone de dicha variable, refleja de forma inequívoca un aumento de la tensión de sus mercados laborales, al observarse un claro empeoramiento en casi todos los países, consolidándose como un fenómeno estructural más que coyuntural.



Fuentes: Eurostat, Statcan, Australian Bureau of Statistics, Office for National Statistics (UK), Federal Reserve Bank of St Louis (US)

Radiografía de la escasez de talento: los 3 sectores más afectados en cada país.

El análisis de la escasez de talento, medido a partir de las tasas de vacantes por países y sectores, revela que, aunque cada país presenta sus propios tres sectores con mayor tensión, la magnitud y el patrón de esta tensión varía considerablemente. En un grupo de sectores como Actividades administrativas (N), Hostelería (I), Actividades sanitarias (Q), Construcción (F) e Información y comunicación (J),

las dificultades para cubrir vacantes son comunes en varios países. Sin embargo, las diferencias entre el primer y el segundo sector apunta a que la intensidad de la tensión difiere: en países como Grecia o Alemania, el problema se concentra en un único sector principal, mientras que en otros, como Suecia o Hungría, la tensión se distribuye de forma más equilibrada entre varios sectores.

País	1 ^{er} sector	%	2 ^o sector	%	3 ^{er} sector	%
Bélgica	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	8,4%	M. Actividades profesionales y científicas	6,8%	F. Construcción	5,9%
Francia	I. Hostelería	4,6%	S. Otros servicios	3,5%	R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	3,3%
Alemania	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	7,4%	F. Construcción	4,6%	J. Información y comunicación	4,3%
Grecia	I. Hostelería	8,0%	R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	4,8%	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	4,5%
Hungría	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	3,9%	Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	3,8%	O. Administración pública y defensa	3,3%
Italia	I. Hostelería	3,2%	F. Construcción	3,0%	M. Actividades profesionales y científicas	2,7%
Países Bajos	F. Construcción	6,8%	I. Hostelería	5,5%	D. Suministro de energía	5,4%
Noruega	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	4,5%	Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	3,9%	J. Información y comunicación	3,7%
Polonia	F. Construcción	1,8%	J. Información y comunicación	1,5%	S. Otros servicios	1,3%
Portugal	J. Información y comunicación	4,0%	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	2,9%	G. Comercio y reparación de vehículos	2,0%
Rumania	D. Suministro de energía	1,6%	R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	1,4%	O. Administración pública y defensa	1,4%
España	O. Administración pública y defensa	3,4%	J. Información y comunicación	1,5%	M. Actividades profesionales y científicas	1,0%
Suecia	J. Información y comunicación	4,1%	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	4,0%	D. Suministro de energía	3,8%
Suiza	D. Suministro de energía	3,3%	M. Actividades profesionales y científicas	2,7%	J. Información y comunicación	2,4%
Turquía	I. Hostelería	1,9%	C. Industria manufacturera	1,7%	L. Actividades inmobiliarias	1,6%
Reino Unido	D. Suministro de energía	4,1%	I. Hostelería	3,7%	Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	3,4%
Estados Unidos	Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	6,5%	I. Hostelería	5,9%	M. Actividades profesionales y científicas	5,7%
Canadá	Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	5,1%	I. Hostelería	4,7%	S. Otros servicios	4,4%
Australia	S. Otros servicios	7,1%	D. Suministro de energía	5,9%	G. Comercio y reparación de vehículos	5,1%

Fuente: Eurostat, Statcan, Australian Bureau of Statistics, Office for National Statistics (UK), Federal Reserve Bank of St Louis (US)

Escasez de talento (ratio de vacantes) por países y sectores. Año 2024.

El problema del déficit de talento no afecta por igual a todos los países y sectores. En esta tabla se miden los ratios de vacantes por país y sector, pudiendo identificar aquellos con una mayor tasa (marcados en rojo), donde el problema de cobertura de vacantes es ya hoy más grave, y, en el otro extremo, aquellos con una menor tasa (en verde), donde en términos comparativos resulta más sencillo cubrir una vacante.

- Los datos ponen de manifiesto la existencia de tensiones tanto en sectores, como la Hostelería, donde predominan perfiles de cualificación media y baja, como en otros sectores, como el de Información y Comunicaciones, donde abundan los

profesionales de alta cualificación. Por otra parte, los sectores de Educación y Administraciones Públicas presentan menores tensiones.

- En algunos países, como Estados Unidos o Países Bajos, el problema de la escasez de talento y la difícil cobertura de vacantes se presenta en prácticamente todos los sectores. En la mayoría de países restantes, las tensiones quedan acotadas a solo un grupo de sectores.

	Alemania	Australia	Bélgica	Canadá	España	Estados Unidos	Francia	Grecia	Hungría	Italia	Noruega	Países Bajos	Polonia	Portugal	Reino Unido	Rumania	Suecia	Suiza	Turquía	Euro area 20 países
A. Agricultura y pesca	● 2,9			● 3,6					● 1,1		● 1,5	● 2,9	● 0,7			● 0,4	● 2,4			
B. Industrias extractivas	● 1,6	● 4,3	● 1,6	● 2,6	● 0,2	● 3,7	● 1,1	● 0,5	● 0,3	● 1,3	● 2,4	● 4,2	● 0,2		● 3,2	● 0,2	● 2,5	● 1,6	● 0,7	● 1,4
C. Industria manufacturera	● 2	● 3,1	● 3,2	● 2,3	● 0,4	● 3,7	● 2,1	● 1,8	● 1,8	● 1,7	● 2,3	● 4,3	● 0,8	● 1	● 2,5	● 0,7	● 2	● 2,1	● 1,7	● 1,9
D. Suministro de energía	● 2,5	● 5,9	● 5,1	● 1,5	● 0,4		● 0,6	● 0,9	● 2	● 1,2	● 2,5	● 5,4	● 0,6		● 4,1	● 1,6	● 3,8	● 3,3	● 0,5	● 1,9
E. Agua y gestión de residuos	● 2,3		● 3,4	● 2	● 0,7		● 1,7	● 3,9	● 1,9	● 1,3	● 2,8	● 4,7	● 0,5		● 2,6	● 1,2	● 1,8	● 1,3	● 1,2	● 1,8
F. Construcción	● 4,6	● 2,2	● 5,9	● 3,7	● 0,7	● 3,6	● 3,1	● 3	● 1,4	● 3	● 2,9	● 6,8	● 1,8	● 1,5	● 2,3	● 0,4	● 1,7	● 1,9	● 1	● 3,4
G. Comercio y reparación de vehículos	● 2,8	● 5,1	● 4,2	● 2,7	● 0,5	● 3	● 2,3	● 1,6	● 1	● 1,9	● 2,8	● 4,8	● 0,7	● 2	● 2,5	● 0,5	● 2	● 1,6	● 1,3	● 2,3
H. Transporte y almacenamiento	● 3,1	● 2,4	● 3,5	● 3,6	● 0,5	● 4,3	● 1,7	● 1,8	● 1,7	● 1,6	● 3,1	● 4,1	● 1,2	● 0,8	● 2,1	● 1	● 1,8	● 1,5	● 0,8	● 2,3
I. Hostelería	● 3,8	● 3,6	● 4,2	● 4,7	● 0,6	● 5,9	● 4,6	● 8	● 1,5	● 3,2	● 3,7	● 5,5	● 0,9	● 1,5	● 3,7	● 0,5	● 2,3	● 2,1	● 1,9	● 3,3
J. Información y comunicación	● 4,3	● 2,2	● 5,4	● 1,9	● 1,5	● 4,2	● 2,7	● 1	● 1,8	● 2,2	● 3,7	● 5,4	● 1,5	● 4	● 2,7	● 0,7	● 4,1	● 2,4	● 0,9	● 3,2
K. Actividades financieras y de seguros	● 2,4	● 1,4	● 3,4	● 2,4	● 0,6	● 4,7	● 1,9	● 0,5	● 2,9	● 1	● 2,2	● 4	● 0,5	● 0,7	● 3,1	● 1,2	● 1,9	● 2,1	● 0,6	● 1,9
L. Actividades inmobiliarias	● 2,4	● 3,1	● 4	● 2,5	● 0,7	● 5	● 2,6	● 1,9	● 1,9		● 2,9	● 3,9	● 0,8		● 2,4	● 0,3	● 2,9	● 1,6	● 1,6	● 2,2
M. Actividades profesionales y científicas	● 3,3	● 2,6	● 6,8	● 3,2	● 1	● 5,7	● 3	● 3,5	● 2	● 2,7	● 3,4	● 5,2	● 1,1	● 1,7	● 3	● 0,6	● 3,4	● 2,7	● 1,1	● 3,1
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	● 7,4	● 2,4	● 8,4	● 3,6	● 0,9		● 2,1	● 4,5	● 3,9	● 1,6	● 4,5	● 2,9	● 0,6	● 2,9	● 2,2	● 0,7	● 4	● 1	● 1,3	● 4,2
O. Administración pública y defensa	● 1,4	● 1,2	● 3,2	● 2,5	● 3,4	● 3,8		● 2	● 3,3		● 3,1	● 4	● 1,1	● 0,2	● 2,4	● 1,4	● 2,7	● 1,6		
P. Educación	● 2,3	● 2,7	● 2,7		● 0,3	● 4,1	● 2,2	● 1,4	● 2,3	● 2,3	● 2,3	● 2	● 0,4	● 0,2	● 2,2	● 0,4	● 1,4	● 0,6	● 0,5	● 1,5
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	● 3,2	● 0,7	● 3	● 5,1	● 0,8	● 6,5	● 3,2	● 1,4	● 3,8	● 1,8	● 3,9	● 4,3	● 0,8	● 0,4	● 3,4	● 0,9	● 1,9	● 2	● 0,8	● 2,8
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	● 2,8	● 2,8		● 3	● 0,6	● 5,2	● 3,3	● 4,8	● 1,1	● 1,9	● 3,6	● 3,6	● 0,5	● 1,1	● 2,1	● 1,4	● 2,7	● 0,5	● 1,1	● 2,4
S. Otros servicios	● 2,9	● 7,1	● 3	● 4,4	● 0,6	● 4,7	● 3,5	● 2,6	● 1,2	● 2,4	● 2,7	● 5	● 1,3	● 0,7	● 2,5	● 0,3	● 2,5	● 1,7	● 1,1	● 2,7

Fuentes: Eurostat, Statcan, Australian Bureau of Statistics, Office for National Statistics (UK), Federal Reserve Bank of St Louis (US)

Sección 3

La próxima generación de talento:
cualificación y expectativas.

La próxima generación de talento:

1. **La concentración de egresados en pocas áreas limita la capacidad de respuesta del sistema educativo.**
En muchos países, tres áreas de estudio concentran más del 50% de los titulados, dejando en segundo plano las formaciones de sectores con mayor envejecimiento o proyección.
2. **Las áreas vinculadas a la digitalización y la tecnología ganan peso, pero de forma desigual.**
Mientras que la formación en TIC crece en la mayoría de los países, la evolución de los egresados en ingenierías es más errática, y en algunos casos ha caído, pese a la alta demanda de perfiles técnicos.
3. **La formación en salud y bienestar aumenta con fuerza en respuesta al envejecimiento.**
En países como Turquía o Brasil, esta área ha duplicado o triplicado su peso anticipando futuras necesidades.
4. **Las ocupaciones más demandadas combinan perfiles digitales, técnicos y de servicios esenciales.**



Jóvenes: un reto cuantitativo, de cualificación y expectativas.

En las primeras dos secciones del estudio se ha puesto de manifiesto que el envejecimiento de la población trabajadora, en un contexto de déficit de talento, pone el foco de forma natural y necesaria en la incorporación de la generación más joven al mercado de trabajo.

Ya se ha apuntado el problema cuantitativo que se afronta. Mientras que en la actualidad por cada 100 personas en la franja de edad de 55 a 64 años -donde se localizan los trabajadores que, de forma natural se jubilarán en la próxima década- hay 94 jóvenes de 10 a 19 años -de donde saldrán los trabajadores más jóvenes que se incorporen al mercado laboral-, esta proporción se va a ver reducida en las próximas décadas, llegando a 84 en el año 2050. Sin duda, esto obligará a que las empresas sean más sofisticadas en sus estrategias de atracción de talento, pues éste va a ser más escaso en el futuro.

Pero el reto no acaba en la dimensión cuantitativa. El mercado laboral se ha ido sofisticando en las últimas décadas y los profesionales que demanda son cada vez más cualificados. La gran mayoría de los nuevos empleos surgidos en la última década han sido ocupados por trabajadores con un alto nivel de cualificación, por lo que resulta especialmente importante conocer si los jóvenes están respondiendo al reto de cualificarse en aquellas disciplinas más demandadas por el mercado.

Y no se trata solo de saber si el mercado laboral contará en los próximos años con suficientes jóvenes y si éstos se han formado en las disciplinas más demandadas. Un tercer elemento a tener en cuenta en el encaje de la nueva generación en el mercado laboral es el relacionado con sus aspiraciones y expectativas en relación con su empleador. ¿Qué buscan los jóvenes en un empleo? ¿Cuáles son los factores más importantes? Será necesario que las empresas alineen su oferta con estas expectativas si aspiran a atraer hacia sí el talento joven en la próxima década.



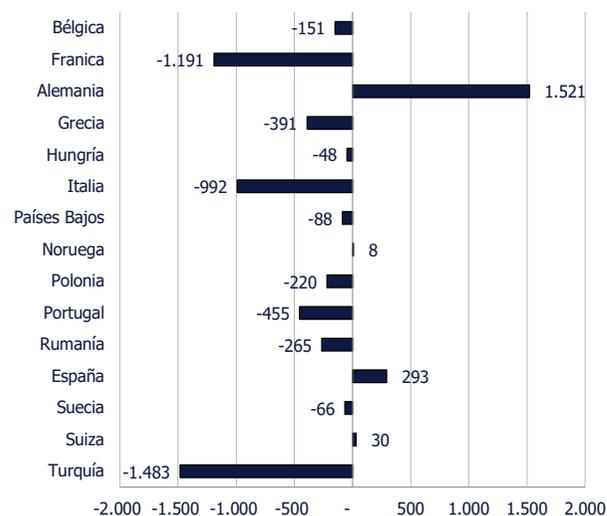
El mercado laboral se vuelve más exigente: el crecimiento del empleo en la última década se apoya en trabajadores de alta cualificación.

Entre 2014 y 2024, la mayoría del empleo que se ha creado en el mundo ha sido empleo cualificado. De hecho, en un gran número de países de Europa, se ha destruido empleo neto en la pasada década entre aquellos trabajadores con un menor nivel de cualificación.

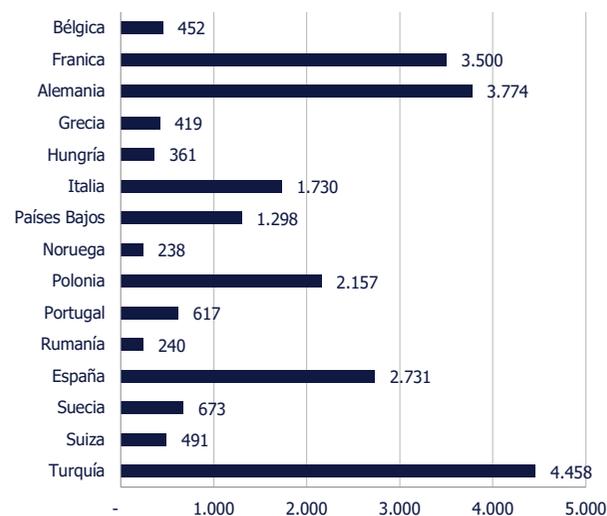
Las oportunidades laborales se orientan a el nivel formativo del empleo: en la última década se han creado en Europa casi 20,8 millones de empleos netos ocupados por

trabajadores con estudios superiores, mientras que en el mismo período se han destruido 2,3 millones de empleo ocupados por trabajadores de menor cualificación. El empleo entre personas con estudios universitarios ha crecido con fuerza, mientras que se reduce entre quienes tienen menor nivel educativo. Esta transformación refleja un mercado laboral cada vez más orientado al conocimiento y a las competencias técnicas.

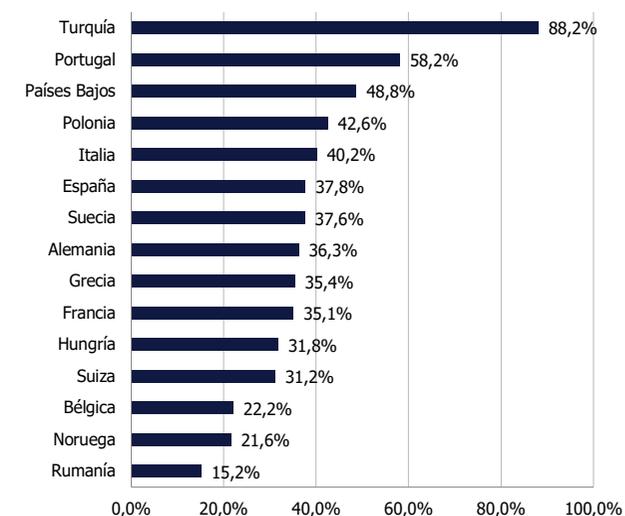
Diferencia de ocupados en estudios no profesionales 2014-2024 (miles)



Diferencia de ocupados en estudios universitarios 2014-2024 (miles)



Ranking de crecimiento relativo del empleo en estudios superiores 2014-2024



Fuentes: Eurostat

Nota: debido a la falta de datos comparables para varios de los países analizados, el análisis se ha limitado a datos de países europeos.

Tres áreas concentran la mitad de los egresados universitarios en la mayoría de los países.

El crecimiento del mercado laboral en la última década se ha nutrido, en su gran mayoría, de titulados universitarios. Por esta razón, tiene sentido prestar atención a las características de los graduados universitarios en los diferentes países, tratando de identificar si las familias profesionales en las que se concentra la mayoría de los graduados corresponden con las actividades y profesiones de mayor crecimiento en el mercado de trabajo y con mayor demanda.

En la mayoría de los países analizados, tres áreas formativas -Administración de empresas y Derecho, Ciencias de la Salud, e Ingeniería- concentran más de la mitad

de los egresados. Sin embargo, ámbitos como Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) o Ciencias Naturales, Matemáticas y Estadística, pese a ser estratégicos y con alta demanda laboral en la gran mayoría de países, siguen representando un porcentaje reducido del total de egresados. Llama la atención el caso de la Agricultura, cuyos porcentajes rondan el 3% siendo el sector con mayor envejecimiento.

Los datos muestran una estructura formativa poco ajustada a los requerimientos de los sectores emergentes y con mayor presión por relevo generacional.

Distribución de los egresados por áreas de estudio (%). Año 2022

	Administración de empresas y derecho	Agricultura y sector primario	Artes y humanidades	Ciencias de la salud	Ciencias naturales, matemáticas y estadísticas	Ciencias sociales y periodismo	Educación	Ingeniería	Servicios	Tecnologías de la información y comunicación
Argentina	21,2	3,2	11,0	16,5	6,7	10,5	20,1	6,5	2,5	1,7
Australia	34,8	0,9	9,1	20,0	4,8	5,8	8,8	8,2	1,4	6,2
Bélgica	22,7	2,0	8,7	26,8	4,1	10,7	8,8	11,7	1,5	3,0
Brasil	30,5	3,1	2,9	19,0	1,8	5,2	19,5	9,9	3,5	4,6
Canadá	25,7	1,0	7,6	15,2	8,1	10,4	5,0	11,8	6,0	6,1
Chile	26,1	2,0	3,3	23,8	1,9	5,1	12,4	16,2	5,8	3,2
Francia	31,2	1,5	8,7	13,2	12,7	7,1	4,1	13,8	3,7	4,1
Alemania	25,1	1,7	9,1	7,9	7,9	7,0	10,0	22,5	3,3	5,5
Grecia	21,2	3,3	10,2	11,9	8,2	16,1	7,5	14,4	3,5	3,6
Hungría	25,6	3,4	8,3	8,8	3,7	11,5	13,1	13,7	4,9	6,8
Italia	18,6	2,1	16,0	12,4	7,7	15,0	8,2	14,2	3,7	1,5
Países Bajos	27,5	1,2	7,6	15,4	6,4	15,4	7,9	9,3	4,8	4,4
Nueva Zelanda	20,5	2,2	11,4	18,8	7,6	10,4	9,9	8,8	2,9	6,6
Noruega	17,7	0,8	8,6	19,6	4,7	11,6	14,7	11,3	5,3	5,6
Polonia	27,4	2,2	7,5	14,8	3,3	9,9	9,2	11,9	7,8	4,3
Portugal	21,4	2,1	9,7	16,9	6,1	11,5	4,2	19,2	6,3	2,5
Rumanía	26,8	4,0	8,9	11,7	4,8	9,6	5,8	16,8	4,8	6,8
España	19,3	1,0	8,7	18,7	4,6	7,5	15,9	11,5	7,6	5,2
Suecia	15,7	0,8	6,3	20,6	4,0	11,9	13,1	18,3	2,6	6,8
Suiza	26,6	1,4	7,2	17,1	6,8	6,8	9,3	15,2	5,6	3,2
Turquía	21,4	2,5	11,0	22,5	2,6	9,2	6,7	13,2	8,2	2,6
Reino Unido	25,3	0,7	14,2	15,3	8,7	13,9	7,4	9,2	0,1	4,4
Estados Unidos	18,6	1,0	17,3	19,8	8,1	13,0	6,6	7,0	3,6	5,0

■ ■ ■ Top 3 áreas de estudio cuya suma representa en torno al 50% de los egresados

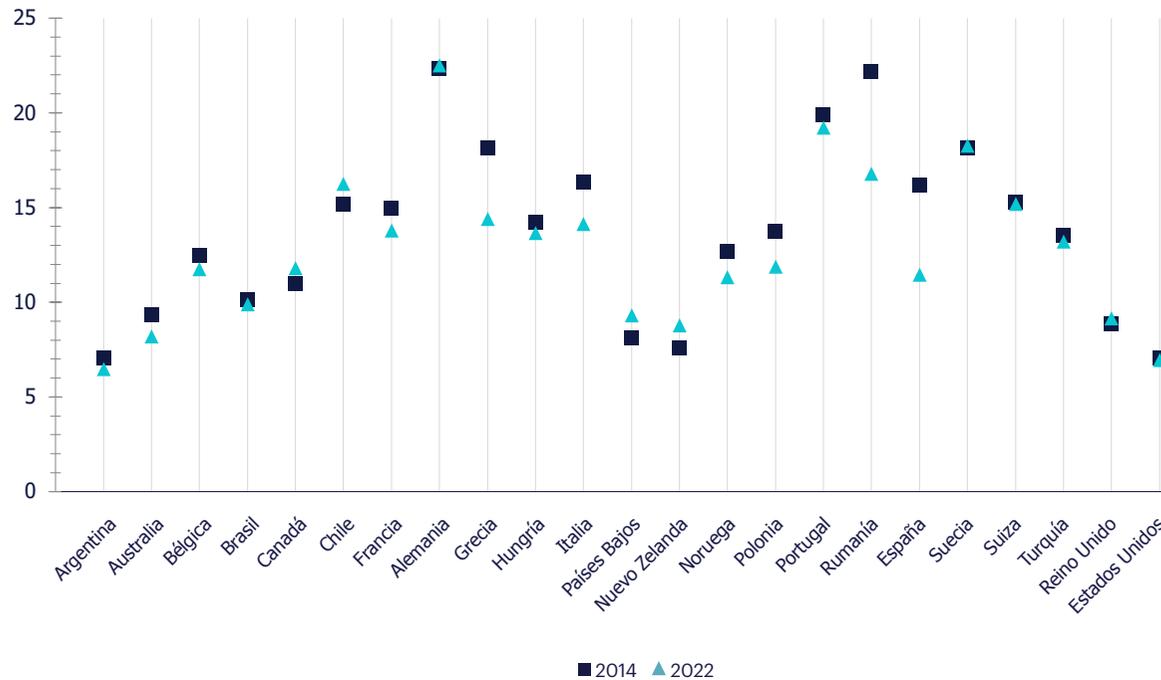
Fuente: UNESCO

Áreas clave para el futuro del empleo. Ingeniería: baja el interés a pesar de la creciente necesidad

A pesar de la alta demanda de perfiles técnicos, el peso de los egresados universitarios en Ingeniería, respecto del total de egresados universitarios de cada país, ha caído en los últimos años o se ha estancado en muchos países. Es el caso de España, Rumanía o Grecia, se registran descensos significativos entre 2014 y 2022. Solo unos pocos países mantienen cifras elevadas, como Alemania, donde el 22,5% de

sus egresados universitarios se gradúan en titulaciones de Ingeniería, Portugal (19,2%) o Suecia (18,3%). Por el contrario, otros países como Argentina o Australia siguen por debajo del 10%. La tendencia revela una desconexión preocupante entre las necesidades del mercado laboral respecto de los perfiles de Ingeniería y la evolución de los egresados en estas disciplinas.

Evolución del peso de los egresados en Ingeniería, Manufactura y Construcción



Fuente: UNESCO

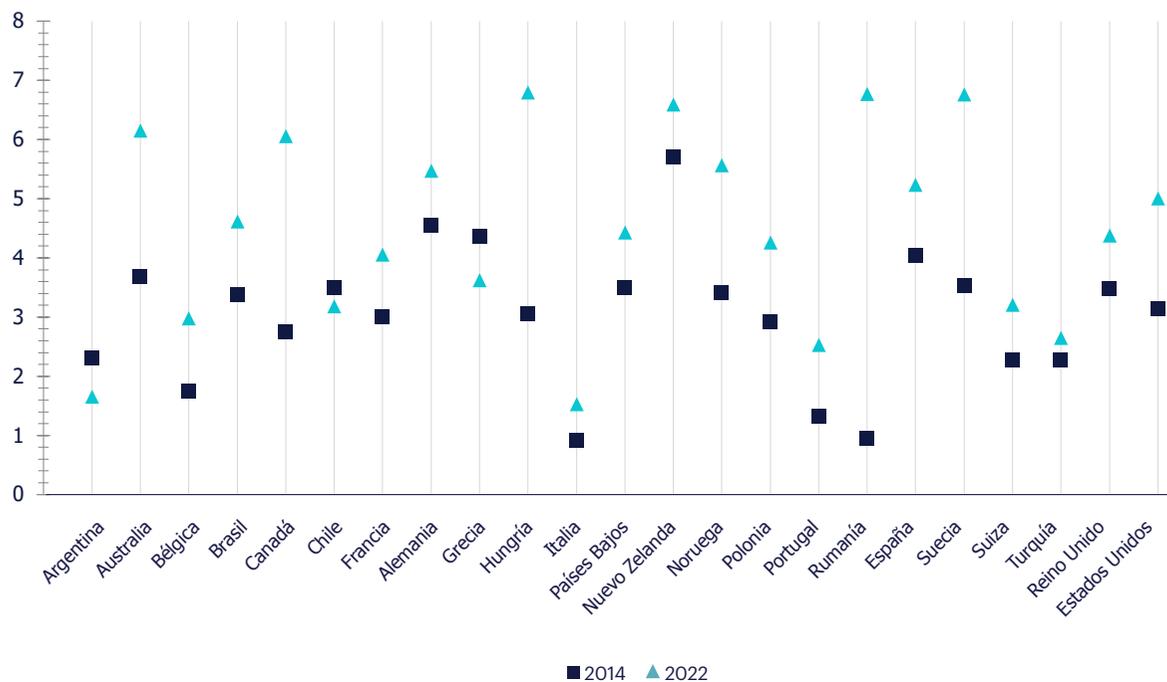
Áreas clave para el futuro del empleo.

TIC: crecen los egresados en un mundo cada vez más digital

La digitalización ha impulsado con fuerza los estudios en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC). Entre 2014 y 2022, la mayoría de los países ha visto crecer el peso de los egresados en esta área, con avances significativos en Suecia, Australia o Canadá, donde superan el 6% del total. Rumanía sobresale de forma excepcional, registrando el mayor incremento al pasar del 0,9% al 6,8%

(+5,8 p.p). En el otro extremo, países como Italia, Argentina o Portugal mantienen niveles bajos y estancados. La diferencia entre países pone de relieve los distintos ritmos de adaptación al entorno digital y la preparación para cubrir la demanda de perfiles especializados.

Evolución del peso de los egresados en Tecnologías de la Información y la Comunicación



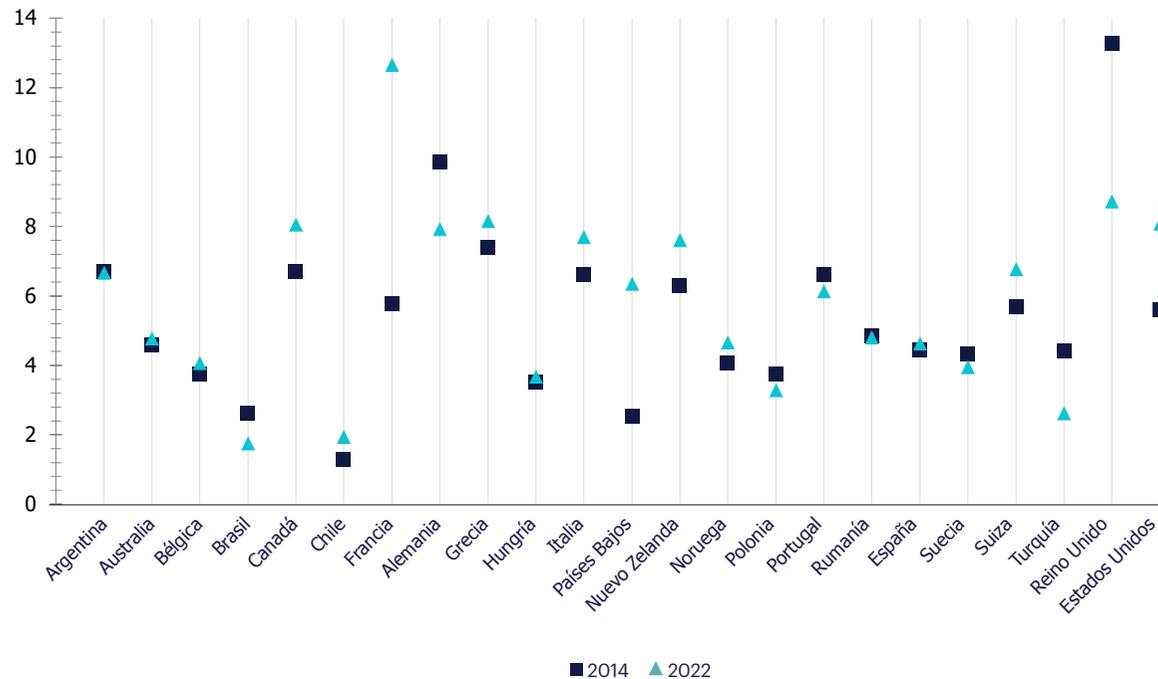
Fuente: UNESCO

Áreas clave para el futuro del empleo. Las Ciencias ganan terreno pero no terminan de despegar

Aunque los graduados en Ciencias Naturales, Matemáticas y Estadística han crecido en algunos países, no llegan a alcanzar el protagonismo de otras áreas formativas. Francia lidera el avance, donde los egresados han duplicado su peso del 5,8% en 2014 al 12,7% en 2022. También han crecido con fuerza en Canadá (de 6,7% a 8,1%), Países Bajos (de 2,5% a 6,4%) o Nueva Zelanda (de 6,3% a 7,6%). Sin embargo, otros países

apenas registran avances o incluso retroceden, como Reino Unido (de 13,3% a 8,7%) o Alemania (de 9,9% a 7,9%). Ante el impulso de la innovación científica y tecnológica, algunos países responden más intensamente que otros, que muestran una evolución más lenta, que no responde al crecimiento de las necesidades de la demanda.

Evolución del peso de los egresados en Ciencias Naturales, Matemáticas y Estadística



Fuente: UNESCO

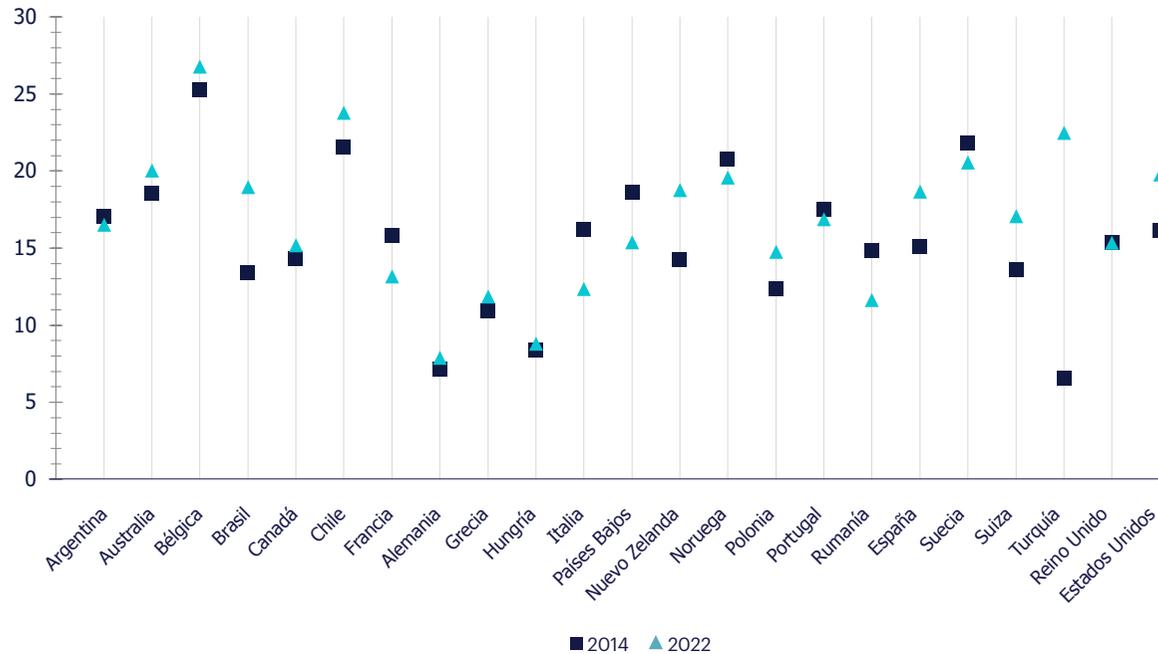
Áreas clave para el futuro del empleo.

Aumenta la formación en Salud y Bienestar ante el envejecimiento de la población

Los estudios en Salud y Bienestar han ganado protagonismo en buena parte del mundo, impulsado por el envejecimiento de la población y la creciente demanda de servicios sanitarios y de cuidados. En algunos países, como Turquía, el aumento ha sido especialmente importante, triplicando sus egresados en menos de una década, pasando del 6,5% del total en 2014 al 22,5% en 2022. También destacan los

crecimientos de Brasil, Estados Unidos y Nueva Zelanda. Bélgica encabeza el ranking, con más de una cuarta parte de sus egresados (26,8%) formados en estas disciplinas, seguida de Chile (23,8%) y la propia Turquía (22,5%). Por el contrario, hay países como Italia, Países Bajos o Rumanía que han visto disminuir el peso de estos estudios.

Evolución del peso de los egresados en Salud y Bienestar



Fuente: UNESCO

Panorama de las ocupaciones en Europa: necesidades, escasez y volumen.

¿Qué perfiles buscan las empresas?

De los más de 9 de millones de ofertas de empleo online que se publicaron en la UE en 2023, lideran el ranking los especialistas tecnológicos junto con perfiles más operativos o industriales.

Top 10 ocupaciones más demandadas (miles). Año 2023



¿Dónde es más difícil cubrir vacantes?

Las ocupaciones con más presión de contratación en 2023 fueron los responsables de ventas, marketing y desarrollo, con un 26% y los operarios de fabricación (22%).

Top 10 ocupaciones tasa de anuncios de empleo en línea (%). Año 2023



¿Dónde trabaja más gente?

El comercio minorista y las TIC concentran buena parte de los trabajadores europeos. La presencia de estos perfiles refleja tanto el peso de los servicios personales y la logística como la consolidación de los sectores tecnológicos.

Top 10 ocupaciones con más personas ocupadas. Año 2023



Fuente: Eurostat

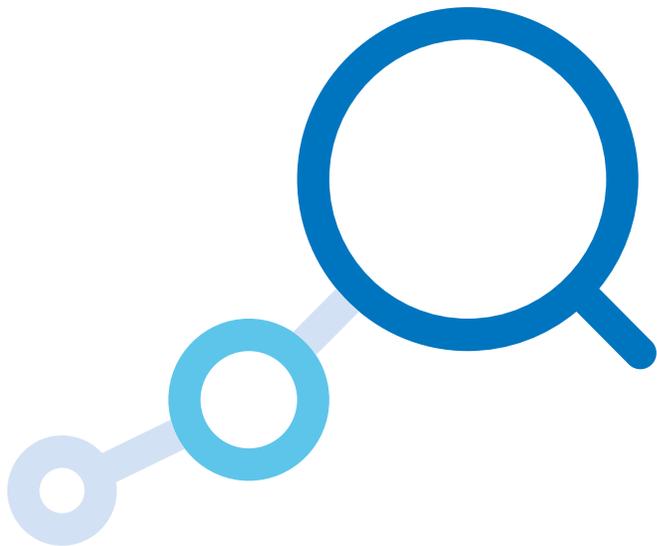
Lo que la Generación Z espera de su empresa.

La Generación Z tiene claro lo que espera de su empresa. Los tres atributos más destacados son:

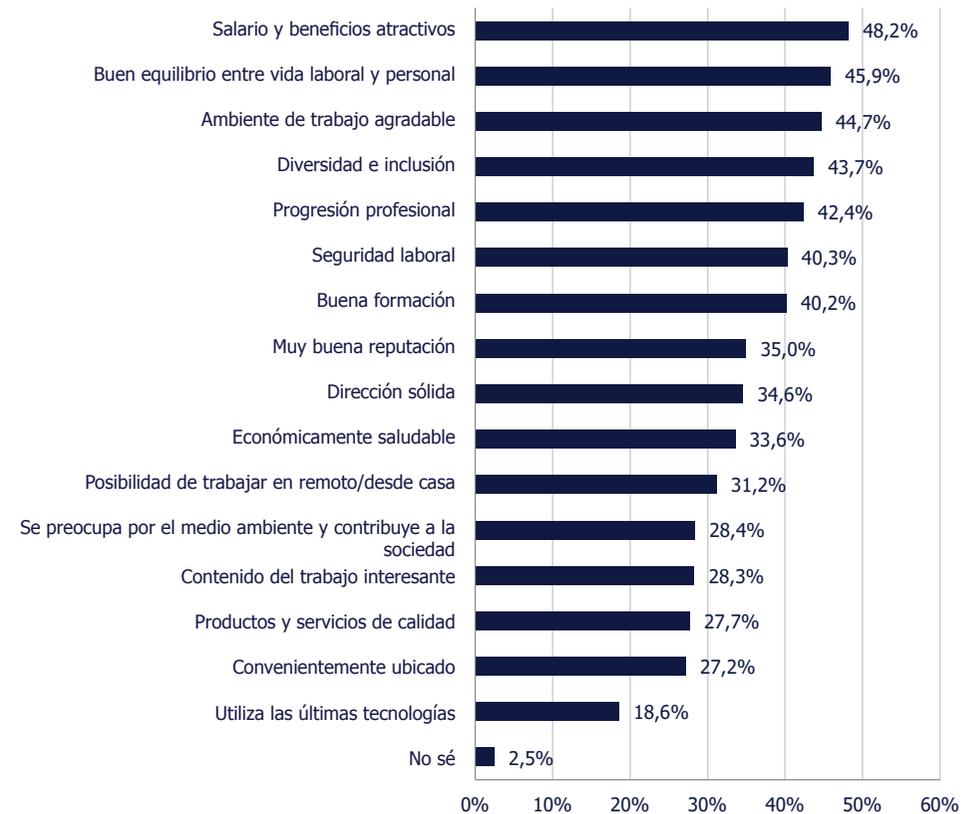
- Salario y beneficios atractivos (48,2%)
- Buen equilibrio entre vida personal y laboral (45,9%)
- Ambiente de trabajo agradable (44,7%)

Además, destacan aspectos como la Diversidad e Inclusión (43,7%), la Progresión profesional (42,4%) y la formación continua (40,2%).

Curiosamente, el uso de las tecnologías punteras (18,6%) no es un factor clave situándose como la opción menos relevante.



Factores clave en un empleador ideal (promedio ponderado)



¿Qué busca la Generación Z en un empleo? Comparativa de las prioridades laborales por países

- El salario sí importa, pero no es lo único: el salario está dentro del top 5 en todos los países, pero sólo aparece en primer lugar en algunos, como Grecia, Brasil o Bélgica.
- Se prioriza el bienestar emocional: el ambiente de trabajo agradable y el buen equilibrio entre vida laboral y personal aparecen en el top 5 en la mayoría de los países con un peso especialmente alto en Noruega, Suecia o Chile.
- Importa el crecimiento personal y la seguridad: más allá del salario, la Generación Z busca estabilidad y evolución profesional.
- La tecnología y el trabajo en remoto no aparecen entre las 5 prioridades.

	Alemania	Argentina	Australia	Bélgica	Brasil	Canadá	Chile	España	Estados Unidos	Francia	Grecia	Hungría	Italia	Japón	Noruega	Nueva Zelanda	Países Bajos	Polonia	Portugal	Reino Unido	Rumania	Suecia	Suiza
Económicamente saludable	44,46%	28,44%	39,33%	33,44%	35,96%	35,91%	41,94%	29,00%	32,68%	39,15%	21,61%	52,44%	32,14%	19,04%	33,24%	38,54%	29,17%	32,47%	44,60%	34,78%	29,26%	28,98%	47,17%
Buena formación	42,46%	39,48%	55,32%	30,95%	44,75%	51,62%	52,73%	39,00%	37,02%	33,94%	42,15%	33,29%	46,36%	22,48%	56,74%	63,51%	20,50%	52,49%	39,74%	47,97%	43,54%	27,45%	40,49%
Seguridad laboral	48,97%	49,72%	52,52%	44,43%	40,97%	43,79%	53,13%	42,29%	33,50%	37,88%	41,70%	43,43%	45,12%	32,96%	41,91%	51,42%	31,12%	50,33%	44,94%	42,59%	51,08%	49,79%	47,24%
Progresión profesional	39,30%	50,40%	44,43%	39,18%	54,01%	43,19%	52,86%	41,06%	34,53%	46,33%	55,07%	42,63%	45,67%	24,12%	42,49%	53,56%	34,88%	57,37%	49,34%	40,37%	50,98%	42,82%	51,57%
Se preocupa por el medio ambiente y contribuye a la sociedad	26,22%	21,36%	31,25%	23,95%	35,03%	28,00%	31,29%	24,26%	32,13%	27,65%	28,34%	19,08%	29,09%	10,90%	26,30%	33,65%	12,54%	25,88%	26,22%	28,85%	15,66%	18,26%	27,39%
Contenido del trabajo interesante	39,22%	34,24%	31,45%	34,24%	26,93%	30,18%	29,56%	36,15%	25,73%	31,51%	36,05%	23,81%	27,99%	18,56%	38,92%	37,18%	32,00%	25,43%	21,83%	29,70%	22,80%	40,93%	38,92%
Ambiente de trabajo agradable	43,03%	54,81%	45,40%	48,68%	51,54%	41,14%	61,78%	47,05%	31,88%	52,14%	60,09%	55,45%	55,41%	43,16%	54,05%	54,41%	46,80%	64,16%	54,50%	36,89%	56,16%	61,60%	57,73%
Buen equilibrio entre vida laboral y personal	43,56%	37,28%	56,55%	43,50%	45,06%	56,42%	56,19%	44,00%	41,69%	45,23%	47,00%	44,99%	57,42%	49,27%	41,04%	65,15%	38,02%	51,05%	54,28%	49,79%	51,47%	55,93%	54,76%
Convenientemente ubicado	34,27%	22,16%	35,24%	28,55%	21,99%	33,28%	39,15%	27,92%	26,47%	24,05%	30,49%	34,79%	14,51%	37,75%	27,46%	32,64%	22,52%	30,79%	38,14%	31,73%	18,30%	32,23%	36,47%
Productos y servicios de calidad	23,67%	20,14%	30,73%	23,54%	31,40%	30,15%	28,23%	25,67%	30,44%	27,65%	27,17%	17,94%	21,63%	20,13%	22,25%	33,45%	14,64%	27,69%	24,79%	29,05%	37,08%	21,36%	24,54%
Muy buena reputación	32,40%	31,10%	43,86%	27,87%	37,19%	39,81%	44,34%	31,65%	41,73%	18,19%	23,50%	14,26%	25,92%	22,74%	31,98%	45,91%	16,45%	38,88%	29,13%	40,60%	31,02%	34,60%	29,41%
Diversidad e inclusión	42,65%	46,46%	51,71%	41,58%	49,69%	48,76%	52,73%	41,61%	39,28%	39,53%	54,62%	37,55%	49,19%	31,94%	45,76%	57,46%	35,21%	51,74%	42,24%	44,85%	55,09%	49,56%	49,32%
Utiliza las últimas tecnologías	24,15%	18,78%	13,77%	14,91%	21,45%	16,58%	25,70%	19,67%	19,03%	17,50%	19,37%	16,02%	20,74%	8,97%	14,64%	11,62%	9,85%	21,37%	17,34%	15,26%	22,70%	9,92%	19,13%
Dirección sólida	28,78%	26,78%	51,23%	21,75%	47,53%	46,07%	31,42%	22,27%	37,31%	15,69%	24,13%	30,39%	26,05%	18,35%	52,50%	58,23%	20,81%	21,11%	29,62%	41,74%	29,84%	39,52%	23,65%
Salario y beneficios atractivos	46,88%	52,13%	53,14%	52,15%	54,40%	51,15%	59,25%	50,49%	38,58%	50,59%	63,41%	54,36%	50,23%	45,84%	50,00%	56,29%	48,69%	60,95%	57,85%	47,66%	57,34%	56,67%	57,46%
Posibilidad de trabajar en remoto/desde casa	33,37%	37,90%	33,74%	29,19%	32,10%	35,19%	37,95%	30,61%	27,75%	33,73%	31,93%	30,13%	33,65%	27,25%	27,55%	32,45%	19,14%	35,17%	33,44%	33,46%	35,62%	25,69%	38,18%
No sé	1,86%	4,87%	1,14%	3,29%	2,31%	3,12%	2,00%	2,74%	1,60%	2,27%	1,08%	3,08%	1,18%	7,25%	1,45%	1,89%	2,11%	0,48%	3,32%	1,91%	2,35%	3,14%	1,47%

■ Los 5 factores más importantes por país

Fuente: Randstad Employer Brand Research 2025

Los 5 factores más importantes por país: Más allá del salario lo que realmente busca la Generación Z en un empleo

País	1 ^{er} factor		2 ^o factor		3 ^{er} factor		4 ^o factor		5 ^o factor	
Alemania	Seguridad laboral	48,97%	Salario y beneficios atractivos	46,88%	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	43,56%	Ambiente de trabajo agradable	43,03%	Diversidad e inclusión	42,65%
Argentina	Ambiente de trabajo agradable	54,81%	Salario y beneficios atractivos	52,13%	Progresión profesional	50,40%	Seguridad laboral	49,72%	Diversidad e inclusión	46,46%
Australia	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	56,55%	Buena formación	55,32%	Salario y beneficios atractivos	53,14%	Seguridad laboral	52,52%	Diversidad e inclusión	51,71%
Bélgica	Salario y beneficios atractivos	52,15%	Ambiente de trabajo agradable	48,68%	Seguridad laboral	44,43%	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	43,50%	Diversidad e inclusión	41,58%
Brasil	Salario y beneficios atractivos	54,40%	Progresión profesional	54,01%	Ambiente de trabajo agradable	51,54%	Diversidad e inclusión	49,69%	Dirección sólida	47,53%
Canadá	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	56,42%	Buena formación	51,62%	Salario y beneficios atractivos	51,15%	Diversidad e inclusión	48,76%	Dirección sólida	46,07%
Chile	Ambiente de trabajo agradable	61,78%	Salario y beneficios atractivos	59,25%	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	56,19%	Seguridad laboral	53,13%	Progresión profesional	52,86%
España	Salario y beneficios atractivos	50,49%	Ambiente de trabajo agradable	47,05%	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	44,00%	Seguridad laboral	42,29%	Diversidad e inclusión	41,61%
Estados Unidos	Muy buena reputación	41,73%	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	41,69%	Diversidad e inclusión	39,28%	Salario y beneficios atractivos	38,58%	Dirección sólida	37,31%
Francia	Ambiente de trabajo agradable	52,14%	Salario y beneficios atractivos	50,59%	Progresión profesional	46,33%	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	45,23%	Diversidad e inclusión	39,53%
Grecia	Salario y beneficios atractivos	63,41%	Ambiente de trabajo agradable	60,09%	Progresión profesional	55,07%	Diversidad e inclusión	54,62%	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	47,00%
Hungría	Ambiente de trabajo agradable	55,45%	Salario y beneficios atractivos	54,36%	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	44,99%	Seguridad laboral	43,43%	Progresión profesional	42,63%
Italia	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	57,42%	Ambiente de trabajo agradable	55,41%	Salario y beneficios atractivos	50,23%	Diversidad e inclusión	49,19%	Buena formación	46,36%
Japón	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	49,27%	Salario y beneficios atractivos	45,84%	Ambiente de trabajo agradable	43,16%	Convenientemente ubicado	37,75%	Seguridad laboral	32,96%
Noruega	Buena formación	56,74%	Ambiente de trabajo agradable	54,05%	Dirección sólida	52,50%	Salario y beneficios atractivos	50,00%	Diversidad e inclusión	45,76%
Nueva Zelanda	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	65,15%	Buena formación	63,51%	Dirección sólida	58,23%	Diversidad e inclusión	57,46%	Salario y beneficios atractivos	56,29%
Países Bajos	Salario y beneficios atractivos	48,69%	Ambiente de trabajo agradable	46,80%	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	38,02%	Diversidad e inclusión	35,21%	Progresión profesional	34,88%
Polonia	Ambiente de trabajo agradable	64,16%	Salario y beneficios atractivos	60,95%	Progresión profesional	57,37%	Buena formación	52,49%	Diversidad e inclusión	51,74%
Portugal	Salario y beneficios atractivos	57,85%	Ambiente de trabajo agradable	54,50%	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	54,28%	Progresión profesional	49,34%	Seguridad laboral	44,94%
Reino Unido	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	49,79%	Buena formación	47,97%	Salario y beneficios atractivos	47,66%	Diversidad e inclusión	44,85%	Seguridad laboral	42,59%
Rumanía	Salario y beneficios atractivos	57,34%	Ambiente de trabajo agradable	56,16%	Diversidad e inclusión	55,09%	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	51,47%	Seguridad laboral	51,08%
Suecia	Ambiente de trabajo agradable	61,60%	Salario y beneficios atractivos	56,67%	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	55,93%	Seguridad laboral	49,79%	Diversidad e inclusión	49,56%
Suiza	Ambiente de trabajo agradable	57,73%	Salario y beneficios atractivos	57,46%	Buen equilibrio entre vida laboral y personal	54,76%	Progresión profesional	51,57%	Diversidad e inclusión	49,32%

Fuente: Randstad Employer Brand Research 2025

Fichas países.

<p>53,5 millones población edad laboral</p> <p>50,2 mill. en 2050 (-6,2%)</p>	<p>61% tasa de reemplazo</p> <p>73% en 2050</p>	<p>26,6% Peso ocupados 55+</p> <p>+6,4 p.p. entre 2014-2023</p>	<p>36,3% Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)</p>	<p>top 3 sectores vacantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actividades administrativas • Construcción • Información y comunicación
--	--	--	--	---

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	8.715.480	8.487.469	8.479.916	8.517.520	8.939.892	9.183.094	8.988.533	8.718.113
25-54	33.869.358	32.547.448	32.025.904	31.844.467	31.684.391	31.243.729	30.738.503	30.507.559
55-64	11.123.402	12.510.267	13.129.844	11.376.904	9.864.440	10.150.419	10.928.071	10.999.373

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)

C. Industria manufacturera 7.823.880	G. Comercio y reparación de vehículos 5.551.809	P. Educación 2.940.694		F. Construcción 2.775.291
		M. Actividades profesionales y científicas 2.407.837	H. Transporte y almacenamiento 2.068.546	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares 2.023.392
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales 5.996.365	O. Administración pública y defensa 3.140.645	Otros		

Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	9,8%	10,0%	9,5%	0,1	-16,6%
A. Agricultura y pesca	9,0%	10,7%	8,7%	1,8	-28,6%
B. Industrias extractivas	5,6%	8,4%	29,7%	2,8	-17,0%
C. Industria manufacturera	10,1%	8,8%	-13,5%	-1,4	-16,9%
D. Suministro de energía	8,4%	8,1%	15,3%	-0,3	-17,9%
E. Agua y gestión de residuos	6,4%	7,0%	39,6%	0,6	-24,2%
F. Construcción	11,0%	11,5%	7,0%	0,6	-15,6%
G. Comercio y reparación de vehículos	12,6%	13,3%	3,5%	0,6	-12,6%
H. Transporte y almacenamiento	6,5%	7,7%	27,0%	1,3	-20,9%
I. Hostelería	17,2%	18,8%	6,9%	1,6	-4,3%
J. Información y comunicación	9,1%	9,0%	49,0%	-0,1	-9,5%
K. Actividades financieras y de seguros	8,4%	7,6%	-5,5%	-0,8	-18,5%
L. Actividades inmobiliarias	6,0%	6,4%	129,2%	0,4	-32,8%
M. Actividades profesionales y científicas	7,5%	9,1%	34,5%	1,6	-16,4%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	8,0%	7,8%	1,0%	-0,2	-21,9%
O. Administración pública y defensa	7,1%	8,6%	35,7%	1,5	-19,1%
P. Educación	7,6%	9,4%	40,7%	1,9	-13,5%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	10,5%	9,8%	13,3%	-0,7	-17,0%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	11,2%	15,4%	44,8%	4,2	-12,7%
S. Otros servicios	8,3%	7,6%	8,3%	-0,7	-25,9%
T. Hogares como empleadores	6,5%	4,3%	-64,6%	-2,3	-50,8%
U. Organismos extraterritoriales	0,0%	0,0%	-	0,0	-43,9%

Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	20,2%	26,6%	7,9%	6,4
A. Agricultura y pesca	34,1%	39,4%	-9,1%	5,2
B. Industrias extractivas	20,4%	25,4%	-13,6%	5,0
C. Industria manufacturera	18,4%	25,7%	-0,1%	7,2
D. Suministro de energía	19,8%	26,0%	19,4%	6,2
E. Agua y gestión de residuos	22,3%	31,1%	27,6%	8,8
F. Construcción	18,5%	27,1%	1,8%	8,6
G. Comercio y reparación de vehículos	18,7%	25,9%	-1,3%	7,2
H. Transporte y almacenamiento	21,8%	28,6%	6,3%	6,8
I. Hostelería	16,3%	23,1%	-2,3%	6,9
J. Información y comunicación	14,8%	18,5%	50,5%	3,7
K. Actividades financieras y de seguros	19,0%	26,1%	4,6%	7,1
L. Actividades inmobiliarias	31,6%	39,2%	114,4%	7,6
M. Actividades profesionales y científicas	19,4%	25,6%	11,1%	6,2
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	22,0%	29,7%	3,8%	7,7
O. Administración pública y defensa	23,7%	27,7%	12,7%	4,1
P. Educación	22,9%	23,0%	13,0%	0,1
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	19,7%	26,8%	21,1%	7,2
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	21,3%	28,1%	5,3%	6,7
S. Otros servicios	24,9%	33,5%	18,5%	8,5
T. Hogares como empleadores	37,0%	55,0%	-45,6%	18,0
U. Organismos extraterritoriales	23,1%	43,9%	-45,7%	20,8

Fichas países.

Ratio de vacantes por sector

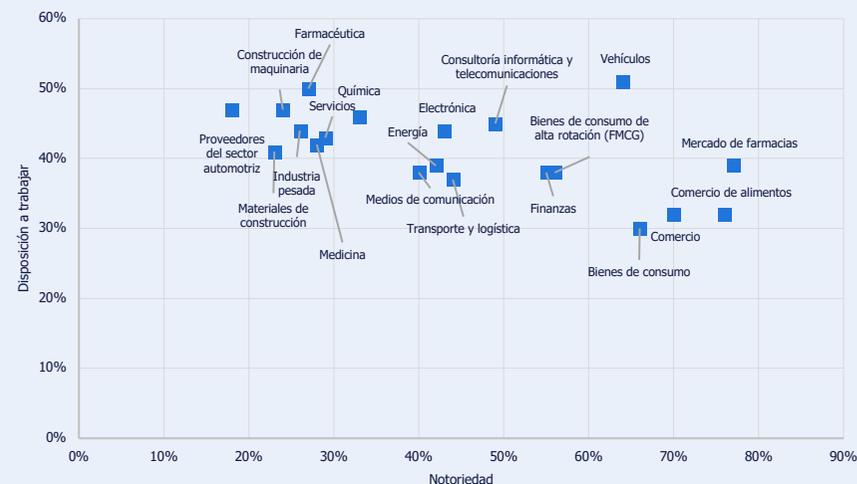


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas



Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



30,4 millones

población edad laboral

34,9 mill. en 2050 (+14,8%)

16,9%

Peso ocupados 55+

+0,4 p.p. entre 2014-2023

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	7.094.441	7.041.287	7.120.090	7.282.578	7.415.417	7.403.961	7.334.762	7.247.808
25-54	16.782.245	18.053.850	19.010.022	19.792.478	20.223.376	20.754.178	21.136.611	21.309.422
55-64	3.777.274	4.006.239	4.250.462	4.641.569	5.324.115	5.740.190	5.948.171	6.320.450

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)

G. Comercio y reparación de vehículos 2.425.308	F. Construcción 1.205.985	T. Hogares como empleadores 849.935		Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales 832.951
		H. Transporte y almacenamiento 669.636	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares 580.387	S. Otros servicios 579.830
C. Industria manufacturera 1.562.610	O. Administración pública y defensa 1.119.591	Otros		
	P. Educación 878.364			

Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

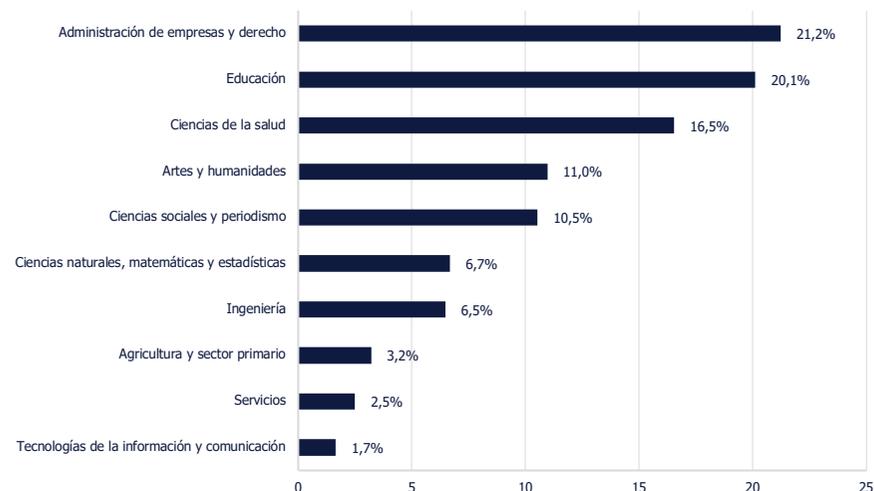
	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	13,0%	11,0%	1,1%	-2,1	-5,9%
A. Agricultura y pesca	15,5%	10,9%	-7,3%	-4,6	-12,4%
B. Industrias extractivas	10,8%	4,3%	-53,2%	-6,5	-3,5%
C. Industria manufacturera	14,1%	11,0%	-14,9%	-3,0	-6,0%
D. Suministro de energía	8,8%	7,5%	-7,6%	-1,3	-12,7%
E. Agua y gestión de residuos	16,3%	9,8%	-43,4%	-6,5	-4,4%
F. Construcción	18,4%	13,4%	-12,9%	-5,0	-2,4%
G. Comercio y reparación de vehículos	17,3%	14,5%	10,2%	-2,8	-1,9%
H. Transporte y almacenamiento	7,8%	6,6%	-11,6%	-1,2	-12,9%
I. Hostelería	28,6%	27,0%	26,4%	-1,6	18,1%
J. Información y comunicación	11,2%	10,1%	8,6%	-1,1	0,0%
K. Actividades financieras y de seguros	11,1%	5,4%	-39,3%	-5,7	-12,8%
L. Actividades inmobiliarias	4,9%	8,3%	574,5%	3,5	-17,8%
M. Actividades profesionales y científicas	9,2%	7,7%	-0,3%	-1,5	-11,8%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	17,1%	11,8%	-1,3%	-5,3	-5,0%
O. Administración pública y defensa	7,8%	6,2%	-6,6%	-1,5	-9,7%
P. Educación	5,0%	3,4%	-20,4%	-1,6	-15,1%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	5,4%	5,2%	33,8%	-0,2	-12,0%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	20,1%	19,0%	2,0%	-1,1	6,8%
S. Otros servicios	11,6%	15,5%	67,2%	3,9	-3,8%
T. Hogares como empleadores	11,2%	10,0%	-5,3%	-1,2	-11,3%
U. Organismos extraterritoriales	0,0%	0,0%	-	0,0	0,0%
X. No clasificado	12,8%	10,1%	-13,7%	-2,7	-6,1%

Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	16,5%	16,9%	23,4%	0,4
A. Agricultura y pesca	21,4%	23,3%	43,6%	2,0
B. Industrias extractivas	12,0%	7,8%	-24,2%	-4,3
C. Industria manufacturera	15,5%	17,1%	19,4%	1,6
D. Suministro de energía	21,9%	20,3%	0,2%	-1,6
E. Agua y gestión de residuos	16,3%	14,2%	-17,9%	-2,1
F. Construcción	15,5%	15,8%	21,5%	0,3
G. Comercio y reparación de vehículos	16,2%	16,4%	32,6%	0,2
H. Transporte y almacenamiento	20,7%	19,5%	-1,9%	-1,2
I. Hostelería	11,1%	8,8%	6,8%	-2,2
J. Información y comunicación	8,7%	10,1%	39,6%	1,4
K. Actividades financieras y de seguros	13,5%	18,2%	68,7%	4,6
L. Actividades inmobiliarias	34,2%	26,2%	200,0%	-8,1
M. Actividades profesionales y científicas	19,1%	19,5%	21,4%	0,4
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	15,3%	16,8%	56,4%	1,4
O. Administración pública y defensa	16,3%	15,9%	13,8%	-0,3
P. Educación	13,9%	18,5%	56,6%	4,6
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	19,9%	17,2%	20,0%	-2,6
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	13,5%	12,2%	-2,6%	-1,3
S. Otros servicios	20,2%	19,3%	19,2%	-0,9
T. Hogares como empleadores	19,7%	21,3%	13,9%	1,5
U. Organismos extraterritoriales	0,0%	0,0%	-	0,0
X. No clasificado	16,1%	16,2%	10,0%	0,1

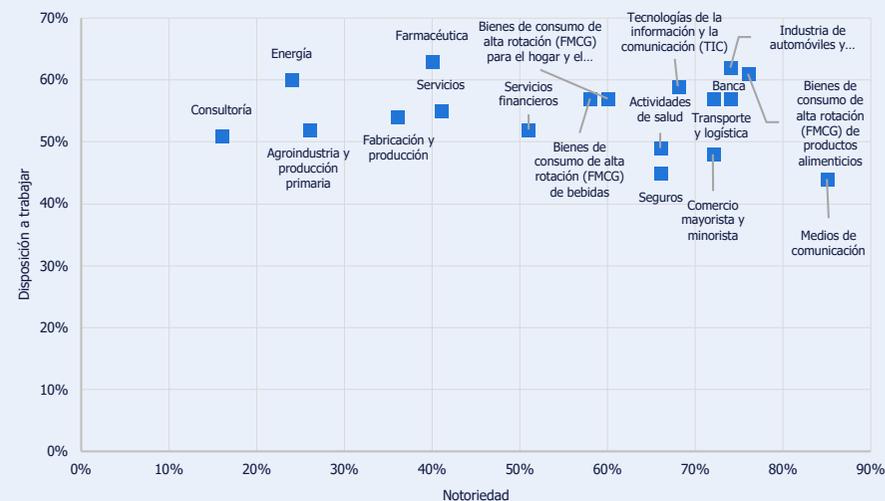
Fichas países.

Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

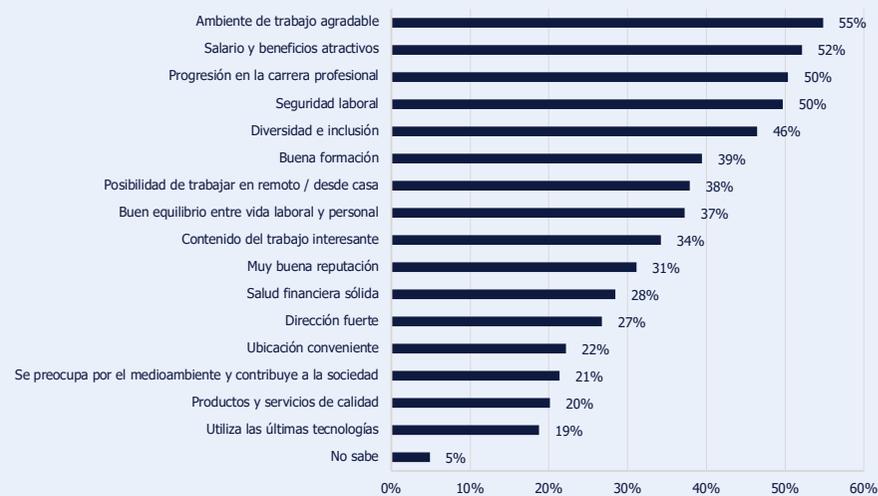


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



18,0 millones
población edad laboral

23,5 mill. en 2050 (+30,5%)

111%
tasa de reemplazo

103% en 2050

19,5%
Peso ocupados 55+

+0,0 p.p. entre 2014-2023

top 3 sectores vacantes

- Otros Servicios
- Suministro de energía
- Comercio y Reparación de Vehículos

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	3.146.135	3.192.944	3.525.191	3.771.702	3.934.924	4.152.934	4.390.407	4.555.716
25-54	9.888.242	10.512.086	11.388.248	12.051.014	12.897.073	13.561.697	14.124.806	14.677.576
55-64	2.727.797	3.006.123	3.059.937	3.167.226	3.243.699	3.472.353	3.901.135	4.219.435

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)

Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales 2.172.570	F. Construcción 1.324.856	M. Actividades profesionales y científicas 975.953	I. Hostelería 926.737
		O. Administración pública y defensa 916.209	H. Transporte y almacenamiento 720.360
G. Comercio y reparación de vehículos 1.881.422	P. Educación 1.180.367	Otros	
	C. Industria 988.802		

Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2019	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/19	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	15,2%	15,3%	13,3%	0,1	-4,1%
A. Agricultura y pesca	10,1%	10,2%	-7,9%	0,1	-34,7%
B. Industrias extractivas	6,4%	7,4%	42,1%	0,9	-8,5%
C. Industria manufacturera	11,8%	12,1%	1,7%	0,3	-10,6%
D. Suministro de energía	6,7%	6,0%	-8,4%	-0,7	-13,8%
E. Agua y gestión de residuos	4,9%	7,7%	75,2%	2,8	-16,9%
F. Construcción	16,0%	16,0%	12,6%	0,0	-0,4%
G. Comercio y reparación de vehículos	26,1%	27,1%	9,0%	1,1	9,5%
H. Transporte y almacenamiento	7,9%	9,4%	34,4%	1,5	-15,1%
I. Hostelería	44,7%	47,4%	10,8%	2,8	38,1%
J. Información y comunicación	10,4%	9,2%	1,0%	-1,2	-2,8%
K. Actividades financieras y de seguros	6,6%	6,6%	23,9%	0,0	-9,4%
L. Actividades inmobiliarias	13,2%	11,7%	-11,1%	-1,5	-9,9%
M. Actividades profesionales y científicas	10,1%	9,2%	10,9%	-0,9	-9,7%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	11,9%	12,1%	2,3%	0,2	-12,0%
O. Administración pública y defensa	5,3%	5,5%	20,8%	0,2	-15,1%
P. Educación	8,8%	9,9%	28,6%	1,0	-11,7%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	9,5%	10,3%	41,4%	0,9	-11,0%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	26,1%	25,3%	2,1%	-0,8	8,4%
S. Otros servicios	13,7%	14,2%	8,4%	0,5	-4,6%
X. No clasificado	12,1%	16,0%	-12,1%	3,9	-9,3%

Ocupados mayores (55-64 años) por sector

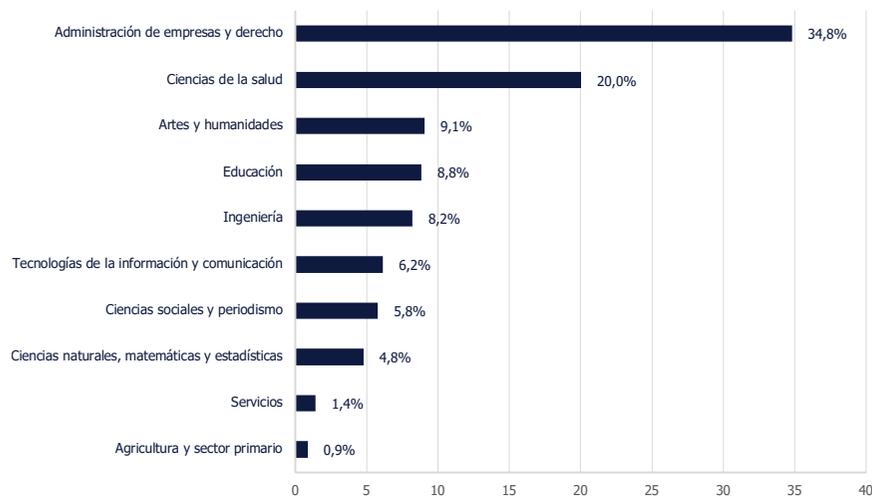
	Peso Mayores 2019	Peso Mayores 2023	% Var. 23/19	Var. Peso Mayores
Total	19,4%	19,5%	9,6%	0,0
A. Agricultura y pesca	43,3%	45,0%	-9,0%	1,7
B. Industrias extractivas	15,9%	15,8%	21,1%	-0,1
C. Industria manufacturera	20,3%	22,7%	2,7%	2,4
D. Suministro de energía	17,5%	19,8%	6,9%	2,2
E. Agua y gestión de residuos	23,8%	24,6%	-0,7%	0,8
F. Construcción	15,9%	16,5%	12,9%	0,6
G. Comercio y reparación de vehículos	17,1%	17,6%	4,0%	0,6
H. Transporte y almacenamiento	25,3%	24,5%	9,9%	-0,8
I. Hostelería	10,8%	9,3%	1,7%	-1,5
J. Información y comunicación	12,2%	12,0%	16,3%	-0,2
K. Actividades financieras y de seguros	13,0%	16,0%	24,0%	3,0
L. Actividades inmobiliarias	21,9%	21,6%	-0,2%	-0,3
M. Actividades profesionales y científicas	18,6%	18,9%	10,1%	0,3
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	18,7%	24,2%	-6,1%	5,5
O. Administración pública y defensa	23,1%	20,5%	9,7%	-2,6
P. Educación	22,4%	21,6%	10,4%	-0,9
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	22,7%	21,3%	26,0%	-1,4
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	17,1%	16,9%	5,0%	-0,2
S. Otros servicios	19,1%	18,8%	-3,8%	-0,3
X. No clasificado	16,8%	25,3%	-10,9%	8,5

Fichas países.

Ratio de vacantes por sector

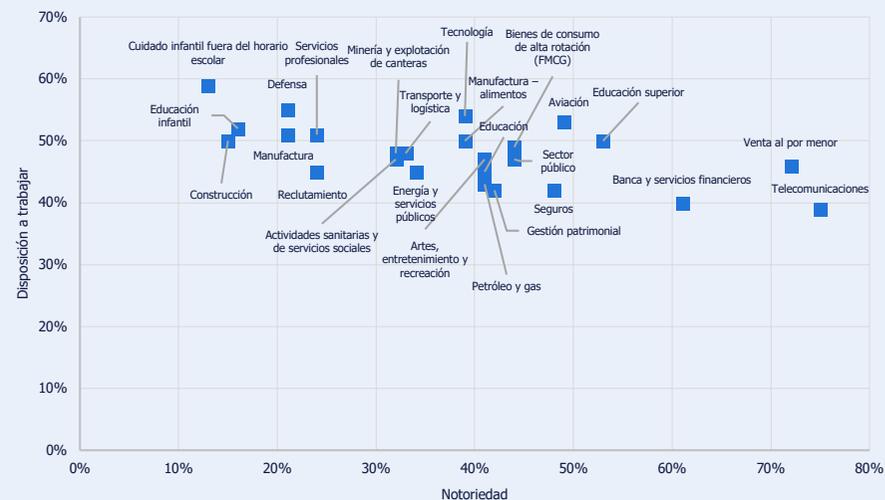


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

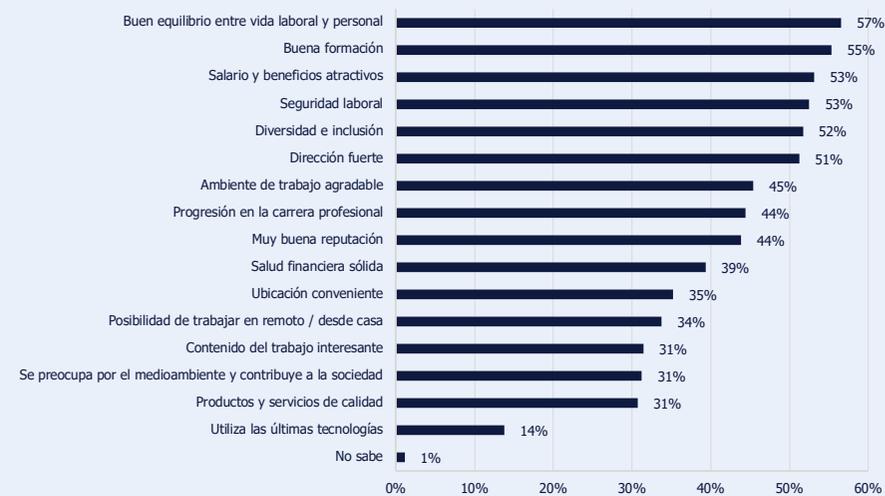


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



<p>7,5 millones población edad laboral</p> <p>7,5 mill. en 2050 (+0,0%)</p>	<p>89% tasa de reemplazo</p> <p>91% en 2050</p>	<p>19,3% Peso ocupados 55+</p> <p>+5,1 p.p. entre 2014-2023</p>	<p>22,2% Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)</p>	<p>top 3 sectores vacantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actividades administrativas y servicios auxiliares • Actividades profesionales y científicas • Construcción
--	--	--	--	---

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	1.317.144	1.304.031	1.372.716	1.424.869	1.386.441	1.341.421	1.338.772	1.367.381
25-54	4.540.986	4.523.034	4.529.263	4.521.587	4.576.316	4.617.510	4.607.303	4.582.770
55-64	1.425.619	1.530.892	1.550.270	1.489.107	1.443.614	1.443.329	1.472.013	1.500.512

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	6,7%	7,1%	16,8%	0,4	-12,2%
A. Agricultura y pesca	5,6%	0,0%	-100,0%	-5,6	-40,1%
B. Industrias extractivas	0,0%	0,0%	-	0,0	0,0%
C. Industria manufacturera	6,2%	6,2%	1,9%	0,0	-13,8%
D. Suministro de energía	5,3%	5,0%	11,1%	-0,2	-8,0%
E. Agua y gestión de residuos	6,7%	7,6%	12,9%	0,9	-11,6%
F. Construcción	9,6%	7,3%	-16,8%	-2,3	-11,1%
G. Comercio y reparación de vehículos	10,3%	12,1%	15,2%	1,8	-8,2%
H. Transporte y almacenamiento	5,2%	5,7%	25,4%	0,5	-12,9%
I. Hostelería	15,4%	25,3%	103,9%	9,9	7,9%
J. Información y comunicación	4,5%	5,4%	53,7%	0,9	-6,3%
K. Actividades financieras y de seguros	2,8%	1,3%	-57,3%	-1,6	-20,1%
L. Actividades inmobiliarias	3,5%	8,0%	164,9%	4,5	-16,2%
M. Actividades profesionales y científicas	4,4%	4,5%	38,9%	0,1	-11,7%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	7,3%	6,2%	1,5%	-1,1	-11,3%
O. Administración pública y defensa	3,1%	2,5%	-10,3%	-0,6	-18,6%
P. Educación	4,6%	4,1%	-2,0%	-0,5	-14,4%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	6,5%	7,0%	24,4%	0,5	-13,9%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	10,2%	14,0%	70,0%	3,8	1,3%
S. Otros servicios	9,8%	7,8%	-20,2%	-2,0	-10,9%
T. Hogares como empleadores	5,8%	0,0%	-100,0%	-5,8	-100,0%
U. Organismos extraterritoriales	0,0%	0,0%	-	0,0	-23,3%

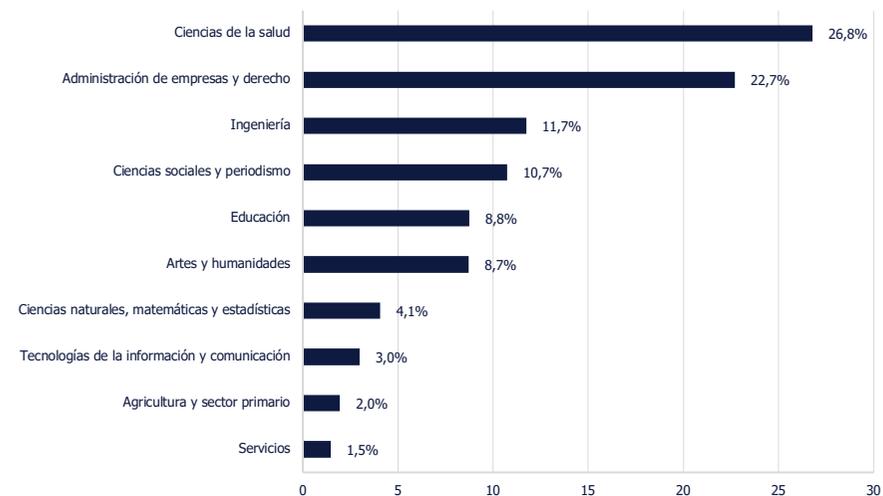
Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	14,2%	19,3%	10,7%	5,1
A. Agricultura y pesca	32,6%	40,1%	-2,5%	7,5
B. Industrias extractivas	13,5%	0,0%	-51,1%	-13,5
C. Industria manufacturera	11,8%	20,0%	1,1%	8,2
D. Suministro de energía	12,6%	13,0%	16,4%	0,4
E. Agua y gestión de residuos	12,5%	19,1%	0,2%	6,6
F. Construcción	10,3%	18,4%	9,8%	8,1
G. Comercio y reparación de vehículos	13,1%	20,3%	-1,7%	7,1
H. Transporte y almacenamiento	16,2%	18,5%	14,2%	2,4
I. Hostelería	10,4%	17,4%	24,1%	6,9
J. Información y comunicación	9,2%	11,7%	27,3%	2,5
K. Actividades financieras y de seguros	16,5%	21,4%	-5,0%	4,9
L. Actividades inmobiliarias	18,9%	24,2%	16,2%	5,3
M. Actividades profesionales y científicas	14,3%	16,2%	34,5%	1,9
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	11,8%	17,5%	19,1%	5,7
O. Administración pública y defensa	20,0%	21,1%	12,0%	1,1
P. Educación	14,8%	18,5%	10,2%	3,7
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	15,0%	20,9%	14,8%	6,0
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	15,4%	12,7%	24,0%	-2,6
S. Otros servicios	16,6%	18,7%	0,7%	2,0
T. Hogares como empleadores	22,3%	100,0%	-91,9%	77,7
U. Organismos extraterritoriales	13,4%	23,3%	41,9%	10,0

Ratio de vacantes por sector

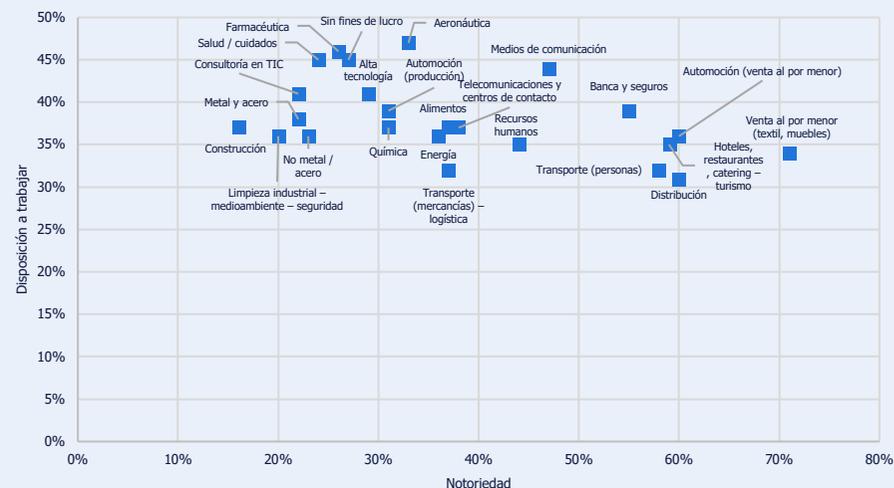


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas



Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



<p>150,0 millones población edad laboral</p> <p>146,0 mill. en 2050 (-2,7%)</p>	<p>128% tasa de reemplazo</p> <p>82% en 2050</p>	<p>14,6% Peso ocupados 55+</p> <p>3,0 p.p. entre 2014-2023</p>
--	---	---

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	34.434.865	33.024.129	30.466.669	29.284.285	29.185.871	28.854.692	27.775.809	26.437.533
25-54	88.782.295	93.091.109	96.603.898	97.892.548	96.535.415	93.863.429	91.246.655	88.575.666
55-64	17.804.111	20.641.005	22.943.242	24.617.748	27.021.109	29.869.428	31.157.731	31.010.925

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)

G. Comercio y reparación de vehículos 18.908.670	A. Agricultura y pesca 8.111.181	P. Educación 6.205.314	T. Hogares como empleadores 5.881.094	I. Hostelería 5.473.861
	F. Construcción 7.240.630	H. Transporte y almacenamiento 5.465.660	S. Otros servicios 4.155.895	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares 4.003.888
C. Industria manufacturera 11.421.687	Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales 6.511.815	O. Administración pública y defensa 5.079.998	Otros	

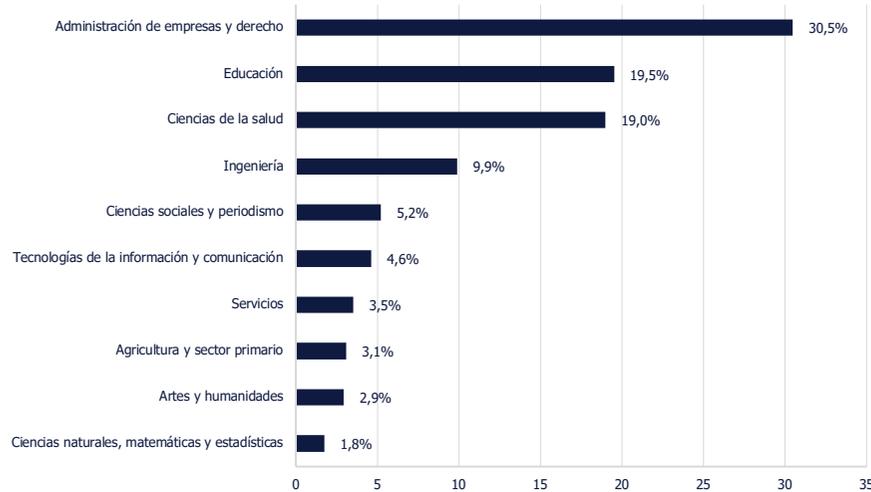
Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	17,3%	14,1%	-12,1%	-3,2	-0,5%
A. Agricultura y pesca	15,8%	13,1%	-20,6%	-2,7	-8,4%
B. Industrias extractivas	13,1%	8,5%	-32,1%	-4,7	-1,2%
C. Industria manufacturera	20,2%	15,7%	-25,8%	-4,5	3,0%
D. Suministro de energía	14,4%	8,9%	-28,9%	-5,6	1,1%
E. Agua y gestión de residuos	12,0%	13,1%	-26,5%	1,0	-4,8%
F. Construcción	16,3%	11,5%	-35,7%	-4,8	-4,6%
G. Comercio y reparación de vehículos	24,0%	19,6%	-12,2%	-4,4	7,5%
H. Transporte y almacenamiento	12,2%	10,5%	11,3%	-1,7	-4,8%
I. Hostelería	20,4%	19,5%	23,4%	-1,0	4,4%
J. Información y comunicación	22,1%	17,1%	5,8%	-5,0	10,6%
K. Actividades financieras y de seguros	18,0%	14,4%	-4,5%	-3,6	5,8%
L. Actividades inmobiliarias	12,7%	9,4%	-8,9%	-3,3	-10,2%
M. Actividades profesionales y científicas	19,8%	14,5%	-7,7%	-5,2	2,8%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	16,2%	13,3%	-13,0%	-2,9	0,2%
O. Administración pública y defensa	11,5%	9,6%	-25,3%	-1,9	-8,4%
P. Educación	11,0%	8,5%	2,3%	-2,5	-7,0%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	12,0%	10,6%	29,7%	-1,4	-1,4%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	22,0%	17,7%	2,2%	-4,3	7,2%
S. Otros servicios	17,6%	16,9%	21,6%	-0,6	4,7%
T. Hogares como empleadores	10,1%	7,8%	-21,6%	-2,3	-14,2%
U. Organismos extraterritoriales	0,0%	0,0%	-	0,0	0,0%

Ocupados mayores (55-64 años) por sector

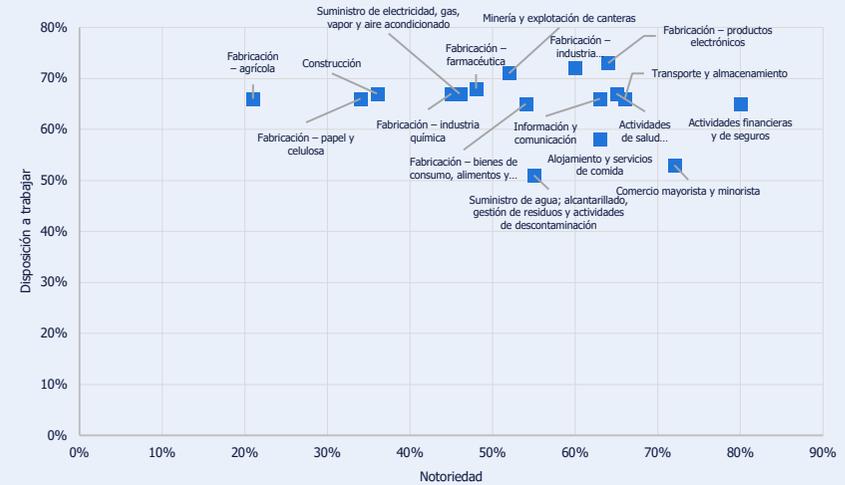
	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	11,6%	14,6%	7,9%	3,0
A. Agricultura y pesca	19,0%	21,4%	-4,0%	2,4
B. Industrias extractivas	9,1%	9,7%	5,3%	0,6
C. Industria manufacturera	9,5%	12,8%	-4,7%	3,3
D. Suministro de energía	9,5%	7,8%	15,8%	-1,7
E. Agua y gestión de residuos	16,1%	17,9%	-32,3%	1,8
F. Construcción	11,7%	16,1%	-9,0%	4,4
G. Comercio y reparación de vehículos	9,5%	12,1%	7,7%	2,6
H. Transporte y almacenamiento	12,9%	15,3%	29,1%	2,4
I. Hostelería	12,1%	15,0%	29,5%	2,9
J. Información y comunicación	5,0%	6,5%	36,8%	1,4
K. Actividades financieras y de seguros	6,9%	8,6%	19,7%	1,7
L. Actividades inmobiliarias	18,7%	19,6%	23,2%	0,8
M. Actividades profesionales y científicas	11,2%	11,8%	25,5%	0,6
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	9,2%	13,2%	5,6%	4,0
O. Administración pública y defensa	12,9%	18,0%	-10,9%	5,1
P. Educación	11,6%	15,5%	32,6%	3,8
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	10,1%	12,0%	47,3%	1,9
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	8,9%	10,5%	26,9%	1,6
S. Otros servicios	10,2%	12,2%	26,2%	2,0
T. Hogares como empleadores	13,9%	22,0%	1,5%	8,1
U. Organismos extraterritoriales	16,2%	0,0%	74,6%	-16,2

Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

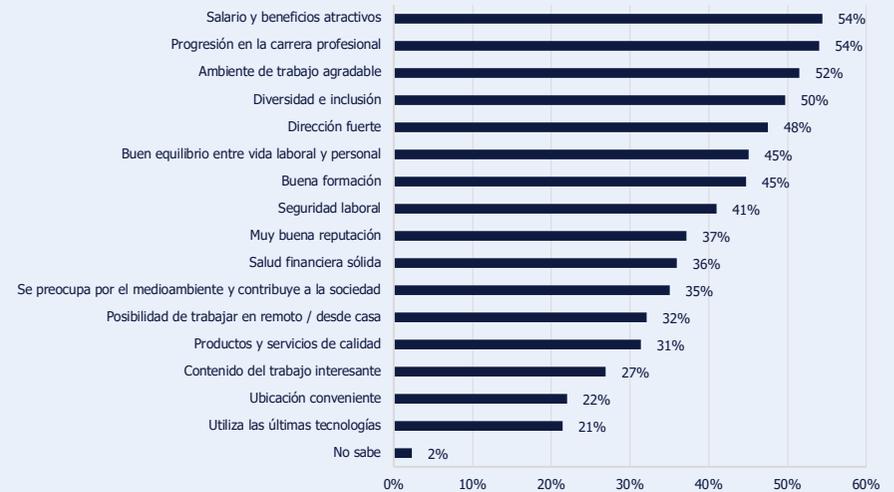


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



26,2 millones
población edad laboral

30,7 mill. en 2050 (+17,1%)

87%
tasa de reemplazo

83% en 2050

21,8%
Peso ocupados 55+

+2,3 p.p. entre 2014-2023

top 3 sectores vacantes

- Actividades sanitarias y de servicios sociales
- Hostelería
- Otros Servicios

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	4.488.584	4.581.523	4.826.500	5.230.400	5.346.000	5.328.100	5.398.200	5.600.200
25-54	14.840.375	15.237.373	16.251.300	17.127.100	17.960.500	18.505.300	18.791.100	18.890.400
55-64	4.857.879	5.305.333	5.148.100	4.818.700	4.912.700	5.309.400	5.790.700	6.212.300

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	14,1%	13,1%	6,4%	-1,0	-8,7%
A. Agricultura y pesca	11,7%	9,0%	-33,5%	-2,7	-19,5%
B. Industrias extractivas	9,6%	4,9%	-53,4%	-4,7	-12,7%
C. Industria manufacturera	8,2%	8,1%	5,6%	-0,1	-17,5%
D. Suministro de energía	5,4%	3,6%	-20,5%	-1,8	-13,1%
F. Construcción	13,1%	10,5%	-5,7%	-2,6	-10,2%
G. Comercio y reparación de vehículos	25,3%	24,5%	4,1%	-0,8	3,1%
H. Transporte y almacenamiento	6,5%	6,7%	18,4%	0,1	-19,9%
I. Hostelería	40,8%	43,5%	2,0%	2,7	31,6%
K. Actividades financieras y de seguros	6,7%	5,8%	9,1%	-0,9	-16,4%
L. Actividades inmobiliarias	7,5%	5,6%	-10,9%	-1,9	-24,9%
M. Actividades profesionales y científicas	6,7%	7,0%	48,9%	0,3	-14,3%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	13,1%	12,0%	-12,5%	-1,1	-13,0%
O. Administración pública y defensa	5,6%	5,8%	36,3%	0,2	-14,6%
P. Educación	7,5%	8,3%	35,4%	0,7	-13,0%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	8,5%	8,3%	20,1%	-0,2	-13,2%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	21,8%	22,4%	15,8%	0,6	4,8%
S. Otros servicios	13,5%	11,8%	-11,7%	-1,7	-13,9%

Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	19,5%	21,8%	14,6%	2,3
A. Agricultura y pesca	24,5%	28,4%	-13,2%	4,0
B. Industrias extractivas	13,8%	17,6%	-9,4%	3,8
C. Industria manufacturera	20,5%	25,6%	6,6%	5,1
D. Suministro de energía	15,7%	16,8%	18,0%	1,1
F. Construcción	18,0%	20,7%	17,3%	2,8
G. Comercio y reparación de vehículos	18,5%	21,4%	7,6%	2,9
H. Transporte y almacenamiento	24,0%	26,6%	15,9%	2,6
I. Hostelería	10,5%	11,9%	-4,3%	1,4
K. Actividades financieras y de seguros	22,2%	22,2%	26,3%	0,0
L. Actividades inmobiliarias	31,4%	30,5%	19,5%	-0,9
M. Actividades profesionales y científicas	20,5%	21,2%	43,0%	0,8
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	20,8%	25,0%	-4,3%	4,2
O. Administración pública y defensa	19,1%	20,4%	31,1%	1,3
P. Educación	20,6%	21,3%	23,8%	0,7
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	20,0%	21,5%	22,8%	1,5
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	16,8%	17,6%	12,6%	0,8
S. Otros servicios	21,1%	25,7%	1,0%	4,6

Fichas países.

Ratio de vacantes por sector

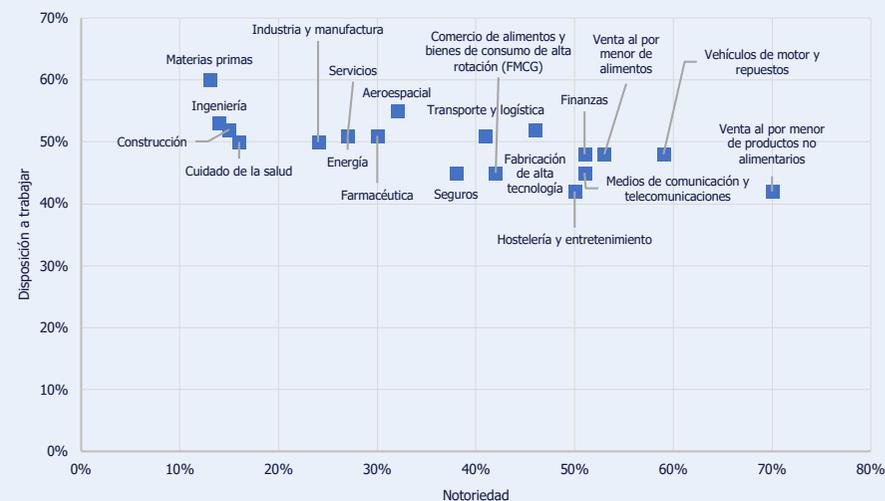


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

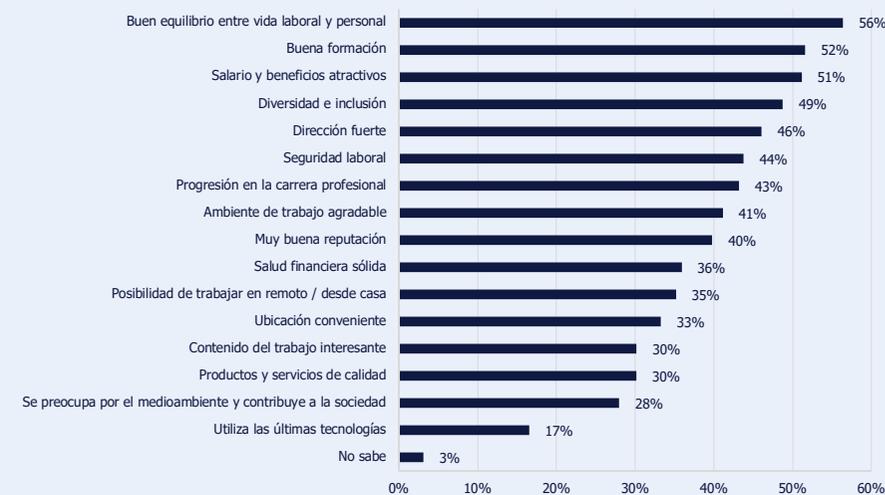


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



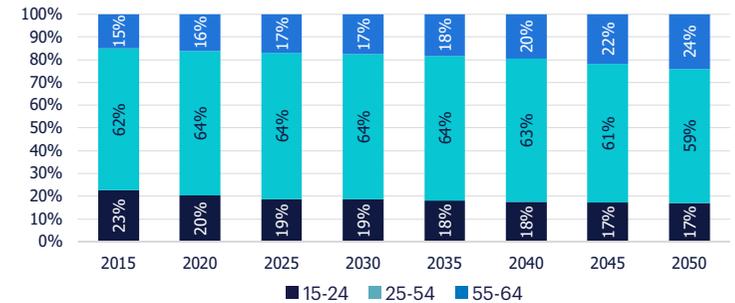
<p>13,7 millones población edad laboral</p> <p>13,1 mill. en 2050 (-3,8%)</p>	<p>111% tasa de reemplazo</p> <p>68% en 2050</p>	<p>21,2% Peso ocupados 55+</p> <p>+2,0 p.p. entre 2014-2023</p>
--	---	--

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	2.811.731	2.703.243	2.542.575	2.563.780	2.494.471	2.392.056	2.333.364	2.237.136
25-54	7.692.737	8.523.543	8.802.638	8.796.998	8.727.354	8.593.036	8.209.749	7.753.510
55-64	1.864.836	2.134.870	2.315.717	2.407.143	2.511.698	2.668.318	2.920.046	3.148.338

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



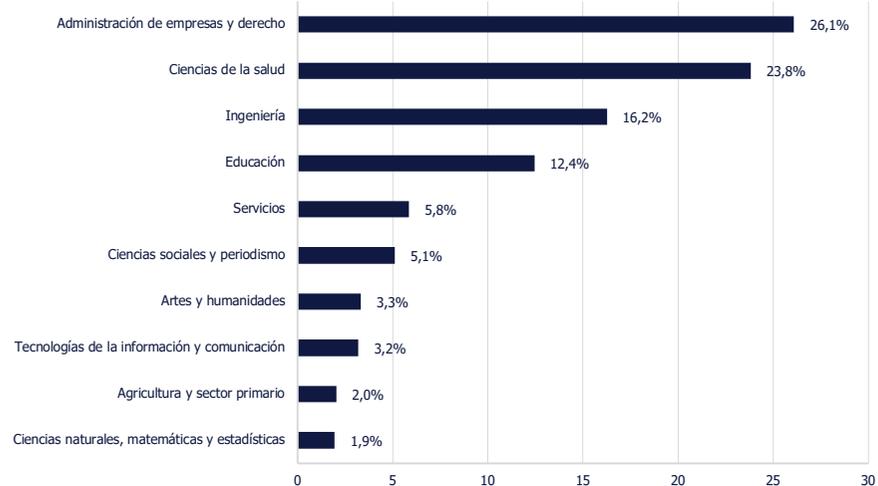
Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	10,7%	6,7%	-30,6%	-4,0	-14,5%
A. Agricultura y pesca	9,6%	6,9%	-39,9%	-2,7	-27,3%
B. Industrias extractivas	8,1%	5,2%	-29,8%	-2,9	-8,5%
C. Industria manufacturera	10,8%	6,9%	-37,9%	-3,9	-15,2%
D. Suministro de energía	12,3%	4,8%	-51,8%	-7,4	-9,6%
E. Agua y gestión de residuos	9,2%	6,9%	11,7%	-2,3	-17,2%
F. Construcción	11,1%	5,5%	-47,8%	-5,6	-17,0%
G. Comercio y reparación de vehículos	15,6%	9,7%	-31,1%	-5,8	-10,8%
H. Transporte y almacenamiento	8,9%	5,5%	-29,7%	-3,3	-18,3%
I. Hostelería	20,1%	16,7%	9,8%	-3,4	3,6%
J. Información y comunicación	11,6%	5,5%	-46,9%	-6,1	-5,3%
K. Actividades financieras y de seguros	5,8%	1,5%	-73,2%	-4,2	-12,6%
L. Actividades inmobiliarias	7,9%	4,7%	-20,1%	-3,2	-25,7%
M. Actividades profesionales y científicas	7,9%	4,7%	-24,3%	-3,2	-11,8%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	10,6%	4,8%	-37,8%	-5,8	-19,2%
O. Administración pública y defensa	6,4%	3,2%	-39,0%	-3,2	-15,8%
P. Educación	8,2%	3,8%	-47,8%	-4,4	-15,3%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	7,8%	5,1%	4,5%	-2,7	-9,5%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	18,7%	12,9%	-30,6%	-5,8	-1,3%
S. Otros servicios	7,7%	8,0%	48,0%	0,2	-19,0%
T. Hogares como empleadores	5,1%	2,4%	-67,2%	-2,7	-40,0%
U. Organismos extraterritoriales	0,0%	0,0%	-	0,0	-39,0%
X. No clasificado	18,0%	7,2%	102,9%	-10,8	-9,0%

Ocupados mayores (55-64 años) por sector

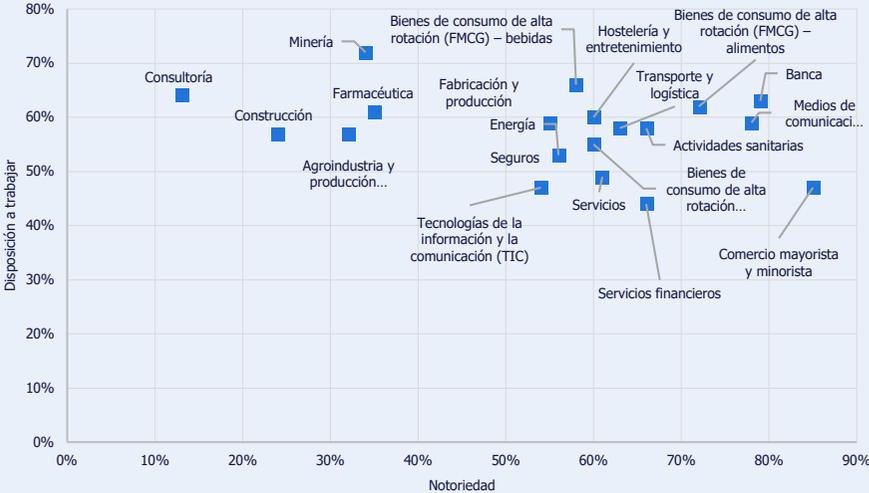
	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	19,1%	21,2%	11,4%	2,0
A. Agricultura y pesca	25,6%	34,1%	-16,7%	8,6
B. Industrias extractivas	10,7%	13,7%	9,6%	3,0
C. Industria manufacturera	20,2%	22,1%	-2,7%	1,9
D. Suministro de energía	13,9%	14,4%	22,2%	0,5
E. Agua y gestión de residuos	26,3%	24,1%	48,1%	-2,2
F. Construcción	18,1%	22,5%	6,0%	4,3
G. Comercio y reparación de vehículos	19,1%	20,5%	10,3%	1,4
H. Transporte y almacenamiento	22,0%	23,8%	12,9%	1,8
I. Hostelería	15,5%	13,1%	32,3%	-2,4
J. Información y comunicación	7,8%	10,8%	11,2%	3,0
K. Actividades financieras y de seguros	11,8%	14,1%	2,0%	2,4
L. Actividades inmobiliarias	29,8%	30,4%	34,5%	0,6
M. Actividades profesionales y científicas	16,1%	16,5%	27,3%	0,3
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	19,2%	24,1%	36,8%	4,9
O. Administración pública y defensa	15,4%	19,0%	20,6%	3,6
P. Educación	17,3%	19,1%	12,9%	1,8
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	15,8%	14,7%	59,2%	-1,2
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	11,0%	14,2%	0,8%	3,2
S. Otros servicios	30,0%	27,0%	43,7%	-3,0
T. Hogares como empleadores	27,7%	42,3%	-29,0%	14,6
U. Organismos extraterritoriales	11,2%	39,0%	69,1%	27,8
X. No clasificado	36,2%	16,3%	404,5%	-19,9

Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

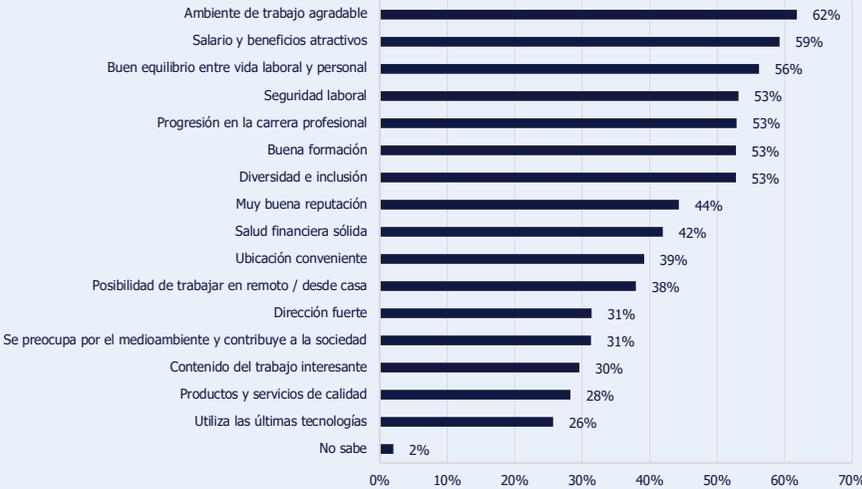


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



31,7 millones
población edad laboral

29,2 mill. en 2050 (-8,1%)

75%
tasa de reemplazo

74% en 2050

20,6%
Peso ocupados 55+

+6,0 p.p. entre 2014-2023

37,8%
Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)

top 3 sectores vacantes

- Administración Pública y defensa
- Información y comunicación
- Actividades profesionales y científicas

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

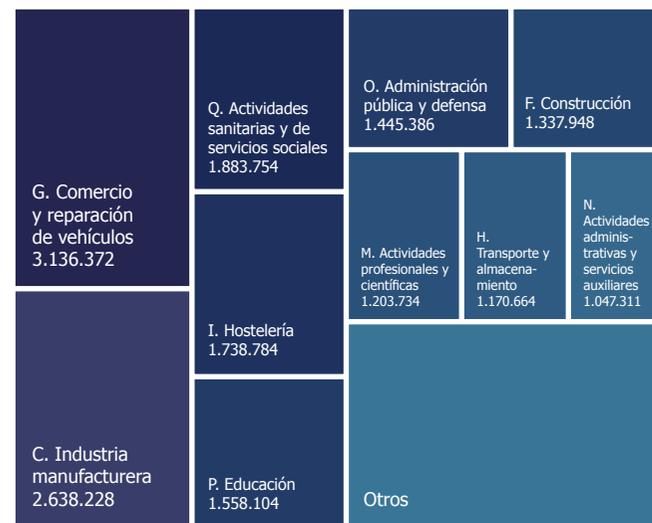
	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	4.465.126	4.794.758	5.282.545	5.553.315	5.187.156	4.695.904	4.512.853	4.603.814
25-54	20.722.780	20.073.998	19.594.550	19.216.307	18.813.966	18.614.317	18.602.963	18.553.116
55-64	5.563.108	6.365.020	6.850.123	7.334.940	7.638.770	7.340.094	6.514.977	6.013.662

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

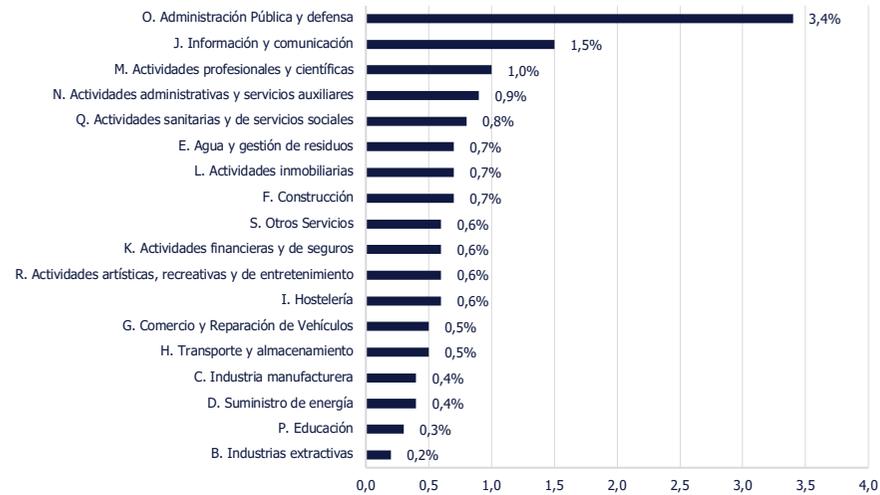
	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	4,3%	5,7%	61,7%	1,4	-14,9%
A. Agricultura y pesca	5,9%	4,7%	-19,4%	-1,1	-21,6%
B. Industrias extractivas	0,0%	0,0%	-	0,0	-18,0%
C. Industria manufacturera	3,4%	5,1%	86,6%	1,7	-11,9%
D. Suministro de energía	2,1%	0,0%	-100,0%	-2,1	-14,6%
E. Agua y gestión de residuos	3,0%	3,4%	38,4%	0,3	-18,5%
F. Construcción	2,8%	3,5%	70,0%	0,7	-16,9%
G. Comercio y reparación de vehículos	6,1%	6,0%	7,6%	-0,1	-12,1%
H. Transporte y almacenamiento	2,2%	4,0%	144,6%	1,8	-17,4%
I. Hostelería	9,8%	14,4%	87,3%	4,5	-3,9%
J. Información y comunicación	3,8%	8,6%	227,2%	4,7	-0,2%
K. Actividades financieras y de seguros	1,6%	3,0%	95,4%	1,4	-11,1%
L. Actividades inmobiliarias	4,7%	5,8%	105,8%	1,1	-23,1%
M. Actividades profesionales y científicas	3,5%	4,4%	73,9%	0,8	-13,3%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	2,5%	4,7%	119,9%	2,2	-20,4%
O. Administración pública y defensa	1,2%	2,5%	133,2%	1,2	-28,0%
P. Educación	3,7%	3,3%	15,2%	-0,5	-18,4%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	3,6%	4,9%	81,8%	1,3	-20,7%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	12,6%	18,3%	102,8%	5,7	2,4%
S. Otros servicios	4,9%	5,6%	37,0%	0,7	-12,5%
T. Hogares como empleadores	1,8%	2,7%	20,5%	0,9	-26,7%

Ocupados mayores (55-64 años) por sector

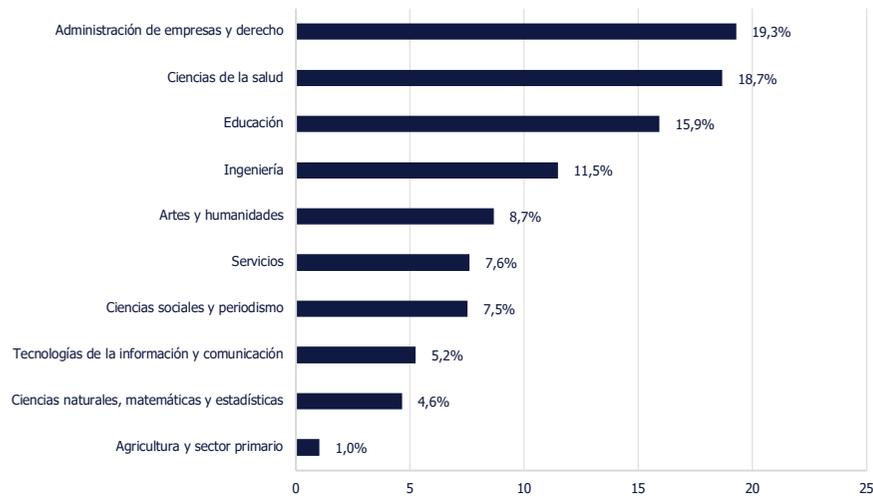
	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	14,6%	20,6%	22,1%	6,0
A. Agricultura y pesca	20,2%	26,3%	0,1%	6,2
B. Industrias extractivas	9,5%	18,0%	-20,7%	8,5
C. Industria manufacturera	14,0%	16,9%	25,3%	2,9
D. Suministro de energía	10,7%	14,6%	1,8%	3,9
E. Agua y gestión de residuos	15,4%	21,9%	25,4%	6,5
F. Construcción	11,2%	20,5%	35,9%	9,3
G. Comercio y reparación de vehículos	13,3%	18,1%	9,3%	4,8
H. Transporte y almacenamiento	14,3%	21,5%	34,7%	7,2
I. Hostelería	12,3%	18,2%	28,1%	5,9
J. Información y comunicación	2,3%	8,7%	46,3%	6,4
K. Actividades financieras y de seguros	10,0%	14,1%	6,4%	4,1
L. Actividades inmobiliarias	16,1%	28,9%	66,5%	12,8
M. Actividades profesionales y científicas	11,4%	17,7%	40,3%	6,3
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	16,6%	25,1%	15,7%	8,5
O. Administración pública y defensa	19,6%	30,5%	16,3%	10,9
P. Educación	18,2%	21,7%	31,2%	3,4
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	18,6%	25,5%	33,3%	6,9
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	10,4%	15,9%	39,4%	5,6
S. Otros servicios	11,7%	18,1%	20,5%	6,3
T. Hogares como empleadores	19,3%	29,4%	-18,7%	10,1

Fichas países.

Ratio de vacantes por sector

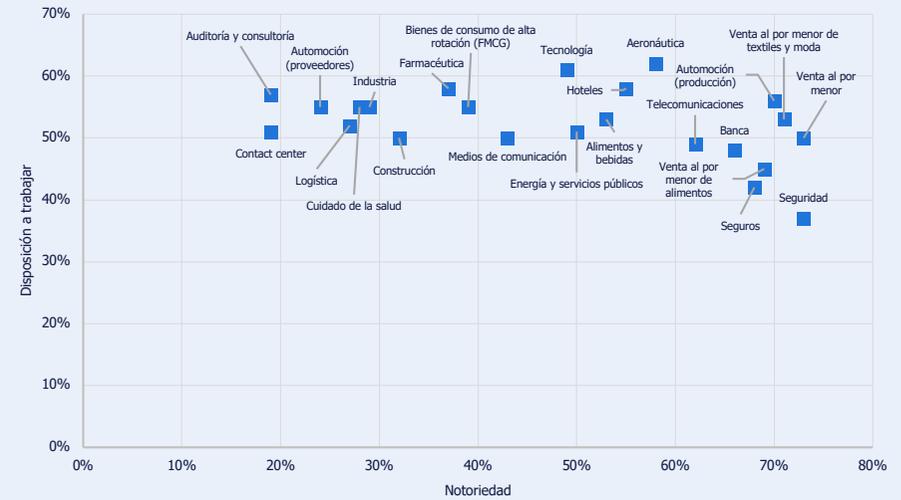


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

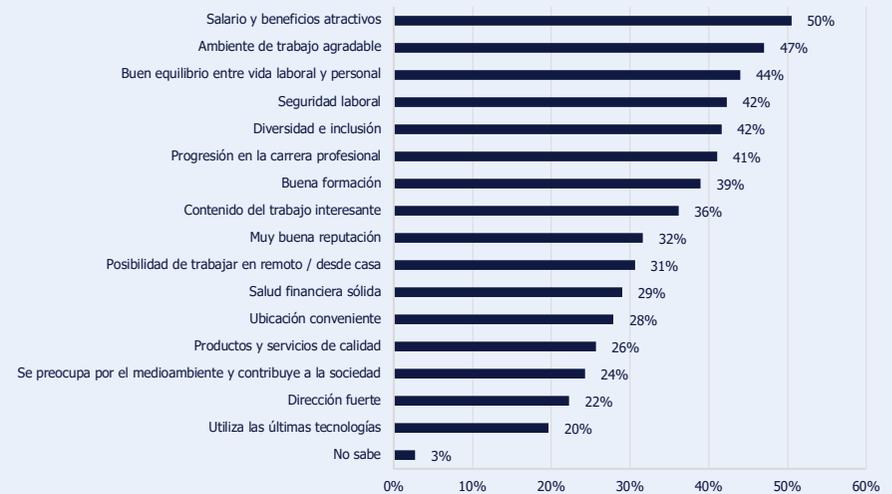


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



216,9 millones
población edad laboral

238,2 mill. en 2050 (+9,8%)

101%
tasa de reemplazo

93% en 2050

23,3%
Peso ocupados 55+

+1,1 p.p. entre 2014-2023

top 3 sectores vacantes

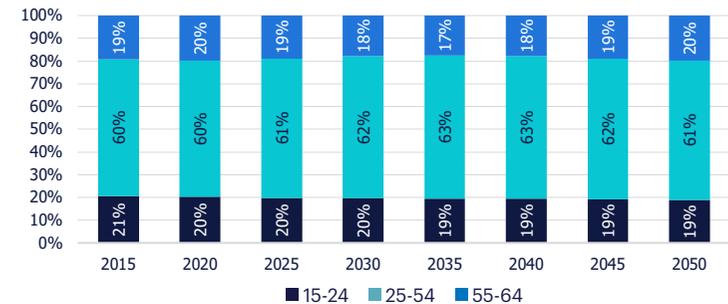
- Actividades sanitarias y de servicios sociales
- Hostelería
- Actividades profesionales y científicas

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	43.779.770	44.015.744	43.130.606	43.106.216	43.436.161	44.484.377	45.119.276	45.326.704
25-54	127.526.970	129.283.512	132.594.808	136.627.956	140.745.278	143.162.041	144.840.125	145.905.253
55-64	40.746.246	42.795.410	41.205.159	39.071.570	38.937.002	41.039.803	44.211.313	46.991.032

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)

Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales 22.929.597	C. Industria manufacturera 16.121.303	H. Transporte y almacenamiento 10.478.858	I. Hostelería 10.203.340
		M. Actividades profesionales y científicas 9.625.049	K. Actividades financieras y de seguros 8.117.368
G. Comercio y reparación de vehículos 19.602.461	P. Educación 14.024.220	Otros	
	F. Construcción 12.382.862		

Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	12,6%	12,7%	10,5%	0,0	-10,6%
A. Agricultura y pesca	11,2%	11,0%	2,5%	-0,2	-22,8%
B. Industrias extractivas	9,6%	9,5%	-43,5%	-0,1	-14,8%
C. Industria manufacturera	8,7%	9,1%	7,9%	0,4	-16,4%
D. Suministro de energía	6,5%	8,4%	57,9%	1,9	-13,5%
E. Agua y gestión de residuos	7,2%	7,6%	12,3%	0,4	-17,5%
F. Construcción	8,8%	10,9%	45,3%	2,1	-10,4%
G. Comercio y reparación de vehículos	20,2%	20,5%	-1,0%	0,3	-2,4%
H. Transporte y almacenamiento	6,8%	9,1%	68,0%	2,3	-14,7%
I. Hostelería	38,9%	39,9%	7,4%	1,0	28,1%
J. Información y comunicación	8,9%	6,0%	-10,9%	-2,9	-11,3%
K. Actividades financieras y de seguros	7,1%	5,6%	-11,4%	-1,4	-17,8%
L. Actividades inmobiliarias	5,8%	5,0%	-2,0%	-0,8	-29,5%
M. Actividades profesionales y científicas	7,3%	8,2%	33,7%	0,9	-17,0%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	14,2%	13,6%	3,1%	-0,6	-9,8%
O. Administración pública y defensa	5,8%	5,2%	8,6%	-0,6	-20,8%
P. Educación	9,2%	9,2%	6,3%	0,0	-14,7%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	9,1%	10,1%	26,5%	1,0	-13,4%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	20,1%	20,9%	10,4%	0,8	-1,6%
S. Otros servicios	11,3%	10,9%	5,5%	-0,4	-18,4%
T. Hogares como empleadores	19,4%	15,5%	-34,7%	-3,9	-15,4%
U. Organismos extraterritoriales	3,6%	4,8%	80,2%	1,2	-20,3%

Ocupados mayores (55-64 años) por sector

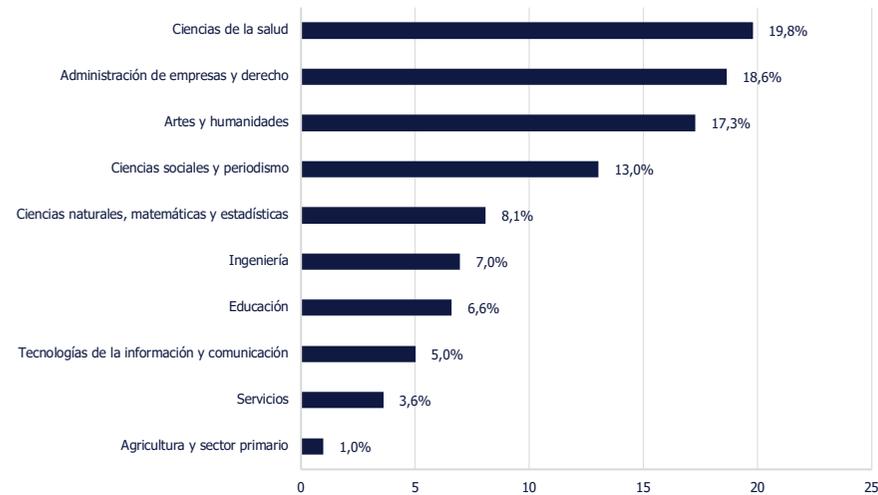
	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	22,1%	23,3%	10,1%	1,1
A. Agricultura y pesca	34,1%	33,3%	4,0%	-0,3
B. Industrias extractivas	19,5%	24,4%	-43,0%	4,8
C. Industria manufacturera	23,5%	25,4%	3,0%	2,0
D. Suministro de energía	22,5%	21,9%	21,7%	-0,6
E. Agua y gestión de residuos	21,3%	25,1%	6,2%	3,8
F. Construcción	19,5%	21,3%	17,3%	1,8
G. Comercio y reparación de vehículos	21,0%	22,9%	-2,5%	2,0
H. Transporte y almacenamiento	24,4%	23,8%	25,8%	-0,6
I. Hostelería	9,5%	11,9%	4,7%	2,4
J. Información y comunicación	16,5%	17,3%	31,2%	0,8
K. Actividades financieras y de seguros	22,2%	23,4%	11,3%	1,2
L. Actividades inmobiliarias	32,8%	34,5%	14,6%	1,7
M. Actividades profesionales y científicas	25,8%	25,2%	19,3%	-0,6
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	20,3%	23,4%	7,7%	3,2
O. Administración pública y defensa	24,8%	26,0%	20,8%	1,2
P. Educación	25,3%	23,9%	5,9%	-1,4
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	23,1%	23,5%	14,5%	0,4
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	21,0%	22,5%	6,0%	1,5
S. Otros servicios	26,0%	29,3%	8,9%	3,3
T. Hogares como empleadores	23,3%	30,8%	-18,1%	7,6
U. Organismos extraterritoriales	22,6%	25,2%	34,4%	2,5

Fichas países.

Ratio de vacantes por sector

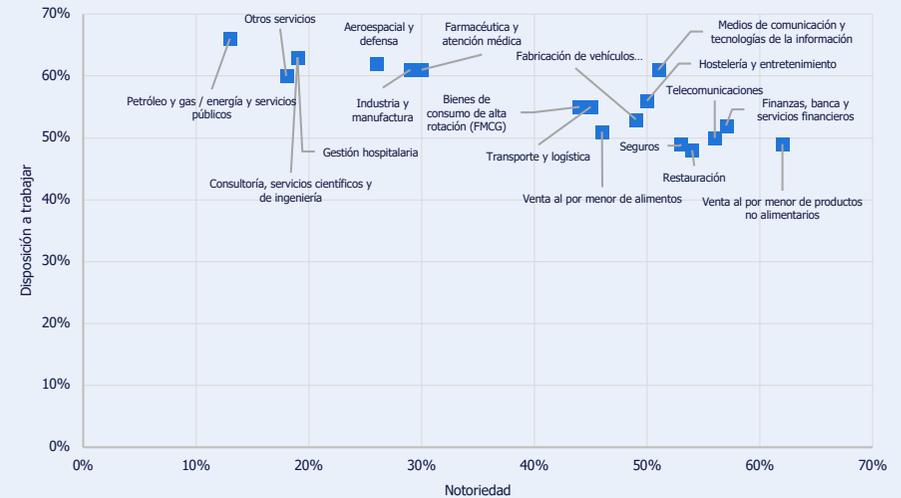


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

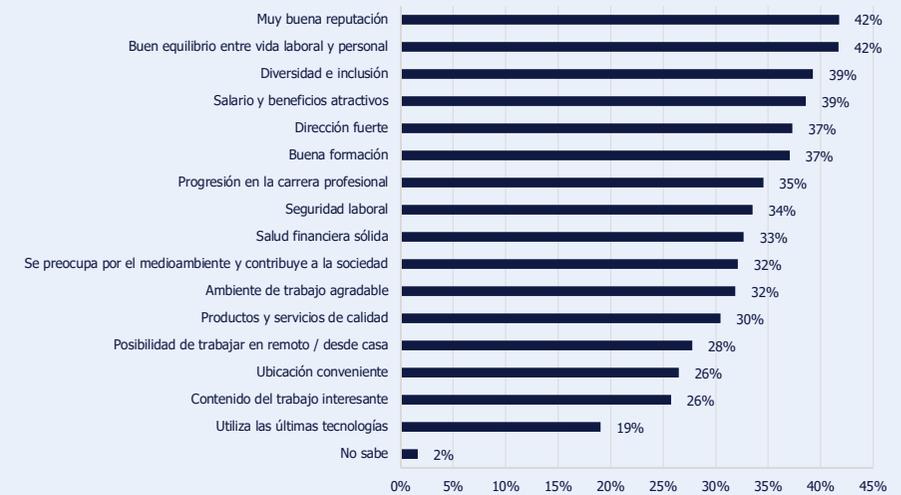


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



42,0 millones
población edad laboral

40,2 mill. en 2050 (-4,3%)

98%
tasa de reemplazo

94% en 2050

20,6%
Peso ocupados 55+

+3,8 p.p. entre 2014-2023

35,1%
Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)

top 3 sectores vacantes

- Hostelería
- Otros Servicios
- Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	7.856.961	8.014.027	8.414.396	8.368.833	7.908.322	7.520.319	7.497.608	7.553.311
25-54	25.640.945	25.134.099	24.884.720	24.709.474	24.943.850	24.940.881	24.594.254	24.428.729
55-64	8.312.658	8.534.782	8.694.743	8.712.701	8.424.910	8.272.475	8.413.223	8.205.619

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)

Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales 4.077.764	C. Industria manufacturera 3.170.583	M. Actividades profesionales y científicas 1.956.561		F. Construcción 1.812.325
		H. Transporte y almacenamiento 1.445.662	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares 1.286.330	I. Hostelería 1.169.363
G. Comercio y reparación de vehículos 3.613.579	O. Administración pública y defensa 2.417.584	Otros		
	P. Educación 2.257.000			

Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	7,0%	8,8%	37,0%	1,8	-11,8%
A. Agricultura y pesca	5,5%	7,7%	34,8%	2,3	-25,3%
B. Industrias extractivas	0,0%	9,8%	-	9,8	-9,0%
C. Industria manufacturera	7,2%	9,0%	24,7%	1,9	-9,9%
D. Suministro de energía	8,2%	6,7%	-10,6%	-1,5	-8,4%
E. Agua y gestión de residuos	4,9%	5,3%	25,3%	0,4	-15,5%
F. Construcción	9,2%	8,7%	-1,9%	-0,5	-10,2%
G. Comercio y reparación de vehículos	11,2%	15,2%	44,5%	4,0	-2,6%
H. Transporte y almacenamiento	5,4%	7,4%	39,7%	2,0	-13,8%
I. Hostelería	17,4%	21,1%	51,7%	3,7	5,0%
J. Información y comunicación	5,7%	7,5%	85,0%	1,8	-5,9%
K. Actividades financieras y de seguros	4,4%	5,0%	22,8%	0,6	-12,0%
L. Actividades inmobiliarias	5,8%	9,3%	35,5%	3,5	-12,7%
M. Actividades profesionales y científicas	4,3%	7,6%	134,0%	3,3	-10,3%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	6,8%	9,1%	69,9%	2,3	-11,1%
O. Administración pública y defensa	4,0%	4,6%	13,5%	0,6	-20,0%
P. Educación	4,5%	5,3%	36,0%	0,8	-18,6%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	4,8%	5,8%	28,7%	1,0	-16,5%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	9,0%	13,3%	104,1%	4,3	-9,3%
S. Otros servicios	9,4%	8,6%	2,2%	-0,8	-10,9%
T. Hogares como empleadores	5,3%	8,3%	14,7%	3,0	-39,1%
U. Organismos extraterritoriales	0,0%	0,0%	-	0,0	-23,0%
X. No clasificado	15,4%	16,7%	0,6%	1,3	-8,7%

Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	16,9%	16,9%	8,4%	3,8
A. Agricultura y pesca	28,7%	28,7%	-4,4%	4,4
B. Industrias extractivas	20,2%	20,2%	21,6%	-1,4
C. Industria manufacturera	15,0%	15,0%	-1,0%	3,9
D. Suministro de energía	11,8%	11,8%	8,8%	3,3
E. Agua y gestión de residuos	14,6%	14,6%	16,8%	6,2
F. Construcción	12,8%	12,8%	4,1%	6,1
G. Comercio y reparación de vehículos	13,3%	13,3%	6,6%	4,5
H. Transporte y almacenamiento	15,9%	15,9%	1,3%	5,3
I. Hostelería	11,5%	11,5%	25,3%	4,6
J. Información y comunicación	12,0%	12,0%	40,6%	1,4
K. Actividades financieras y de seguros	16,7%	16,7%	9,1%	0,2
L. Actividades inmobiliarias	16,3%	16,3%	-15,9%	5,7
M. Actividades profesionales y científicas	15,9%	15,9%	32,6%	2,0
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	13,2%	13,2%	26,6%	7,1
O. Administración pública y defensa	21,0%	21,0%	-1,1%	3,6
P. Educación	18,9%	18,9%	14,5%	5,0
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	20,1%	20,1%	6,3%	2,2
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	17,4%	17,4%	37,8%	5,3
S. Otros servicios	17,7%	17,7%	11,3%	1,8
T. Hogares como empleadores	32,3%	32,3%	-26,6%	15,1
U. Organismos extraterritoriales	27,3%	27,3%	-18,5%	-4,3
X. No clasificado	18,0%	18,0%	-7,0%	7,4

Fichas países.

Ratio de vacantes por sector

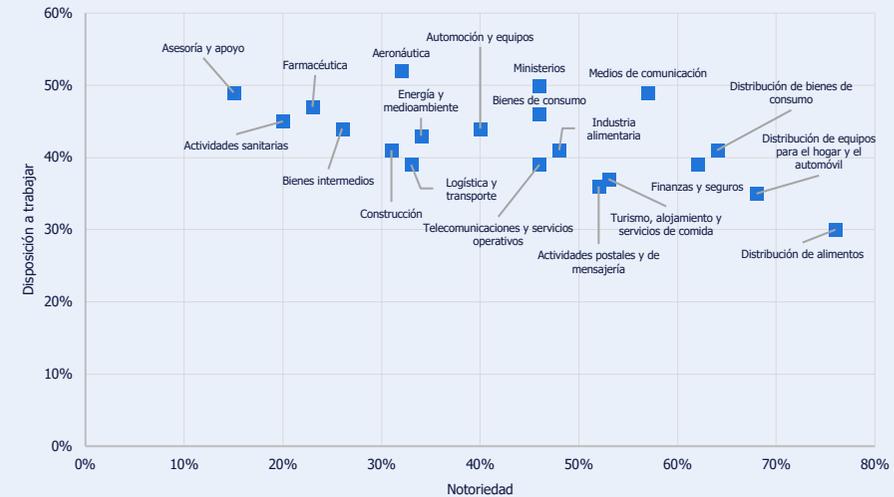


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

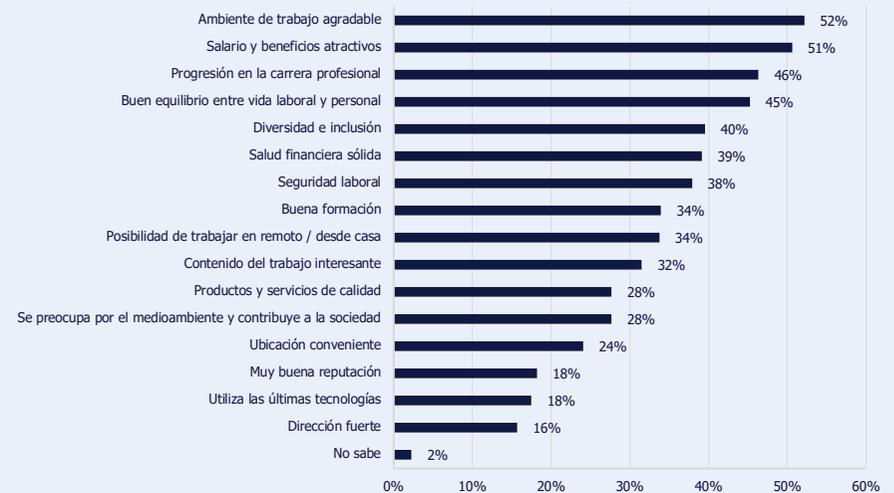


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



6,5 millones
población edad laboral

4,7 mill. en 2050 (-28,3%)

70%
tasa de reemplazo

78% en 2050

21,4%
Peso ocupados 55+

+7,2 p.p. entre 2014-2023

35,4%
Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)

top 3 sectores vacantes

- Hostelería
- Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento
- Actividades administrativas y servicios auxiliares

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

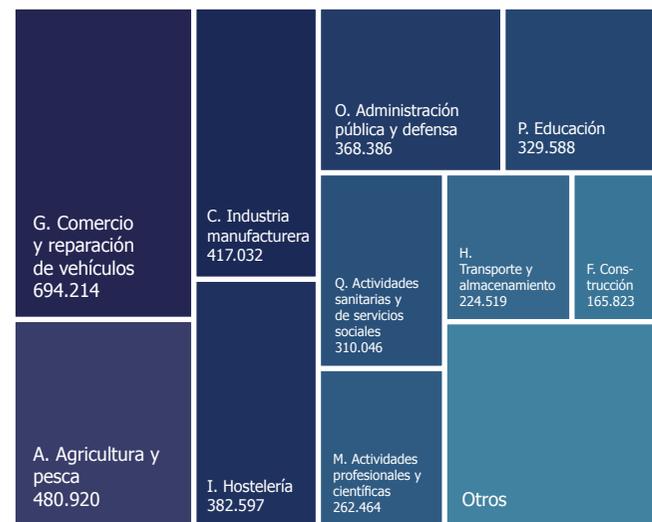
	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	1.102.825	1.110.331	1.089.651	1.059.705	962.498	895.949	846.924	813.599
25-54	4.518.818	4.268.029	3.921.755	3.573.916	3.283.814	3.044.354	2.924.399	2.846.707
55-64	1.350.937	1.404.080	1.488.839	1.528.819	1.501.522	1.411.891	1.190.804	999.326

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	4,1%	4,6%	33,7%	0,5	-16,8%
A. Agricultura y pesca	3,8%	3,2%	-12,5%	-0,6	-34,2%
B. Industrias extractivas	3,8%	0,0%	-100,0%	-3,8	-13,9%
C. Industria manufacturera	3,0%	3,0%	31,0%	0,0	-16,4%
D. Suministro de energía	0,0%	1,4%	-	1,4	-14,4%
E. Agua y gestión de residuos	5,4%	0,9%	-73,5%	-4,5	-29,2%
F. Construcción	4,0%	3,3%	-9,4%	-0,7	-15,4%
G. Comercio y reparación de vehículos	4,7%	6,2%	44,3%	1,4	-11,2%
H. Transporte y almacenamiento	2,9%	2,7%	20,5%	-0,2	-15,7%
I. Hostelería	12,4%	14,4%	52,8%	2,0	0,0%
J. Información y comunicación	2,0%	4,6%	209,5%	2,5	-4,9%
K. Actividades financieras y de seguros	0,8%	1,7%	93,5%	0,9	-16,8%
L. Actividades inmobiliarias	0,0%	0,0%	-	-	-11,7%
M. Actividades profesionales y científicas	2,2%	3,0%	77,8%	0,7	-13,8%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	4,6%	3,4%	-14,8%	-1,2	-16,5%
O. Administración pública y defensa	3,2%	2,3%	-14,2%	-0,9	-19,7%
P. Educación	1,5%	2,2%	61,7%	0,6	-26,6%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	2,3%	3,4%	120,0%	1,1	-19,0%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	4,4%	9,4%	123,1%	5,1	-2,8%
S. Otros servicios	7,9%	5,6%	-6,5%	-2,2	-17,4%
T. Hogares como empleadores	1,8%	2,0%	-38,3%	0,2	-29,1%
U. Organismos extraterritoriales	0,0%	0,0%	-	-	0,0%

Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	14,3%	21,4%	19,6%	7,2
A. Agricultura y pesca	32,6%	37,3%	4,8%	4,7
B. Industrias extractivas	8,2%	13,9%	-2,0%	5,7
C. Industria manufacturera	10,4%	19,4%	32,0%	9,0
D. Suministro de energía	13,1%	15,8%	40,6%	2,7
E. Agua y gestión de residuos	15,0%	30,1%	57,0%	15,1
F. Construcción	12,9%	18,7%	9,5%	5,8
G. Comercio y reparación de vehículos	11,2%	17,3%	11,3%	6,1
H. Transporte y almacenamiento	14,5%	18,4%	31,0%	3,9
I. Hostelería	10,1%	14,4%	31,7%	4,3
J. Información y comunicación	5,9%	9,5%	38,6%	3,6
K. Actividades financieras y de seguros	6,6%	18,5%	-9,7%	11,9
L. Actividades inmobiliarias	20,6%	11,7%	254,6%	-9,0
M. Actividades profesionales y científicas	14,4%	16,8%	33,9%	2,4
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	10,5%	19,9%	14,1%	9,5
O. Administración pública y defensa	10,2%	22,0%	18,4%	11,8
P. Educación	11,3%	28,7%	13,7%	17,5
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	15,4%	22,4%	48,2%	7,0
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	10,6%	12,2%	3,2%	1,7
S. Otros servicios	9,7%	23,1%	30,3%	13,4
T. Hogares como empleadores	16,6%	31,2%	-45,6%	14,6
U. Organismos extraterritoriales	37,7%	0,0%	84,2%	-37,7

Ratio de vacantes por sector

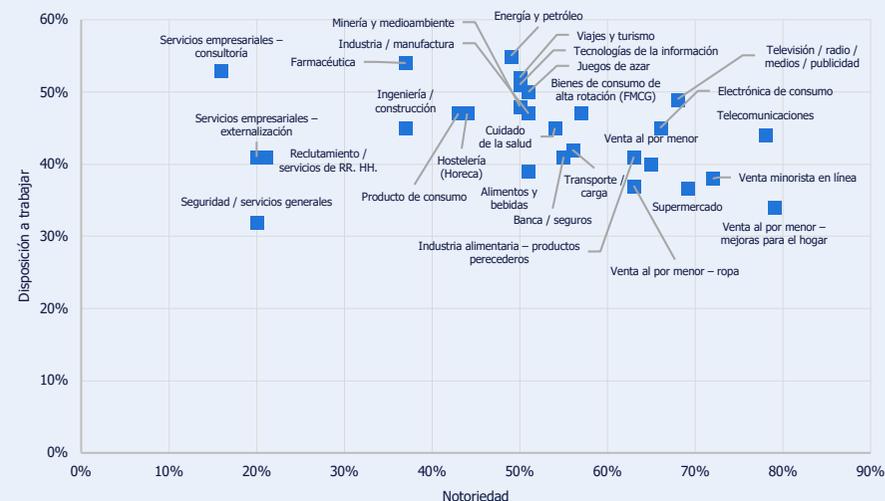


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

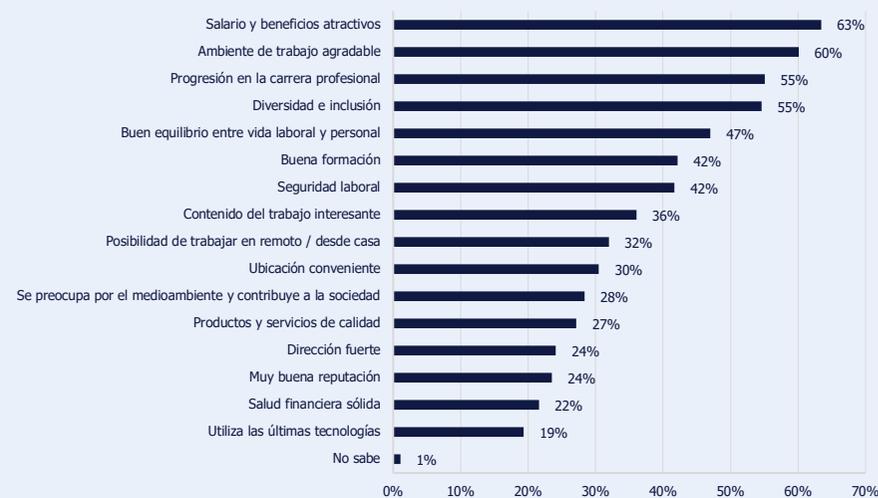


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



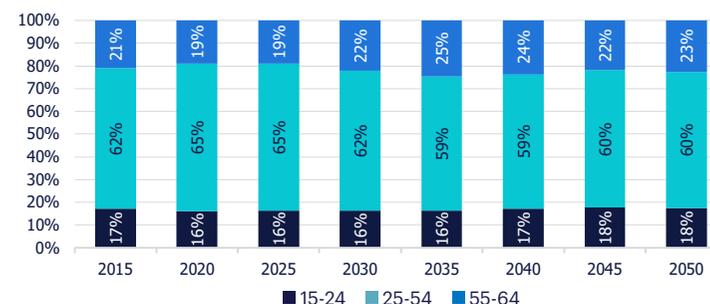
<p>6,2 millones población edad laboral</p> <p>5,4 mill. en 2050 (-12,7%)</p>	<p>70% tasa de reemplazo</p> <p>78% en 2050</p>	<p>19,6% Peso ocupados 55+</p> <p>+4,6 p.p. entre 2014-2023</p>	<p>31,8% Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)</p>	<p>top 3 sectores vacantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actividades administrativas y servicios auxiliares • Actividades sanitarias y de servicios sociales • Administración Pública y defensa
---	--	--	--	--

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

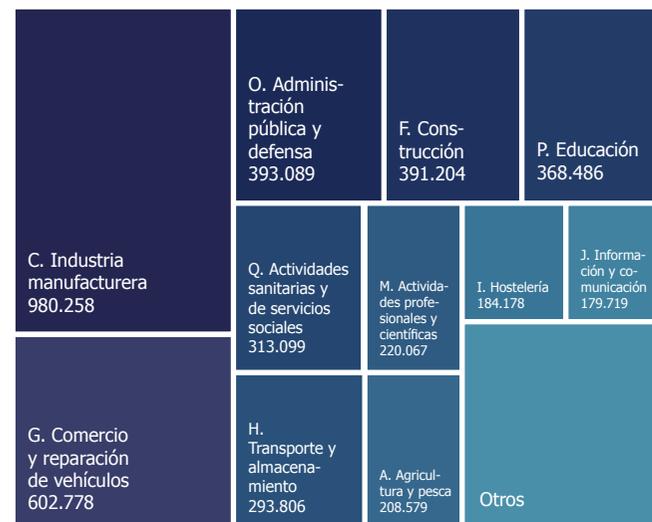
	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	1.133.619	1.019.552	1.016.223	993.833	977.861	991.773	977.692	950.721
25-54	4.111.025	4.150.482	4.013.607	3.778.081	3.525.707	3.415.462	3.344.392	3.253.916
55-64	1.392.158	1.201.383	1.187.455	1.345.927	1.472.835	1.367.950	1.216.401	1.223.776

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	6,4%	5,7%	0,9%	-0,8	-13,9%
A. Agricultura y pesca	6,1%	6,6%	17,9%	0,5	-19,9%
B. Industrias extractivas	3,9%	3,4%	-42,3%	-0,6	-23,0%
C. Industria manufacturera	7,8%	7,1%	1,5%	-0,6	-10,6%
D. Suministro de energía	1,8%	3,3%	93,4%	1,5	-17,8%
E. Agua y gestión de residuos	6,0%	2,3%	-69,8%	-3,8	-24,1%
F. Construcción	7,0%	7,2%	54,9%	0,1	-9,5%
G. Comercio y reparación de vehículos	7,6%	7,0%	0,9%	-0,6	-11,3%
H. Transporte y almacenamiento	4,4%	4,5%	18,1%	0,2	-18,4%
I. Hostelería	14,4%	12,7%	-5,4%	-1,7	-0,7%
J. Información y comunicación	4,0%	4,9%	115,0%	1,0	-5,3%
K. Actividades financieras y de seguros	3,5%	4,6%	42,4%	1,1	-11,6%
L. Actividades inmobiliarias	1,4%	3,8%	381,3%	2,4	-29,7%
M. Actividades profesionales y científicas	3,5%	3,5%	44,7%	0,1	-16,8%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	7,1%	5,5%	-24,1%	-1,6	-14,8%
O. Administración pública y defensa	6,3%	3,0%	-51,4%	-3,3	-15,8%
P. Educación	2,7%	2,2%	-9,6%	-0,6	-24,0%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	4,0%	2,7%	-22,7%	-1,3	-21,8%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	8,5%	8,5%	29,6%	0,0	-10,4%
S. Otros servicios	6,4%	5,6%	8,1%	-0,8	-11,2%
T. Hogares como empleadores	18,9%	15,3%	-14,3%	-3,6	-4,5%
U. Organismos extraterritoriales	0,0%	0,0%	-	-	-20,5%
X. No clasificado	17,8%	0,0%	-100,0%	-	-

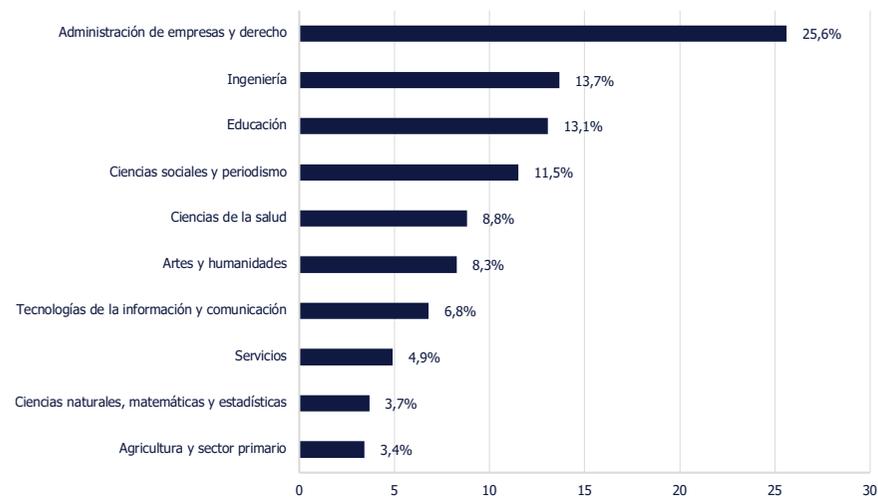
Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	15,0%	19,6%	14,9%	4,6
A. Agricultura y pesca	24,5%	26,5%	9,2%	2,0
B. Industrias extractivas	27,9%	26,4%	-32,8%	-1,5
C. Industria manufacturera	14,0%	17,7%	10,7%	3,7
D. Suministro de energía	16,2%	21,2%	5,1%	5,0
E. Agua y gestión de residuos	20,1%	26,4%	-19,1%	6,3
F. Construcción	14,9%	16,6%	51,8%	1,8
G. Comercio y reparación de vehículos	11,6%	18,3%	9,3%	6,7
H. Transporte y almacenamiento	14,9%	22,9%	13,6%	8,0
I. Hostelería	9,5%	13,4%	7,2%	3,9
J. Información y comunicación	7,3%	10,3%	73,3%	3,0
K. Actividades financieras y de seguros	12,7%	16,2%	9,6%	3,5
L. Actividades inmobiliarias	19,5%	33,5%	72,6%	14,0
M. Actividades profesionales y científicas	18,8%	20,4%	42,2%	1,6
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	17,8%	20,3%	-1,6%	2,6
O. Administración pública y defensa	12,9%	18,8%	2,3%	5,8
P. Educación	18,9%	26,2%	13,7%	7,3
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	17,0%	24,5%	14,0%	7,4
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	20,0%	18,9%	29,7%	-1,0
S. Otros servicios	14,5%	16,9%	22,9%	2,3
T. Hogares como empleadores	18,8%	19,8%	6,0%	1,0
U. Organismos extraterritoriales	25,0%	20,5%	-47,0%	-4,5
X. No clasificado	-	-	-	-

Ratio de vacantes por sector

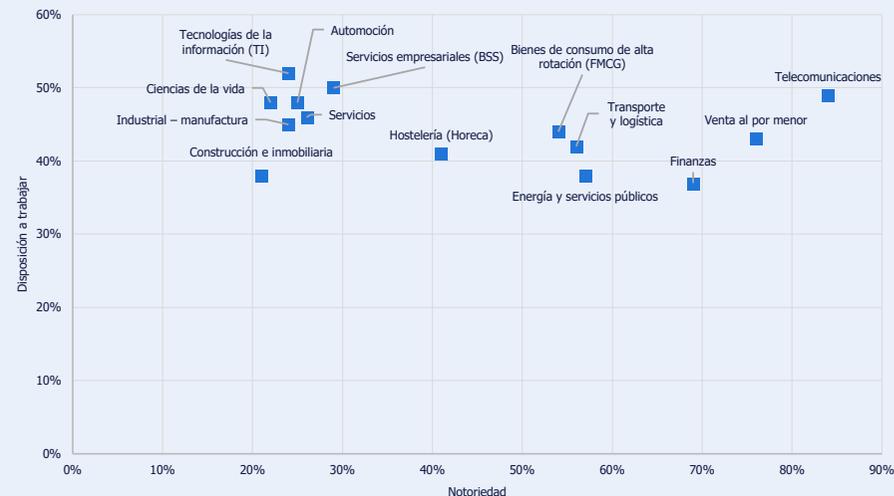


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

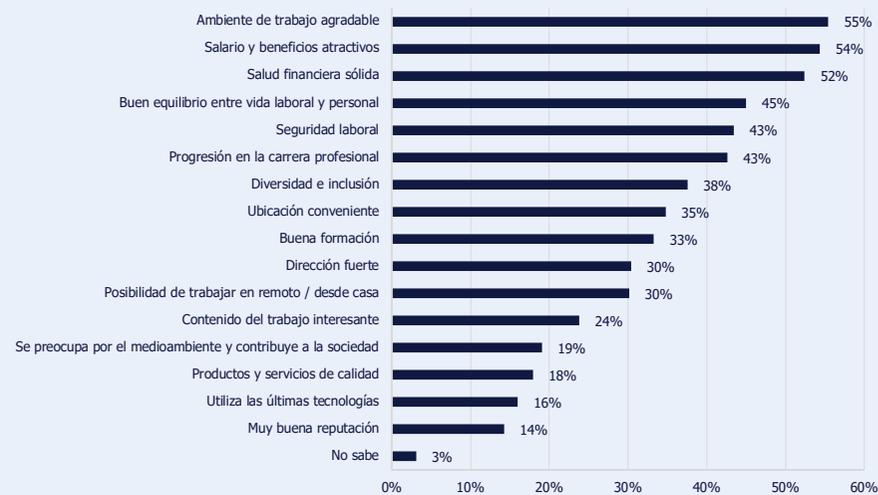


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



37,3 millones
población edad laboral

31,6 mill. en 2050 (-15,2%)

60%
tasa de reemplazo

65% en 2050

24,9%
Peso ocupados 55+

+7,0 p.p. entre 2014-2023

40,2%
Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)

top 3 sectores vacantes

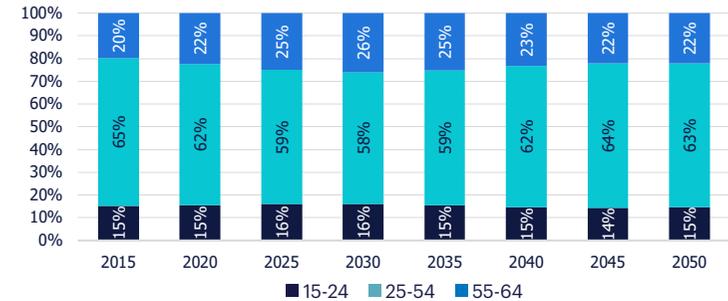
- Hostelería
- Construcción
- Actividades profesionales y científicas

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	5.891.189	5.820.647	5.938.176	5.855.575	5.369.243	4.831.033	4.586.842	4.640.432
25-54	25.162.196	23.535.389	21.999.702	20.956.708	20.650.158	20.658.638	20.476.370	20.015.661
55-64	7.650.660	8.500.449	9.325.114	9.448.559	8.777.022	7.743.739	7.118.406	6.959.132

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	4,2%	5,0%	27,0%	0,8	-19,8%
A. Agricultura y pesca	3,9%	4,5%	18,8%	0,5	-27,0%
B. Industrias extractivas	2,4%	4,1%	33,2%	1,7	-20,4%
C. Industria manufacturera	4,3%	5,3%	28,2%	1,0	-15,6%
D. Suministro de energía	4,1%	3,9%	30,4%	-0,2	-21,1%
E. Agua y gestión de residuos	1,9%	3,1%	80,0%	1,2	-26,3%
F. Construcción	4,7%	6,3%	39,3%	1,6	-17,9%
G. Comercio y reparación de vehículos	5,9%	6,4%	7,4%	0,5	-16,2%
H. Transporte y almacenamiento	3,0%	4,6%	76,2%	1,6	-19,1%
I. Hostelería	12,9%	13,0%	19,7%	0,1	-4,3%
J. Información y comunicación	2,7%	4,6%	137,2%	1,9	-13,1%
K. Actividades financieras y de seguros	1,3%	2,4%	81,7%	1,1	-22,5%
L. Actividades inmobiliarias	3,4%	5,1%	89,9%	1,7	-22,4%
M. Actividades profesionales y científicas	2,4%	3,2%	52,1%	0,8	-20,9%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	4,0%	4,7%	23,4%	0,6	-19,4%
O. Administración pública y defensa	1,2%	1,9%	55,8%	0,8	-31,6%
P. Educación	0,5%	1,5%	237,8%	1,0	-32,9%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	2,2%	2,5%	20,4%	0,3	-25,1%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	8,3%	11,8%	59,6%	3,5	-9,5%
S. Otros servicios	8,1%	6,7%	-10,3%	-1,4	-18,4%
T. Hogares como empleadores	2,0%	1,4%	-47,3%	-0,7	-35,9%
U. Organismos extraterritoriales	0,0%	0,0%	-	-	-20,2%

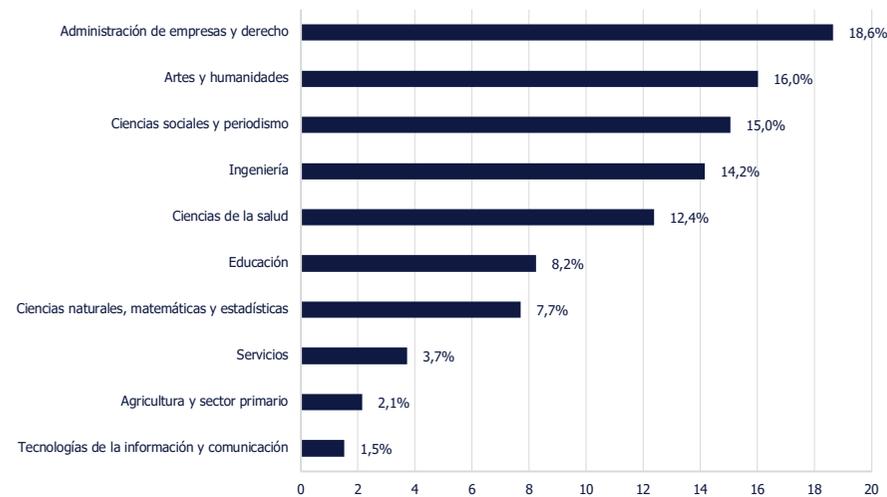
Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	17,9%	24,9%	5,8%	7,0
A. Agricultura y pesca	27,3%	31,5%	4,4%	4,2
B. Industrias extractivas	22,1%	24,5%	-22,8%	2,4
C. Industria manufacturera	13,3%	20,9%	4,5%	7,6
D. Suministro de energía	21,2%	25,0%	35,8%	3,8
E. Agua y gestión de residuos	19,8%	29,4%	11,1%	9,6
F. Construcción	14,6%	24,2%	3,2%	9,6
G. Comercio y reparación de vehículos	15,6%	22,7%	-1,1%	7,1
H. Transporte y almacenamiento	19,4%	23,7%	13,6%	4,4
I. Hostelería	11,6%	17,2%	19,0%	5,6
J. Información y comunicación	9,9%	17,7%	40,8%	7,9
K. Actividades financieras y de seguros	15,8%	24,9%	-0,8%	9,1
L. Actividades inmobiliarias	21,0%	27,4%	26,4%	6,4
M. Actividades profesionales y científicas	16,2%	24,0%	13,7%	7,9
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	15,1%	24,1%	7,3%	9,0
O. Administración pública y defensa	24,6%	33,5%	-7,7%	8,9
P. Educación	31,4%	34,4%	10,4%	3,0
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	23,4%	27,6%	7,1%	4,2
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	16,5%	21,3%	12,2%	4,8
S. Otros servicios	16,6%	25,1%	8,8%	8,5
T. Hogares como empleadores	18,8%	37,3%	-20,8%	18,5
U. Organismos extraterritoriales	20,3%	20,2%	8,8%	-0,1

Ratio de vacantes por sector

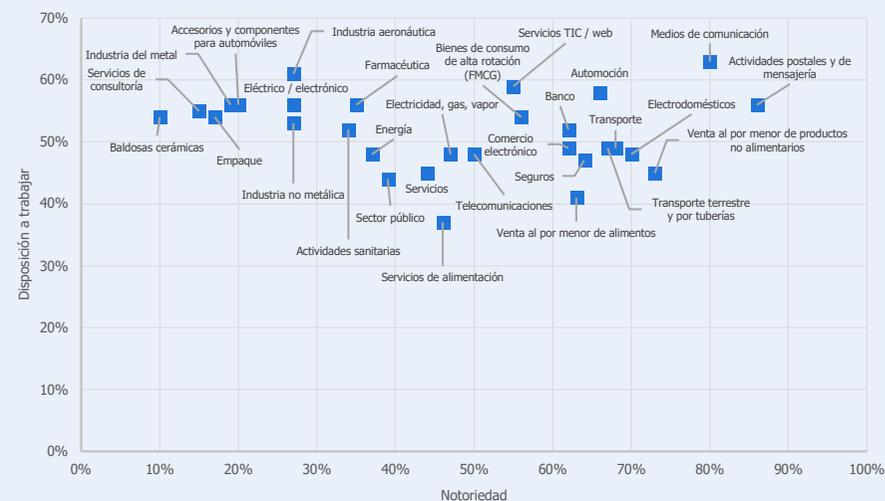


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

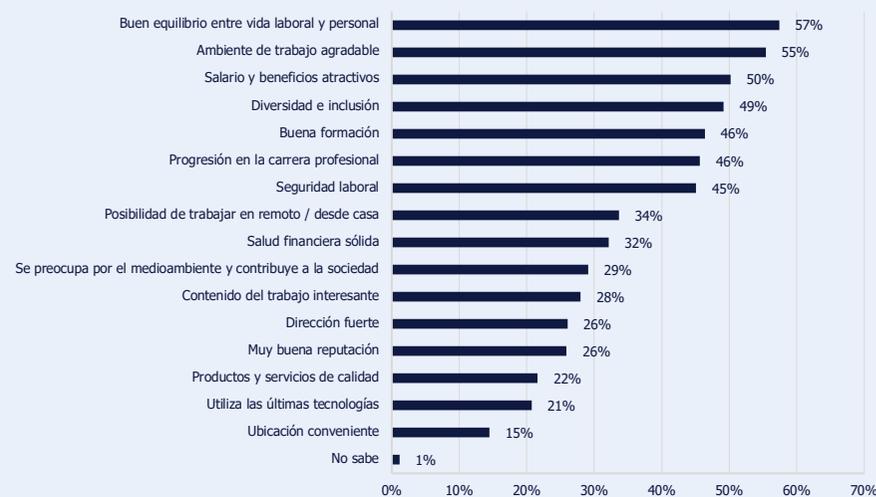


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



<p>71,7 millones población edad laboral</p> <p>52,8 mill. en 2050 (-26,4%)</p>	<p>64% tasa de reemplazo</p> <p>64% en 2050</p>	<p>31,5% Peso ocupados 55+</p> <p>+2,6 p.p. entre 2014-2023</p>
---	--	--

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	12.145.138	12.026.265	11.113.484	10.507.886	9.935.186	9.245.795	8.631.966	8.296.569
25-54	48.982.998	47.679.076	44.322.607	40.330.944	37.510.684	35.405.464	33.875.551	32.250.325
55-64	16.153.422	15.382.524	16.264.424	17.914.809	17.496.013	15.125.631	13.337.202	12.203.206

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)

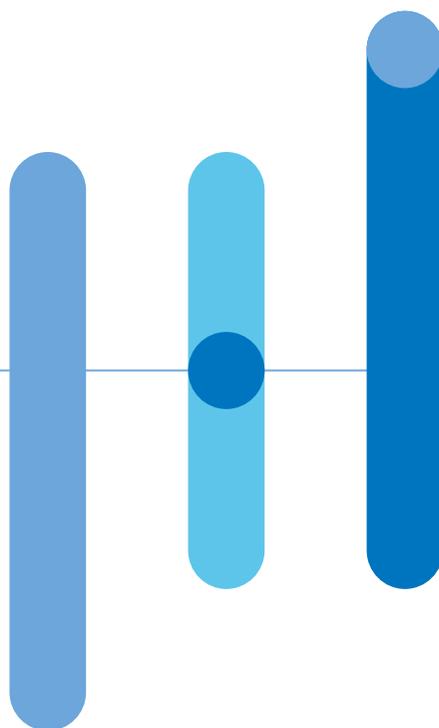


Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	7,7%	8,1%	11,4%	0,4	-23,4%
A. Agricultura y pesca	2,1%	2,7%	15,9%	0,6	-65,3%
B. Industrias extractivas	3,3%	0,0%	-100,0%	-3,3	-42,3%
C. Industria manufacturera	6,4%	6,7%	-2,0%	0,3	-20,3%
D. Suministro de energía	5,6%	4,5%	82,7%	-1,1	-20,1%
E. Agua y gestión de residuos	4,0%	3,5%	-9,1%	-0,6	-32,9%
F. Construcción	4,7%	5,0%	2,6%	0,4	-31,0%
G. Comercio y reparación de vehículos	9,8%	10,8%	5,4%	1,0	-19,5%
H. Transporte y almacenamiento	4,5%	4,8%	8,9%	0,3	-28,1%
I. Hostelería	20,9%	26,1%	23,2%	5,2	-2,5%
J. Información y comunicación	5,6%	6,6%	51,1%	1,0	-13,9%
K. Actividades financieras y de seguros	5,4%	4,8%	-6,7%	-0,6	-21,4%
L. Actividades inmobiliarias	2,3%	3,1%	73,4%	0,8	-47,9%
M. Actividades profesionales y científicas	4,2%	3,2%	-20,9%	-1,0	-24,5%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	7,5%	6,1%	616,0%	-1,4	-33,1%
O. Administración pública y defensa	8,2%	5,3%	-30,2%	-2,8	-17,9%
P. Educación	8,7%	10,8%	44,9%	2,1	-19,4%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	7,4%	6,2%	1,1%	-1,2	-23,7%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	6,8%	12,4%	-35,6%	5,6	-23,9%
S. Otros servicios	6,7%	6,6%	-19,8%	-0,1	-32,1%
U. Organismos extraterritoriales	10,9%	9,6%	1,1%	-1,4	-23,7%
X. No clasificado	-	6,6%	-	-	-

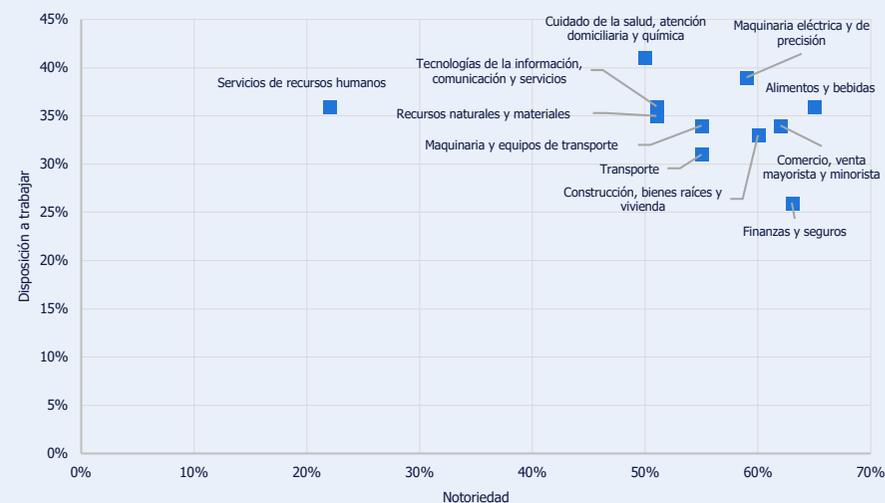
Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	29,0%	31,5%	6,1%	2,6
A. Agricultura y pesca	69,7%	68,0%	-9,9%	-1,7
B. Industrias extractivas	39,0%	42,3%	-29,8%	3,3
C. Industria manufacturera	24,6%	27,0%	-6,6%	2,4
D. Suministro de energía	20,6%	24,6%	127,1%	4,0
E. Agua y gestión de residuos	32,2%	36,4%	5,9%	4,2
F. Construcción	34,2%	36,0%	-4,7%	1,8
G. Comercio y reparación de vehículos	27,6%	30,3%	-4,2%	2,7
H. Transporte y almacenamiento	28,7%	33,0%	2,6%	4,2
I. Hostelería	28,7%	28,5%	-1,3%	-0,1
J. Información y comunicación	17,6%	20,4%	28,2%	2,9
K. Actividades financieras y de seguros	21,0%	26,3%	4,3%	5,2
L. Actividades inmobiliarias	50,0%	51,0%	30,9%	0,9
M. Actividades profesionales y científicas	26,5%	27,8%	3,4%	1,3
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	21,5%	39,2%	779,2%	17,7
O. Administración pública y defensa	20,6%	23,2%	7,2%	2,5
P. Educación	26,4%	30,2%	16,6%	3,9
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	23,5%	30,0%	20,0%	6,5
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	40,4%	36,3%	-64,5%	-4,0
S. Otros servicios	37,9%	38,7%	-19,0%	0,8
U. Organismos extraterritoriales	22,6%	33,3%	15,7%	10,7
X. No clasificado	-	-	-	-



Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



3,6 millones
población edad laboral

3,5 mill. en 2050 (-1,1%)

94%
tasa de reemplazo

82% en 2050

22%
Peso ocupados 55+

+2,1 p.p. entre 2014-2023

21,6%
Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)

top 3 sectores vacantes

- Actividades administrativas
- Actividades sanitarias y de servicios sociales
- Información y comunicación

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	670.120	657.036	663.543	666.708	632.417	601.926	600.582	616.881
25-54	2.135.867	2.198.749	2.226.384	2.219.507	2.253.468	2.264.526	2.225.911	2.169.217
55-64	606.033	644.051	696.234	726.613	699.334	684.796	722.367	760.908

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



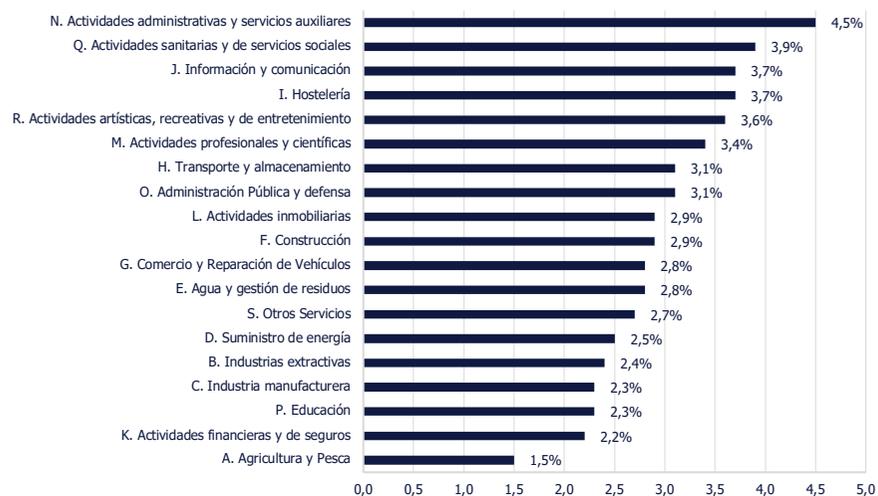
Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	12,6%	13,2%	15,5%	0,6	-8,8%
A. Agricultura y pesca	16,8%	18,9%	33,1%	2,1	-13,2%
B. Industrias extractivas	4,6%	5,4%	-3,2%	0,8	-17,9%
C. Industria manufacturera	9,7%	9,3%	-18,0%	-0,3	-17,9%
D. Suministro de energía	9,0%	10,1%	7,3%	1,1	-5,0%
E. Agua y gestión de residuos	8,7%	6,7%	4,4%	-2,0	-16,1%
F. Construcción	15,4%	11,1%	-11,2%	-4,3	-8,9%
G. Comercio y reparación de vehículos	28,2%	27,2%	-0,5%	-1,0	10,7%
H. Transporte y almacenamiento	8,5%	12,1%	38,3%	3,6	-14,8%
I. Hostelería	32,5%	37,7%	55,1%	5,2	30,8%
J. Información y comunicación	7,1%	8,6%	48,9%	1,5	-3,8%
K. Actividades financieras y de seguros	4,4%	3,3%	-25,8%	-1,1	-16,0%
L. Actividades inmobiliarias	7,1%	8,5%	41,4%	1,4	-30,3%
M. Actividades profesionales y científicas	5,1%	3,9%	-8,1%	-1,1	-21,4%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	15,1%	13,9%	28,7%	-1,1	-5,6%
O. Administración pública y defensa	3,6%	4,8%	52,7%	1,2	-24,2%
P. Educación	6,7%	7,4%	16,2%	0,7	-15,7%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	9,9%	11,4%	26,9%	1,5	-11,8%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	24,3%	28,2%	52,9%	3,9	13,0%
S. Otros servicios	9,4%	9,6%	30,5%	0,2	-15,7%
X. No clasificado	21,8%	28,0%	55,4%	6,2	6,7%

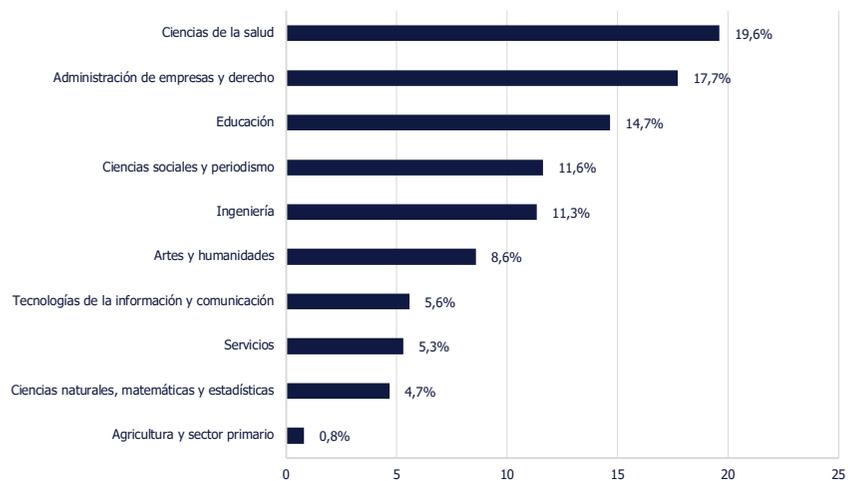
Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	19,9%	22,0%	10,1%	2,1
A. Agricultura y pesca	32,0%	32,1%	18,4%	0,0
B. Industrias extractivas	12,6%	23,3%	-17,4%	10,7
C. Industria manufacturera	18,7%	27,2%	-15,0%	8,5
D. Suministro de energía	23,2%	15,1%	-4,5%	-8,0
E. Agua y gestión de residuos	15,7%	22,8%	36,0%	7,1
F. Construcción	14,8%	20,0%	22,9%	5,2
G. Comercio y reparación de vehículos	14,9%	16,6%	3,1%	1,6
H. Transporte y almacenamiento	27,3%	26,9%	-3,3%	-0,4
I. Hostelería	7,2%	6,9%	33,8%	-0,3
J. Información y comunicación	15,7%	12,3%	22,7%	-3,4
K. Actividades financieras y de seguros	19,4%	19,3%	-1,5%	-0,2
L. Actividades inmobiliarias	32,4%	38,7%	18,4%	6,4
M. Actividades profesionales y científicas	23,7%	25,4%	18,6%	1,7
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	17,0%	19,5%	39,3%	2,5
O. Administración pública y defensa	25,9%	28,9%	14,4%	3,0
P. Educación	24,3%	23,1%	5,4%	-1,2
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	21,4%	23,2%	10,1%	1,9
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	16,3%	15,3%	31,7%	-1,1
S. Otros servicios	23,3%	25,3%	27,9%	2,0
X. No clasificado	11,4%	21,3%	21,1%	9,9

Ratio de vacantes por sector

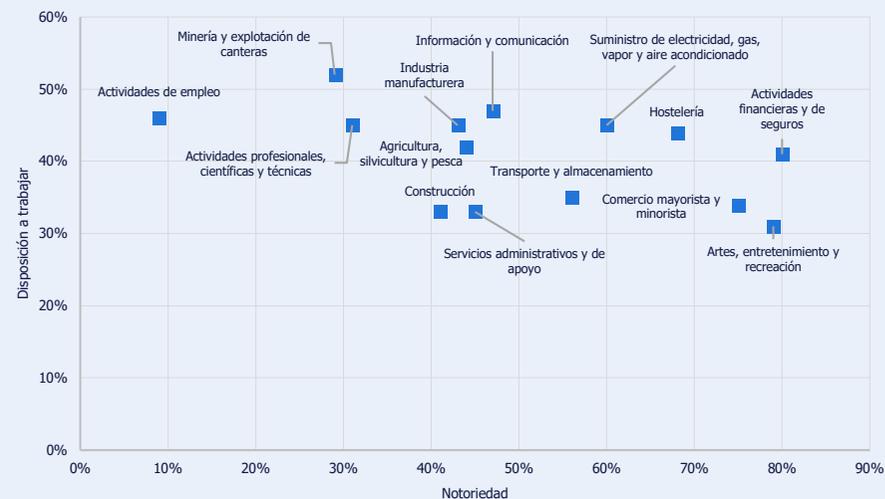


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

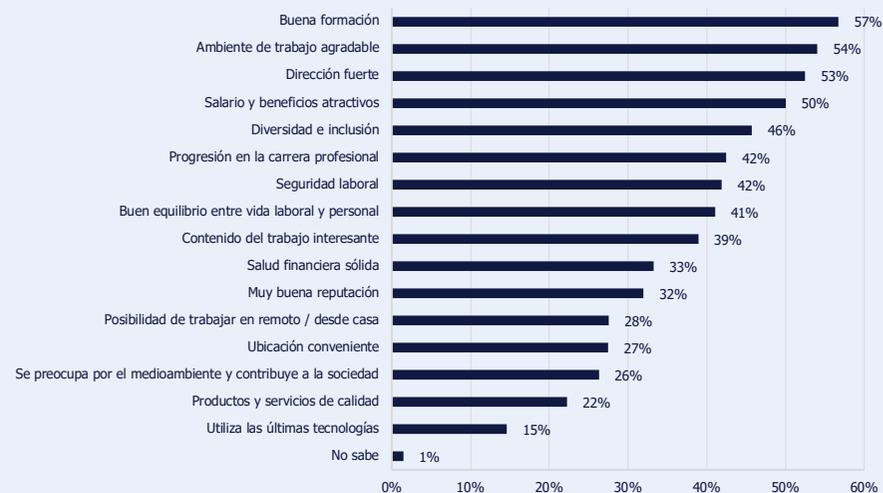


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



3,3 millones
población edad laboral

3,7 mill. en 2050 (+11,2%)

105%
tasa de reemplazo

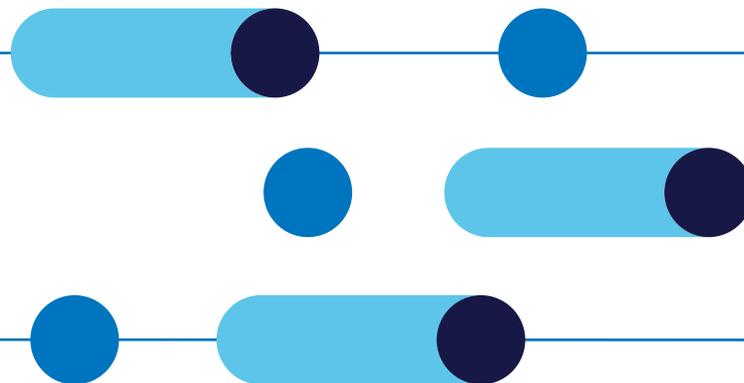
82% en 2050

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

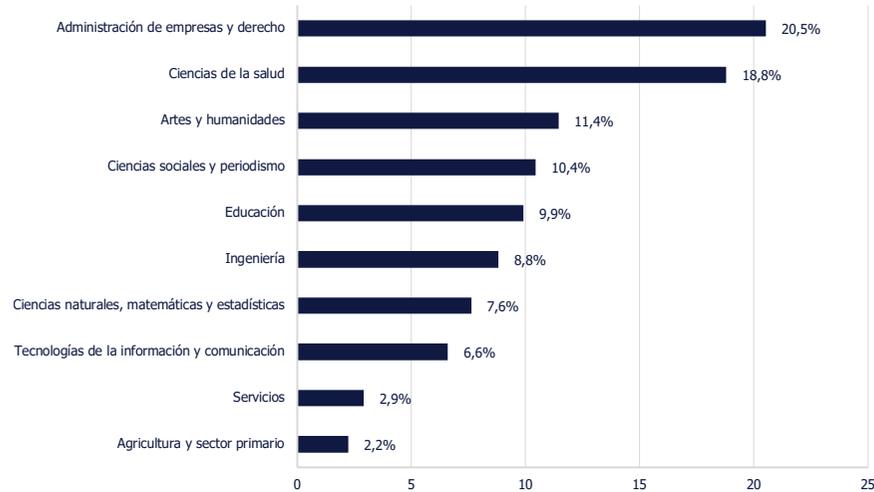
	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	652.040	658.090	655.100	700.800	692.400	674.000	668.200	665.300
25-54	1.832.910	2.057.350	2.057.800	2.106.600	2.218.200	2.305.800	2.329.700	2.327.700
55-64	538.030	616.400	638.000	637.700	616.500	625.400	705.500	777.600

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



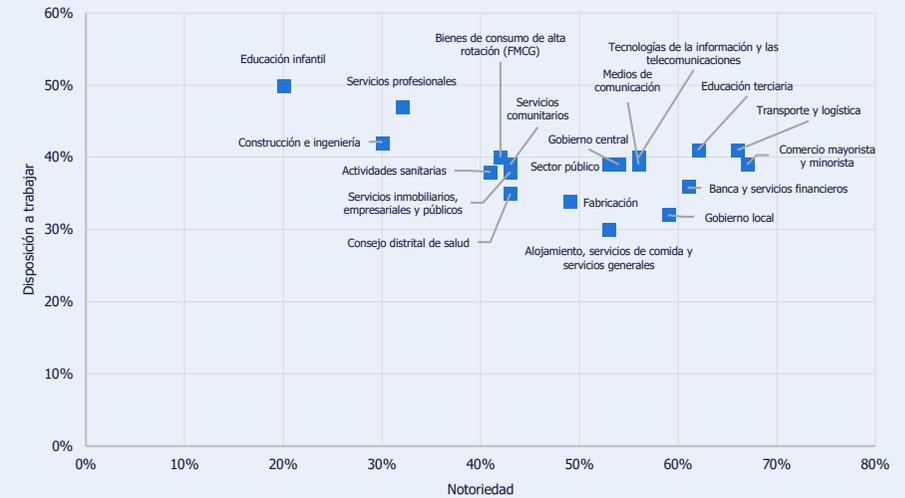
Fichas países.

Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

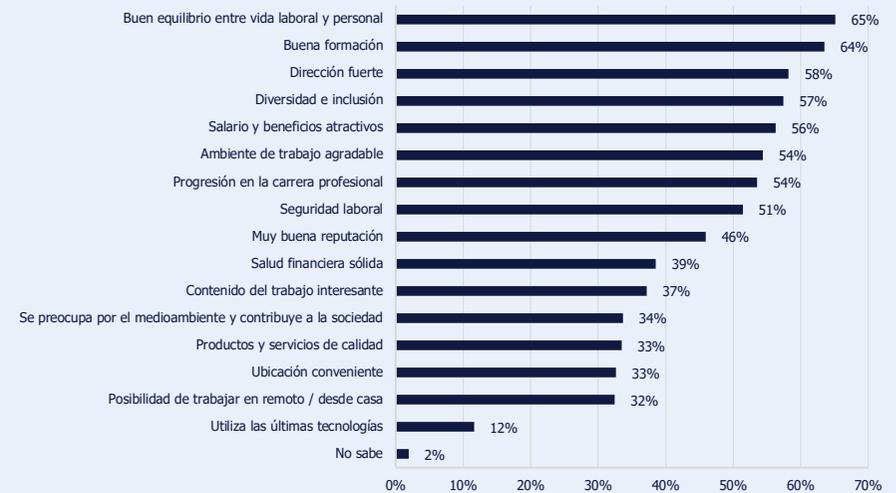


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



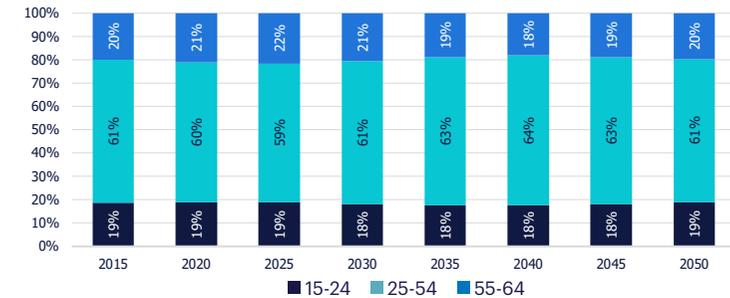
<p>11,6 millones población edad laboral</p> <p>11,9 mill. en 2050 (+2,1%)</p>	<p>78% tasa de reemplazo</p> <p>94% en 2050</p>	<p>22,7% Peso ocupados 55+</p> <p>+4,5 p.p. entre 2014-2023</p>	<p>48,8% Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)</p>	<p>top 3 sectores vacantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Construcción • Hostelería • Suministro de energía
--	--	--	--	---

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	2.077.348	2.141.481	2.210.858	2.086.294	2.018.572	2.010.385	2.120.347	2.268.936
25-54	6.791.691	6.771.255	6.914.211	7.079.425	7.249.099	7.344.679	7.331.690	7.276.815
55-64	2.210.967	2.384.804	2.500.169	2.386.049	2.148.783	2.067.936	2.181.708	2.322.945

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Deficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	14,6%	17,0%	38,0%	2,3
A. Agricultura y pesca	15,2%	19,0%	24,3%	3,8
B. Industrias extractivas	0,0%	11,6%	-	11,6
C. Industria manufacturera	7,9%	8,8%	18,1%	0,9
D. Suministro de energía	0,0%	8,6%	-	8,6
E. Agua y gestión de residuos	3,7%	11,5%	273,9%	7,8
F. Construcción	8,6%	10,6%	45,1%	2,0
G. Comercio y reparación de vehículos	29,6%	32,8%	33,0%	3,2
H. Transporte y almacenamiento	10,2%	13,6%	70,3%	3,4
I. Hostelería	43,8%	54,6%	83,1%	10,7
J. Información y comunicación	8,2%	10,0%	106,6%	1,7
K. Actividades financieras y de seguros	4,0%	5,6%	55,8%	1,6
L. Actividades inmobiliarias	5,0%	7,0%	67,5%	2,1
M. Actividades profesionales y científicas	7,1%	8,3%	70,1%	1,2
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	18,7%	21,7%	38,6%	3,0
O. Administración pública y defensa	3,5%	5,2%	92,2%	1,7
P. Educación	7,1%	9,9%	83,9%	2,8
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	8,8%	11,7%	68,3%	2,9
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	15,9%	23,4%	112,6%	7,6
S. Otros servicios	9,1%	10,5%	20,1%	1,4
T. Hogares como empleadores	19,9%	13,6%	-7,8%	-6,3
U. Organismos extraterritoriales	27,4%	35,9%	-61,5%	8,5

Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	18,2%	22,7%	18,9%	4,5
A. Agricultura y pesca	29,8%	27,8%	-0,7%	-2,1
B. Industrias extractivas	24,3%	18,1%	59,5%	-6,2
C. Industria manufacturera	19,0%	27,2%	6,3%	8,2
D. Suministro de energía	22,3%	20,5%	89,8%	-1,8
E. Agua y gestión de residuos	22,3%	22,7%	20,1%	0,5
F. Construcción	16,2%	22,6%	17,5%	6,4
G. Comercio y reparación de vehículos	13,7%	17,9%	19,8%	4,1
H. Transporte y almacenamiento	20,8%	29,3%	27,5%	8,5
I. Hostelería	9,4%	10,3%	47,1%	0,9
J. Información y comunicación	12,2%	14,5%	70,6%	2,3
K. Actividades financieras y de seguros	16,8%	22,9%	11,1%	6,0
L. Actividades inmobiliarias	24,7%	27,2%	18,1%	2,5
M. Actividades profesionales y científicas	18,2%	23,5%	45,2%	5,3
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	12,8%	20,0%	19,4%	7,2
O. Administración pública y defensa	23,3%	28,3%	30,3%	4,9
P. Educación	26,7%	25,0%	32,3%	-1,7
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	19,5%	25,4%	26,8%	5,8
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	17,1%	22,7%	43,9%	5,5
S. Otros servicios	23,3%	28,2%	4,4%	4,9
T. Hogares como empleadores	42,0%	28,9%	35,0%	-13,1
U. Organismos extraterritoriales	16,6%	16,1%	-70,6%	-0,5

Fichas países.

Ratio de vacantes por sector

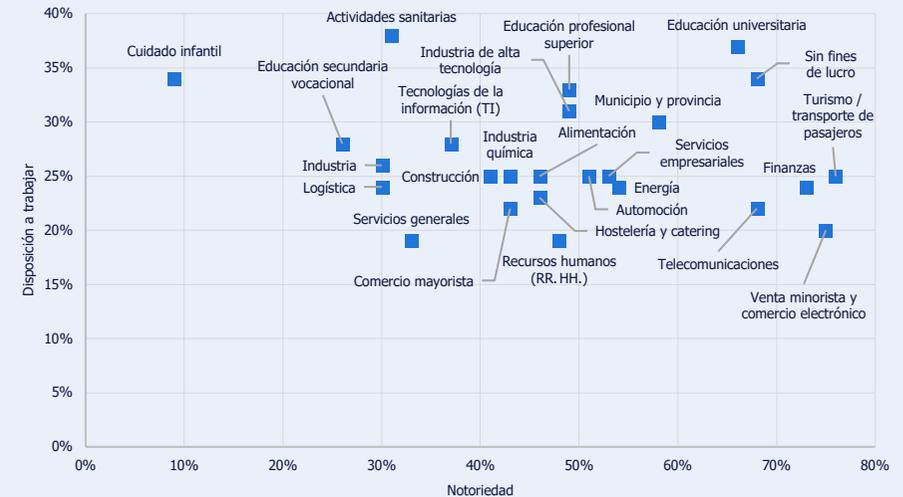


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

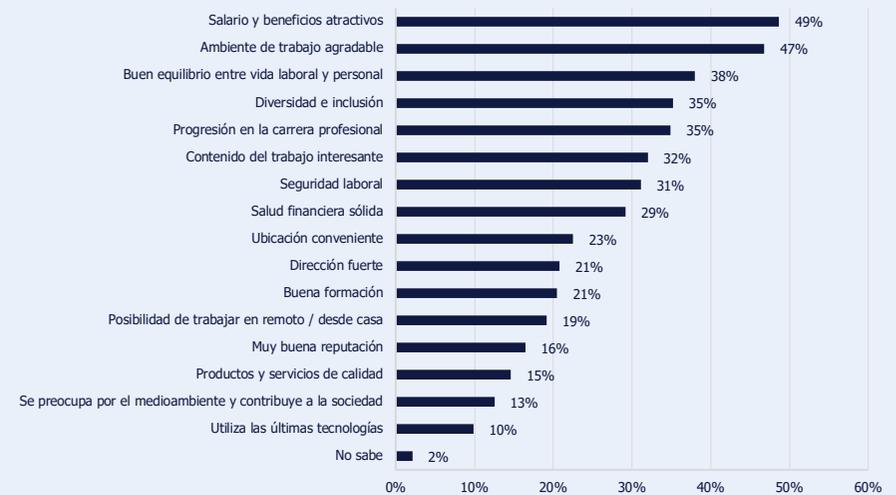


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



<p>24,6 millones población edad laboral</p> <p>19,8 mill. en 2050 (-19,5%)</p>	<p>68% tasa de reemplazo</p> <p>62% en 2050</p>	<p>17,9% Peso ocupados 55+</p> <p>+1,7 p.p. entre 2014-2023</p>	<p>42,6% Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)</p>	<p>top 3 sectores vacantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Construcción • Información y comunicación • Otros Servicios
---	--	--	--	---

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	4.475.670	3.797.719	3.950.124	4.063.422	3.941.213	3.691.310	3.311.054	3.122.860
25-54	16.676.456	16.530.563	16.216.107	15.193.179	14.177.991	13.066.373	12.328.822	11.718.757
55-64	5.576.139	5.083.366	4.450.815	4.561.129	5.183.367	5.667.108	5.555.629	4.979.064

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

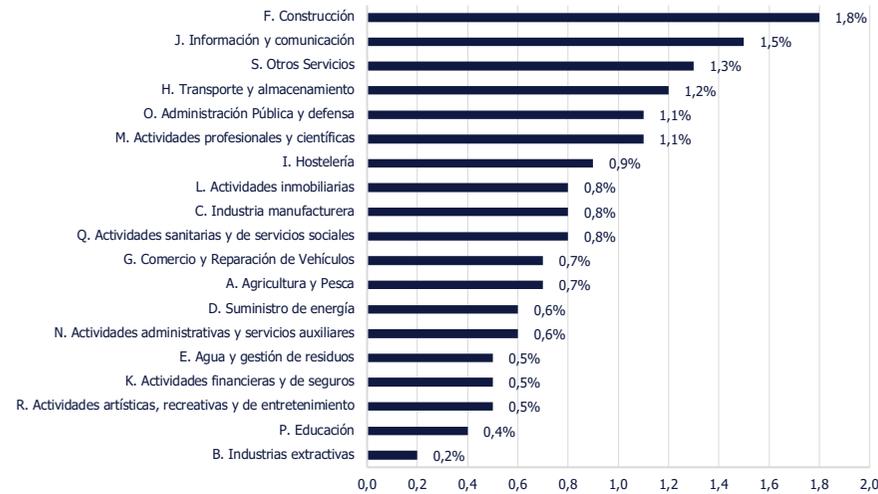
	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	7,0%	5,7%	-12,1%	-1,3	-12,2%
A. Agricultura y pesca	5,3%	4,9%	-27,2%	-0,5	-23,2%
B. Industrias extractivas	7,4%	2,7%	-77,4%	-4,7	-11,2%
C. Industria manufacturera	8,7%	6,4%	-22,7%	-2,3	-9,6%
D. Suministro de energía	2,1%	5,9%	205,6%	3,8	-16,6%
E. Agua y gestión de residuos	5,5%	2,0%	-61,4%	-3,5	-22,9%
F. Construcción	8,3%	5,5%	-28,1%	-2,8	-11,0%
G. Comercio y reparación de vehículos	10,8%	8,4%	-22,0%	-2,4	-4,0%
H. Transporte y almacenamiento	5,4%	6,6%	48,0%	1,3	-11,2%
I. Hostelería	19,1%	18,6%	17,7%	-0,5	7,7%
J. Información y comunicación	9,5%	5,6%	0,1%	-3,9	1,5%
K. Actividades financieras y de seguros	5,0%	4,3%	1,0%	-0,6	-7,2%
L. Actividades inmobiliarias	2,7%	1,8%	-35,8%	-0,9	-30,5%
M. Actividades profesionales y científicas	5,4%	4,7%	18,6%	-0,7	-9,3%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	8,2%	5,1%	-35,3%	-3,2	-23,8%
O. Administración pública y defensa	3,2%	3,3%	16,2%	0,1	-11,4%
P. Educación	2,4%	2,1%	-7,0%	-0,4	-21,9%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	2,5%	3,2%	58,1%	0,7	-22,8%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	6,8%	7,0%	12,9%	0,1	-15,5%
S. Otros servicios	10,5%	10,2%	19,1%	-0,3	-3,6%
T. Hogares como empleadores	9,3%	2,8%	-17,9%	-6,5	-23,8%
X. No clasificado	5,8%	4,4%	-20,5%	-1,5	-8,6%

Ocupados mayores (55-64 años) por sector

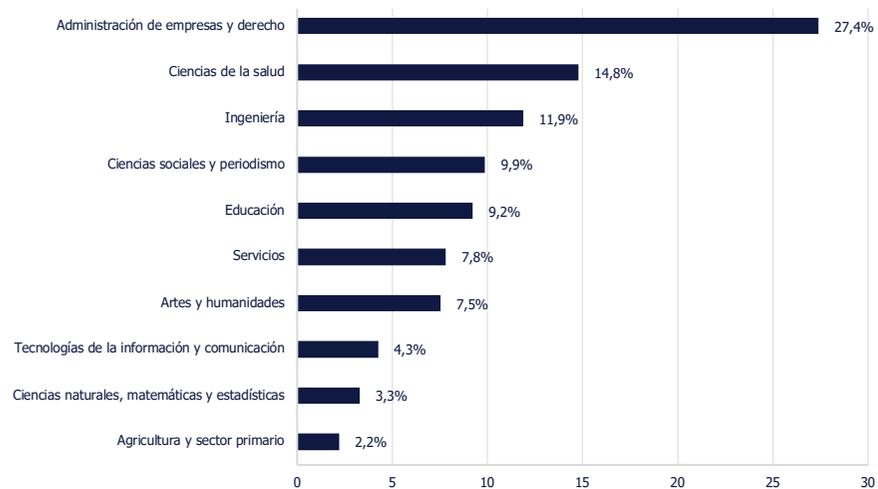
	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	16,2%	17,9%	19%	1,7
A. Agricultura y pesca	23,6%	28,1%	-5%	4,5
B. Industrias extractivas	11,3%	13,9%	-23%	2,7
C. Industria manufacturera	13,3%	16,0%	26%	2,7
D. Suministro de energía	21,5%	22,5%	12%	1,0
E. Agua y gestión de residuos	24,4%	24,9%	8%	0,5
F. Construcción	15,1%	16,4%	18%	1,3
G. Comercio y reparación de vehículos	10,6%	12,4%	17%	1,8
H. Transporte y almacenamiento	17,0%	17,8%	26%	0,9
I. Hostelería	10,1%	10,9%	30%	0,8
J. Información y comunicación	6,9%	4,1%	0%	-2,9
K. Actividades financieras y de seguros	11,4%	11,5%	17%	0,1
L. Actividades inmobiliarias	32,1%	32,3%	-1%	0,2
M. Actividades profesionales y científicas	17,0%	14,0%	12%	-3,0
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	28,4%	28,8%	7%	0,5
O. Administración pública y defensa	15,6%	14,7%	6%	-0,9
P. Educación	18,5%	24,0%	41%	5,5
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	21,8%	25,9%	48%	4,1
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	19,0%	22,5%	31%	3,5
S. Otros servicios	13,3%	13,9%	27%	0,5
T. Hogares como empleadores	23,2%	26,6%	212%	3,5
X. No clasificado	5,8%	13,0%	140%	7,2

Fichas países.

Ratio de vacantes por sector

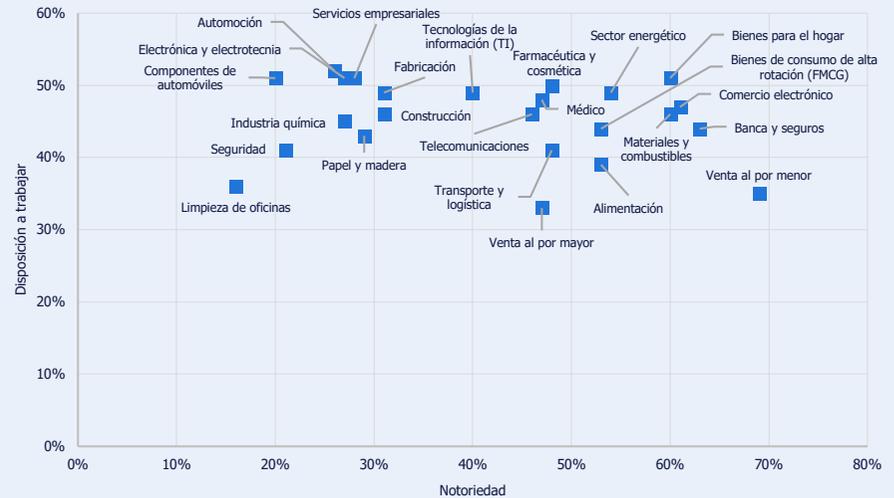


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas



Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



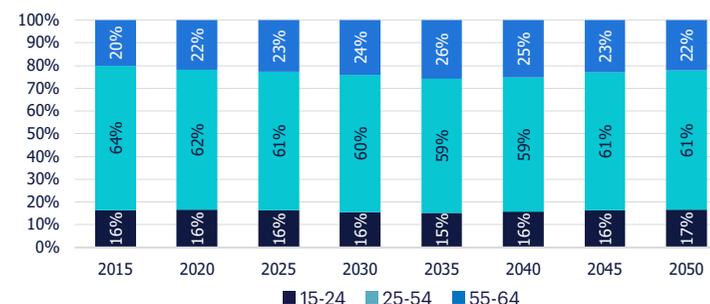
<p>6,5 millones población edad laboral</p> <p>5,2 mill. en 2050 (-19,9%)</p>	<p>65% tasa de reemplazo</p> <p>73% en 2050</p>	<p>24,0% Peso ocupados 55+</p> <p>+4,3 p.p. entre 2014-2023</p>	<p>58,2% Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)</p>	<p>top 3 sectores vacantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Información y comunicación • Actividades administrativas y servicios auxiliares • Comercio y Reparación de Vehículos
---	--	--	--	--

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	1.105.503	1.091.205	1.054.223	968.083	903.116	882.788	875.636	870.999
25-54	4.296.721	4.083.814	3.961.573	3.734.813	3.499.552	3.337.410	3.250.787	3.169.751
55-64	1.351.575	1.441.274	1.471.238	1.503.233	1.526.397	1.415.271	1.238.514	1.155.343

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)

C. Industria manufacturera 833.134	Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales 503.414	I. Hostelería 331.285	O. Administración pública y defensa 322.479
	M. Actividades profesionales y científicas 245.477		
G. Comercio y reparación de vehículos 738.071	P. Educación 405.306	Otros	
	F. Construcción 384.155		

Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

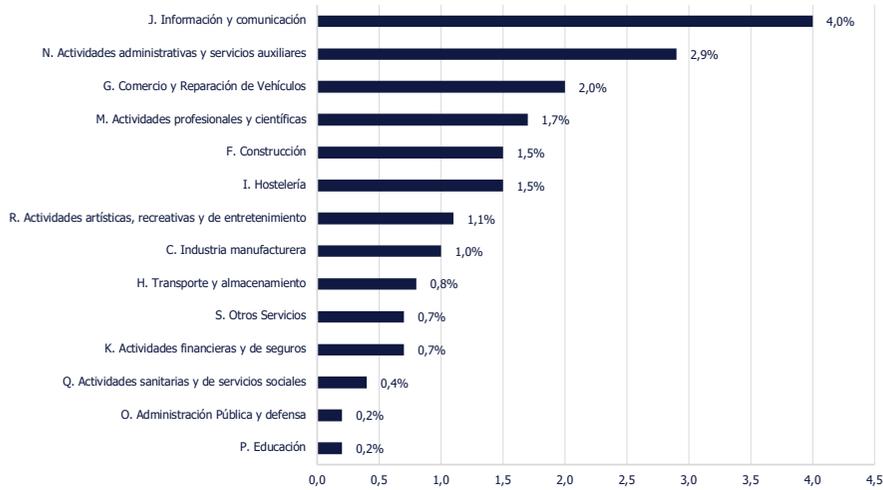
	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	5,5%	6,1%	22,8%	0,5	-18,0%
A. Agricultura y pesca	2,5%	3,3%	-46,9%	0,8	-39,5%
B. Industrias extractivas	5,2%	0,0%	-100,0%	-5,2	-16,2%
C. Industria manufacturera	7,2%	6,4%	0,3%	-0,8	-14,2%
D. Suministro de energía	5,3%	0,0%	-100,0%	-5,3	-19,2%
E. Agua y gestión de residuos	4,6%	3,9%	-0,9%	-0,7	-16,6%
F. Construcción	3,1%	3,7%	67,1%	0,6	-21,9%
G. Comercio y reparación de vehículos	7,4%	8,3%	24,7%	0,9	-11,7%
H. Transporte y almacenamiento	3,4%	5,4%	100,7%	2,0	-19,2%
I. Hostelería	13,6%	15,0%	31,1%	1,5	-7,3%
J. Información y comunicación	8,5%	8,4%	55,3%	-0,2	0,1%
K. Actividades financieras y de seguros	1,7%	2,9%	82,5%	1,1	-17,0%
L. Actividades inmobiliarias	2,1%	0,0%	-100,0%	-2,1	-29,3%
M. Actividades profesionales y científicas	5,0%	6,8%	84,3%	1,8	-9,9%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	9,1%	8,0%	2,9%	-1,1	-11,8%
O. Administración pública y defensa	3,0%	3,4%	15,5%	0,4	-30,0%
P. Educación	1,6%	3,0%	105,8%	1,3	-31,5%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	4,2%	3,8%	19,2%	-0,4	-17,9%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	13,1%	13,5%	32,2%	0,5	-4,7%
S. Otros servicios	4,9%	3,9%	-6,5%	-1,0	-17,3%
T. Hogares como empleadores	1,3%	0,0%	-100,0%	-1,3	-53,6%
U. Organismos extraterritoriales	0,0%	0,0%	-	-	0,0%

Ocupados mayores (55-64 años) por sector

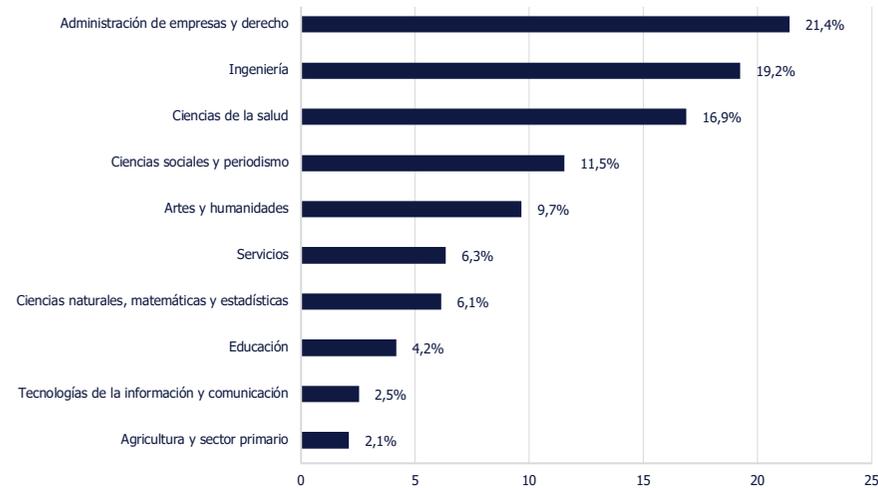
	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	19,7%	24,0%	12,2%	4,3
A. Agricultura y pesca	64,4%	42,8%	-59,6%	-21,7
B. Industrias extractivas	11,2%	16,2%	22,6%	4,9
C. Industria manufacturera	13,0%	20,6%	13,1%	7,5
D. Suministro de energía	21,2%	19,2%	5,9%	-1,9
E. Agua y gestión de residuos	16,2%	20,5%	17,3%	4,3
F. Construcción	13,7%	25,7%	39,9%	12,0
G. Comercio y reparación de vehículos	15,6%	20,0%	10,4%	4,4
H. Transporte y almacenamiento	15,9%	24,6%	25,6%	8,7
I. Hostelería	17,3%	22,4%	18,2%	5,1
J. Información y comunicación	4,8%	8,2%	58,5%	3,4
K. Actividades financieras y de seguros	11,4%	19,8%	9,6%	8,4
L. Actividades inmobiliarias	24,2%	29,3%	90,0%	5,1
M. Actividades profesionales y científicas	11,7%	16,8%	35,4%	5,0
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	11,9%	19,8%	17,0%	8,0
O. Administración pública y defensa	17,9%	33,4%	2,5%	15,6
P. Educación	17,7%	34,5%	13,4%	16,8
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	17,6%	21,7%	33,1%	4,1
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	9,0%	18,2%	27,7%	9,2
S. Otros servicios	15,6%	21,2%	17,5%	5,5
T. Hogares como empleadores	34,4%	53,6%	-7,5%	19,2
U. Organismos extraterritoriales	8,0%	0,0%	-18,1%	-8,0

Fichas países.

Ratio de vacantes por sector

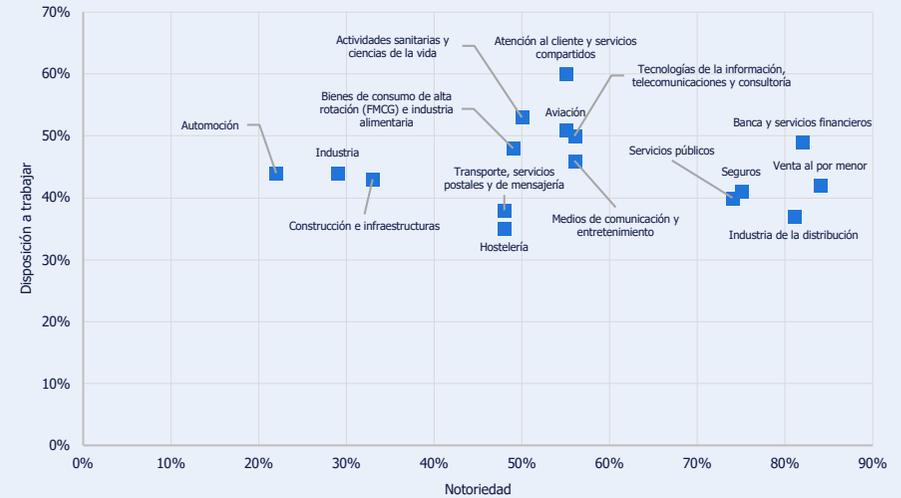


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

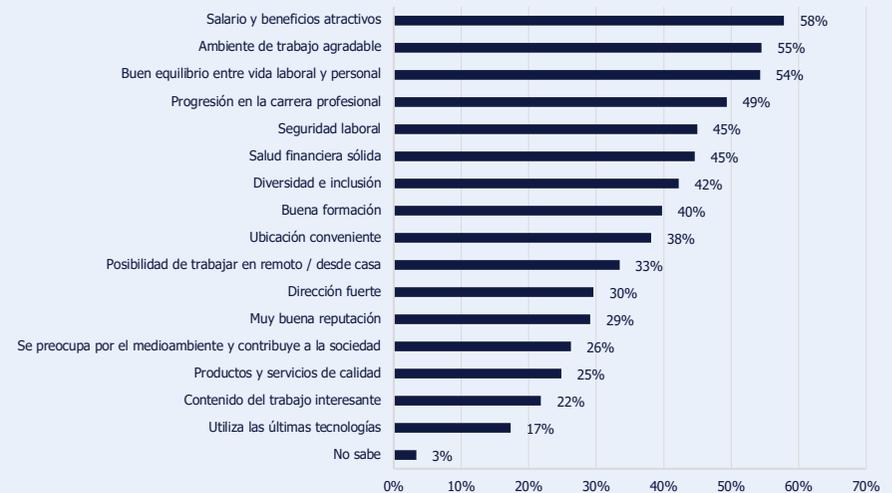


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



<p>43,2 millones población edad laboral</p> <p>42,8 mill. en 2050 (-1,0%)</p>	<p>94% tasa de reemplazo</p> <p>81% en 2050</p>	<p>21,4% Peso ocupados 55+</p> <p>+3,2 p.p. entre 2014-2023</p>	<p>top 3 sectores vacantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suministro de energía • Hostelería • Actividades sanitarias y de servicios sociales
--	--	--	---

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	8.118.556	7.816.838	8.106.764	8.727.651	8.641.664	7.962.319	7.494.192	7.423.368
25-54	26.397.141	26.414.232	26.169.284	26.025.087	26.537.145	26.926.004	26.936.483	26.522.236
55-64	7.452.381	8.366.669	8.960.691	8.691.660	8.180.161	8.289.046	8.717.160	8.867.037

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

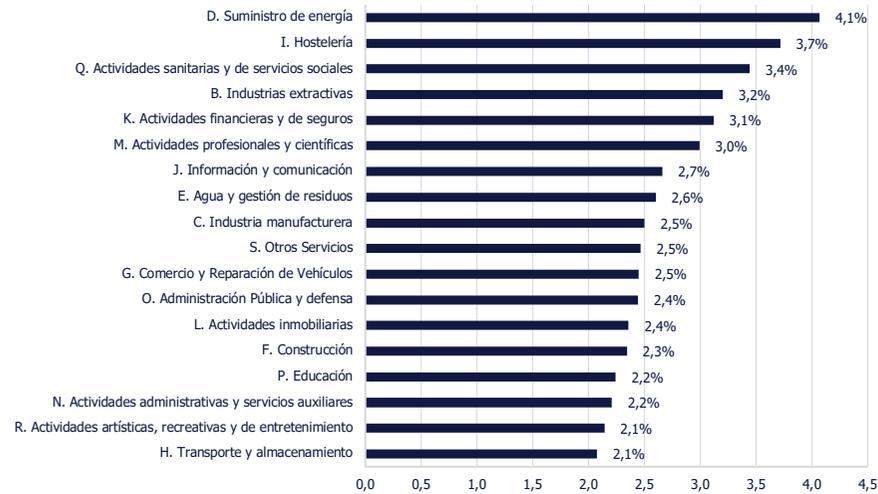
	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	9,8%	10,0%	9,5%	0,1	-16,6%
A. Agricultura y pesca	9,0%	10,7%	8,7%	1,8	-28,6%
B. Industrias extractivas	5,6%	8,4%	29,7%	2,8	-17,0%
C. Industria manufacturera	10,1%	8,8%	-13,5%	-1,4	-16,9%
D. Suministro de energía	8,4%	8,1%	15,3%	-0,3	-17,9%
E. Agua y gestión de residuos	6,4%	7,0%	39,6%	0,6	-24,2%
F. Construcción	11,0%	11,5%	7,0%	0,6	-15,6%
G. Comercio y reparación de vehículos	12,6%	13,3%	3,5%	0,6	-12,6%
H. Transporte y almacenamiento	6,5%	7,7%	27,0%	1,3	-20,9%
I. Hostelería	17,2%	18,8%	6,9%	1,6	-4,3%
J. Información y comunicación	9,1%	9,0%	49,0%	-0,1	-9,5%
K. Actividades financieras y de seguros	8,4%	7,6%	-5,5%	-0,8	-18,5%
L. Actividades inmobiliarias	6,0%	6,4%	129,2%	0,4	-32,8%
M. Actividades profesionales y científicas	7,5%	9,1%	34,5%	1,6	-16,4%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	8,0%	7,8%	1,0%	-0,2	-21,9%
O. Administración pública y defensa	7,1%	8,6%	35,7%	1,5	-19,1%
P. Educación	7,6%	9,4%	40,7%	1,9	-13,5%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	10,5%	9,8%	13,3%	-0,7	-17,0%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	11,2%	15,4%	44,8%	4,2	-12,7%
S. Otros servicios	8,3%	7,6%	8,3%	-0,7	-25,9%
T. Hogares como empleadores	6,5%	4,3%	-64,6%	-2,3	-50,8%
U. Organismos extraterritoriales	0,0%	0,0%	-	0,0	-43,9%

Ocupados mayores (55-64 años) por sector

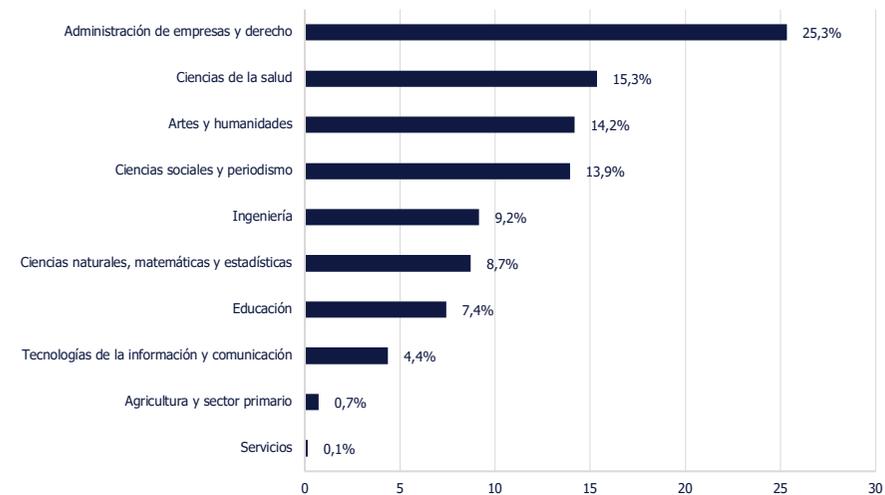
	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	20,2%	26,6%	7,9%	6,4
A. Agricultura y pesca	34,1%	39,4%	-9,1%	5,2
B. Industrias extractivas	20,4%	25,4%	-13,6%	5,0
C. Industria manufacturera	18,4%	25,7%	-0,1%	7,2
D. Suministro de energía	19,8%	26,0%	19,4%	6,2
E. Agua y gestión de residuos	22,3%	31,1%	27,6%	8,8
F. Construcción	18,5%	27,1%	1,8%	8,6
G. Comercio y reparación de vehículos	18,7%	25,9%	-1,3%	7,2
H. Transporte y almacenamiento	21,8%	28,6%	6,3%	6,8
I. Hostelería	16,3%	23,1%	-2,3%	6,9
J. Información y comunicación	14,8%	18,5%	50,5%	3,7
K. Actividades financieras y de seguros	19,0%	26,1%	4,6%	7,1
L. Actividades inmobiliarias	31,6%	39,2%	114,4%	7,6
M. Actividades profesionales y científicas	19,4%	25,6%	11,1%	6,2
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	22,0%	29,7%	3,8%	7,7
O. Administración pública y defensa	23,7%	27,7%	12,7%	4,1
P. Educación	22,9%	23,0%	13,0%	0,1
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	19,7%	26,8%	21,1%	7,2
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	21,3%	28,1%	5,3%	6,7
S. Otros servicios	24,9%	33,5%	18,5%	8,5
T. Hogares como empleadores	37,0%	55,0%	-45,6%	18,0
U. Organismos extraterritoriales	23,1%	43,9%	-45,7%	20,8

Fichas países.

Ratio de vacantes por sector

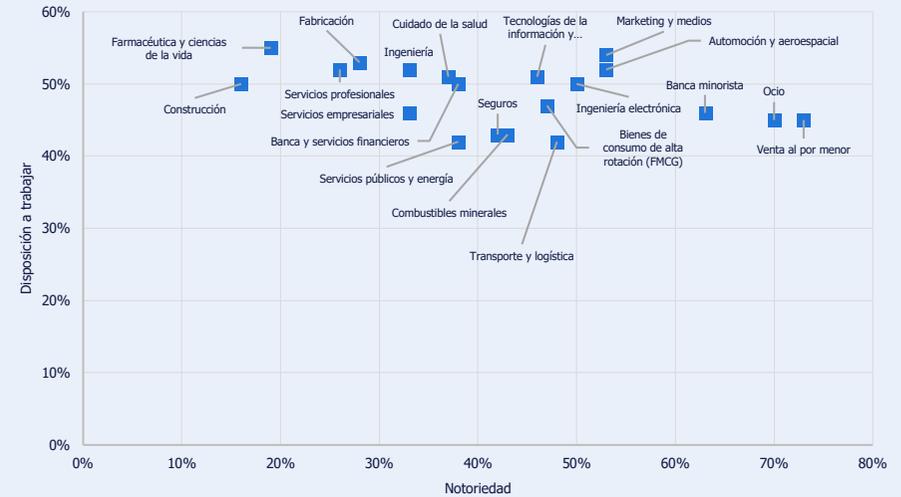


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas



Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



<p>12,0 millones población edad laboral</p> <p>9,3 mill. en 2050 (-22,3%)</p>	<p>86% tasa de reemplazo</p> <p>77% en 2050</p>	<p>16,4% Peso ocupados 55+</p> <p>-1,6 p.p. entre 2014-2023</p>	<p>15,2% Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)</p>	<p>top 3 sectores vacantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suministro de energía • Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento • Administración Pública y defensa
--	--	--	--	---

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	2.187.286	2.030.239	2.063.433	2.060.417	1.967.599	1.835.700	1.683.461	1.628.396
25-54	8.455.465	8.223.315	7.426.131	6.782.334	6.295.536	6.000.153	5.681.625	5.547.835
55-64	2.695.539	2.301.254	2.479.246	2.750.975	2.670.584	2.478.234	2.341.896	2.126.332

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	5,9%	4,9%	-26,5%	-1,0	-11,6%
A. Agricultura y pesca	8,7%	8,3%	-64,2%	-0,4	-15,7%
B. Industrias extractivas	0,3%	1,5%	192,9%	1,1	-16,3%
C. Industria manufacturera	5,3%	3,9%	-31,9%	-1,5	-14,5%
D. Suministro de energía	0,5%	2,5%	348,7%	2,0	-22,1%
E. Agua y gestión de residuos	3,9%	3,3%	1,2%	-0,6	-15,8%
F. Construcción	5,8%	6,6%	43,7%	0,8	-8,4%
G. Comercio y reparación de vehículos	6,2%	5,5%	6,4%	-0,7	-7,5%
H. Transporte y almacenamiento	3,0%	4,6%	97,3%	1,5	-10,5%
I. Hostelería	13,3%	8,8%	-26,8%	-4,4	-4,3%
J. Información y comunicación	5,7%	4,6%	-1,2%	-1,1	-0,3%
K. Actividades financieras y de seguros	4,1%	3,1%	-27,6%	-0,9	-7,0%
L. Actividades inmobiliarias	6,3%	0,0%	-100,0%	-6,3	-11,7%
M. Actividades profesionales y científicas	3,8%	2,5%	-28,0%	-1,4	-9,8%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	5,5%	3,8%	-16,4%	-1,6	-17,0%
O. Administración pública y defensa	1,9%	2,3%	19,7%	0,4	-13,2%
P. Educación	1,7%	1,8%	19,0%	0,1	-16,1%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	0,9%	1,5%	99,4%	0,7	-14,9%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	10,2%	12,7%	52,4%	2,6	2,3%
S. Otros servicios	5,6%	5,3%	3,3%	-0,3	-6,4%
T. Hogares como empleadores	10,1%	7,3%	-71,3%	-2,8	-8,8%

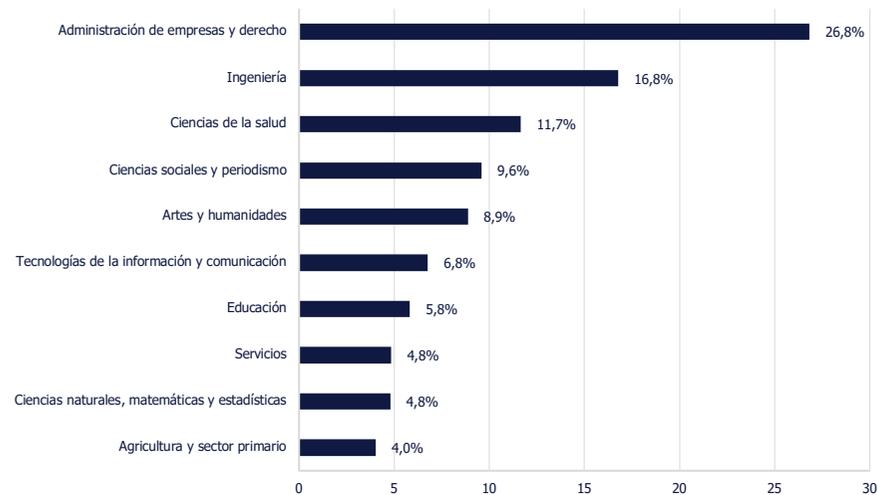
Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	18,0%	16,4%	-10,6%	-1,6
A. Agricultura y pesca	35,1%	24,0%	-62,4%	-11,1
B. Industrias extractivas	10,6%	17,7%	-32,9%	7,1
C. Industria manufacturera	12,5%	18,4%	-5,8%	5,9
D. Suministro de energía	17,4%	24,6%	-3,2%	7,2
E. Agua y gestión de residuos	19,0%	19,1%	19,3%	0,1
F. Construcción	12,0%	15,0%	25,6%	3,0
G. Comercio y reparación de vehículos	7,4%	12,9%	20,1%	5,5
H. Transporte y almacenamiento	12,0%	15,1%	31,9%	3,1
I. Hostelería	6,5%	13,2%	10,0%	6,7
J. Información y comunicación	6,7%	4,8%	23,5%	-1,9
K. Actividades financieras y de seguros	6,5%	10,2%	-6,0%	3,7
L. Actividades inmobiliarias	7,9%	11,7%	11,4%	3,8
M. Actividades profesionales y científicas	10,6%	12,2%	11,6%	1,6
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	12,2%	20,8%	19,0%	8,6
O. Administración pública y defensa	9,9%	15,4%	0,3%	5,6
P. Educación	18,3%	17,8%	13,4%	-0,4
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	13,0%	16,4%	12,8%	3,4
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	12,3%	10,4%	21,8%	-1,8
S. Otros servicios	10,8%	11,8%	8,6%	1,0
T. Hogares como empleadores	9,8%	16,1%	-60,5%	6,3

Ratio de vacantes por sector

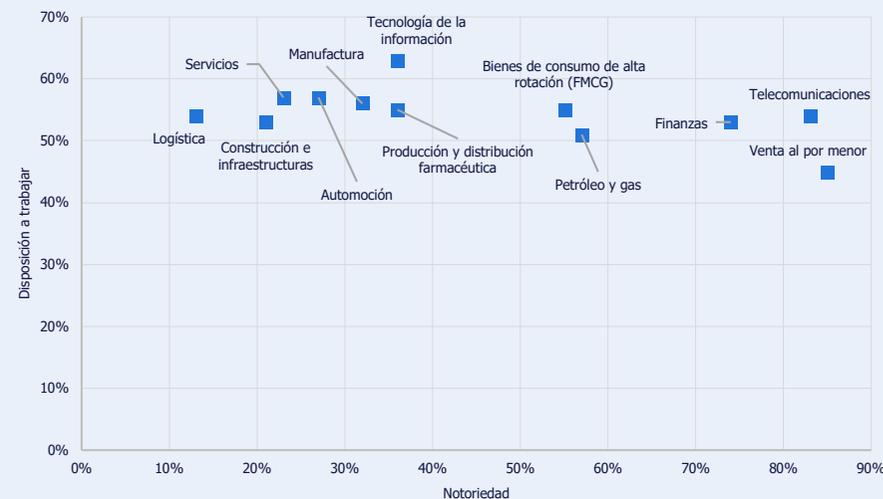


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas



Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



<p>6,6 millones población edad laboral</p> <p>7,1 mill. en 2050 (+6,6%)</p>	<p>98% tasa de reemplazo</p> <p>85% en 2050</p>	<p>23,6% Peso ocupados 55+</p> <p>+2,2 p.p. entre 2014-2023</p>	<p>37,6% Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)</p>	<p>top 3 sectores vacantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Información y comunicación • Actividades administrativas y servicios auxiliares • Suministro de energía
--	--	--	--	---

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

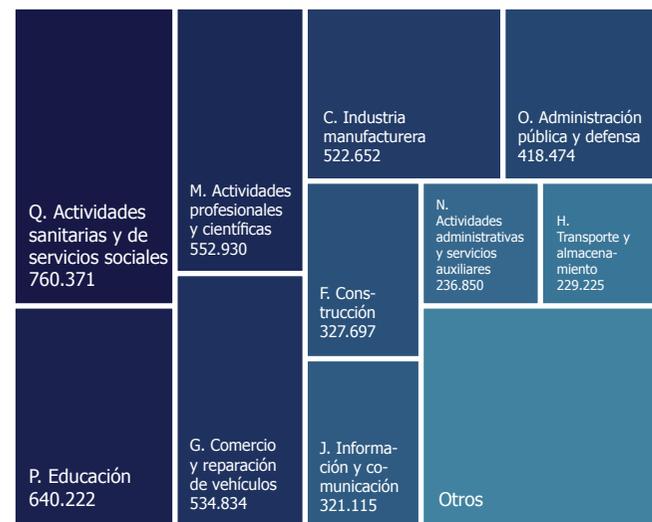
	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	1.188.842	1.156.324	1.232.795	1.302.100	1.312.927	1.267.027	1.252.148	1.289.482
25-54	3.840.645	4.084.382	4.139.553	4.160.348	4.264.177	4.362.046	4.371.245	4.311.097
55-64	1.140.055	1.199.697	1.286.112	1.314.105	1.276.327	1.269.525	1.377.722	1.494.104

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	10,8%	10,0%	3,1%	-0,8	-13,6%
A. Agricultura y pesca	10,5%	10,4%	-0,5%	-0,1	-38,5%
B. Industrias extractivas	4,0%	11,5%	236,9%	7,4	-2,5%
C. Industria manufacturera	7,4%	7,6%	5,2%	0,2	-19,6%
D. Suministro de energía	3,2%	6,1%	141,5%	2,9	-17,5%
E. Agua y gestión de residuos	6,5%	9,9%	78,2%	3,4	-13,2%
F. Construcción	12,3%	10,0%	-15,6%	-2,3	-11,2%
G. Comercio y reparación de vehículos	17,9%	18,8%	1,3%	0,9	-0,3%
H. Transporte y almacenamiento	10,6%	11,7%	2,9%	1,1	-18,2%
I. Hostelería	35,2%	37,1%	6,2%	1,9	25,1%
J. Información y comunicación	5,7%	3,8%	8,9%	-1,9	-11,0%
K. Actividades financieras y de seguros	7,7%	5,7%	-9,7%	-2,0	-14,9%
L. Actividades inmobiliarias	7,6%	5,3%	-8,2%	-2,3	-28,9%
M. Actividades profesionales y científicas	5,2%	4,6%	21,8%	-0,6	-19,9%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	17,1%	16,6%	5,2%	-0,6	-4,7%
O. Administración pública y defensa	4,2%	3,3%	7,1%	-0,9	-18,9%
P. Educación	6,8%	5,8%	-3,2%	-1,0	-17,0%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	9,1%	8,2%	-6,3%	-0,9	-18,1%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	22,6%	27,8%	35,7%	5,2	4,2%
S. Otros servicios	12,3%	12,4%	8,8%	0,1	-16,2%
T. Hogares como empleadores	0,0%	0,0%	-	-	-20,6%
U. Organismos extraterritoriales	15,7%	19,7%	-22,9%	4,0	2,9%

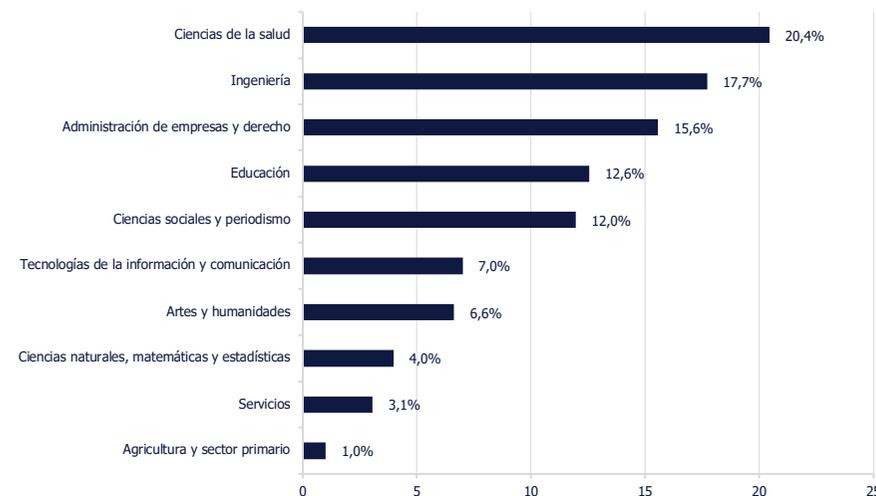
Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	21,4%	23,6%	11,8%	2,2
A. Agricultura y pesca	41,3%	48,9%	0,4%	7,6
B. Industrias extractivas	18,7%	14,0%	18,8%	-4,7
C. Industria manufacturera	21,0%	27,2%	2,6%	6,2
D. Suministro de energía	27,4%	23,6%	25,7%	-3,7
E. Agua y gestión de residuos	25,9%	23,2%	17,0%	-2,8
F. Construcción	19,4%	21,2%	3,4%	1,9
G. Comercio y reparación de vehículos	15,3%	19,1%	-3,7%	3,8
H. Transporte y almacenamiento	24,2%	29,9%	-6,4%	5,7
I. Hostelería	8,2%	12,0%	0,7%	3,8
J. Información y comunicación	13,0%	14,8%	62,9%	1,8
K. Actividades financieras y de seguros	14,9%	20,6%	22,0%	5,6
L. Actividades inmobiliarias	34,4%	34,3%	30,8%	-0,1
M. Actividades profesionales y científicas	20,4%	24,5%	37,4%	4,1
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	16,2%	21,3%	8,7%	5,1
O. Administración pública y defensa	25,8%	22,2%	36,4%	-3,6
P. Educación	25,4%	22,7%	13,5%	-2,7
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	24,8%	26,4%	3,8%	1,6
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	20,8%	23,6%	10,3%	2,9
S. Otros servicios	27,4%	28,6%	7,8%	1,2
T. Hogares como empleadores	13,4%	20,6%	75,6%	7,2
U. Organismos extraterritoriales	15,6%	16,8%	-38,6%	1,2

Ratio de vacantes por sector

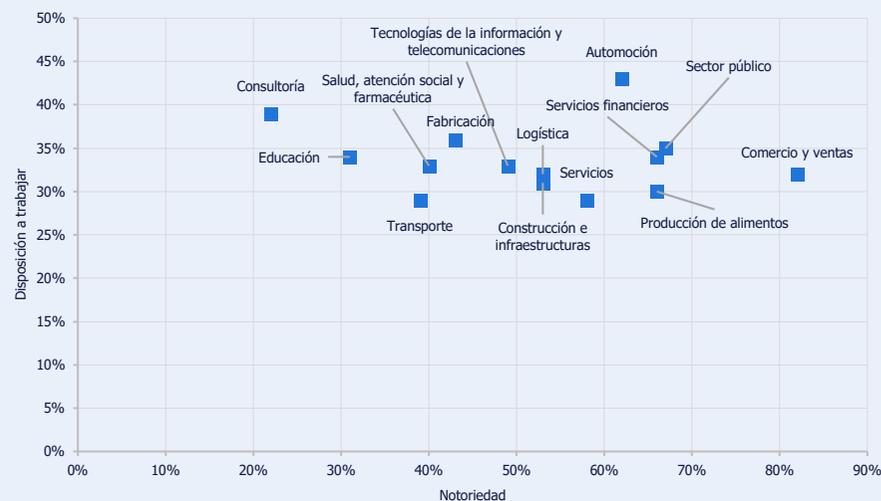


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

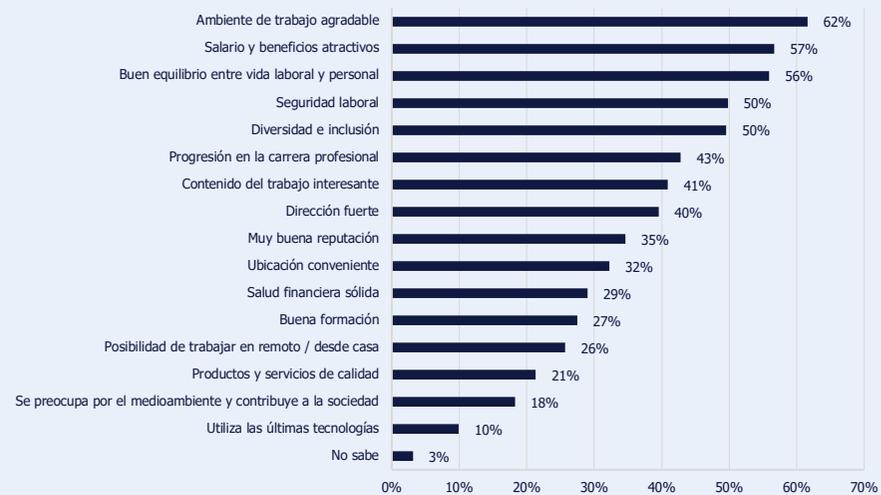


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



<p>5,8 millones población edad laboral</p> <p>5,8 mill. en 2050 (-0,4%)</p>	<p>71% tasa de reemplazo</p> <p>67% en 2050</p>	<p>23,0% Peso ocupados 55+</p> <p>+4,1 p.p. entre 2014-2023</p>	<p>31,2% Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)</p>	<p>top 3 sectores vacantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suministro de energía • Actividades profesionales y científicas • Información y comunicación
--	--	--	--	--

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

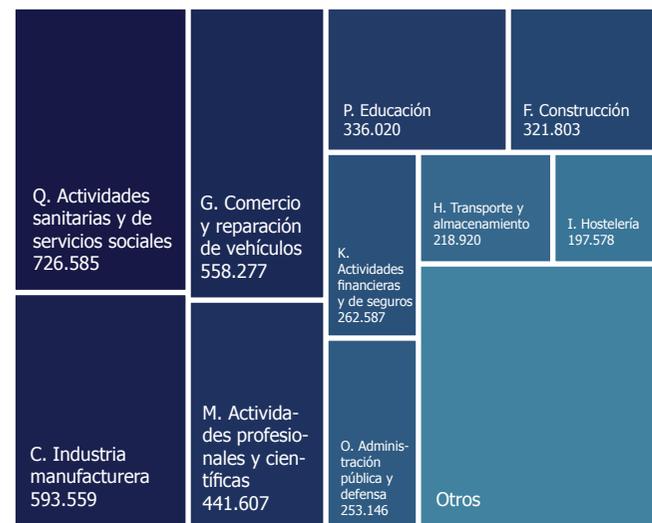
	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	935.920	899.998	897.615	941.098	972.348	967.292	950.551	935.903
25-54	3.617.176	3.657.717	3.649.522	3.631.548	3.638.769	3.622.232	3.584.843	3.538.270
55-64	1.018.102	1.162.124	1.264.957	1.226.913	1.180.080	1.225.983	1.295.707	1.314.620

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	12,9%	11,3%	-5,2%	-1,6	-11,8%
A. Agricultura y pesca	9,0%	11,3%	-13,9%	2,3	-27,8%
B. Industrias extractivas	0,0%	0,0%	-	-	-19,0%
C. Industria manufacturera	12,6%	10,3%	-18,5%	-2,3	-11,0%
D. Suministro de energía	8,8%	5,1%	-46,1%	-3,7	-18,5%
E. Agua y gestión de residuos	10,8%	3,7%	-53,4%	-7,0	-20,7%
F. Construcción	20,2%	16,9%	-11,0%	-3,3	-2,4%
G. Comercio y reparación de vehículos	16,1%	14,0%	-17,9%	-2,1	-9,6%
H. Transporte y almacenamiento	9,2%	8,7%	3,4%	-0,5	-17,5%
I. Hostelería	18,2%	14,9%	-17,5%	-3,3	-4,4%
J. Información y comunicación	11,2%	8,8%	-5,6%	-2,4	-8,0%
K. Actividades financieras y de seguros	10,0%	9,5%	5,1%	-0,5	-8,8%
L. Actividades inmobiliarias	9,4%	6,7%	-12,2%	-2,8	-28,5%
M. Actividades profesionales y científicas	10,3%	8,0%	-5,7%	-2,3	-14,0%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	14,7%	9,9%	-22,7%	-4,7	-12,9%
O. Administración pública y defensa	8,7%	7,0%	0,6%	-1,7	-18,8%
P. Educación	9,3%	11,7%	43,0%	2,4	-10,3%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	13,2%	12,3%	13,5%	-0,9	-10,6%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	14,6%	14,6%	21,7%	0,0	-9,7%
S. Otros servicios	10,6%	9,2%	-21,3%	-1,4	-21,2%
T. Hogares como empleadores	19,7%	15,5%	5,5%	-4,2	-19,6%
U. Organismos extraterritoriales	0,0%	0,0%	-	-	-35,2%
X. No clasificado	0,0%	24,0%	-	24,0	7,3%

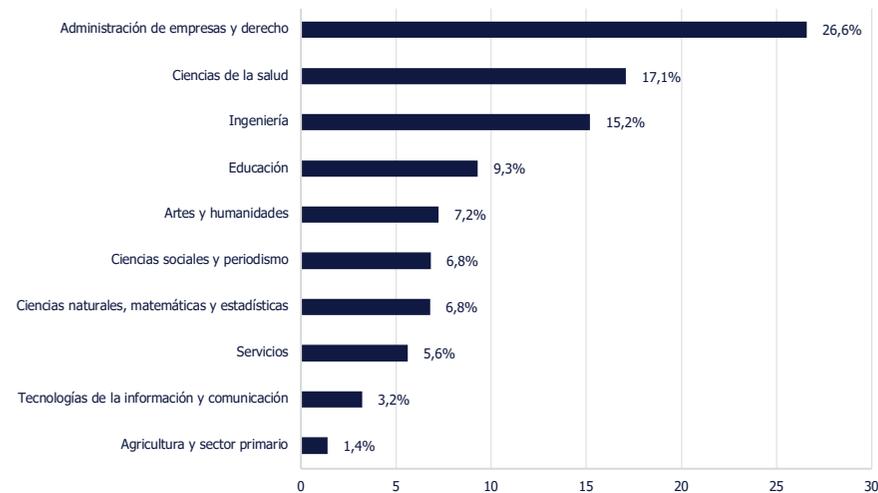
Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	19,0%	23,0%	8,5%	4,1
A. Agricultura y pesca	31,5%	39,1%	-31,2%	7,6
B. Industrias extractivas	19,0%	19,0%	22,2%	0,0
C. Industria manufacturera	17,4%	21,3%	-0,4%	3,9
D. Suministro de energía	16,5%	23,5%	-6,7%	7,0
E. Agua y gestión de residuos	23,9%	24,4%	34,8%	0,5
F. Construcción	15,5%	19,3%	6,6%	3,8
G. Comercio y reparación de vehículos	18,3%	23,7%	-5,8%	5,4
H. Transporte y almacenamiento	19,9%	26,2%	9,7%	6,2
I. Hostelería	15,2%	19,3%	0,9%	4,1
J. Información y comunicación	13,2%	16,8%	20,0%	3,5
K. Actividades financieras y de seguros	14,6%	18,3%	10,3%	3,8
L. Actividades inmobiliarias	31,0%	35,1%	24,3%	4,1
M. Actividades profesionales y científicas	19,8%	22,0%	21,2%	2,2
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	16,0%	22,8%	14,2%	6,8
O. Administración pública y defensa	19,8%	25,8%	25,1%	5,9
P. Educación	20,7%	22,0%	14,0%	1,3
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	19,5%	22,9%	21,8%	3,4
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	20,7%	24,2%	22,1%	3,5
S. Otros servicios	24,6%	30,4%	-9,4%	5,7
T. Hogares como empleadores	26,1%	35,2%	33,8%	9,0
U. Organismos extraterritoriales	15,3%	35,2%	-21,8%	19,9
X. No clasificado	16,0%	16,7%	312,2%	0,7

Ratio de vacantes por sector

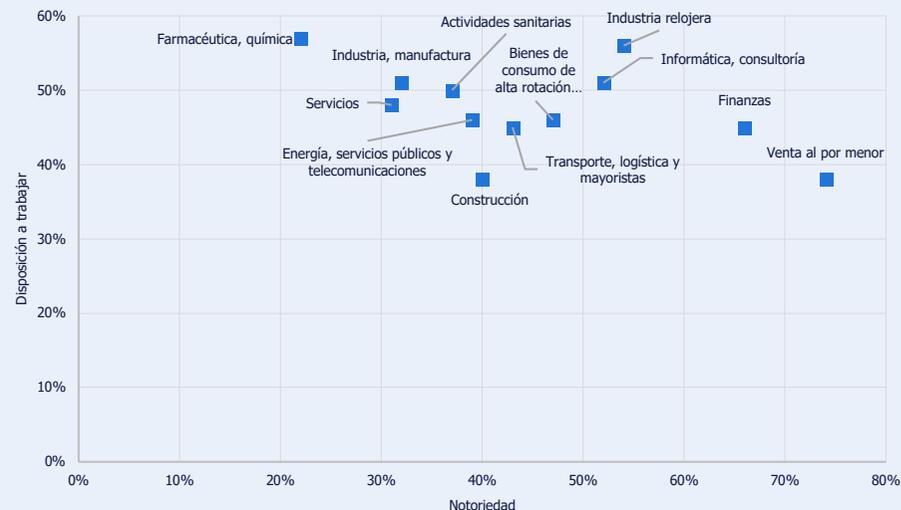


Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas

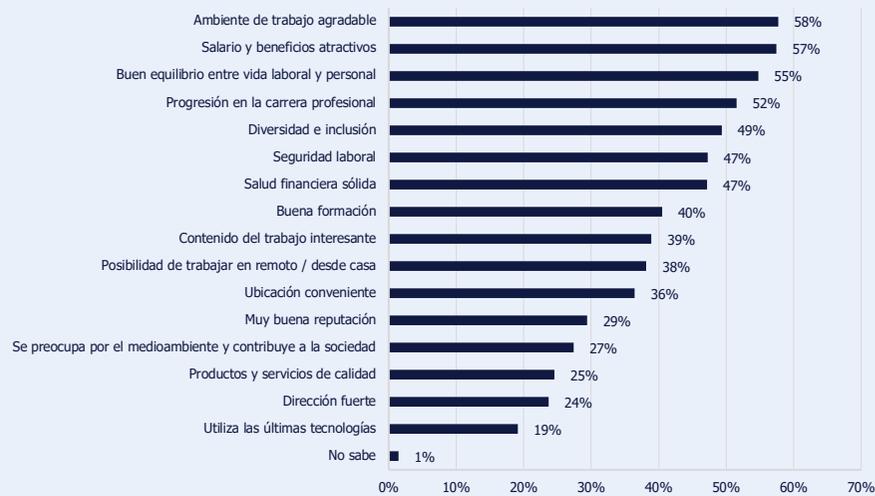


Employer branding: Generación Z

Notoriedad vs. disposición a trabajar (por sector)



Factores clave en un empleador ideal (índice)



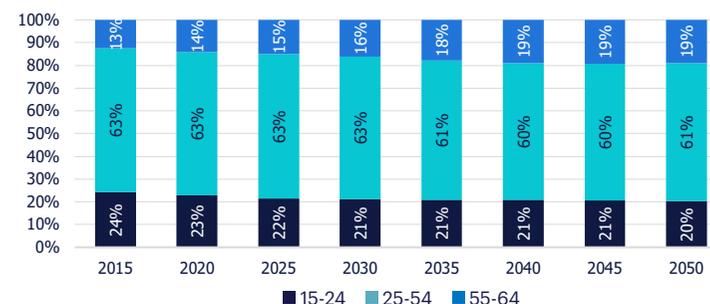
<p>59,1 millones población edad laboral</p> <p>64,9 mill. en 2050 (+9,8%)</p>	<p>145% tasa de reemplazo</p> <p>103% en 2050</p>	<p>13,1% Peso ocupados 55+</p> <p>+2,8 p.p. entre 2014-2023</p>	<p>88,2% Variación ocupados con estudios superiores (2014-2024)</p>	<p>top 3 sectores vacantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hostelería • Industria manufacturera • Actividades inmobiliarias
--	--	--	--	--

Tendencias de población

Población en edad de trabajar histórico y proyecciones

	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
15-24	12.841.025	12.924.712	12.731.973	13.018.723	13.241.489	13.409.435	13.395.820	13.166.995
25-54	33.500.574	35.519.167	37.514.450	38.367.062	38.765.723	38.793.429	39.072.290	39.362.036
55-64	6.658.459	8.048.374	8.901.731	9.891.983	11.318.639	12.290.144	12.546.995	12.422.305

Evolución de la distribución de la población en edad de trabajar (15-64 años)



Tendencias del mercado laboral

Distribución de ocupados por sectores (Último dato)



Ocupados jóvenes (15-24 años) por sector

	Peso Jóvenes 2014	Peso Jóvenes 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Jóvenes	Déficit Jóvenes-Mayores 2023
Total	15,2%	14,1%	13,3%	-1,1	0,9%
A. Agricultura y pesca	13,9%	12,9%	-20,6%	-1,0	-22,3%
B. Industrias extractivas	11,7%	6,0%	-40,5%	-5,7	-1,2%
C. Industria manufacturera	18,2%	16,4%	13,9%	-1,8	9,5%
D. Suministro de energía	12,4%	10,2%	21,8%	-2,2	7,3%
E. Agua y gestión de residuos	13,5%	14,9%	37,3%	1,4	3,7%
F. Construcción	17,7%	15,6%	-7,9%	-2,1	4,3%
G. Comercio y reparación de vehículos	19,2%	19,1%	26,0%	-0,1	8,9%
H. Transporte y almacenamiento	8,6%	9,6%	57,2%	1,1	-4,8%
I. Hostelería	22,9%	23,8%	38,9%	0,9	14,0%
J. Información y comunicación	18,9%	13,6%	-0,7%	-5,3	10,6%
K. Actividades financieras y de seguros	11,4%	7,5%	-26,7%	-3,9	4,8%
L. Actividades inmobiliarias	7,7%	5,6%	27,6%	-2,1	-10,4%
M. Actividades profesionales y científicas	14,8%	11,6%	12,5%	-3,1	3,2%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	10,4%	10,4%	-2,7%	-0,1	2,6%
O. Administración pública y defensa	4,9%	4,5%	35,7%	-0,5	-3,7%
P. Educación	7,2%	6,6%	37,0%	-0,5	-0,4%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	12,8%	12,1%	94,6%	-0,7	-0,7%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	24,5%	22,1%	28,6%	-2,4	12,7%
S. Otros servicios	23,6%	22,3%	24,0%	-1,3	12,0%
T. Hogares como empleadores	3,6%	3,0%	-26,7%	-0,6	-17,4%

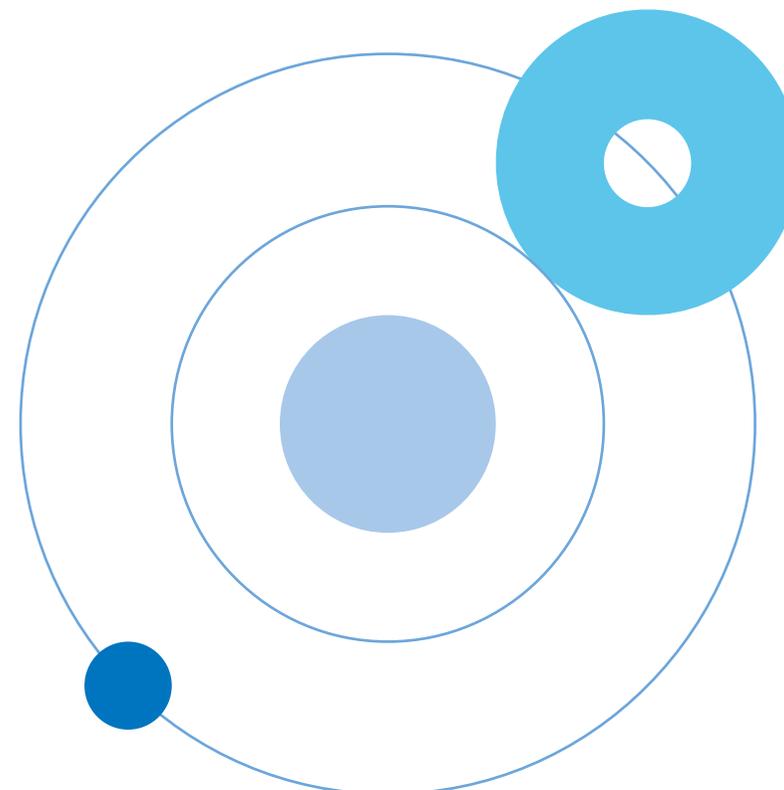
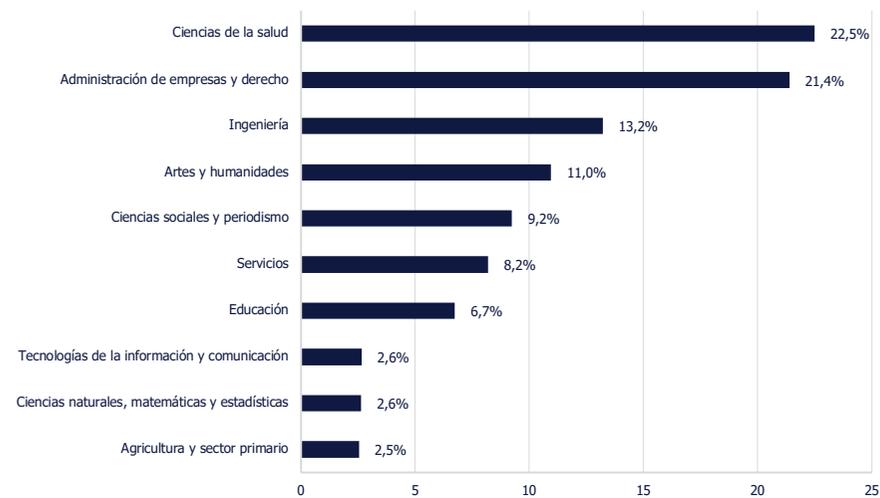
Ocupados mayores (55-64 años) por sector

	% Mayores 2014	% Mayores 2023	% Var. 23/14	Var. Peso Mayores
Total	10,3%	13,1%	22,0%	2,8
A. Agricultura y pesca	27,7%	35,2%	-14,2%	7,5
B. Industrias extractivas	4,6%	7,2%	16,2%	2,5
C. Industria manufacturera	3,9%	6,9%	26,2%	3,1
D. Suministro de energía	3,6%	2,9%	47,8%	-0,7
E. Agua y gestión de residuos	8,7%	11,2%	24,4%	2,5
F. Construcción	6,3%	11,3%	4,4%	5,0
G. Comercio y reparación de vehículos	6,5%	10,1%	26,6%	3,7
H. Transporte y almacenamiento	9,1%	14,4%	40,0%	5,3
I. Hostelería	5,8%	9,7%	33,7%	4,0
J. Información y comunicación	2,3%	3,0%	38,1%	0,7
K. Actividades financieras y de seguros	2,0%	2,7%	11,4%	0,7
L. Actividades inmobiliarias	10,9%	16,0%	76,0%	5,0
M. Actividades profesionales y científicas	5,8%	8,5%	42,9%	2,7
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	3,1%	7,8%	-2,1%	4,7
O. Administración pública y defensa	6,5%	8,2%	50,1%	1,7
P. Educación	5,0%	7,1%	48,0%	2,1
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	9,2%	12,9%	105,5%	3,7
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	7,9%	9,4%	42,5%	1,5
S. Otros servicios	5,9%	10,3%	31,2%	4,4
T. Hogares como empleadores	9,1%	20,4%	-10,6%	11,3

Ratio de vacantes por sector



Panorama educativo: distribución de egresados en estudios superiores por áreas



randstad research.



Accede a este y
a próximos informes
a través de [este enlace](#).



www.randstadresearch.es
#randstadresearch

Los derechos de propiedad intelectual sobre el presente informe/estudio pertenecen de forma exclusiva a sus autores y al Grupo Randstad (www.randstad.es); en consecuencia queda prohibido cualquier tipo de uso comercial del mismo, así como su reproducción, transformación, distribución, comunicación pública, puesta a disposición, extracción, reutilización, reenvío o utilización, por cualquier medio o por cualquier procedimiento, ya sea total, ya sea parcial, sin la autorización expresa, individualizada y por escrito de sus autores y del Grupo Randstad (www.randstad.es), la cual en todo caso quedará sujeta a las limitaciones, condiciones y requisitos que en su caso se establezcan. Se hace reserva expresa de todas las acciones legales que se estimen pertinentes en caso de vulneración de la citada propiedad intelectual, incluida la reclamación de daños y perjuicios.

Los contenidos del presente informe/estudio tienen finalidad informativa, no pudiéndose considerar en ningún caso como asesoramiento legal, técnico, o recomendación por parte del Grupo Randstad o de sus autores, quedando indemnes éstos de toda responsabilidad por el uso que de dichos contenidos haga cada lector.

