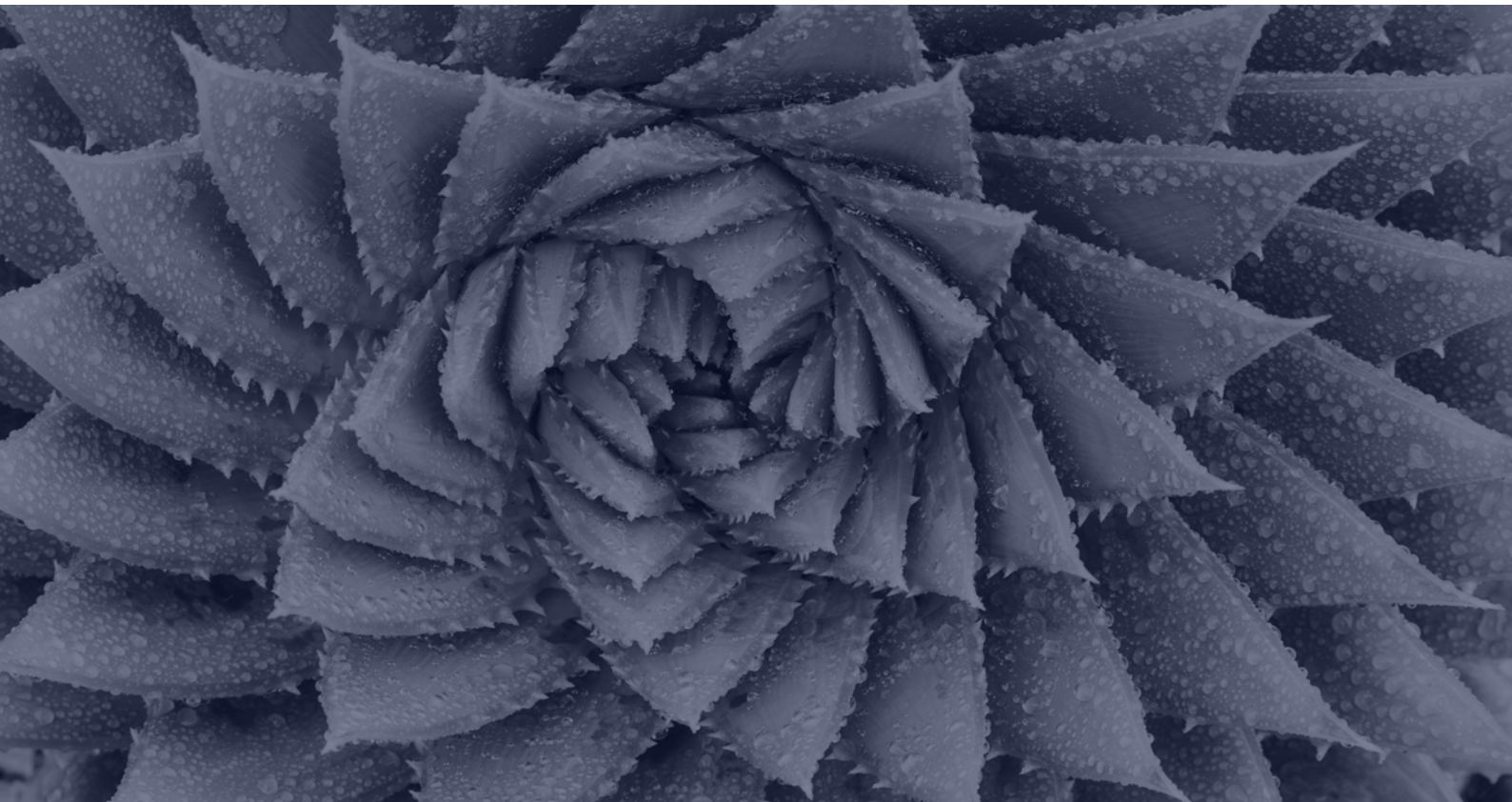


Informe trimestral absentismo laboral.

noviembre 2021



randstad
research

índice.

Informe trimestral absentismo laboral

Introducción	3
Análisis por Comunidad Autónoma	5
Análisis por sectores	10

introducción.

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia– se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, [Randstad Research](#) continúa con la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales –procedentes de la [Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)–, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial –además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en 77 divisiones de actividad diferentes, correspondientes a la [Clasificación Nacional de Actividades Económicas \(CNAE\)](#) a dos dígitos, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

A lo largo de todo el informe –tanto para el análisis sectorial como regional– se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- El absentismo en un sentido amplio, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.

- El absentismo por IT, que mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones de incapacidad temporal, IT.

Los datos correspondientes al segundo trimestre de 2021 ponen de manifiesto que en España el nivel de absentismo ha provocado la pérdida de un 5,8% de las horas pactadas, mientras que el absentismo por IT ha supuesto la pérdida de un 4,4% de las horas pactadas en el período referido. Se puede contar con una aproximación al volumen de trabajadores que se ausentan de su puesto de trabajo si se tiene en cuenta que en el segundo trimestre de 2021 el número de ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a 19,67 millones de personas. En dicho caso, un 5,8% de absentismo equivale a que, en promedio, cada día un total de 1.140.960 personas no acudieron a su puesto de trabajo, de las cuales un total de 865.550 personas se encontraban de baja médica durante el segundo trimestre del año.

El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido –nueve sectores contaban con absentismo por debajo del 3,5%, siendo el menor nivel un 2,2%– otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo –los doce sectores con mayor absentismo se sitúan por encima del 7,3%–. El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el absentismo es más grave, como en País Vasco (7,7%) y Navarra (6,5%). Mientras que en Baleares (4,8%) y Comunidad Valenciana (5,1%) el problema, aunque relevante, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.

análisis por comunidad autónoma.

Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 1.1

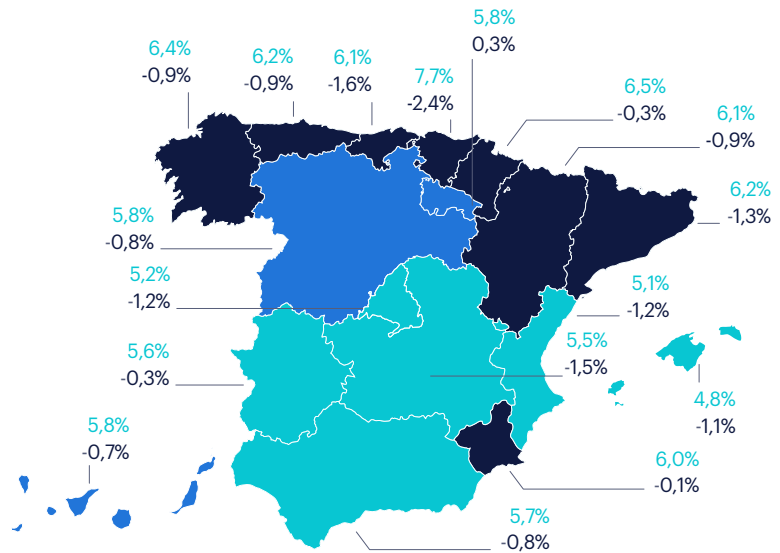
Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores

Absentismo 2021T2. 5,8%

Absentismo. Variación interanual. -1,1%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



En el segundo trimestre de 2021, País Vasco y Navarra fueron las comunidades con mayor nivel de absentismo en su medición general (integrando tanto las bajas por IT como el resto de motivos), mientras que los menores niveles se localizaron en Baleares y

Comunidad Valenciana. En el caso del absentismo debido a bajas médicas, País Vasco, Navarra y Galicia cuentan con los mayores niveles de absentismo por IT y de nuevo en Baleares y Comunidad Valenciana, junto con Madrid, se midieron los niveles más bajos.

gráfico 1.2

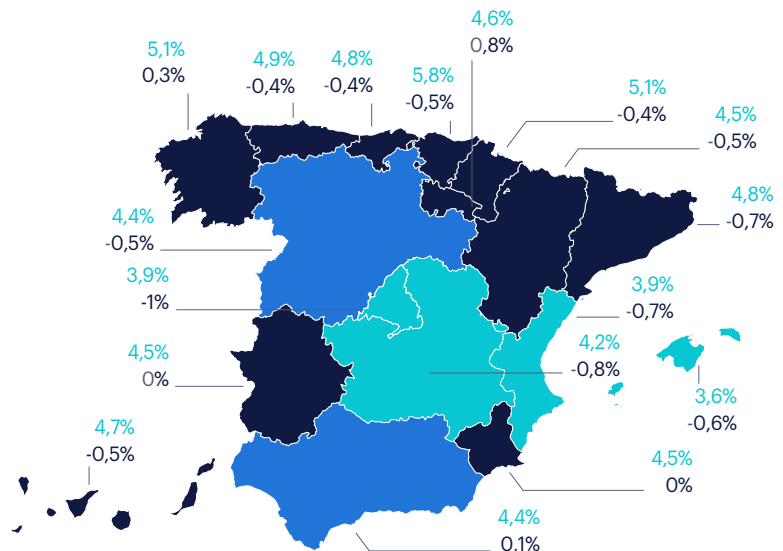
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en todos los sectores

Absentismo IT 2021T2. 4,4%

Absentismo IT. Variación interanual. -0,5%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 2.1

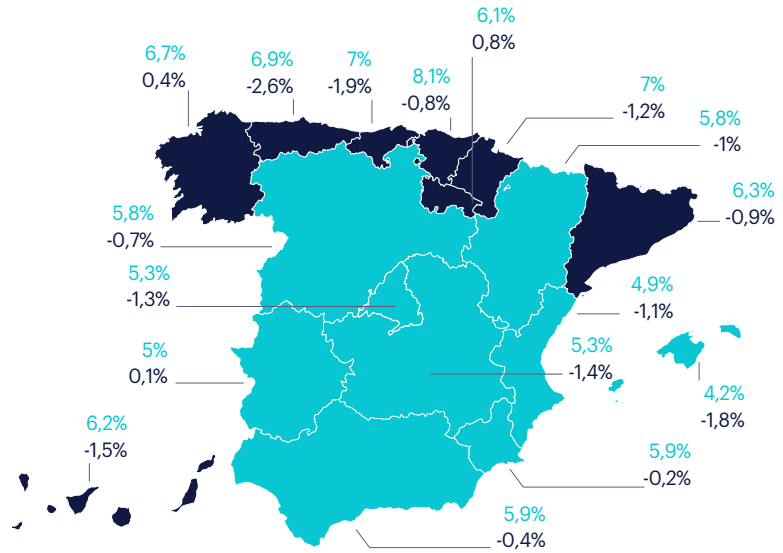
Absentismo laboral por CC.AA Industria

Absentismo 2021T2. 6%

Absentismo. Variación interanual. -0,8%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector industrial cuenta con un nivel de absentismo ligeramente superior a la media de sectores. Las comunidades con mayor absentismo en la industria son País Vasco, Navarra y Cantabria, por encima del 6,9% en los tres casos. El menor absentismo en la industria se localiza en Baleares

y Comunidad Valenciana, coincidiendo con el enfoque general. En el caso del absentismo por IT en el sector industrial, los mayores valores se alcanzaron en también en Asturias, País Vasco y Cantabria, y los menores en Baleares, Comunidad Valenciana y Extremadura.

gráfico 2.2

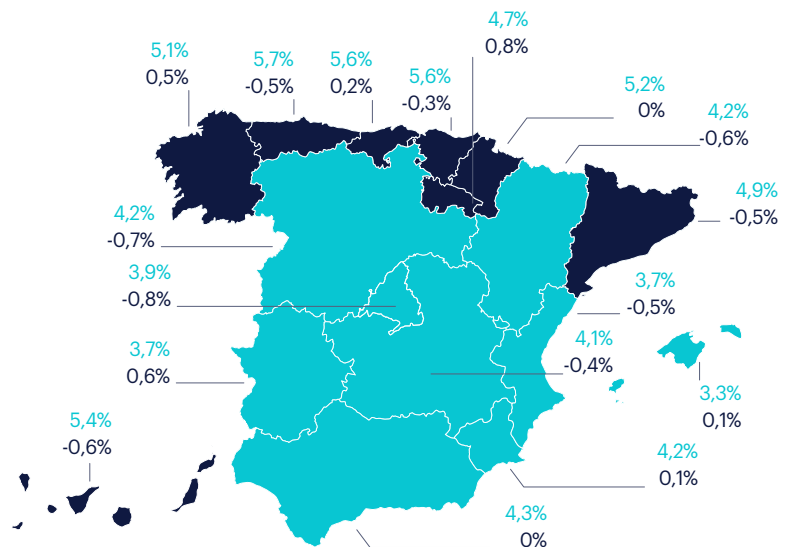
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en la Industria

Absentismo IT 2021T2. 4,5%

Absentismo IT. Variación interanual. -0,3%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 3.1

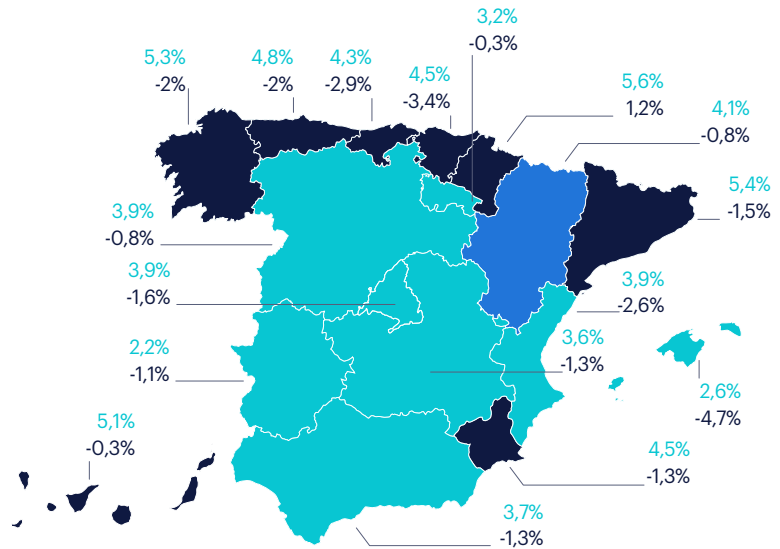
Absentismo laboral por CC.AA Construcción

Absentismo 2021T2. 4,1%

Absentismo. Variación interanual. -1,8%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector de Construcción es el que cuenta con menor nivel de absentismo (4,1%). Los menores niveles en este sector se localizan en Extremadura y Baleares, y los mayores, en Navarra y Cataluña.

Poniendo el foco en las bajas por IT, Cataluña y Canarias cuentan con mayores niveles de absentismo. Los niveles más bajos se encuentran en Extremadura y Baleares.

gráfico 3.2

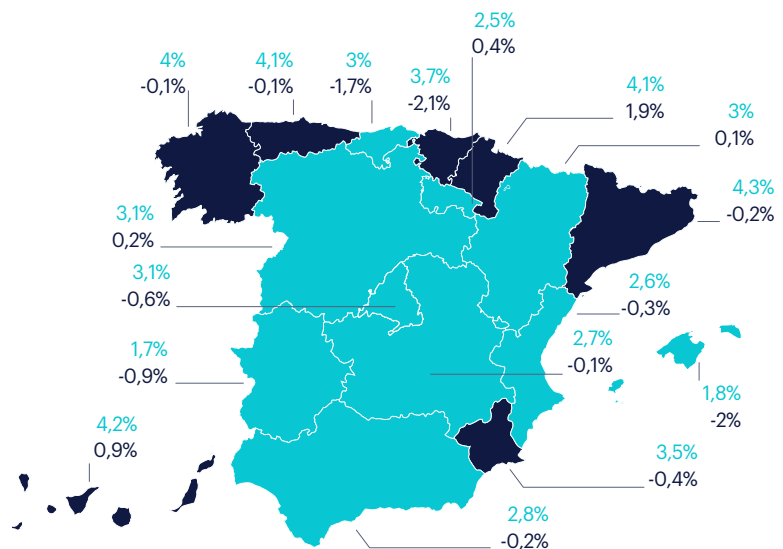
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en la Construcción

Absentismo IT 2021T2. 3,2%

Absentismo IT. Variación interanual. -0,4%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 4.1

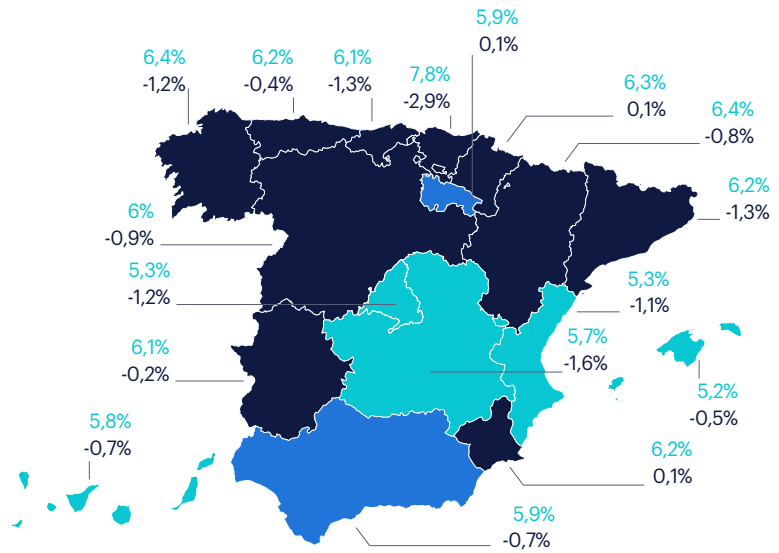
Absentismo laboral por CC.AA Servicios

Absentismo 2021T2. 5,9%

Absentismo. Variación interanual. -1,1%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



País Vasco, Galicia y Aragón cuentan con los mayores niveles de absentismo en el sector Servicios en el segundo trimestre de 2021. Baleares, Madrid y Comunidad Valenciana son las comunidades con menor absentismo en

dicho sector. Cuando se analiza el absentismo por IT en el sector Servicios, País Vasco, Galicia y Navarra aparecen a la cabeza, mientras que Madrid y Baleares vuelven a encontrarse en los niveles más bajos.

gráfico 4.2

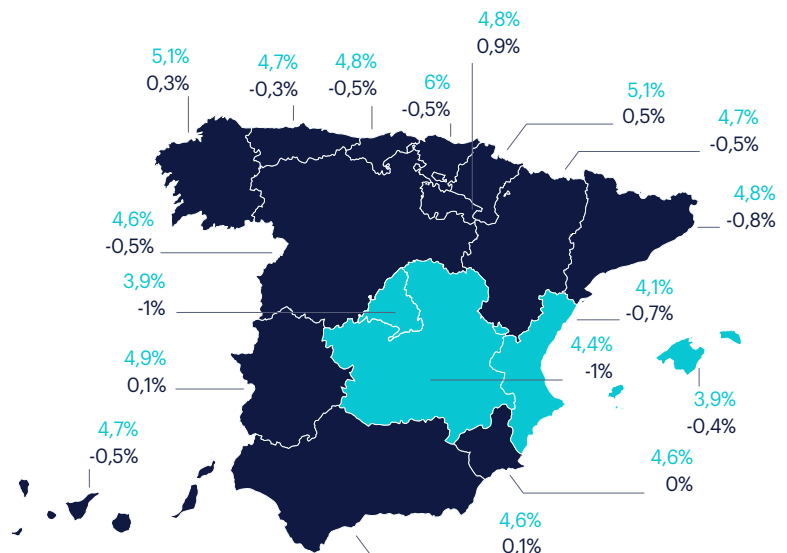
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en los Servicios

Absentismo IT 2021T2 4,5%

Absentismo IT. Variación interanual. -0,5%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



análisis por sectores.

Análisis por sectores

gráfico 1.1

Top 9 sectores con menor absentismo. Niveles de absentismo. (2021T2)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



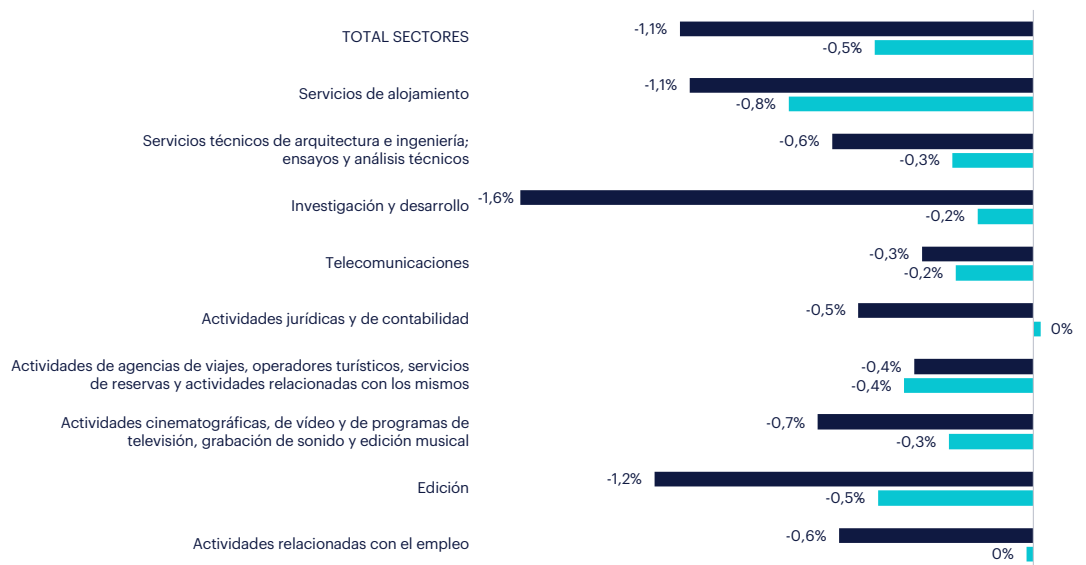
Dentro del top 9 de los sectores con menor nivel de absentismo (nivel máximo 3,4%) en el segundo trimestre de 2021, encontramos los sectores de Actividades relacionadas con el empleo (2,2%)

y Edición (2,5%) que cuentan con las cifras más bajas. Limitando el análisis al absentismo por IT, repiten estos dos sectores como los que cuentan con el nivel más bajo, situado en un 1,7%.

gráfico 1.2

Top 9 sectores con menor absentismo. Variaciones interanuales. (2021T2)

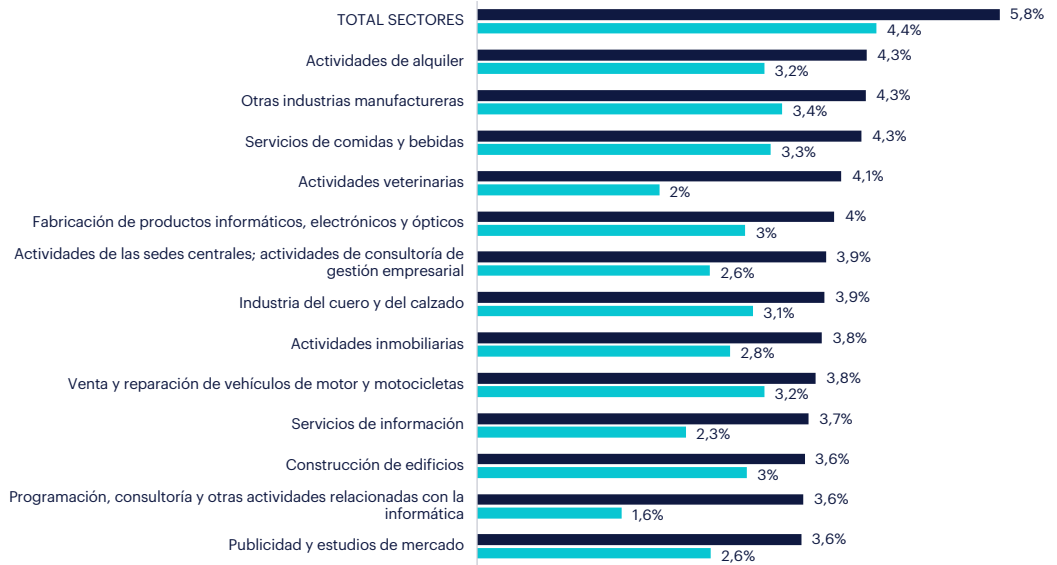
■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo IT. Variación interanual



Análisis por sectores

gráfico 2.1
Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2021T2)

■ Absentismo
 ■ Absentismo IT

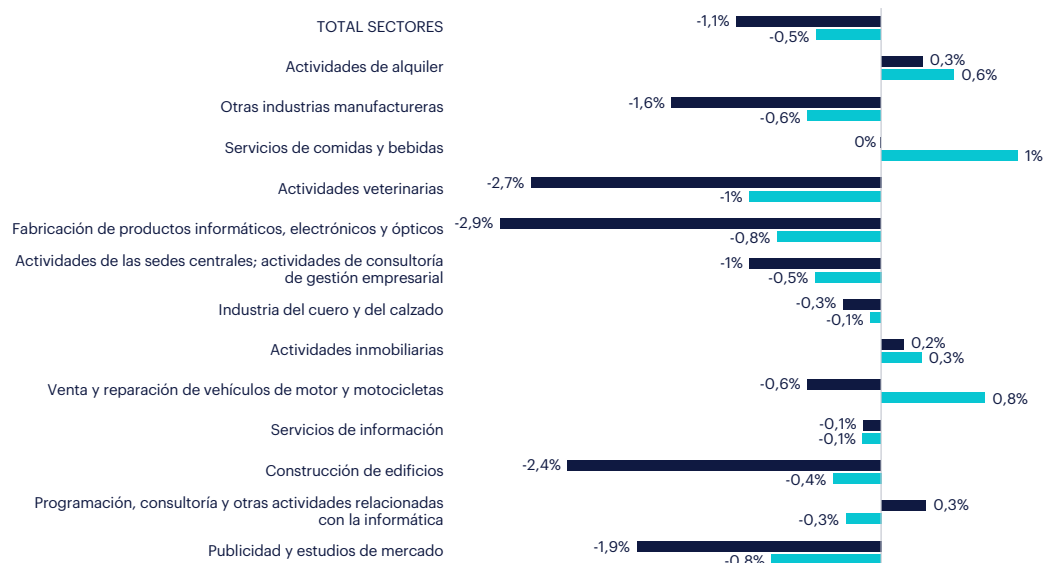


Un total de 13 sectores cuentan con niveles de absentismo comprendido entre 3,6% y 4,3%, un intervalo en el que dicha variable sigue siendo notablemente inferior a la media (5,8%). Observando el absentismo por IT, es el sector de Otras industrias manufactureras el que

llega a niveles más altos (3,4%). En el caso de Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática y Actividades veterinarias, el absentismo por IT apenas supone un 1,6% y 2% de las horas pactadas respectivamente.

gráfico 2.2
Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2021T2)

■ Absentismo.
 Variación interanual
 ■ Absentismo IT.
 Variación interanual

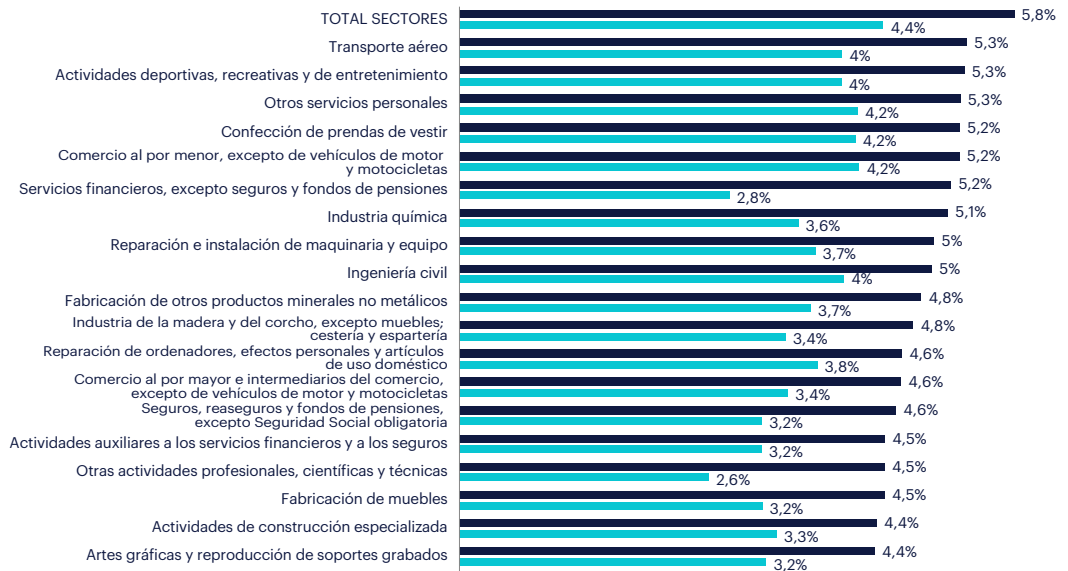


Análisis por sectores

gráfico 3.1

Sectores con absentismo por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2021T2)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



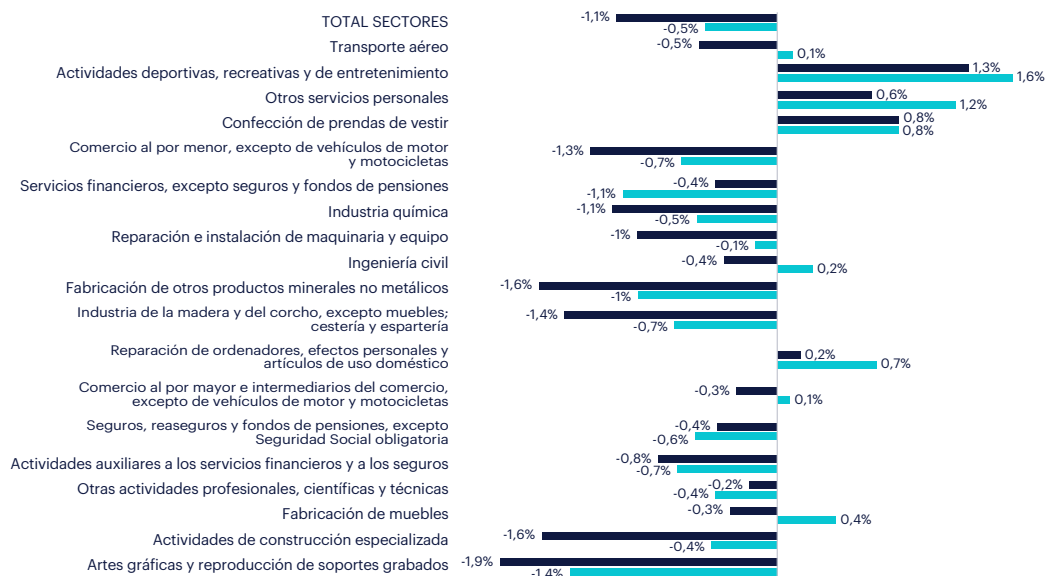
Contamos con un total de 19 sectores que cuentan con niveles de absentismo comprendidos entre 4,4% y 5,3%. Dentro de estos encabeza la lista el sector de Transporte aéreo con un nivel de 5,3%. Actividades de construcción especializada y Artes

gráficas y reproducción de soportes grabados aparecen como los sectores con menor nivel (4,4%). Respecto al absentismo por IT, los índices más bajos se encuentran en el sector de Otras actividades profesionales, científicas y técnicas, con un 2,6%.

gráfico 3.2

Sectores con absentismo por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2021T2)

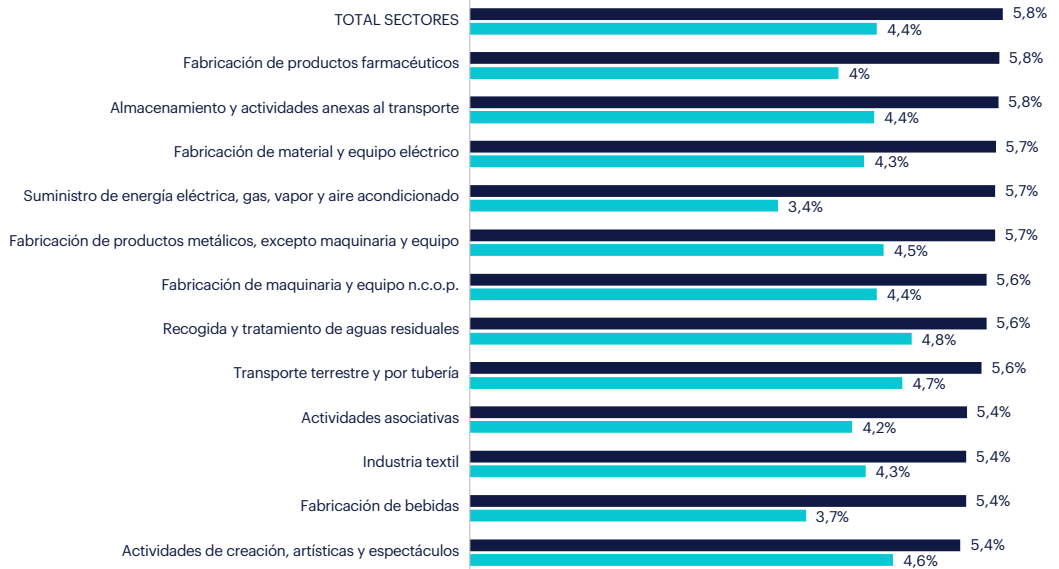
■ Absentismo.
■ Variación interanual
■ Absentismo IT.
■ Variación interanual



Análisis por sectores

gráfico 4.1
Sectores con absentismo cercanos al promedio. Niveles de absentismo. (2021T2)

■ Absentismo
■ Absentismo IT

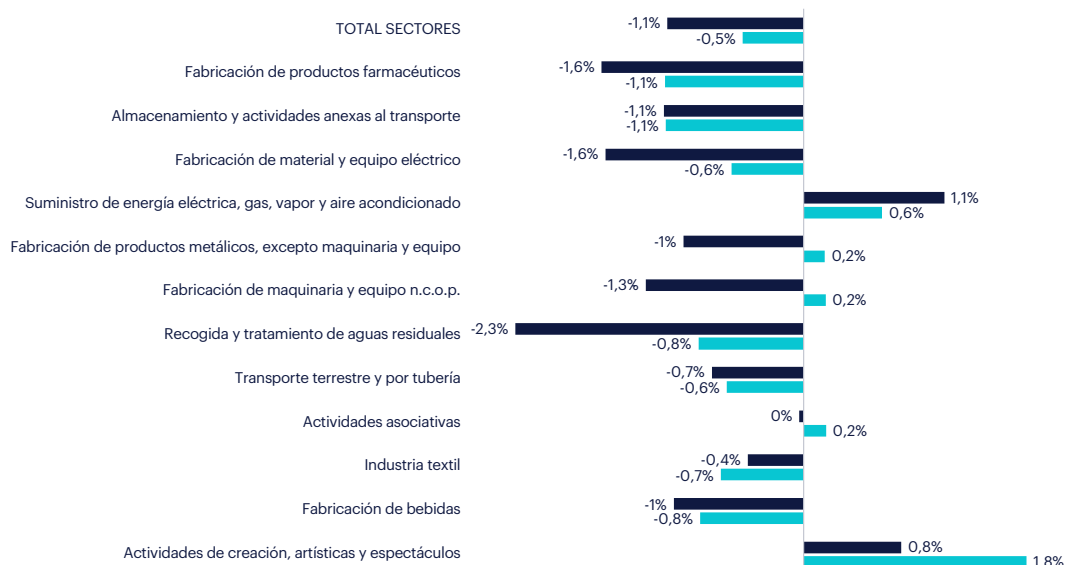


Un total de 12 sectores se encuentran cercanos al promedio de España (5,8%) en el segundo trimestre de 2021. Los dos sectores que comparten valor con la media son Fabricación de productos farmacéuticos y Almacenamiento y actividades anexas al transporte. Suministro de

energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado obtiene el menor nivel de absentismo por IT de este grupo (3,4%). Por otra parte, Recogida y tratamiento de aguas residuales (4,8%) es el sector que cuenta con nivel más elevado en este segmento de sectores.

gráfico 4.2
Sectores con absentismo cercanos al promedio. Variaciones interanuales. (2021T2)

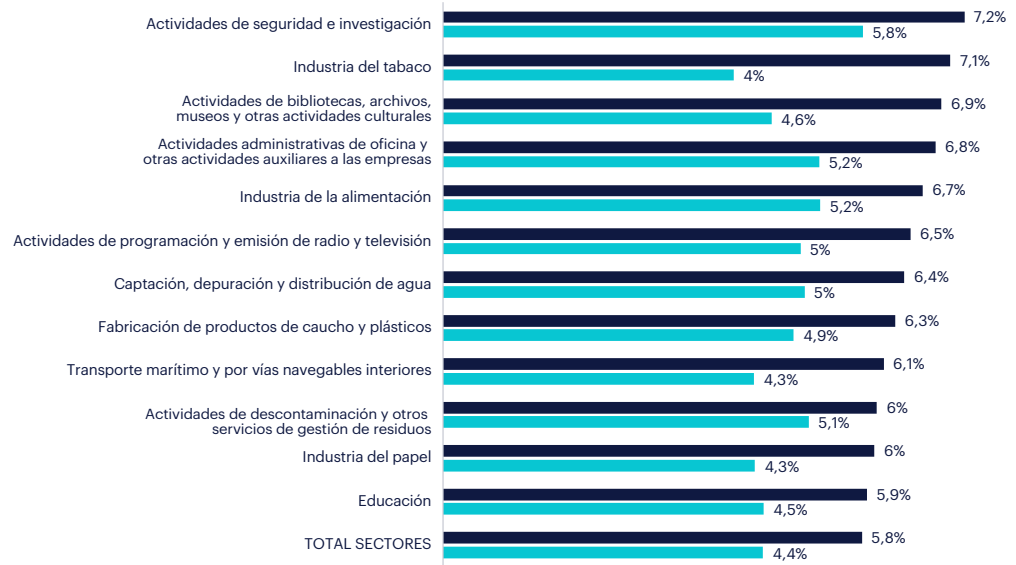
■ Absentismo.
Variación interanual
■ Absentismo IT.
Variación interanual



Análisis por sectores

gráfico 5.1
Sectores con absentismo por encima del promedio. Niveles de absentismo. (2021T2)

■ Absentismo
 ■ Absentismo IT

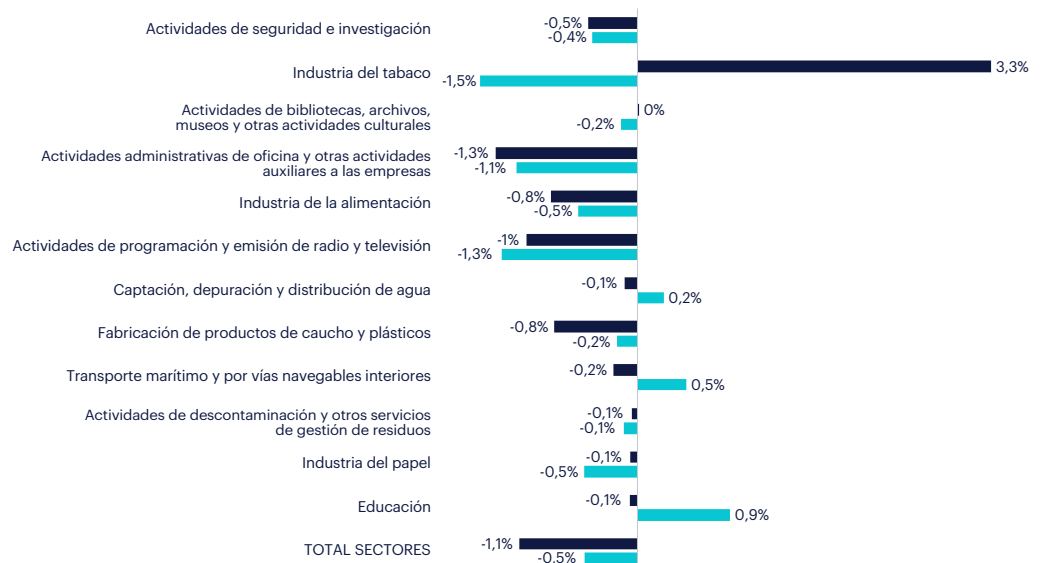


Contamos con 12 sectores con un absentismo por encima del promedio de España (5,8%), comprendido entre 5,9% y 7,2%, una franja por encima de la media y que puede calificarse como absentismo elevado. Actividades de seguridad

e investigación es el sector con un nivel de absentismo más alto con un 7,2%, ocupando también el mayor nivel del grupo en absentismo por IT (5,8%). Respecto al absentismo por IT, Industria del tabaco obtiene el nivel más bajo con un 4%.

gráfico 5.2
Sectores con absentismo por encima del promedio. Variaciones interanuales. (2021T2)

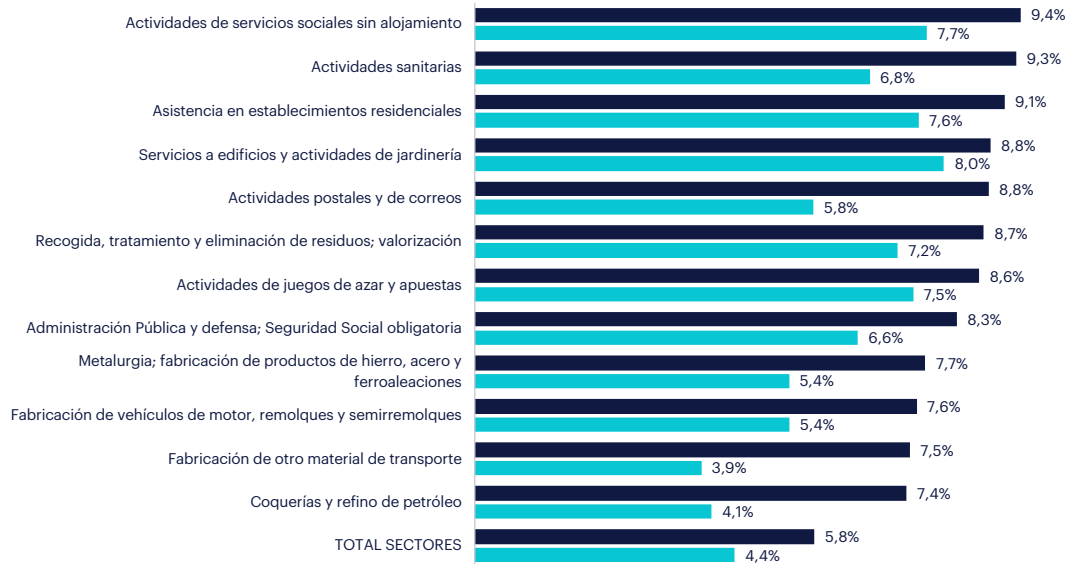
■ Absentismo.
 Variación interanual
 ■ Absentismo IT.
 Variación interanual



Análisis por sectores

gráfico 6.1
Top 12 sectores con mayor absentismo. Niveles de absentismo. (2021T2)

■ Absentismo
 ■ Absentismo no IT

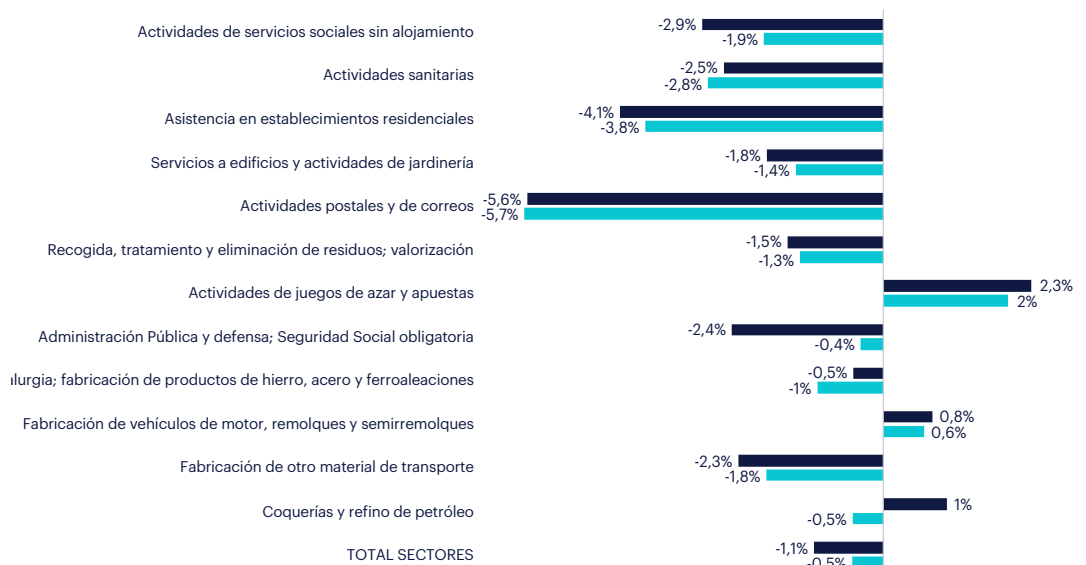


Dentro del top 12 con mayor absentismo nos encontramos el sector de Actividades de servicios sociales sin alojamiento y Actividades sanitarias con un 9,4% y 9,3% respectivamente. Liderando el absentismo por IT aparece el sector de Servicios a edificios y actividades de jardinería con un 8,0%. Los sectores de

Coquerías y refino de petróleo y Fabricación de otro material de transporte aparecen como los de menor nivel tanto de absentismo general como por IT. En este segmento encontramos los sectores con los niveles más altos de absentismo y absentismo por IT más altos de los 77 analizados en el estudio.

gráfico 6.2
Top 12 sectores con mayor absentismo. Variaciones interanuales. (2021T2)

■ Absentismo.
 Variación interanual
 ■ Absentismo IT.
 Variación interanual



randstad research



www.randstadresearch.es
#randstadresearch