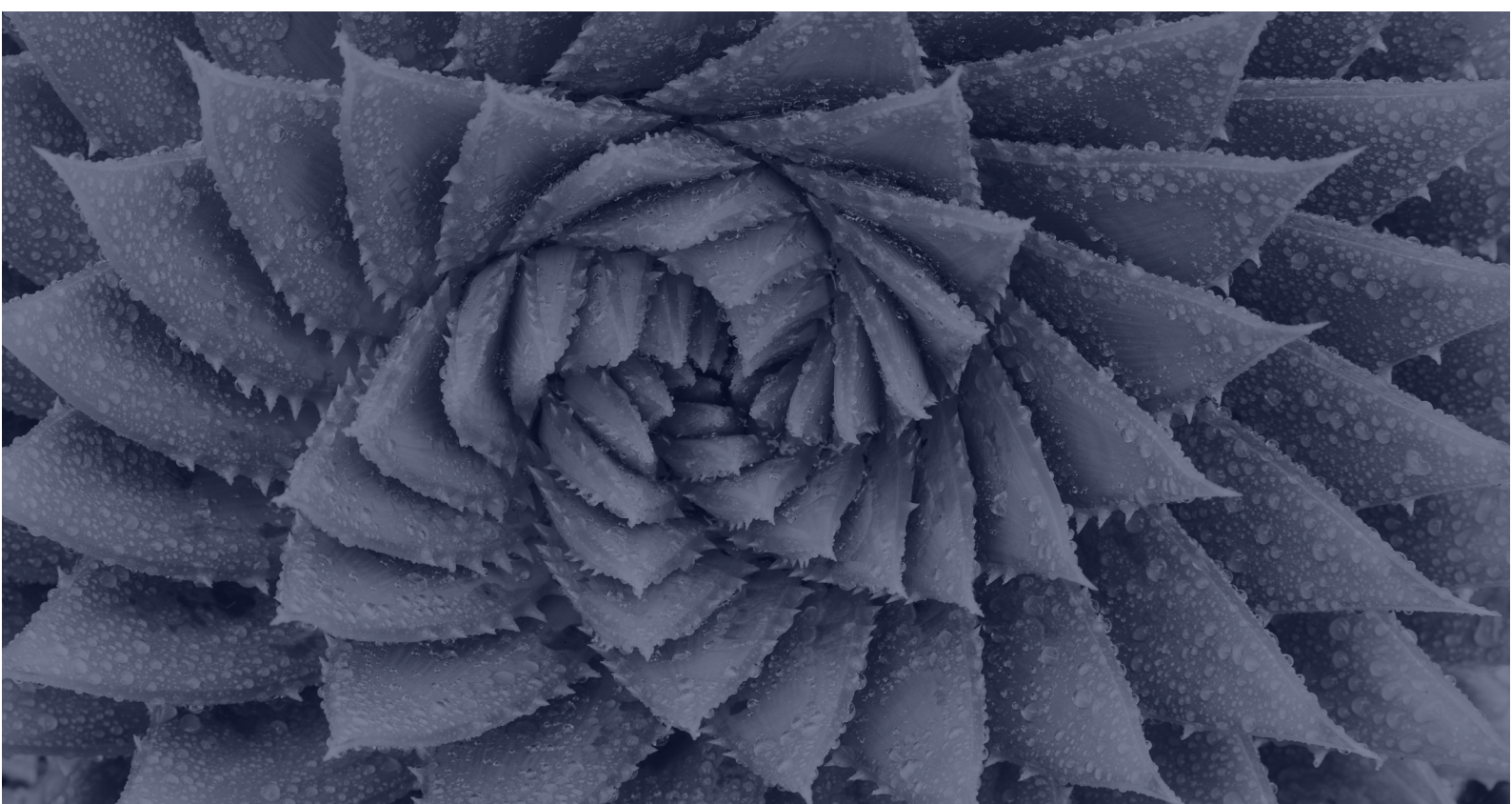


Informe trimestral absentismo laboral.

junio 2021



randstad
research

índice.

Informe trimestral absentismo laboral

Introducción	3
Análisis por Comunidad Autónoma	5
Análisis por sectores	10

introducción.

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia– se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, [Randstad Research](#) continúa con la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales –procedentes de la [Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)–, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial –además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en 78 divisiones de actividad diferentes, correspondientes a la [Clasificación Nacional de Actividades Económicas \(CNAE\)](#) a dos dígitos, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

A lo largo de todo el informe –tanto para el análisis sectorial como regional– se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- El absentismo en un sentido amplio, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.

- El absentismo por IT, que mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones de incapacidad temporal, IT.

Los datos correspondientes al cuarto trimestre del 2020 ponen de manifiesto que en España el nivel de [absentismo ha provocado la pérdida de un 5,9% de las horas pactadas](#), mientras que el absentismo por IT ha supuesto la pérdida de un [4,6% de las horas pactadas en el período referido](#). Se puede contar con una aproximación al volumen de trabajadores que se ausentan de su puesto de trabajo si se tiene en cuenta que en el cuarto trimestre del 2020 el número de ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a [19,34 millones de personas](#). En dicho caso, un 5,9% de absentismo equivale a que, en promedio, cada día un total de [1.147.000 personas](#) no acudieron a su puesto de trabajo, de las cuales un total de 893.100 personas se encontraban de baja médica durante el cuarto trimestre del año.

El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido –[doce sectores contaban con absentismo por debajo del 3,6%, siendo el menor nivel un 2,4%](#)– otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo –los diez sectores con [mayor absentismo se sitúan por encima del 7,4%](#)–. El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el absentismo es más grave, como en [País Vasco \(7,7%\)](#), [Asturias \(6,9%\)](#) y [Navarra \(6,8%\)](#). Mientras que en [Madrid \(5,1%\)](#) o [La Rioja \(5,2%\)](#) el problema, aunque relevante, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.

análisis por comunidad autónoma.

Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 1.1

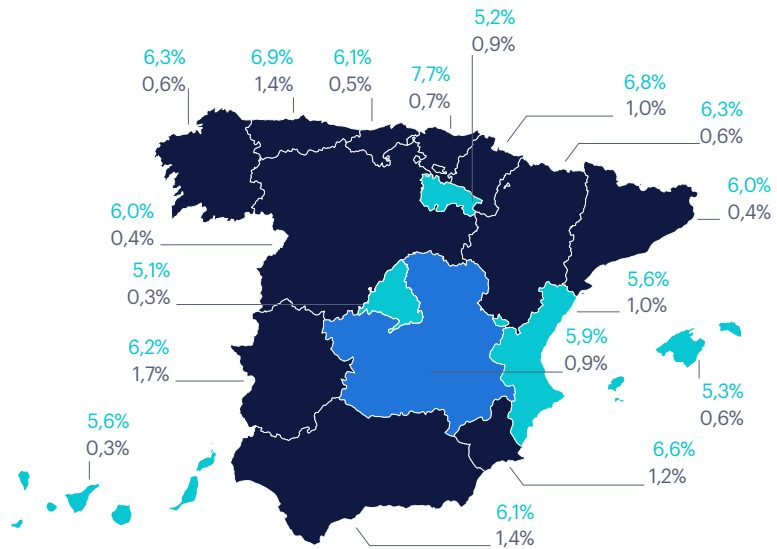
Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores

Absentismo 2020T4. 5,9%

Absentismo. Variación interanual. 0,7%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



En el cuarto trimestre del 2020, País Vasco, Asturias y Navarra fueron las comunidades con mayor nivel de absentismo en su medición general (integrando tanto las bajas por IT como el resto de motivos), mientras que los menores niveles se localizaron

en La Rioja y Madrid. En el caso del absentismo debido a bajas médicas, País Vasco cuenta con el mayor nivel de absentismo por IT y en La Rioja, Extremadura y Comunidad Valenciana se midieron los niveles más bajos.

gráfico 1.2

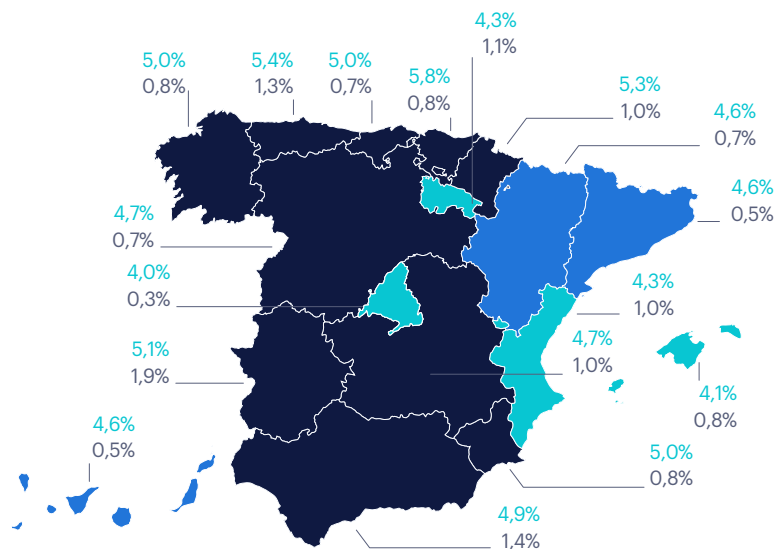
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en todos los sectores

Absentismo IT 2020T4. 4,6%

Absentismo IT. Variación interanual. 0,8%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 2.1

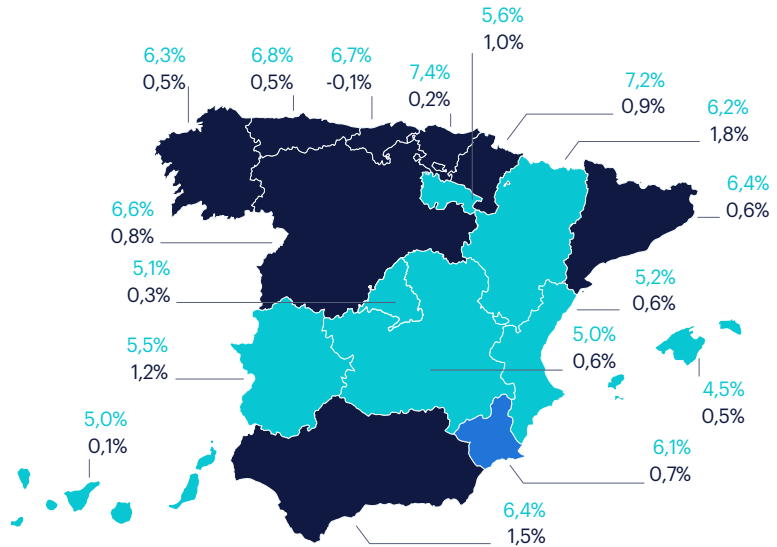
Absentismo laboral por CC.AA Industria

Absentismo 2020T4. 6,1%

Absentismo. Variación interanual. 0,7%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector industrial cuenta con un nivel de absentismo similar a la media de sectores. Las comunidades con mayor absentismo en la industria, coincidiendo con el enfoque general, son País Vasco, Asturias y Navarra, por encima del 6,7% en los dos casos. El menor absentismo

en la industria se localiza en Baleares, Canarias y Castilla-La Mancha. En el caso del absentismo por IT en el sector industrial, los mayores valores se alcanzaron en también en País Vasco, Asturias y Navarra, y los menores en Baleares y Castilla-La Mancha.

gráfico 2.2

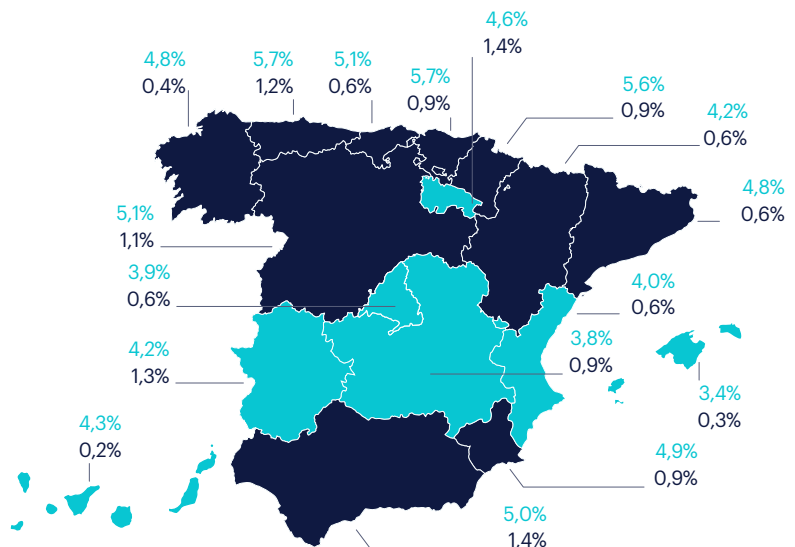
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en la Industria

Absentismo IT 2020T4. 4,7%

Absentismo IT. Variación interanual. 0,8%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 3.1

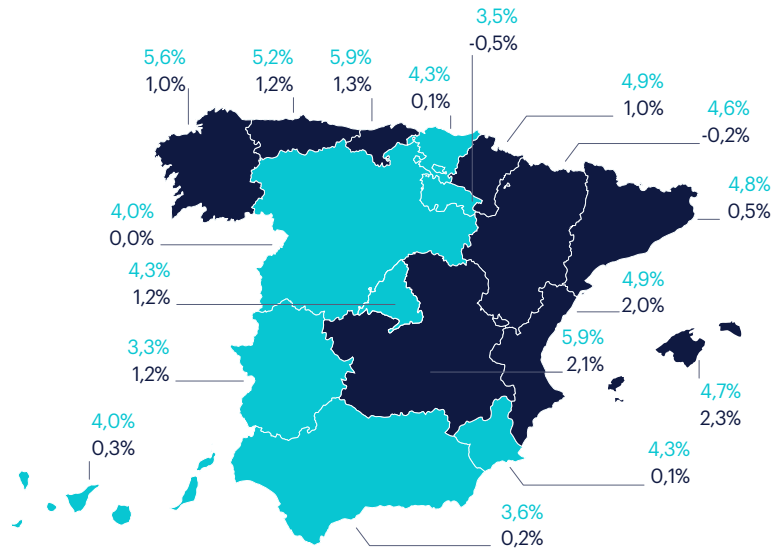
Absentismo laboral por CC.AA Construcción

Absentismo 2020T4. 4,5%

Absentismo. Variación interanual. 0,9%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector de Construcción es el que cuenta con menor nivel de absentismo (4,6%). Los menores niveles en este sector se localizan en La Rioja, Extremadura y Andalucía, y los mayores, en

Cantabria, Castilla-La Mancha y Galicia. Poniendo el foco en las bajas por IT, estas mismas comunidades ocupan los puestos de mayor absentismo.

gráfico 3.2

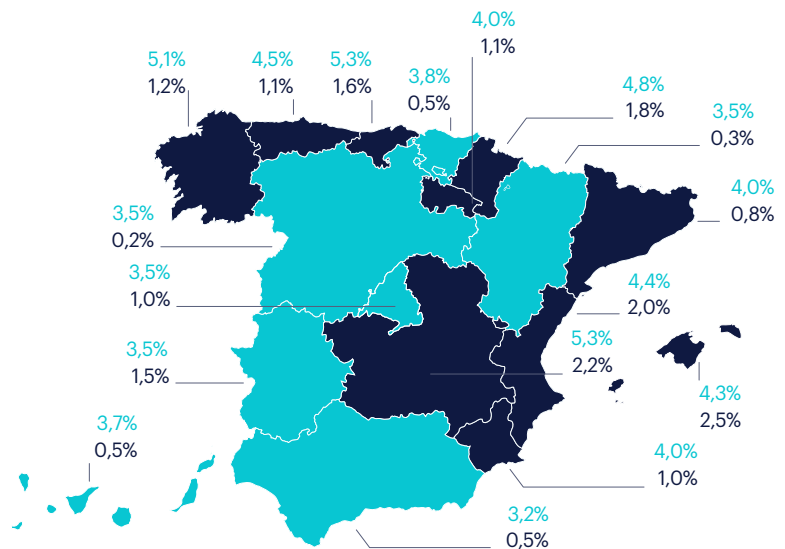
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en la Construcción

Absentismo IT 2020T4. 3,9%

Absentismo IT. Variación interanual. 1,0%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 4.1

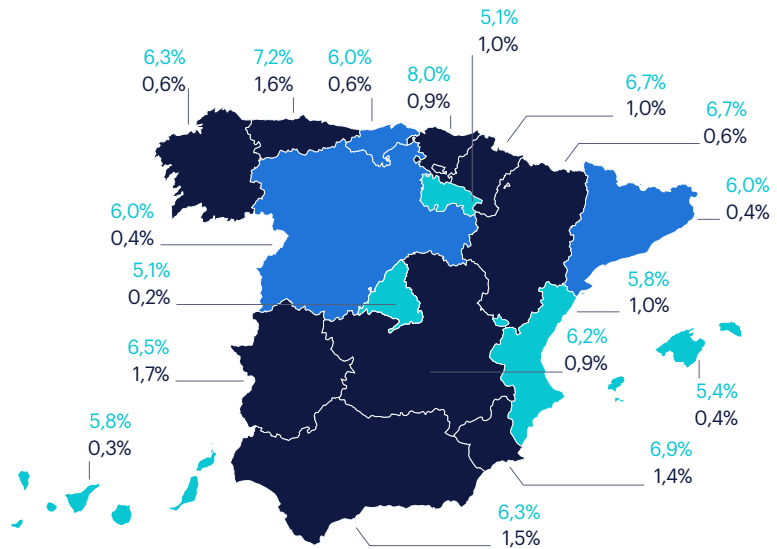
Absentismo laboral por CC.AA Servicios

Absentismo 2020T4. 6,0%

Absentismo. Variación interanual. 0,7%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



País Vasco y Asturias cuentan con los mayores niveles de absentismo en el sector Servicios en el cuarto trimestre del 2020. La Rioja, Madrid y Baleares son las comunidades con menor absentismo en dicho sector. Cuando se analiza el absentismo por

IT en el sector Servicios, País Vasco, Extremadura y Asturias aparecen a la cabeza de nuevo, mientras que La Rioja y Madrid vuelven a encontrarse en los niveles más bajos.

gráfico 4.2

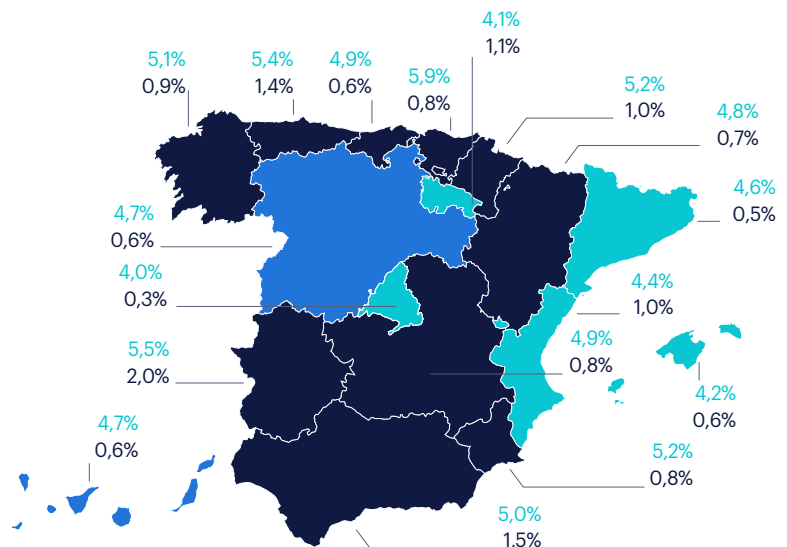
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en los Servicios

Absentismo IT 2020T4 4,7%

Absentismo IT. Variación interanual. 0,8%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



análisis por sectores.

Análisis por sectores

gráfico 1.1
Top 12 sectores con menor absentismo. Niveles de absentismo. (2020T4)

■ Absentismo
 ■ Absentismo IT

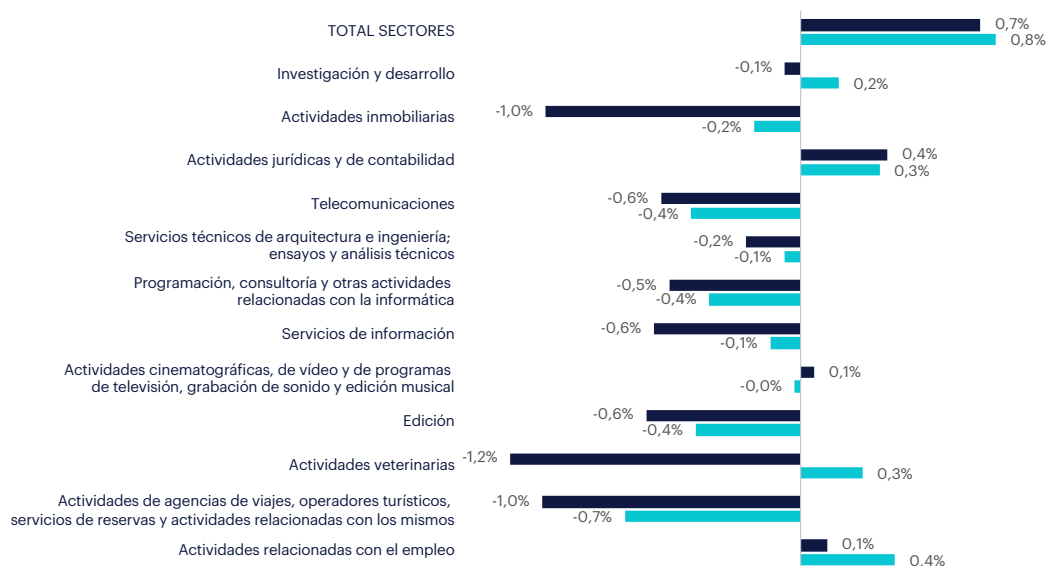


Dentro del top 12 de los sectores con menor nivel de absentismo (nivel máximo 3,5%) en el cuarto trimestre del 2020, encontramos los sectores de Investigación y desarrollo (2,4%) y Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas

con los mismos (2,5%) que cuentan con las cifras más bajas. Cuando el análisis se limita al absentismo por IT, Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática cuenta con el nivel más bajo, situado en un nivel máximo del 1,6%.

gráfico 1.2
Top 12 sectores con menor absentismo. Variaciones interanuales. (2020T4)

■ Absentismo. Variación interanual
 ■ Absentismo IT. Variación interanual

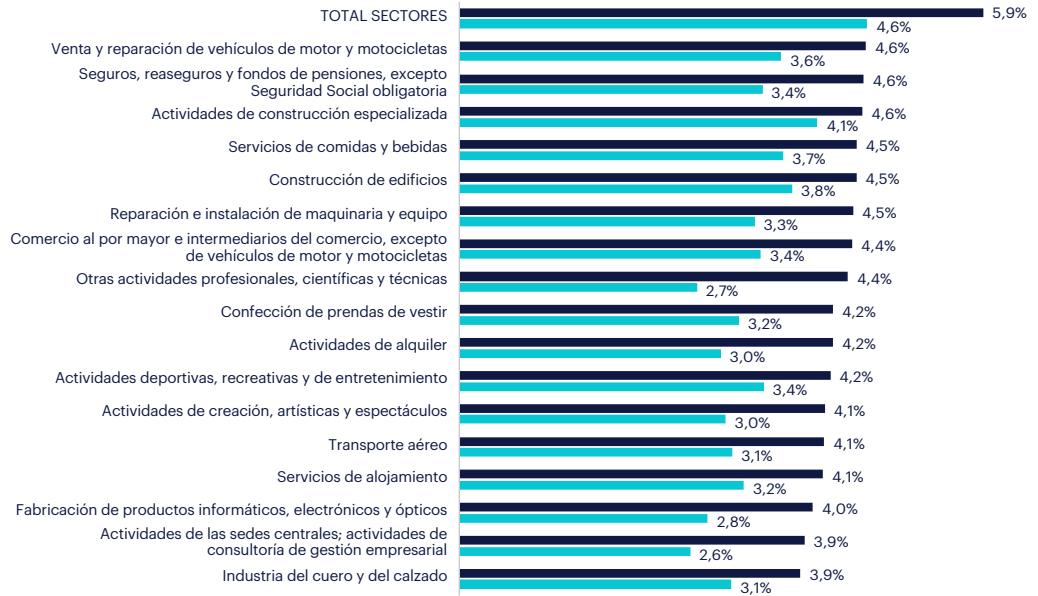


Análisis por sectores

gráfico 2.1

Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2020T4)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



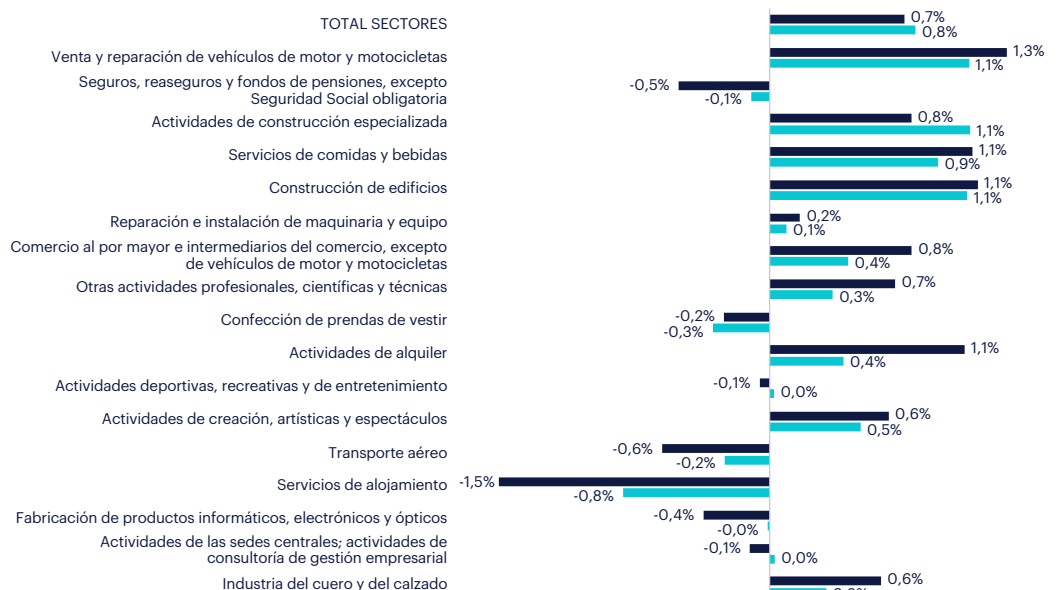
Un total de 17 sectores cuentan con niveles de absentismo comprendido entre 3,9% y 4,6%, un intervalo en el que dicha variable sigue siendo notablemente inferior a la media (5,9%). Dentro de estos sectores, con niveles absolutos moderados, hay gran diferencia en términos del absentismo

por IT: mientras que Actividades de construcción especializada alcanzan, por ejemplo, un 4,1%, en el caso de Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial, el absentismo por IT apenas supone un 2,6% de las horas pactadas.

gráfico 2.2

Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2020T4)

■ Absentismo.
■ Variación interanual
■ Absentismo IT.
■ Variación interanual

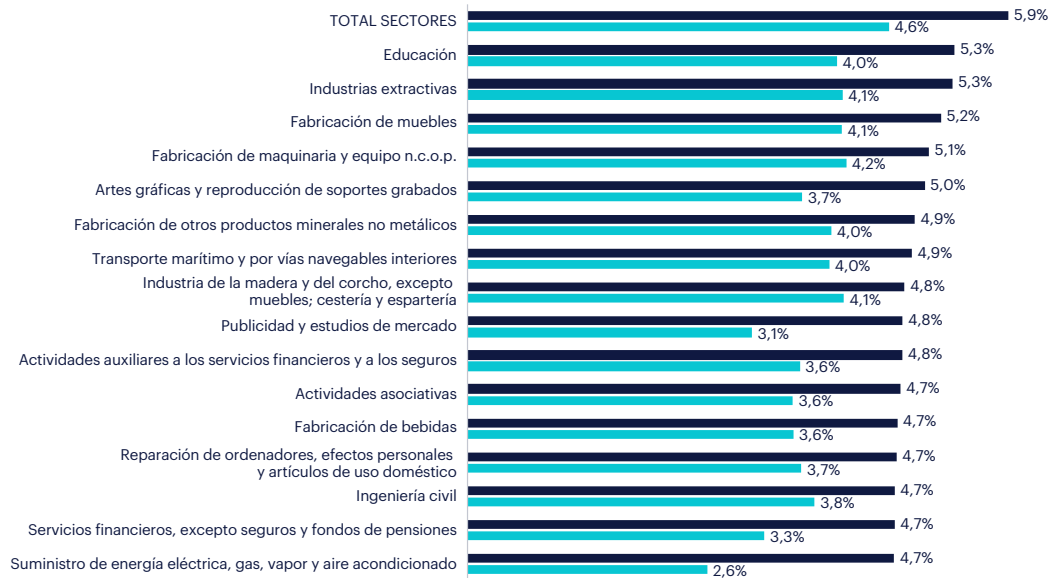


Análisis por sectores

gráfico 3.1

Sectores con absentismo por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2020T4)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



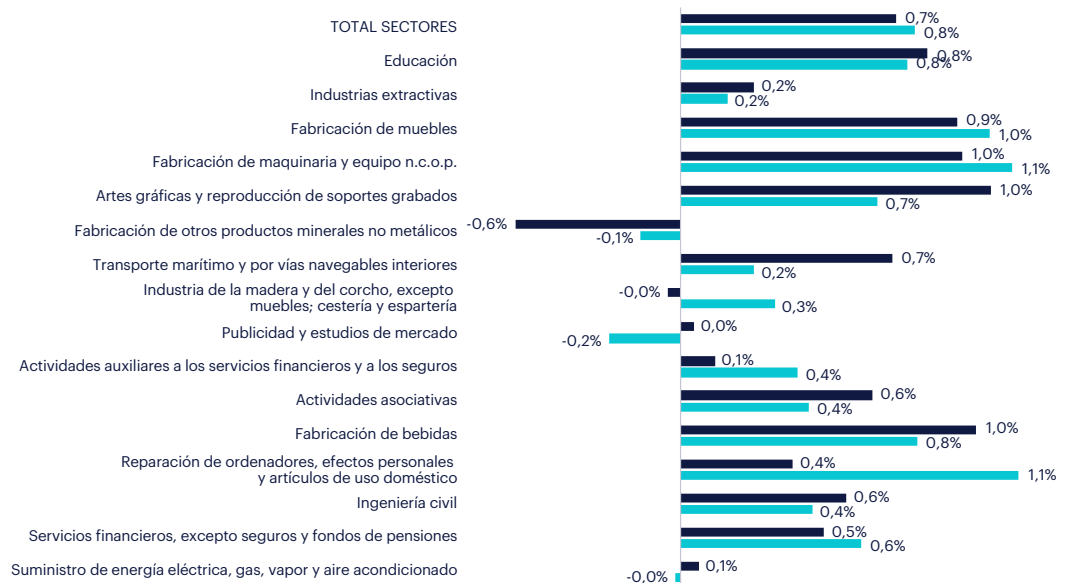
Contamos con un total de 16 sectores que cuentan con niveles de absentismo comprendidos entre 4,7% y 5,3%. Dentro de estos en la lista encabeza Educación e Industrias extractivas con un nivel de 5,3%. Respecto al absentismo por IT encontramos

Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p. con el nivel más alto y Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado como el sector con menor nivel.

gráfico 3.2

Sectores con absentismo por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2020T4)

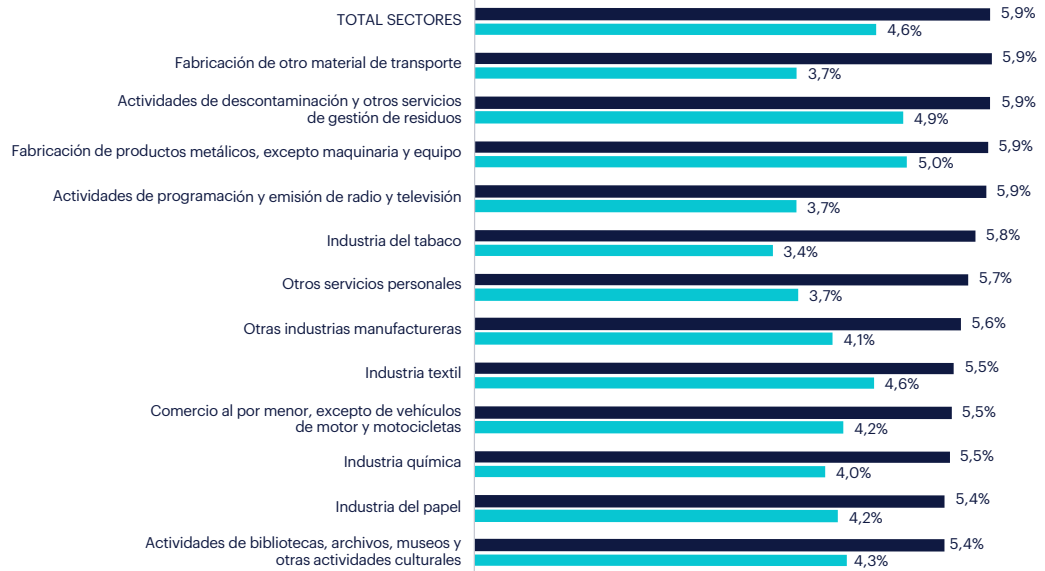
■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo IT. Variación interanual



Análisis por sectores

gráfico 4.1
Sectores con absentismo cercanos al promedio. Niveles de absentismo. (2020T4)

■ Absentismo
 ■ Absentismo IT

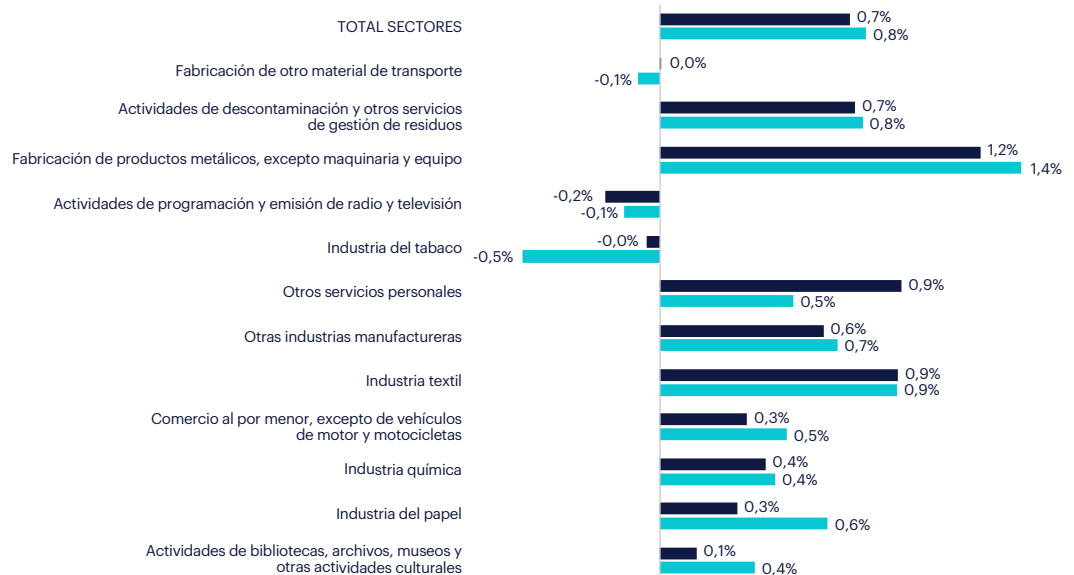


Un total de 12 sectores se encuentran cercanos al promedio de España (5,9%) en el cuarto trimestre del 2020. Tenemos varios sectores que comparten valor con la media, Fabricación de otro material de transporte, Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos, Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y

equipo, y Actividades de programación y emisión de radio y televisión. Los sectores que cuentan con un nivel más reducido de absentismo por IT es Industria del tabaco (3,4%). Por otra parte, Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo (5%) es el sector que cuenta con nivel más elevado en este segmento de sectores.

gráfico 4.2
Sectores con absentismo cercanos al promedio. Variaciones interanuales. (2020T4)

■ Absentismo. Variación interanual
 ■ Absentismo IT. Variación interanual

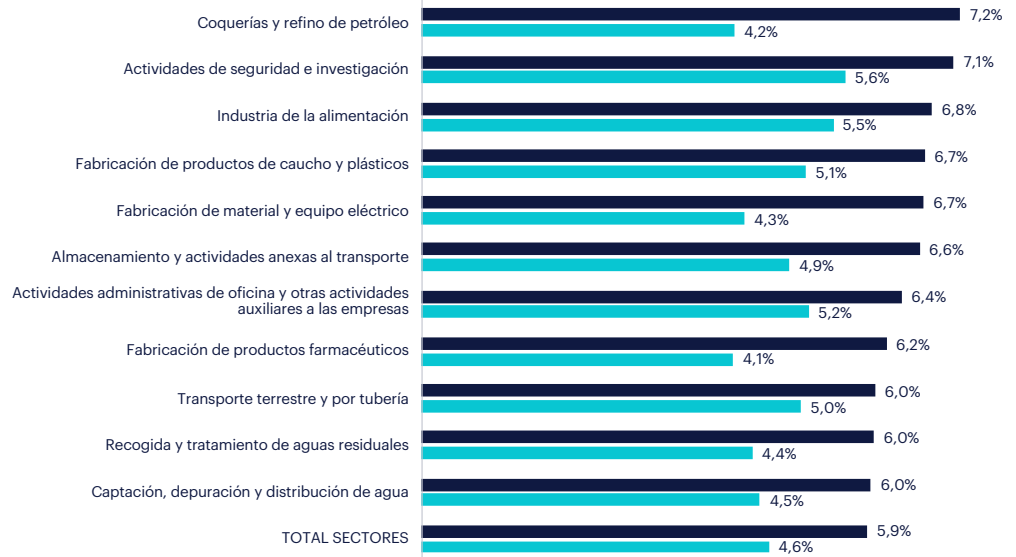


Análisis por sectores

gráfico 5.1

Sectores con absentismo por encima del promedio. Niveles de absentismo. (2020T4)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



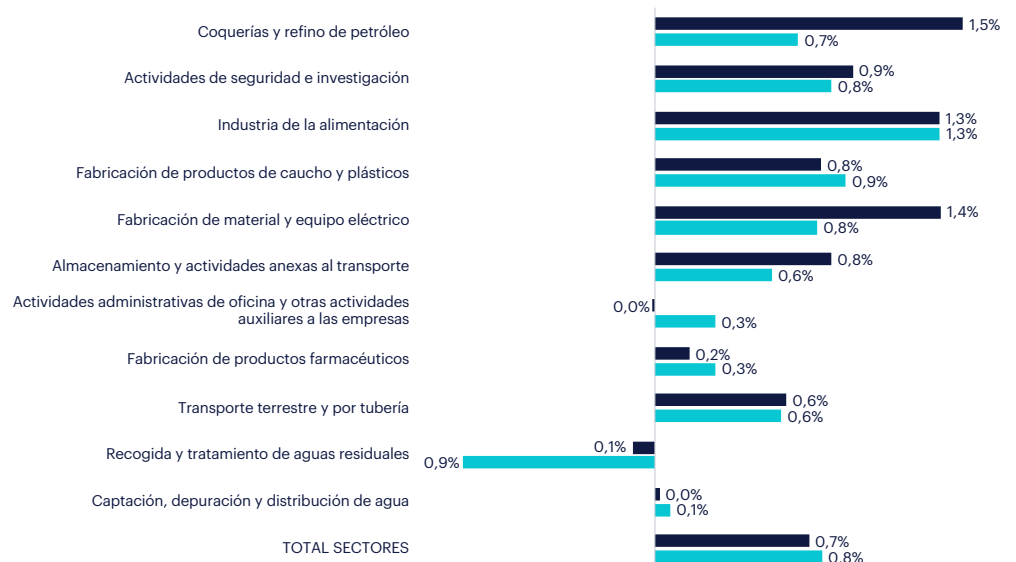
Contamos con 11 sectores con un absentismo por encima del promedio de España (5,9%), comprendido entre 6% y 7,2%, una franja por encima de la media y que puede calificarse como absentismo elevado. Coquerías y refino de petróleo es el sector con un nivel de absentismo más alto con un 7,2%, y curiosamente con uno

de los más bajos por IT (4,2%). Respecto al absentismo por IT, Actividades de seguridad e investigación e Industria de la alimentación obtienen los niveles más altos con 5,6% y 5,5% respectivamente, mientras que Fabricación de productos farmacéuticos es el sector con menor nivel con un 4,1%.

gráfico 5.2

Sectores con absentismo por encima del promedio. Variaciones interanuales. (2020T4)

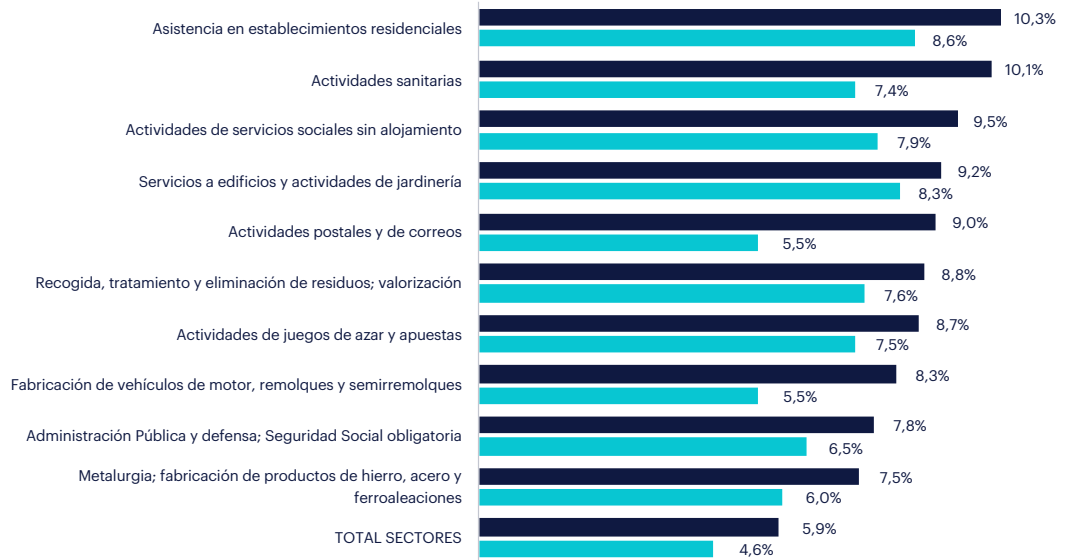
■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo IT. Variación interanual



Análisis por sectores

gráfico 6.1
Top 10 sectores con mayor absentismo. Niveles de absentismo. (2020T4)

■ Absentismo
 ■ Absentismo no IT

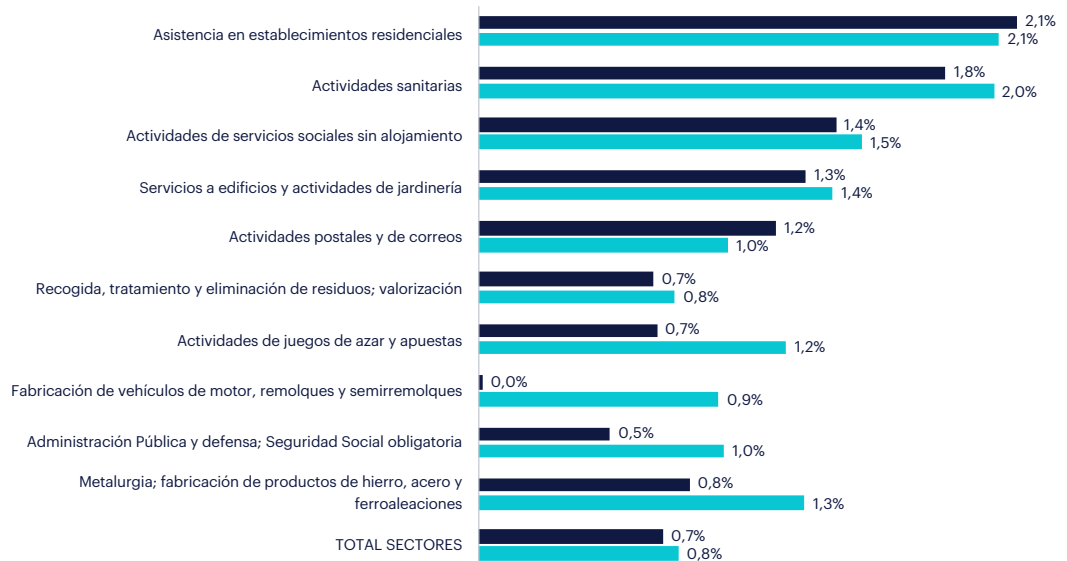


Dentro del top 10 con mayor absentismo encontramos el sector de Asistencia en establecimientos residenciales con un 10,3% y liderando también el absentismo por IT con un 8,6%. Le sigue Actividades sanitarias con un nivel

de absentismo del 10,1%, y Servicios a edificios y actividades de jardinería con un nivel de absentismo por IT del 8,3%, contando estos sectores con los niveles más altos de absentismo y absentismo por IT más altos de los 78 analizados en el estudio.

gráfico 6.2
Top 10 sectores con mayor absentismo. Variaciones interanuales. (2020T4)

■ Absentismo. Variación interanual
 ■ Absentismo IT. Variación interanual



randstad research



www.randstadresearch.es
#randstadresearch