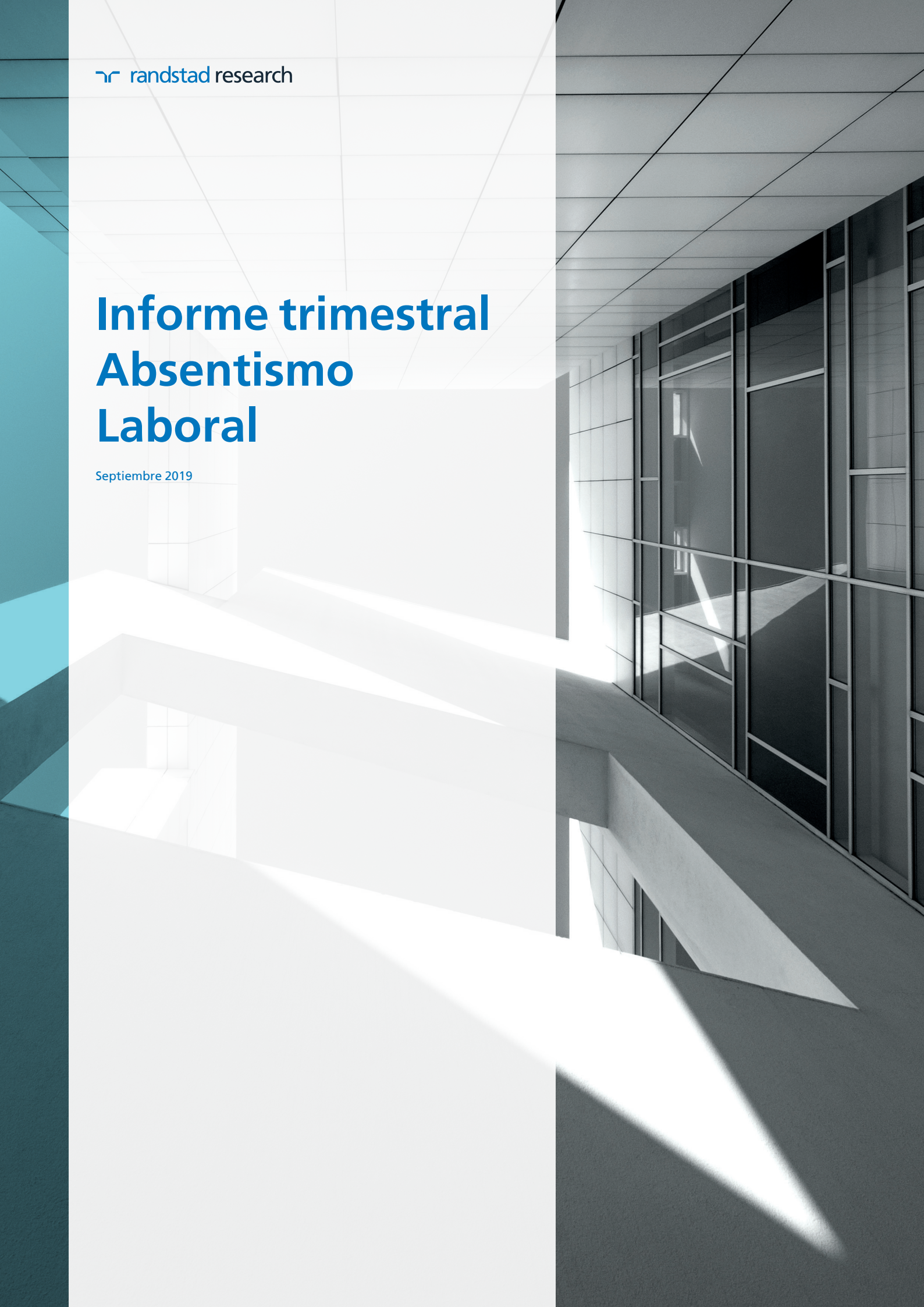


# Informe trimestral Absentismo Laboral

Septiembre 2019



# Índice

---

Introducción	3
Análisis por Comunidad Autónoma	4
Análisis por sectores	8

# Introducción

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia- se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, Randstad Research continúa con la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales –procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE)-, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial –además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en 78 divisiones de actividad diferentes, correspondientes a la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) a dos dígitos, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

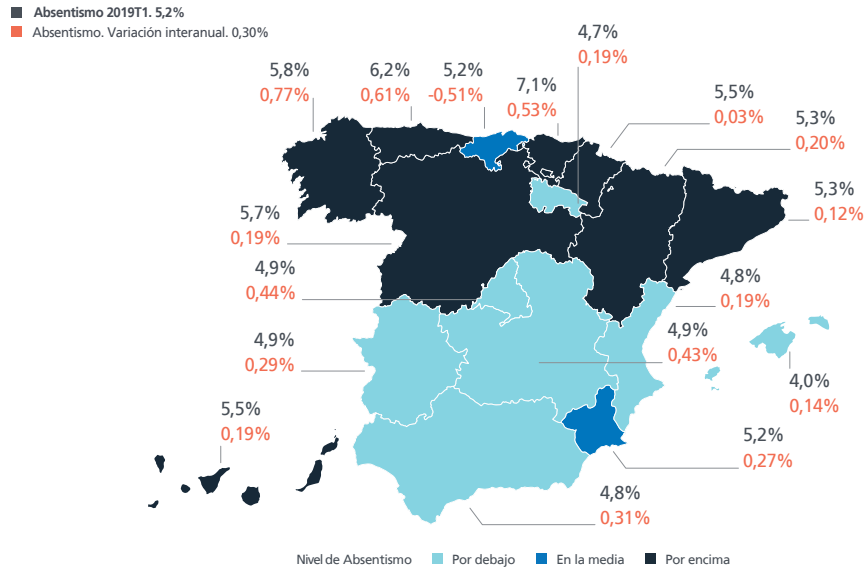
A lo largo todo el informe –tanto para el análisis sectorial como regional- se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- El absentismo en un sentido amplio, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.
- El absentismo no justificado por una baja por IT, que mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones diferentes a una baja por IT.

Los datos correspondientes al primer trimestre del 2019 ponen de manifiesto que en España el nivel de absentismo ha provocado la pérdida de un 5,2% de las horas pactadas, mientras que el absentismo no justificado ha supuesto la pérdida de un 1,4% de las horas pactadas en el período referido. Se puede contar con una aproximación al volumen de trabajadores que se ausentan de su puesto de trabajo si se tiene en cuenta que en el primer trimestre del 2019 el número de ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a 19,47 millones de personas. En dicho caso, un 1,4% de absentismo no justificado por IT equivale a que, en promedio, cada día un total de 267.000 personas no acudieron a su puesto de trabajo pese a no estar de baja, mientras que un total de 747.000 personas se encontraban cada día, en promedio, de baja médica durante el primer trimestre del presente año.

El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido –seis sectores contaban con absentismo igual o por debajo del 3%, siendo el menor nivel un 1,9%- otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo –los nueve sectores con mayor absentismo se sitúan por encima del 7,5%- El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el problema del absentismo es más grave, como en País Vasco (7,1%), Asturias (6,2%), Galicia (5,8%) y Castilla y León (5,7%), mientras que en Baleares (4,0%), La Rioja (4,7%) o Andalucía (4,8%) el problema, aunque relevante, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.

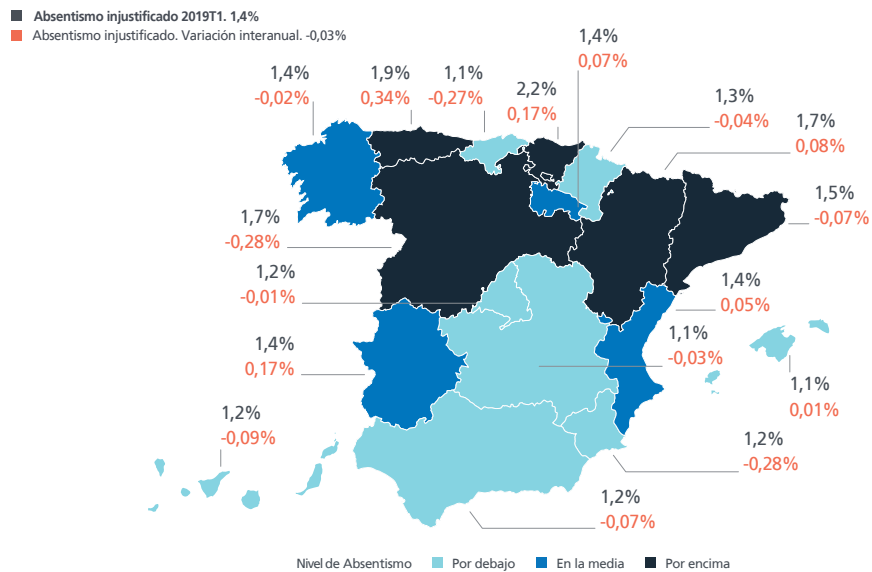
**Gráfico 1.1.**  
Absentismo laboral  
por CC.AA en todos  
los sectores



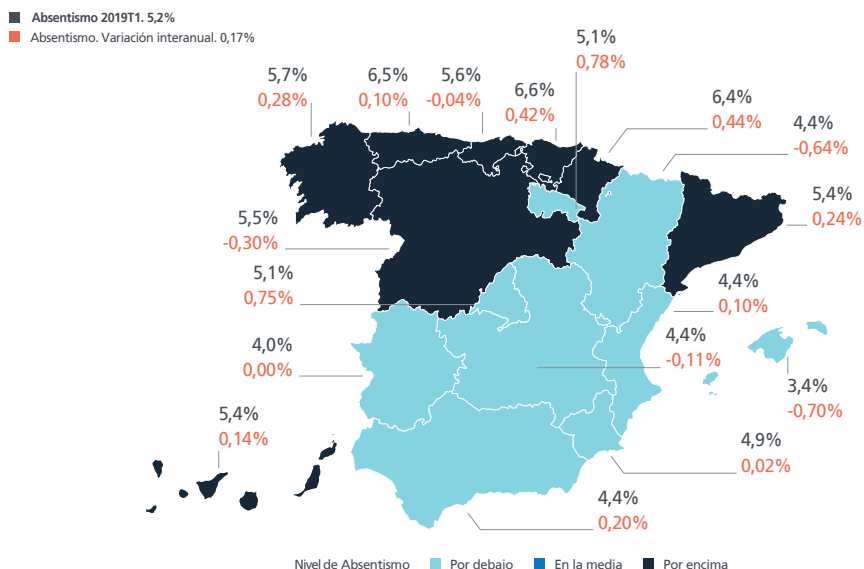
En el primer trimestre del 2019, País Vasco, Asturias, Galicia y Castilla y León fueron las comunidades con mayor nivel de absentismo en su medición general (integrando tanto las bajas por IT como el resto de motivos), mientras que los menores niveles se localizaron en Baleares, La Rioja, Andalucía

y Comunidad Valenciana. En el caso del absentismo debido a razones diferentes a bajas médicas, País Vasco, Asturias, Castilla y León y Aragón contaron con los mayores niveles de absentismo no justificado y en Baleares, Cantabria y Castilla – La Mancha se midieron los niveles más bajos.

**Gráfico 1.2.**  
Absentismo laboral  
por CC.AA en  
todos los sectores  
injustificado



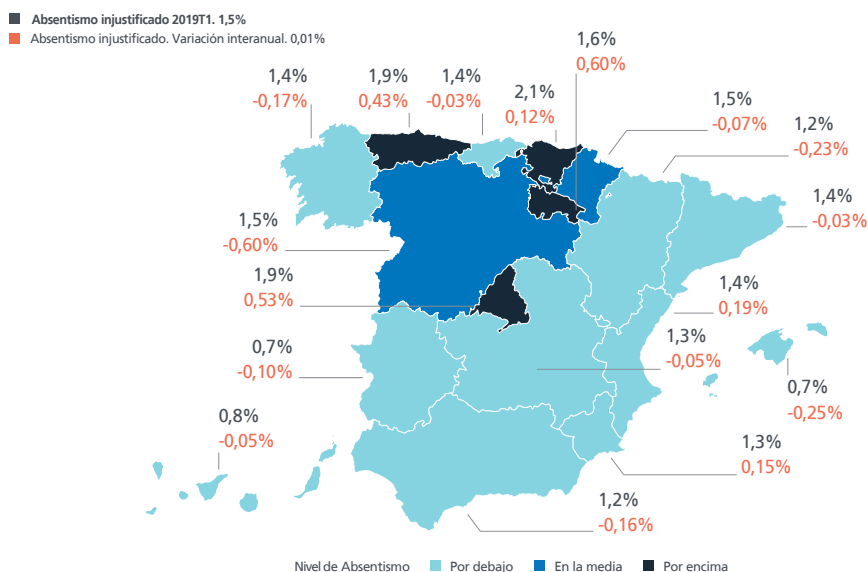
**Gráfico 2.1.  
Absentismo laboral  
por CC.AA industria**



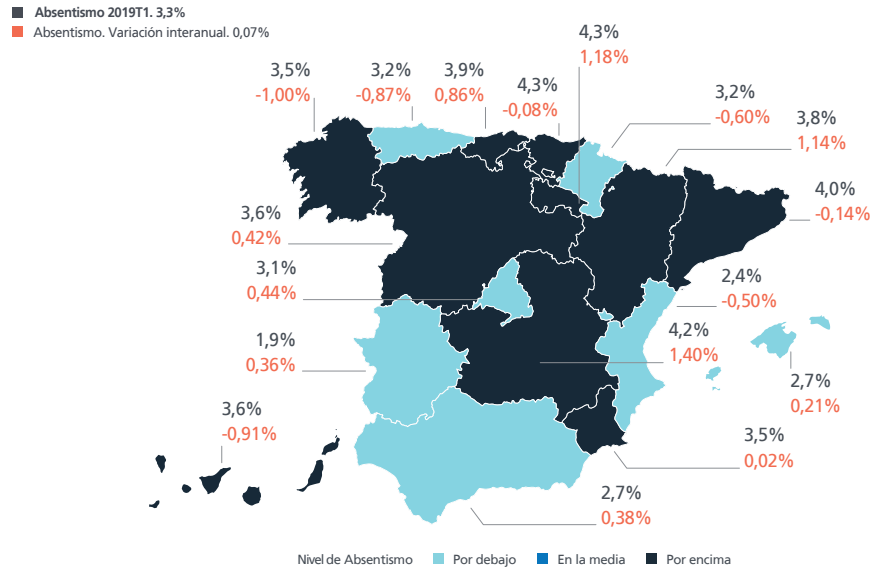
El sector industrial cuenta con un nivel de absentismo (5,2%) igual que la media de sectores. Las comunidades con mayor absentismo en la industria son País Vasco, Asturias y Navarra, por encima del 6,3% en los tres casos. El menor absentismo

en la industria se localiza en Baleares y Extremadura. En el caso del absentismo no justificado por IT en el sector industrial, los mayores valores se alcanzaron en País Vasco, Asturias y Madrid y los menores, en Extremadura, Baleares y Canarias.

**Gráfico 2.2.  
Absentismo laboral  
por CC.AA industria  
injustificado**



**Gráfico 3.1.**  
Absentismo  
laboral por CC.AA  
construcción



El sector de Construcción es el que cuenta con menor nivel de absentismo (3,3%), un valor que se ha mantenido constante respecto a los dos últimos trimestres del 2018. Los menores niveles en este sector se localizan en Extremadura, Comunidad Valenciana, Baleares y Andalucía y los mayores, en País

Vasco, La Rioja y Castilla – La Mancha. Si se excluyen las bajas por IT y sólo se mide el absentismo debido a otras razones en este sector, los mayores niveles se miden en Murcia, La Rioja y Asturias y los menores, en Comunidad Valenciana, Canarias y Baleares.

**Gráfico 3.2.**  
Absentismo  
laboral por CC.AA  
construcción  
injustificado

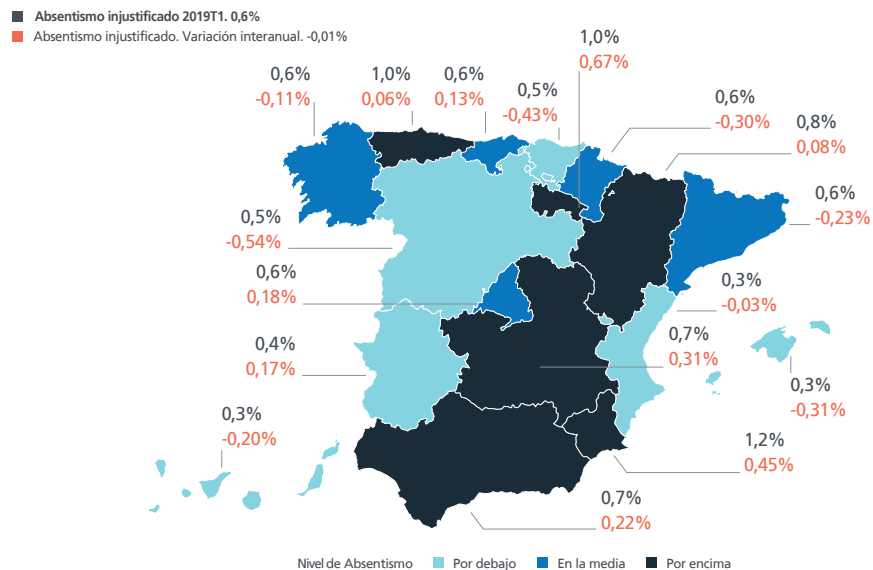
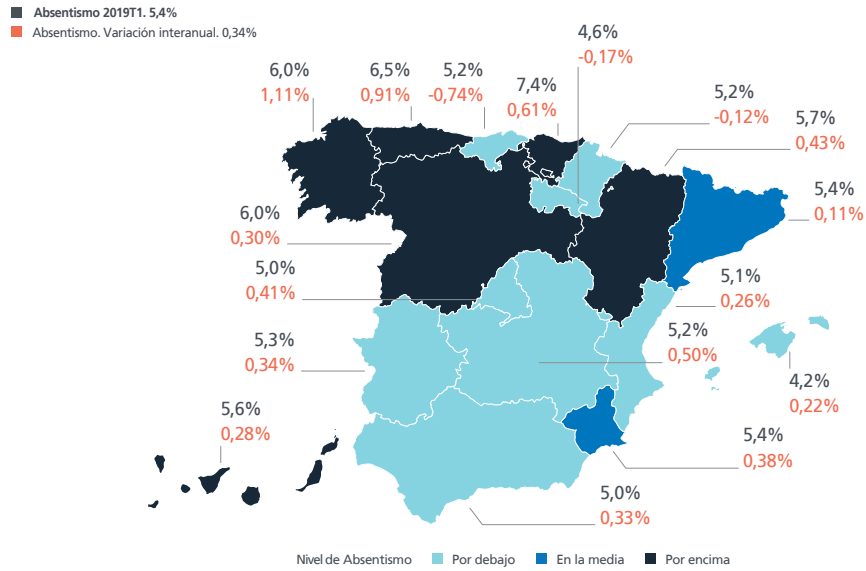


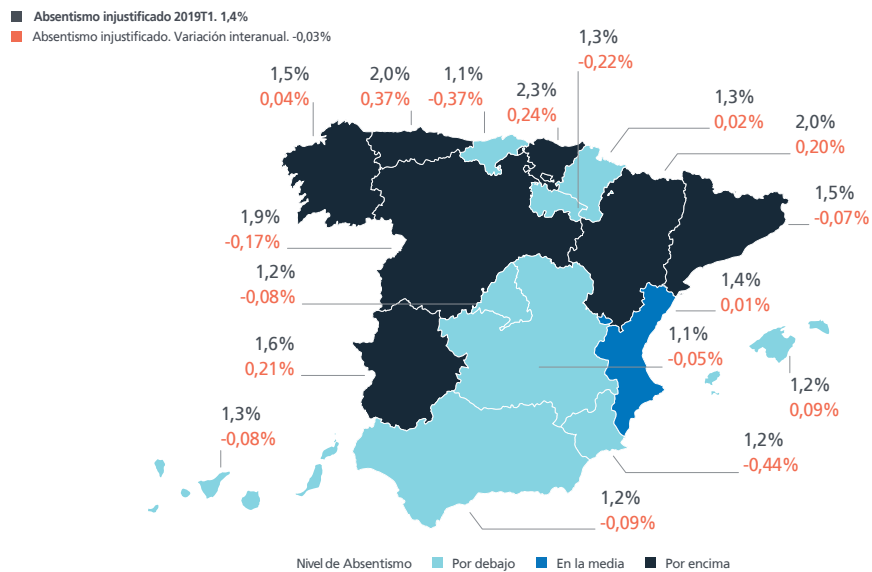
Gráfico 4.1. Absentismo laboral por CC.AA servicios



País Vasco y Asturias cuentan con los mayores niveles de absentismo en el sector Servicios en el primer trimestre del 2019. Baleares y La Rioja son las comunidades con menor absentismo en dicho sector. Cuando se analiza

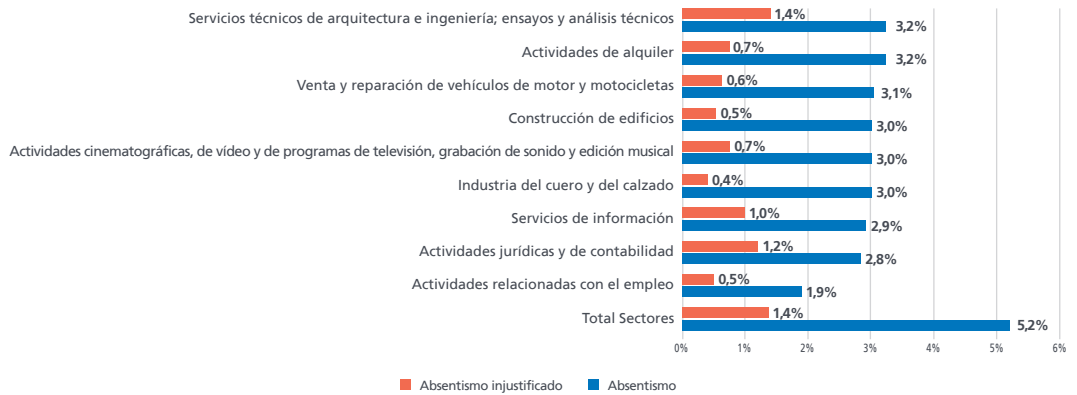
el absentismo no justificado por bajas por IT en el sector Servicios País Vasco y Asturias aparecen a la cabeza, mientras que Cantabria y Castilla – La Mancha tienen los niveles más bajos.

Gráfico 4.2. Absentismo laboral por CC.AA servicios injustificado



Análisis por sectores

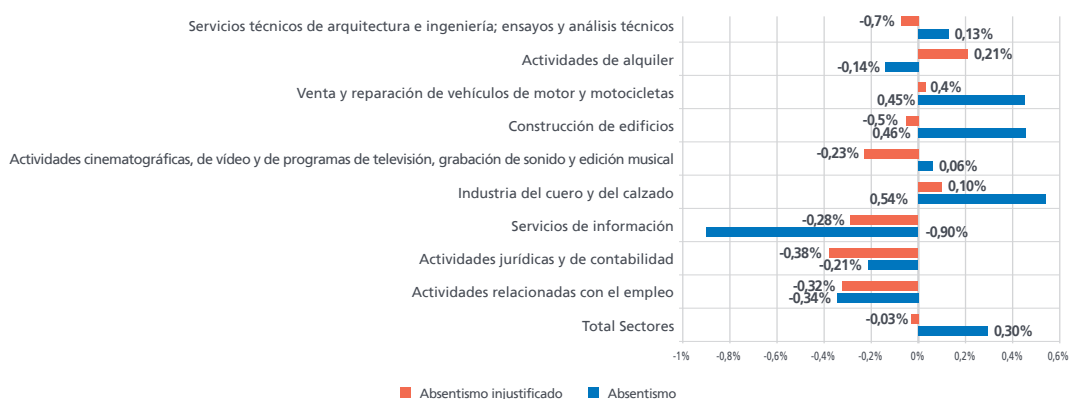
**Gráfico 1.1.**  
**Top 9 sectores con menor absentismo. Niveles de absentismo. (2019T1)**



Dentro del top 9 de los sectores con menor nivel de absentismo (nivel máximo 3,2%) en el primer trimestre del 2019, encontramos los sectores de Actividades relacionadas con el empleo (1,9%), Actividades jurídicas y de contabilidad (2,8%) y Servicios de información (2,9%) que cuentan con las cifras más bajas.

Cuando el análisis se limita al absentismo no justificado por bajas por IT, los sectores de Industria del cuero y del calzado, Ingeniería civil, Actividades relacionadas con el empleo y Construcción de edificios cuentan con los niveles más bajos, situados en un nivel máximo del 0,5%.

**Gráfico 1.2.**  
**Top 9 sectores con menor absentismo. Variaciones interanuales. (2019T1)**





Análisis por sectores

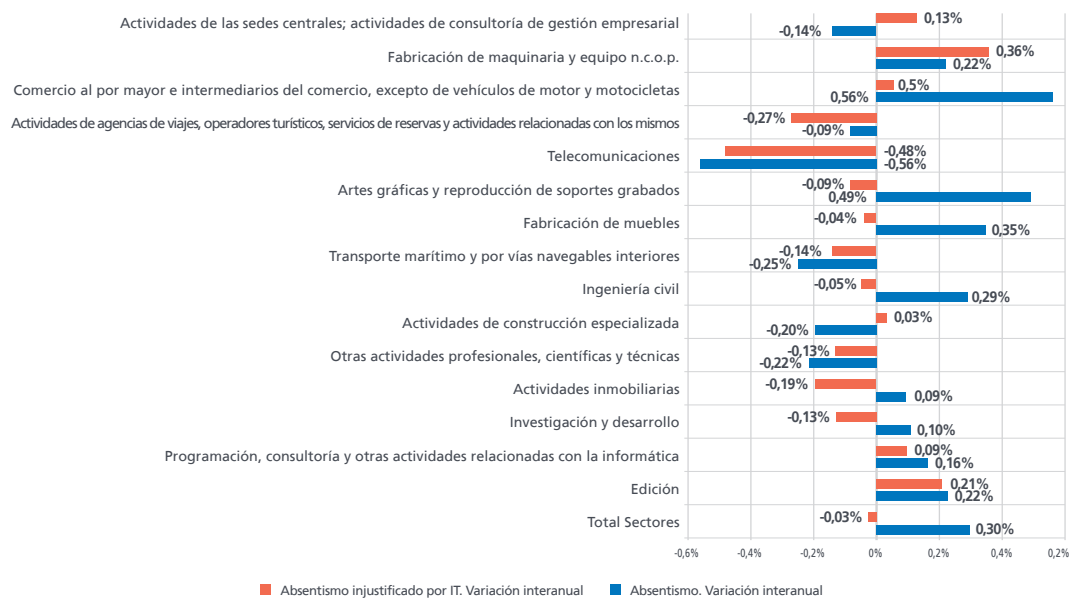
**Gráfico 2.1. Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2019T1)**



Un total de 15 sectores cuentan con niveles de absentismo comprendido entre 3,3% y 3,8%, un intervalo en el que dicha variable sigue siendo notablemente inferior a la media (5,2%). Dentro de estos sectores, con niveles absolutos moderados, hay gran diferencia

en términos del absentismo no justificado por bajas por IT: mientras que el sector de Investigación y desarrollo se alcanza, por ejemplo, un 1,5%, en el caso del Ingeniería civil el absentismo no justificado por IT apenas supone un 0,5% de las horas pactadas.

**Gráfico 2.2. Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2019T1)**



Análisis por sectores

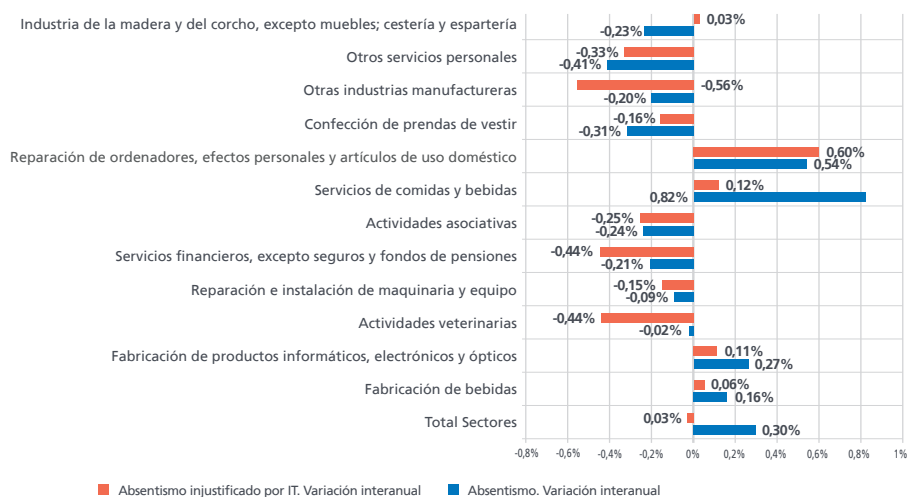
**Gráfico 3.1.**  
Sectores con absentismo por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2019T1)



Contamos con un total de 12 sectores que cuentan con niveles de absentismo comprendidos entre 3,9% y 4,3%. Dentro de estos en la lista encabezan la Industria de la madera y el corcho, Otros servicios personales y Otras industrias manufactureras con un

nivel del 4,3%. Respecto al absentismo no justificado por IT encontramos las Actividades veterinarias con el nivel más alto y Otras industrias manufactureras como el sector con menor nivel.

**Gráfico 3.2.**  
Sectores con absentismo por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2019T1)



Análisis por sectores

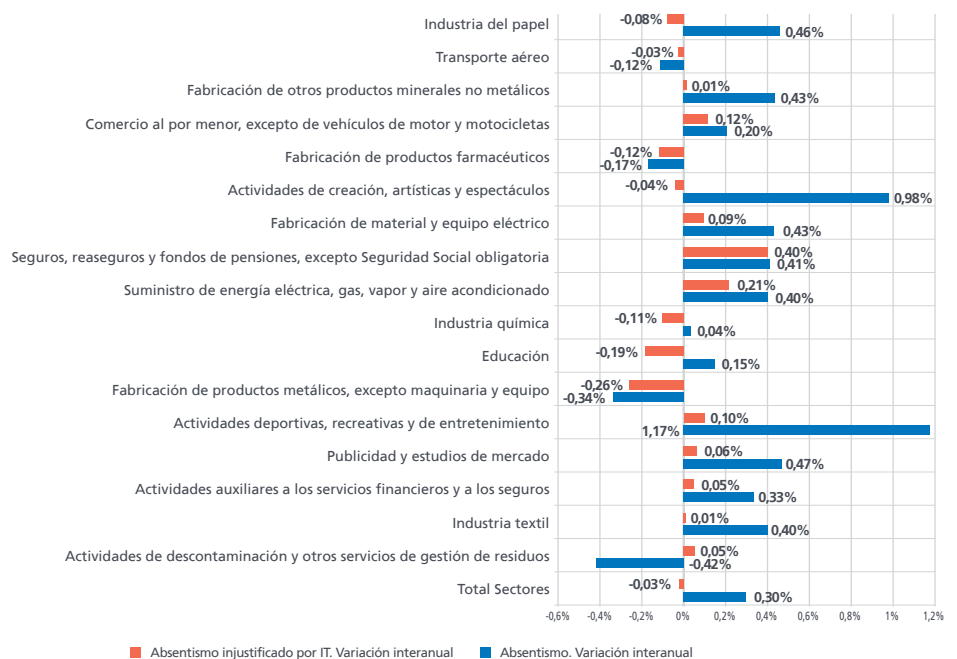
**Gráfico 4.1.**  
Sectores con absentismo cercanos al promedio. Niveles de absentismo. (2019T1)



Un total de 17 sectores se encuentran cercanos al promedio de España (5,2%) en el primer trimestre del 2019, siendo la industria del papel el único sector que coincide con el nivel promedio. Los sectores que cuentan con un nivel más reducido de absentismo no

justificado por bajas médicas son Actividades de descontaminación (0,4%) y Actividades deportivas (0,8%). Por otra parte, Suministro de energía (1,9%) es el sector que cuentan con niveles más elevados en este segmento de sectores.

**Gráfico 4.2.**  
Sectores con absentismo cercanos al promedio. Variaciones interanuales. (2019T1)



Análisis por sectores

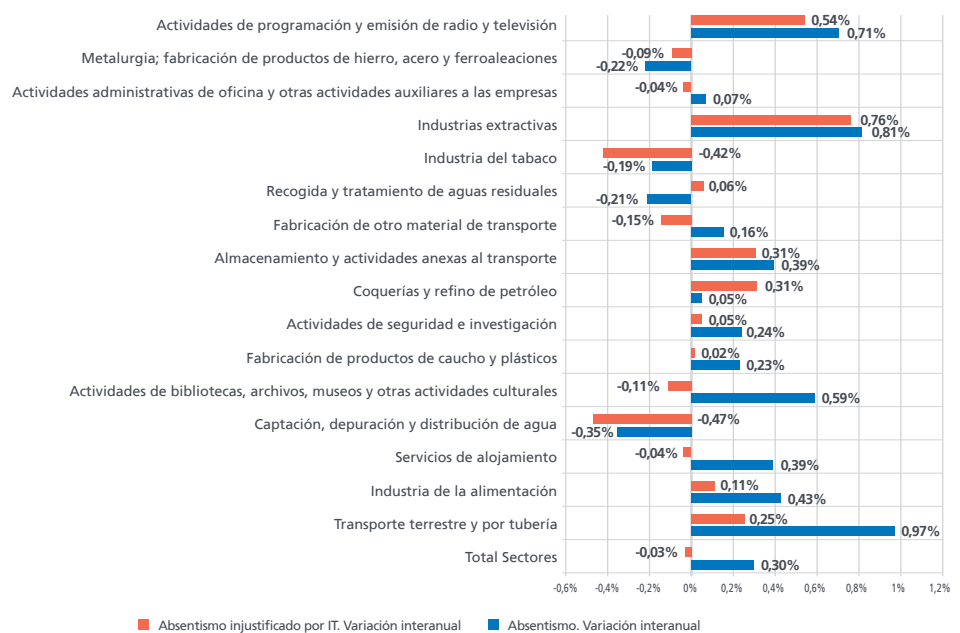
**Gráfico 5.1. Sectores con absentismo por encima del promedio. Niveles de absentismo. (2019T1)**



Contamos con 25 sectores con un absentismo por encima del promedio de España (5,2%). Un total de 16 sectores cuentan con absentismo comprendido entre 5,3% y 6,6%, una franja claramente por encima de la media y que puede calificarse como absentismo elevado. Coquerías y refino del petróleo

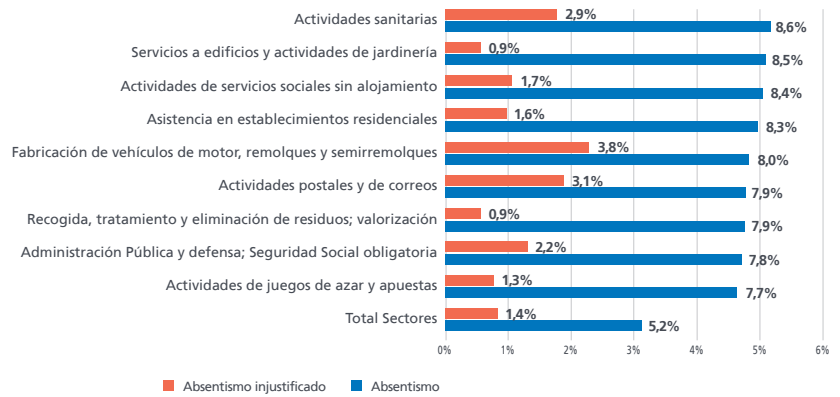
es el sector con un nivel de absentismo no justificado por IT más alto con un 2,6% mientras otros sectores, como el de Seguridad (0,6%) o Recogida y tratamiento de aguas residuales (0,9%) cuentan con un absentismo no justificado relativamente reducido.

**Gráfico 5.2. Sectores con absentismo por encima del promedio. Variaciones interanuales. (2019T1)**



Análisis por sectores

**Gráfico 6.1.**  
**Top 9 sectores con mayor absentismo.**  
**Niveles de absentismo.**  
**(2019T1)**



Dentro del top 9 con mayor absentismo nos encontramos con los sectores de Actividades sanitarias (8,6%), Servicios a edificios y actividades de jardinería (8,5%) y Actividades de servicios sociales sin alojamiento (8,4%).

Fabricación de vehículos de motor (3,8%) cuenta con un nivel de absentismo no justificado por bajas médicas de los más elevados de los 78 sectores analizados en el estudio.

**Gráfico 6.2.**  
**Top 9 sectores con mayor absentismo.**  
**Variaciones interanuales.**  
**(2019T1)**

