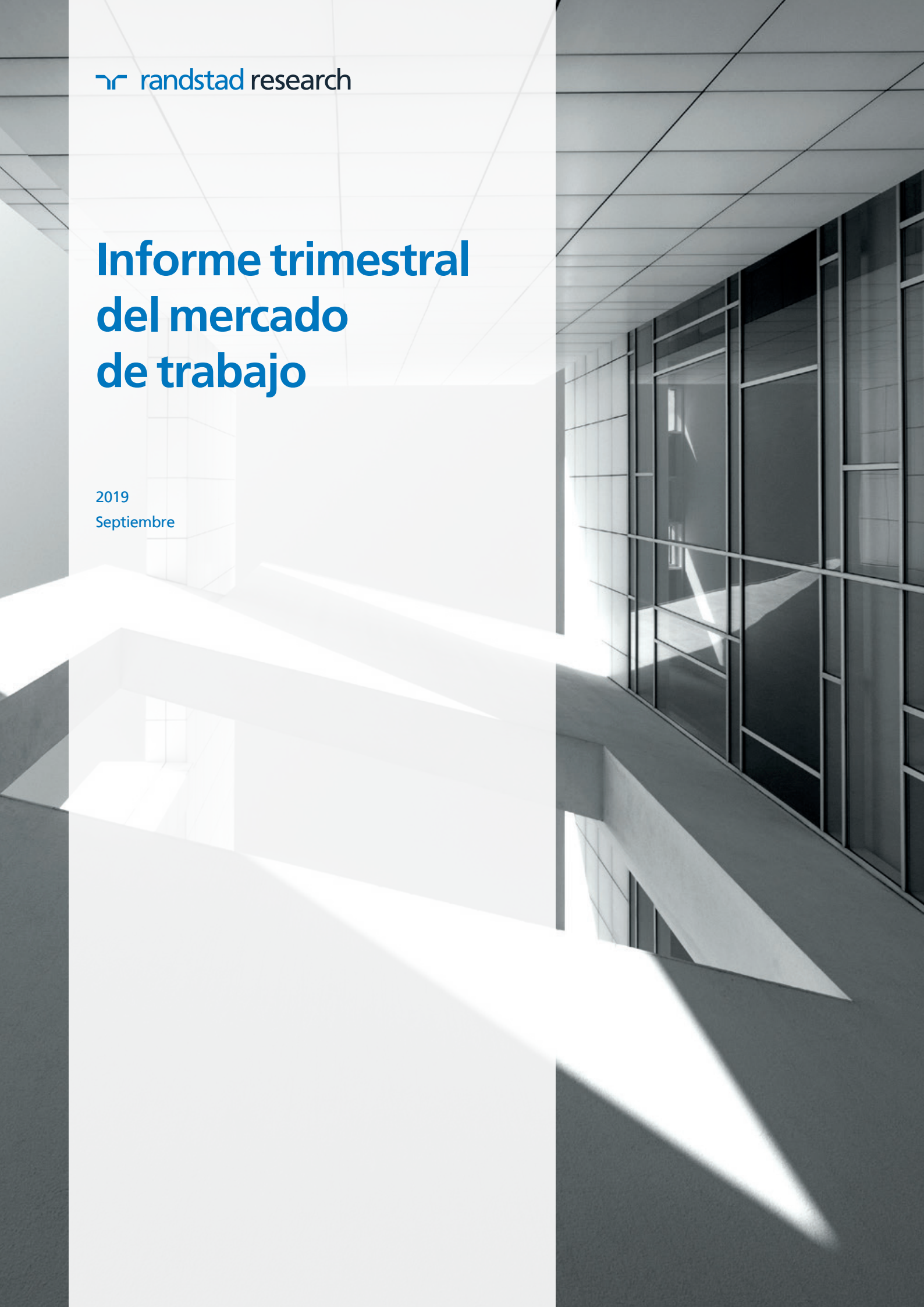


Informe trimestral del mercado de trabajo

2019
Septiembre



Índice

Parte 1.

Análisis del mercado de trabajo.	5
---	----------

Parte 2.

Análisis gráfico del mercado de trabajo.

1. EPA	9
2. Registros. Afiliación, Paro y Contratos.	37
3. Trabajo Temporal	47
4. Relaciones Laborales	53
5. Absentismo Laboral	60
6. Salarios	64

Análisis del mercado de trabajo.

Septiembre 2019

La economía española creció un 0,5% en el segundo trimestre de 2019, según la estimación avance dada a conocer por el INE, lo que supone una reducción de dos décimas del ritmo de crecimiento respecto al trimestre previo y una desaceleración del crecimiento interanual de una décima, hasta un 2,3%. Se vuelve, por tanto, a la senda de suave desaceleración de la economía española, brevemente interrumpida en el primer trimestre con el repunte de una décima en el crecimiento.

La ralentización del crecimiento económico viene explicada por el comportamiento de la demanda doméstica, ya que la externa aporta siete décimas al crecimiento interanual del PIB, cinco más que en el trimestre anterior. En términos intertrimestrales el consumo privado de las familias se desaceleró una décima respecto a lo medido en el primer trimestre,

al pasar de un 0,4% a un 0,3% en el segundo trimestre de 2019. La tasa interanual del consumo de los hogares quedó situada en un 1,7%. La inversión refleja un decrecimiento intertrimestral de un 0,2%, con una caída especialmente intensa

en bienes de equipo (-2,5%). El sector exterior, por otra parte, ha aportado siete décimas al crecimiento interanual del PIB –una mejora de cinco décimas respecto al trimestre previo–, según los datos del segundo trimestre, con un crecimiento interanual de las exportaciones (+1,7%) y una leve caída de las importaciones (-0,3%). En cuanto a la inflación, el IPC del mes de julio ha marcado un crecimiento interanual de los precios de un 0,9%, la misma tasa del mes anterior. La inflación subyacente –la resultante tras descontar los elementos más volátiles, alimentos no elaborados y energía– del mes de julio sube una décima y se sitúa en un 0,5%.

El crecimiento trimestral de empleo en el segundo trimestre se ha producido casi en exclusiva entre trabajadores asalariados, ya que los trabajadores por cuenta propia apenas han tenido un incremento de 2.100 ocupados

En el mercado de trabajo, por su parte, la EPA del segundo trimestre dio síntomas de desaceleración, con un crecimiento moderado de la ocupación para tratarse de un segundo trimestre –fue el menor incremento desde 2013–, lo que desaceleró la creación de empleo, mientras que la afiliación a la Seguridad Social también ha dado síntomas de desaceleración en los primeros siete meses del año, y ahora crece medio punto por debajo de la tasa de finales de 2018.

El crecimiento del empleo se desacelera, tanto la afiliación como el medido por la EPA, aunque mantiene tasas anuales de crecimiento razonablemente elevadas

La EPA del segundo trimestre de 2019 midió un crecimiento de la ocupación cifrado en 333.800 personas, el crecimiento más discreto en un segundo trimestre desde el año 2013. En 2018 el incremento en dicho trimestre fue de 469.900 ocupados. Como consecuencia, la variación interanual de la ocupación se desaceleró respecto a lo medido el trimestre anterior y se situó en 460.800 ocupados más en los últimos cuatro trimestres. La tasa de variación descendió ocho décimas, hasta el 2,4% y la cifra total de ocupados quedó situada en 19,80 millones de personas, la más elevada desde finales de 2008.

La desaceleración del empleo EPA en el segundo trimestre ha venido acompañada por un comportamiento paralelo de la afiliación a la Seguridad Social. Esta última variable ha perdido casi cinco décimas en su ritmo de crecimiento interanual entre el cierre de 2018 y julio de 2019, quedando situada en un 2,6% en el último mes, dos décimas por encima del crecimiento del empleo medido por la EPA. El diferencial de crecimiento entre ambas mediciones del empleo vuelve a situar por encima los registros de la Seguridad Social, aunque con una diferencia mucho menor de lo observado en varios trimestres de 2018.

El crecimiento trimestral de empleo que refleja la EPA en el segundo trimestre se ha producido casi en exclusiva entre trabajadores asalariados, ya que los trabajadores por cuenta propia apenas han tenido un incremento de 2.100 ocupados, lo que supone un crecimiento intertrimestral de un 0,1%, con un decrecimiento entre aquellos que son empleadores (-8.000 en variación trimestral) y lo que no cuentan con asalariados (-3.300) y solo crecieron los miembros de cooperativas (+4.000) y Ayudas familiares (+9.500). El empleo asalariado creció en 330.500 personas (+2%) en el segundo trimestre, con incrementos más intensos entre aquellos asalariados con contrato temporal (+166.100 personas, +3,9%) que entre los que cuentan con contrato indefinido (+164.500 personas, +1,4%). En términos interanuales, el incremento del empleo EPA de 460.800 personas se explica fundamentalmente por un aumento del empleo

asalariado. El empleo por cuenta propia mantiene en estos momentos una tónica de crecimiento muy moderado, que se cifra en 29.000 personas en el último año (+0,9%), con caídas entre los empleadores y las ayudas familiares. El número de asalariados aumentó en el último año en 431.000 personas, con un aumento más importante entre los asalariados indefinidos (+388.200, +3,3%) que entre los temporales (+42.800, +1%) tanto en número de ocupados como en ritmo de crecimiento.

En el segundo trimestre del año la EPA midió un crecimiento intertrimestral equilibrado entre los ocupados a tiempo completo (283.000 ocupados más, +1,7%), quedando su cifra total en 16,85 millones de ocupados, y los ocupados a tiempo parcial, que crecieron en 50.800 personas en el segundo trimestre (+1,8%), alcanzando un total de 2,95 millones. En términos interanuales la situación es diferente, con crecimientos en el empleo de ambas modalidades de jornada, pero con un ritmo sustancialmente más intenso en el caso de los ocupados a tiempo completo (+2,5%) que en el de los ocupados a tiempo parcial (+1,8%). La tasa de parcialidad, que se sitúa en un 14,9% de los ocupados, es una décima inferior a la medida hace un año.

El empleo en el sector público, con una caída de 19.100 ocupados en el segundo trimestre del año, rompió una larga tendencia de crecimientos ininterrumpidos.

En el sector privado se crearon 352.900 empleos en el segundo trimestre. En términos interanuales, no obstante, se mantiene la tendencia de los últimos trimestres, según la cual el ritmo de crecimiento del empleo en el sector público era más intenso que en el privado, aunque las diferencias

han quedado muy atenuadas con los últimos datos: el crecimiento anual de los ocupados en el sector público es del 2,5% y solo supera al del sector privado (2,4%) en una décima. En el último año la cifra de ocupados del sector público ha aumentado en 76.700 personas y se sitúa en los 3,19 millones de trabajadores –la segunda más elevada desde 2011–, mientras que en el aumento de trabajadores en el sector privado ha sido de 384.200 en el mismo período y totalizan 16,61 millones.

El desempleo, medido por la EPA, descendió en el segundo trimestre en 123.600 personas, el menor descenso del paro EPA en un segundo trimestre desde el año 2012. La cifra total de parados quedó situada, de acuerdo con la EPA, en 3,23 millones de personas y la tasa de paro descendió 67 centésimas, hasta el 14%.

En cuanto al paro de larga duración, se mantuvo durante el segundo trimestre la tendencia de descenso de esta variable. En concreto, la cifra de parados de larga duración se situó en 1,46 millones de personas –su nivel más bajo desde el tercer trimestre de 2009–, después de un descenso trimestral de 57.600 parados con períodos de búsqueda superiores a un año. En términos interanuales el número de parados de larga duración ha disminuido en 322.100 personas (página 32).

En cuanto al paro registrado en los servicios públicos de empleo, en los últimos meses se mantiene la tendencia de reducción, con un ritmo de descenso cada vez menor y, además, con crecimientos en la serie desestacionalizada en los meses de junio y julio. El mes de julio de 2019 se cerró con un número de parados registrados de 3,01 millones, con un descenso interanual cifrado en 123.588 personas. La reducción interanual del paro registrado alcanzó un ritmo del 3,9% en julio, con una reducción más acelerada entre los desempleados varones (-4,9%) que entre las mujeres (-3,3%).

El crecimiento de la contratación se frena entre enero y julio de 2019, por el retroceso de la indefinida

En los primeros siete meses de 2019 la contratación ha dado síntomas de desaceleración respecto a las tasas que se mantuvieron en el año anterior. En dicho período se han firmado 13,17 millones de contratos, equivalente a un crecimiento de un 2% respecto al mismo período de 2018. La contratación en el conjunto de 2018 creció un 3,7%.

La desaceleración ha venido explicada, esencialmente, por el desplome en el crecimiento de los contratos indefinidos. En 2018 crecieron a un ritmo interanual superior al 18% y entre enero y julio de este año se firmaron un total de 1,25 millones de contratos indefinidos, lo que supone un retroceso de un 4,9%, con un patrón de caída acelerada, que se atenuó solamente en julio (-2,3% de caída interanual en julio, frente al -9,8% de junio). De momento se acumulan seis meses consecutivos de caída de la contratación indefinida.

En cuanto a la contratación temporal, en los primeros siete meses de 2019 se han firmado un total de 11,92

En concreto, la cifra de parados de larga duración se situó en 1,46 millones de personas –su nivel más bajo desde el tercer trimestre de 2009–, después de un descenso trimestral de 57.600

En los primeros siete meses de 2019 la contratación ha dado síntomas de desaceleración respecto a las tasas que se mantuvieron en el año anterior. En dicho período se han firmado 13,17 millones de contratos, equivalente a un crecimiento de un 2%

millones de contratos, lo que supone un crecimiento de un 2,7% respecto al mismo período del año anterior.

Dentro del ámbito de la contratación temporal, los últimos datos disponibles sobre la evolución de los contratos de puesta a disposición (CPD) reflejan que este tipo de contratos crecieron a un ritmo superior al de la contratación temporal en general. En los primeros

cinco meses de 2019 se firmaron un total de 1,71 millones de CPD, lo que supuso un incremento de un 4,2% respecto al mismo período del año anterior.

Se mantiene, asimismo, el papel de los CPD como una modalidad de contratación incentivadora del empleo juvenil, puesto que más de la mitad de los CPD firmados (el 50,2%) han sido suscritos por trabajadores de 34 años o menos (página 50), cuando sólo el 25% de los ocupados en estos momentos forman parte de dicha franja de edad.

El número de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal (página 52) creció muy ligeramente, un 0,7%, entre enero y mayo de 2019 respecto al mismo período del año anterior, en consonancia con la desaceleración experimentada en el crecimiento de CPDs, aunque éstos mantienen un crecimiento interanual superior.

Los salarios en convenio mantienen su senda de suave aceleración y suben un 2,2% en junio

En materia salarial, es importante distinguir entre la evolución de las subidas salariales pactadas en convenios y la información sobre salarios medios

proporcionada por la Encuesta trimestral de costes laborales (ETCL). Por la primera de las fuentes se observa una tendencia de ligera aceleración en los crecimientos salariales pactados, alcanzando el 2,2% en junio (página 55). Por otra parte, la ETCL del primer trimestre de 2019 refleja que los salarios medios crecieron en España un 1,7% en variación interanual, con un crecimiento del 1,4% en el sector de Industria, 1,2% en el sector de Construcción y un 1,9% en el sector Servicios.

Las huelgas crecen en 2019, lo que también sucede con los trabajadores afectados por ERE

En los primeros cuatro meses de 2019 el número de huelgas desarrolladas en España (un total de 331) creció un 38,5% respecto al mismo período de 2018. Por el contrario, tanto el número de participantes en dichas huelgas como el número de jornadas no trabajadas ha disminuido de manera significativa en el período referido. En concreto, el número de participantes disminuyó un 40,8% en los cuatro primeros meses de 2019 y las jornadas no trabajadas por huelgas cayeron un 9,4% en el mismo período. Por otra parte, en el caso de los procedimientos de regulación de empleo, se observa un crecimiento de un 1,9% en las empresas afectadas, frente a una caída de un 16,7% en el número de procedimientos en los primeros cinco meses de 2019, en comparación con el mismo período de 2018. Los procedimientos iniciados, eso sí, afectan a un mayor número de trabajadores: 34.447 entre enero y mayo de 2019, lo que supone un crecimiento de un 55% en términos interanuales.

ralentización en 2019 de la senda de descenso de dicha variable, que podría alcanzar a final de año cifras en el entorno de 13,5%.

Niveles de cualificación y tasas de paro: ¿por qué en España es tan alta entre los jóvenes?

En 2014 se inició un proceso de intensa creación de empleo en España que todavía hoy perdura, con un ritmo interanual de crecimiento de la ocupación más que aceptable. Después de cinco años, no obstante, todavía nuestro mercado laboral refleja algunos problemas, uno de los cuales es la **elevada tasa de paro**. Al inicio de la crisis dicha tasa era de un 8% y hoy, pese a haber aumentado en 2,5 millones el número de ocupados respecto a los medidos en el segundo trimestre de 2014, la tasa de paro sigue siendo de un 14%, seis puntos por encima de la existente en 2007.

Y **en el caso de los jóvenes** es bien conocido que la tasa de paro **es todavía más elevada**. En el segmento de 20 a 24 años se sitúa actualmente en el 30,2%, mientras que en el tercer trimestre de 2007 era la mitad (14,9%). Y entre los jóvenes de 25 a 29 –una franja de edad muy interesante para ser analizada, puesto que se trata de población joven que ya ha tenido que terminar sus estudios y se ha incorporado plenamente a la población activa–, la tasa hoy es de un 18,7% mientras que en la misma fecha pasada era de un 8,7%. Es cierto que en 2014 eran mucho más elevadas (52,9% y 32,8%, respectivamente), pero siguen muy por encima de las tasas de paro previas a la crisis.

Por otra parte, existe la percepción de que la población joven española cuenta con un nivel de titulación y cualificación suficientemente elevado, incluso cuando se compara con los niveles en la Unión Europea, pero en la inmensa mayoría de los países europeos la población joven cuenta con tasas de paro muy inferiores a las que los jóvenes tienen en España. **¿Es cierto que la cualificación de los jóvenes españoles no es inferior a la de los europeos? ¿Y por qué este fenómeno convive con tasas de paro tan elevadas en España y no en el resto de países?**

La primera de las preguntas no es sencilla de responder. Si comparamos los niveles de cualificación de los jóvenes activos en el mercado laboral (ocupados o parados) de 25 a 29 años en España y en el resto de Europa, **hay buenas y malas noticias**. Las buenas, que **casi la mitad (el 48,8%) cuentan con formación superior**, de acuerdo a los datos oficiales de Eurostat. Y la media en la UE es del 41,8%, lo que sitúa a los jóvenes españoles 7 puntos por encima. Eso sí, estamos lejos de ser el primer país en esta clasificación (nos superan Irlanda (60,5%), Lituania, Bélgica, Reino Unido, Francia y Países Bajos).

Una de las malas noticias es que España sí que lidera el otro extremo de la distribución: **casi tres de cada**

diez (28,4%) jóvenes españoles activos en el mercado laboral cuentan con un bajo nivel de formación (han terminado, como mucho, el primer nivel de la educación secundaria, es decir, la formación obligatoria). **La media europea está muy por debajo** (12,3%) y somos, de manera muy destacada, el país con una mayor proporción de jóvenes con baja cualificación presentes en el mercado laboral. El siguiente país en este dudoso pódium, es Portugal, seis puntos por debajo de España, con un 22,5%. Esta estructura formativa de los jóvenes en España, tan peculiar y atípica en Europa, con un elevado peso de los más cualificados y de los que cuentan con menor cualificación, provoca otro elemento diferencial: **apenas un 22,8% de los jóvenes en España cuenta con un nivel formativo intermedio** (fundamentalmente FP de grado medio), **mientras que la media europea es el doble** (45,9%) y en muchos países supera el 50%: en Alemania es del 57,8% y en la república checa, el país europeo con menor tasa de paro juvenil, del 62,7%.

Y hablando de paro juvenil, sale a relucir la segunda cuestión: cómo es compatible tener en España una tasa tan elevada al mismo tiempo que casi la mitad de los jóvenes cuentan con estudios superiores. Y la respuesta, analizando los mismos datos de Eurostat, resulta esclarecedora. Cuando se miden las correlaciones entre la tasa de paro juvenil (entre 25 y 29 años) y los respectivos niveles de cualificación en los países europeos, se encuentra un resultado muy claro: la correlación entre las tasas de paro juveniles y el peso que los jóvenes de baja cualificación tienen en el total de los jóvenes activos es claramente positiva. **Los países en la que la proporción de jóvenes mal cualificados es más baja, las tasas de paro juvenil son menores**. También existe una correlación bastante marcada entre el paro juvenil y el peso de los jóvenes con cualificación intermedia, pero en este caso es una correlación negativa: **cuanto mayor es la proporción de jóvenes con estudios de FP, menores son las tasas de paro juveniles**. Y como se ha explicado antes, España sale muy mal parada en los dos casos mencionados: somos un país con una proporción muy alta de jóvenes sin cualificar y muy baja de jóvenes con estudios de FP. En tercer lugar, cuando se mide la correlación entre las tasas de paro y la proporción de jóvenes con estudios superiores –el punto fuerte de España– el resultado es llamativo: la correlación no existe.

En definitiva, el factor más determinante de una mayor tasa de paro juvenil no es el peso que tienen los jóvenes más cualificados, sino la importancia relativa de los menos cualificados y de los que cuentan con formación de FP.

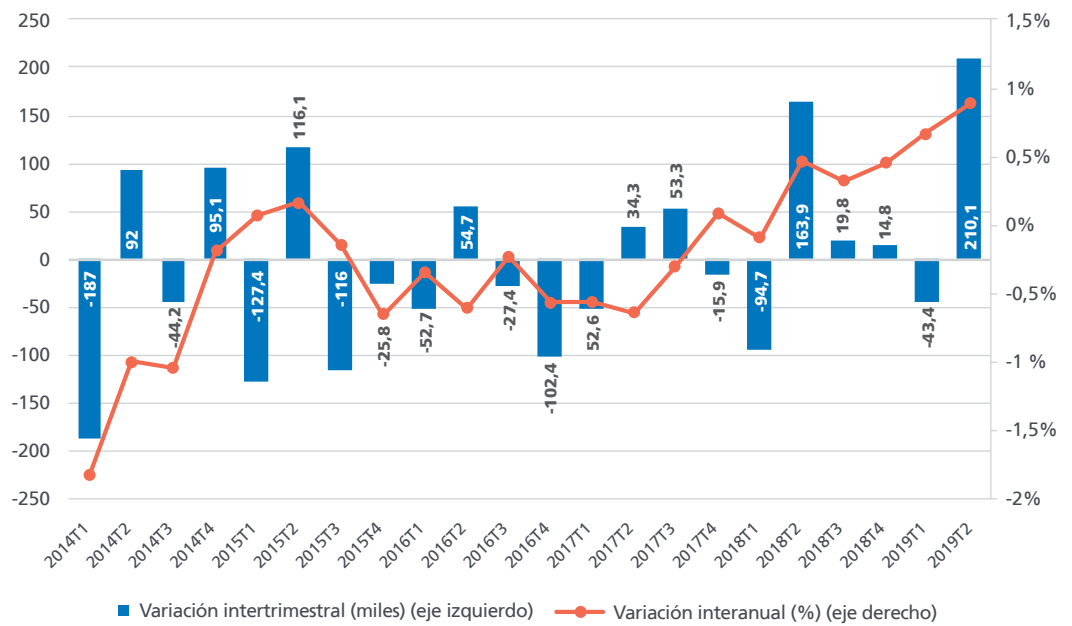
EPA 2019

(Fuente: INE, Eurostat)

EPA

Evolución reciente de la población activa.

Unidades:
Miles (eje izquierdo).
Porcentaje (eje derecho).



Durante el segundo trimestre de 2019 la EPA midió un incremento de la población activa cifrado en 210.100 personas, el más elevado en un segundo trimestre desde el año 2008. Dicho incremento sirvió, por tanto, para acelerar el crecimiento interanual de la población activa, hasta las 201.300 personas, el

mayor crecimiento anual desde el segundo trimestre de 2009. En conjunto la población activa ascendió hasta los 23,04 millones de personas. Por sexos, el crecimiento interanual de población activa en el caso de las mujeres fue muy superior (+1,1%) que en el de los hombres (+0,7%).

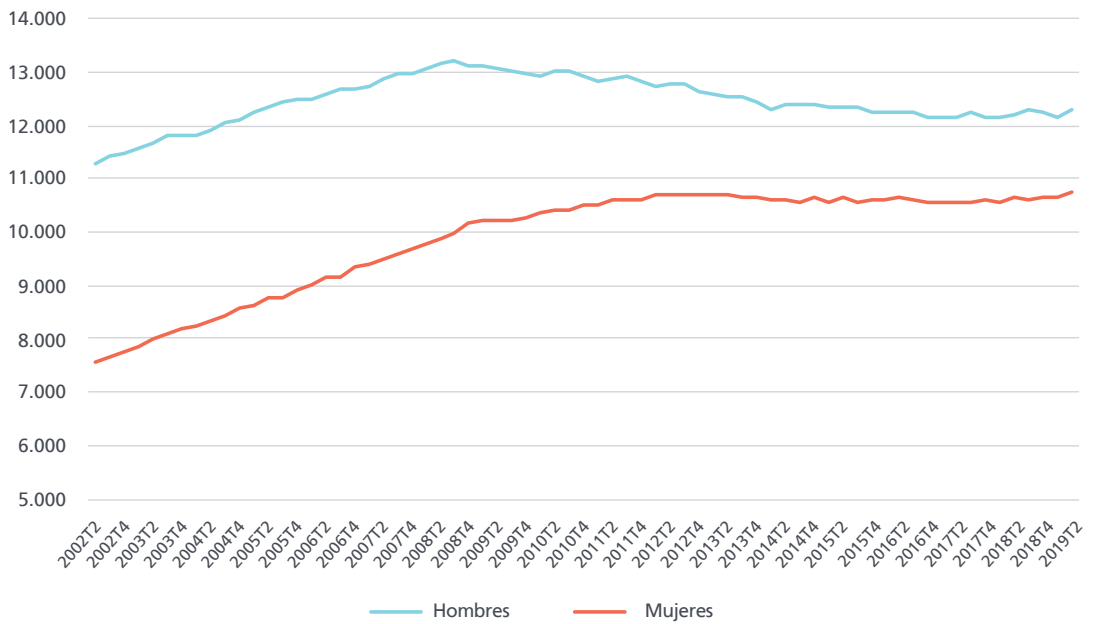
Activos por sexo. Tasas interanuales de variación.

Unidades:
Porcentaje.



Activos por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

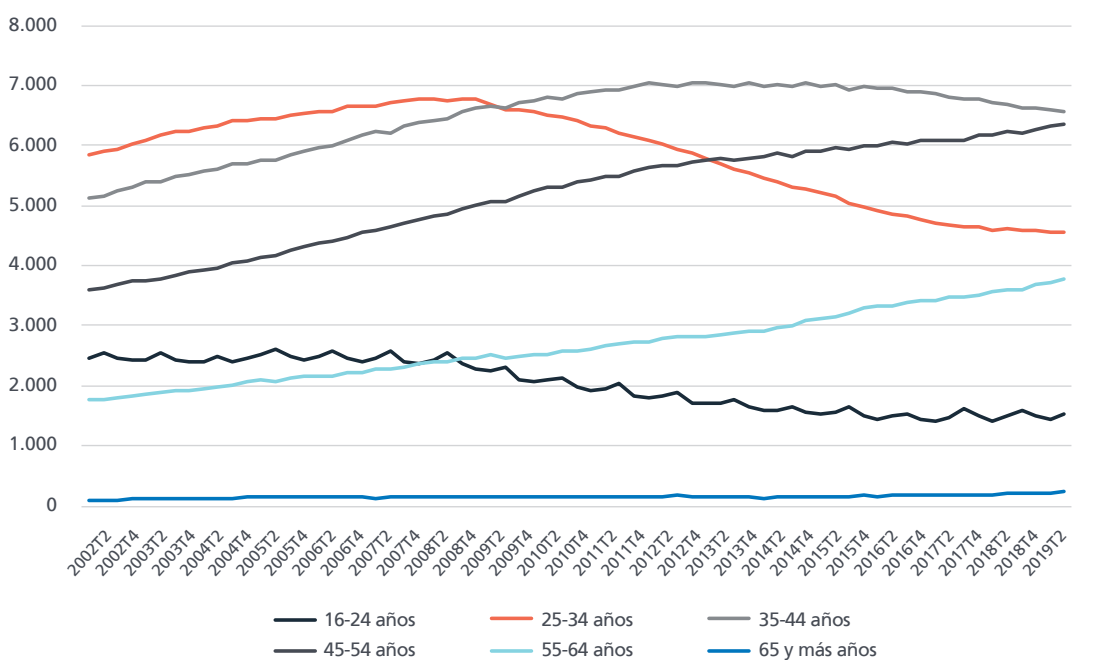


La población activa en el segundo trimestre de este año ascendió a 23,04 millones de personas, de las que 12,28 millones eran hombres y 10,75 millones mujeres. Por edades, el comportamiento trimestral refleja crecimientos en todas las franjas, excepto en la de 35 a 44 años (-17.800 activos), y los mayores crecimientos se producen entre los más jóvenes

(+73.400 entre los menores de 25 años) y los de más edad (+91.300 entre los mayores de 55 años). En términos interanuales se han producido caídas de 162.400 activos en la franja de edad 25-44 años, mientras que crece en el resto de edades, con los mayores incrementos entre los mayores de 55 años (+215.600 activos en un año).

Activos por edades.

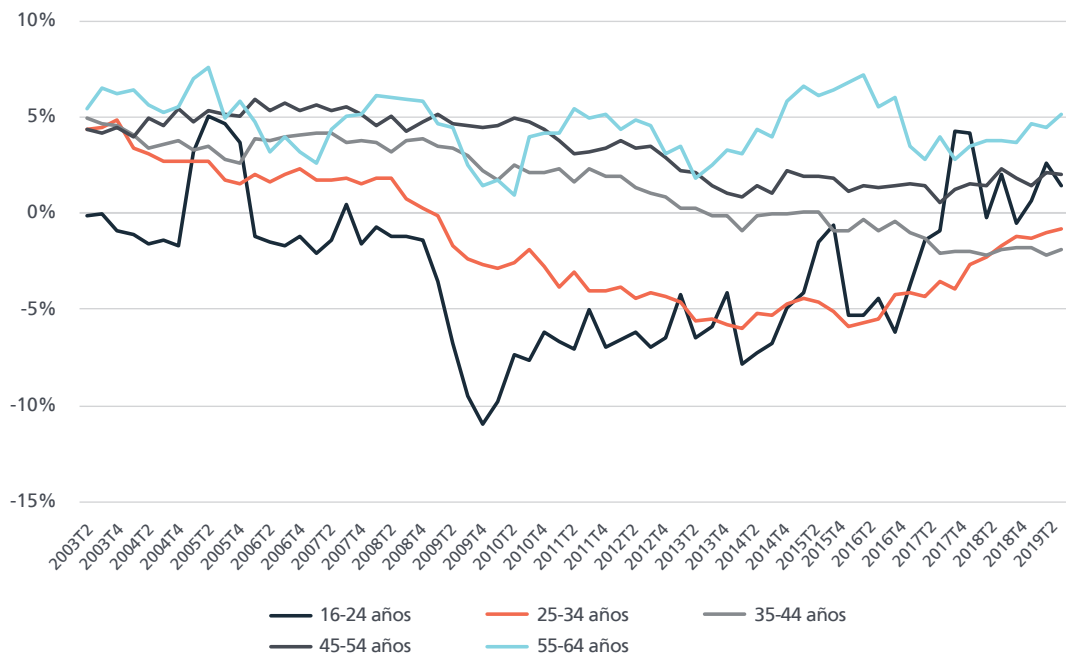
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Activos por edades.
Tasas interanuales
de variación.

Unidades:
Porcentaje.

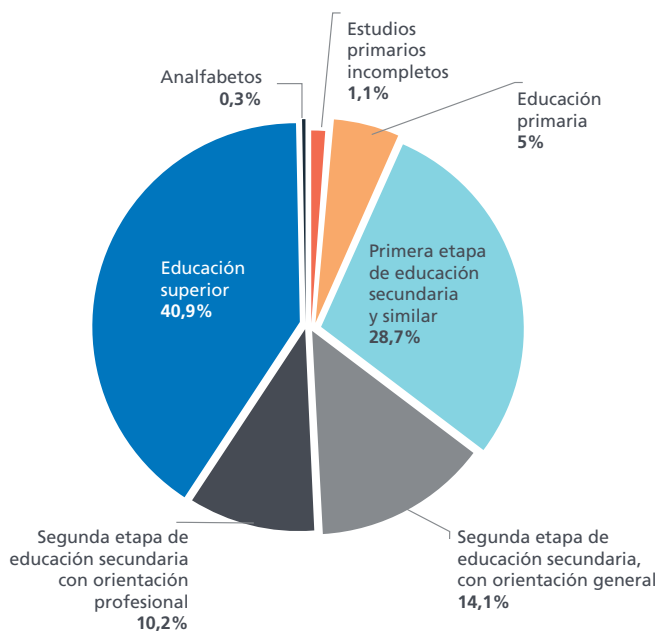


En el segundo trimestre del año se observa que la proporción de la población activa que cuenta con estudios superiores (universitarios o FP de grado superior) o de FP de grado medio se situó en un 50,9%, una décima menos que en el trimestre anterior, pero manteniéndose firmemente por encima del 50%, frontera que se cruzó por primera vez en la historia tres trimestres atrás. Por tanto, prácticamente

la mitad de los trabajadores activos –el resto– no cuentan con una formación reglada que les haya preparado para ejercer una profesión, por lo que se ven obligados a cubrir dicha limitación a través de la experiencia laboral. El 35% de la población activa española cuenta con un nivel formativo que, como mucho, alcanza la primera etapa de secundaria (formación obligatoria).

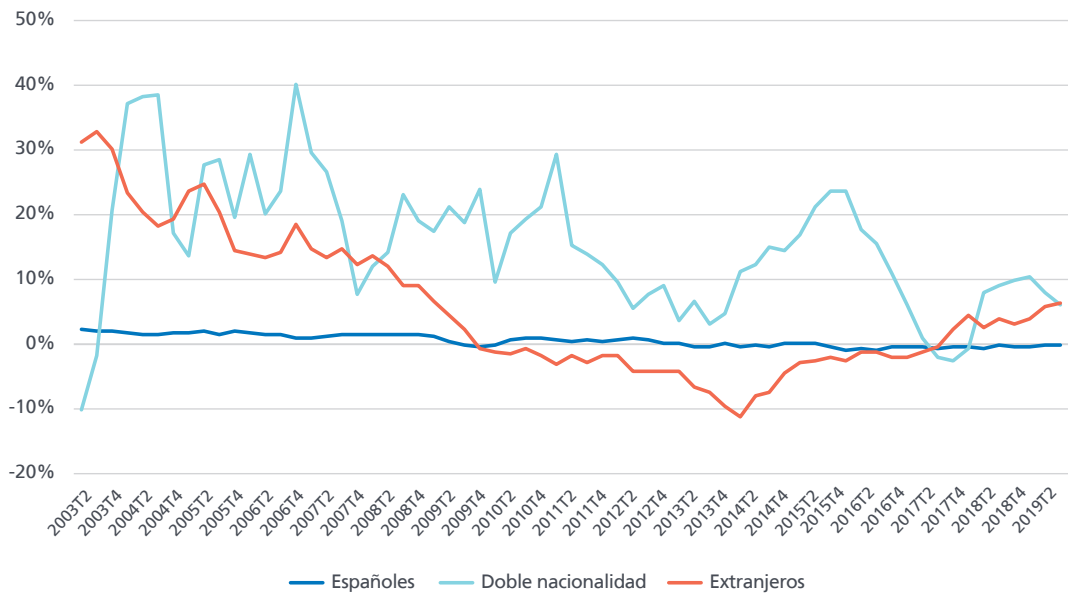
Activos por nivel de
formación alcanzado.
(2019 T2)

Unidades:
Porcentaje.



Activos por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

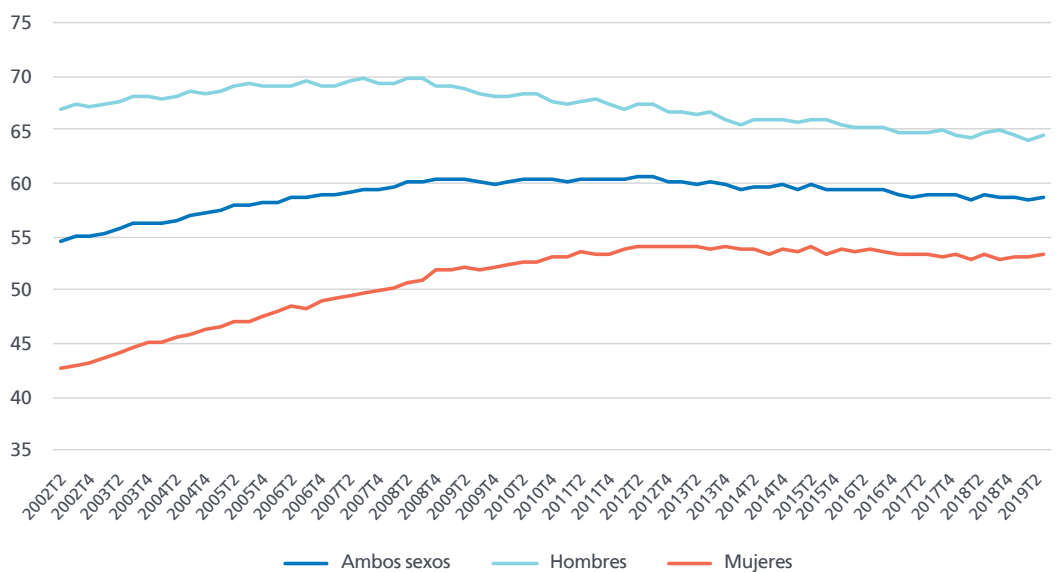


El análisis por nacionalidades de la población activa pone de manifiesto que en el último año la población activa se ha reducido ligeramente entre los trabajadores españoles (-21.900 activos, -0,1%) mientras que entre aquellos que cuentan con doble nacionalidad (+44.200, +6%) y los extranjeros (+179.000, +6,3%) se han medido incrementos intensos. En el caso de los españoles, son ya dieciséis trimestres consecutivos con caídas interanuales de la población activa.

En el segundo trimestre de 2019 la tasa de actividad ha aumentado 39 centésimas, hasta quedar situada en el 58,7% de la población en edad de trabajar, rompiendo la racha de tres trimestres consecutivos con caídas en dicha tasa. La tasa de actividad de los hombres ha crecido en el segundo trimestre en 43 centésimas, hasta el 64,4%, mientras que la de las mujeres ha aumentado 35 centésimas, hasta un 53,4%. La diferencia entre ambas tasas ha aumentado casi 1 décima, hasta quedar situada en los 11,1 puntos, lo que supone la segunda menor diferencia de la historia.

Tasas de actividad por sexos.

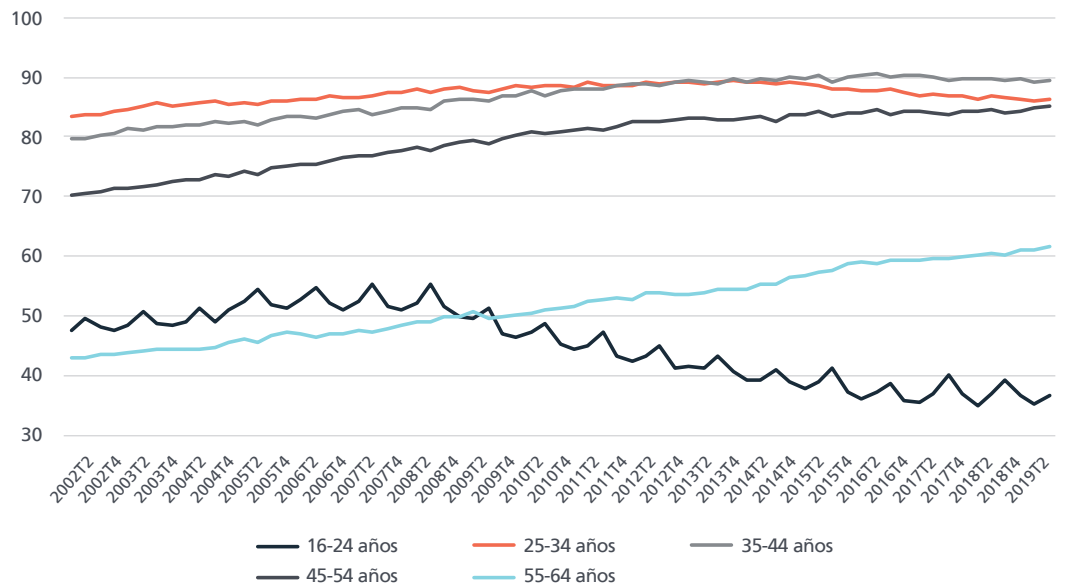
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de actividad por edades.

Unidades: Porcentaje.

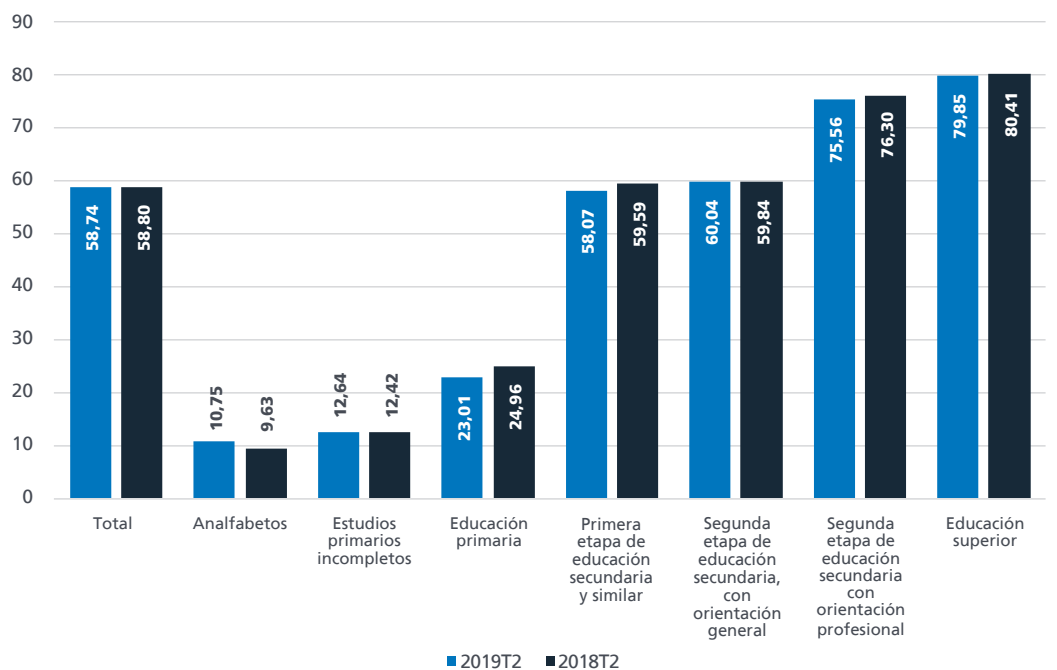


La evolución por edades de las tasas de actividad en el segundo trimestre refleja aumentos generalizados, sin excepciones, con el incremento más intenso localizado en la franja de edad más joven (menores de 25 años), donde creció 1,5 puntos, aunque dicho grupo de edad es, con mucha diferencia, el que cuenta con la tasa de actividad más reducida (36,7%). La mayor tasa nuevamente se localiza en el segmento de 35 a 44 años, con un 89,5%, tras crecer 19 centésimas en el segundo trimestre.

Los individuos con educación superior (estudios universitarios y FP de grado superior) son los que alcanzan tasas de actividad más altas, un 79,9%, seguidos de cerca por aquellos que han cursado FP de grado medio (75,6%). La distancia es de unos veinte puntos con aquellos que sólo cursaron estudios de secundaria obligatoria (58,1%) o que los prolongaron con Bachillerato (60%).

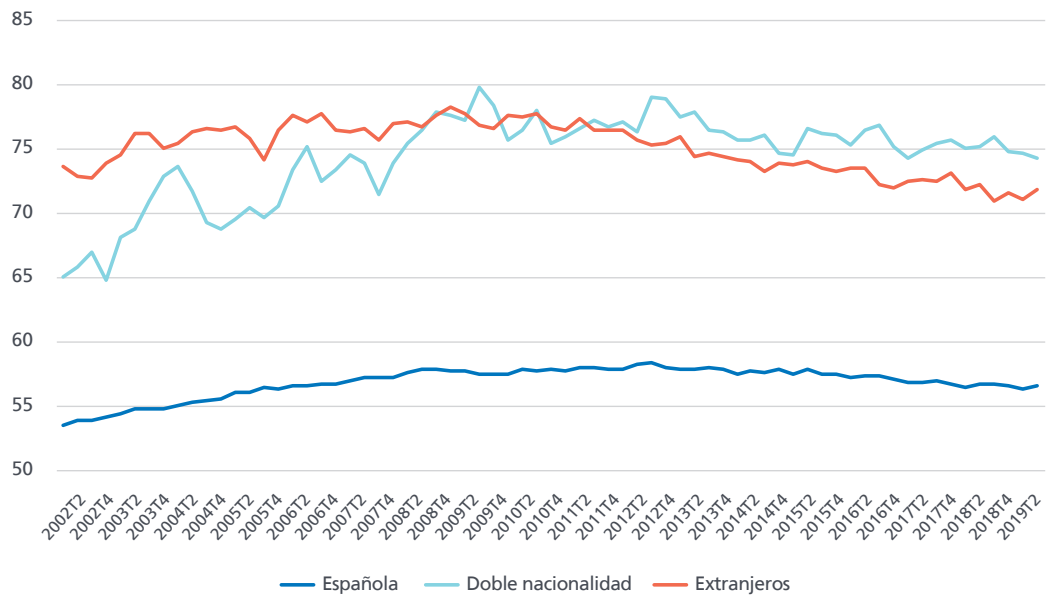
Tasas de actividad por nivel de formación alcanzado.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de actividad por nacionalidad.

Unidades: Porcentaje.

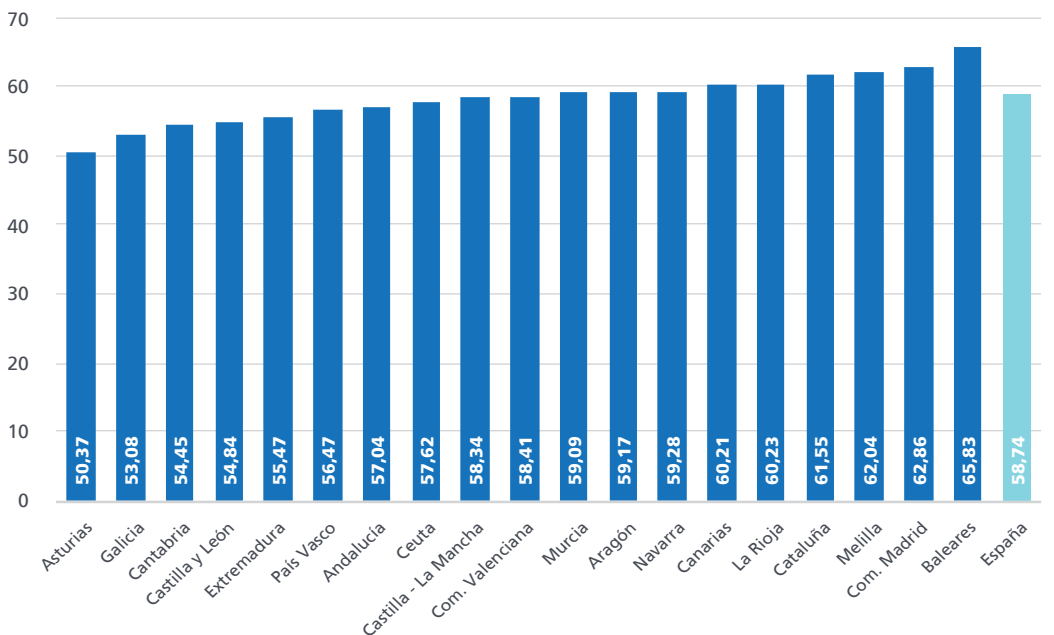


En el segundo trimestre del año la tasa de actividad de los españoles ha aumentado 33 centésimas, hasta un 56,7% de la población en edad de trabajar. El mayor crecimiento, no obstante, se ha producido en el seno de la población extranjera, cuya tasa de actividad ha crecido 76 centésimas, hasta un 71,8%. Por el contrario, la población con doble nacionalidad ha visto disminuir su tasa de actividad 39 centésimas en el segundo trimestre, hasta quedar situada en un 74,3%.

La comunidad autónoma con mayor tasa de actividad en el segundo trimestre fue Baleares, con un 65,8%, lo que sitúa en más de 15 puntos la diferencia entre las comunidades con mayor y menor tasa de actividad (Asturias, con un 50,4%, fue la comunidad con menor tasa). Sólo cinco comunidades autónomas (junto con Melilla) alcanzan tasas de actividad del 60% de la población en edad de trabajar: además de Baleares, le siguen Madrid (62,9%), Cataluña (61,6%), La Rioja (60,2%) y Canarias (60,2%).

Tasas de actividad por comunidad autónoma. (2019 T2)

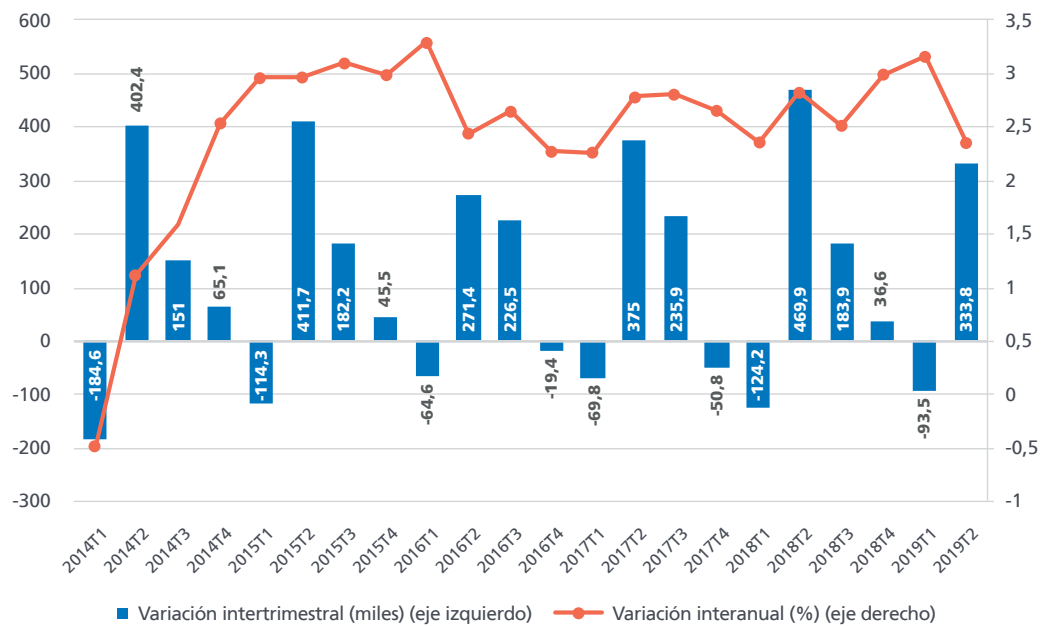
Unidades: Porcentaje.



EPA

Evolución reciente de los ocupados.

Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho)



En el segundo trimestre de 2019 la ocupación ha aumentado en 338.300 personas, el menor crecimiento del empleo en un segundo trimestre desde 2013. Como consecuencia, el crecimiento interanual del empleo se desaceleró 78 centésimas, hasta un 2,4% (equivalente a un aumento de 460.800 ocupados en un año). La cifra de ocupados quedó situada en los 19,80 millones de personas, la más alta desde finales de 2008.

La desaceleración interanual en el crecimiento del empleo en el pasado trimestre ha venido explicada en

mayor medida por una desaceleración del crecimiento del empleo entre los hombres, cuya tasa ha caído casi 1 punto porcentual y se sitúa en un 2,1%. En el caso de las mujeres, el ritmo anual de crecimiento de la ocupación se ha desacelerado 6 décimas y queda situado en un 2,7%. La mayor desaceleración del empleo masculino ha tenido como consecuencia el que la variación anual, en términos del número de ocupados, haya sido mayor entre las mujeres (+239.000) que entre los hombres (+221.900), lo que no sucedía desde el primer trimestre de 2017.

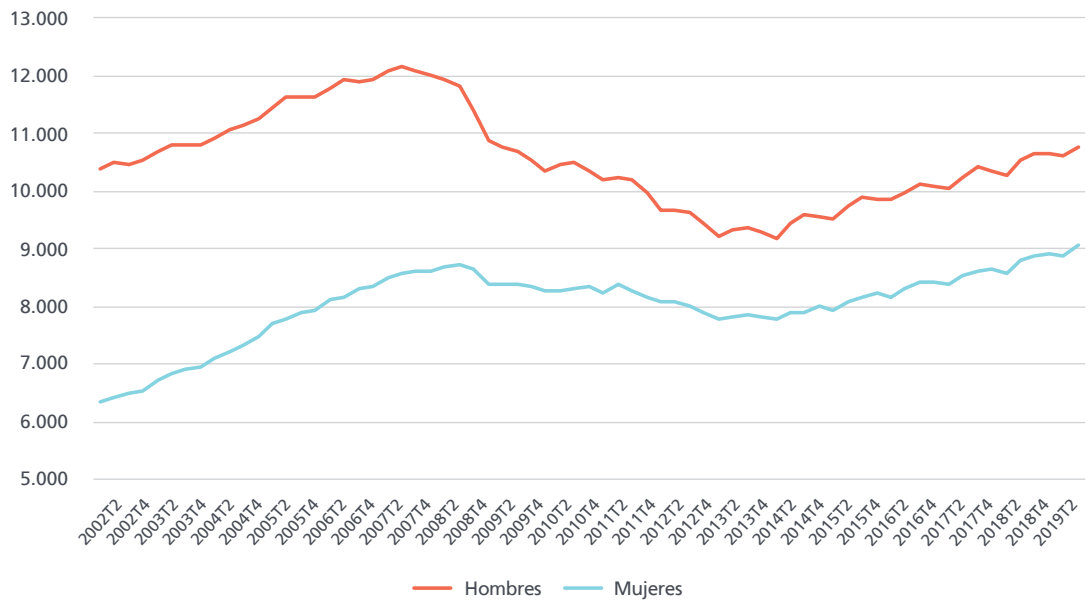
Ocupados por sexo. Tasas interanuales de variación.

Unidad:
Porcentaje.



Ocupados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

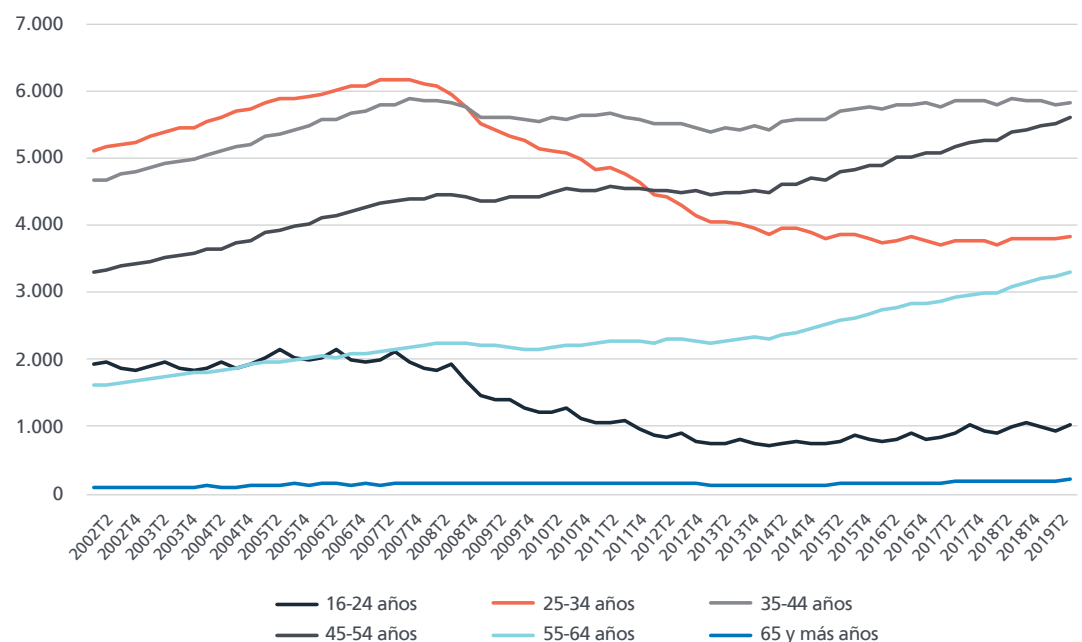


El crecimiento de la ocupación durante el segundo trimestre del año se produjo tanto entre los trabajadores varones (151.100 ocupados más) como entre las mujeres (+182.700). En términos interanuales, la ocupación, tras su significativa desaceleración en el segundo trimestre, se sitúa en 460.800 ocupados más.

En cuanto a la evolución de la ocupación por edades, en el segundo trimestre la ocupación ha crecido en todas las franjas de edad. Los mayores incrementos se han medido en los extremos de la distribución: 75.600 ocupados más entre los menores de 25 años y 92.200 más entre los mayores de 55 años. También creció de manera muy significativa el empleo en la franja de 45 a 54 años (+88.800).

Ocupados por grupo de edad.

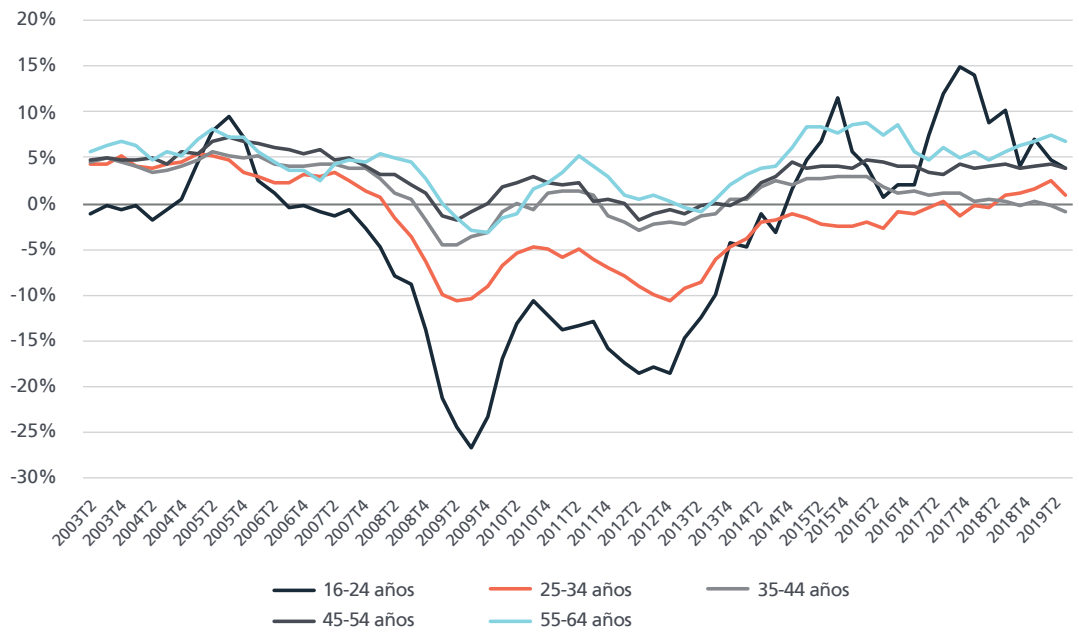
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Ocupados por grupo de edad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

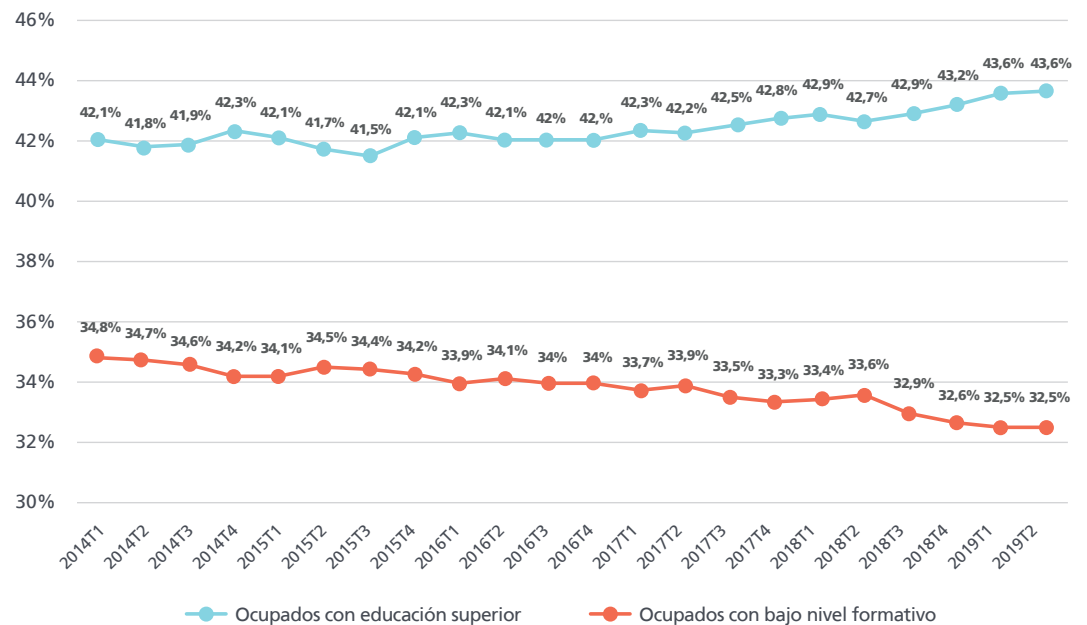


La EPA del segundo trimestre de 2019 refleja que un 43,6% de los ocupados cuenta con educación superior (formación universitaria o de FP de grado superior), una proporción que ha aumentado 9 décimas en el último año. Por otra parte, casi un tercio de los ocupados en

España, un 32,5%, cuentan con un nivel formativo bajo –como mucho han superado la primera etapa de la formación secundaria, la que corresponde a la formación obligatoria–, una proporción que ha descendido ligeramente, solo 1 décima, en términos interanuales.

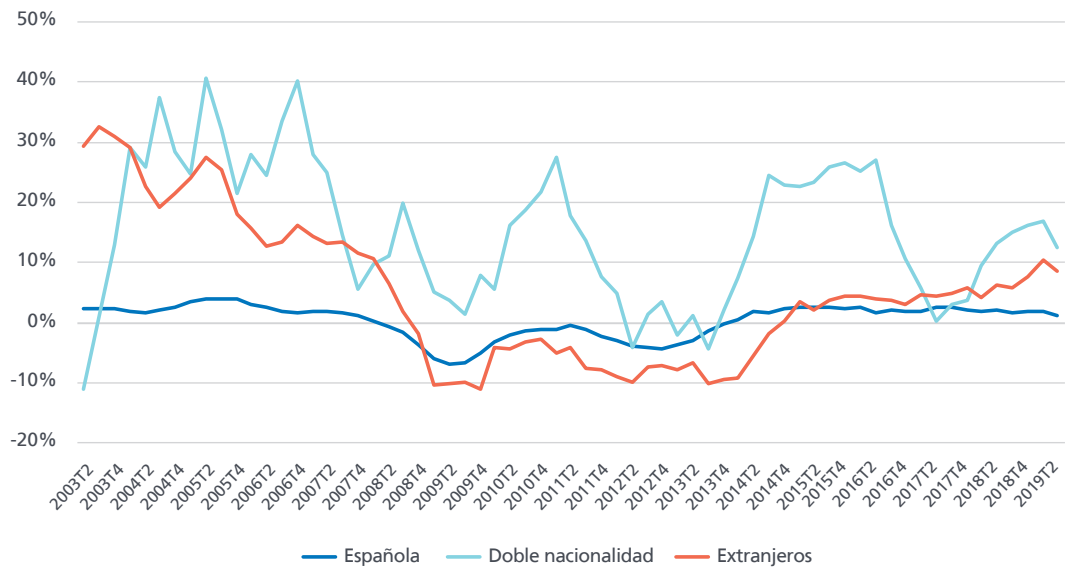
Ocupados por nivel de formación alcanzado. (2019 T2)

Unidades: Porcentaje.



Ocupados por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

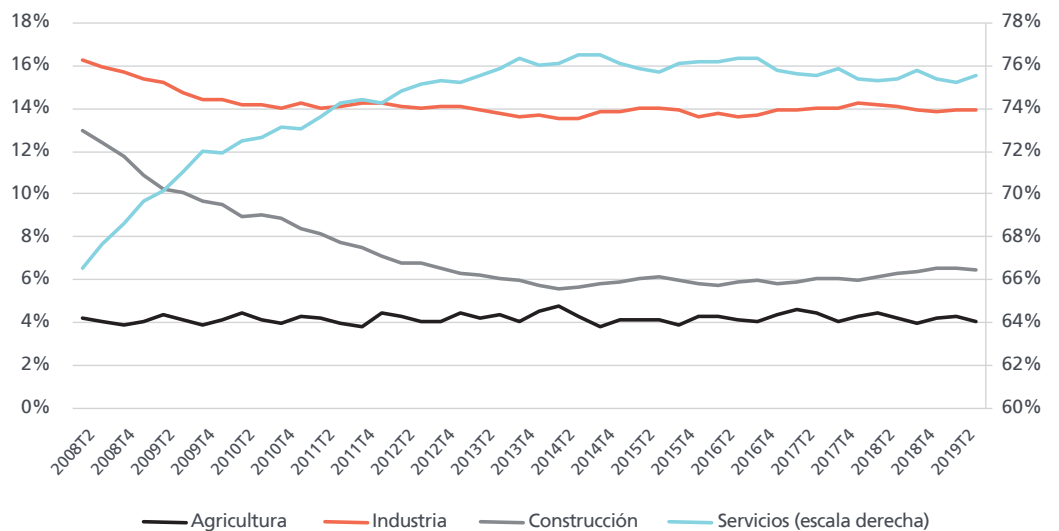


En el segundo trimestre de 2019 la proporción de trabajadores españoles respecto al total de trabajadores se ha reducido tres décimas respecto al trimestre anterior y se ha situado en el 84,6% de los ocupados. Dicha proporción es la más baja de toda la serie histórica en el mercado de trabajo español. La caída trimestral en dicha proporción viene explicada por el crecimiento menos intenso de los ocupados españoles (+1,4%) que el del resto (+4% entre los ocupados con doble nacionalidad y 3,6% en el caso de los extranjeros). En términos interanuales, los tres grupos mencionados de ocupados reflejan crecimientos positivos, pero mucho menos intenso (+1,2%) en el caso de los ocupados

españoles, frente a los crecimientos tanto de los extranjeros (+8,6%) como de los trabajadores con doble nacionalidad (+12,4%). En el segundo trimestre de este año el empleo en el sector Servicios representaba el 75,5% del empleo total, tres décimas más que en el trimestre anterior. El empleo en la Industria aumentó una décima en su peso en el empleo total, hasta el 14%. El 6,4% del empleo total se localiza, por otra parte, en el sector de la Construcción, cuyo peso disminuyó dos décimas respecto al trimestre previo, mientras que el empleo en la Agricultura, un 4,1% del total, ha visto caer en dos décimas su peso en el empleo total en el último trimestre.

Ocupados por sectores económicos.

Unidades: Porcentaje.

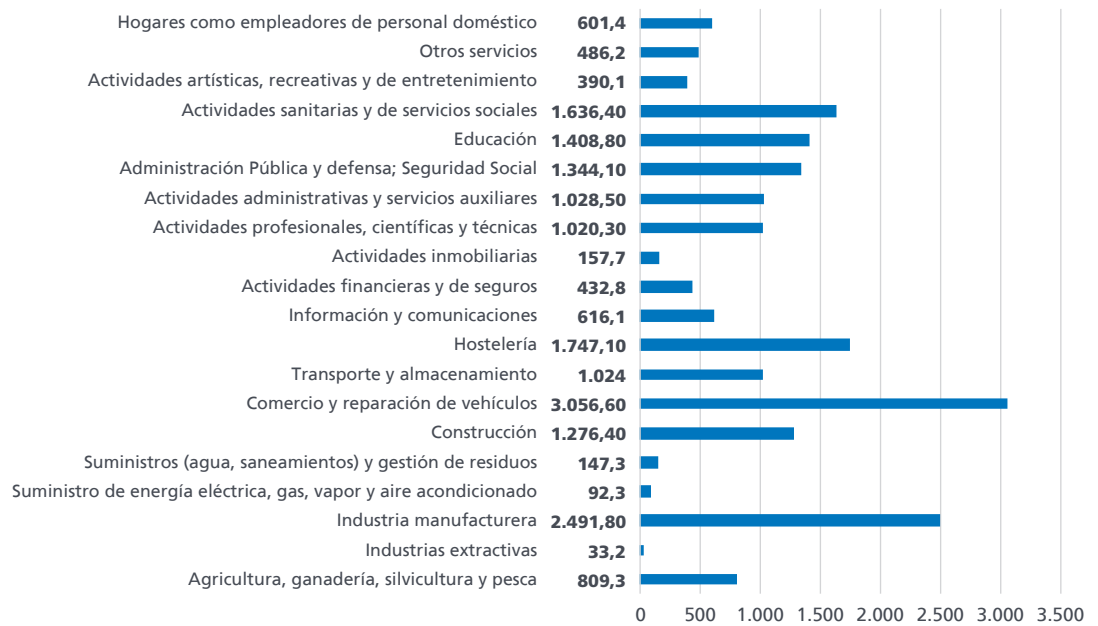


Informe trimestral del mercado de trabajo

EPA

Ocupados por rama de actividad. (2019 T2)

Unidades:
Miles de personas.

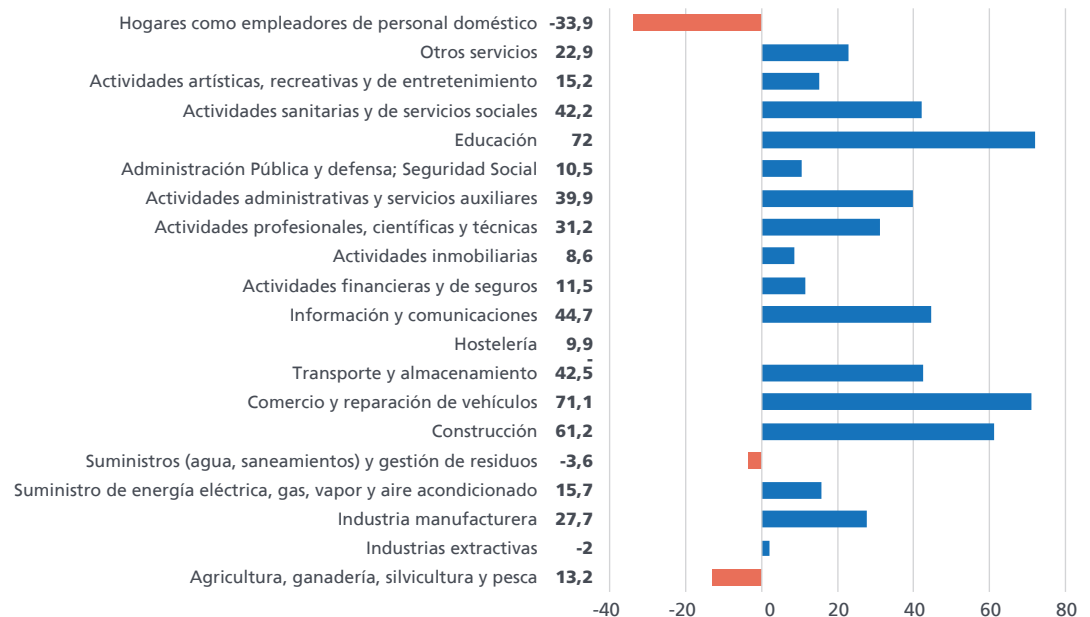


Por ramas de actividad, las que más trabajadores concentran en el segundo trimestre del año son Comercio (3,06 millones), Industria manufacturera (2,49 millones) y Hostelería (1,75 millones). En términos

de sus variaciones interanuales, la mayoría de las ramas han creado empleo neto. Las que más empleo han creado en el último año son Educación (+72.000), Comercio (+71.100) y Construcción (+61.200).

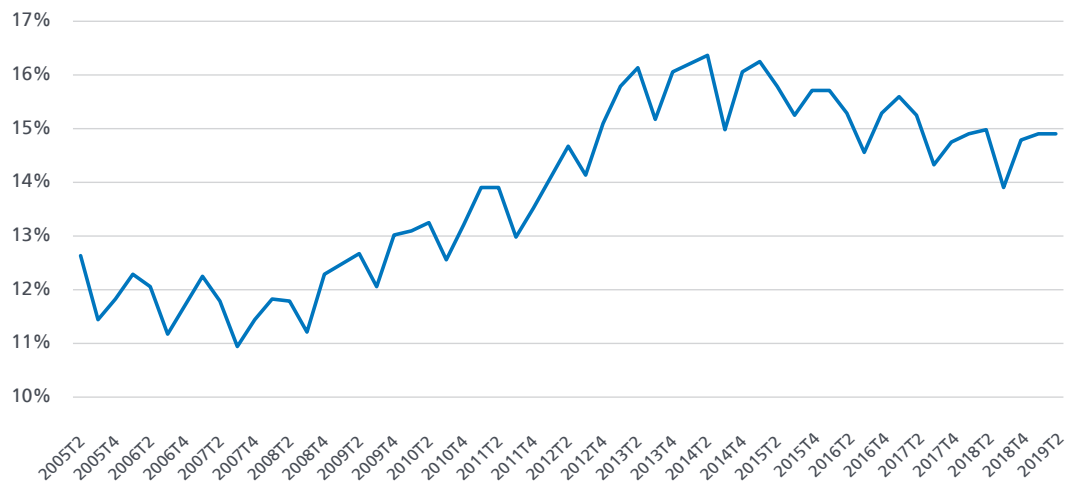
Ocupados por rama de actividad. Variación interanual. (2019 T2)

Unidad:
Miles de personas.



Ocupados a tiempo parcial respecto al total de ocupados.

Unidades:
Porcentaje.



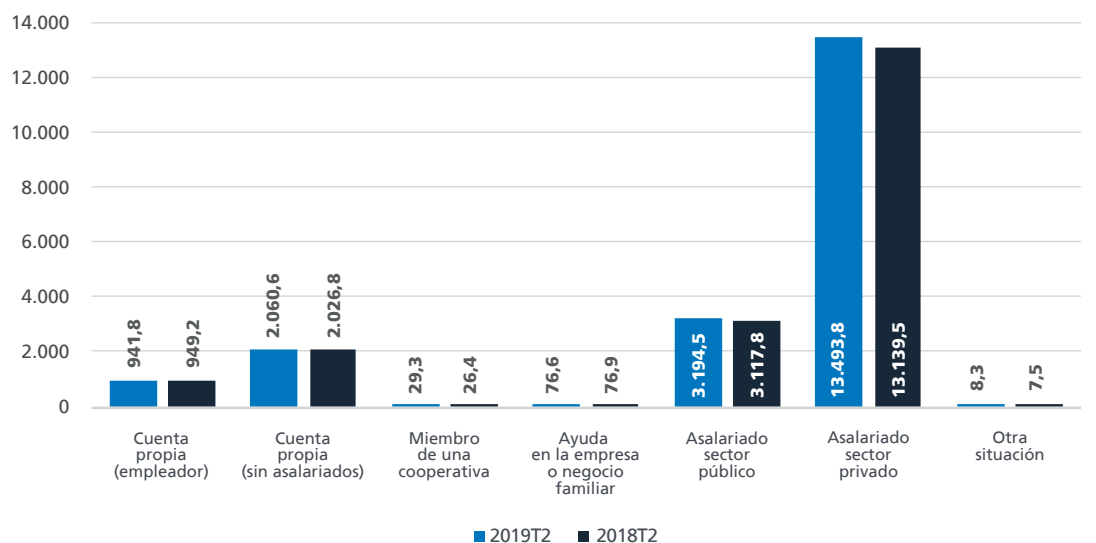
En el segundo trimestre de 2019 la cifra de ocupados a tiempo parcial ha aumentado ha aumentado en 50.800 personas, lo que ha elevado su número hasta los 2,95 millones. El número de ocupados a tiempo completo creció en 283.000 personas, hasta quedar situada en 16,85 millones. La tasa de parcialidad –la proporción de ocupados que cuenta con empleo un a tiempo parcial– se ha mantenido constante en el último trimestre, en el 14,9% de la población ocupada. En términos interanuales el número de ocupados a tiempo parcial ha crecido en 51.800 personas (+1,8%), significativamente por debajo del ritmo de creación de empleo a tiempo

completo (+409.100 nuevos ocupados en el último año, +2,5%).

De acuerdo con la EPA, el mayor crecimiento del empleo en el último año se concentra entre los asalariados, que están viendo crecer su empleo a un ritmo interanual de un 2,7%, con una intensidad ligeramente inferior entre los asalariados del sector público (+76.700, +2,5%) respecto a los del sector privado (+354.300, +2,7%). Por otra parte, el número de trabajadores por cuenta propia ha aumentado un 0,9% en el último año, aunque con un descenso de un 0,8% entre aquellos que son empleadores.

Ocupados por situación profesional.

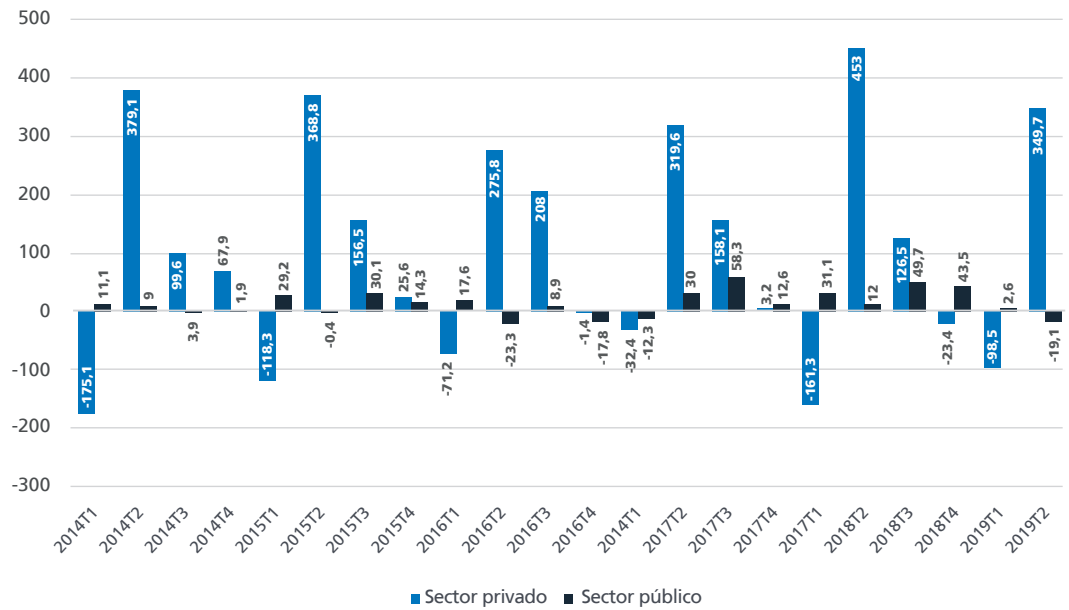
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados en sector privado y público. Variación intertrimestral.

Unidades: Miles de personas.

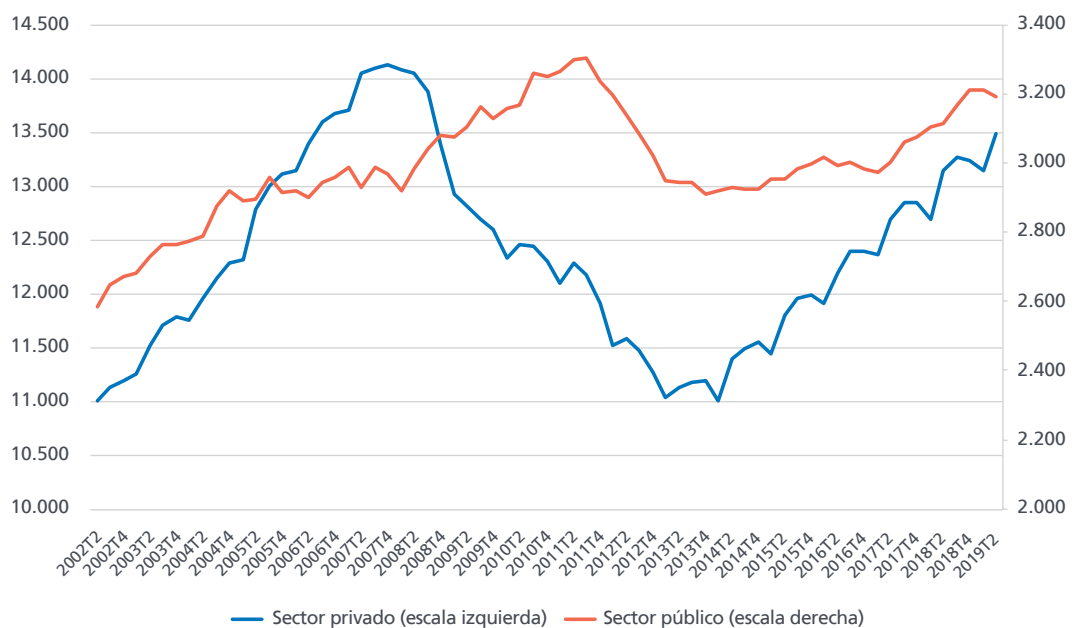


El sector público, con un descenso de sus niveles de ocupación de 19.100 personas en el primer trimestre del año, ha roto con una racha de siete trimestres consecutivos de crecimiento del empleo, lo que ha

llevado la cifra de asalariados del sector público a los 3,19 millones. Por su parte, los asalariados del sector privado aumentaron en 349.700 personas en el segundo trimestre. En términos interanuales el empleo público creció un 2,5%.

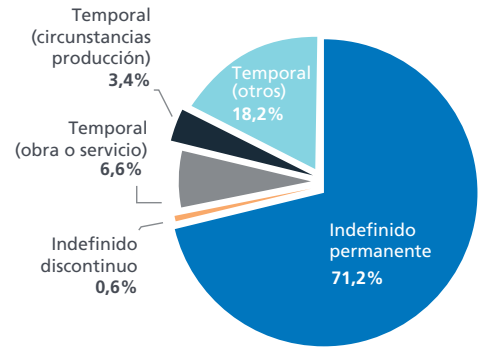
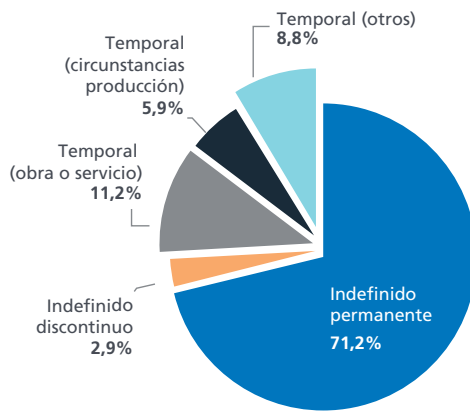
Asalariados en sector privado y público.

Unidades: Miles de personas.



Asalariados sector privado y público por tipo de relación laboral. (2019 T2)

Unidades:
Porcentaje.



Asalariados del sector privado

Asalariados del sector público

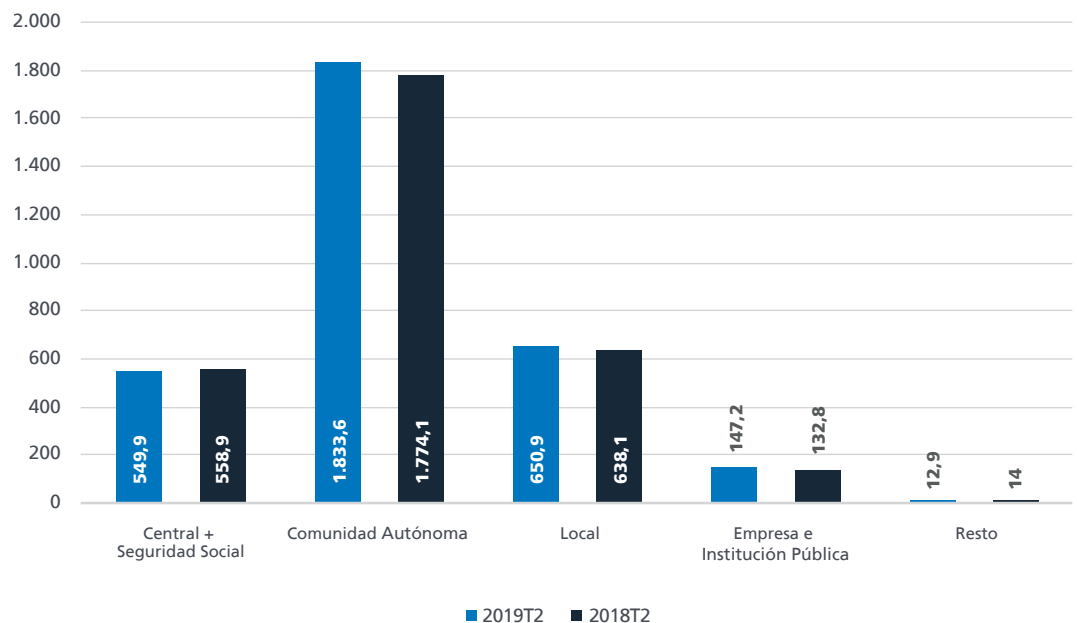
La tasa de temporalidad –proporción de asalariados que desarrollan su actividad con un contrato temporal– ha quedado situada en un 25,9% en el sector privado, frente a un 28,2% en el sector público. Por segundo trimestre consecutivo la temporalidad en el sector público supera a la del privado. Con los niveles existentes de temporalidad, casi 3 de cada 4 trabajadores asalariados en España trabaja con una relación laboral indefinida.

de manera homogénea entre las diferentes administraciones. En la administración central (junto con la Seguridad Social) se ha producido un descenso de 9.000 asalariados (-1,6%), las plantillas de las comunidades autónomas han aumentado en 59.500 personas (+3,4%). En las administraciones locales el empleo ha crecido en 12.800 personas (+2%) en el último año, mientras que es especialmente llamativa la aceleración del empleo en las empresas públicas, en las que el aumento ha sido de 14.400 asalariados (+10,8%).

El crecimiento de 76.700 asalariados en el sector público en el último año no se ha distribuido

Asalariados del sector público por Administraciones.

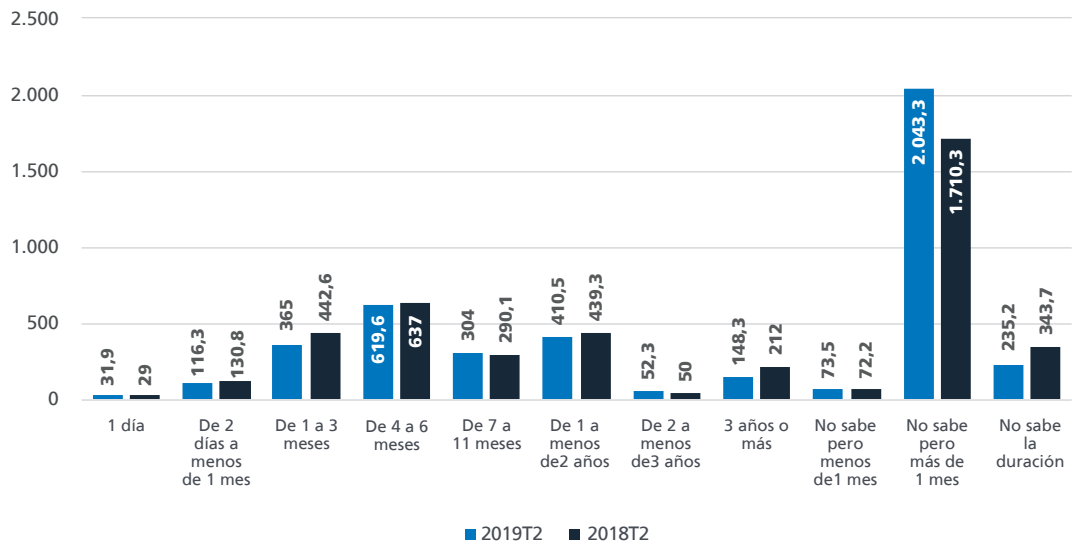
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados temporales por duración del contrato.

Unidades:
Miles de personas.

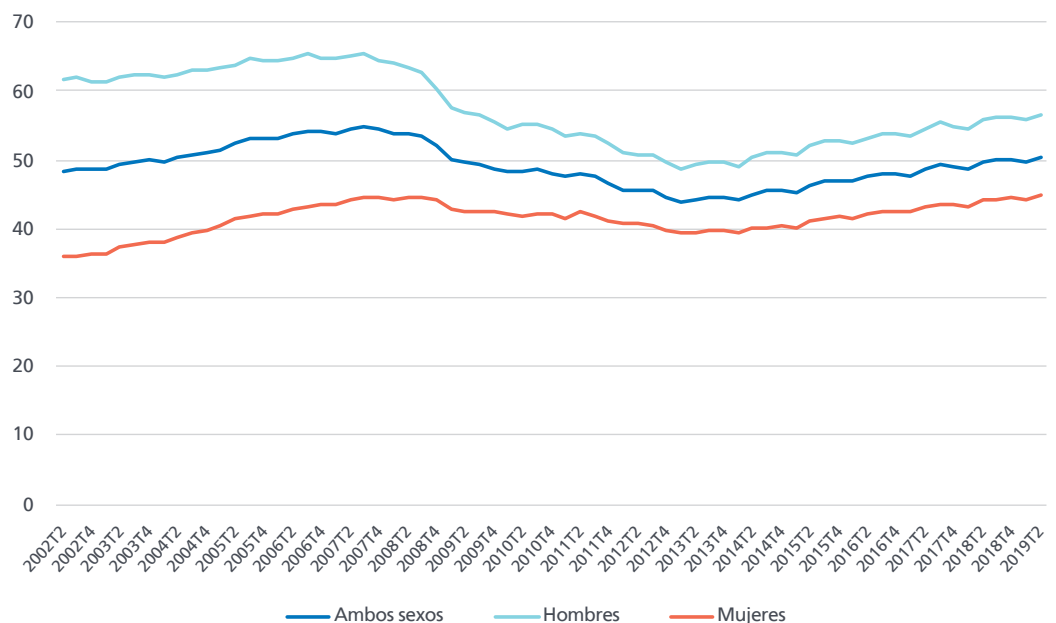


La EPA del segundo trimestre de 2019 refleja que un 13,9% de los asalariados temporales tienen contratos de duraciones superiores a 1 año, mientras que aquellos cuyos contratos tienen duraciones comprendidas entre 4 y 12 meses representan un 21% del total. Por otra parte, solo un 5% de los asalariados temporales tiene contratos de duración inferior a 1 mes y un 46,4% no sabe con exactitud la duración de su contrato pero conoce que es de duración superior a 1 mes.

La tasa de empleo aumentó más de 7 décimas en el segundo trimestre de este año y quedó situada en el 50,5%, la tasa más alta desde el último trimestre de 2008. El crecimiento trimestral de la tasa de empleo fue ligeramente más intenso entre las mujeres –80 centésimas–, cuya tasa se situó en un 45%, mientras que la de los hombres alcanzó un 56,4%, después de crecer 65 centésimas en el segundo trimestre. La diferencia entre ambas tasas quedó situada en 11,4 puntos, la menor de los últimos cinco trimestres.

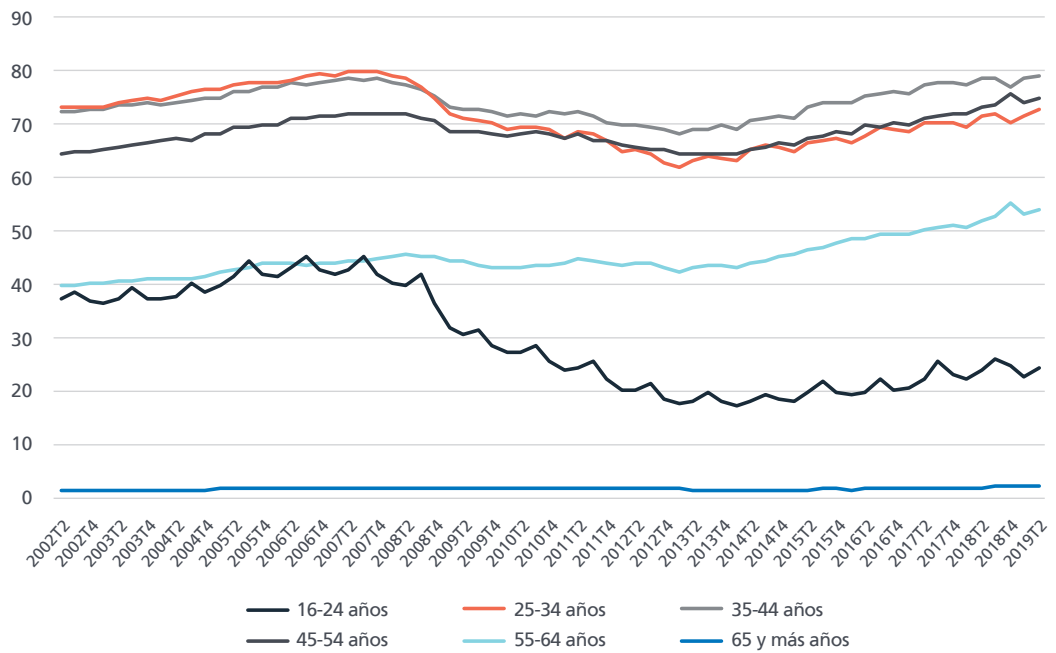
Tasas de empleo por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de empleo por edades.

Unidades: Porcentaje.

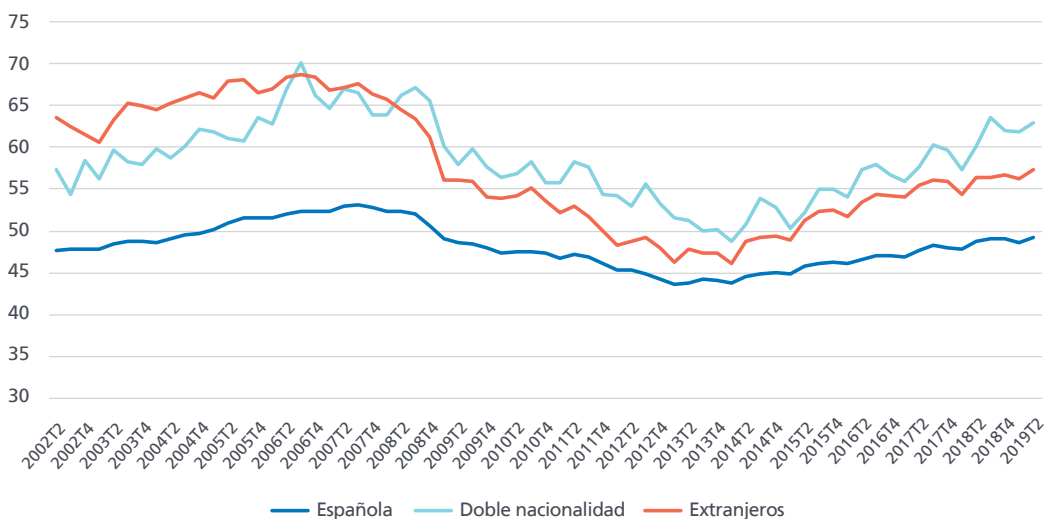


La tasa de empleo creció en el segundo trimestre en todas las franjas de edad, aunque la mayor intensidad (+1,7%) se produjo entre los menores de 25 años, cuya tasa se situó en un 24,5%. El crecimiento fue muy cercano al 1% tanto en el caso de los jóvenes de 25 a 34 años como entre los trabajadores en la franja de 45 a 54 años. No obstante, la mayor tasa de empleo se sigue localizando en el segmento de 35 a 44 años, con un 79,3% de ocupados del conjunto de población de dicha franja. En términos interanuales, las tasas de empleo han crecido para todas las edades. El mayor crecimiento en el último año, de 1,9 puntos, se localizó en la franja comprendida entre los 55 y los 64 años.

En el segundo trimestre del año las tasas de empleo han crecido tanto entre los trabajadores españoles (0,7 puntos más, con lo que su tasa de empleo alcanzó un valor de 49,3%), como entre los de doble nacionalidad (1,1 punto más, con una tasa de un 62,9%) y los extranjeros (1 punto más, lo que situó su tasa de empleo en el 57,3%). En el último año el mayor crecimiento en las tasas de empleo se ha producido entre los trabajadores con doble nacionalidad (2,8 puntos más), mientras que el aumento entre los españoles fue de 0,5 puntos y entre los extranjeros algo superior, 0,8 puntos.

Tasas de empleo por nacionalidad.

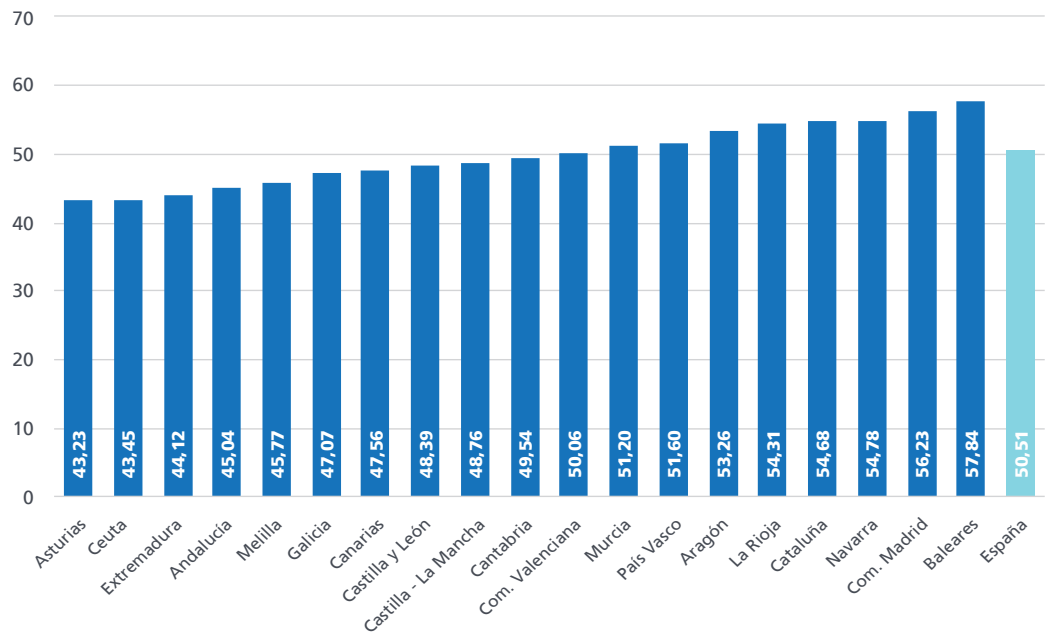
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de empleo por comunidad autónoma. (2019 T2)

Unidades: Porcentaje.

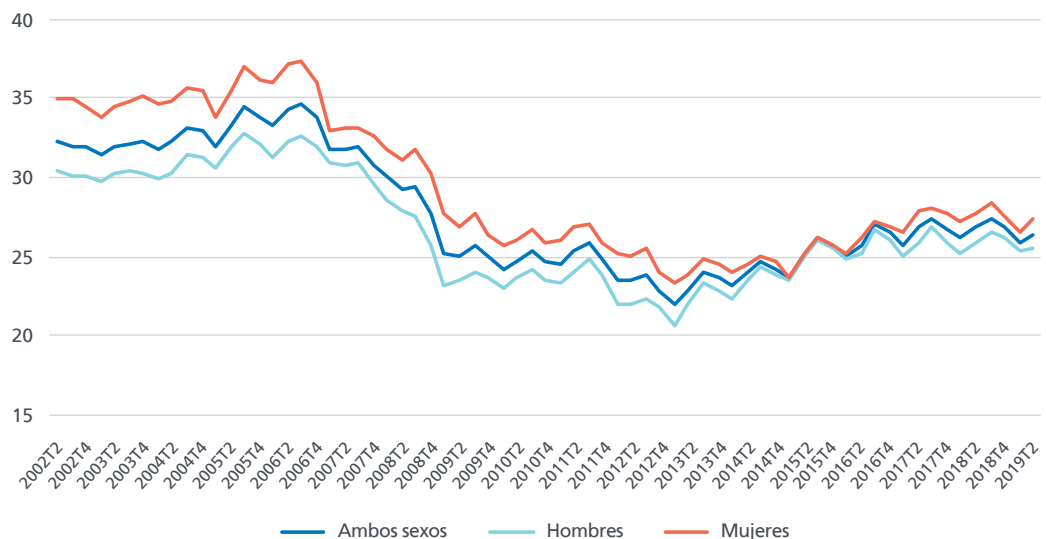


En el segundo trimestre de 2019 la comunidad autónoma con mayor tasa de empleo fue Baleares, con un 57,8%, lo que la situó 7,3 puntos por encima de la media española (50,5%). Las distancias entre comunidades ascendían en el segundo trimestre a 14,6 puntos entre los extremos (Asturias, con 43,2% es la comunidad con menor tasa de empleo). Las comunidades con mayores tasas de empleo, además de Baleares, son Madrid (56,2%), Navarra (54,8%) y Cataluña (54,7%).

La tasa de temporalidad creció 5 décimas en el segundo trimestre del año, hasta un 26,4%, con un crecimiento inferior entre los hombres (2 décimas más, hasta un 25,5%) que entre las mujeres (0,8 puntos más, hasta un 27,3%). En términos interanuales, la tasa descendió cuatro décimas. Casi tres de cada cuatro trabajadores asalariados, por tanto, desarrolla su trabajo mediante una relación laboral indefinida.

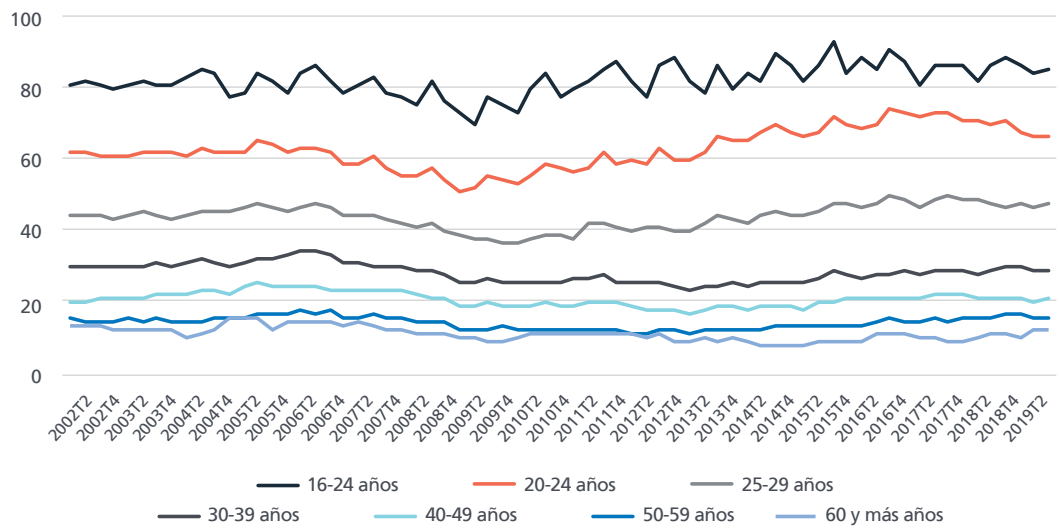
Tasas de temporalidad por sexos.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de temporalidad por edades.

Unidades: Porcentaje.

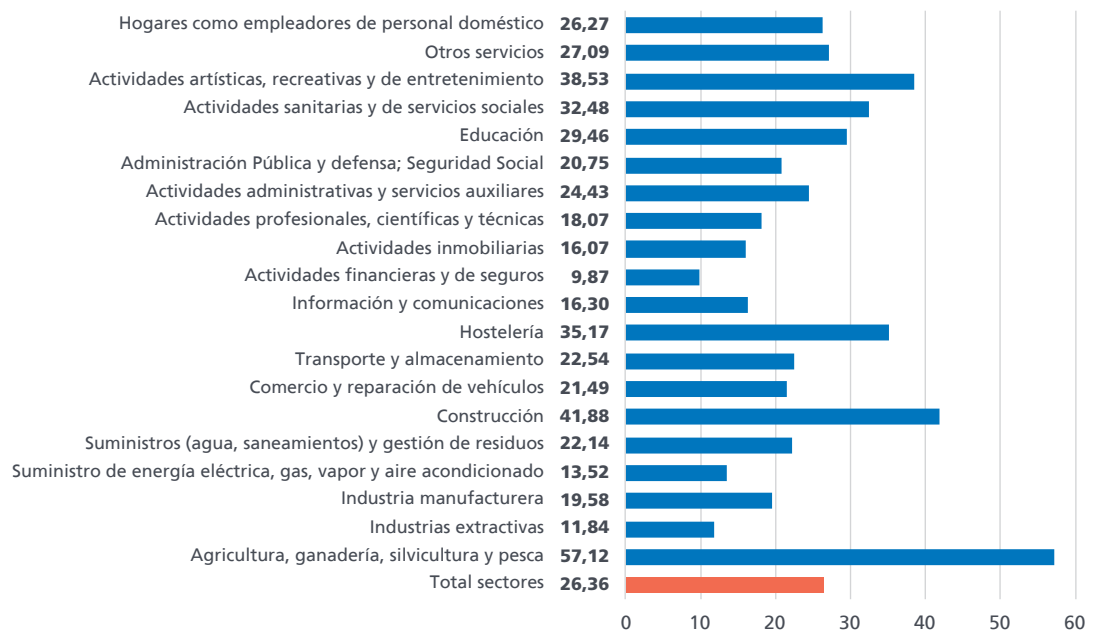


La distribución por edades de las tasas de temporalidad refleja de manera inequívoca una correlación negativa entre edad y temporalidad. En el segundo trimestre del año, se ha medido crecimiento generalizado de las tasas de temporalidad por motivos estacionales, que ha sido más intensa entre los más jóvenes (menores de 25 años), que además son los que cuentan con un mayor nivel de temporalidad. A partir de los 40 años las tasas de temporalidad descienden significativamente y pronto quedan por debajo del 20%.

La temporalidad no se distribuye de manera homogénea por ramas de actividad. En ciertas actividades muy marcadas por la estacionalidad el empleo es temporal en una elevada proporción, como la Agricultura (con una tasa de temporalidad del 57,1% en 2019T2), la Construcción (41,9%) o Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (38,5%). Otras ramas, por el contrario, se caracterizan fundamentalmente por contar con empleo estable, como las actividades financieras y de seguros (temporalidad del 9,9%) o Suministros energéticos (13,5%).

Tasas de temporalidad por ramas de actividad. (2019 T2)

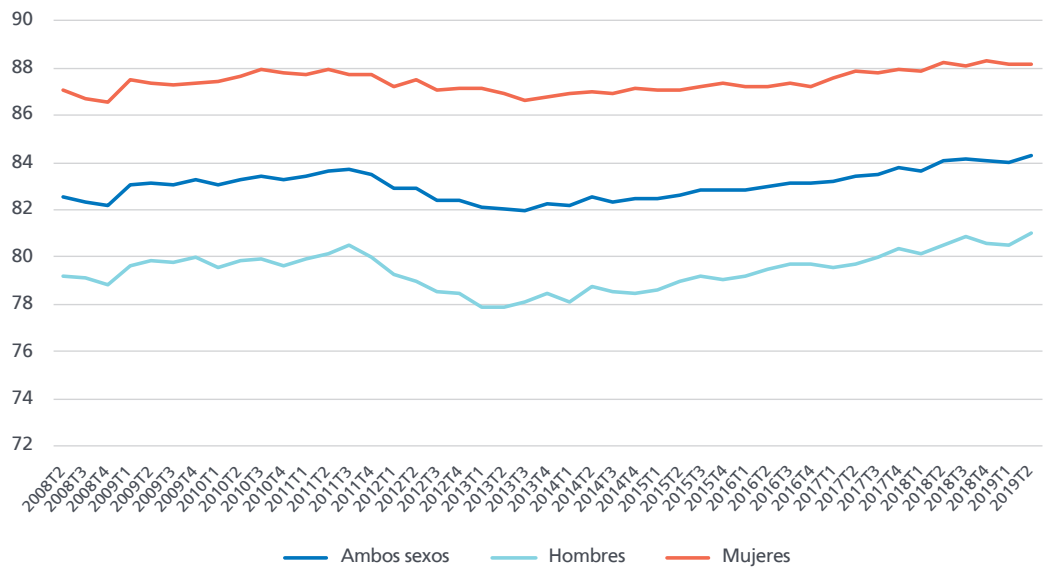
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de salarización por sexo.

Unidades:
Porcentaje.

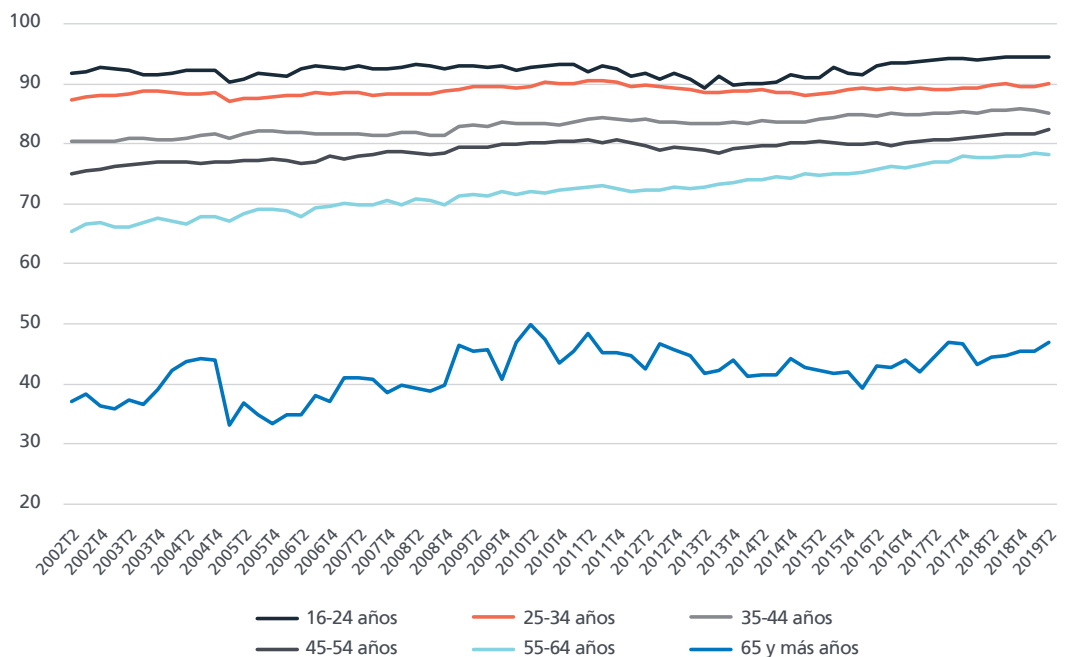


La tasa de salarización –proporción de ocupados que son trabajadores por cuenta ajena– ha sido tradicionalmente más elevada entre las mujeres. En el último trimestre dicha tasa se situó en un 88,1% entre las mujeres (3 centésimas menos que en el trimestre previo) y 81% entre los hombres (47 centésimas más).

Las tasas de salarización decrecen de manera monótona con la edad de los trabajadores. Entre los menores de 25 años asciende a un 94,4% y va descendiendo de manera progresiva hasta el 78,2% de los trabajadores de entre 55 y 64 años. Entre los trabajadores de más de 65 años dicha tasa es especialmente baja –en el entorno del 46,9%– puesto que estos trabajadores suelen desarrollar actividades por cuenta propia en una alta proporción.

Tasas de salarización por edades.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de salarización por rama de actividad. (2019 T2)

Unidades:
Porcentaje.

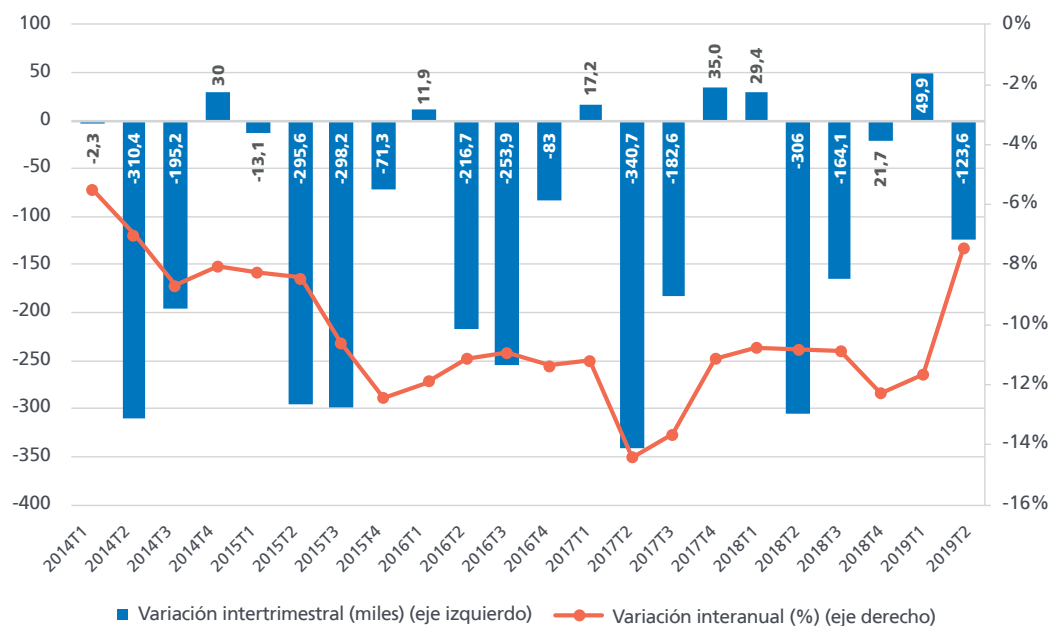


El paro medido por la EPA descendió en 123.600 personas en el segundo trimestre de 2019, el menor descenso del paro en un segundo trimestre desde 2012. En términos interanuales se desaceleró significativamente el ritmo de reducción del paro EPA, con una caída de

259.500 desempleados, lo que supone una disminución de un 7,4%, 4,2 puntos menos que en el trimestre previo. El número de trabajadores desempleados ha quedado situado en 3,23 millones de personas, el nivel más bajo en un segundo trimestre desde 2008.

Evolución reciente de la población parada.

Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho).



EPA

Parados por sexo.
Tasas interanuales
de variación.

Unidades:
Porcentaje

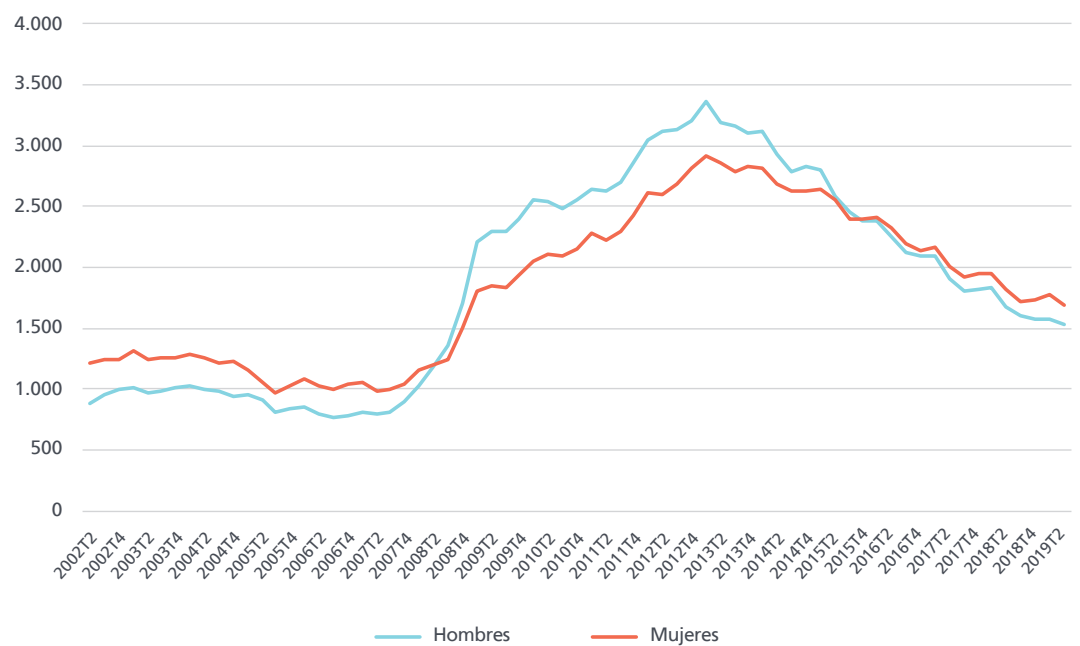


Durante el segundo trimestre de 2019 el paro descendió de manera más intensa entre las mujeres (-87.300) que entre los hombres (-36.400). En términos interanuales, por el contrario, el descenso medido fue más intenso entre los hombres (-139.800) que entre las mujeres (-119.700).

Durante quince trimestres consecutivos la cifra de parados varones (1,53 millones) se sitúa ligeramente por debajo de la de mujeres desempleadas (1,70 millones). Desde el tercer trimestre de 2015 el número de mujeres en paro supera la cifra de los parados varones.

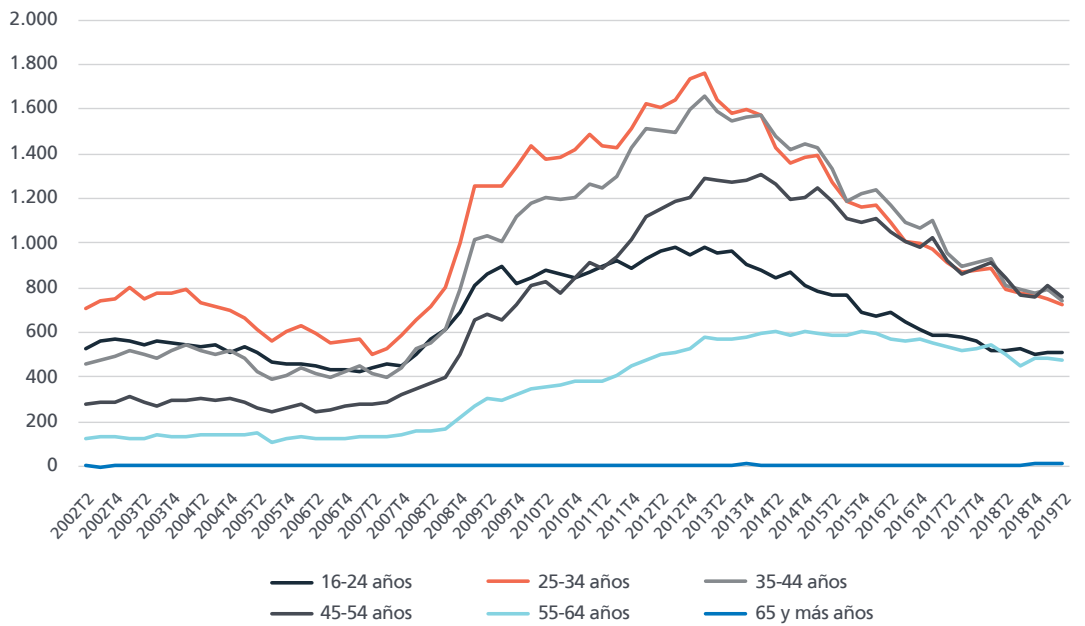
Parados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.



Parados por grupo de edad. (2019 T2)

Unidades:
Miles de personas.

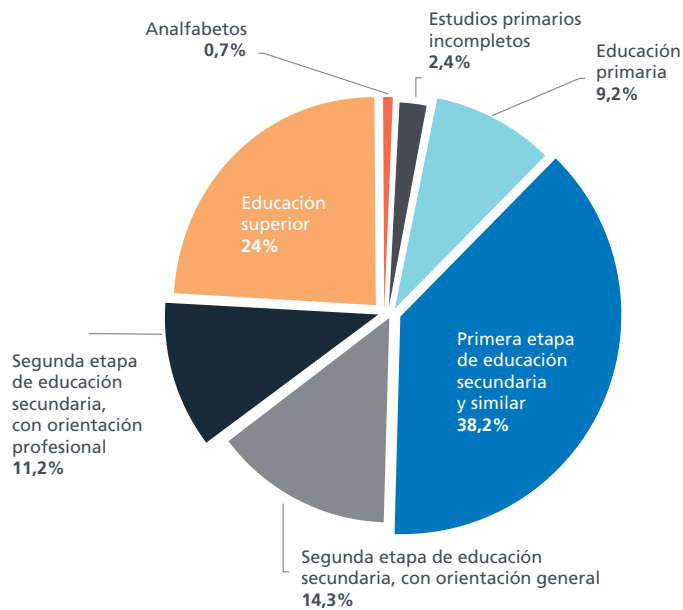


En el segundo trimestre de 2019 el paro descendió en todas las franjas de edad, siendo dicho descenso más cuantioso en las edades intermedias (-93.900 parados entre 35 y 54 años). En términos interanuales la EPA mide descensos en todas las franjas de edad, especialmente intensos en la franja de edad de 45 a 54 años, con 83.800 parados menos, una reducción de un 9,9%, seguido muy de cerca por la reducción de un 9,2% en la franja de 25 a 34 años.

La composición por niveles de estudio pone de manifiesto que actualmente sólo el 35,2% de los parados EPA tiene un nivel formativo que les habilite profesionalmente –estudios universitarios o de FP–, lo que supone una dificultad añadida para abandonar el desempleo para los restantes dos tercios de los 3,23 millones de parados que la EPA media en el segundo trimestre de este año.

Parados por nivel de formación alcanzado. (2019 T2)

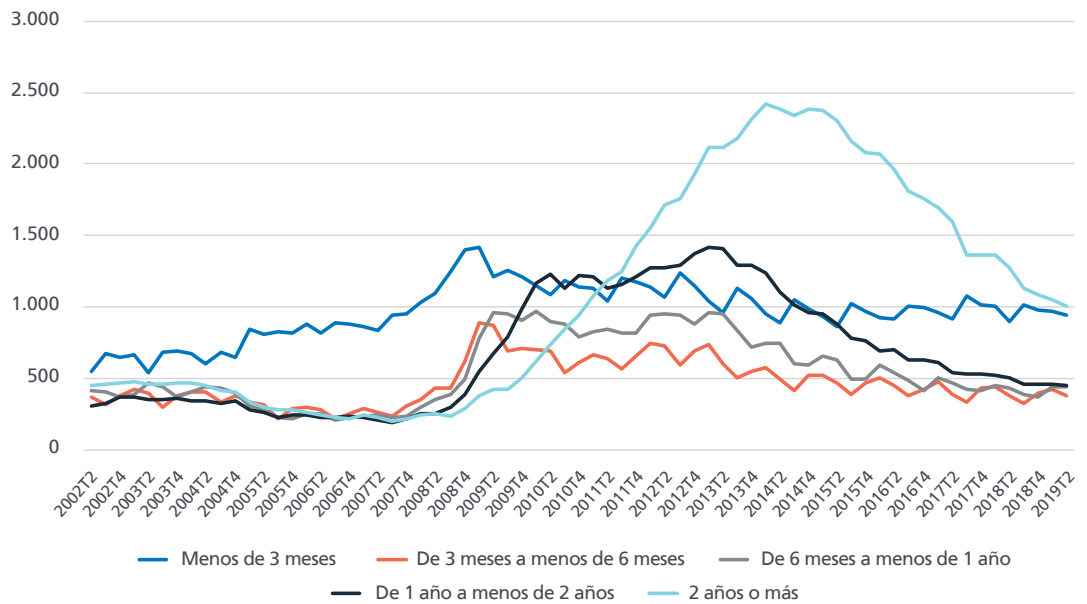
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Parados por tiempo de búsqueda de empleo.

Unidades:
Miles de personas.



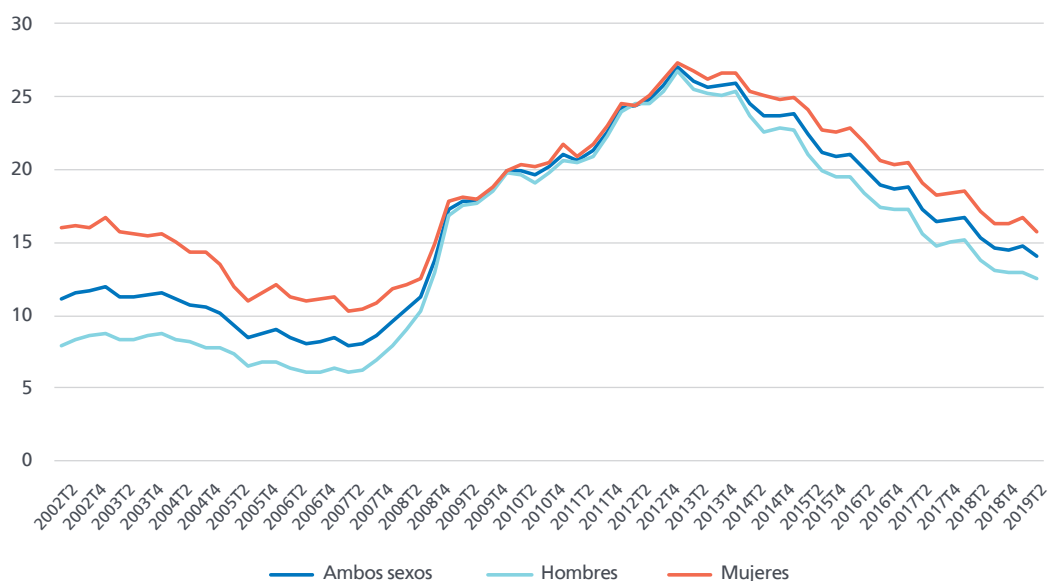
Respecto a la duración en el desempleo, la reducción del paro en el segundo trimestre del año ha permitido que el paro de larga duración siga descendiendo. El número de desempleados de larga duración (más de un año) ha disminuido en 57.600 personas en el trimestre, lo que ha reducido el número de parados de larga duración hasta la cifra de 1,46 millones, situándose por debajo del umbral de los 1,5 millones por primera vez desde el cuarto trimestre de 2009. Dicho descenso ha venido acompañado de una disminución en la proporción de parados de larga duración respecto al total de

desempleados, al situarse en un 45,1%, la cifra más baja desde el tercer trimestre de 2010.

En el segundo trimestre de 2019 la tasa de paro ha descendido 73 centésimas y ha quedado situada en el 14%. En términos interanuales la tasa de paro ha descendido 1,3 puntos, con una reducción ligeramente más intensa entre las mujeres. La diferencia por sexos de las tasas de paro (12,5% en el caso de los hombres y 15,8% en el de las mujeres) se sitúa actualmente en 3,3 puntos, la menor de los últimos tres trimestres.

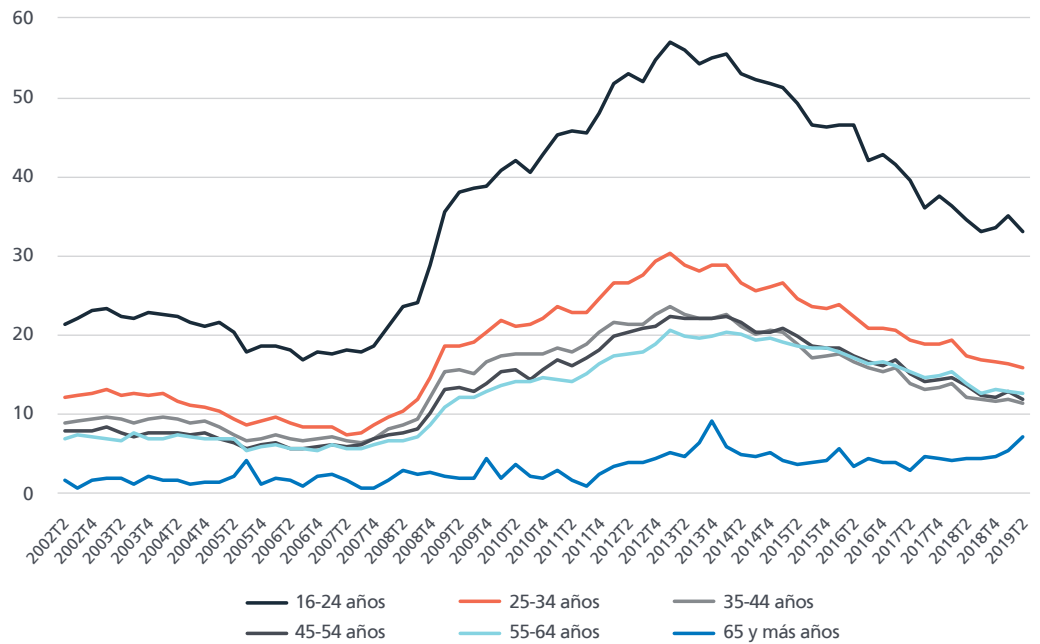
Tasas de paro por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro por grupo de edad.

Unidades:
Porcentaje.

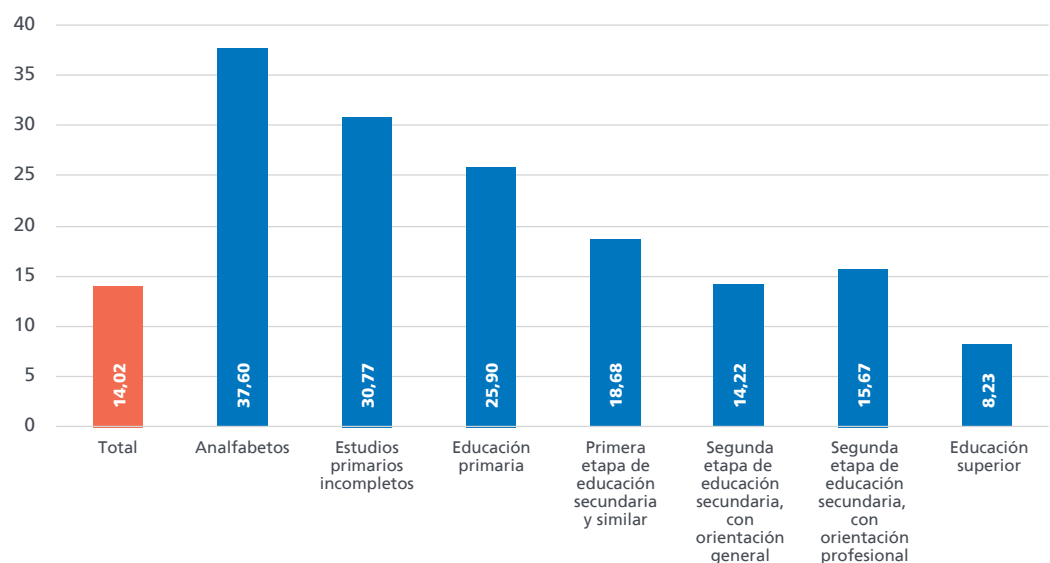


Cuando se analizan las tasas de paro en función de la edad de los desempleados se observa que las mayores tasas se producen entre los menores de 25 años, con un 33,2% en el segundo trimestre de 2019, lo que supone 1,5 puntos menos que un año atrás. Y sólo a partir de los 25 años las tasas de paro alcanzan en estos momentos registros inferiores al 16%, con la tasa más baja en la franja de 35 a 44 años, con un 11,4%. Por niveles de estudios, las tasas de paro de aquellas personas con estudios superiores

quedó fijada en el segundo trimestre en el 8,2%, unos 5,8 puntos por debajo de la tasa media de paro (14%). Los estudios de FP de grado medio ofrecen una tasa de paro (15,7%) cercana a la tasa general de paro. La distribución por niveles de estudio apunta de manera clara a que cuanto mayor es el nivel de éstos, menor es la tasa de paro, produciéndose un escalón de gran significación en el paso desde la secundaria obligatoria (18,7% de tasa de paro) hacia niveles superiores en términos formativos.

Tasas de paro por nivel de formación alcanzado. (2019 T2)

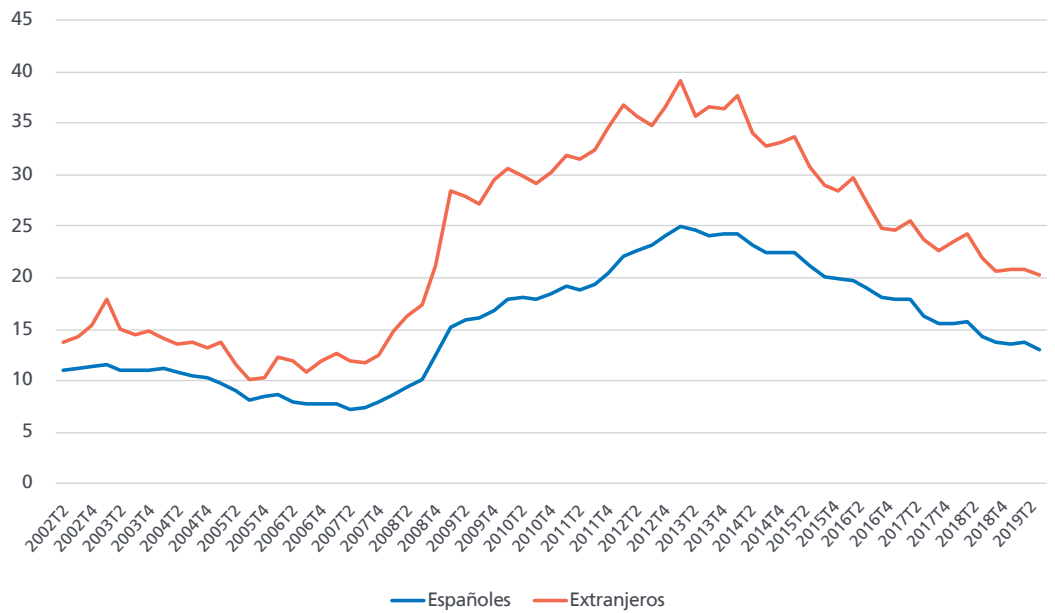
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de paro por nacionalidad.

Unidades:
Porcentaje.

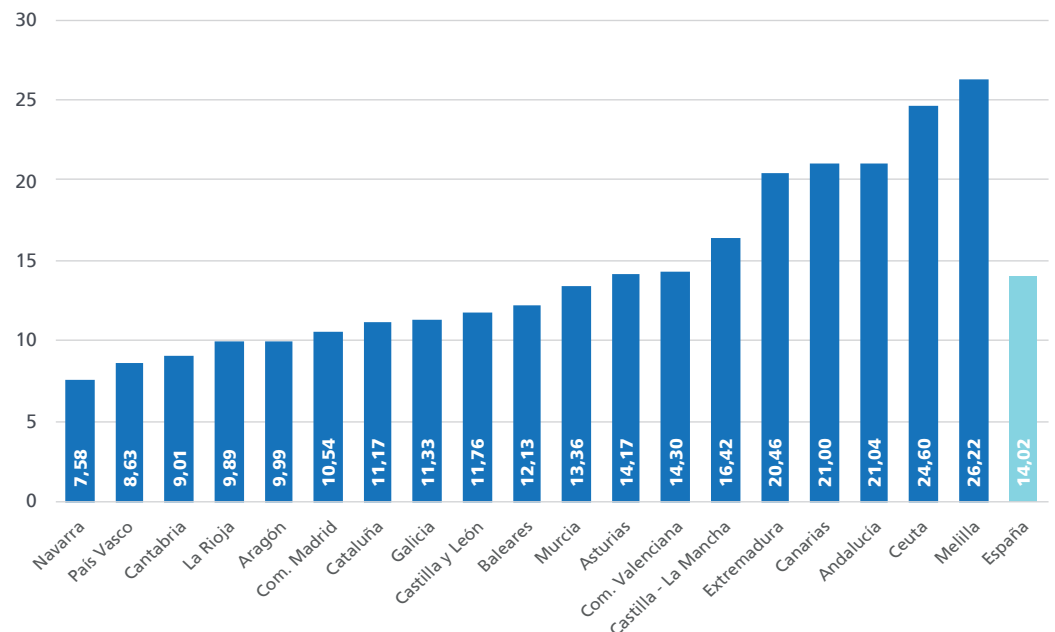


En un análisis por nacionalidades se observa que las tasas de paro de españoles y extranjeros se han situado en 13,1% y 20,3%, respectivamente, tras un trimestre en el que la tasa de paro de los nacionales ha descendido 7 décimas y la de extranjeros, 6 décimas. La diferencia entre ambas, 7,2 puntos, es 4 décimas inferior a la de un año atrás. Un análisis regional

pone de manifiesto diferencias del entorno de los 13,5 puntos entre las comunidades autónomas con menores tasas de paro (Navarra, con un 7,6% tiene la tasa más baja, seguida por País Vasco, con un 8,6%) y las que cuentan con mayores tasas (Andalucía y Canarias, ambas con un 21%, además de las dos ciudades autónomas).

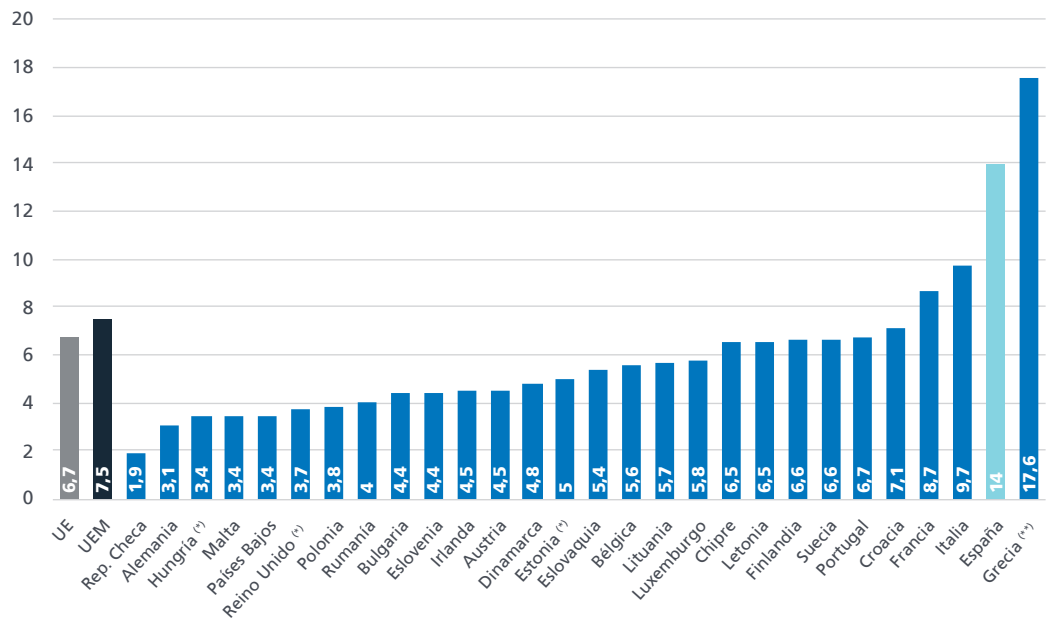
Tasas de paro por comunidad autónoma. (2019 T2)

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro en Europa.
(Junio 2019)

Unidades:
Porcentaje.



(*) Dato de mayo 2019 (**) Dato de abril 2019

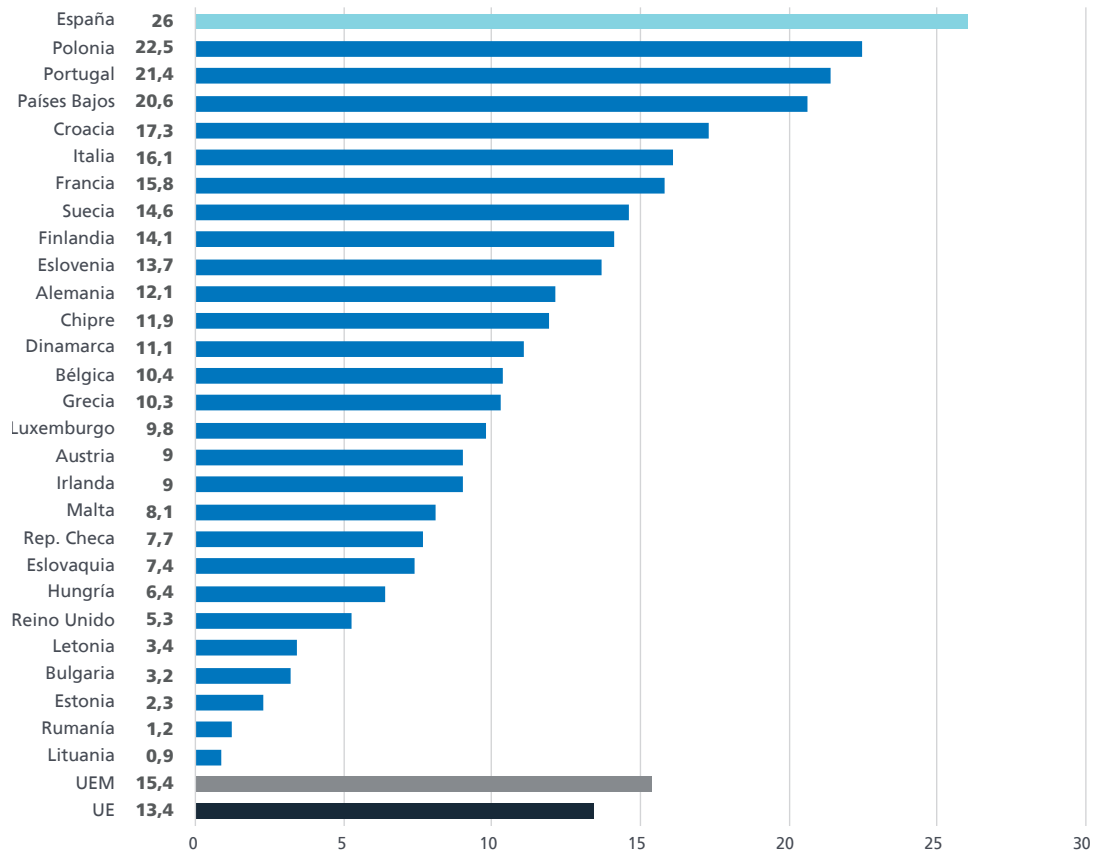
La tasa de paro en la Unión Europea se situó en junio en un 6,7% de la población activa, mientras que en la zona euro la tasa de paro fue de un 7,5%. España mantiene la segunda tasa más alta de la zona euro,

ya que con un 14% sólo tiene por delante a Grecia. En el otro extremo, la República Checa es el Estado miembro de la UE con menor tasa de paro, con un 1,9% en el mes de junio.

EPA

Tasas de temporalidad en UE. (2019 T1)

Unidades: Porcentaje.



Otro elemento diferenciador del mercado de trabajo español respecto al núcleo central de países europeos es el elevado nivel de temporalidad en el empleo. La media de la Unión Europea se situó en 2019T1 en el

13,4%, frente al 26% de España en ese momento, de acuerdo a las cifras de Eurostat. En la zona euro la tasa, un 15,4%, supera la media europea.

Registros

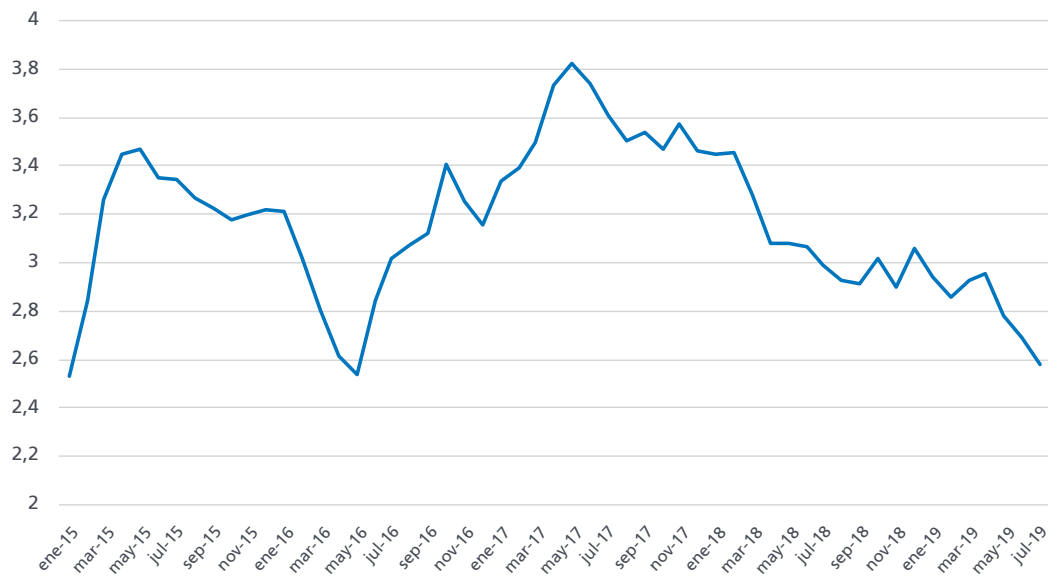
Afiliación, Paro y Contratos

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades:
Porcentaje.

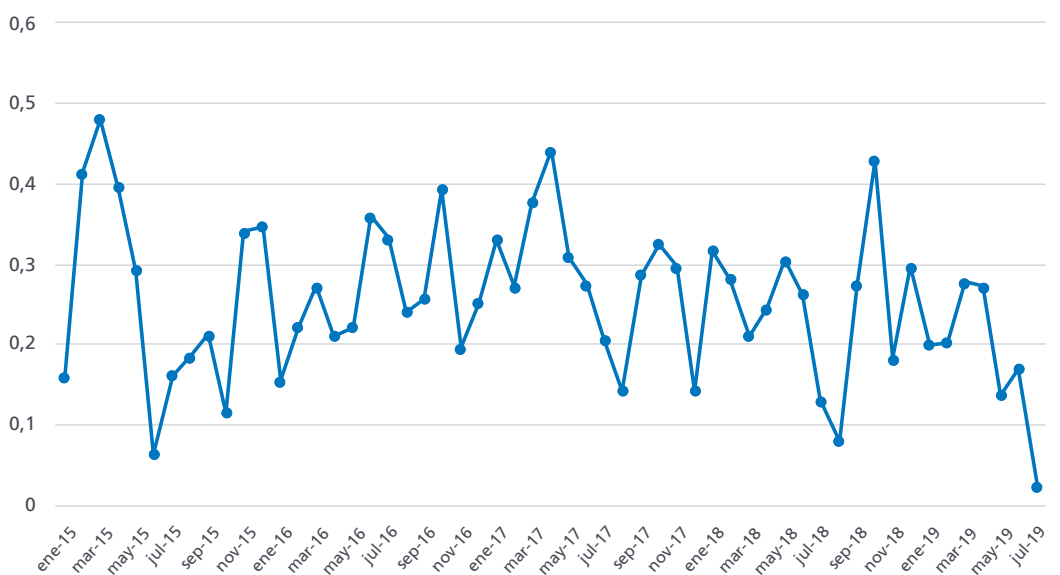


Los primeros siete meses de 2019 se han caracterizado por una lenta desaceleración de la afiliación a la Seguridad Social, lo que ha llevado el crecimiento interanual de dicha variable desde el 3,1% en diciembre de 2018 hasta el 2,6% en julio de este año.

Dicho incremento porcentual equivale a un aumento interanual de 490.401 afiliados. La desaceleración del crecimiento del empleo también se ha apreciado en la EPA del segundo trimestre, en la que la ocupación refleja un incremento interanual de un 2,4%.

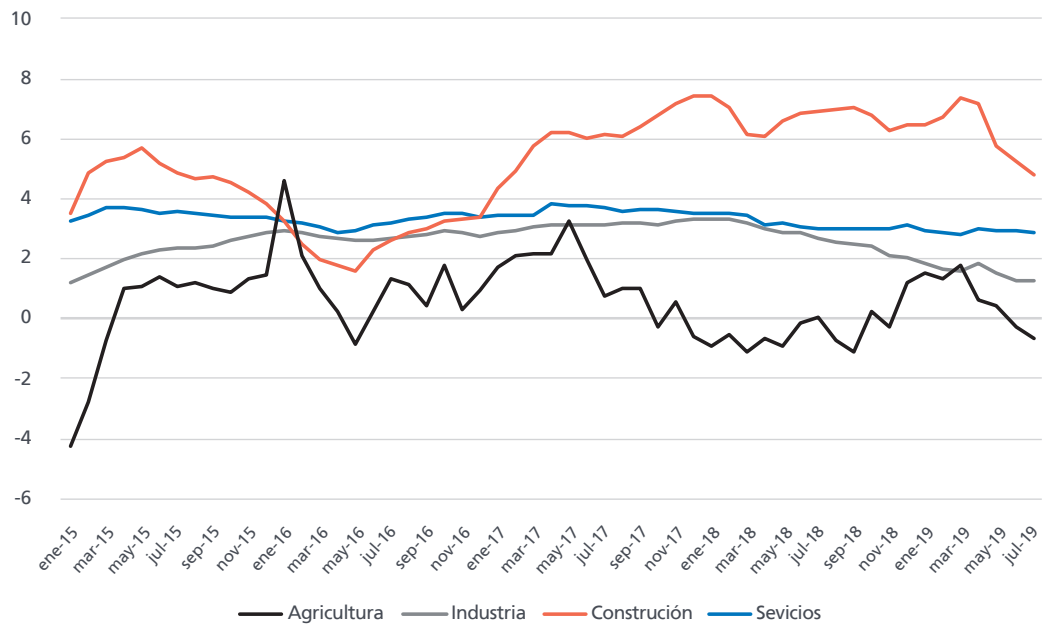
Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades:
Porcentaje.



Afiliación por sectores.
Serie sin estacionalidad.
Tasas de variación interanual.

Unidades:
Porcentaje.

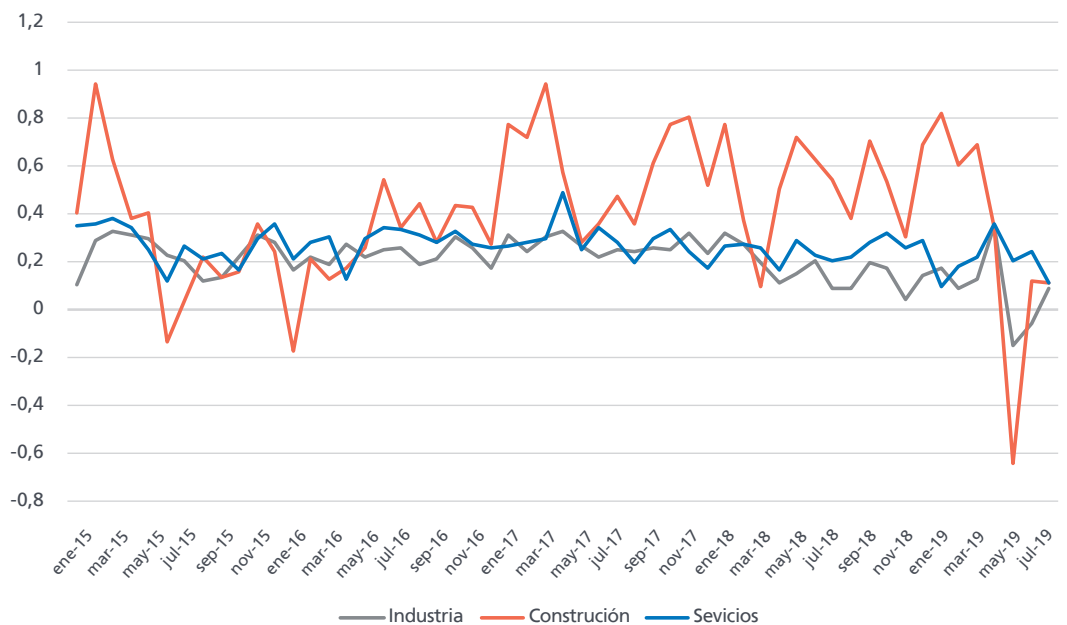


El sector de actividad que mayor crecimiento porcentual de la afiliación está registrando en términos interanuales es el de la Construcción, con una tasa en julio de un 4,8%, muy superior a la del resto de sectores, aunque con una tendencia de desaceleración en los últimos meses. También el crecimiento de la afiliación en el

sector Servicios (+2,8%) se situó por encima de la media de sectores, mientras que en la Industria el crecimiento en el último año ha sido más discreto (+1,3%). Por su parte, en la Agricultura se ha registrado un descenso de la afiliación a la Seguridad Social cifrado en -0,6% en términos interanuales.

Afiliación por sectores.
Serie sin estacionalidad.
Tasas de variación intermensual.

Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

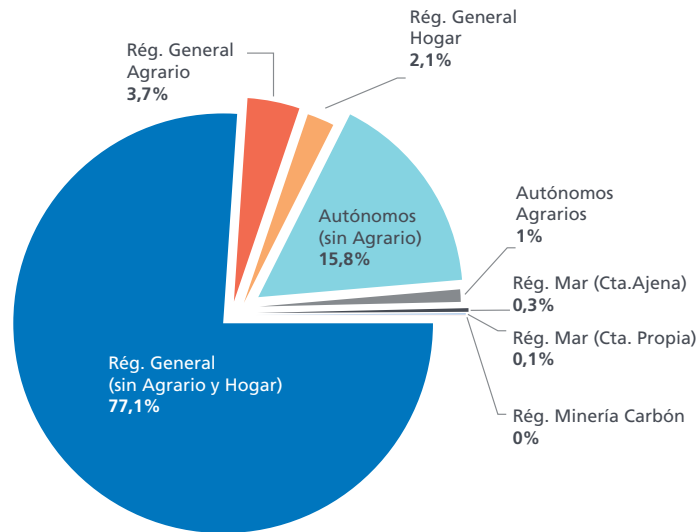
Afiliación media mensual por CCAA y provincias. (Julio 2019)

Unidades:
Número de afiliados y porcentaje.

	jul-19	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	281.841	-6.245	-2,17%	10.047	3,70%
Cádiz	395.323	8.399	2,17%	10.715	2,79%
Córdoba	295.210	-3.108	-1,04%	4.907	1,69%
Granada	336.028	788	0,24%	10.024	3,07%
Huelva	208.628	-17.692	-7,82%	6.478	3,20%
Jaén	233.744	264	0,11%	3.104	1,35%
Málaga	647.978	6.112	0,95%	21.868	3,49%
Sevilla	738.928	-3.229	-0,44%	26.193	3,67%
ANDALUCÍA	3.137.679	-14.712	-0,47%	93.336	3,07%
Huesca	106.690	3.003	2,90%	3.446	3,34%
Teruel	56.801	781	1,39%	645	1,15%
Zaragoza	425.549	-4.440	-1,03%	6.222	1,48%
ARAGÓN	589.039	-656	-0,11%	10.313	1,78%
ASTURIAS	372.431	4.159	1,13%	4.322	1,17%
BALEARES	591.967	11.371	1,96%	12.205	2,11%
Las Palmas	426.416	-1.839	-0,43%	7.587	1,81%
S.C.Tenerife	379.959	-2.626	-0,69%	11.869	3,22%
CANARIAS	806.375	-4.465	-0,55%	19.456	2,47%
CANTABRIA	226.611	6.130	2,78%	3.662	1,64%
Ávila	55.933	1.607	2,96%	880	1,60%
Burgos	151.038	959	0,64%	1.040	0,69%
León	161.488	1.406	0,88%	1.522	0,95%
Palencia	66.054	808	1,24%	221	0,34%
Salamanca	121.988	809	0,67%	1.802	1,50%
Segovia	63.910	1.808	2,91%	1008	1,60%
Soria	40.539	775	1,95%	558	1,40%
Valladolid	218.831	166	0,08%	4.425	2,06%
Zamora	59.168	1254	2,17%	260	0,44%
CASTILLA LEÓN	938.948	9.593	1,03%	11.716	1,26%
Albacete	145.735	746	0,51%	3.686	2,59%
Ciudad Real	168.933	1.159	0,69%	4.033	2,45%
Cuenca	81.105	1.090	1,36%	1.022	1,28%
Guadalajara	92.590	-759	-0,81%	1.011	1,10%
Toledo	230.687	1.898	0,83%	6.983	3,12%
CAST. LA MANCHA	719.049	4.133	0,58%	16.735	2,38%
Barcelona	2.631.813	-11.176	-0,42%	59.061	2,30%
Girona	356.455	12.400	3,60%	8.473	2,43%
Lleida	203.027	5.258	2,66%	5.235	2,65%
Tarragona	329.341	5.711	1,76%	6.576	2,04%
CATALUÑA	3.520.636	12.193	0,35%	79.344	2,31%
Alicante	683.328	7.066	1,04%	18.340	2,76%
Castellón	235.632	2.211	0,95%	4.467	1,93%
Valencia	1.005.676	-8.009	-0,79%	34.545	3,56%
COM. VALENCIANA	1.924.636	1.267	0,07%	57.352	3,07%
Badajoz	255.890	411	0,16%	5.865	2,35%
Cáceres	149.556	189	0,13%	1.033	0,70%
EXTREMADURA	405.446	601	0,15%	6.898	1,73%
A Coruña	442.245	3.713	0,85%	8.540	1,97%
Lugo	125.749	1.730	1,40%	1.327	1,07%
Ourense	104.362	1.036	1,00%	-41	-0,04%
Pontevedra	365.126	5.811	1,62%	6.111	1,70%
GALICIA	1.037.482	12.290	1,20%	15.937	1,56%
COM. MADRID	3.227.816	-16.849	-0,52%	107.625	3,45%
MURCIA	601.728	-945	-0,16%	20.208	3,47%
NAVARRA	288.021	-1189	-0,41%	7.046	2,51%
Araba/Álava	158.590	-1.716	-1,07%	1.907	1,22%
Gipuzkoa	327.962	1.868	0,57%	7.522	2,35%
Bizkaia	482.993	-4.025	-0,83%	10.681	2,26%
PAÍS VASCO	969.544	-3.873	-0,40%	20.109	2,12%
LA RIOJA	129.702	-1.744	-1,33%	2.094	1,64%
CEUTA	22.456	-748	-3,22%	1.412	6,71%
MELILLA	23.644	-1.043	-4,22%	632	2,75%
TOTAL	19.533.211	15.514	0,08%	490.401	2,58%

Afiliación a la Seguridad Social por regímenes. (Julio 2019)

Unidades:
Porcentaje.



El Régimen General de la Seguridad Social –sin incluir el régimen Agrario y de Hogar– engloba a tres de cada cuatro trabajadores (77,1%). El peso de los trabajadores autónomos –excluyendo los dedicados a tareas agrarias– es de un 15,8% del total, perdiendo peso en el total de manera lenta pero progresiva, mientras que los trabajadores afiliados al régimen agrario, ya sea como autónomos o en el régimen general totalizan un 4,7% del total. Del resto de regímenes, solo el de Hogar (2,1%) supera la barrera del 1% de afiliados totales.

La evolución del paro registrado, por su parte, ha mantenido en los primeros siete meses del año una tendencia de suave desaceleración en su reducción interanual. Actualmente la disminución de su tasa interanual se cifra en el -3,9% mientras que un año atrás dicha tasa era de un -6,0%. La reducción interanual del paro registrado sigue siendo más intensa entre los desempleados varones (-4,9%) que entre las mujeres (-3,3%).

Paro registrado. Variación interanual por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

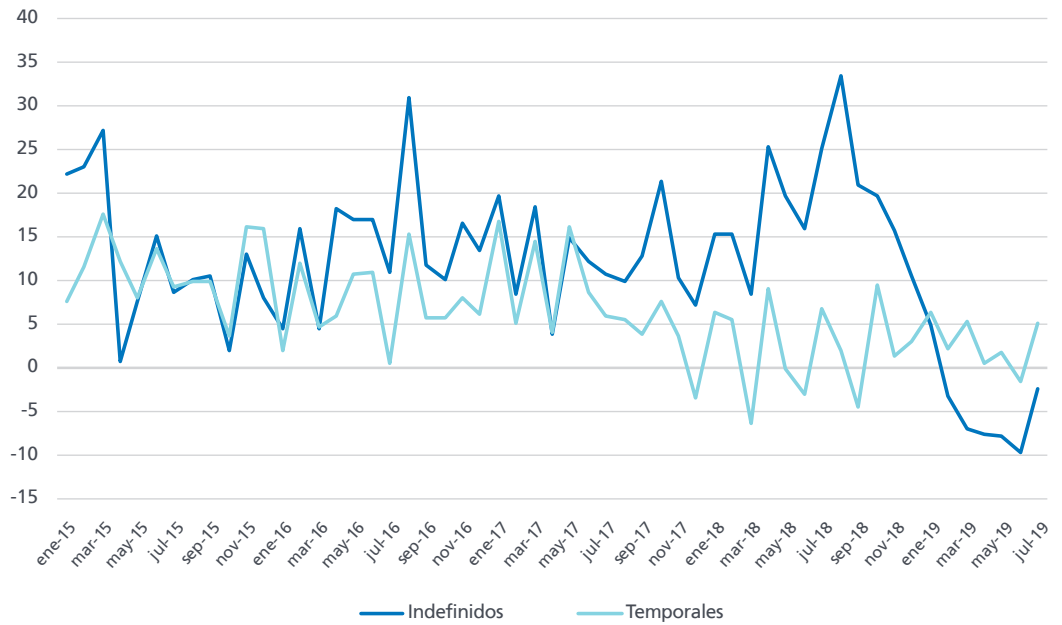
Paro registrado por CCAA y provincias. (Julio 2019)

Unidades: Parados registrados y porcentaje.

	jul-19	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	60.438	386	0,64	-2.286	-3,64
Cádiz	134.370	-3.914	-2,83	-3.364	-2,44
Córdoba	68.821	819	1,2	-2.794	-3,9
Granada	77.949	-772	-0,98	-3.108	-3,83
Huelva	46.210	108	0,23	-1.786	-3,72
Jaén	47.338	-675	-1,41	-2.881	-5,74
Málaga	134.267	-2.089	-1,53	-4.748	-3,42
Sevilla	183.406	1.037	0,57	-10.527	-5,43
ANDALUCÍA	752.799	-5.100	-0,67	-31.494	-4,02
Huesca	7.471	-65	-0,86	-210	-2,73
Teruel	4.869	-101	-2,03	-112	-2,25
Zaragoza	48.114	1.112	2,37	-30	-0,06
ARAGÓN	60.454	946	1,59	-352	-0,58
ASTURIAS	65.366	-2.160	-3,2	-2.626	-3,86
BALEARES	37.505	1.133	3,12	262	0,7
Las Palmas	106.312	636	0,6	-1.099	-1,02
S.C.Tenerife	98.350	1343	1,38	-986	-0,99
CANARIAS	204.662	1.979	0,98	-2.085	-1,01
CANTABRIA	31.665	-1.663	-4,99	-924	-2,84
Ávila	9.978	-308	-2,99	-587	-5,56
Burgos	16.549	-73	-0,44	-588	-3,43
León	27.714	-549	-1,94	-1.551	-5,3
Palencia	8.165	-7	-0,09	-577	-6,6
Salamanca	21.014	-47	-0,22	-1.031	-4,68
Segovia	6.050	-179	-2,87	-285	-4,5
Soria	3.081	-41	-1,31	-15	-0,48
Valladolid	29.195	536	1,87	-1.809	-5,83
Zamora	10.227	-601	-5,55	-829	-7,5
CASTILLA LEÓN	131.973	-1.269	-0,95	-7.272	-5,22
Albacete	32.139	450	1,42	-1.315	-3,93
Ciudad Real	46.216	-64	-0,14	-2.228	-4,6
Cuenca	11.932	56	0,47	-608	-4,85
Guadalajara	14.253	271	1,94	-247	-1,7
Toledo	58.495	-1.003	-1,69	-2.839	-4,63
CAST. LA MANCHA	163.035	-290	-0,18	-7.237	-4,25
Barcelona	270.092	2328	0,87	-6.852	-2,47
Girona	30.703	-328	-1,06	-1.125	-3,53
Lleida	17.260	-194	-1,11	-687	-3,83
Tarragona	40.775	-248	-0,6	-1.630	-3,84
CATALUÑA	358.830	1.558	0,44	-10.294	-2,79
Alicante	139.236	-495	-0,35	-4.273	-2,98
Castellón	37.142	-587	-1,56	-891	-2,34
Valencia	175.591	1.721	0,99	-8.335	-4,53
COM. VALENCIANA	351.969	639	0,18	-13.499	-3,69
Badajoz	60.426	-172	-0,28	-3.839	-5,97
Cáceres	31.533	58	0,18	-1.321	-4,02
EXTREMADURA	91.959	-114	-0,12	-5.160	-5,31
A Coruña	60.270	-1.615	-2,61	-5.428	-8,26
Lugo	14.487	-387	-2,6	-1.531	-9,56
Ourense	17.101	-554	-3,14	-1.639	-8,75
Pontevedra	59.063	-1.772	-2,91	-3.893	-6,18
GALICIA	150.921	-4.328	-2,79	-12.491	-7,64
COM. MADRID	335.510	908	0,27	-14.193	-4,06
MURCIA	93.818	-455	-0,48	-5.386	-5,43
NAVARRA	31.002	626	2,06	-1.567	-4,81
Araba/Álava	18.867	234	1,26	-709	-3,62
Gipuzkoa	29.315	518	1,80	-2.211	-7,01
Bizkaia	64.902	989	1,55	-5.053	-7,22
PAÍS VASCO	113.084	1.741	1,56	-7.973	-6,59
LA RIOJA	15.154	345	2,33	-571	-3,63
CEUTA	11.882	508	4,47	-415	-3,37
MELILLA	9.845	743	8,16	-311	-3,06
TOTAL	3.011.433	-4.253	-0,14	-123.588	-3,94

**Contratos registrados.
Variación interanual.**

Unidades:
Porcentaje.

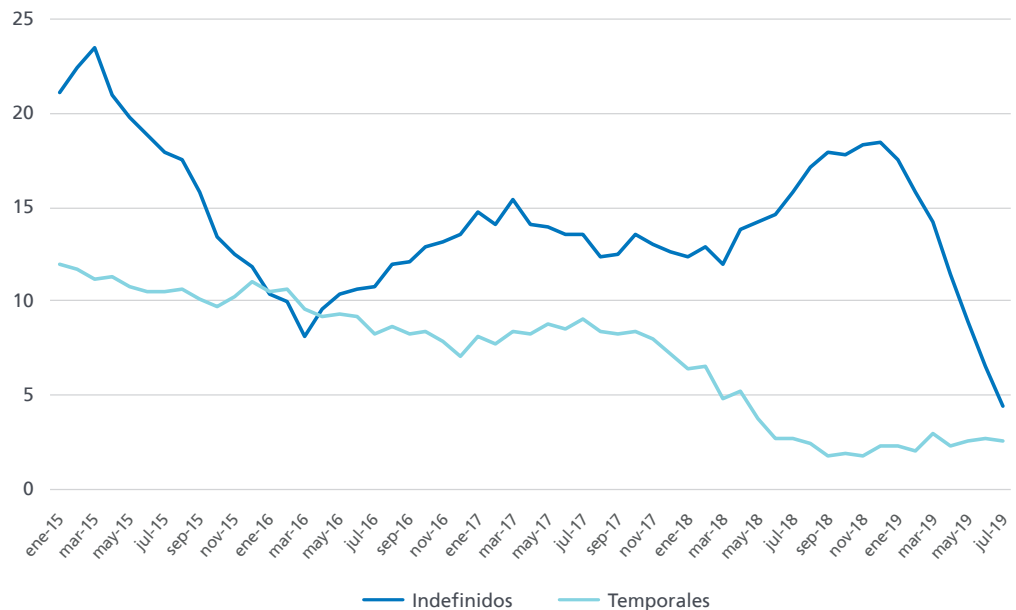


En materia de contratación lo más destacable en los primeros siete meses de 2019 está siendo el retroceso que está experimentando la contratación indefinida, que pasó de crecer a un ritmo de un 18% en tasa interanual en 2018 a estar disminuyendo a un ritmo de un 4,9% en el acumulado enero-julio de 2019 respecto

al mismo período del año anterior. Se encadenan seis meses consecutivos con caídas interanuales que, además, fueron acelerándose, aunque en el mes de julio se frenó el ritmo de caída. La contratación temporal, por su parte, ha mantenido crecimientos interanuales positivos pero modestos (2%) en los primeros siete meses de 2019.

**Contratos registrados.
Variación interanual
de medias anuales.**

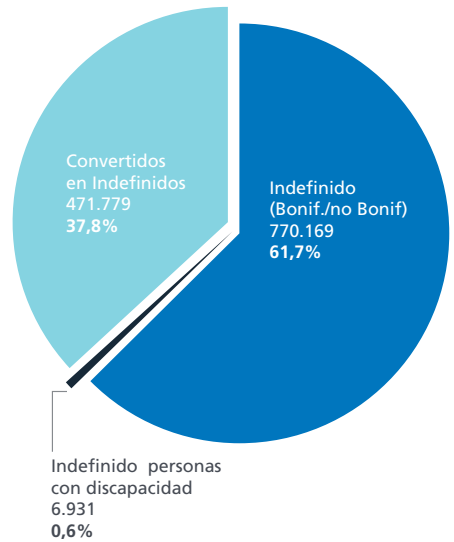
Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos indefinidos por tipología.
(Enero-Julio 2019)

Unidades:
Números de contrato y porcentaje.

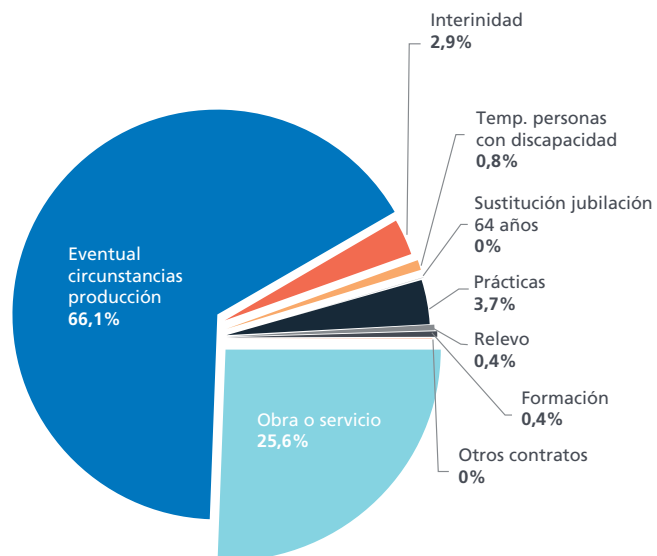


De acuerdo con los datos disponibles de contratación indefinida correspondientes al período enero-julio de 2019, un 37,8% de este tipo de contratos procede de la conversión a indefinido de uno de naturaleza temporal. En el período referido fueron 471.779 los contratos temporales que se convirtieron en indefinidos, lo que es un reflejo directo de la capilaridad existente entre las contrataciones

temporales y las indefinidas y demuestran que los contratos temporales son en muchas ocasiones un paso previo a una contratación indefinida. Unas 2 de cada 3 conversiones (66,1%) corresponden a contratos eventuales por circunstancias de la producción, claramente preponderantes sobre el resto. A gran distancia las conversiones procedían de contratos por obra o servicio (25,6%).

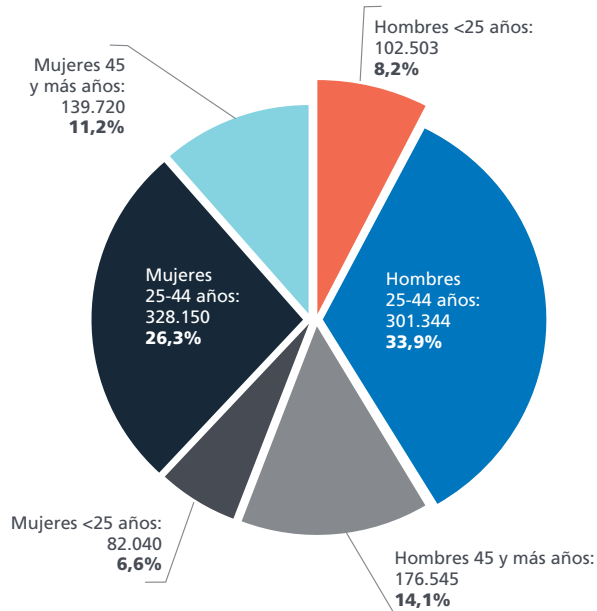
Contratos convertidos en indefinidos por contrato de origen.
(Enero-Julio 2019)

Unidades:
Porcentaje.



Contratos indefinidos por sexo y edad.
(Enero-Julio 2019)

Unidades:
Número de contratos y porcentaje.

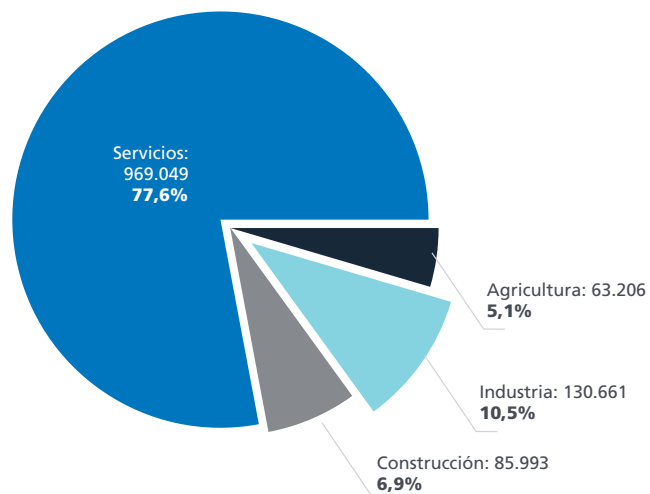


Los hombres de edades entre 25 y 44 años concentraron el 33,6% de la contratación indefinida en los siete primeros meses de 2019, seguidos por las mujeres de la misma franja de edad, que acumularon el 26,3% de dichos contratos. El 14,8% del total de contratos indefinidos firmados en el período referido

correspondió a trabajadores menores de 25 años, una proporción muy superior a la que tienen los trabajadores de dicha edad en el mercado de trabajo (5,5% de los ocupados). Por otra parte, el 25,3% de los contratos indefinidos fueron firmados por trabajadores por encima de los 45 años.

Contratos indefinidos por sector.
(Enero-Julio 2019)

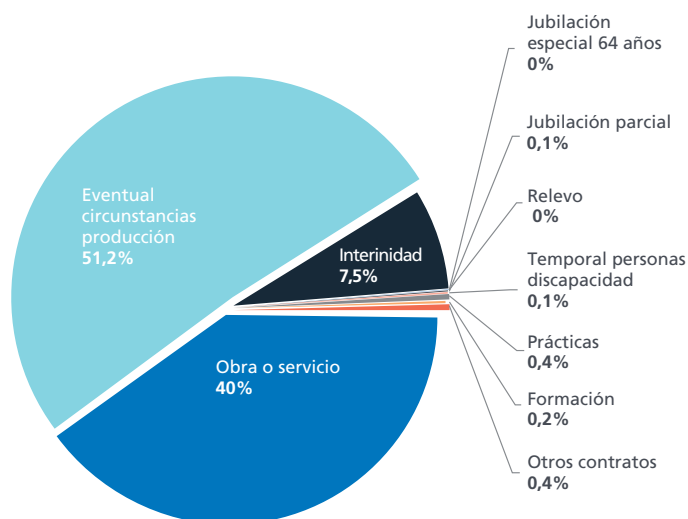
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos temporales, por modalidad.
(Enero-Julio 2019)

Unidades:
Porcentaje.



El 91,2% de la contratación temporal en el período enero-julio de 2019 se materializó en contratos por obra y servicio (40% del total) y por circunstancias de la producción (51,2%). Sólo los contratos de interinidad (7,5%) alcanzaron, además de los anteriores, un peso relevante, mientras que las demás figuras de contratación temporal contaron con pesos inferiores al 1%

respecto al total. El 34,7% de los contratos temporales correspondieron a contrataciones a tiempo parcial, una imagen clara de la posibilidad que tienen los trabajadores de alcanzar la flexibilidad que desean a través de la figura de los contratos temporales. Dicha proporción de tiempo parcial crece hasta el 39,2% en el caso de los contratos temporales por circunstancias de la producción.

Contratos temporales por modalidad y tipo de jornada.
(Enero-Julio 2019)

Unidades:
Números de contrato.

	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
OBRA O SERVICIO	3.407.878	1.365.152	4.773.030
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN	3.706.079	2.391.581	6.097.660
INTERINIDAD	551.124	345.260	896.384
JUBILACIÓN ESPECIAL 64 AÑOS	405	0	405
RELEVO	2.074	2.314	4.388
JUBILACIÓN PARCIAL	0	8.754	8.754
TEMPORAL PERSONAS DISCAPACIDAD	9.645	6.245	15.890
PRÁCTICAS	37.787	9.911	47.698
FORMACIÓN	23.205	0	23.205
OTROS CONTRATOS	47.396	4.717	52.113
TOTAL	7.785.593	4.133.934	11.919.527

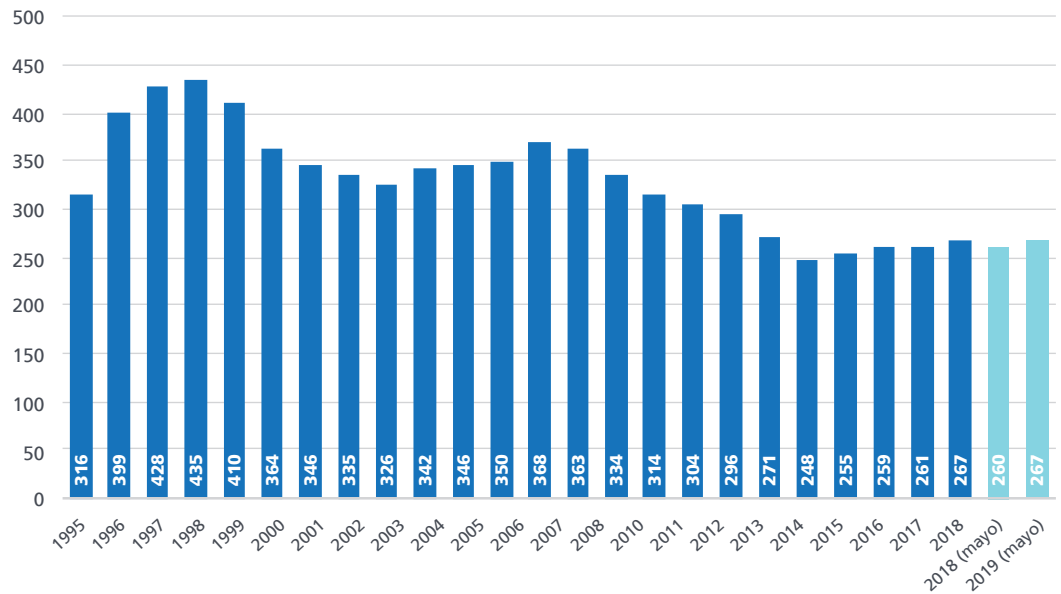
Trabajo Temporal

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social y CIETT)

Trabajo Temporal

Número de ETT.

Unidades:
Número de empresas.

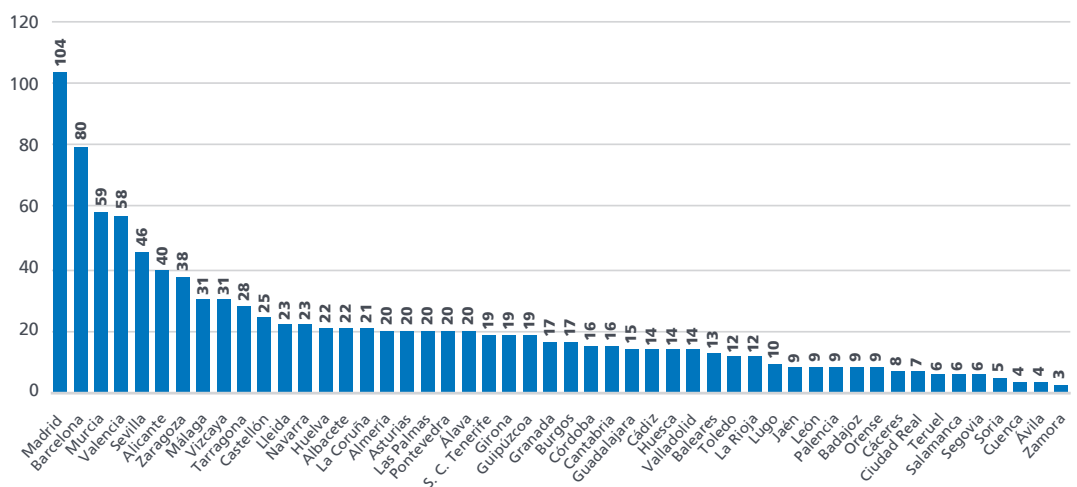


El número de Empresas de Trabajo Temporal autorizadas en España se situó en mayo de 2019 en 267, lo que supone un incremento de siete empresas en el último año. Dicha magnitud se mantiene alejada del máximo de la última década, alcanzado en 2007, con un total de 368, lo que pone de manifiesto una clara concentración en el sector a partir del inicio de la crisis económica.

Madrid es la provincia en la que opera un mayor número de ETT, con 104 empresas prestando sus servicios en su territorio, seguida de cerca por Barcelona, con 80 y a más distancia por Murcia (59) y Valencia (58). En el extremo opuesto, sólo tres ETT operan en Zamora y cuatro en Cuenca y Ávila.

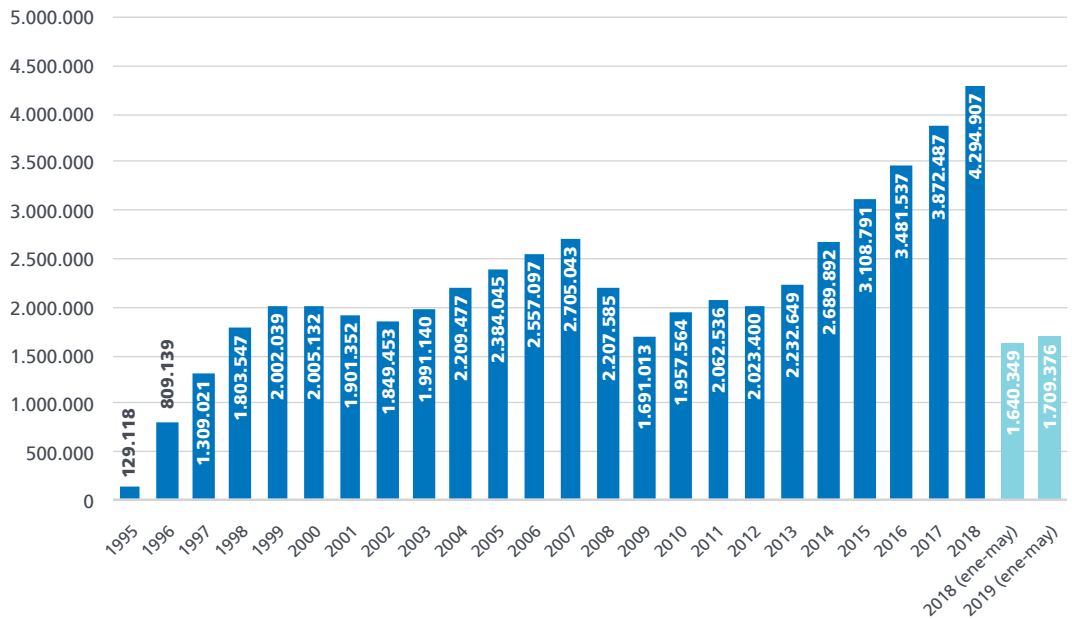
ETT por provincias. (2017)

Unidades:
Número de empresas.



Contratos de puesta a disposición por ETT.

Unidades:
Número de contratos.

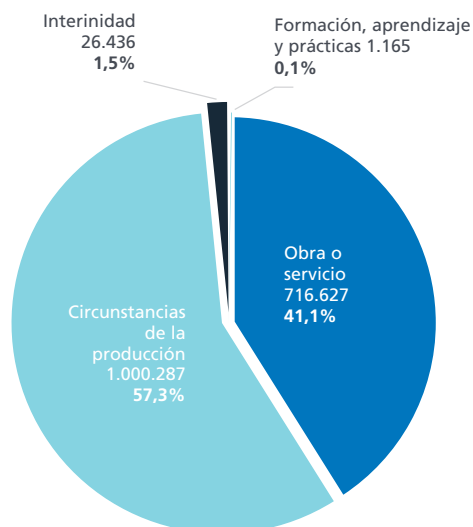


En los primeros cinco meses de 2019 se han firmado en España un total de 1,71 millones de contratos de puesta a disposición (CPD), lo que supone un crecimiento de un 4,2% respecto al mismo período del año anterior. La tendencia de crecimiento en este tipo de contratos se mantiene, tras el récord histórico alcanzado en 2018, aunque con un ritmo de crecimiento mucho más moderado.

Del total de CPD firmados en los cinco primeros meses de 2019, el 57,3% tuvieron como causa circunstancias de la producción, lo que convirtió a esta causalidad la más relevante a la hora de la rúbrica de CPD en dicho período. En segundo lugar se sitúan los contratos por Obra o servicio, con un 41,1% del total. La contratación de interinos (1,5%) o el recurso a contratos de formación y aprendizaje (0,1%) a través de ETT fue mucho menos frecuente en el período referido.

Contratos de puesta a disposición por modalidades. (Enero - Mayo 2019)

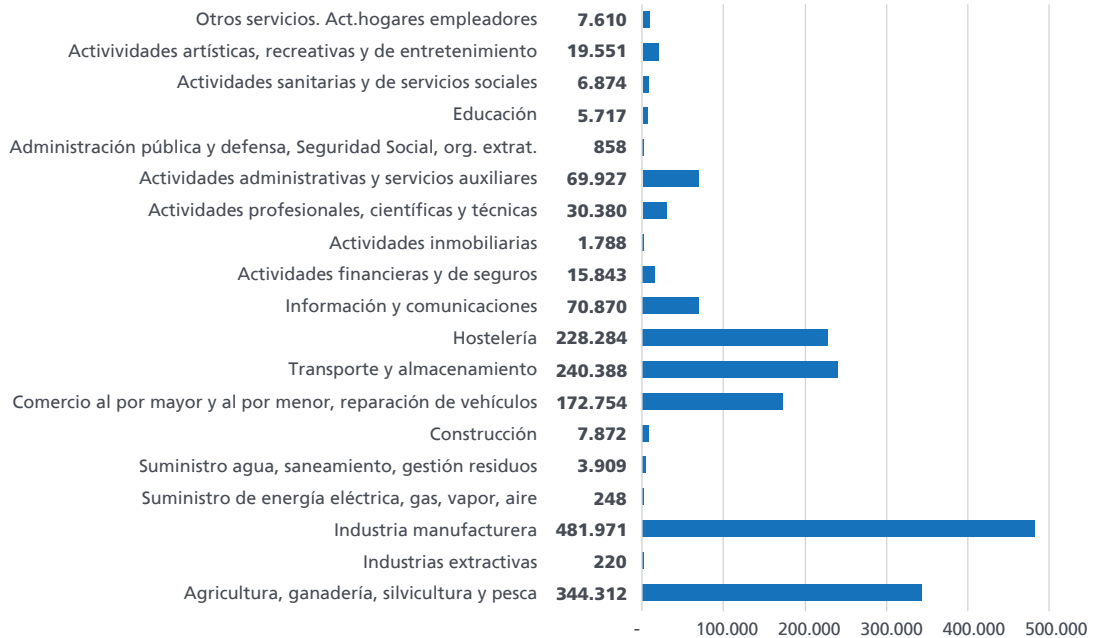
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Trabajo Temporal

Contratos de puesta a disposición por rama de actividad.
(Enero - Mayo 2019)

Unidades:
Número de contratos.

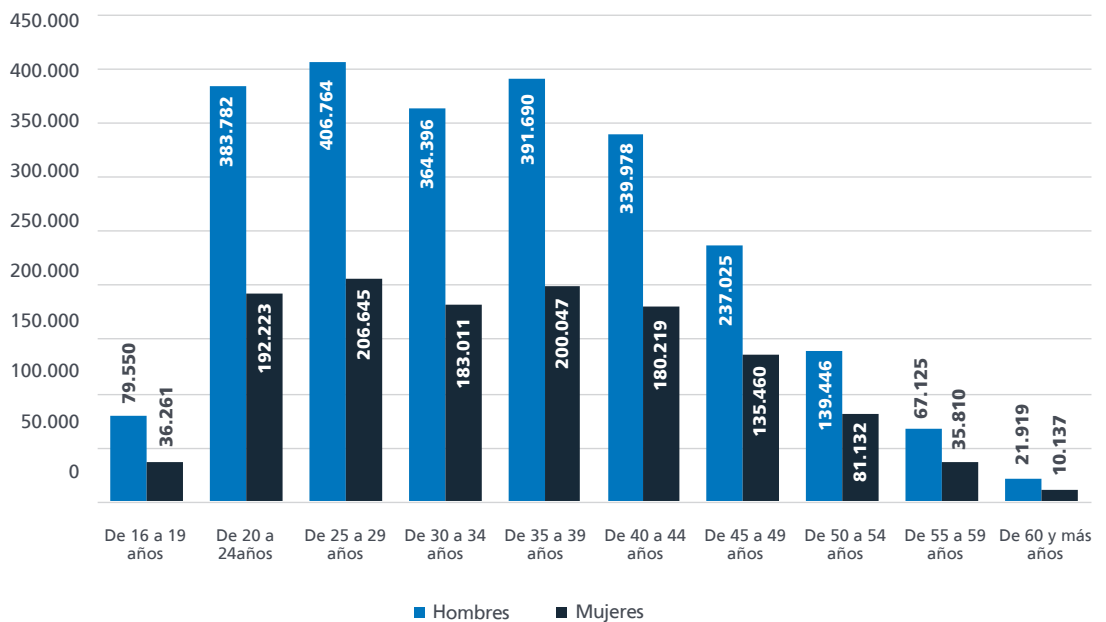


La industria manufacturera, la agricultura y las actividades logísticas se mantienen como los tres sectores en los que se concentraron las mayores proporciones de CPD firmados en los tres primeros meses de 2019, con el 28,2%, el 20,1% y el 14,1% del total de contratos, respectivamente, seguidos por la Hostelería (13,4%). La proporción de CPD firmados por hombres fue de un 65,9% del total, ocho décimas por

debajo del porcentaje del año anterior. Tanto en el caso de los hombres como de las mujeres, el mayor peso de la contratación a través de CPD se localizó en la franja de 16 a 24 años, seguidos de cerca por la de 25 a 29 años, lo que pone de manifiesto que la contratación temporal a través de ETT resulta una manera muy común de tener las primeras experiencias laborales entre los jóvenes en España.

Contratos de puesta a disposición por edades.
(2018)

Unidades:
Número de contratos.



**CPD y cesiones
por provincias.
(Enero - Mayo 2019)**

Unidades:
Número de trabajadores
y decontratos.

(*)
O. S. :
Obra o Servicio.

C. P. :
Circunstancias de
la Producción.

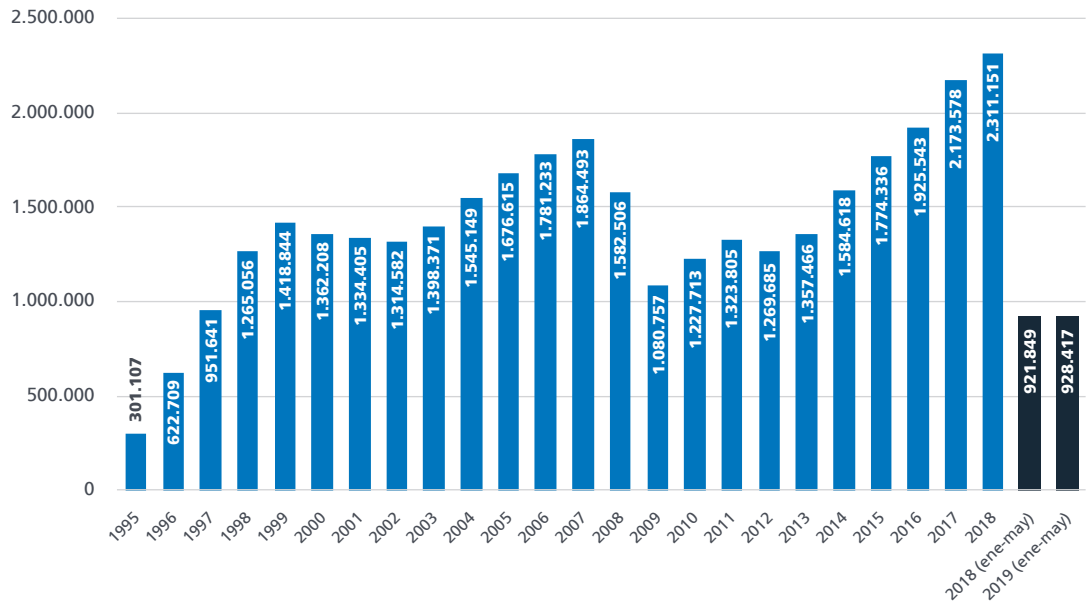
I. F. y A. P. :
Interinidad Formación
y Aprendizaje.
Prácticas.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	CESIONES DE TRABAJADORES	CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN			
		Total	O. S.(*)	C. P.(*)	I. F. y A. P.(*)
TOTAL	928.417	1.709.376	681.488	1.000.287	27.601
ANDALUCÍA	97.803	185.751	86.782	97.127	1.842
Almería	7.276	9.827	7.148	2.643	36
Cádiz	8.804	25.866	2.270	23.024	572
Córdoba	5.045	8.478	3.392	5.002	84
Granada	6.629	14.428	3.494	10.744	190
Huelva	24.939	50.002	42.628	7.340	34
Jaén	2.003	3.779	689	3.038	52
Málaga	14.683	24.320	7.036	17.068	216
Sevilla	28.424	49.051	20.125	28.268	658
ARAGÓN	38.218	60.581	16.730	42.671	1.180
Huesca	3.228	3.641	2.463	1.120	58
Teruel	2.577	5.463	429	4.910	124
Zaragoza	32.413	51.477	13.838	36.641	998
ASTURIAS	8.918	16.073	3.814	11.763	496
BALEARES	5.742	10.097	3.551	6.449	97
CANARIAS	29.136	56.154	9.850	45.531	773
Las Palmas	13.744	24.940	4.409	20.109	422
S.C. Tenerife	15.392	31.214	5.441	25.422	351
CANTABRIA	18.027	35.249	10.919	23.989	341
CASTILLA-LA MANCHA	31.366	53.139	13.805	38.552	782
Albacete	4.920	8.838	6.739	2.033	66
Ciudad Real	2.035	3.240	514	2.670	56
Cuenca	2.580	2.956	201	2.729	26
Guadalajara	14.174	24.470	5.285	18.915	270
Toledo	7.657	13.635	1.066	12.205	364
CASTILLA LEÓN	46.177	82.679	16.313	65.339	1.027
Ávila	2.030	4.231	108	4.101	22
Burgos	8.258	12.901	631	11.943	327
León	2.563	4.385	1.363	2.989	33
Palencia	9.552	20.222	7.574	12.487	161
Salamanca	2.699	3.747	457	3.240	50
Segovia	4.232	7.984	1.217	6.697	70
Soria	963	1.284	194	1.027	63
Valladolid	13.833	23.953	4.622	19.050	281
Zamora	2.047	3.972	147	3.805	20
CATALUÑA	186.975	306.832	128.102	171.505	7.225
Barcelona	144.594	245.110	105.586	133.781	5.743
Girona	16.678	23.552	8.247	14.872	433
Lleida	8.074	9.407	7.292	2.012	103
Tarragona	17.629	28.763	6.977	20.840	946
COMUNIDAD VALENCIANA	101.813	180.025	74.189	103.908	1.928
Alicante	23.405	35.637	12.318	23.014	305
Castellón	11.689	14.957	4.379	10.287	291
Valencia	66.719	129.431	57.492	70.607	1.332
EXTREMADURA	3.381	5.000	1.879	3.066	55
Badajoz	1.588	2.206	677	1.504	25
Cáceres	1.793	2.794	1.202	1.562	30
GALICIA	38.945	68.637	28.901	37.443	2.293
A Coruña	15.033	28.919	13.209	15.126	584
Lugo	2.531	4.216	1.581	2.355	280
Ourense	2.512	4.082	1.528	2.449	105
Pontevedra	18.869	31.420	12.583	17.513	1.324
MADRID	122.979	246.835	74.075	169.309	3.451
MURCIA	122.396	258.468	185.249	73.036	183
NAVARRA	24.178	45.797	4.783	38.076	2.938
PAÍS VASCO	43.699	84.225	21.428	60.094	2.703
Álava	11.299	19.170	1.644	15.960	1.566
Guipúzcoa	10.223	17.448	2.827	14.444	177
Vizcaya	22.177	47.607	16.957	29.690	960
RIOJA (LA)	8.638	13.808	1.117	12.404	287

Trabajo Temporal

Cesión de trabajadores por ETT.

Unidades:
Número de trabajadores.

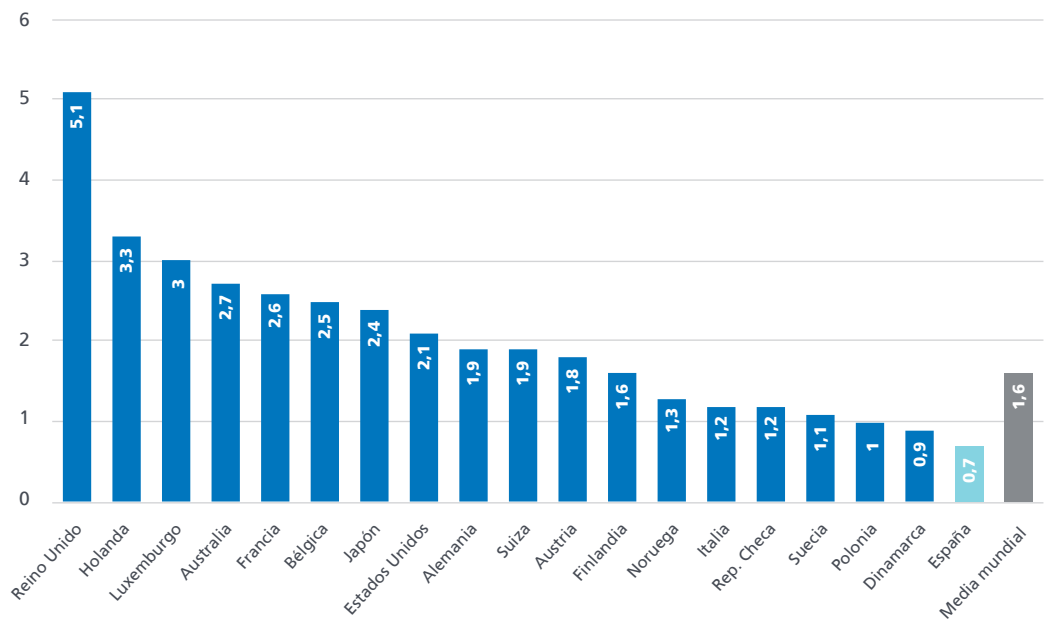


Tras el récord histórico en el número de cesiones de trabajadores en el año 2018, año en el que se alcanzaron los 2,31 millones de trabajadores cedidos por ETTs, en los primeros cinco meses de 2019 el nivel el crecimiento interanual es muy modesto, ya que los 928.417 trabajadores cedidos en dicho periodo solo suponen un crecimiento de un 0,7% respecto al mismo periodo de 2018, aunque se recupera de tasas ligeramente negativas

medidas en el primer trimestre del presente año. A pesar de la positiva dinámica reseñada, tanto en términos de CPD como de trabajadores cedidos, España sigue situándose en el pelotón de cola de los países europeos en cuanto a penetración de las empresas de trabajo temporal, ya que sólo el 0,7% de los trabajadores totales en España están cedidos por estas empresas. En los grandes países europeos dicho porcentaje al menos se cuadruplica.

Tasas de penetración de ETT en los mercados de trabajo europeos. (2019)

Unidades:
Porcentaje de trabajadores en ETT respecto al total de trabajadores.



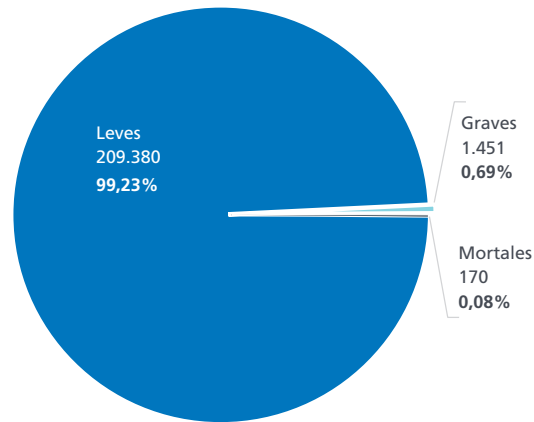
Relaciones Laborales

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Relaciones Laborales

Accidentes de trabajo con baja por gravedad. (Enero - Mayo 2019)

Unidades:
Número de accidentes y porcentaje.

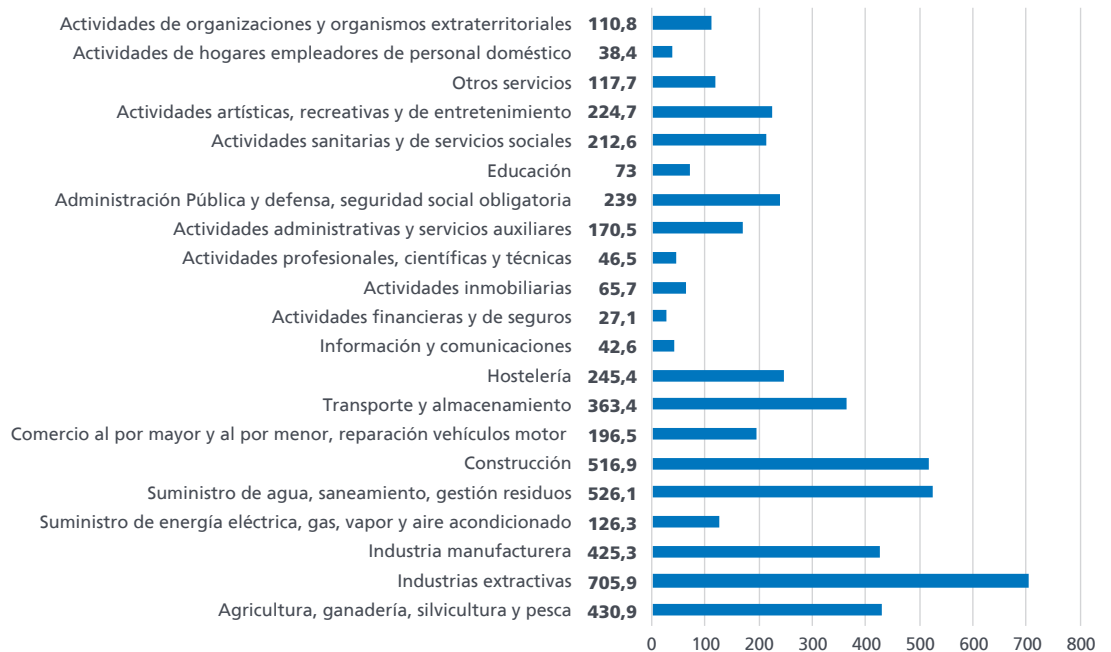


En los primeros cinco meses de 2019 los asalariados sufrieron en España un total de 211.001 accidentes durante la jornada de trabajo, de los que el 99,2% tuvieron la consideración de leves, un 0,7% la de graves y un 0,1% fueron mortales. Dichas cifras suponen un crecimiento de la accidentalidad de un 1,8% respecto al mismo período del año anterior. Las secciones de

actividad que más accidentalidad registraron fueron las Industrias extractivas –en las que se produjeron 705,9 accidentes con baja laboral por cada 100.000 trabajadores de media mensual en cada uno de los meses referidos–, la de Suministro de aguas y gestión de residuos –cuyo índice de incidencia se situó en 526,1– y la de Construcción –con un índice mensual de 516,9–.

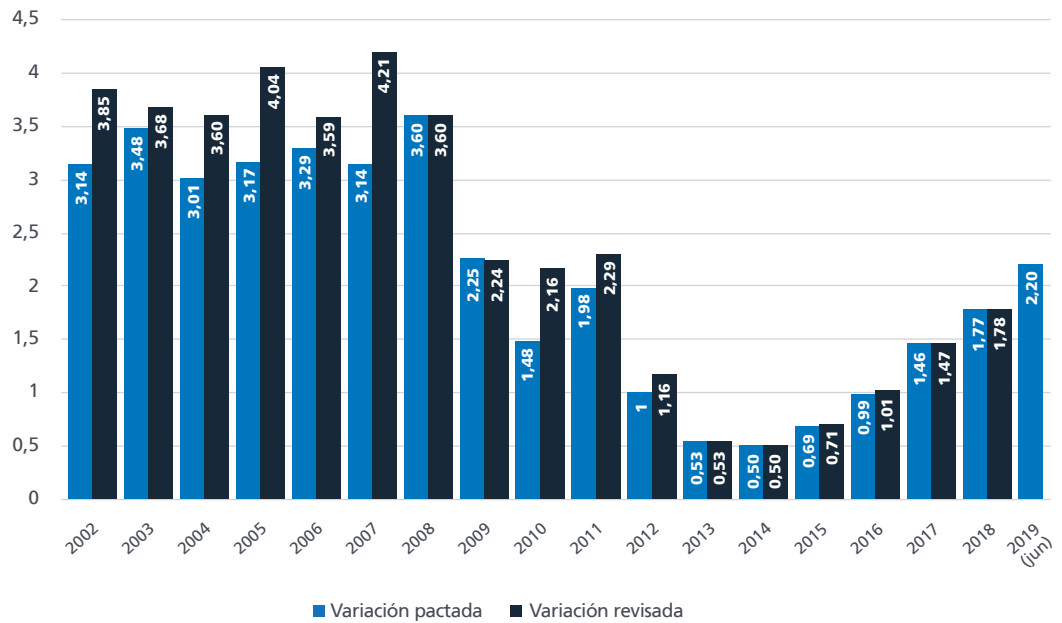
Índices de incidencia de accidentes de trabajo por secciones de actividad. (Enero - Mayo 2019)

Unidades:
Número de accidentes por cada 100.000 afiliados.



**Convenios colectivos.
Variación salarial
pactada y revisada.**

Unidades:
Porcentaje.

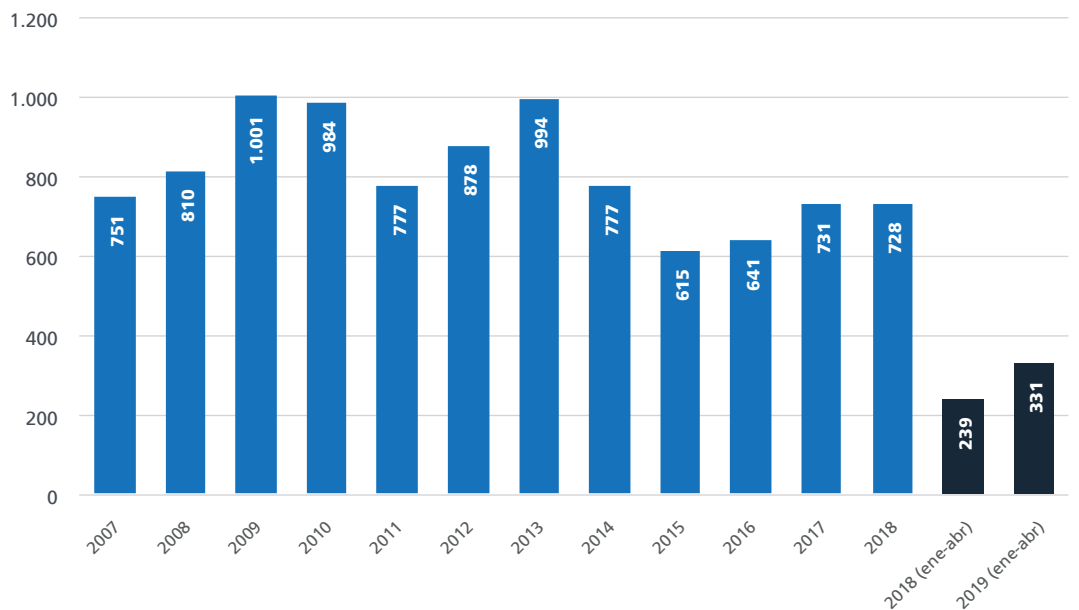


Los convenios colectivos firmados hasta junio de 2019 reflejan una tendencia de ligera aceleración de los salarios, que ya se inició en 2015, con una subida pactada de un 2,2%, respecto a un 1,8%, cifra con la que se cerró el año 2018. Pese a existir pactos entre los agentes sociales para

mantener esta tendencia de ligera aceleración de salarios pactados, existen incertidumbres asociadas a cómo se comportará esta variable debido a factores exógenos, como el impacto de la subida del salario mínimo en la capacidad de las empresas de mantener el resto de subidas acordadas.

**Número de huelgas
desarrolladas.**

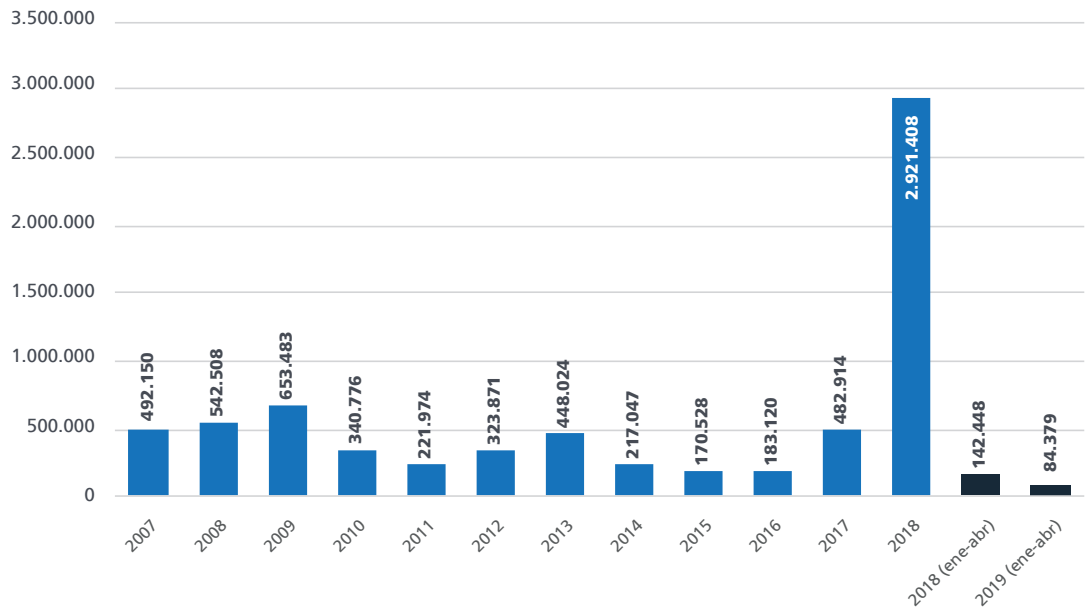
Unidades:
Número de huelgas.



Relaciones Laborales

Participantes en huelgas.

Unidades:
Número de trabajadores.

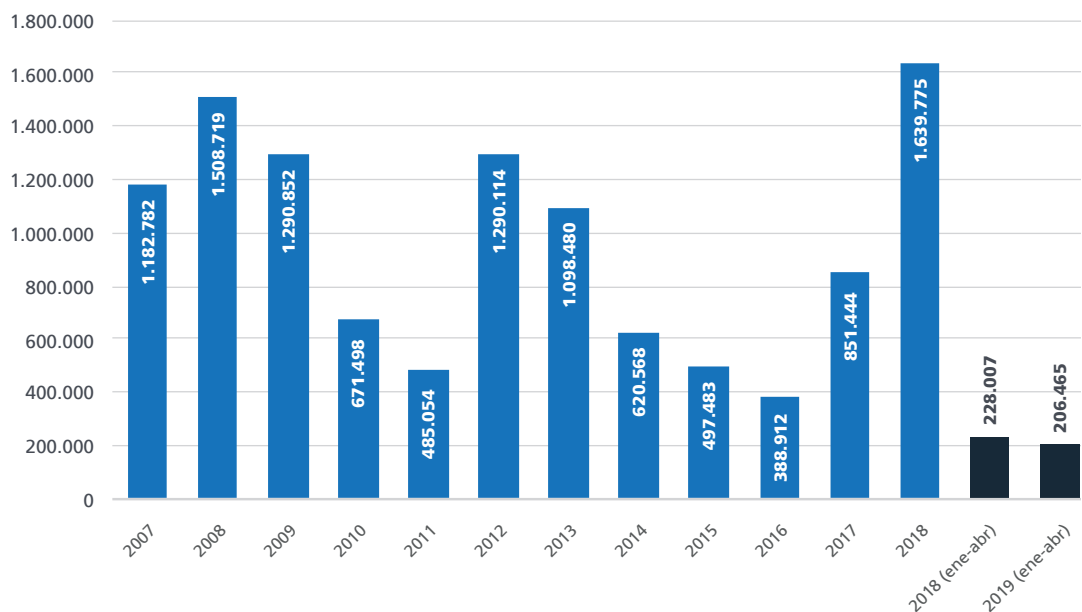


En los cuatro primeros meses de 2019 se observa un crecimiento notable en el número de huelgas, de un 38,5%, respecto al mismo período del año anterior. Sin embargo, tanto en el caso del número de participantes como en el de jornadas no trabajadas por huelgas, se observan caídas interanuales del 40,8%

y 9,4% respectivamente. La discrepancia entre el crecimiento en el número de huelgas y en el número de participantes y las jornadas perdidas apunta a un mayor volumen de huelgas, con un número menor de trabajadores involucrados y de una duración individual menor.

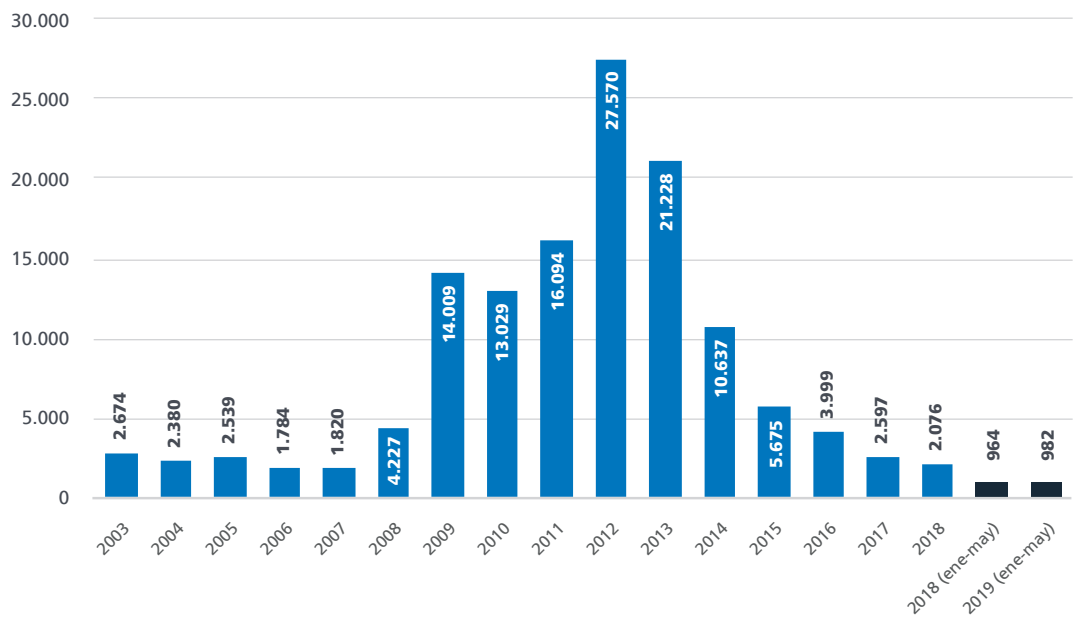
Jornadas no trabajadas por huelgas.

Unidades:
Número de jornadas.



**Regulación de Empleo.
Empresas afectadas.**

Unidades:
Número de empresas.

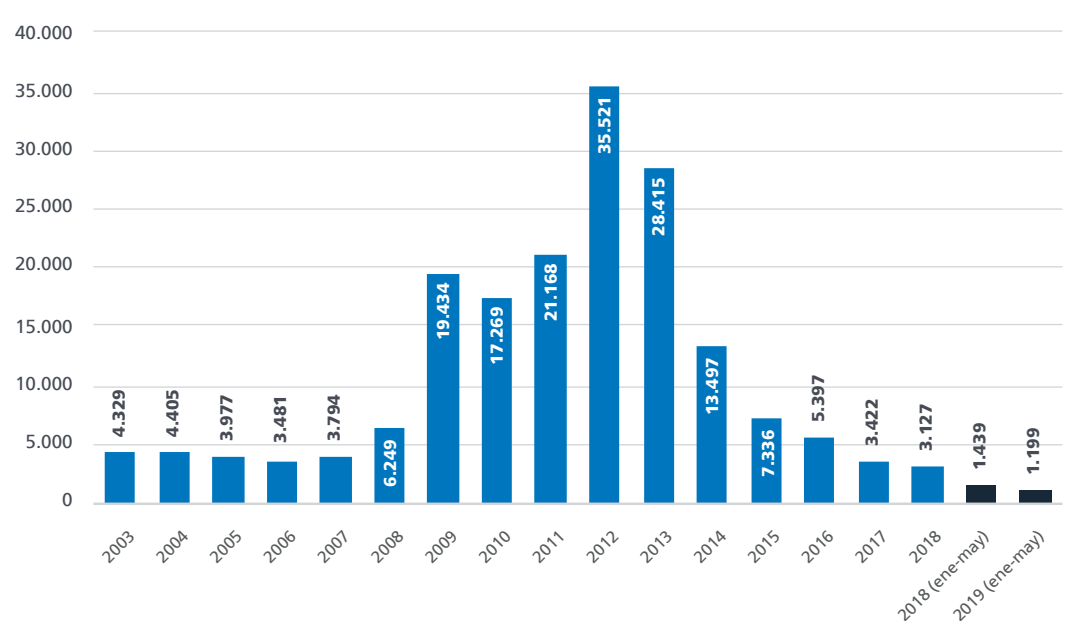


En los primeros cinco meses de 2019 se ha producido un repunte en el número de empresas afectadas por regulaciones de empleo (+1,9% en términos interanuales), aunque se ha reducido un 16,7% el

número de procedimientos iniciados. Eso sí, se trata de procedimientos más numerosos en términos de trabajadores afectados, puesto que el número de éstos ha crecido un 55% respecto al mismo período de 2018.

**Regulación de Empleo.
Procedimientos.**

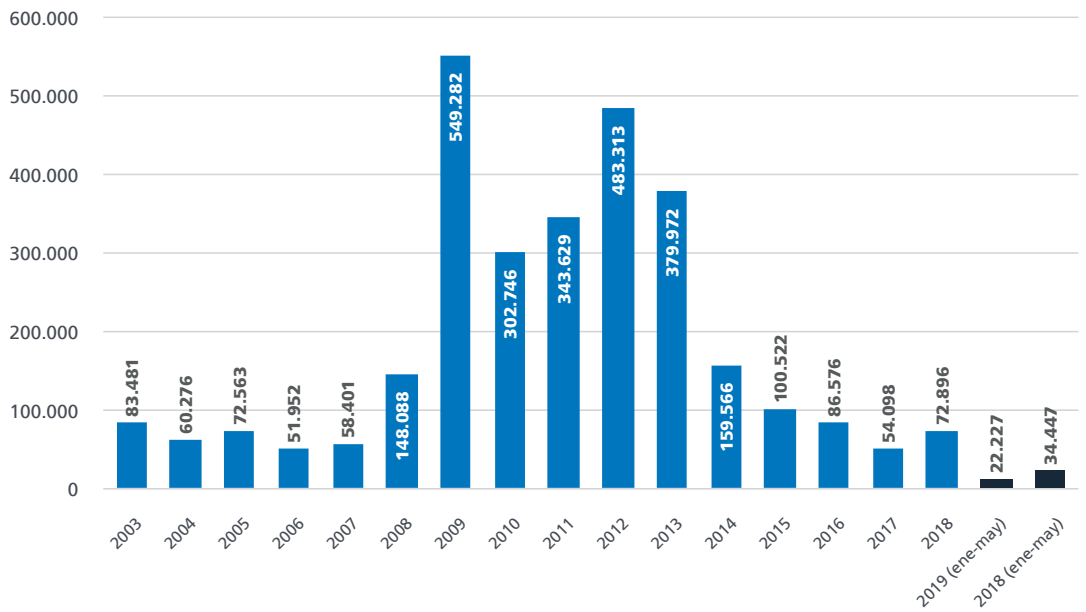
Unidades:
Número de procedimientos.



Relaciones Laborales

Regulación de Empleo.
Trabajadores afectados.

Unidades:
Número de trabajadores.



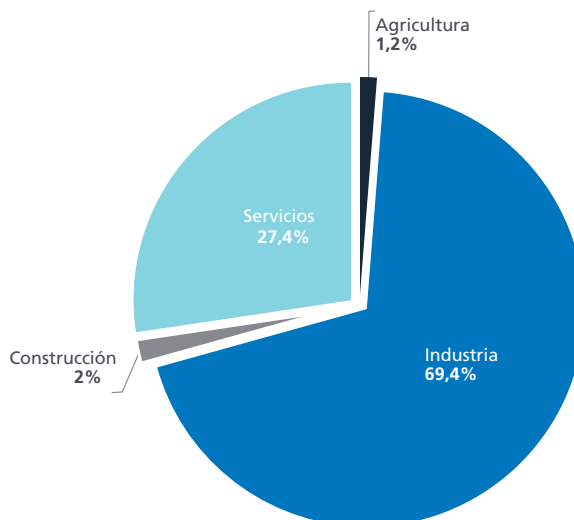
El sector industrial concentró en los primeros tres meses de 2019 el 69,4% de los procesos de regulación de empleo, pese a tratarse de un sector que da empleo a un 14,0% del total de ocupados en España. Los trabajadores afectados por regulaciones de empleo procedentes del sector Servicios representaron un 27,4% del total en

el mismo período, lo que refleja una proporción muy inferior a la de dicho sector en el conjunto del empleo (75,5%). Por otra parte, los trabajadores afectados procedentes de la Construcción fueron un 2,0% del total, una proporción también inferior a la del sector mencionado en el empleo total (6,4%).

Regulación de empleo.
Trabajadores afectados
por sectores.

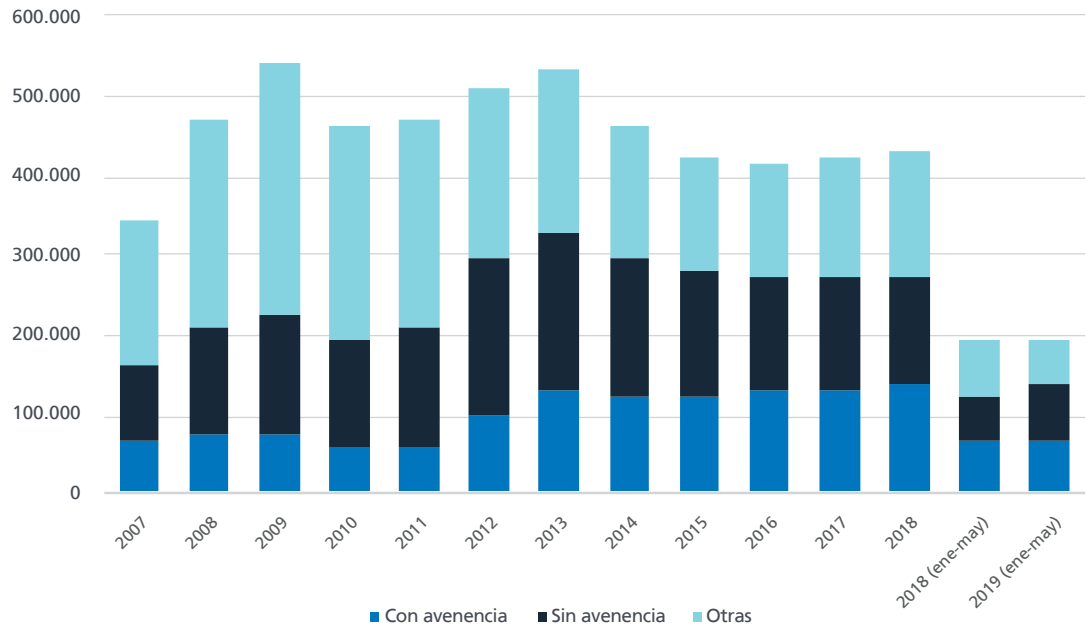
(Junio 2018 - Mayo 2019)

Unidades:
Porcentaje.



Conciliaciones laborales individuales.

Unidades:
Número de conciliaciones.

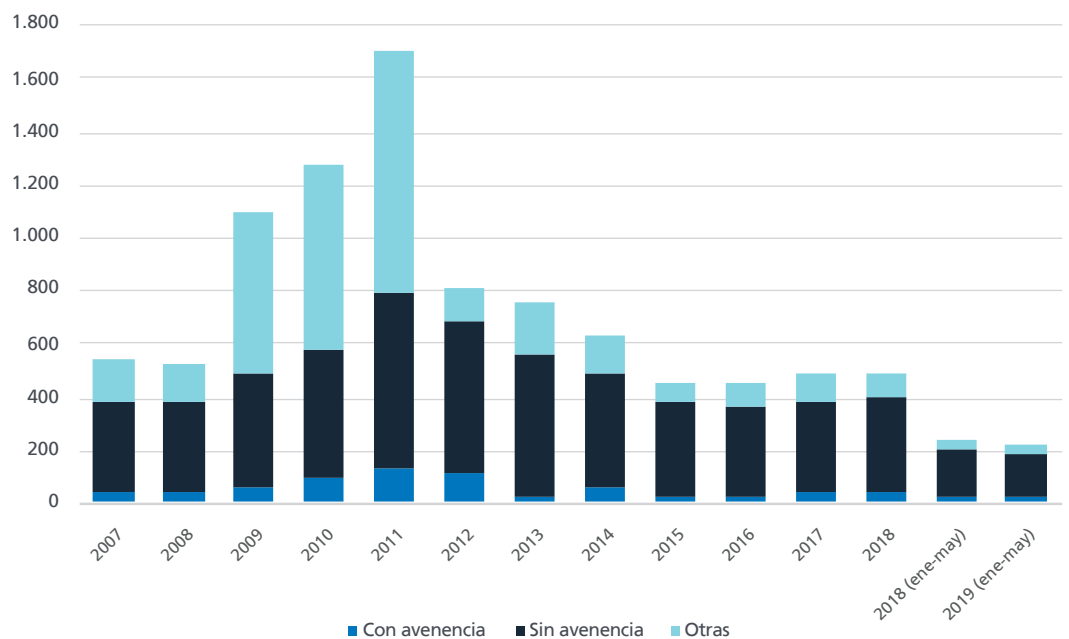


En los primeros cinco meses de 2019 las conciliaciones laborales individuales mostraron un crecimiento interanual de un 2%, aunque con diferencias muy notables en función de sus características: mientras que las que contaron con avenencia crecieron un

10,9% respecto al mismo período del año anterior y las que no han contado con avenencia aumentaron un 8,2%, el resto de conciliaciones (intentadas sin efecto, desistidas o tenidas por no presentadas) disminuyeron un 10,8% en el período referido.

Conciliaciones laborales colectivas.

Unidades:
Número de conciliaciones.



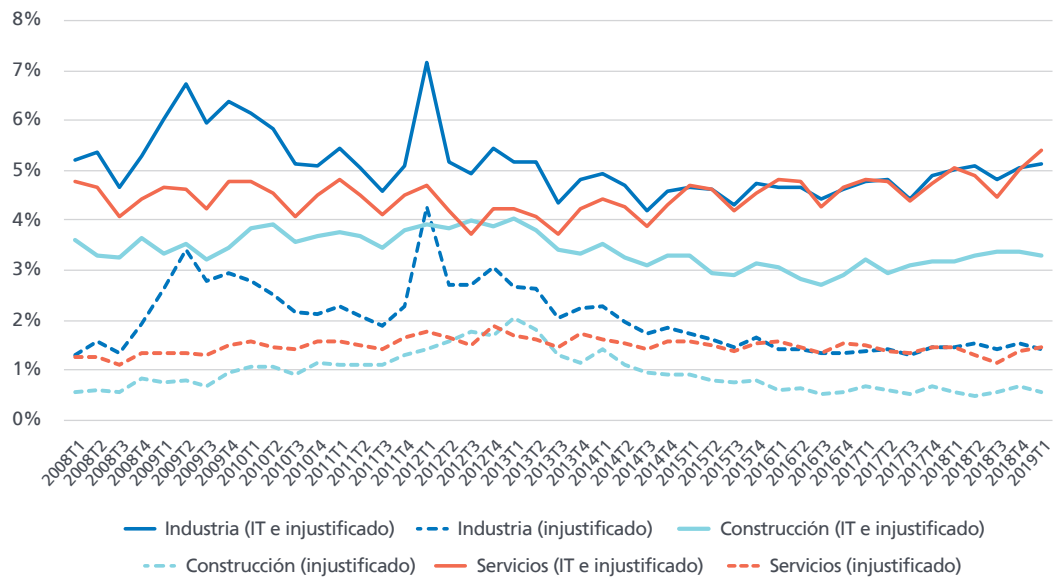
Absentismo Laboral

(Fuente: INE)

Absentismo Laboral

Absentismo por sectores.

Unidades: Porcentaje.



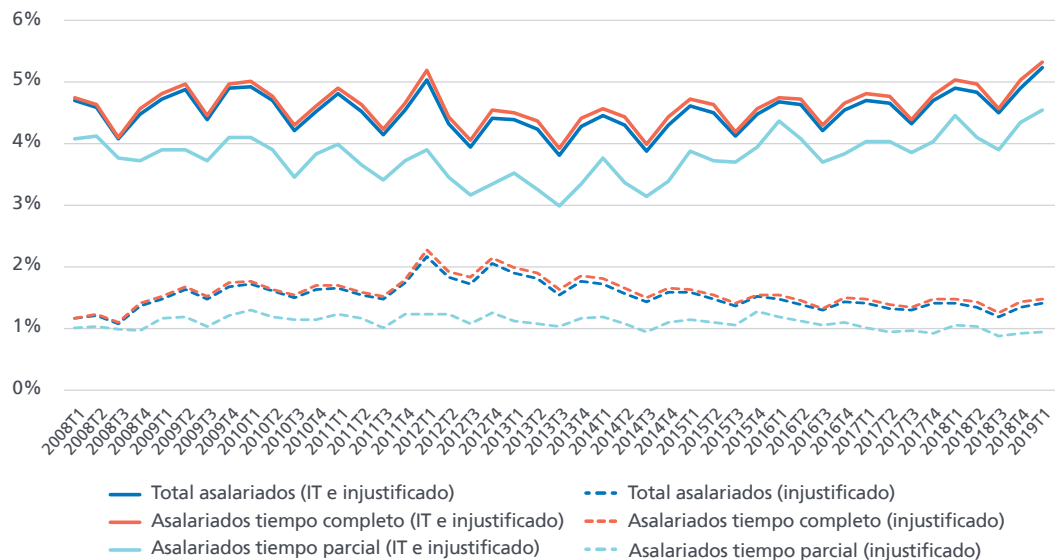
Desde el año 2015 la Industria y el sector Servicios han mantenido comportamientos muy similares respecto a sus niveles de absentismo (antes de dicha fecha, la Industria mantenía niveles superiores). En el primer trimestre de 2019 los Servicios, con un 5,4% de absentismo –tras crecer cuatro décimas respecto al trimestre previo- superó en tres décimas al sector Industria (5,1%). El sector de Construcción redujo en el período referido una décima su nivel de absentismo y quedó fijado en un 3,3%, muy por debajo de los sectores anteriores. Si se considera exclusivamente el absentismo no justificado por baja médica (es decir, no incluyendo el absentismo por IT), los niveles actuales son 1,4%,

0,5% y 1,5% en Industria, Construcción y Servicios, respectivamente, con ligeros descensos en Industria y Construcción y crecimiento de una décima en el caso de los Servicios.

En términos de duración de la jornada laboral, los trabajadores a tiempo completo se caracterizan por contar con mayores niveles de absentismo. En la actualidad dicho nivel se sitúa en el 5,3%, frente a un 4,5% para los trabajadores a tiempo parcial. Si se tiene en cuenta exclusivamente el absentismo no justificado por IT, los niveles son 1,5% y 0,9% para los trabajadores a tiempo completo y parcial, respectivamente.

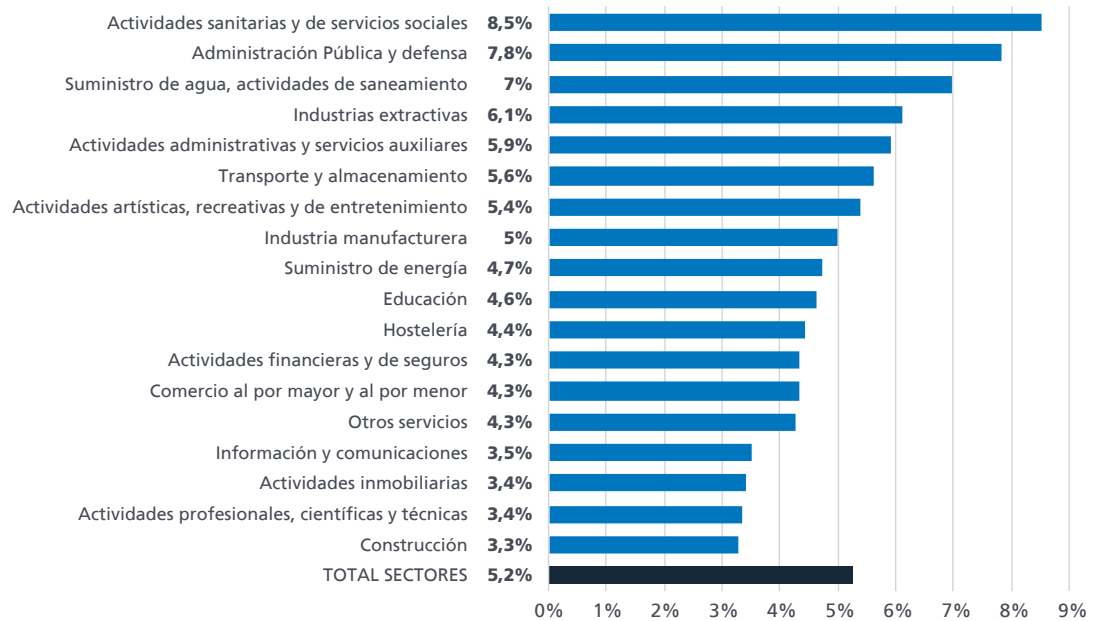
Absentismo duración de jornada.

Unidades: Porcentaje.



Absentismo debido a bajas médicas y a causas no justificadas. (2019T1)

Unidades:
Porcentaje.

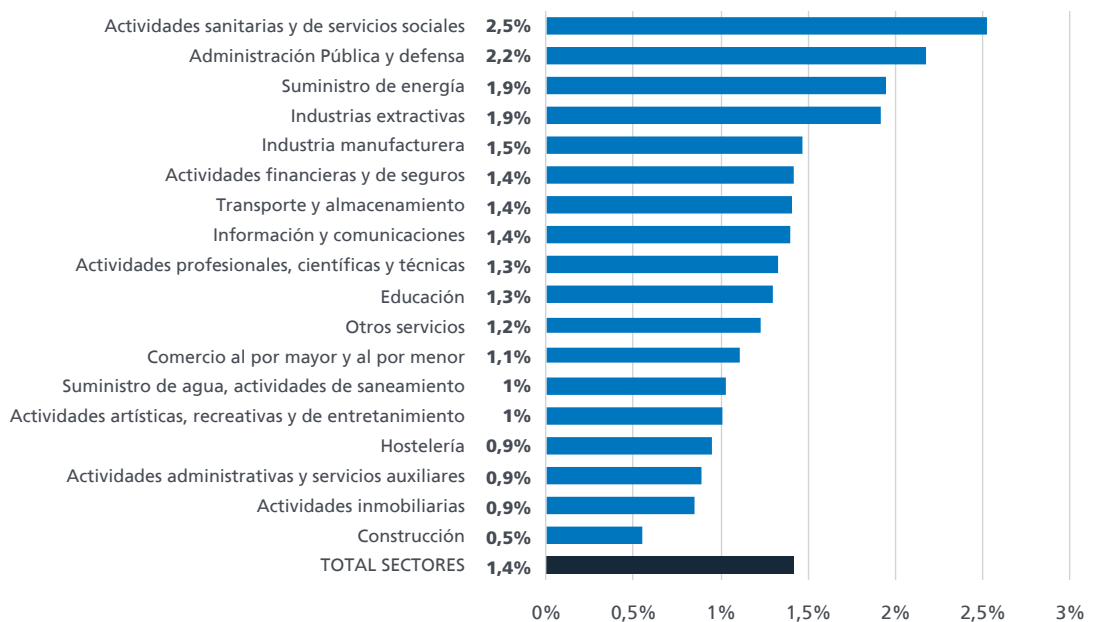


En el primer trimestre de 2019 los sectores de Actividades sanitarias y de servicios sociales (8,5%), Administración Pública (7,8%) y Suministro de agua y actividades de saneamiento (7%) son los de mayor nivel de absentismo laboral, mientras que los de Construcción (3,3%), Actividades profesionales, científicas y técnicas (3,4%) y Actividades inmobiliarias (3,4%) son los que cuentan con menor nivel de absentismo. Cuando no se tienen

en cuenta las bajas médicas y se mide exclusivamente el absentismo de naturaleza no justificada por IT, los sectores de Actividades sanitarias y de servicios sociales (2,5%) y de Administraciones Públicas (2,2%) lideran la clasificación. Las actividades con menor nivel de absentismo no justificado en el último trimestre han sido Construcción (0,5%), Actividades inmobiliarias (0,9%) y Actividades administrativas (0,9%).

Absentismo debido a causas no justificadas. (2019T1)

Unidades:
Porcentaje.



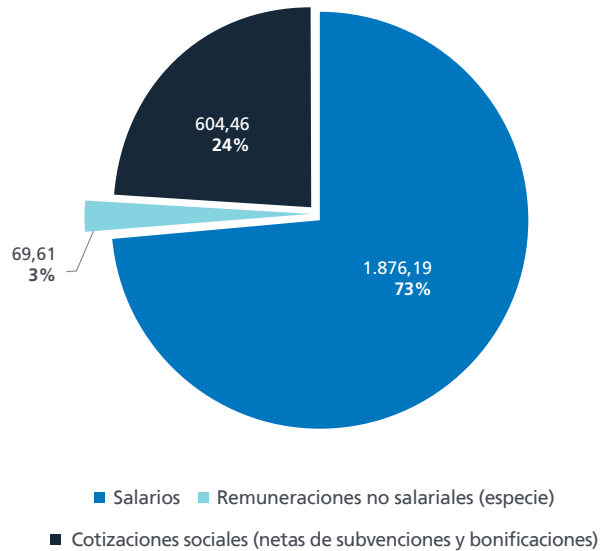
Salarios

(Fuente: INE)

Salarios

Coste laboral medio por componentes. (2019 T1)

Unidades: Euros y porcentaje.

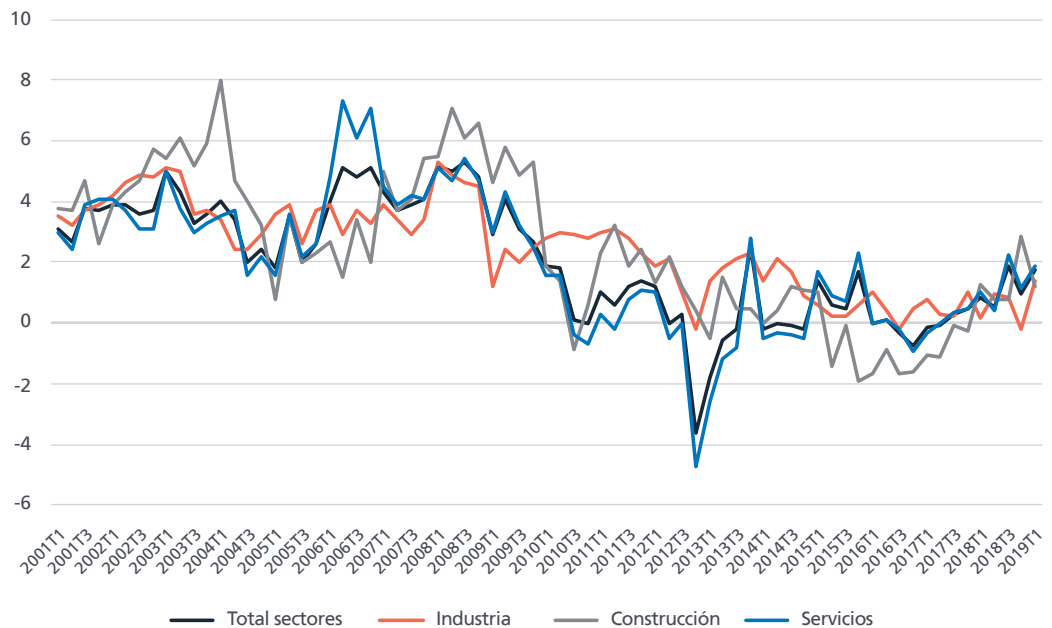


De acuerdo con la información proporcionada por la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE, el nivel de salarios medios en España se sitúa en 1.876,19 euros al mes en el primer trimestre de 2019. Además, el promedio de remuneraciones no salariales –los pagos en especie– alcanzó los 69,61 euros al mes, mientras que los costes sociales para la empresas promediaron 604,46 euros mensuales. Por tanto, el coste laboral promedio

por trabajador y mes para las empresas españolas totalizó 2.550,27 euros en dicho trimestre. De acuerdo con esta fuente estadística, en el período referido en el sector de la Industria se midió un crecimiento de un 1,4% en los salarios medios, mientras que en Construcción fue de un 1,2% y en Servicios, de un 1,9%, lo que totalizó un incremento interanual de un 1,7% en los salarios medios en el conjunto del mercado de trabajo.

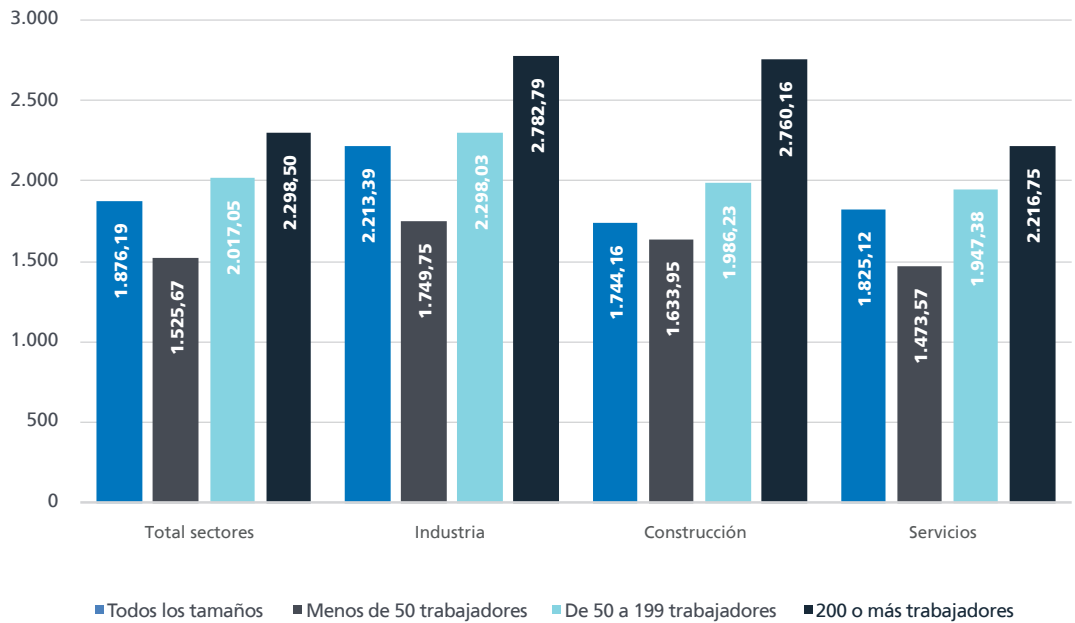
Variación interanual de los salarios mensuales medios por sectores.

Unidades: Porcentaje.



Salarios medios mensuales por sectores y tamaño de empresa. (2019 T1)

Unidades:
Euros.



Las empresas de más de 200 trabajadores pagan salarios sustancialmente más elevados que las empresas pequeñas, con una diferencia que alcanza los 772,83 euros mensuales (2.298,50 euros frente a 1.525,67 euros), un comportamiento consistente en todos los sectores de actividad, aunque las diferencias se elevan por encima de los mil euros en los sectores

de la Industria y la Construcción. Los salarios por hora trabajada muestran una gran variabilidad en función de las diferentes ramas de actividad. Las mayores remuneraciones se localizan en el sector de suministro energético, con 35,79 euros por hora, mientras que la Hostelería, con 9,47 euros por hora, es la rama con salarios más moderados.

Salarios por hora efectiva de trabajo por secciones de actividad. (2019 T1)

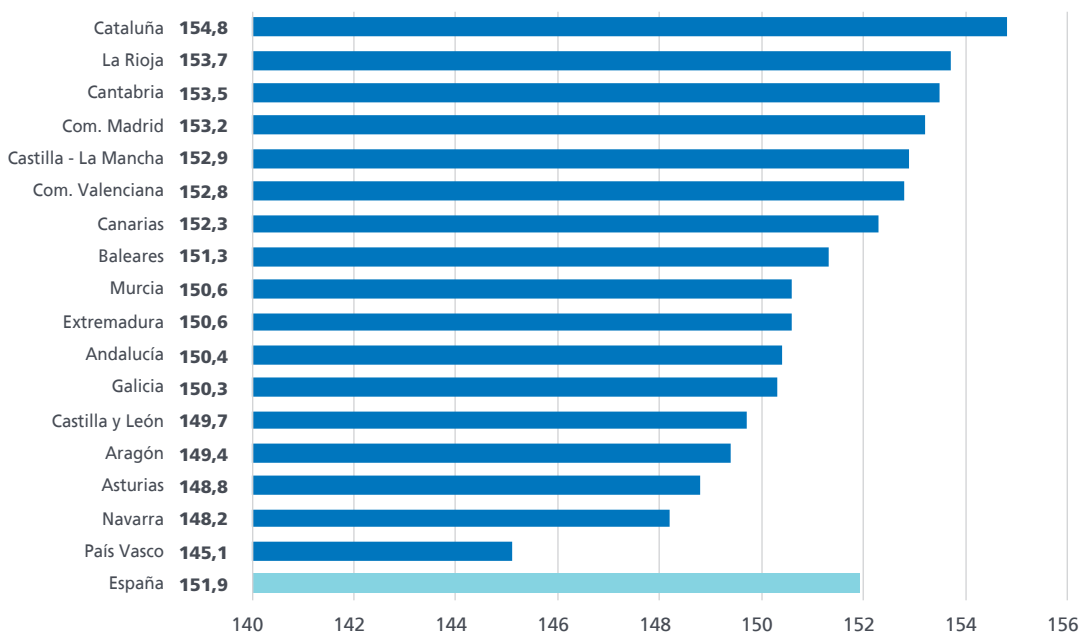
Unidades:
Euros.



Salarios

Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo parcial por comunidad autónoma. (2019 T1)

Unidades:
Número de horas.

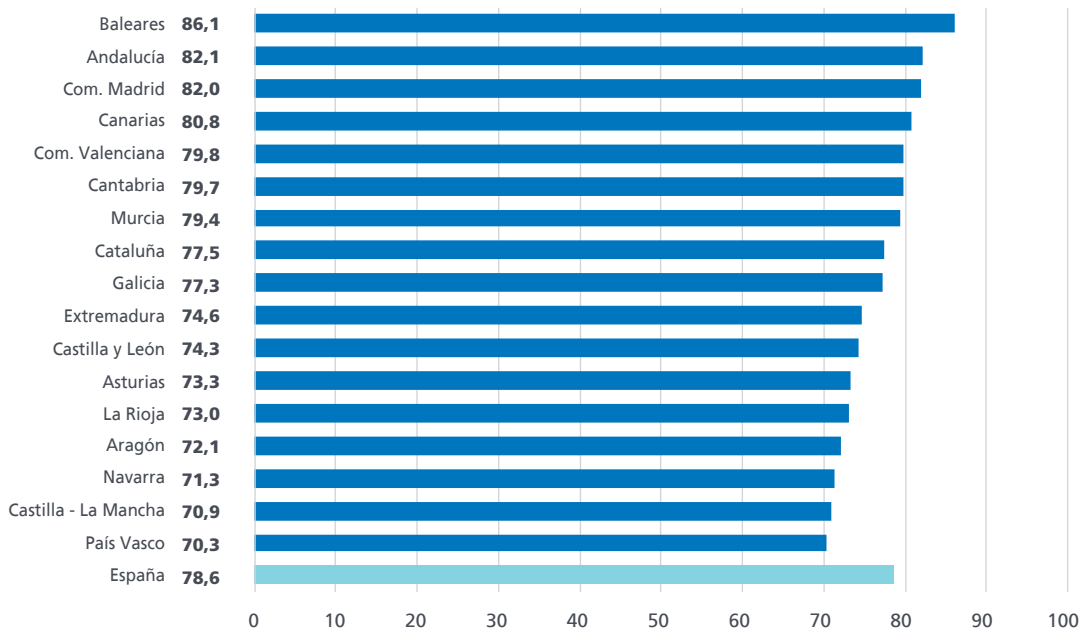


El análisis regional del número de horas trabajadas al mes refleja un patrón muy típico. En el primer trimestre de 2019 los trabajadores a tiempo completo totalizan 151,9 horas efectivas de trabajo al mes en el conjunto de España, y las regiones en la que menos horas al mes trabajaron los asalariados a tiempo completo fueron Navarra y País

Vasco, con 148,2 y 145,1 horas, respectivamente. En el caso de los trabajadores a tiempo parcial, la media mensual es de 78,6 horas de trabajo efectivas, pero las distancias entre los extremos de la distribución son incluso mayores que a tiempo completo: 86,1 horas al mes en Baleares y sólo 70,3 horas en el País Vasco.

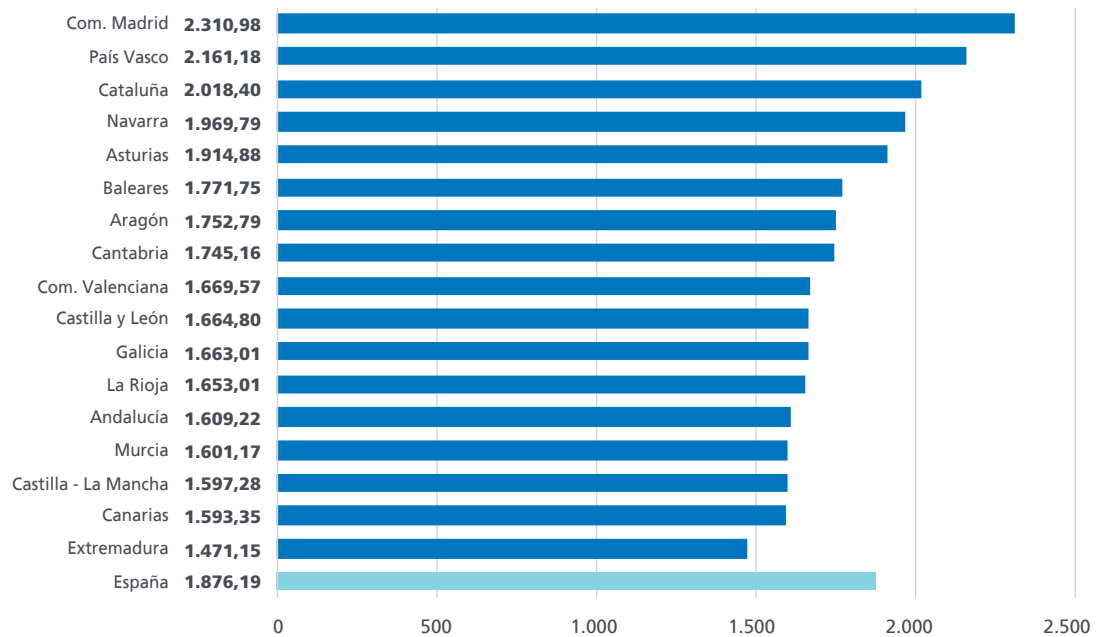
Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo completo por comunidad autónoma. (2019 T1)

Unidades:
Euros.



Salarios mensuales medios por comunidad autónoma. (2019 T1)

Unidades:
Número de horas.



También se produce una gran dispersión entre comunidades autónomas en términos de los salarios mensuales medios. El salario mensual medio para el conjunto de España se situó en el primer trimestre de 2019 en 1.876,19 euros al mes, una cuantía que sólo fue superada en cinco comunidades autónomas. En un extremo de la distribución, las comunidades autónomas

con salarios mensuales más altos son Madrid y País Vasco, donde en el periodo de análisis los salarios ascendieron a 2.310,98 y 2.161,18 euros respectivamente. En las regiones con salarios mensuales medios más bajos, Extremadura y Canarias, la remuneración de los asalariados se situó unos 700 euros mensuales por debajo de las regiones con mayores salarios.

