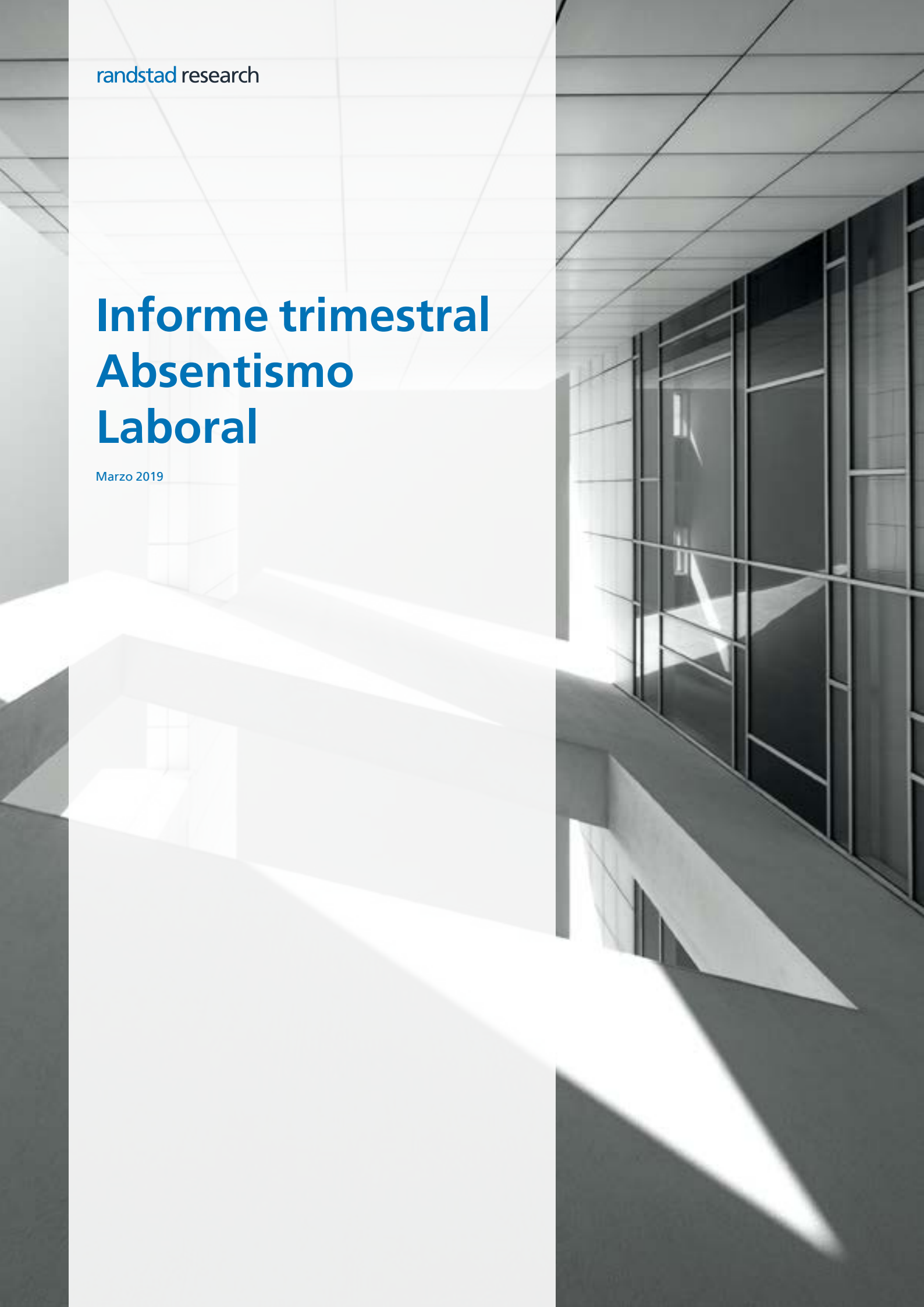


randstad research

Informe trimestral Absentismo Laboral

Marzo 2019



Índice

Introducción	5
Análisis por Comunidad Autónoma	6
Análisis por sectores	10

Introducción

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia- se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, Randstad Research continúa con la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales –procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE)-, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial –además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en 78 divisiones de actividad diferentes, correspondientes a la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) a dos dígitos, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

A lo largo todo el informe –tanto para el análisis sectorial como regional- se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- El absentismo en un sentido amplio, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.

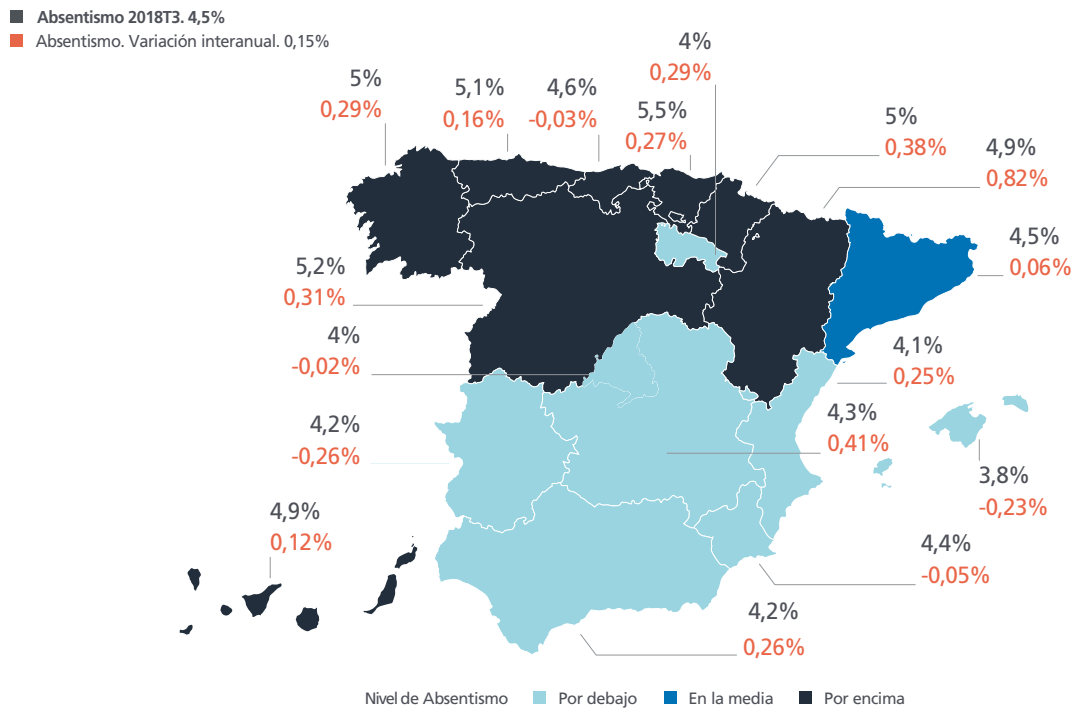
- El absentismo no justificado por una baja por IT, que mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones diferentes a una baja por IT.

Los datos correspondientes al tercer trimestre de 2018 ponen de manifiesto que en España el nivel de absentismo ha provocado la pérdida de un 4,5% de las horas pactadas, mientras que el absentismo no justificado ha supuesto la pérdida de un 1,2% de las horas pactadas en el período referido. Se puede contar con una aproximación al volumen de trabajadores que se ausentan de su puesto de trabajo si se tiene en cuenta que en el tercer trimestre de 2018 el número de ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a 19,53 millones de personas. En dicho caso, un 1,2% de absentismo no justificado por IT equivale a que, en promedio, cada día un total de 234.000 personas no acudieron a su puesto de trabajo pese a no estar de baja, mientras que un total de 640.000 personas se encontraban cada día, en promedio, de baja médica durante el tercer trimestre del pasado año.

El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido –seis sectores contaban con absentismo por debajo del 3%, siendo el menor nivel un 2,4%- otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo –seis sectores se sitúan por encima del 6,5%- . El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el problema del absentismo es más grave, como en País Vasco (5,5%), Asturias (5,1%), Galicia (5,0%) y Navarra (5,0%), mientras que en Baleares (3,8%), Madrid (4,0%) o La Rioja (4,0%) el problema, aunque relevante, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.

Análisis por Comunidad Autónoma

Gráfico 1.1.
Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores



En el tercer trimestre de 2018, País Vasco, Asturias, Navarra y Galicia fueron las comunidades con mayor nivel de absentismo en su medición general (integrando tanto las bajas por IT como el resto de motivos), mientras que los menores niveles se localizaron en Baleares,

Madrid y La Rioja. En el caso del absentismo debido a razones diferentes a bajas médicas, Castilla y León, País Vasco y Asturias contaron con los mayores niveles de absentismo no justificado y en Canarias y Andalucía se midieron los niveles más bajos.

Gráfico 1.2.
Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores no justificado

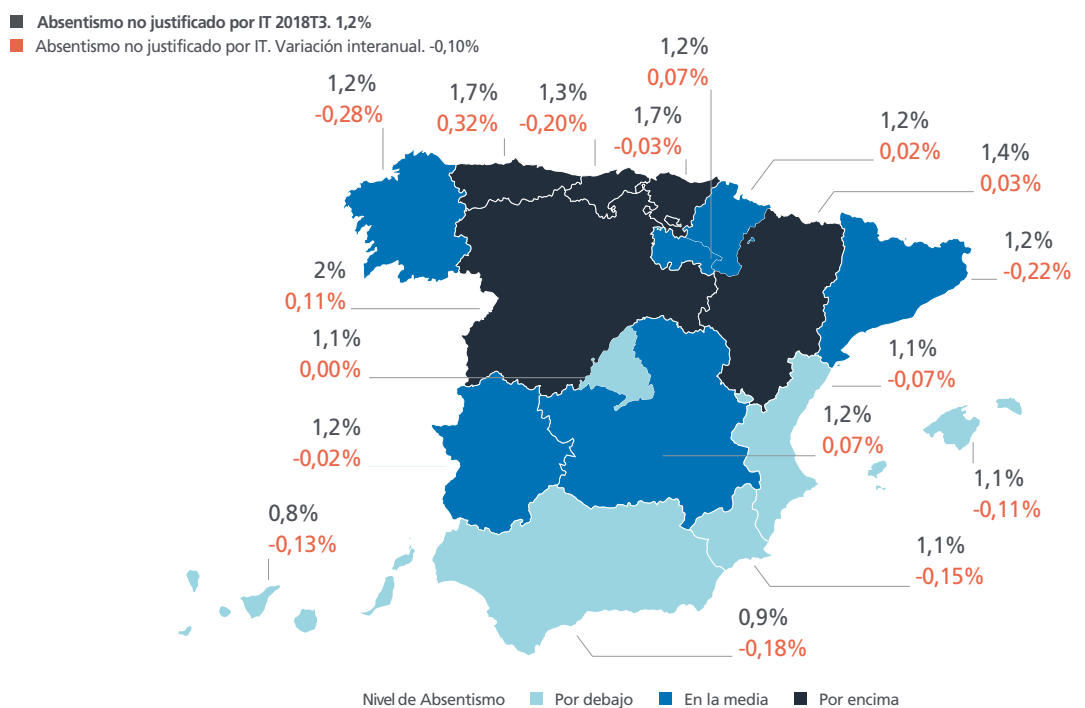
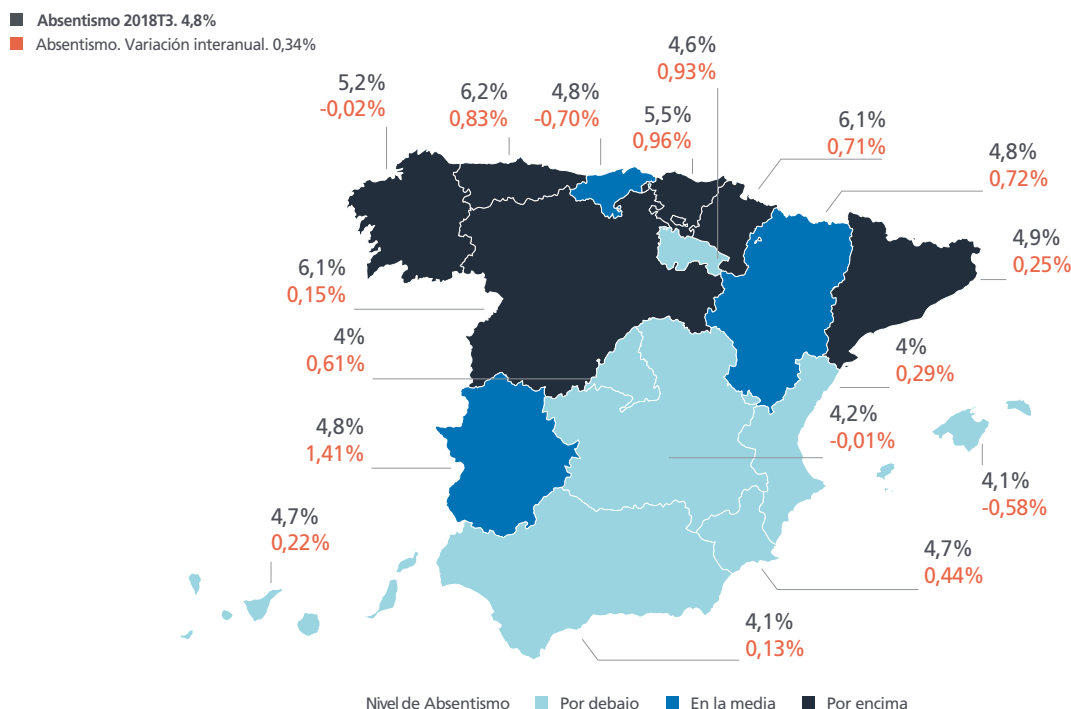


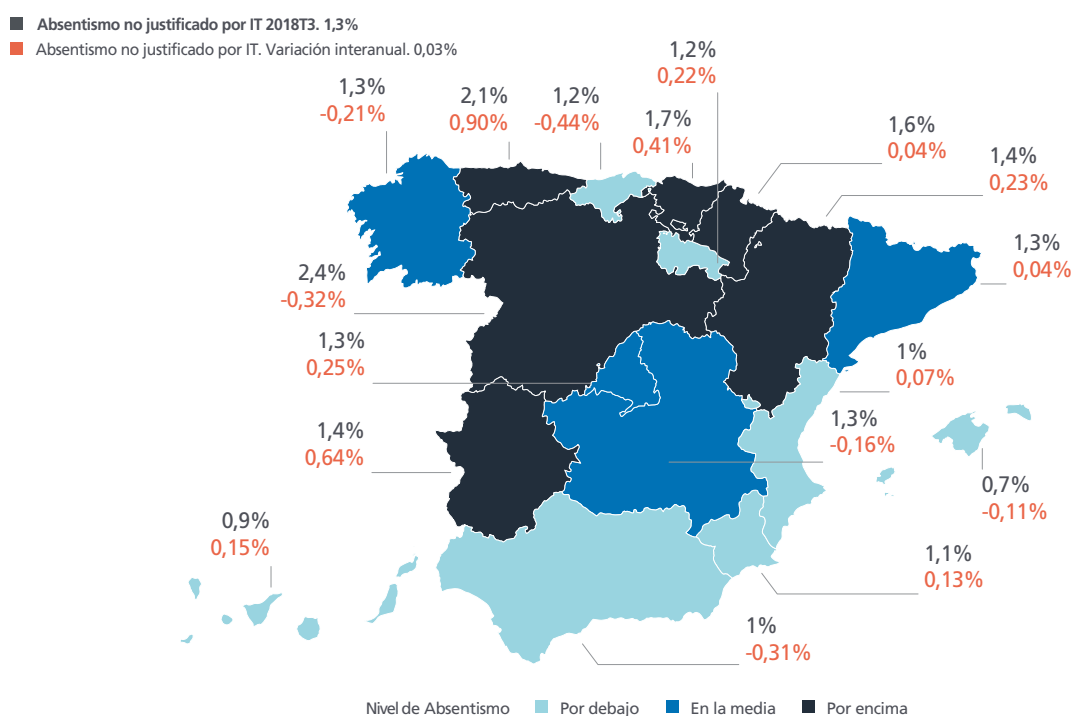
Gráfico 2.1.
Absentismo laboral por CC.AA industria



El sector industrial cuenta con un nivel de absentismo (4,8%) tres décimas por encima de la media de sectores. Las comunidades con mayor absentismo en la industria son Asturias, Navarra, Castilla y León y País Vasco, llegando a superar, en los tres primeros casos, el 6,0%.

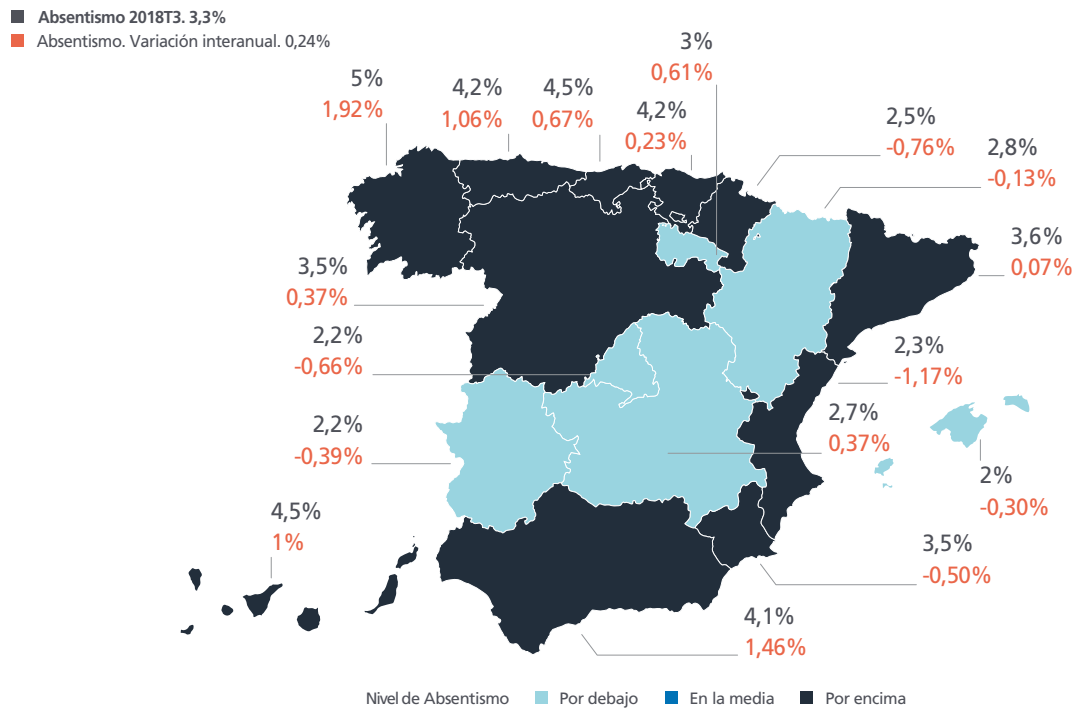
El menor absentismo en la industria se localiza en Comunidad Valenciana y Madrid. En el caso del absentismo no justificado por IT en el sector industrial, los mayores valores se alcanzaron en Castilla y León y Asturias y los menores, en Baleares y Canarias.

Gráfico 2.2.
Absentismo laboral por CC.AA industria no justificado



Análisis por Comunidad Autónoma

Gráfico 3.1.
Absentismo
laboral por CC.AA
construcción



El sector de Construcción es el que cuenta con menor nivel de absentismo (3,3%), un valor que se ha mantenido constante respecto al trimestre previo. Los menores niveles en este sector se localizan en Baleares, Extremadura y Madrid y los mayores, en Galicia, Canarias y Cantabria.

Si se excluyen las bajas por IT y sólo se mide el absentismo debido a otras razones en este sector, los mayores niveles se miden en Galicia y País Vasco y los menores, en Castilla – La Mancha, Baleares, Comunidad Valenciana y Navarra.

Gráfico 3.2.
Absentismo
laboral por CC.AA
construcción no
justificado

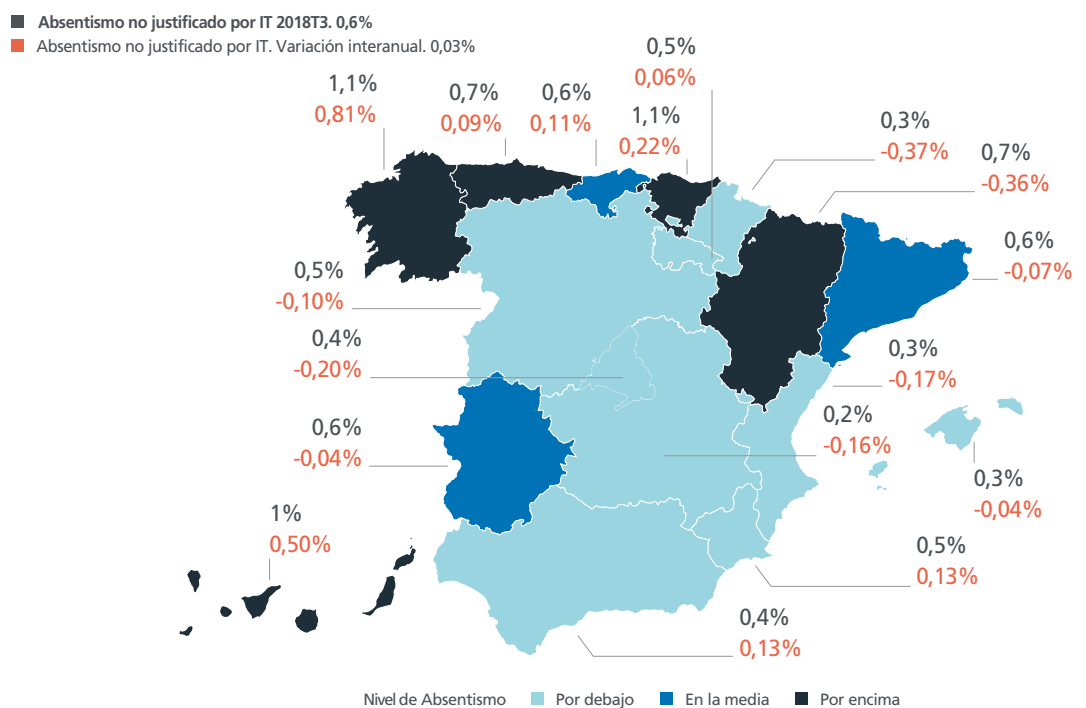
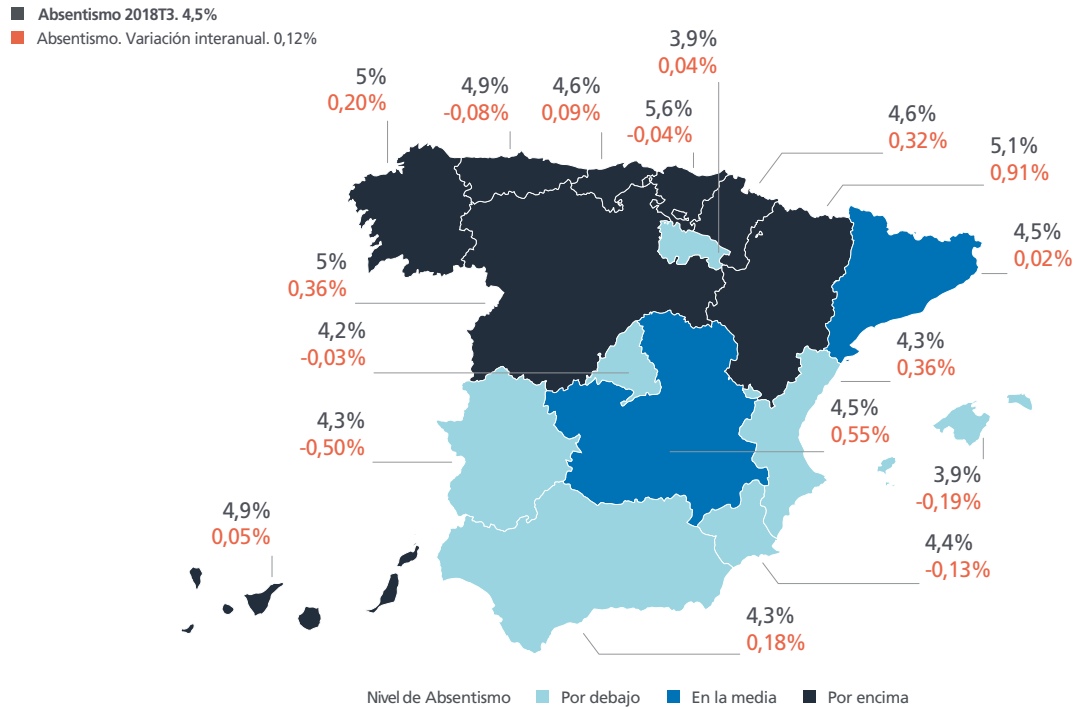


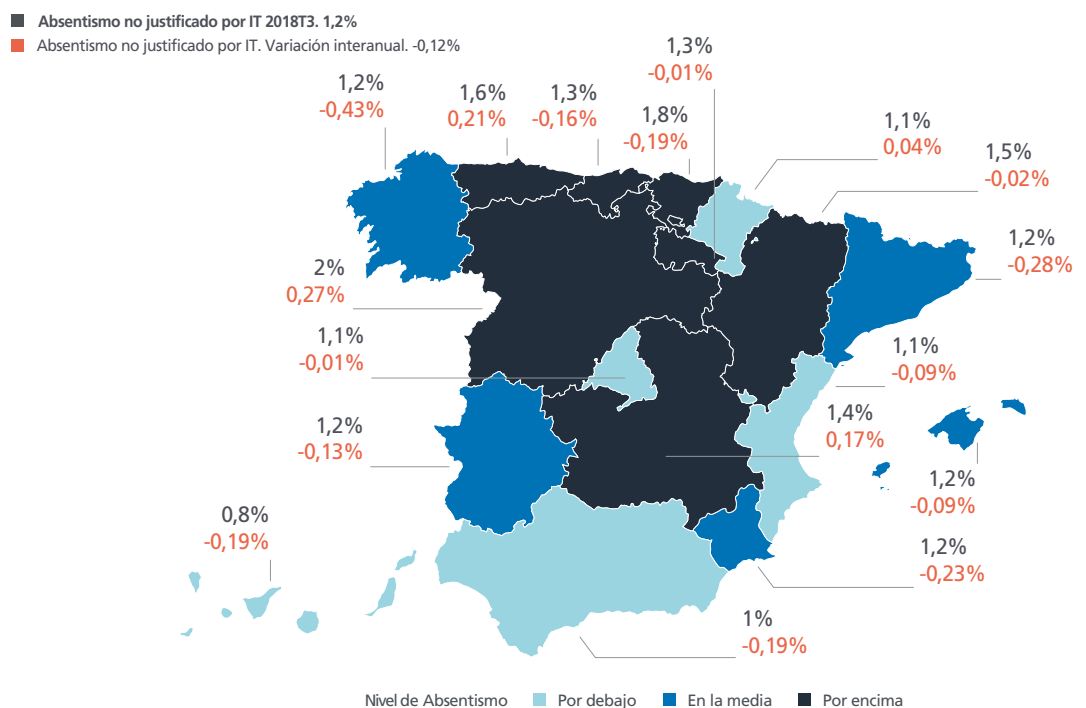
Gráfico 4.1.
Absentismo laboral por CC.AA servicios



País Vasco, Aragón, Castilla y León y Galicia cuentan con los mayores niveles de absentismo en el sector Servicios en el tercer trimestre de 2018. Baleares y La Rioja son las comunidades con menor absentismo

en dicho sector. Cuando se analiza el absentismo no justificado por bajas por IT en el sector Servicios, Castilla y León y País Vasco aparecen a la cabeza, mientras que Canarias y Andalucía tienen los niveles más bajos.

Gráfico 4.2.
Absentismo laboral por CC.AA servicios no justificado



Análisis por sectores

Gráfico 1.1. Sectores con absentismo muy reducido. Niveles de absentismo. (2018T3)



Dentro de los 21 sectores con menor nivel de absentismo (menos del 3,4%) en el tercer trimestre de 2018, los de Actividades relacionadas con el empleo (2,4%), Venta y reparación de vehículos de motor (2,6%) y Actividades de alquiler (2,6%) son los tres que cuentan con las cifras más bajas. Cuando el

análisis se limita al absentismo no justificado por bajas por IT, los sectores de Venta y reparación de vehículos de motor, Construcción de edificios, Servicios de comidas y bebidas y Transporte marítimo cuentan con los niveles más bajos, situados por debajo del 0,6%.

Gráfico 1.2. Sectores con absentismo muy reducido. Variaciones interanuales. (2018T3)

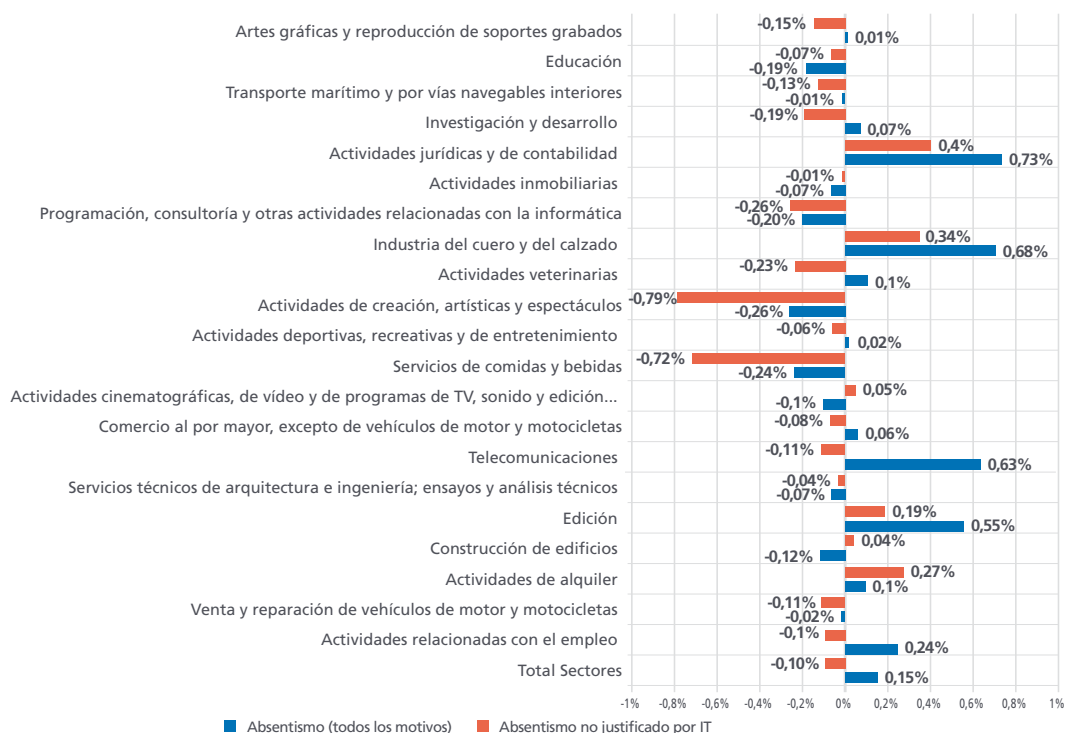


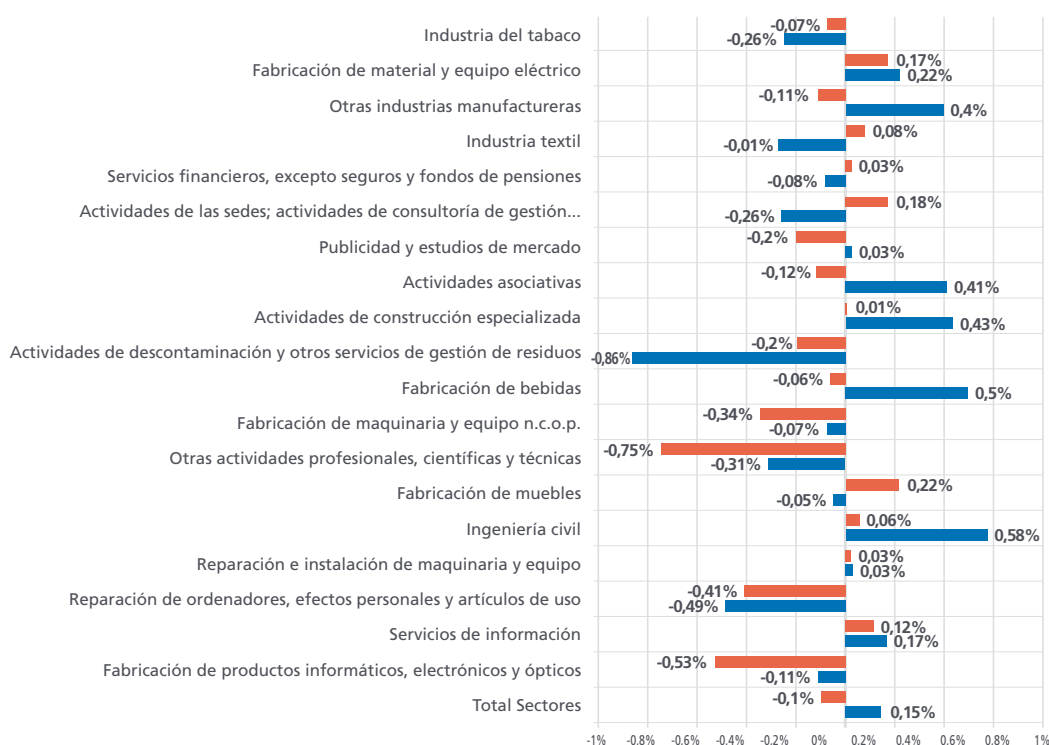
Gráfico 2.1.
Sectores con absentismo reducido. Niveles de absentismo. (2018T3)



Un total de 19 sectores cuentan con niveles de absentismo comprendido entre 3,4% y 4,0%, un intervalo en el que dicha variable sigue siendo notablemente inferior a la media (4,5%). Dentro de estos sectores, con niveles absolutos moderados, hay gran diferencia en términos del absentismo no justificado

por bajas por IT: mientras que el sector de Servicios financieros se alcanza un 1,8%, en el caso de las Actividades de descontaminación el absentismo no justificado por IT apenas supone un 0,2% de las horas pactadas, en línea con los sectores con absentismo más reducido de todo el estudio.

Gráfico 2.2.
Sectores con absentismo reducido. Variaciones interanuales. (2018T3)



Análisis por sectores

Gráfico 3.1.
Sectores con absentismo cercano a la media. Niveles de absentismo. (2018T3)



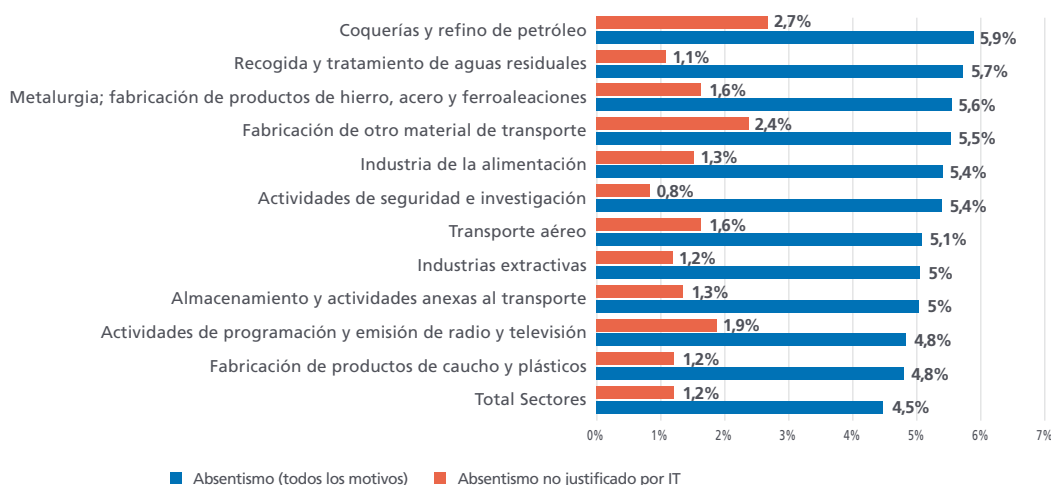
Un total de 17 sectores comparten niveles de absentismo comprendidos entre 4,1% y 4,7%, cercanos al promedio en España (4,5%) en el tercer trimestre de 2018. Los sectores con un nivel más cercano a la media son Transporte terrestre y Servicios de alojamiento, ambos con 4,5%. Dichos sectores son, además, los que cuentan

con un absentismo no justificado por IT más reducido, un 0,7%. Por el contrario, los de Suministro de energía, Seguros y Fabricación de productos farmacéuticos, con un 1,7% en el primero de ellos y 1,6% en los dos últimos, son los que cuentan con niveles más elevados en este segmento de sectores.

Gráfico 3.2.
Sectores con absentismo cercano a la media. Variaciones interanuales. (2018T3)



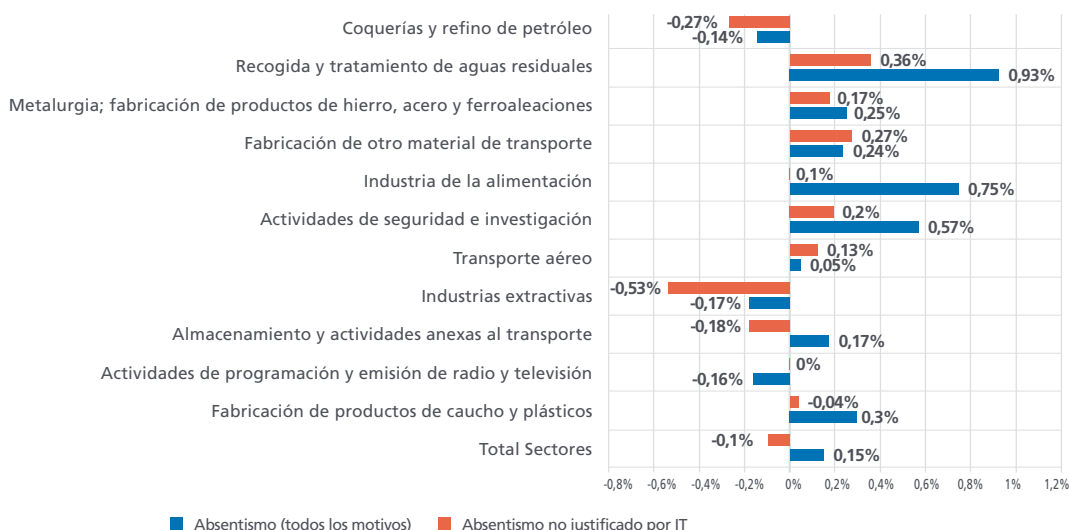
Gráfico 4.1.
Sectores con
absentismo elevado.
Niveles de
absentismo.
(2018T3)



Un total de 11 sectores cuentan con absentismo comprendido entre 4,8% y 5,9%, una franja por encima de la media y que puede calificarse como absentismo elevado. Dos de dichos sectores, Coquerías y refino de petróleo y Fabricación de otro material de transporte, cuentan con unos niveles de absentismo por IT de los más elevados

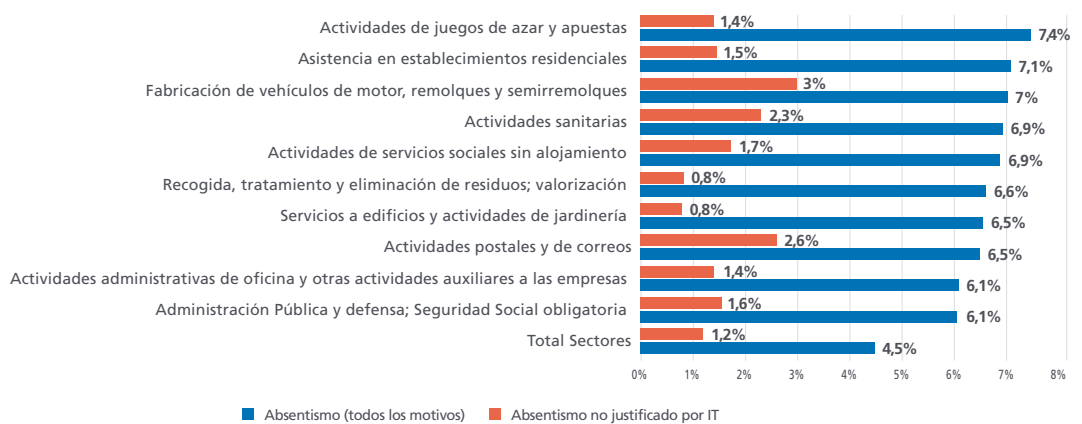
de los 78 sectores analizados, muy por encima del 2%. Por el contrario, otros sectores, como el de Seguridad, cuenta con un absentismo por IT bastante reducido, de un 0,8%, lo que es indicativo de que la mayor parte del absentismo en el sector se debe a causas no justificadas.

Gráfico 4.2.
Sectores con
absentismo elevado.
Variaciones
interanuales.
(2018T3)



Análisis por sectores

Gráfico 5.1.
Sectores con absentismo muy elevado. Niveles de absentismo. (2018T3)



Los 10 sectores incluidos en estos gráficos son los que cuentan con mayor nivel de absentismo en el tercer trimestre de 2018, todos por encima del 6%. Los tres sectores con mayor absentismo en España son Actividades de juegos de azar y apuestas (7,4%), Asistencia en establecimientos

residenciales (7,1%) y Fabricación de vehículos de motor (7,0%). De estos diez sectores, las dos actividades con mayor absentismo no justificado por bajas médicas son Fabricación de vehículos de motor (3,0%) y Actividades postales y de correos (2,6%).

Gráfico 5.2.
Sectores con absentismo muy elevado. Variaciones interanuales. (2018T3)

