

Informe trimestral del mercado de trabajo

2018
abril



Índice

Parte 1.

Análisis del mercado de trabajo.	5
---	----------

Parte 2.

Análisis gráfico del mercado de trabajo.

1. EPA.	9
2. Registros. Afiliación, Paro y Contratos.	37
3. Trabajo Temporal.	47
4. Relaciones Laborales.	53
5. Absentismo Laboral.	61
6. Salarios.	65

Análisis del mercado de trabajo.

Abril 2018.

La economía española cerró el año 2017 con un crecimiento del PIB del 3,1%, tras un cuarto trimestre con un crecimiento del 0,7% respecto al trimestre previo, una ligera desaceleración (una décima) respecto al tercero. En conjunto fue un ejercicio que superó las expectativas que inicialmente se habían formulado respecto a la dinámica de la economía. En el arranque de 2018 la economía, lejos de mantener la tendencia de ligera desaceleración, parece acelerarse respecto al trimestre anterior y las previsiones apuntan a un 0,8% de crecimiento en el primer trimestre.

En 2017 el crecimiento de la economía ha sido impulsado tanto por la demanda interna como por la externa. El consumo privado de las familias creció al 2,4% en el conjunto del año, acelerándose en el cuarto trimestre del año; el consumo de las administraciones públicas se ha acelerado –hasta un 2,2% en el último trimestre– y ha crecido un 1,6% en el conjunto de 2017. La inversión ha mantenido un elevado dinamismo durante todo el año, cerrando un crecimiento del 5,0%, porcentaje que se

eleva dos décimas en el caso de la inversión en bienes de equipo. El sector exterior, por otra parte, ha aportado tres décimas al crecimiento interanual del PIB en 2017, con un crecimiento interanual de las exportaciones (5,0%) que ha superado al de las importaciones (4,7%). En cuanto a la inflación, el IPC del mes de febrero ha marcado un crecimiento interanual de los precios de un 1,1%, cinco décimas más que en el mes anterior. La inflación subyacente –la resultante tras descontar los elementos más volátiles, alimentos no elaborados y energía– crece tres décimas su crecimiento interanual y se sitúa también en el 1,1%.

El mercado de trabajo, por su parte, ha mantenido a lo largo de 2017 una dinámica muy positiva, con una sólida creación de empleo y reducción del paro. La contratación, por su parte, ha marcado máximos históricos en el pasado año y mantiene un alto dinamismo también en el arranque de 2018.

Tras un cuarto trimestre peor de lo previsto, 2017 se cierra con casi 19 millones de ocupados

La EPA del cuarto trimestre de 2017 midió un descenso de 50.800 personas en los niveles de ocupación, lo que supuso el peor comportamiento en un cuarto trimestre desde el año 2013. Como consecuencia, la variación interanual de la ocupación se redujo respecto a lo medido

el trimestre anterior y se situó en 490.300 ocupados más en el conjunto de 2017. La tasa de variación se redujo diecisiete centésimas, hasta el 2,65% y la cifra total de ocupados quedó situada en 18,99 millones de personas, ligerísimamente por

debajo de los 19 millones, un umbral que se había superado en el trimestre anterior por primera vez en ocho años.

La EPA del cuarto trimestre de 2017 midió un descenso de 50.800 personas en los niveles de ocupación, lo que supuso el peor comportamiento en un cuarto trimestre desde el año 2013.

La desaceleración del empleo medida por la EPA no se ha trasladado a la afiliación a la Seguridad Social, que tanto en el último trimestre de 2017 como en el arranque de 2018 mantiene tasas interanuales de crecimiento en el entorno del 3,5% (febrero). Se mantiene, por tanto, un diferencial significativo entre ambas fuentes de medición de la evolución del empleo. El crecimiento referido de la afiliación en febrero equivale a 615.259 afiliados más –lo que todavía supone casi 125 mil empleos por encima de lo medido como variación interanual por la EPA– (página 38). El número total de afiliados a la Seguridad Social se situó en febrero en 18,36 millones de personas, casi 640 mil personas menos que los ocupados según la EPA.

La pérdida trimestral neta de empleo que refleja la EPA en el cuarto trimestre se ha producido exclusivamente entre trabajadores por cuenta propia –tanto entre aquellos que son empleadores como entre los que no cuentan con trabajadores a su cargo–, ya que, por el contrario, ha crecido ligeramente el empleo asalariado. El aumento trimestral de empleo asalariado se cifró en 15.900 personas (+0,1%). En el caso de los asalariados, en el cuarto trimestre sólo se ha medido un crecimiento entre los que cuentan con un contrato indefinido, con un

aumento de 118.800 (+1,0%) asalariados con este tipo de relación laboral, mientras que ha descendido en 102.900 (-2,4%) el número de asalariados con contrato temporal. En el caso de los trabajadores por cuenta propia, su cifra disminuyó en 66.300 en el cuarto trimestre (-2,1%). En

términos interanuales se nota aún más el foco del crecimiento del empleo asalariado, puesto que explica más del 100% de todo el crecimiento de la ocupación en el año 2017. De acuerdo con la EPA, el crecimiento de la

ocupación en el conjunto de 2017 ascendía a 490.300 ocupados, mientras que el crecimiento anual en el número de asalariados fue de 537.100 personas. Por el contrario, el número de trabajadores por cuenta propia descendió en 2017 en 45.400 personas. Las variaciones porcentuales de ambos grupos de ocupados fueron de 3,5% y -1,5%, respectivamente, en términos interanuales. Es destacable, no obstante, la recuperación del subconjunto de los trabajadores por cuenta propia que son empleadores, que a lo largo de 2017 han aumentado en 62.800 personas, equivalente a un 6,9% de crecimiento.

En el cuarto trimestre del año, según la EPA, sólo aumentó en términos netos el empleo a tiempo parcial (+79.600 ocupados, +2,9%), mientras que se redujo el empleo a tiempo completo (-130.400 ocupados, -0,8%), lo que acabó con un período previo de dos trimestres consecutivos en los que sólo había crecido el empleo a tiempo completo. Aun así, en el conjunto del año 2017 la tendencia fue la definida por los trimestres intermedios del año: en 2017 el empleo a tiempo completo aumentó en 517.900 personas (+3,3%), mientras que los ocupados a tiempo parcial disminuyeron en 27.600 personas (-1,0%). La tasa de parcialidad, como consecuencia, ha disminuido en 2017 algo más de medio punto, hasta quedar situada en el 14,8% de ocupados.

El empleo en el sector público ha experimentado un incremento interanual de 88.600 personas. La tasa de variación interanual se situó en el cuarto trimestre de 2017 en un 3,0%, lo que consolida nuevamente la cifra de ocupados del sector público en el momento actual por encima de los 3 millones de personas (3.074.700). Y resulta significativo el que, según la EPA, en 2017 el empleo público ha crecido a un ritmo más rápido (3,0%) que el empleo en el sector privado (+2,6%).

Según la EPA, en 2017 el empleo público ha crecido a un ritmo más rápido (3,0%) que el empleo en el sector privado (+2,6%).

El desempleo, medido por la EPA, creció en el cuarto trimestre en 34.900 personas, el comportamiento más discreto en un cuarto trimestre de los últimos tres años. La cifra total de parados quedó situada, de acuerdo con la EPA, en 3,737 millones de personas—el menor número de parados al terminar un año desde 2008— y la tasa de paro creció 17 centésimas, hasta el 16,6%.

En cuanto al paro de larga duración, el ligero incremento de 8.500 personas rompió con una tendencia que se había mantenido durante catorce trimestres consecutivos con reducciones en esta variable. No obstante, en términos interanuales el número de parados de larga duración ha disminuido en 492.400 personas en 2017 (página 32), situándose su cifra absoluta exactamente en el umbral de los 1,9 millones de parados.

Finalmente, en lo referido al paro registrado en los servicios públicos de empleo, durante 2017 se mantuvo la senda de fuerte descenso, con una reducción de 290.193 desempleados y en los dos primeros meses del año se ha producido un repunto con una explicación estacional, que ha situado la cifra de parados registrados en 3,47 millones de personas en febrero de este año. Los últimos datos disponibles sitúan la reducción interanual del paro registrado en un ritmo del 7,5%, con una reducción mucho más acelerada entre los desempleados varones (-10,6%) que entre las mujeres (-5,0%).

La contratación crece un 7,6% en 2017, alcanzando un récord anual con 21,50 millones

La contratación, en los últimos meses de 2017 y en el inicio de 2018 muestra una tendencia similar a lo observado en los meses previos: ligera desaceleración en su crecimiento, pero manteniéndose aún tasas interanuales de variación muy elevadas, sobre todo en el caso de la contratación indefinida. La dinámica de la contratación ha propiciado que en 2017 se alcance un récord en el número de contratos firmados en un año natural.

En el conjunto de 2017 la evolución de la contratación ha mantenido una gran fortaleza respecto al año anterior: se han firmado 21,50 millones de contratos en 2017, lo que supone un crecimiento de un 7,6% respecto al año anterior y marca un récord en la serie histórica de contratación en España. En el caso de la contratación indefinida se firmaron 1,93 millones de contratos en 2017, lo que supone un incremento de un 12,6% respecto a 2016 y el segundo mejor ejercicio de la historia (después de 2007). Y en el caso de la contratación temporal, con 19,57 millones de contratos en 2017, el incremento interanual fue de un 7,2%. En los primeros dos meses del año 2018 se mantiene una tendencia similar: sano crecimiento en ambas modalidades de contratación, pero más intensa en el caso de la indefinida.

Dentro del ámbito de la contratación temporal, los últimos datos disponibles sobre la evolución de los contratos de puesta a disposición (CPD) reafirman el enorme dinamismo que dicha contratación ha seguido manteniendo en 2017, ya que con 3,85 millones de contratos se ha marcado un nuevo récord histórico después del alcanzado en 2016. El crecimiento interanual en el número de CPD asciende a un 10,7% en 2017.

Se mantiene, asimismo, el papel de los CPD como una modalidad de contratación incentivadora del empleo juvenil, puesto que más de la mitad de los CPD firmados (el 50,3%) han sido suscritos por trabajadores de 34 años o menos (página 50), cuando sólo el 24,8% de los ocupados en estos momentos forman parte de dicha franja de edad.

La cifra del número de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal (página 52) ha crecido en 2017 a un ritmo algo más intenso que el de los CPD. Pero se reproduce una evolución paralela: después de un 2016 en el que se alcanzó un récord en la serie histórica, con 1,93 millones de trabajadores cedidos, en 2017 se han alcanzado los 2,16 millones de trabajadores cedidos, con un crecimiento anual del 12,0%.

Los salarios suben en convenio un 1,5% de media, un punto más que el crecimiento del salario medio

En materia salarial, es importante distinguir entre la evolución de las subidas salariales pactadas en convenios y la información sobre salarios medios proporcionada por la Encuesta trimestral de costes

laborales (ETCL). Por la primera de las fuentes se observa una tendencia de ligera aceleración en los crecimientos salariales pactados, que en 2017 fue de un 1,4% y que en enero de 2018 se situaba en el

1,5% (página 55). Por otra parte, la ETCL del cuarto trimestre refleja que los salarios medios crecieron en España un 0,5% en 2017, con un crecimiento del 1,0% en el sector de Industria, un decrecimiento interanual de un 0,3% en Construcción y un incremento de sólo un 0,4% en los salarios medios en el sector Servicios. Se mantiene en 2017, por tanto, el efecto composición en materia salarial –los salarios de los trabajadores que salen del mercado laboral es superior al de los nuevos entrantes-, lo que explica el que la subida salarial pactada sea superior al crecimiento de los salarios medios.

Las huelgas se disparan en 2017, por la situación en Cataluña, mientras que los ERE siguen cayendo

Los primeros once meses de 2017 mantienen la tendencia de crecimiento en el número de huelgas, que ya se produjo en el pasado año. Entre enero y noviembre de 2017 se han registrado 672 huelgas, lo que supone un incremento de un 12,2% respecto al mismo período del año anterior. La diferente naturaleza de algunas huelgas que han tenido lugar en el último trimestre del año –huelgas generales en Cataluña- han disparado el

número de participantes en huelgas en el período enero-noviembre de 2017, por encima de los 2,7 millones de personas (mientras que en el mismo período de 2016 el número de participantes en huelgas había sido de solo 179 mil personas). Algo similar sucede con las jornadas no trabajadas como consecuencia de las huelgas, que en el período referido han superado los 3 millones de jornadas, mientras que en los primeros once meses de 2016 sólo se habían perdido 374 mil jornadas (página 56). Por el contrario, se mantienen descensos muy notables tanto en procedimientos como en empresas y trabajadores afectados es en materia de regulación de empleo. En el conjunto de 2017 las empresas afectadas por regulaciones de empleo han disminuido un 35,1% en variación interanual, mientras que el número de procedimientos fue un 36,6% más bajo y los trabajadores afectados disminuyeron un 37,5%.

Previsiones de empleo y paro

La economía española moderó una décima su crecimiento en el cuarto trimestre de 2017, al crecer un 0,7%, lo que permitió cerrar el año pasado con un crecimiento interanual del 3,1%. Por su parte, los primeros síntomas en el inicio del presente año mantienen una tónica de crecimiento ligeramente más positiva de lo previsto y actualmente el consenso de previsiones apunta un crecimiento económico para 2018 de un 2,7%, ligeramente por encima de lo pronosticado tres meses atrás (2,6%). Se está anticipando, por tanto, una desaceleración del crecimiento interanual menos intensa de lo previsto a lo largo de este año.

Las previsiones respecto al crecimiento del empleo –medido en términos de Contabilidad Nacional- apuntan un 2,4% en 2018, ligeramente por debajo del crecimiento previsto del PIB. Dicha previsión situaría el crecimiento anual del empleo en 2017 en el entorno de los 430 mil nuevos ocupados (puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo) en variación neta.

De confirmarse estos crecimientos, 2018 se cerraría con un crecimiento del PIB cuatro décimas inferior al medido en 2017, una reducción similar a la que experimentaría el crecimiento del empleo, al pasar de 2,8% (en términos de Contabilidad Nacional) en 2017 al 2,4%.

Las previsiones en torno a la tasa de paro apuntan a una reducción de aproximadamente un punto y medio durante 2018, pudiendo quedar situada en el entorno del 15% a final del presente año. Para el próximo año, el consenso de previsiones anticipa reducciones adicionales de más de un punto en dicha tasa, acercándose al umbral del 13,7%.

Tendencia de ligera aceleración en los crecimientos salariales pactados, que en 2017 fue de un 1,4% y que en enero de 2018 se situaba en el 1,5%.

Empleo a tiempo parcial: una elección voluntaria para la mayoría de ocupados

Frente a una interpretación binaria del empleo –trabajar a jornada completa todos los días laborables de la semana o, como alternativa, no trabajar en absoluto- que prácticamente era la única alternativa laboral en décadas pasadas, **el empleo a tiempo parcial resulta una opción que cada vez es elegida por un mayor número de trabajadores en la Unión Europea**, en muchos casos estudiantes, personas con responsabilidades familiares o que no desean un trabajo a jornada completa. En la actualidad 42,7 millones de personas en la UE trabajan a tiempo parcial, el 19,1% del total de ocupados, una proporción que se eleva al 26,5%, por ejemplo, en Alemania o que llega incluso al 49,5% en Países Bajos.

En España la opción de flexibilidad que supone el empleo a tiempo parcial está claramente **por debajo de la media europea** y, además, ha disminuido el número de trabajadores que opta por esta alternativa laboral a lo largo del pasado año. Al cierre de 2017, un total de 2,81 millones de personas trabajaban a tiempo parcial, lo que equivalía a sólo el 14,8% del total de ocupados. Y durante 2017 se ha medido un descenso de un 1,0%.

La ocupación a tiempo parcial constituye sin duda una de las opciones a la que los trabajadores pueden recurrir para construir una trayectoria laboral compatible con otros intereses y compromisos personales, pero **también tiene detractores**. Dentro de este bloque se encuentran aquellos que basan sus objeciones en que una parte de los trabajadores a tiempo parcial se encuentran en dicha situación por no haber podido encontrar un empleo a tiempo completo, por lo que no se trataría para ellos de una opción real de flexibilidad.

Es precisamente esta cuestión la que se ha querido estudiar, para cuantificarla en el mercado laboral español. Y las conclusiones apuntan a una **aparente paradoja**. Por una parte, es cierto que, según la EPA del cuarto trimestre de 2017, 1,61 millones de trabajadores a tiempo parcial afirman estar en dicha situación por no haber podido encontrar un empleo a tiempo completo. Un 57,3% del total, lo que parecería dar la razón a aquellos que ven

en el tiempo parcial una mala solución para una persona que quiere otro tipo de trabajo. También es cierto que esta proporción ha crecido de manera importante desde el inicio de la crisis –en 2007T4 el porcentaje era un 31,4%, casi 28 puntos menos-, lo que podría servir de elemento demostrativo para los detractores.

Sin embargo, uno de los principios de la microeconomía, el de la **'preferencia revelada'** debería hacer pensar que si un 57,3% de los trabajadores a tiempo parcial en España desean tener un empleo a tiempo completo, **deberían estar desarrollando acciones para conseguirlo** (las preferencias se manifiestan con los hechos, no con las palabras). Por tanto, surge la pregunta de si esos 1,61 millones de trabajadores a tiempo parcial que aparentemente están descontentos con su empleo están buscando, o no, otro trabajo. Y la respuesta es bastante sorprendente.

La propia EPA ofrece información sobre aquellos trabajadores ocupados que están buscando otro empleo, lo que permite identificar cuántos de esos 1,61 millones, que aparentemente querían cambiar su situación laboral, están buscando realmente empleo. Y las cifras indican que actualmente en España sólo hay 598.200 trabajadores a tiempo parcial que están buscando otro empleo. Y, de esa cifra, **sólo 363.600 personas están buscando un empleo a tiempo completo**, el núcleo de aquellos que podría pensarse que realmente no quieren permanecer en su situación de empleo a tiempo parcial.

Estos resultados implican que, asumiendo que la totalidad de estos últimos son parte de los 1,61 millones de descontentos, **sólo un 22,6% de los aparentemente descontentos con su jornada a tiempo parcial están haciendo algún esfuerzo para encontrar un nuevo empleo a tiempo completo**. Y si se pone en relación los 363.600 con el total de los trabajadores a tiempo parcial (2,81 millones) resulta que sólo el 13,0% –apenas 1 de cada 8 trabajadores a tiempo parcial en España- están actualmente buscando otro empleo a tiempo completo. Los resultados, basados en el propio comportamiento de los trabajadores, apuntan a que para la inmensa mayoría de los ocupados a tiempo parcial dicha opción laboral es adecuada.

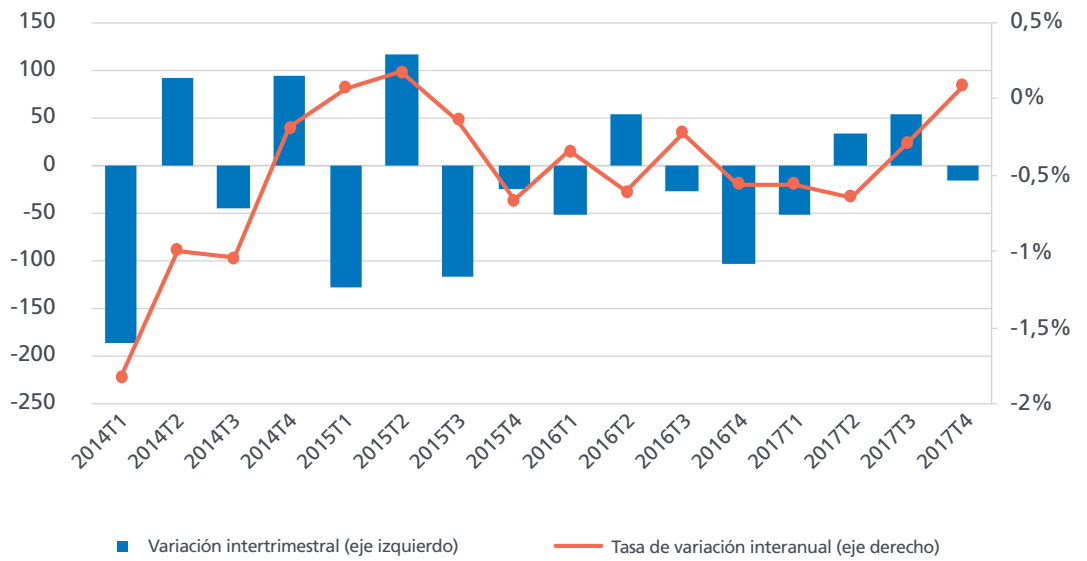
EPA 2017

(Fuente: INE, Eurostat)

EPA

Evolución reciente de la población activa.

Unidades:
Miles (eje izquierdo).
Porcentaje (eje derecho).

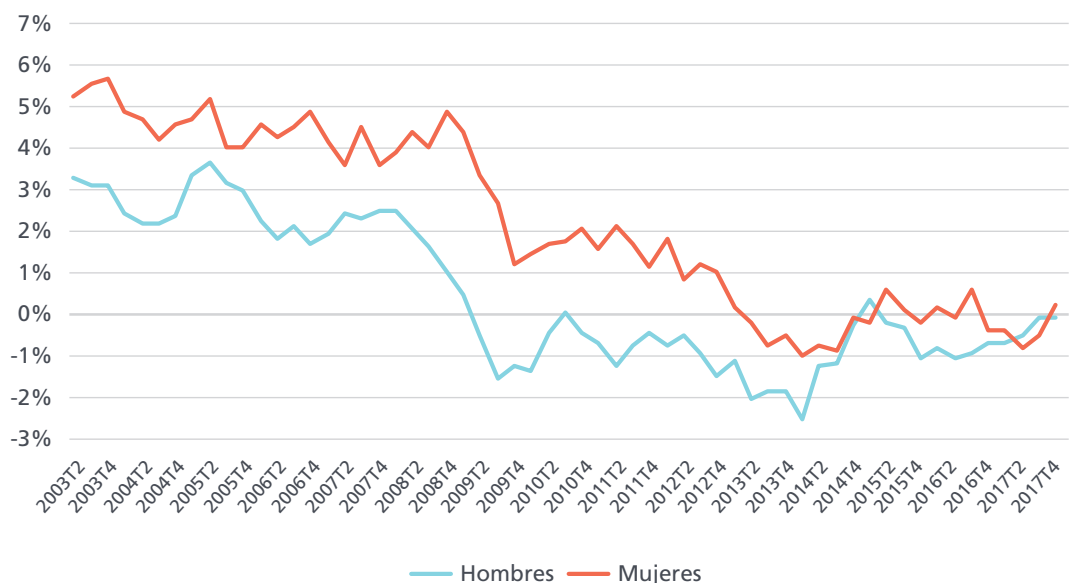


Desde el año 2010 los últimos trimestres del año se han caracterizado por pérdidas de población activa (con la única excepción de 2014). Antes de 2010 la situación era la contraria. En esta ocasión (2017T4) la caída de activos ha sido muy moderada (-15.900 personas), lo que ha permitido que, incluso, la tasa interanual de variación de la población activa vuelva

a valores positivos –aunque muy moderados, sólo un 0,08%- tras nueve trimestres consecutivos de descensos. Por sexos, la recuperación interanual de población activa sólo se ha producido entre las mujeres (+0,25%), ya que entre los hombres todavía se registra una caída de un 0,06% en su tasa interanual.

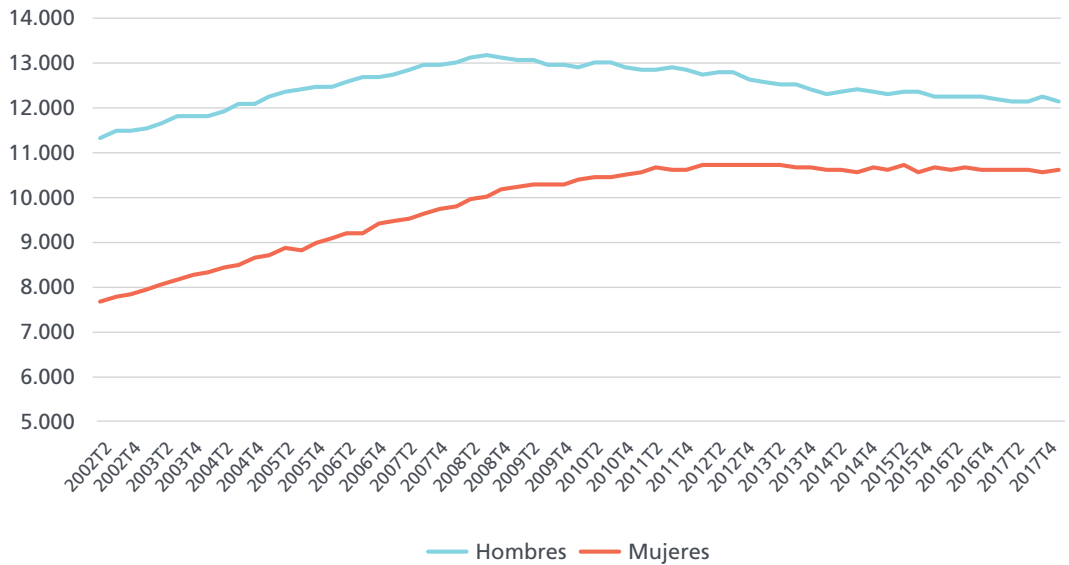
Activos por sexo.
Tasas interanuales de variación.

Unidades:
Porcentaje.



Activos por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

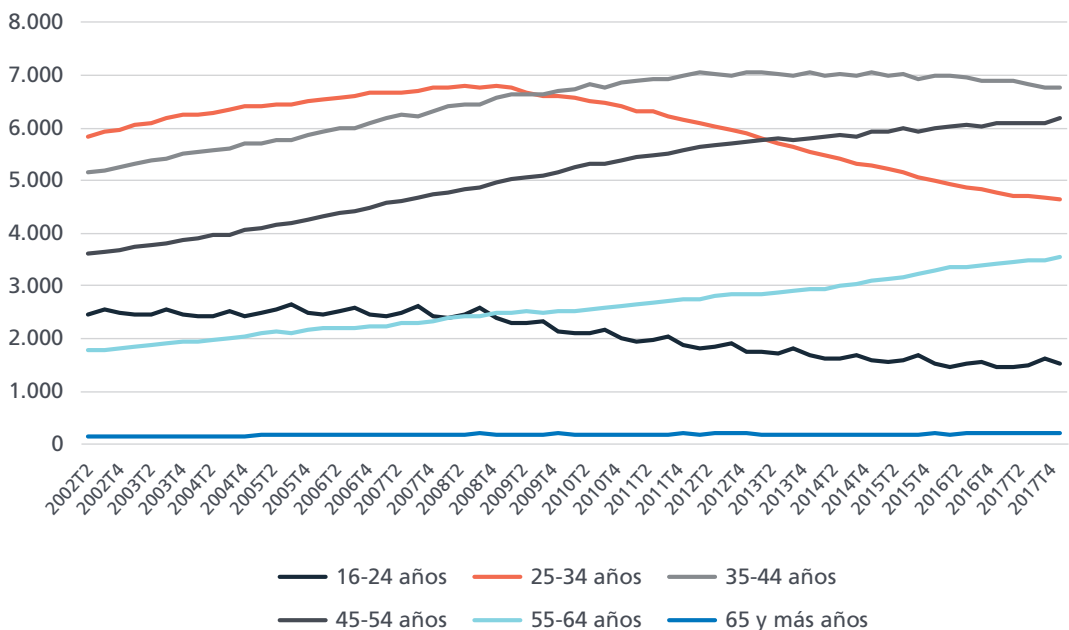


La población activa en el cuarto trimestre ascendió a 22,77 millones de personas, de las que 12,16 millones eran hombres y 10,61 millones mujeres. En el cuarto trimestre del año la población activa descendió entre los menores de 35 años, especialmente entre los más jóvenes: los menores de 25 vieron descender su población activa en 120.200 personas, mientras que en el segmento de 25 a 34 años la caída fue de solo 7.500 personas.

En el resto de edades se midieron crecimientos de la población activa, con especial importancia entre las personas de 45 a 54 años, donde el aumento fue de 76.400 personas. En términos interanuales la situación es muy diferente, con caídas importantes de la actividad entre la población de 25 a 44 años (-267.000 personas) y crecimientos en el resto, especialmente entre las personas de más edad (+133.400 entre los mayores de 55 años).

Activos por edades.

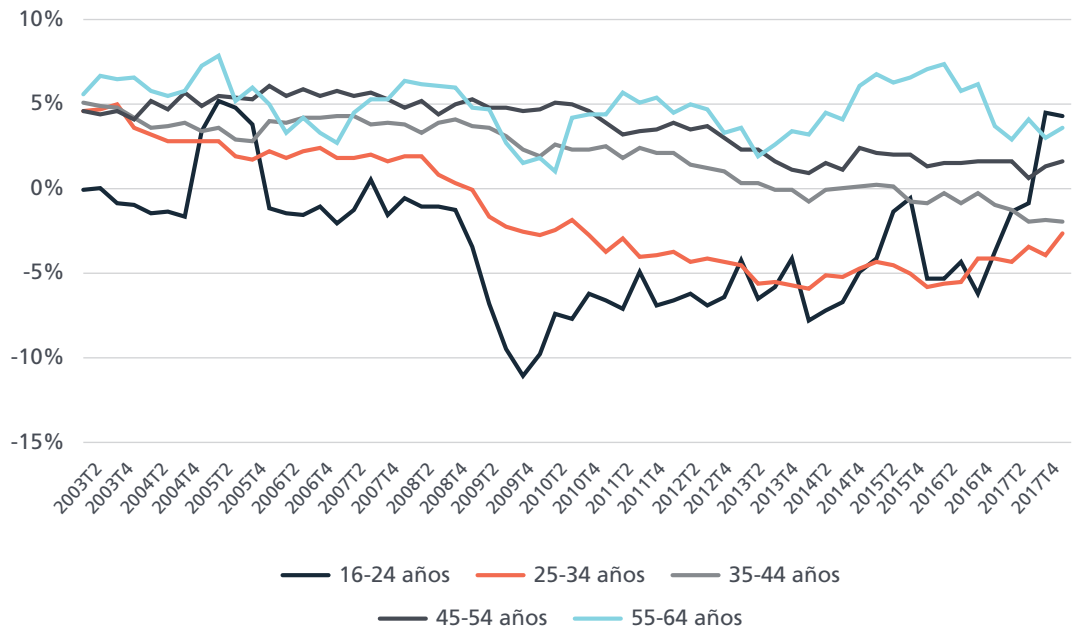
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Activos por edades.
Tasas interanuales de
variación.

Unidades:
Porcentaje.

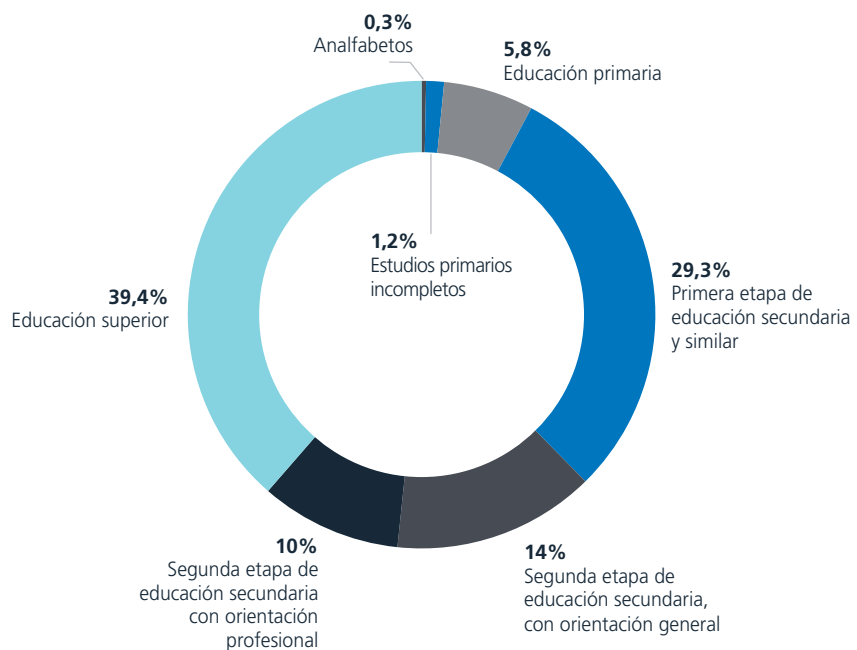


En el tercer trimestre del año se observa que la población activa que cuenta con estudios superiores o de FP de grado medio se acerca al 50% de la población activa total, en concreto un 49,1%, siete décimas más que en el trimestre anterior. Por tanto, algo más de la mitad de los trabajadores activos no cuentan con una

formación reglada que les haya preparado para ejercer una profesión, por lo que han tenido que cubrir dicha limitación a través de la experiencia laboral. El 36,8% de la población activa española cuenta con un nivel formativo que, como mucho, alcanza la primera etapa de secundaria (formación obligatoria).

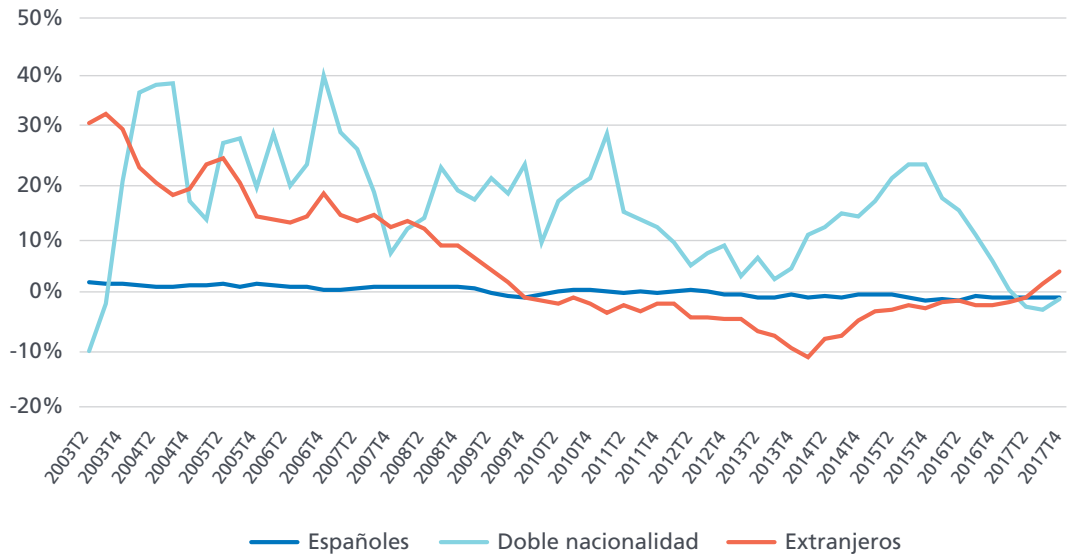
Activos por nivel de
formación alcanzado.
(2017 T4)

Unidades:
Porcentaje.



Activos por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.



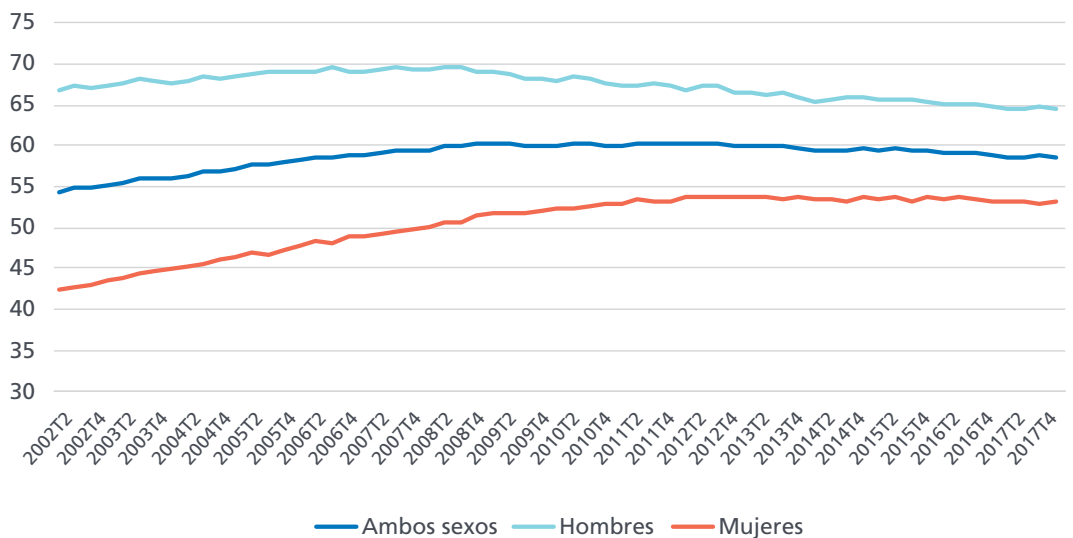
El análisis por nacionalidades de la población activa pone de manifiesto que en el último año la población activa se ha reducido tanto entre trabajadores españoles (-0,5%) como entre aquellos que cuentan con doble nacionalidad (-2,6%), mientras que entre los extranjeros se ha medido un incremento de un 2,1%.

En el segundo trimestre de 2017 la tasa de actividad ha aumentado 8 centésimas, hasta quedar situada en el 58,92% de la población en edad de trabajar,

el segundo repunte consecutivo, tras la tasa del primer trimestre, que fue la más baja en España en los últimos once años. La tasa de actividad de los hombres ha aumentado 34 centésimas, hasta el 65,04%, mientras que la de las mujeres se ha reducido en 15 centésimas, hasta un 53,13%. En el último año la tasa de actividad se ha reducido en España en 36 centésimas para la tasa general, con una reducción mayor entre las mujeres (0,48 puntos porcentuales) que entre los hombres (0,22 puntos).

Tasas de actividad por sexos.

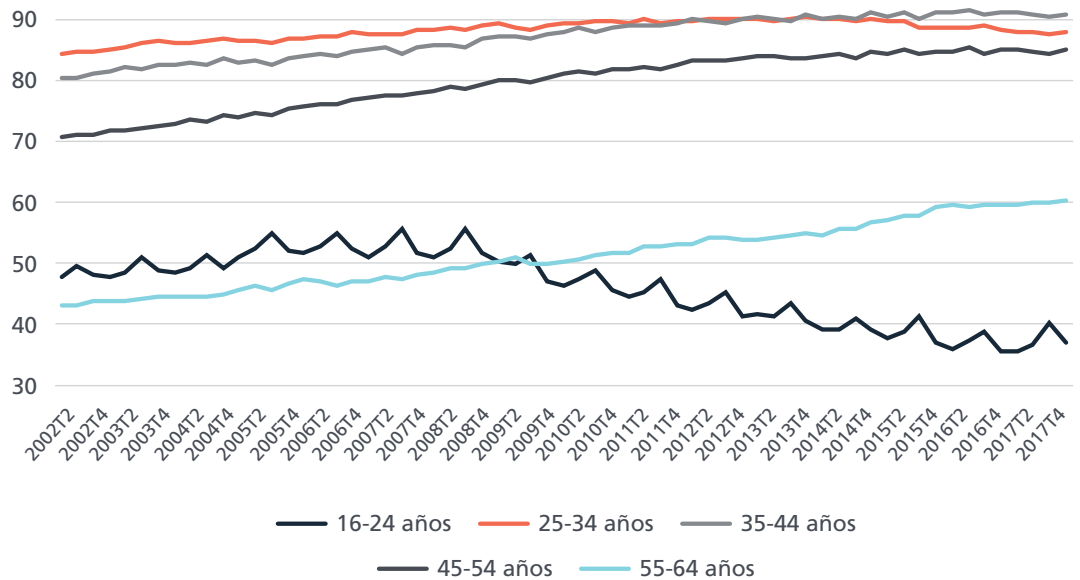
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de actividad por edades.

Unidades: Porcentaje.

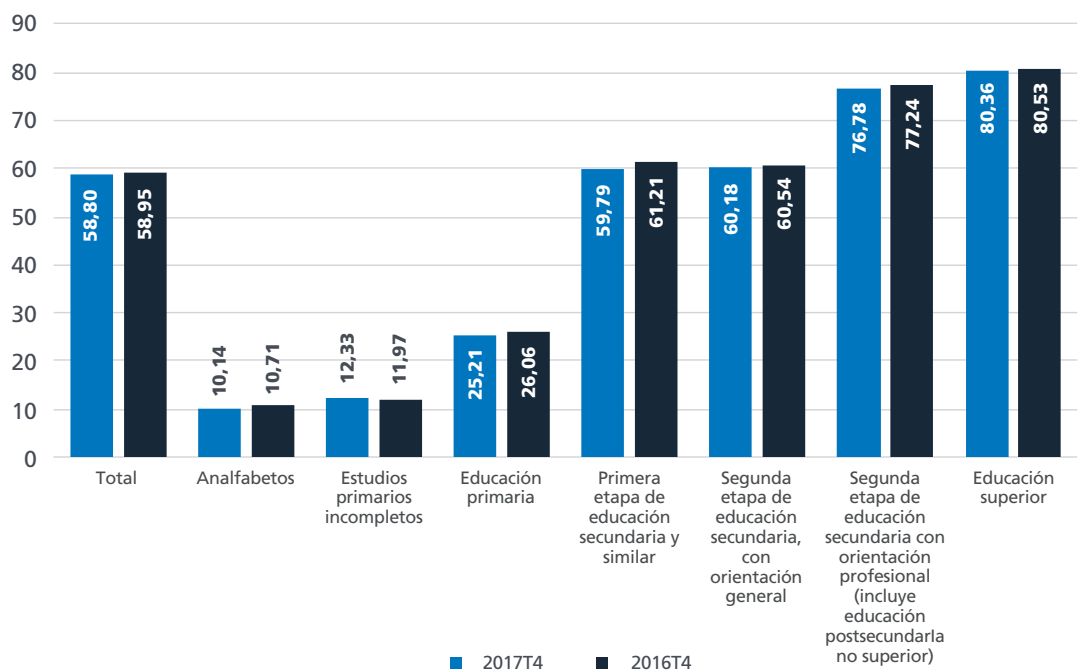


En el cuarto trimestre del año se observa que la población activa que cuenta con estudios superiores (universitarios o FP de grado superior) o de FP de grado medio se acerca al 50% de la población activa total, en concreto un 49,4%, tres décimas más que en el trimestre anterior. Por tanto, algo más de la mitad de los trabajadores activos no cuentan con una

formación reglada que les haya preparado para ejercer una profesión, por lo que han tenido que cubrir dicha limitación a través de la experiencia laboral. El 36,6% de la población activa española cuenta con un nivel formativo que, como mucho, alcanza la primera etapa de secundaria (formación obligatoria).

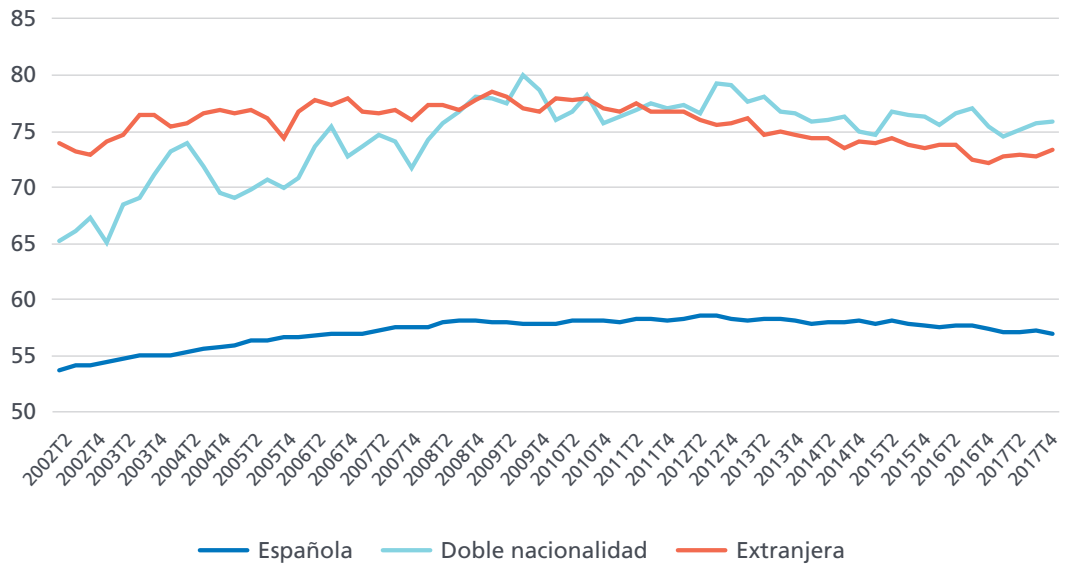
Tasas de actividad por nivel de formación alcanzado.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de actividad por nacionalidad.

Unidades: Porcentaje.



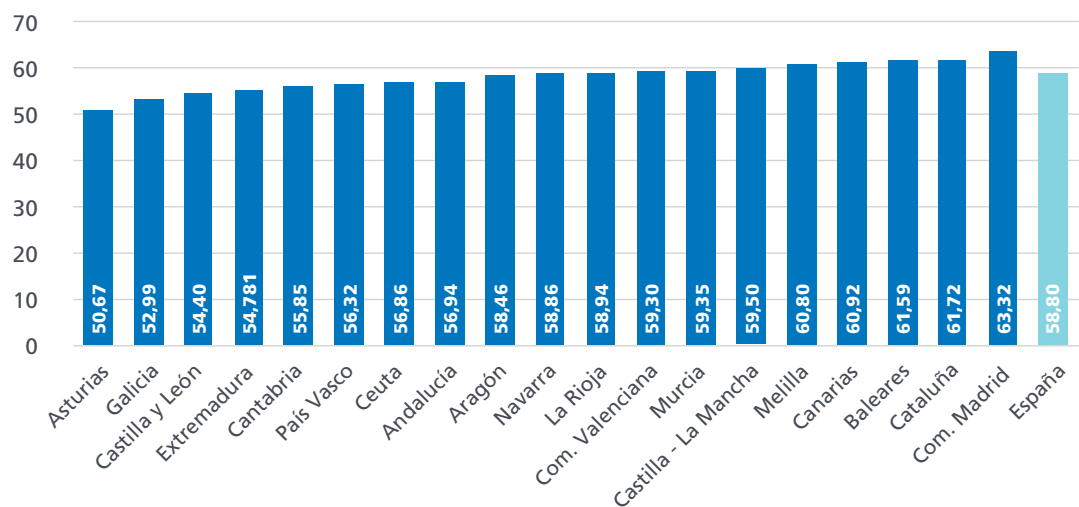
El análisis por nacionalidades de la población activa pone de manifiesto que en el último año la población activa se ha reducido tanto entre trabajadores españoles (-0,5%) como entre aquellos que cuentan con doble nacionalidad (-0,8%), mientras que entre los extranjeros se ha medido un incremento de un 4,3%.

En el cuarto trimestre de 2017 la tasa de actividad ha disminuido 12 centésimas, hasta quedar situada en el 58,80% de la población en edad de trabajar, un

descenso tras dos incrementos consecutivos. La actual tasa resulta la segunda más baja (después de la de 2017T1) de los últimos 11 años. La tasa de actividad de los hombres ha disminuido en el cuarto trimestre en 47 centésimas, hasta el 64,57%, mientras que la de las mujeres ha crecido en 20 centésimas, hasta un 53,33%. La diferencia entre ambas tasas se ha reducido, por tanto, hasta los 11,24 puntos, la menor diferencia de toda la serie histórica.

Tasas de actividad por comunidad autónoma. (2017 T4)

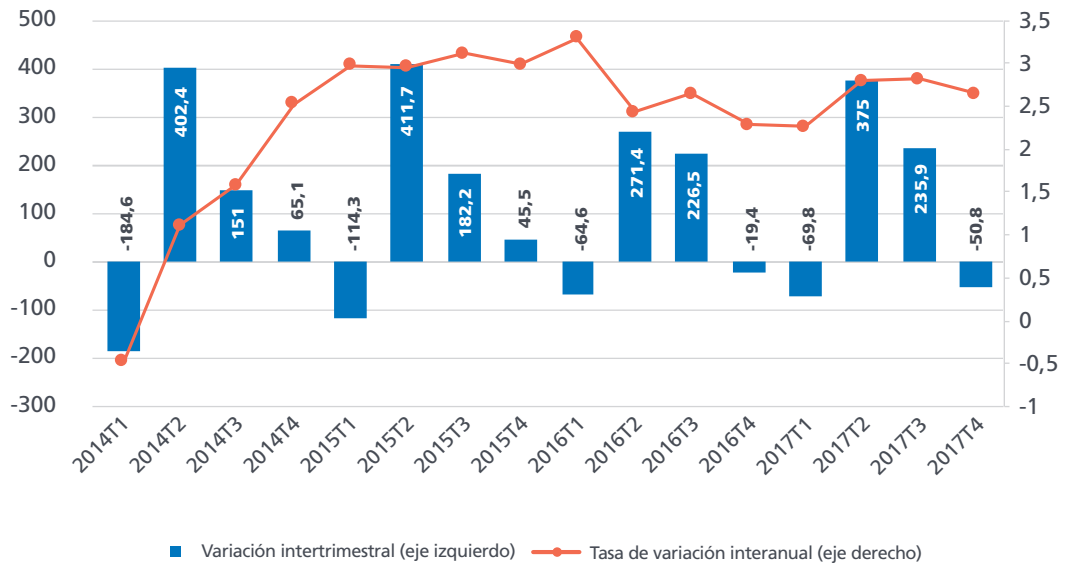
Unidades: Porcentaje.



EPA

Evolución reciente de los ocupados.

Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho)

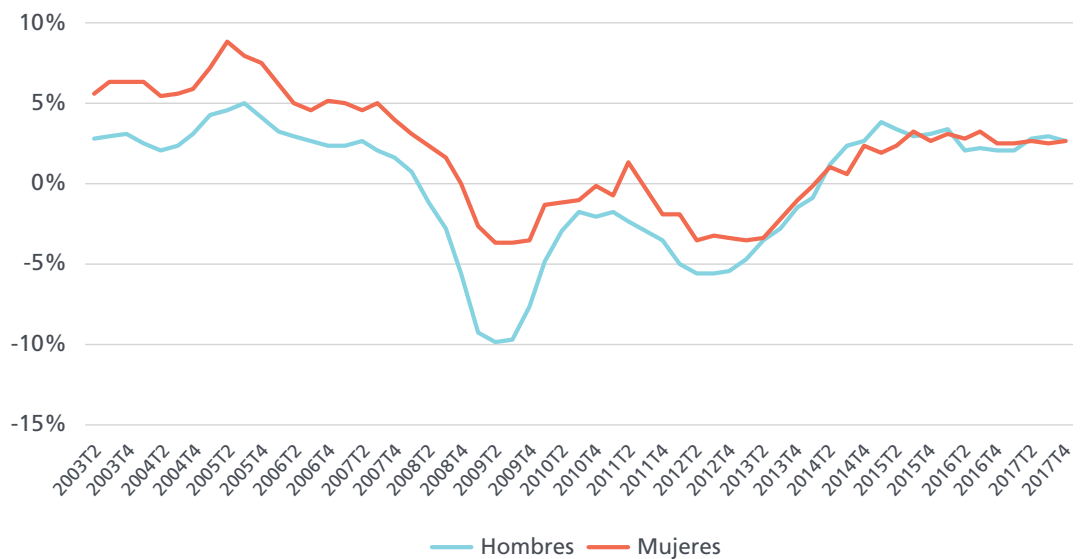


En el cuarto trimestre de 2017 se ha producido descenso de la ocupación cifrado en 50.800 personas, un comportamiento discreto para un cuarto trimestre y peor que en los tres años previos, por lo que el crecimiento del empleo desaceleró su crecimiento interanual en 17 centésimas, hasta cerrar el año con un 2,65%. La cifra de ocupados volvió a perder la cota de los 19 millones, después de haberla superado en el trimestre anterior por primera vez en 8 años. La cifra de ocupados, a final de 2017, quedó situada en 18,99 millones de personas.

La desaceleración en el crecimiento del empleo en el último trimestre del año puso fin a un período de dos trimestres en los que se había medido una aceleración en la creación de empleo. Por sexos, en 2017 el número de hombres ocupados ha aumentado en 276.300 personas (+2,65%), mientras que el de mujeres lo ha hecho en 222.900 (2,64%).

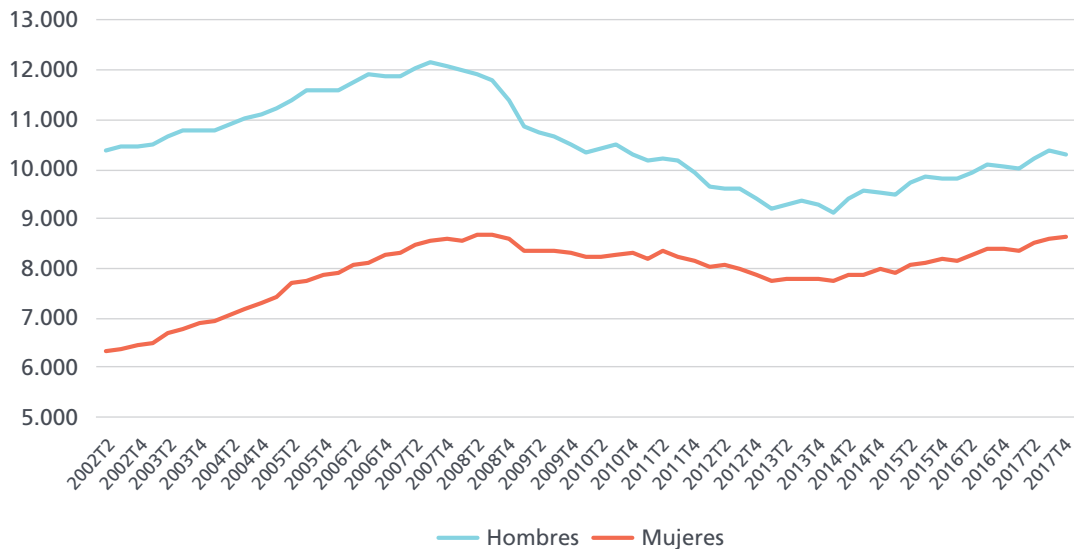
Ocupados por sexo. Tasas interanuales de variación.

Unidad:
Porcentaje.



Ocupados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

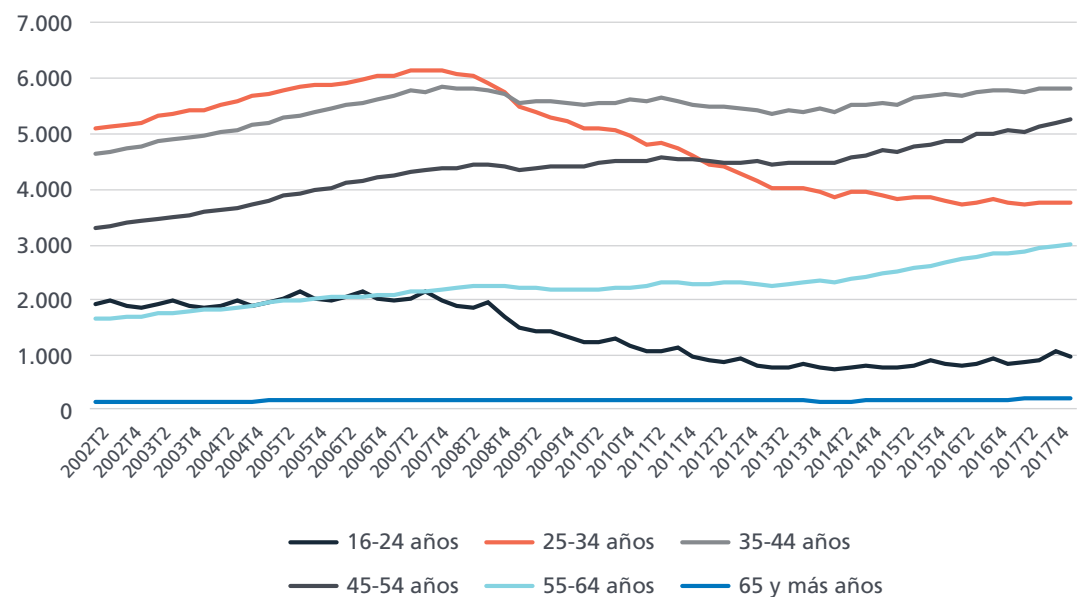


La caída de la ocupación durante el cuarto trimestre de 2017 sólo se midió entre los trabajadores varones (81.300 ocupados menos), ya que el empleo entre las mujeres creció en 30.400 personas. En términos interanuales, la ocupación ha aumentado en 490.300 personas, con un crecimiento muy equilibrado por sexos (incremento de 2,65% entre los hombres y sólo una centésima menos entre las mujeres).

En cuanto a la evolución de la ocupación por edades, en el cuarto trimestre la ocupación ha descendido entre la población menor de 44 años, con especial intensidad entre los más jóvenes (menores de 25 años), donde la caída fue de 99.100 ocupados (-9,61%). El mayor crecimiento trimestral se produjo en el segmento de 45 a 54 años, donde los 52.800 nuevos ocupados supusieron un aumento de un 1,01%. En términos interanuales destaca el crecimiento de un 14,11% en el empleo de los más jóvenes.

Ocupados por grupo de edad.

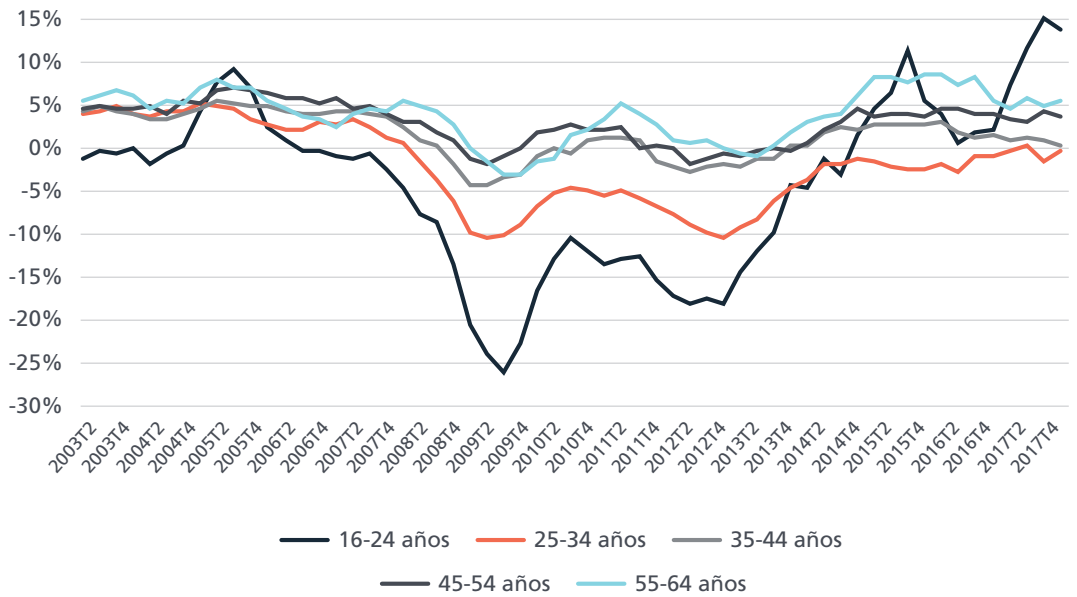
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Ocupados por grupo de edad.
Tasas interanuales de variación.

Unidades:
Porcentaje.

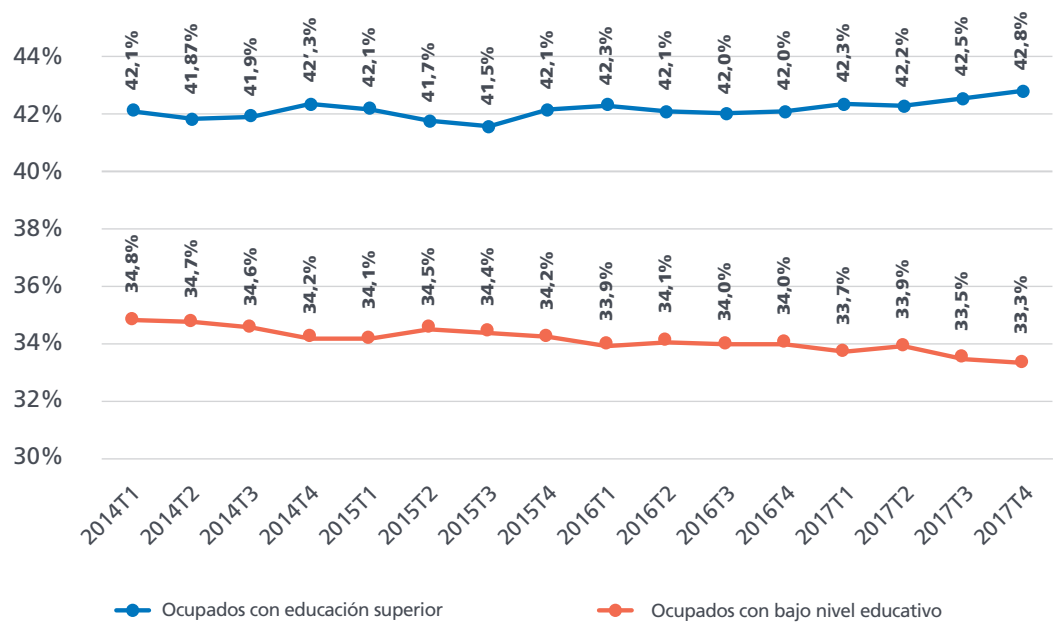


La EPA del cuarto trimestre refleja que un 42,8% de los ocupados cuenta con educación superior (formación universitaria o de FP de grado superior), una proporción que ha aumentado 8 décimas en 2017. Por otra parte, un tercio de los ocupados en España, un 33,3%, cuentan con un

nivel formativo bajo –como mucho han superado la primera etapa de la formación secundaria, la que corresponde a la formación obligatoria-, una proporción que ha descendido 7 décimas a lo largo del pasado año.

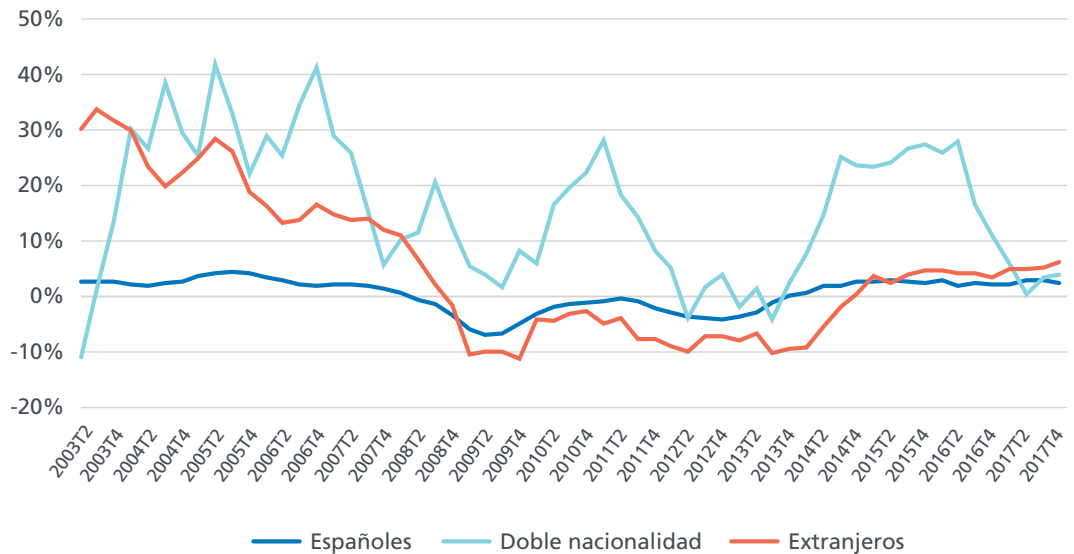
Proporción de ocupados con niveles de estudios superiores y con bajo nivel formativo.

Unidades:
Porcentaje del total de ocupados.



Ocupados por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

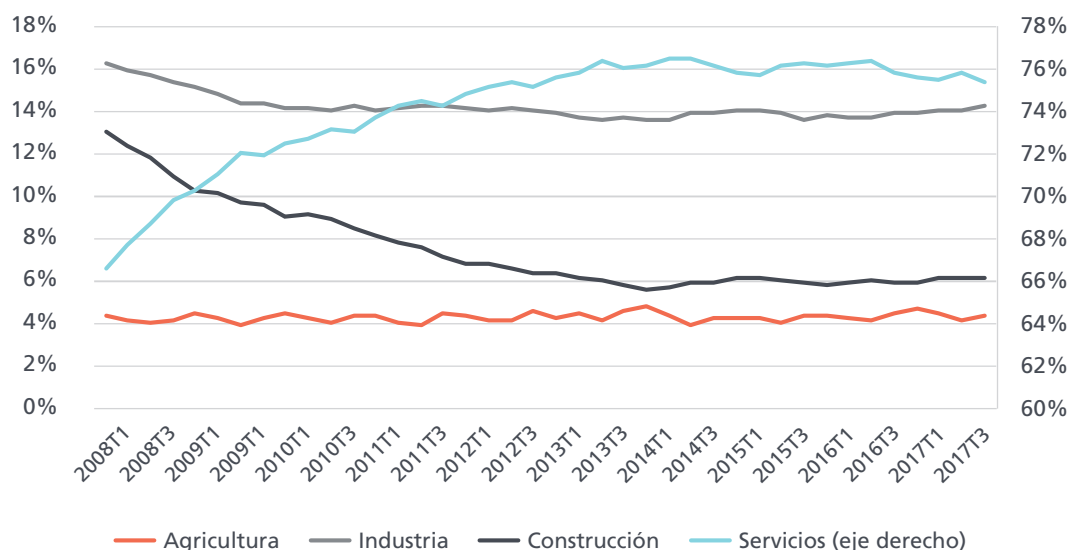


La proporción de trabajadores españoles respecto al total de trabajadores, un 86,0% de los ocupados en el cuarto trimestre de 2017, se ha reducido ligeramente (cinco centésimas) respecto al trimestre previo, como consecuencia de la combinación de un crecimiento intertrimestral de un 0,7% entre los ocupados extranjeros y una caída de un 0,3% entre los españoles. Por su parte, los trabajadores con doble nacionalidad descendieron un 2,1% en el último trimestre de 2017. En términos interanuales, el segmento con mayor ritmo de crecimiento es el de los trabajadores extranjeros, con una tasa de un 5,8%, la más alta de los últimos 9 años y con una tendencia a la aceleración en los últimos trimestres. Los

trabajadores españoles aumentaron su nivel de ocupación a un ritmo de un 2,2% en 2017, mientras que los de doble nacionalidad crecieron un 3,7%. En el cuarto trimestre de 2017 el empleo en el sector servicios supuso el 75,4% del empleo total, cuatro décimas menos que en el trimestre anterior y el nivel más bajo de los últimos 6 años. El empleo en la Industria aumentó 3 décimas en el empleo total, hasta el 14,3%, respecto al trimestre anterior, lo que supone su nivel más alto desde finales de 2010. El 6,0% del empleo total se localiza, por otra parte, en el sector de la Construcción, una décima menos que en el trimestre previo, mientras que el empleo en la Agricultura, un 4,3% del total, ha crecido dos décimas en el último trimestre.

Distribución de ocupados por sectores.

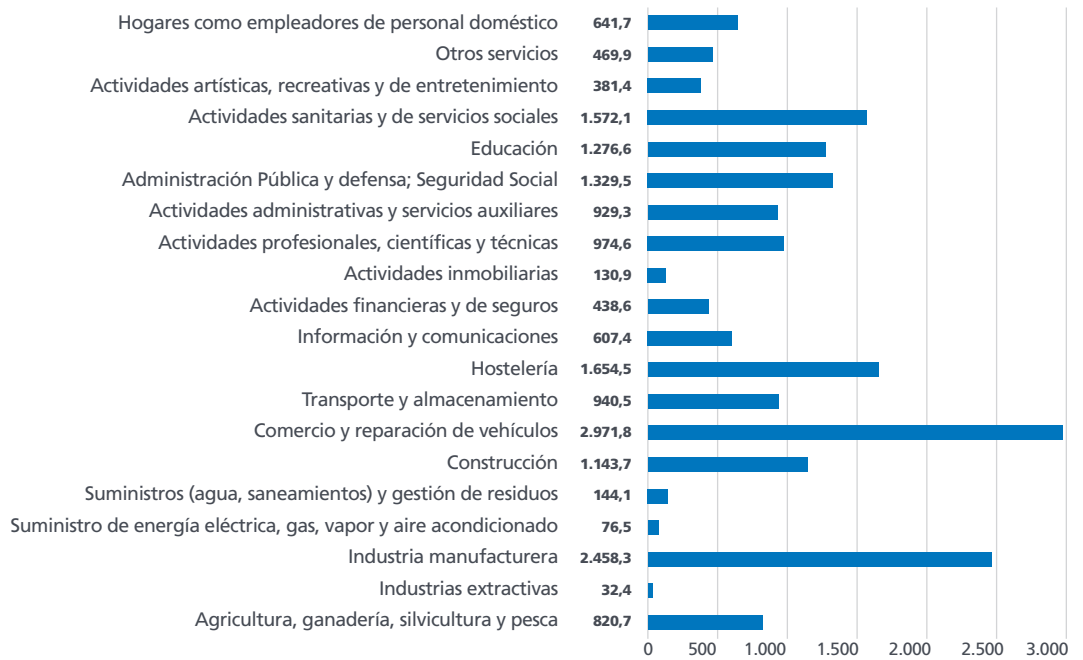
Unidades: Porcentaje del total de ocupados.



EPA

Ocupados por rama de actividad. (2017 T4)

Unidades: Miles de personas.

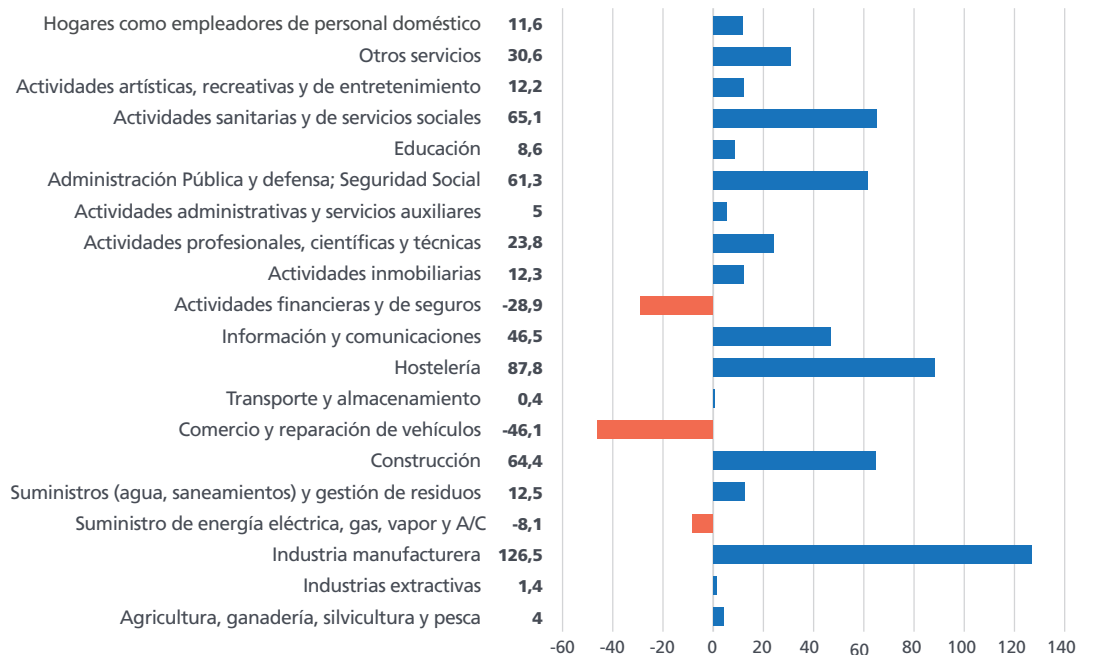


Por ramas de actividad, las que más trabajadores concentran son Comercio (2,97 millones), Industria manufacturera (2,46 millones) y Hostelería (1,65 millones). En 2017, por su parte, casi todas las ramas han creado empleo neto. Las que

más empleo han creado en el último año son la Industria manufacturera (+126.500 ocupados), Hostelería (+87.800) y Actividades sanitarias y de servicios sociales (+65.100).

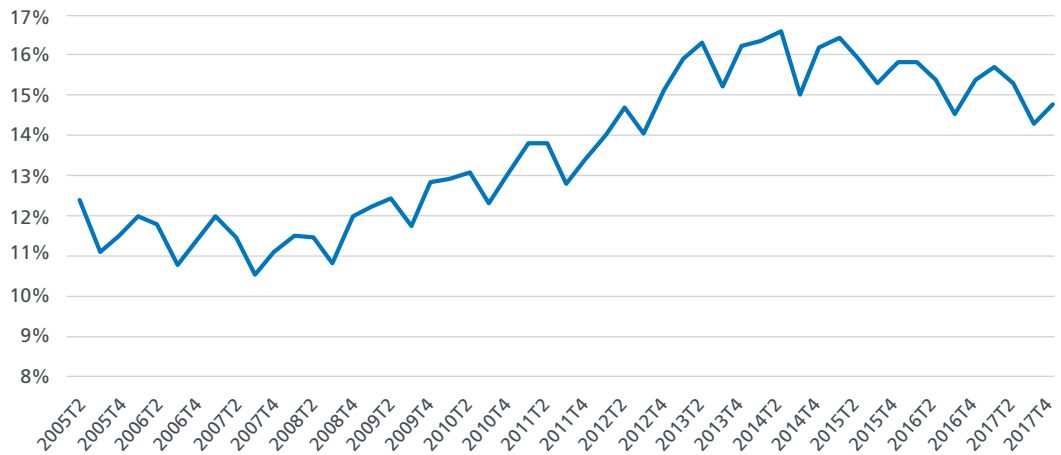
Ocupados por rama de actividad. Variación interanual. (2017 T4)

Unidad: Miles de personas.



Ocupados a tiempo parcial respecto al total de ocupados.

Unidades:
Porcentaje.

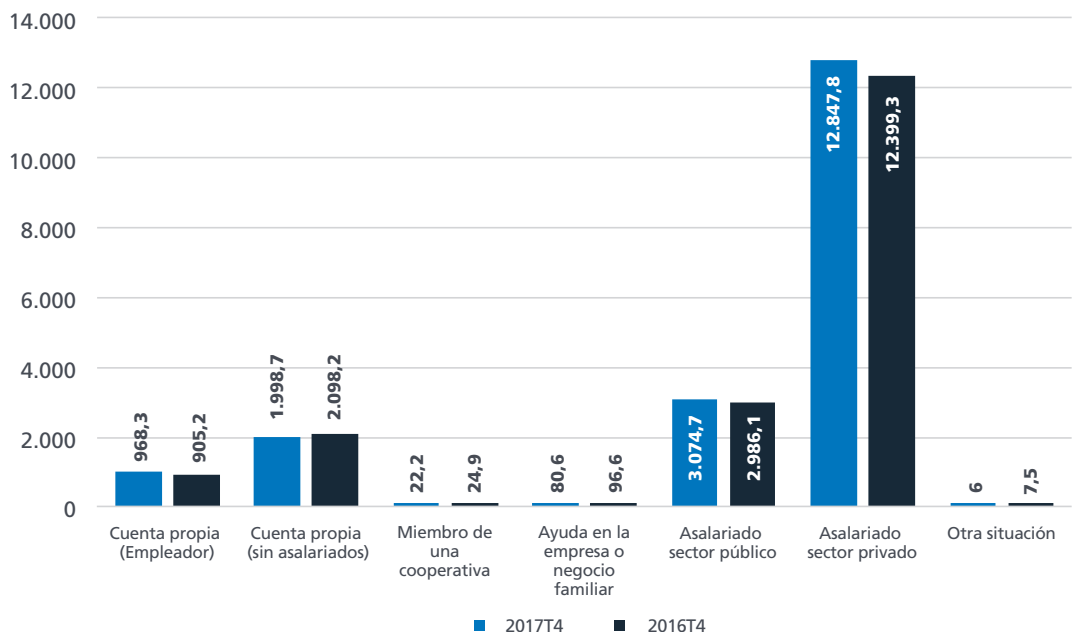


En el cuarto trimestre de 2017 la cifra de ocupados a tiempo parcial ha aumentado en 79.600 personas y ha quedado situada en 2,81 millones, una tendencia habitual en los cuartos trimestres, que en este caso acaba con seis meses previos de reducciones en el empleo a tiempo parcial. La tasa de parcialidad –la proporción de ocupados que cuenta con empleo un a tiempo parcial- ha aumentado en el último trimestre 46 centésimas, hasta el 14,77% de la población ocupada. En términos interanuales, no obstante, el número de ocupados a tiempo parcial se ha reducido en el conjunto de 2017 en 27.600 personas (-1,0%), por lo que en términos netos todo el empleo creado en 2017 fue a tiempo completo (+517.900 ocupados, +3,3%).

De acuerdo con la EPA, el mayor crecimiento del empleo en 2017 se concentra en dos grupos de ocupados: los asalariados, que están viendo crecer su empleo a un ritmo interanual de un 3,5%, con algo más de intensidad entre los asalariados del sector privado (+3,6%) que los del público (+3,0%), y los trabajadores por cuenta propia con personal a su cargo, que crecieron a un ritmo de un 6,9% interanual. Por el contrario, el número de ocupados por cuenta propia sin asalariados ha descendido a un ritmo de un 4,7% en términos interanuales.

Ocupados por situación profesional.

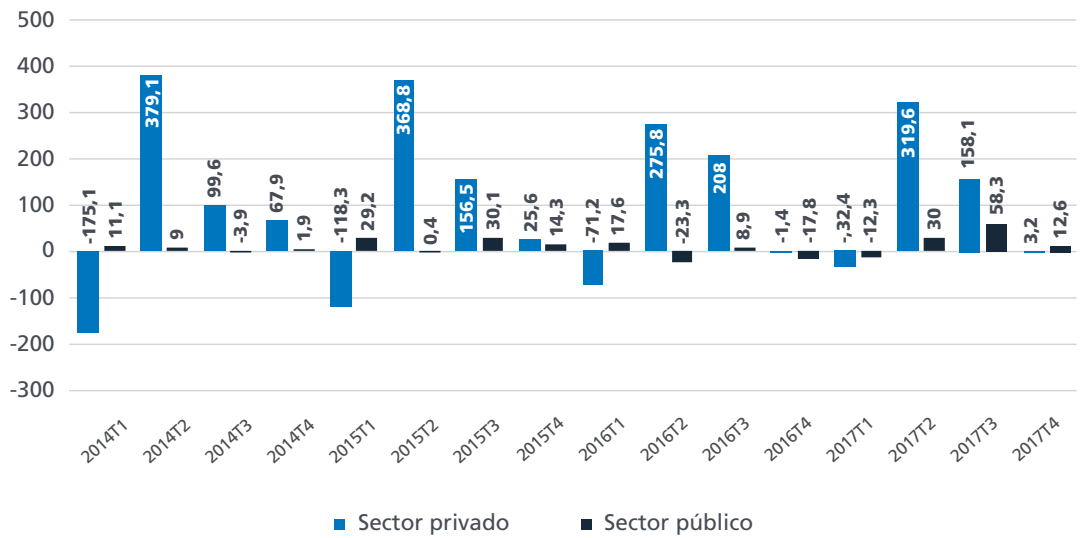
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados en sector privado y público. Variación intertrimestral.

Unidades: Miles de personas.

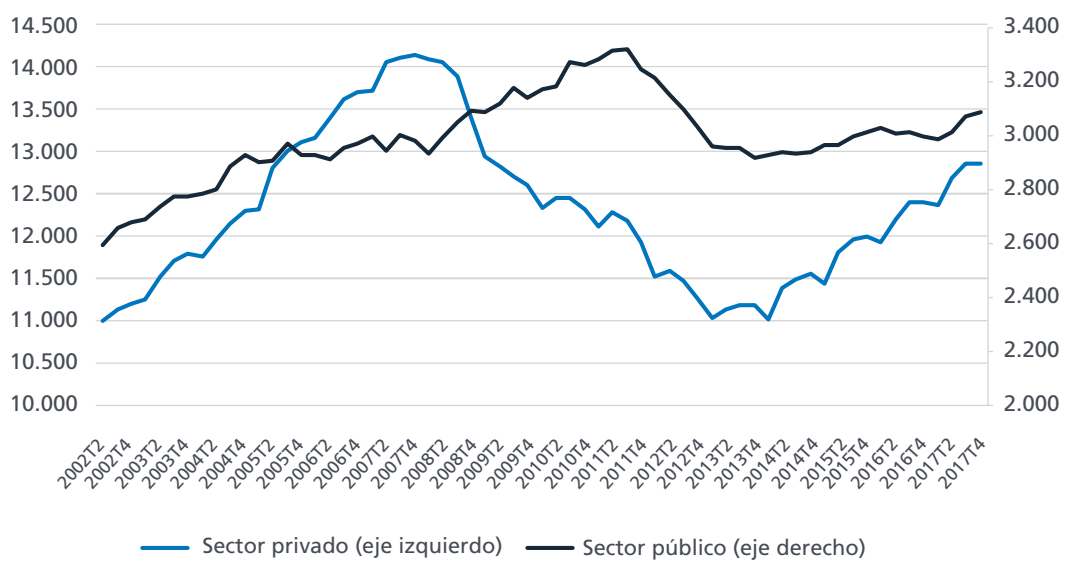


En el cuarto trimestre de 2017 el sector público, con un incremento de 12.600 ocupados, ha encadenado tres trimestres consecutivos de crecimiento del empleo, lo que ha llevado la cifra de asalariados del sector público a los 3,07 millones al cierre de 2017. Los asalariados del sector privado, por su parte, han aumentado en 3.200 personas en el último trimestre

del pasado año. En el conjunto de 2017 el empleo público creció en 88.600 personas, lo que supone un 3,0% de aumento interanual y una aceleración respecto a trimestres previos, y ya se sitúa en unas tasas de crecimiento cercanas a las de los asalariados del sector privado (3,6%).

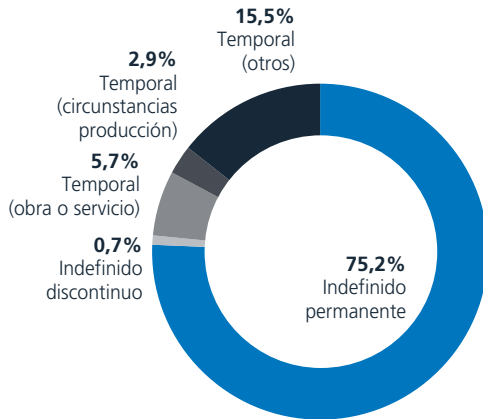
Asalariados en sector privado y público.

Unidades: Miles de personas.

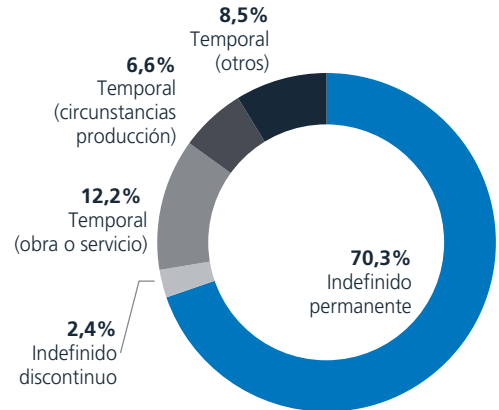


Asalariados sector privado y público por tipo de relación laboral. (2017 T4)

Unidades:
Porcentaje.



Asalariados del sector público



Asalariados del sector privado

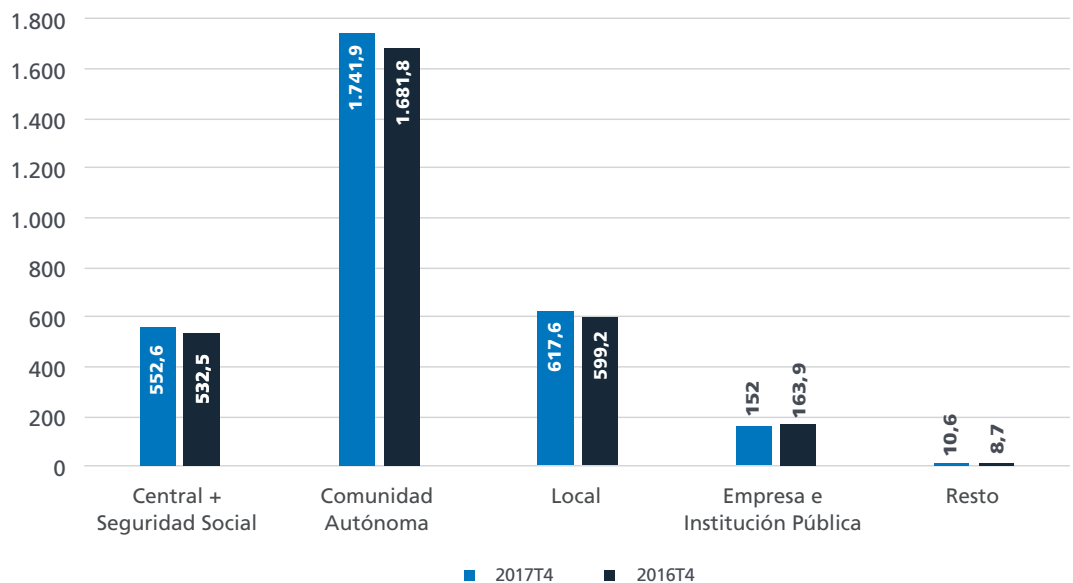
La tasa de temporalidad –proporción de asalariados que desarrollan su actividad con un contrato temporal- ha quedado situada en un 27,3% en el sector privado, frente a un 24,1% en el sector público. Por tanto, casi 3 de cada 4 trabajadores asalariados en España trabaja con una relación laboral indefinida.

El crecimiento de 88.600 asalariados en el sector público en 2017 no se ha distribuido de manera

homogénea entre las diferentes administraciones. En la administración central (junto con la Seguridad Social) se ha producido un aumento de 20.100 asalariados (un 3,8% de aumento), las plantillas de las comunidades autónomas ha aumentado en 60.100 personas (+3,6%). En las administraciones locales el empleo ha aumentado en 18.400 personas (+3,1%) en el último año, mientras que en las empresas públicas por el contrario se ha producido una reducción de 11.900 asalariados (-7,3%)

Asalariados del sector público por Administraciones.

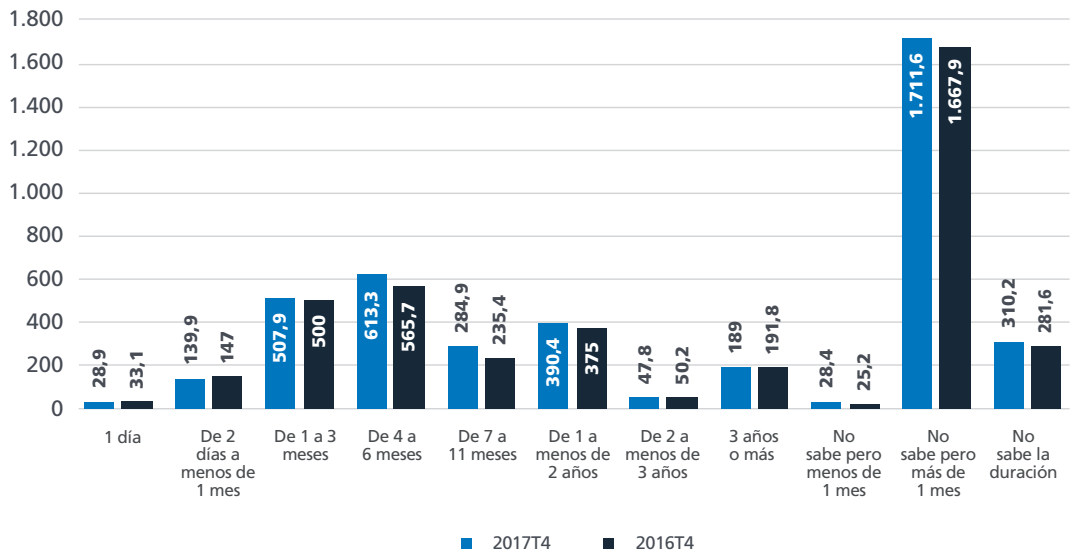
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados temporales por duración del contrato.

Unidades:
Miles de personas.

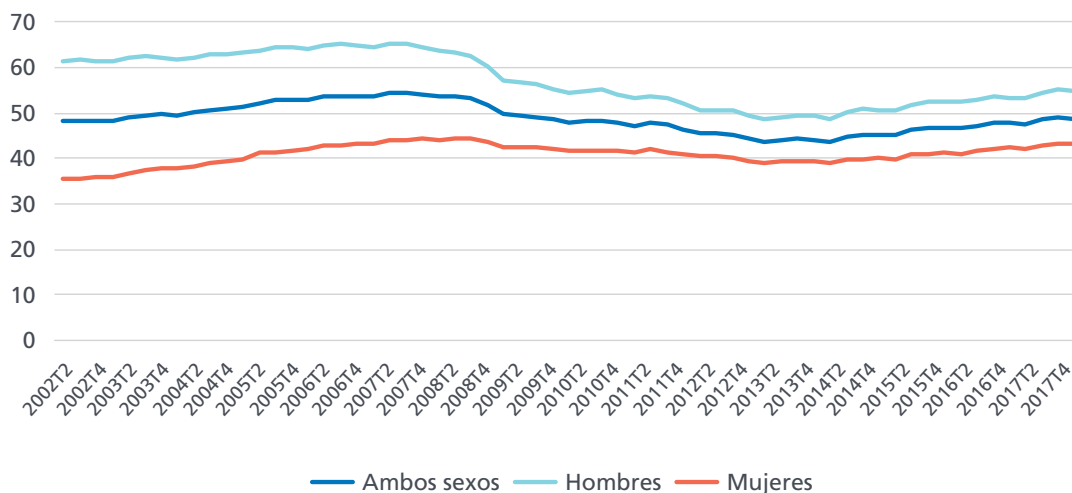


La EPA del cuarto trimestre de 2017 refleja que un 14,8% de los asalariados temporales tienen contratos de duraciones superiores a 1 año, mientras que aquellos cuyos contratos tienen duraciones comprendidas entre 4 y 12 meses representan un 21,1% del total. Por otra parte, solo un 4,6% de los asalariados temporales tiene contratos de duración inferior a 1 mes y un 40,3% no sabe con exactitud la duración de su contrato pero conoce que es de duración superior a 1 mes.

La tasa de empleo descendió 2 décimas en el cuarto trimestre de 2017, al pasar del 49,27% al 49,07%. Dicho descenso fue consecuencia de una importante caída en la tasa de empleo, de medio punto, entre los hombres (su tasa quedó situada en un 54,91%), mientras que la de las mujeres aumentó 9 centésimas, hasta un 43,54%. La diferencia entre ambas tasas, por tanto, quedó situada en 11,36 puntos, después de reducirse 60 centésimas.

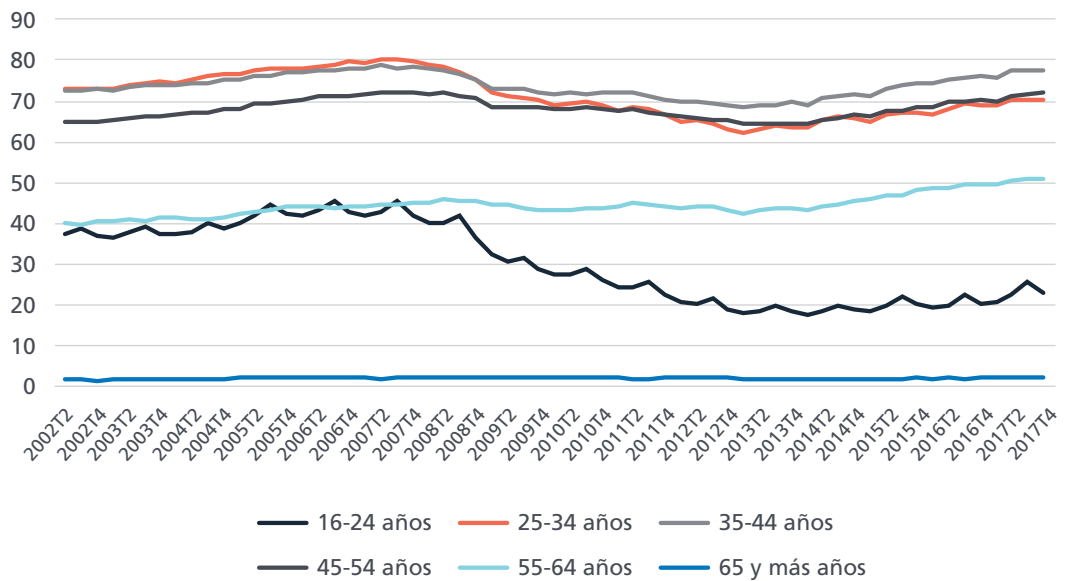
Tasas de empleo por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de empleo por edades.

Unidades:
Porcentaje.

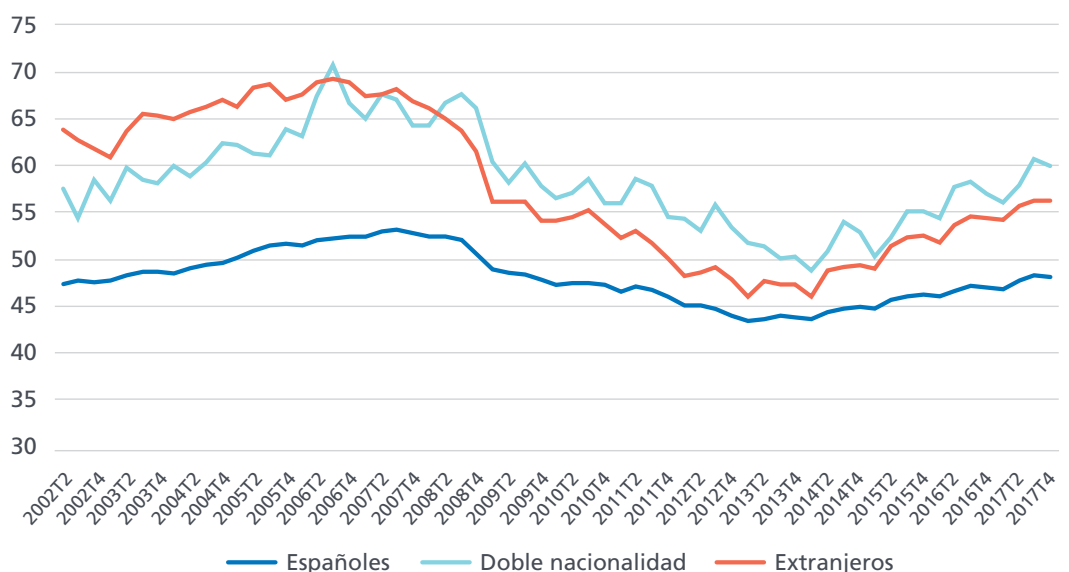


La tasa de empleo descendió con intensidad entre los ocupados más jóvenes (menores de 25 años), con una caída intertrimestral de 2,5 puntos porcentuales, hasta quedar situada en el 23,11%. Los trabajadores con edades comprendidas entre 25 y 44 años apenas registraron variaciones trimestrales en sus tasas de actividad (aumentaron en 1 centésima), quedando situadas en 70,46% (25-34 años) y 77,76% (35-44 años), siendo esta última la más elevada de todos los tramos de edad. En términos interanuales, las tasas de empleo han crecido para todas las edades. El mayor crecimiento en el último año, de 2,7 puntos, se localizó en la franja 16 a 24 años.

En el cuarto trimestre las tasas de empleo han descendido tanto entre los trabajadores españoles (0,2 puntos menos, con lo que su tasa de empleo alcanzó un valor de 48,02%), como entre los de doble nacionalidad (0,7 puntos menos, con una tasa de un 59,61%) y extranjeros (0,1 puntos menos, con una tasa de 55,94%). En el último año el mayor crecimiento en las tasas de empleo se ha producido entre los trabajadores con doble nacionalidad (2,9 puntos más) y extranjeros (1,7 puntos más), mientras que el aumento entre los españoles ha sido de 1 punto.

Tasas de empleo por nacionalidad.

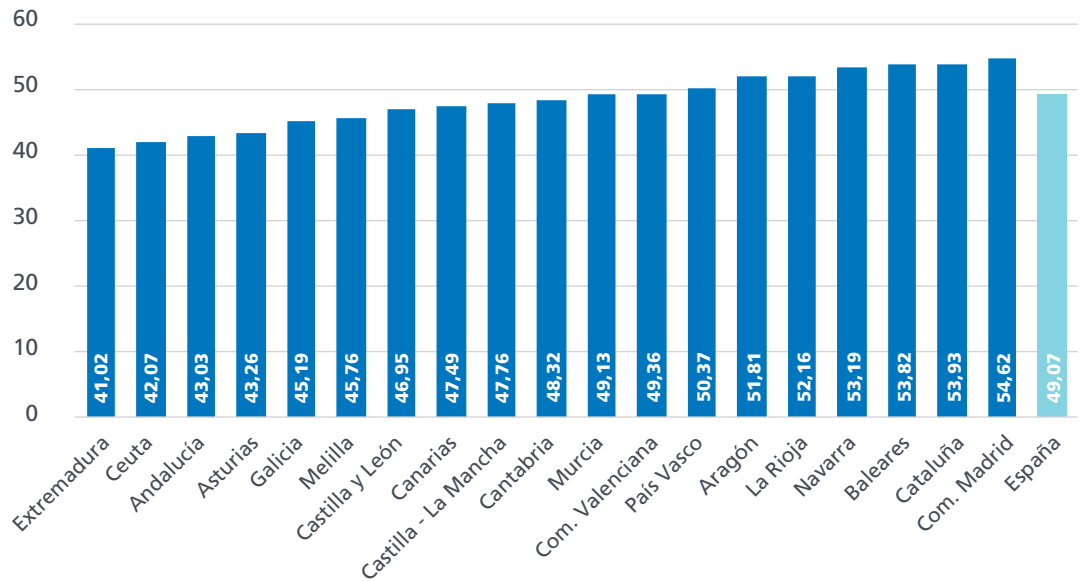
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de empleo por comunidad autónoma. (2017 T4)

Unidades: Porcentaje.

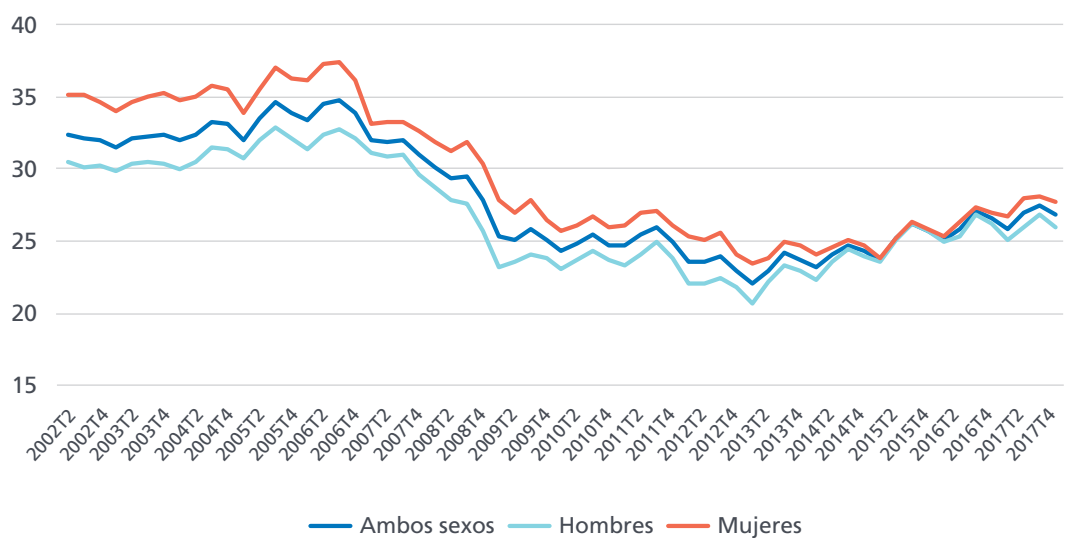


En el cuarto trimestre de 2017 la comunidad autónoma con mayor tasa de empleo fue Madrid, con un 54,62%, más de 5,5 puntos por encima de la media española (49,07%). Las distancias entre comunidades ascendían en el cuarto trimestre de 2017 a 13,6 puntos entre los extremos (Extremadura, con 41,02% es la comunidad con menor tasa de empleo). Siete comunidades cuentan con tasas que superan el 50%: Madrid, Cataluña, Baleares, Navarra, Aragón, La Rioja y País Vasco.

La tasa de temporalidad –proporción de asalariados con contrato temporal respecto al total de asalariados- ha descendido casi siete décimas en el último trimestre de 2017, hasta un 26,71%, con un descenso superior entre los hombres (1 punto menos, hasta un 25,83%) que entre las mujeres (0,4 puntos menos, hasta un 27,66%). Casi tres de cada cuatro trabajadores asalariados, por tanto, desarrolla su trabajo mediante una relación laboral indefinida.

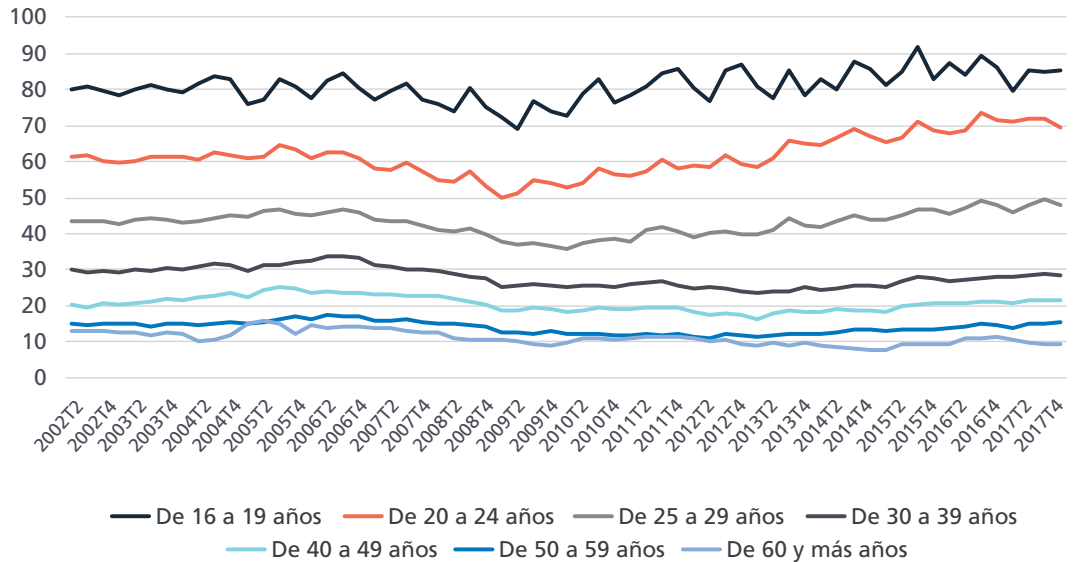
Tasas de temporalidad por sexos.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de temporalidad por edades.

Unidades:
Porcentaje.



La distribución por edades de las tasas de temporalidad refleja que más edad viene acompañada de menor temporalidad. En el último año se ha producido un descenso de dichas tasas entre los trabajadores menores de 30 años y los mayores de 60 años, y ligeros aumentos entre los de edades intermedias (30-59).

La temporalidad no se distribuye de manera homogénea por ramas de actividad. En ciertas actividades muy marcadas por la estacionalidad el empleo es temporal en una elevada proporción, como la Agricultura (con una tasa de temporalidad del 60,72% en 2017T4), la Hostelería (38,07%) o la Construcción (40,98%). Otras ramas, por el contrario, se caracterizan fundamentalmente por contar con empleo estable, como las actividades financieras (temporalidad del 7,68%) o Suministros energéticos (15,13%).

Tasas de temporalidad por ramas de actividad. (2017 T4)

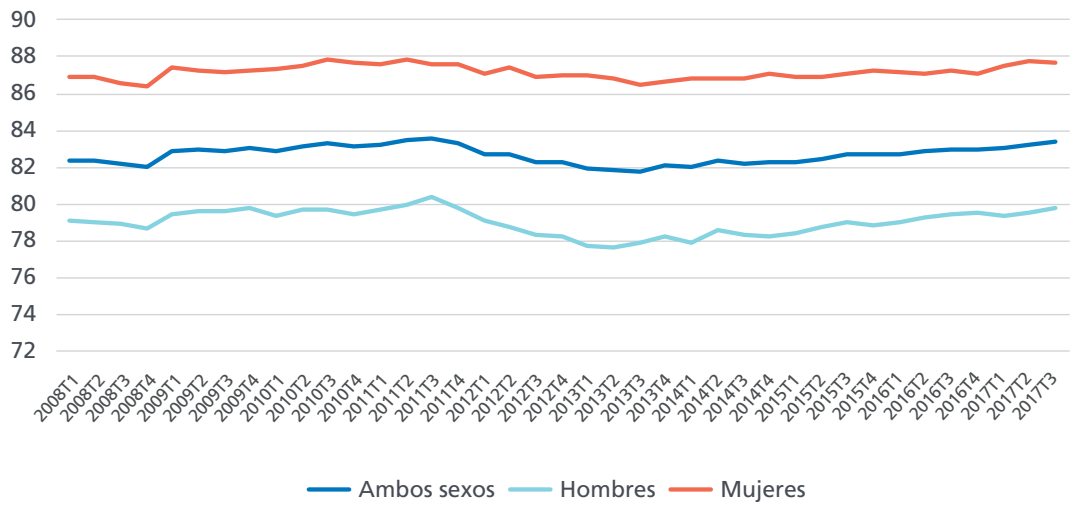
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de salarización por sexo.

Unidades:
Porcentaje.

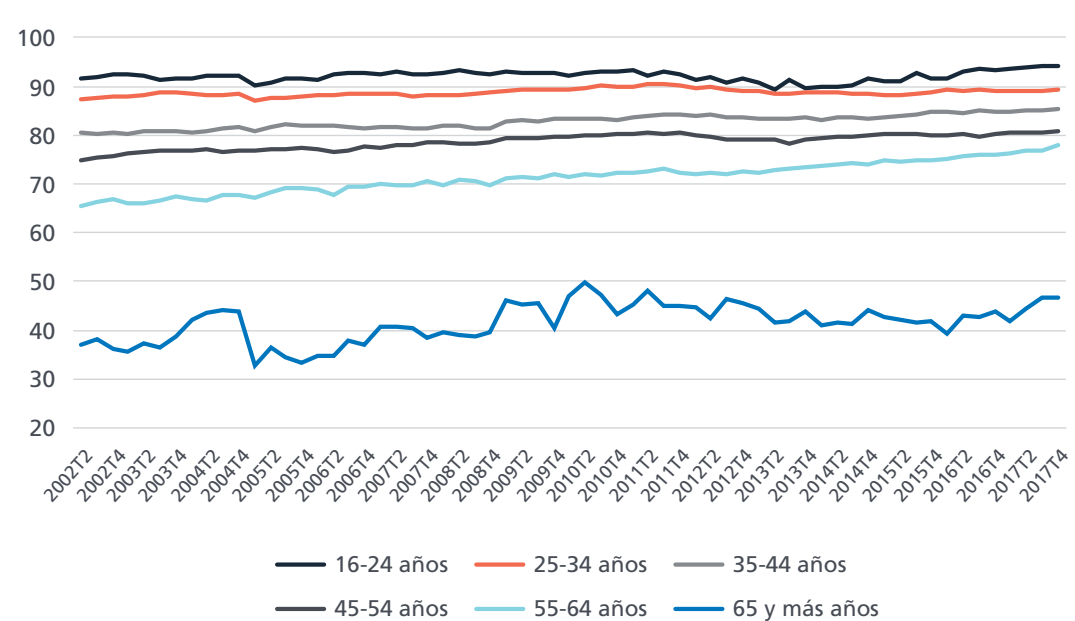


La tasa de salarización –proporción de ocupados que son trabajadores por cuenta ajena- ha sido tradicionalmente más elevada entre las mujeres. En el último trimestre dicha tasa se situó en un 87,93% entre las mujeres (15 centésimas más que el trimestre previo) y 80,36% entre los hombres (40 centésimas más).

Las tasas de salarización decrecen de manera monótona con la edad de los trabajadores. Entre los menores de 25 años asciende a un 94,16% y va descendiendo de manera progresiva hasta el 77,94% de los trabajadores de entre 55 y 64 años. Entre los trabajadores de más de 65 años dicha tasa es especialmente baja –en el entorno del 46,74%- puesto que estos trabajadores suelen desarrollar actividades por cuenta propia en una alta proporción.

Tasas de salarización por edades.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de salarización por rama de actividad. (2017 T4)

Unidades:
Porcentaje.

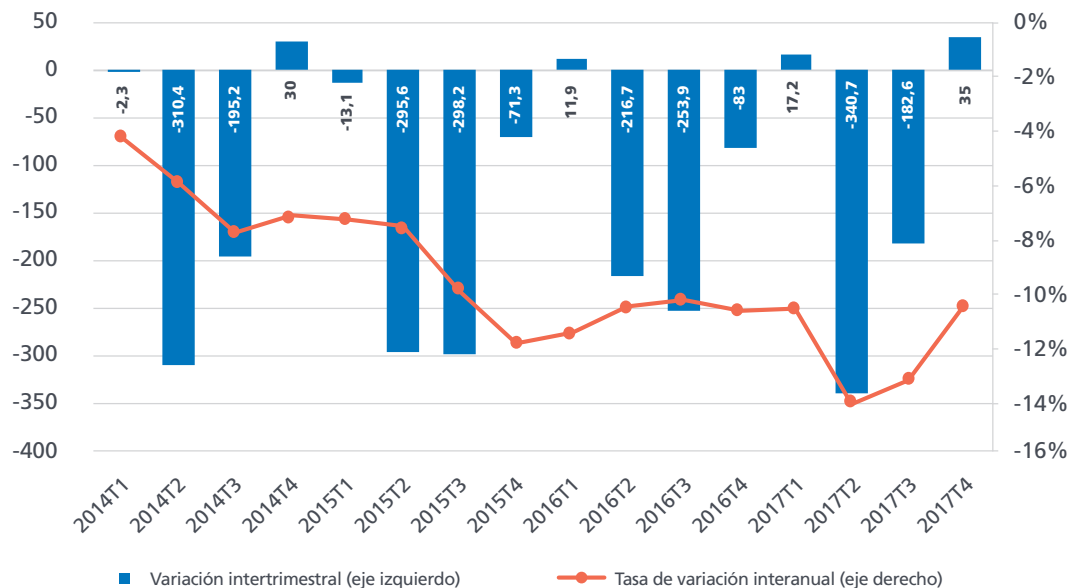


El paro medido por la EPA creció en 35.000 personas en el cuarto trimestre de 2017, un comportamiento peor que el medido en los cuartos trimestres de los dos años previos. En términos interanuales se desaceleró significativamente la reducción del paro EPA, con una caída de 471.100

desempleados, lo que supone una disminución de un 11,1%. El número de trabajadores desempleados ha quedado situado en 3,77 millones de personas, el nivel más bajo en un cuarto trimestre desde 2008.

Evolución reciente de la población parada.

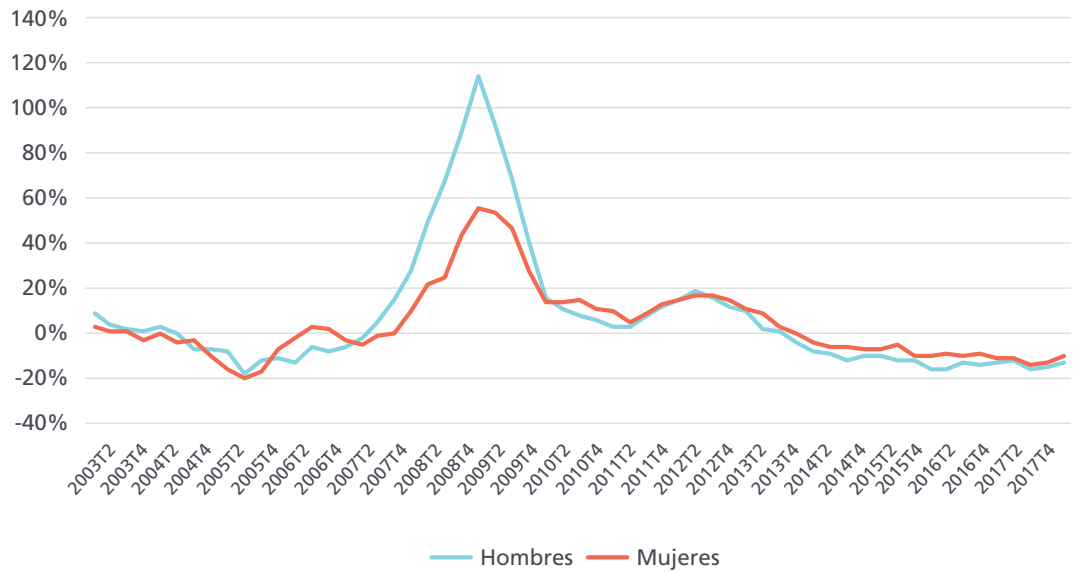
Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho).



EPA

Parados por sexo.
Tasas interanuales de
variación.

Unidades:
Porcentaje

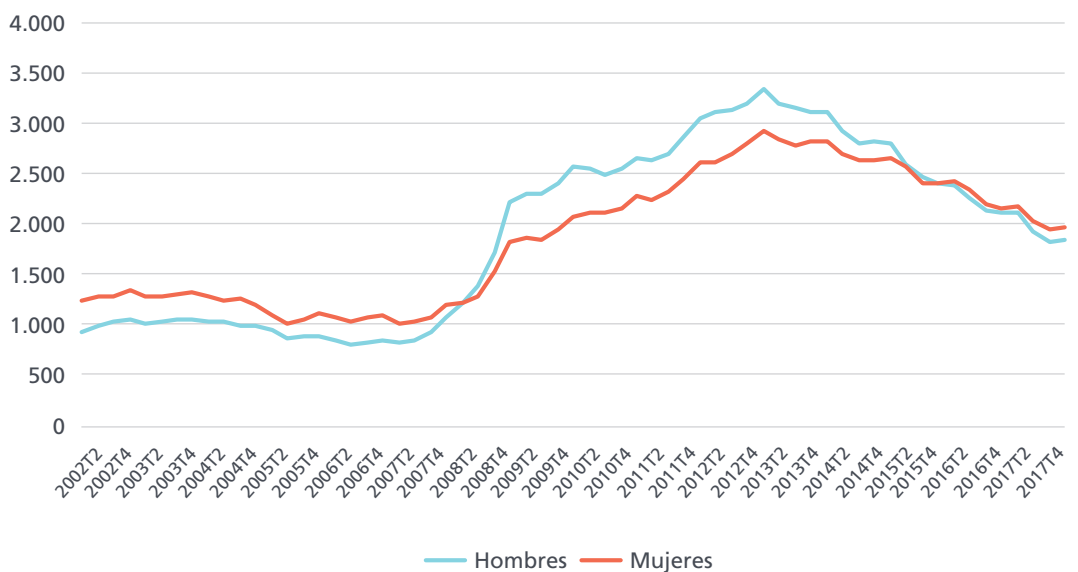


Durante el año 2017 se ha mantenido la tendencia de fuerte reducción del paro EPA. La caída interanual del paro ha sido más intensa entre los hombres (-274.500, una reducción de un 13,1%) que entre las mujeres (-196.700, -9,2%), lo que ha provocado que por noveno trimestre consecutivo la cifra de parados

varones (1,82 millones) se sitúe ligeramente por debajo de la de mujeres desempleadas (1,95 millones). Previamente, entre 2008 y 2015, por la incidencia asimétrica de la crisis, el número de parados varones superó al de mujeres desempleadas.

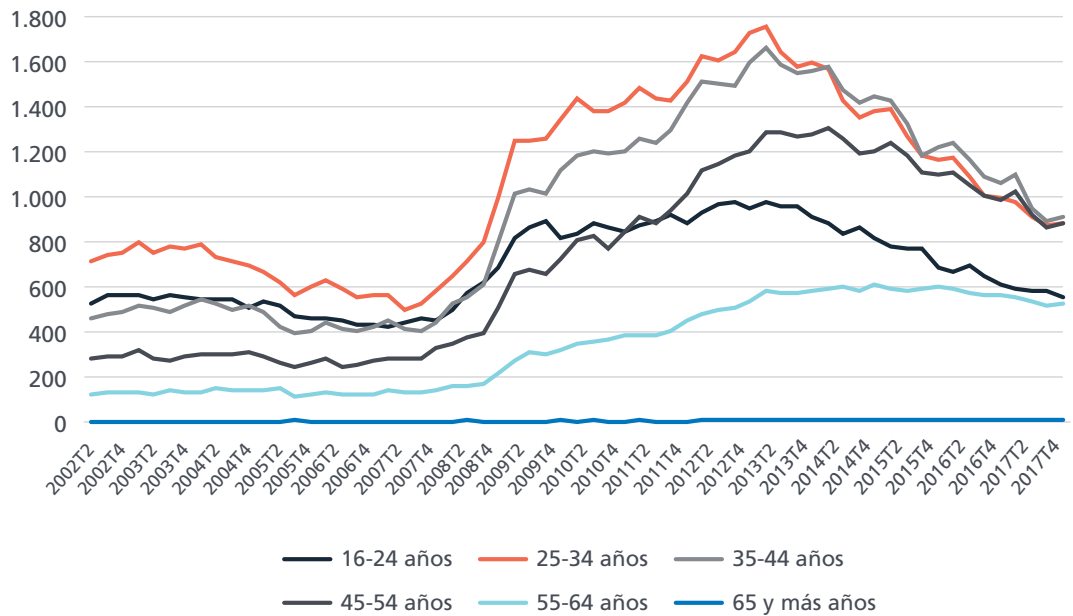
Parados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.



Parados por grupo de edad.

Unidades:
Miles de personas.

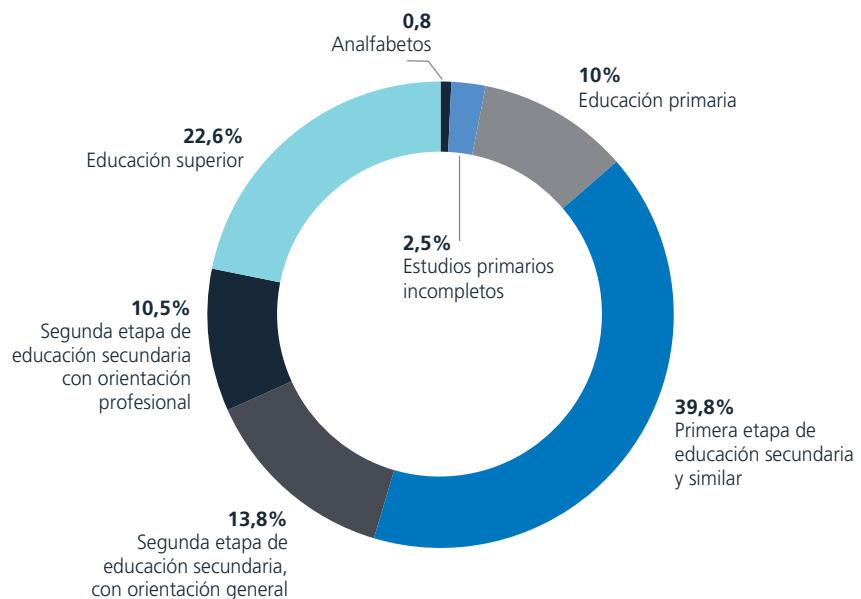


En el año 2017 el paro ha descendido en todos los segmentos de edad con la única excepción de los mayores de 65 años. Las caídas más intensas se localizan especialmente en el tramo de 35 a 44 años, con una disminución de 156.200 parados y una reducción porcentual del 14,6%. En segundo lugar, destaca la disminución del paro entre los desempleados de 25 a 34 años, ya que han visto descender en 118.600 su número de parados (-11,9%).

La composición por niveles de estudio pone de manifiesto que actualmente sólo el 33,1% de los parados EPA tiene un nivel formativo que les habilite profesionalmente –estudios universitarios o de FP–, lo que supone una dificultad añadida para abandonar el desempleo para los restantes dos tercios de los 3,77 millones de parados que la EPA media en el cuarto trimestre de este año.

Parados por nivel de formación alcanzado. (2017 T4)

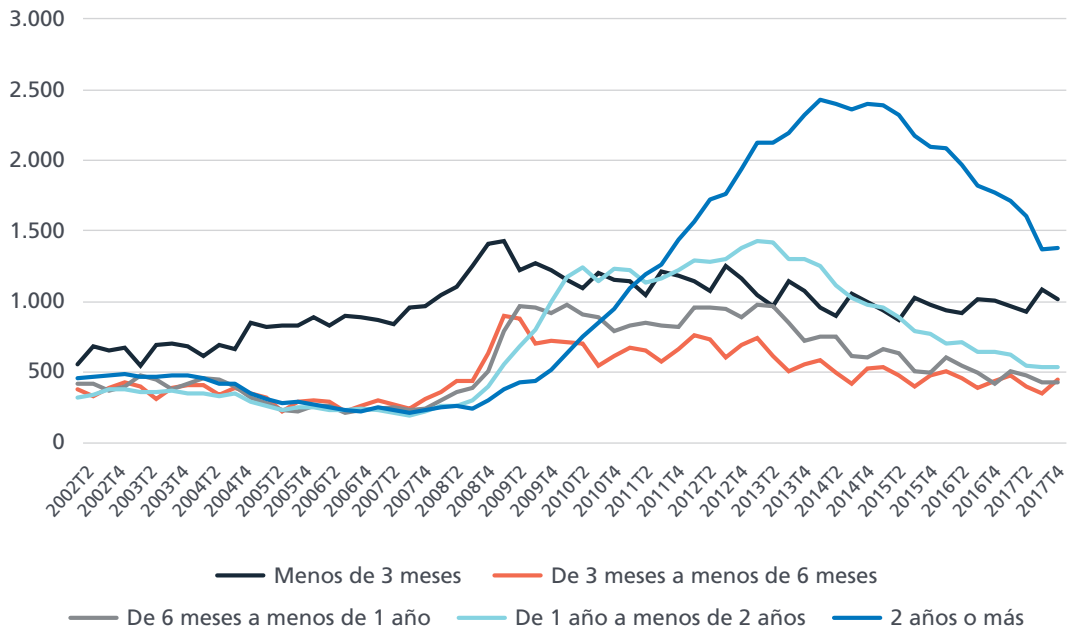
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Parados por tiempo de búsqueda de empleo.

Unidades:
Miles de personas.

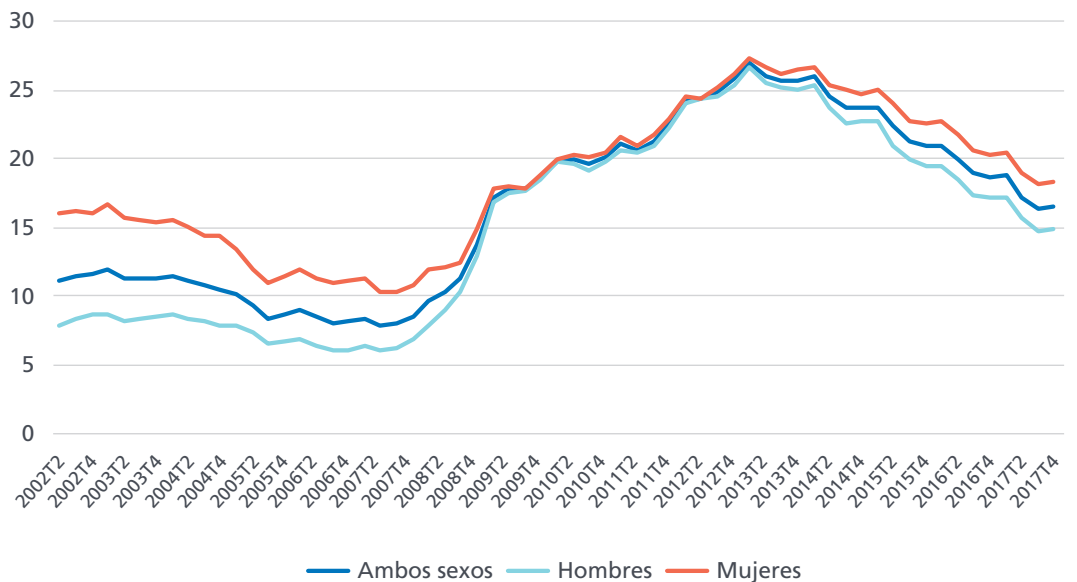


Respecto a la duración en el desempleo, la mejora en la situación económica ha reducido el paro de larga duración a lo largo de 2017, con 492.400 parados menos con duraciones superiores a 1 año en situación de desempleo. A pesar de dicha reducción, todavía 1,89 de los 3,77 millones de parados lleva en esa situación 1 año o más.

En el cuarto trimestre de 2017 la tasa de paro ha aumentado 17 centésimas y ha quedado situada en el 16,55%. En términos interanuales la tasa de paro ha descendido 2,1 puntos, con una reducción ligeramente más intensa entre los hombres (-2,3 puntos) que entre las mujeres (-1,9 puntos). La diferencia por sexos de las tasas de paro se sitúa actualmente en 3,38 puntos, 35 centésimas más que en hace un año.

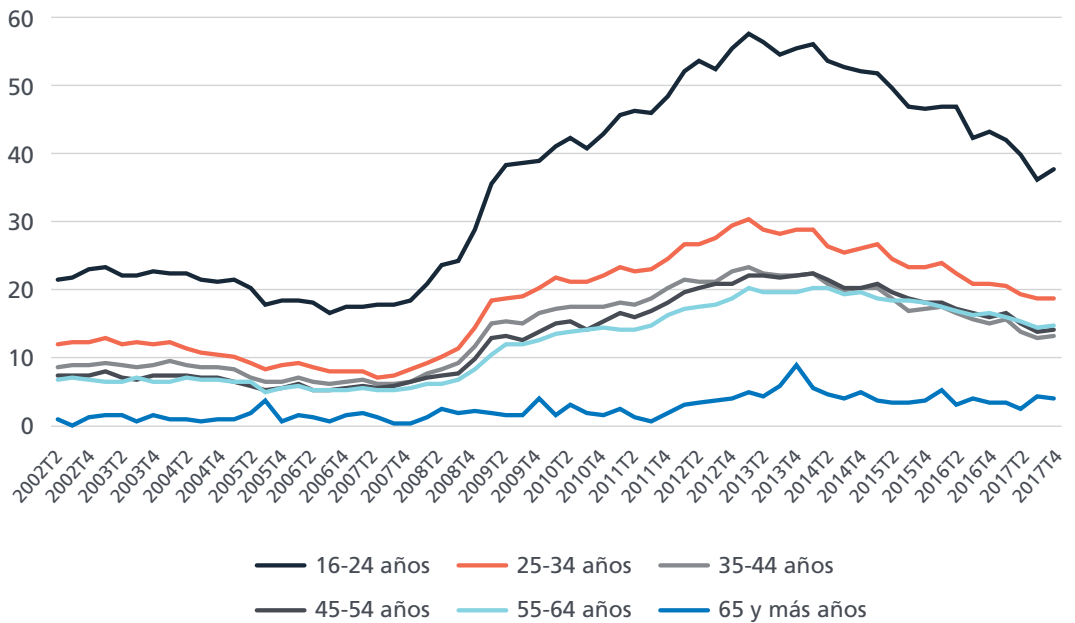
Tasas de paro por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro por grupo de edad.

Unidades:
Porcentaje.

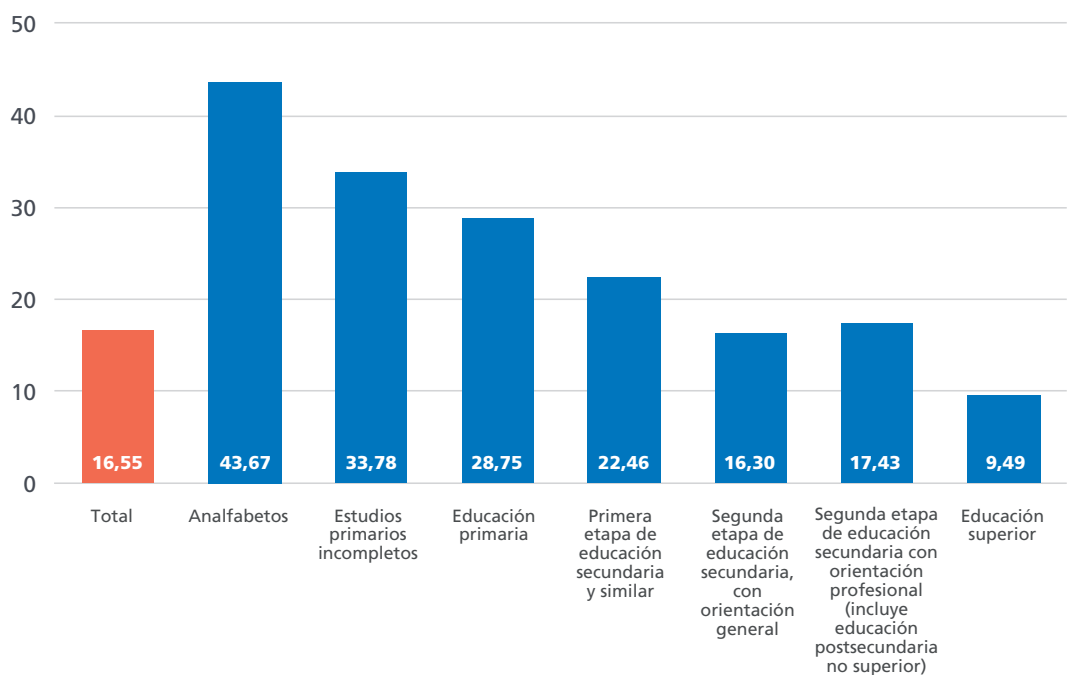


Cuando se analizan las tasas de paro en función de la edad de los desempleados se observa que las mayores tasas se producen entre los menores de 25 años, con un 37,47% al final de 2017, lo que supone 5,5 puntos menos que un año atrás. Y sólo a partir de los 25 años las tasas de paro alcanzan en estos momentos registros inferiores al 20%. Por niveles de estudios, las tasas de paro de aquellas personas con estudios superiores quedó fijada

en 2017T4 en el 9,49%, unos 7 puntos por debajo de la tasa media de paro (16,55%). La distribución por niveles de estudio apunta de manera clara a que cuanto mayor es el nivel de éstos, menor es la tasa de paro, produciéndose un escalón de gran significación en el paso desde la secundaria obligatoria hacia niveles superiores en términos formativos. Dicho escalón ronda los seis puntos de tasa de paro, según los últimos datos disponibles.

Tasas de paro por nivel de formación alcanzado. (2017 T4)

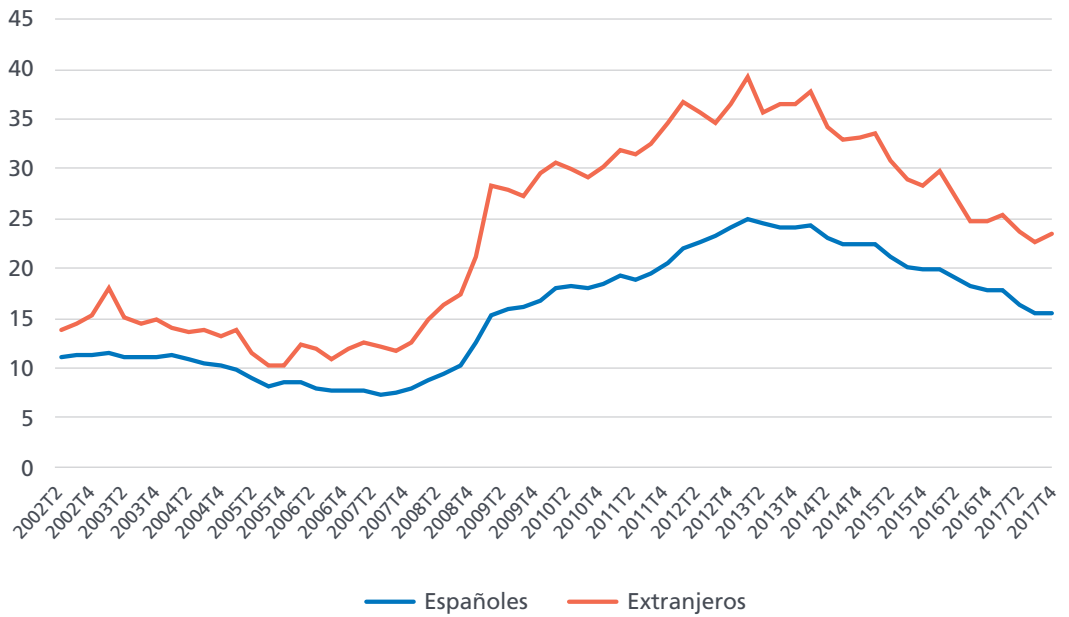
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de paro por nacionalidad.

Unidades:
Porcentaje.

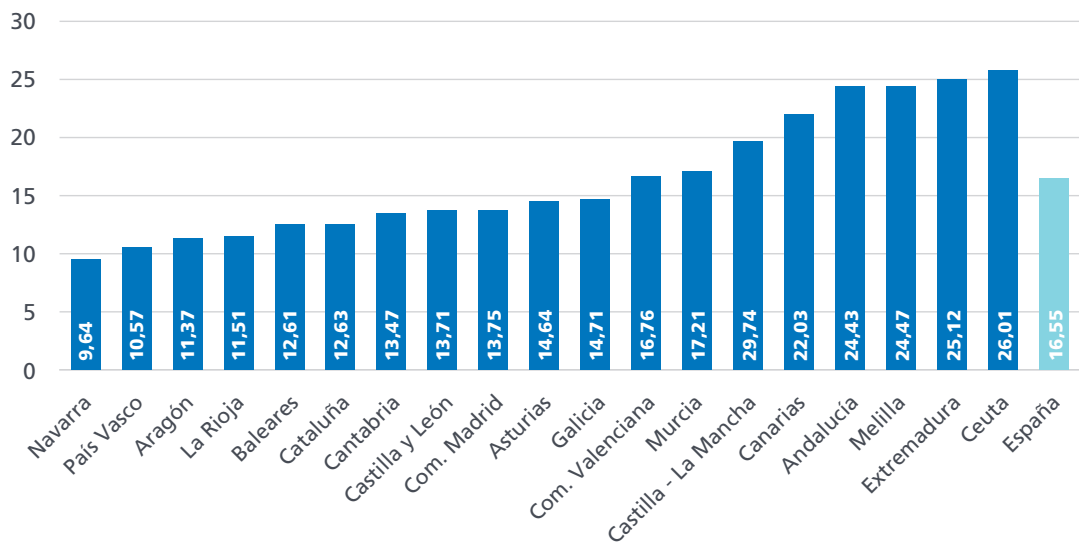


En un análisis por nacionalidades se observa que las tasas de paro de españoles y extranjeros se han situado en 15,57% y 23,57%, respectivamente, tras un trimestre en el que prácticamente la tasa de paro de los nacionales se ha mantenido constante y sólo ha crecido la de los extranjeros. La diferencia entre ambas, 8 puntos, crece 88 centésimas respecto

al trimestre anterior. Un análisis regional pone de manifiesto diferencias de casi diecisiete puntos entre las regiones con menores tasas de paro (Navarra, con un 9,64%; País Vasco, con un 10,57% y Aragón, con un 11,37%) y las que cuentan con mayores tasas (Melilla, 26,01%, Extremadura, 25,12% y Melilla, 24,47%).

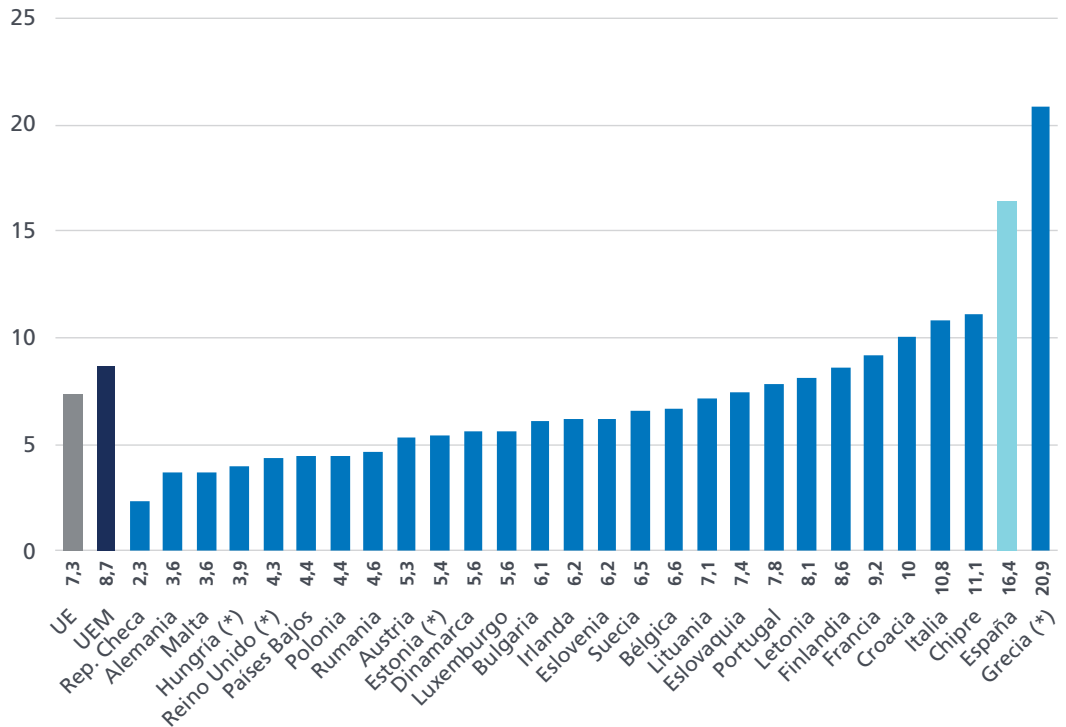
Tasas de paro por comunidad autónoma. (2017 T4)

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro en Europa.
(diciembre 2017)

Unidades:
Porcentaje.



(*) Dato noviembre 2017

A lo largo del cuarto trimestre de 2017 la tasa de paro en la Unión Europea ha se ha mantenido constante respecto a los niveles de septiembre, quedando situada en el 7,3% de la población activa en diciembre. En la zona euro la tasa de paro en el mismo mes ha sido de un 8,7% de la población activa,

el mismo valor que en septiembre. España mantiene la segunda tasa más alta de la zona euro, ya que con un 16,4% sólo tiene por delante a Grecia. En el otro extremo, la República Checa es el Estado miembro de la UE con menor tasa de paro, con un 2,3% en el mes de diciembre.

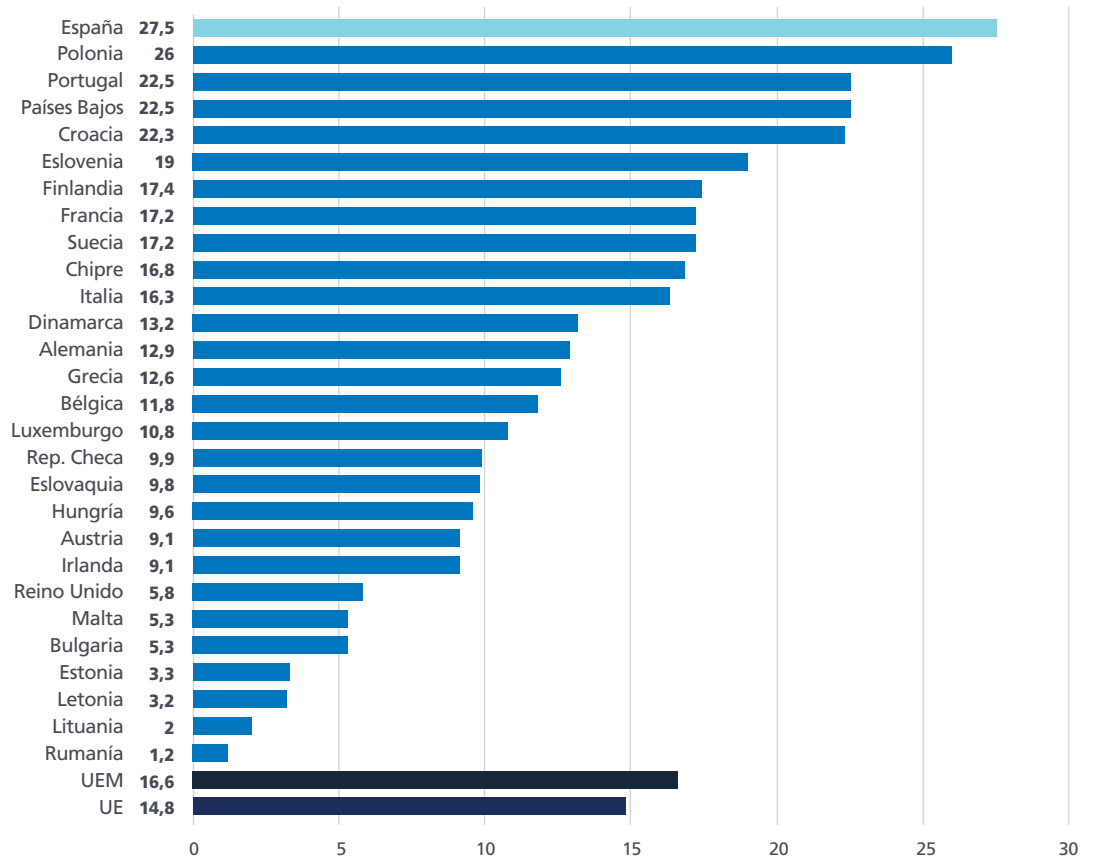
EPA

Tasas de temporalidad en UE.

(2017 T3)

Unidades:

Porcentaje.



Otro elemento diferenciador del mercado de trabajo español respecto al núcleo central de países europeos es el elevado nivel de temporalidad en el empleo. La media de la Unión Europea se situó en 2017T3 en el 14,8%,

frente al 27,5% de España en ese momento, de acuerdo a las cifras de Eurostat. En la zona euro la tasa, un 16,6%, supera la media europea.

Registros

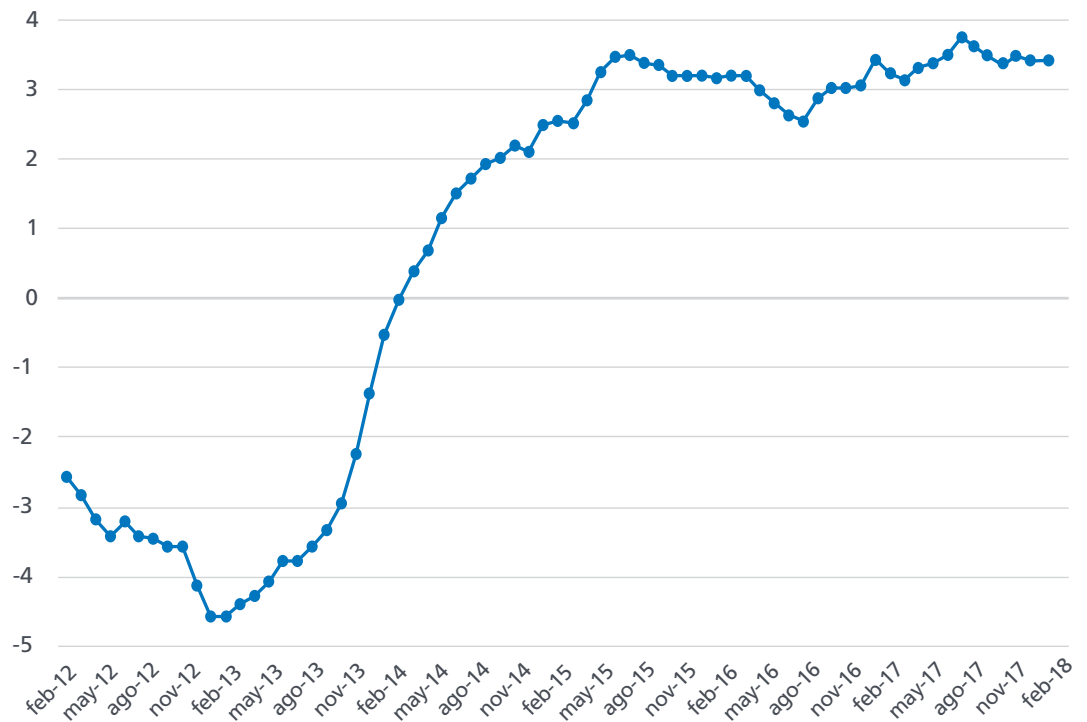
Afiliación, Paro y Contratos

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades:
Porcentaje.

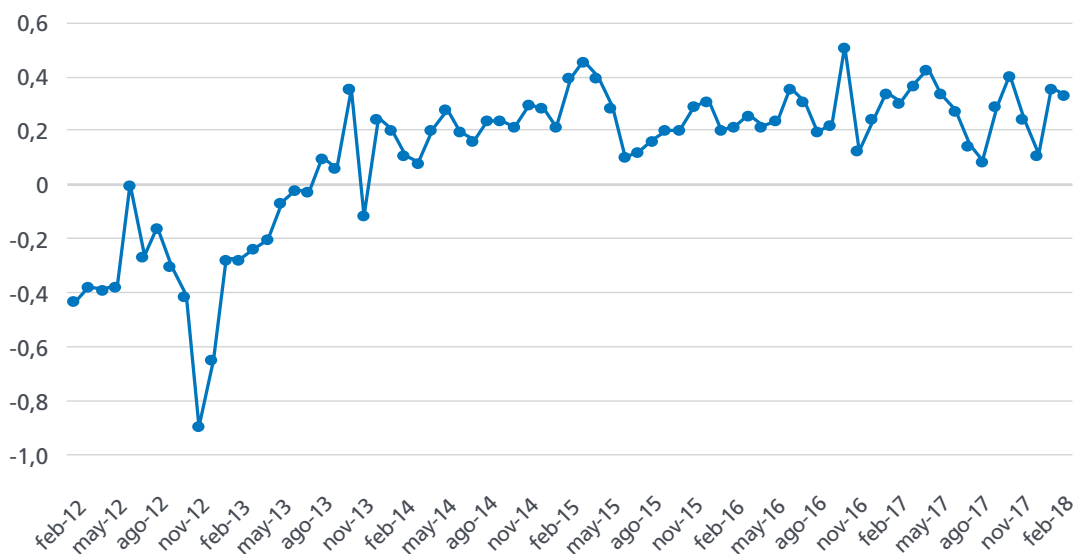


En febrero la afiliación a la Seguridad Social creció un 3,47% en tasa interanual, en un inicio de año en el que vuelve a acelerarse, muy ligeramente, frente a la pérdida de ritmo de la segunda mitad de 2017 –aunque desde niveles máximos muy elevados alcanzados en mayo de 2017, un 3,85%-. Dicho

incremento porcentual equivale a un aumento de 615.259 afiliados más que hace un año. Pese a la desaceleración producida, todavía la afiliación sigue creciendo muy por encima de los ocupados medidos por la EPA, que en el último año se incrementaron un 2,65%.

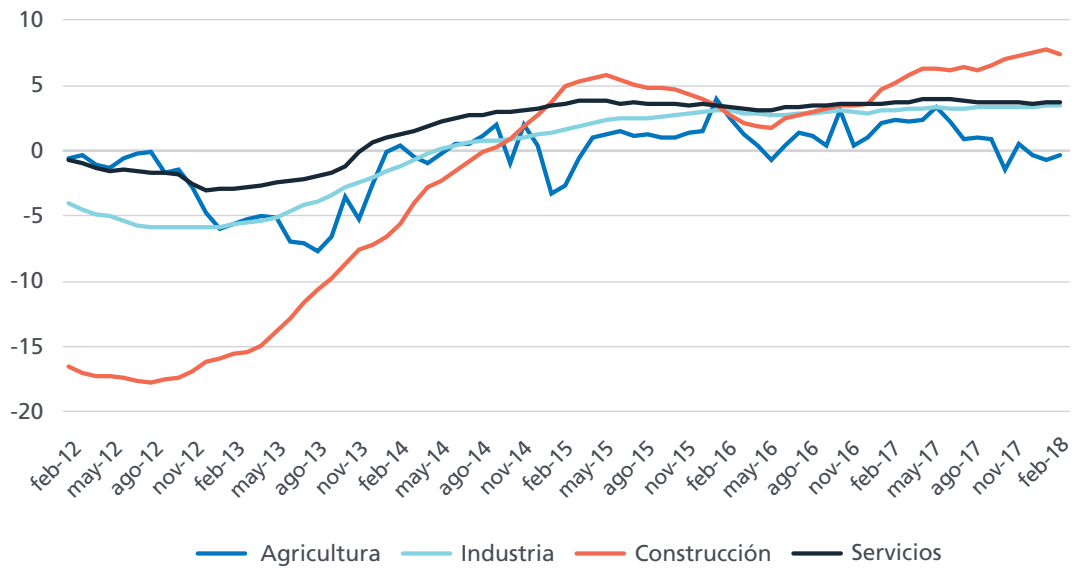
Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades:
Porcentaje.



Afiliación por sectores. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades: Porcentaje.

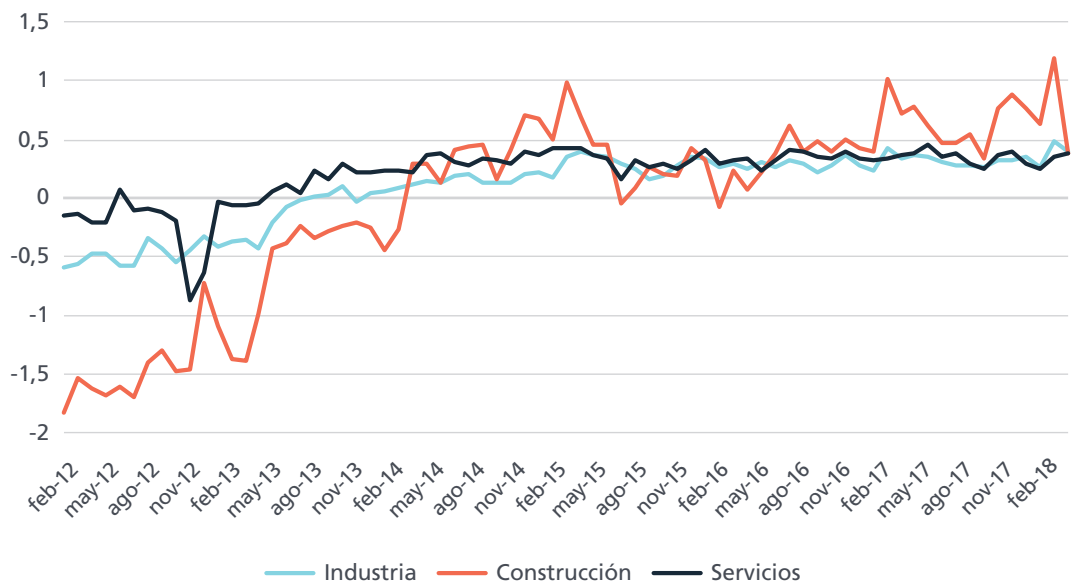


El sector de actividad que mayor crecimiento porcentual de la afiliación está registrando en términos interanuales es el de la Construcción, con tasas que se sitúan en un 7,2% en febrero. Tanto el sector Servicios (3,5%) como Industrial (3,4%) crecen por encima del 3%, mientras que la Agricultura reduce su afiliación un 0,5% en tasa interanual. En términos absolutos, el sector en el que

más han crecido las afiliaciones en el último año ha sido Servicios, con más de 477 mil nuevas afiliaciones, seguido de lejos por Industria y Construcción, con 72.800 y 78.900 nuevos afiliados, respectivamente. La reducción de afiliación en la Agricultura se cifra en unos 5.100 en términos interanuales.

Afiliación por sectores. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades: Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

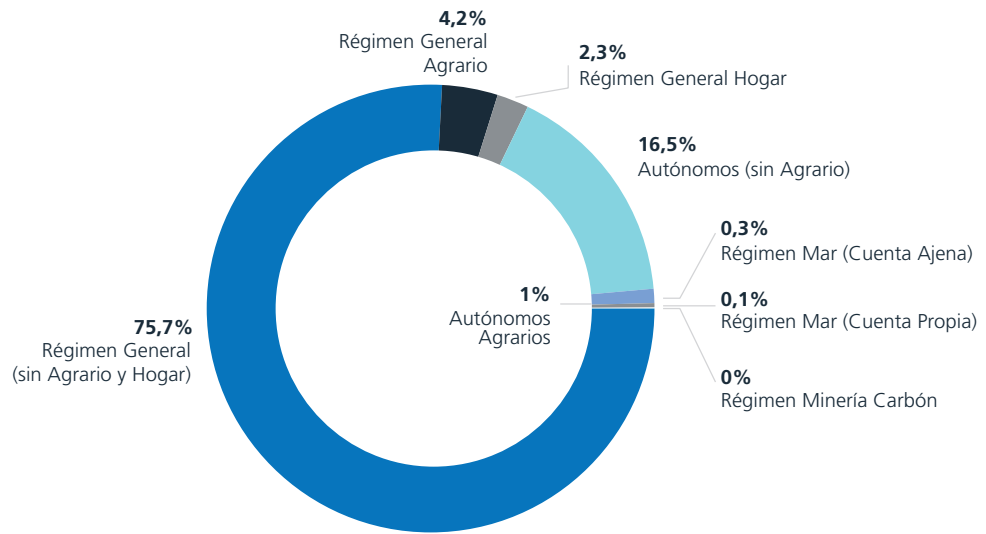
Afiliación media mensual por CCAA y provincias. (febrero 2018)

Unidades:
Número de afiliados y porcentaje.

	feb-18	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	287.341	747	0,26%	8.735	3,14%
Cádiz	354.285	3.095	0,88%	15.933	4,71%
Córdoba	294.575	-1.603	-0,54%	7.678	2,68%
Granada	322.975	-660	-0,20%	8.480	2,70%
Huelva	207.692	12.507	6,41%	6.975	3,47%
Jaén	241.010	-20.481	-7,83%	1.104	0,46%
Málaga	577.343	3.965	0,69%	27.353	4,97%
Sevilla	707.976	2.917	0,41%	25.174	3,69%
ANDALUCÍA	2.993.197	488	0,02%	101.433	3,51%
Huesca	94.094	782	0,84%	3.265	3,59%
Teruel	52.993	396	0,75%	1.832	3,58%
Zaragoza	405.688	1.566	0,39%	14.223	3,63%
ARAGÓN	552.775	2.745	0,50%	19.320	3,62%
ASTURIAS	356.052	-1	0,00%	5.844	1,67%
BALEARES	423.460	14.034	3,43%	18.980	4,69%
Las Palmas	417.998	1.996	0,48%	18.941	4,75%
S.C.Tenerife	365.667	1.112	0,30%	15.946	4,56%
CANARIAS	783.665	3.108	0,40%	34.887	4,66%
CANTABRIA	207.449	-577	-0,28%	4.382	2,16%
Ávila	51.681	94	0,18%	653	1,28%
Burgos	145.387	763	0,53%	3.579	2,52%
León	153.925	486	0,32%	3.346	2,22%
Palencia	63.428	176	0,28%	-546	-0,85%
Salamanca	116.229	482	0,42%	2.216	1,94%
Segovia	59.068	85	0,14%	1.641	2,86%
Soria	37.886	248	0,66%	897	2,42%
Valladolid	209.421	521	0,25%	5.077	2,48%
Zamora	56.487	140	0,25%	917	1,65%
CASTILLA-LEÓN	893.511	2.995	0,34%	17.779	2,03%
Albacete	131.976	203	0,15%	4.561	3,58%
Ciudad Real	160.358	-1.365	-0,84%	5.061	3,26%
Cuenca	72.560	314	0,43%	2.602	3,72%
Guadalajara	87.842	-1.119	-1,26%	3.584	4,25%
Toledo	219.073	-141	-0,06%	7.817	3,70%
CAST. LA MANCHA	671.808	-2.108	-0,31%	23.626	3,64%
Barcelona	2.518.555	17.803	0,71%	86.152	3,54%
Girona	301.929	3.621	1,21%	10.380	3,56%
Lleida	181.016	841	0,47%	5.179	2,95%
Tarragona	290.409	1.999	0,69%	9.241	3,29%
CATALUÑA	3.291.909	24.263	0,74%	110.952	3,49%
Alicante	623.284	4.026	0,65%	23.494	3,92%
Castellón	226.675	-811	-0,36%	7.979	3,65%
Valencia	965.014	2.626	0,27%	38.473	4,15%
COM. VALENCIANA	1.814.974	5.841	0,32%	69.946	4,01%
Badajoz	240.604	384	0,16%	5.437	2,31%
Cáceres	139.889	400	0,29%	2.759	2,01%
EXTREMADURA	380.493	784	0,21%	8.196	2,20%
A Coruña	419.650	2.242	0,54%	9.325	2,27%
Lugo	119.163	128	0,11%	2.375	2,03%
Ourense	101.225	374	0,37%	2.202	2,22%
Pontevedra	338.451	2.284	0,68%	11.024	3,37%
GALICIA	978.489	5.027	0,52%	24.926	2,61%
COM. MADRID	3.074.947	14.481	0,47%	120.351	4,07%
MURCIA	558.099	4.583	0,83%	19.021	3,53%
NAVARRA	273.873	2.311	0,85%	10.072	3,82%
Araba/Álava	155.329	505	0,33%	4.900	3,26%
Gipuzkoa	313.398	1.245	0,40%	7.539	2,46%
Bizkaia	470.120	1.166	0,25%	7.865	1,70%
PAÍS VASCO	938.847	2.917	0,31%	20.304	2,21%
LA RIOJA	125.255	496	0,40%	3.409	2,80%
CEUTA	21.840	57	0,26%	424	1,98%
MELILLA	22.872	42	0,18%	1.408	6,56%
TOTAL	18.363.514	81.483	0,45%	615.259	3,47%

Afiliación a la Seguridad Social por regímenes.
(febrero 2018)

Unidades:
Porcentaje.

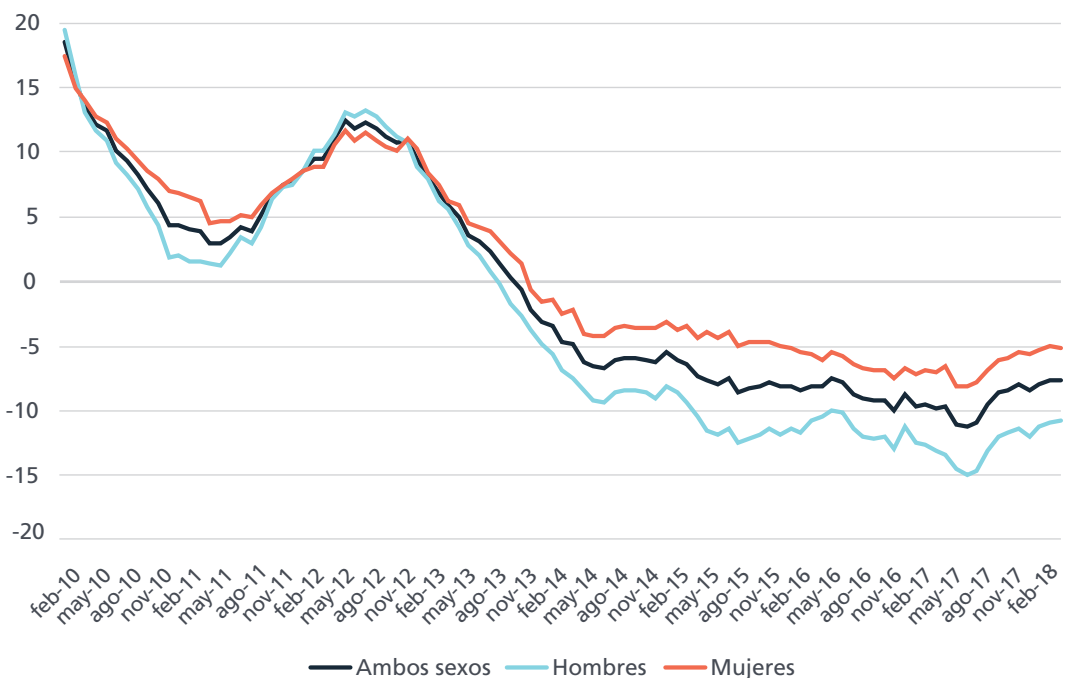


El Régimen General de la Seguridad Social –sin incluir el régimen Agrario y de Hogar– engloba a tres de cada cuatro trabajadores (75,7%). El peso de los trabajadores autónomos –excluyendo los dedicados a tareas agrarias– de un 16,5% del total, mientras que los trabajadores afiliados al régimen agrario, ya sea como autónomos o en el régimen general totalizan un 5,2% del total. Del resto de regímenes, solo el de Hogar (2,3%) supera la barrera del 1% de afiliados totales.

La evolución del paro registrado, por su parte, mantiene la senda de suave, pero continuada, desaceleración de su descenso. El ritmo actual de reducción interanual es de un 7,5%, cuando hace un año era de un 9,7%. La reducción interanual del paro registrado sigue siendo más intensa entre los desempleados varones (-10,6%) que entre las mujeres (-5,0%).

Paro registrado.
Variación interanual por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

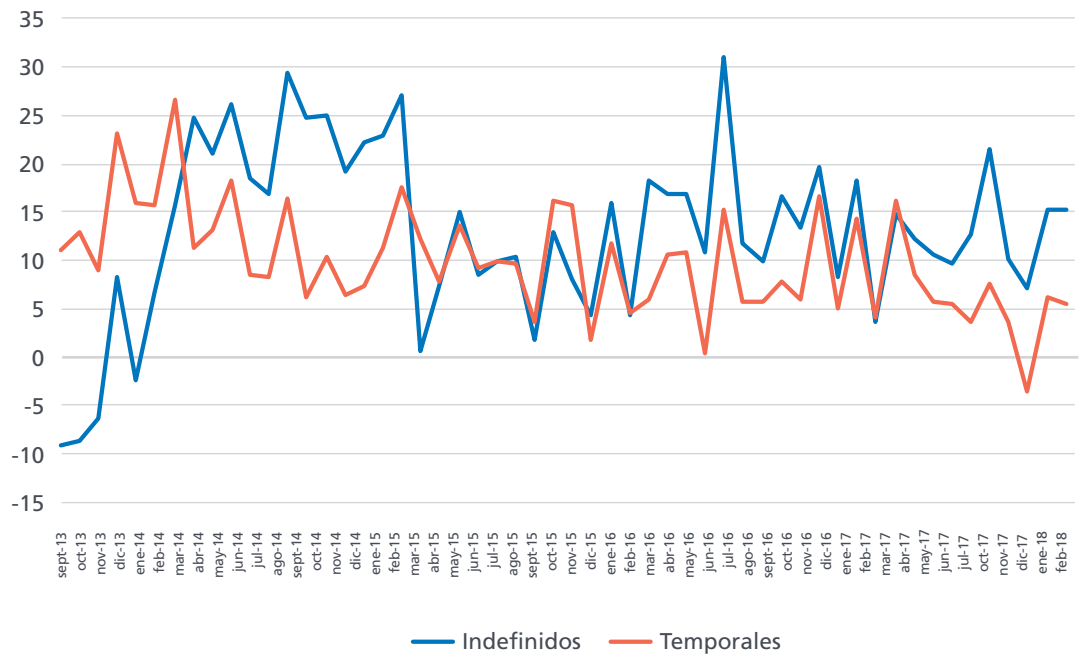
Paro registrado por CCAA y provincias. (febrero 2018)

Unidades: Parados registrados y porcentaje.

	feb-18	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	58.920	173	0,29	-4.127	-6,55
Cádiz	158.813	-1.105	-0,69	-11.559	-6,78
Córdoba	74.150	1.963	2,72	-5.899	-7,37
Granada	86.722	1.311	1,53	-3.372	-3,74
Huelva	49.436	-1.563	-3,06	-2.037	-3,96
Jaén	51.235	5.875	12,95	-1.468	-2,79
Málaga	159.812	30	0,02	-8.095	-4,82
Sevilla	204.879	789	0,39	-14.331	-6,54
ANDALUCÍA	843.967	7.473	0,89	-50.888	-5,69
Huesca	9.062	-414	-4,37	-1.240	-12,04
Teruel	6.189	-346	-5,29	-929	-13,05
Zaragoza	55.105	-965	-1,72	-6.568	-10,65
ARAGÓN	70.356	-1.725	-2,39	-8.737	-11,05
ASTURIAS	79.705	203	0,26	-6.623	-7,67
BALEARES	59.381	-3.338	-5,32	-4.249	-6,68
Las Palmas	112.072	-631	-0,56	-8.660	-7,17
S.C.Tenerife	103.010	12	0,01	-6.158	-5,64
CANARIAS	215.082	-619	-0,29	-14.818	-6,45
CANTABRIA	41.961	899	2,19	-3668	-8,04
Ávila	12.793	-102	-0,79	-1.230	-8,77
Burgos	20.186	-194	-0,95	-3.230	-13,79
León	33.733	-278	-0,82	-3.783	-10,08
Palencia	10.291	-207	-1,97	-1.228	-10,66
Salamanca	25.439	-272	-1,06	-2.202	-7,97
Segovia	7.870	-77	-0,97	-1.018	-11,45
Soria	3.998	-27	-0,67	-566	-12,4
Valladolid	35.075	-9	-0,03	-2.972	-7,81
Zamora	13.243	-224	-1,66	-1.598	-10,77
CASTILLA LEÓN	162.628	-1.390	-0,85	-17.827	-9,88
Albacete	37.736	-155	-0,41	-2.252	-5,63
Ciudad Real	52.310	537	1,04	-3.579	-6,4
Cuenca	14.299	-83	-0,58	-1.242	-7,99
Guadalajara	16.616	408	2,52	-1.612	-8,84
Toledo	66.978	514	0,77	-6.023	-8,25
CAST. LA MANCHA	187.939	1.221	0,65	-14.708	-7,26
Barcelona	302.086	-3482	-1,14	-26.413	-8,04
Girona	41.401	-578	-1,38	-3.050	-6,86
Lleida	22.501	200	0,9	-973	-4,15
Tarragona	52.193	-825	-1,56	-3.725	-6,66
CATALUÑA	418.181	-4.685	-1,11	-34.161	-7,55
Alicante	159.668	-1.028	-0,64	-10.228	-6,02
Castellón	41.313	239	0,58	-4.111	-9,05
Valencia	191.813	-1.256	-0,65	-17.259	-8,26
COM. VALENCIANA	392.794	-2.045	-0,52	-31.598	-7,45
Badajoz	73.969	-981	-1,31	-5.379	-6,78
Cáceres	38.970	-846	-2,12	-4.491	-10,33
EXTREMADURA	112.939	-1.827	-1,59	-9.870	-8,04
A Coruña	74.653	-836	-1,11	-7.675	-9,32
Lugo	18.483	-71	-0,38	-3.027	-14,07
Ourense	20.113	-272	-1,33	-3.235	-13,86
Pontevedra	74.958	-500	-0,66	-9.780	-11,54
GALICIA	188.207	-1.679	-0,88	-23.717	-11,19
COM. MADRID	383.463	1.731	0,45	-33.244	-7,98
MURCIA	111.546	1.119	1,01	-5.965	-5,08
NAVARRA	36.088	-569	-1,55	-4.632	-11,38
Araba/Álava	20.505	-434	-2,07	-2.088	-9,24
Gipuzkoa	33.602	-380	-1,12	-4.246	-11,22
Bizkaia	73.128	-277	-0,38	-5.654	-7,18
PAÍS VASCO	127.235	-1.091	-0,85	-11.988	-8,61
LA RIOJA	17.642	-52	-0,29	-1.622	-8,42
CEUTA	12.098	139	1,16	-418	-3,34
MELILLA	9.036	-45	-0,5	-1895	-17,34
TOTAL	3.470.248	-6.280	-0,18	-280.628	-7,48

**Contratos registrados.
Variación interanual.**

Unidades:
Porcentaje.

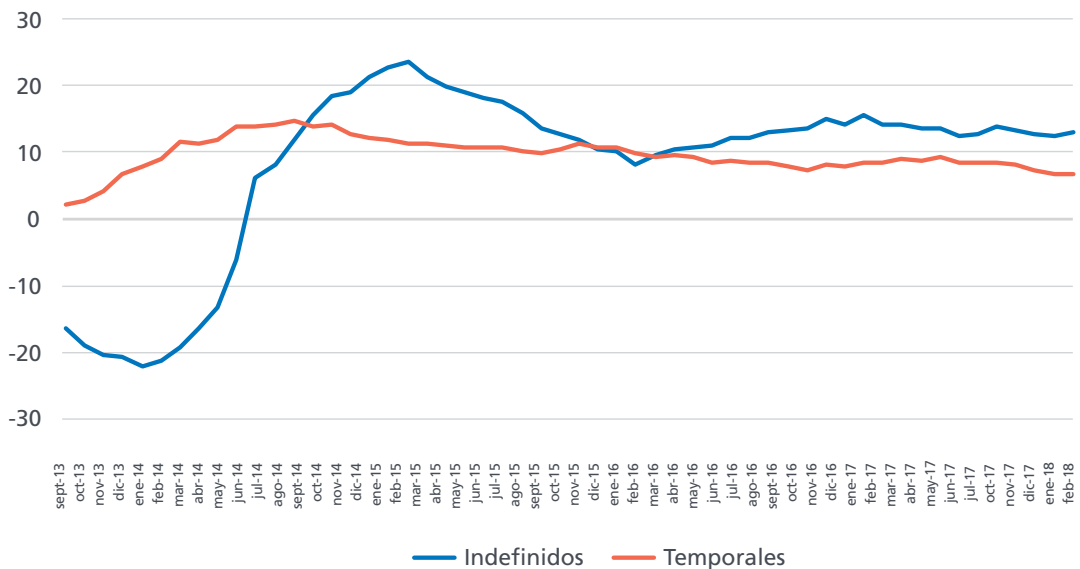


El año 2017, en materia de contratación, supuso un record en la serie histórica, con 21,5 millones de contratos rubricados a lo largo del ejercicio, destacando el fuerte crecimiento de los contratos indefinidos (1,9 millones en el conjunto de 2017), que mantuvieron tasas de crecimiento de dos dígitos durante todo el año. En

los dos primeros meses de 2018 se mantiene la tónica de crecimiento de la contratación, con especial intensidad entre los indefinidos, que en los dos primeros meses del año han crecido un 15,3% respecto al mismo período de 2017, mientras que la contratación temporal se incrementó un 5,9% en dicho período.

**Contratos registrados.
Variación interanual de medias anuales.**

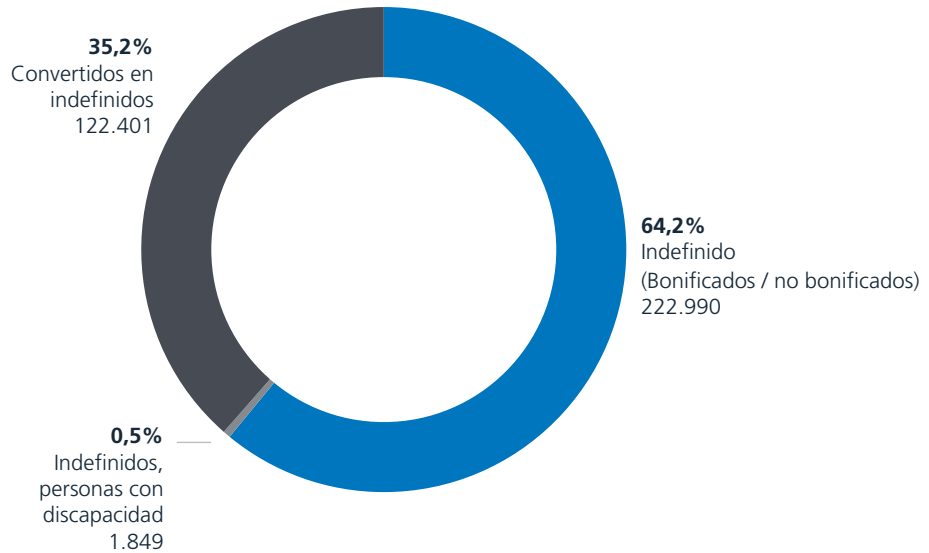
Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos indefinidos por tipología.
(enero - febrero 2018)

Unidades:
Números de contrato y porcentaje.

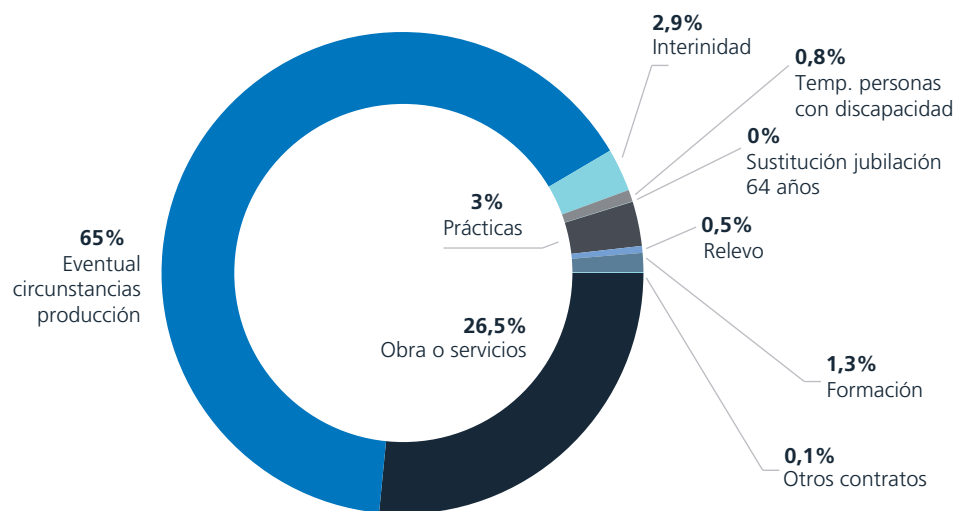


De acuerdo con los datos disponibles de contratación indefinida correspondientes a los dos primeros meses de 2018, un 35,2% de este tipo de contratos procede de una conversión a indefinido de uno de naturaleza temporal. En el período referido fueron 122.401 los contratos temporales que se convirtieron en indefinidos, lo que es un reflejo directo de la capilaridad existente entre las contrataciones

temporales y las indefinidas y demuestran que los contratos temporales son en muchas ocasiones un paso previo a una contratación indefinida. Casi 2 de cada 3 conversiones (65,0%) corresponden a contratos eventuales por circunstancias de la producción, claramente preponderantes sobre el resto. A gran distancia las conversiones procedían de contratos por obra o servicio (26,5%).

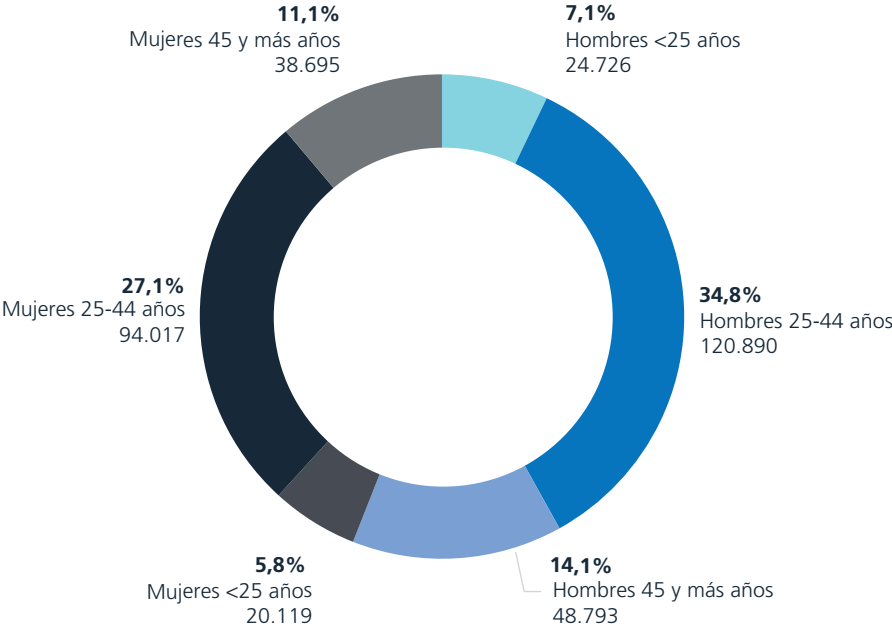
Contratos convertidos en indefinidos por contrato de origen.
(enero - febrero 2018)

Unidades:
Porcentaje.



Contratos indefinidos por sexo y edad.
(enero - febrero 2018)

Unidades:
Número de contratos y porcentaje.

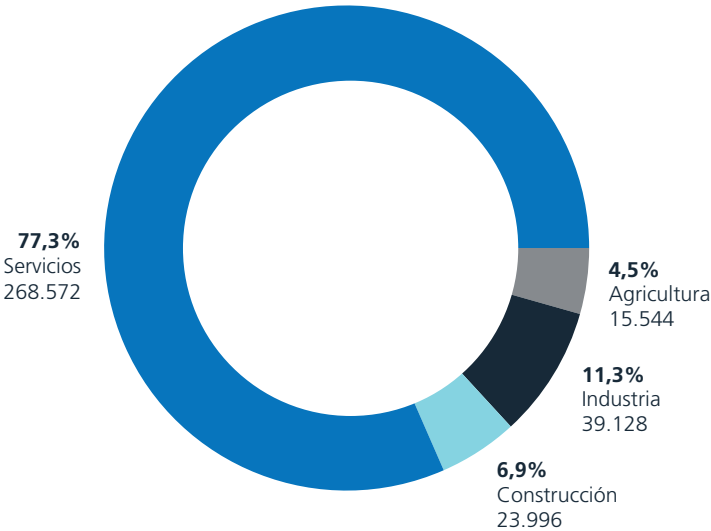


Los hombres de edades entre 25 y 44 años concentraron el 34,8% de la contratación indefinida en los dos primeros meses de 2018, seguidos por las mujeres de la misma franja de edad, que acapararon el 27,1% de dichos contratos. El 12,9% del total de contratos indefinidos firmados en el período referido correspondió

a trabajadores menores de 25 años, de los que el 7,1% del total fue firmado por varones jóvenes y el 5,8% por mujeres en la misma franja de edad. Por otra parte, el 25,2% de los contratos indefinidos fueron firmados por trabajadores por encima de los 45 años, con un 14,1% firmados por varones y el 11,1% por mujeres.

Contratos indefinidos por sector.
(enero - febrero 2018)

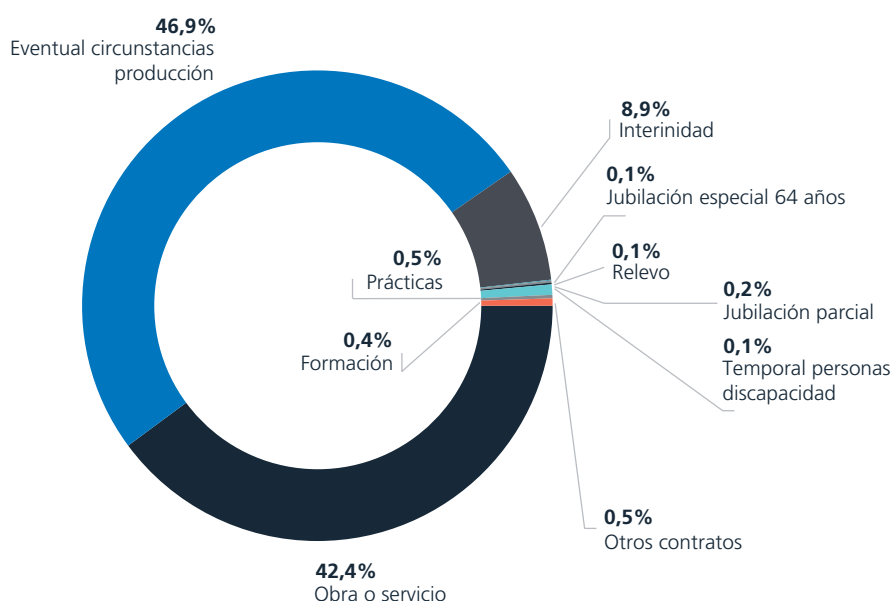
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos temporales, por modalidad.
(enero - febrero 2018)

Unidades:
Porcentaje.



El 89,3% de la contratación temporal de los dos primeros meses de 2018 se materializó en contratos por obra y servicio (42,4% del total) y por circunstancias de la producción (46,9%). Sólo los contratos de interinidad (8,09%) alcanzaron, además de los anteriores, un peso relevante, mientras que las demás figuras de contratación temporal contaron con pesos inferiores al 1% respecto al total. El 32,4% de los contratos

temporales correspondieron a contrataciones a tiempo parcial, una imagen clara de la posibilidad que tienen los trabajadores de alcanzar la flexibilidad que desean a través de la figura de los contratos temporales. Dicha proporción de tiempo parcial crece hasta el 36,4% en el caso de los contratos temporales por circunstancias de la producción.

Contratos temporales por modalidad y tipo de jornada.
(enero - febrero 2018)

Unidades:
Números de contrato.

	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
OBRA O SERVICIO	496.439	178.952	675.391
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN	478.656	257.200	735.856
INTERINIDAD	83.713	52.924	136.637
JUBILACIÓN ESPECIAL 64 AÑOS	1.356	865	2.221
RELEVO	602	978	1.580
JUBILACIÓN PARCIAL	0	2.965	2.965
TEMPORAL PERSONAS DISCAPACIDAD	53	0	53
PRÁCTICAS	6.703	1.746	8.449
FORMACIÓN	6.286	0	6.286
OTROS CONTRATOS	6.767	753	7.520
TOTAL	1.080.575	496.383	1.576.958

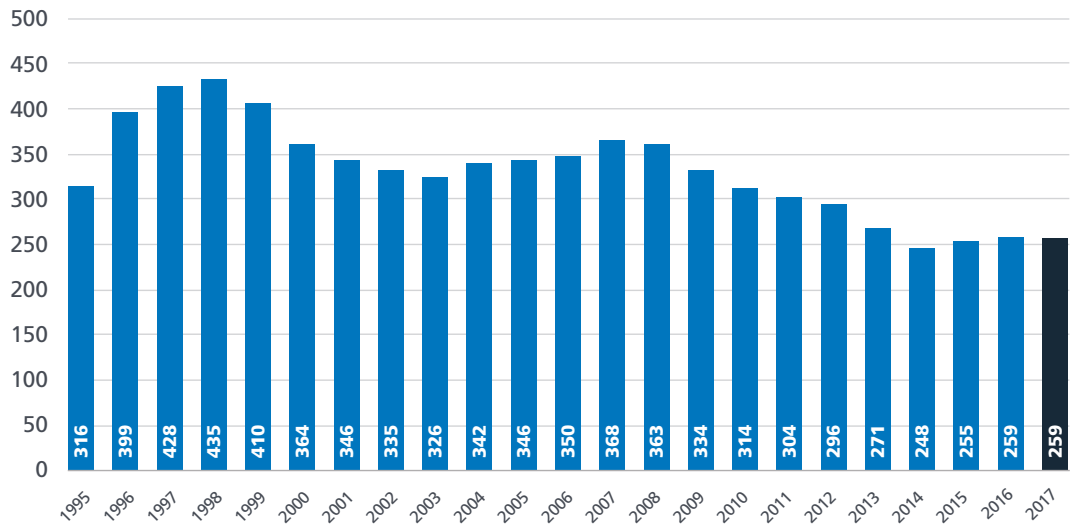
Trabajo Temporal

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social y CIETT)

Trabajo Temporal

Número de ETT.

Unidades:
Número de empresas.

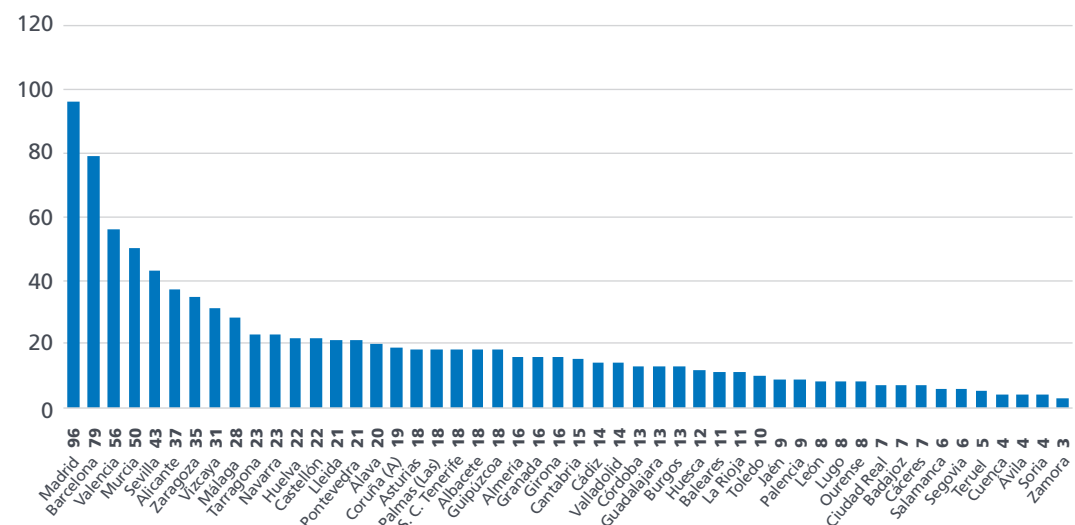


El número de Empresas de Trabajo Temporal autorizadas en España se situó a final de 2017 en 259, la misma cifra que en el año inmediatamente anterior. Dicha magnitud se mantiene alejada del máximo de la última década, alcanzado en 2007, con un total de 368, lo que pone de manifiesto una cierta concentración en el sector a partir del inicio de la crisis económica.

Madrid es la provincia en la que opera un mayor número de ETT, con 96 empresas prestando sus servicios en su territorio, seguida de cerca por Barcelona, con 79, Valencia (56) y Murcia (50). En el extremo opuesto, sólo tres ETT operan en Zamora y cuatro en Cuenca, Ávila y Soria.

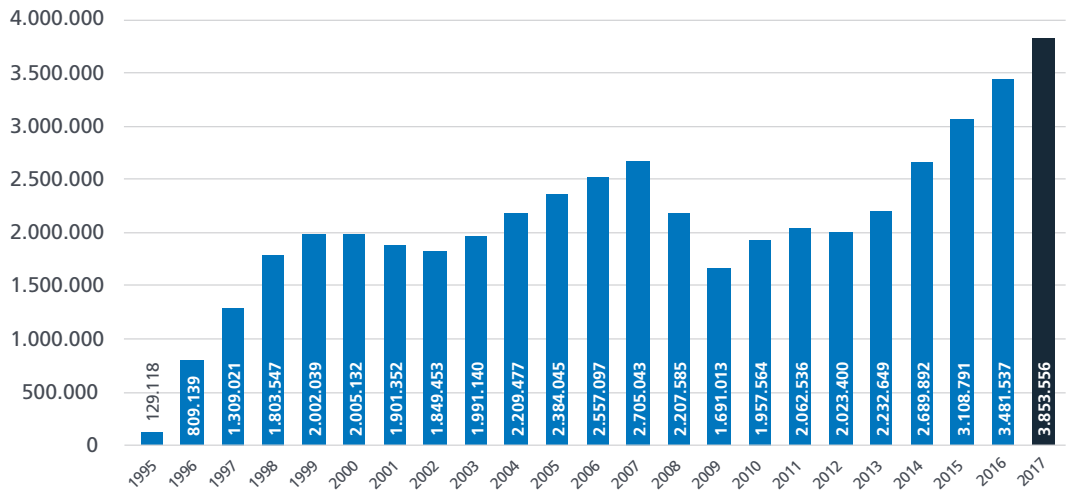
ETT por provincias. (2017)

Unidades:
Número de empresas.



Contratos de puesta a disposición por ETT.

Unidades:
Número de contratos.

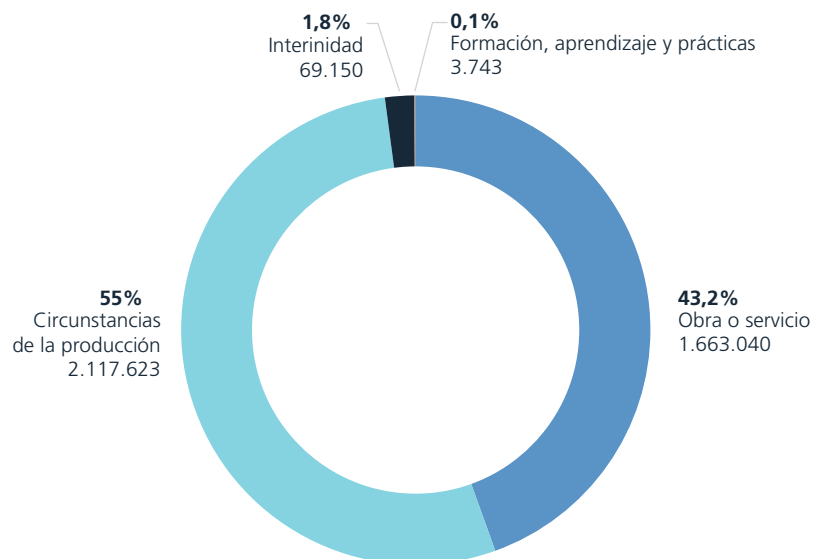


En el conjunto del año 2017 se han firmado un total de 3,85 millones de contratos de puesta a disposición (CPD) en España, lo que supone un crecimiento de un 10,7% respecto al año 2016 y marca un nuevo record histórico en dicha variable en España. El crecimiento de dos dígitos alcanzado en 2017 es especialmente relevante si se tiene en cuenta que tanto como 2015 como 2016 marcaron, a su vez, sendos máximos históricos en la serie de CPD en España.

Del total de CPD firmados en 2017, el 55,0% tuvieron como causa circunstancias de la producción, lo que convirtió a esta causalidad la más relevante a la hora de la rúbrica de CPD en dicho periodo. En segundo lugar se sitúan los contratos por Obra o servicio, con un 43,2% del total. La contratación de interinos (1,8%) o el recurso a contratos de formación y aprendizaje (0,1%) a través de ETT fue mucho menos frecuente en el período referido.

Contratos de puesta a disposición por modalidades. (2017)

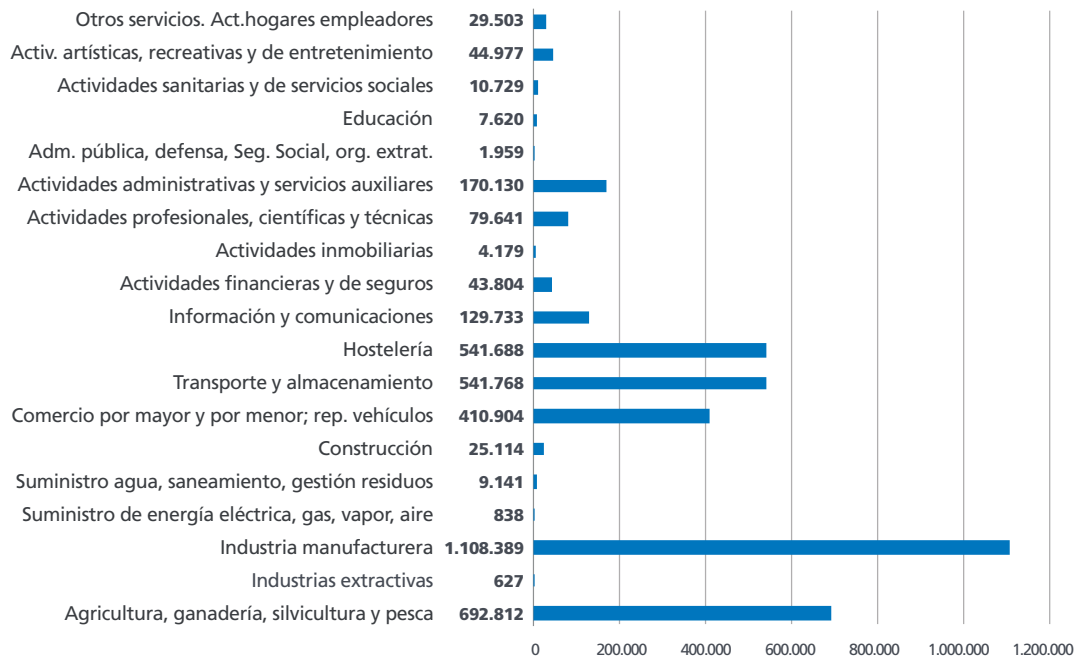
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Trabajo Temporal

Contratos de puesta a disposición por rama de actividad. (2017)

Unidades:
Número de contratos.

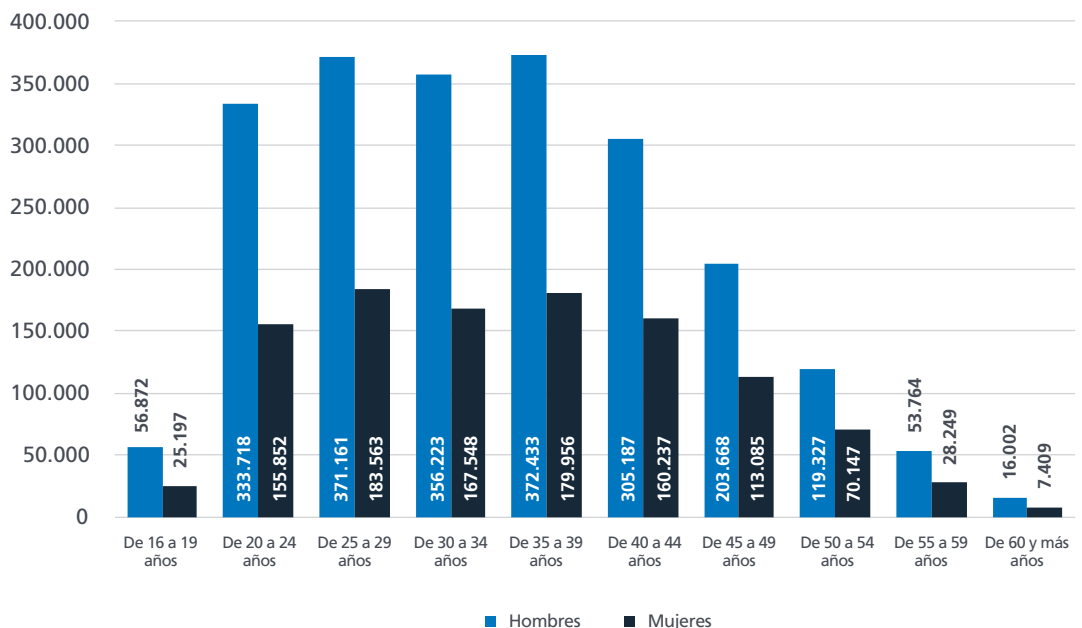


La industria manufacturera y la agricultura se mantienen como los dos sectores en los que se concentraron las mayores proporciones de CPD firmados en el conjunto de 2017, con el 28,5% y el 16,7% del total de contratos, respectivamente, seguidos por los vinculados a actividades de Hostelería (14,8%) y Transporte y almacenamiento (14,4%). La proporción de CPD firmados por hombres

fue de un 66,7% del total, dos décimas por debajo del porcentaje del año anterior. En el caso de los hombres, el mayor peso de la contratación a través de CPD se localizó en la franja de 35 a 39 años (aunque las cifras son muy similares a las de la franja de 25 a 29 años), mientras que en el caso de las mujeres, el mayor número de CPD se firmaron en la franja de 25 a 29 años.

Contratos de puesta a disposición por edades. (2016)

Unidades:
Número de contratos.



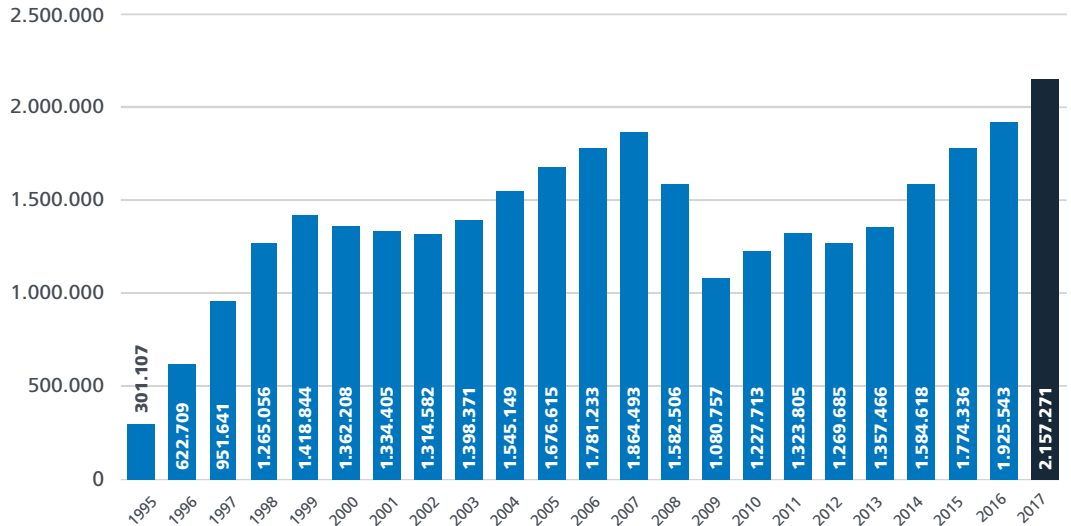
CPD y cesiones
por provincias.
(2017)Unidades:
Número de trabajadores
y decontratos.(*)
O. S. :
Obra o Servicio.C. P. :
Circunstancias de
la Producción.I. F. y A. P. :
Interinidad Forma-
ción y Aprendizaje.
Prácticas.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	CESIONES DE TRABAJADORES	CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN			
		Total	O. S.(*)	C. P.(*)	I. F. y A. P.(*)
TOTAL	2.157.271	3.853.556	1.663.040	2.117.623	72.893
ANDALUCÍA	209.082	442.064	242.897	194.642	4.525
Almería	17.914	25.692	17.726	7.786	180
Cádiz	23.988	103.036	73.394	28.632	1.010
Córdoba	11.812	18.137	10.108	7.542	487
Granada	15.937	33.557	11.748	21.604	205
Huelva	38.730	78.001	67.069	10.784	148
Jaén	6.023	10.936	3.641	7.106	189
Málaga	33.282	60.608	14.753	45.090	765
Sevilla	61.396	112.097	44.458	66.098	1.541
ARAGÓN	94.061	148.782	40.367	105.226	3.189
Huesca	7.378	8.186	6.018	2.065	103
Teruel	5.584	11.756	599	10.956	201
Zaragoza	81.099	128.840	33.750	92.205	2.885
ASTURIAS	22.160	45.996	16.519	28.063	1.414
BALEARES	15.689	30.018	11.761	17.998	259
CANARIAS	70.759	129.931	18.576	109.951	1.404
Las Palmas	35.467	59.356	10.500	48.055	801
S.C. Tenerife	35.292	70.575	8.076	61.896	603
CANTABRIA	38.868	64.135	23.277	40.346	512
CASTILLA-LA MANCHA	80.009	124.204	32.897	88.883	2.424
Albacete	15.647	21.279	15.465	5.632	182
Ciudad Real	4.461	6.512	1.060	5.338	114
Cuenca	5.328	6.872	363	6.471	38
Guadalajara	37.384	58.551	12.519	45.011	1.021
Toledo	17.189	30.990	3.490	26.431	1.069
CASTILLA LEÓN	111.102	191.695	38.777	149.151	3.767
Ávila	4.525	9.044	54	8.948	42
Burgos	22.132	33.590	2.951	29.902	737
León	7.411	13.344	2.984	10.177	183
Palencia	21.516	41.888	16.488	23.756	1.644
Salamanca	7.823	11.054	1.188	9.789	77
Segovia	10.438	18.705	3.580	14.975	150
Soria	2.754	4.319	891	3.148	280
Valladolid	30.006	49.838	10.208	39.098	532
Zamora	4.497	9.913	433	9.358	122
CATALUÑA	454.693	697.132	316.633	360.983	19.516
Barcelona	344.105	545.548	250.230	280.871	14.447
Girona	39.340	54.034	19.293	33.802	939
Lleida	29.397	34.700	26.970	7.249	481
Tarragona	41.851	62.850	20.140	39.061	3.649
COMUNIDAD VALENCIANA	254.213	461.213	225.590	229.679	5.944
Alicante	52.316	74.728	30.832	43.103	793
Castellón	35.146	49.770	18.181	31.018	571
Valencia	166.751	336.715	176.577	155.558	4.580
EXTREMADURA	9.008	13.690	5.063	8.490	137
Badajoz	4.651	6.142	2.430	3.599	113
Cáceres	4.357	7.548	2.633	4.891	24
GALICIA	89.436	164.066	68.618	89.305	6.143
A Coruña	35.402	66.708	28.988	36.708	1.012
Lugo	5.527	8.695	3.525	4.170	1.000
Ourense	5.411	8.042	3.830	3.891	321
Pontevedra	43.096	80.621	32.275	44.536	3.810
MADRID	289.080	535.535	164.773	358.789	11.973
MURCIA	240.761	487.041	391.041	95.140	860
NAVARRA	57.244	106.393	15.179	86.203	5.011
PAÍS VASCO	101.828	180.908	47.422	128.763	4.723
Álava	26.123	39.591	5.434	32.543	1.614
Guipúzcoa	24.998	41.318	6.939	34.009	370
Vizcaya	50.707	99.999	35.049	62.211	2.739
RIOJA (LA)	19.205	30.666	3.650	25.924	1.092

Trabajo Temporal

Cesión de trabajadores por ETT.

Unidades:
Número de trabajadores.

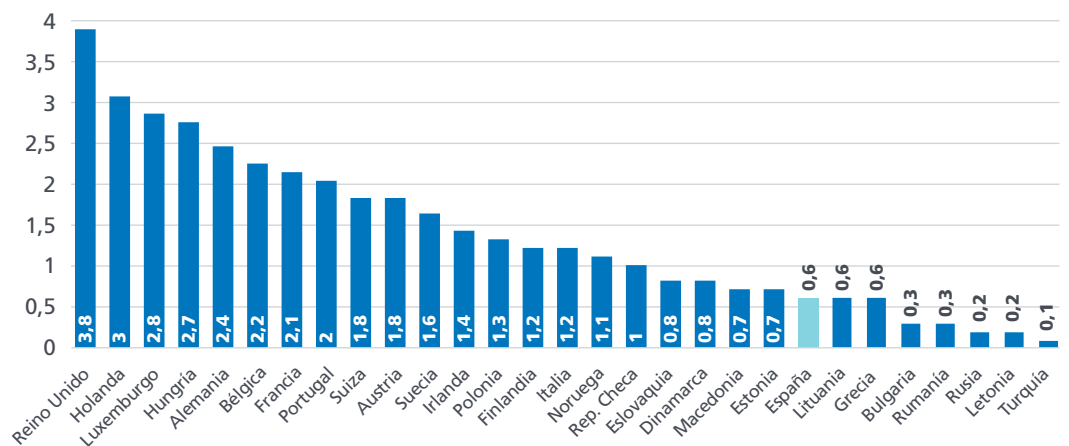


En el conjunto del año 2017 las cesiones de trabajadores se situaron en 2,16 millones, lo que supone un nuevo récord histórico en esta serie y un crecimiento en la cifra de trabajadores cedidos de un 12,0% en términos interanuales, síntoma de que el fuerte dinamismo se mantiene en el presente ejercicio respecto a 2016, en el que ya se alcanzó otro record de cesiones de trabajadores. A pesar de los records reseñados, tanto en

términos de CPD como de trabajadores cedidos, España sigue situándose en el pelotón de cola de los países europeos en cuanto a penetración de las empresas de trabajo temporal, ya que sólo el 0,6% de los trabajadores totales en España están cedidos por estas empresas. En los grandes países europeos dicho porcentaje al menos se cuadruplica.

Tasas de penetración de ETT en los mercados de trabajo europeos. (2017)

Unidades:
Porcentaje de trabajadores en ETT respecto al total de trabajadores.



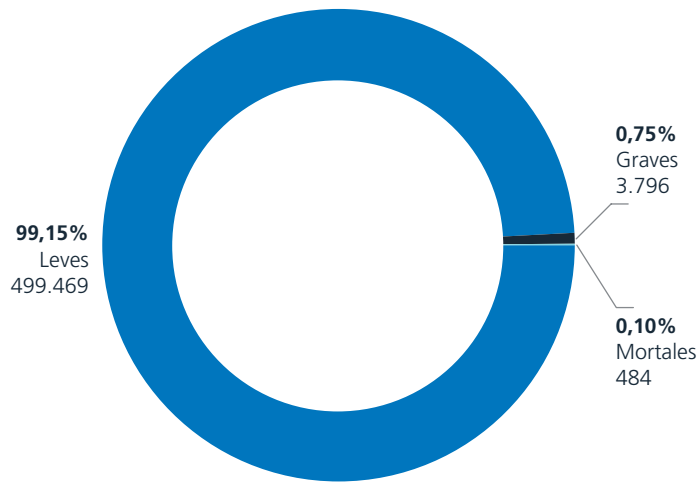
Relaciones Laborales

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Relaciones Laborales

Accidentes de trabajo con baja por gravedad. (2017)

Unidades:
Número de accidentes y porcentaje.

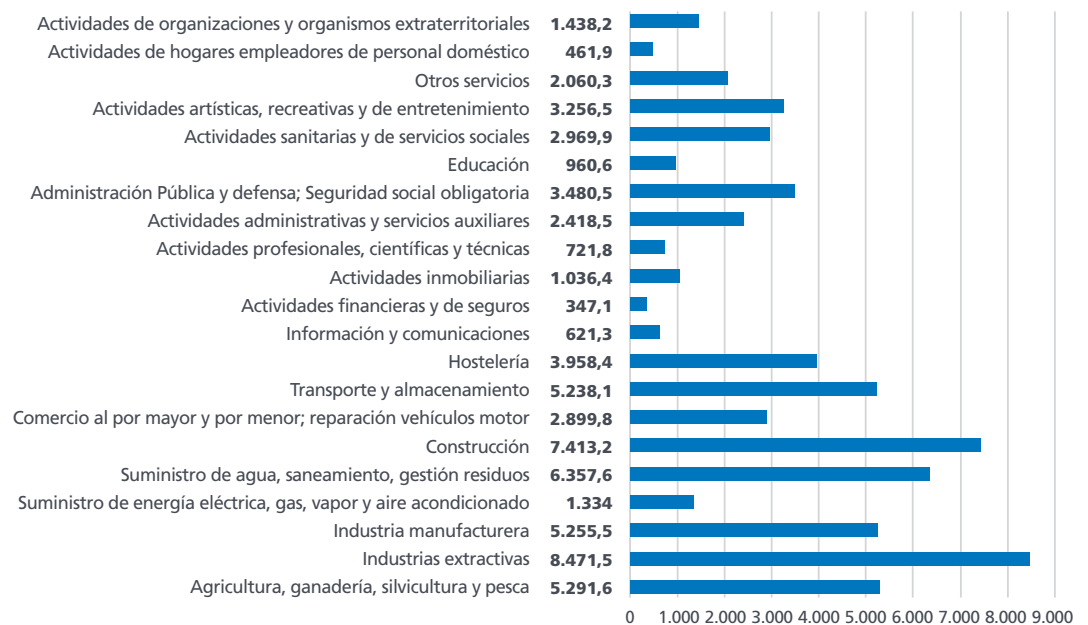


En el año 2017 se produjeron en España un total de 583.425 accidentes de trabajo, de los que el 99,2% tuvieron la consideración de leves, un 0,7% la de graves y un 0,1% fueron mortales. Dichas cifras suponen un crecimiento de la accidentalidad de un 5,0% respecto al año 2016. Las secciones de actividad que más accidentalidad registraron fueron

las Industrias extractivas –en las que se produjeron 8.471 accidentes con baja laboral por cada 100.000 trabajadores en 2017-, la de Construcción –con un índice de incidencia anual de 7.413- y la de Suministro de aguas y gestión de residuos –cuyo índice de incidencia se situó en 6.357-.

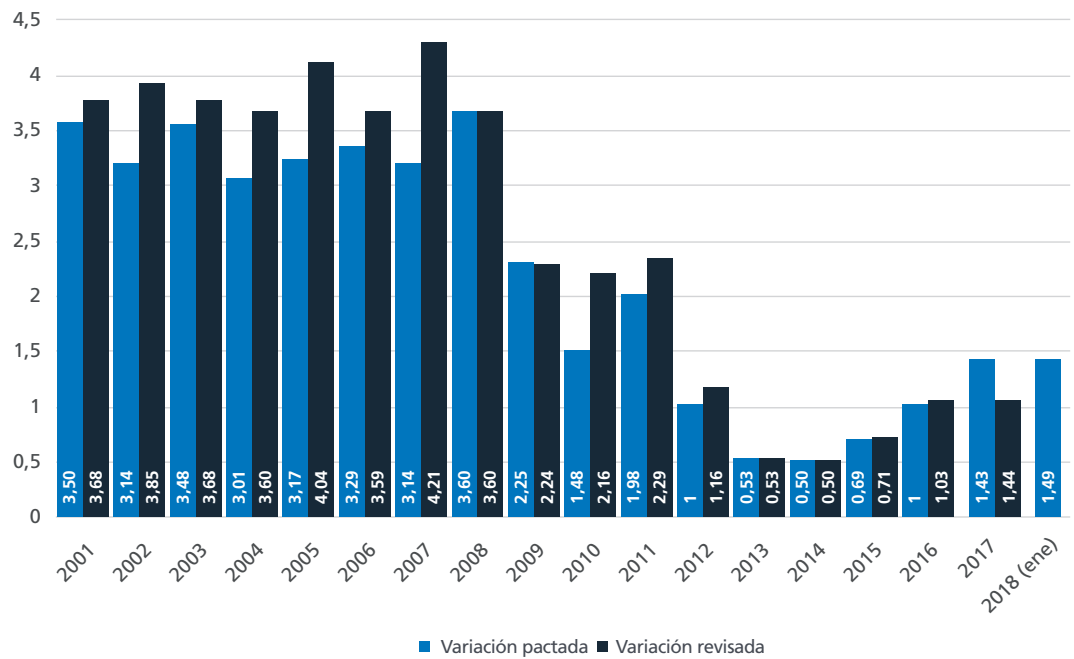
Índices de incidencia de accidentes de trabajo por secciones de actividad. (2017)

Unidades:
Número de accidentes por cada 100.000 afiliados.



**Convenios colectivos.
Variación salarial
pactada y revisada.**

Unidades:
Porcentaje.

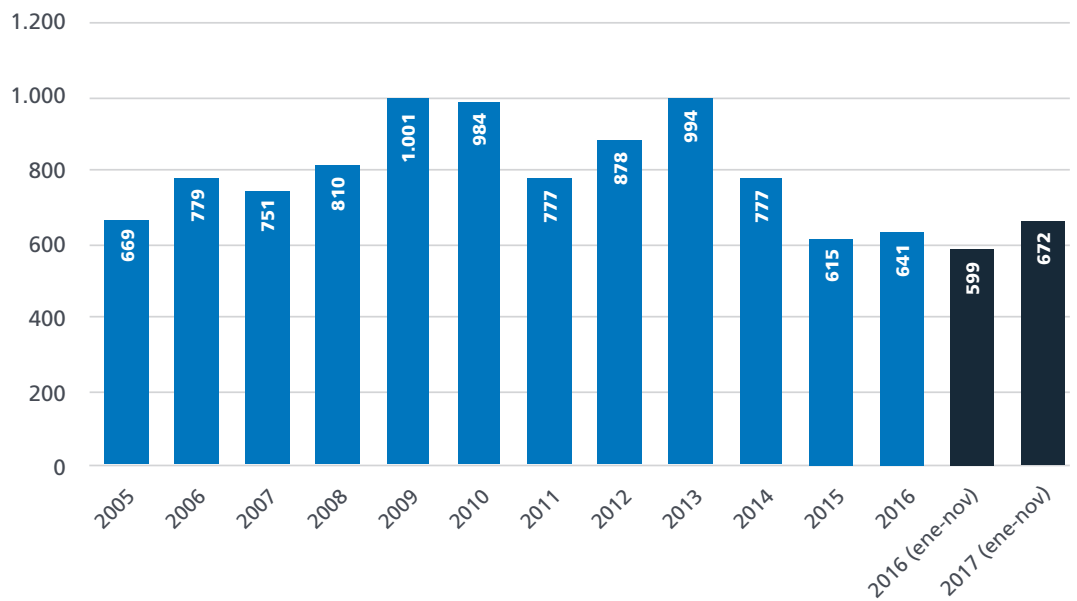


Los convenios colectivos firmados en 2017 reflejaban una tendencia de ligera aceleración de los salarios –ya iniciada en 2015 y mantenida a lo largo de 2016–, con una subida

pactada de un 1,43%. Dicha tendencia se mantiene en enero de 2018, con subidas pactadas de un 1,49%.

**Número de huelgas
desarrolladas.**

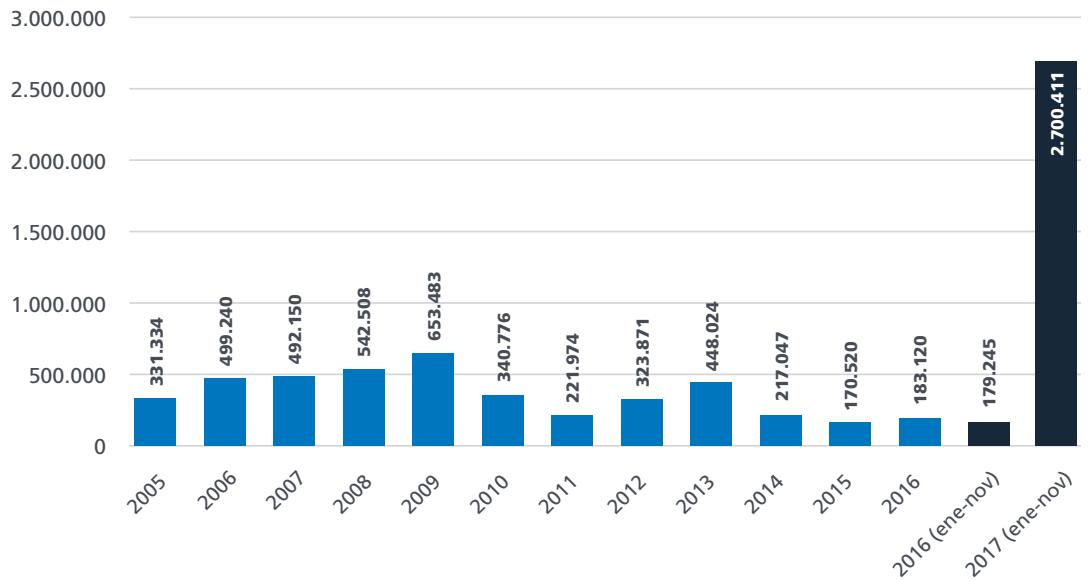
Unidades:
Número de huelgas.



Relaciones Laborales

Participantes en huelgas.

Unidades:
Número de trabajadores.

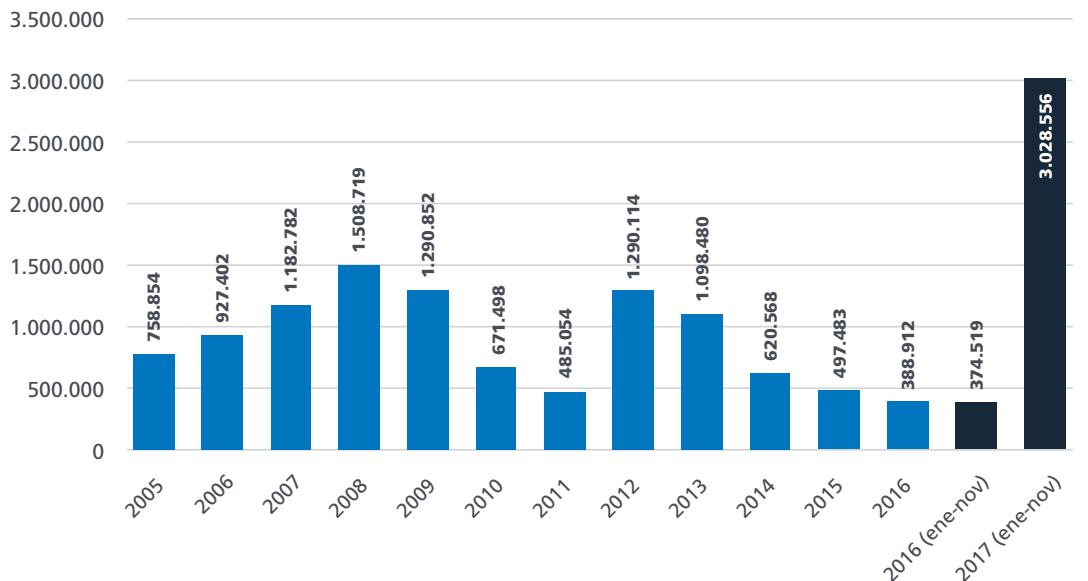


En los primeros once meses de 2017 se mantiene la tendencia iniciada en 2016 de crecimiento en el número de huelgas (672 entre enero y noviembre, un aumento de un 12,2% respecto al mismo período del año anterior). En lo que respecta al número de

participantes y jornadas no trabajadas, con crecimientos interanuales de 1.406,5% y 708,5%, respectivamente, debe tenerse en cuenta las huelgas producidas en Cataluña en los meses de otoño, que han disparado las estadísticas en esta materia.

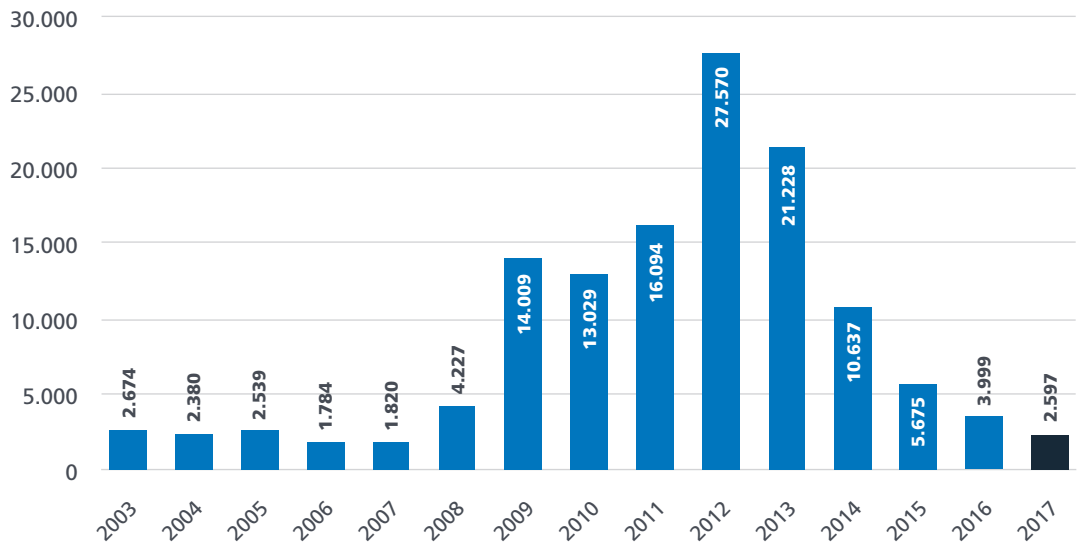
Jornadas no trabajadas por huelgas.

Unidades:
Número de jornadas.



**Regulación de Empleo.
Empresas afectadas.**

Unidades:
Número de empresas.

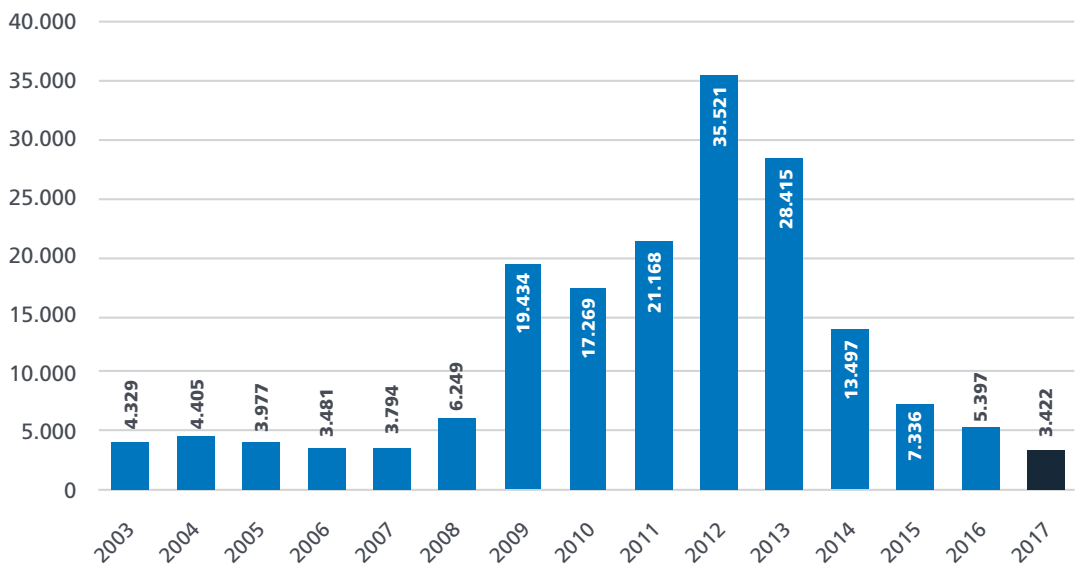


En el conjunto del año 2017 se ha mantenido una tendencia de fuerte reducción en el número de empresas afectadas por procedimientos de regulación de empleo, con una caída de un 35,1% en términos interanuales. De manera similar, el número de procedimientos iniciados ha

disminuido en una proporción equivalente (-36,6%), lo que también ha sucedido con el número de trabajadores afectados, que se ha reducido un 37,5% en tasa interanual.

**Regulación de Empleo.
Procedimientos.**

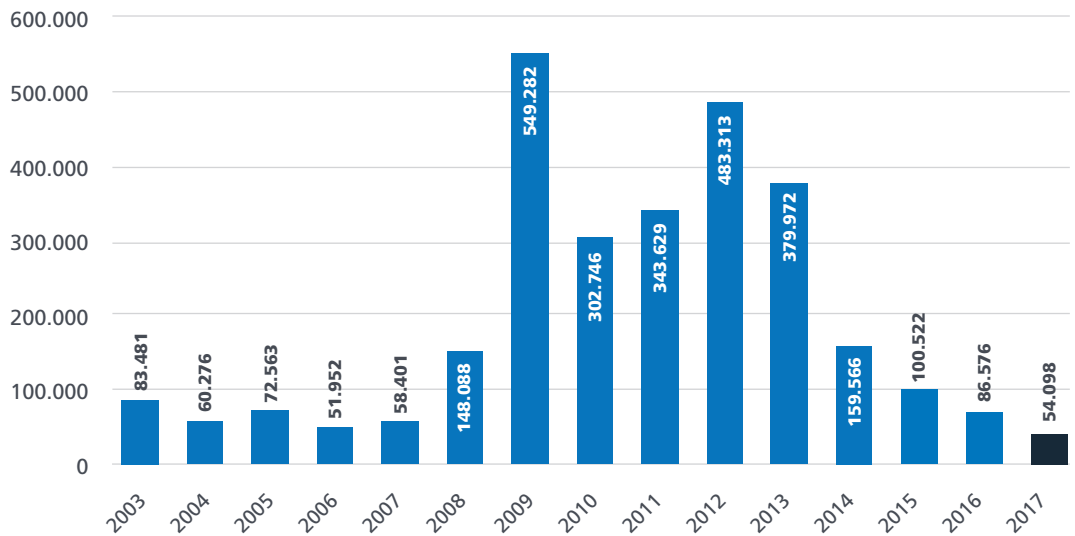
Unidades:
Número de procedimientos.



Relaciones Laborales

Regulación de Empleo.
Trabajadores afectados.

Unidades:
Número de trabajadores.

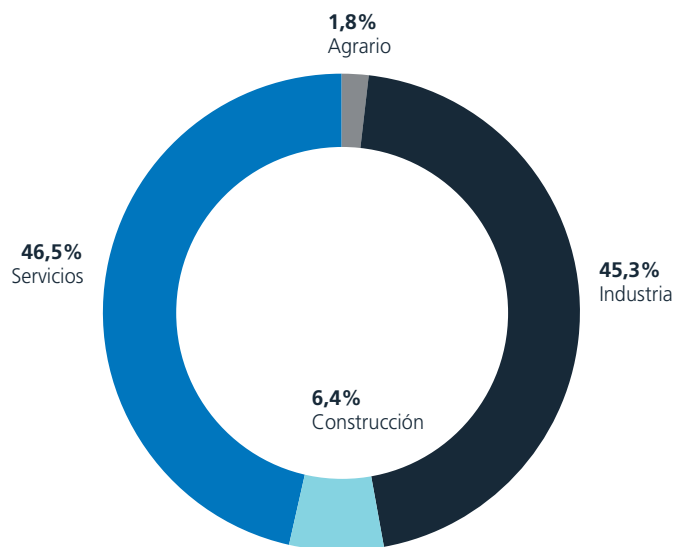


El sector industrial concentró en el año 2017 el 45,3% de los procesos de regulación de empleo, pese a tratarse de un sector con un peso en el entorno del 16,4% del PIB del pasado año. Los trabajadores afectados procedentes del sector Servicios representaron un 46,5% del total en el mismo período, lo que refleja una proporción

sustancialmente inferior a la de dicho sector en el conjunto de la economía española (66,4%). Por otra parte, los trabajadores afectados procedentes de la Construcción fueron un 6,4% del total, una proporción ligeramente superior a la del sector mencionado en el PIB (5,2%).

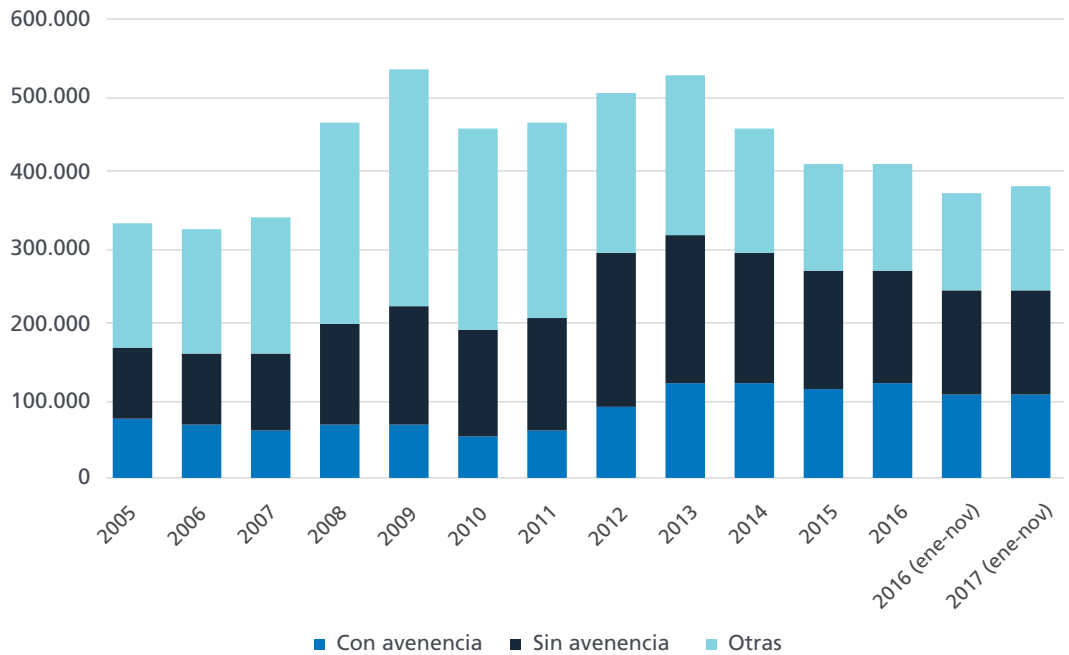
Regulación de empleo.
Trabajadores afectados
por sectores.
(2017)

Unidades:
Porcentaje.



Conciliaciones laborales individuales.

Unidades:
Número de conciliaciones.

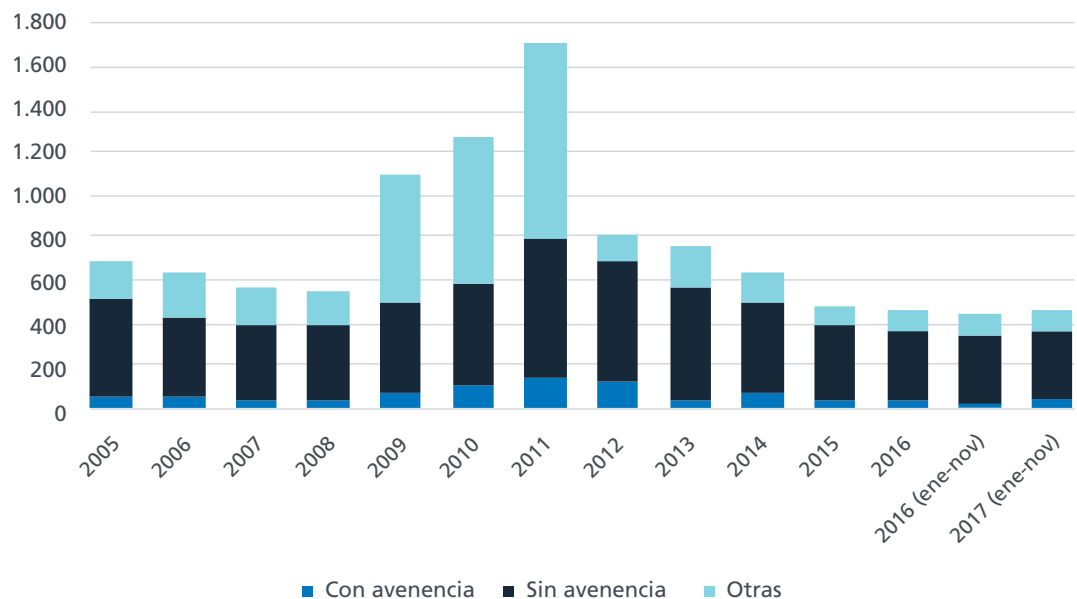


En los primeros once meses de 2017 las conciliaciones laborales individuales mostraron un comportamiento dispar: mientras que las que contaron con avenencia apenas crecieron un 0,2% respecto al mismo período del año anterior y las que no han contado

con avenencia se redujeron un 4,3%, el resto de avenencias (intentadas sin efecto, desistidas o tenidas por no presentadas) aumentaron un 7,1% en el período referido.

Conciliaciones laborales colectivas.

Unidades:
Número de conciliaciones.



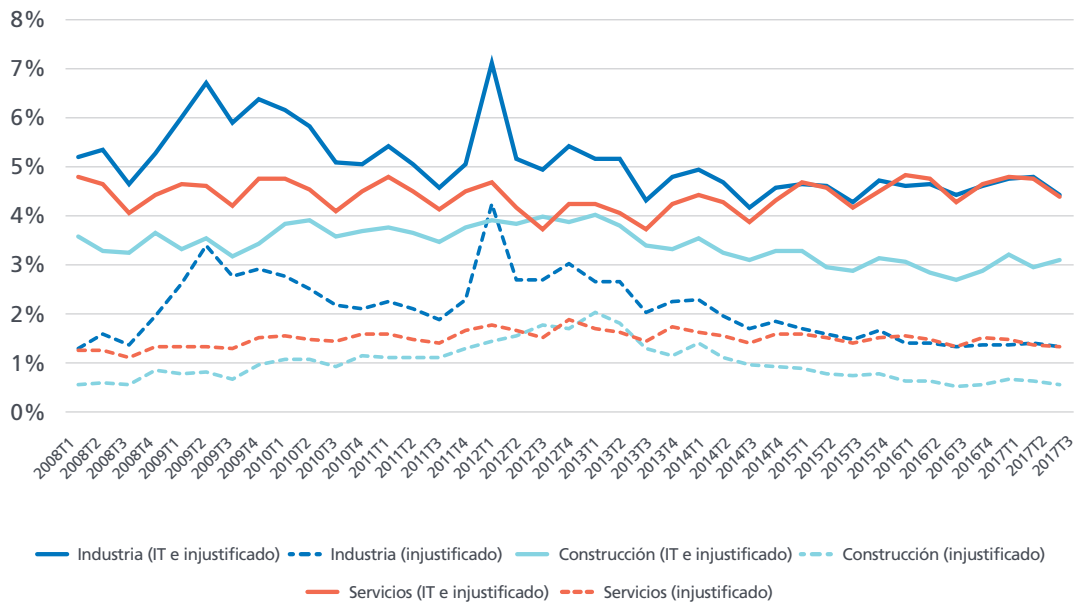
Absentismo Laboral

(Fuente: INE)

Absentismo Laboral

Absentismo por sectores.

Unidades:
Porcentaje.



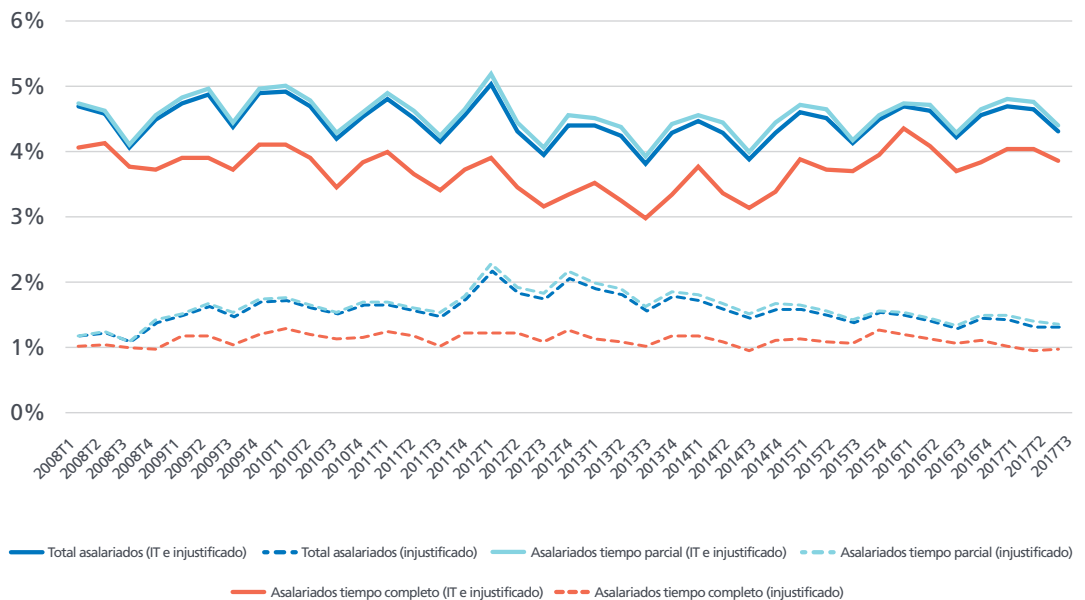
Tradicionalmente la Industria era el sector en el que se medían mayores niveles de absentismo, tanto de naturaleza injustificada como aquel que combina el absentismo injustificado con el derivado de una baja por IT. Pero desde el año 2015 el sector Servicios ha empezado a superar puntualmente al sector de Industria en ambos tipos de absentismo. En el tercer trimestre de 2017 los niveles de absentismo por sectores son 4,4%, 3,1% y 4,4% en Industria, Construcción y Servicios, respectivamente. Si se considera exclusivamente el absentismo no justificado por baja médica (es decir, no incluyendo el absentismo por IT), los niveles actuales son 1,3%, 0,5% y 1,3% en

Industria, Construcción y Servicios, respectivamente, una décima por debajo de los del trimestre anterior en los tres casos.

En términos de duración de la jornada laboral, los trabajadores a tiempo completo se caracterizan por contar con mayores niveles de absentismo. En la actualidad dicho nivel se sitúa en el 4,4%, frente a un 3,9% para los trabajadores a tiempo parcial. Si se tiene en cuenta exclusivamente el absentismo no justificado por IT, los niveles son 1,3% y 1,0% para los trabajadores a tiempo completo y parcial, respectivamente.

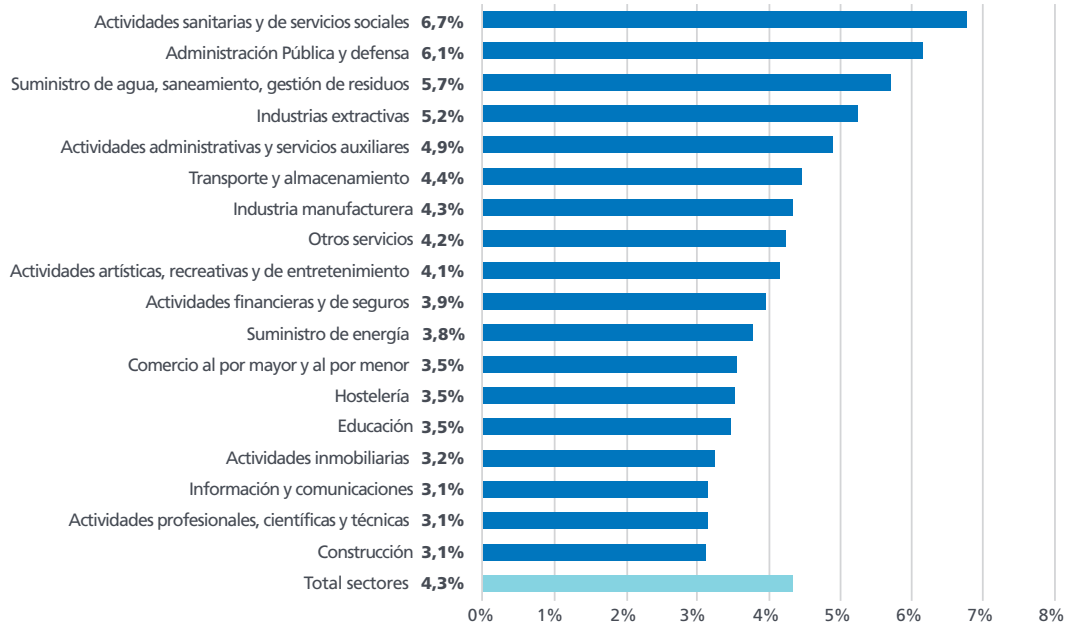
Absentismo duración de jornada.

Unidades:
Porcentaje.



Absentismo debido a bajas médicas y a causas no justificadas.
(2017 T3)

Unidades:
Porcentaje.

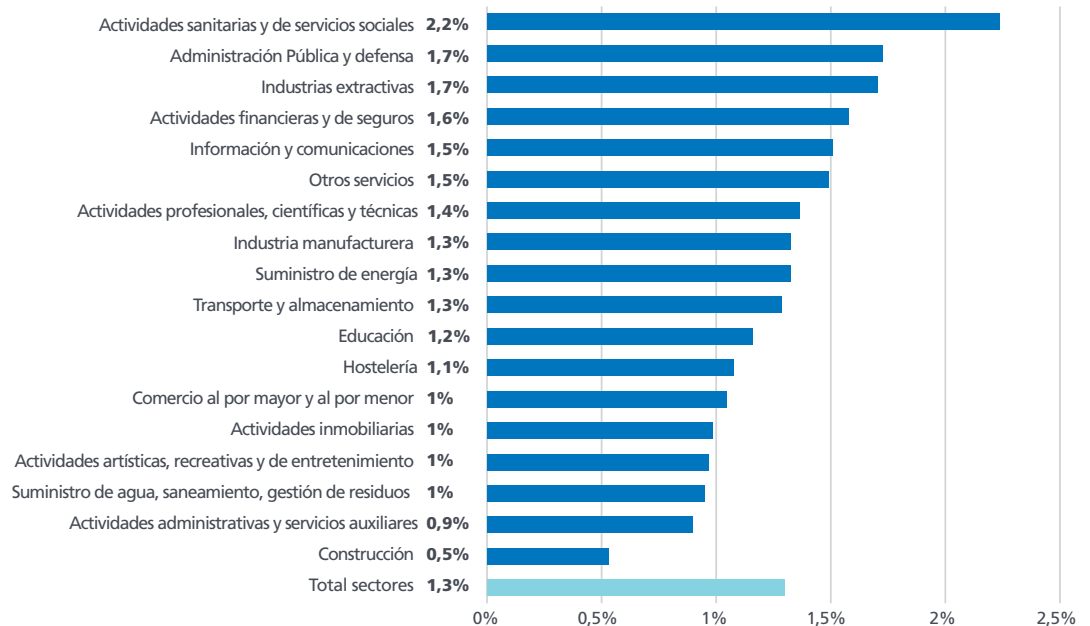


En el tercer trimestre de 2017 los sectores de Actividades sanitarias y de servicios sociales (6,7%) y de Administraciones Públicas (6,1%) son los de mayor nivel de absentismo laboral, mientras que los de Construcción (3,1%), Actividades profesionales, científicas y técnicas (3,1%) e Información y Comunicaciones (3,1%) son los que cuentan con menor nivel de absentismo. Cuando no se tienen en cuenta las bajas médicas y se mide exclusivamente

el absentismo de naturaleza no justificada por IT, los dos mismos sectores se sitúan al frente de la clasificación, Actividades sanitarias y de servicios sociales (2,2%) y de Administraciones Públicas (1,7%). Las actividades con menor nivel de absentismo injustificado en el tercer trimestre han sido Construcción (0,5%) y Actividades administrativas y servicios auxiliares (0,9%).

Absentismo debido a causas no justificadas.
(2017 T3)

Unidades:
Porcentaje.



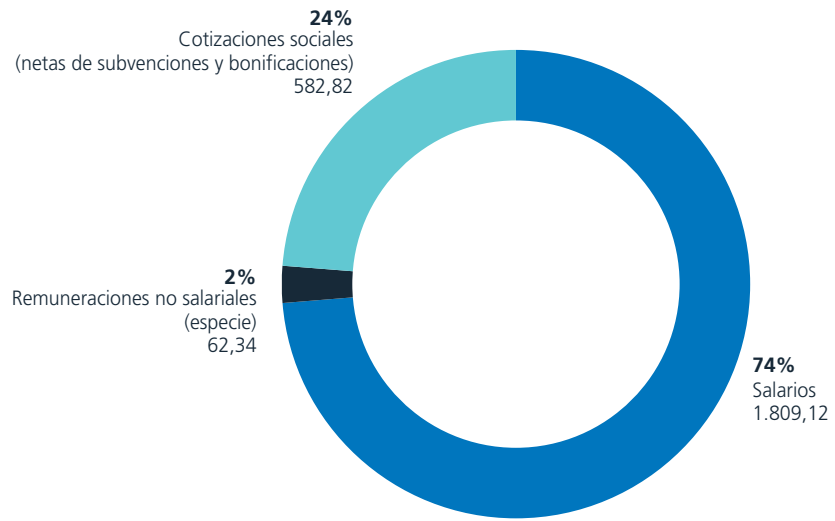
Salarios

(Fuente: INE)

Salarios

Coste laboral medio por componentes. (2017 T3)

Unidades: Euros y porcentaje.

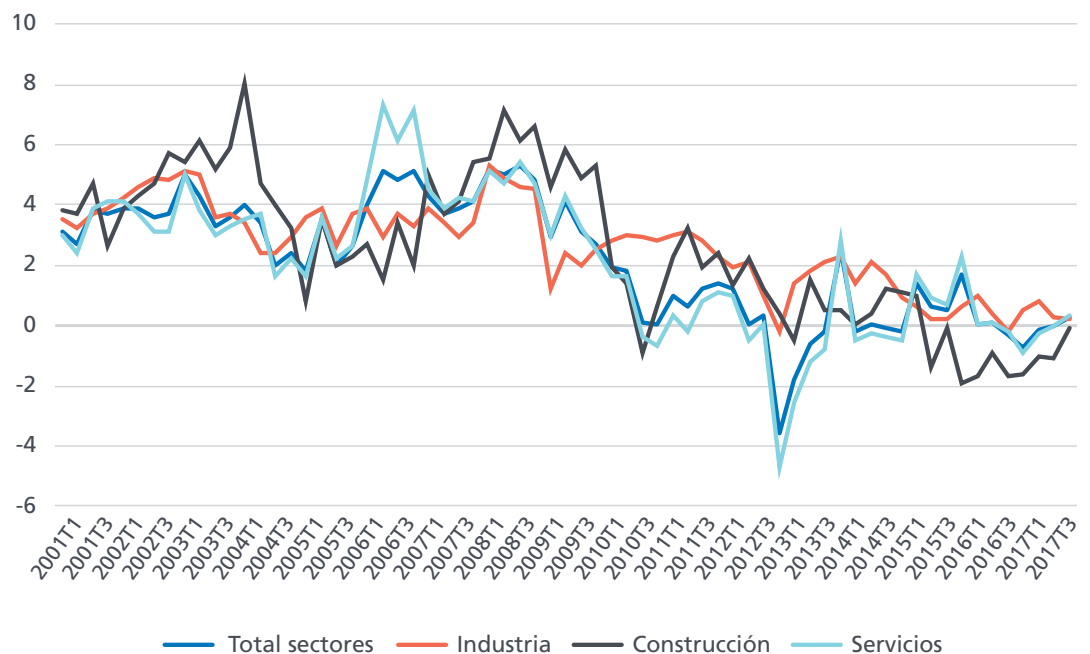


De acuerdo con la información proporcionada por la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE, el nivel de salarios medios en España se sitúa en 1.809,12 euros al mes en el tercer trimestre de 2017. Además, el promedio de remuneraciones no salariales –los pagos en especie– alcanzó los 62,34 euros al mes, mientras que los costes sociales para la empresas promediaron 582,82 euros mensuales. Por tanto, el coste laboral promedio por

trabajador y mes para las empresas españolas totalizó 2.454,27 euros en dicho trimestre. De acuerdo con esta fuente estadística, en el período referido en el sector de la Industria el crecimiento interanual de los salarios medios fue de un 0,2%, mientras que en Servicios ascendió a un 0,3%. Por su parte, en Construcción se midió una caída interanual de un 0,1% en los salarios medios.

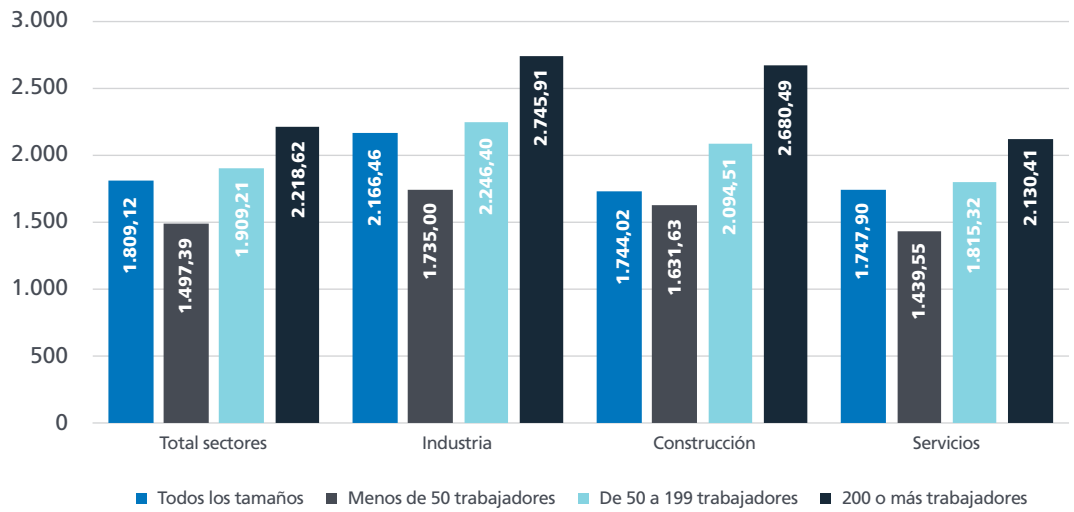
Variación interanual de los salarios mensuales medios por sectores.

Unidades: Porcentaje.



Salarios medios mensuales por sectores y tamaño de empresa. (2017 T3)

Unidades:
Euros.



Las empresas de más de 200 trabajadores pagan salarios sustancialmente más elevados que las empresas pequeñas, con una diferencia que alcanza los 721,23 euros mensuales (2.218,62 euros frente a 1.497,39 euros), un comportamiento consistente en todos los sectores de actividad, aunque las diferencias se elevan hasta los 1.048,86 euros en el caso del

sector de la Construcción. Los salarios por hora trabajada muestran una gran variabilidad en función de las diferentes ramas de actividad. Las mayores remuneraciones se localizan en el sector de suministro energético, con 31,36 euros por hora, mientras que la Hostelería, con 9,41 euros por hora, es la rama con salarios más moderados.

Salarios por hora efectiva de trabajo por secciones de actividad. (2017 T3)

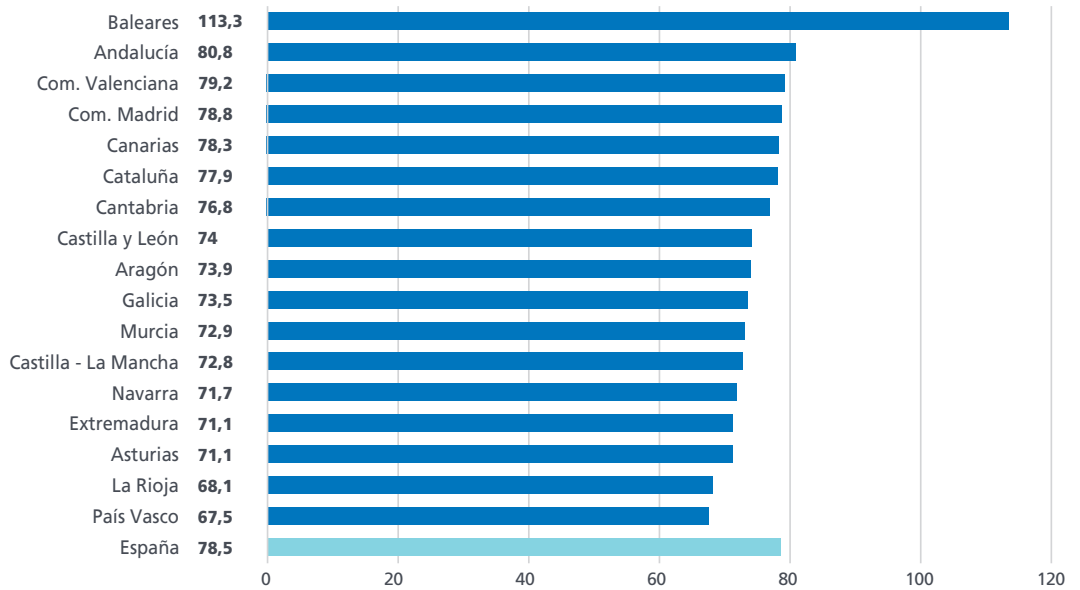
Unidades:
Euros.



Salarios

Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo parcial por comunidad autónoma. (2017 T3)

Unidades:
Número de horas.

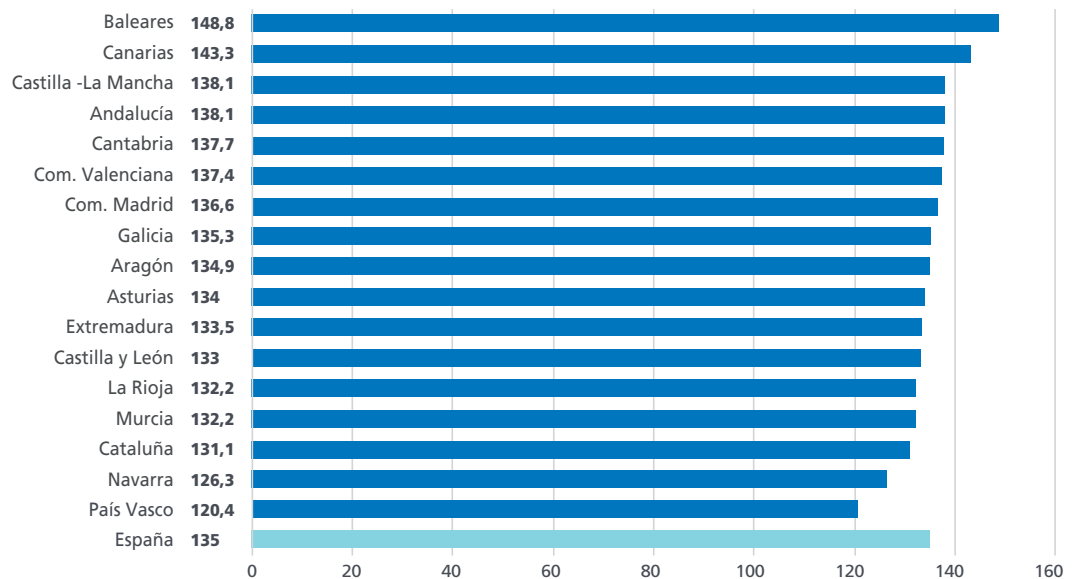


El número de horas trabajadas al mes refleja una típica dispersión regional. En el tercer trimestre de 2017 los trabajadores a tiempo completo totalizan 135,0 horas efectivas de trabajo al mes en el conjunto de España, y la región en la que menos horas al mes trabajaron los asalariados a tiempo completo fue País Vasco, con 120,4 horas, mientras

que en Baleares se llegó a 148,8 horas. En el caso de los trabajadores a tiempo parcial, la media mensual es de 78,5 horas de trabajo efectivas, pero las distancias entre los extremos de la distribución son incluso mayores que a tiempo completo: 113,3 horas al mes en Baleares y sólo 67,5 horas en País Vasco.

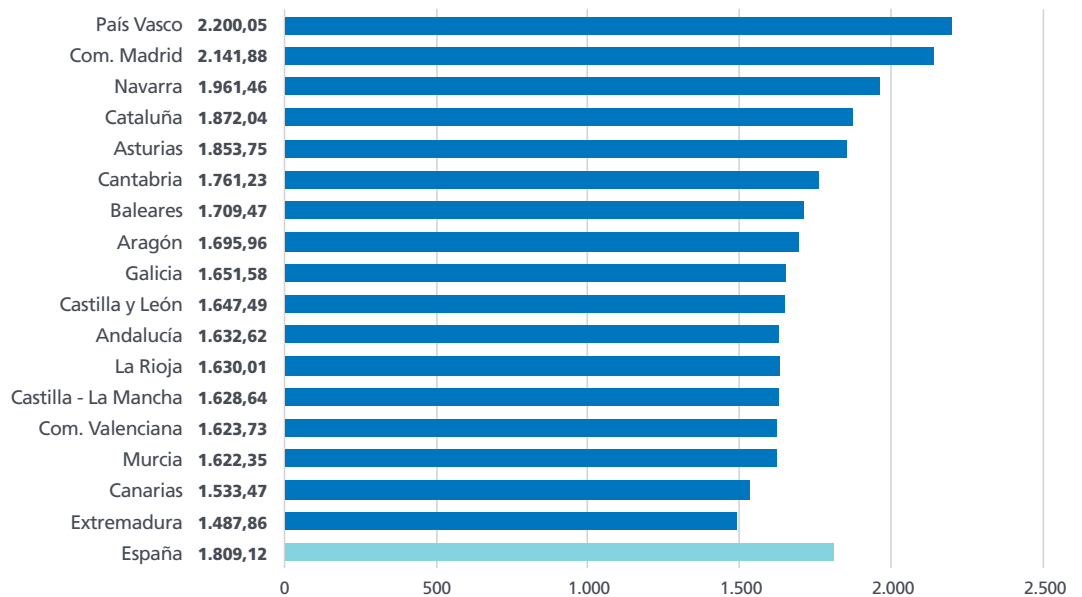
Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo completo por comunidad autónoma. (2017 T3)

Unidades:
Número de horas.



Salarios mensuales medios por comunidad autónoma. (2017 T3)

Unidades:
Euros.



También se produce una gran dispersión entre comunidades autónomas en términos de los salarios mensuales medios. El salario mensual medio para el conjunto de España se situó en el tercer trimestre de 2017 en 1.809,12 euros al mes, una cuantía que sólo fue superada en cinco comunidades autónomas. En un extremo de la distribución, las comunidades autónomas

con salarios mensuales más altos son Madrid y País Vasco, donde en el periodo de análisis los salarios ascendieron a 2.141,88 y 2.200,05 euros respectivamente. En las regiones con salarios mensuales medios más bajos, Extremadura y Canarias, la remuneración de los asalariados se situó unos 700 euros mensuales por debajo de las regiones con mayores salarios.

