

Informe trimestral del mercado de trabajo

2017
noviembre



Índice

Parte 1.

Análisis del mercado de trabajo.	5
---	----------

Parte 2.

Análisis gráfico del mercado de trabajo.

1. EPA.	9
2. Registros. Afiliación, Paro y Contratos.	37
3. Trabajo Temporal.	47
4. Relaciones Laborales.	53
5. Absentismo Laboral.	61
6. Salarios.	65

Análisis del mercado de trabajo.

Noviembre 2017

Durante la primera mitad del año el PIB incluso se aceleró respecto al crecimiento de 2016. En el tercer trimestre de 2017, según la estimación avance del INE, el PIB creció un 0,8% respecto al trimestre previo (una desaceleración de una décima). La tasa interanual de crecimiento queda situada en un 3,1%, sin variación respecto al trimestre anterior. Las previsiones a corto plazo apuntan a crecimientos trimestrales del 0,8% en el cuarto trimestre del año, por lo que se cerrará el año actual con un crecimiento de la economía en un 3,1%.

El crecimiento de la economía está siendo impulsado tanto por la demanda interna como por la externa. El consumo privado de las familias está creciendo al 2,5%, igual que en el trimestre previo; el consumo de las administraciones públicas se ha acelerado y está creciendo un 1,3% en tasa interanual. La inversión ha desacelerado su crecimiento interanual seis décimas respecto al trimestre anterior, pero todavía está creciendo al 3,4%, porcentaje que se eleva hasta el

4,1% en el caso de la inversión en bienes de equipo. El sector exterior, por otra parte, está aportando siete décimas al crecimiento interanual del PIB, con un crecimiento interanual de las exportaciones (4,5%) que supera con amplitud al de las importaciones (2,8%). En cuanto a la inflación, el IPC del mes de octubre ha marcado un crecimiento interanual de los precios de un 1,6%, dos décimas menos que en el mes anterior. La inflación subyacente –la resultante tras descontar los elementos más volátiles, alimentos no elaborados y energía- se reduce tres décimas su crecimiento interanual y se sitúa en el 0,9%.

El mercado de trabajo, por su parte, ha mantenido hasta octubre de 2017 la tónica general de creación de empleo y de reducción del paro de manera consistente, según todas las fuentes de información. El ritmo de evolución de las contrataciones se ha mantenido elevado, reflejo del elevado dinamismo del mercado laboral.

El empleo EPA supera los 19 millones de personas por primera vez en ocho años

La EPA del tercer trimestre de 2017 midió un crecimiento en los niveles de ocupación cifrado en 235.900 personas, lo que supuso el mejor comportamiento en un tercer trimestre desde el año 2005. Como consecuencia, la variación interanual de la ocupación se incrementó respecto a lo medido

el trimestre anterior y se situó en 521.700 ocupados más que un año atrás. La tasa de variación se incrementó, muy ligeramente –dos centésimas-, hasta el 2,82% y la cifra total de ocupados quedó situada

La cifra total de ocupados quedó situada en 19,05 millones de personas, superando el umbral de los 19 millones por primera vez en ocho años.

en 19,05 millones de personas, superando el umbral de los 19 millones por primera vez en ocho años.

A pesar de la aceleración del empleo medida por la EPA y la ligera pérdida de ritmo de la afiliación a la

Seguridad Social, todavía esta última sigue reflejando crecimiento interanuales del empleo (3,5% en octubre) sustancialmente superiores a los de la EPA (2,8%). El crecimiento referido de la afiliación en octubre equivale a 617.173 afiliados más –lo que todavía supone casi 100 mil empleos por encima de lo medido como variación interanual por la EPA- (página 38). El número total de afiliados a la Seguridad Social se situó en octubre en 18,43 millones de personas, 600 mil personas menos que los ocupados según la EPA.

El crecimiento trimestral del empleo neto que refleja la EPA en el tercer trimestre se ha producido tanto entre los asalariados como entre los trabajadores por cuenta propia, aunque en este último caso el crecimiento sólo se ha producido entre aquellos que no tienen trabajadores a su cargo. El incremento trimestral de empleo asalariado se cifró en 216.400 personas (+1,4%). En el caso de los asalariados, el crecimiento trimestral ha sido más intenso entre aquellos con una relación laboral temporal –un fenómeno característico de la ocupación en los terceros trimestres-, que

aumentaron en 148.900 personas (+3,5%), mientras que los asalariados indefinidos aumentaron en 67.500 personas (+0,6%). En el caso de los trabajadores por cuenta propia, aumentó su cifra en 21.000 en el tercer trimestre (+0,7%). En términos interanuales se nota aún más el foco del crecimiento del empleo asalariado, puesto que explica el 96,2% de todo el crecimiento de la ocupación en el último año. De acuerdo con la EPA, el crecimiento interanual de la ocupación en el tercer trimestre de 2017 ascendía a 521.700 personas, de las que un total de 502.100 son asalariados y sólo 19.300 nuevos ocupados son trabajadores por cuenta propia. Los crecimientos porcentuales de ambos grupos de ocupados fueron de 3,3% y 0,6%, respectivamente, en términos interanuales. Es destacable, no obstante, la recuperación de los trabajadores por cuenta propia que son empleadores, que en el último año han aumentado en 51.500 personas, equivalente a un 5,6% de crecimiento.

En el tercer trimestre del año, según la EPA, sólo creció el empleo a tiempo completo: se midió un descenso del empleo a tiempo parcial de un 5,0%.

En el tercer trimestre del año, según la EPA, por segundo trimestre consecutivo, sólo creció el empleo a tiempo completo: se midió un descenso del empleo a tiempo parcial de un 5,0% (-144.300 personas), mientras que el empleo a tiempo completo creció en 380.200 personas (+2,4%), lo que tuvo como consecuencia un descenso del grado de parcialidad del mercado laboral español de algo más de un punto porcentual, hasta el 14,3% de los ocupados. En términos interanuales el 94,5% de todo el empleo creado en el último año es empleo a tiempo completo. En concreto, el crecimiento del empleo a tiempo completo fue de 493.000 personas (+3,1%) en el último año, frente a un incremento de 28.700 personas a tiempo parcial (+1,1%). La tasa de parcialidad, como consecuencia, ha disminuido en el último año ligeramente, desde el 14,6% de los ocupados hasta el 14,3% actual.

El empleo en el sector público ha experimentado un incremento interanual de 58.200 personas. La tasa de variación interanual se situó en el tercer trimestre de 2017 en un 1,9%, lo que consolida nuevamente la cifra de ocupados del sector público en el momento actual por encima de los 3 millones de personas (3.062.100).

El número de parados EPA con duraciones del desempleo superiores a 1 año se redujo en 244.500 personas, lo que encadena catorce trimestres consecutivos con disminuciones.

El desempleo, medido por la EPA, descendió en el tercer trimestre en 182.600 personas, el comportamiento más discreto en un tercer trimestre de los últimos cuatro años. La cifra total de parados quedó situada, de acuerdo con la EPA, en 3,73 millones de personas –el menor número de parados desde finales de 2008– y la tasa de paro descendió 8 décimas, hasta el 16,4%.

En lo que se refiere al paro registrado en los servicios públicos de empleo, se ha mantenido en los primeros diez meses de 2017 la tendencia de fuerte descenso. Los últimos datos disponibles (octubre) sitúan la reducción interanual del paro registrado en un ritmo del 7,9%, con una reducción mucho más acelerada entre los desempleados varones (-11,3%) que entre las mujeres (-5,3%). La cifra total de parados registrados era en julio de 3,47 millones.

En cuanto al paro de larga duración, se mantuvo la senda descendente en el tercer trimestre del año. El número de parados EPA con duraciones del desempleo superiores a 1 año se redujo en 244.500 personas, lo que encadena catorce trimestres consecutivos con disminuciones de dicha variable. En términos interanuales el número de parados de larga duración ha disminuido en 555.300 personas (página 32), aunque todavía superan los 1,89 millones.

La contratación crece un 9,0% en los primeros diez meses de 2017

La contratación mantiene la tendencia observada en todo el presente año: ligera desaceleración en su crecimiento, pero manteniéndose aún tasas interanuales de variación muy elevadas, próximas a los dos dígitos. La dinámica de dicha variable ha propiciado un nuevo hito del mercado laboral español, ya que en tres meses de 2017 (mayo, junio y octubre) se superaron por primera vez en la historia los 2 millones de contratos firmados en un único mes.

En los primeros diez meses de 2017 la evolución de la contratación ha mantenido una gran fortaleza respecto al año anterior: se han firmado 18,03 millones de contratos, lo que supone un crecimiento de un 9,0% respecto al mismo período de 2016. En el caso de la contratación indefinida ya se han rubricado 1,63 millones de contratos en este período, lo que supone un incremento de un 13,3% respecto al mismo período de 2016. Y en el caso de la contratación temporal, con 16,40 millones de contratos en los primeros diez meses del año, el incremento es de un 8,6%. Se mantiene una tendencia muy prolongada de crecimiento más intenso de la contratación indefinida.

Dentro del ámbito de la contratación temporal, los últimos datos disponibles sobre la evolución de los contratos de puesta a disposición (CPD) reafirman el enorme dinamismo que dicha contratación sigue manteniendo en 2017, después de un 2016 en el que se alcanzó un récord en la serie histórica, con 3,48 millones de contratos. En los siete primeros meses de 2017 se han firmado más de 2,23 millones de CPD, lo que supone un crecimiento respecto al mismo período del año pasado de un 13,9%.

Se mantiene, asimismo, el papel de los CPD como una modalidad de contratación incentivadora del empleo juvenil, puesto que más de la mitad de los CPD firmados (el 50,3%) han sido suscritos

por trabajadores de 34 años o menos (página 50), cuando sólo el 24,8% de los ocupados en estos momentos forman parte de dicha franja de edad.

La cifra del número de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal (página 52) está creciendo a un ritmo algo menos intenso que el de los CPD. Pero se reproduce una evolución paralela: después de un 2016 en el que se alcanzó un récord en la serie histórica, con 1,93 millones de trabajadores cedidos, en los primeros siete meses de 2017 se está registrando un crecimiento de un 13,2% respecto al mismo período del pasado año.

Los salarios suben en convenio un 1,4% de media, pero caen los salarios medios

La última información salarial disponible pone de manifiesto el mantenimiento, a lo largo de todo 2017, de un efecto composición en materia de salarios en el mercado laboral, que ya se venía observando el pasado ejercicio. Por una parte la información procedente de convenios colectivos apunta a una subida salarial media pactada ligeramente por encima del 1%, en el entorno del 1,4%, y con tendencia hacia una suave aceleración (página 55). Por otra parte, la información de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del INE correspondiente al segundo trimestre de 2017 refleja, en materia de salarios medios, un cierto decrecimiento en términos interanuales en el conjunto de sectores (-0,1%), midiéndose incrementos solo en la Industria, donde aumentaron un 0,3% en términos interanuales. En Construcción se produce una caída interanual de un 1,1% y en Servicios los salarios se mantienen estables (-0,0%) en el último año. Se deduce, por tanto, que en los sectores en los que se mide una caída de los salarios medios se está produciendo un efecto composición, con la salida de trabajadores con salarios más elevados y la incorporación de nuevos profesionales con menor nivel retributivo.

Crecen –a dos dígitos– las huelgas en 2017, mientras que los ERE siguen cayendo

Los primeros siete meses de 2017 mantienen la tendencia de crecimiento en el número de huelgas, que ya se produjo en el pasado año.

Los primeros siete meses de 2017 mantienen la tendencia de crecimiento en el número de huelgas, que ya se produjo en el pasado año. Entre enero y julio de 2017

se han registrado 485 huelgas, lo que supone un incremento de un 16,9% respecto al mismo período del año anterior. También el número de participantes se ha incrementado respecto a lo registrado un año atrás, incluso con mayor intensidad (+55,3%). Y las jornadas no trabajadas han crecido un 62,3% respecto al mismo período del año anterior (página 56). Por el contrario, se mantienen descensos muy notables tanto en procedimientos como en

empresas y trabajadores afectados es en materia de regulación de empleo. En los ocho primeros meses de 2017 las empresas afectadas por regulaciones de empleo están disminuyendo un 36,9% en variación interanual, mientras que el número de procedimientos es un 37,3% más bajo y los trabajadores afectados disminuyen un 37,7%.

Previsiones de empleo y paro

La economía española ha moderado su crecimiento una décima en el tercer trimestre, hasta el 0,8%. La previsión para el último trimestre del año apunta a la misma cifra de incremento intertrimestral y el consenso de organismos de previsión prevén cerrar 2017 con un crecimiento interanual del PIB de un 3,1%. Para 2018, aunque persisten numerosas fuentes de incertidumbre interna y externa, en estos momentos se mantiene una expectativa de crecimiento de un 2,6%, anticipando una ligera desaceleración de la economía.

Las previsiones respecto al crecimiento del empleo – medido en términos de Contabilidad Nacional – apuntan un 2,8% en 2017, ligeramente por debajo del crecimiento previsto del PIB. Dicha previsión situaría el crecimiento anual del empleo en 2017 en el entorno de los 500 mil nuevos ocupados en variación neta.

De confirmarse estos crecimientos, 2017 se cerraría con un crecimiento del PIB dos décimas inferior al medido en 2016, la misma reducción que experimentaría el crecimiento del empleo, al pasar de 3,0% a 2,8%.

Las previsiones en torno a la tasa de paro apuntan a una reducción de aproximadamente dos puntos durante 2017, pudiendo quedar situada por debajo del 16,5% en 2017. Para el próximo año, el consenso de previsiones anticipa reducciones adicionales de más de un punto en dicha tasa, acercándose al umbral del 15%.

Flujos de entrada y salida del empleo: la importancia del nivel de estudios en la estabilidad del empleo

En el tercer trimestre del año, según la EPA, se ha creado empleo neto y el paro se ha reducido. ¿Quiere esto decir que todos los ocupados que tenían empleo en el segundo trimestre lo mantuvieron y que unas personas –en una magnitud igual a la cifra de aumento del empleo- que no lo tenían lo encontraron? Y, del mismo modo, ¿de todas las personas que se encontraban en paro en el trimestre anterior, sólo encontraron empleo 182.000, la cifra que marca la caída del paro en el tercer trimestre? La respuesta es negativa a ambas preguntas.

Aunque habitualmente la atención se centra en el saldo neto de variación de ocupados y desempleados, ambas magnitudes se ven afectadas en su variación por flujos de entrada y salida muy intensos. Esta información la proporciona el INE a través de su Estadística de flujos de la población activa, vinculada a la EPA. Según dicha fuente, en el tercer trimestre de 2017 un total de 1,26 millones de personas que tenían empleo en el trimestre anterior dejaron de estar ocupados, de los que 732.300 (un 3,9% de los ocupados) pasaron a estar parados. Pero en el mismo trimestre un total de 1,43 millones de personas que no trabajaban en el trimestre anterior encontraron un empleo.

Del mismo modo, un total de 1,56 millones de personas que estaban paradas en el segundo trimestre de 2017 dejaron de estar en situación de paro en el tercer trimestre –no todas por haber encontrado un empleo, puesto que también pudieron pasar a situación de inactividad u otras circunstancias-, mientras que 1,49 millones de personas entraron al paro en el mismo período. Si la atención se focaliza exclusivamente en aquellos parados que han encontrado empleo en el último trimestre, la cifra asciende a 902.700 personas, lo que supone que el 23,7% de los parados EPA encontraron empleo a lo largo del último trimestre.

Existe por tanto una gran dinámica de entrada y salida en las poblaciones ocupadas y paradas. Una dinámica que, además, se ve muy influida, entre otros factores, por los niveles de estudios. Así, mientras que un 23,7% de los parados encontraron

empleo en el último trimestre, sólo el 15,8% de los parados con estudios primarios lo consiguió en el mismo período. En el caso de los trabajadores con estudios de secundaria de primera etapa, la proporción de los parados que encontró empleo se encuentra muy cercana a la media, un 23,9% de ellos lo logró en el tercer trimestre.

Las proporciones sólo se situaron claramente por encima de la media cuando los niveles de estudios de los desempleados eran superiores a la formación obligatoria: el 25,0% de los parados con estudios de segunda etapa de secundaria (tanto general como FP de grado medio) encontraron empleo en el tercer trimestre. Y esta proporción es aún mayor en el caso de los desempleados con estudios superiores: 26,5%.

Asimismo, se puede medir también, por niveles de estudios, la proporción de trabajadores ocupados en el segundo trimestre del año que en el tercero se encontraban en paro. La proporción, para el conjunto de los ocupados, se situaba en el 3,9% referido con anterioridad. Pero cuando se considera el caso de los ocupados con estudios primarios se constata que el 7,3% de ellos quedaron en paro en el tercer trimestre del año, mientras que para aquellos con primera etapa de secundaria el porcentaje, aunque inferior, un 5,5%, se mantuvo muy por encima de la media.

Por el contrario, sólo un 3,2% de los ocupados con estudios de segunda etapa de secundaria quedaron en paro en el tercer trimestre, mientras que entre los que cuentan con estudios superiores la proporción es aún más baja, un 2,8%.

En definitiva, vuelve a comprobarse la importancia de contar con un elevado nivel de estudios, por encima de la formación obligatoria, para lograr una estabilidad en el mercado de trabajo, en este caso a través de las mayores probabilidades de encontrar empleo, cuando se está en paro, y la menor probabilidad de quedar en paro, cuando se está ocupado.

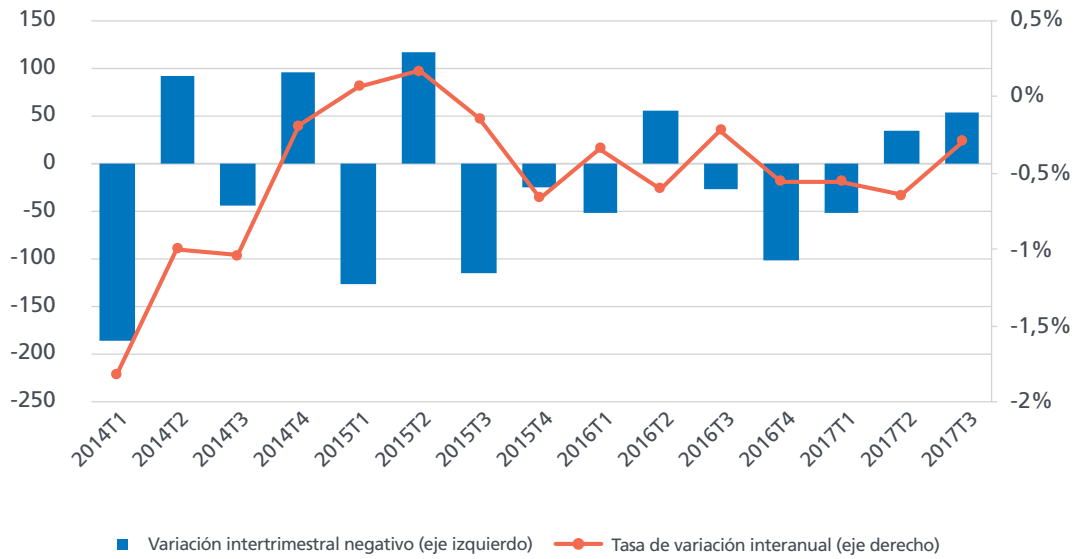
EPA 2017

(Fuente: INE, Eurostat)

EPA

Evolución reciente de la población activa.

Unidades:
Miles (eje izquierdo).
Porcentaje (eje derecho).

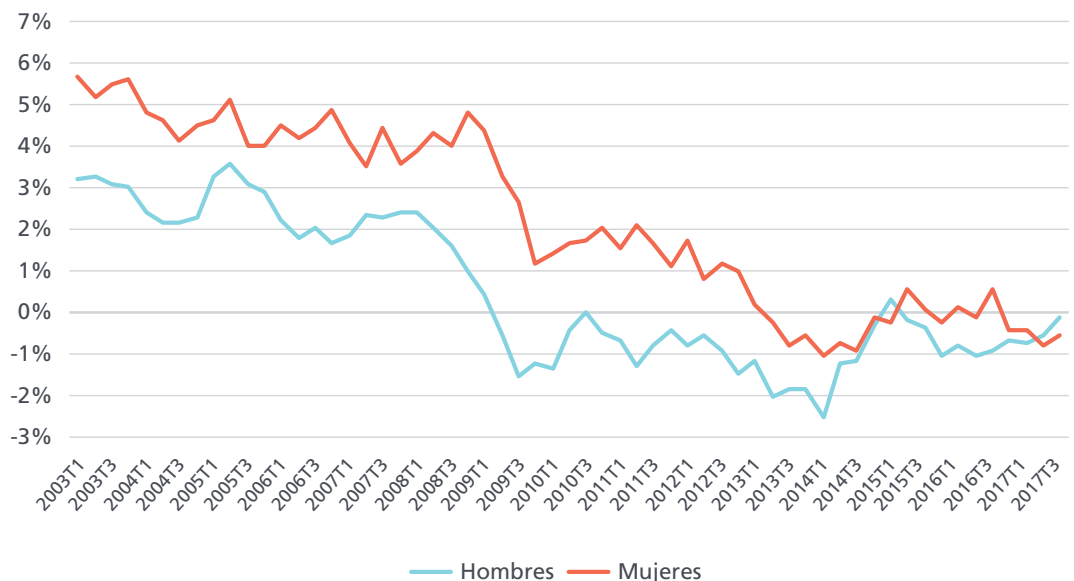


Los terceros trimestres, en el período 2002 a 2008, se caracterizaban por incrementos sustanciales de la población activa respecto al trimestre anterior. Desde 2013 hasta el pasado año se midieron caídas de la actividad en los terceros trimestres, por lo que resulta más significativo aún el aumento de 53.300 activos en el tercer trimestre de este año. Pese a que dicho aumento de la población activa ha servido para mitigar la caída interanual de dicha variable, se mantiene no obstante, una tasa de variación aún

negativa, de un -0,29% (en el trimestre anterior la tasa interanual era de un -0,65%), equivalente a una pérdida de 67.400 activos. Por sexos, la pérdida de población activa estaba siendo más intensa entre los hombres desde mediados de 2015, pero en el segundo trimestre de 2017 la tasa interanual negativa de éstos fue inferior, lo que también ha sucedido en el tercer trimestre: -0,09% frente a un -0,53% en el caso de las mujeres.

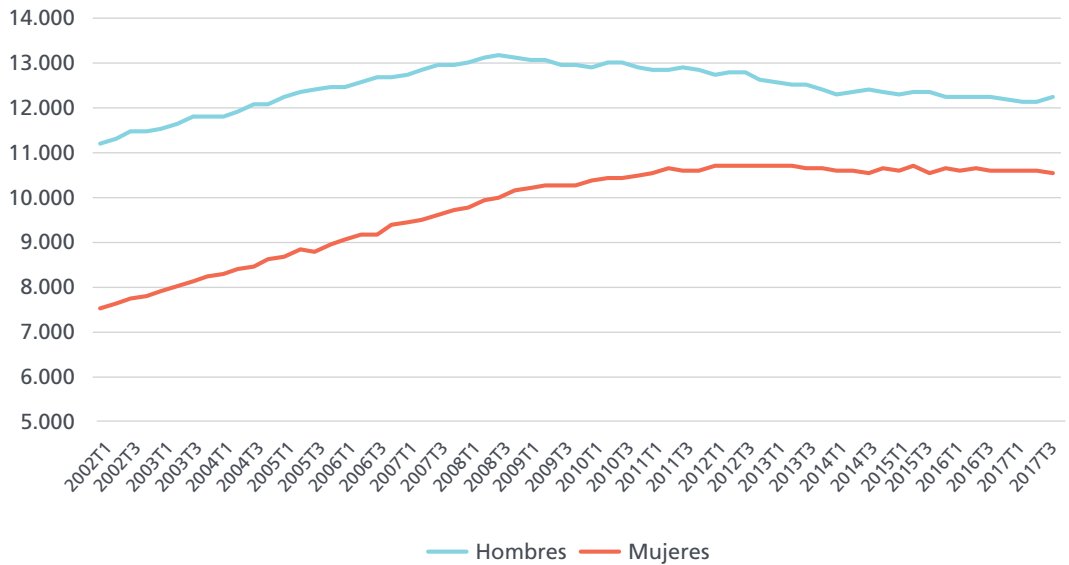
Activos por sexo.
Tasas interanuales de variación.

Unidades:
Porcentaje.



Activos por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

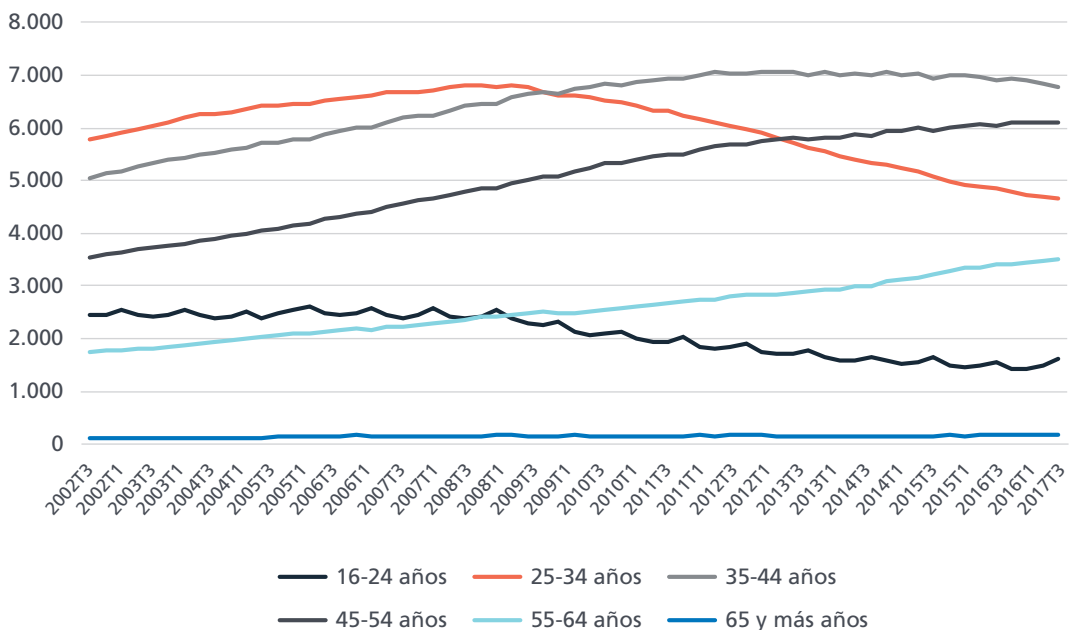


La población activa en el tercer trimestre ascendió a 22,78 millones de personas, de las que 12,23 millones eran hombres y 10,55 millones mujeres. En el tercer trimestre del año el crecimiento de la población activa se ha producido entre los más jóvenes (16-25 años) –que han visto incrementar el número de activos en 133.200 personas- y entre los trabajadores de más edad (45 y más años) –que cuentan con 22.300 activos más-. En el segmento

de edades intermedias (25-45 años) la actividad ha disminuido en el tercer trimestre del año en 102.100 personas. En términos interanuales el comportamiento sigue exactamente el mismo patrón: un aumento de 66.400 activos menores de 25 años, una sustancial disminución de 326.700 activos en la franja intermedia (25-45 años) y un aumento de 192.900 activos entre los de 45 y más años.

Activos por edades.

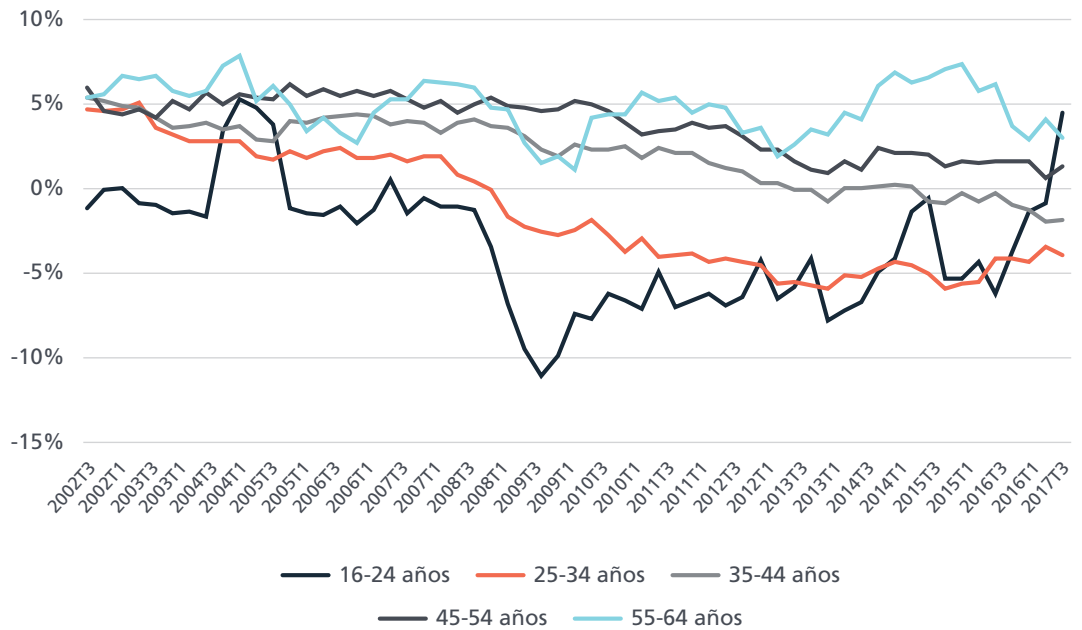
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Activos por edades.
Tasas interanuales de
variación.

Unidades:
Porcentaje.

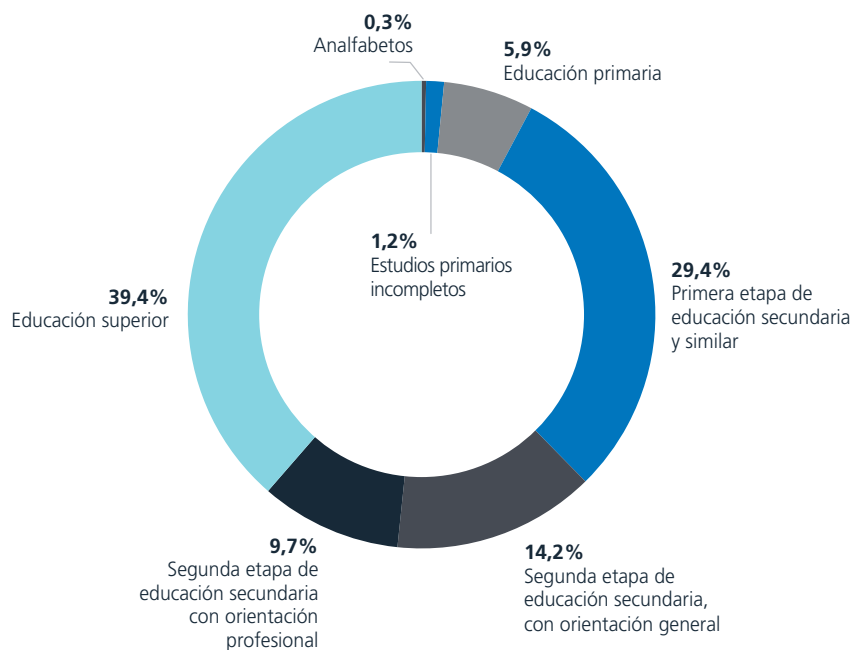


En el tercer trimestre del año se observa que la población activa que cuenta con estudios superiores o de FP de grado medio se acerca al 50% de la población activa total, en concreto un 49,1%, siete décimas más que en el trimestre anterior. Por tanto, algo más de la mitad de los trabajadores activos no cuentan con una

formación reglada que les haya preparado para ejercer una profesión, por lo que han tenido que cubrir dicha limitación a través de la experiencia laboral. El 36,8% de la población activa española cuenta con un nivel formativo que, como mucho, alcanza la primera etapa de secundaria (formación obligatoria).

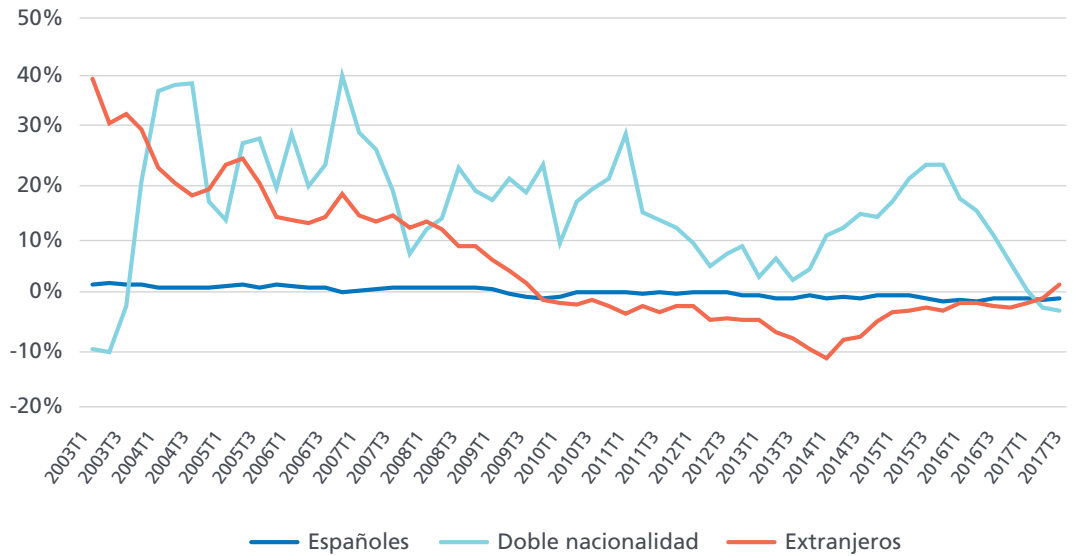
Activos por nivel de
formación alcanzado.
(2017 T3)

Unidades:
Porcentaje.



Activos por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades:
Porcentaje.



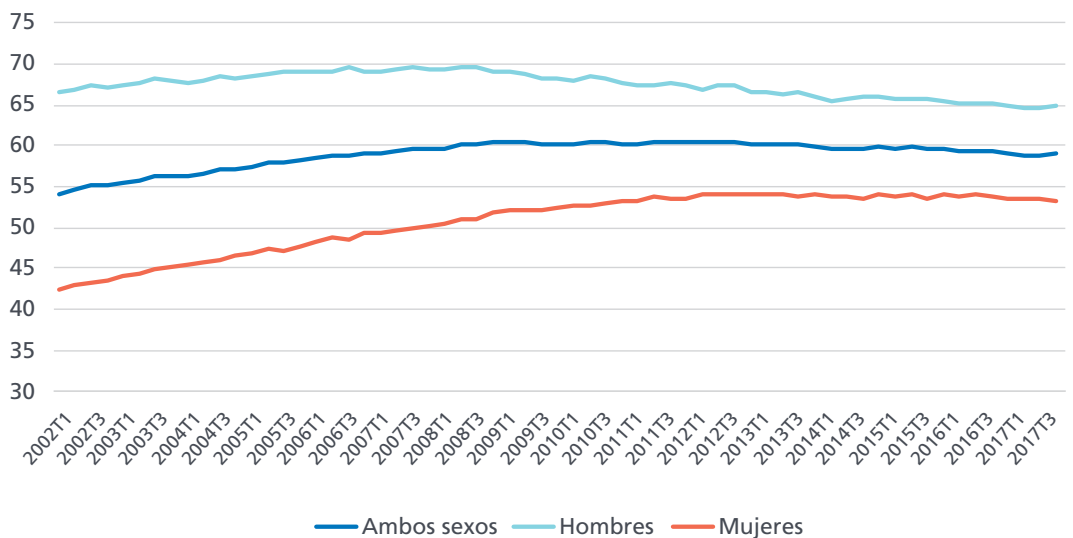
El análisis por nacionalidades de la población activa pone de manifiesto que en el último año la población activa se ha reducido tanto entre trabajadores españoles (-0,5%) como entre aquellos que cuentan con doble nacionalidad (-2,6%), mientras que entre los extranjeros se ha medido un incremento de un 2,1%.

En el segundo trimestre de 2017 la tasa de actividad ha aumentado 8 centésimas, hasta quedar situada en el 58,92% de la población en edad de trabajar,

el segundo repunte consecutivo, tras la tasa del primer trimestre, que fue la más baja en España en los últimos once años. La tasa de actividad de los hombres ha aumentado 34 centésimas, hasta el 65,04%, mientras que la de las mujeres se ha reducido en 15 centésimas, hasta un 53,13%. En el último año la tasa de actividad se ha reducido en España en 36 centésimas para la tasa general, con una reducción mayor entre las mujeres (0,48 puntos porcentuales) que entre los hombres (0,22 puntos).

Tasas de actividad por sexos.

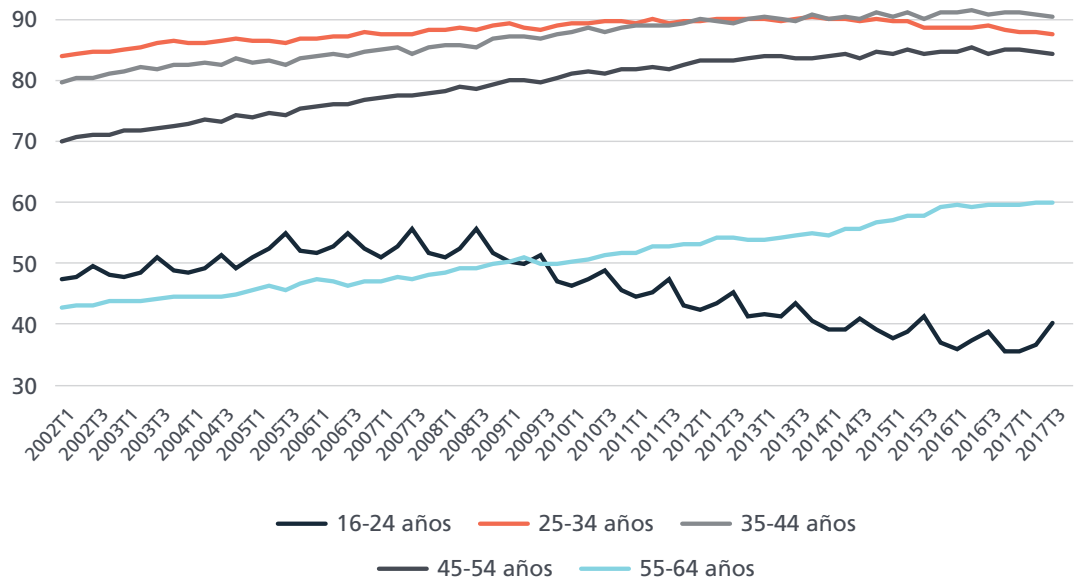
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de actividad por edades.

Unidades: Porcentaje.

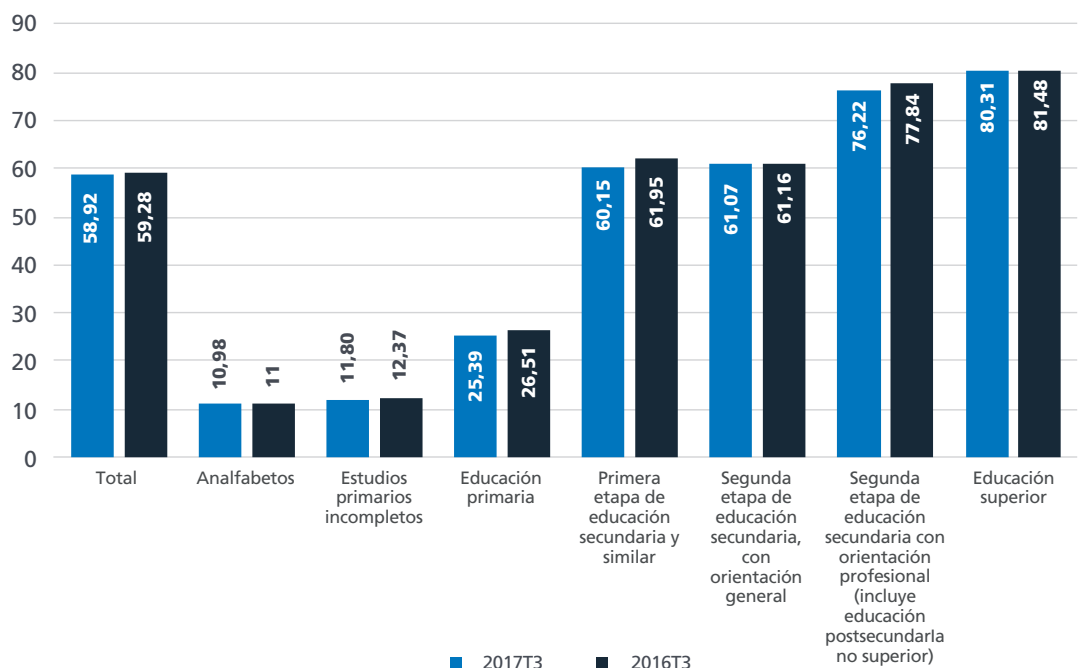


El análisis por edades de las tasas de actividad pone de manifiesto un crecimiento sustancial de dicha tasa entre los menores de 25 años en el tercer trimestre del año —el único rango de edades en el que se mide un crecimiento trimestral de dicha tasa—, con una subida de 3,24 puntos porcentuales, hasta el 40,04%, aunque se trata de la tasa más reducida de todas las franjas de edad. La más elevada, con un 89,58%, es la de la población de edades comprendidas entre 35 y 44 años.

Los individuos con educación superior (estudios universitarios y FP de grado superior) son los que alcanzan tasas de actividad más altas, un 80,31%, seguidos muy de cerca por aquellos que han cursado FP de grado medio (76,22%), lo que les separa casi veinte puntos de aquellos que sólo cursaron estudios de secundaria obligatoria (60,15%) o que los prolongaron con Bachillerato (61,07%).

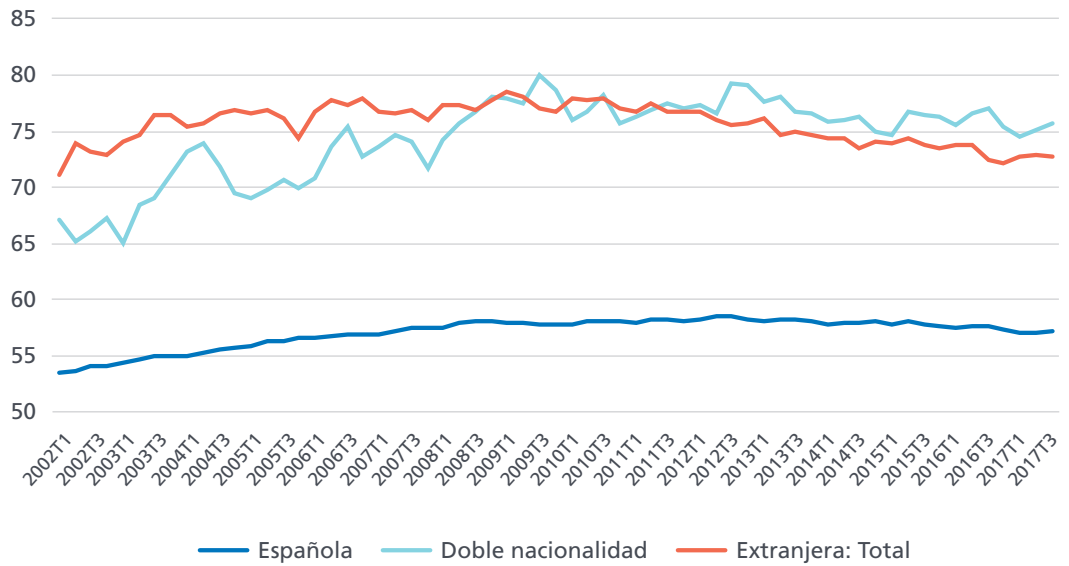
Tasas de actividad por nivel de formación alcanzado.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de actividad por nacionalidad.

Unidades:
Porcentaje.

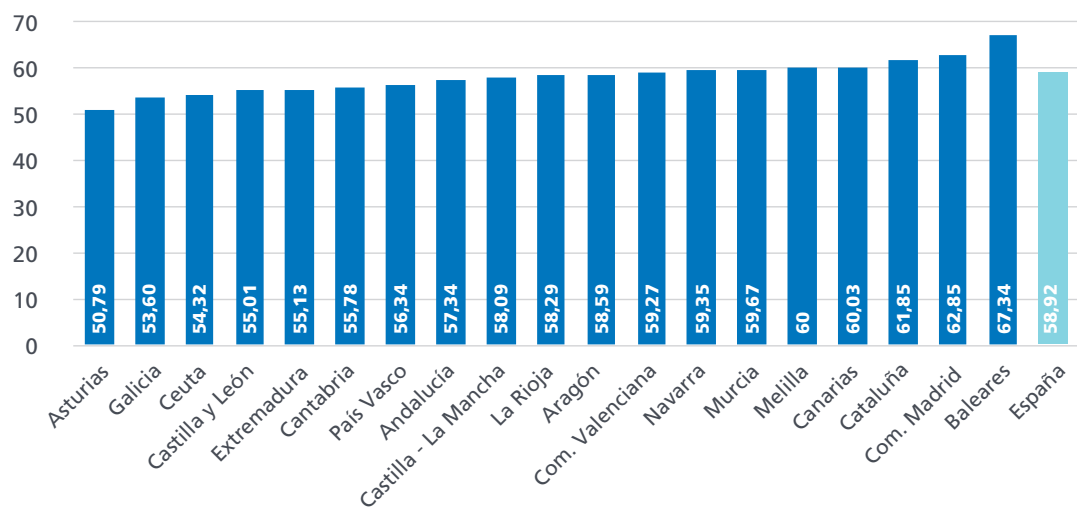


En el tercer trimestre del año la tasa de actividad de los españoles ha aumentado 7 centésimas, hasta un 56,97% de la población en edad de trabajar. También ha aumentado, 61 centésimas, entre los trabajadores con doble nacionalidad, hasta un 75,50%. Entre la población extranjera, por el contrario, se ha medido un ligero retroceso de 7 centésimas, hasta un 72,53%. El aumento habitual de la tasa de actividad en Baleares

en el tercer trimestre eleva el diferencial entre las comunidades autónomas hasta los 16,6 puntos –entre una tasa del 67,34% en Baleares y un 50,79% en Asturias. Sólo cuatro comunidades autónomas (y Melilla) alcanzan tasas de actividad del 60% de la población en edad de trabajar: además de Baleares, le siguen Madrid (62,85%), Cataluña (61,85%) y Canarias (60,00%).

Tasas de actividad por comunidad autónoma. (2017 T3)

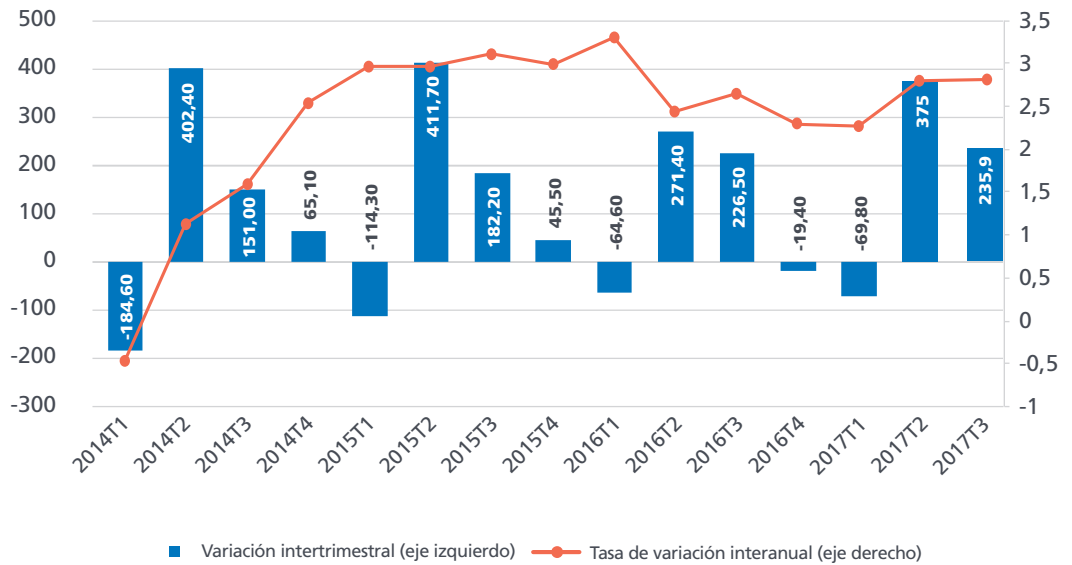
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Evolución reciente de los ocupados.

Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho)

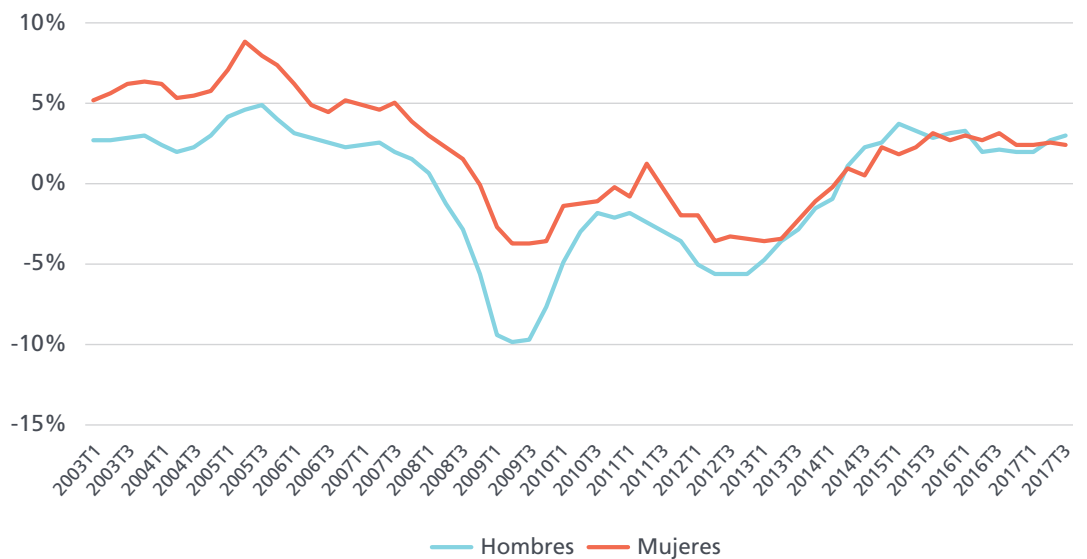


En el tercer trimestre de 2017 se ha producido un importante incremento de la ocupación: el aumento de 235.900 ocupados supone el mayor incremento en un tercer trimestre desde el año 2005, aunque no muy lejos del incremento del año pasado (+226.500). Como consecuencia, el empleo aceleró ligeramente su crecimiento interanual, aumentando 2 centésimas su tasa, hasta un 2,82%. La cifra de ocupados supera los 19 millones (19,05) por primera vez desde el tercer trimestre de 2009.

Como consecuencia del fuerte crecimiento del empleo en el tercer trimestre se encadenan dos trimestres consecutivos de aceleración de dicha variable, tras tres trimestres previos de tendencia contraria. Por sexos, en el último año el número de hombres ocupados ha aumentado en 307.700 personas (3,04%), mientras que el de mujeres lo ha hecho en 213.900 (2,54%)

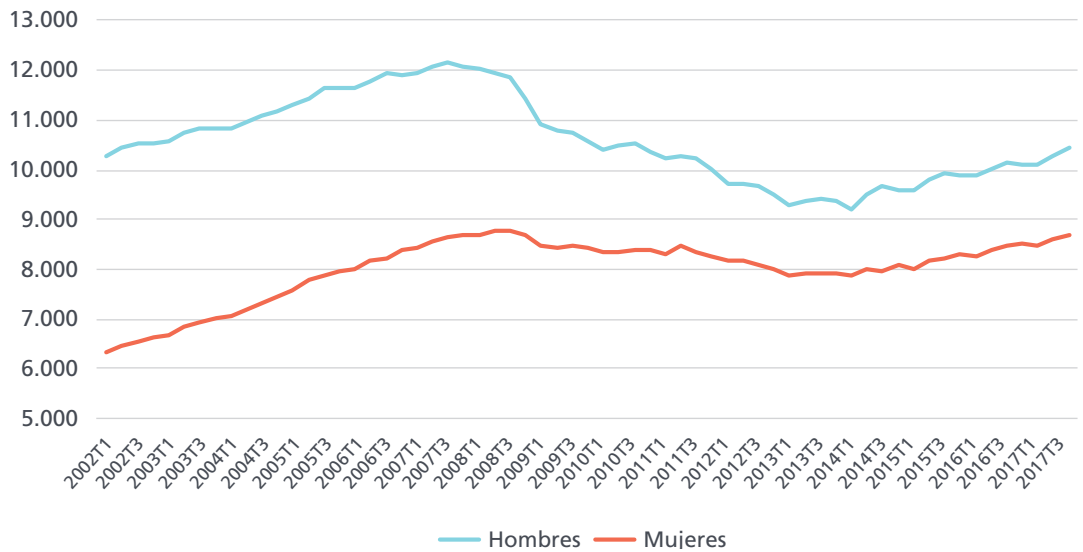
Ocupados por sexo. Tasas interanuales de variación.

Unidad:
Porcentaje.



Ocupados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

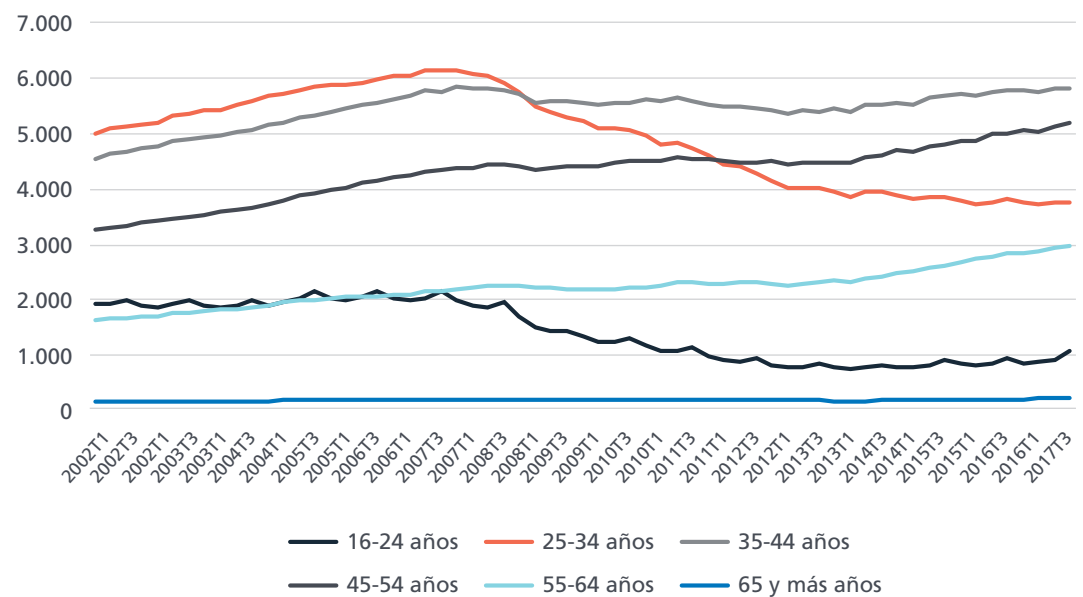


El tercer trimestre de 2017 se saldó con un incremento intertrimestral de 235.900 ocupados, que fue notablemente superior entre los hombres (163.600 ocupados más en el trimestre) que entre las mujeres (72.300 ocupadas más). En términos interanuales, la ocupación ha aumentado en 521.700 personas, con un reparto por sexos en el que también tiene un peso algo mayor el crecimiento entre los hombres (+307.700) que entre las mujeres (+213.900).

En cuanto a la evolución de la ocupación por edades, en el tercer trimestre la ocupación ha crecido en casi todos los tramos de edad, siendo especialmente intenso el incremento entre los trabajadores de menor edad (<25 años), donde se ha medido un crecimiento intertrimestral de un 15,43%, equivalente a 137.800 nuevos ocupados. El crecimiento también ha sido importante entre los trabajadores de mayor edad (+102.500 entre los mayores de 45 años). La única excepción ha sido el segmento de edades 25-34 años, en el que se ha medido una ligera caída de 6.900 ocupados, equivalente a un 0,18%.

Ocupados por grupo de edad.

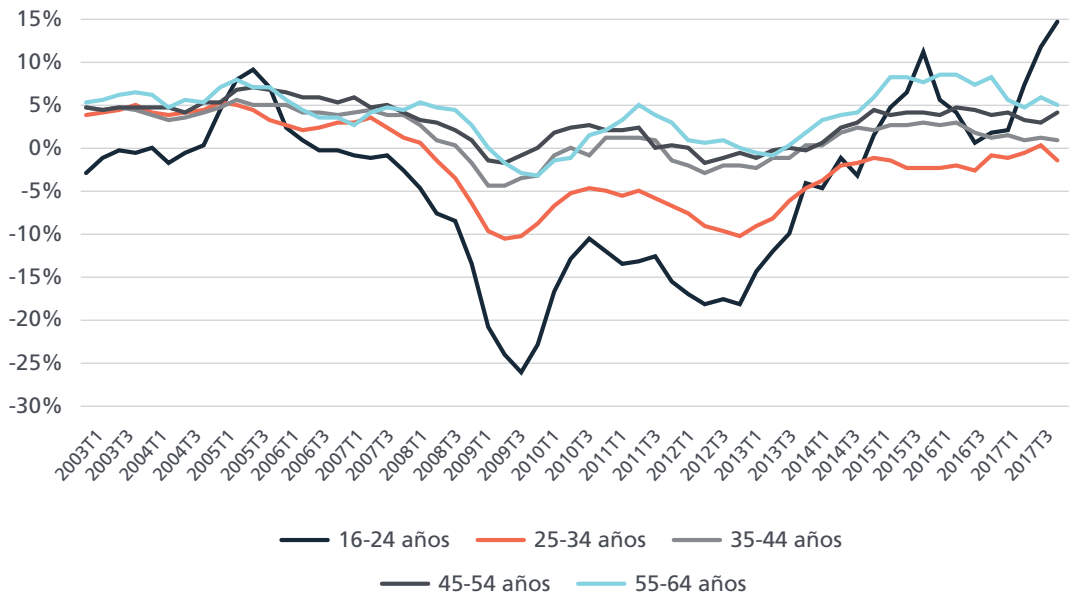
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Ocupados por grupo de edad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

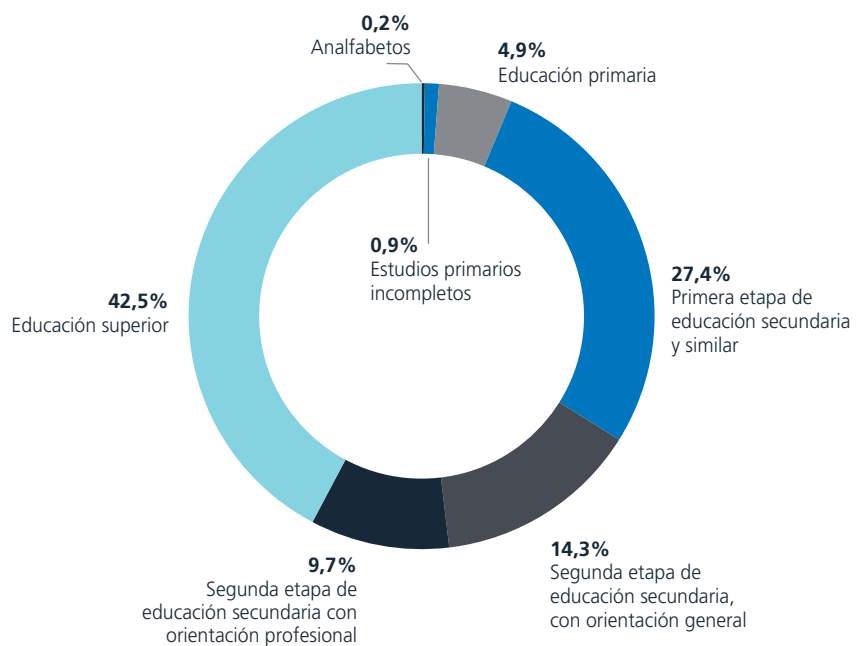


La EPA del tercer trimestre refleja que algo más de la mitad (52,2%, tres décimas más que el trimestre anterior) de los trabajadores ocupados en España cuentan con un nivel formativo universitario o de Formación Profesional, mientras

que en el otro extremo de la distribución por niveles formativos, el 33,4% de los ocupados como mucho fue capaz de completar la formación mínima obligatoria, cinco décimas menos que en el segundo trimestre.

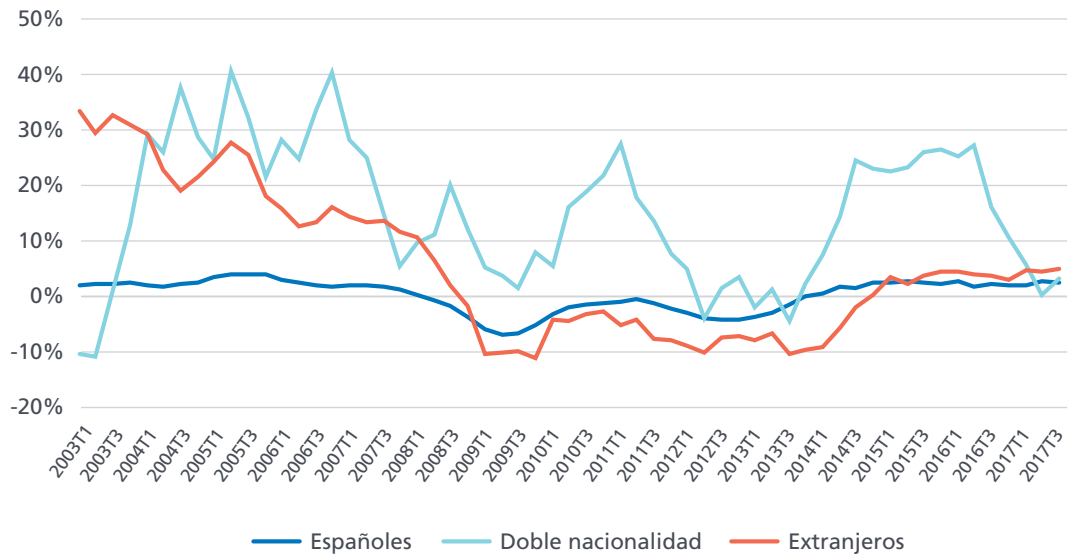
Ocupados por nivel de formación alcanzado. (2017 T3)

Unidades: Porcentaje.



Ocupados por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

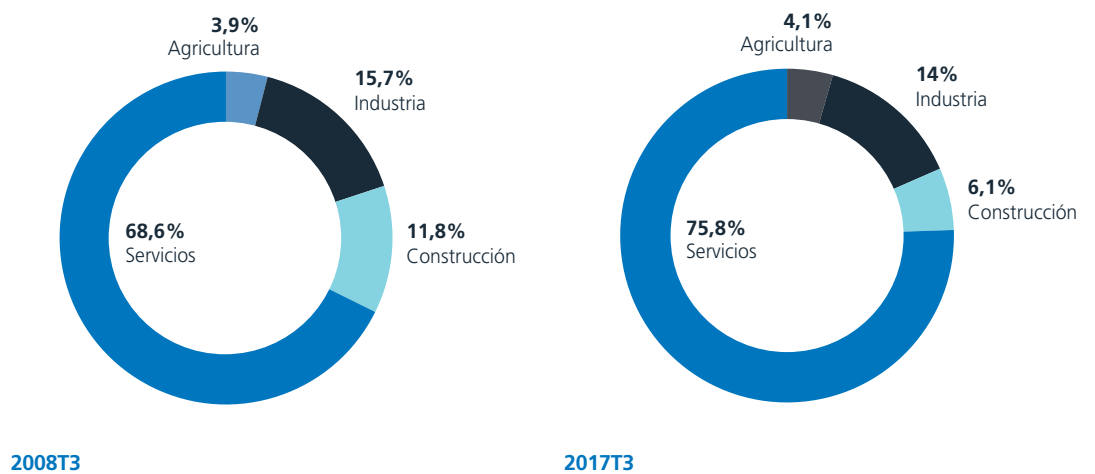


El 86,0% de los ocupados en el tercer trimestre de 2017 son de nacionalidad española, lo que refleja una reducción de dos décimas respecto al trimestre anterior. Dicha disminución se explica por un crecimiento trimestral significativamente más lento (1,0%) del empleo entre los trabajadores españoles, frente a un 7,0% y un 1,9% de los trabajadores de doble nacionalidad y extranjeros, respectivamente. En términos interanuales, el segmento con mayor ritmo de crecimiento es el de los trabajadores extranjeros, con una tasa de un 4,9%, la más alta de los últimos 9 años. Los trabajadores españoles aumentaron

su nivel de ocupación a un ritmo de un 2,5% en el último año, mientras que los de doble nacionalidad crecieron un 3,1%. En el tercer trimestre de 2017 el empleo en el sector servicios alcanzó el 75,8% del empleo total (tres décimas más que en el trimestre anterior), mientras que en el mismo trimestre de 2008 su peso era de un 68,6%, siete puntos por debajo. En el mismo período, la Industria ha perdido 1,7 puntos porcentuales en su peso en el empleo total, mientras que el sector de la Construcción se ha reducido 5,7 puntos.

Ocupados por sectores económicos.

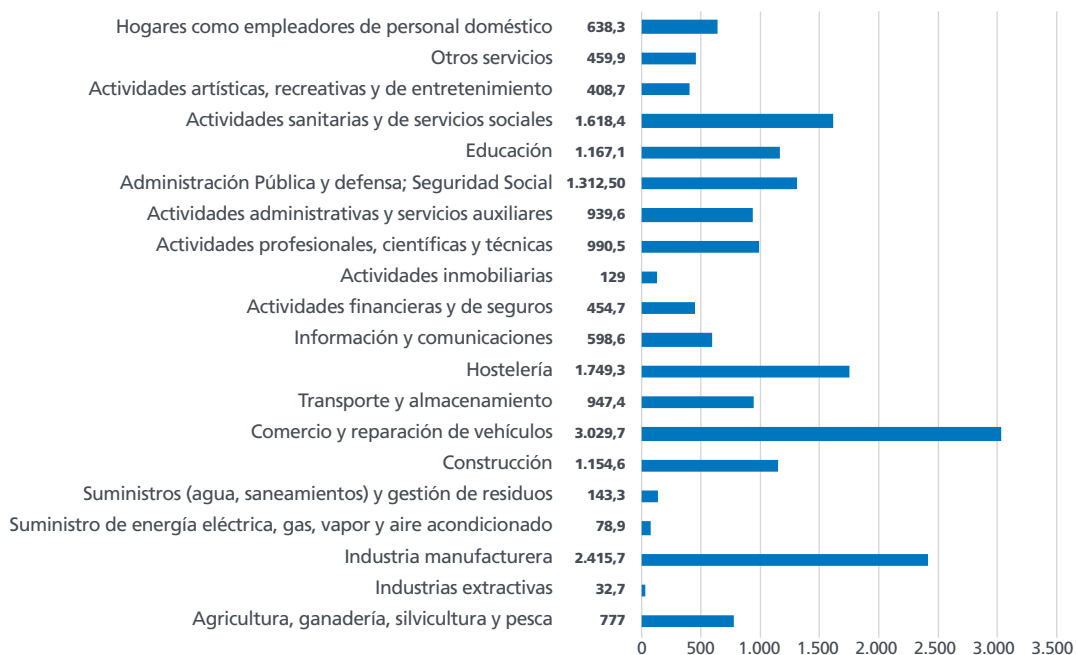
Unidades: Porcentaje.



EPA

Ocupados por rama de actividad. (2017 T3)

Unidades: Miles de personas.

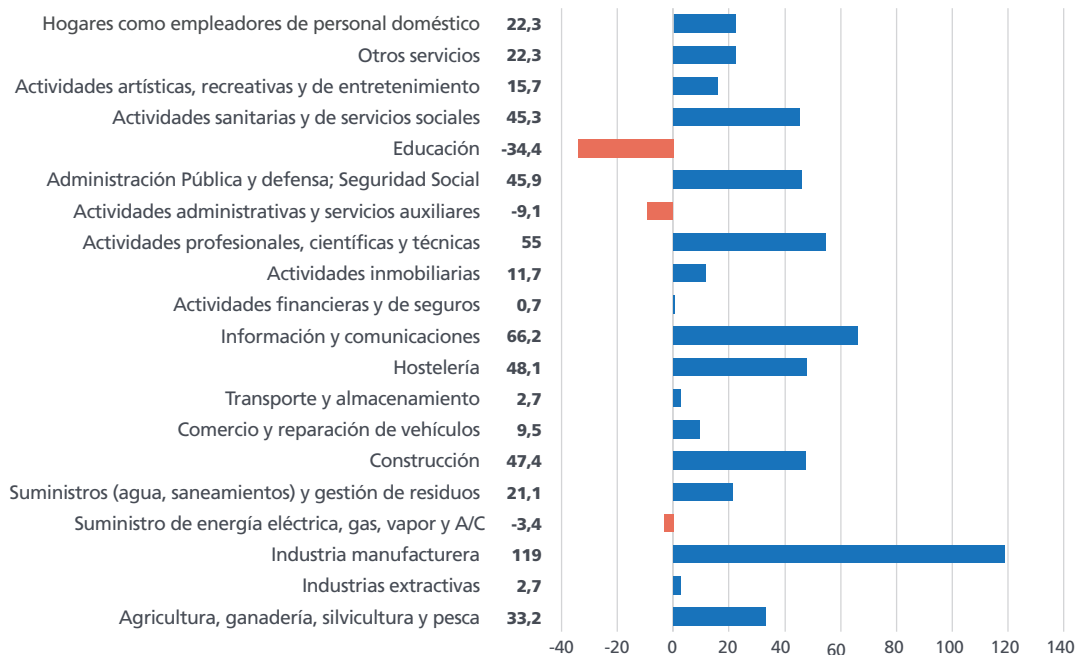


Por ramas de actividad, las que más trabajadores concentran son Comercio (3,03 millones) e Industria manufacturera (2,42 millones). Las que más empleo han creado en el último año son la Industria manufacturera (+119.000

ocupados), Información y comunicaciones (+66.200), Actividades profesionales, científicas y técnicas (+55.000) y Hostelería (+48.100).

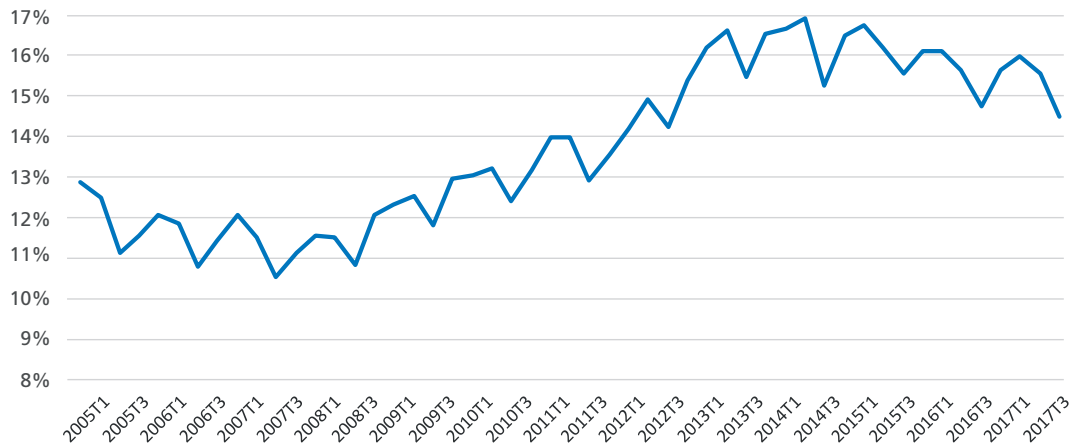
Ocupados por rama de actividad. Variación interanual. (2017 T3)

Unidad: Miles de personas.



Ocupados a tiempo parcial respecto al total de ocupados.

Unidades:
Porcentaje.

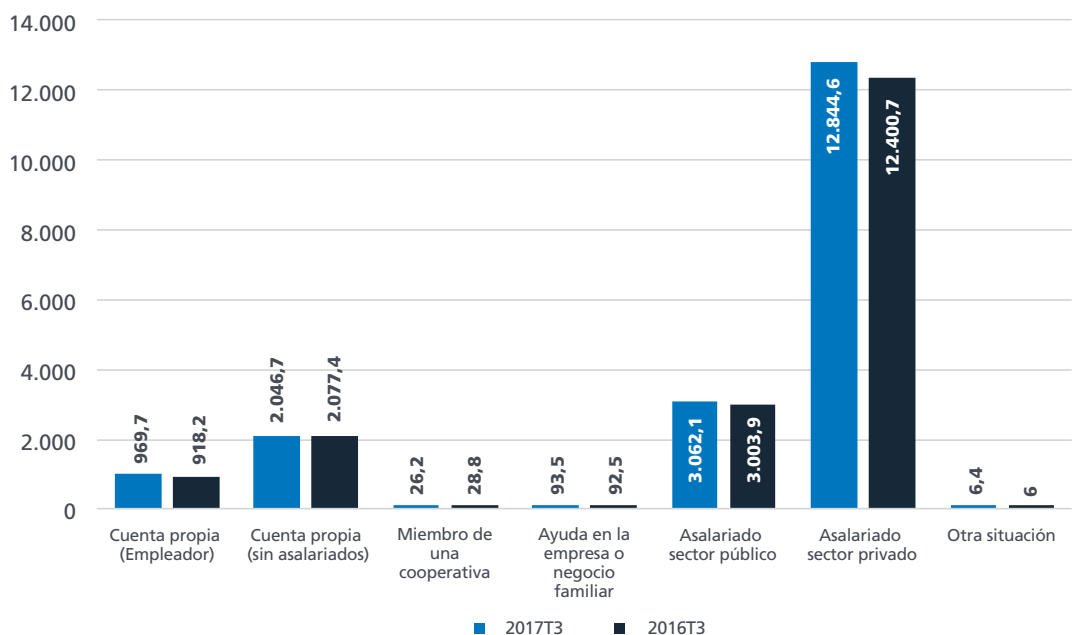


En el tercer trimestre de 2017 la cifra de ocupados a tiempo parcial se ha reducido en 144.300 personas y ha quedado situada en 2,73 millones, lo que supone el segundo trimestre consecutivo con reducciones en el empleo a tiempo parcial. La tasa de parcialidad –la proporción de ocupados que cuenta con un empleo a tiempo parcial- se ha reducido casi un punto porcentual, hasta el 14,31% de la población ocupada. En términos interanuales, no obstante, el número de ocupados a tiempo parcial ha aumentado ligeramente, un 1,1% (28.700 ocupados más), muy por debajo del crecimiento experimentado por los ocupados a tiempo completo, de un 3,11% (493.000 ocupados más).

De acuerdo con la EPA, el mayor crecimiento del empleo en el último año se concentra en dos grupos de ocupados: los asalariados del sector privado, que están viendo crecer su empleo a un ritmo interanual de un 3,6%, y los trabajadores por cuenta propia con personal a su cargo, cuyo número está creciendo a una tasa de un 5,6% interanual. El empleo público, aunque por debajo de la media, ha repuntado en su tasa interanual y ya crece un 1,9%. Por el contrario, el número de ocupados por cuenta propia sin asalariados ha descendido a un ritmo de un 1,5% en términos interanuales.

Ocupados por situación profesional.

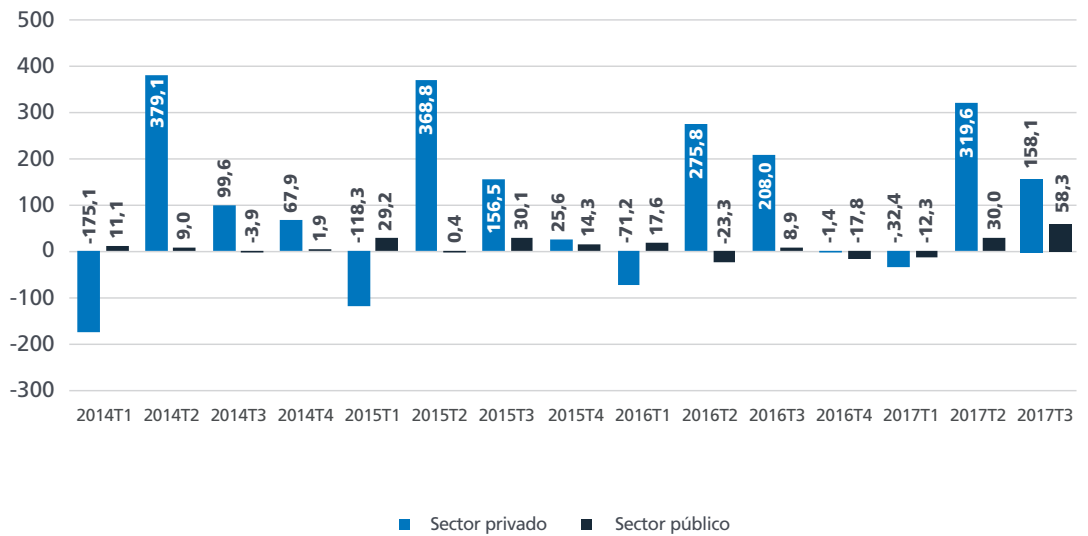
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados en sector privado y público. Variación intertrimestral.

Unidades: Miles de personas.

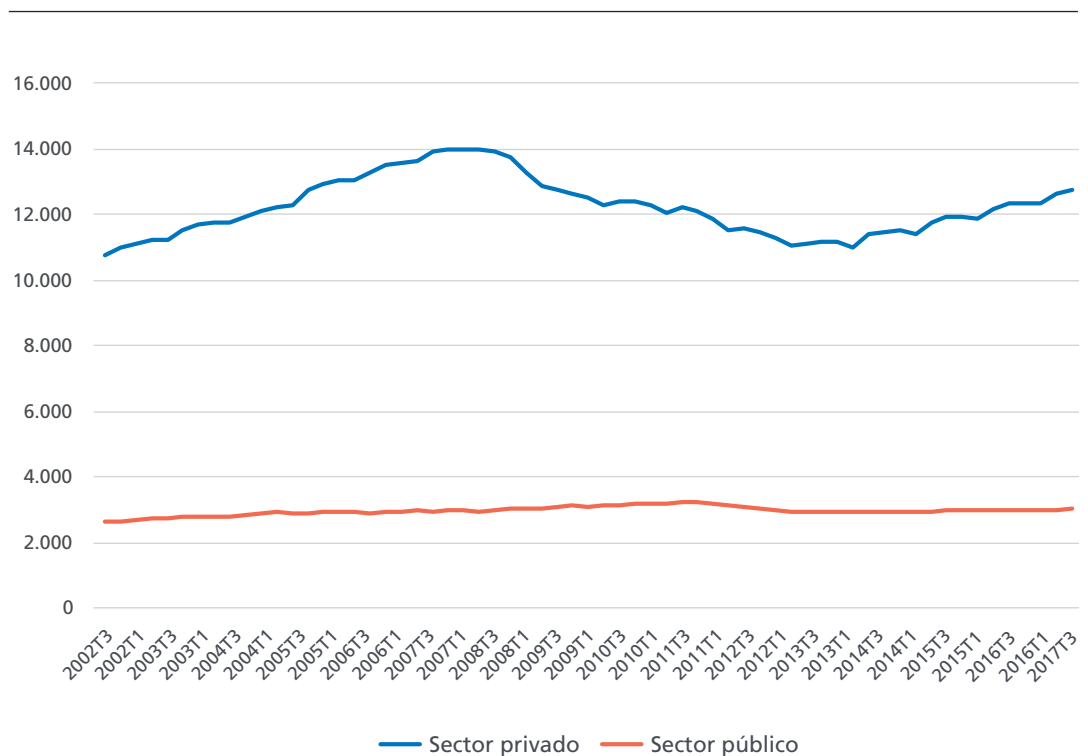


En el tercer trimestre de 2017 el sector público, con un incremento de 58.300 ocupados, ha afianzado su nivel de empleo por encima de los 3 millones de empleados, cifra que volvió a superar en el segundo trimestre. En el mismo período, los asalariados del sector privado han aumentado en 158.100 personas.

En términos interanuales el empleo público creció en 58.200 personas, lo que supone un 1,9% de aumento interanual y una aceleración respecto a trimestres previos, pero que todavía está por debajo del crecimiento en el sector privado, que se sitúa en un 3,6% en el mismo período.

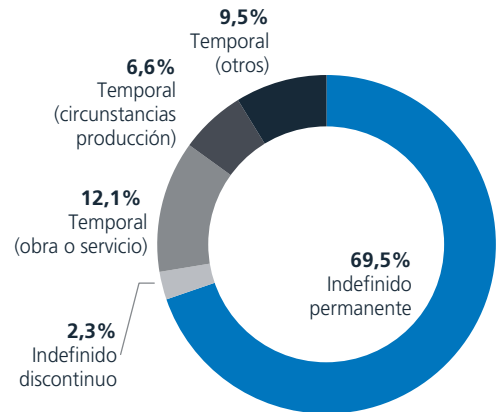
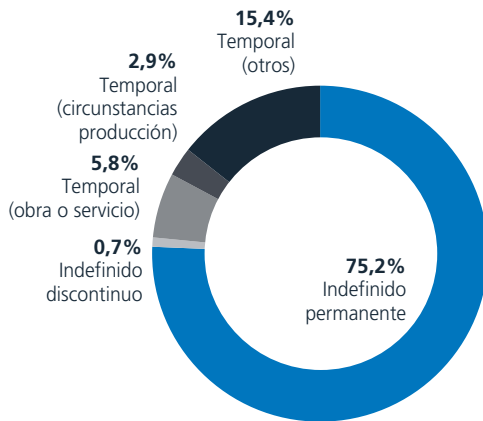
Asalariados en sector privado y público.

Unidades: Miles de personas.



Asalariados sector privado y público por tipo de relación laboral. (2017 T3)

Unidades:
Porcentaje.



Asalariados del sector público

Asalariados del sector privado

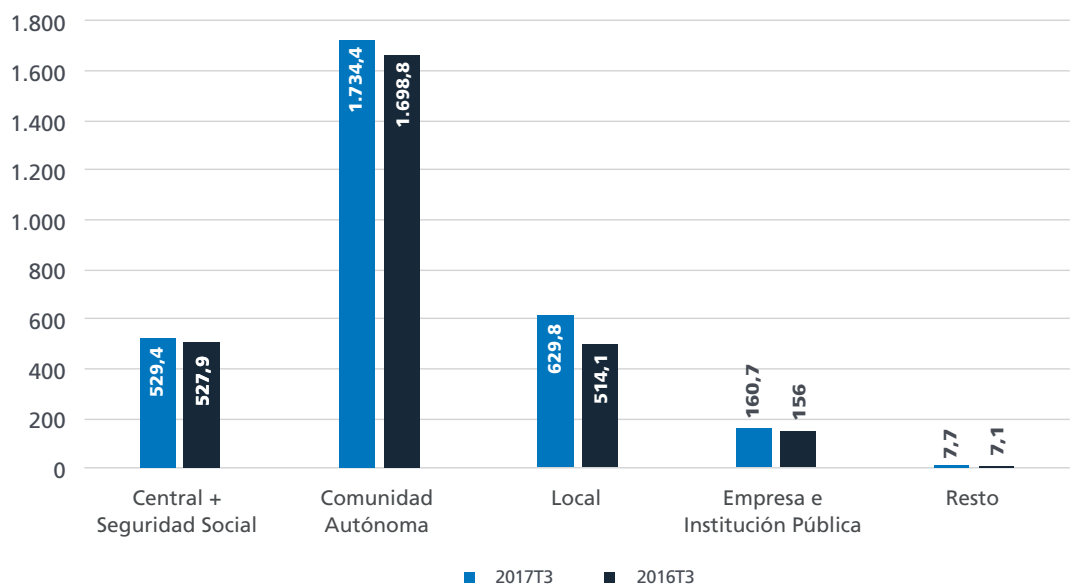
La tasa de temporalidad –proporción de asalariados que desarrollan su actividad con un contrato temporal- ha quedado situada en un 28,2% en el sector privado, frente a un 24,1% en el sector público. Por tanto, casi 3 de cada 4 trabajadores asalariados en España trabaja con una relación laboral indefinida.

de administraciones, no ha mostrado el mismo ritmo de aumento entre las mismas. En la administración central (junto con la Seguridad Social) se ha producido un aumento de 1.500 asalariados (un 0,3% de aumento), las plantillas de las comunidades autónomas ha aumentado en 35.600 personas (+2,1%). En las administraciones locales el empleo ha aumentado en 15.700 personas (+2,6%) en el último año, mientras que en las empresas públicas el aumento se ha cifrado en 4.700 personas (-3,0%).

El crecimiento de 58.200 asalariados en el sector público en el último año, aunque se ha producido en todo tipo

Asalariados del sector público por Administraciones.

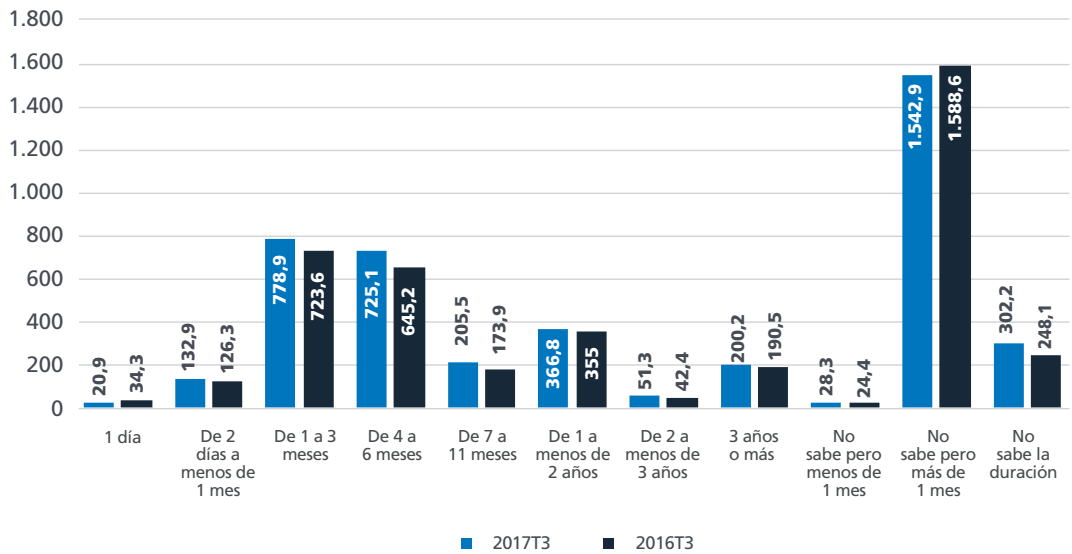
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados temporales por duración del contrato.

Unidades:
Miles de personas.

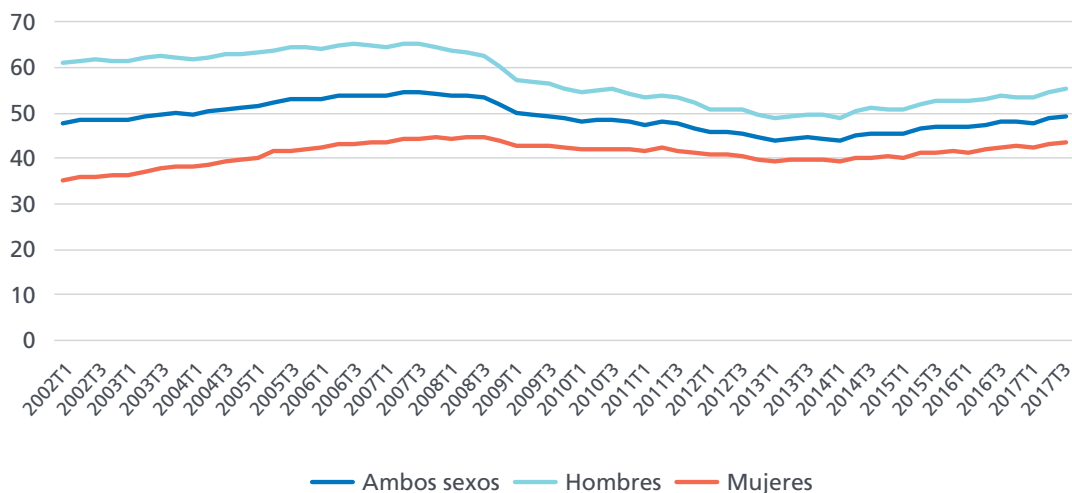


La EPA del tercer trimestre de 2017 refleja que un 14,2% de los asalariados temporales tienen contratos de duraciones superiores a 1 año, mientras que el grueso se concentra en aquellos con duraciones comprendidas entre 4 y 12 meses (un 21,4% del total). Por otra parte, solo un 4,2% de los asalariados temporales tiene contratos de duración inferior a 1 mes.

La tasa de empleo aumentó casi 6 décimas en el tercer trimestre de 2017, al pasar del 48,70% al 49,27%. Dicho incremento se explicó por aumentos tanto en las tasas de empleo de los hombres (que mejoró 83 centésimas en el tercer trimestre y quedó situada en un 55,41%) como de las mujeres (que creció 32 centésimas, hasta un 43,45%). La diferencia entre ambas tasas, por tanto, quedó situada en 11,96 puntos, después de ampliarse 51 centésimas.

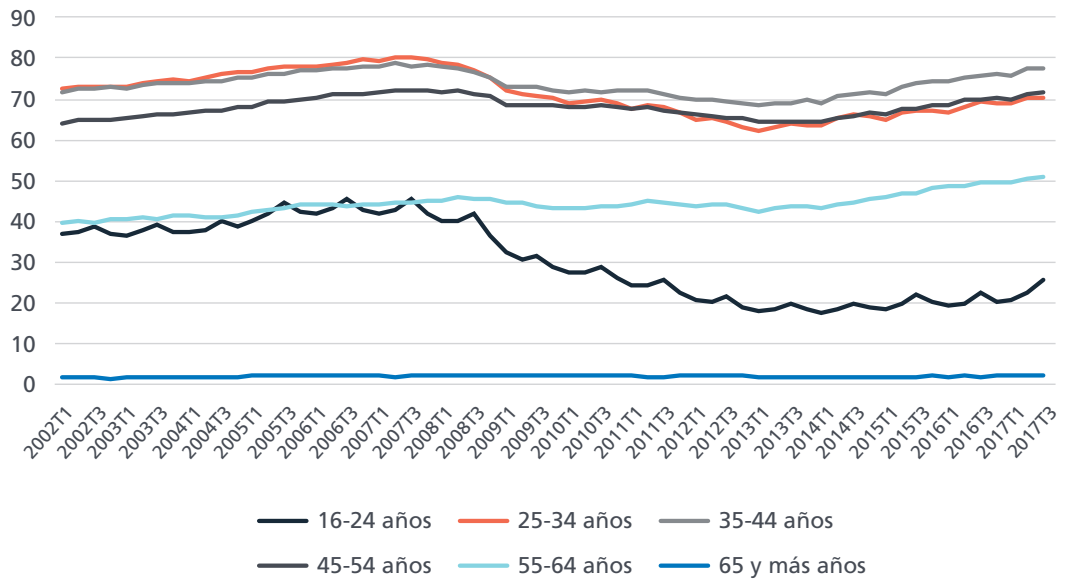
Tasas de empleo por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de empleo por edades.

Unidades:
Porcentaje.

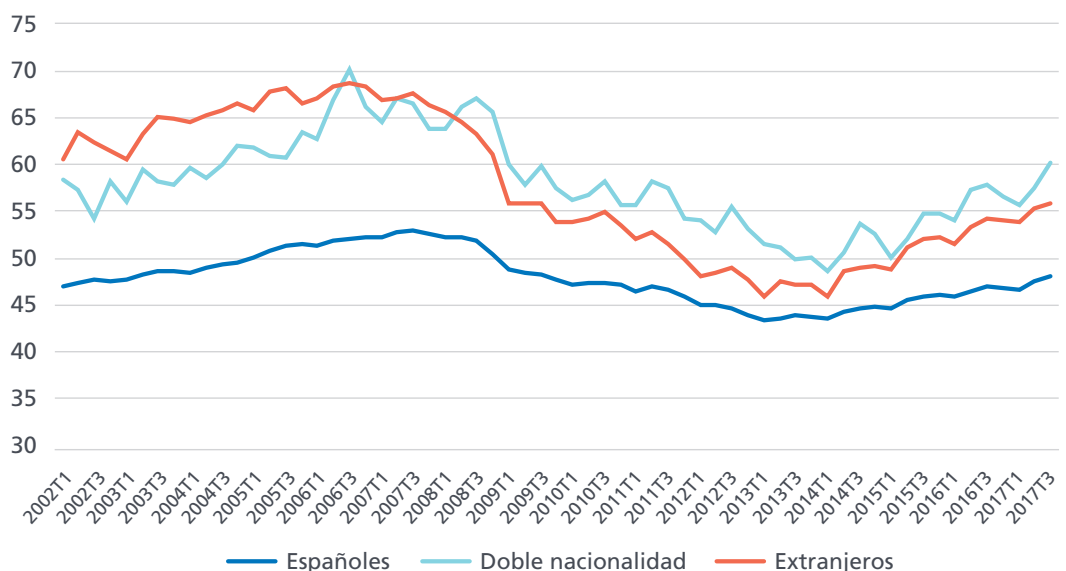


La tasa de empleo aumentó en el tercer trimestre en todas las franjas de edad, sin excepciones, pero muy destacado se situó el crecimiento en el segmento de los trabajadores más jóvenes, menores de 25 años, con un aumento de 3,4 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, aunque su tasa de empleo (25,64%) sigue siendo la más baja de todas las edades. La tasa más elevada (77,76%) es la de las edades de 35 a 44 años. En términos interanuales, las tasas de empleo han crecido para todas las edades. El mayor crecimiento en el último año, superior a 3,2 puntos, se localizó en la franja 16 a 24 años.

En el tercer trimestre las tasas de empleo han crecido tanto entre los trabajadores españoles (0,49 puntos más, con lo que su tasa de empleo alcanzó un valor de 48,22%), como entre los de doble nacionalidad (2,63 puntos más, con una tasa de un 60,30%) y extranjeros (0,63 puntos más, con una tasa de 56,06%). En el último año el mayor crecimiento en las tasas de empleo se ha producido entre los trabajadores con doble nacionalidad (2,33%) y extranjeros (1,73 puntos más), mientras que el aumento entre los españoles ha sido de 1,10 puntos.

Tasas de empleo por nacionalidad.

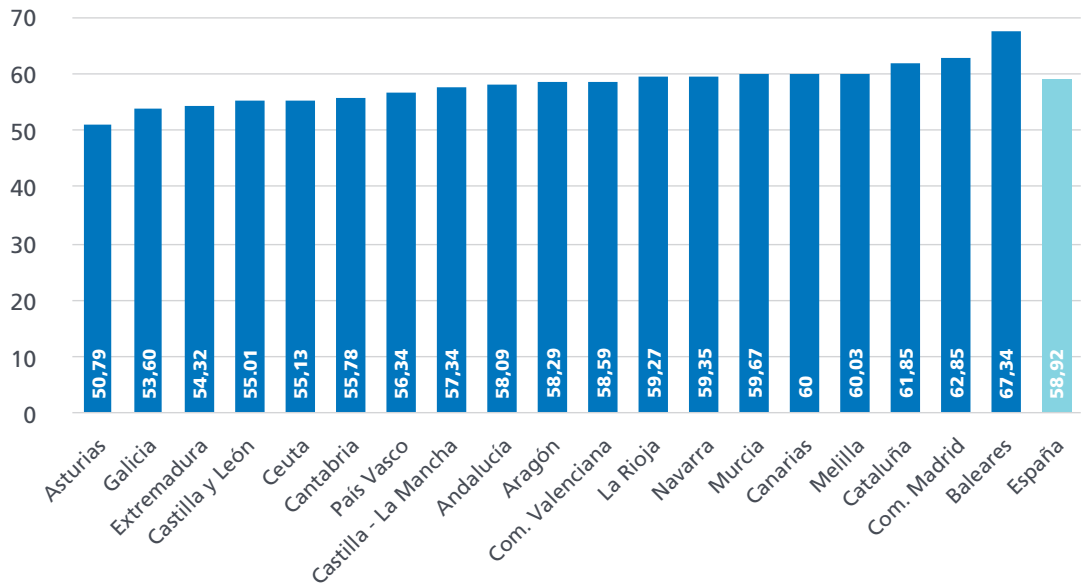
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de empleo por comunidad autónoma. (2017 T3)

Unidades: Porcentaje.

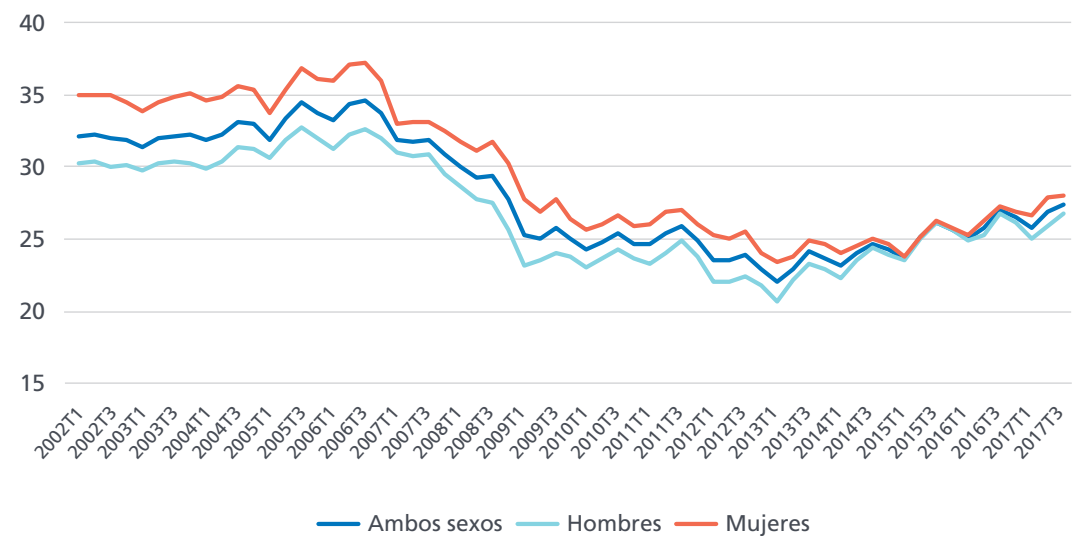


En el tercer trimestre de 2017 la comunidad autónoma con mayor tasa de empleo fue Baleares, con un 61,12%, casi 12 puntos por encima de la media española (49,27%). Las distancias entre comunidades ascendían en el tercer trimestre de 2017 por encima de los 20 puntos entre los extremos (Extremadura, con 40,86% es la comunidad con menor tasa de empleo). Seis comunidades cuentan con tasas que superan el 50%: Baleares, Madrid, Cataluña, Navarra, Aragón y La Rioja.

La tasa de temporalidad –proporción de asalariados con contrato temporal respecto al total de asalariados- ha aumentado 0,57 puntos en el tercer trimestre del año, hasta un 27,38%, con un crecimiento ligeramente superior entre los hombres (0,90 puntos más, hasta un 26,78%) que entre las mujeres (0,22 puntos más, hasta un 28,03%). Casi tres de cada cuatro trabajadores asalariados, por tanto, desarrolla su trabajo mediante una relación laboral indefinida.

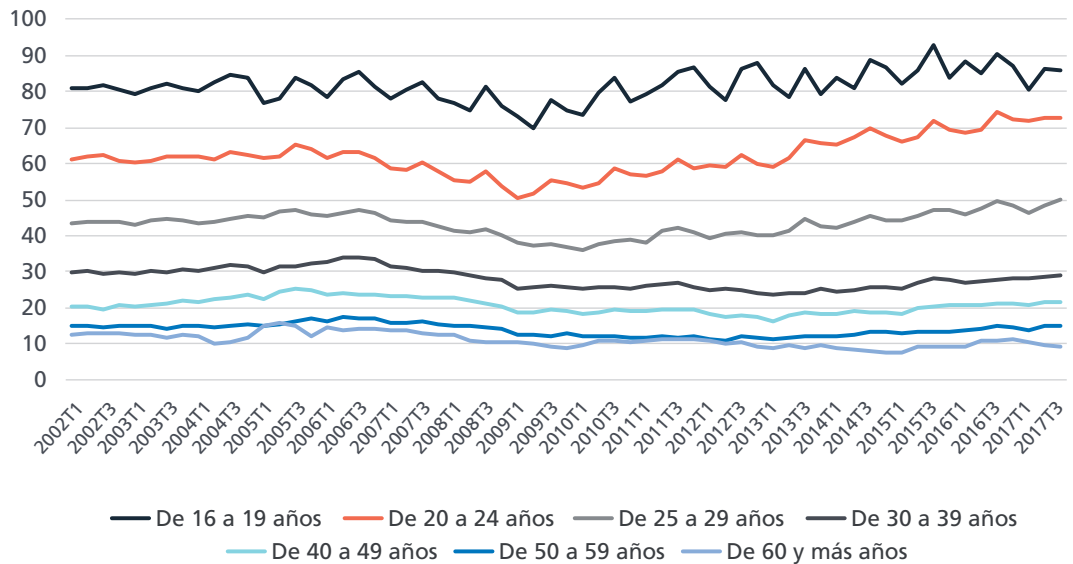
Tasas de temporalidad por sexos.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de temporalidad por edades.

Unidades:
Porcentaje.



La distribución por edades de las tasas de temporalidad refleja que más edad viene acompañada de menor temporalidad. En el último año se ha producido un descenso de dichas tasas entre los trabajadores menores de 25 años y los mayores de 50 años, y ligeros aumentos entre los de edades comprendidas de 25 a 49 años.

La temporalidad no se distribuye de manera homogénea por ramas de actividad. En ciertas actividades muy

marcadas por la estacionalidad el empleo es temporal en una elevada proporción, como la Agricultura (con una tasa de temporalidad del 55,11% en 2017T3), la Hostelería (42,82%) o la Construcción (41,64%). Otras ramas, por el contrario, se caracterizan fundamentalmente por contar con empleo estable, como las actividades financieras (temporalidad del 9,06%) o Información y comunicaciones (16,33%).

Tasas de temporalidad por ramas de actividad. (2017 T3)

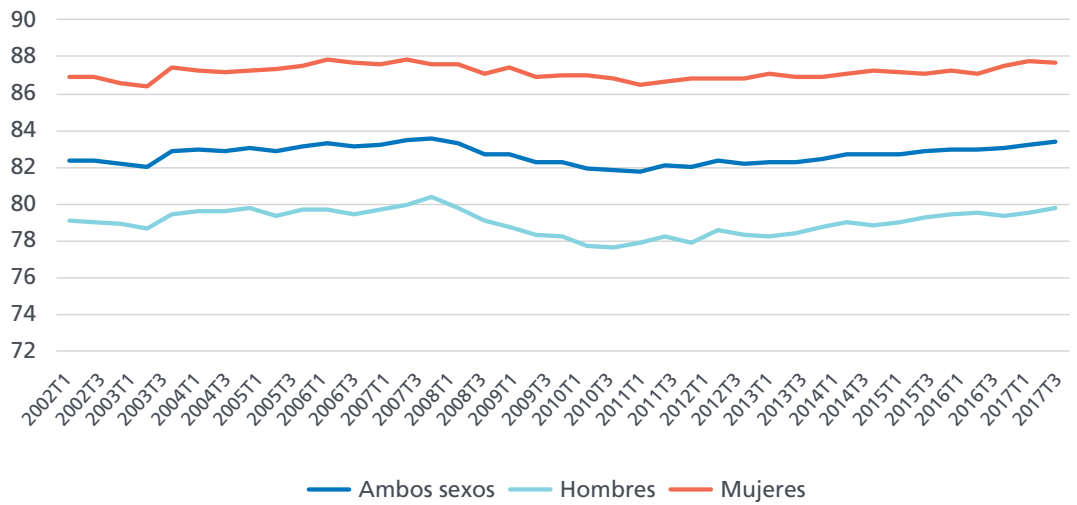
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de salarización por sexo.

Unidades:
Porcentaje.

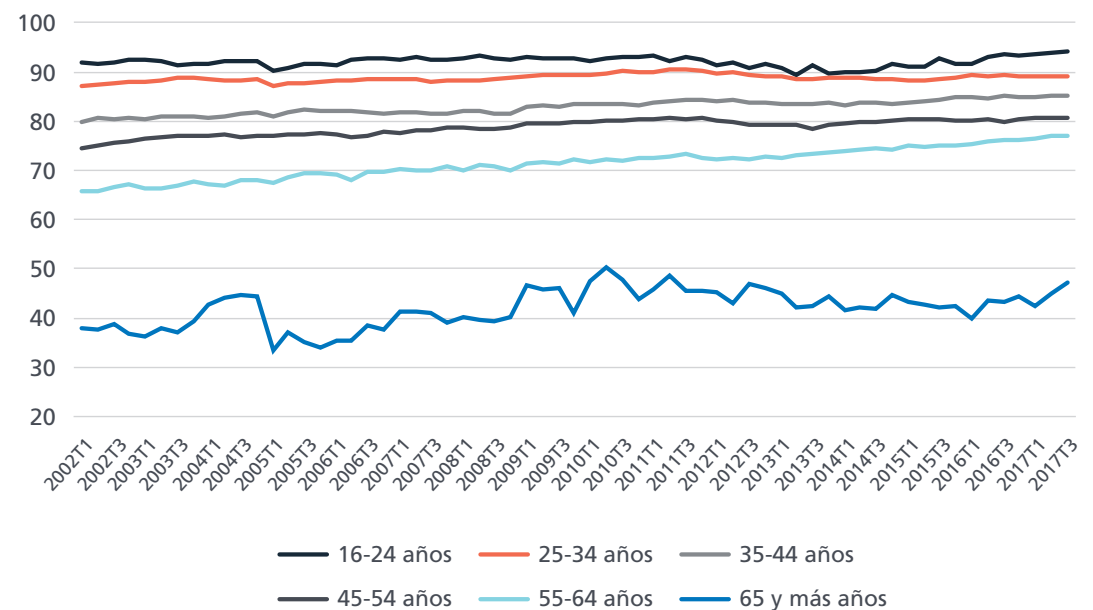


La tasa de salarización –proporción de ocupados que son trabajadores por cuenta ajena- ha sido tradicionalmente más elevada entre las mujeres. En el último trimestre dicha tasa se situó en un 87,78% entre las mujeres (5 centésimas menos que el trimestre previo) y 79,96% entre los hombres (26 centésimas más).

Las tasas de salarización decrecen de manera monótona con la edad de los trabajadores. Entre los menores de 25 años asciende a un 94,31% y va descendiendo de manera progresiva hasta el 76,90% de los trabajadores de entre 55 y 64 años. Entre los trabajadores de más de 65 años dicha tasa es especialmente baja –en el entorno del 46,91%- puesto que estos trabajadores suelen desarrollar actividades por cuenta propia en una alta proporción.

Tasas de salarización por edades.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de salarización por rama de actividad. (2017 T3)

Unidades:
Porcentaje.

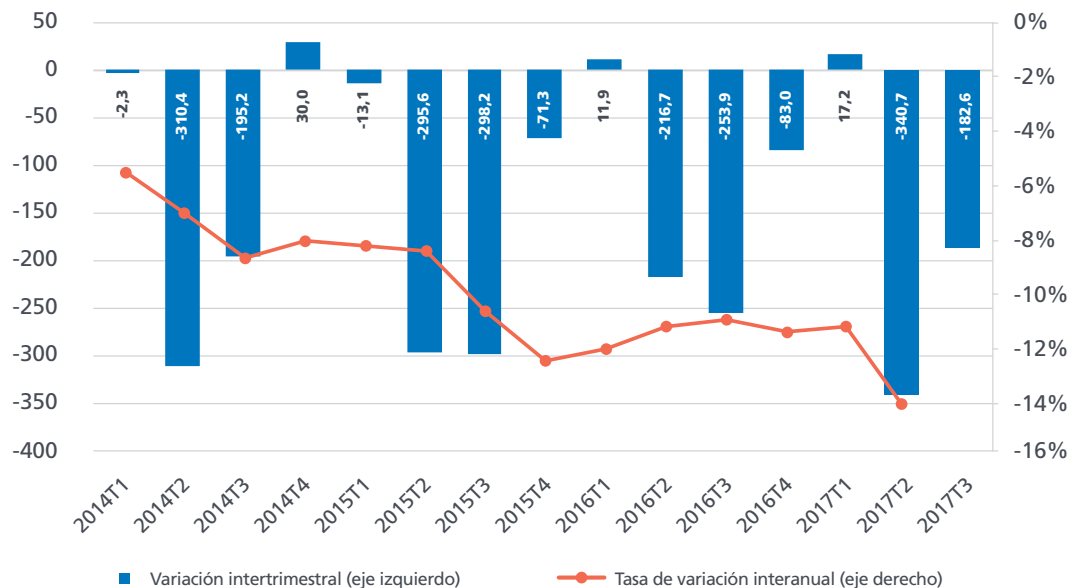


El paro medido por la EPA descendió en 182.600 personas en el tercer trimestre de 2017, un comportamiento bastante positivo para un segundo trimestre, aunque ligeramente inferior al descenso del mismo trimestre de 2016. En términos interanuales se desaceleró la reducción

del paro EPA, con una caída de 589.100 desempleados, lo que supone una disminución de un 13,6%. El número de trabajadores desempleados ha quedado situado en 3,73 millones de personas, el nivel más bajo desde principios del año 2009.

Evolución reciente de la población parada.

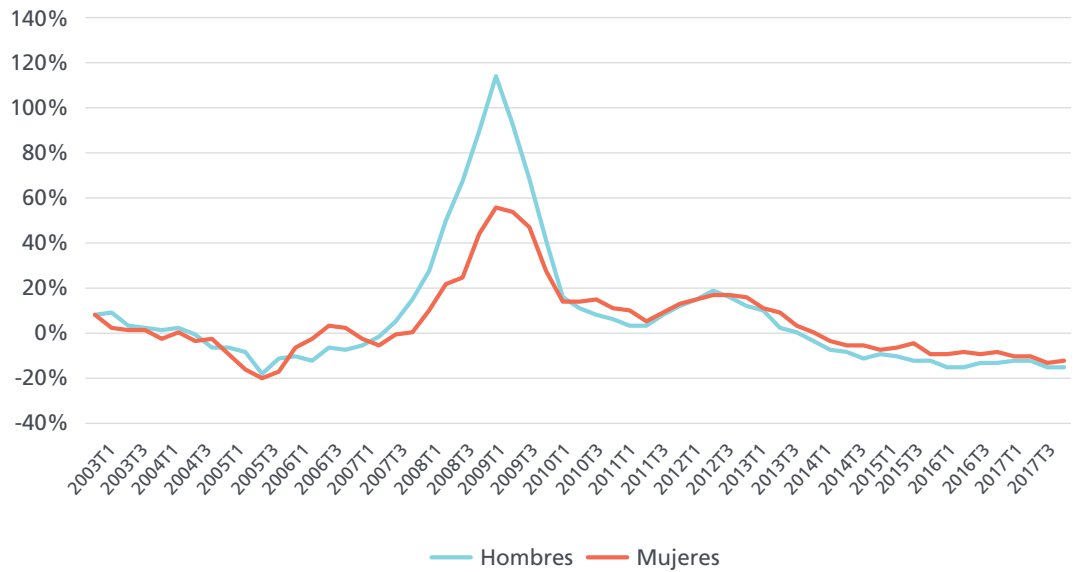
Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho).



EPA

Parados por sexo.
Tasas interanuales de
variación.

Unidades:
Porcentaje

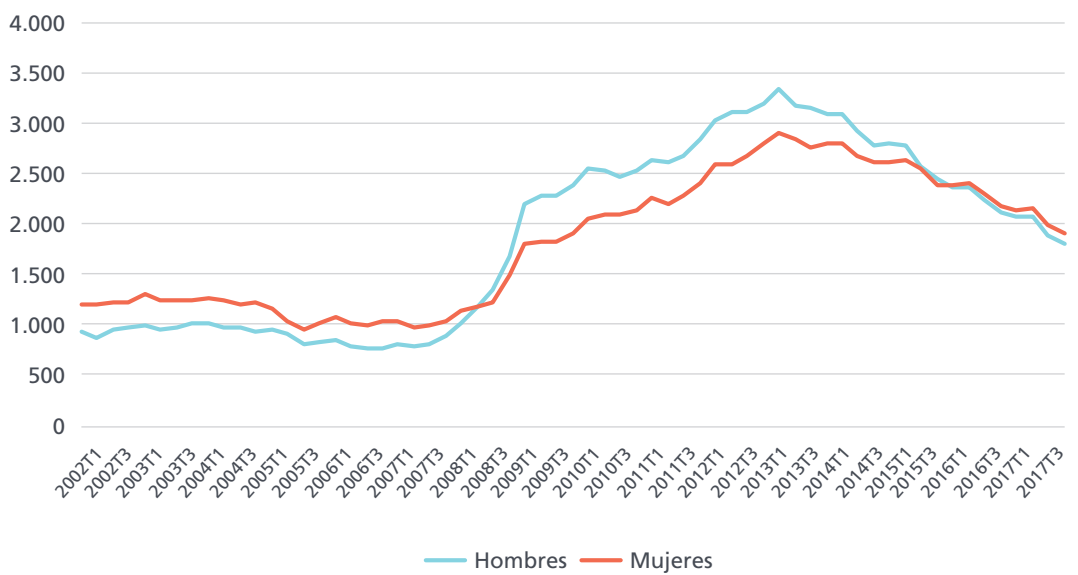


La tendencia de fuerte reducción del paro se mantiene en el tercer trimestre de 2017, con el segundo mayor descenso en un tercer trimestre desde el año 2005. La reducción interanual del paro medido a través de la EPA ha sido más intensa entre los hombres (-318.700, una reducción de un 15,0%) que entre las mujeres (-270.300, -12,3%), lo que ha provocado que por

octavo trimestre consecutivo la cifra de parados varones (1,81 millones) se sitúe ligeramente por debajo de la de mujeres desempleadas (1,92 millones). Previamente, entre 2008 y 2015, por la incidencia asimétrica de la crisis, el número de parados varones superó al de mujeres desempleadas.

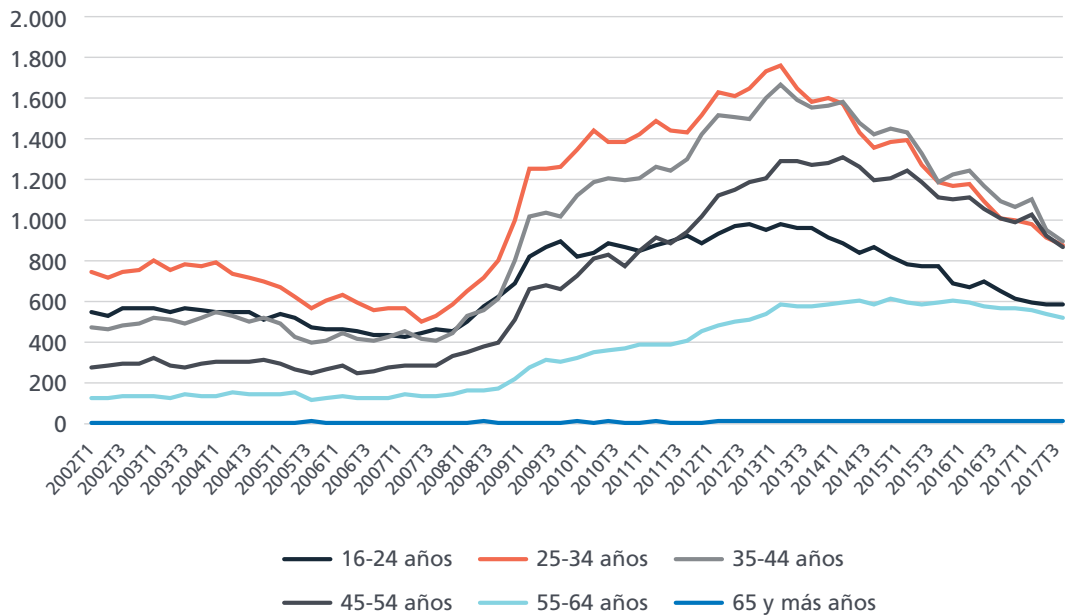
Parados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.



Parados por grupo de edad. (2017 T3)

Unidades: Miles de personas.

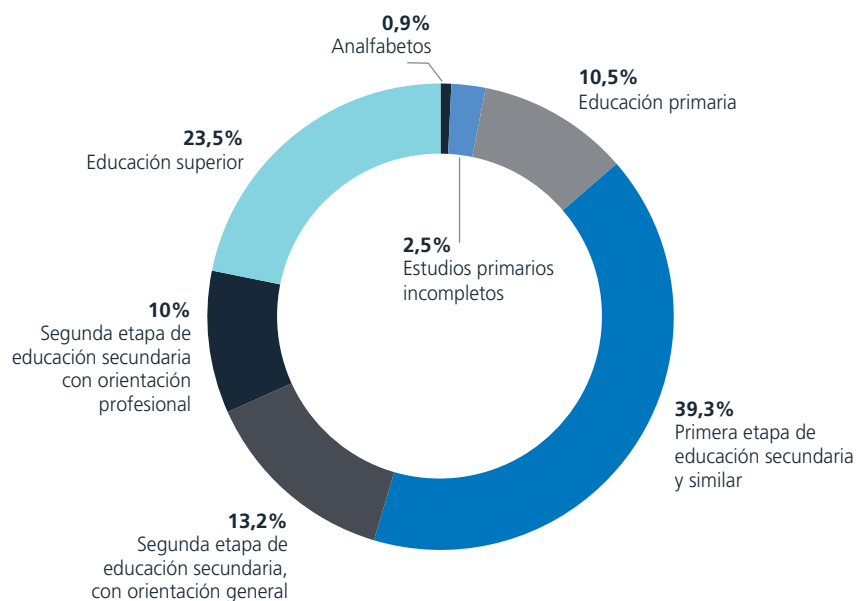


En el último año el paro ha descendido en todos los segmentos de edad con la única excepción de los mayores de 65 años. Las caídas más intensas se localizan especialmente en el tramo de 35 a 44 años, con una disminución de 197.600 parados y una reducción porcentual del 18,1%. En segundo lugar, destaca la disminución del paro entre los desempleados de 45 a 54 años, ya que han visto descender en 143.200 su número de parados (-14,2%).

La composición por niveles de estudio pone de manifiesto que actualmente sólo el 33,5% de los parados EPA tiene un nivel formativo que les habilite profesionalmente –estudios universitarios o de FP–, lo que supone una dificultad añadida para abandonar el desempleo para los restantes dos tercios de los 3,73 millones de parados que la EPA media en el segundo trimestre de este año.

Parados por nivel de formación alcanzado. (2017 T3)

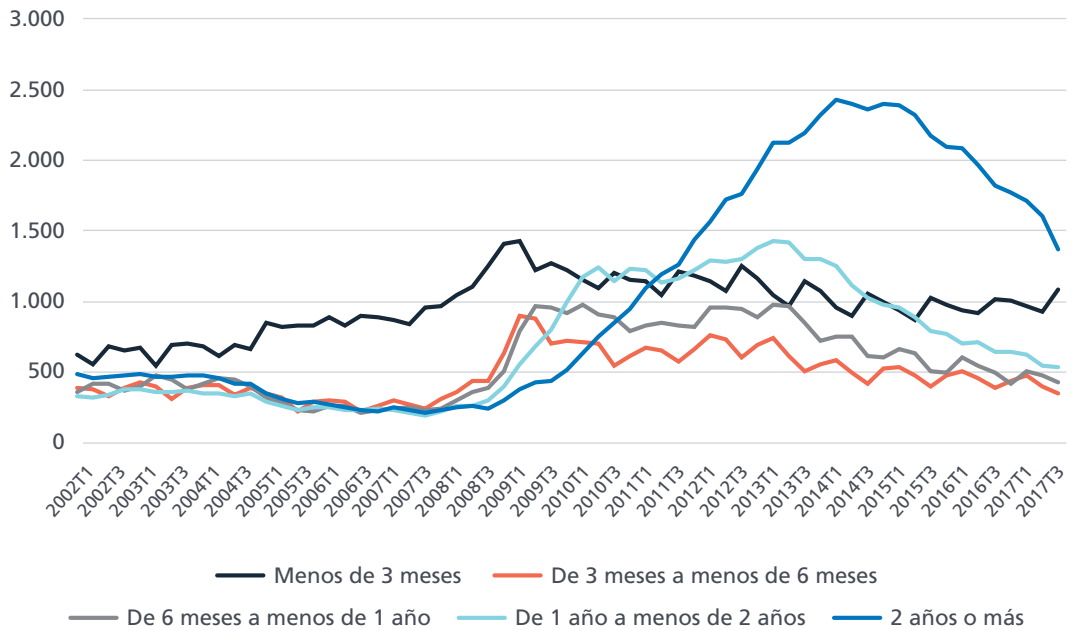
Unidades: Porcentaje.



EPA

Parados por tiempo de búsqueda de empleo.

Unidades:
Miles de personas.

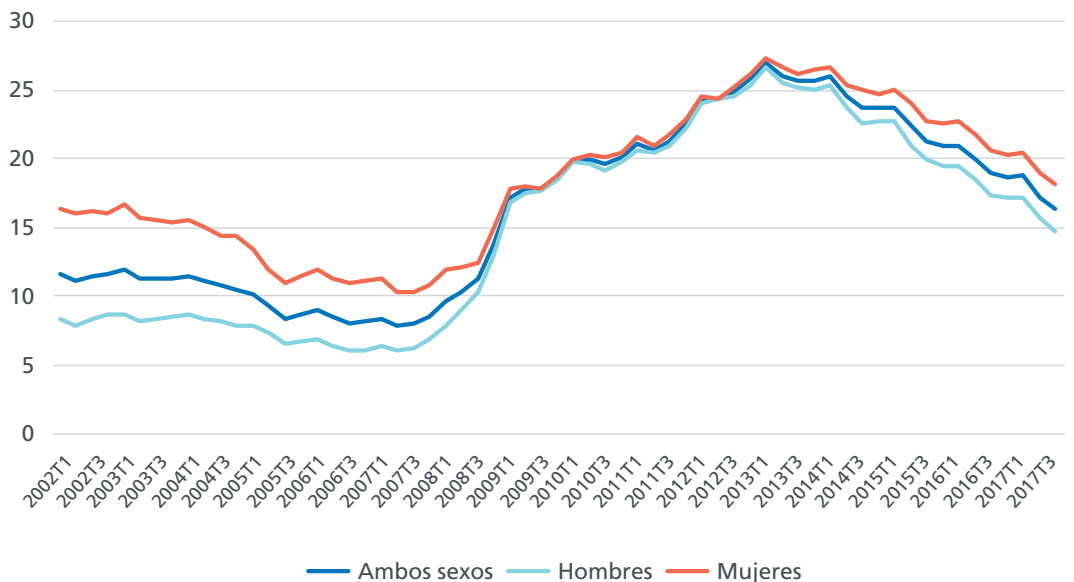


Respecto a la duración en el desempleo, la mejora en la situación económica ha reducido el paro de larga duración en el último año, con 555.300 parados menos con duraciones superiores a 1 año en situación de desempleo. A pesar de dicha reducción, todavía 1,89 de los 3,73 millones de parados lleva en esa situación 1 año o más.

En el tercer trimestre de 2017 la tasa de paro se ha reducido 0,84 puntos porcentuales y ha quedado situada en el 16,38%. En términos interanuales la tasa de paro ha descendido 2,53 puntos, con una reducción ligeramente más intensa entre los hombres (-2,59 puntos) que entre las mujeres (-2,45 puntos). La diferencia por sexos de las tasas de paro se sitúa actualmente en 3,41 puntos, 38 centésimas más que en hace un año.

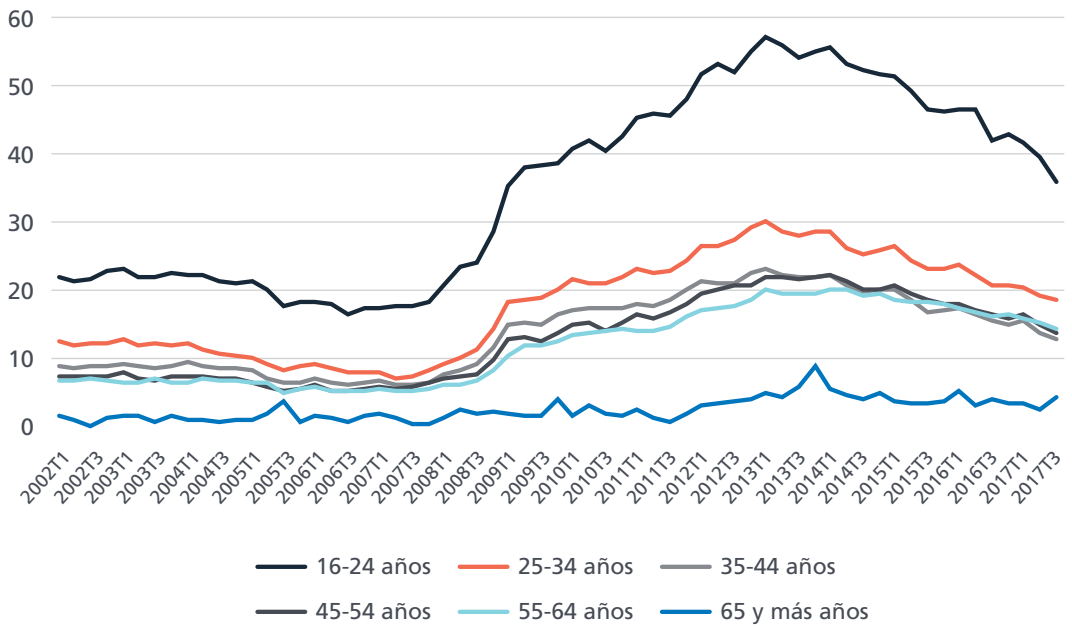
Tasas de paro por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro por grupo de edad.

Unidades:
Porcentaje.

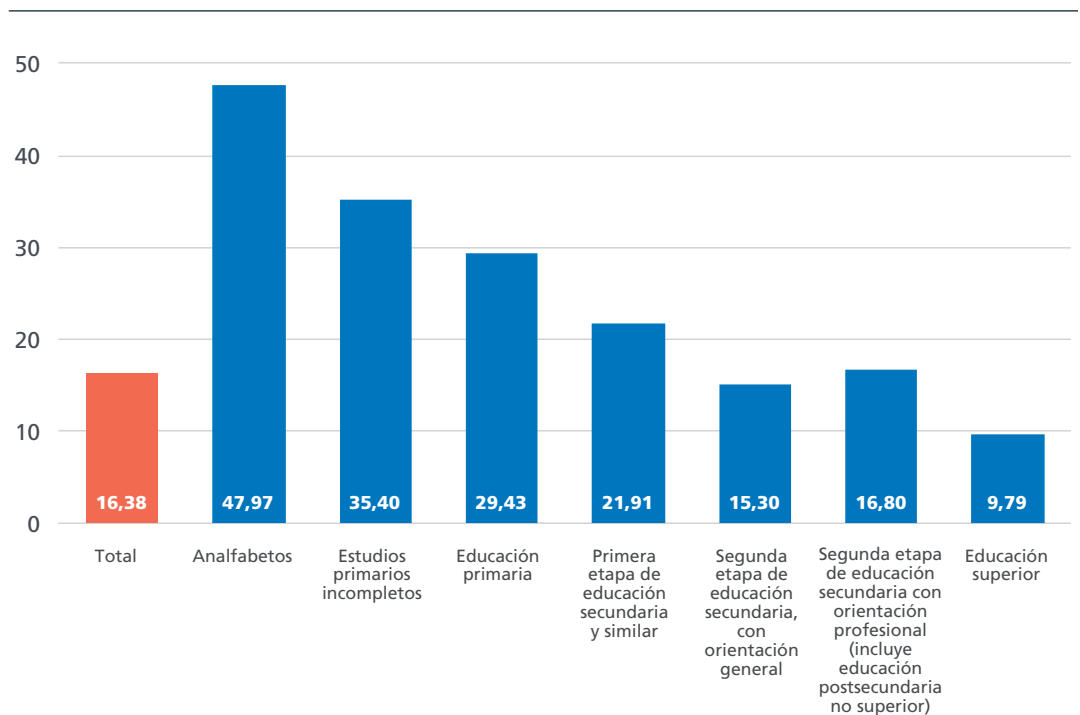


Cuando se analizan las tasas de paro en función de la edad de los desempleados se observa que las mayores tasas se producen entre los menores de 25 años, con un 35,97%, lo que supone 6,0 puntos menos que hace un año. Y sólo a partir de los 25 años las tasas de paro alcanzan en estos momentos registros inferiores al 20%. Por niveles de estudios, las tasas de paro de aquellas personas con estudios superiores quedó fijada en 2017T3

en el 9,79%, unos 6,6 puntos por debajo de la tasa media de paro (16,38%). La distribución por niveles de estudio apunta de manera clara a que cuanto mayor es el nivel de éstos, menor es la tasa de paro, produciéndose un escalón de gran significación en el paso desde la secundaria obligatoria hacia niveles superiores en términos formativos. Dicho escalón ronda los ocho puntos de tasa de paro, según los últimos datos disponibles.

Tasas de paro por nivel de formación alcanzado. (2017 T3)

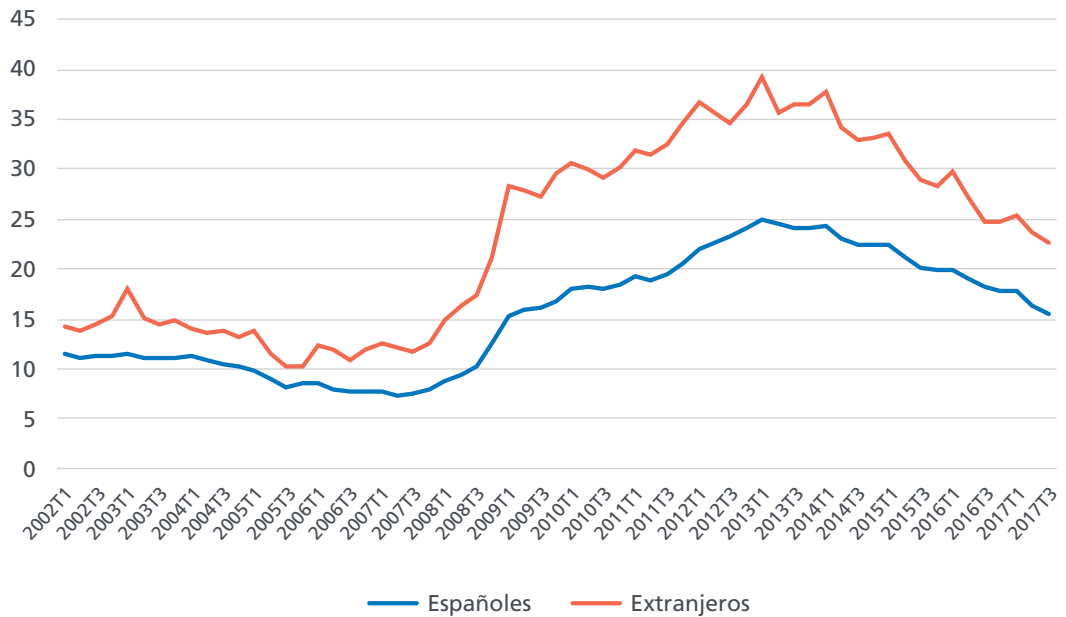
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de paro por nacionalidad.

Unidades:
Porcentaje.

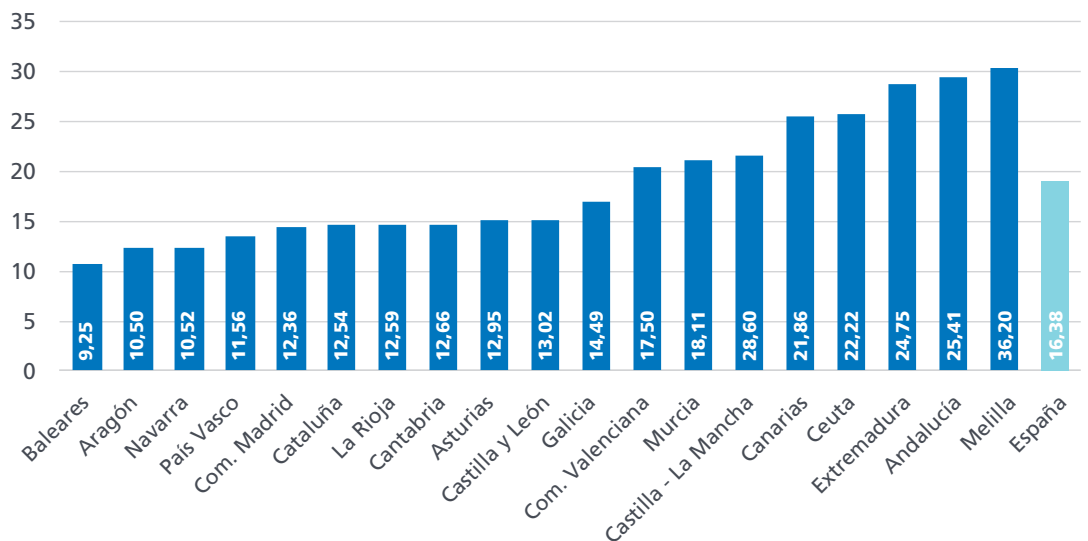


En un análisis por nacionalidades se observa que las tasas de paro de españoles y extranjeros se han situado en 15,52% y 22,70%, respectivamente. La diferencia entre ambas, 7,18 puntos, desciende doce centésimas respecto al trimestre anterior. Un análisis regional pone de manifiesto diferencias de casi

diecisiete puntos entre las regiones con menores tasas de paro (Baleares, con un 9,25%, Aragón, con un 10,50% y La Rioja, con 10,52%) y las que cuentan con mayores tasas (Melilla, 26,20%, Andalucía, 25,41% y Extremadura, 24,75%).

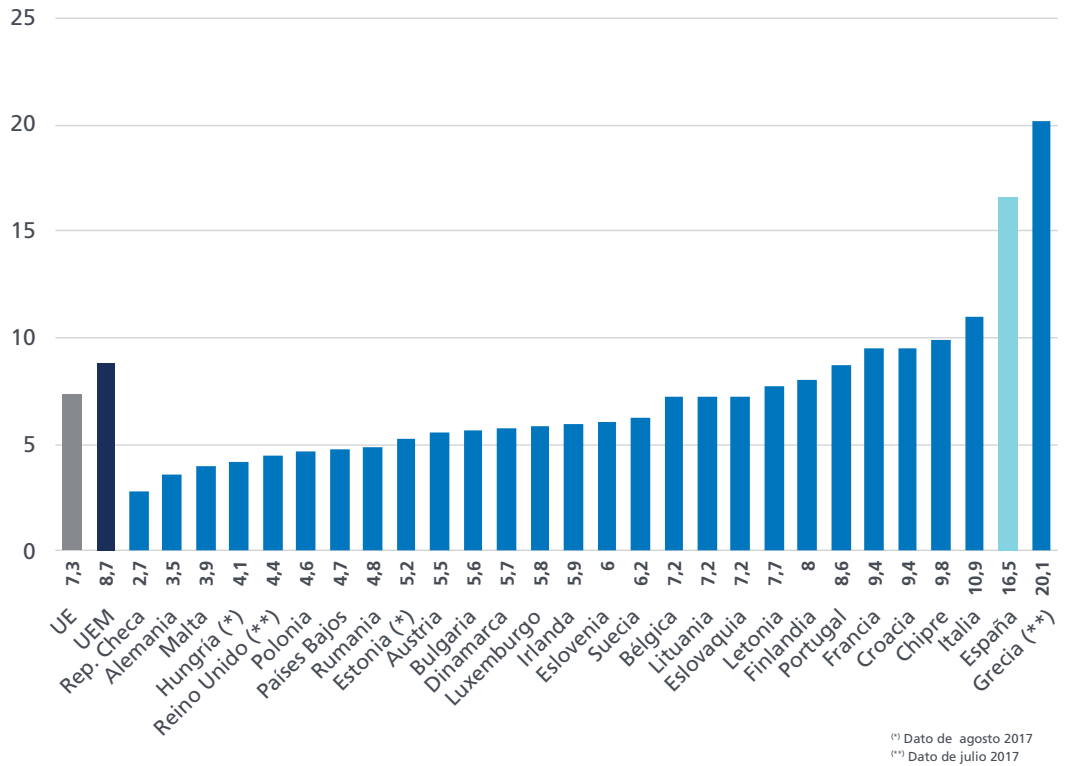
Tasas de paro por comunidad autónoma. (2017 T3)

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro en Europa. (septiembre 2017)

Unidades:
Porcentaje.



A lo largo del tercer trimestre de 2017 la tasa de paro en la Unión Europea ha disminuido una décima respecto a los niveles de junio, quedando situada en el 7,3% de la población activa en septiembre. En la zona euro la tasa de paro en el mismo mes ha sido de un 8,7% de la población activa, el mismo valor

que en junio. España mantiene la segunda tasa más alta de la zona euro, ya que con un 16,5% sólo tiene por delante a Grecia. En el otro extremo, la República Checa es el Estado miembro de la UE con menor tasa de paro, con un 2,7% en el mes de septiembre.

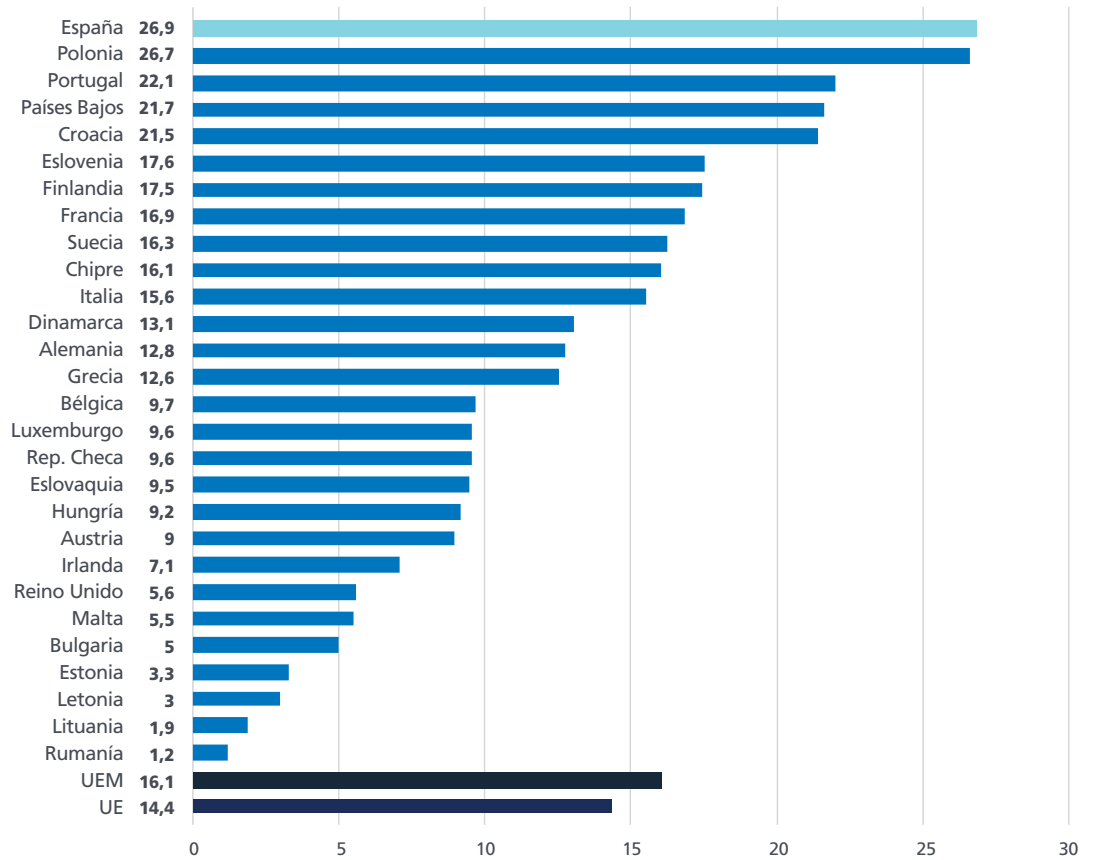
EPA

Tasas de temporalidad en UE.

(2017 T2)

Unidades:

Porcentaje.



Otro elemento diferenciador del mercado de trabajo español respecto al núcleo central de países europeos es el elevado nivel de temporalidad en el empleo. La media de la Unión Europea se situó en 2017T2 en el 14,4%,

frente al 26,9% de España en ese momento, de acuerdo a las cifras de Eurostat. En la zona euro la tasa, un 16,1%, supera la media europea.

Registros

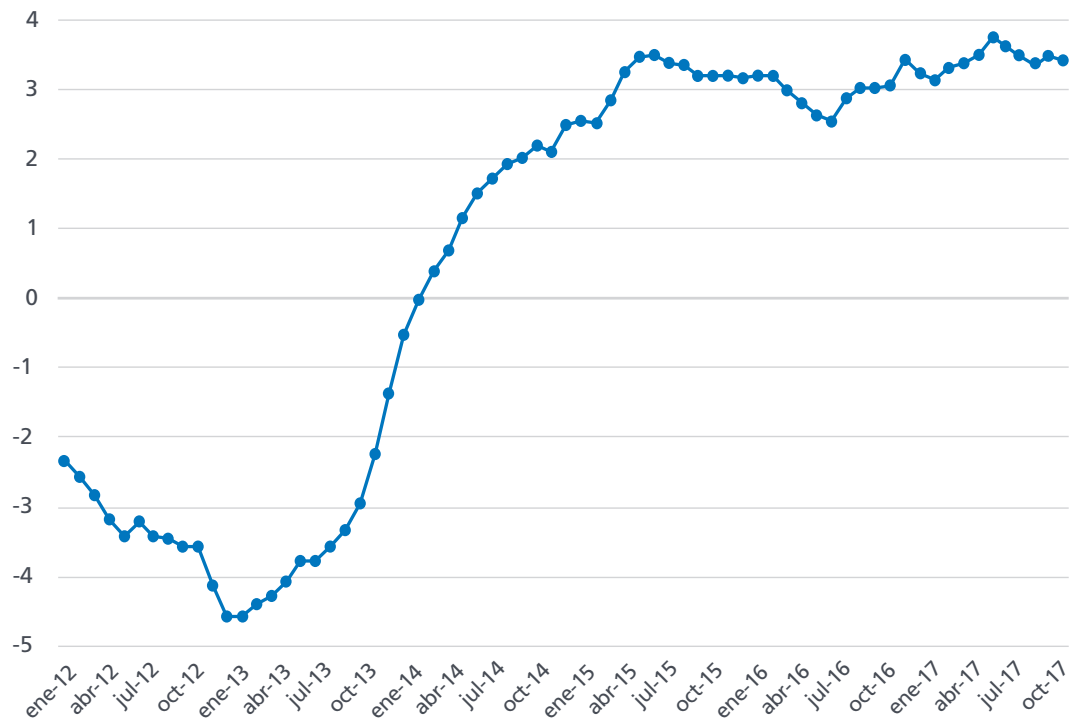
Afiliación, Paro y Contratos

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades:
Porcentaje.

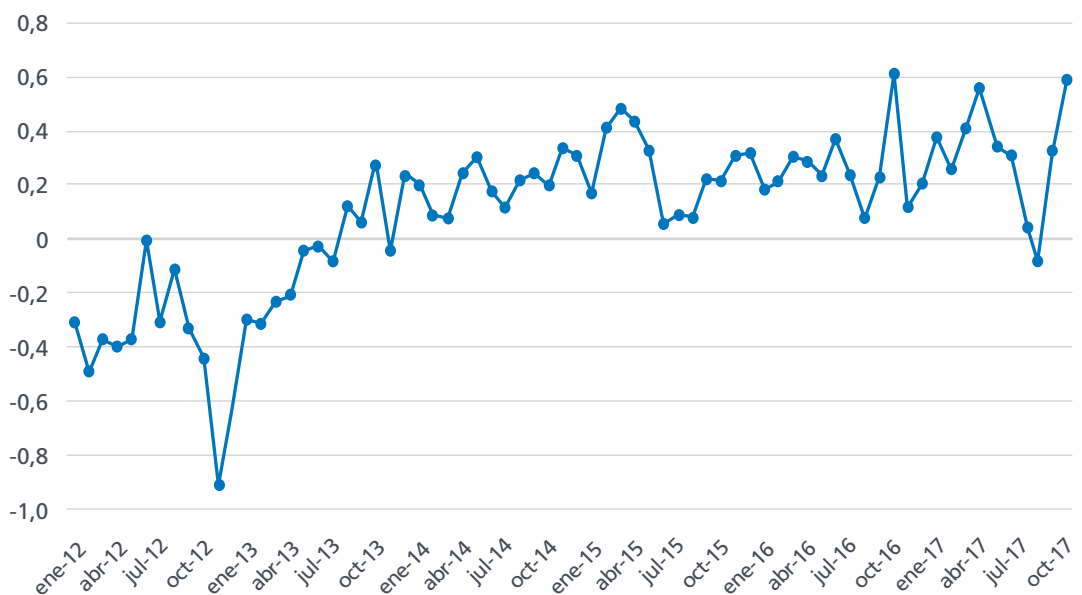


En octubre la afiliación a la Seguridad Social creció un 3,46% en tasa interanual, tras estabilizarse la ligera desaceleración que se venía experimentando desde el máximo (3,87%) alcanzado en mayo. Dicho incremento porcentual equivale a un aumento de

617.173 afiliados más que hace un año. Pese a la desaceleración producida, todavía la afiliación sigue creciendo por encima de los ocupados medidos por la EPA, que en el último año se incrementaron un 2,82%.

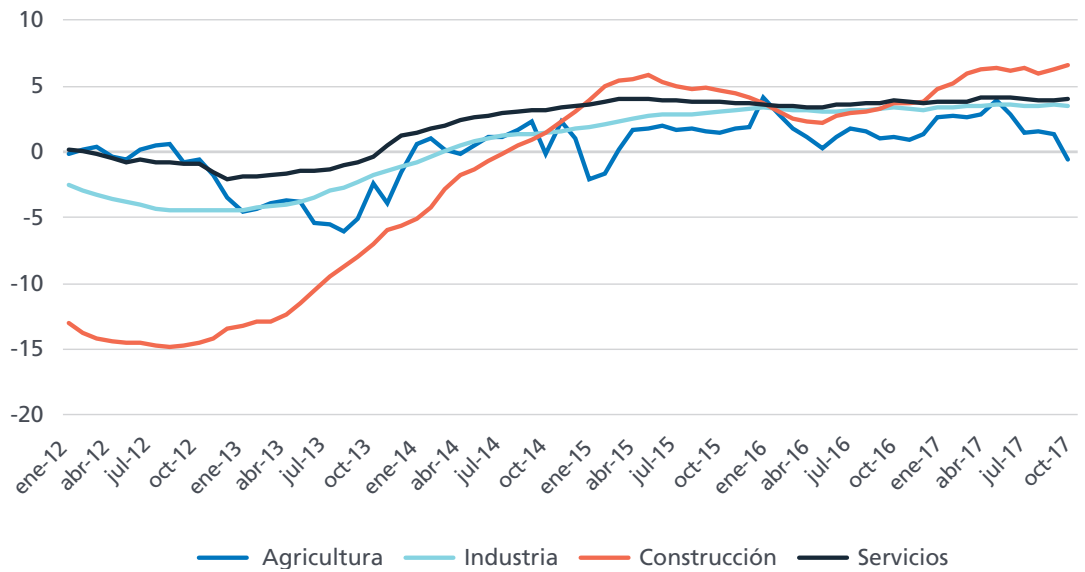
Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades:
Porcentaje.



Afiliación por sectores. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades: Porcentaje.

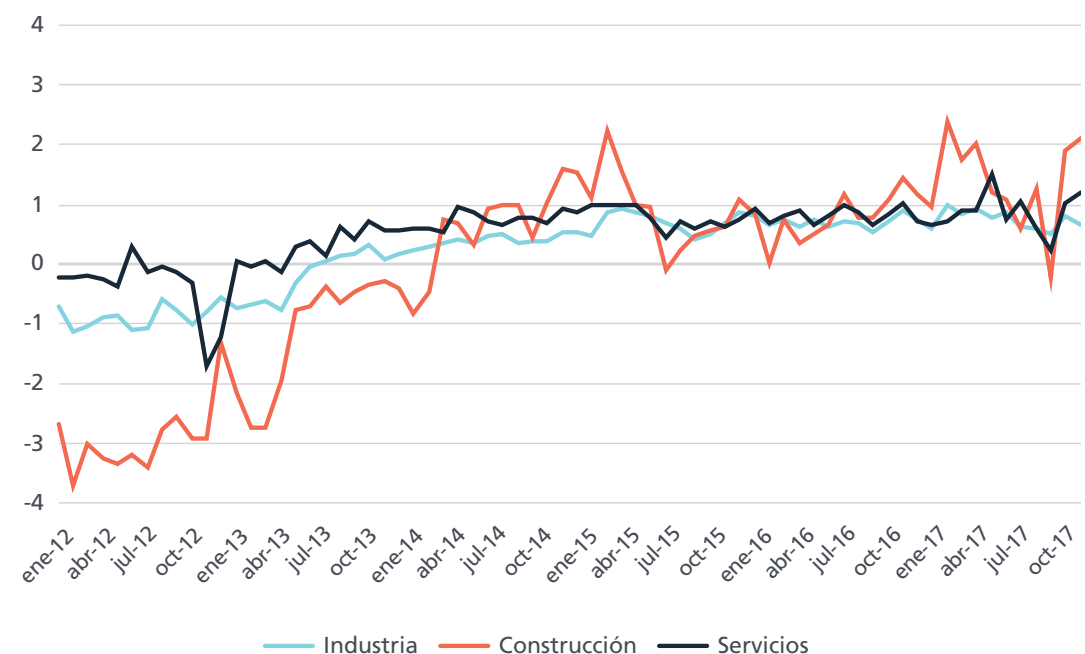


El sector de actividad que mayor crecimiento porcentual de la afiliación está registrando en términos interanuales es el de la Construcción, con tasas que se sitúan en un 6,6% en octubre. Tanto el sector Servicios (3,7%) como Industrial (3,1%) crecen por encima del 3%, mientras que la Agricultura reduce su afiliación un 1,6% en tasa interanual. En términos absolutos, el sector en el que

más han crecido las afiliaciones en el último año ha sido Servicios, con casi 495.000 nuevas afiliaciones, seguido de lejos por Industria y Construcción, con 66.200 y 70.700 nuevos afiliados, respectivamente. La reducción de afiliación en la Agricultura se cifra en unos 18.000 en términos interanuales.

Afiliación por sectores. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades: Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

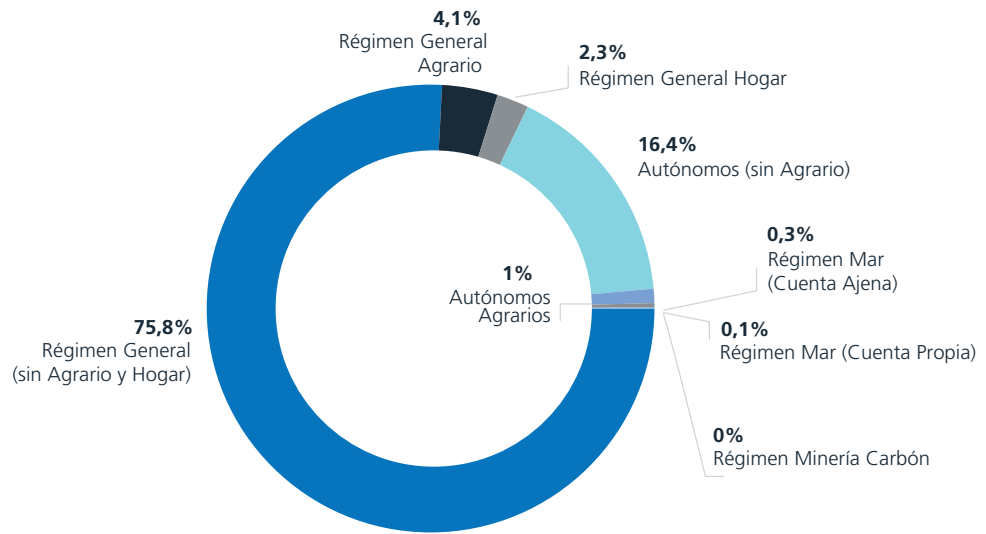
Afiliación media mensual por CCAA y provincias. (octubre 2017)

Unidades:
Número de afiliados y porcentaje.

	oct-17	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	276.044	13.910	5,31%	9.920	4,44%
Cádiz	358.252	-3.737	-1,03%	16.050	4,75%
Córdoba	285.917	4.845	1,72%	8.259	2,39%
Granada	317.547	2.489	0,79%	11.237	4,01%
Huelva	195.123	4.744	2,49%	9.333	4,12%
Jaén	228.327	2.727	1,21%	5.867	2,57%
Málaga	591.016	-1.690	-0,29%	30.442	5,45%
Sevilla	706.380	13.220	1,91%	18.470	3,51%
ANDALUCÍA	2.958.607	36.509	1,25%	109.577	4,05%
Huesca	92.243	-2.368	-2,50%	2.883	4,81%
Teruel	53.568	-241	-0,45%	1.372	2,65%
Zaragoza	407.565	2.144	0,53%	15.215	3,29%
ARAGÓN	553.376	-466	-0,08%	19.470	3,50%
ASTURIAS	360.593	451	0,13%	6.115	2,33%
BALEARES	509.534	-36.139	-6,62%	26.361	5,40%
Las Palmas	414.261	5.204	1,27%	19.236	4,95%
S.C.Tenerife	364.521	2.688	0,74%	16.077	5,35%
CANARIAS	778.782	7.892	1,02%	35.313	5,14%
CANTABRIA	212.424	-1.716	-0,80%	3.593	2,20%
Ávila	54.249	867	1,62%	669	1,60%
Burgos	146.768	12	0,01%	1.385	2,21%
León	156.080	9	0,01%	2.762	1,53%
Palencia	64.584	-256	-0,40%	-765	-1,29%
Salamanca	117.043	141	0,12%	1.895	1,69%
Segovia	63.037	1.841	3,01%	1.817	3,34%
Soria	38.573	-471	-1,21%	663	3,32%
Valladolid	210.097	727	0,35%	3.600	2,32%
Zamora	57.874	-1.049	-1,78%	-195	1,47%
CASTILLA-LEÓN	908.304	1.820	0,20%	11.831	1,83%
Albacete	134.519	-2.372	-1,73%	3.997	2,56%
Ciudad Real	162.339	-6.476	-3,84%	2.765	2,10%
Cuenca	73.127	-2.640	-3,48%	1.255	2,06%
Guadalajara	89.245	1.531	1,75%	3.448	2,31%
Toledo	220.290	-911	-0,41%	5.944	2,38%
CAST. LA MANCHA	679.520	-10.869	-1,57%	17.410	2,30%
Barcelona	2.510.615	26.243	1,06%	94.456	4,05%
Girona	311.771	-10.996	-3,41%	11.141	4,10%
Lleida	180.639	-8.043	-4,26%	3.775	4,75%
Tarragona	301.050	-5.501	-1,79%	10.266	3,74%
CATALUÑA	3.304.074	1.702	0,05%	119.638	4,07%
Alicante	630.862	2.242	0,36%	27.325	4,68%
Castellón	228.020	7.802	3,54%	11.387	4,69%
Valencia	954.683	28.563	3,08%	40.231	4,18%
COM. VALENCIANA	1.813.565	38.607	2,18%	78.943	4,42%
Badajoz	244.387	987	0,41%	6.070	1,97%
Cáceres	141.718	-163	-0,11%	2.307	1,79%
EXTREMADURA	386.105	825	0,21%	8.377	1,90%
A Coruña	424.021	749	0,18%	7.996	2,42%
Lugo	121.568	-291	-0,24%	1.356	1,57%
Ourense	102.196	-433	-0,42%	676	1,27%
Pontevedra	342.119	-2.382	-0,69%	8.323	2,78%
GALICIA	989.904	-2.356	-0,24%	18.352	2,32%
COM. MADRID	3.043.584	39.219	1,31%	115.377	3,75%
MURCIA	550.626	5.211	0,96%	22.490	4,49%
NAVARRA	275.577	2.033	0,74%	8.220	2,83%
Araba/Álava	154.630	1.973	1,29%	2.082	2,36%
Gipuzkoa	314.145	3.509	1,13%	6.856	2,41%
Bizkaia	468.662	6.896	1,49%	8.074	1,69%
PAÍS VASCO	937.437	12.378	1,34%	17.012	2,04%
LA RIOJA	124.981	-1.846	-1,46%	-1.025	2,58%
CEUTA	21.765	748	3,56%	458	2,87%
MELILLA	21.770	365	1,71%	-338	-0,63%

Afiliación a la Seguridad Social por regímenes. (octubre 2017)

Unidades:
Porcentaje.

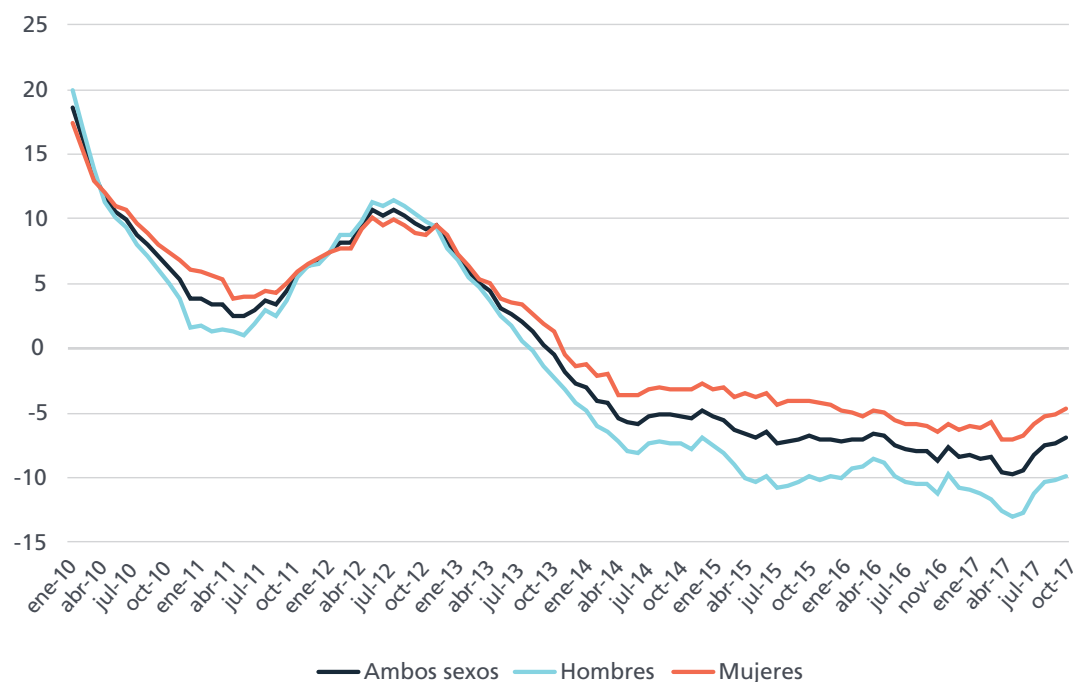


El Régimen General de la Seguridad Social –sin incluir el régimen Agrario y de Hogar– engloba a tres de cada cuatro trabajadores (75,8%). El peso de los trabajadores autónomos –excluyendo los dedicados a tareas agrarias– de un 16,4% del total, mientras que los trabajadores afiliados al régimen agrario, ya sea como autónomos o en el régimen general totalizan un 5,1% del total. Del resto de regímenes, solo el de Hogar (2,3%) supera la barrera del 1% de afiliados totales.

La evolución del paro registrado, por su parte, apunta una tendencia de ligera desaceleración de su descenso en los últimos cinco meses, que han llevado el ritmo de caída hasta el -7,9%, mientras que en mayo era de un 11,1%. La reducción interanual del paro registrado sigue siendo más intensa entre los desempleados varones (-11,3%) que entre las mujeres (-5,3%).

Paro registrado. Variación interanual por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

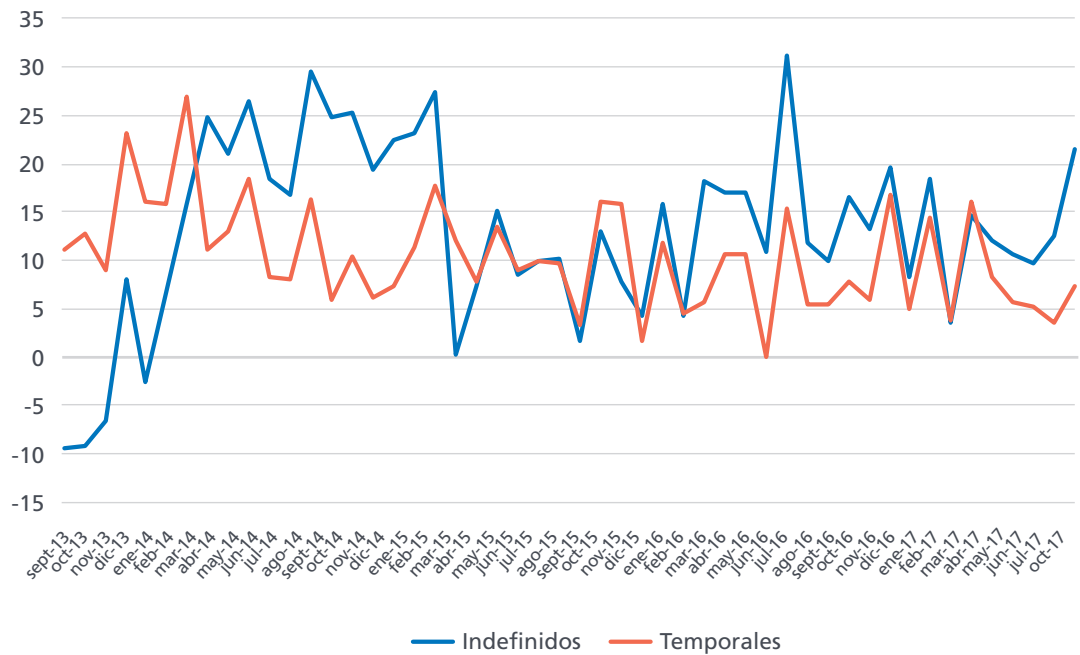
Paro registrado por CCAA y provincias. (octubre 2017)

Unidades: Parados registrados y porcentaje.

	oct-17	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	64.968	1.856	2,94	-5.637	3,73%
Cádiz	144.520	-3.375	-2,28	-15.791	4,69%
Córdoba	75.646	615	0,82	-8.534	2,97%
Granada	82.833	-394	-0,47	-8.286	3,67%
Huelva	49.885	0	0	-4.487	5,02%
Jaén	51.288	-307	-0,6	-6.141	2,64%
Málaga	143.570	-2.739	-1,87	-16.976	5,43%
Sevilla	201.808	99	0,05	-21.768	2,68%
ANDALUCÍA	814.518	-4.245	-0,52	-87.620	3,85%
Huesca	8.317	-71	-0,85	-1.554	3,23%
Teruel	5.587	-197	-3,41	-1.310	2,63%
Zaragoza	53.307	985	1,88	-7.695	3,88%
ARAGÓN	67.211	717	1,08	-10.559	3,65%
ASTURIAS	72.843	-2.617	-3,47	-7.240	1,72%
BALEARES	39.154	288	0,74	-6.376	5,46%
Las Palmas	114.735	-1.369	-1,18	-7.811	4,87%
S.C.Tenerife	103.160	-815	-0,78	-6.363	4,61%
CANARIAS	217.895	-2.184	-0,99	-14.174	4,75%
CANTABRIA	36.269	-2.522	-6,5	-3310	1,72%
Ávila	11.878	-240	-1,98	-1.360	1,25%
Burgos	19.230	-222	-1,14	-2.886	0,95%
León	32.681	-63	-0,19	-3.123	1,80%
Palencia	9.935	-138	-1,37	-691	1,17%
Salamanca	24.003	1	0	-2.482	1,65%
Segovia	7.178	-64	-0,88	-1.113	2,97%
Soria	3.482	-84	-2,36	-611	1,75%
Valladolid	34.192	474	1,41	-3.147	1,74%
Zamora	12.553	-197	-1,55	-1.300	0,34%
CASTILLA LEÓN	155.132	-533	-0,34	-16.713	1,32%
Albacete	35.021	550	1,6	-2.800	3,06%
Ciudad Real	50.643	-134	-0,26	-3.584	1,73%
Cuenca	13.377	8	0,06	-1.318	1,75%
Guadalajara	15.150	-114	-0,75	-1.484	4,02%
Toledo	63.832	-1.209	-1,86	-5.241	2,77%
CAST. LA MANCHA	178.023	-899	-0,5	-14.427	2,63%
Barcelona	292.277	-2290	-0,78	-40.087	3,91%
Girona	33.428	-648	-1,9	-4.675	3,71%
Lleida	17.841	-253	-1,4	-2.933	2,13%
Tarragona	43.767	-884	-1,98	-6.008	3,53%
CATALUÑA	387.313	-4.075	-1,04	-53.703	3,76%
Alicante	150.740	-1.551	-1,02	-14.917	4,53%
Castellón	40.444	-640	-1,56	-5.524	5,26%
Valencia	198.053	-1.180	-0,59	-21.440	4,40%
COM. VALENCIANA	389.237	-3.371	-0,86	-41.881	4,55%
Badajoz	69.273	208	0,3	-6.314	2,55%
Cáceres	36.608	536	1,49	-3.755	1,65%
EXTREMADURA	105.881	744	0,71	-10.069	2,22%
A Coruña	71.498	-2.796	-3,76	-5.601	1,92%
Lugo	18.021	-951	-5,01	-830	1,13%
Ourense	20.702	-1043	-4,8	-1.209	0,67%
Pontevedra	71.650	-3.004	-4,02	-5.946	2,49%
GALICIA	181.871	-7.794	-4,11	-13.586	1,89%
COM. MADRID	379.442	-366	-0,1	-38.963	3,94%
MURCIA	103.168	-110	-0,11	-11.594	4,26%
NAVARRA	36.133	195	0,54	-3.473	3,07%
Araba/Álava	21.195	-205	-0,96	-1.845	1,37%
Gipuzkoa	34.143	-375	-1,09	-4.108	2,23%
Bizkaia	75.534	183	0,24	-4.639	1,75%
PAÍS VASCO	130.872	-397	-0,3	-10.592	1,85%
LA RIOJA	17.041	244	1,45	-1.978	-0,81%
CEUTA	12.677	174	1,39	-493	2,15%
MELILLA	11.244	-136	-1,2	-386	-1,53%
TOTAL	18.430.529	94.368	0,51%	617.173	3,46%

Contratos registrados. Variación interanual.

Unidades:
Porcentaje.

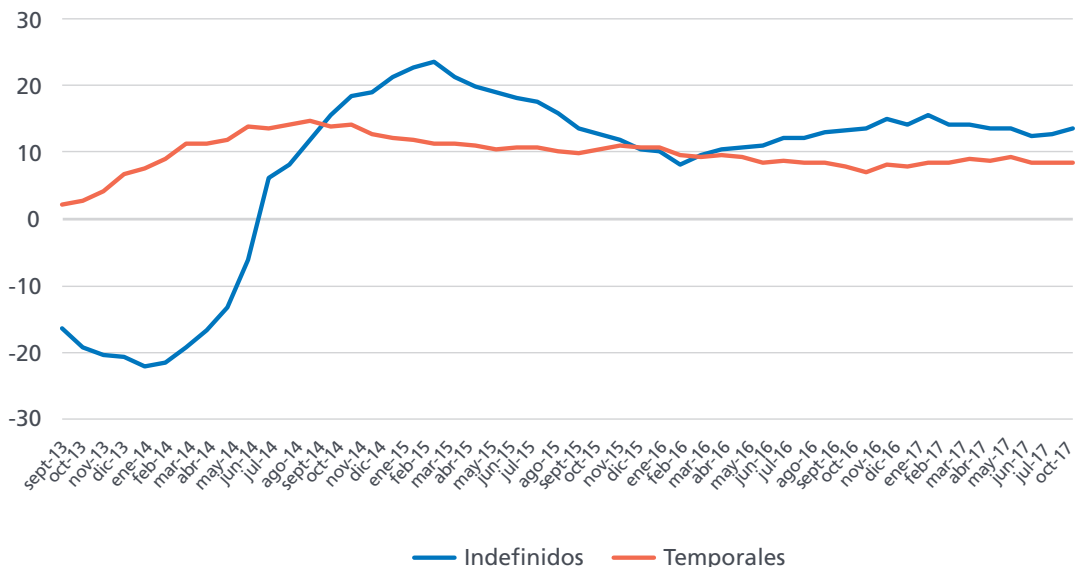


El año 2017, en materia de contratación, se caracteriza por fuertes crecimientos interanuales, pero una clara tendencia de desaceleración de dicho crecimiento. Aún así, en los primeros diez meses del año se han firmado un total de 18,03 millones de contratos, lo que supone 1,5 millones más que en el mismo período del año pasado y un crecimiento de un 9,0%. Dicho

crecimiento está siendo más intenso en la contratación indefinida, que ha crecido un 13,3% en el periodo referido, mientras que los de naturaleza temporal se han incrementado un 8,6%. Se mantiene, por tanto, la tónica del año anterior, en cuanto a que la contratación indefinida crece a un ritmo superior a la temporal.

Contratos registrados. Variación interanual de medias anuales.

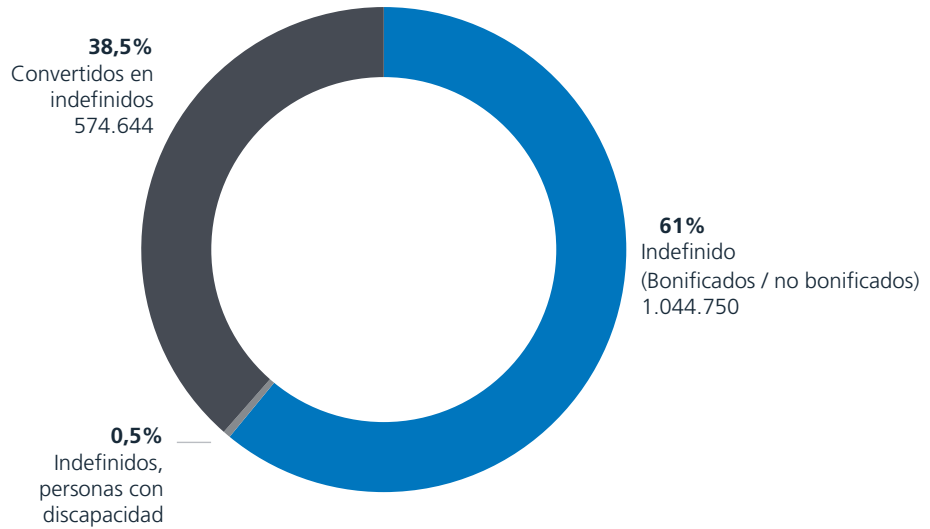
Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos indefinidos por tipología.
(enero - octubre 2017)

Unidades:
Números de contrato y porcentaje.

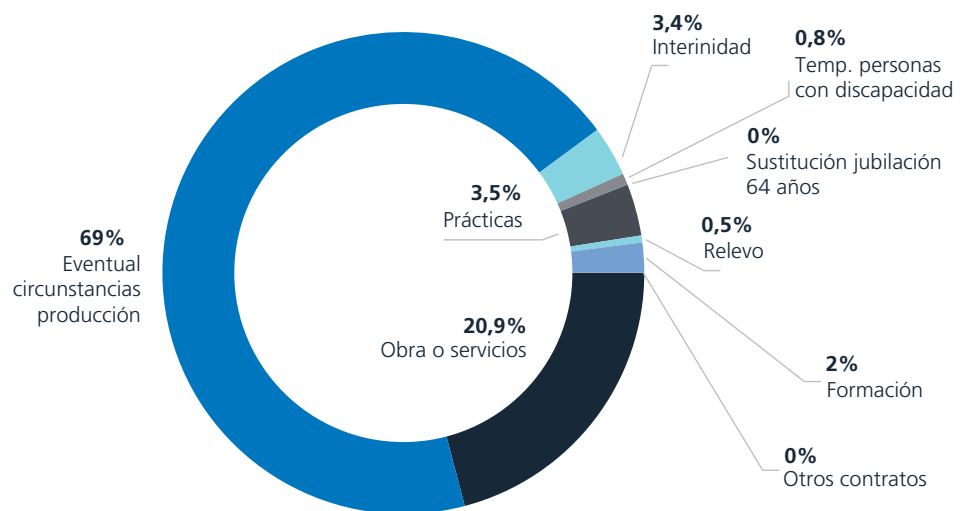


De acuerdo con los datos disponibles de contratación indefinida correspondientes al acumulado enero-octubre 2017, un 35,3% de este tipo de contratos procede de una conversión a indefinido de uno de naturaleza temporal. En el período referido fueron 574.644 los contratos temporales que se convirtieron en indefinidos, lo que es un reflejo directo de la capilaridad existente entre las contrataciones

temporales y las indefinidas y demuestran que los contratos temporales son en muchas ocasiones un paso previo a una contratación indefinida. Casi 7 de cada 10 conversiones (69,0%) corresponden a contratos eventuales por circunstancias de la producción, claramente preponderantes sobre el resto. A gran distancia las conversiones procedían de contratos por obra o servicio (20,9%).

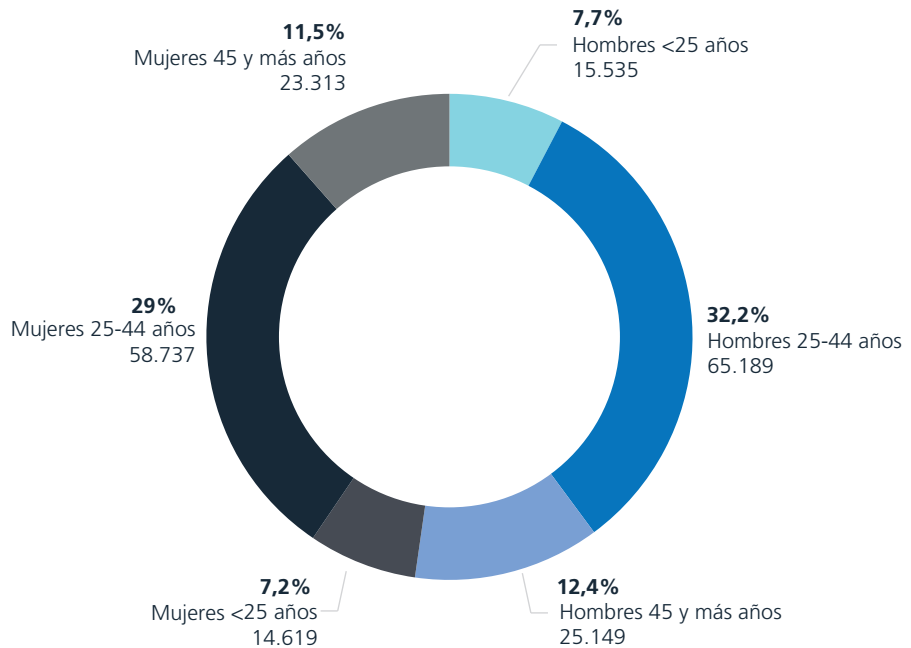
Contratos convertidos en indefinidos por contrato de origen.
(enero-octubre 2017)

Unidades:
Porcentaje.



Contratos indefinidos por sexo y edad.
(enero-octubre 2017)

Unidades:
Número de contratos y porcentaje.

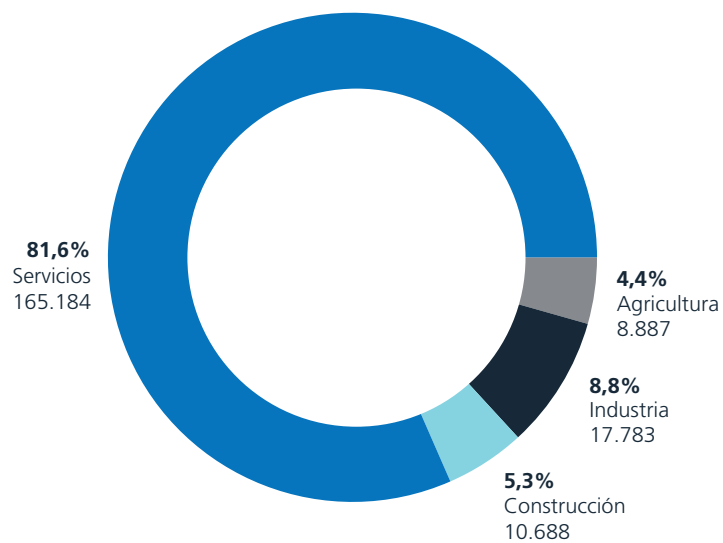


Los hombres de edades entre 25 y 44 años concentraron el 32,2% de la contratación indefinida en el período enero-octubre de 2017, seguidos por las mujeres de la misma franja de edad, que acapararon el 29,0% de dichos contratos. El 14,9% del total de contratos indefinidos firmados en el período referido correspondió

a trabajadores menores de 25 años, de los que el 7,7% del total fue firmado por varones jóvenes y el 7,2% por mujeres en la misma franja de edad. Por otra parte, el 23,9% de los contratos indefinidos fueron firmados por trabajadores por encima de los 45 años, con un 12,4% firmados por varones y el 11,5% por mujeres.

Contratos indefinidos por sector.
(enero-octubre 2017)

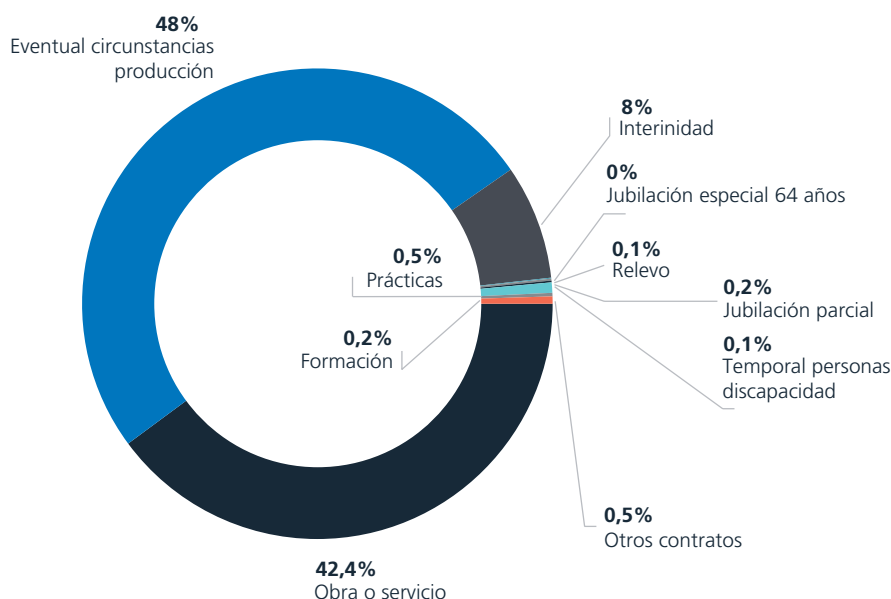
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos temporales, por modalidad.
(enero-octubre 2017)

Unidades:
Porcentaje.



El 90,4% de la contratación temporal del período enero-octubre de 2017 se materializó en contratos por obra y servicio (42,4% del total) y por circunstancias de la producción (48,0%). Sólo los contratos de interinidad (8,0%) alcanzaron, además de los anteriores, un peso relevante, mientras que las demás figuras de contratación temporal contaron con pesos inferiores al 1% respecto al total. El 35,2% de los contratos

temporales correspondieron a contrataciones a tiempo parcial, una imagen clara de la posibilidad que tienen los trabajadores de alcanzar la flexibilidad que desean a través de la figura de los contratos temporales. Dicha proporción de tiempo parcial crece hasta el 39,9% en el caso de los contratos temporales por circunstancias de la producción.

Contratos temporales por modalidad y tipo de jornada.
(enero - octubre 2017)

Unidades:
Números de contrato.

	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
OBRA O SERVICIO	4.883.930	2.068.184	6.952.114
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN	4.736.954	3.143.221	7.880.175
INTERINIDAD	813.323	492.885	1.306.208
JUBILACIÓN ESPECIAL 64 AÑOS	633	0	633
RELEVO	5.280	7.830	13.110
JUBILACIÓN PARCIAL	0	25.854	25.854
TEMPORAL PERSONAS DISCAPACIDAD	12.665	8.272	20.937
PRÁCTICAS	67.117	21.688	88.805
FORMACIÓN	38.914	0	38.914
OTROS CONTRATOS	69.546	7.201	76.747
TOTAL	10.628.362	5.775.135	16.403.497

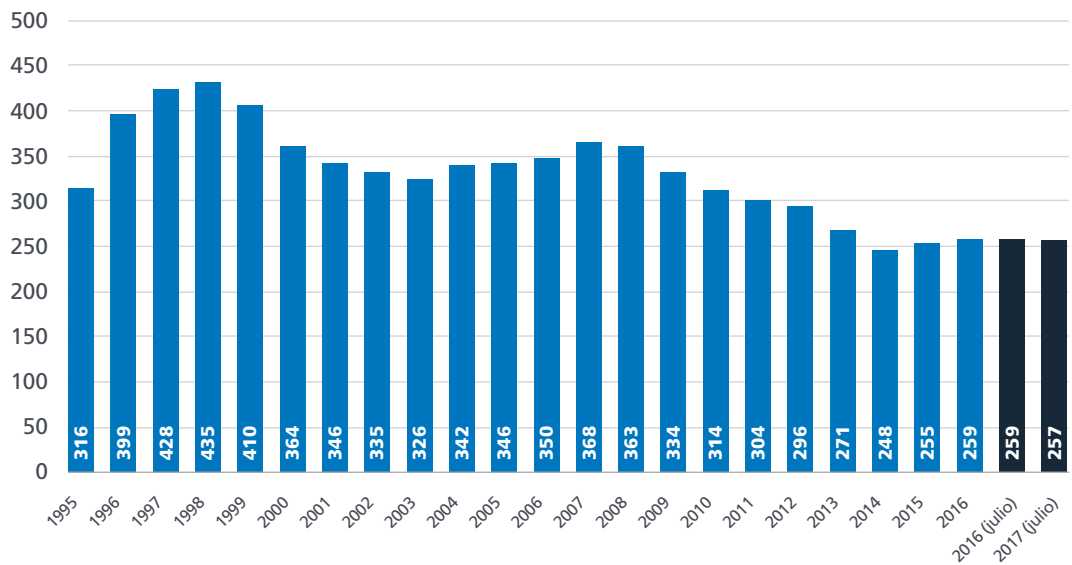
Trabajo Temporal

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social y CIETT)

Trabajo Temporal

Número de ETT.

Unidades:
Número de empresas.

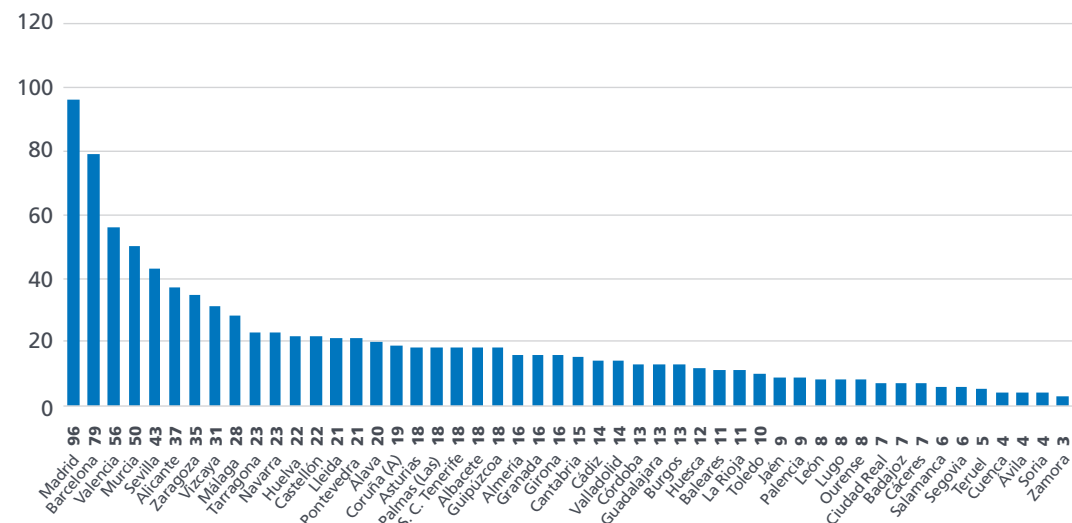


El número de Empresas de Trabajo Temporal autorizadas en España se sitúa actualmente en 257, lo que refleja ligero descenso de 2 empresas respecto a las registradas un año atrás. Dichas cifras se mantienen alejadas del máximo de la última década, alcanzado en 2007, con un total de 368, lo que pone de manifiesto una cierta concentración en el sector a partir del inicio de la crisis económica.

Madrid es la provincia en la que opera un mayor número de ETT, con 96 empresas prestando sus servicios en su territorio, seguida de cerca por Barcelona, con 79, Valencia (56) y Murcia (50). En el extremo opuesto, sólo tres ETT operan en Zamora y cuatro en Cuenca, Ávila y Soria.

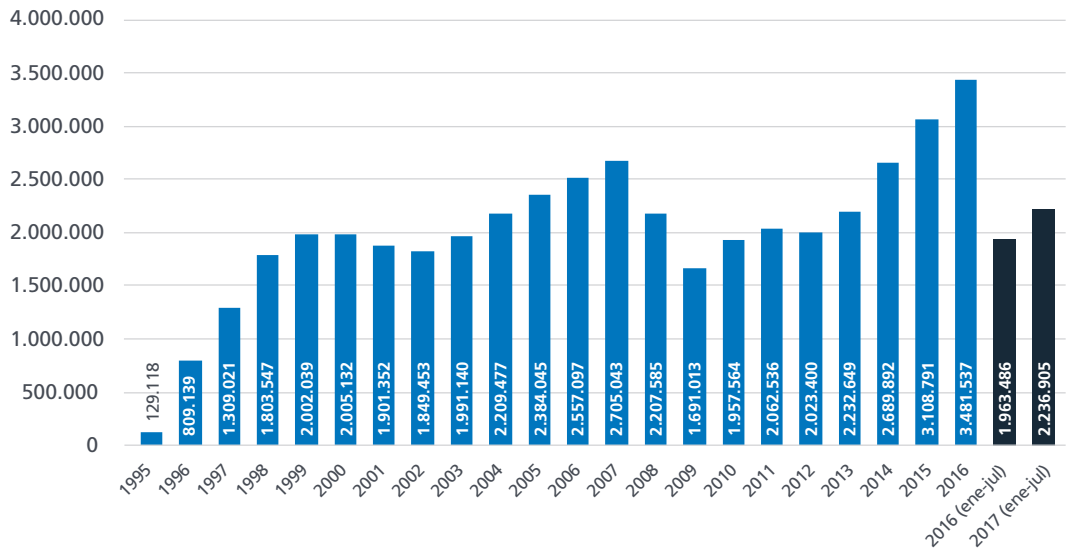
ETT por provincias. (2016)

Unidades:
Número de empresas.



Contratos de puesta a disposición por ETT.

Unidades:
Número de contratos.

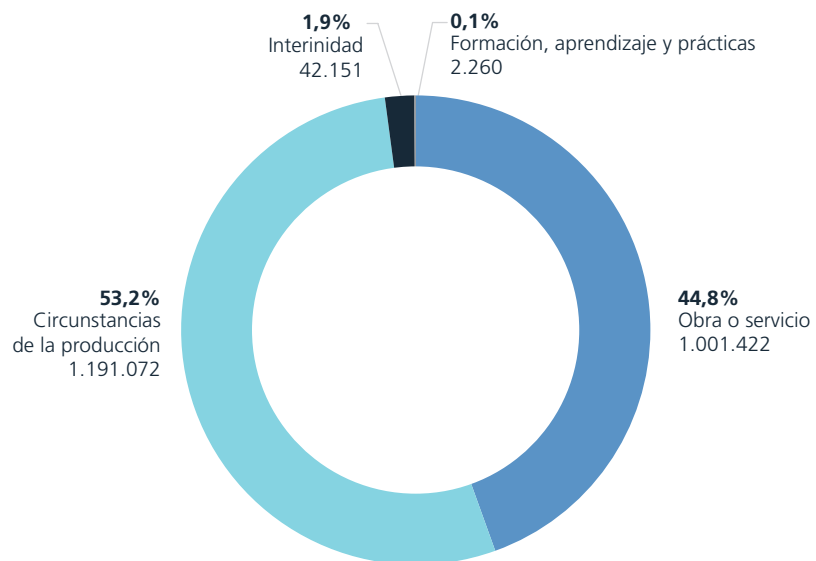


En los primeros siete meses de 2017 se han firmado un total de 2,24 millones de contratos de puesta a disposición (CPD) en España, lo que supone un crecimiento de un 13,9% respecto al mismo periodo del año anterior. Dicho crecimiento, además de destacar por su propia intensidad es especialmente relevante si se tiene en cuenta que tanto como 2015 como 2016 marcaron sendos máximos históricos en la serie de CPD en España.

Del total de CPD firmados en los primeros siete meses de 2017, el 53,2% tuvieron como causa circunstancias de la producción, lo que convirtió a esta causalidad la más relevante a la hora de la rúbrica de CPD en dicho periodo. En segundo lugar se sitúan los contratos por Obra o servicio, con un 44,8% del total. La contratación de interinos (1,9%) o el recurso a contratos de formación y aprendizaje (0,1%) a través de ETT fue mucho menos frecuente en el periodo referido.

Contratos de puesta a disposición por modalidades. (enero-julio 2017)

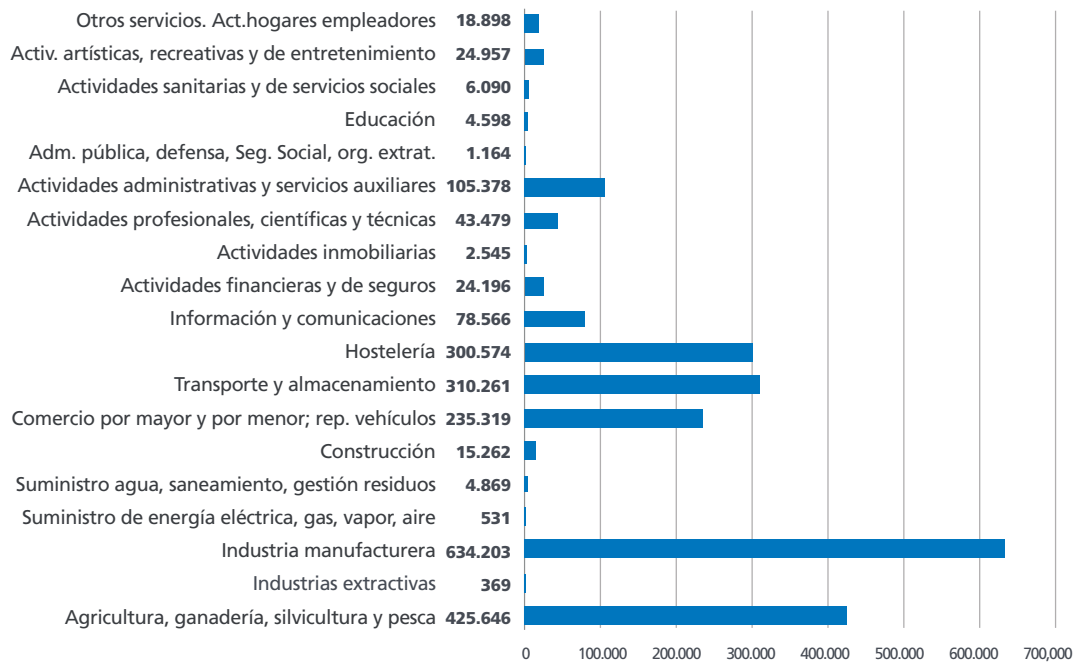
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Trabajo Temporal

Contratos de puesta a disposición por rama de actividad.
(enero - julio 2017)

Unidades:
Número de contratos.

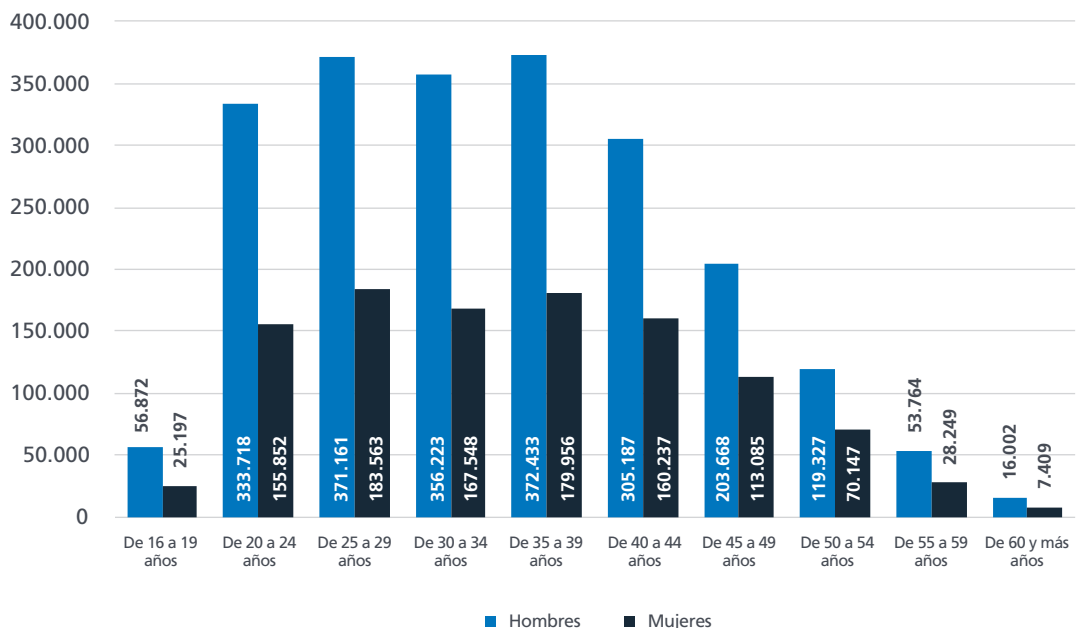


La industria manufacturera y la agricultura se mantienen como los dos sectores en los que se concentraron las mayores proporciones de CPD firmados en los primeros siete meses de 2017, con el 28,4% y el 19,0% del total de contratos, respectivamente, seguidos por los vinculados a actividades de Transporte y almacenamiento (13,9%) y Hostelería (13,4%). La proporción de CPD firmados por

hombres fue de un 66,7% del total, dos décimas por debajo del porcentaje del año anterior. En el caso de los hombres, el mayor peso de la contratación a través de CPD se localizó en la franja de 35 a 39 años (aunque las cifras son muy similares a las de la franja de 25 a 29 años), mientras que en el caso de las mujeres, el mayor número de CPD se firmaron en la franja de 25 a 29 años.

Contratos de puesta a disposición por edades.
(2016)

Unidades:
Número de contratos.



**CPD y cesiones
por provincias.
(enero - julio 2017)**

Unidades:
Número de trabajadores
y decontratos.

(*)
O. S. :
Obra o Servicio.

C. P. :
Circunstancias de
la Producción.

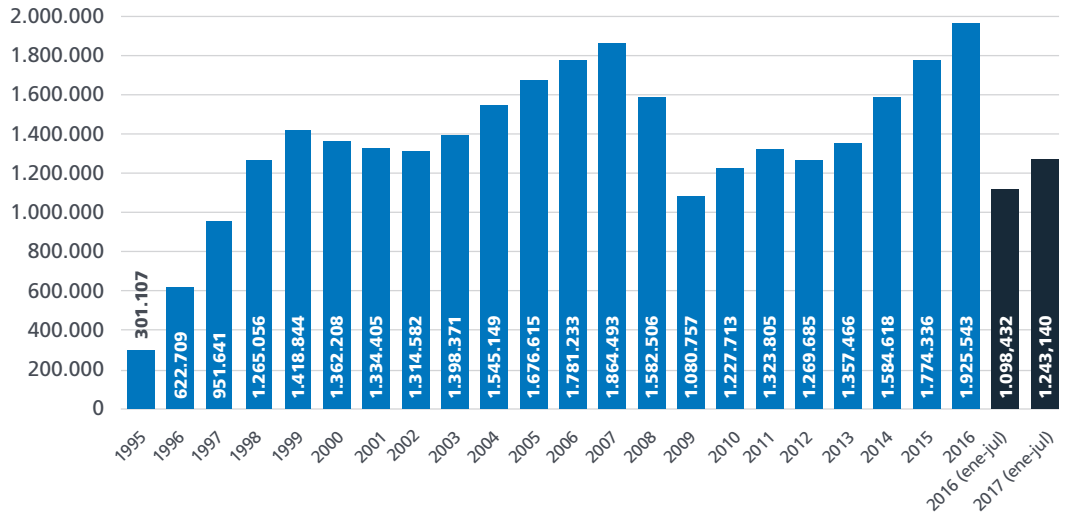
I. F. y A. P. :
Interinidad Forma-
ción y Aprendizaje.
Prácticas.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	CESIONES DE TRABAJADORES	CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN			
		Total	O. S.(*)	C. P.(*)	I. F. y A. P.(*)
TOTAL	1.243.140	2.236.905	1.001.422	1.191.072	44.411
ANDALUCÍA	122.414	268.817	157.845	108.241	2.731
Almería	10.639	15.329	10.405	4.804	120
Cádiz	14.694	75.127	57.579	16.975	573
Córdoba	7.620	11.121	6.381	4.452	288
Granada	9.378	19.075	6.411	12.542	122
Huelva	22.033	44.919	38.599	6.238	82
Jaén	3.308	5.833	2.129	3.588	116
Málaga	19.232	34.172	9.285	24.398	489
Sevilla	35.510	63.241	27.056	35.244	941
ARAGÓN	53.970	85.764	24.344	59.436	1.984
Huesca	5.099	5.606	4.178	1.368	60
Teruel	3.077	6.571	279	6.170	122
Zaragoza	45.794	73.587	19.887	51.898	1.802
ASTURIAS	12.484	25.346	9.161	15.384	801
BALEARES	9.003	17.182	6.199	10.802	181
CANARIAS	39.084	71.616	10.700	60.079	837
Las Palmas	19.383	32.650	6.160	26.002	488
S.C. Tenerife	19.701	38.966	4.540	34.077	349
CANTABRIA	22.900	37.898	14.014	23.571	313
CASTILLA-LA MANCHA	43.422	67.435	17.866	48.058	1.511
Albacete	8.922	11.766	8.646	3.004	116
Ciudad Real	2.402	3.485	493	2.922	70
Cuenca	2.772	3.344	117	3.201	26
Guadalajara	20.162	31.964	6.815	24.518	631
Toledo	9.164	16.876	1.795	14.413	668
CASTILLA LEÓN	63.409	109.070	22.384	84.578	2.108
Ávila	2.524	5.262	19	5.211	32
Burgos	12.555	19.005	1.545	17.013	447
León	4.335	7.878	1.656	6.142	80
Palencia	12.236	23.933	9.613	13.458	862
Salamanca	4.754	6.652	714	5.891	47
Segovia	5.988	10.682	2.259	8.318	105
Soria	1.651	2.560	544	1.835	181
Valladolid	16.734	27.944	5.784	21.873	287
Zamora	2.632	5.154	250	4.837	67
CATALUÑA	259.888	397.693	181.754	204.255	11.684
Barcelona	195.653	309.740	142.171	158.898	8.671
Girona	22.918	31.723	11.672	19.469	582
Lleida	18.929	22.578	17.620	4.669	289
Tarragona	22.388	33.652	10.291	21.219	2.142
COMUNIDAD VALENCIANA	137.583	252.459	129.050	119.695	3.714
Alicante	29.906	42.080	16.860	24.761	459
Castellón	16.686	24.368	9.321	14.653	394
Valencia	90.991	186.011	102.869	80.281	2.861
EXTREMADURA	5.397	7.610	3.062	4.489	59
Badajoz	2.575	3.179	1.404	1.729	46
Cáceres	2.822	4.431	1.658	2.760	13
GALICIA	49.816	93.349	38.179	51.251	3.919
A Coruña	19.760	36.673	16.316	19.839	518
Lugo	3.238	5.115	2.047	2.403	665
Ourense	2.932	4.492	2.101	2.185	206
Pontevedra	23.886	47.069	17.715	26.824	2.530
MADRID	160.388	300.058	95.200	197.978	6.880
MURCIA	162.338	321.488	254.597	66.306	585
NAVARRA	31.620	59.013	8.332	47.272	3.409
PAÍS VASCO	58.541	104.475	27.151	74.341	2.983
Álava	15.222	23.377	3.363	19.055	959
Guipúzcoa	14.559	23.727	4.322	19.201	204
Vizcaya	28.760	57.371	19.466	36.085	1.820
RIOJA (LA)	10.847	17.582	1.584	15.286	712

Trabajo Temporal

Cesión de trabajadores por ETT.

Unidades:
Número de trabajadores.

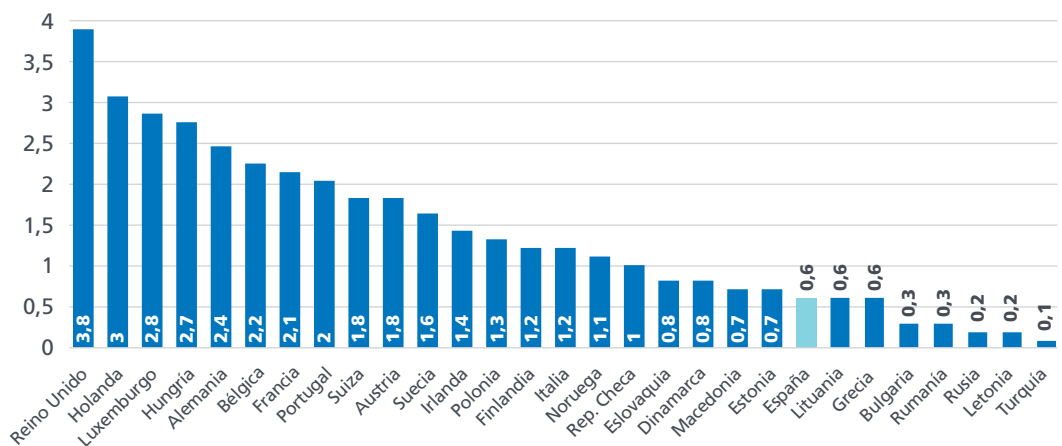


En los primeros siete meses de 2017 las cesiones de trabajadores se sitúan en 1,24 millones, lo que supone un crecimiento en la cifra de trabajadores cedidos de un 13,2% en términos interanuales, síntoma de que el fuerte dinamismo se mantiene en el presente ejercicio respecto a 2016, en el que se alcanzó el record de cesiones de trabajadores de toda la serie histórica, con 1,93 millones. A pesar de los records reseñados, tanto en

términos de CPD como de trabajadores cedidos, España sigue situándose en el pelotón de cola de los países europeos en cuanto a penetración de las empresas de trabajo temporal, ya que sólo el 0,6% de los trabajadores totales en España están cedidos por estas empresas. En los grandes países europeos dicho porcentaje al menos se cuadruplica.

Tasas de penetración de ETT en los mercados de trabajo europeos. (2017)

Unidades:
Porcentaje de trabajadores en ETT respecto al total de trabajadores.



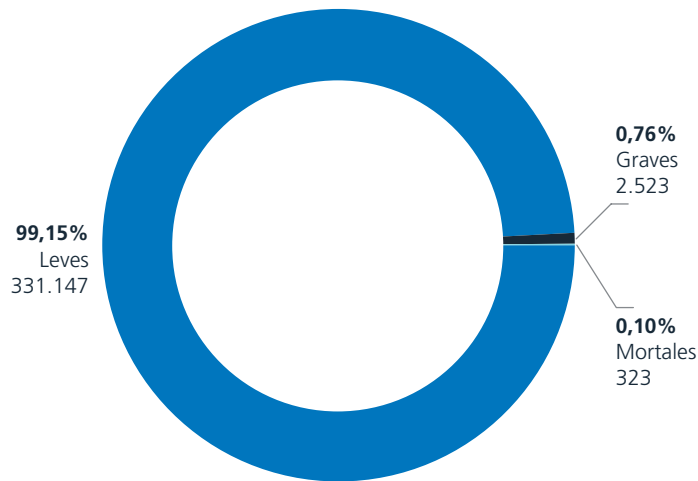
Relaciones Laborales

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Relaciones Laborales

Accidentes de trabajo con baja por gravedad. (enero - agosto 2017)

Unidades:
Número de accidentes y porcentaje.

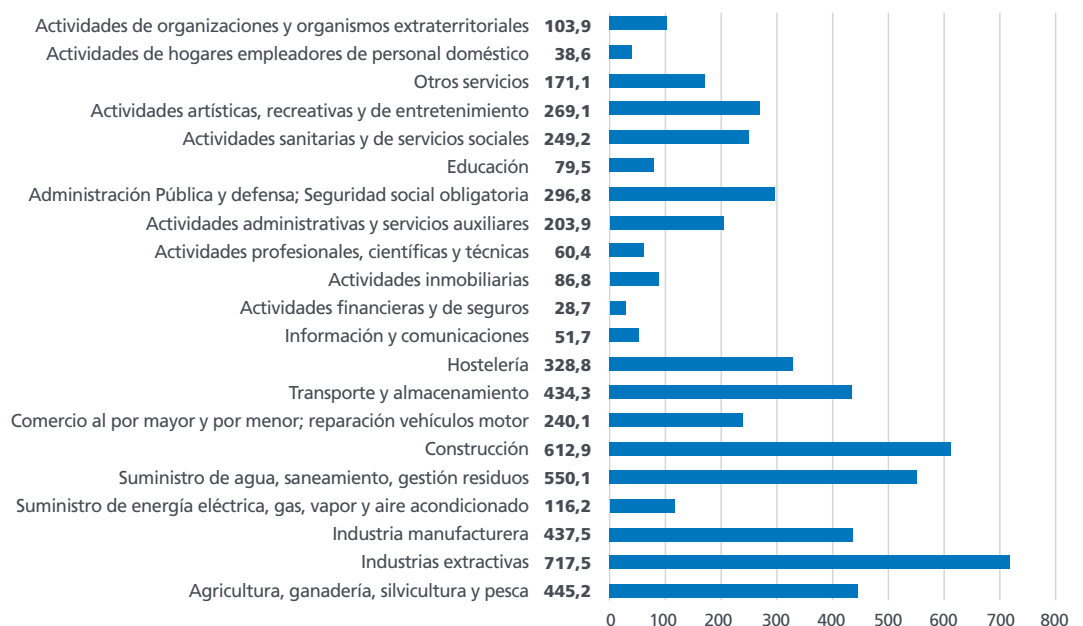


En los primeros ocho meses de 2017 se produjeron en España un total de 385.417 accidentes de trabajo, de los que el 99,2% tuvieron la consideración de leves, un 0,7% la de graves y un 0,1% fueron mortales. Dichas cifras suponen un crecimiento de la accidentalidad de un 5,7% respecto al mismo período de 2016. Las secciones de actividad que más accidentalidad

registraron fueron las Industrias extractivas –en las que se produjeron 717,5 accidentes con baja laboral por cada 100.000 trabajadores de media mensual entre enero y agosto de 2017-, la de Construcción –con un índice de incidencia de 612,9- y la de Suministro de aguas y gestión de residuos –cuyo índice de incidencia se situó en 550,1-.

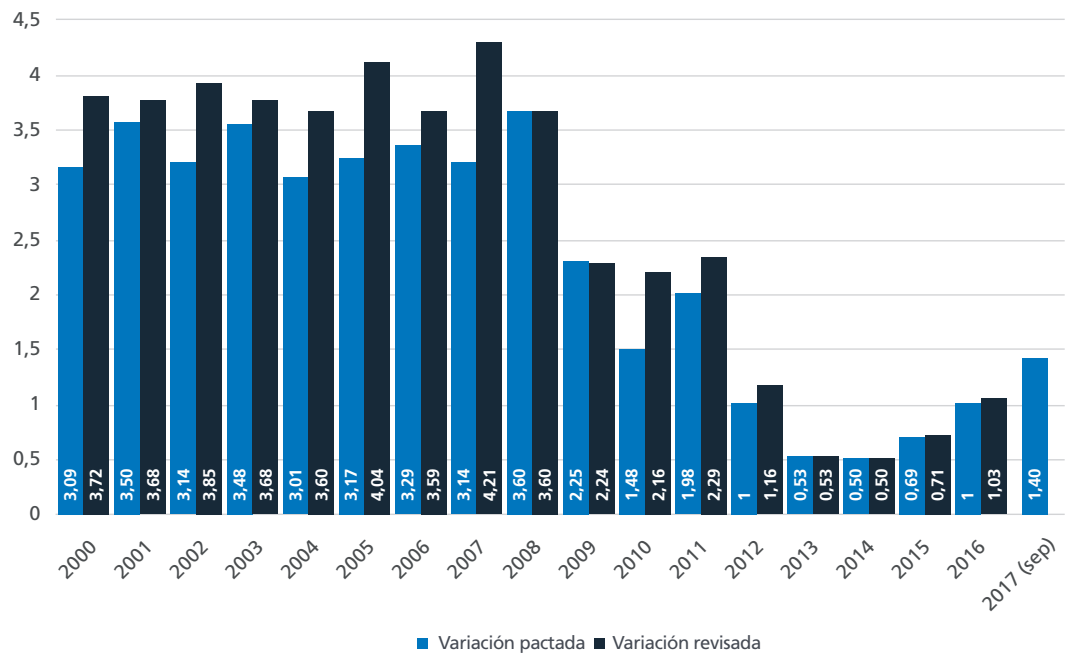
Índices de incidencia de accidentes de trabajo por secciones de actividad. (enero-agosto 2017)

Unidades:
Número de accidentes por cada 100.000 afiliados.



**Convenios colectivos.
Variación salarial
pactada y revisada.**

Unidades:
Porcentaje.

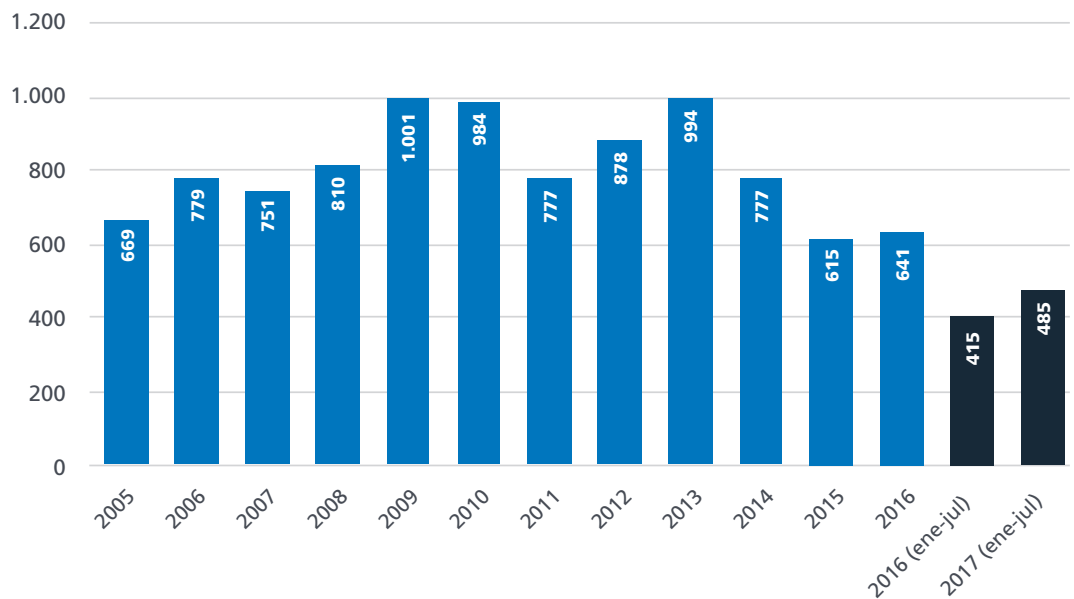


Los convenios colectivos firmados hasta septiembre de 2017 reflejan una tendencia de ligera aceleración de los salarios, con una subida pactada de un 1,40%, mientras que en todo el año anterior dichas subidas se movieron en

el entorno de 1,03. Se mantiene así en los primeros nueve meses de 2017 una ligera tendencia a la aceleración – aunque todavía en cifras muy reducidas– de los salarios en convenio, iniciada ya en 2014.

Número de huelgas desarrolladas.

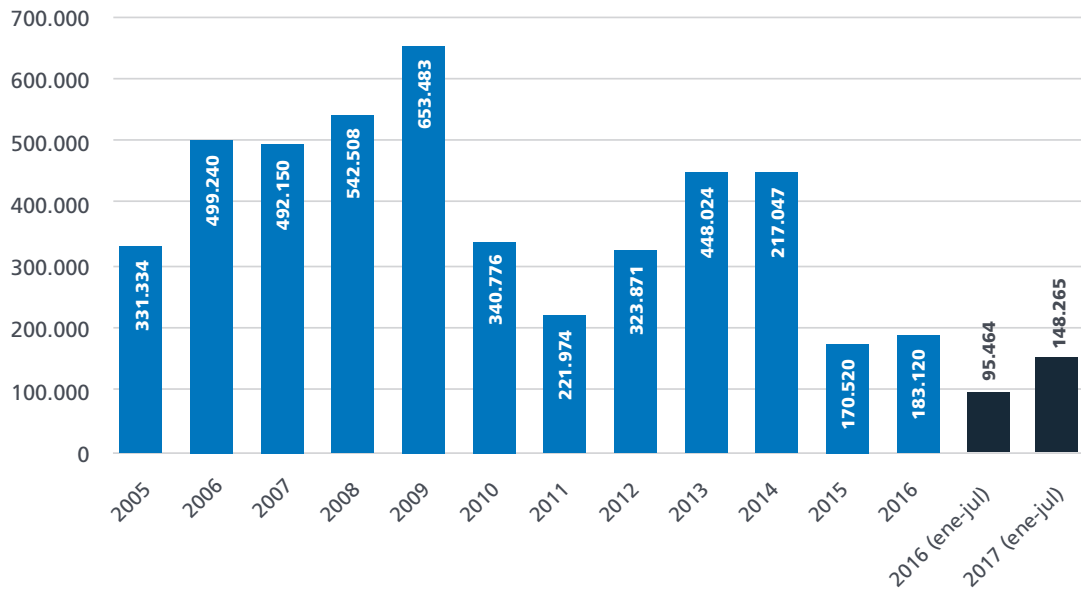
Unidades:
Número de huelgas.



Relaciones Laborales

Participantes en huelgas.

Unidades:
Número de trabajadores.

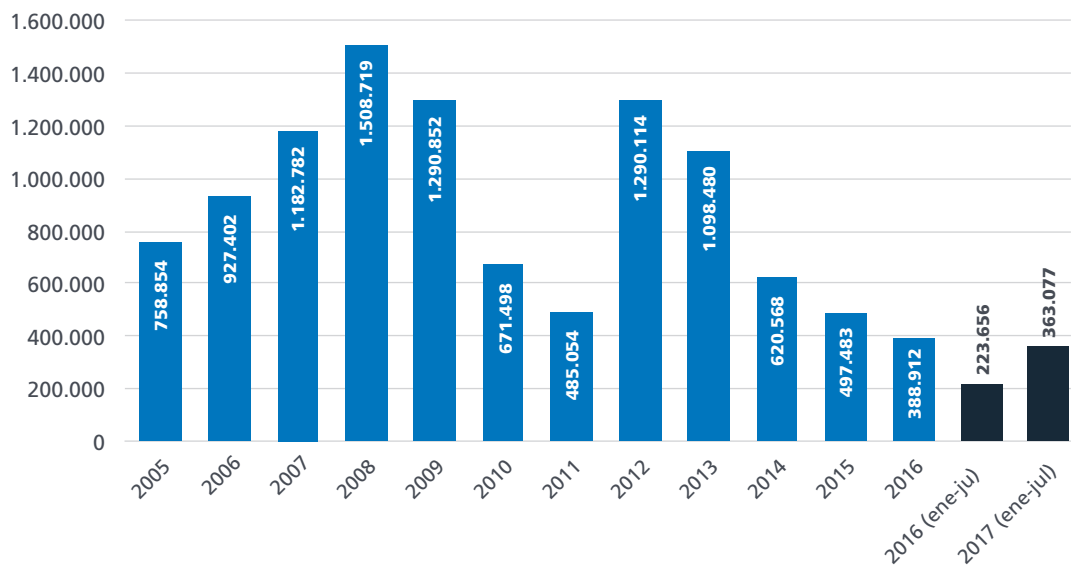


En los primeros siete meses de 2017 se mantiene la tendencia iniciada en 2016 de crecimiento en el número de huelgas (485 entre enero y julio, un aumento de un 16,9% respecto al mismo período del año anterior), de participantes en las mismas (55,3%

de aumento), así como de jornadas no trabajadas como consecuencia de las huelgas (un incremento de un 62,3%). El año 2017 se caracteriza, por tanto, por un crecimiento inequívoco de la conflictividad laboral medida a través de estas variables.

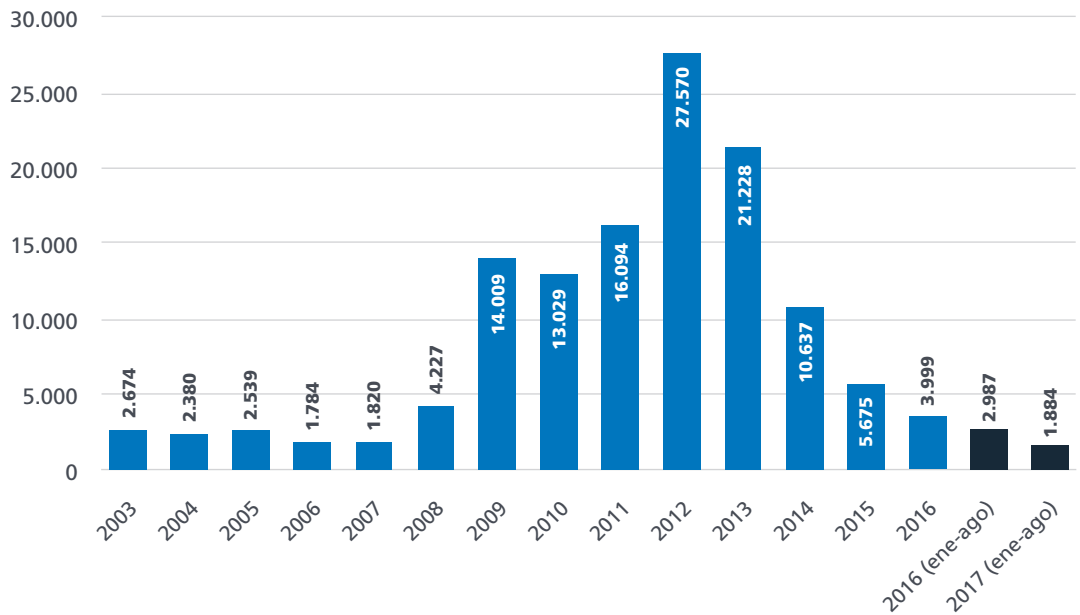
Jornadas no trabajadas por huelgas.

Unidades:
Número de jornadas.



**Regulación de Empleo.
Empresas afectadas.**

Unidades:
Número de empresas.

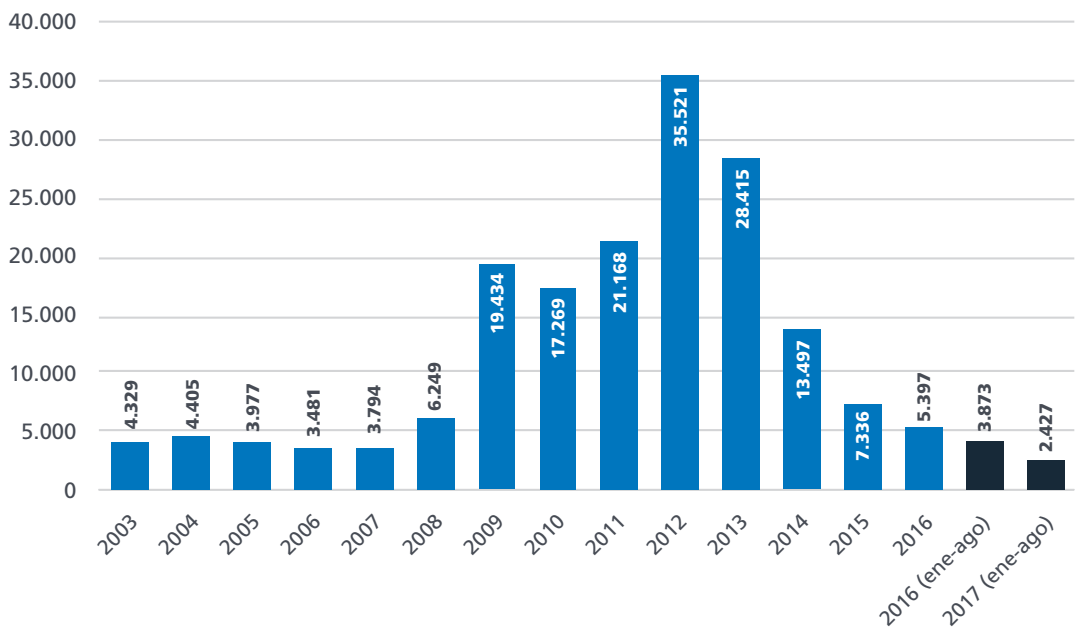


En los primeros ocho meses de 2017 se ha mantenido una tendencia de fuerte reducción en el número de empresas afectadas por procedimientos de regulación de empleo, con una caída de un 36,9% en términos interanuales. De manera similar, el número

de procedimientos iniciados ha disminuido en una proporción equivalente (-37,3%), lo que también ha sucedido con el número de trabajadores afectados, que se ha reducido entre enero y mayo un 37,7% en tasa interanual.

**Regulación de Empleo.
Procedimientos.**

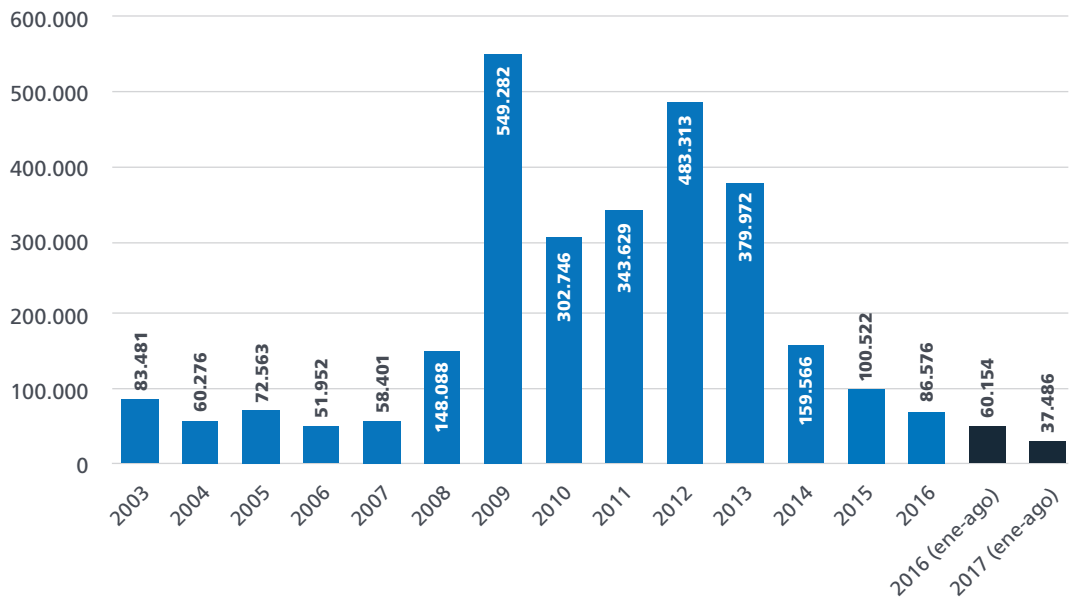
Unidades:
Número de procedimientos.



Relaciones Laborales

Regulación de Empleo.
Trabajadores afectados.

Unidades:
Número de trabajadores.

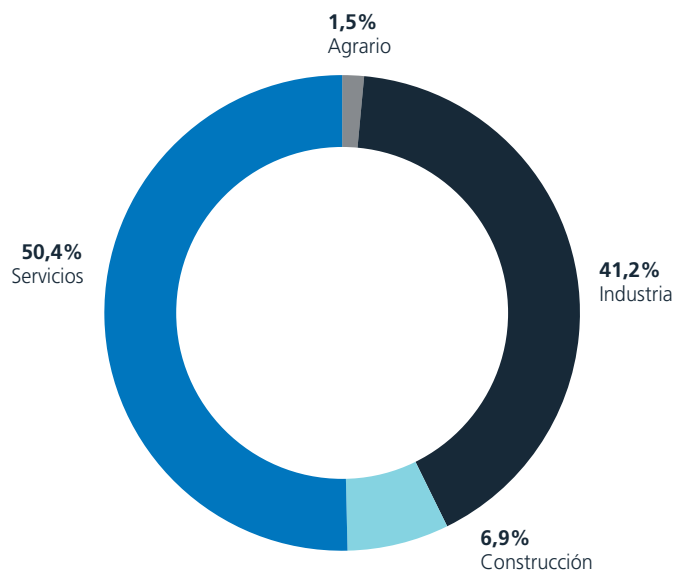


El sector industrial concentró en los ocho primeros meses de 2017 el 41,2% de los procesos de regulación de empleo, pese a tratarse de un sector con un peso en el entorno del 16,5% del PIB en el segundo trimestre de este año. Los trabajadores afectados procedentes del sector Servicios representaron un 50,4% del total en el mismo

período, lo que refleja una proporción sustancialmente inferior a la de dicho sector en el conjunto de la economía española (66,4%). Por otra parte, los trabajadores afectados procedentes de la Construcción fueron un 6,9% del total, una proporción ligeramente superior a la del sector mencionado en el PIB (5,2%).

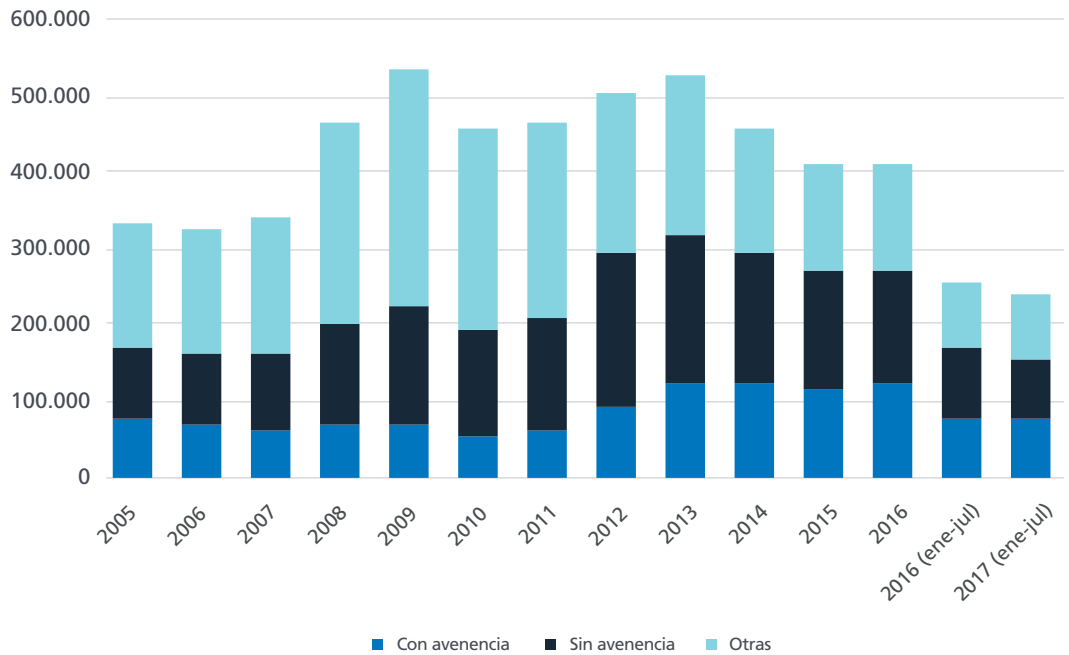
Regulación de empleo.
Trabajadores afectados
por sectores.
(enero-agosto 2017)

Unidades:
Porcentaje.



Conciliaciones laborales individuales.

Unidades:
Número de conciliaciones.

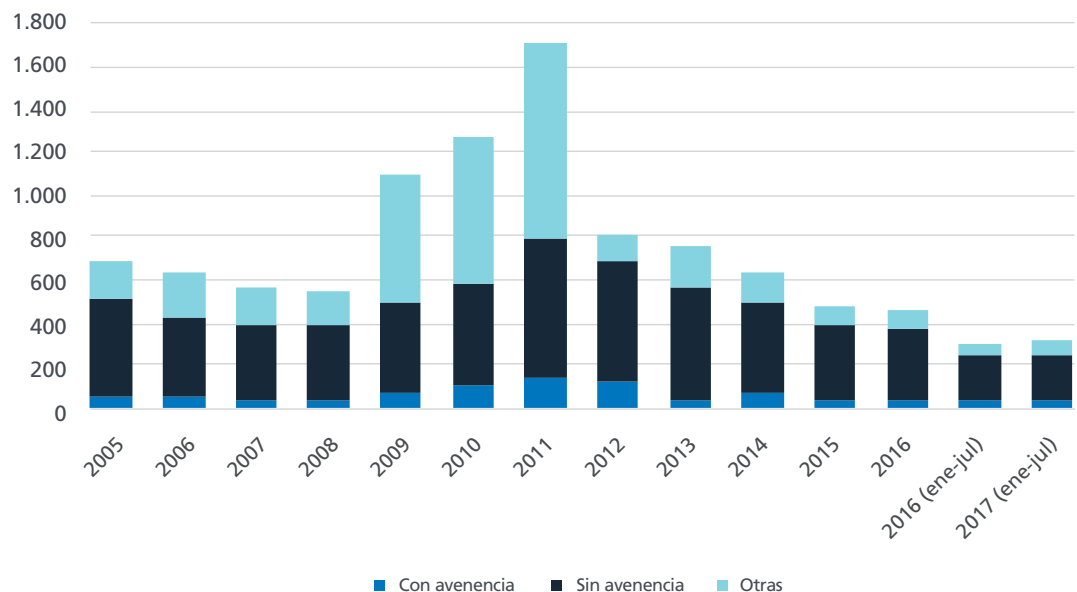


En los primeros siete meses de 2017 las conciliaciones laborales individuales mostraron un comportamiento dispar: mientras que las que contaron con avenencia cayeron un 3,4%, respecto al mismo período del año

anterior y las que no han contado con avenencia se redujeron un 8,9%, el resto de avenencias (intentadas sin efecto, desistidas o tenidas por no presentadas) aumentaron un 1,4% en el período referido.

Conciliaciones laborales colectivas.

Unidades:
Número de conciliaciones.



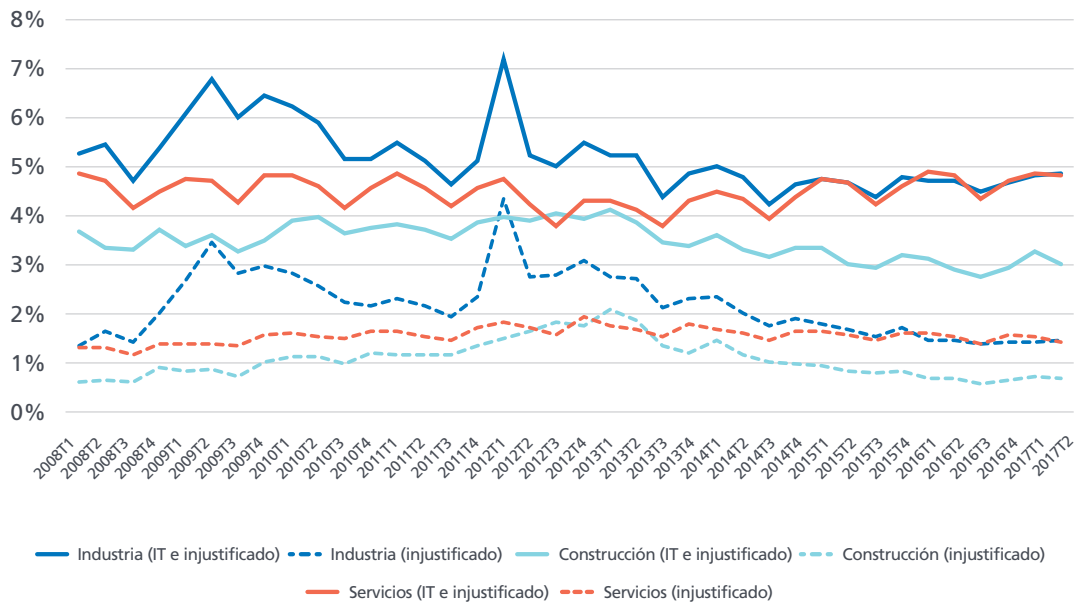
Absentismo Laboral

(Fuente: INE)

Absentismo Laboral

Absentismo por sectores.

Unidades:
Porcentaje.



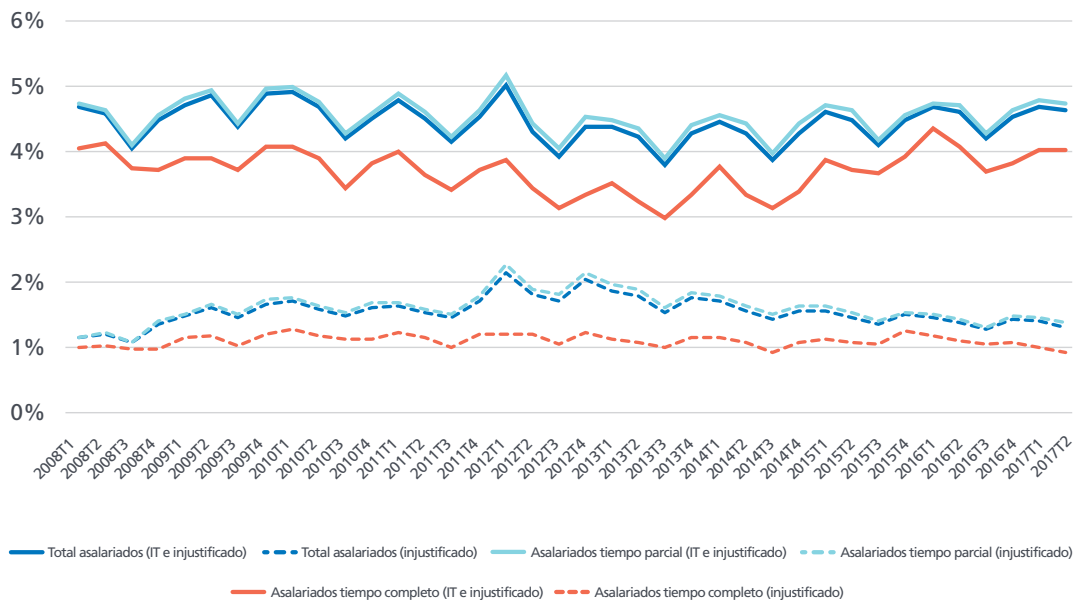
Tradicionalmente la Industria era el sector en el que se medían mayores niveles de absentismo, tanto de naturaleza injustificada como aquel que combina el absentismo injustificado con el derivado de una baja por IT. Pero desde el año 2015 el sector Servicios ha empezado a superar puntualmente al sector de Industria en ambos tipos de absentismo. En el segundo trimestre de 2017 los niveles de absentismo por sectores son 4,8%, 3,0% y 4,8% en Industria, Construcción y Servicios, respectivamente. Si se considera exclusivamente el absentismo no justificado (es decir, no incluyendo el absentismo por IT), los

niveles actuales son 1,4%, 0,6% y 1,4% en Industria, Construcción y Servicios, respectivamente.

En términos de duración de la jornada laboral, los trabajadores a tiempo completo se caracterizan por contar con mayores niveles de absentismo. En la actualidad dicho nivel se sitúa en el 4,8%, frente a un 4,0% para los trabajadores a tiempo parcial. Si se tiene en cuenta exclusivamente el absentismo no justificado, los niveles son 1,4% y 0,9% para los trabajadores a tiempo completo y parcial, respectivamente.

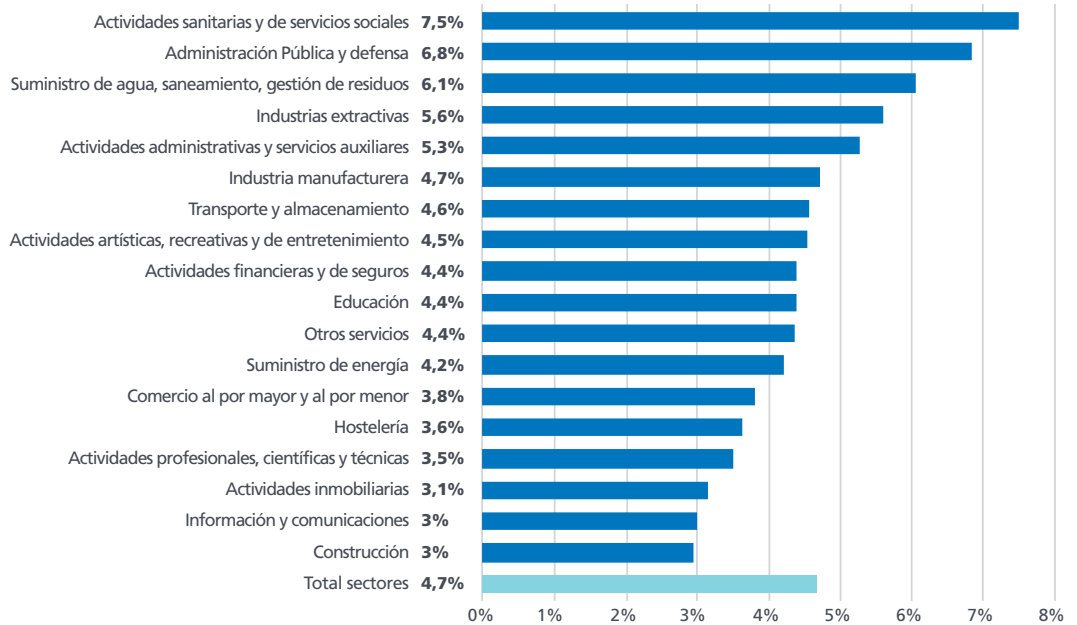
Absentismo duración de jornada.

Unidades:
Porcentaje.



Absentismo debido a bajas médicas y a causas no justificadas.
(2017 T2)

Unidades:
Porcentaje.

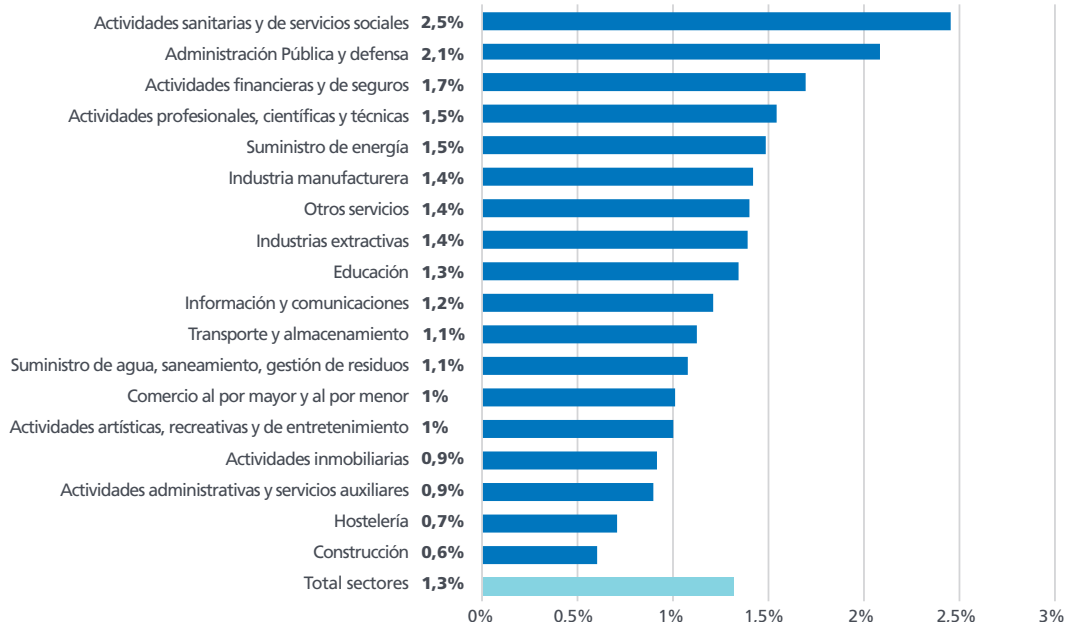


En el segundo trimestre de 2017 los sectores de Actividades sanitarias y de servicios sociales (7,5%) y de Administraciones Públicas (6,8%) son los de mayor nivel de absentismo laboral, mientras que los de Construcción (3,0%), Información y Comunicaciones (3,0%) y Actividades inmobiliarias (3,1%) son los que cuentan con menor nivel de absentismo. Cuando no se tienen en cuenta

las bajas médicas y se mide exclusivamente el absentismo de naturaleza no justificada, los dos mismos sectores se sitúan al frente de la clasificación, Actividades sanitarias y de servicios sociales (2,5%) y de Administraciones Públicas (2,1%). Las actividades con menor nivel de absentismo injustificado en el segundo trimestre han sido Construcción (0,6%) y Hostelería (0,7%).

Absentismo debido a causas no justificadas.
(2017 T2)

Unidades:
Porcentaje.



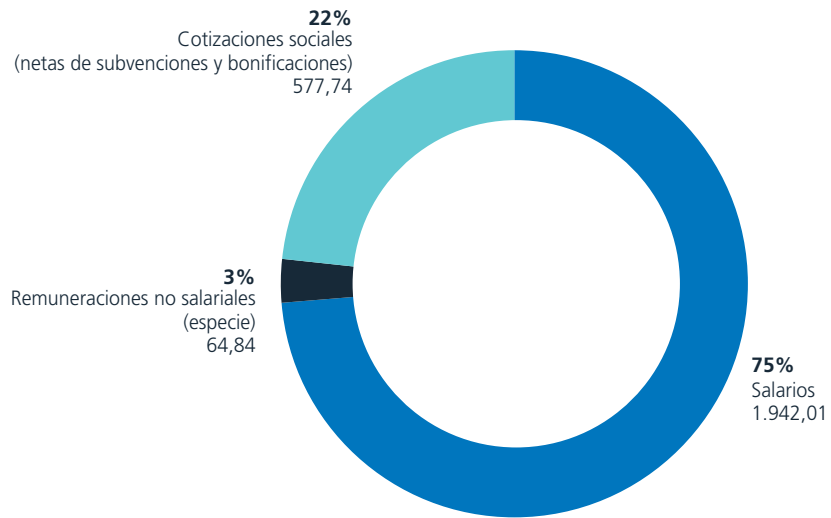
Salarios

(Fuente: INE)

Salarios

Coste laboral medio por componentes. (2017 T2)

Unidades: Euros y porcentaje.

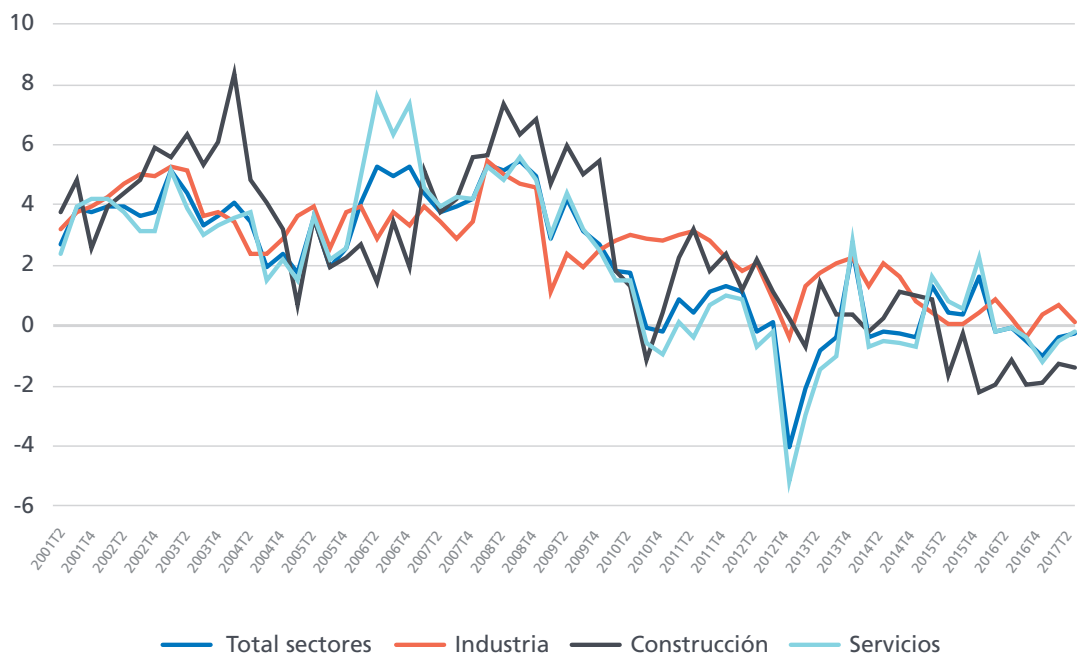


De acuerdo con la información proporcionada por la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE, el nivel de salarios medios en España se sitúa en 1.942,01 euros al mes en el segundo trimestre de 2017. Además, el promedio de remuneraciones no salariales –los pagos en especie– alcanzó los 64,84 euros al mes, mientras que los costes sociales para la empresas promediaron 577,74 euros mensuales. Por tanto, el coste laboral promedio

por trabajador y mes para las empresas españolas totalizó 2.584,59 euros en dicho trimestre. De acuerdo con esta fuente estadística, en el período referido el único sector de la economía española que contó con crecimientos interanuales en los salarios medios fue la Industria (0,3%), mientras que tanto en la Construcción (-1,1%) como en los Servicios (-0,0%) no se habrían medido aumentos en los salario medios.

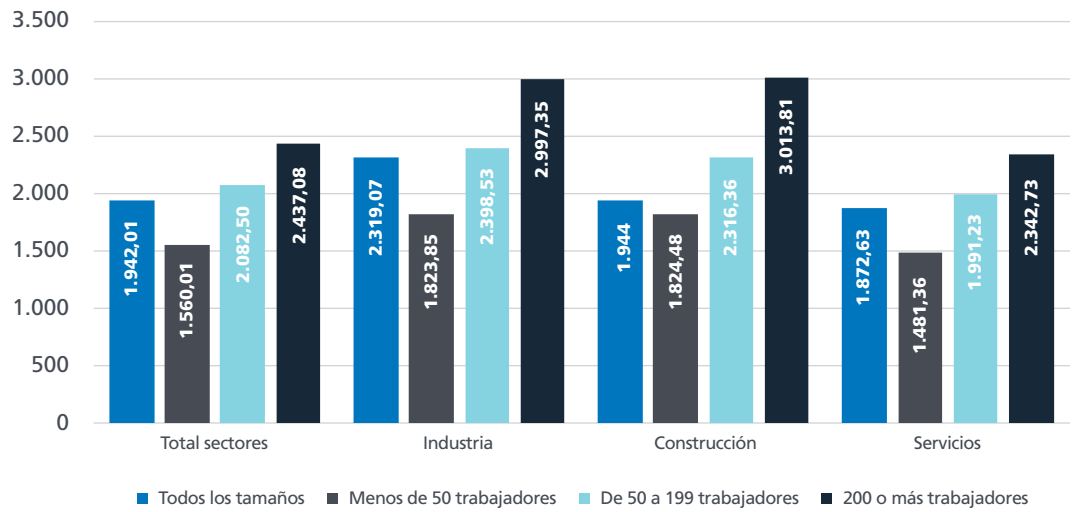
Variación interanual de los salarios mensuales medios por sectores.

Unidades: Porcentaje.



Salarios medios mensuales por sectores y tamaño de empresa. (2017 T2)

Unidades:
Euros.

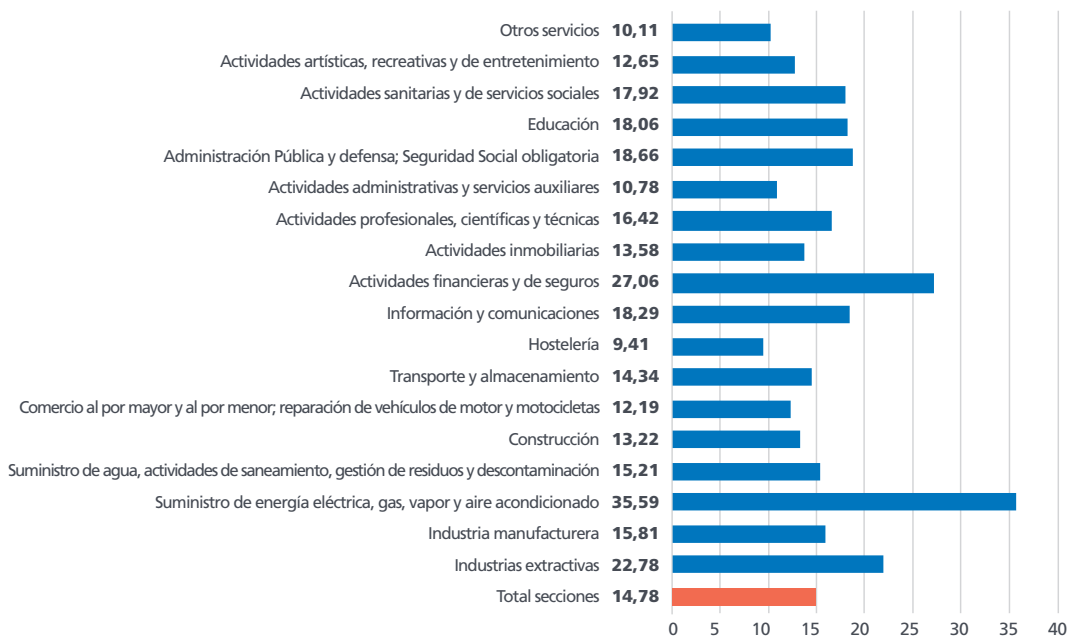


Las empresas de más de 200 trabajadores pagan salarios sustancialmente más elevados que las empresas pequeñas, con una diferencia que alcanza los 877,07 euros mensuales (2.437,08 euros frente a 1.560,01 euros), un comportamiento consistente en todos los sectores de actividad, aunque las diferencias se elevan hasta los 1.189,33 euros en el caso del

sector de la Construcción. Los salarios por hora trabajada muestran una gran variabilidad en función de las diferentes ramas de actividad. Las mayores remuneraciones se localizan en el sector de suministro energético, con 35,59 euros por hora, mientras que la Hostelería, con 9,41 euros por hora, es la rama con salarios más moderados.

Salarios por hora efectiva de trabajo por secciones de actividad. (2017 T2)

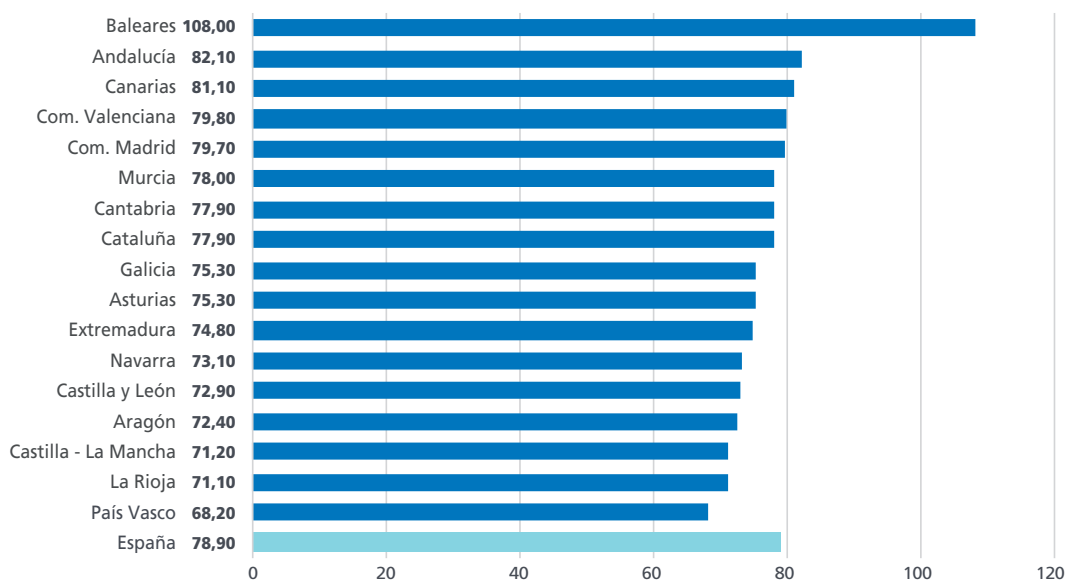
Unidades:
Euros.



Salarios

Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo parcial por comunidad autónoma. (2017 T2)

Unidades:
Número de horas.

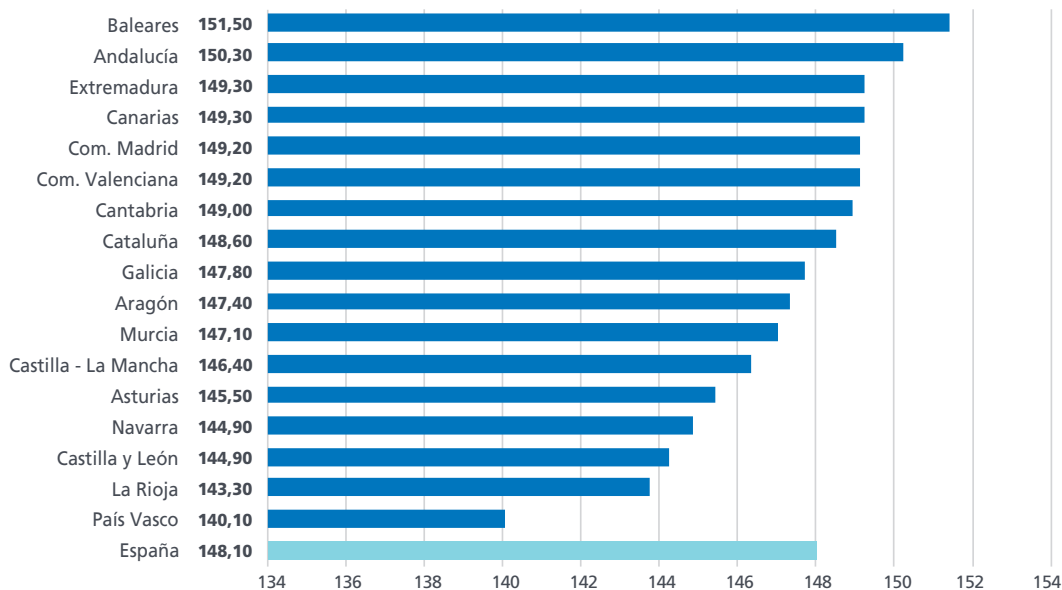


El número de horas trabajadas al mes refleja una típica dispersión regional. En el segundo trimestre de 2017, los trabajadores a tiempo completo totalizan 148,1 horas efectivas de trabajo al mes en el conjunto de España, y la región en la que menos horas al mes trabajaron los asalariados a tiempo completo fue País Vasco, con 140,1 horas, mientras

que en Balears se llegó a 151,5 horas. En el caso de los trabajadores a tiempo parcial, la media mensual es de 78,9 horas de trabajo efectivas, pero las distancias entre los extremos de la distribución son incluso mayores que a tiempo completo: 108,0 horas al mes en Balears y sólo 68,2 horas en País Vasco.

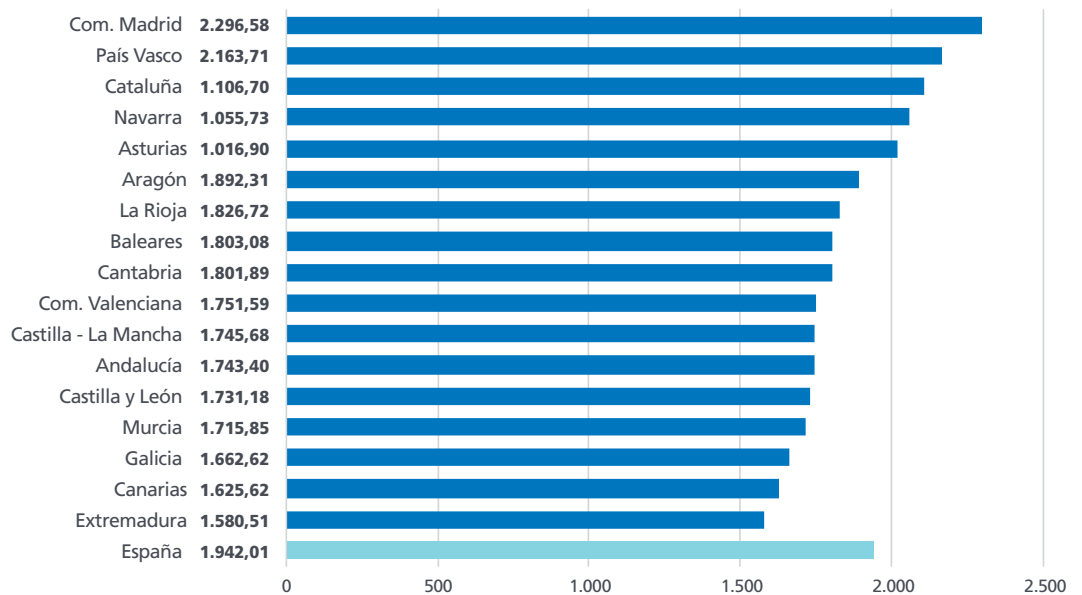
Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo completo por comunidad autónoma. (2017 T2)

Unidades:
Número de horas.



Salarios mensuales medios por comunidad autónoma. (2017 T2)

Unidades:
Euros.



También se produce una gran dispersión entre comunidades autónomas en términos de los salarios mensuales medios. El salario mensual medio para el conjunto de España se situó en el segundo trimestre de 2017 en 1.942,01 euros al mes, una cuantía que sólo fue superada en cinco comunidades autónomas. En un extremo de la distribución, las comunidades autónomas

con salarios mensuales más altos son Madrid y País Vasco, donde en el periodo de análisis los salarios ascendieron a 2.296,58 y 2.163,71 euros respectivamente. En las regiones con salarios mensuales medios más bajos, Extremadura y Canarias, la remuneración de los asalariados se situó unos 700 euros mensuales por debajo de las regiones con mayores salarios.

