

Informe trimestral del mercado de trabajo

2017
abril



Índice

Parte 1.

Análisis del mercado de trabajo.	5
---	----------

Parte 2.

Análisis gráfico del mercado de trabajo.

1. EPA	9
2. Registros. Afiliación, Paro y Contratos.	33
3. Trabajo Temporal	43
4. Relaciones Laborales	49
5. Salarios	57

Análisis del mercado de trabajo.

Abril 2017

La economía española mantuvo la fortaleza de su crecimiento en el cuarto trimestre de 2016, al registrar un avance de un 0,7% respecto al trimestre anterior, la misma cifra que en el trimestre previo, lo que sirvió para mantener la tasa interanual de crecimiento del año 2016 en el 3,2%. En definitiva, contrariamente a lo inicialmente previsto por el consenso de analistas, el año pasado no se cerró con una leve desaceleración del crecimiento económico, sino que se mantuvo la tónica general de un elevado crecimiento, por encima del 3% interanual, y sin dar síntomas de desaceleración en los primeros compases de 2017.

El crecimiento de la economía está siendo impulsado tanto por la demanda interna como por la externa. El

consumo privado de las familias está creciendo a una tasa interanual del 3,0%, un nivel elevado aunque inferior al medido en la primera mitad de 2016 –en dos trimestres su tasa se ha reducido seis décimas-, mientras que la inversión creció un 2,2% en

tasa interanual en el cuarto trimestre del año, cuatro décimas menos que en el trimestre anterior, y en estos momentos es la variable que está dando señales más claras de ralentización. Dentro de las partidas de inversión, se ha medido una notable desaceleración de la realizada en bienes de equipo, que ha pasado de un 4,2% en el tercer trimestre a un 2,6% al cierre de

2016. El sector exterior, por otra parte, está aportando ocho décimas al crecimiento interanual del PIB. En cuanto a la inflación, el IPC del mes de marzo refleja una moderación de la tasa interanual, que se ha reducido siete décimas

y ha quedado situada en el 2,3% después de haber iniciado el año, durante dos meses consecutivos, en el 3,0%. La inflación subyacente –la resultante tras

descontar los elementos más volátiles, alimentos no elaborados y energía- modera una décima su crecimiento interanual y se sitúa en el 0,9%. En esta positiva situación de la economía española, el desequilibrio que más preocupa en estos momentos es el elevado nivel de deuda pública acumulada.

El mercado de trabajo, por su parte, ha mantenido en el inicio de 2017 la tónica general de creación de empleo y de reducción del paro de manera consistente, según todas las fuentes de información. El ritmo de evolución de las contrataciones se ha mantenido elevado.

La creación de empleo se acelera en los primeros meses de 2017

La EPA correspondiente al cuarto trimestre de 2016 redujo los niveles de ocupación en 19.400 personas, un comportamiento relativamente malo para un cuarto trimestre (con la excepción de los años de la crisis, 2008-2013) y, en cualquier caso, peor que lo medido en los cuartos trimestres de los dos ejercicios anteriores. Como consecuencia, se redujo en 36 centésimas la tasa de crecimiento interanual de la ocupación, que quedó fijada en un 2,29% para el año 2016, equivalente a un aumento de la ocupación de 413.900 personas. La cifra total de ocupados quedó situada en 18,51 millones de personas.

Una vez más se produce una diferencia significativa entre los ritmos de creación de empleo medidos a través de la EPA y de la afiliación a la Seguridad Social, que de hecho se ha acrecentado en el último período. Mientras que la ocupación medida a través de la EPA se desaceleraba como se ha indicado, cerrando 2016 con un 2,29%, la afiliación a la Seguridad Social creció un 3,12% en tasa interanual al final de 2016, equivalente a 540.655 afiliados más –casi 127.000 empleos por encima de lo medido como variación interanual por la EPA-. Pero, además, en el primer trimestre del año la afiliación ha dado muestras de un dinamismo no previsto y en marzo reflejaba un crecimiento interanual de un 3,49%, con un incremento de más de 604.000 afiliados (página 36).

El mercado de trabajo ha mantenido en el inicio de 2017 la tónica general de creación de empleo y de reducción del paro de manera consistente. El ritmo de evolución de las contrataciones se ha mantenido elevado.

Se produce una diferencia significativa entre los ritmos de creación de empleo medidos a través de la EPA y de la afiliación a la Seguridad Social, que se ha acrecentado en el último período.

La reducción trimestral del empleo neto que refleja la EPA se ha producido tanto entre los asalariados como entre los trabajadores por cuenta propia, aunque en este último caso la reducción ha sido mucho menos intensa. La reducción trimestral de empleo asalariado se cifró en 19.200 personas (-0,12%) –y dentro de dicho grupo la caída se produjo exclusivamente entre aquellos con una relación laboral temporal, que disminuyeron en 79.400 personas, mientras que aumentaron los indefinidos en 60.200 personas-. En el caso de los trabajadores por cuenta propia, cayó su cifra en 1.700 en el cuarto trimestre (-0,05%). En términos interanuales se nota aún más el foco del crecimiento del empleo asalariado, puesto que explica el 95,8% de todo el crecimiento del empleo en el último año. De acuerdo con la EPA, en 2016 la cifra de ocupados aumentó en 413.900 personas, de las que un total de 396.600 son asalariados y sólo 14.000 nuevos ocupados son trabajadores por cuenta propia. Los crecimientos porcentuales de ambos grupos de ocupados fueron de 2,65% y 0,45%, respectivamente, en términos interanuales. Un cambio relevante respecto a trimestres anteriores ha sido el mal comportamiento que ha tenido la evolución del número de los trabajadores por cuenta propia que son empleadores, que después de un mal cuarto trimestre han caído en el conjunto de 2016 un 1,85%.

En el cuarto trimestre del año la EPA midió un incremento del empleo a tiempo parcial de un 5,04%, mientras que el empleo a tiempo completo disminuyó

un 0,98%, lo que tuvo como consecuencia un incremento del grado de parcialidad del mercado laboral español de 75 centésimas, hasta el 15,31% de los ocupados. En términos

interanuales, para el conjunto de 2016, la realidad es muy diferente, puesto que la totalidad del incremento de la ocupación ha sido a tiempo completo (un aumento de 424.600 ocupados en 2016, un 2,78% más), mientras que la ocupación a tiempo parcial disminuyó en 2016 en 10.700 personas (-0,38%). La tasa de parcialidad, como consecuencia, ha disminuido también en 2016, desde el 15,72% de los ocupados hasta el 15,31%.

Para el conjunto de 2016, puesto que la totalidad del incremento de la ocupación ha sido a tiempo completo

El desempleo, medido por la EPA, se redujo en el cuarto trimestre en 83.000 personas, la mayor caída del desempleo en un cuarto trimestre de la serie histórica. La cifra total de parados quedó situada, en 4,24 millones de personas y la tasa de paro disminuyó hasta el 18,63%

público haya cerrado el año pasado ligeramente por debajo de los 3 millones de personas (2,99 millones).

El desempleo, medido por la EPA, se redujo en el cuarto trimestre en 83.000 personas, la mayor caída del desempleo en un cuarto trimestre de la serie histórica. La cifra total de parados quedó situada, de acuerdo con la EPA, en 4,24 millones de personas y la tasa de paro disminuyó hasta el 18,63%, tras caer 28 centésimas en el último trimestre de 2016. Se trata de la tasa de paro más baja que ha tenido el mercado laboral español desde el tercer trimestre de 2009, más de siete años atrás.

En lo que se refiere al paro registrado en los servicios públicos de empleo, se ha mantenido en el primer trimestre de 2017 un ritmo caracterizado por una leve aceleración de su descenso. Los últimos datos disponibles sitúan la reducción interanual del paro registrado en un ritmo del 9,58%, con una reducción mucho más acelerada entre los desempleados varones (-13,33%) que entre las mujeres (-6,45%). La cifra total de parados registrados es actualmente de 3,70 millones.

En cuanto al paro de larga duración, se mantuvo la senda descendente en el cuarto trimestre. El número de parados EPA con duraciones del desempleo superiores a 1 año disminuyó en 54.400 personas, lo que encadena once trimestres consecutivos con disminuciones de dicha variable. En el conjunto de 2016 el número de parados de larga duración ha disminuido en 453.300 personas (página 27), aunque todavía superan los 2,39 millones.

La contratación indefinida crece un 13,52% en 2016 y se acelera en 2017

La contratación sigue dando síntomas de una gran fortaleza y mantiene ritmos de crecimiento muy elevados en el primer trimestre del año, después de un 2016 en el que la gran protagonista fue la contratación indefinida. De hecho, en el pasado año el crecimiento de la contratación fue de un 7,55% respecto a 2015, pero en el caso de la contratación indefinida dicha cifra se situó muy por encima, con un crecimiento de un 13,52% en el conjunto de 2016, después de haberse rubricado 1,71 millones de contratos indefinidos, una cifra record. Por su parte, la contratación temporal también creció de manera notable, pero el incremento interanual apenas fue la mitad del de la indefinida, un 7,02%.

En los primeros tres meses de 2017 la evolución de la contratación no solo no da señales de agotamiento en el referido crecimiento, sino que incluso se está produciendo una aceleración general. En el primer trimestre se han firmado en España 4,81 millones de contratos, lo que supone un crecimiento de un 12,50% respecto al primer trimestre de 2016. En el caso de la contratación indefinida ya se han rubricado 479.662 contratos en este período, lo que supone un incremento de un 15,39% respecto al mismo período de 2016. Y en el caso de la contratación temporal, con 4,34 millones de contratos en el primer trimestre, el incremento es de un 12,19%.

En los primeros tres meses de 2017 la evolución de la contratación no solo no da señales de agotamiento en el referido crecimiento, sino que incluso se está produciendo una aceleración general

Dentro del ámbito de la contratación temporal, los últimos datos disponibles sobre la evolución de los contratos de puesta a disposición (CPD) reafirman el enorme dinamismo que dicha

contratación ha manteniendo en 2016, año en el que se ha alcanzado un record histórico en la firma de CPD, con más de 3,48 millones en el conjunto del año, tras haber registrado un crecimiento interanual del 11,99%. Además, este buen comportamiento se mantiene en los primeros compases de 2017, ya que en enero de este año se ha registrado un crecimiento de un 18,83% en el número de CPD firmados respecto a enero de 2016.

Se mantiene, asimismo, el papel de los CPD como una modalidad de contratación incentivadora del empleo juvenil, puesto que más de la mitad de los CPD firmados (el 51,0%) han sido suscritos por trabajadores de 34 años o menos (página 46), cuando sólo el 25,0% de los ocupados en estos momentos forman parte de dicha franja de edad.

La cifra del número de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal (página 48) está creciendo a un ritmo algo menos intenso que el de los CPD. Pero aun así el año 2016 se ha cerrado con un registro de record, con 1,93 millones de trabajadores cedidos, superando el anterior registro de 2007 (1,86 millones). El crecimiento interanual en el conjunto del pasado año ascendió a un 8,52%. Y al igual que en el caso de los CPD, los primeros datos disponibles de 2017 indican que el ritmo de fuerte crecimiento se mantiene, y en enero del presente año se ha registrado un crecimiento interanual de un 9,10%.

La evolución salarial pone de manifiesto la existencia de un efecto composición en materia de salarios

La última información salarial disponible pone de manifiesto la existencia de un efecto composición en materia de salarios en el mercado laboral en la actualidad. Por una parte la información procedente

de convenios colectivos apunta a una subida salarial media pactada ligeramente por encima del 1% y con tendencia hacia una suave aceleración (página 51). Por otra parte, la información aportada por la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del

INE refleja, en materia de salarios medios, un cierto decrecimiento en términos interanuales en todos los sectores, con la única excepción de la Industria, donde

crecieron un 0,5% en el pasado año. La caída en los salarios medios fue más intensa en la Construcción, donde en 2016 descendieron un 1,6%, mientras que en los Servicios la caída se mantuvo por debajo del 1%. Se deduce, por tanto, que en los sectores en los que se mide una caída de los salarios medios se está produciendo un efecto composición, con la salida de trabajadores con salarios más elevados y la incorporación de nuevos profesionales con menor nivel retributivo.

Las huelgas empiezan a crecer, pero los ERE siguen cayendo a ritmos de dos dígitos

El año 2016 se ha cerrado con un incremento del número de huelgas de un 4,2% respecto al año anterior. También se ha registrado un aumento de un 7,4% en el número de participantes en dichas huelgas en el mismo período. Sin embargo, se trata de conflictos menos extensos, puesto que el número de jornadas no trabajadas en 2016 como consecuencia de huelgas, algo menos de 389.000, es el registro más bajo de la última década y supone una reducción de un 21,8% respecto a 2015 (páginas 51 y 52). Donde sí se mantienen las caídas, tanto en procedimientos como en empresas y trabajadores afectados es en materia de regulación de empleo. El año 2016 se cerró con muy importantes caídas en el número de empresas afectadas (-29,53%), en el número de procedimientos (-26,43%) y en el de trabajadores afectados (-13,87%). Y en el inicio de 2017 las cifras apuntan a que no se frena dicha tendencia.

¿Qué se puede esperar para 2017?

La economía española ha mantenido a lo largo de 2016 un ritmo de crecimiento muy elevado, que en la segunda mitad del año superó las expectativas iniciales, lo que ha permitido cerrar el año 2016 con un crecimiento del PIB del 3,2%. La evolución del empleo durante el pasado año también fue muy positiva, con 540.000 nuevos afiliados a la Seguridad Social (3,1%) y un crecimiento de la ocupación según la EPA de 413.000 personas (2,29%).

De cara a 2017 las previsiones son hoy más optimistas que hace unos pocos meses, y se apunta un crecimiento del PIB que podría superar ampliamente el crecimiento del 2,5% recogido en el cuadro macroeconómico del proyecto de Presupuestos Generales del Estado. De hecho, podría no estar muy lejos de los registros alcanzados en 2016, aunque ligeramente por debajo, como consecuencia, fundamentalmente, de un ritmo algo menor de la demanda interna (inversión privada y consumo público principalmente).

En materia de empleo, es destacable que en los últimos años, desde 2014, el crecimiento del empleo está acompañando al crecimiento del PIB, tanto en términos temporales –ha comenzado a crearse empleo en

De cara a 2017 las previsiones son hoy más optimistas que hace unos pocos meses, y se apunta un crecimiento del PIB que podría superar ampliamente el crecimiento del 2,5% recogido en el proyecto de Presupuestos Generales del Estado.

cuanto la economía española empezó a crecer- como en sus respectivos incrementos porcentuales –con una elasticidad próxima a la unidad-. Como consecuencia, para el presente año cabría esperar un crecimiento notable de la ocupación, que podría superar la previsión

inicial realizada, como consecuencia de la revisión al alza de las previsiones del PIB español. Un crecimiento del empleo en el entorno de 450.000 ocupados podría ser una cifra realista.

Economía española y mercado laboral. ¿En qué momento del ciclo nos encontramos?

Hace algo más de un año el consenso generalizado respecto a la economía española apuntaba que tras la primera mitad de 2016 se produciría una desaceleración y que la segunda mitad del año se caracterizaría por crecimientos sensiblemente más reducidos. Con posterioridad, dichas previsiones fueron revisadas, dada la fortaleza mostrada por la economía y el inicio de la mencionada desaceleración se preveía para el inicio de 2017. Es decir, se preveía que el máximo crecimiento en el presente ciclo se alcanzaría en 2016 y que desde el inicio del presente año los síntomas de la desaceleración serían evidentes. Hace solo unos meses el consenso de previsiones de crecimiento para este año se situaba en la franja 2,0%-2,5%.

El inicio del año puso sobre la mesa una gran robustez de la economía española –y de su mercado laboral en paralelo, con una aceleración sustancial de la afiliación a la Seguridad Social- hasta el punto de que ni siquiera está claro si ya se ha superado el punto de máximo crecimiento en el presente ciclo económico. De hecho, tras dos trimestres consecutivos –los dos últimos de 2016- en los que la economía española creció un 0,8% en cada uno de ellos, las previsiones de la AIREF (a fecha 21 de abril) son de un 0,81% para el primer trimestre de este 2017 y de un 0,86% para el segundo trimestre, lo que estaría implicando no ya una desaceleración de la actividad, sino todo lo contrario. La economía española podría estar acelerándose en la actualidad.

Como consecuencia obvia, los principales organismos nacionales e internacionales que realizan previsiones sobre nuestra economía han revisado recientemente

al alza las de 2017. En este sentido ha reaccionado el Banco de España, que ha elevado a principios de abril tres décimas su previsión para la economía española en 2017 y la ha dejado situada en un 2,8%. La misma actualización, tres décimas, ha sido la calculada por BBVA Research, que eleva el crecimiento del PIB a un 3,0% en el presente ejercicio. Y fuera de nuestras fronteras, el Fondo Monetario Internacional (FMI) también ha elevado tres décimas sus previsiones sobre la economía española para este año, que ha quedado situada en el 2,6%.

En definitiva, todo apunta en la misma dirección: el crecimiento económico está siendo superior al esperado en esta primera parte de 2017 e, incluso, la economía española podría estar dando síntomas de aceleración, pese a la existencia de factores de riesgo que, de materializarse, podrían frenar la marcha de la misma.

De manera paralela, las previsiones sobre el comportamiento del mercado de trabajo también se están revisando al alza. En este sentido, dada la alta correlación contemporánea existente en la actualidad entre PIB y empleo, resulta razonable observar correcciones al alza cifradas en torno a las tres décimas, como la que recientemente han realizado BBVA Research como el Banco de España, hasta un 2,6% de crecimiento del empleo en 2017, frente a un 2,3% anterior, todo ello medido en términos de contabilidad nacional. Dicho crecimiento equivale a unos 450.000 empleos equivalentes a tiempo completo adicionales, cifra que reflejaría el aumento del empleo previsto en la actualidad para 2017. La tasa de paro, como consecuencia, seguirá bajando en el presente ejercicio respecto a su nivel actual (18,6%). Las previsiones apuntan a una tasa en el entorno del 17%, incluso ligeramente por debajo, como pronostica el Banco de España (16,7%).

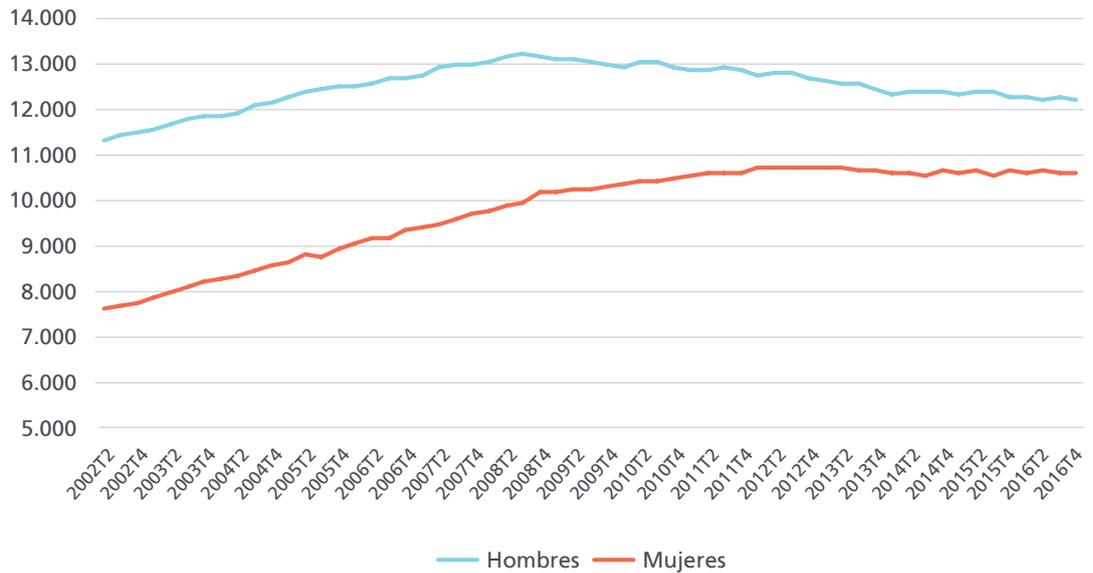
EPA 2017

(Fuente: INE, Eurostat)

EPA

Activos por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

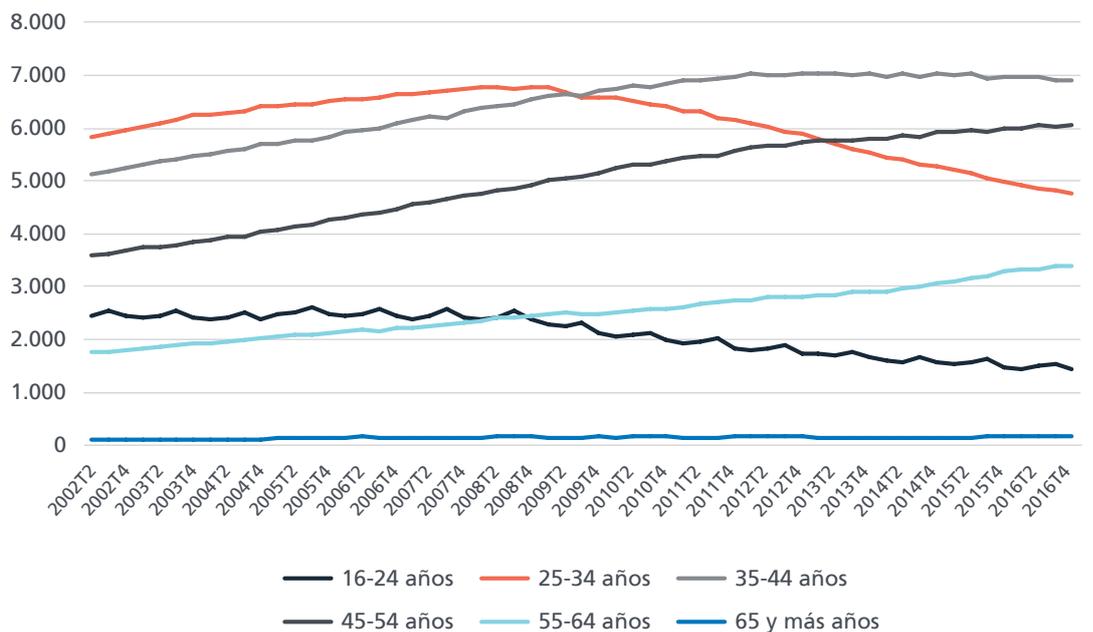


En el cuarto trimestre de 2016 la población activa disminuyó en 102.400 personas, lo que supone el segundo mayor descenso de la población activa en un cuarto trimestre desde el año 2002. En términos interanuales se ha acelerado el descenso de la población activa, quedando situada la pérdida en 127.800 personas en 2016, un descenso de -0,56%,

tres décimas más que en el trimestre anterior. Por edades, la caída trimestral de la población activa se concentró en el segmento más joven, con una reducción de 113.100 activos (-7,3%) en el segmento de 16 a 24 años y de 71.400 (-1,5%) en el de 25 a 34 años, mientras que en el resto de edades se midieron crecimientos de la población activa.

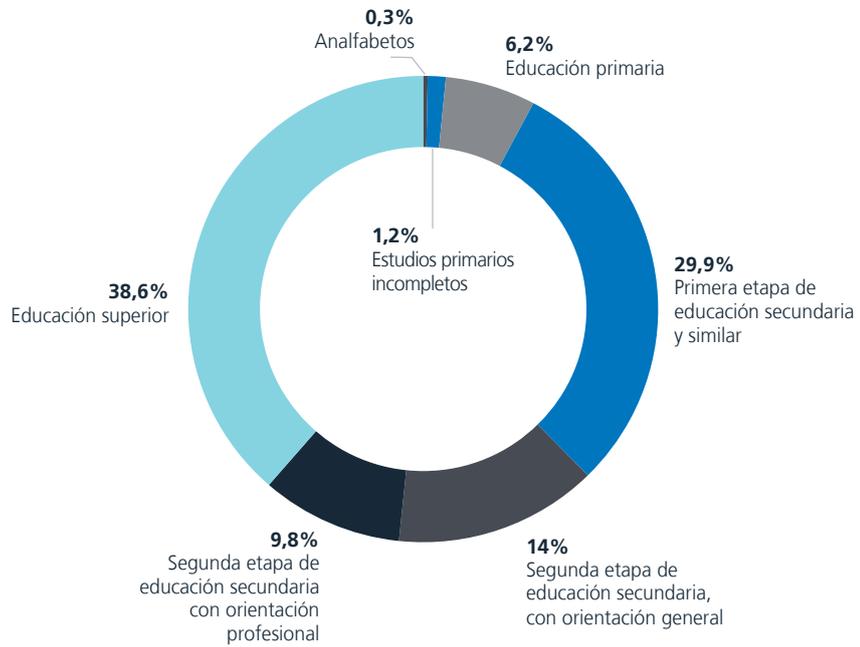
Activos por edades.

Unidades:
Miles de personas.



Activos por nivel de formación alcanzado. (2016T4)

Unidades:
Porcentaje.

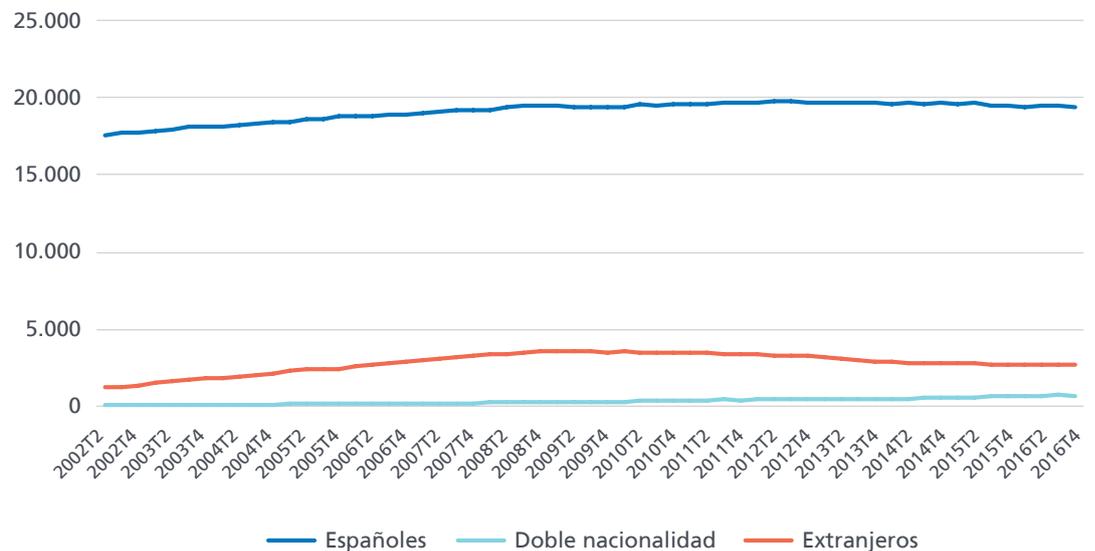


El 36,4% de la población activa ha alcanzado, como máximo, el nivel de enseñanza secundaria obligatoria, mientras que el 38,6% de los activos cuentan con educación superior (universitaria o FP de grado superior), unas proporciones que se mantienen prácticamente sin variación respecto al trimestre anterior. Con niveles intermedios de estudios se sitúa el 23,8% de los activos, entre los que todavía tienen menos peso aquellos que han cursado una FP de grado medio (el 9,8% del total).

A lo largo de 2016 la población activa se ha reducido en España en 127.700 personas. Se ha producido una disminución de 112.300 activos de nacionalidad española y una caída de 55.000 extranjeros activos, pero en paralelo se ha incrementado en 39.600 el número de activos con doble nacionalidad, fruto, principalmente, de un proceso de progresiva adquisición de la nacionalidad española por parte de un gran número de extranjeros residentes en España.

Activos por nacionalidad.

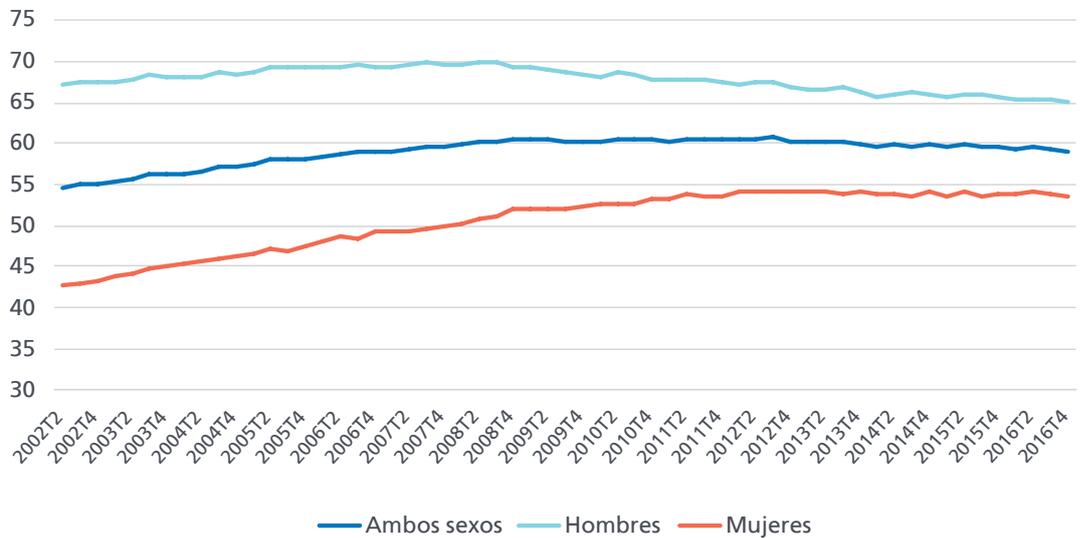
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Tasas de actividad por sexos.

Unidades:
Porcentaje.

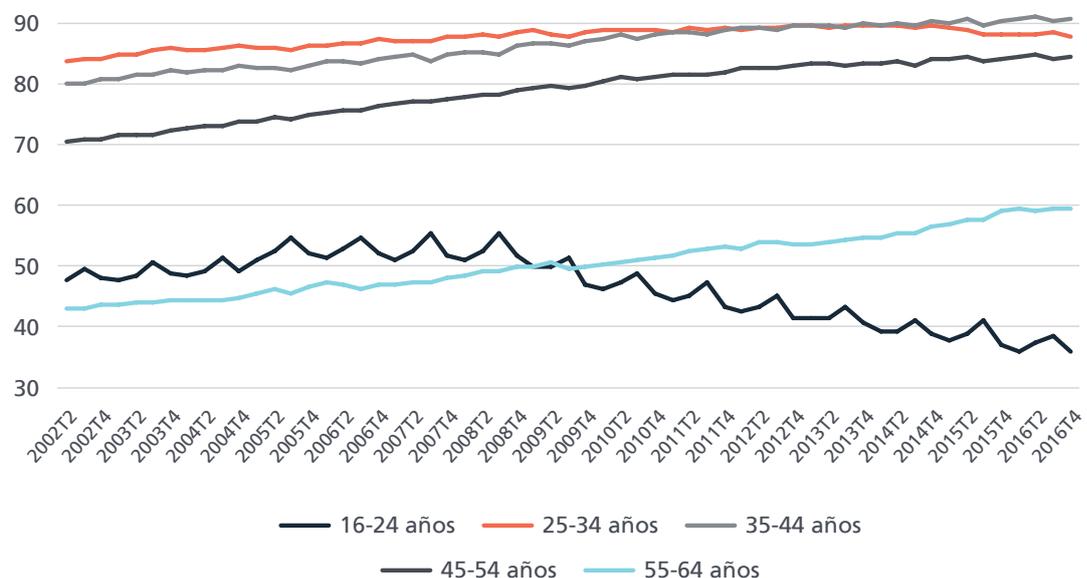


En el cuarto trimestre de 2016 la tasa de actividad se ha reducido en 33 centésimas, hasta quedar situada en el 58,95% de la población en edad de trabajar. Dicha tasa supone la más baja en España en los últimos diez años. Desde el primer trimestre de 2007 no se situaba la tasa de actividad en un nivel tan reducido. La tasa de actividad de los hombres ha bajado 46 centésimas, hasta alcanzar el 64,80%, la más baja de la serie desde 2002. La tasa de actividad de las mujeres descendió dos décimas en el trimestre, hasta quedar situada en un 53,41%, la menor desde el tercer trimestre de 2014. La brecha entre las tasas masculina y femenina ha quedado situada en

11,39 puntos, 25 centésimas menos que en el trimestre anterior y muy cerca del mínimo histórico, alcanzado en el segundo trimestre del pasado año. Por edades, se ha reproducido el comportamiento habitual entre los más jóvenes –una caída de sus tasas de actividad después de un repunte al alza durante el tercer trimestre del año-. En esta ocasión, la tasa de los más jóvenes (16-24 años) se ha reducido 2,9 puntos, hasta quedar situada en el 35,77%. La tasa más elevada es la de los trabajadores con edades comprendidas entre 35 y 44 años, con un 90,35%, después de haber crecido tres décimas durante el pasado trimestre.

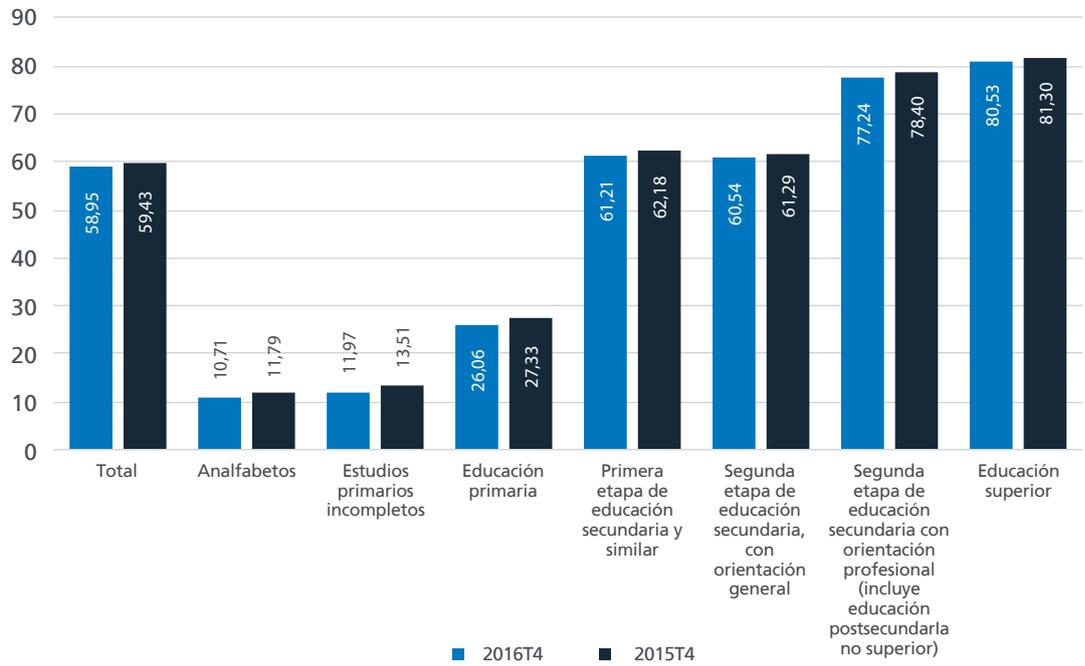
Tasas de actividad por edades.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de actividad por nivel de formación alcanzado.

Unidades: Porcentaje.

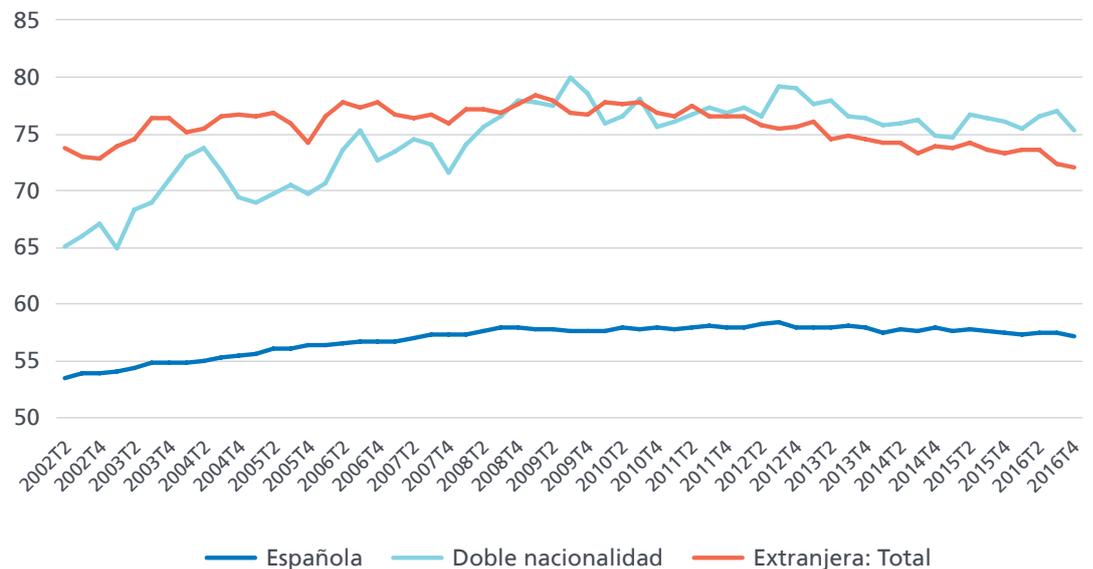


Los individuos con educación superior (estudios universitarios y FP de grado superior) son los que alcanzan tasas de actividad más altas, un 80,53%, seguidos muy de cerca por aquellos que han cursado FP de grado medio (77,24%), lo que les separa casi veinte puntos de aquellos que sólo cursaron estudios de secundaria obligatoria (61,21%) o que los prolongaron con Bachillerato (60,54%).

Por otra parte, en el cuarto trimestre del año los trabajadores españoles han reducido ligeramente su tasa de actividad en 29 centésimas (hasta un 57,09%). Los trabajadores con doble nacionalidad han visto reducida su tasa de actividad de manera intensa, perdiendo 1,63 puntos en el último trimestre, hasta el 75,24% y los trabajadores extranjeros han perdido 29 centésimas, lo que ha situado su tasa en un 71,94%.

Tasas de actividad por nacionalidad.

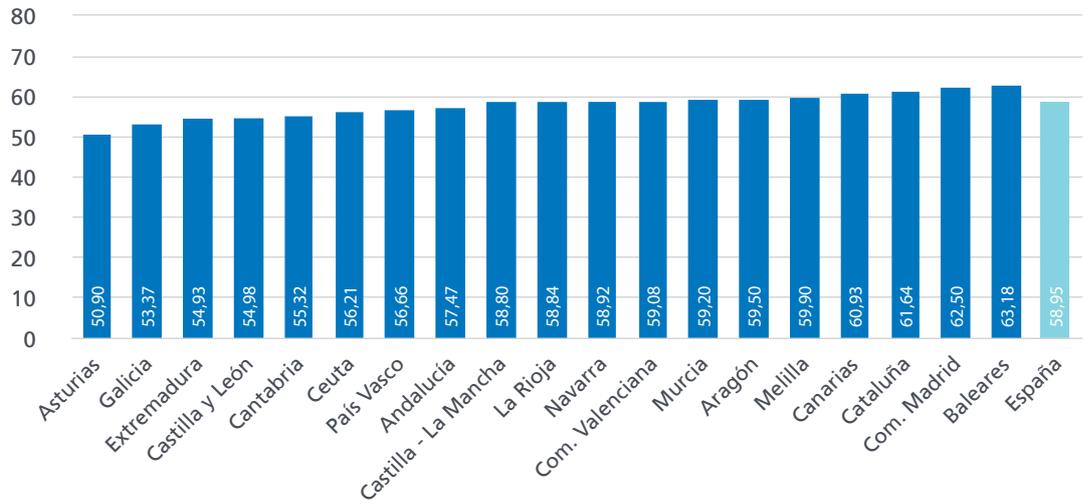
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de actividad por comunidad autónoma. (2016T4)

Unidades: Porcentaje.



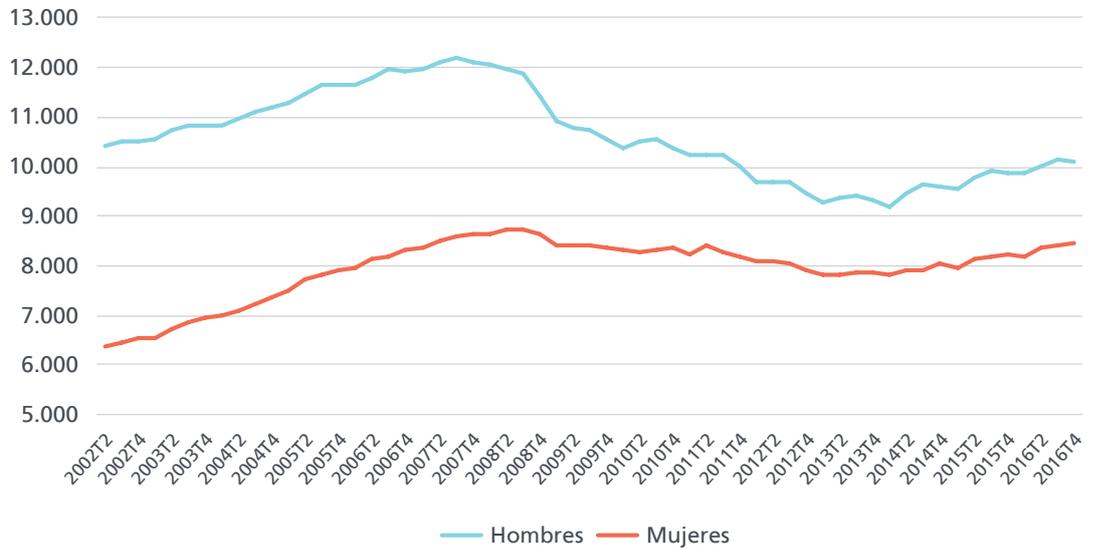
En el cuarto trimestre del año 2016 la diferencia entre comunidades en términos de tasas de actividad establece una horquilla que supera los 12 puntos entre los extremos. Por un lado la Comunidad de Madrid, que tradicionalmente es la región con mayor tasa de actividad en los cuartos trimestres del año, ha mantenido este año el comportamiento habitual. Con un 63,18% se sitúa con la mayor tasa de actividad mientras que Asturias,

con un 50,90%, es la que cuenta con una tasa de actividad más baja.

Sólo cuatro comunidades autónomas alcanzan tasas de actividad que superan el 60% de la población en edad de trabajar: además de Madrid, le siguen Baleares (62,50%), Cataluña (61,64%) y Canarias (60,93%).

Población ocupada por sexos.

Unidades:
Miles de personas.



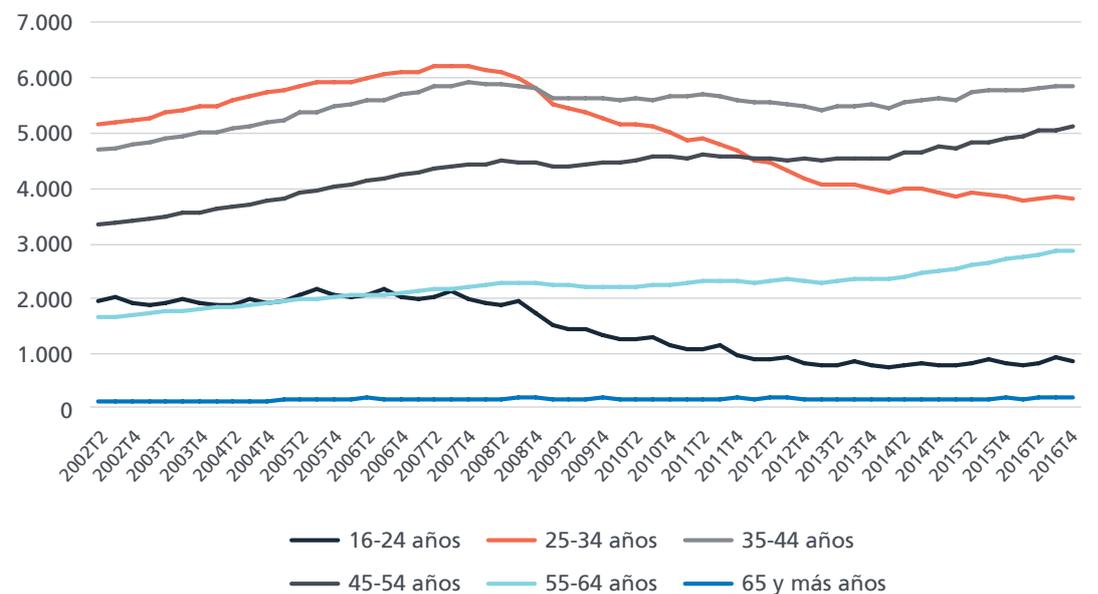
El cuarto trimestre de 2016 se saldó con un descenso de 19.400 ocupados, un comportamiento discreto para un cuarto trimestre –peor que en los dos años previos-, lo que contrasta con el buen comportamiento de la ocupación en el tercer trimestre del año. El descenso del empleo sólo se produjo entre los hombres (-40.900), ya que el número de mujeres ocupadas se incrementó en 21.400 personas. En términos interanuales el año 2016 se ha cerrado con un incremento en su cifra de ocupados de 413.900 personas, un 2,29%, lo que supone una pérdida de ritmo en el crecimiento interanual de la ocupación de 36 centésimas.

En estos momentos el crecimiento del empleo medido a través de la EPA está siendo significativamente más lento que el determinado por la afiliación a la Seguridad Social. El incremento anual se reparte entre 208.600 trabajadores varones y 205.400 mujeres.

En el cuarto trimestre la ocupación se ha reducido en los segmentos más jóvenes de edad. Se ha medido una caída de 79.800 ocupados menores de 25 años y 59.600 ocupados de 25 a 34 años. En el resto de edades se ha medido un incremento del empleo.

Ocupados por grupo de edad.

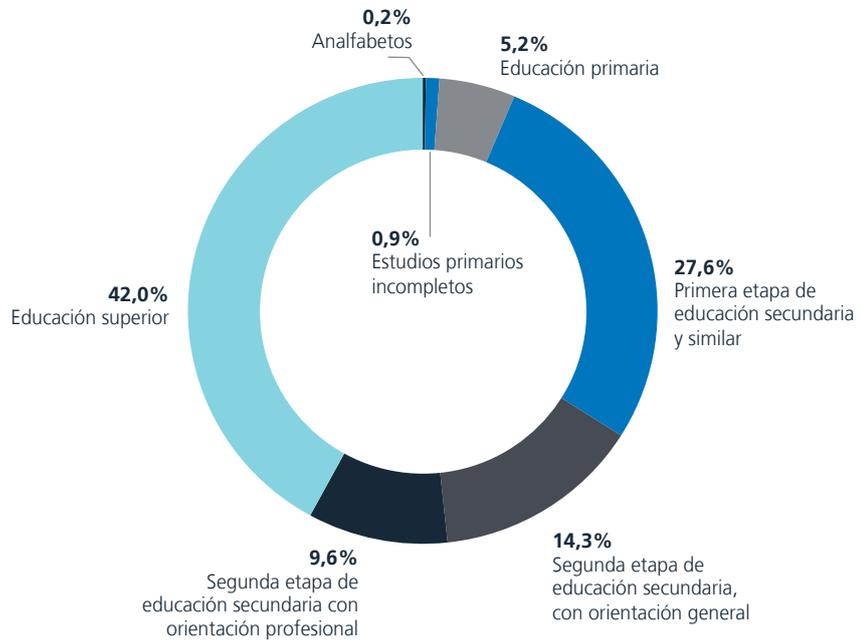
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Ocupados por nivel de formación alcanzado. (2016T4)

Unidades: Porcentaje.

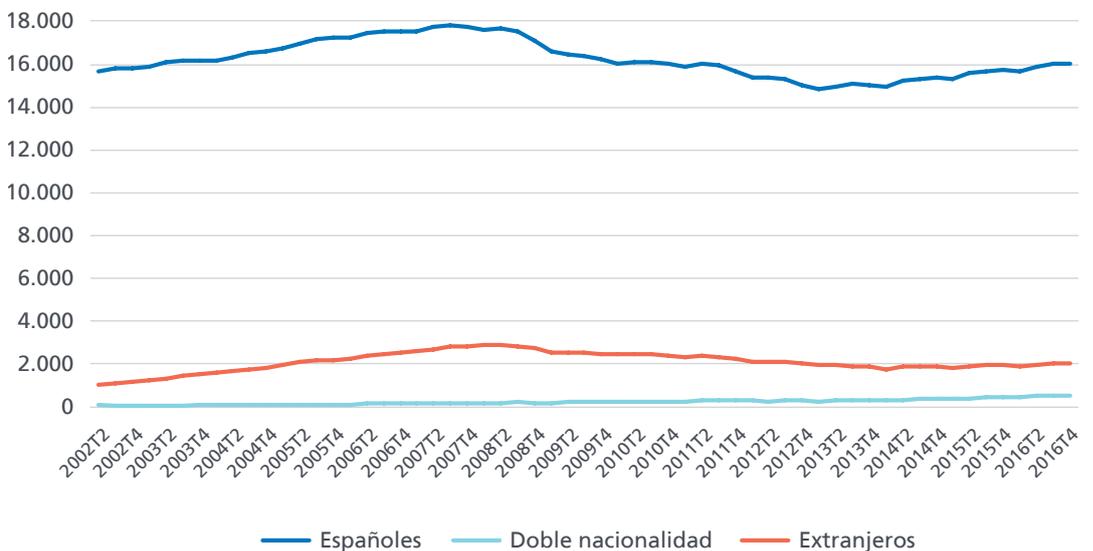


La EPA del último trimestre refleja que poco más de la mitad (51,6%) de los trabajadores ocupados en España cuentan con un nivel formativo universitario o de Formación Profesional. Y el 33,0% de los ocupados como mucho fue capaz de completar la formación mínima obligatoria. Dichos porcentajes reflejan un muy ligero empeoramiento, de dos y una décima, respectivamente, respecto a las cifras del trimestre anterior. Por otra parte, el 86,3% de los ocupados en el último trimestre son de nacionalidad española, lo que refleja un

aumento de una décima respecto al trimestre anterior. Esta proporción es consecuencia de la recuperación algo más intensa del empleo entre la población española en el último trimestre. En términos interanuales, en 2016 ha aumentado en 59.600 el número de extranjeros ocupados y en 49.900 el de ocupados con doble nacionalidad. El ritmo interanual de crecimiento del empleo en dichos grupos de población ha sido del 3,1% y 10,5% respectivamente, frente al 1,9% de crecimiento de la ocupación entre los españoles.

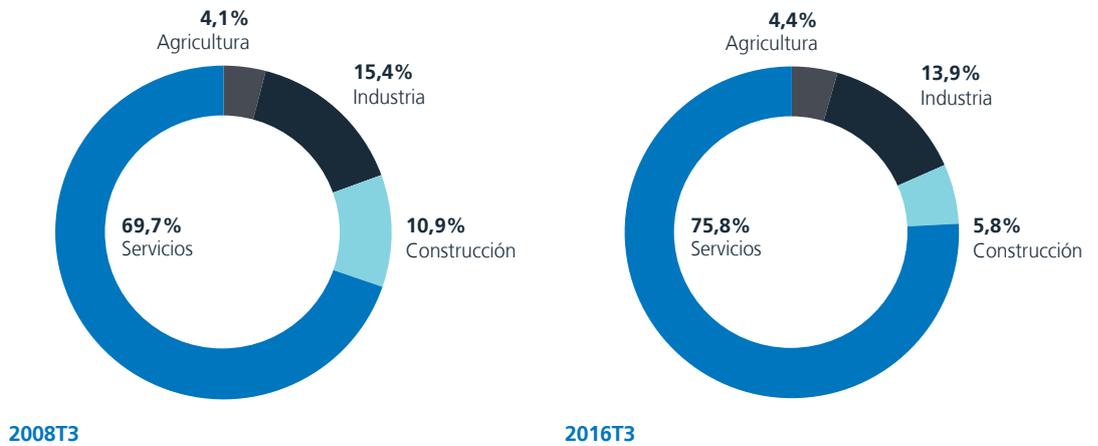
Ocupados por nacionalidad.

Unidades: Miles de personas.



Ocupados por sectores económicos.
(2016T4)

Unidades:
Porcentaje.

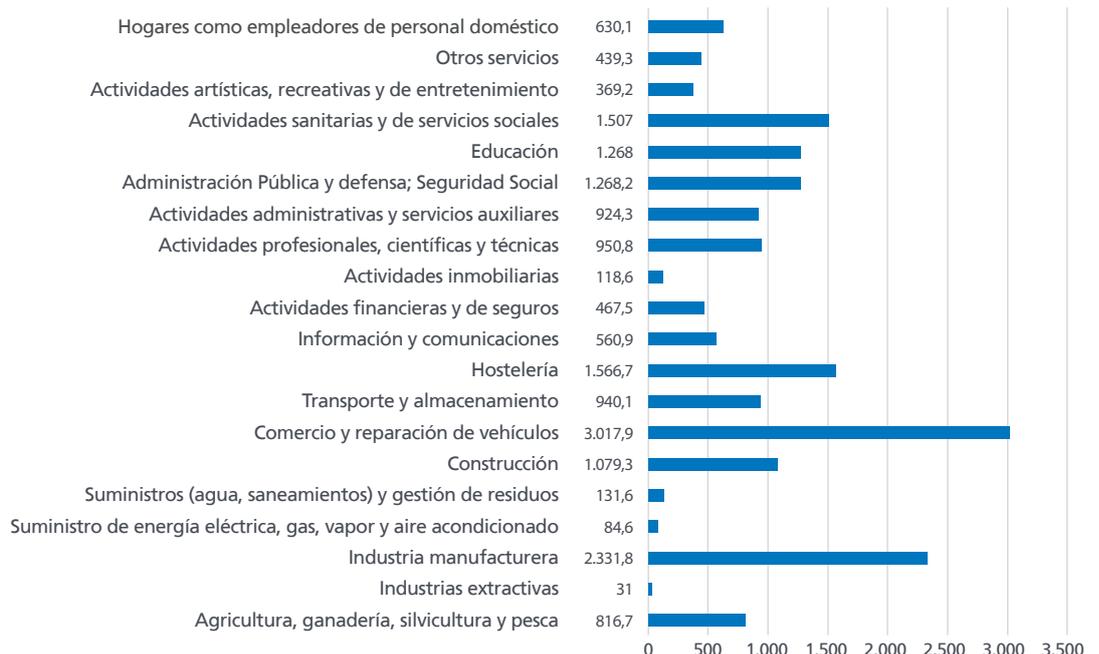


En el cuarto trimestre de 2016 se observa que el empleo en el sector servicios alcanzó el 75,8% del empleo total (cinco décimas menos que en el trimestre anterior), mientras que en el mismo trimestre de 2008 su peso era de un 69,7%, seis puntos por debajo. La industria también ha perdido 1,5 puntos porcentuales en su peso en el empleo total, mientras que el sector de la construcción se ha reducido a la mitad en dicho período de tiempo. El empleo ha crecido en 2016 en todos los sectores, con las variaciones más intensas en Agricultura (4,75%) e Industria (4,70%), mientras que Construcción (1,97%) y Servicios (1,74%) habrían mostrado crecimientos de la ocupación menos intensos que la media (2,29%).

Por ramas de actividad, en 2016 las dos que más han visto crecer sus cifras de ocupados son Industria manufacturera (+108.300) y Comercio (+88.600). En cuanto a las ramas que más empleo concentran en la actualidad, destacan la rama de Comercio, con el 16,2% (3,02 millones) de toda la ocupación, y la Industria manufacturera, con el 12,6% (2,33 millones) del total de ocupados. A cierta distancia se localizan otros sectores de servicios, como Hostelería, con 1,57 millones de ocupados (el 8,5% de los ocupados totales) y Actividades sanitarias y de servicios sociales, con 1,51 millones de ocupados y el 8,1% de todo el empleo del país.

Ocupados por rama de actividad.
(2016T4)

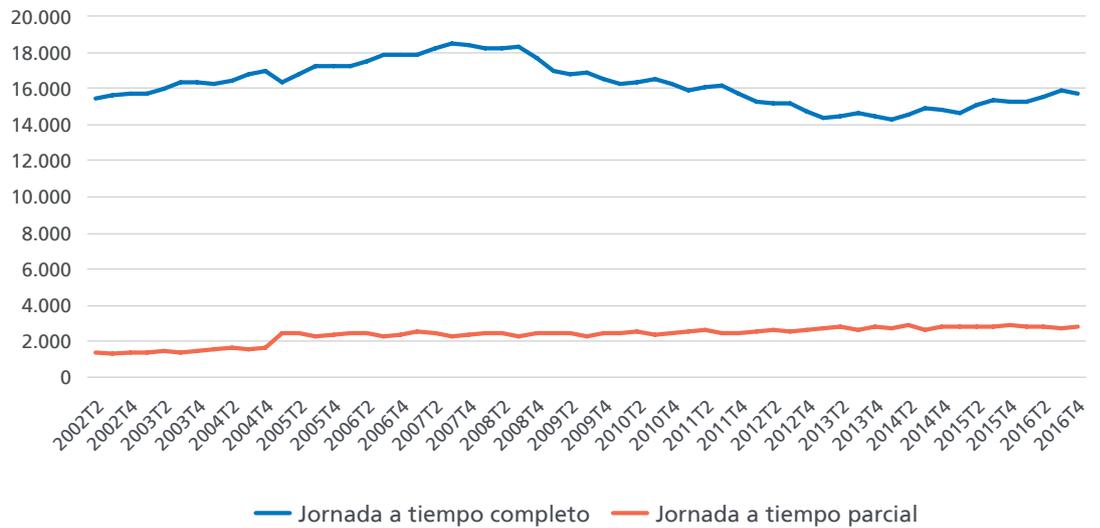
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Ocupados por duración de la jornada.

Unidades:
Miles de personas.

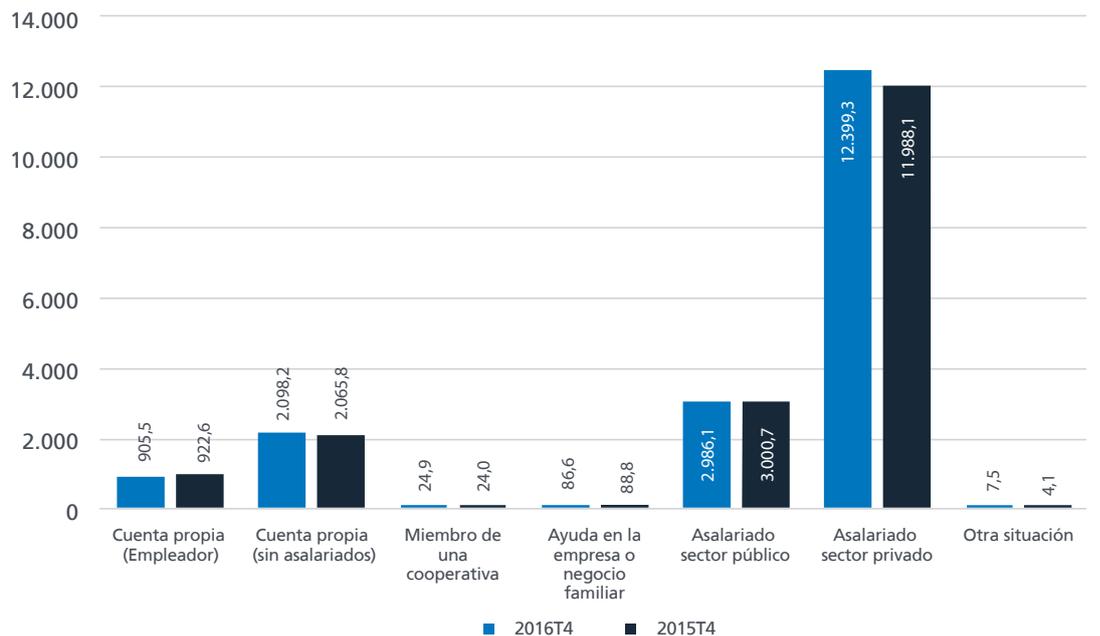


En el cuarto trimestre de 2016 la cifra de ocupados a tiempo parcial ha crecido en 135.900 personas y ha quedado situada en 2,83 millones. Se rompe una tendencia de tres trimestres consecutivos con reducciones del empleo a tiempo parcial en la EPA. La tasa de parcialidad –la proporción de ocupados que cuenta con un empleo a tiempo parcial– se ha elevado, por tanto, hasta el 15,31% de la población ocupada. Pero en el conjunto de 2016 el número de ocupados a tiempo parcial ha descendido en 10.700 personas, por lo que en términos netos toda la creación de empleo se ha concentrado en el segmento de trabajadores a tiempo completo (424.600 más en 2016).

De acuerdo con la EPA, el mayor crecimiento del empleo en el último año se concentra en dos grupos de ocupados: los asalariados del sector privado, que están viendo crecer su empleo a un ritmo interanual de un 3,43%, y los trabajadores por cuenta propia sin personal a su cargo, cuyo número está creciendo a una tasa de un 1,57% interanual. Por el contrario, el número de ocupados por cuenta propia empleadores (con trabajadores a su cargo) ha descendido a un ritmo de un 1,85% en 2016, mientras que los asalariados del sector público han caído a un 0,49% en tasa interanual.

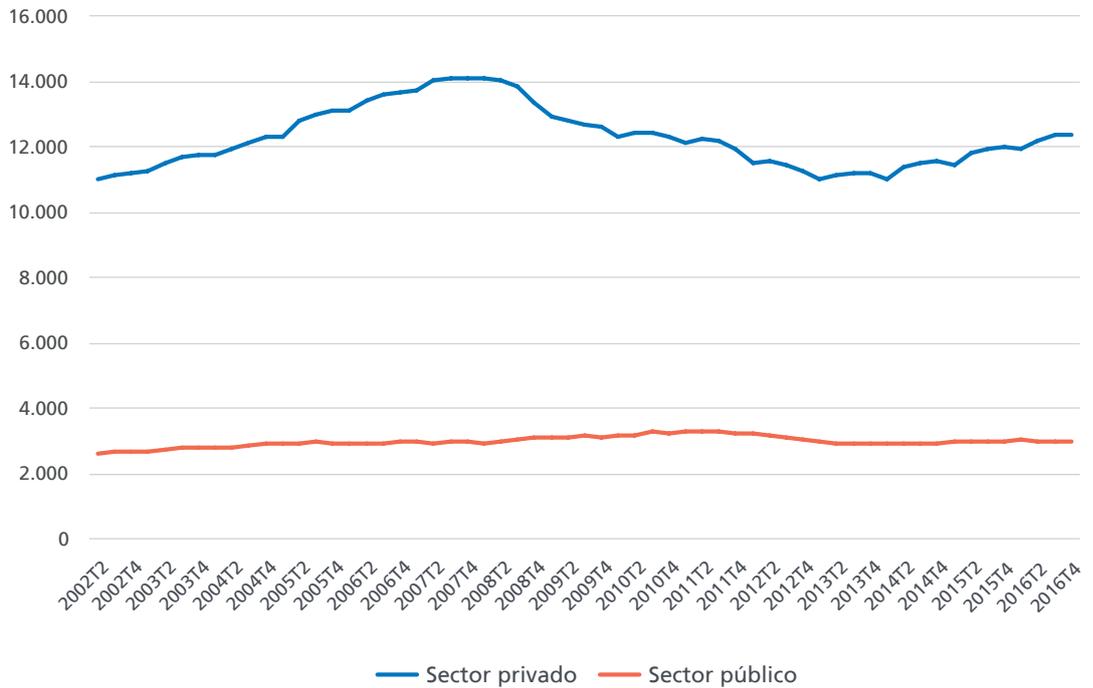
Ocupados por situación profesional.

Unidades:
Miles de personas,
Porcentaje.



Asalariados en sector privado y público.

Unidades:
Miles de personas.

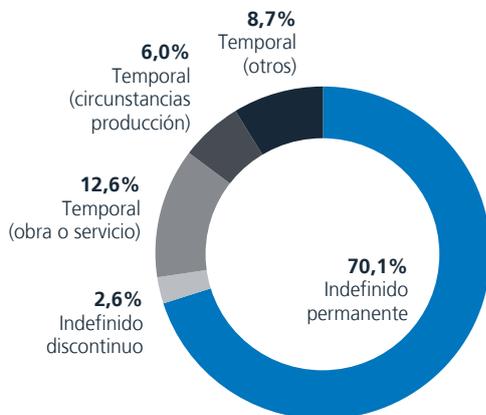


En el cuarto trimestre de 2016 el empleo público ha mostrado un leve retroceso, cifrado en 17.800 personas, un descenso lo suficientemente importante como para volver a caer por debajo de la cifra de 3 millones de asalariados en las administraciones públicas (2.986.100). En el mismo período, los asalariados del sector privado han descendido en

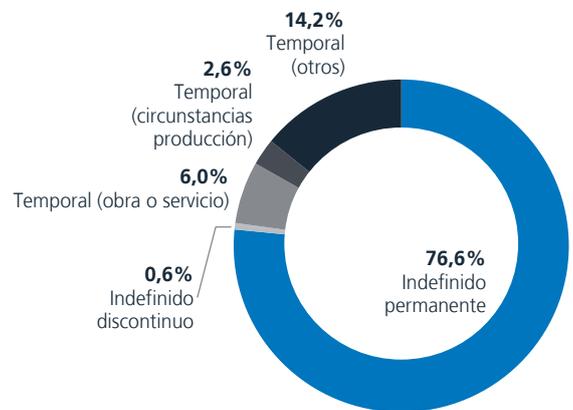
1.400 personas. En términos interanuales el empleo público descendió en 14.600 personas, lo que supone un 0,49% de descenso interanual. La temporalidad en el empleo público se mantiene prácticamente sin variaciones en cuarto trimestre de 2016, en un 22,8% del total de asalariados públicos. En el sector privado, la tasa de temporalidad se sitúa en un 27,4%.

Asalariados sector privado y público por tipo de relación laboral. (2016T4)

Unidades:
Porcentaje.



Asalariados del sector privado

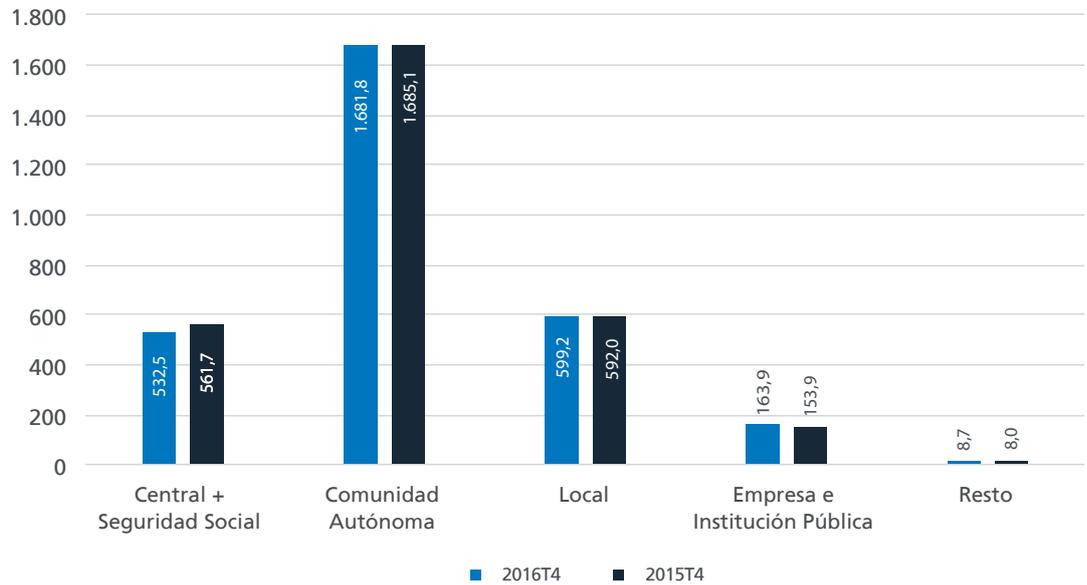


Asalariados del sector público

EPA

Asalariados del sector público por Administraciones.

Unidades:
Miles de personas.



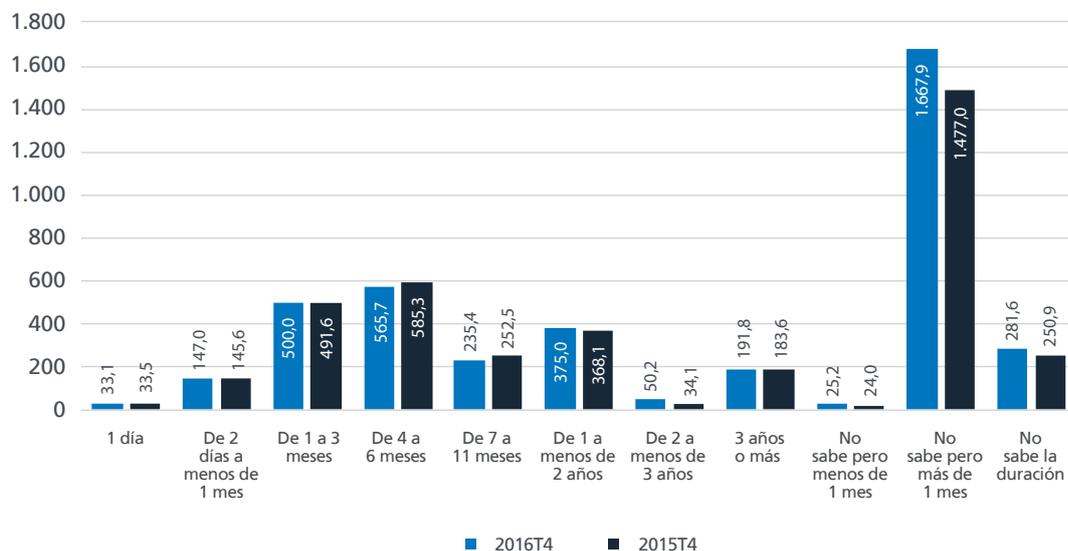
El descenso de 14.600 asalariados en el sector público en 2016 no se ha producido de manera equilibrada entre administraciones. En la administración central (junto con la estructura de la Seguridad Social) se ha producido un descenso de 30.800 asalariados en términos interanuales (un 5,82% de reducción), las plantillas de las comunidades autónomas se han reducido en 3.300 personas, un 0,2% de decremento. El mayor crecimiento porcentual de la ocupación en el sector público, y el más cuantioso en número de personas, puesto que ha sido de 10.000, se ha producido en las plantillas de las empresas públicas, que en el último año han crecido un 6,50%. El empleo en las

administraciones locales ha crecido en 7.200 personas en 2016, lo que supone un aumento de un 1,22%.

En cuanto a la duración de los contratos de los asalariados temporales en el mercado de trabajo español, los últimos datos indican que un 15,15% de los asalariados temporales tienen contratos de duraciones superiores a 1 año, mientras que el grueso se concentra en aquellos con duraciones comprendidas entre 4 y 12 meses (un 19,67% del total). Por otra parte, solo un 5,04% de los asalariados temporales tiene contratos de duración inferior a 1 mes.

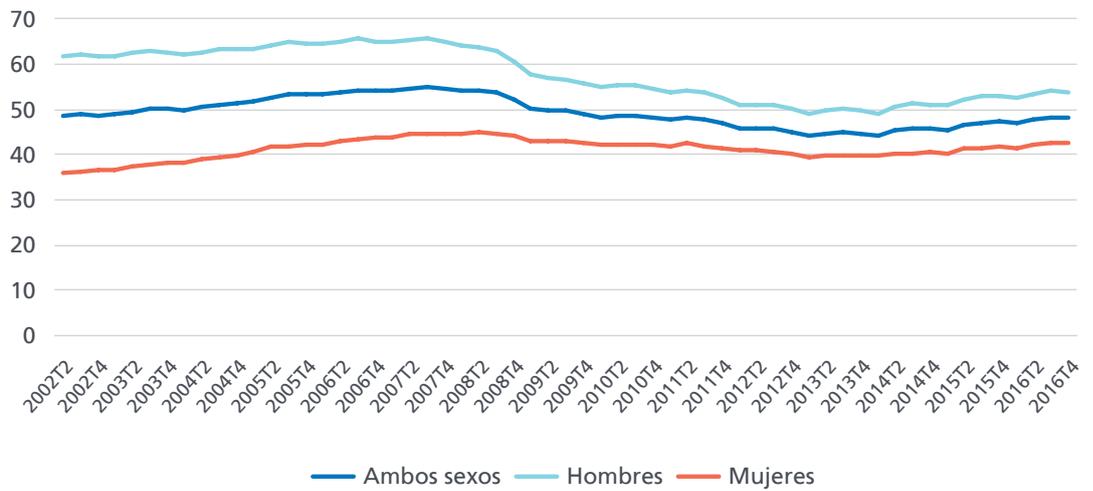
Asalariados temporales por duración del contrato.

Unidades:
Miles de personas.



Tasas de empleo por sexos.

Unidades: Porcentaje.

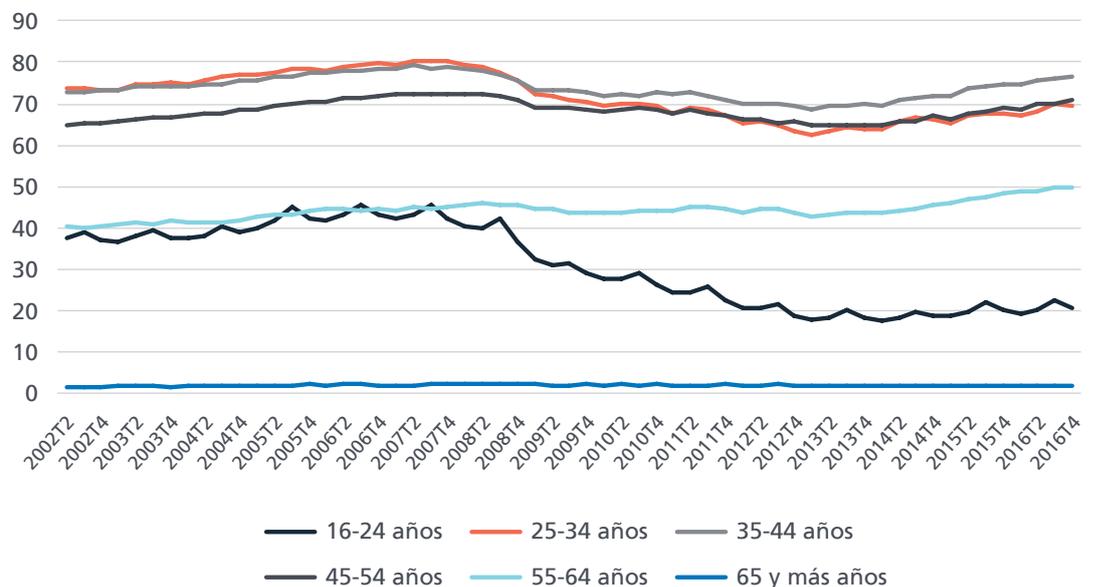


La tasa de empleo se redujo en una décima en el cuarto trimestre de 2016, al pasar del 48,07% al 47,97%. Dicho descenso sólo se explicó por una caída en la tasa de empleo de los hombres, que se redujo 27 centésimas en el cuarto trimestre y quedó situada en 53,64%. En el caso de las mujeres, por el contrario, su tasa creció 6 centésimas, hasta un 42,59%. La diferencia entre ambas tasas, por tanto, quedó situada en 11,05 puntos, la más baja en cuatro trimestres y un valor que queda dentro del rango en el que se ha movido en los últimos cuatro años, después de una fuerte reducción en los años previos por el impacto asimétrico de la crisis, que

afectó de manera mucho más intensa a los varones. La tasa de empleo se redujo en el cuarto trimestre entre los trabajadores más jóvenes, ya que entre los menores de 25 años cayó dos puntos, hasta un 20,42%, mientras que en el segmento de 25 a 34 años la caída, de 51 centésimas, situó la tasa en un 69,12%. En las franjas de edad intermedias se produjeron crecimientos de las tasas de empleo en el último trimestre, 59 y 85 centésimas entre los trabajadores de 35 a 44 y de 45 a 54 años, respectivamente. Sus tasas quedaron situadas en 76,39% y 70,53%, las dos más altas de todo el espectro de edades.

Tasas de empleo por edades.

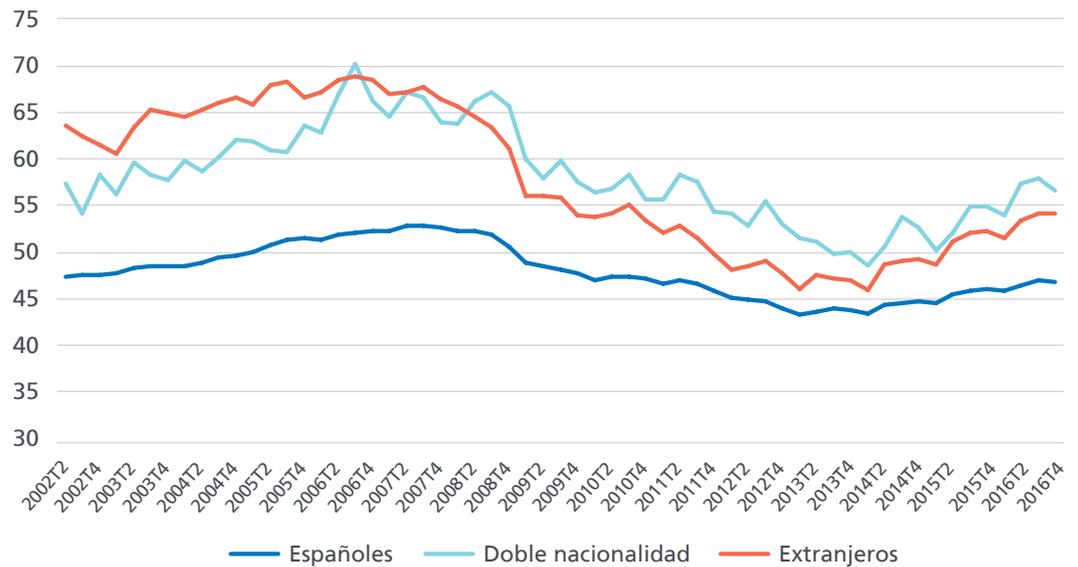
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de empleo por nacionalidad.

Unidades: Porcentaje.



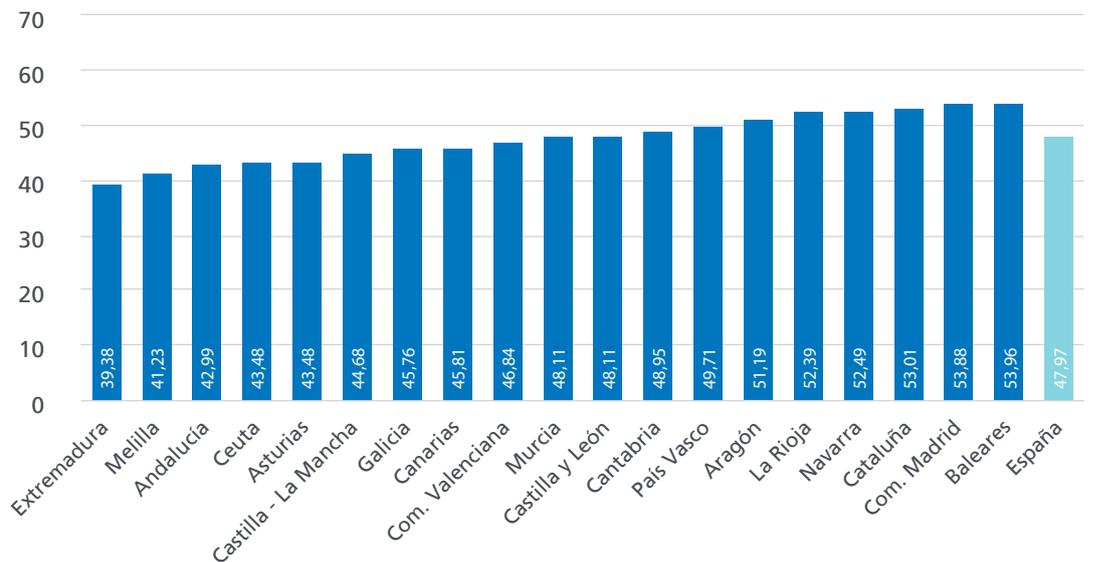
: Los últimos datos disponibles sobre tasas de empleo por nacionalidad ponen de manifiesto un fenómeno que se consolida en los últimos años: las personas con doble nacionalidad son las que cuentan con tasas de empleo más altas (56,70%). Y, además, son los que están registrando mayores incrementos en dichas tasas en el último año (un incremento de 1,73 puntos), lo que sitúa la brecha con las tasas de empleo de los extranjeros (54,20%, con un crecimiento de 1,74 puntos en el último año) en 2,5 puntos, mientras que con los

españoles (47,05%, con un crecimiento interanual de 0,84 puntos) la brecha se amplía hasta los 9,6 puntos.

En el cuarto trimestre de 2016 la comunidad autónoma con mayor tasa de empleo fue la Comunidad de Madrid, con un 53,96%, 6 puntos por encima de la media española (47,97%). Las distancias entre comunidades ascendían en el cuarto trimestre de 2016 a 15 puntos entre los extremos (Extremadura, con 39,38% es la comunidad con menor tasa de empleo).

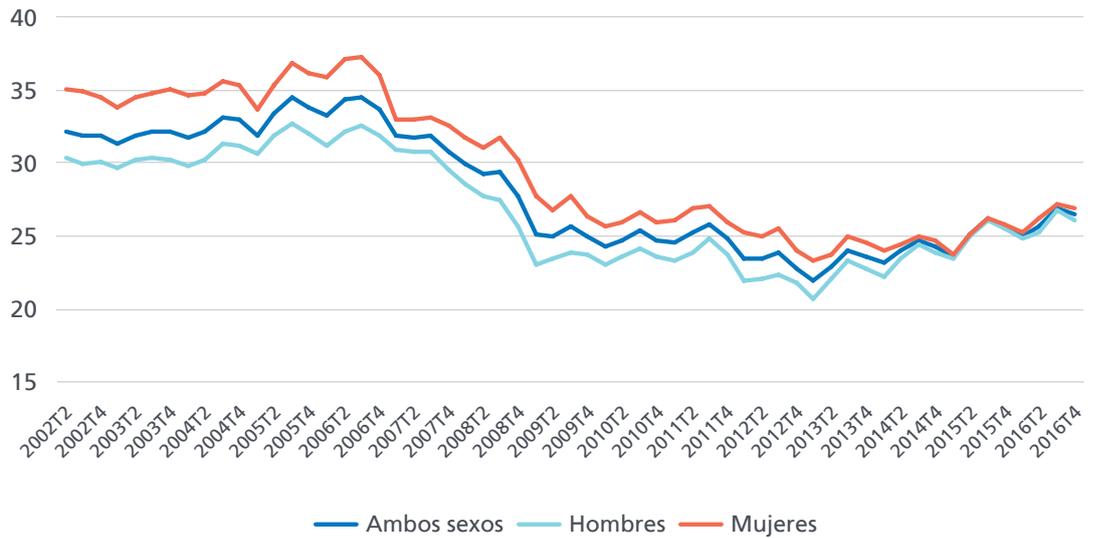
Tasas de empleo por comunidad autónoma. (2016T4)

Unidades: Porcentaje.



Tasas de temporalidad por sexos. (2016T4)

Unidades: Porcentaje.

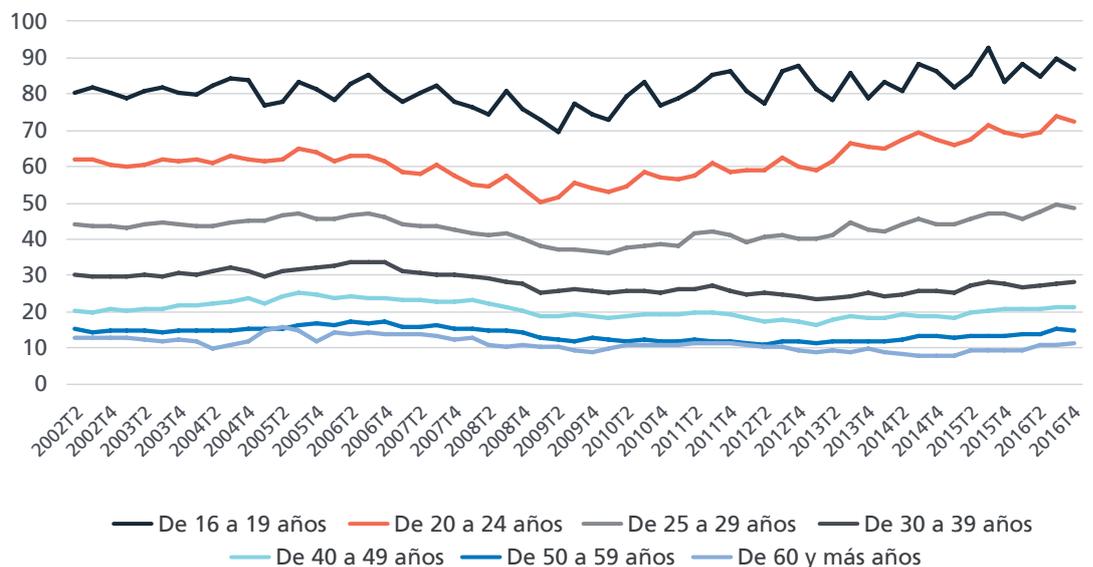


La tasa de temporalidad –proporción de asalariados con contrato temporal respecto al total de asalariados- ha aumentado 0,81 puntos en el último año y ha quedado situada en el 26,47% del total de asalariados. Por tanto, un 73,53% de los asalariados cuenta en España con una relación laboral indefinida. En cuanto al aumento de la temporalidad, no se ha producido de manera equilibrada entre hombres y mujeres, ya que entre los primeros el crecimiento en su tasa fue de 0,51 puntos en 2016, quedando situada en un 26,08%, mientras que entre las segundas aumentó 1,15 puntos, hasta un 26,91%.

La diferencia entre ambas, 0,83 puntos porcentuales, ha crecido 64 centésimas a lo largo del último año. La distribución por edades de las tasas de temporalidad refleja que más edad viene acompañada de menor temporalidad. En cuanto a la evolución temporal, en el último año se ha producido un incremento general de dichas tasas, especialmente entre los más jóvenes, con un importante diferencial entre los menores de 30 años. Los menores incrementos interanuales se localizaron en la franja de edad de 40 a 49 años.

Tasas de temporalidad por edades.

Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de temporalidad por ramas de actividad. (2016T4)

Unidades: Porcentaje.



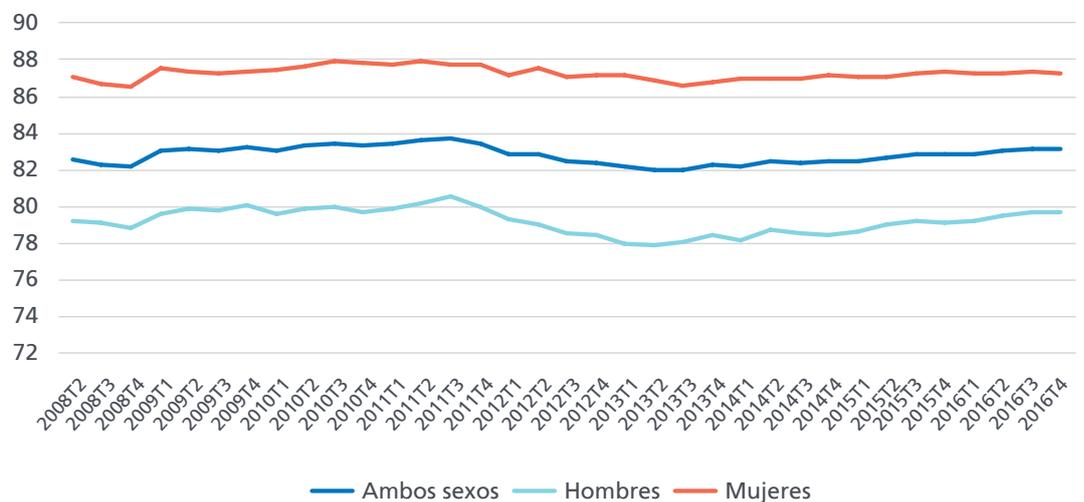
La temporalidad no se distribuye de manera homogénea por ramas de actividad. En ciertas actividades muy marcadas por la estacionalidad el empleo es temporal en una elevada proporción, como la Agricultura (con una tasa de temporalidad del 61,08% en 2016T4), la Hostelería (37,35%) o la Construcción (42,41%). Otras ramas, por el contrario, se caracterizan fundamentalmente por contar con empleo estable, como las actividades

financieras (temporalidad del 9,63%) o de suministros energéticos (15,20%).

La tasa de salarización –proporción de ocupados que son trabajadores por cuenta ajena- ha sido tradicionalmente más elevada entre las mujeres. En el último trimestre dicha tasa se situó en un 87,22% entre las mujeres y 79,70% entre los hombres, sin grandes cambios respecto al trimestre anterior.

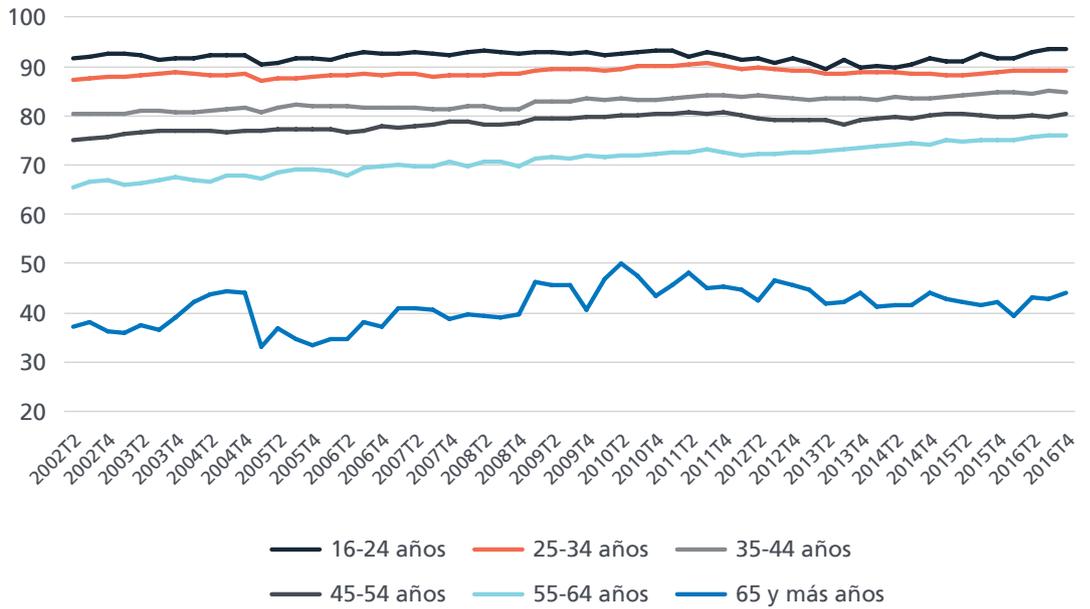
Tasas de salarización por sexo.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de salarización por edades.

Unidades:
Porcentaje.



La tasas de salarización decrecen de manera monótona con la edad de los trabajadores. Entre los menores de 25 años asciende a un 93,46% y va descendiendo de manera progresiva hasta el 75,94% de los trabajadores de entre 55 y 64 años. Entre los trabajadores de más de 65 años dicha tasa es especialmente baja –en el entorno del 44,03%- puesto

que estos trabajadores suelen desarrollar actividades por cuenta propia en una alta proporción. También es relativamente más frecuente desarrollar actividades por cuenta propia en el sector de agricultura, inmobiliaria y entre aquellos cuya actividad queda encuadrada dentro de las ‘actividades profesionales, científicas y técnicas’.

Tasas de salarización por rama de actividad. (2016T4)

Unidades:
Porcentaje.



EPA

Parados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

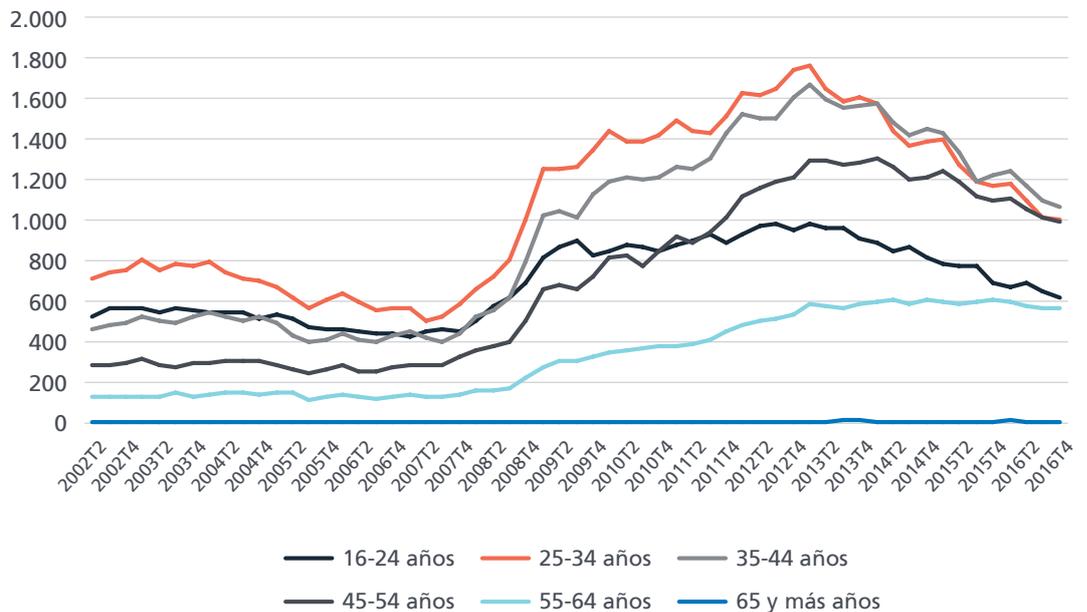


El paro en el cuarto trimestre de 2016 disminuyó en 83.000 personas, mientras que en términos interanuales se ha producido una disminución de 541.700 desempleados, lo que situó la cifra de parados según la EPA en los 4,24 millones de personas. La reducción en el último año ha sido más intensa entre los hombres (-292.500) que entre las mujeres (-249.200), lo que ha provocado que por quinto trimestre consecutivo la cifra de parados varones (2,10 millones) se sitúe ligeramente

por debajo de la de mujeres desempleadas (2,14 millones). En el último año el paro ha descendido en todos los segmentos de edad sin excepción. Las caídas más intensas se localizan especialmente en el tramo de 25 a 34 años, con una disminución de 167.300 parados y una reducción porcentual del 14,4%. En segundo lugar, destaca la disminución del paro entre los desempleados de 35 a 44 años, ya que han visto descender en 154.600 su número de parados (-12,7%).

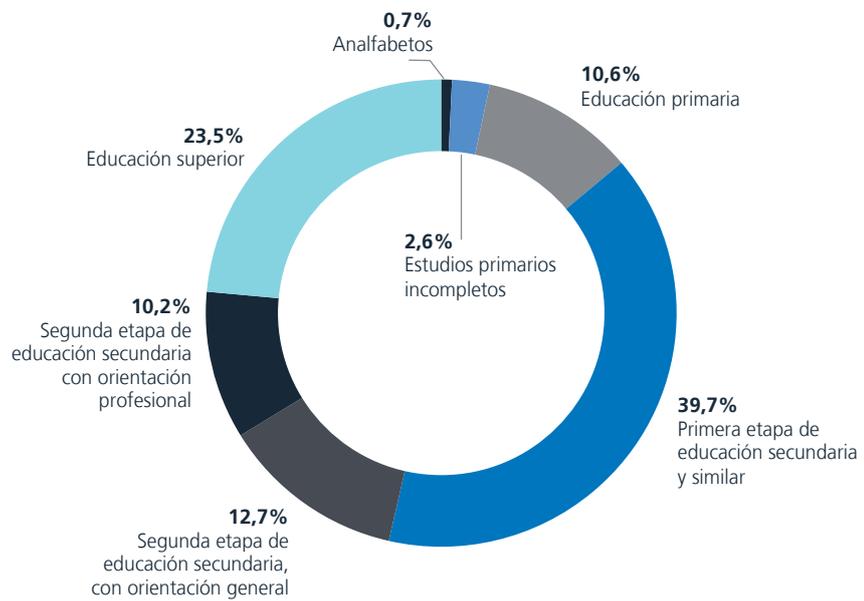
Parados por grupo de edad.

Unidades:
Miles de personas.



Parados por nivel de formación alcanzado. (2016T4)

Unidades:
Porcentaje.

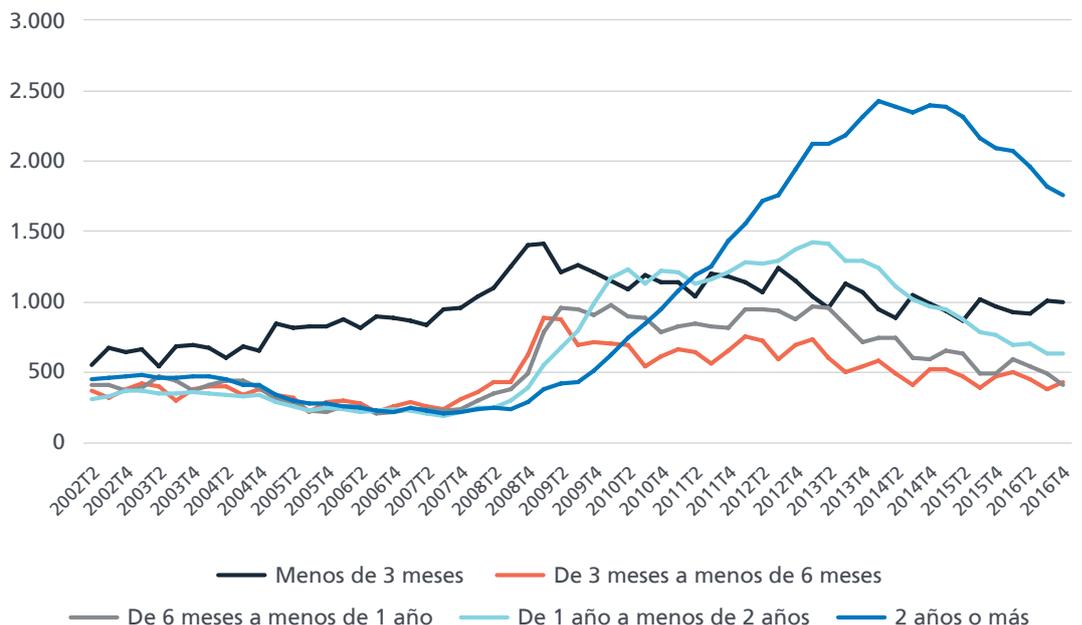


La composición por niveles de estudio pone de manifiesto que actualmente sólo el 33,7% de los parados EPA tiene un nivel formativo que les habilite profesionalmente –estudios universitarios o de FP–, lo que supone una dificultad añadida para abandonar el desempleo para los restantes dos tercios de los 4,24 millones de parados que la EPA medía en el cuarto trimestre de este año.

Respecto a la duración en el desempleo, la mejora en la situación económica ha reducido el paro de larga duración en el último año, con 453.300 parados menos con duraciones superiores a 1 año en situación de desempleo. A pesar de dicha reducción, todavía 2,39 de los 4,24 millones de parados lleva en esa situación 1 año o más.

Parados por tiempo de búsqueda de empleo.

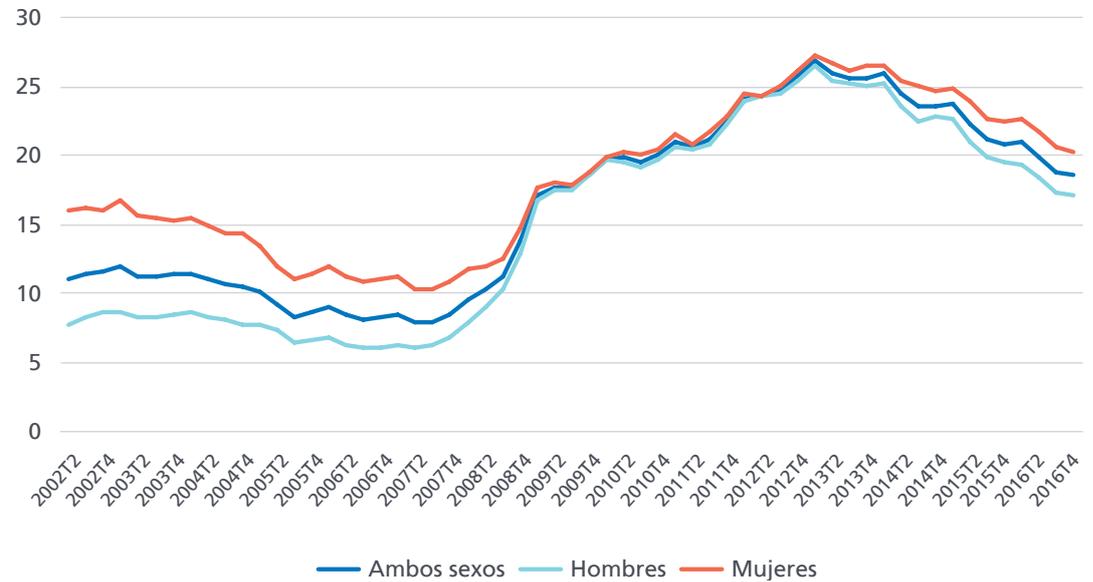
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Tasas de paro por sexos.

Unidades:
Porcentaje.

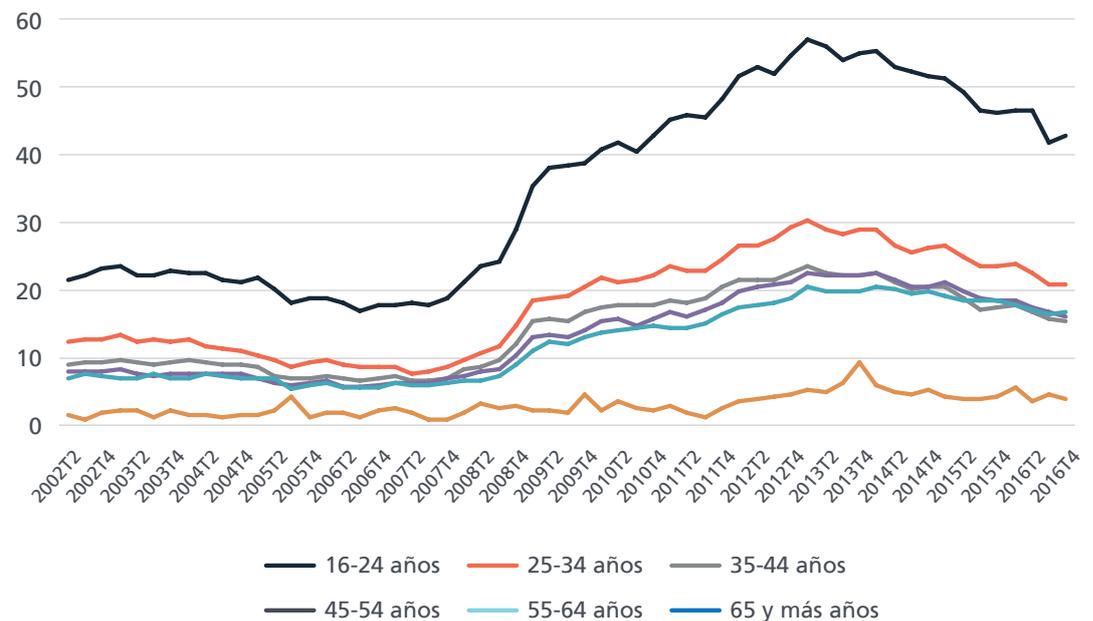


En el cuarto trimestre de 2016 la tasa de paro se ha reducido 28 centésimas y ha quedado situada en el 18,63%. En términos interanuales la tasa de paro ha descendido 2,37 puntos, con una reducción algo más intensa entre los trabajadores varones (-2,55 puntos, lo que ha situado su tasa de paro en el 17,22%) que entre las mujeres (-2,19 puntos en el último año, dejando su tasa en el 20,25%). La diferencia por sexos de las tasas

de paro desciende ligeramente en el trimestre, y se sitúa en 3,03 puntos, 24 centésimas menos que en el trimestre anterior. Por edades, las mayores tasas de paro se producen entre los menores de 25 años, con un 42,92%, lo que supone 3,33 puntos menos que hace un año. Sólo a partir de los 35 años las tasas de paro alcanzan en estos momentos registros inferiores al 20%.

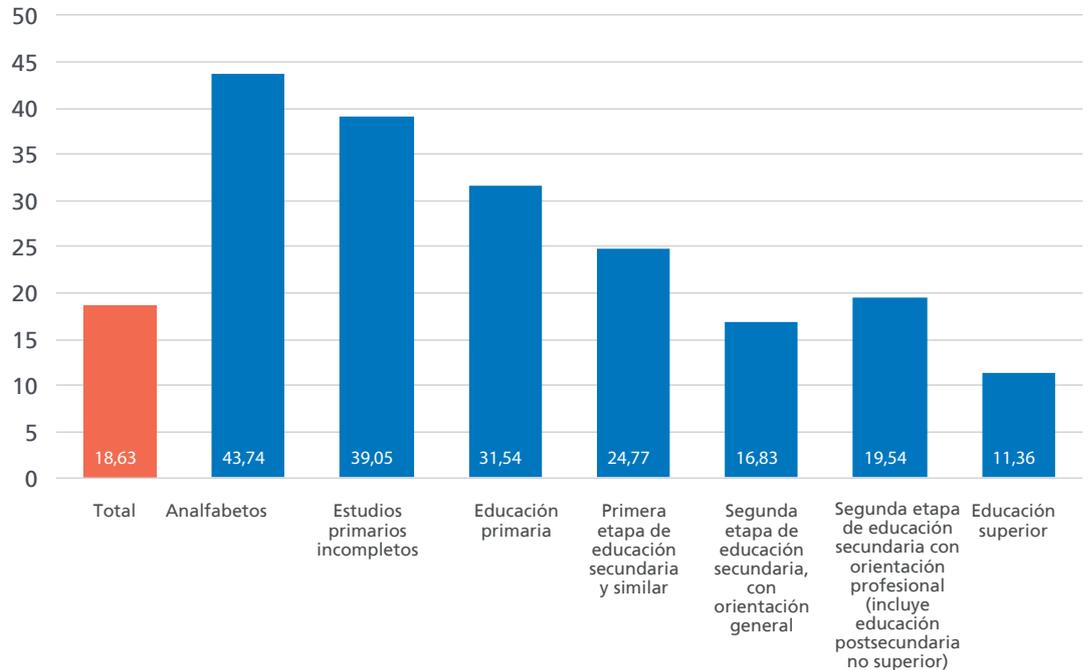
Tasas de paro por grupo de edad.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro por nivel de formación alcanzado. (2016T4)

Unidades:
Porcentaje.

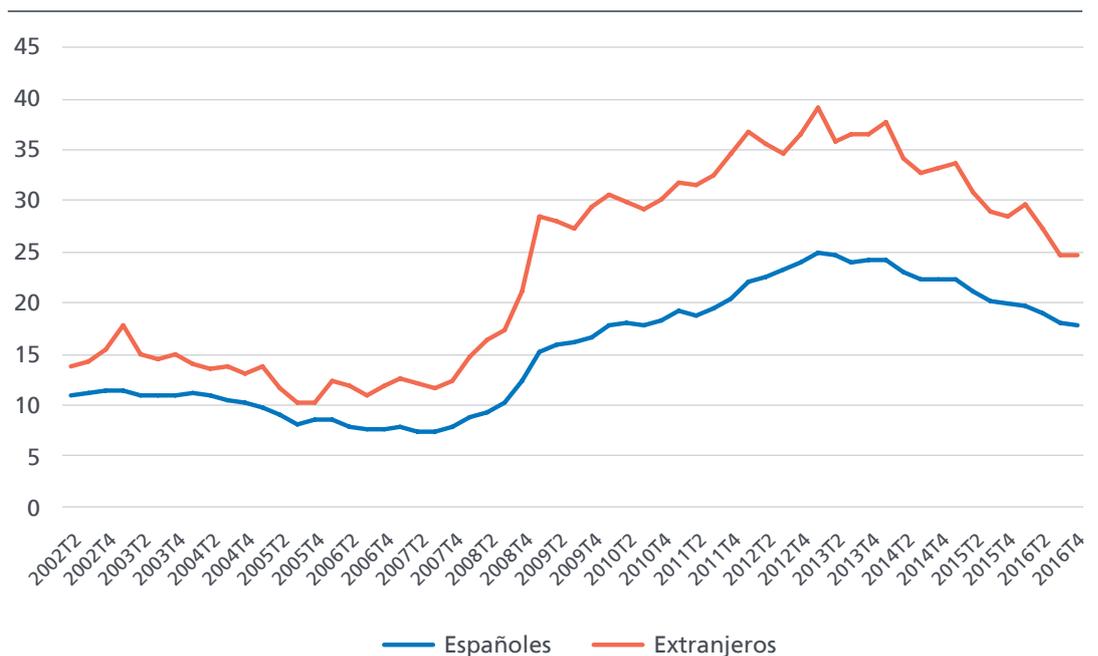


Las tasas de paro de aquellas personas con estudios superiores quedó fijada en 2016T4 en el 11,36%, 7,27 puntos por debajo de la tasa media de paro (18,63%). La distribución por niveles de estudio apunta de manera clara a que cuanto mayor es el nivel de éstos, menor es la tasa de paro, produciéndose un escalón de gran significación en el paso desde la secundaria obligatoria hacia niveles superiores en términos formativos.

Dicho escalón ronda casi los 8 puntos de tasa de paro, según los últimos datos disponibles. Por otra parte, las tasas de paro de españoles y extranjeros se han situado en 17,83% y 24,66%, respectivamente. La diferencia entre ambas, 6,83 puntos, ha repuntado 18 centésimas en el último trimestre, aunque aún se encuentra entre las más bajas desde 2008.

Tasas de paro por nacionalidad.

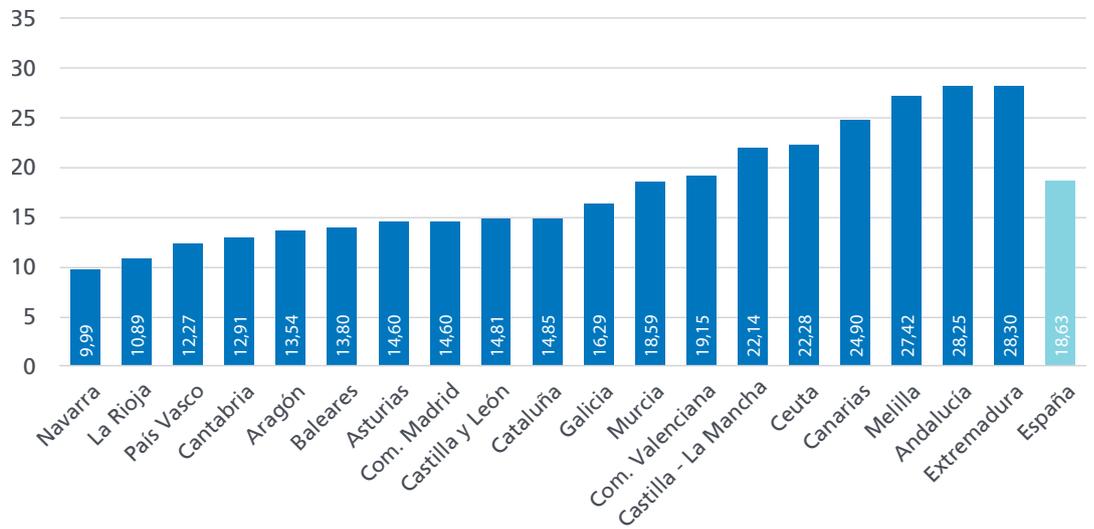
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de paro por comunidad autónoma. (2016T4)

Unidades: Porcentaje.

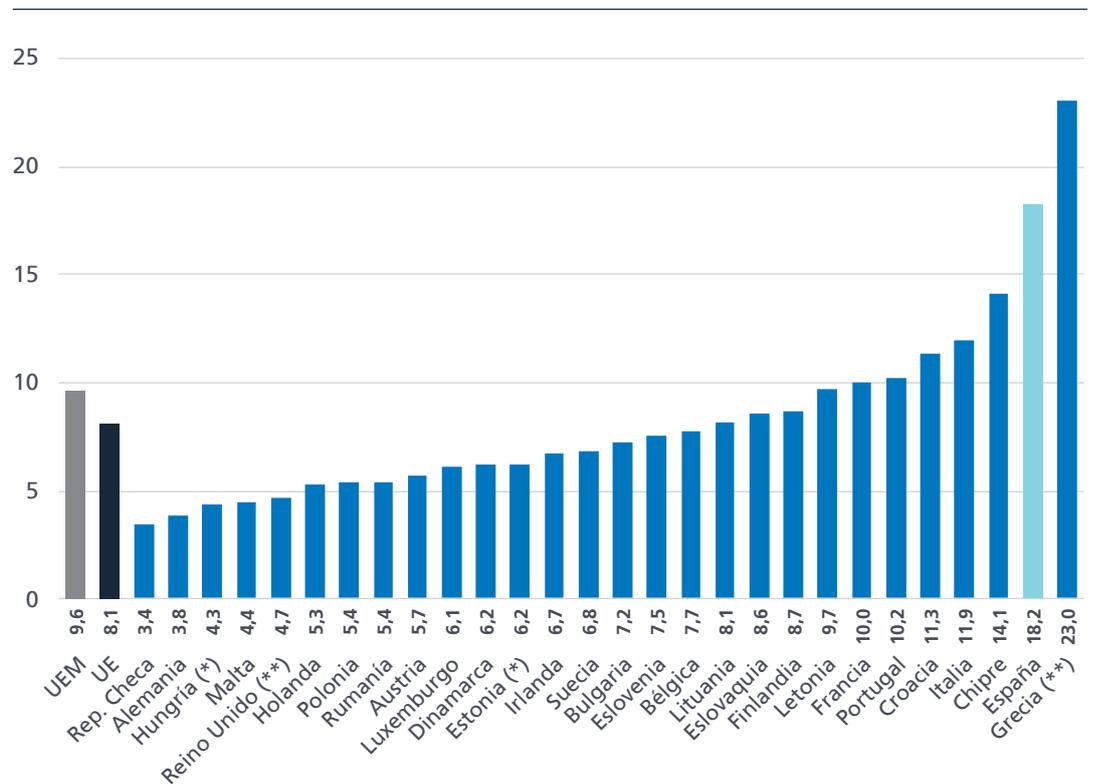


En el pasado trimestre la tendencia general en Europa ha sido de ligera reducción de las tasas de paro. La tasa media de paro en la Unión Europea se ha reducido dos décimas, lo que la ha situado en el 8,1%, la misma reducción se ha experimentado en la zona euro, con lo que su tasa de paro ha bajado hasta

el 9,6%. España mantiene la segunda tasa más alta de la zona euro, sólo por detrás de Grecia. Dentro de España, la distribución de tasas de paro sitúa en los extremos a Extremadura (28,30%) y Andalucía (28,25%) y, con las tasas más reducidas, a Navarra (9,99%) y La Rioja (10,89%).

Tasas de paro en Europa. (enero 2017)

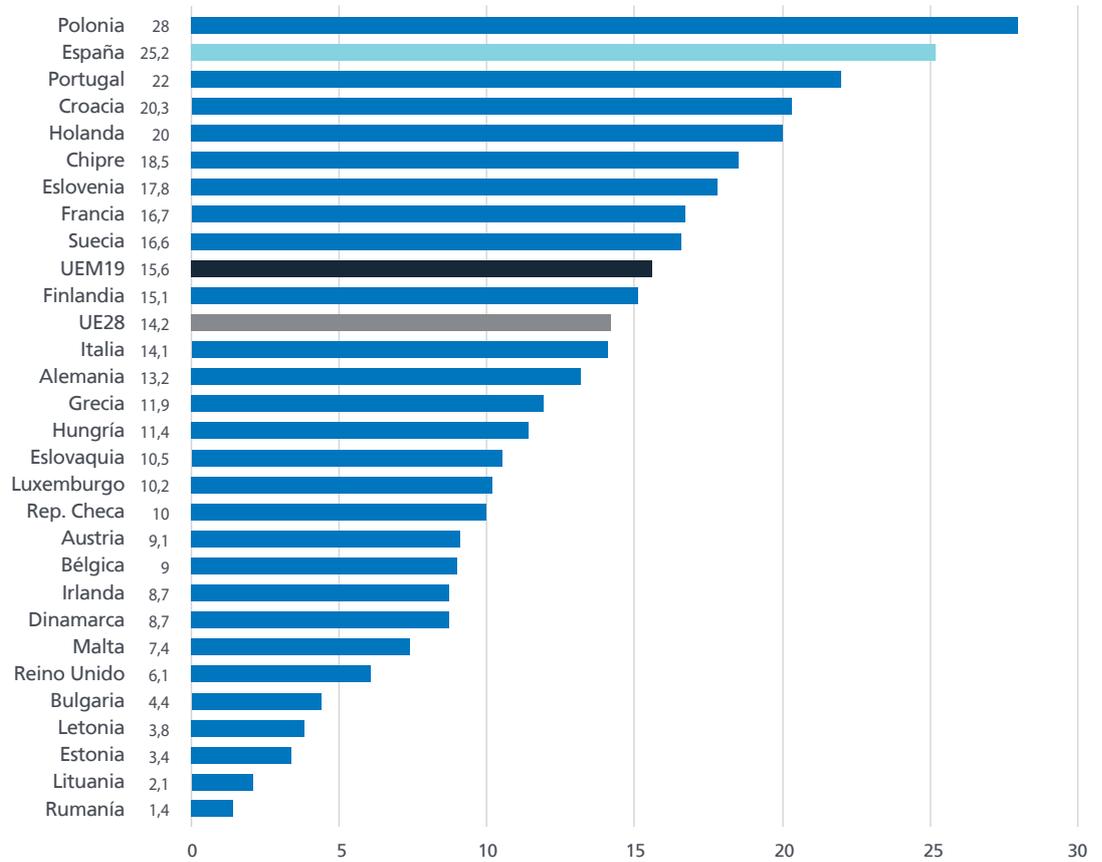
Unidades: Porcentaje.



(*) Dato de diciembre 2016
 (**) Dato de noviembre 2016

Tasas de temporalidad en UE. (2015)

Unidades:
Porcentaje.



Otro elemento diferenciador del mercado de trabajo español respecto al núcleo central de países europeos es el elevado nivel de temporalidad en el empleo. La media de la Unión

Europea se situó en 2015 en el 14,2%, frente al 25,2% de España en ese momento, de acuerdo a las cifras de Eurostat. En la zona euro la tasa, un 15,6%, supera la media europea.

Registros 2016

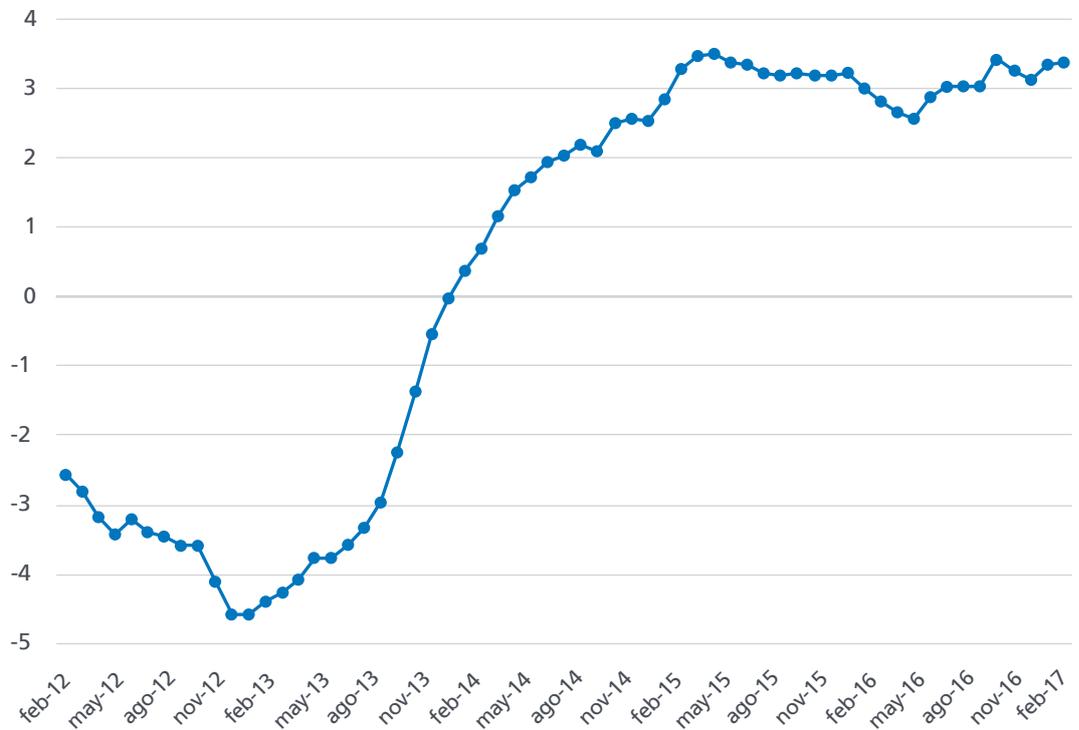
Afiliación, Paro y Contratos

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades:
Porcentaje.

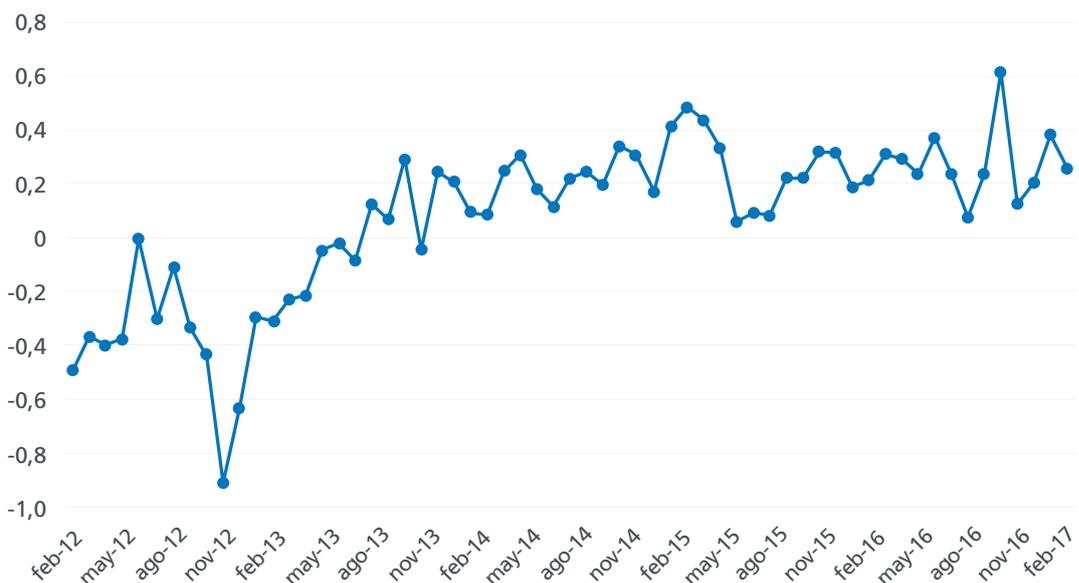


En el primer trimestre de 2017 la afiliación a la Seguridad Social, lejos de dar señales de desaceleración, ha alcanzado ritmos interanuales de crecimiento cercanos al 3,5%, lo que los sitúa al mismo nivel que en mayo de 2015, momento en el que se alcanzó el mayor dinamismo de esta serie en el actual ciclo económico. En concreto, el mes de marzo

se cerró con un crecimiento del 3,49%, lo que equivale a unos 604.000 afiliados más que en el mismo mes del año anterior. Dicha aceleración es coherente con las señales de que la economía española está mostrando un mayor grado de actividad y dinamismo de lo que las previsiones de los principales organismos estaban vaticinando.

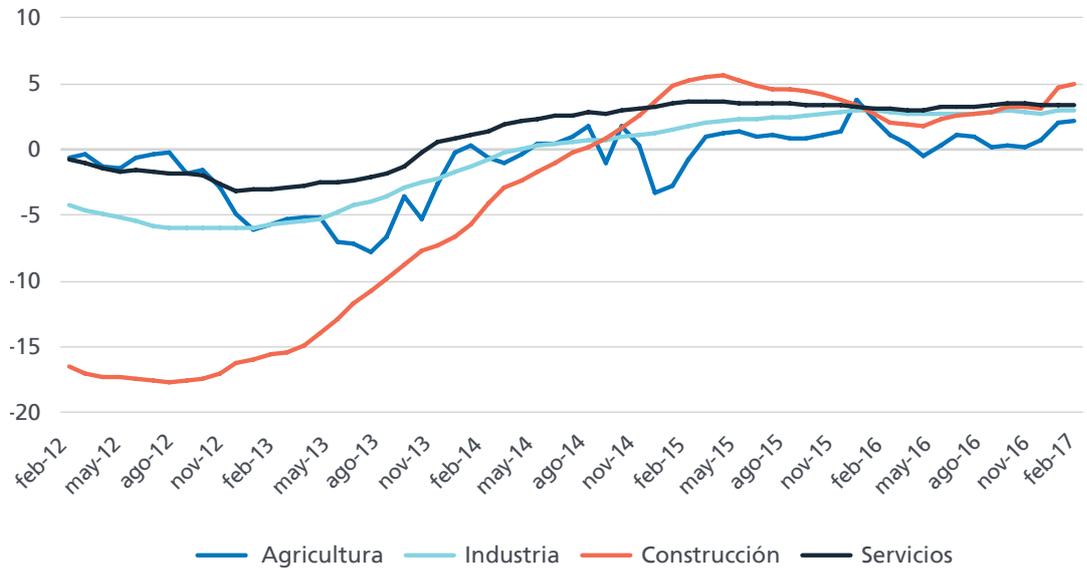
Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades:
Porcentaje.



Afiliación por sectores. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades: Porcentaje.

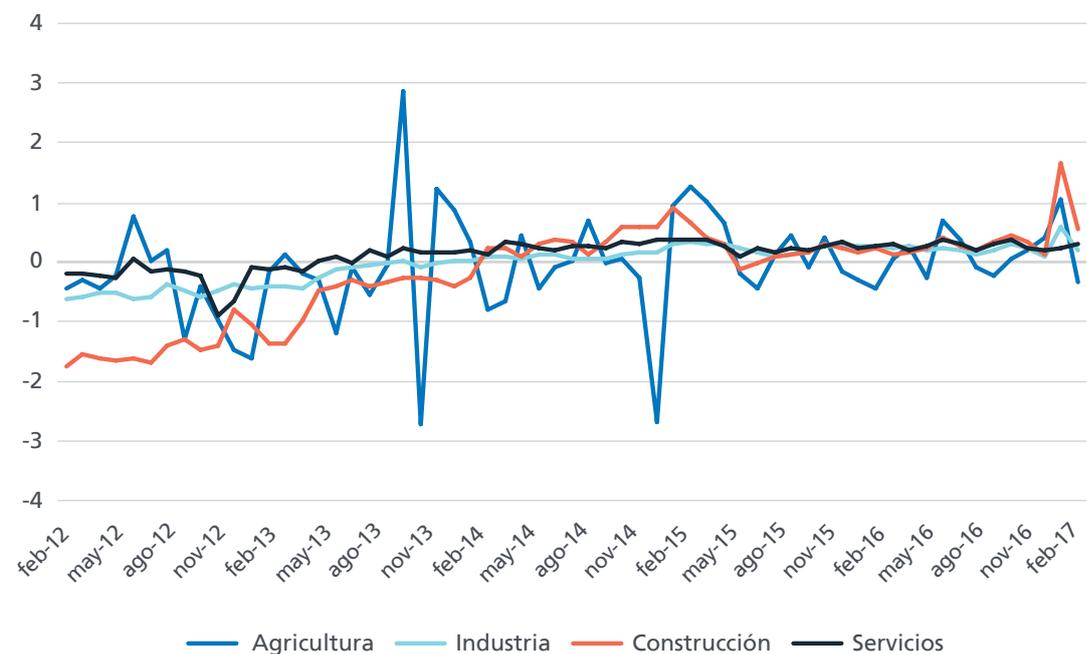


En el primer trimestre de 2017 el sector de actividad que mayor crecimiento porcentual de la afiliación está registrando es el de la Construcción, con tasas que se sitúan ya por encima del 5%. El resto de sectores mantiene ritmos de avance sólidos, pero alejados de las cifras de la Construcción. El sector Servicios crece un 3,44% en tasa interanual, seguido de cerca por la Industria, que en marzo avanzó cuatro décimas en su tasa interanual hasta el 3,31%.

La Agricultura, por su parte, ha crecido en el último año un 2,12%. En términos absolutos, el sector en el que más han crecido las afiliaciones en el último año ha sido Servicios, con más de 450.000 nuevas afiliaciones, seguido de lejos por Industria y Construcción, ambos muy próximos a los 70.000 nuevos afiliados en cada uno de ellos. El aumento de afiliación en la Agricultura se cifra en unos 24.000 en términos interanuales.

Afiliación por sectores. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades: Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

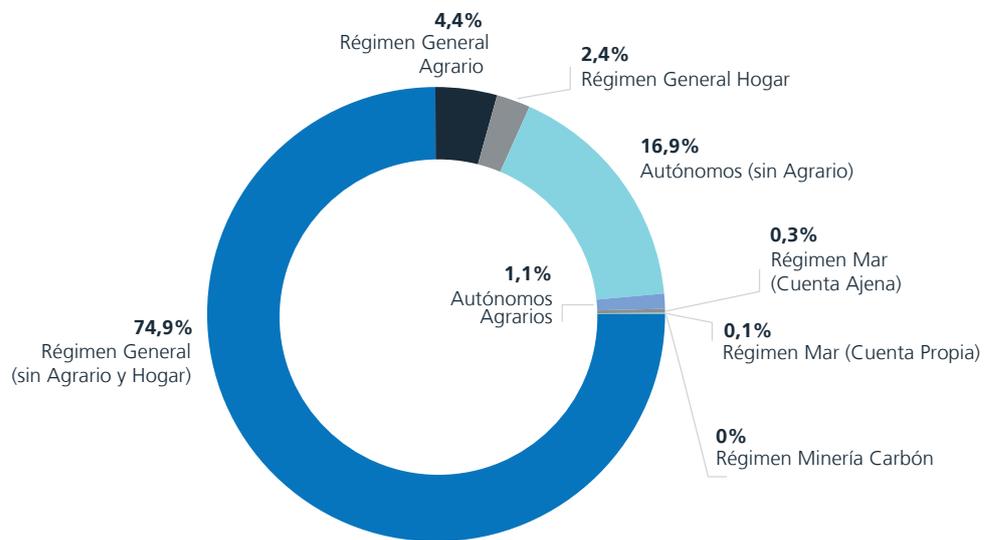
Afiliación media mensual por CCAA y provincias. (febrero 2017)

Unidades:
Número de afiliados y porcentaje.

	Feb-17	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	278.606	913	0,33%	7.885	2,91%
Cádiz	338.352	2.924	0,87%	8.508	2,58%
Córdoba	286.896	2.184	0,76%	8.625	3,10%
Granada	314.495	1.921	0,61%	10.410	3,42%
Huelva	200.718	13.727	7,34%	1.811	0,91%
Jaén	239.906	22.346	8,52%	14.163	6,27%
Málaga	549.989	5.040	0,92%	24.070	4,58%
Sevilla	682.802	2.245	0,33%	20.418	3,08%
ANDALUCÍA	2.891.764	1.603	0,06%	95.890	3,43%
Huesca	90.829	535	0,59%	2.498	2,83%
Teruel	51.161	321	0,63%	566	1,12%
Zaragoza	391.465	2.136	0,55%	11.388	3,00%
ARAGÓN	533.455	2.992	0,56%	14.452	2,78%
ASTURIAS	350.208	612	0,18%	5.133	1,49%
BALEARES	404.480	12.414	3,17%	21.111	5,51%
Las Palmas	399.057	1.222	0,31%	19.690	5,19%
S.C.Tenerife	349.721	632	0,18%	17.219	5,18%
CANARIAS	748.778	1.854	0,25%	36.909	5,18%
CANTABRIA	203.066	539	0,27%	5.660	2,87%
Ávila	51.028	38	0,08%	988	1,97%
Burgos	141.808	623	0,44%	3.517	2,54%
León	150.579	194	0,13%	1.148	0,77%
Palencia	63.974	321	0,50%	1.575	2,52%
Salamanca	114.013	377	0,33%	2.650	2,38%
Segovia	57.427	321	0,56%	1.629	2,92%
Soria	36.989	318	0,87%	1.139	3,18%
Valladolid	204.344	355	0,17%	4.694	2,35%
Zamora	55.570	5	0,01%	664	1,21%
CASTILLA-LEÓN	875.732	2.466	0,28%	18.004	2,10%
Albacete	127.415	618	0,49%	3.807	3,08%
Ciudad Real	155.297	1.193	0,76%	4.862	3,23%
Cuenca	69.957	415	0,60%	2.167	3,20%
Guadalajara	84.258	354	0,42%	2.791	3,43%
Toledo	211.256	508	0,24%	8.646	4,27%
CAST.-LA MANCHA	648.183	6	0,00%	22.273	3,56%
Barcelona	2.432.403	18.131	0,75%	96.547	4,13%
Girona	291.549	2.895	1,00%	10.542	3,75%
Lleida	175.837	885	0,51%	5.118	3,00%
Tarragona	281.168	677	0,24%	8.353	3,06%
CATALUÑA	3.180.957	22.588	0,72%	120.560	3,94%
Alicante	599.790	5.177	0,87%	22.363	3,87%
Castellón	218.697	2.425	1,10%	8.218	3,90%
Valencia	926.541	767	0,08%	35.077	3,93%
COM. VALENCIANA	1.745.028	3.519	0,20%	65.658	3,91%
Badajoz	235.167	61	0,03%	4.693	2,04%
Cáceres	137.130	270	0,20%	614	0,45%
EXTREMADURA	372.297	331	0,09%	5.307	1,45%
A Coruña	410.324	1.867	0,46%	8.270	2,06%
Lugo	116.788	249	0,21%	1.470	1,27%
Ourense	99.024	140	0,14%	1.114	1,14%
Pontevedra	327.427	1.338	0,41%	7.173	2,24%
GALICIA	953.563	2.816	0,30%	18.027	1,93%
COM. MADRID	2.954.597	13.242	0,45%	102.438	3,59%
MURCIA	539.077	7.496	1,41%	20.941	4,04%
NAVARRA	263.801	1.672	0,64%	6.698	2,61%
Araba/Álava	150.429	432	0,29%	3.176	2,16%
Gipuzkoa	305.859	765	0,25%	6.227	2,08%
Bizkaia	462.255	1.245	0,27%	8.795	1,94%
PAÍS VASCO	918.543	2.441	0,27%	18.199	2,02%
LA RIOJA	121.846	621	0,51%	2.978	2,50%
CEUTA	21.416	73	0,34%	241	1,14%
MELILLA	21.464	15	0,07%	66	0,31%
TOTAL	17.748.255	74.080	0,42%	580.543	3,38%

Afiliación a la Seguridad Social por regímenes.
(febrero 2017)

Unidades:
Porcentaje.



El Régimen General de la Seguridad Social –sin incluir el régimen Agrario y de Hogar- engloba a tres de cada cuatro trabajadores (74,9%). El peso de los trabajadores autónomos –excluyendo los dedicados a tareas agrarias- es de un 16,9% del total, mientras que los trabajadores afiliados al régimen agrario, ya sea como autónomos o en el régimen general totalizan un 5,5% del total. Del resto de regímenes, solo el de Hogar (2,4%) supera la barrera del 1% de afiliados totales.

El paro registrado, por otra parte, ha mantenido en el primer trimestre de 2017 un ritmo caracterizado por una leve aceleración de su descenso. Los últimos datos disponibles sitúan la reducción interanual del paro registrado en un ritmo del 9,58%, con una reducción mucho más acelerada entre los desempleados varones (-13,33%) que entre las mujeres (-6,45%).

Paro registrado.
Variación interanual por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

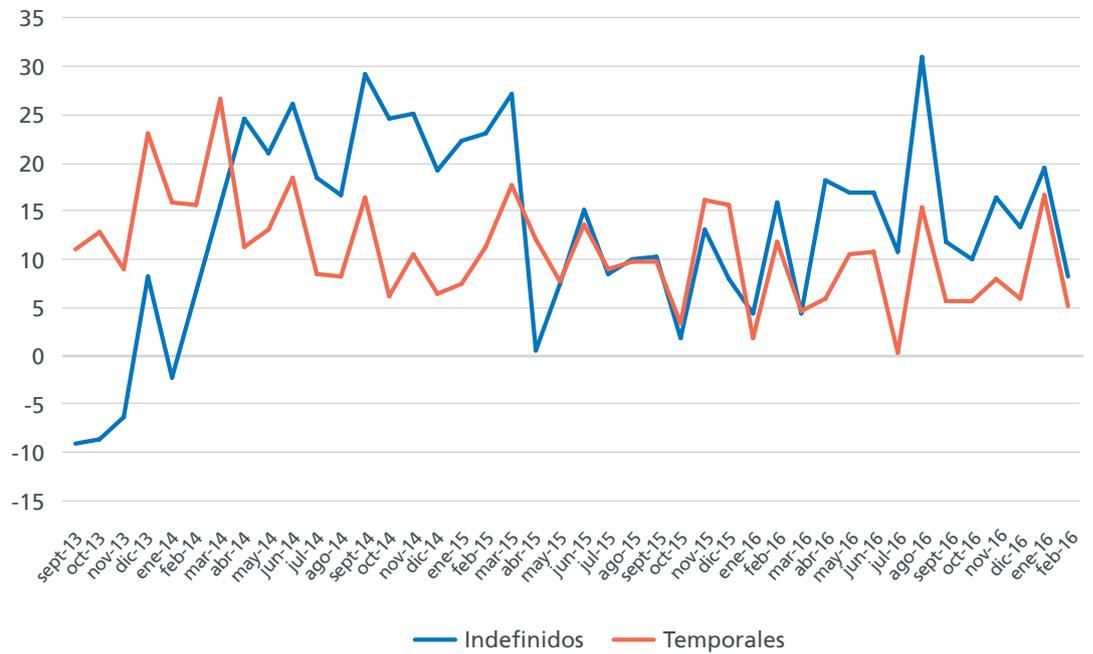
Paro registrado
por CCAA y provincias.
(febrero 2017)

Unidades:
Parados registrados y
porcentaje.

	Feb-17	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	63.047	383	0,61	-6.720	-9,63
Cádiz	170.372	-1.930	-1,12	-13.814	-7,5
Córdoba	80.049	1.508	1,92	-9.409	-10,52
Granada	90.094	687	0,77	-9.890	-9,89
Huelva	51.473	-2.120	-3,96	-4.976	-8,82
Jaén	52.703	4.776	9,97	-9.553	-15,34
Málaga	167.907	-1.376	-0,81	-16.103	-8,75
Sevilla	219.210	433	0,2	-23.173	-9,56
ANDALUCÍA	894.855	2.361	0,26	-93.638	-9,47
Huesca	10.302	-411	-3,84	-1.918	-15,7
Teruel	7.118	-440	-5,82	-1.405	-16,48
Zaragoza	61.673	-1.967	-3,09	-8.266	-11,82
ARAGÓN	79.093	-2.818	-3,44	-11.589	-12,78
ASTURIAS	86.328	136	0,16	-6.074	-6,57
BALEARES	63.630	-3.086	-4,63	-8.080	-11,27
Las Palmas	120.732	-836	-0,69	-7.770	-6,05
S.C.Tenerife	109.168	-1038	-0,94	-5.962	-5,18
CANARIAS	229.900	-1.874	-0,81	-13.732	-5,64
CANTABRIA	45.629	-127	-0,28	-5770	-11,23
Ávila	14.023	-90	-0,64	-1.955	-12,24
Burgos	23.416	-262	-1,11	-3.299	-12,35
León	37.516	-55	-0,15	-2.928	-7,24
Palencia	11.519	-112	-0,96	-1.025	-8,17
Salamanca	27.641	-256	-0,92	-3.223	-10,44
Segovia	8.888	-21	-0,24	-1.464	-14,14
Soria	4.564	-49	-1,06	-745	-14,03
Valladolid	38.047	141	0,37	-4.344	-10,25
Zamora	14.841	132	0,9	-1.768	-10,64
CASTILLA LEÓN	180.455	-572	-0,32	-20.751	-10,31
Albacete	39.988	-338	-0,84	-5.075	-11,26
Ciudad Real	55.889	473	0,85	-6.196	-9,98
Cuenca	15.541	-170	-1,08	-2.222	-12,51
Guadalajara	18.228	28	0,15	-2.058	-10,14
Toledo	73.001	428	0,59	-8.645	-10,59
CAST. LA MANCHA	202.647	421	0,21	-24.196	-10,67
Barcelona	328.499	-1777	-0,54	-44.549	-11,94
Girona	44.451	-71	-0,16	-4.481	-9,16
Lleida	23.474	-51	-0,22	-2.943	-11,14
Tarragona	55.918	318	0,57	-5.922	-9,58
CATALUÑA	452.342	-1.581	-0,35	-57.895	-11,35
Alicante	169.896	-1.153	-0,67	-15.205	-8,21
Castellón	45.424	490	1,09	-5.452	-10,72
Valencia	209.072	-753	-0,36	-24.252	-10,39
COM. VALENCIANA	424.392	-1.416	-0,33	-44.909	-9,57
Badajoz	79.348	-1.193	-1,48	-7.087	-8,2
Cáceres	43.461	-789	-1,78	-3.079	-6,62
EXTREMADURA	122.809	-1.982	-1,59	-10.166	-7,65
A Coruña	82.328	-138	-0,17	-8.711	-9,57
Lugo	21.510	-15	-0,07	-2.251	-9,47
Ourense	23.348	-158	-0,67	-2.965	-11,27
Pontevedra	84.738	157	0,19	-9.417	-10
GALICIA	211.924	-154	-0,07	-23.344	-9,92
COM. MADRID	416.707	1.673	0,4	-45.833	-9,91
MURCIA	117.511	15	0,01	-12.607	-9,69
NAVARRA	40.720	-522	-1,27	-4.376	-9,7
Araba/Álava	22.593	-190	-0,83	-3.783	-14,34
Gipuzkoa	37.848	19	0,05	-4.118	-9,81
Bizkaia	78.782	317	0,4	-7.431	-8,62
PAÍS VASCO	139.223	146	0,1	-15.332	-9,92
LA RIOJA	19.264	-179	-0,92	-2.727	-12,4
CEUTA	12.516	78	0,63	-299	-2,33
MELILLA	10.931	126	1,17	-792	-6,76
TOTAL	3.750.876	-9.355	-0,25	-402.110	-9,68

**Contratos registrados.
Variación interanual.**

Unidades:
Porcentaje.

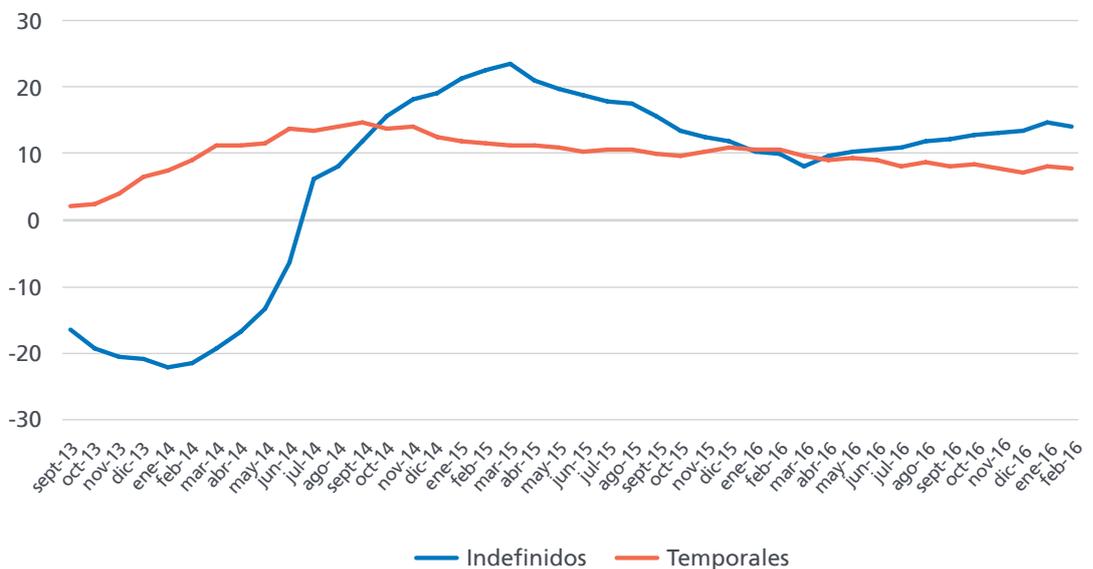


En los primeros meses de 2017 se ha mantenido el crecimiento de la contratación en términos interanuales, especialmente en enero –dado que enero de 2016 no fue un mes muy positivo en términos de contratación–, por lo que la tendencia en los primeros compases

del presente año no difiere de lo observado en 2016, ejercicio que se cerró con un importante incremento de la contratación. Se mantiene, asimismo, la tónica del año anterior, en cuando a que la contratación indefinida crece a un ritmo superior a la temporal.

**Contratos registrados.
Variación interanual de medias anuales.**

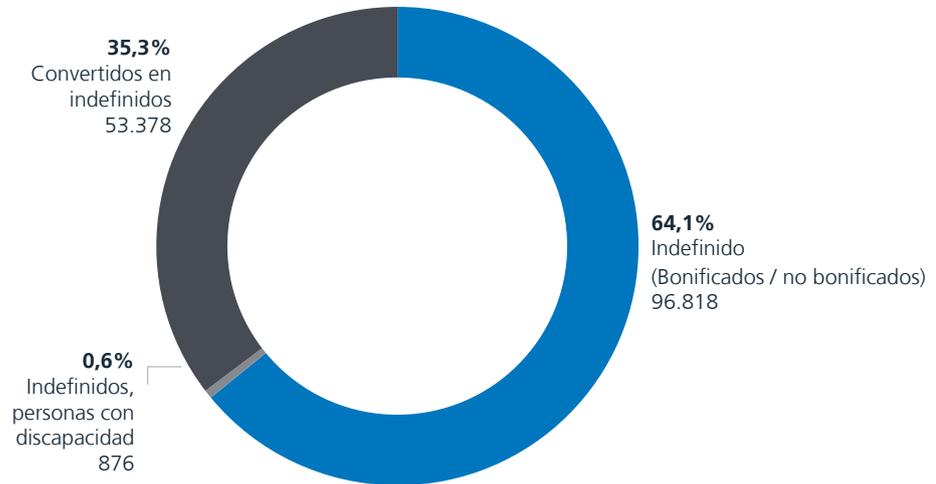
Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos indefinidos por tipología.
(febrero 2017)

Unidades:
Números de contrato y porcentaje.

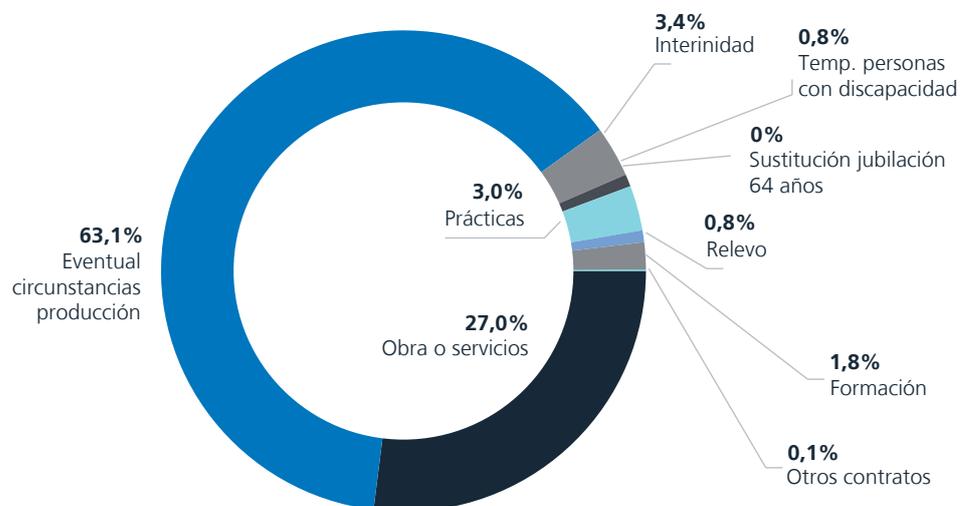


De acuerdo con los datos disponibles de contratación indefinida correspondientes a febrero de 2017, un 35,3% de este tipo de contratos procede de una conversión a indefinido de uno de naturaleza temporal. En dicho mes fueron más de 53.300 los contratos temporales que se convirtieron en indefinidos, lo que es un reflejo directo de la capilaridad existente entre las contrataciones temporales y las indefinidas

y demuestran que los contratos temporales son en muchas ocasiones un paso previo a una contratación indefinida. Dichas conversiones derivaban, en casi dos terceras partes (63,1%) de contratos eventuales por circunstancias de la producción, claramente preponderantes sobre el resto. A gran distancia las conversiones procedían de contratos por obra o servicio (27,0%).

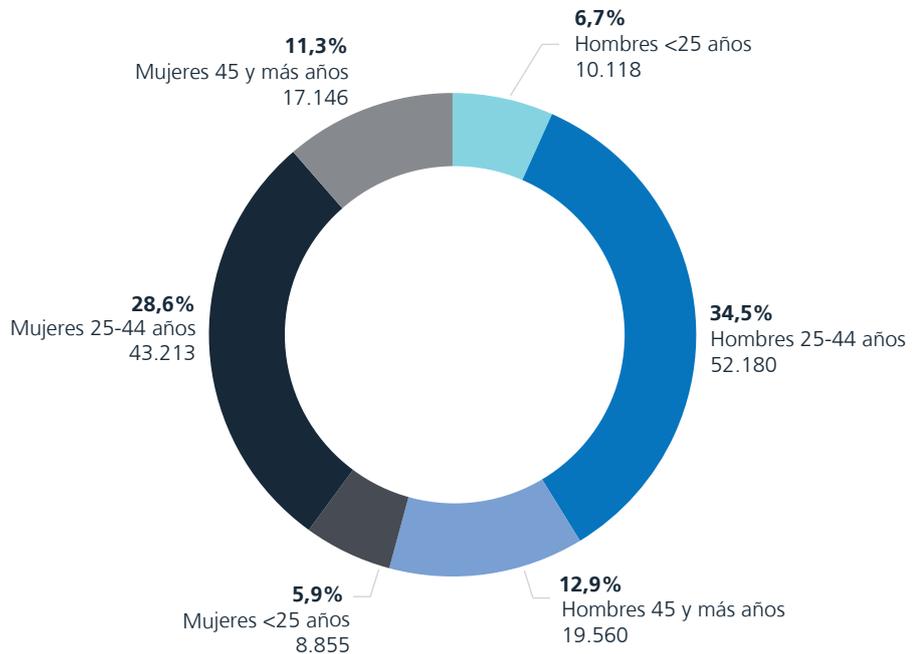
Contratos convertidos en indefinidos por contrato de origen.
(febrero 2017)

Unidades:
Porcentaje.



Contratos indefinidos por sexo y edad.
(febrero 2017)

Unidades:
Número de contratos y porcentaje.

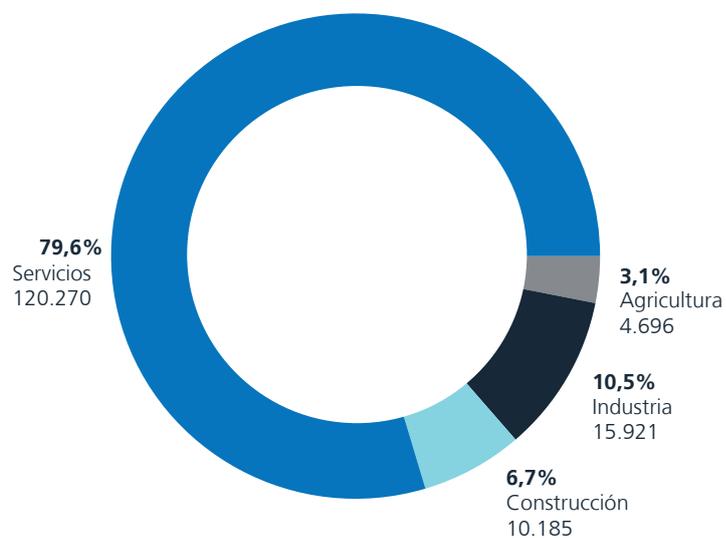


Los hombres de edades entre 25 y 44 años concentraron el 34,5% de la contratación indefinida correspondiente al mes de febrero de 2017, seguidos por las mujeres de la misma franja de edad, que acapararon el 28,6% de dichos contratos. El 12,6% del total de contratos indefinidos firmados en el mes referido correspondió a

trabajadores menores de 25 años, de los que el 6,7% del total fue firmado por varones jóvenes y el 5,9% por mujeres en la misma franja de edad. Por otra parte, el 24,2% de los contratos indefinidos fueron firmados por trabajadores por encima de los 45 años, con un 12,9% firmados por varones y el 11,3% por mujeres.

Contratos indefinidos por sector.
(febrero 2017)

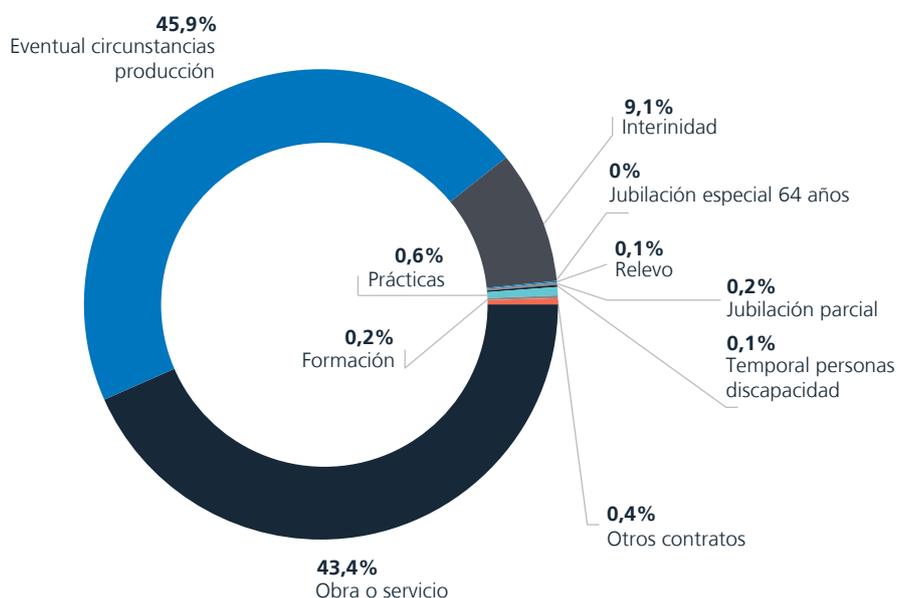
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos temporales, por modalidad. (febrero 2017)

Unidades: Porcentaje.



El 89,3% de la contratación temporal del mes de febrero de 2017 se materializó en contratos por obra y servicio (43,3% del total) y por circunstancias de la producción (45,9%). Sólo los contratos de interinidad (9,1%) alcanzaron, además de los anteriores, un peso relevante, mientras que las demás figuras de contratación temporal resultaron prácticamente irrelevantes. El 33,1% de los contratos

temporales correspondieron a contrataciones a tiempo parcial, una imagen clara de la posibilidad que tienen los trabajadores de alcanzar la flexibilidad que desean a través de la figura de los contratos temporales. Dicha proporción de tiempo parcial crece hasta el 38,0% y 38,8% en el caso de los contratos temporales por circunstancias de la producción y de interinidad rubricados.

Contratos temporales por modalidad y tipo de jornada. (febrero 2017)

Unidades: Números de contrato.

	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
OBRA O SERVICIO	412.430	151.962	564.392
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN	370.599	226.828	597.427
INTERINIDAD	72.756	46.095	118.851
JUBILACIÓN ESPECIAL 64 AÑOS	63	0	63
RELEVO	525	636	1.161
JUBILACIÓN PARCIAL	0	2.312	2.312
TEMPORAL PERSONAS DISCAPACIDAD	1.192	732	1.924
PRÁCTICAS	5.425	1.930	7.355
FORMACIÓN	2.524	0	2.524
OTROS CONTRATOS	4.951	496	5.447
TOTAL	870.465	430.991	1.301.456

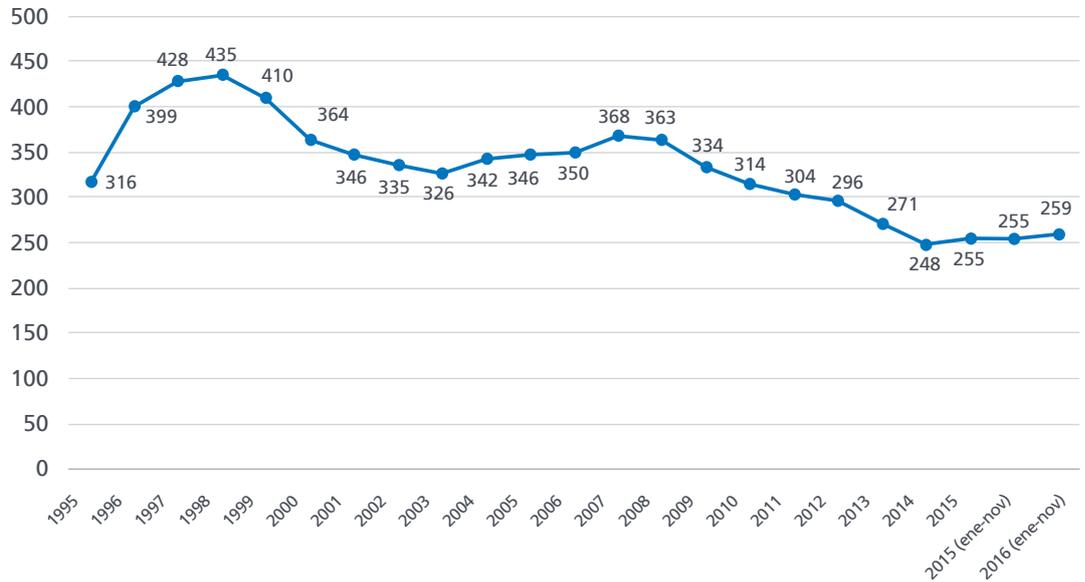
Trabajo Temporal

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social y CIETT)

Trabajo Temporal

Número de ETT.

Unidades:
Número de empresas.

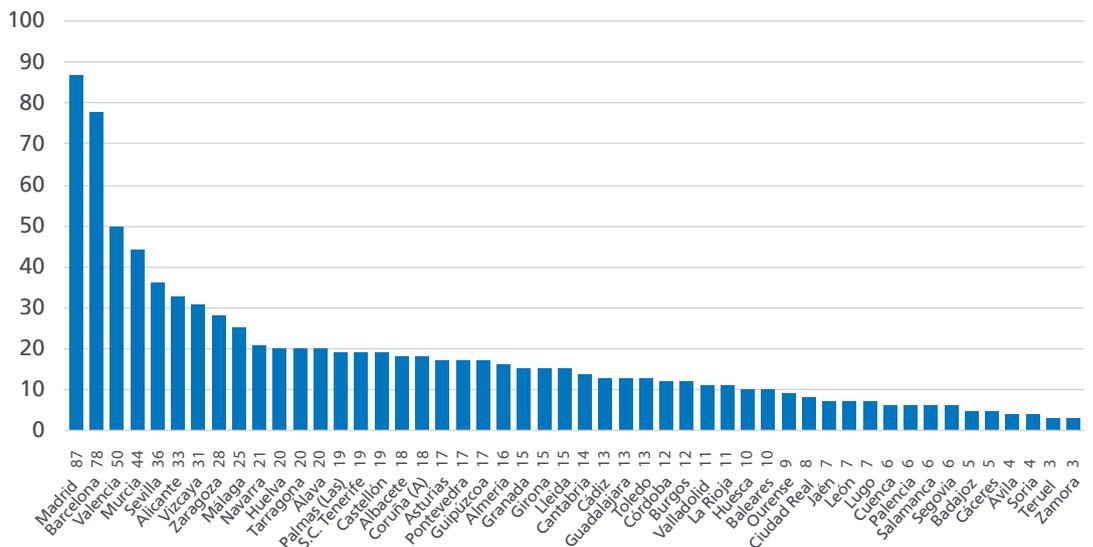


El número de Empresas de Trabajo Temporal autorizadas en España se sitúa actualmente en 259, lo que refleja un incremento de 4 empresas en términos interanuales, aunque todavía se mantiene alejada del máximo de la última década, alcanzado en 2007, con un total de 368, lo que pone de manifiesto una cierta concentración en el

sector a partir del inicio de la crisis económica y un cierto dinamismo en los últimos meses en el sector. Madrid es la provincia en la que opera un mayor número de ETT, con 87 empresas prestando sus servicios en su territorio, seguida de cerca por Barcelona, con 78, Valencia (50) y Murcia (44). En el extremo opuesto, sólo tres ETT operan en Teruel o Zamora.

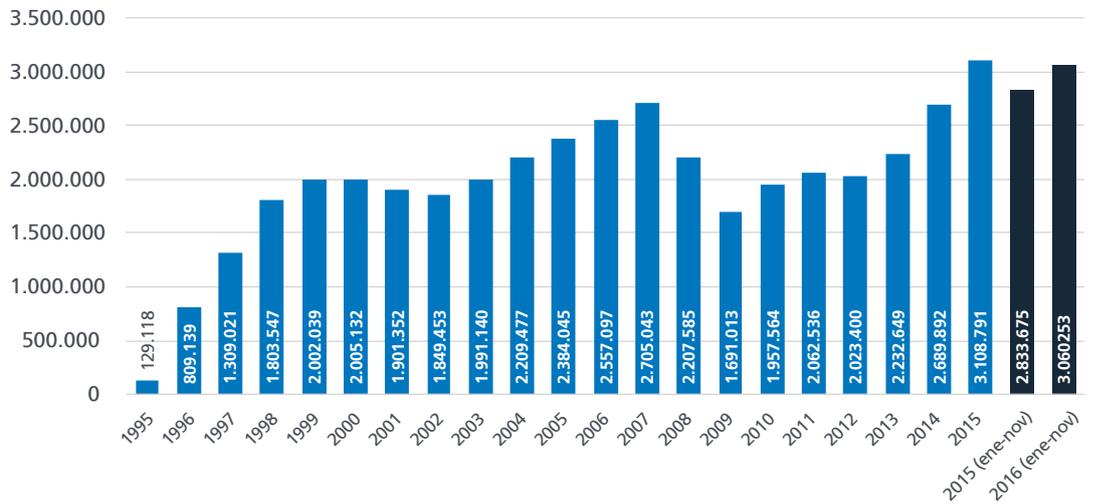
ETT por provincias. (2015)

Unidades:
Número de empresas.



Contratos de puesta a disposición por ETT.

Unidades:
Número de contratos.

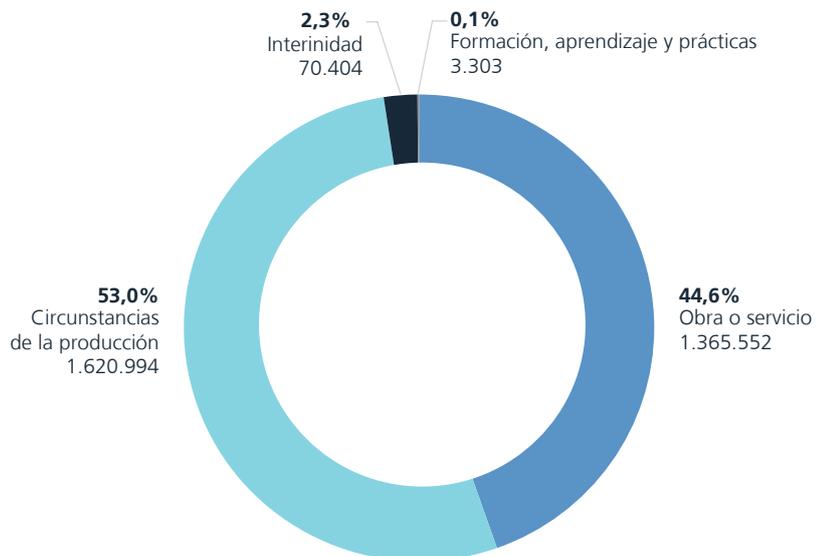


La contratación realizada a través de ETT se encuentra en niveles de máximo histórico en España. El año 2016 ha supuesto un record en términos de contratos de puesta a disposición (CPD), después de un 2015 que, a su vez, ya constituyó un record en la serie histórica. En el pasado año, con casi 3,5 millones de CPD firmados, se superó en casi 400.000 el record de 2015, lo que refleja un crecimiento de un 12,0% en términos interanuales.

Del total de CPD firmados en los primeros once meses de 2016, el 53,0% tuvieron como causa circunstancias de la producción, lo que convirtió a esta causalidad la más relevante a la hora de la rúbrica de CPD en dicho período. En segundo lugar se sitúan los contratos por Obra o servicio, con un 44,6% del total. La contratación de interinos (2,3%) o el recurso a contratos de formación y aprendizaje (0,1%) a través de ETT fue mucho menos frecuente en el período referido.

Contratos de puesta a disposición por modalidades. (enero - noviembre 2016)

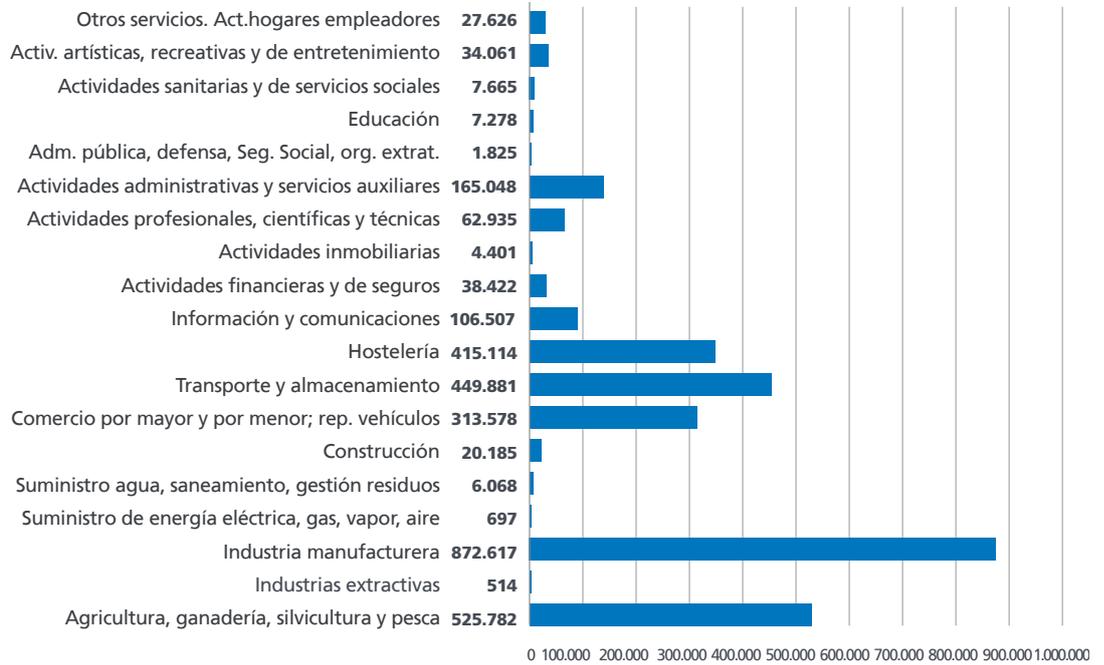
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Trabajo Temporal

Contratos de puesta a disposición por rama de actividad.
(enero - noviembre 2016)

Unidades:
Número de contratos.

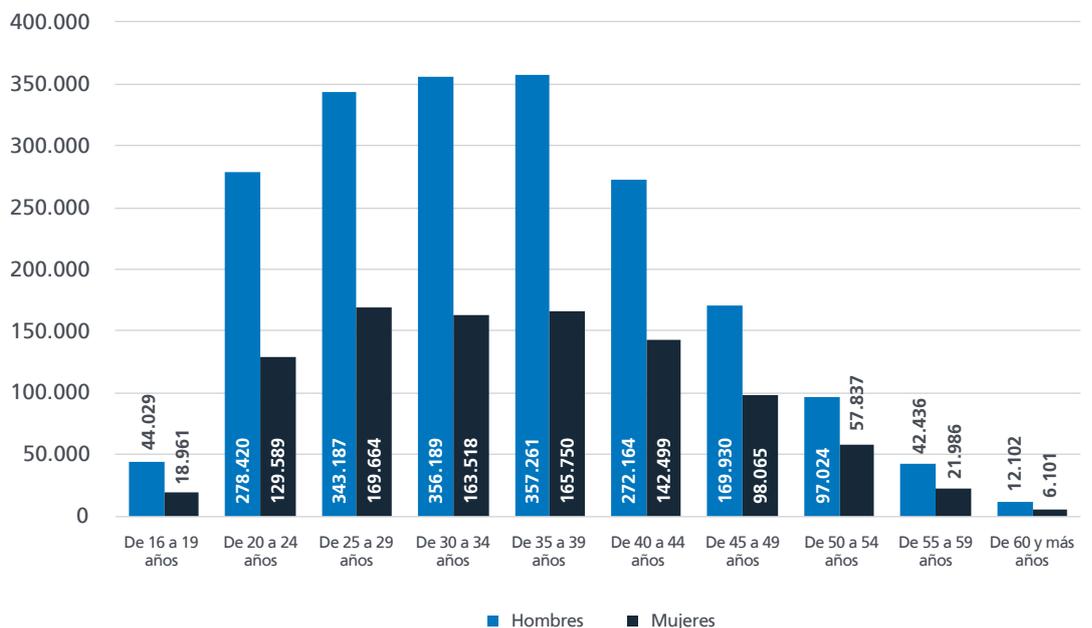


La industria manufacturera y la agricultura se mantienen como los dos sectores en los que se concentraron las mayores proporciones de CPD firmados en los primeros once meses de 2016, con el 28,5% y el 17,2% del total de contratos, respectivamente, seguidos por los vinculados a actividades de Transporte y almacenamiento (14,7%) y Hostelería (13,6%). La proporción de CPD firmados por

hombres fue de un 66,9% del total, siete décimas por encima del porcentaje del año anterior. En el caso de los hombres, el mayor peso de la contratación a través de CPD se localizó en la franja de 35 a 39 años (aunque las cifras son muy similares a las de la franja de 30 a 34 años), mientras que en el caso de las mujeres, el mayor número de CPD se firmaron en la franja de 25 a 29 años.

Contratos de puesta a disposición por edades.
(2015)

Unidades:
Número de contratos.



CPD y cesiones por provincias.
(enero - noviembre 2016)

Unidades:
Número de trabajadores
y decontratos.

(*)
O. S. :
Obra o Servicio.

C. P. :
Circunstancias de
la Producción.

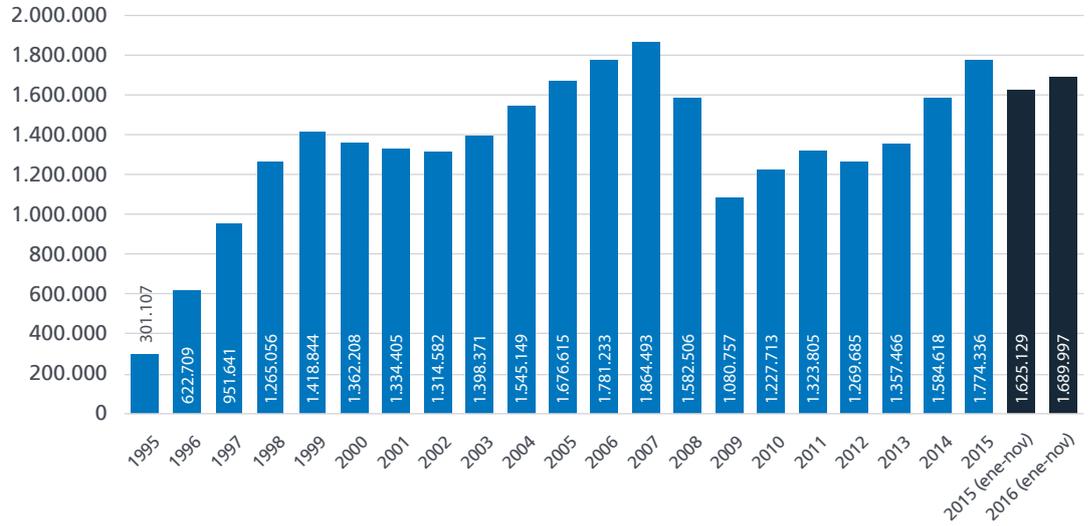
I. F. y A. P. :
Interinidad Forma-
ción y Aprendizaje.
Prácticas.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	CESIONES DE TRABAJADORES	CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN			
		Total	O. S. (*)	C. P. (*)	I. F. y A. P. (*)
TOTAL	1.689.997	3.060.253	1.365.552	1.620.994	73.707
ANDALUCÍA	151.450	359.061	216.053	138.678	4.330
Almería	13.855	19.568	14.276	5.087	205
Cádiz	18.100	123.551	103.315	19.000	1.236
Córdoba	8.887	15.229	8.896	6.064	269
Granada	10.647	21.446	6.696	14.571	179
Huelva	24.909	45.391	38.245	7.020	126
Jaén	4.417	6.782	3.177	3.500	105
Málaga	23.973	43.669	9.876	33.177	616
Sevilla	46.662	83.425	31.572	50.259	1.594
ARAGÓN	69.802	114.871	36.462	74.662	3.747
Huesca	8.083	10.716	7.182	3.444	90
Teruel	3.548	7.265	482	6.576	207
Zaragoza	58.171	96.890	28.798	64.642	3.450
ASTURIAS	17.913	37.428	12.192	24.292	944
BALEARES	11.356	21.258	8.966	11.982	310
CANARIAS	54.984	101.573	14.104	86.322	1.147
Las Palmas	27.437	46.978	7.740	38.526	712
S.C. Tenerife	27.547	54.595	6.364	47.796	435
CANTABRIA	27.384	46.598	15.817	30.369	412
CASTILLA-LA MANCHA	59.119	89.669	22.835	64.900	1.934
Albacete	8.930	12.364	8.097	4.143	124
Ciudad Real	2.980	4.575	884	3.612	79
Cuenca	3.695	4.196	613	3.533	50
Guadalajara	29.383	43.623	9.933	32.773	917
Toledo	14.131	24.911	3.308	20.839	764
CASTILLA LEÓN	89.941	154.954	35.368	116.187	3.399
Ávila	3.482	6.751	51	6.613	87
Burgos	18.143	27.503	2.126	24.557	820
León	5.403	10.408	2.465	7.690	253
Palencia	18.420	34.300	13.700	19.613	987
Salamanca	9.261	12.695	3.603	8.976	116
Segovia	8.509	15.899	3.150	12.474	275
Soria	1.746	2.867	356	2.281	230
Valladolid	20.727	36.164	9.343	26.333	488
Zamora	4.250	8.367	574	7.650	143
CATALUÑA	359.994	556.212	237.310	299.078	19.824
Barcelona	268.279	424.028	179.375	229.263	15.390
Girona	32.656	49.850	15.068	33.730	1.052
Lleida	24.620	31.000	24.305	6.390	305
Tarragona	34.439	51.334	18.562	29.695	3.077
COMUNIDAD VALENCIANA	210.096	373.842	187.593	181.518	4.731
Alicante	40.944	57.905	24.535	32.848	522
Castellón	29.042	43.867	20.064	23.252	551
Valencia	140.110	272.070	142.994	125.418	3.658
EXTREMADURA	7.631	11.393	4.191	6.864	338
Badajoz	3.954	5.100	1.866	2.914	320
Cáceres	3.677	6.293	2.325	3.950	18
GALICIA	70.755	126.756	57.577	62.577	6.602
A Coruña	26.214	49.131	23.273	24.923	935
Lugo	4.599	7.173	3.305	2.572	1.296
Ourense	4.023	6.351	3.324	2.764	263
Pontevedra	35.919	64.101	27.675	32.318	4.108
MADRID	228.923	436.068	145.352	280.084	10.632
MURCIA	189.434	366.235	321.568	44.074	593
NAVARRA	45.436	90.535	12.200	69.797	8.538
PAÍS VASCO	80.044	147.610	34.699	107.610	5.301
Álava	22.385	34.306	5.042	27.319	1.945
Guipúzcoa	20.188	34.395	6.157	27.920	318
Vizcaya	37.471	78.909	23.500	52.371	3.038
RIOJA (LA)	15.729	26.165	3.265	21.975	925
Ceuta y Melilla	-	-	-	-	-

Trabajo Temporal

Cesión de trabajadores por ETT.

Unidades:
Número de trabajadores.

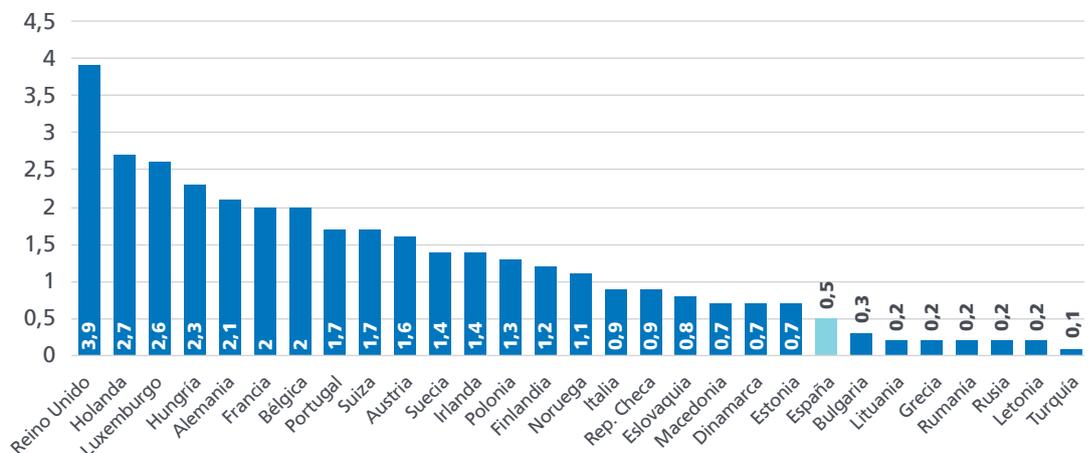


El año 2016 se cerró con un número de cesiones de trabajadores por parte de ETT de 1,93 millones, lo que supuso tanto un record de la serie histórica –superando los 1,86 millones del año 2007- como un crecimiento de un 8,5% respecto a 2015. El crecimiento en el pasado año del número de trabajadores cedidos ha sido menos intenso que el de CPD firmados, lo que indica que se ha producido una ligera concentración de dichos CPD en un

grupo de trabajadores. A pesar de los records reseñados, tanto en términos de CPD como de trabajadores cedidos, España sigue situándose en el pelotón de cola de los países europeos en cuanto a penetración de las empresas de trabajo temporal, ya que sólo el 0,5% de los trabajadores totales en España están cedidos por estas empresas. En los grandes países europeos dicho porcentaje al menos se cuadruplica.

Tasas de penetración de ETT en los mercados de trabajo europeos. (2016)

Unidades:
Porcentaje de trabajadores en ETT respecto al total de trabajadores.



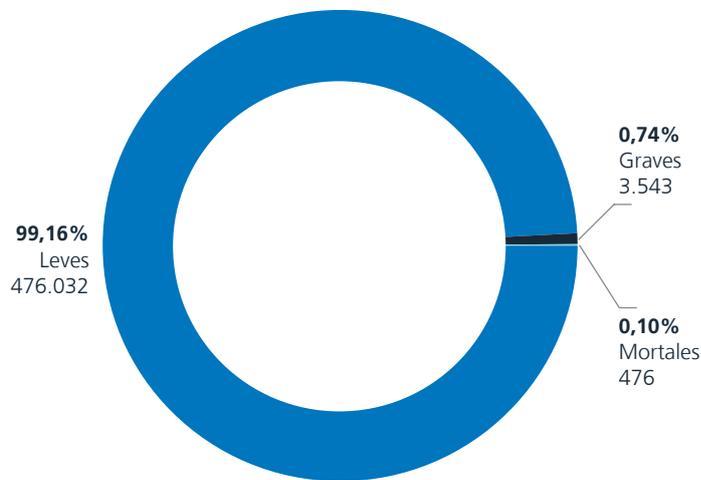
Relaciones Laborales

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Relaciones Laborales

Accidentes de trabajo con baja por gravedad. (enero - diciembre 2016)

Unidades:
Número de accidentes y porcentaje.



En el pasado año 2016 se produjeron en España un total de 555.722 accidentes de trabajo, de los que el 99,2% tuvieron la consideración de leves, un 0,7% la de graves y un 0,1% fueron mortales. Dichas cifras suponen un crecimiento de la accidentalidad de un 5,0% respecto al año 2015. Las secciones de actividad que más accidentalidad registraron fueron

las Industrias extractivas –en las que se produjeron 10.047 accidentes con baja laboral por cada 100.000 trabajadores de media mensual en 2016-, la de Construcción –con un índice de incidencia de 6.994,3- y la de Suministro de aguas y gestión de residuos – cuyo índice de incidencia se situó en 6.563,3-.

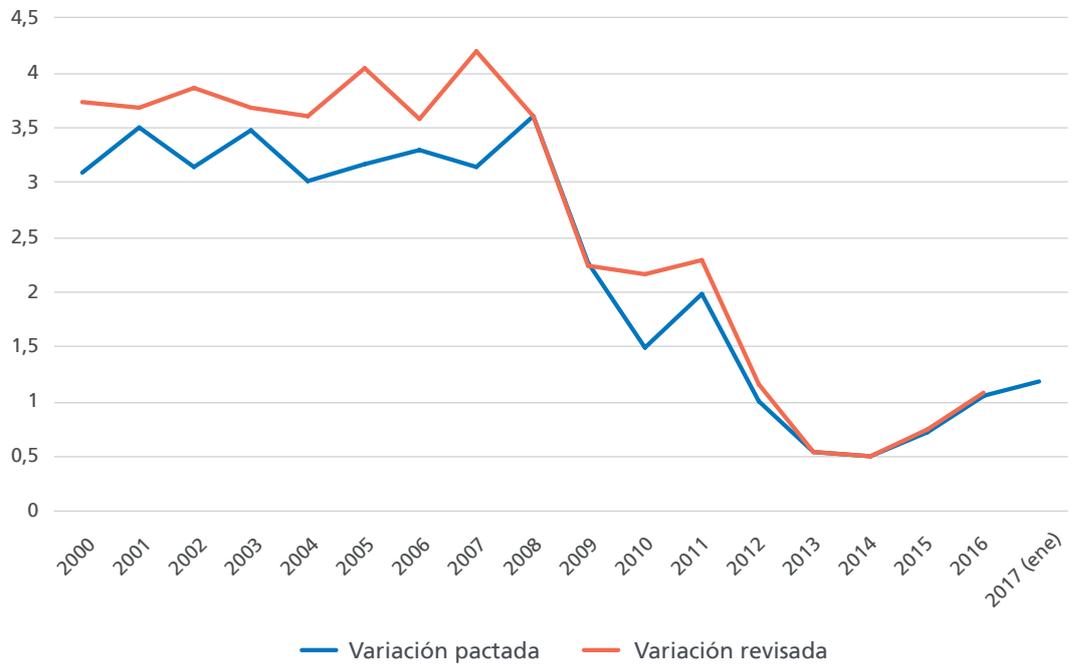
Índices de incidencia de accidentes de trabajo por secciones de actividad. (enero - diciembre 2016)

Unidades:
Número de accidentes por cada 100.000 afiliados.



**Convenios colectivos.
Variación salarial
pactada y revisada.**

Unidades:
Porcentaje.

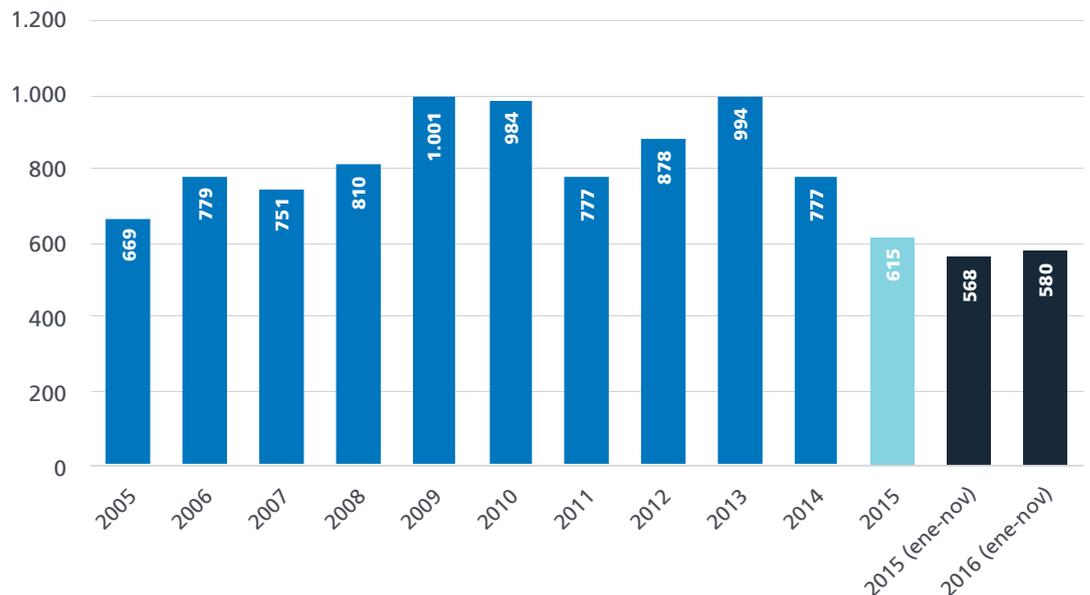


Los convenios colectivos firmados hasta enero de 2017 reflejan una tendencia de ligera aceleración de los salarios, con una subida pactada de un 1,19%, mientras que en todo el año anterior dichas subidas se movieron

en el entorno de 1,06. Se mantiene así en los primeros compases de 2017 una ligera tendencia a la aceleración – aunque todavía en cifras muy reducidas- de los salarios en convenio, iniciada ya en 2014.

Número de huelgas desarrolladas.

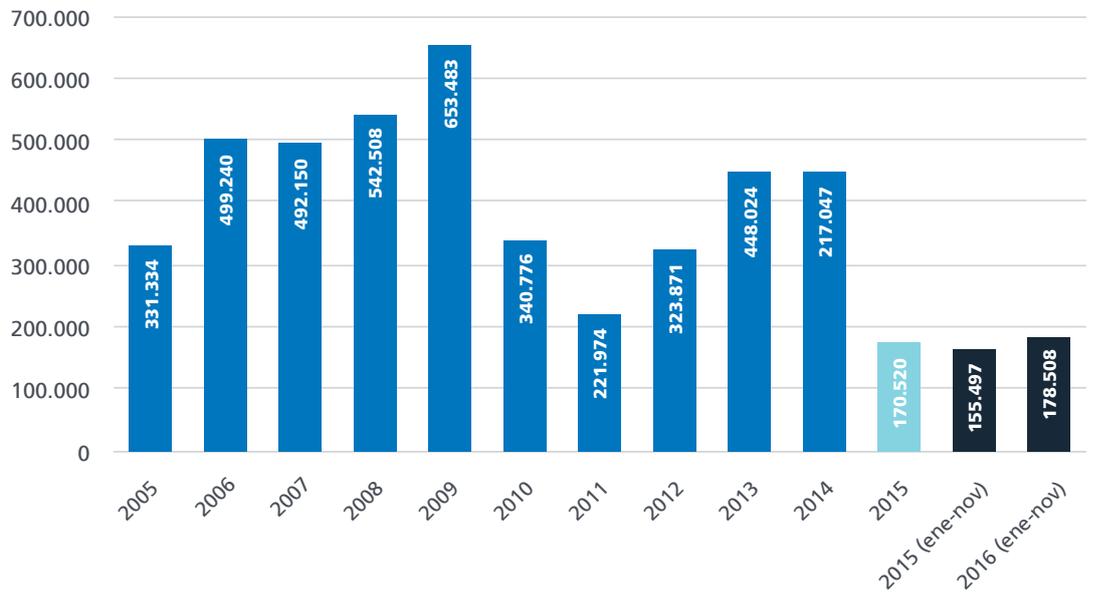
Unidades:
Número de huelgas.



Relaciones Laborales

Participantes en huelgas.

Unidades:
Número de trabajadores.

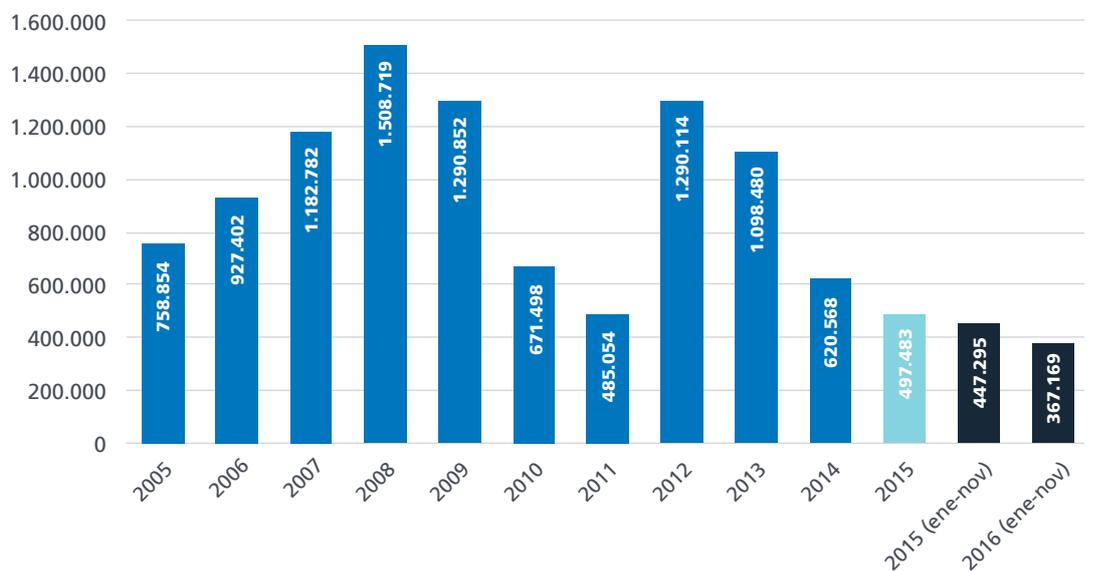


El año 2016 ha registrado un incremento interanual tanto en el número de huelgas desarrolladas (+4,2%) como en el número de participantes en las mismas (+7,4%), aunque debe recordarse que las cifras de 2015 habían sido las más bajas de la última década. Pero 2016 ha marcado un

mínimo de la serie histórica en términos de jornadas no trabajadas como consecuencia de las huelgas, con una caída de un 21,8% respecto a 2015, por lo que queda claro que las huelgas desarrolladas en el pasado año han sido de más corta duración que la de años previos.

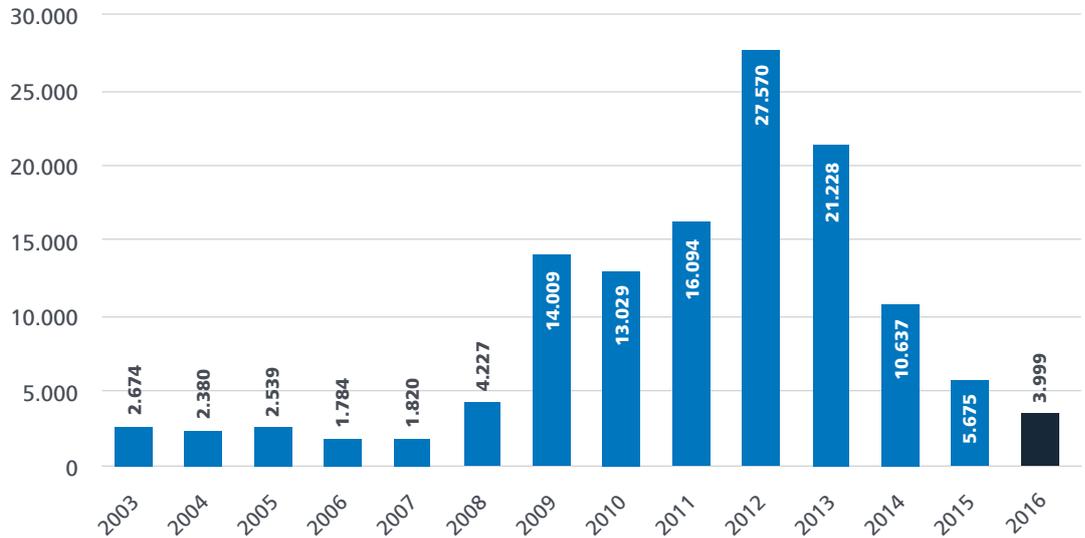
Jornadas no trabajadas por huelgas.

Unidades:
Número de jornadas.



**Regulación de Empleo.
Empresas afectadas.**

Unidades:
Número de empresas.

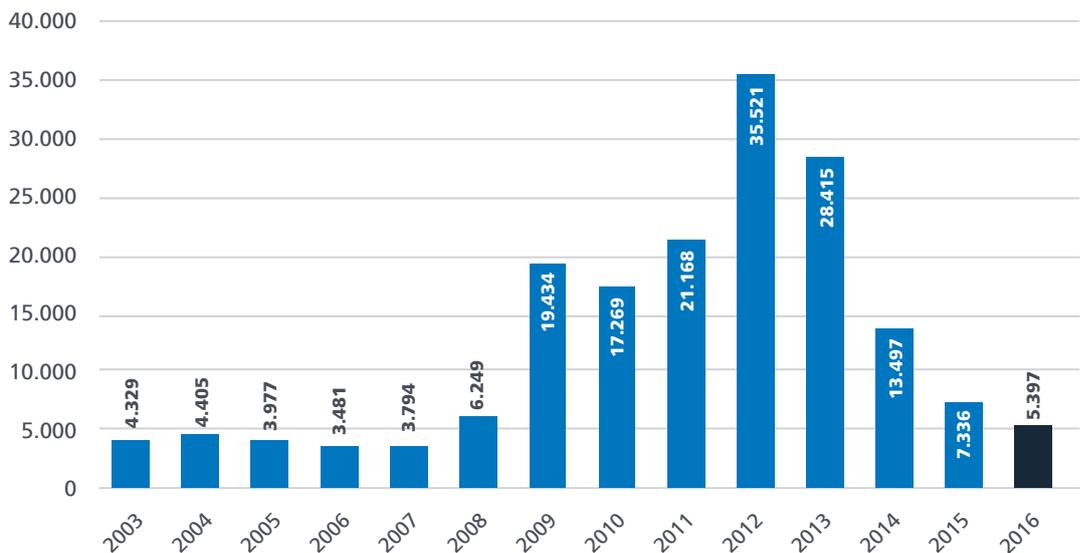


A lo largo del año 2016 el número de empresas afectadas por regulaciones de empleo se ha reducido un 29,5% respecto al mismo período del año pasado. De manera similar, el número de procedimientos iniciados ha disminuido en una proporción equivalente (-26,4%). Sin embargo, la reducción en el número

de trabajadores afectados en los procedimientos iniciados en el pasado año sólo se redujo un 13,9% respecto a las cifras del año previo, lo que refleja que el tamaño medio de los procedimientos, en términos de trabajadores afectados, en 2016 está siendo algo superior a los del año pasado.

**Regulación de Empleo.
Procedimientos.**

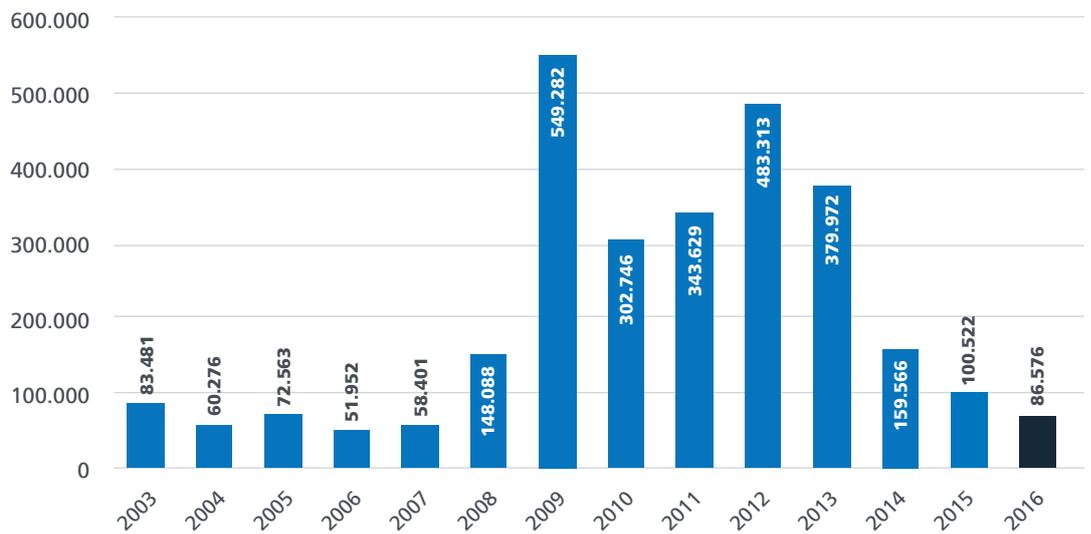
Unidades:
Número de procedimientos.



Relaciones Laborales

Regulación de Empleo.
Trabajadores afectados.

Unidades:
Número de trabajadores.

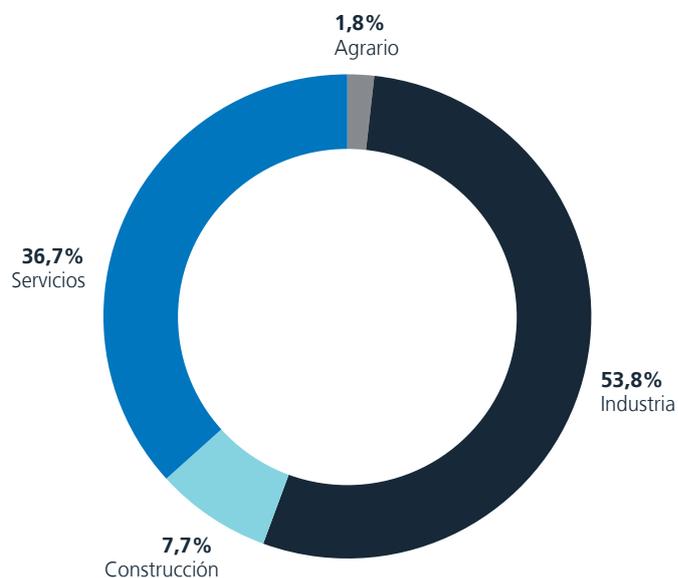


El sector industrial concentró en 2016 el 53,8% de los procesos de regulación de empleo, pese a tratarse de un sector con un peso en el entorno del 15% del PIB. Los trabajadores afectados procedentes del sector Servicios sólo fueron un 36,7% del total en el mismo período, lo que refleja una proporción muy inferior

a la de dicho sector en el conjunto de la economía española. Por otra parte, los trabajadores afectados procedentes de la Construcción fueron un 7,7% del total, una proporción ligeramente superior a la del sector mencionado en el PIB (4,9%).

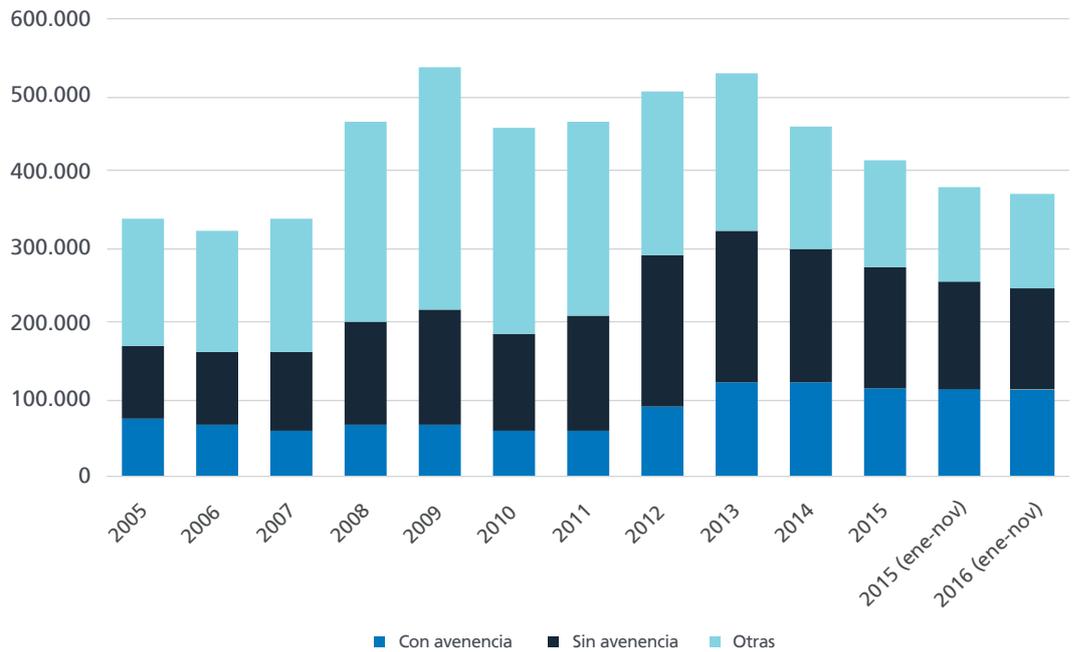
Regulación de empleo.
Trabajadores afectados
por sectores.
(enero - diciembre 2016)

Unidades:
Porcentaje.



Conciliaciones laborales individuales.

Unidades:
Número de conciliaciones.

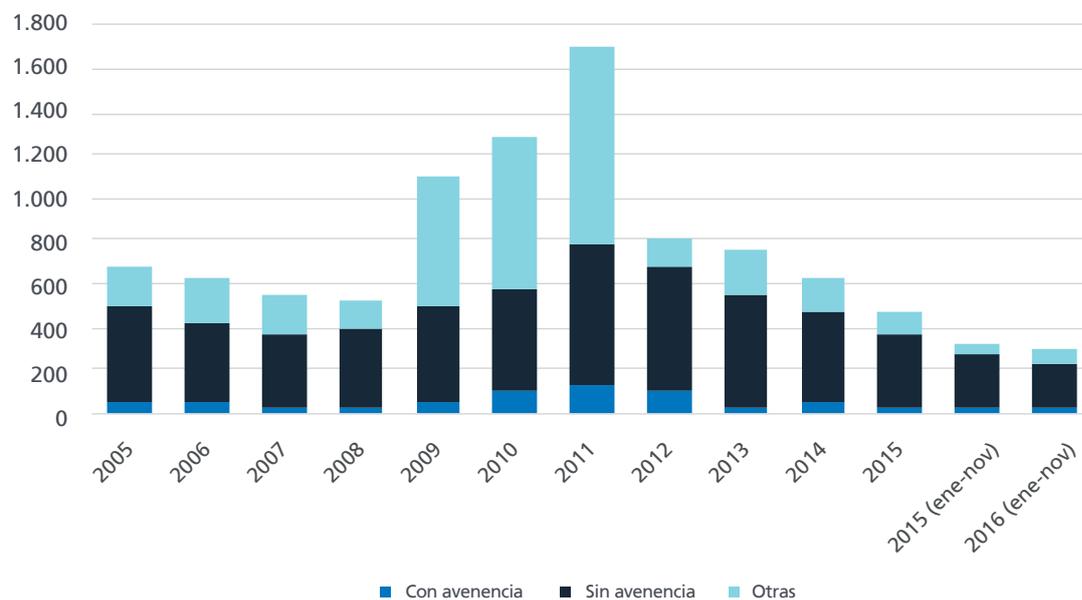


En el año 2016, la conciliaciones laborales individuales mostraron un comportamiento dispar: mientras que las que contaron con avenencia crecieron un 3,9% respecto al año anterior, tanto las que no han contado con avenencia como el resto de ellas (como las que han sido intentadas sin efecto o

tenidas por no presentadas) disminuyeron un 5,4% y 1,0%, respectivamente en el mismo período. En el caso de las conciliaciones colectivas, la reducción experimentada en el período referido ha sido inferior, un 0,2%, si bien en términos absolutos su número es muy inferior a la de las individuales.

Conciliaciones laborales colectivas.

Unidades:
Número de conciliaciones.



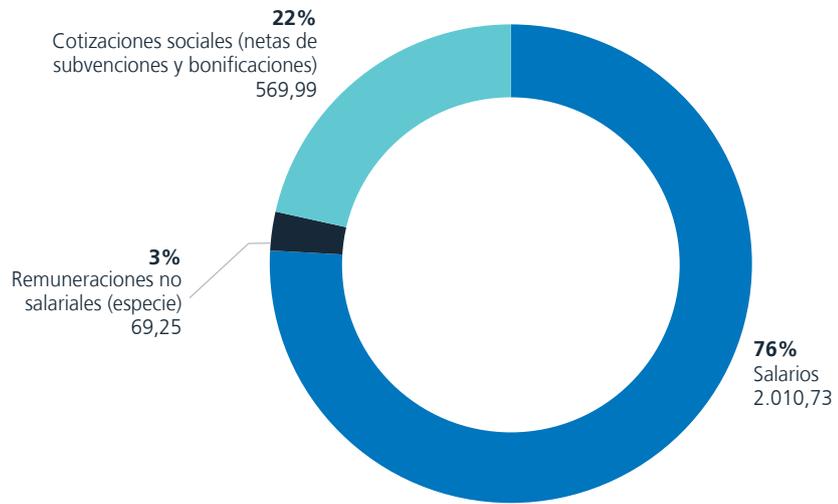
Salarios

(Fuente: INE)

Salarios

Coste laboral medio por componentes. (2016T4)

Unidades: Euros y porcentaje.

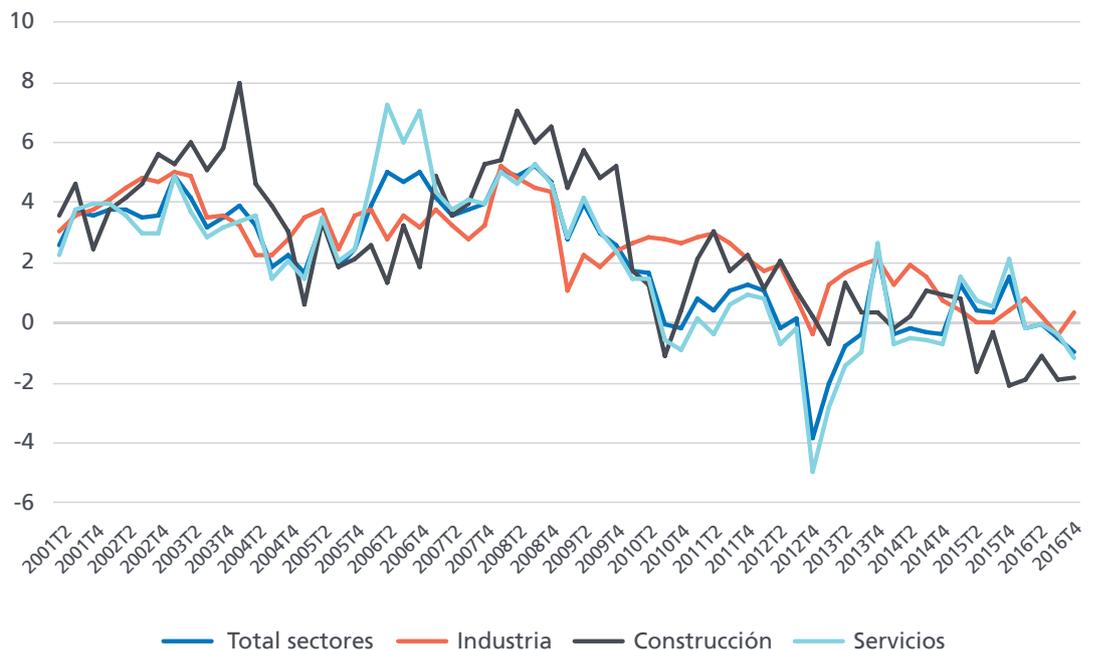


De acuerdo con la información proporcionada por la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE, el nivel de salarios medios en España se sitúa en 2.010,73 euros al mes en el cuarto trimestre de 2016. Además, el promedio de remuneraciones no salariales –los pagos en especie– alcanzó los 69,25 euros al mes, mientras que los costes sociales para las empresas promediaron 588,70 euros mensuales. Por tanto, el coste laboral promedio por

trabajador y mes para las empresas españolas totalizó 2.649,97 euros en dicho trimestre. De acuerdo con esta fuente estadística, en el período referido el único sector de la economía española que contó con crecimientos interanuales en los salarios medios fue la Industria (0,5%), mientras que tanto en la Construcción (-1,6%) como en los Servicios (-0,9%) se habrían medido caídas en los salarios medios.

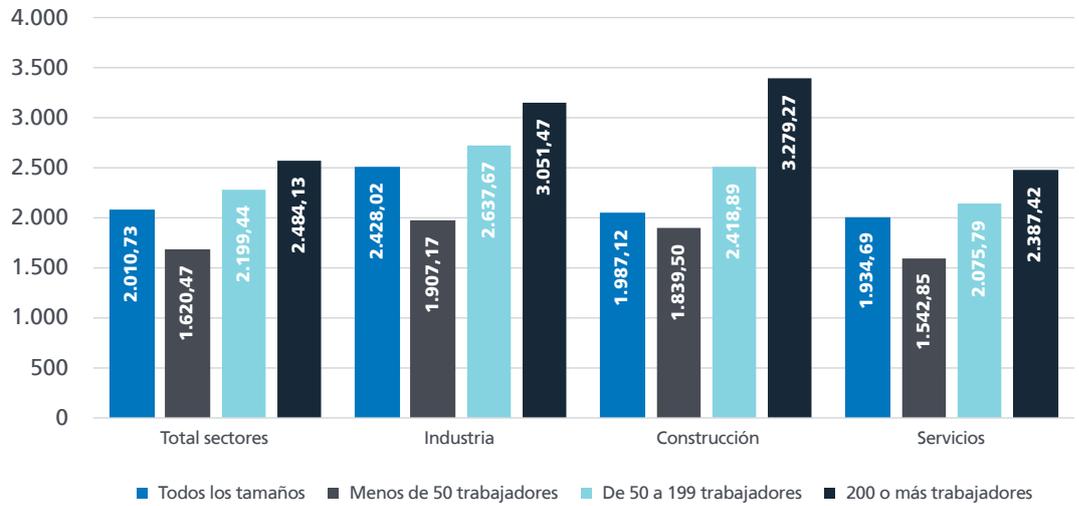
Variación interanual de los salarios mensuales medios por sectores.

Unidades: Porcentaje.



Salarios medios mensuales por sectores y tamaño de empresa. (2016T4)

Unidades:
Euros.



Las empresas de más de 200 trabajadores pagan salarios sustancialmente más elevados que las empresas pequeñas, con una diferencia que alcanza los 863,66 euros mensuales (2.484,13 euros frente a 1.620,47 euros), un comportamiento consistente en todos los sectores de actividad, aunque las diferencias se elevan hasta los 1.439,77 euros en el caso del

sector de la Construcción. Los salarios por hora trabajada muestran una gran variabilidad en función de las diferentes ramas de actividad. Las mayores remuneraciones se localizan en el sector de suministro energético, con 34,10 euros por hora, mientras que la Hostelería, con 10,33 euros por hora, es la rama con salarios más moderados.

Salarios por hora efectiva de trabajo por secciones de actividad. (2016T4)

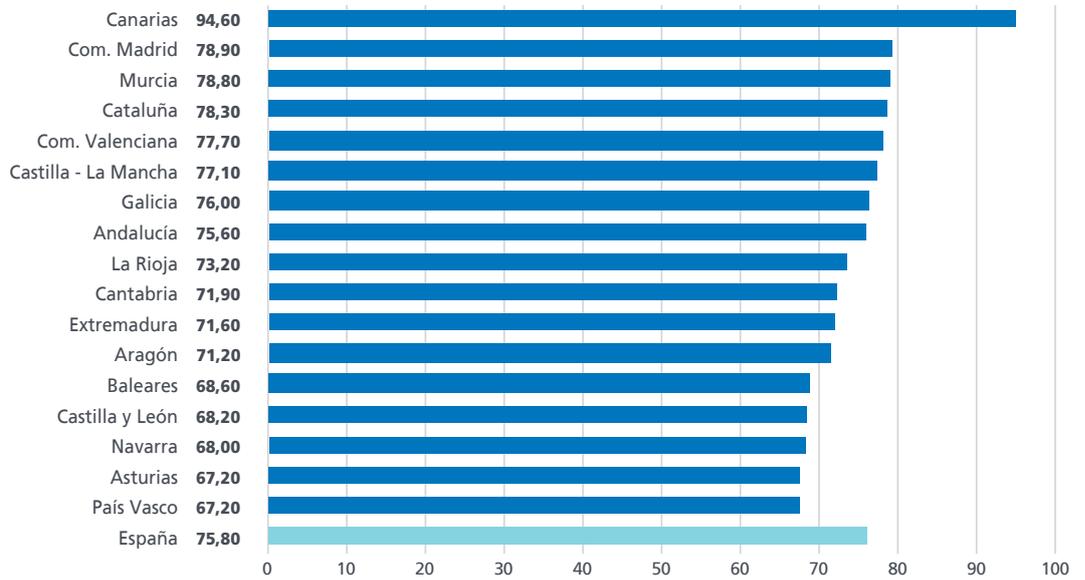
Unidades:
Euros.



Salarios

Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo parcial por comunidad autónoma. (2016T4)

Unidades:
Número de horas.

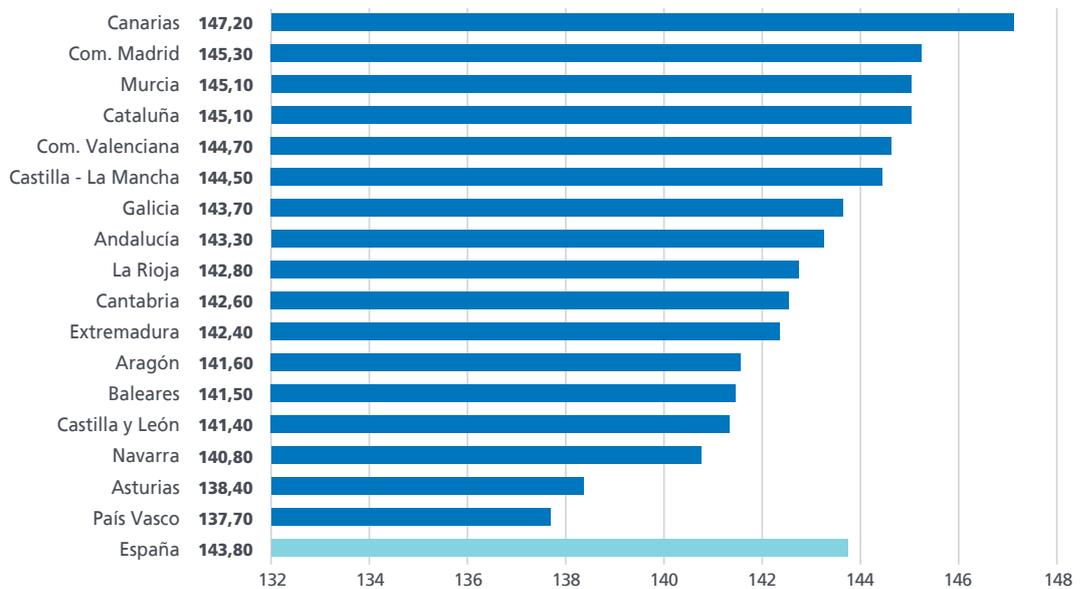


El número de horas trabajadas al mes refleja una típica dispersión regional. En el cuarto trimestre de 2016, los trabajadores a tiempo completo totalizan 143,80 horas efectivas de trabajo al mes en el conjunto de España, y la región en la que menos horas al mes trabajaron los asalariados a tiempo completo fue País Vasco, con 137,70 horas, mientras que en Canarias se llegó a

147,20 horas. La dispersión se ha incrementado este trimestre en la distribución horaria de los trabajadores a tiempo parcial, donde la media mensual es de 75,80 horas de trabajo efectivas, pero las distancias entre los extremos de la distribución son incluso mayores que a tiempo completo: 94,60 horas al mes en Baleares y sólo 67,20 horas en País Vasco.

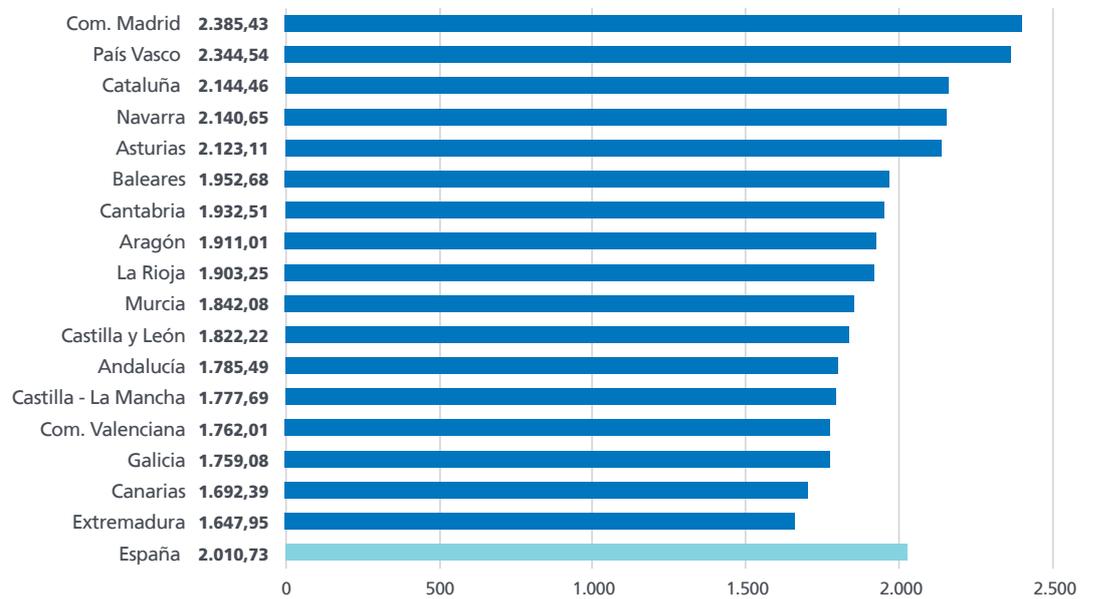
Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo completo por comunidad autónoma. (2016T4)

Unidades:
Euros.



Salarios mensuales medios por comunidad autónoma. (2016T4)

Unidades:
Número de horas.



También se produce una gran dispersión entre comunidades autónomas en términos de los salarios mensuales medios. El salario mensual medio para el conjunto de España se situó en el cuarto trimestre de 2016 en 2.010,73 euros al mes, una cuantía que sólo fue superada en cinco comunidades autónomas. En un extremo de la distribución, las comunidades autónomas

con salarios mensuales más altos son Madrid y País Vasco, donde en el periodo de análisis los salarios ascendieron a 2.385,43 y 2.344,54 euros respectivamente. En las regiones con salarios mensuales medios más bajos, Extremadura y Canarias, la remuneración de los asalariados se situó casi unos 700 euros mensuales por debajo de las regiones con mayores salarios.

