

# Informe trimestral del mercado de trabajo

2017  
Enero





# Índice

---

## Parte 1.

<b>Análisis del mercado de trabajo.</b>	<b>5</b>
---	----------

## Parte 2.

### **Análisis gráfico del mercado de trabajo.**

1. EPA.	9
2. Registros. Afiliación, Paro y Contratos.	32
3. Trabajo Temporal.	43
4. Relaciones Laborales.	49
5. Salarios.	56



# Análisis del mercado de trabajo.

## Enero 2017

La economía española mantuvo la fortaleza de su crecimiento en el tercer trimestre de 2016, al registrar un avance de un 0,7% respecto al trimestre anterior, lo que si bien supone una desaceleración de una décima en términos intertrimestrales permite mantener una tasa interanual de crecimiento de un mismo ritmo que en los tres trimestres anteriores (un 0,8% en tasa intertrimestral sobre la serie corregida de

estacionalidad), lo que sirvió para mantener la tasa interanual de crecimiento en el 3,2%, dos décimas menos que en el segundo trimestre del año. En definitiva, se mantiene una evolución del PIB caracterizada por

**Se mantiene una evolución del PIB caracterizada por un elevado crecimiento, por encima del 3% interanual, pero en el que se mide una ligera desaceleración.**

un elevado crecimiento, por encima del 3% interanual, pero en el que se mide una ligera desaceleración respecto a las tasas medidas en los cuatro trimestres anteriores.

El crecimiento de la economía está siendo impulsado tanto por la demanda interna como por la externa. El consumo privado de las familias está creciendo a una tasa interanual del 2,8%, todavía un nivel alto pero dando síntomas de una cierta desaceleración –en dos trimestres su tasa se ha reducido seis décimas–, mientras que la inversión, que creció un 3,1% en tasa interanual también da síntomas de dicha desaceleración. Dentro de las partidas de inversión, la

realizada en bienes de equipo sigue creciendo a casi un 5%, aunque se ha desacelerado fuertemente en el último trimestre. El sector exterior, por otra parte, está aportando seis décimas al crecimiento interanual del PIB.

**El mercado de trabajo ha mantenido a lo largo de los últimos meses de 2016 la tónica general de creación de empleo y de reducción del paro de manera consistente, según todas las fuentes de información.**

En cuanto a la inflación, el indicador adelantado del IPC del mes de diciembre muestra un notable crecimiento de la tasa interanual, alcanzando el 1,5% –frente al 0,7% de noviembre–, fenómeno explicado principalmente por la elevación en los

precios de los carburantes (gasolina y gasoil) frente a la bajada producida en el año anterior. Cabe esperar, por tanto, un comportamiento más moderado de la inflación subyacente, que en noviembre se situaba en un 0,8% de tasa interanual. En esta positiva situación de la economía española, el desequilibrio que más persistencia a su corrección está mostrando es el déficit público.

El mercado de trabajo, por su parte, ha mantenido a lo largo de los últimos meses de 2016 la tónica general de creación de empleo y de reducción del paro de manera consistente, según todas las fuentes de información. El ritmo de evolución de las contrataciones se ha mantenido elevado, aunque algo inferior al año anterior.

**El empleo ha seguido creciendo a un buen ritmo en los últimos meses**

La EPA correspondiente al tercer trimestre de 2016 incrementó los niveles de ocupación en 226.500 personas, un comportamiento acorde con lo esperable en un tercer trimestre, pero con un aumento del empleo superior al medido en el mismo trimestre de 2015 (+182.200), lo que tuvo como resultado una elevación de algo más de dos décimas en el ritmo de crecimiento interanual de la ocupación, hasta un 2,65% –frente a un 2,43% anterior–, equivalente a un aumento interanual de 478.800 empleos. La cifra alcanzada de 18,5 millones de ocupados supone el mayor nivel en el empleo medido a través de la EPA desde el segundo trimestre de 2011.

Nuevamente se produce una diferencia significativa entre los ritmos de creación de empleo medidos a través de la EPA y de la afiliación a la Seguridad Social, aunque los últimos datos disponibles para ambas fuentes apuntan a una ligera aceleración en los crecimientos de dicha variables. Pero mientras que la afiliación mantiene un ritmo de variación interanual por encima del 3,2% en estos momentos y 550.000 afiliados más en variación interanual, los ocupados EPA crecen en el último año a un ritmo de un 2,65%, lo que equivale a un incremento de casi 480 mil personas en el último año (página 36).

El crecimiento trimestral del empleo neto que refleja la EPA ha vuelto a ser en el último trimestre mucho más intenso entre los trabajadores asalariados (+216.800, un crecimiento del 1,4%) que entre los trabajadores por cuenta propia (+10.900, +0,4%). En términos interanuales se nota aún más el foco del crecimiento del empleo asalariado, puesto que explica casi el 95,2% de todo el crecimiento del empleo en el último año. De acuerdo con la EPA, en el último año la cifra de ocupados ha aumentado en 478.800 personas,

**La cifra alcanzada de 18,5 millones de ocupados supone el mayor nivel en el empleo medido a través de la EPA desde el segundo trimestre de 2011.**

de las que un total de 455.700 son asalariados y sólo 22.500 nuevos ocupados son trabajadores por cuenta propia. Los crecimientos porcentuales de ambos grupos de ocupados fueron de 3,1% y 0,7%, respectivamente, en términos interanuales. Pero, como viene siendo habitual en los últimos trimestres, los trabajadores por cuenta propia que son asimismo empleadores siguen mostrando gran fortaleza (página 18), ya que en el último año han crecido a un ritmo de un 3,7%, por encima del 2,7% de crecimiento del empleo EPA.

El crecimiento trimestral del empleo se ha concentrado en empleos a tiempo completo, que han aumentado en 330.500, mientras que los ocupados a tiempo parcial han visto descender sus cifras en 104.000 personas, lo que ha reducido el grado de parcialidad del mercado laboral español 75 centésimas, hasta el 14,6% de los ocupados. En términos interanuales la tendencia ha sido similar: la cifra de ocupados a tiempo parcial ha

**El crecimiento trimestral del empleo ha vuelto a ser en el último trimestre mucho más intenso entre los trabajadores asalariados que entre los trabajadores por cuenta propia.**

disminuido en el último año en España, al pasar de 2,75 millones a 2,69 (una reducción de 53.300 ocupados, un -1,9%), mientras que los ocupados a tiempo completo han visto crecer su número en 532.100

personas, un incremento interanual de un 3,5%. La tasa de parcialidad, como consecuencia, ha disminuido también en el último año, desde el 15,2% de los ocupados hasta el 14,6%.

El empleo en el sector público ha experimentado un crecimiento interanual de 17.500 personas. La tasa de variación interanual se sitúa en un 0,6%, un crecimiento modesto en comparación con el experimentado por el empleo en el sector privado, que ha ascendido a un 3,7%, pero que ha sido suficiente para que el

**El crecimiento trimestral del empleo se ha concentrado en empleos a tiempo completo, que han aumentado en 330.500, mientras que los ocupados a tiempo parcial han visto descender sus cifras en 104.000 personas.**

número de empleados públicos haya vuelto a rebasar los 3 millones, quedando situada, de acuerdo con el último dato, en 3.003.900 personas.

El desempleo, medido por la EPA, volvió a experimentar en el tercer trimestre un notable descenso, cifrado en 253.900 parados menos, aunque no llegó al nivel de la reducción producida en el mismo trimestre de 2015 (-298.200). La cifra total de parados según esta encuesta se situó en los 4,32 millones de personas y la tasa de paro disminuyó algo más de un punto respecto al trimestre anterior, hasta el 18,9%, situando esta variable por debajo del 20% por primera vez en seis años, ya que la última vez que se produjo dicho fenómeno fue en el tercer trimestre de 2010. Por otra parte, la actual tasa de paro es la más reducida de los últimos siete años, ya que hay que remontarse hasta el último trimestre de 2009 para observar una inferior.

En lo que se refiere al paro registrado en los servicios públicos de empleo, en los primeros once meses de 2016 se ha mantenido un comportamiento favorable de esta variable, con, quizá, la única excepción en el dato del último mes de noviembre. En términos interanuales se observa una reducción del paro registrado de 359 mil personas (-8,66%). De acuerdo a la última cifra conocida (noviembre) la cifra total de parados registrados es de 3,79 millones.

En cuanto al paro de larga duración, Ese mantuvo la senda descendente en el tercer trimestre. El número de parados EPA con duraciones del desempleo superiores a 1 año disminuyó en 216.100 personas, lo que encadena diez trimestres consecutivos con disminuciones de dicha variable. En el último año el número de parados de larga duración ha disminuido en 495.900 personas (página 27), aunque todavía superan los 2,44 millones.

**La contratación indefinida crece a dos dígitos en 2016, doblando la tasa de la temporal**

La contratación ha seguido manteniendo a lo largo de 2016 un elevado dinamismo. En los primeros once meses del año se firmaron un total de 18,28 millones de contratos, un 7,7% más que en el mismo período de 2015. De esa cifra de contratación y en el período referido se habían firmado 1,59 millones de contratos indefinidos –más que en los 12 meses de 2015– y 16,69 millones de contratos temporales.

Mientras que en 2015 el crecimiento de ambas modalidades de contratación –indefinido y temporal– fue muy paralelo y el año se cerró con tasas interanuales de variación separadas por menos de un punto (11,7% y 11,0%, respectivamente), en 2016 la situación ha sido notablemente diferente. La contratación indefinida ha seguido acelerándose aún más, lo que ha permitido que en los primeros once meses de 2016 los contratos de esta naturaleza hayan crecido en tasa interanual un 13,5% –de tal manera que en los primeros once meses de 2016 ya se haya superado la cifra de contratación indefinida de todo el año 2015–. La contratación temporal, aunque ha seguido mostrando un elevado dinamismo respecto al año anterior, ha alcanzado un crecimiento interanual de un 7,12%. Dicha tasa aunque sigue siendo muy elevada, apenas es la mitad de la de la contratación indefinida.

### La tasa de paro disminuyó hasta el 18,9%, situando esta variable por debajo del 20% por primera vez en seis años.

Se confirman, por tanto, ciertos síntomas de desaceleración en el ritmo de crecimiento de la contratación temporal respecto a lo registrado en el año pasado, aunque

los niveles de crecimiento de dichos contratos todavía se mantienen en cifras muy elevadas.

Dentro del ámbito de la contratación temporal, los últimos datos disponibles sobre la evolución de los contratos de puesta a disposición (CPD) reafirman el enorme dinamismo que la contratación está manteniendo en 2016, después de un año 2015 que cerró con un crecimiento de un 15% en los CPD, alcanzando, además, un record histórico en sus cifras, con 3,11 millones de CPD firmados.

En los nueve primeros meses de 2016 dicha modalidad de contratación siguió registrando crecimientos muy elevados respecto al mismo período del año anterior,

de casi un 8% en variación interanual, concretamente de un 7,7%, lo que va a permitir que el año 2016 vuelva a ser record en materia de CPD en España, después

del máximo de 2015, en el que por primera vez se superaron los 3 millones de CPD en un año.

Se mantiene, asimismo, el papel de los CPD como una modalidad de contratación incentivadora del empleo juvenil, puesto que más de la mitad de los CPD firmados (el 51,0%) han sido suscritos por trabajadores de 34 años o menos (página 46), cuando sólo el 25,0% de los ocupados en estos momentos forman parte de dicha franja de edad.

La cifra del número de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal (página 48) está creciendo a un ritmo menos intenso que el de los CPD. Según los últimos datos disponibles, en los nueve primeros meses de 2016 el crecimiento de los trabajadores cedidos fue de un 3,9%, un incremento muy por encima de la cifra de creación de empleo general en España, en el entorno del 3,2% de crecimiento de la afiliación.

### La evolución salarial pone de manifiesto la existencia de un efecto composición en materia de salarios

La última información salarial disponible pone de manifiesto la existencia de un efecto composición en materia de salarios en el mercado laboral en la actualidad. Por una parte la información procedente de convenios colectivos apunta a una subida salarial media pactada ligeramente por encima del 1% (página 51), por encima de lo pactado en 2015. Por otra parte, la información aportada por la Encuesta

Trimestral de Costes Laborales del INE refleja, en materia de salarios medios, un ligero decrecimiento en términos interanuales, especialmente en el sector de la Construcción. Este fenómeno es explicable por la distribución sectorial de la creación de empleo –en el último año sólo los sectores de Agricultura y Servicios, los que cuentan en promedio con salarios menores, han ganado peso en la distribución de los ocupados EPA– y, por otra parte, por la salida del mercado de trabajo de ocupados con salarios mayores que los de los nuevos entrantes.

### Tanto las huelgas como los ERE siguen cayendo a ritmos de dos dígitos

En el último trimestre se ha mantenido la tendencia de relajación de tensiones laborales en el mercado laboral español, de acuerdo a los últimos datos disponibles. La conflictividad sigue reduciéndose en 2016 tanto el número de huelgas como el de jornadas no trabajadas y participantes en huelgas, que están cayendo a tasas interanuales de dos dígitos (páginas 51 y 52). Las caídas son aún también muy intensas en materia de regulaciones de empleo, donde en los primeros ocho meses de 2016 se están registrando caídas superiores al 25% tanto en el número de empresas afectadas como de procedimientos iniciados (página 53), mientras que en el número de trabajadores afectados la reducción supera el 13% en el mismo período, por lo que los procedimientos iniciados se están produciendo para mayores volúmenes de plantilla en las empresas afectadas.

### ¿Qué se puede esperar para 2017?

La economía española ha mantenido a lo largo de 2016 un ritmo de crecimiento muy elevado, que en la segunda mitad del año superó las expectativas iniciales y que va a permitir cerrar el año 2016 con un crecimiento del PIB en torno al 3,2%. La economía ha demostrado una fortaleza ante una serie de incertidumbres, tanto internas como externas, que obligó a revisar al alza las previsiones para dicho ejercicio a los principales institutos de previsión. La evolución del empleo también ha reflejado la fortaleza indicada y se cerrará 2016 con un crecimiento de la afiliación a la Seguridad Social también por encima del 3% en variación interanual.

De cara a 2017 las previsiones, si bien apuntan a un crecimiento muy razonable del PIB y del empleo en España, ponen de manifiesto que el pico del actual ciclo económico queda en el pasado y que entramos en una fase de leve desaceleración. El crecimiento previsto del PIB para 2017 se sitúa en el entorno del 2,4%, lo que muestra una notable desaceleración de ocho décimas respecto al presente ejercicio, fundamentalmente explicada por el menor ritmo de la demanda interna, muy especialmente el consumo de los hogares, acompañado de ligeras desaceleraciones en el crecimiento de la inversión privada y consumo público.

**De cara a 2017 las previsiones ponen de manifiesto que el pico del actual ciclo económico queda en el pasado y que entramos en una fase de leve desaceleración. El crecimiento previsto del PIB para 2017 se sitúa en el entorno del 2,4%**

En materia de empleo, el consenso también refleja una desaceleración de esta variable en 2017, de unas siete décimas en su tasa interanual respecto a 2016, por lo que en un escenario neutral esto supondría un aumento

neto de unos 400.000 ocupados a lo largo del próximo ejercicio. Todavía está por determinar el posible impacto negativo que sobre la creación de empleo puedan tener medidas recientes aprobadas, como los incrementos impositivos, destope de las cotizaciones máximas y elevación del salario mínimo, pero actualmente el peso de los riesgos negativos respecto al escenario neutral es mayor que el de posibles factores positivos en el mercado de trabajo español.

### Digitalización y empleo STEM: las mejores oportunidades en los próximos 5 años

El impacto que la digitalización puede tener en el futuro del empleo es un tema de debate frecuente en la actualidad. Y sorprendentemente, la postura que asume que dicho proceso provocará, necesariamente, una destrucción neta de empleo en las economías desarrolladas está muy extendida.

La historia reciente respecto al impacto en el mercado laboral de otras revoluciones tecnológicas indica que tras un proceso disruptivo generado por la nueva tecnología, las ganancias de eficiencia vinculadas a su utilización, los abaratamientos de costes y precios, así como la aparición de nuevas actividades económicas, han generado siempre de manera inequívoca incrementos netos de empleo –sin obviar el hecho de que en el proceso, de saldo neto positivo, pueden haber ganadores y perdedores–. Así sucedió en las últimas dos décadas del siglo XVIII, con la expansión de la máquina de vapor en actividades productivas, en el último tercio del siglo XIX, con la extensión de la energía eléctrica en la industria y en la segunda mitad del siglo XX, con la aparición de ordenadores y la electrónica.

En la actualidad, una nueva revolución disruptiva, vinculada a la digitalización, pone al mercado de trabajo ante un escenario con futuro cargado de incógnitas. Un reciente estudio de Randstad Research (La digitalización: ¿crea o destruye empleo?) trata de arrojar luz sobre este nuevo fenómeno y su impacto en los mercados de trabajo.

De acuerdo a dicho informe, la fuerza motriz de la expansión de procesos de digitalización en las diferentes actividades productivas en el mercado de trabajo viene determinado por los profesionales etiquetados como STEM (Science, Technology, Engineering & Mathematics). El volumen de los mismos que la economía española podrá generar e incorporar al mercado de trabajo en los próximos cinco años se cifra en un total de 390.000.

El estudio lleva a cabo estimaciones internacionales sobre la generación de empleo inducido –actividades de apoyo a las puramente STEM– e indirecto que el crecimiento del empleo STEM puede tener en los próximos años, determinando unas horquillas que oscilan entre 2 y 4 empleos adicionales por cada empleo STEM, dependiendo de países y sectores. En el caso de España, el factor multiplicativo respecto al potencial empleo adicional es 2,2, que quedaría distribuido en términos de 689.000 empleos inducidos y 168.000 indirectos (de carácter transversal, fruto del aumento de empleo, salarios medios y renta de los hogares por el impacto anterior) en un horizonte de cinco años a partir de 2017.

Pero si las oportunidades laborales serán especialmente positivas para los trabajadores STEM en un nuevo mercado de trabajo más digital, surge un problema en España cuando se observa la evolución reciente de alumnos matriculados en estas disciplinas en las universidades españolas, puesto que se está produciendo un descenso tanto en el número absoluto de alumnos matriculados –415.769 en el curso académico 2011/12 frente a 345.976 en el curso 2015/16– como en la proporción de estudiantes universitarios que eligen dichas disciplinas, que ha caído en el mismo período de un 28,5% a un 26,0%.

Con dicha evolución de los matriculados y las tasas de culminación de los diferentes estudios, la previsión es que en 2017 se alcanzará el número máximo de egresados en disciplinas STEM, algo más de 69 mil, y que en los próximos cinco años se producirá un lento declive, a un ritmo anual algo superior al 3%. Como consecuencia, una demanda creciente de este tipo de profesionales por parte de las empresas españolas va a confrontarse con una menor capacidad de generación de nuevos profesionales, lo que podría situar a España en los próximos años, si no se reflexiona sobre dicho problema y se aportan soluciones, como uno de los países europeos con mayores problemas de déficit de talento.

# EPA 2016

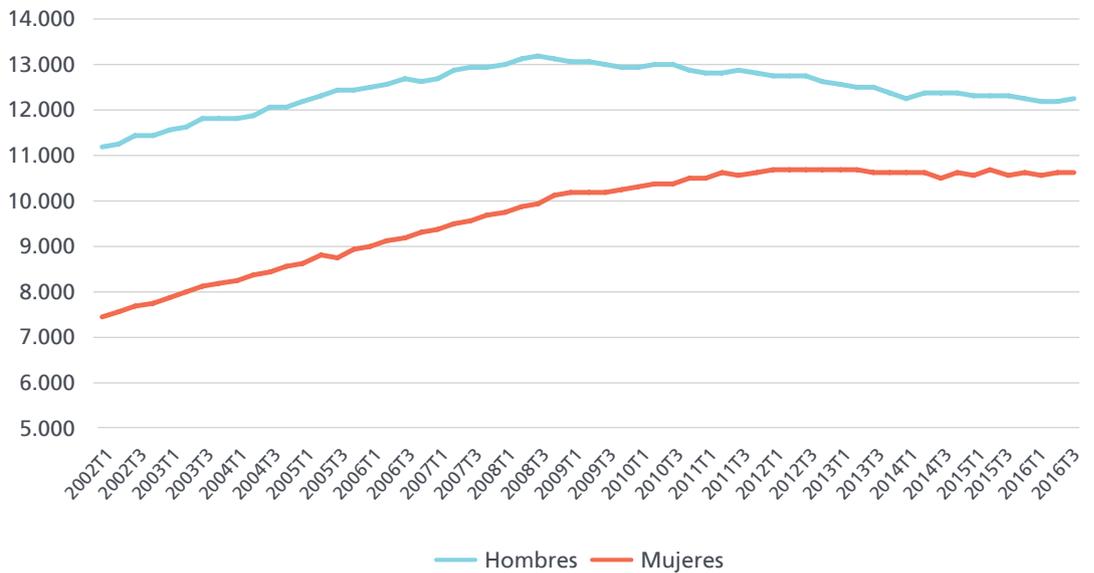
(Fuente: INE, Eurostat)

---

EPA

Activos por sexo.

Unidades:  
Miles de personas.

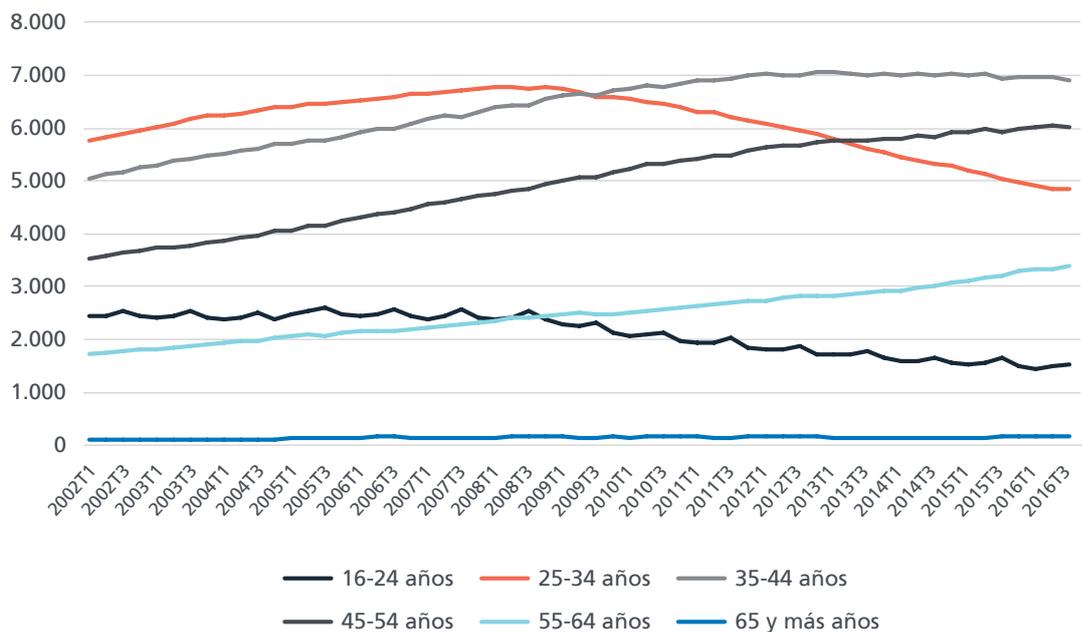


En el tercer trimestre de 2016 la población activa disminuyó en 27.400 personas, lo que supone un comportamiento bastante más positivo que el observado en los terceros trimestres de los dos años inmediatamente anteriores, en los que se midieron descensos de 116.000 y 44.200 personas en 2015 y 2014, respectivamente. En términos interanuales se ha moderado el descenso de la población activa, quedando

situada la pérdida en 51.200 personas, un descenso de -0,22%, frente a la caída medida en el trimestre anterior, que casi triplicaba dicha cantidad (-139.800). Por edades, se observan importantes incrementos de actividad en los segmentos de población más joven (+53.200, +3,6%) y entre la población de 55 a 64 años (+50.600, -0,7%). Por el contrario, la población activa disminuyó en el resto de edades.

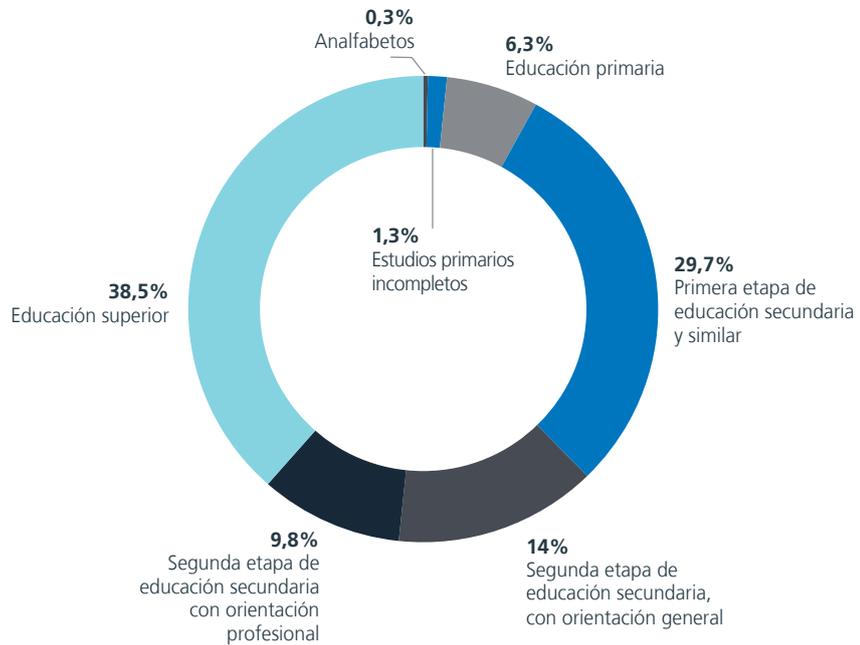
Activos por edades.

Unidades:  
Miles de personas.



**Activos por nivel de formación alcanzado. (2016T3)**

Unidades:  
Porcentaje.

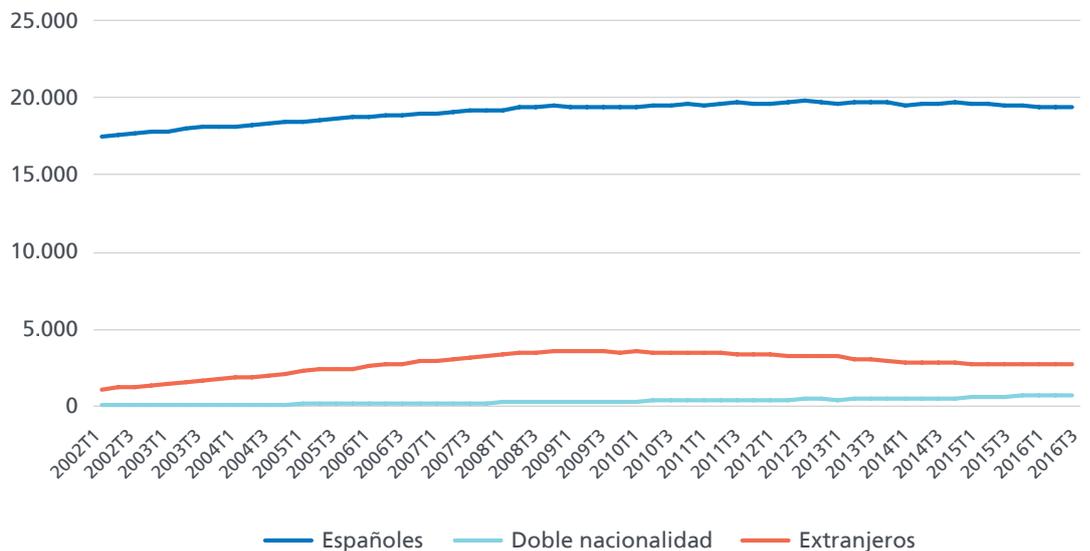


El 37,7% de la población activa ha alcanzado, como máximo, el nivel de enseñanza secundaria obligatoria, mientras que el 38,5% de los activos cuentan con educación superior (universitaria o FP de grado superior), unas proporciones que se mantienen prácticamente sin variación respecto al trimestre anterior. Con niveles intermedios de estudios se sitúa el 23,8% de los activos, entre los que todavía tienen menos peso aquellos que han cursado una FP de grado medio (el 9,8% del total).

En los últimos cuatro trimestres la población activa se ha reducido en España en 51.200 personas. Se ha producido una disminución de 68.200 activos de nacionalidad española y una caída de 53.600 extranjeros activos, pero en paralelo se ha incrementado en 70.600 el número de activos con doble nacionalidad, fruto de un proceso de progresiva adquisición de la nacionalidad española por parte de un gran número de extranjeros residentes en España.

**Activos por nacionalidad.**

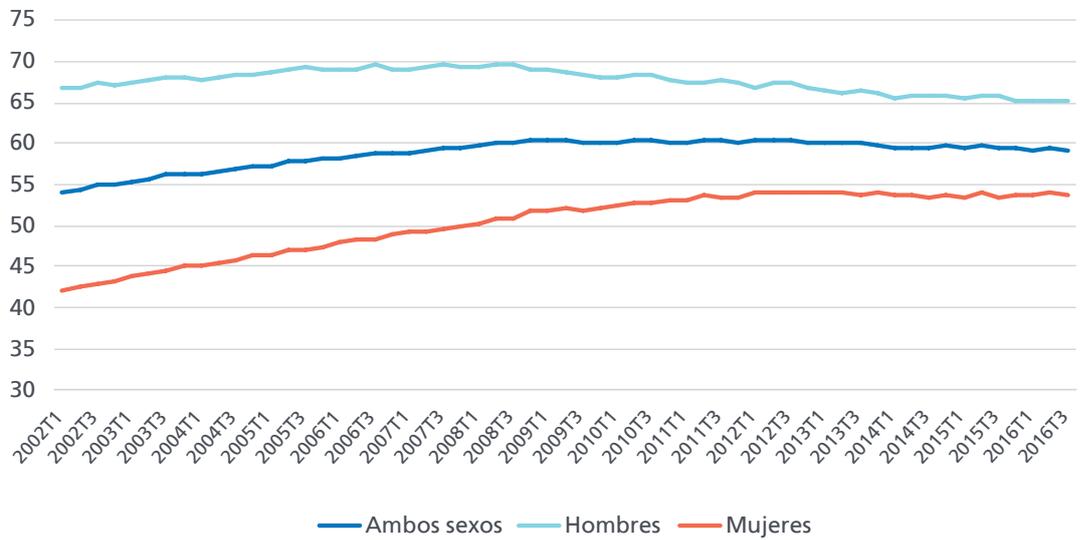
Unidades:  
Miles de personas.



EPA

Tasas de actividad por sexos.

Unidades:  
Porcentaje.

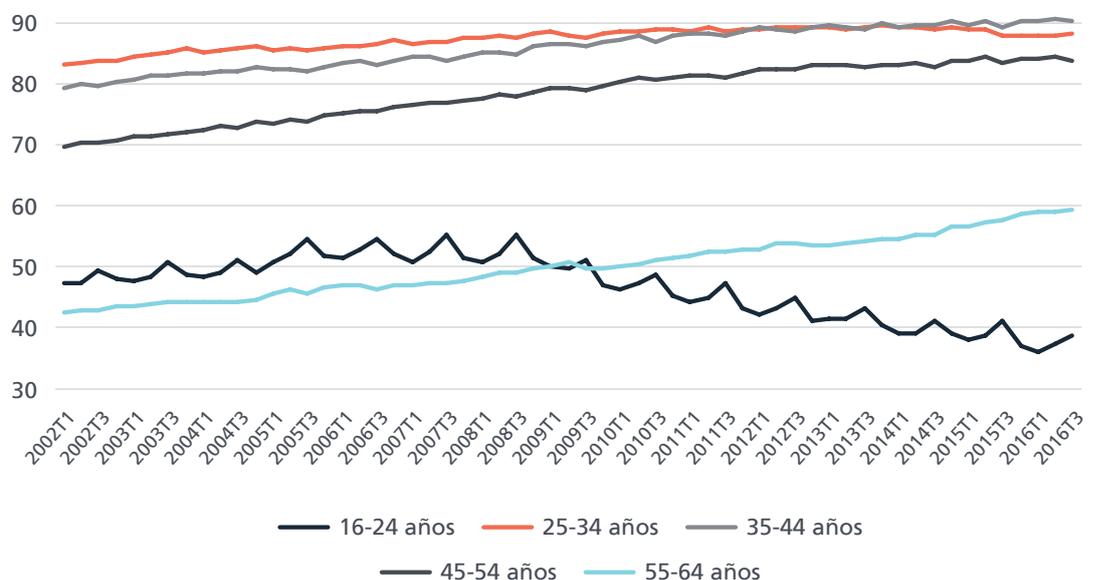


En el tercer trimestre de 2016 la tasa de actividad se ha reducido en 13 centésimas, hasta quedar situada en el 59,28% de la población en edad de trabajar. La tasa de actividad de los hombres ha aumentado cinco centésimas, hasta alcanzar el 65,26%, el primer incremento en los últimos cuatro trimestres. Por el contrario, la tasa de actividad de las mujeres descendió tres décimas en el trimestre, hasta quedar situada en un 53,61%, lo que ha incrementado ligeramente la brecha entre ambas tasas hasta los 11,65 puntos, después del mínimo histórico medido en el trimestre anterior (11,30 puntos).

Por edades, el fenómeno característico de los terceros trimestres es el repunte de las tasas de actividad de los más jóvenes, que se incrementa 1,3 puntos en el caso de los menores de 25 años, hasta un 38,63%. También se registra un crecimiento de tres décimas en el caso de la población con edades comprendidas entre 25 y 34 años, hasta un 88,01%, aunque sigue viéndose superada por la de los trabajadores de 35 a 44 años, pese a una contracción de medio punto en la tasa de estos últimos (90,02%).

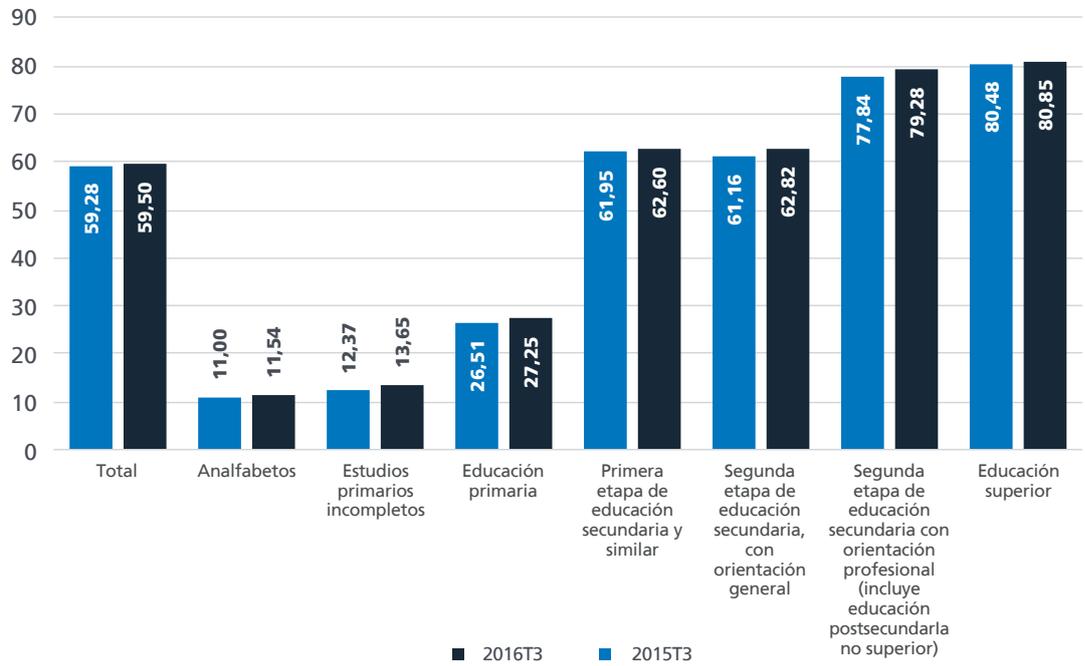
Tasas de actividad por edades.

Unidades:  
Porcentaje.



Tasas de actividad por nivel de formación alcanzado.

Unidades: Porcentaje.

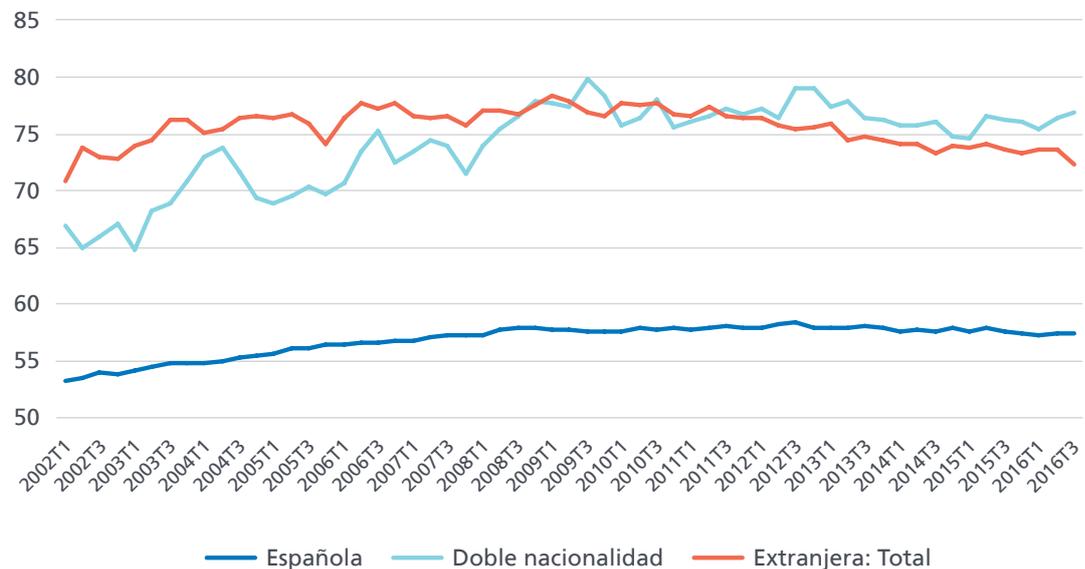


Los individuos con educación superior (estudios universitarios y FP de grado superior) son los que alcanzan tasas de actividad más altas, un 80,48%, seguidos muy de cerca por aquellos que han cursado FP de grado medio (77,84%), lo que les separa casi veinte puntos de aquellos que sólo cursaron estudios de secundaria obligatoria (61,95%) o que los prolongaron con Bachillerato (61,16%).

Por otra parte, en el tercer trimestre del año los trabajadores españoles han reducido ligeramente su tasa de actividad en 3 centésimas (hasta un 57,38%). Los trabajadores extranjeros han visto reducida su tasa de actividad de manera intensa, perdiendo 1,31 puntos, hasta el 72,23% y los trabajadores con doble nacionalidad, además de contar con la mayor tasa de actividad, la han incrementado en 0,43 puntos (hasta un 76,87%).

Tasas de actividad por nacionalidad.

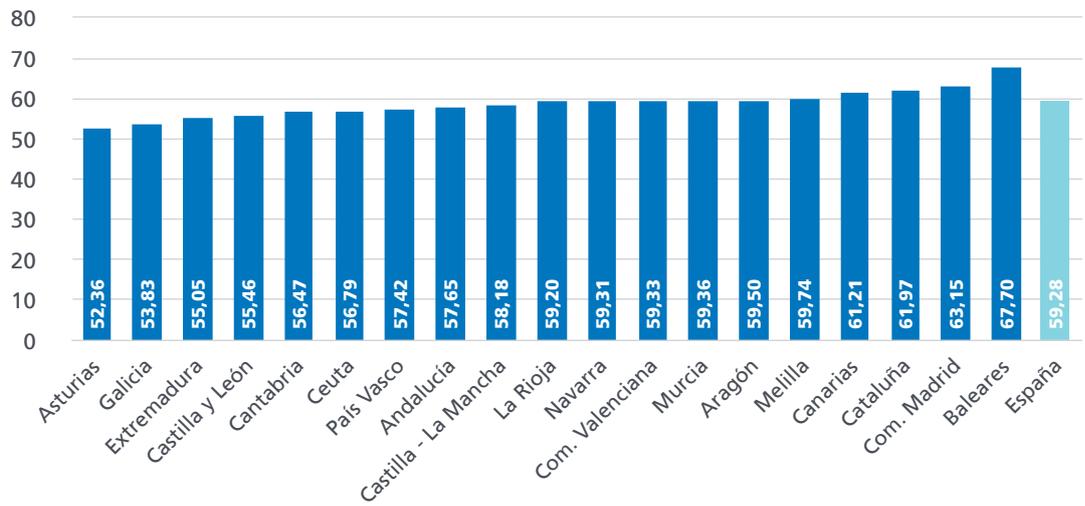
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de actividad por comunidad autónoma. (2016T3)

Unidades:  
Porcentaje.



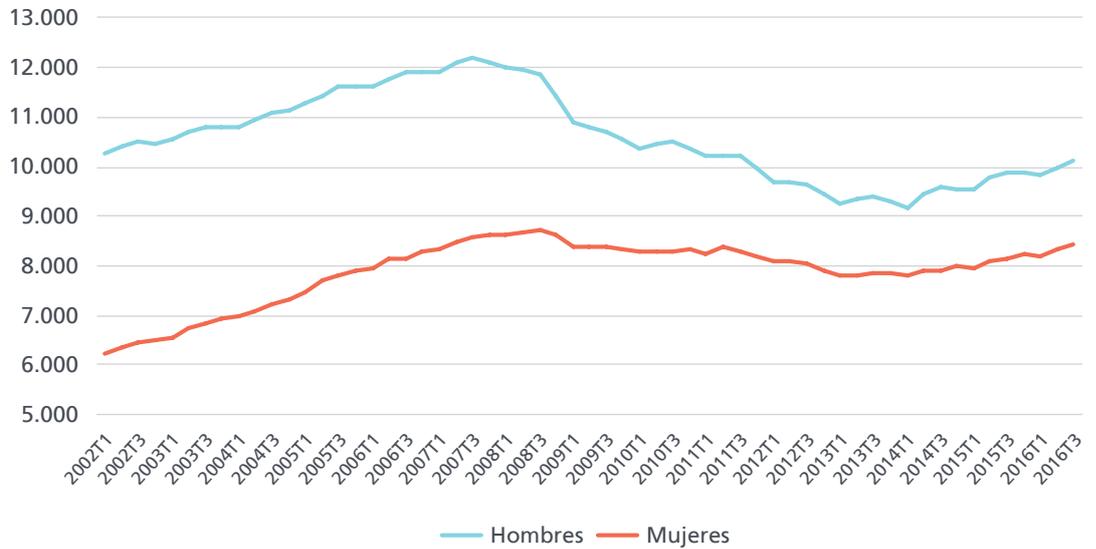
En el tercer trimestre del año 2016 la diferencia entre comunidades en términos de tasas de actividad establece una horquilla que supera los 15 puntos entre los extremos. Por un lado Baleares, que tradicionalmente es la región con mayor tasa de actividad en los terceros trimestres del año, ha mantenido este año el comportamiento habitual. Con un 67,70% se sitúa con la mayor tasa de actividad

mientras que Asturias, con un 52,36%, es la que cuenta con una tasa de actividad más baja.

Sólo cuatro comunidades autónomas alcanzan tasas de actividad que superan el 60% de la población en edad de trabajar: además de Baleares, le siguen Madrid (63,15%), Cataluña (61,97%) y Canarias (61,21%).

**Población ocupada por sexos.**

Unidades:  
Miles de personas.



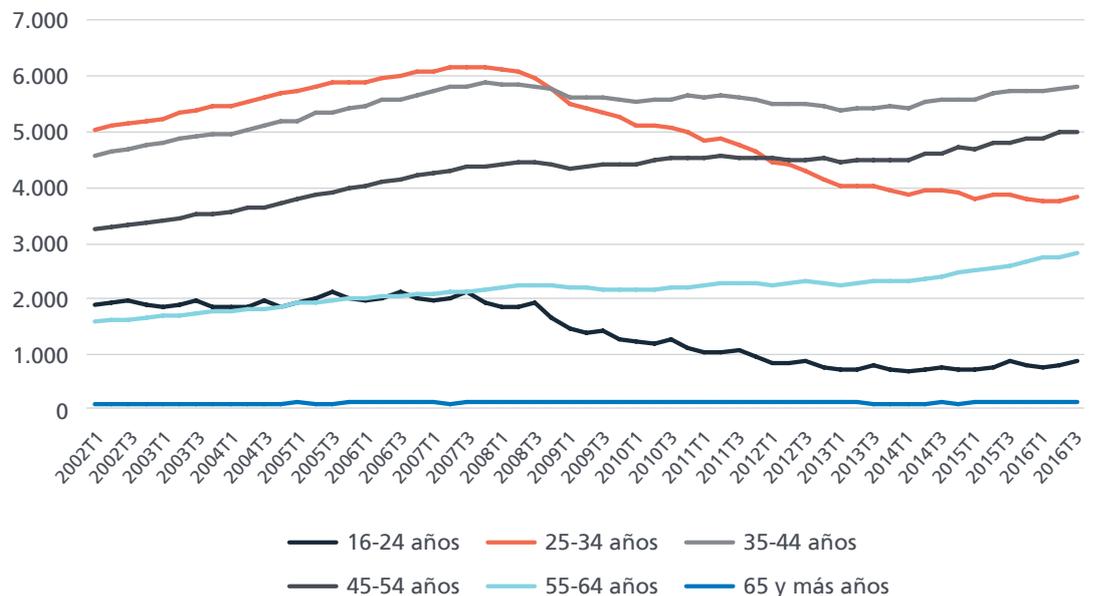
El tercer trimestre de 2016 se saldó con un crecimiento de 226.500 ocupados, el mejor comportamiento de la serie de ocupación en un tercer trimestre desde el año 2005. El crecimiento del empleo fue más intenso entre los hombres (+141.700) que entre las mujeres (+84.900) y la cifra total de ocupados superó los 18,5 millones de personas, lo que no sucedía desde el segundo trimestre de 2011. En términos interanuales se observa un incremento en la cifra de ocupados de 478.800 personas, un 2,65% más, lo que supone 22 centésimas más que en la tasa correspondiente al trimestre anterior, pero aún muy lejos del 3,29%

alcanzado en el primer trimestre de 2016. En estos momentos el crecimiento del empleo medido a través de la EPA está siendo significativamente más lento que el determinado por la afiliación a la Seguridad Social. El incremento anual se reparte entre 216.300 trabajadores varones y 262.600 mujeres.

En el tercer trimestre la ocupación ha aumentado en todas las franjas de edad. Los mayores incrementos se han producido en la franja de los ocupados menores de 25 años, tanto en términos absolutos (+98.700) como porcentuales (+12,8%).

**Ocupados por grupo de edad.**

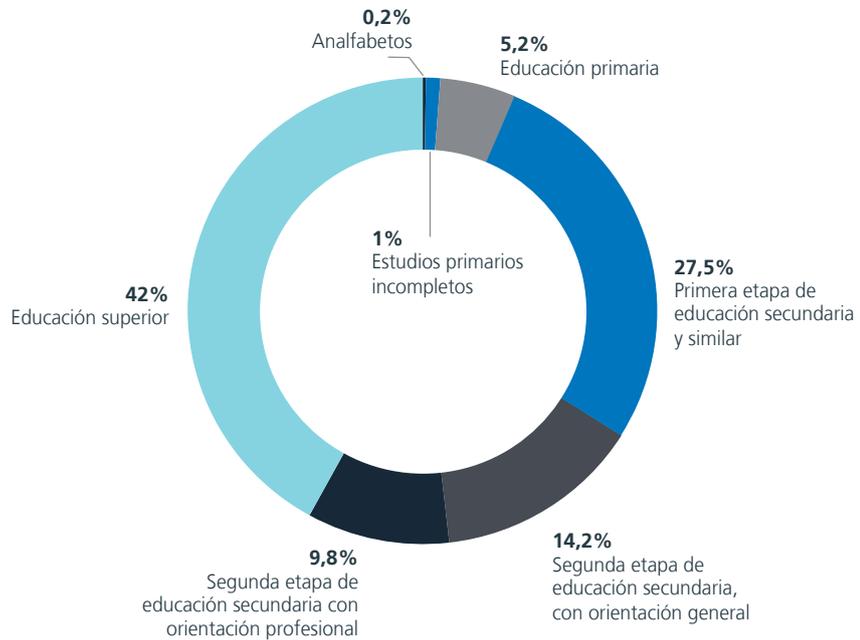
Unidades:  
Miles de personas.



EPA

Ocupados por nivel de formación alcanzado. (2016T3)

Unidades: Porcentaje.

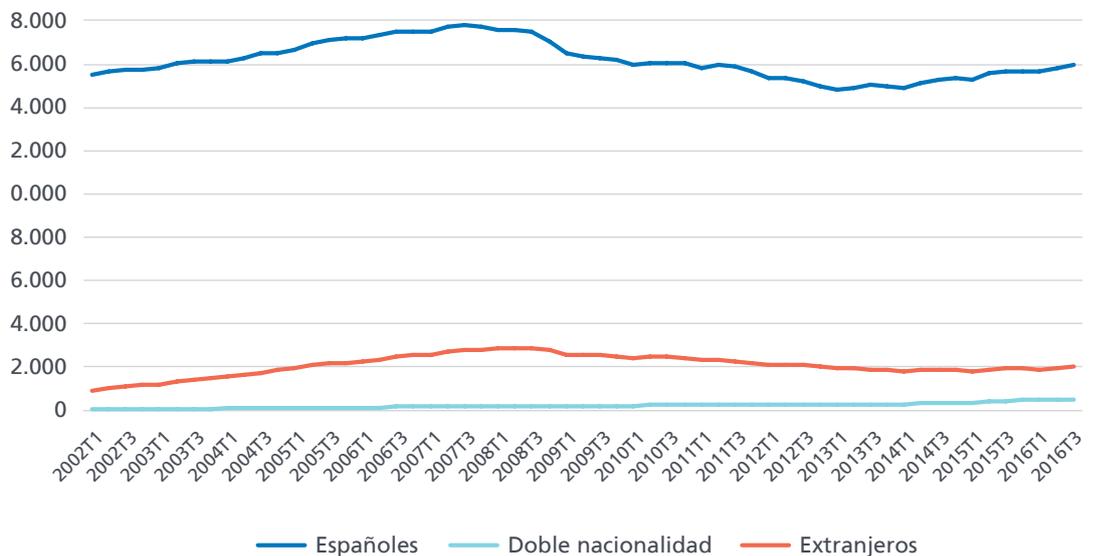


La EPA del último trimestre refleja que poco más de la mitad (51,8%) de los trabajadores ocupados en España cuentan con un nivel formativo universitario o de Formación Profesional. Y el 32,9% de los ocupados como mucho fue capaz de completar la formación mínima obligatoria. Dichos porcentajes reflejan una ligera mejoría respecto a la evolución de los últimos trimestres, en los que venía creciendo el peso de los trabajadores menos cualificados en detrimento de los más formados. Por otra parte, el 86,2% de los ocupados en el último

trimestre son de nacionalidad española, lo que refleja un descenso de una décima respecto al trimestre anterior. Esta proporción es consecuencia de la recuperación algo más intensa del empleo entre la población no española: en el último año ha aumentado en 73.200 el número de extranjeros ocupados y en 74.400 el de ocupados con doble nacionalidad. El ritmo interanual de crecimiento del empleo en dichos grupos de población ha sido del 3,8% y 16,1% respectivamente, frente al 2,1% de crecimiento de la ocupación entre los españoles.

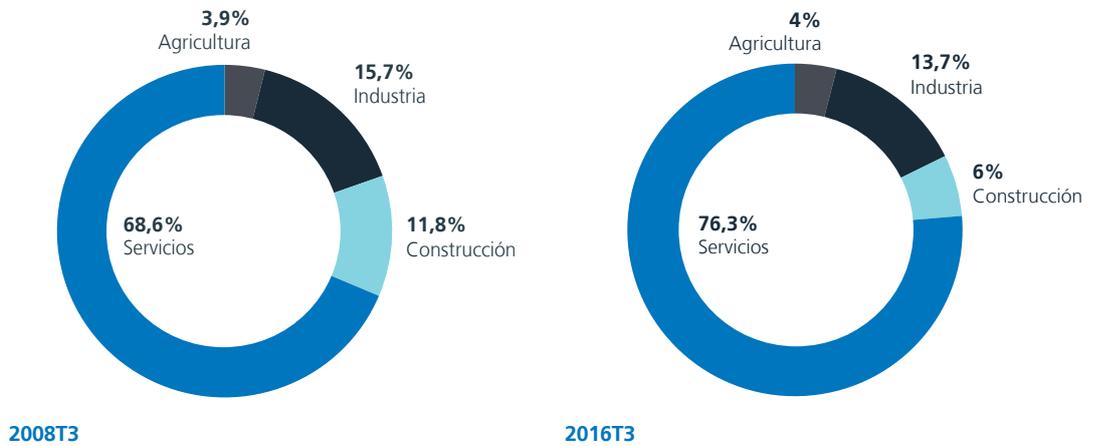
Ocupados por nacionalidad.

Unidades: Miles de personas.



Ocupados por sectores económicos. (2016T3)

Unidades: Porcentaje.

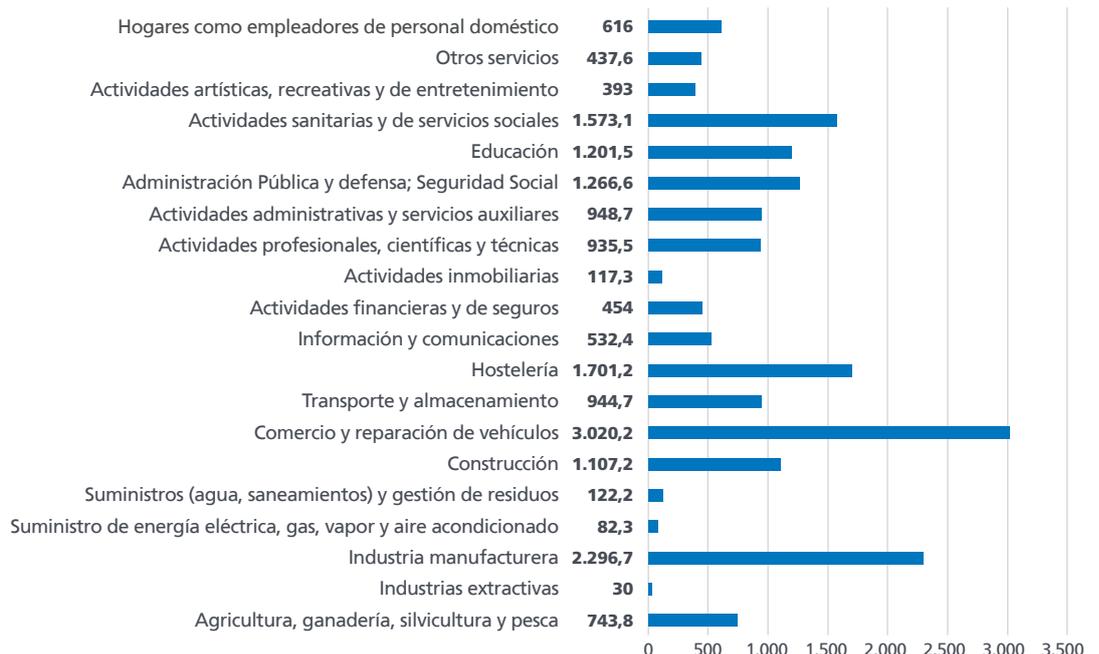


En el tercer trimestre de 2016 se observa que el empleo en el sector servicios alcanzó el 76,3% del empleo total, cuando en el mismo trimestre de 2008 su peso era de un 68,6%, casi ocho puntos por debajo. La industria también ha perdido 2 puntos porcentuales en su peso en el empleo total, mientras que el sector de la construcción se ha reducido a la mitad en dicho período de tiempo. Tanto la industria como la construcción, en el tercer trimestre de 2016, han vuelto a recuperar una situación de creación neta positiva de empleo en términos interanuales, tras unos malos datos en el trimestre anterior.

Por ramas de actividad, en el último año las tres que más han visto crecer sus cifras de ocupados son Actividades sanitarias y de servicios sociales (con 96.000 ocupados más), Hostelería (+94.700) y Educación (+72.800). En cuanto a las ramas que más empleo concentran en la actualidad, destacan la rama de Comercio, con el 16,3% (3,02 millones) de toda la ocupación, y la Industria manufacturera, con el 12,4% (2,30 millones) del total de ocupados. A cierta distancia se localizan otros sectores de servicios, como Hostelería, con 1,70 millones de ocupados (el 9,2% de los ocupados totales) y Actividades sanitarias y de servicios sociales, con 1,57 millones de ocupados y el 8,5% de todo el empleo del país.

Ocupados por rama de actividad. (2016T3)

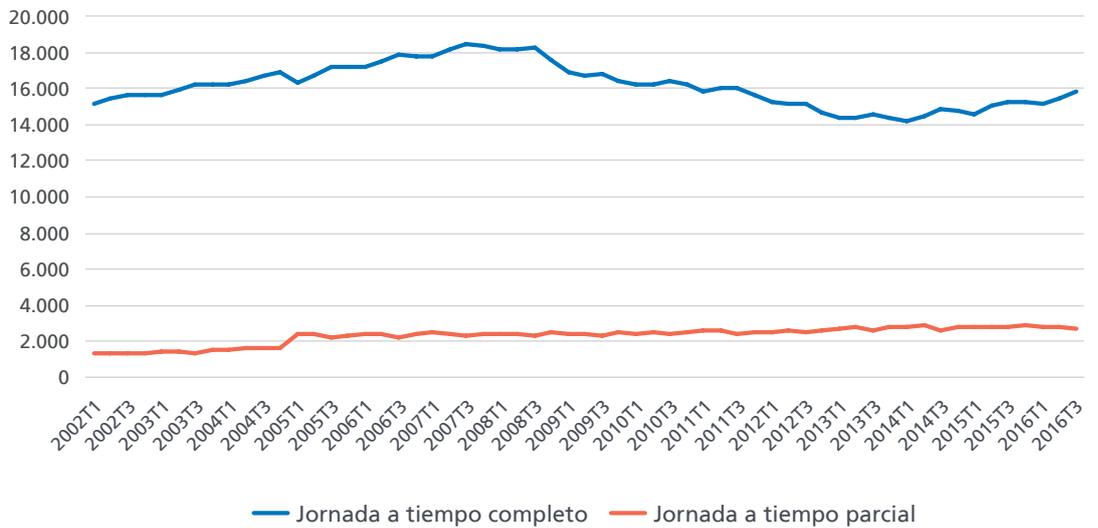
Unidades: Miles de personas.



EPA

Ocupados por duración de la jornada.

Unidades:  
Miles de personas.



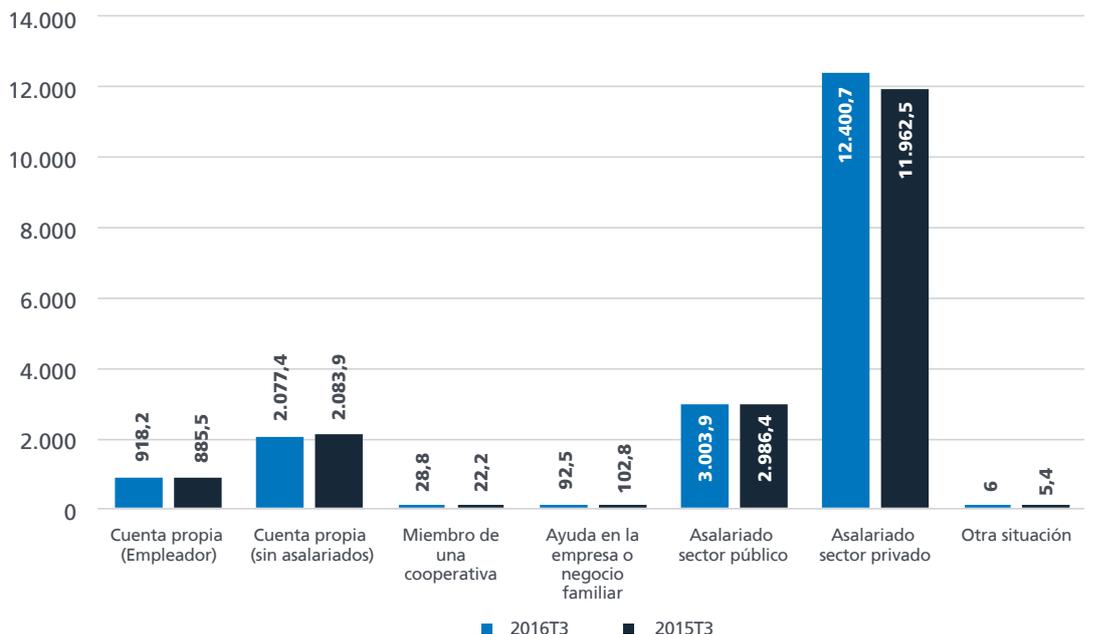
En el tercer trimestre de 2016 la cifra de ocupados a tiempo parcial se ha reducido en 29.700 personas y ha quedado situada en 2,7 millones. Se trata del tercer trimestre consecutivo con reducciones en el número de ocupados a tiempo parcial, lo que ha situado la tasa de parcialidad –la proporción de ocupados que cuenta con un empleo a tiempo parcial– en el 14,56%, mientras que a finales de 2015 la tasa ascendía a 15,72%.

De acuerdo con la EPA, el mayor crecimiento del empleo en el último año se concentra en dos grupos de

ocupados: los asalariados del sector privado, que están viendo crecer su empleo a un ritmo interanual de un 3,66%, y los trabajadores por cuenta propia que son empleadores –cuentan con personal a su cargo–, cuyo número está creciendo a una tasa de un 3,69% interanual. Por el contrario, el número de ocupados por cuenta propia sin trabajadores a su cargo está descendiendo a un ritmo de un 0,31%, mientras que los asalariados del sector público están aumentando a un ritmo mucho más leve, un 0,59% en tasa interanual.

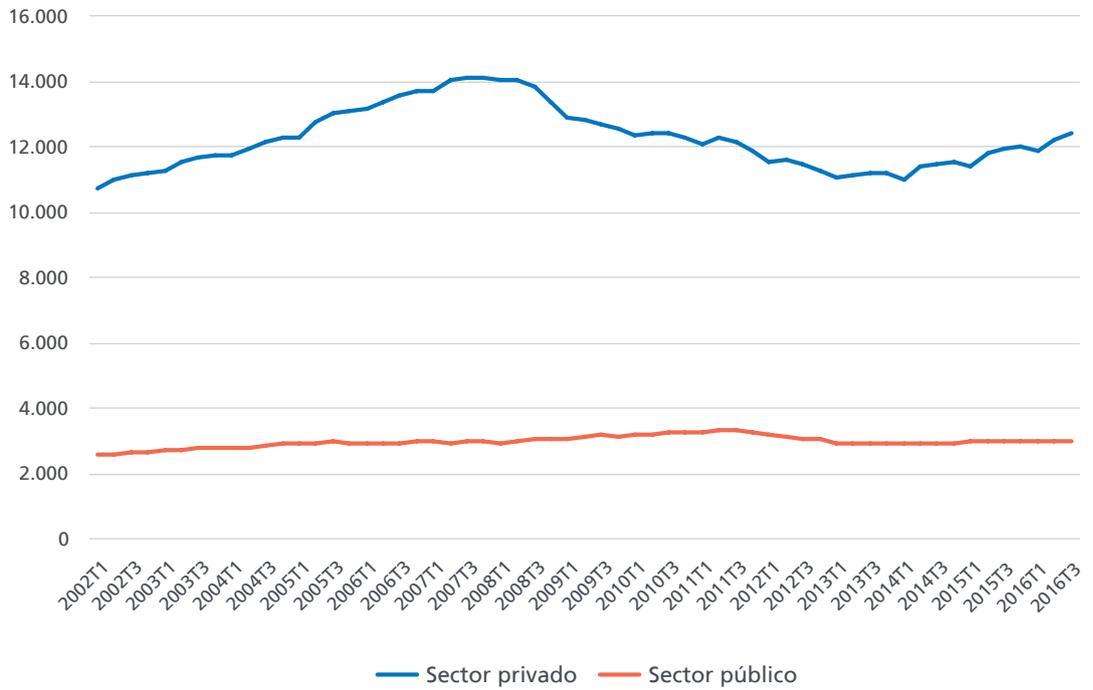
Ocupados por situación profesional.

Unidades:  
Miles de personas,  
Porcentaje.



**Asalariados en sector privado y público.**

Unidades:  
Miles de personas.

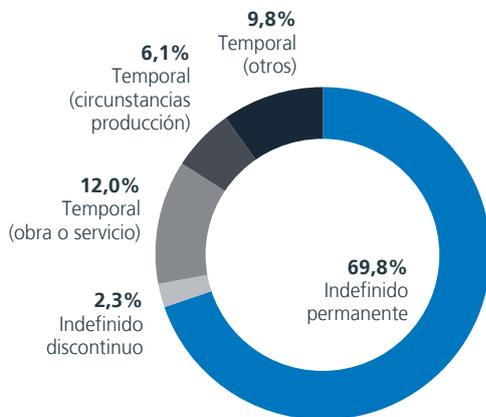


En el tercer trimestre de 2016 el empleo público ha mostrado un leve aumento de 8.900 personas, un incremento suficiente como para volver a superar la cifra de 3 millones de asalariados en las administraciones públicas (3.003.900). En el mismo período, los asalariados del sector privado han aumentado en 208.000 personas.

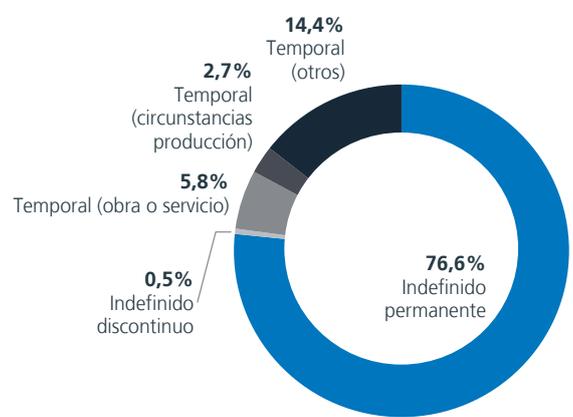
En términos interanuales el empleo público creció en 17.500 personas, lo que supone un 0,59% de crecimiento interanual. La temporalidad en el empleo público se mantiene prácticamente sin variaciones en el último año, en un 22,9% del total de asalariados. En el sector privado, la tasa de temporalidad se sitúa en un 27,9%.

**Asalariados sector privado y público por tipo de relación laboral. (2016T3)**

Unidades:  
Porcentaje.



Asalariados del sector privado

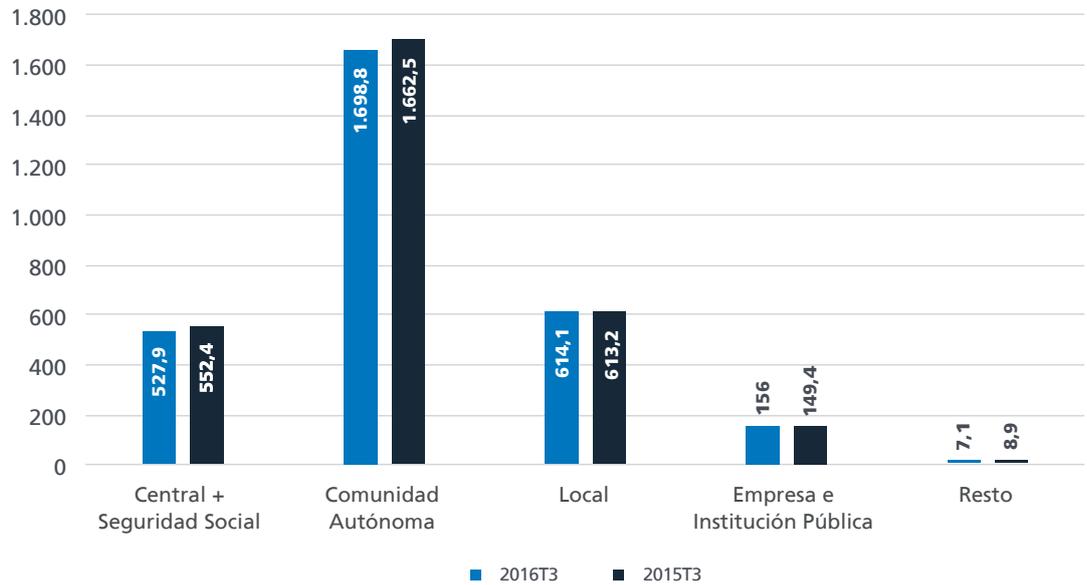


Asalariados del sector público

EPA

Asalariados del sector público por Administraciones.

Unidades: Miles de personas.



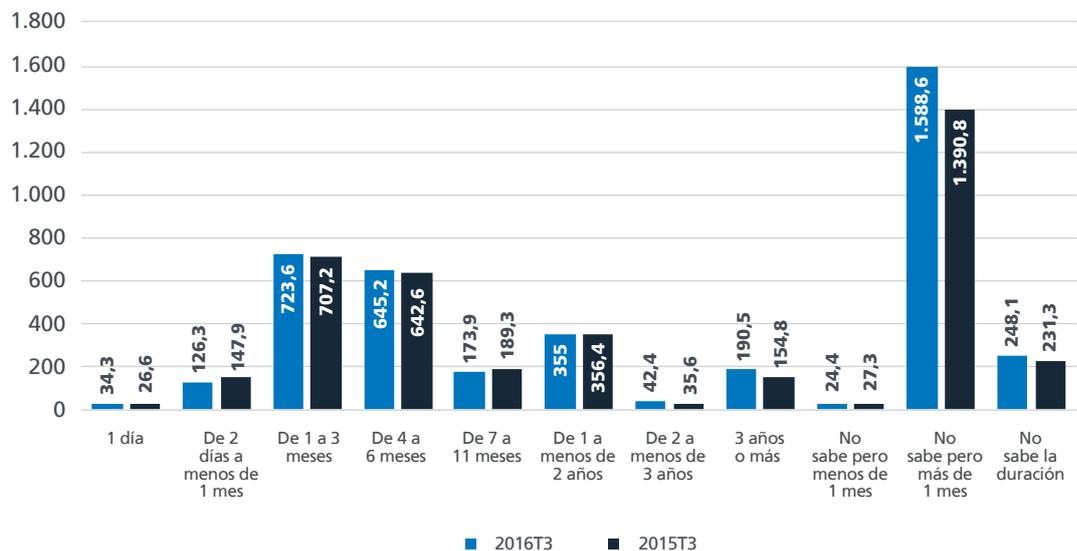
El incremento de 17.500 asalariados en el sector público en el último año no se ha producido de manera equilibrada entre administraciones. En la administración central (junto con la estructura de la Seguridad Social) se ha producido un descenso de 24.500 asalariados en términos interanuales (un 4,44% de reducción), las plantillas de las comunidades autónomas han crecido en 36.300 personas, un 2,18% de incremento. El mayor crecimiento porcentual de la ocupación en el sector público, aunque no el más cuantioso en número de personas, puesto que ha sido de 6.600, se ha producido en las plantillas de las empresas públicas, que en el

último año han crecido un 4,42%. El empleo en las administraciones locales se ha mantenido estable en el último año, con un aumento de solo un 0,15%.

En cuanto a la duración de los contratos de los asalariados temporales en el mercado de trabajo español, los últimos datos indican que un 9,57% de los asalariados temporales tienen contratos de duraciones superiores a 1 año, mientras que el grueso se concentra en aquellos con duraciones comprendidas entre 6 y 12 meses (un 15,54% del total). Por otra parte, solo un 4,46% de los asalariados temporales tiene contratos de duración inferior a 1 mes.

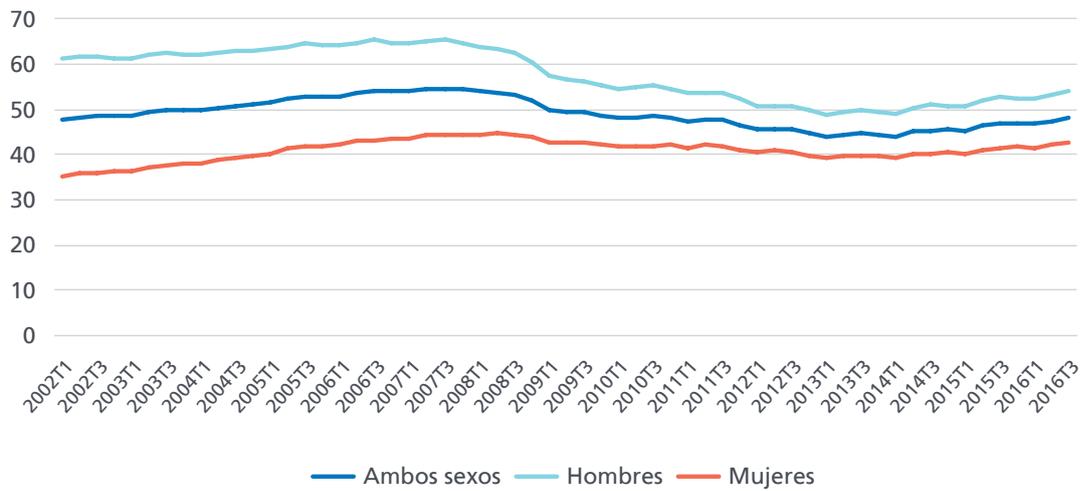
Asalariados temporales por duración del contrato.

Unidades: Miles de personas.



Tasas de empleo por sexos.

Unidades: Porcentaje.

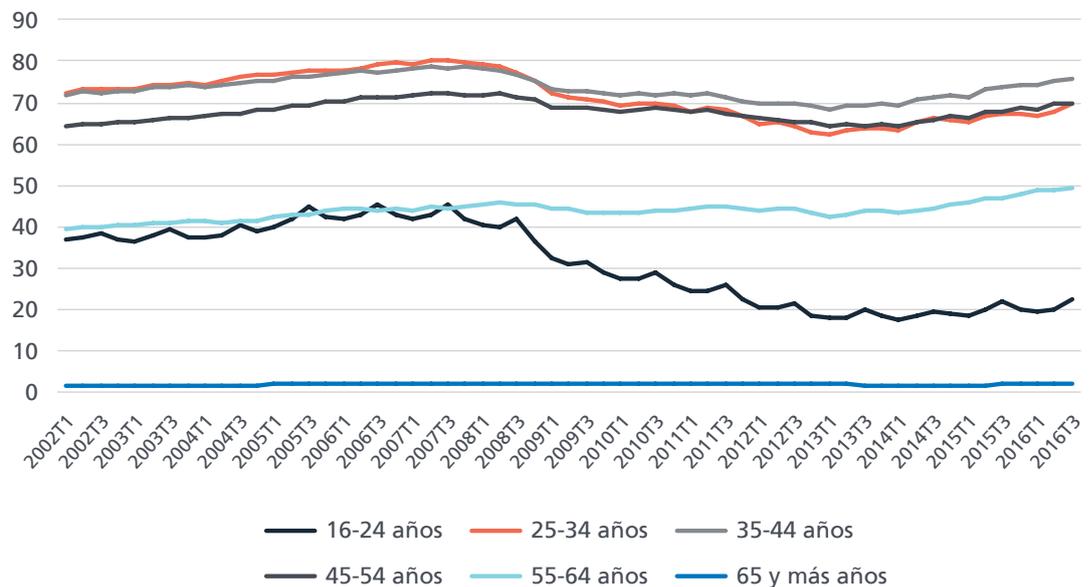


La tasa de empleo aumentó 54 centésimas en el tercer trimestre de 2016, al pasar de 47,53% al 48,07%. Dicho incremento se produjo tanto entre los hombres como entre las mujeres, pero fue más intenso entre los primeros, al crecer su tasa 70 centésimas, hasta un 53,91%, mientras que entre las mujeres el aumento fue algo inferior, de 39 centésimas, hasta un 42,53%. La diferencia entre ambas tasas, por tanto, quedó situada en 11,37 puntos, un valor que queda dentro del rango en el que se ha movido en los últimos cuatro años, después de una fuerte reducción en los años previos por el impacto asimétrico de la crisis, que afectó de manera mucho más intensa a los varones.

La tasa de empleo ha crecido en todas las franjas de edad en el tercer trimestre, con la única excepción de la franja comprendida de 45 a 54 años, donde ha descendido 19 centésimas. Las subidas más intensas se han localizado en las tasas de empleo de los más jóvenes, con un aumento de 2,47 puntos en el caso de los menores de 25 años, aunque su tasa sigue en un muy modesto 22,43%, y entre los individuos con edades comprendidas entre 25 y 34 años, donde el incremento ha sido de 1,63 puntos, alcanzando un 69,63%, aunque todavía se mantienen por detrás de las tasas de los trabajadores de 35 a 54 años, algo que no sucedía antes de la crisis.

Tasas de empleo por edades.

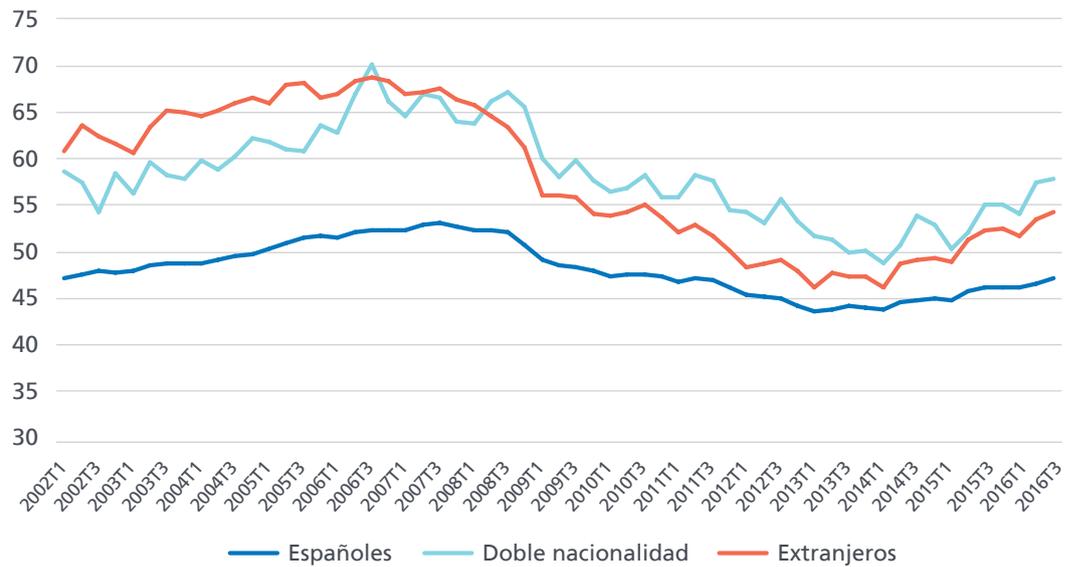
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de empleo por nacionalidad.

Unidades: Porcentaje.

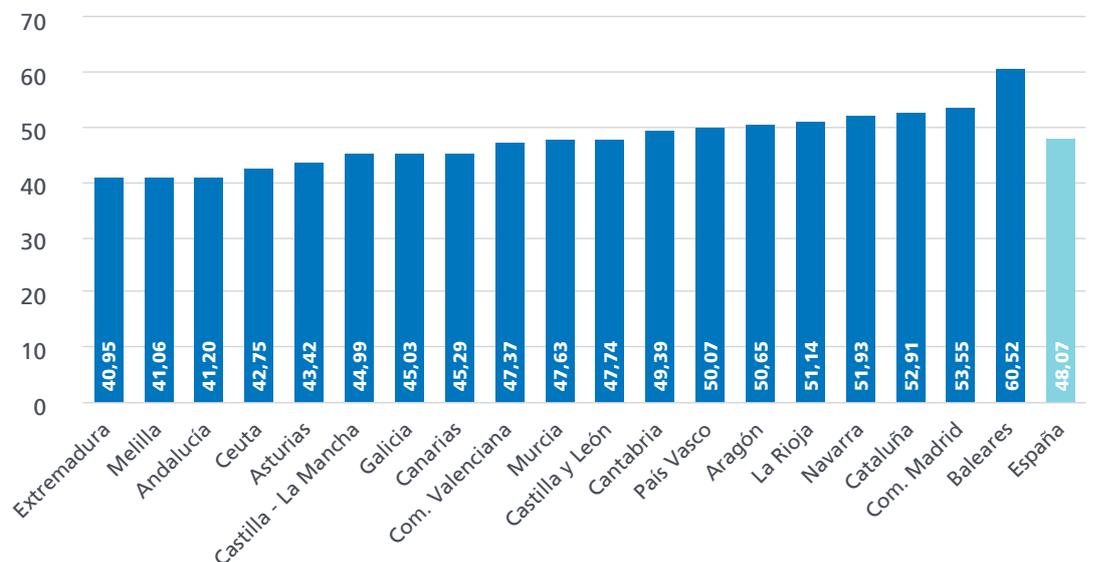


Los últimos datos disponibles sobre tasas de empleo por nacionalidad ponen de manifiesto un fenómeno que se consolida en los últimos años: las personas con doble nacionalidad son las que cuentan con tasas de empleo más altas (57,90%). Y, además, son los que están registrando mayores incrementos en dichas tasas en el último año (un incremento de 2,95 puntos), lo que eleva la brecha con las tasas de empleo de los extranjeros (54,33%, con un crecimiento de 2,07 puntos en el último año) y de los españoles (47,12%, con un crecimiento interanual de 1,01 puntos).

En el tercer trimestre de 2016 la comunidad autónoma con mayor tasa de empleo fue Baleares, con un 60,52%, 12,5 puntos por encima de la media española (48,07%). Las distancias entre comunidades siempre crecen en el tercer trimestre de cada año –por el impacto positivo que en determinadas regiones tiene la campaña turística– y resulta de casi 20 puntos (Extremadura, con 40,95% es la comunidad con menor tasa de empleo).

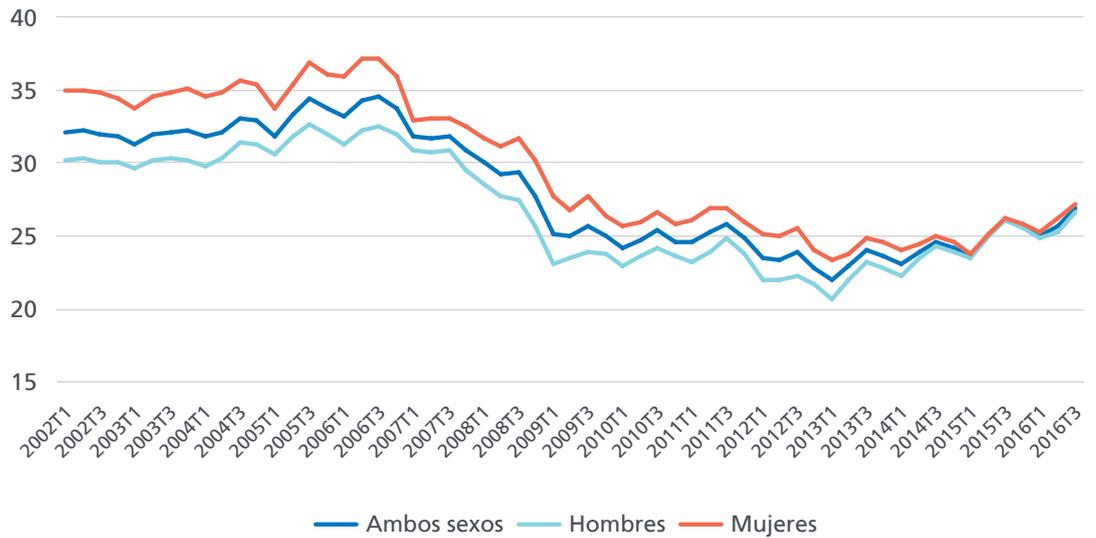
Tasas de empleo por comunidad autónoma. (2016T3)

Unidades: Porcentaje.



**Tasas de temporalidad por sexos. (2016T3)**

Unidades: Porcentaje.

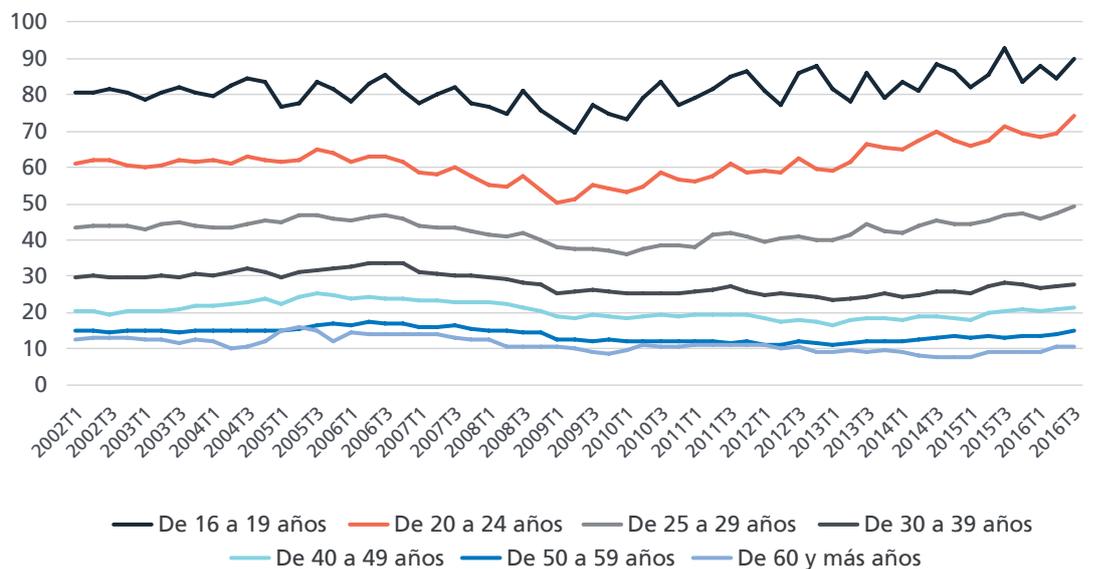


La tasa de temporalidad –proporción de asalariados con contrato temporal respecto al total de asalariados– ha aumentado 0,8 puntos en el último año y ha quedado situada en el 26,95% del total de asalariados. Por tanto, un 73,05% de los asalariados cuenta en España con una relación laboral indefinida. En cuanto al aumento de la temporalidad, no se ha producido de manera equilibrada entre hombres y mujeres, ya que entre los primeros el crecimiento en su tasa fue de 0,64 puntos, quedando situada en un 26,71%, mientras que entre las segundas aumentó 0,98 puntos, hasta un 27,22%. La diferencia entre ambas, 0,51 puntos porcentuales,

es casi la mitad de la diferencia vigente en el trimestre inmediatamente anterior. La distribución por edades de las tasas de temporalidad refleja un descenso en el último año en dos grupos de edad: entre los menores de 20 años, entre los que desciende 2,77 puntos, aunque se sitúa en valores muy elevados, y entre los trabajadores de 30 a 39 años, que ven reducida la tasa en 43 centésimas, hasta un 27,7%, muy cercana a la tasa promedio para el conjunto de asalariados. En el resto de grupos de edad se han producido incrementos interanuales, algo más intensos entre los trabajadores de 20 a 29 años.

**Tasas de temporalidad por edades.**

Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de temporalidad por ramas de actividad. (2016T3)

Unidades: Porcentaje.



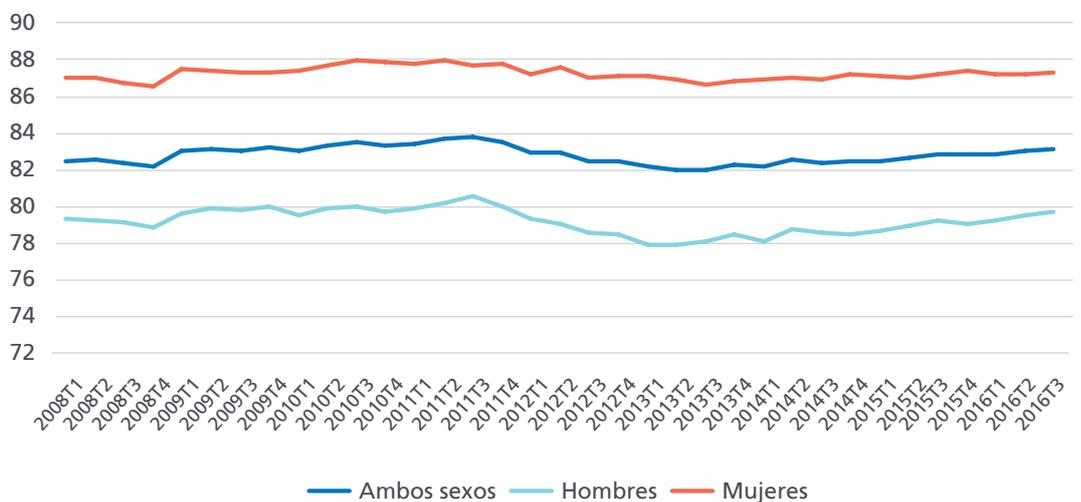
La temporalidad no se distribuye de manera homogénea por ramas de actividad. En ciertas actividades muy marcadas por la estacionalidad el empleo es temporal en una elevada proporción, como la Agricultura (con una tasa de temporalidad del 62,14% en 2016T2), la Hostelería (38,31%, un punto por encima que el trimestre anterior) o la Construcción (43,10%). Otras ramas, por el contrario, se caracterizan fundamentalmente por contar con empleo estable, como

las actividades financieras (temporalidad del 9,10%) o de suministros (agua, saneamientos) (14,54%).

La tasa de salarización –proporción de ocupados que son trabajadores por cuenta ajena– ha sido tradicionalmente más elevada entre las mujeres. En el último trimestre dicha tasa se situó en un 87,21% entre las mujeres y 79,46% entre los hombres, sin grandes cambios respecto al trimestre anterior.

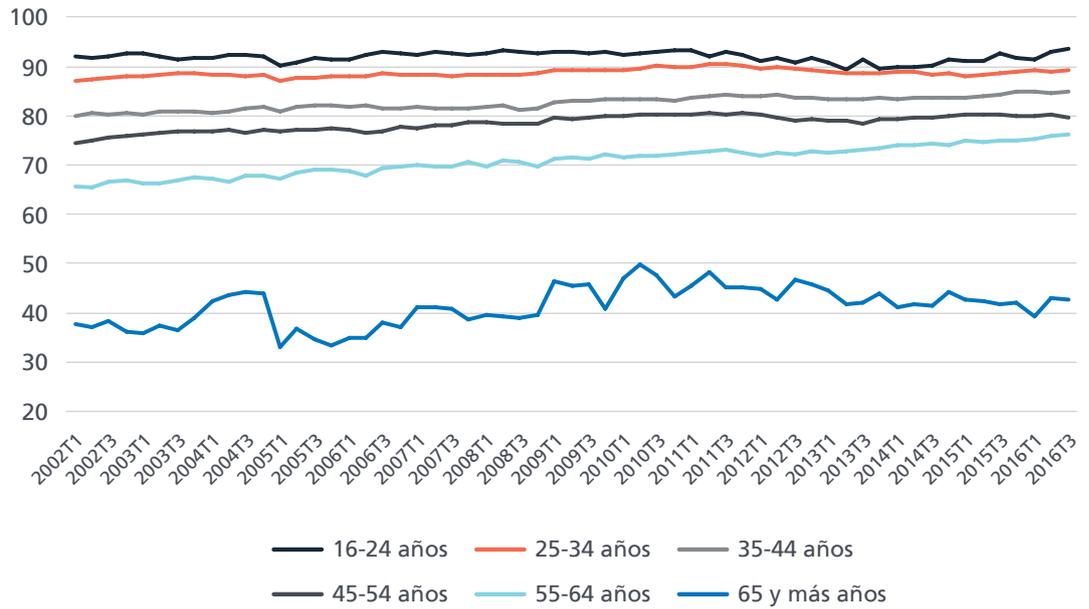
Tasas de salarización por sexo.

Unidades: Porcentaje.



**Tasas de salarización por edades.**

Unidades:  
Porcentaje.



La tasas de salarización decrecen de manera monótona con la edad de los trabajadores. Entre los menores de 25 años asciende a un 93,56% y va descendiendo de manera progresiva hasta el 76,17% de los trabajadores de entre 55 y 64 años. Entre los trabajadores de más de 65 años dicha tasa es especialmente baja –en el entorno

del 42,75%– puesto que estos trabajadores suelen desarrollar actividades por cuenta propia en una alta proporción. También es relativamente más frecuente desarrollar actividades por cuenta propia en el sector de agricultura, inmobiliaria y entre aquellos cuya actividad queda encuadrada dentro de las “actividades profesionales, científicas y técnicas”.

**Tasas de salarización por rama de actividad. (2016T3)**

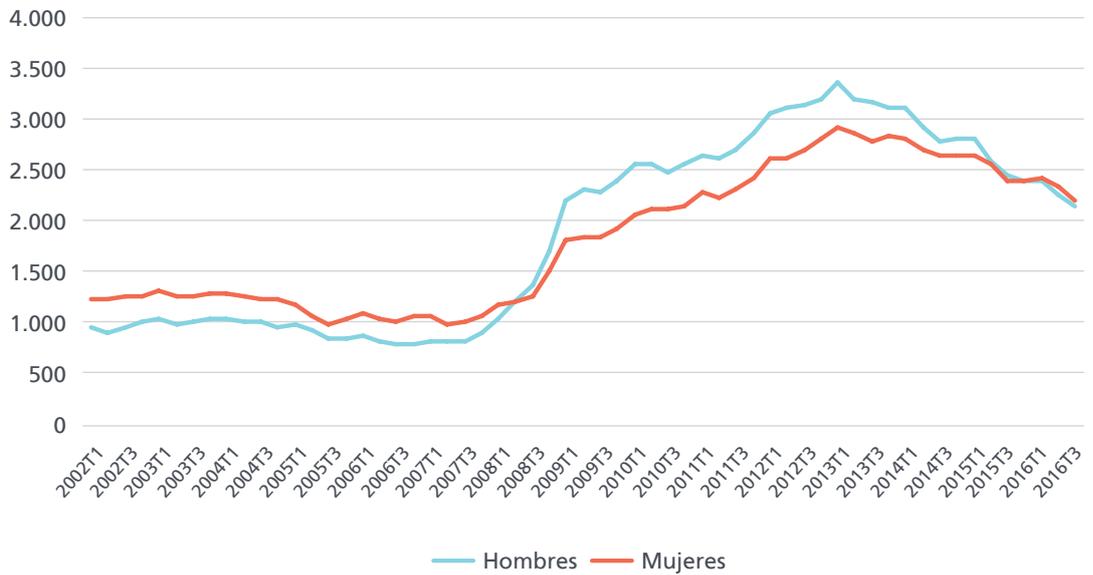
Unidades:  
Porcentaje.



EPA

Parados por sexo.

Unidades:  
Miles de personas.

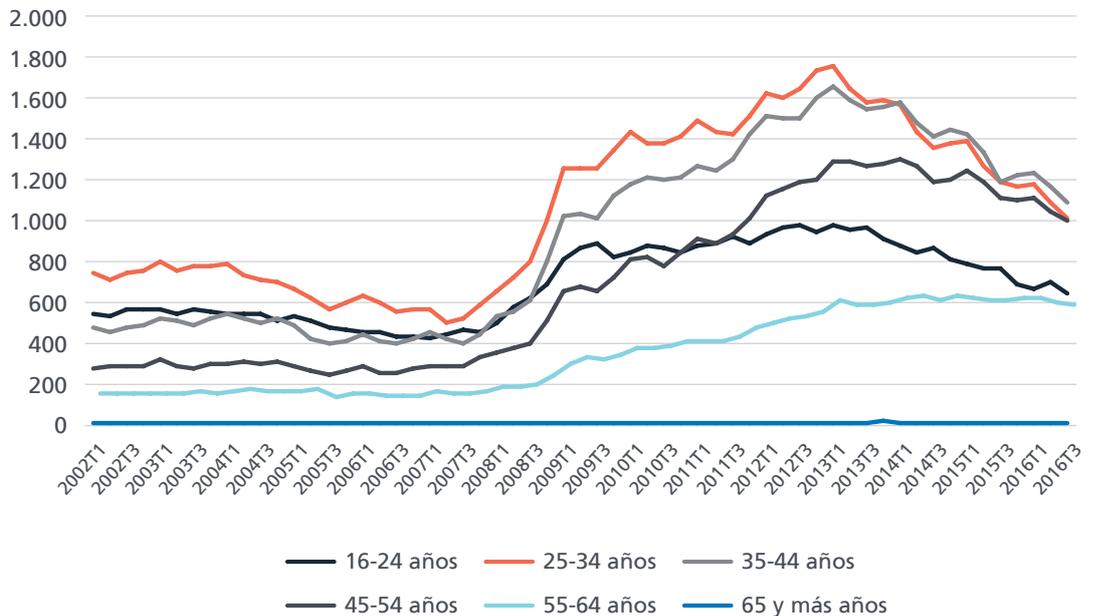


El paro en el tercer trimestre de 2016 disminuyó en 253.900 personas, mientras que en términos interanuales se ha producido una disminución de 530.000 desempleados, lo que situó la cifra de parados según la EPA en los 4,32 millones de personas. La reducción en el último año ha sido más intensa entre los hombres (-329.400) que entre las mujeres (-200.600), lo que ha provocado que por cuarto trimestre consecutivo la cifra de parados varones (2,13 millones) se sitúe ligeramente por debajo de la

de mujeres desempleadas (2,19 millones). En el último año el paro ha descendido en todos los segmentos de edad, con la única excepción de los trabajadores de más de 65 años. En el resto las caídas son intensas, especialmente en el tramo de 25 a 34 años, con una disminución de 177.600 parados y una reducción porcentual del 15,0%. En segundo lugar, destaca la disminución del paro entre los más jóvenes, ya que los menores de 25 años han visto descender en 119.600 su número de parados (-15,6%).

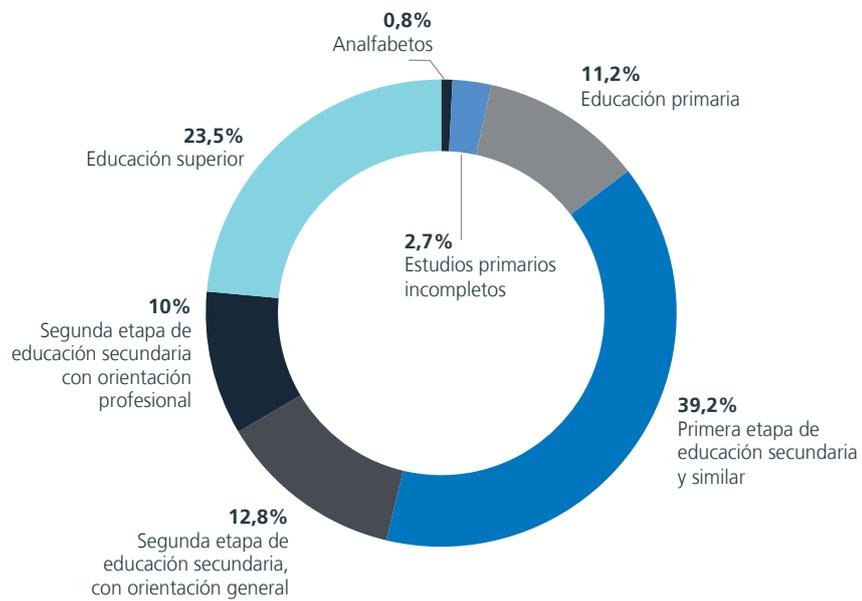
Parados por grupo de edad.

Unidades:  
Miles de personas.



**Parados por nivel de formación alcanzado. (2016T3)**

Unidades:  
Porcentaje.

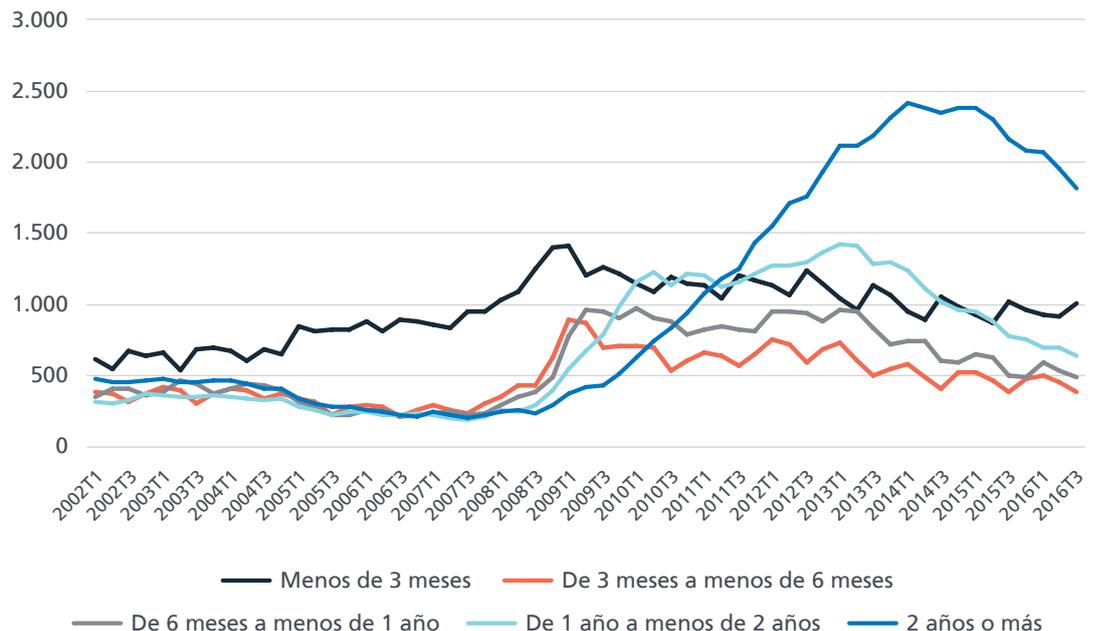


La composición por niveles de estudio pone de manifiesto que actualmente sólo el 33,5% de los parados EPA tiene un nivel formativo que les habilite profesionalmente –estudios universitarios o de FP–, lo que supone una dificultad añadida para abandonar el desempleo para los restantes dos tercios de los 4,32 millones de parados que la EPA media en el tercer

trimestre de este año. Respecto a la duración en el desempleo, la mejora en la situación económica ha reducido el paro de larga duración en el último año, con 495.900 parados menos con duraciones superiores a 1 año en situación de desempleo. A pesar de dicha reducción, todavía 2,45 de los 4,32 millones de parados lleva en esa situación 1 año o más.

**Parados por tiempo de búsqueda de empleo.**

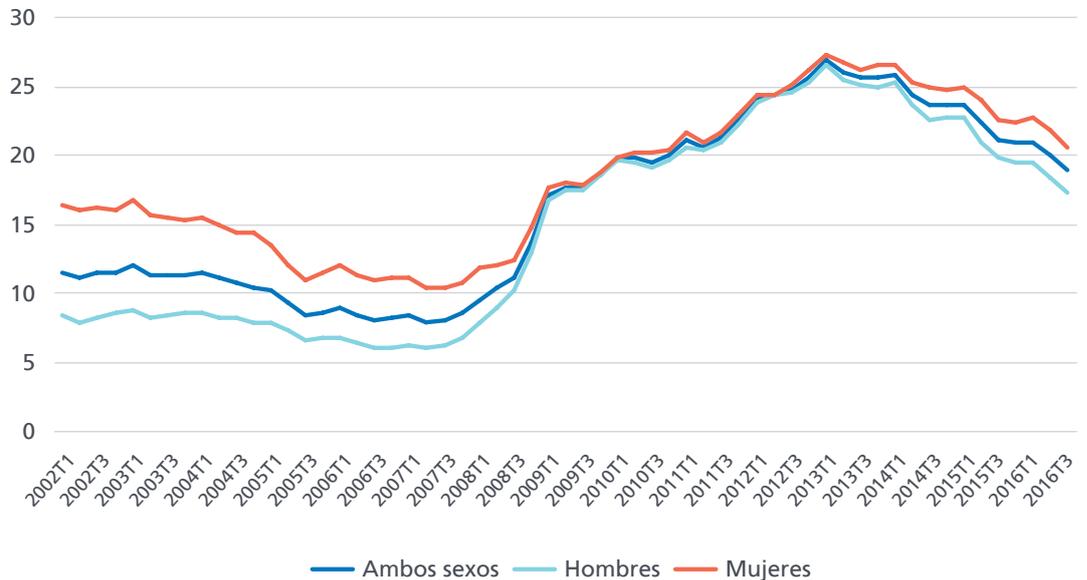
Unidades:  
Miles de personas.



EPA

Tasas de paro por sexos.

Unidades:  
Porcentaje.

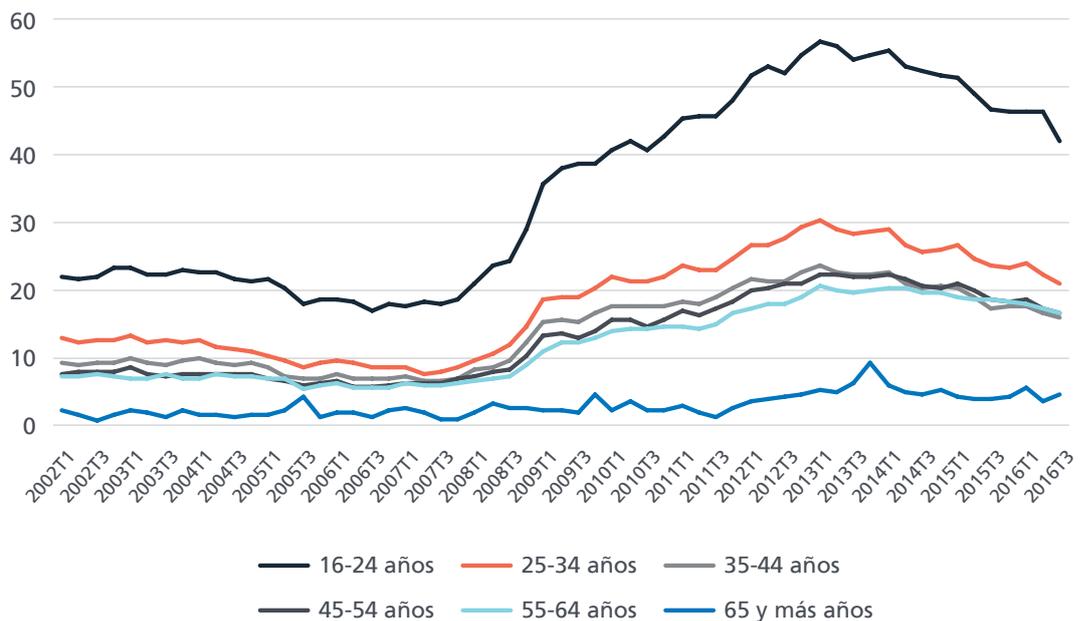


En el tercer trimestre de 2016 la tasa de paro se ha reducido 1,09 puntos porcentuales y ha quedado situada en el 18,91%. En términos interanuales la tasa de paro ha descendido 2,27 puntos, con una reducción algo más intensa entre los trabajadores varones (-2,51 puntos, lo que ha situado su tasa de paro en el 17,39%) que entre las mujeres (-2,03 puntos en el último año, dejando su tasa en el 20,66%). La diferencia por sexos de las tasas

de paro desciende ligeramente en el trimestre, y se sitúa en 3,27 puntos, 14 centésimas menos que en el trimestre anterior, en el que se alcanzó el valor más alto desde principios de 2008. Por edades, las mayores tasas de paro se producen entre los menores de 25 años, con un 41,94%, lo que supone 2,73 puntos menos que hace un año. Sólo a partir de los 35 años las tasas de paro alcanzan en estos momentos registros inferiores al 20%.

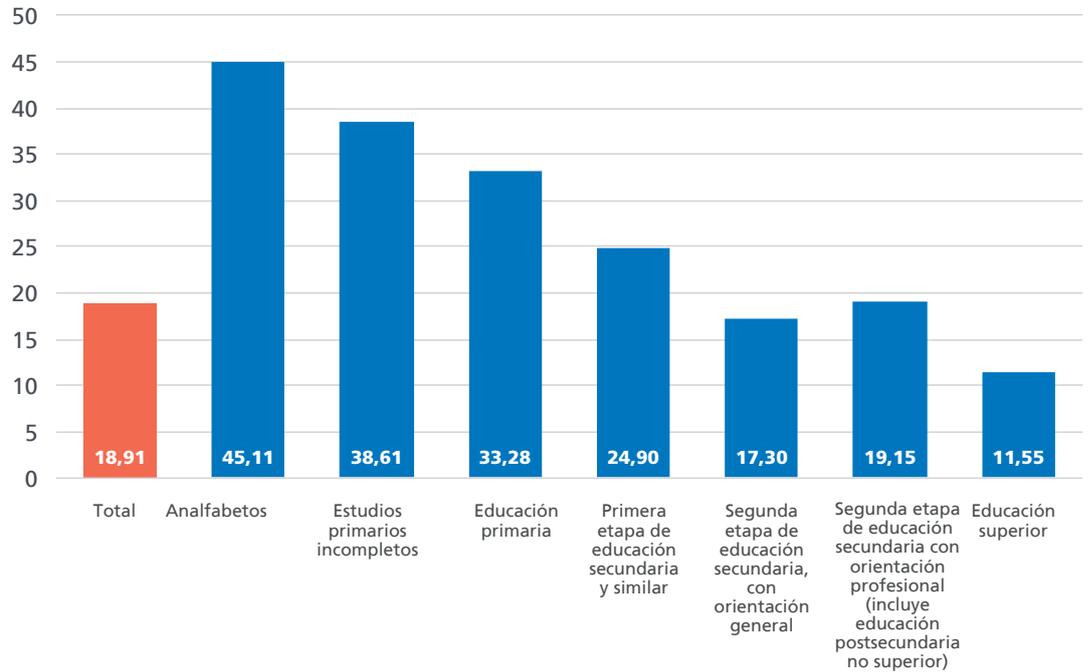
Tasas de paro por grupo de edad.

Unidades:  
Porcentaje.



**Tasas de paro por nivel de formación alcanzado. (2016T3)**

Unidades:  
Porcentaje.

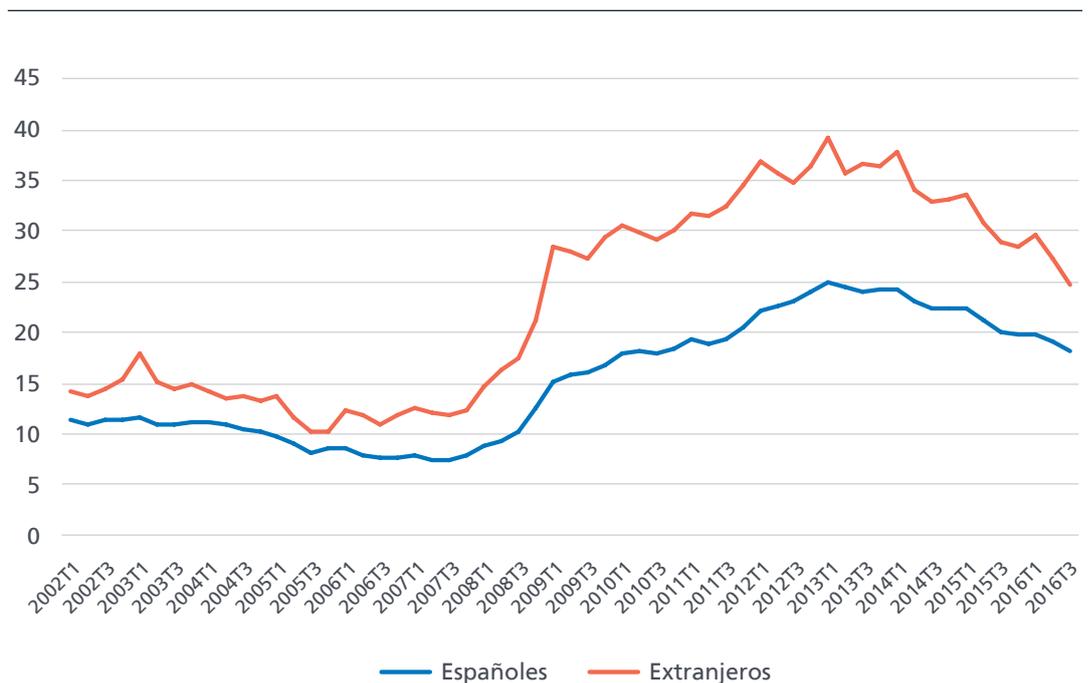


Las tasas de paro de aquellas personas con estudios superiores quedó fijada en 2016T2 en el 11,55%, 7,36 puntos por debajo de la tasa media de paro (18,91%). La distribución por niveles de estudio apunta de manera clara a que cuanto mayor es el nivel de éstos, menor es la tasa de paro, produciéndose un escalón de gran significación en el paso desde la secundaria obligatoria

hacia niveles superiores en términos formativos. Dicho escalón ronda casi los 7,6 puntos de tasa de paro, según los últimos datos disponibles. Por otra parte, las tasas de paro de españoles y extranjeros se han situado en 18,13% y 24,78%, respectivamente. La diferencia entre ambas, 6,65 puntos, es la más baja desde el primer trimestre de 2008.

**Tasas de paro por nacionalidad.**

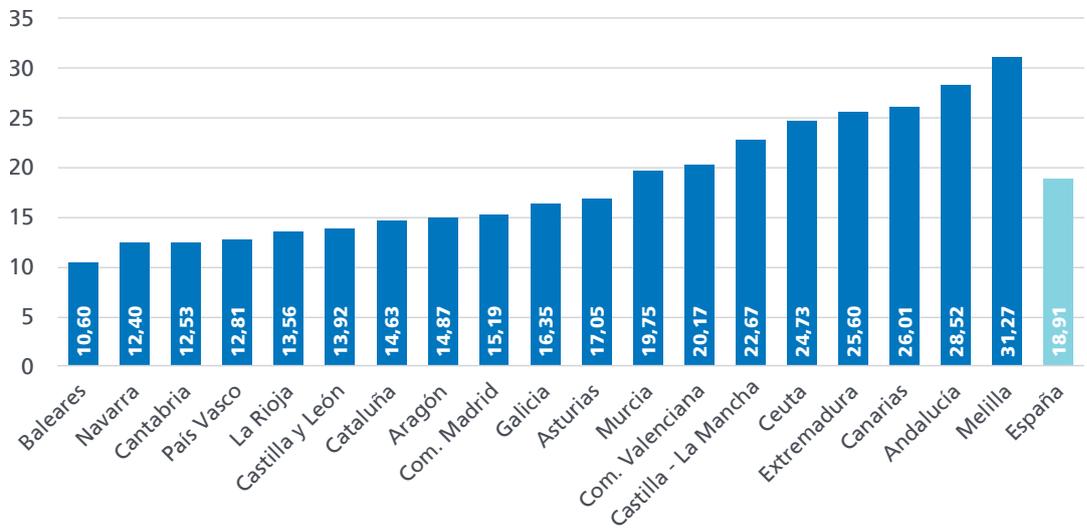
Unidades:  
Porcentaje.



EPA

Tasas de paro por comunidad autónoma. (2016T3)

Unidades: Porcentaje.

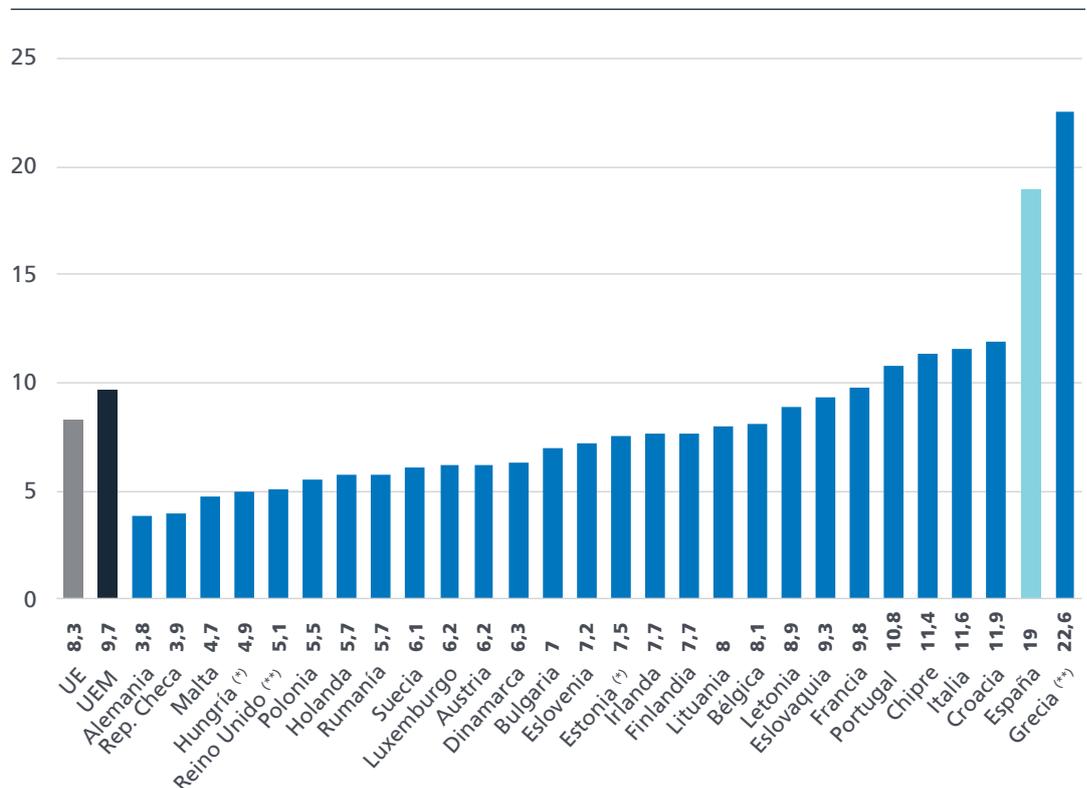


En el pasado trimestre la tendencia general en Europa ha sido de ligera reducción de las tasas de paro. La tasa media de paro en la Unión Europea se ha reducido una décima, lo que la ha situado en el 8,3%, la misma reducción se ha experimentado en la zona euro, con lo que su tasa de paro ha bajado hasta el 9,7%.

España mantiene la segunda tasa más alta de la zona euro, sólo por detrás de Grecia. Dentro de España, la distribución de tasas de paro sitúa en los extremos a Melilla (31,27%) y Andalucía (28,52%) y, con las tasas más reducidas, a País Vasco (12,40%) y Baleares (10,60%).

Tasas de paro en Europa. (septiembre 2016)

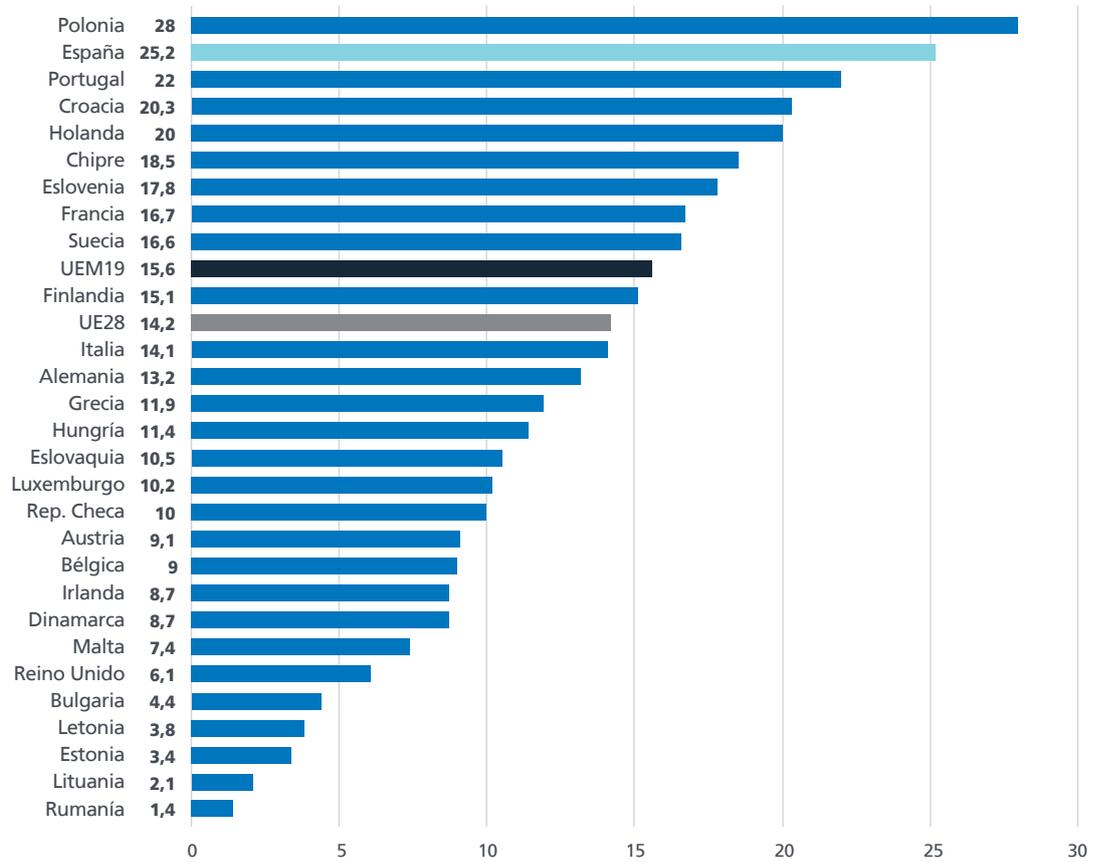
Unidades: Porcentaje.



(\*) Dato de agosto 2016  
(\*\*) Dato de julio 2016

### Tasas de temporalidad en UE. (2015)

Unidades:  
Porcentaje.



Otro elemento diferenciador del mercado de trabajo español respecto al núcleo central de países europeos es el elevado nivel de temporalidad en el empleo. La media de la Unión

Europea se situó en 2015 en el 14,2%, frente al 25,2% de España en ese momento, de acuerdo a las cifras de Eurostat. En la zona euro la tasa, un 15,6%, supera la media europea.



# Registros 2016

Afiliación, Paro y Contratos

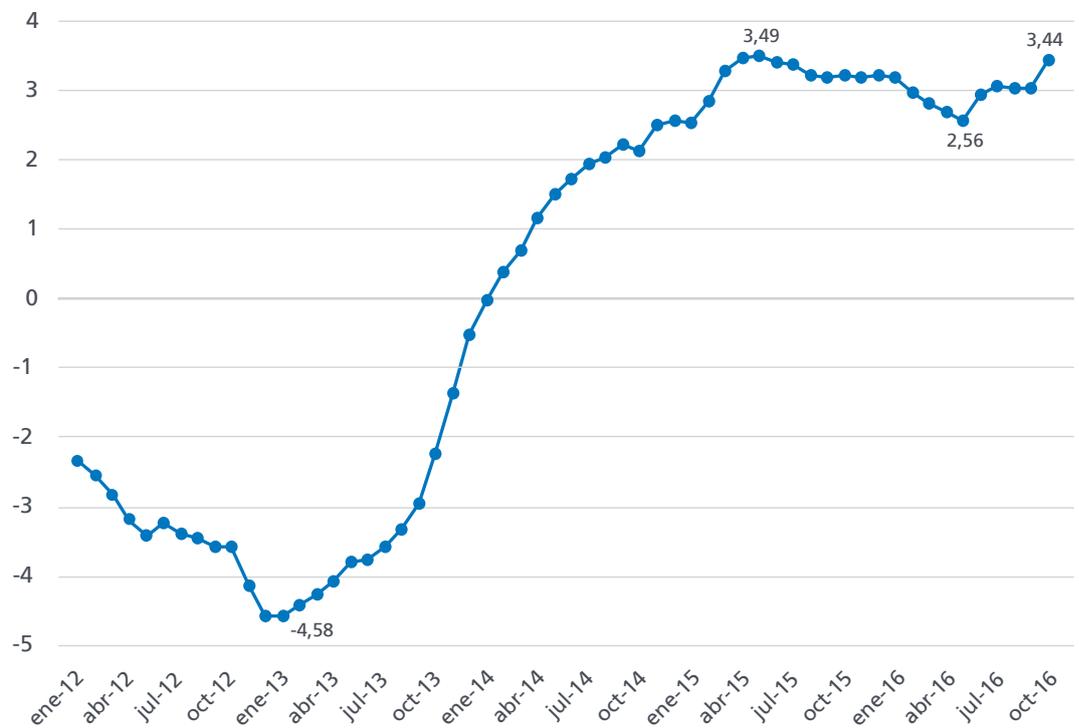
(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

---

Registros. Afiliación, Paro y Contratos

**Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.**

Unidades:  
Porcentaje.

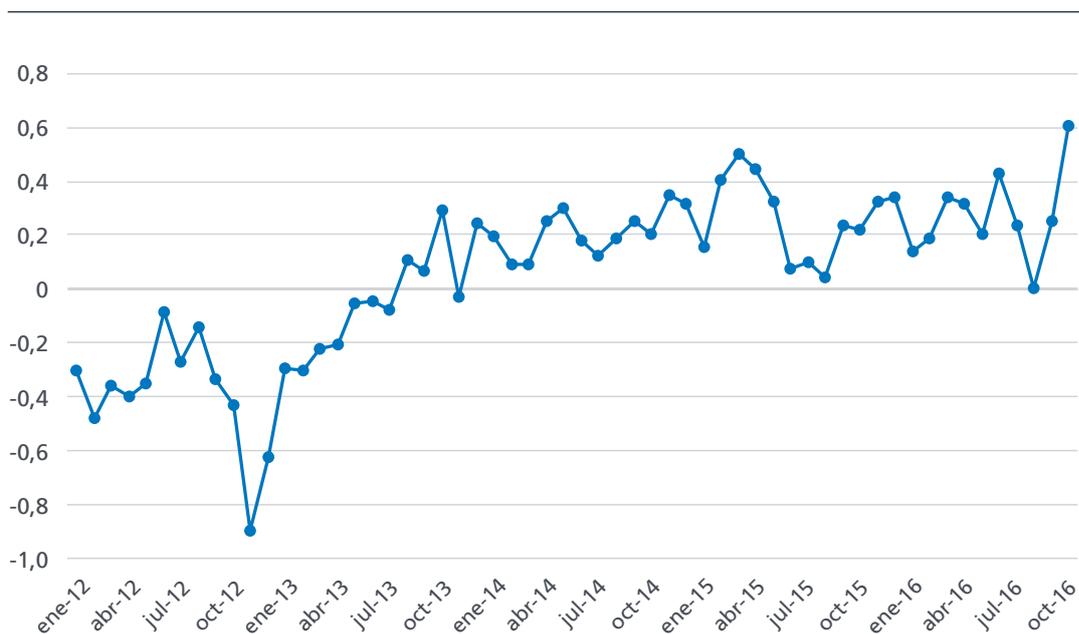


En el cuarto trimestre de 2016 la afiliación desestacionalizada ha mostrado una ligera aceleración del crecimiento interanual, que ha devuelto la evolución de dicha serie a unas tasas de variación superiores al 3%. En concreto, el mes de noviembre se cerró con un crecimiento del 3,24%, lo que equivale a unos 550.000

afiliados más que en el mismo mes del año anterior. Dicha aceleración es coherente con la evolución mostrada entre los ocupados EPA, que en el último trimestre para el que se disponen de datos aumentó dos décimas su crecimiento interanual, aunque éste se situó significativamente por debajo del crecimiento de la afiliación, en un 2,65%.

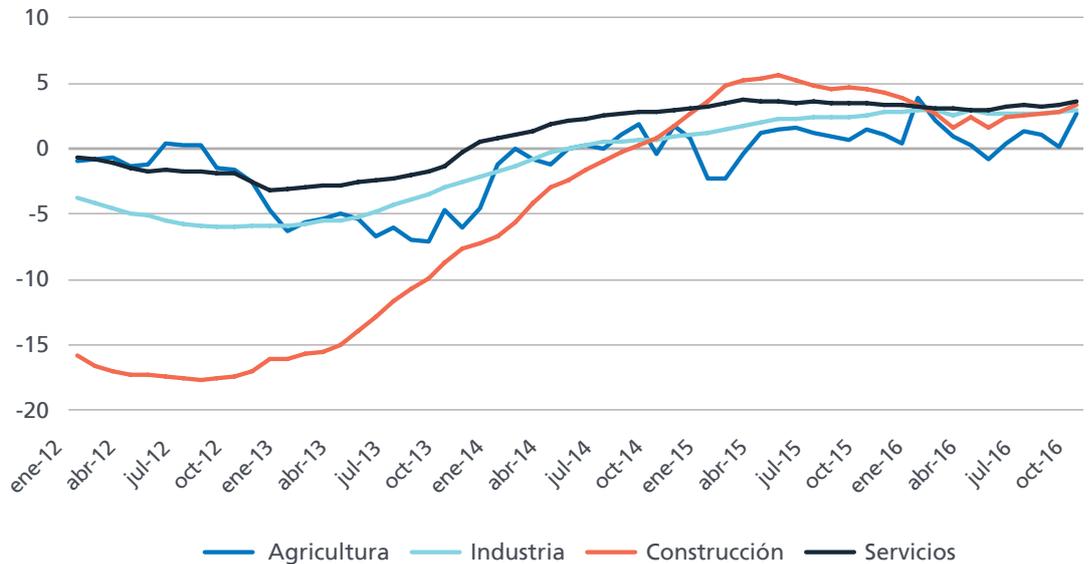
**Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.**

Unidades:  
Porcentaje.



**Afiliación por sectores. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.**

Unidades: Porcentaje.

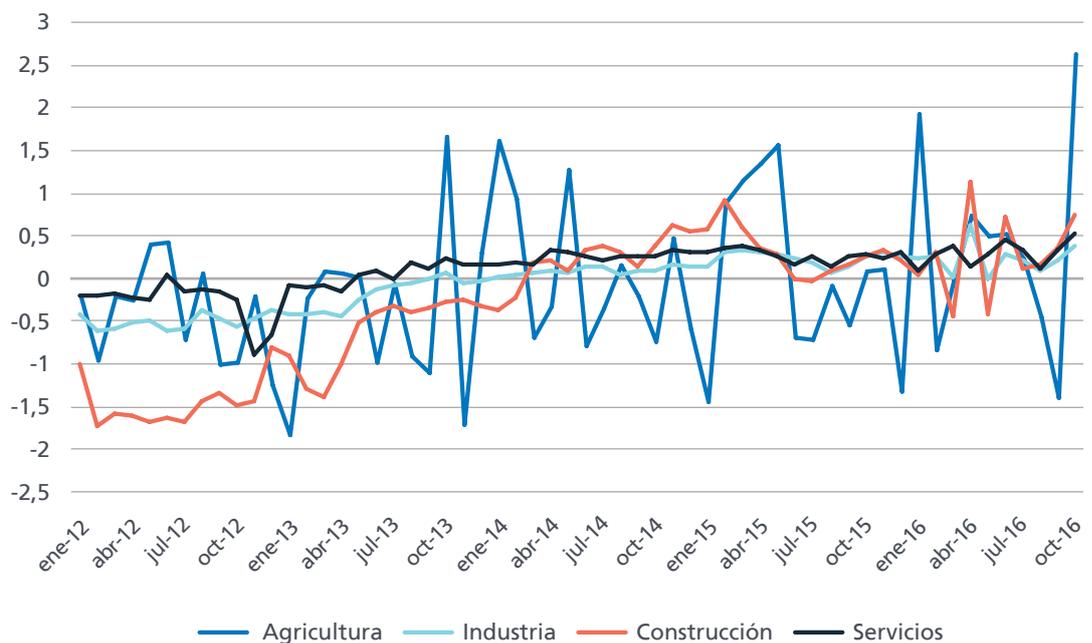


En estos momentos dos sectores de actividad reflejan crecimientos interanuales de la afiliación por encima de la media del 3,24% de crecimiento de dicha variable. Son los sectores de Servicios (3,60%) y de Construcción (3,30%). La afiliación en los sectores de Agricultura (2,69%) e Industria (2,91%), aunque crece a ritmos inferiores a la media, muestra una fortaleza

que ha permitido incrementos interanuales de 30.000 y 60.000 afiliados, respectivamente. Los sectores que mayor volatilidad en el crecimiento de sus cifras de afiliación están mostrando en el presente ejercicio son los de Agricultura y Construcción, mientras que los mayores síntomas de crecimiento estable son los de Servicios e Industria.

**Afiliación por sectores. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.**

Unidades: Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

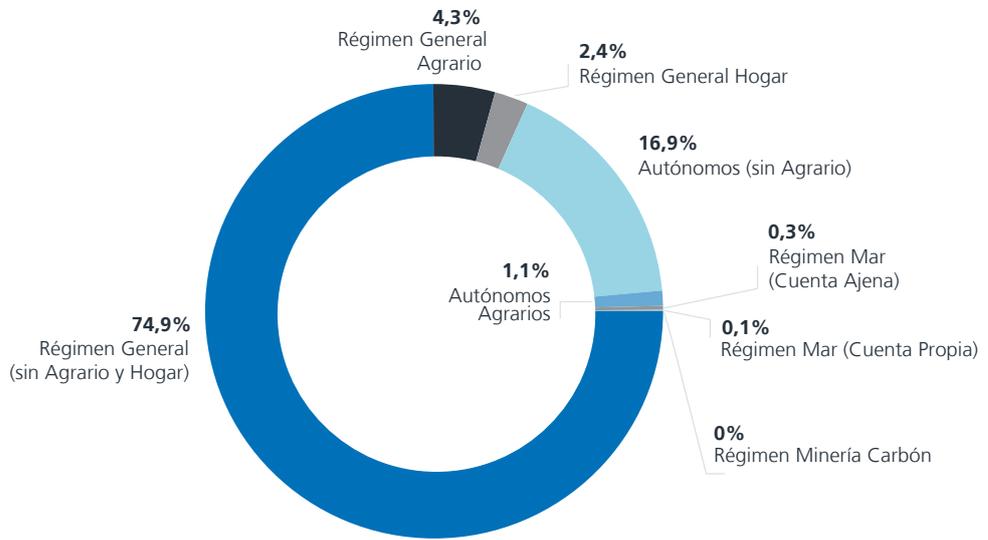
**Afiliación media mensual por CCAA y provincias. (octubre 2016)**

Unidades:  
Número de afiliados y porcentaje.

	Oct-16	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	266.124	12.548	4,95%	12.424	4,90%
Cádiz	342.203	-5.838	-1,68%	10.529	3,17%
Córdoba	277.658	3.354	1,22%	4.691	1,72%
Granada	306.310	1.698	0,56%	7.505	2,51%
Huelva	185.790	2.777	1,52%	4.395	2,42%
Jaén	222.460	1.094	0,49%	5.142	2,37%
Málaga	560.574	-1.535	-0,27%	24.264	4,52%
Sevilla	687.910	14.028	2,08%	19.844	2,97%
<b>ANDALUCÍA</b>	<b>2.849.030</b>	<b>28.126</b>	<b>1,00%</b>	<b>88.794</b>	<b>3,22%</b>
Huesca	89.359	-2.368	-2,58%	2.446	2,81%
Teruel	52.196	-31	-0,06%	745	1,45%
Zaragoza	392.351	3.037	0,78%	11.909	3,13%
<b>ARAGÓN</b>	<b>533.906</b>	<b>638</b>	<b>0,12%</b>	<b>15.100</b>	<b>2,91%</b>
<b>ASTURIAS</b>	<b>354.478</b>	<b>913</b>	<b>0,26%</b>	<b>5.331</b>	<b>1,53%</b>
<b>BALEARES</b>	<b>483.174</b>	<b>-35.841</b>	<b>-6,91%</b>	<b>28.418</b>	<b>6,25%</b>
Las Palmas	395.025	4.742	1,22%	20.060	5,35%
S.C.Tenerife	348.444	3.447	1,00%	16.944	5,11%
<b>CANARIAS</b>	<b>743.469</b>	<b>8.189</b>	<b>1,11%</b>	<b>37.004</b>	<b>5,24%</b>
<b>CANTABRIA</b>	<b>208.830</b>	<b>-1.154</b>	<b>-0,55%</b>	<b>6.245</b>	<b>3,08%</b>
Ávila	53.580	795	1,51%	844	1,60%
Burgos	145.384	2.670	1,87%	4.360	3,09%
León	153.319	-937	-0,61%	1.103	0,72%
Palencia	65.348	-425	-0,65%	2.056	3,25%
Salamanca	115.148	0	0%	2.632	2,34%
Segovia	61.220	1.634	2,74%	2.025	3,42%
Soria	37.910	3	0,01%	1.198	3,26%
Valladolid	206.496	2.246	1,10%	5.851	2,92%
Zamora	58.068	158	0,27%	1.717	3,05%
<b>CASTILLA-LEÓN</b>	<b>896.474</b>	<b>6.144</b>	<b>0,69%</b>	<b>21.785</b>	<b>2,49%</b>
Albacete	130.522	-2.891	-2,17%	5.453	4,36%
Ciudad Real	159.573	-4.773	-2,90%	7.301	4,80%
Cuenca	71.872	-1.983	-2,68%	2.928	4,25%
Guadalajara	85.797	733	0,86%	3.677	4,48%
Toledo	214.346	-331	-0,15%	10.462	5,13%
<b>CAST.-LA MANCHA</b>	<b>662.110</b>	<b>-9.245</b>	<b>-1,38%</b>	<b>29.821</b>	<b>4,72%</b>
Barcelona	2.416.159	27.403	1,15%	96.324	4,15%
Girona	300.630	-9.934	-3,20%	11.782	4,08%
Lleida	176.864	-6.247	-3,41%	7.380	4,35%
Tarragona	290.784	-5.363	-1,81%	9.649	3,43%
<b>CATALUÑA</b>	<b>3.184.436</b>	<b>5.858</b>	<b>0,18%</b>	<b>125.135</b>	<b>4,09%</b>
Alicante	603.537	2.277	0,38%	25.542	4,42%
Castellón	216.634	6.415	3,05%	8.796	4,23%
Valencia	914.452	28.918	3,27%	34.218	3,89%
<b>COM. VALENCIANA</b>	<b>1.734.622</b>	<b>37.610</b>	<b>2,22%</b>	<b>68.556</b>	<b>4,11%</b>
Badajoz	238.317	-775	-0,32%	42	0,02%
Cáceres	139.411	76	0,05%	925	0,67%
<b>EXTREMADURA</b>	<b>377.728</b>	<b>-700</b>	<b>-0,18%</b>	<b>967</b>	<b>0,26%</b>
A Coruña	416.024	1.344	0,32%	8.425	2,07%
Lugo	120.211	-449	-0,37%	2.074	1,76%
Ourense	101.521	-396	-0,39%	1.380	1,38%
Pontevedra	333.796	-1.834	-0,55%	8.467	2,60%
<b>GALICIA</b>	<b>971.552</b>	<b>-1.335</b>	<b>-0,14%</b>	<b>20.346</b>	<b>2,14%</b>
<b>COM. MADRID</b>	<b>2.928.207</b>	<b>33.487</b>	<b>1,16%</b>	<b>92.119</b>	<b>3,25%</b>
<b>MURCIA</b>	<b>528.135</b>	<b>5.599</b>	<b>1,07%</b>	<b>18.630</b>	<b>3,66%</b>
<b>NAVARRA</b>	<b>267.357</b>	<b>2.105</b>	<b>0,79%</b>	<b>6.756</b>	<b>2,59%</b>
Araba/Álava	152.548	5.370	3,65%	5.970	4,07%
Gipuzkoa	307.289	3.630	1,20%	6.521	2,17%
Bizkaia	460.588	6.882	1,52%	7.313	1,61%
<b>PAÍS VASCO</b>	<b>920.425</b>	<b>15.882</b>	<b>1,76%</b>	<b>19.803</b>	<b>2,20%</b>
<b>LA RIOJA</b>	<b>126.006</b>	<b>4.417</b>	<b>3,63%</b>	<b>5.677</b>	<b>4,72%</b>
<b>CEUTA</b>	<b>21.307</b>	<b>458</b>	<b>2,20%</b>	<b>145</b>	<b>0,68%</b>
<b>MELILLA</b>	<b>22.109</b>	<b>183</b>	<b>0,84%</b>	<b>1.258</b>	<b>6,04%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>17.813.356</b>	<b>101.335</b>	<b>0,57%</b>	<b>591.889</b>	<b>3,44%</b>

**Afiliación a la Seguridad Social por regímenes. (octubre 2016)**

Unidades:  
Porcentaje.

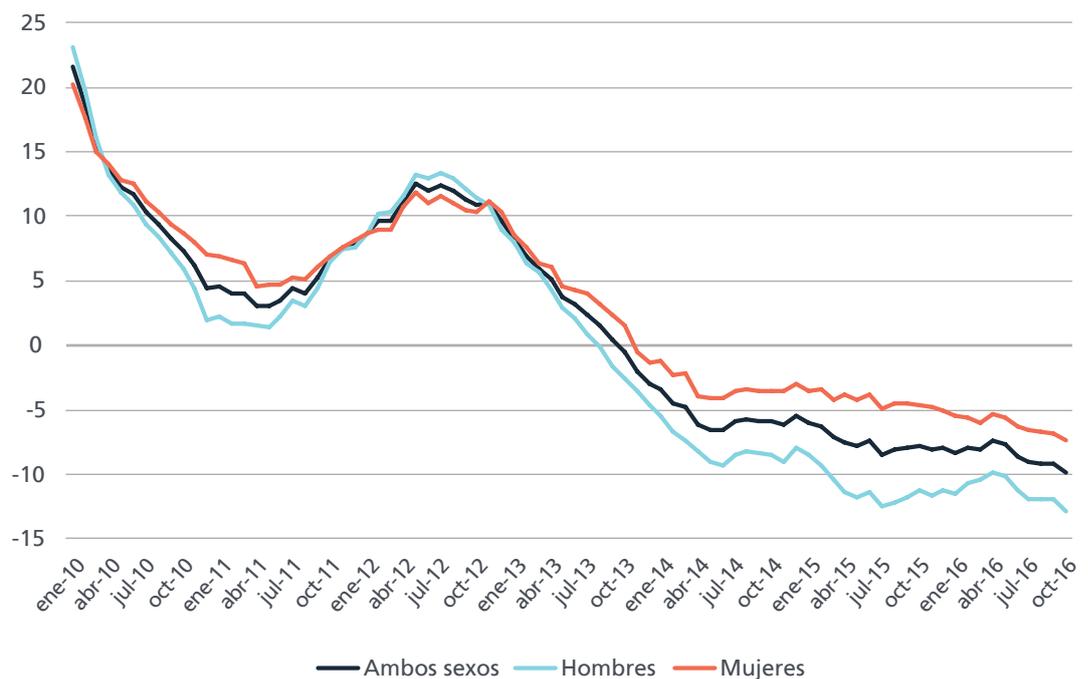


El Régimen General de la Seguridad Social –sin incluir el régimen Agrario y de Hogar– engloba a tres de cada cuatro trabajadores (74,9%). El peso de los trabajadores autónomos –excluyendo los dedicados a tareas agrarias– es de un 16,9% del total, mientras que los trabajadores afiliados al régimen agrario, ya sea como autónomos o en el régimen general totalizan un 5,4% del total. Del resto de regímenes, solo el de Hogar (2,4%) supera la barrera del 1% de afiliados totales.

El paro registrado, por otra parte, había venido manteniendo en los últimos meses una tendencia de suave aceleración de su ritmo de descenso. Dicho proceso, no obstante, se vio interrumpido en noviembre, cuando el peor comportamiento respecto al mismo mes de 2015 provocó una desaceleración de algo más de un punto porcentual, lo que sitúa actualmente la caída interanual de esta variable en un 8,66%.

**Paro registrado. Variación interanual por sexos.**

Unidades:  
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

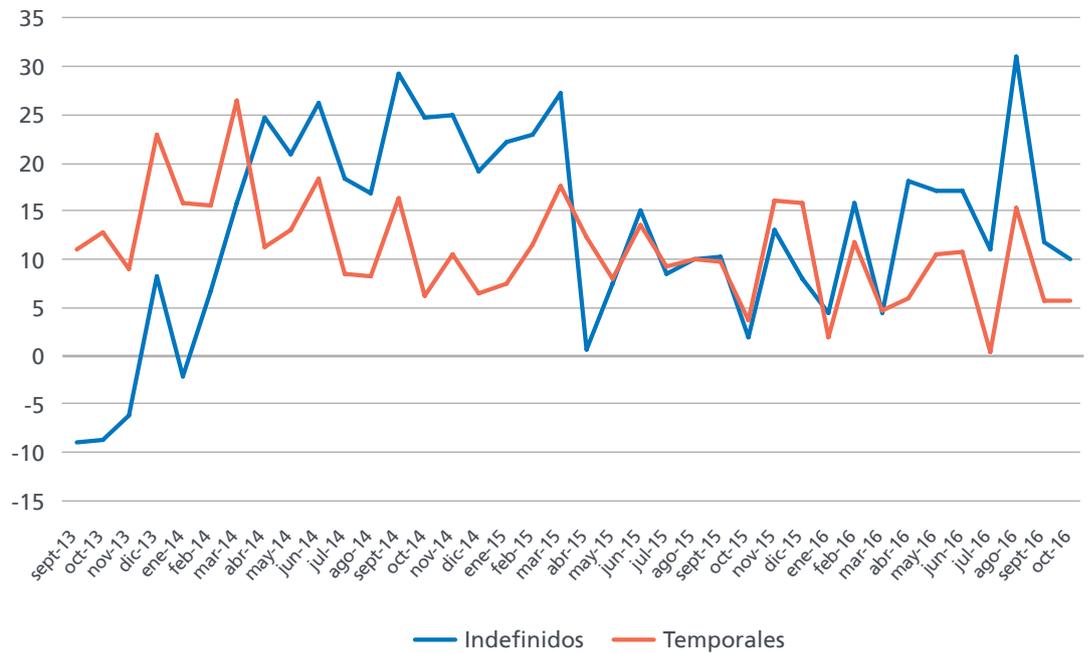
Paro registrado  
por CCAA y provincias.  
(octubre 2016)

Unidades:  
Parados registrados y  
porcentaje.

	Oct-16	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	66.570	-3.082	-4,42	-8.788	-11,66
Cádiz	171.250	4.909	2,95	-16.050	-8,57
Córdoba	83.901	-1.188	-1,4	-7.919	-8,62
Granada	93.832	943	1,02	-9.183	-8,91
Huelva	55.875	1.196	2,19	-5.422	-8,85
Jaén	58.974	1.177	2,04	-7.747	-11,61
Málaga	167.292	4.091	2,51	-15.664	-8,56
Sevilla	220.853	-374	-0,17	-18.620	-7,78
<b>ANDALUCÍA</b>	<b>918.547</b>	<b>7.672</b>	<b>0,84</b>	<b>-89.393</b>	<b>-8,87</b>
Huesca	11.012	273	2,54	-1.860	-14,45
Teruel	7.342	323	4,6	-1.056	-12,57
Zaragoza	62.701	336	0,54	-7.846	-11,12
<b>ARAGÓN</b>	<b>81.055</b>	<b>932</b>	<b>1,16</b>	<b>-10.762</b>	<b>-11,72</b>
<b>ASTURIAS</b>	<b>83.674</b>	<b>1.210</b>	<b>1,47</b>	<b>-8.057</b>	<b>-8,78</b>
<b>BALEARES</b>	<b>57.007</b>	<b>8.737</b>	<b>18,1</b>	<b>-10.337</b>	<b>-15,35</b>
Las Palmas	123.195	857	0,7	-7.979	-6,08
S.C.Tenerife	109.679	1116	1,03	-6.309	-5,44
<b>CANARIAS</b>	<b>232.874</b>	<b>1.973</b>	<b>0,85</b>	<b>-14.288</b>	<b>-5,78</b>
<b>CANTABRIA</b>	<b>41.635</b>	<b>579</b>	<b>1,41</b>	<b>-7111</b>	<b>-14,59</b>
Ávila	13.872	320	2,36	-1.776	-11,35
Burgos	23.088	376	1,66	-4.006	-14,79
León	37.067	1421	3,99	-3.279	-8,13
Palencia	11.239	489	4,55	-1.328	-10,57
Salamanca	27.820	561	2,06	-3.693	-11,72
Segovia	8.538	75	0,89	-1.528	-15,18
Soria	4.355	261	6,38	-878	-16,78
Valladolid	37.719	385	1,03	-5.156	-12,03
Zamora	14.009	458	3,38	-2.476	-15,02
<b>CASTILLA LEÓN</b>	<b>177.707</b>	<b>4.346</b>	<b>2,51</b>	<b>-24.120</b>	<b>-11,95</b>
Albacete	38.975	2.050	5,55	-5.086	-11,54
Ciudad Real	55.543	5.129	10,17	-6.675	-10,73
Cuenca	15.191	1340	9,67	-2.216	-12,73
Guadalajara	17.228	689	4,17	-1.919	-10,02
Toledo	71.292	4.656	6,99	-9.034	-11,25
<b>CAST. LA MANCHA</b>	<b>198.229</b>	<b>13.864</b>	<b>7,52</b>	<b>-24.930</b>	<b>-11,17</b>
Barcelona	336.908	1375	0,41	-49.741	-12,86
Girona	43.509	2.398	5,83	-5.159	-10,6
Lleida	23.496	1.704	7,82	-3.226	-12,07
Tarragona	54.493	1.848	3,51	-6.996	-11,38
<b>CATALUÑA</b>	<b>458.406</b>	<b>7.325</b>	<b>1,62</b>	<b>-65.122</b>	<b>-12,44</b>
Alicante	170.481	630	0,37	-16.314	-8,73
Castellón	46.025	-1.466	-3,09	-6.598	-12,54
Valencia	214.512	-6.039	-2,74	-22.912	-9,65
<b>COM. VALENCIANA</b>	<b>431.018</b>	<b>-6.875</b>	<b>-1,57</b>	<b>-45.824</b>	<b>-9,61</b>
Badajoz	80.568	2.433	3,11	-5.636	-6,54
Cáceres	42.888	672	1,59	-3.465	-7,48
<b>EXTREMADURA</b>	<b>123.456</b>	<b>3.105</b>	<b>2,58</b>	<b>-9.101</b>	<b>-6,87</b>
A Coruña	77.585	667	0,87	-8.930	-10,32
Lugo	19.365	415	2,19	-2.242	-10,38
Ourense	21.922	873	4,15	-2.311	-9,54
Pontevedra	80.068	2.649	3,42	-9.669	-10,77
<b>GALICIA</b>	<b>198.940</b>	<b>4.604</b>	<b>2,37</b>	<b>-23.152</b>	<b>-10,42</b>
<b>COM. MADRID</b>	<b>420.305</b>	<b>773</b>	<b>0,18</b>	<b>-46.009</b>	<b>-9,87</b>
<b>MURCIA</b>	<b>119.640</b>	<b>-272</b>	<b>-0,23</b>	<b>-11.884</b>	<b>-9,04</b>
<b>NAVARRA</b>	<b>38.696</b>	<b>-586</b>	<b>-1,49</b>	<b>-3.300</b>	<b>-7,86</b>
Araba/Álava	22.697	-757	-3,23	-2.489	-9,88
Gipuzkoa	38.318	-893	-2,28	-4.160	-9,79
Bizkaia	80.166	-1285	-1,58	-6.769	-7,79
<b>PAÍS VASCO</b>	<b>141.181</b>	<b>-2.935</b>	<b>-2,04</b>	<b>-13.418</b>	<b>-8,68</b>
<b>LA RIOJA</b>	<b>18.472</b>	<b>529</b>	<b>2,95</b>	<b>-2.932</b>	<b>-13,7</b>
<b>CEUTA</b>	<b>12.673</b>	<b>-222</b>	<b>-1,72</b>	<b>-180</b>	<b>-1,4</b>
<b>MELILLA</b>	<b>11.467</b>	<b>-74</b>	<b>-0,64</b>	<b>-1467</b>	<b>-11,34</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3.764.982</b>	<b>44.685</b>	<b>1,2</b>	<b>-411.387</b>	<b>-9,85</b>

**Contratos registrados.  
Variación interanual.**

Unidades:  
Porcentaje.

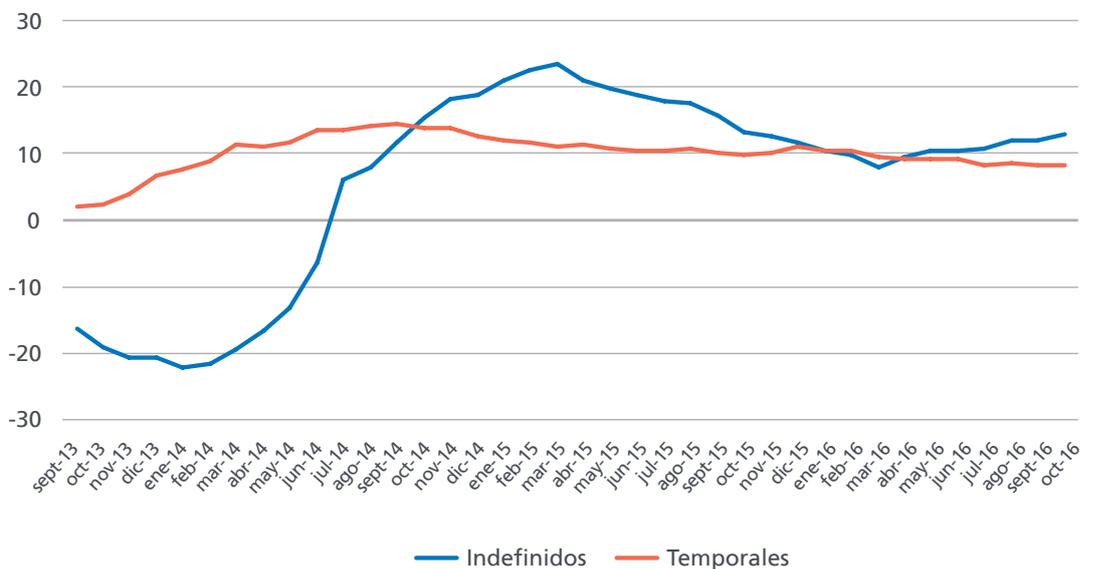


En los primeros once meses de 2016 el ritmo de crecimiento de la contratación se ha situado en un 7,65% respecto al mismo período del año anterior, lo que si bien no alcanza los incrementos de dos dígitos de 2015 sí que puede calificarse como una evolución muy positiva. Como

viene siendo habitual en el presente año, el crecimiento de la contratación indefinida supera al de la temporal: en los once primeros meses de 2016 los primeros crecieron en acumulado interanual un 13,53%, mientras que los temporales registraron un aumento de un 7,12%.

**Contratos registrados.  
Variación interanual de medias anuales.**

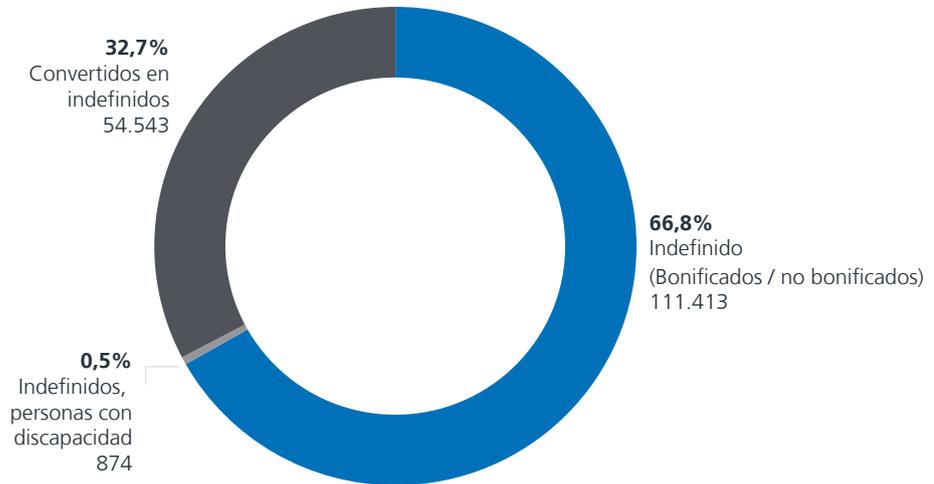
Unidades:  
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

**Contratos indefinidos por tipología.**  
(octubre 2016)

Unidades:  
Números de contrato y porcentaje.

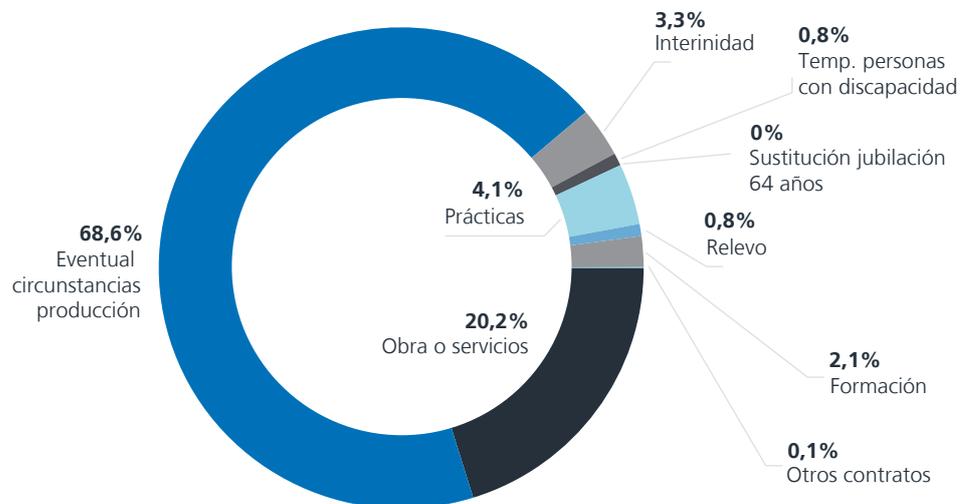


De acuerdo con los datos disponibles de contratación indefinida correspondientes a octubre de 2016, un 32,7% de este tipo de contratos procede de una conversión a indefinido de uno de naturaleza temporal. En dicho mes fueron más de 54.500 los contratos temporales que se convirtieron en indefinidos, lo que es un reflejo directo de la capilaridad existente entre las contrataciones temporales y las indefinidas

y demuestran que los contratos temporales son en muchas ocasiones un paso previo a una contratación indefinida. Dichas conversiones derivaban, en más de dos terceras partes (68,6%) de contratos eventuales por circunstancias de la producción, claramente preponderantes sobre el resto. A gran distancia las conversiones procedían de contratos por obra o servicio (20,2%).

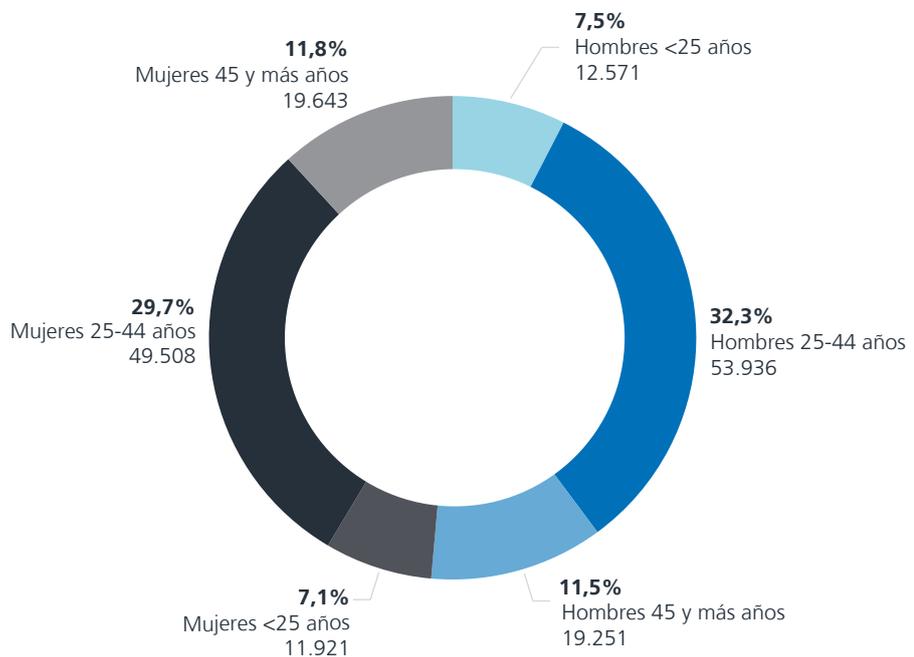
**Contratos convertidos en indefinidos por contrato de origen.**  
(octubre 2016)

Unidades:  
Porcentaje.



**Contratos indefinidos por sexo y edad. (octubre 2016)**

Unidades:  
Número de contratos y porcentaje.

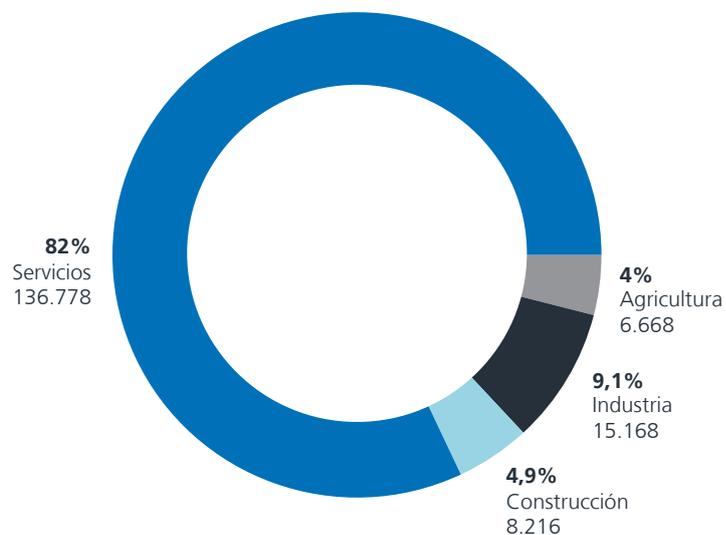


Los hombres de edades entre 25 y 44 años concentraron el 32,3% de la contratación indefinida correspondiente al mes de octubre de 2016, seguidos por las mujeres de la misma franja de edad, que acapararon el 29,7% de dichos contratos. El 14,6% del total de contratos indefinidos firmados en el mes referido correspondió a

trabajadores menores de 25 años, de los que el 7,5% del total fue firmado por varones jóvenes y el 7,1% por mujeres en la misma franja de edad. Por otra parte, el 23,3% de los contratos indefinidos fueron firmados por trabajadores por encima de los 45 años, con un 11,5% firmados por varones y el 11,8% por mujeres.

**Contratos indefinidos por sector. (octubre 2016)**

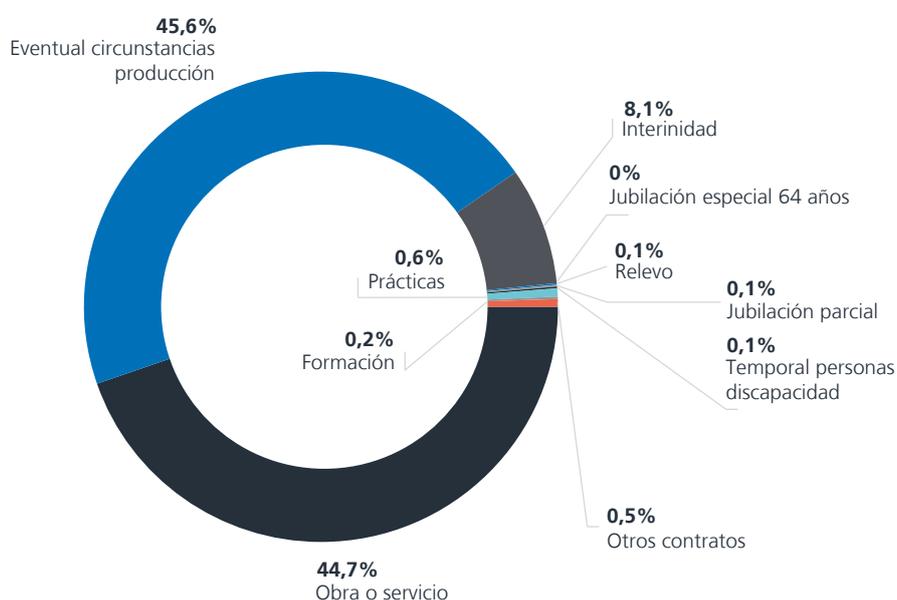
Unidades:  
Número de contratos y porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

**Contratos temporales, por modalidad. (octubre 2016)**

Unidades: Porcentaje.



El 90,3% de la contratación temporal del mes de octubre de 2016 se materializó en contratos por obra y servicio (44,7% del total) y por circunstancias de la producción (45,6%). Sólo los contratos de interinidad (8,1%) alcanzaron, además de los anteriores, un peso relevante, mientras que las demás figuras de contratación temporal resultaron prácticamente irrelevantes. El 37,0% de los

contratos temporales correspondieron a contrataciones a tiempo parcial, una imagen clara de la posibilidad que tienen los trabajadores de alcanzar la flexibilidad que desean a través de la figura de los contratos temporales. Dicha proporción de tiempo parcial crece hasta el 40,4% y 57,3% en el caso de los contratos temporales por circunstancias de la producción y de relevo rubricados.

**Contratos temporales por modalidad y tipo de jornada. (octubre 2016)**

Unidades: Números de contrato.

	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
OBRA O SERVICIO	504.766	255.282	760.048
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN	462.564	313.362	775.926
INTERINIDAD	83.765	53.544	137.309
JUBILACIÓN ESPECIAL 64 AÑOS	60	0	60
RELEVO	563	754	1.317
JUBILACIÓN PARCIAL	0	2.543	2.543
TEMPORAL PERSONAS DISCAPACIDAD	1.062	938	2.000
PRÁCTICAS	6.884	2.684	9.568
FORMACIÓN	2.841	0	2.841
OTROS CONTRATOS	8.266	652	8.918
TOTAL	1.070.771	629.759	1.700.530

# Trabajo Temporal

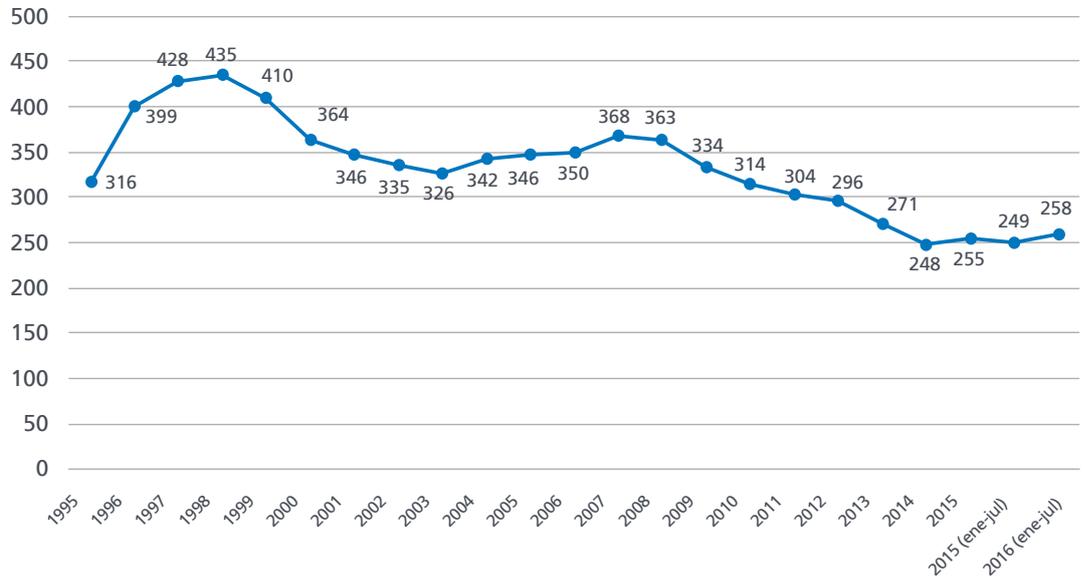
(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social y CIETT)

---

Trabajo Temporal

Número de ETT.

Unidades:  
Número de empresas.



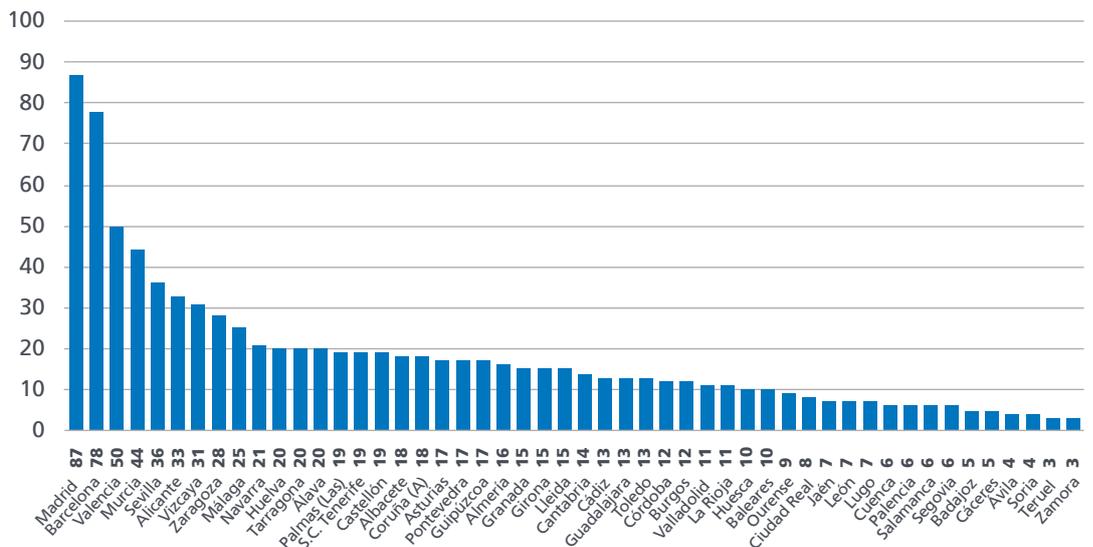
El número de Empresas de Trabajo Temporal autorizadas en España se sitúa actualmente en 258, lo que refleja un incremento de 9 empresas en términos interanuales, aunque todavía se mantiene alejada del máximo de la última década, alcanzado en 2007, con un total de 368, lo que pone de manifiesto una cierta concentración en el sector a partir del inicio de la crisis

económica y un cierto dinamismo en los últimos meses en el sector.

Madrid es la provincia en la que opera un mayor número de ETT, con 87 empresas prestando sus servicios en su territorio, seguida de cerca por Barcelona, con 78, Valencia (50) y Murcia (44). En el extremo opuesto, sólo tres ETT operan en Teruel o Zamora.

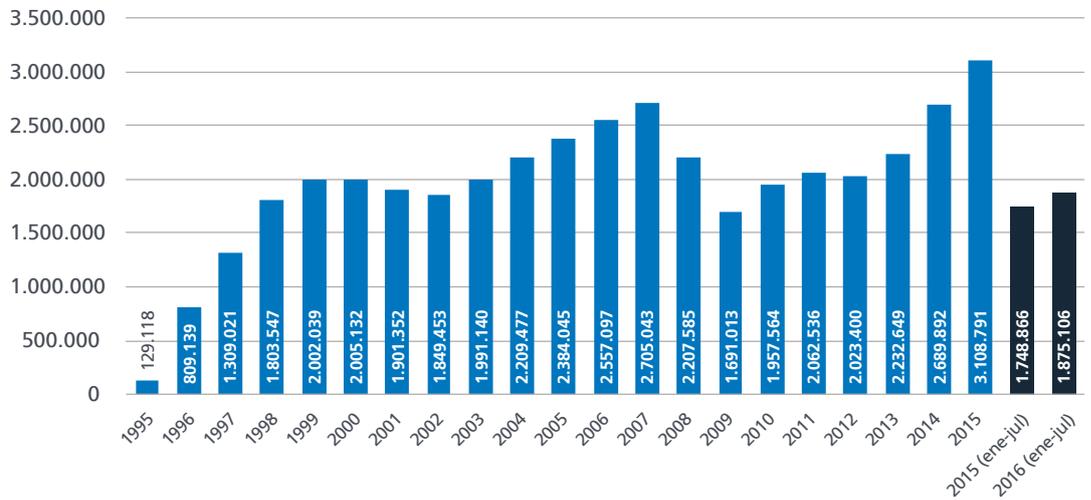
ETT por provincias. (2015)

Unidades:  
Número de empresas.



**Contratos de puesta a disposición por ETT.**

Unidades:  
Número de contratos.

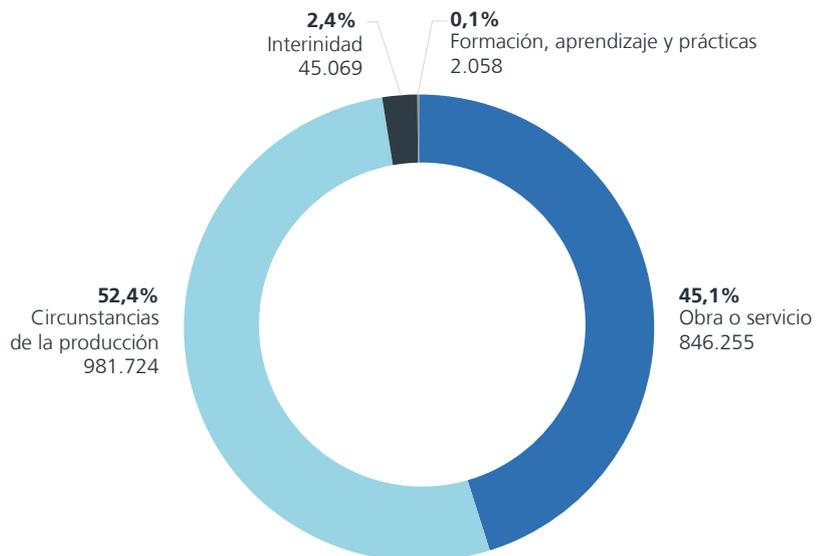


El año 2015 marcó un record histórico en la serie de contratos de puesta a disposición (CPD), con más de 3,1 millones de contratos. En los primeros nueve meses de 2016 ya se han firmado 2,4 millones de contratos, lo que refleja un crecimiento de un 7,7% respecto a los rubricados en el mismo período del año anterior. Como consecuencia, de momento en el presente año las cifras de CPD se mueven en niveles de máximo histórico.

Del total de CPD firmados en los primeros nueve meses de 2016, el 52,4% tuvieron como causa circunstancias de la producción, lo que convirtió a esta causalidad la más relevante a la hora de la rúbrica de CPD en dicho período. En segundo lugar se sitúan los contratos por Obra o servicio, con un 45,1% del total. La contratación de interinos (2,4%) o el recurso a contratos de formación y aprendizaje (0,1%) a través de ETT fue mucho menos frecuente en el período referido.

**Contratos de puesta a disposición por modalidades. (enero - julio 2016)**

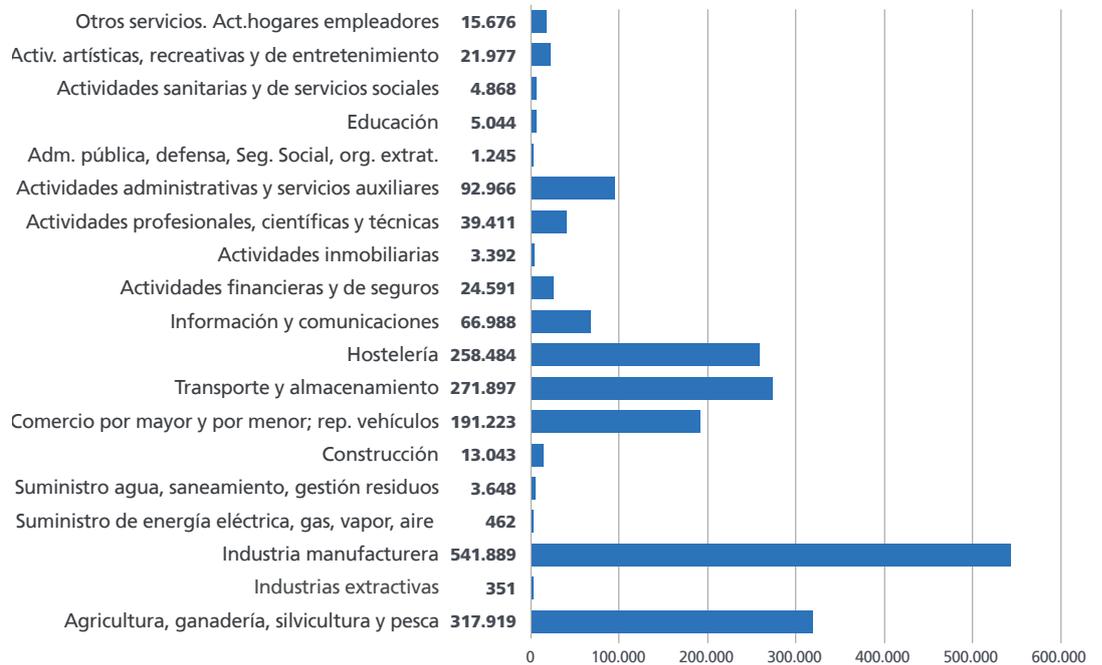
Unidades:  
Número de contratos y porcentaje.



Trabajo Temporal

**Contratos de puesta a disposición por rama de actividad.**  
(enero - julio 2016)

Unidades:  
Número de contratos.

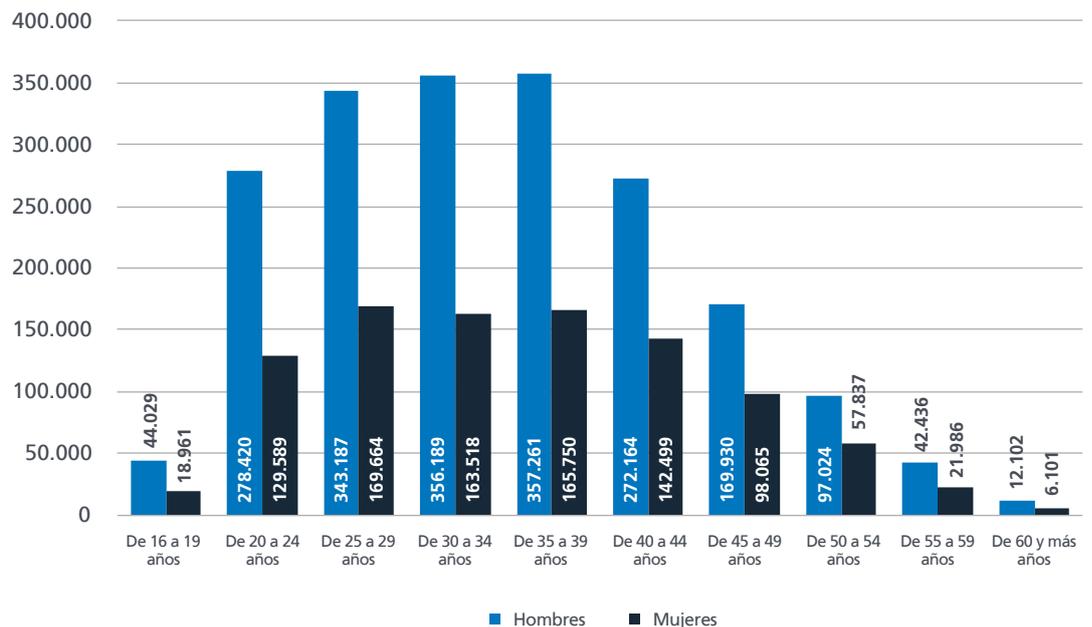


La industria manufacturera y la agricultura se mantienen como los dos sectores en los que se concentraron las mayores proporciones de CPD firmados en los primeros nueve meses de 2016, con el 28,9% y el 17,0% del total de contratos, respectivamente, seguidos por los vinculados a actividades de Transporte y almacenamiento (14,5%) y Hostelería (13,8%). La proporción de CPD firmados

por hombres fue de un 66,9% del total, siete décimas por encima del porcentaje del año anterior. En el caso de los hombres, el mayor peso de la contratación a través de CPD se localizó en la franja de 35 a 39 años (aunque las cifras son muy similares a las de la franja de 30 a 34 años), mientras que en el caso de las mujeres, el mayor número de CPD se firmaron en la franja de 25 a 29 años.

**Contratos de puesta a disposición por edades.**  
(2015)

Unidades:  
Número de contratos.



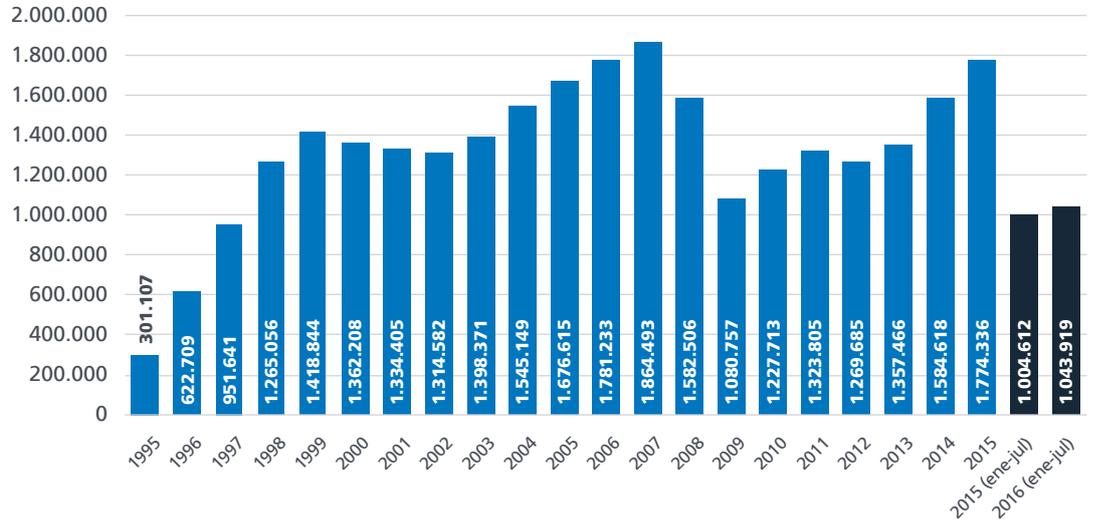
CPD y cesiones  
por provincias.  
(enero-julio 2016)Unidades:  
Número de trabajadores  
y de contratos.(\*)  
O. S. :  
Obra o Servicio.C. P. :  
Circunstancias de  
la Producción.I. F. y A. P. :  
Interinidad Forma-  
ción y Aprendizaje.  
Prácticas.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	CESIONES DE TRABAJADORES	CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN			
		Total	O. S.(*)	C. P.(*)	I. F. y A. P.(*)
<b>TOTAL</b>	<b>1.043.919</b>	<b>1.875.106</b>	<b>846.255</b>	<b>981.724</b>	<b>47.127</b>
<b>ANDALUCÍA</b>	<b>92.213</b>	<b>209.741</b>	<b>124.926</b>	<b>81.989</b>	<b>2.826</b>
Almería	8.521	12.015	8.723	3.155	137
Cádiz	10.730	71.348	59.750	10.807	791
Córdoba	5.572	9.255	5.134	3.984	137
Granada	6.547	13.213	4.017	9.092	104
Huelva	15.713	25.151	21.416	3.664	71
Jaén	2.633	4.006	1.909	2.019	78
Málaga	14.572	25.224	5.566	19.292	366
Sevilla	27.925	49.529	18.411	29.976	1.142
<b>ARAGÓN</b>	<b>44.058</b>	<b>71.374</b>	<b>23.062</b>	<b>45.577</b>	<b>2.735</b>
Huesca	5.601	7.653	4.718	2.885	50
Teruel	2.110	4.288	262	3.897	129
Zaragoza	36.347	59.433	18.082	38.795	2.556
<b>ASTURIAS</b>	<b>11.024</b>	<b>23.454</b>	<b>7.557</b>	<b>15.362</b>	<b>535</b>
<b>BALEARES</b>	<b>7.050</b>	<b>12.835</b>	<b>5.465</b>	<b>7.173</b>	<b>197</b>
<b>CANARIAS</b>	<b>34.783</b>	<b>65.137</b>	<b>8.794</b>	<b>55.584</b>	<b>759</b>
Las Palmas	17.415	29.846	4.966	24.372	508
S.C. Tenerife	17.368	35.291	3.828	31.212	251
<b>CANTABRIA</b>	<b>16.746</b>	<b>27.976</b>	<b>9.422</b>	<b>18.285</b>	<b>269</b>
<b>CASTILLA-LA MANCHA</b>	<b>34.912</b>	<b>53.081</b>	<b>12.203</b>	<b>39.618</b>	<b>1.260</b>
Albacete	4.844	6.396	3.828	2.496	72
Ciudad Real	1.859	2.995	477	2.464	54
Cuenca	2.267	2.593	486	2.076	31
Guadalajara	17.923	26.577	5.976	19.920	681
Toledo	8.019	14.520	1.436	12.662	422
<b>CASTILLA LEÓN</b>	<b>53.704</b>	<b>92.295</b>	<b>21.361</b>	<b>68.769</b>	<b>2.165</b>
Ávila	2.092	4.182	29	4.083	70
Burgos	11.199	17.002	1.355	15.135	512
León	3.339	6.374	1.583	4.675	116
Palencia	11.029	20.208	8.331	11.259	618
Salamanca	5.315	7.225	1.937	5.210	78
Segovia	5.060	9.636	1.844	7.568	224
Soria	1.055	1.775	208	1.400	167
Valladolid	12.122	21.095	5.739	15.067	289
Zamora	2.493	4.798	335	4.372	91
<b>CATALUÑA</b>	<b>224.775</b>	<b>346.197</b>	<b>145.929</b>	<b>187.428</b>	<b>12.840</b>
Barcelona	168.817	265.341	111.225	144.045	10.071
Girona	20.261	31.765	9.426	21.624	715
Lleida	15.553	19.284	15.247	3.857	180
Tarragona	20.144	29.807	10.031	17.902	1.874
<b>COMUNIDAD VALENCIANA</b>	<b>120.825</b>	<b>213.665</b>	<b>112.786</b>	<b>97.979</b>	<b>2.900</b>
Alicante	24.183	35.056	14.301	20.394	361
Castellón	14.076	21.038	10.888	9.774	376
Valencia	82.566	157.571	87.597	67.811	2.163
<b>EXTREMADURA</b>	<b>4.273</b>	<b>6.502</b>	<b>2.200</b>	<b>4.061</b>	<b>241</b>
Badajoz	2.355	3.009	1.058	1.722	229
Cáceres	1.918	3.493	1.142	2.339	12
<b>GALICIA</b>	<b>42.291</b>	<b>74.477</b>	<b>33.830</b>	<b>36.453</b>	<b>4.194</b>
A Coruña	15.299	28.006	13.612	13.821	573
Lugo	2.561	4.031	1.939	1.328	764
Ourense	2.282	3.645	1.911	1.566	168
Pontevedra	22.149	38.795	16.368	19.738	2.689
<b>MADRID</b>	<b>141.591</b>	<b>271.985</b>	<b>93.651</b>	<b>171.771</b>	<b>6.563</b>
<b>MURCIA</b>	<b>128.840</b>	<b>243.316</b>	<b>214.777</b>	<b>28.178</b>	<b>361</b>
<b>NAVARRA</b>	<b>27.958</b>	<b>55.155</b>	<b>7.575</b>	<b>42.535</b>	<b>5.045</b>
<b>PAÍS VASCO</b>	<b>49.550</b>	<b>92.398</b>	<b>21.176</b>	<b>67.565</b>	<b>3.657</b>
Álava	13.704	20.647	2.710	16.627	1.310
Guipúzcoa	12.138	21.003	3.905	16.881	217
Vizcaya	23.708	50.748	14.561	34.057	2.130
<b>RIOJA (LA)</b>	<b>9.320</b>	<b>15.504</b>	<b>1.541</b>	<b>13.383</b>	<b>580</b>
Ceuta y Melilla	-	-	-	-	-

Trabajo Temporal

Cesión de trabajadores por ETT.

Unidades:  
Número de trabajadores.

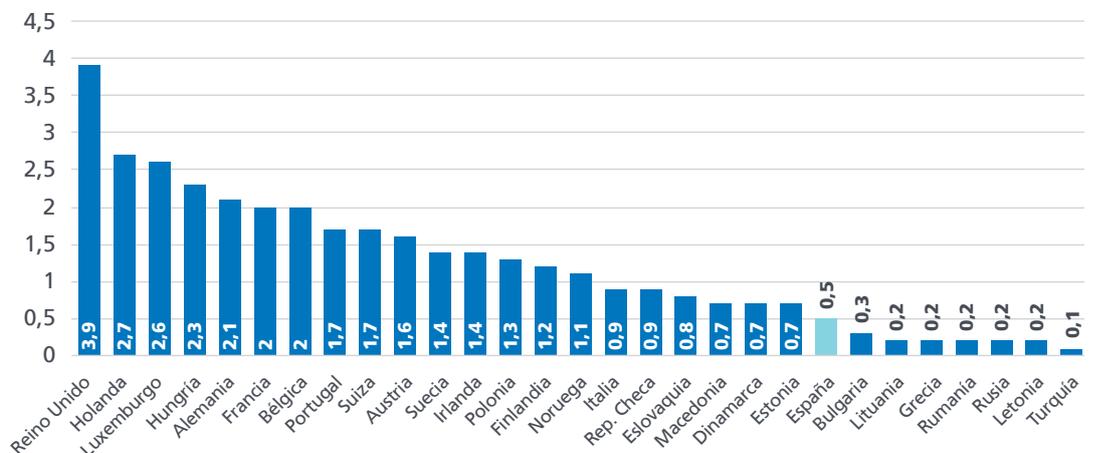


En el paso año 2015 el número de cesiones de trabajadores se incrementó un 12,0% respecto al año anterior, alcanzando los 1,77 millones de trabajadores cedidos, la cifra más alta desde el año 2007, no muy lejos del registro histórico, alcanzado en dicho año. Y en los primeros meses de 2016 la tendencia de crecimiento continúa, ya que el número de trabajadores cedidos está creciendo a un ritmo de un 3,9% respecto

al mismo período de 2015. A pesar de esta evolución positiva de las cesiones de trabajadores, España sigue situándose en el pelotón de cola de los países europeos en cuanto a penetración de las empresas de trabajo temporal, ya que sólo el 0,5% de los trabajadores totales en España están cedidos por estas empresas. En los grandes países europeos dicho porcentaje al menos se cuadruplica.

Tasas de penetración de ETT en los mercados de trabajo europeos. (2016)

Unidades:  
Porcentaje de trabajadores en ETT respecto al total de trabajadores.



# Relaciones Laborales

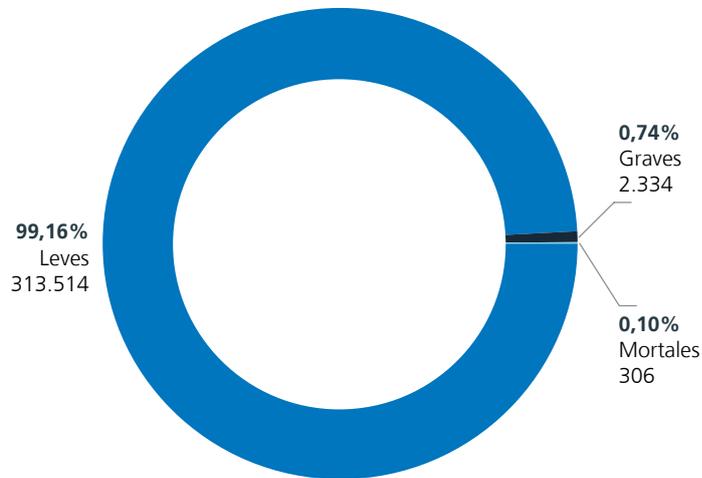
(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

---

Relaciones Laborales

Accidentes de trabajo con baja por gravedad. (enero - agosto 2016)

Unidades: Número de accidentes y porcentaje.

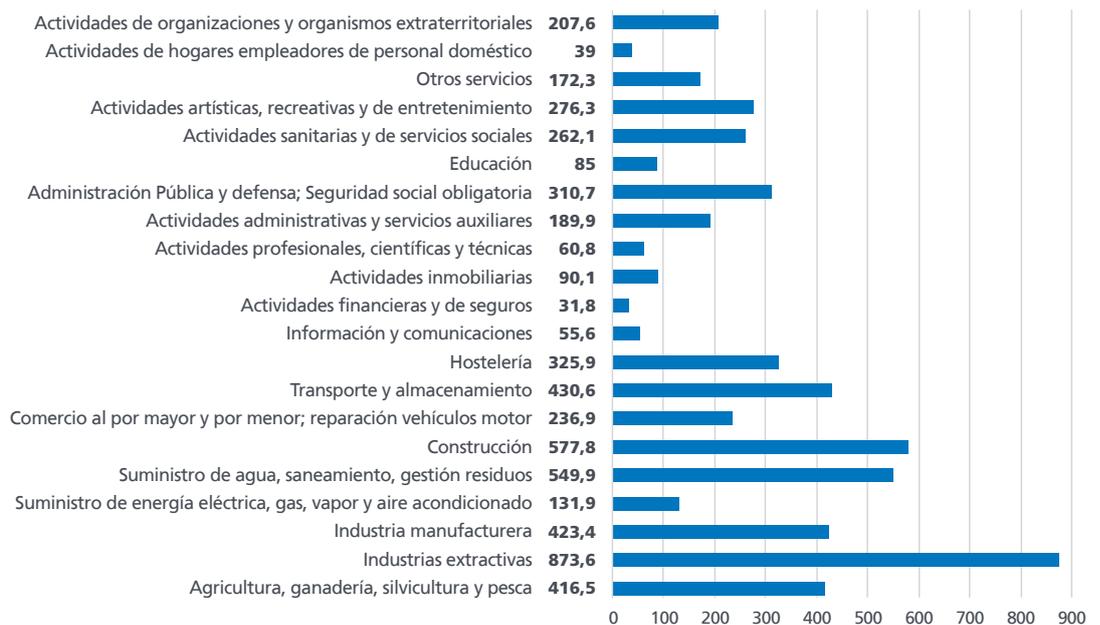


Entre enero y agosto de 2016 se produjeron en España un total de 364.703 accidentes de trabajo, de los que el 99,2% tuvieron la consideración de leves, un 0,7% la de graves y un 0,1% fueron mortales. Dichas cifras suponen un crecimiento de la accidentalidad de un 7,5% respecto al mismo período del año 2015. Las secciones de actividad que más accidentalidad

registraron fueron las Industrias extractivas –en las que se produjeron 873,6 accidentes con baja laboral por cada 100.000 trabajadores de media mensual en los primeros ocho meses de 2016–, la de Construcción –con un índice de incidencia de 577,8– y la de Suministro de aguas y gestión de residuos –cuyo índice de incidencia se situó en 549,9–.

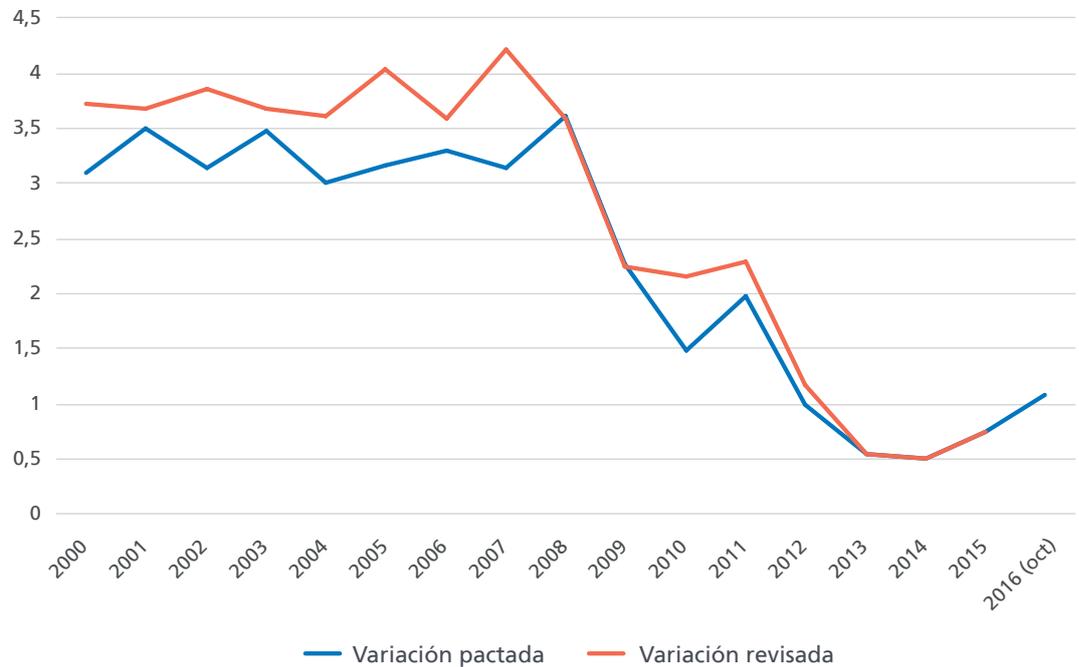
Índices de incidencia de accidentes de trabajo por secciones de actividad. (enero - agosto 2016)

Unidades: Número de accidentes por cada 100.000 afiliados.



**Convenios colectivos.  
Variación salarial  
pactada y revisada.**

Unidades:  
Porcentaje.

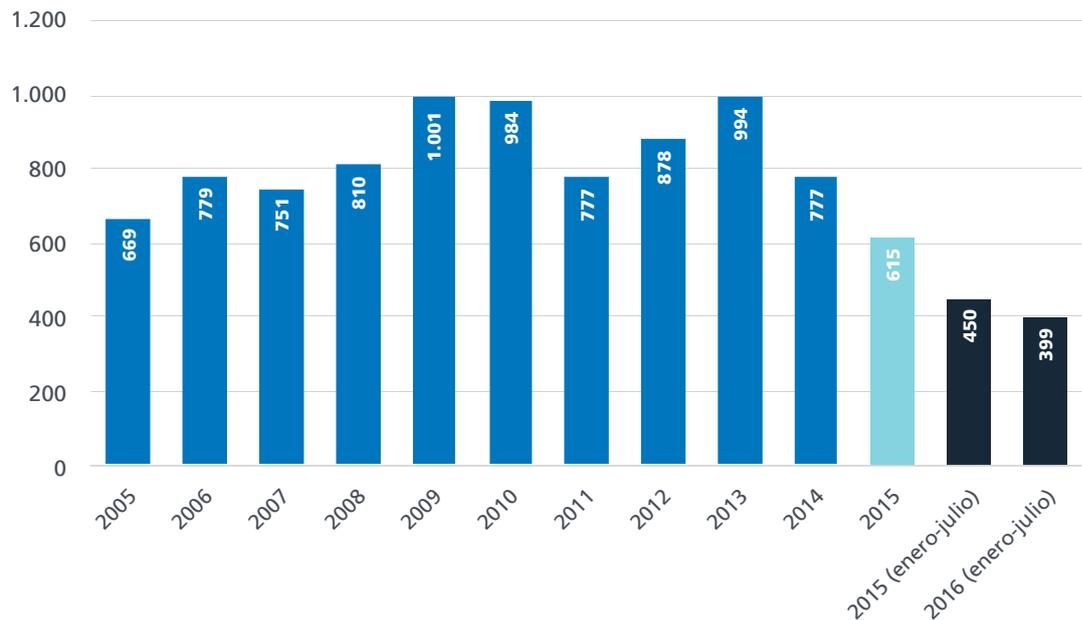


Los convenios colectivos firmados hasta octubre de 2016 reflejan una tendencia de ligera aceleración de los salarios, con una subida pactada de un 1,08%, mientras que en todo el año anterior dichas subidas se movieron en el

entorno de 0,7%, aunque el año se cerró con un 0,75%. Se mantiene así en los primeros diez meses de 2016 una tendencia a la aceleración –aunque todavía en cifras muy reducidas– de los salarios en convenio, iniciada ya en 2014.

**Número de huelgas desarrolladas.**

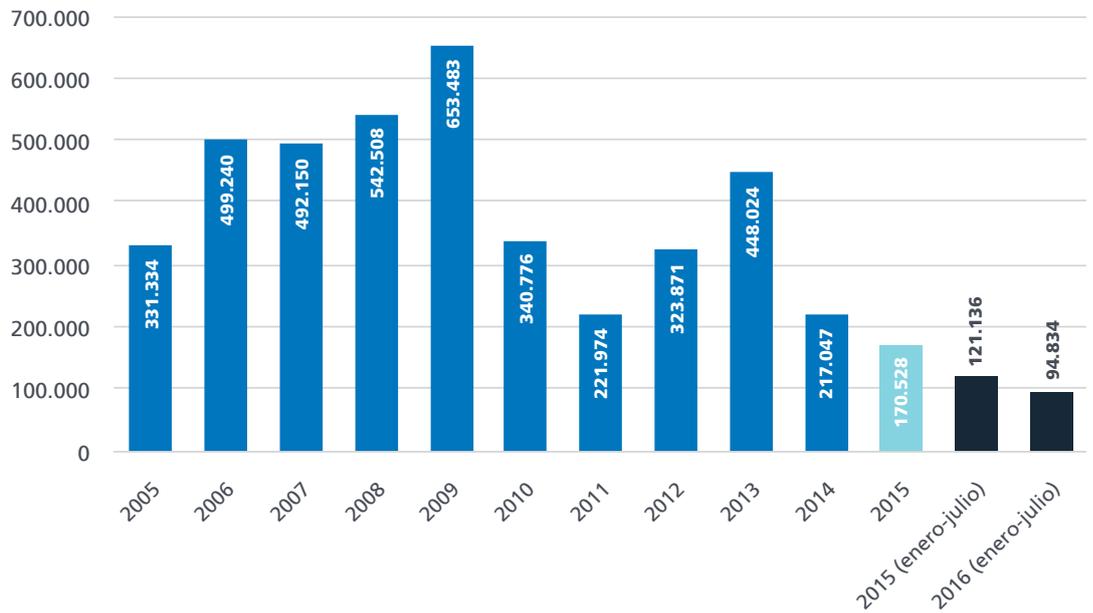
Unidades:  
Número de huelgas.



Relaciones Laborales

Participantes en huelgas.

Unidades:  
Número de trabajadores.

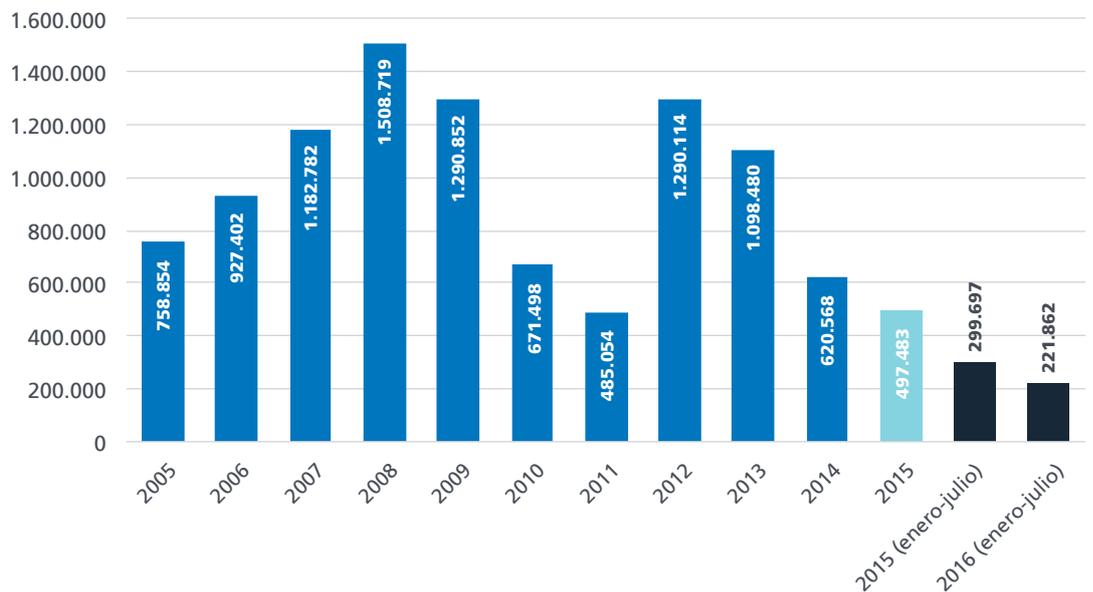


El año 2015 supuso el ejercicio con menor número de huelgas en más de una década. En los primeros siete meses del año 2016 la estadística de huelgas pone de manifiesto que 399 huelgas han tenido lugar, lo que supone una reducción de un 11,3% respecto a las 450 que se produjeron en el mismo período del año anterior. El número de trabajadores participantes en huelgas se

redujo también de manera intensa, con un descenso de un 21,7% en el mismo período, respecto a la cifra de 2015 que también supuso el mejor registro de la serie. De manera similar, el número de jornadas no trabajadas por motivo de las huelgas se redujo un 26,0% en el período referido, lo que encamina la tendencia hacia un 2016 en el que se batirán nuevamente registros de baja conflictividad.

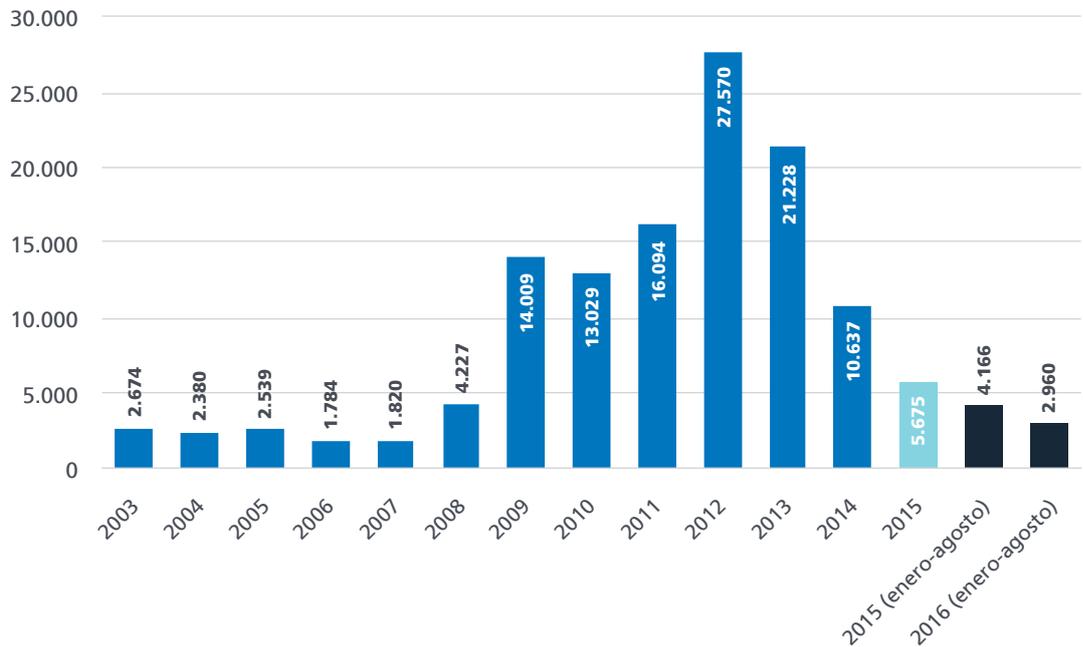
Jornadas no trabajadas por huelgas.

Unidades:  
Número de jornadas.



**Regulación de Empleo.  
Empresas afectadas.**

Unidades:  
Número de empresas.

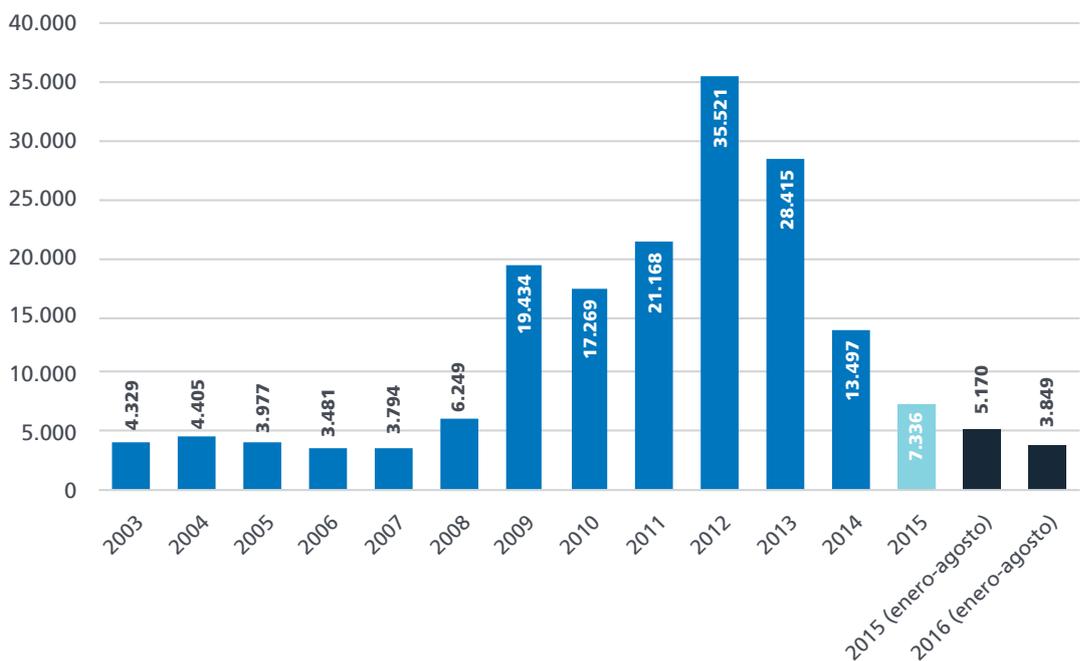


En los primeros ocho meses de 2016 el número de empresas afectadas por regulaciones de empleo se ha reducido un 28,9% respecto al mismo período del año pasado. De manera similar, el número de procedimientos iniciados ha disminuido en una proporción equivalente (-25,6%). Sin embargo, la reducción en el número de

trabajadores afectados en los 2.960 procedimientos iniciados en este ejercicio sólo se han reducido un 13,1% respecto a las cifras del mismo período del año pasado, lo que refleja que el tamaño medio de los procedimientos, en términos de trabajadores afectados, en 2016 está siendo algo superior a los del año pasado.

**Regulación de Empleo.  
Procedimientos.**

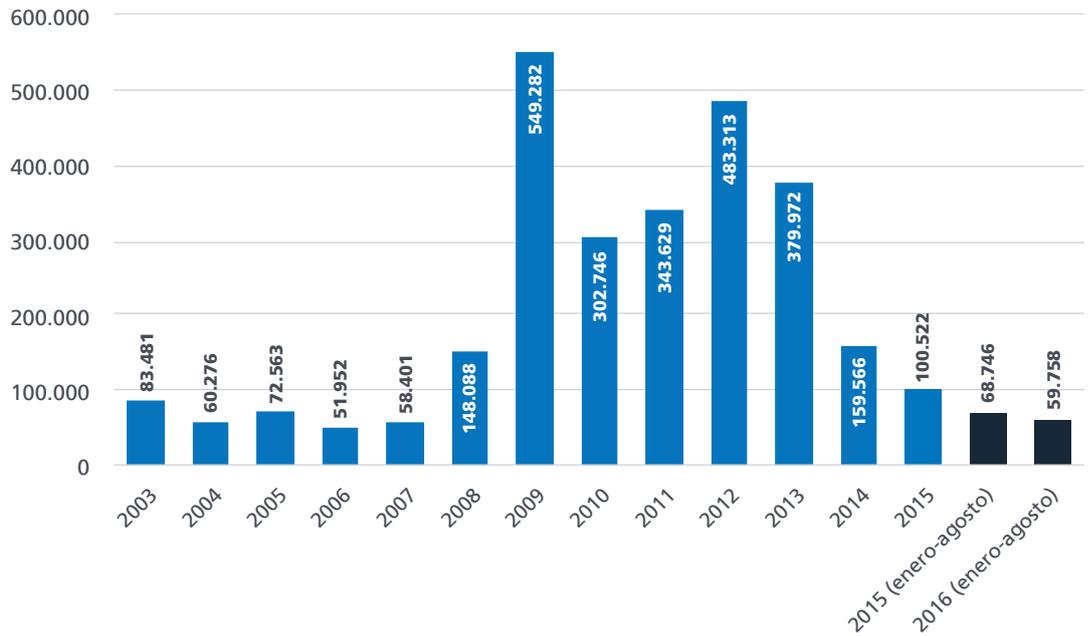
Unidades:  
Número de procedimientos.



Relaciones Laborales

Regulación de Empleo.  
Trabajadores afectados.

Unidades:  
Número de trabajadores.

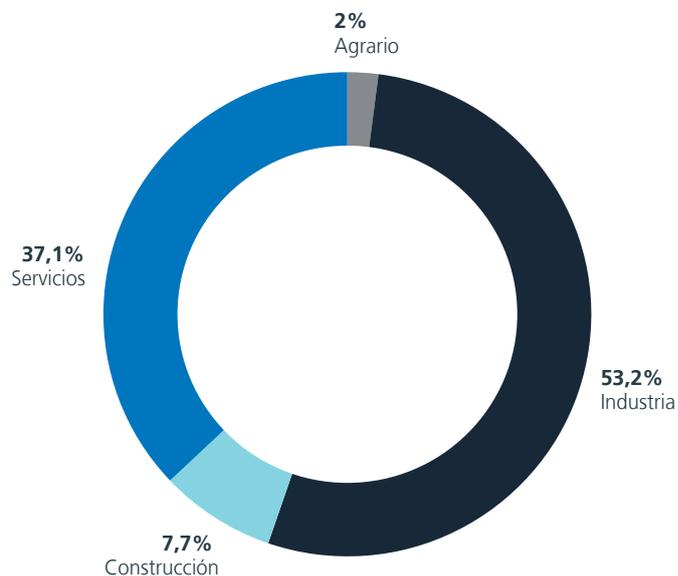


El sector Industrial concentra el 53,2% de los procesos de regulación de empleo en los primeros ocho meses de 2016, pese a tratarse de un sector con un peso en el entorno del 15% del PIB. Los trabajadores afectados procedentes del sector Servicios sólo fueron un 37,1% del total en el mismo período, lo

que refleja una proporción muy inferior a la de dicho sector en el conjunto de la economía española. Por otra parte, los trabajadores afectados procedentes de la Construcción fueron un 7,7% del total, una proporción ligeramente superior a la del sector mencionado en el PIB (4,9%).

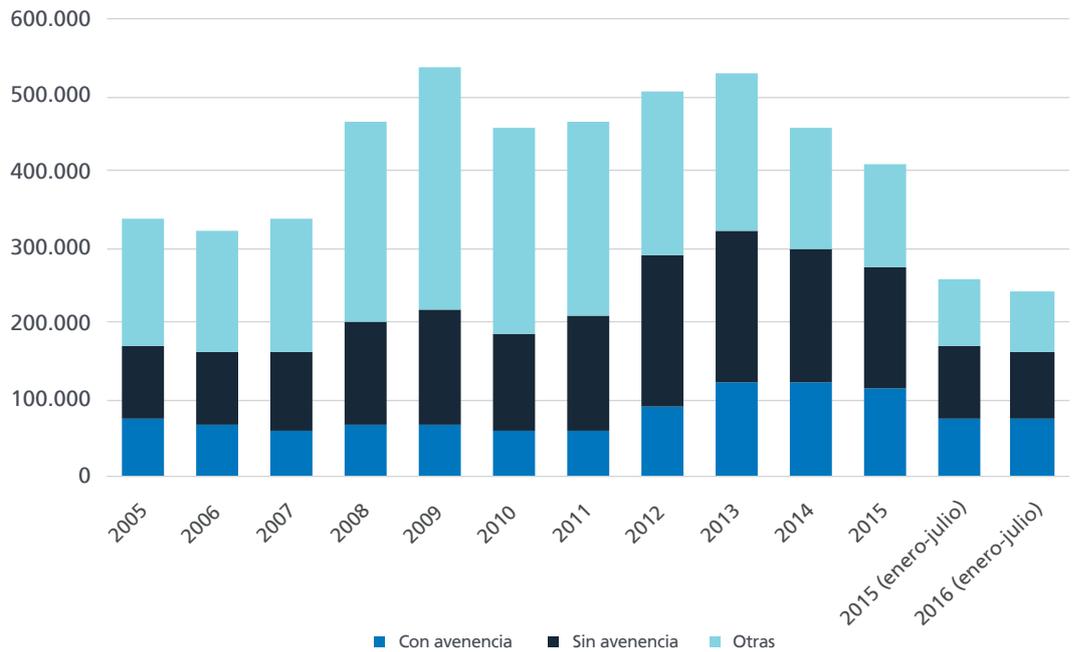
Regulación de empleo.  
Trabajadores afectados  
por sectores.  
(enero - agosto 2016)

Unidades:  
Porcentaje.



**Conciliaciones laborales individuales.**

Unidades:  
Número de conciliaciones.

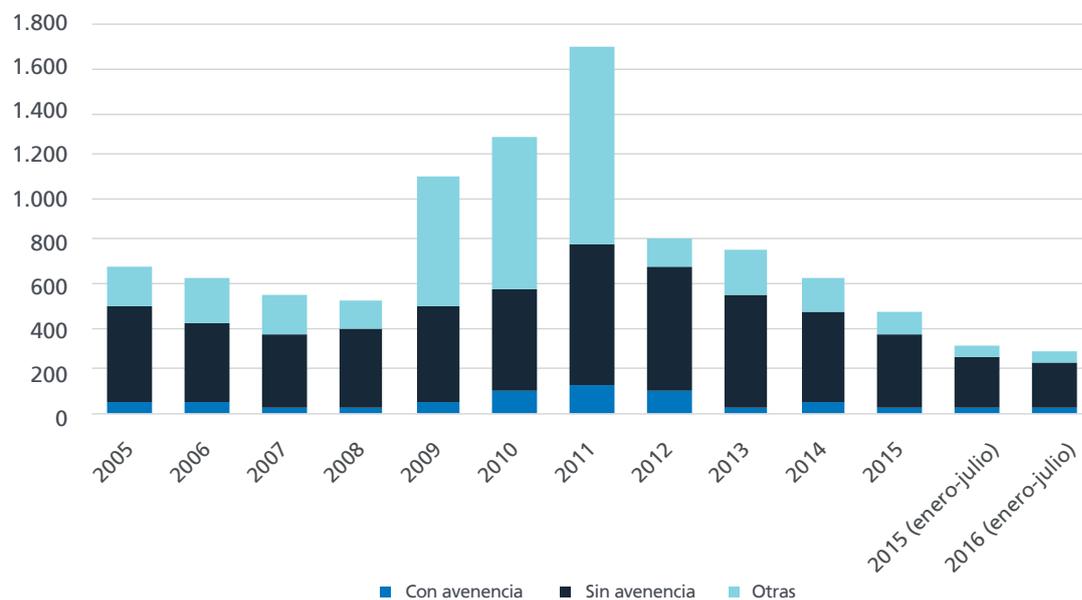


En los primeros siete meses de 2016, la conciliaciones laborales individuales han mostrado un comportamiento dispar: mientras que las que han contado con avenencia han mantenido un comportamiento plano (-0,3%) respecto al mismo período del año anterior, tanto las que no han contado con avenencia como el resto de ellas (como

las que han sido intentadas sin efecto o tenidas por no presentadas) han disminuido un 9,5% y 9,8%, respectivamente. En el caso de las conciliaciones colectivas, la reducción experimentada en el período referido ha sido inferior, un 5,0%, si bien en términos absolutos su número es muy inferior a la de las individuales.

**Conciliaciones laborales colectivas.**

Unidades:  
Número de conciliaciones.





# Salarios

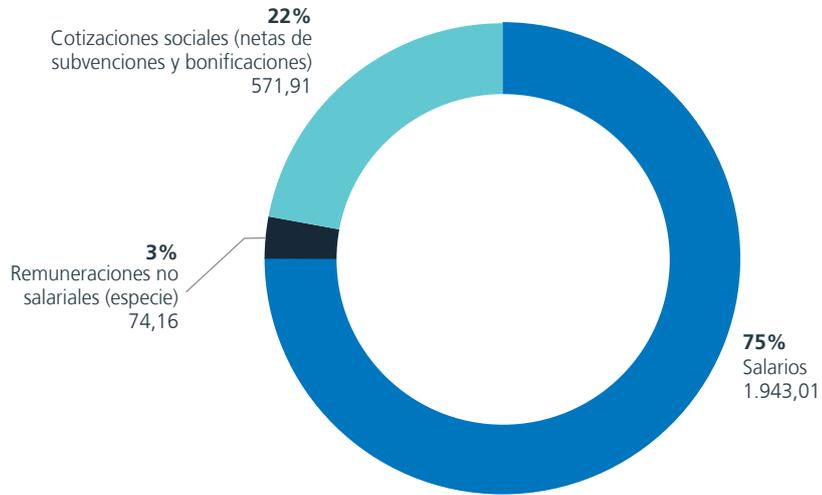
(Fuente: INE)

---

Salarios

Coste laboral medio por componentes. (2016T2)

Unidades: Euros y porcentaje.

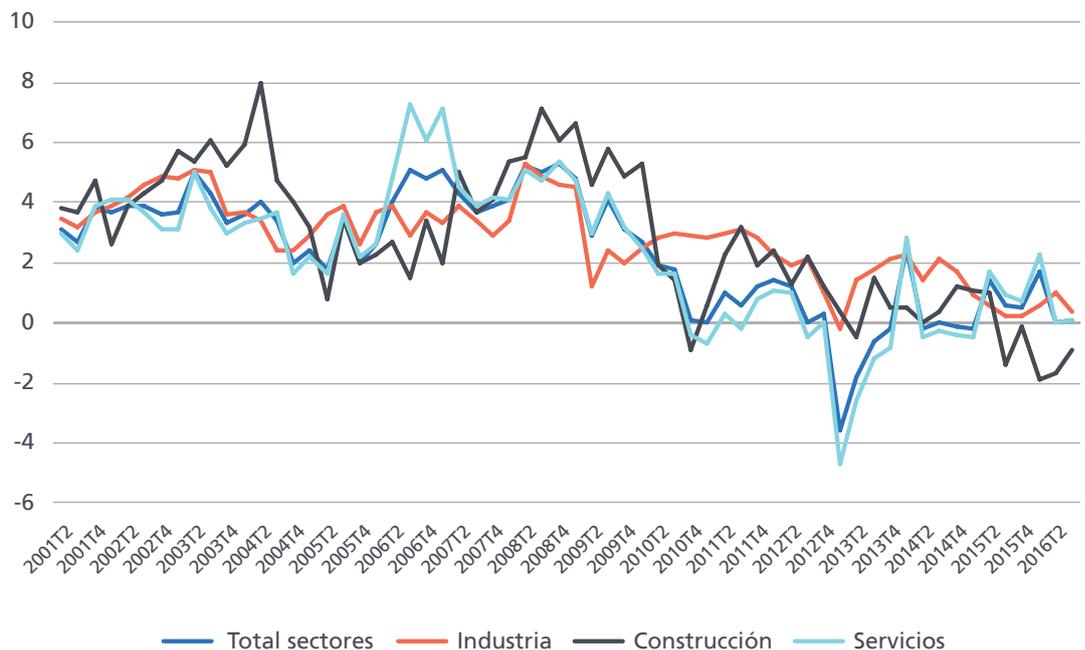


De acuerdo con la información proporcionada por la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE, el nivel de salarios medios en España se sitúa en 1.943,01 euros al mes en el segundo trimestre de 2016. Además, el promedio de remuneraciones no salariales –los pagos en especie– se situó en 74,16 euros al mes, mientras que los costes sociales para la empresas promediaron 571,91 euros mensuales. Por tanto, el coste laboral promedio por trabajador y mes para las empresas

españolas totalizó 2.589,08 euros en dicho trimestre. De acuerdo con esta fuente estadística, en el período referido el único sector de la economía española el sector con mayores crecimientos interanuales en los salarios medios sería la Industria (0,4%), seguido de los Servicios (0,1%) y la Agricultura (0,1%), mientras que en la Construcción se estaría produciendo en estos momentos una reducción interanual del salario medio cifrada en un -0,9%.

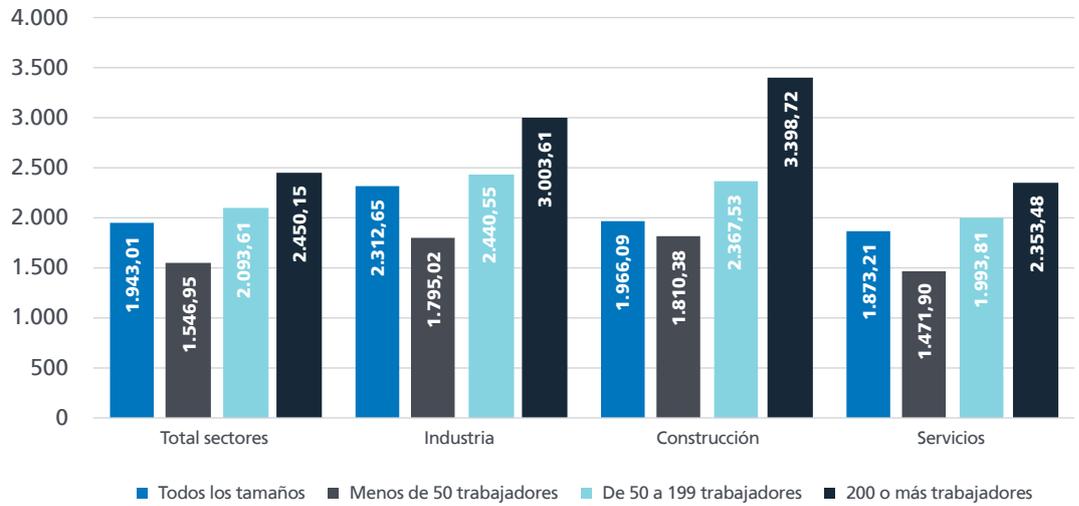
Variación interanual de los salarios mensuales medios por sectores.

Unidades: Porcentaje.



**Salarios medios mensuales por sectores y tamaño de empresa. (2016T2)**

Unidades:  
Euros.

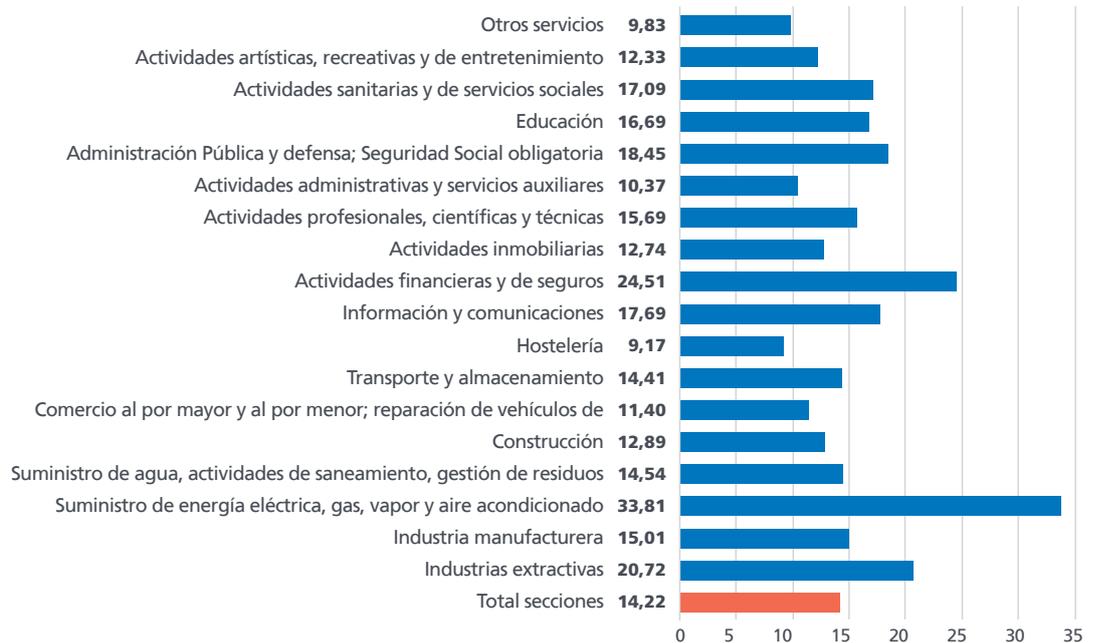


Las empresas de más de 200 trabajadores pagan salarios sustancialmente más elevados que las empresas pequeñas, con una diferencia que alcanza los 903,20 euros mensuales (2.450,15 euros frente a 1.546,95 euros), un comportamiento consistente en todos los sectores de actividad, aunque las diferencias se elevan hasta los 1.588,34 euros en el caso del

sector de la Construcción. Los salarios por hora trabajada muestran una gran variabilidad en función de las diferentes ramas de actividad. Las mayores remuneraciones se localizan en el sector de suministro energético, con 32,81 euros por hora, mientras que la Hostelería, con 9,17 euros por hora, es la rama con salarios más moderados.

**Salarios por hora efectiva de trabajo por secciones de actividad. (2016T2)**

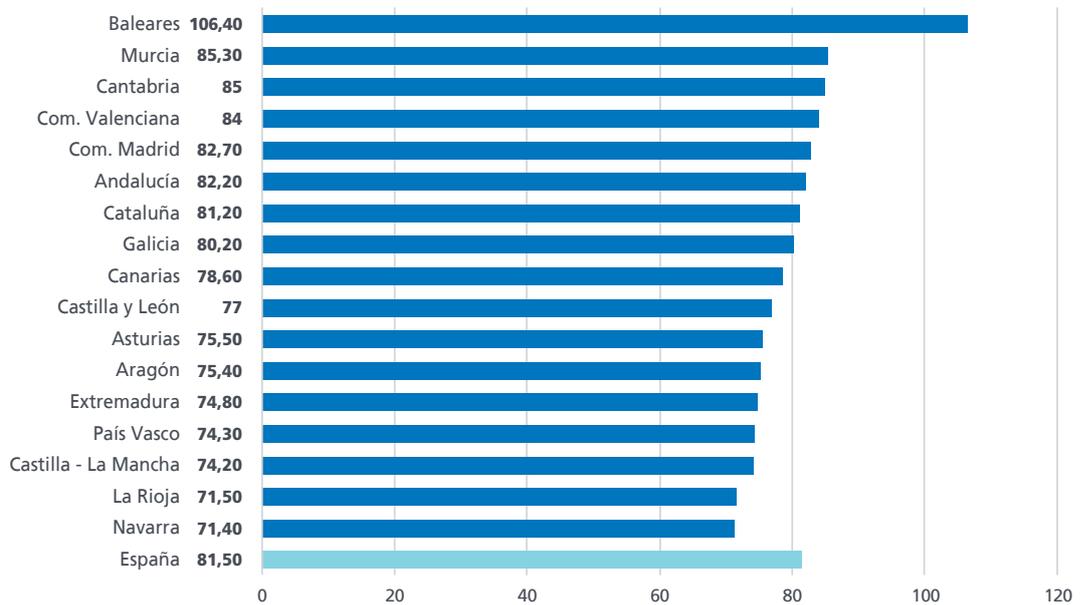
Unidades:  
Euros.



Salarios

**Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo parcial por comunidad autónoma. (2016T2)**

Unidades:  
Número de horas.

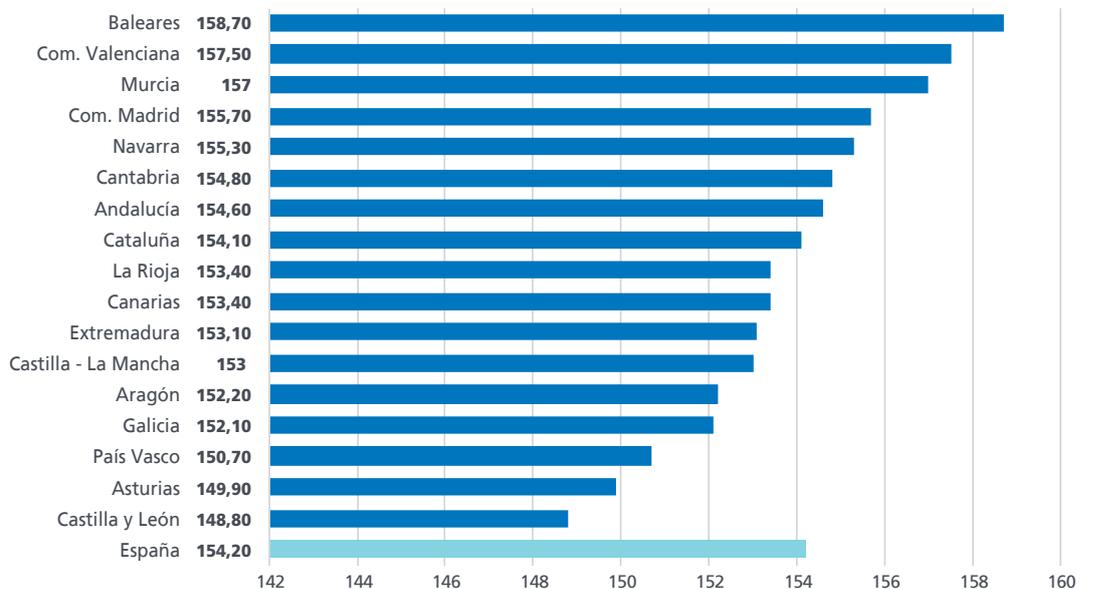


El número de horas trabajadas al mes refleja una típica dispersión regional. En el segundo trimestre de 2016, los trabajadores a tiempo completo totalizan 154,2 horas efectivas de trabajo al mes en el conjunto de España, y la región en la que menos horas al mes trabajaron los asalariados a tiempo completo fue Castilla y León, con 148,8 horas, mientras que en

Baleares se llegó a 158,7 horas. La dispersión se ha incrementado este trimestre en la distribución horaria de los trabajadores a tiempo parcial, donde la media mensual es de 81,5 horas de trabajo efectivas, pero las distancias entre los extremos de la distribución son incluso mayores que a tiempo completo: 106,4 horas al mes en Baleares y sólo 71,4 horas en Navarra.

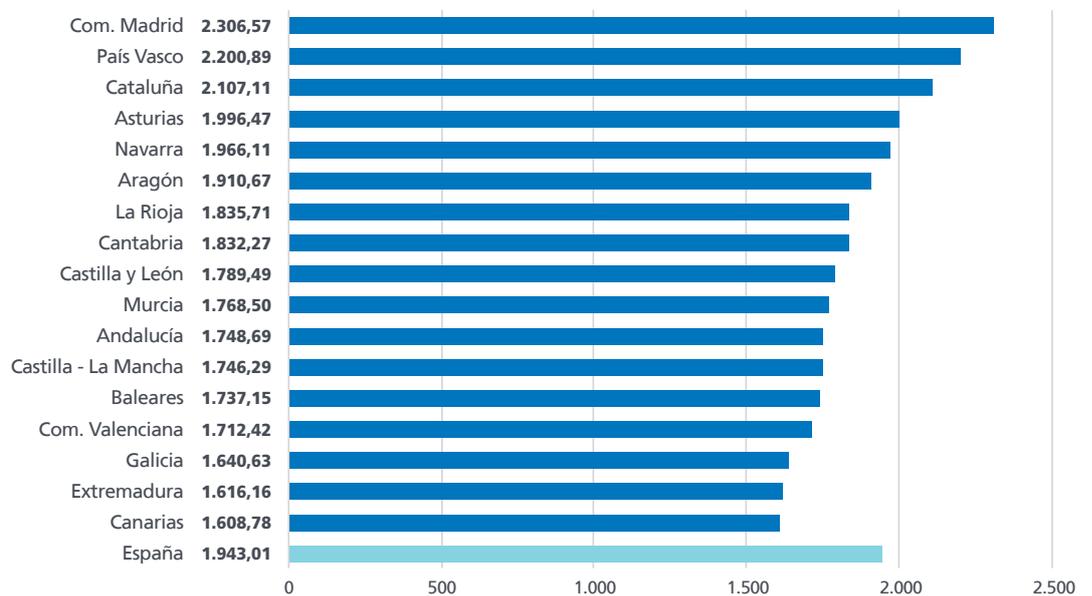
**Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo completo por comunidad autónoma. (2016T2)**

Unidades:  
Euros.



**Salarios mensuales medios por comunidad autónoma. (2016T2)**

Unidades:  
Número de horas.



También se produce una gran dispersión entre comunidades autónomas en términos de los salarios mensuales medios. El salario mensual medio para el conjunto de España se situó en el segundo trimestre de 2016 en 1.943,01 euros al mes, una cuantía que sólo fue superada en cinco comunidades autónomas. En un extremo de la distribución, las comunidades autónomas

con salarios mensuales más altos son Madrid y País Vasco, donde en el periodo de análisis los salarios ascendieron a 2.306,57 y 2.200,89 euros respectivamente. En las regiones con salarios mensuales medios más bajos, Extremadura y Canarias, la remuneración de los asalariados se situó unos 700 euros mensuales por debajo de las regiones con mayores salarios.





